



Nina er nr. 40.000

side 32-33 og 46-47

Unge "bolighajer"
malker deres venner
for penge

10

Tour de
jobsøgning

16

DM's
forskningspriser

24

Kavalergang
og karakterer

44



Værsgo': Danmarks bedste Studiekonto

Fordi du er medlem af DM, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar med unikke renter og vilkår.

Du får 2,25% i rente på de første 30.000 kr. og 0,25% på resten. Renten på kassekredit er 6,25% (ÅOP 6,40%).

Du får mere ud af at have penge i banken - og hvis du har brug for en kassekredit på op til 50.000 kr., er den billigere i drift end andre steder.

Det får du med studiekontoen:

- Høj rente på dit indestående op til 30.000 kr.
- Lav rente på kassekredit. Op til 50.000 kr.
- Gratis overførsel af penge til andre danske konti, samt betaling af girokort via netbanken
- Gratis MasterCard og Visa/Dankort - samme pinkode til alle kort
- Mobilbank

Se alle dine fordele og søg online på studiekonto.dk
Du kan også sende en mail til dm@lsb.dk eller ringe på 3378 1952 og booke et møde.



Til din studiekonto kan du vælge en kassekredit på op til 50.000 kr. Debitorrenten er 6,40%, det svarer til ÅOP på 6,40%. (ÅOP er beregnet på samlet kreditbeløb 50.000 kr., 100% udnyttelse og løbetid på 5 år). Alle rentesatser er variable og gældende pr. 14. november 2011.

Konkurrencen løber t.o.m. 30.11.2011. Vinderen findes ved uvildig lodtrækning i uge 51 og får direkte besked pr. telefon. Præmiens værdi er 12.299 kr. og kan ikke byttes til kontanter.



Lån & spar

din personlige bank

Selvcensurens grimme ansigt

Dagbladet Politiken har gennem de seneste uger forsøgt at tage temperaturen på universiteternes sande tilstand. Mange forskellige forhold er blevet underkastet meningsundersøgelser, kommentarer og analyser. Som læser af artiklerne kan man næsten kun nå frem til den konklusion, at universiteterne gennem de seneste ti år har udviklet en terminal sygdom og er på vej til at miste dens funktion som kulturbærende institutioner og samfundets kritiske røst.

For mange menige universitetslærere og øvrige ansatte på universiteterne vil det ikke være nogen overraskende diagnose. De tidligere videnskabsministres flokklere om universiteter i "verdensklasse" har aldrig givet megen mening på gulvet i laboratorier og auditorier. Men bortset fra et par bøger med de sigende titler "Universitetets Død" (af lektor Mogens Ove Madsen) og "Hjernedød" (af lektor Sune Auken) er der kommet forbløffende lidt kritik fra universitetsbefolkningen af de voldsomme ændringer på universiteterne.

Fraværet af kritik kan jo skyldes udbredt tilfredshed. Det var forhenværende videnskabsminister Helge Sanders påstand. Men nej, der er tale om en meget mere ildevarslende stilhed. I Politiken kunne man læse om en undersøgelse, der viste, at 40 % af de ansatte på universiteterne ikke tør ytre sig om interne forhold. Det er en meget uheldig, men nok forudsigelig konsekvens af den meget hierarkiske ledelsesform, som universitetsloven foreskriver. Mange universitetsledelser har tilsyneladende opfattet ledelsesretten langt mere bogstaveligt og forpligtende end pligten til dialog og medinddragelse.

Det er i hvert fald den erfaring, som mange tillidsrepræsentanter og medarbejdere har gjort under de gentagne fyringsrunder og uendelige strukturændringer, som de har måttet lægge ryg til gennem de seneste år. Og det er et stort demokratisk og samfundsmæssigt problem. Vi har brug for forskere, der benytter sig af deres ytringsfrihed, og som uden risiko for karriermæssig marginalisering kan kaste kritisk lys på

såvel gængse forestillinger i samfundsdebatten som på de strategiske beslutninger, som universitetsledelserne foretager. Forskningsfrihed og ytringsfrihed må ikke kunne antastes. En bedre sikring af medarbejderindflydelsen i universiteternes vedtægter vil være et godt skridt på vejen, men det er ikke nok.

Det er svært at dokumentere konkrete tilfælde, hvor forskere er blevet udsat for alvorlige sanktioner på grund af kritiske udtalelser. Alligevel får DM meldinger fra vores medlemmer om sanktioner, som ikke forekommer fagligt og sagligt begrundede. I sådanne tilfælde går DM naturligvis ind og støtter medlemmet, så forskerkarrieren ikke helt kuldsejler. Det er imidlertid yderst sjældent konkrete indgreb eller

direkte indskrænkninger af ytringsfriheden, der begrænser den demokratiske og kritiske debat på universiteterne. Akkurat som på andre såvel offentlige som private arbejdspladser udspringer frygten for at ytre sig kritisk om forholdene af en atmosfære af selvcensur, af skjulte og indirekte barrierer for ytringsfrihed. Selvcensur er et negativt

fænomen på alle arbejdspladser, og det er imod selve universitetets væsen.

Det er næppe muligt at lovgive imod selvcensur. Men det betyder ikke, at der ikke kan gøres noget fra politisk hold. Og de første meldinger fra uddannelsesminister Morten Østergaard giver da også begrundet håb om, at regeringen reelt ønsker at tage initiativer til at genoprette universiteterne som kulturbærende institutioner, der skal udfylde en vigtig rolle som kritisk røst i samfundet. Det kan stadig nås, men det haster.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Eva Jensen, DM Offentlig

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Tenna R. Kristensen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Katrine Kier Nielsen, DM Studerende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Hanne Götzsche, DM pensionist

Kære studerende

Som medlem af DM får du helt automatisk tilsendt Magisterbladet fire gange om året. Du har allerede fået tilsendt nr. 5, 9 og 12 – og nu altså også nr. 18.

I den anledning har vi selvfølgelig bestræbt os på at finde historier, der er særligt relevante for dig. Vi håber, du er enig.

Tag fx artiklen “Unge “bolighajer” malker deres venner for penge” om udlejers marked og de deraf følgende opskruede priser på værelser. Vi har dykket dybt ned i tal og priser med det mistrøstige resultat, at hele 85 % af værelserne i Københavns Kommune er dyrere end den prisgrænse, huslejenævnet har fastsat.

Tag også artiklen om “Opbakning til optagelsessamtaler” på universiteterne, en idé, DM Studerendes formand, Kasper Ditlevsen, varmt anbefaler.

Tag endelig også artiklen “Praktikanter må undvære løn og coaching”, en historie om wild west-lignende tilstande for studerende i praktik. En historie, du kan læse, se og høre meget mere om i næste nummer af dit onlinemagasin DMstud., der udkommer den 7. december.

Tag endvidere artiklen “Tour de jobsøgning”, der beskriver, hvordan unge ledige akademikere kan komme tættere på et job i det, vi noget overlegent kalder Udkantsdanmark. I samme boldgade er artiklen “Power på jobsøgningen”, hvor en gruppe ledige akademikere i Aarhus har taget skeen i den anden hånd i deres jagt på et job.

Endelig er der artiklen “Studerende vil forlænge studietiden”, som bygger på en undersøgelse foretaget af Ugebrevet A4. Men selv om de vil det, så sker det nok ikke alligevel, viser al erfaring. Forklaringen kan du læse i artiklen.

Til allersidst er der historien “Kavalergang og karakterer” om de nedringede kvindelige studerende, der ved hjælp af deres udseende forsøger at tiltuske sig bedre karakterer. I USA altså. Men kan det også ske i Danmark? Det kan du blive klogere på i artiklen “Censorsystemet hiver op i blusen”.

Go’ fornøjelse med læsningen!

PS 1: Husk, at du kan få tilsendt alle numre af Magisterbladet – du skal blot henvende dig til DM og bede om det.

PS 2: Hvis du ikke allerede får tilsendt onlinemagasinet DMstud. på din e-mail-adresse, kan du tilmelde dig på www.dm.dk/tilmeldonlinemagasin.

PS 3: Har vi din aktuelle og rigtige e-mail-adresse? Ellers få den ajourført og rettet ved at henvende dig til DM.



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER Selvcensurens grimme ansigt

22 NYE BØGER

30 SIDEN SIDST

34 VERDEN PÅ FORMLER $ih \frac{\partial}{\partial t} \Psi = \hat{H}\Psi$

35 NYE BØGER

39 SIDEN SIDST

42 DEBAT

46 DET' MIT JOB Forsker ved SINTEF Fiskeri og havbrug

49 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

55 MEDDELELSER

56 DM AKTUELT

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

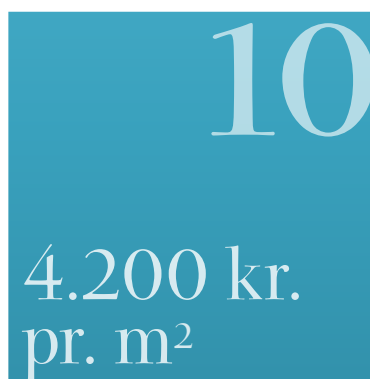
Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



ARTIKLER



- 6 Finanslov 2012: Nye vinde blev ramt af gammel talkrig
- 7 Regeringen vil ikke blande sig i studerendes boligkrise
- 8 DM-medlemmer bliver udnyttet
- 10 Unge "bolighajer" malder deres venner for penge
- 13 Opbakning til optagelsessamtaler



- 14 Aalborg et skridt tættere på open access
- 15 Praktikanter må undvære løn og coaching
- 16 Tour de jobsøgning
- 20 Power på jobsøgningen
- 24 Historiker får DM's forskerpris



- 26 Geogenetiker får DM's forskerpris
- 28 Studerende vil forlænge studietiden
- 29 Universitetsansatte tager mundkurv på
- 29 Alt for mange rammes af stress
- 32 DM fejrer medlem nr. 40.000



- 36 DM Pensionists årsmøde
- 38 Mangel på arbejdskraft i fremtiden – realitet eller spøgelse?
- 40 Skriv med på universets historie
- 43 Censorsystemet hiver op i blusen
- 44 Kavalergang og karakterer

Forside: Jesper Voldgaard

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 41.000 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

FMK OS
SPECIALREVISORS OPLAGSKONTROL

Kontrolleret oplag: 30.257
i perioden 1.7.2010-30.6.2011

Produktionsplan:

Nr. 19-2011
Udkommer: 2. december
Deadline debat: 21. november
Deadline annoncer: 23. november
Deadline kalender: 23. november

Nr. 20-2011
Udkommer: 16. december
Deadline debat: 5. december
Deadline annoncer: 7. december
Deadline kalender: 7. december

Nr. 1-2012
Udkommer: 14. januar
Deadline debat: 3. januar
Deadline annoncer: 5. januar
Deadline kalender: 5. januar

FINANSLOV 2012:

Nye vinde blev ramt af gammel talkrig

Ingen jubel og ingen sure miner. Universiteter og professionshøjskoler er noget skuffede over regeringens finanslovsudspil og har allerede blikket stift rettet mod de kommende år. Kan De Radikale levere varen?

Først var det en forsidenyhed, at forsknings- og uddannelsesminister Morten Østergaard (R) udskrev en milliardcheck til de videregående uddannelser, så uddannelserne blev kompenseret for sommerens ekstraordinært store optag af studerende.

Siden fik Morten Østergaard ved flere lejligheder formuleret sig på en uheldig måde om den nye regerings finanslovsforslag, der chokerede de studerende og gav mindelser om den talkrig, der under tidligere videnskabsminister Helge Sander var et tilbagevendende årligt ritual.

I første omgang præsenterede Morten Østergaard offentligheden for ekstra 300 mio. kroner til forskning – et “stort løft”, der, som det hed, betyder, at universiteterne undgår de store besparelser, som den forrige regering lagde op til.

De studerende var imidlertid langtfra overbeviste:

“Den her finanslov stemmer overhovedet ikke overens med de millioner, som regeringen har lovet at investere i uddannelse og forskning”, lød det fra de stu-

derendes formand, Magnus Pedersen, få dage efter i dagbladet Information.

Ifølge de studerende er der nemlig et hul på 600 mio. kroner i forhold til året før. Og det vil gå ud over blandt andet undervisningen, mener de studerende, der peger på, at den nye minister viderefører den forrige regerings 2-pct.-besparelse på uddannelsesstatemetre svarende til ca. 100 mio. kr.

Fra afvisning til indrømmelse

Men pengene bliver ført tilbage igen, lyder det fra ministeriet, der i første omgang ikke kunne genkende de studerendes tal. Alle tidligere besparelser på forskning og undervisning “var taget af bordet”, og kun administrative besparelser stod tilbage, fastholdt Morten Østergaard.

Et åbent samråd i Folketinget fik dog Morten Østergaard på andre tanker. Ifølge ministeriets egne tal viser det sig nu, at der samlet set kommer besparelser på det offentlige forskningsbudget for 419 mio. kroner i 2012.

Selvom han har beklaget nedskæringerne, har rektorformand Jens Odders-

hede under hele forløbet været moderat positiv over for “signalerne” i finansloven, og han ser særligt frem mod 2013-14. For ifølge De Radikales 2020-plan skal den offentlige forskning allerede i 2013 tilføres 1,5 mia. kr. sammenlignet

med VK’s bebudede nedskæringer. Og herefter går det støt fremad med ekstra 1. mia. kr. om året indtil 2020, hvor uddannelse og forskning har 8 mia. kr. mere at gøre godt med sammenlignet med i dag.

På professionshøjskoleområdet er der til gengæld tale om “ægte” skuffelse over finanslovsforslaget.

“Vi var ikke forberedt på gaver, men er alligevel skuffede over, at der slet ikke er positive signaler til professionshøjskolerne”, siger rektorformand Erik Knudsen, der mener, at regeringen foreløbig ikke har tildelt professionshøjskolerne en central rolle i en national vækststrategi.

Han savner samtidig penge til den “massive efteruddannelse” af landets 60.000 lærere, som de radikales leder, Magrethe Vestager, tidligere har bebudet. <<

“Vi var ikke forberedt på gaver, men er alligevel skuffede over, at der slet ikke er positive signaler til professionshøjskolerne”.

Erik Knudsen, rektorformand for professionshøjskolerne



“Den her finanslov stemmer overhovedet ikke overens med de millioner, som regeringen har lovet at investere i uddannelse og forskning”.

Magnus Pedersen, formand, Danske Studerendes Fællesråd

Regeringen vil ikke blande sig i studerendes boligkrise

Boligsituationen for studerende i København forværres år for år, men kommunen har svært ved at se problemet. Ekspert vil have boligministeren til at blande sig, men det afviser Carsten Hansen (S), selvom det kun er et år siden, at S-SF ville bruge 1 mia. på at bygge kollegie- og ungdomsboliger.

I snart mange år har Københavns Kommunes boligpolitiske strategi handlet om at skabe bedre vilkår for familier. Kernen i strategien har været at stimulere markedet og den almene boligsektor til at bygge nye store lejligheder til familier. Som en sidegevinst forventer kommunen herved at frigøre små 1-2-værelses lejligheder, der dominerer brokvartererne og fortsat udgør omkring halvdelen af boligmassen. Her vil de studerende gerne bo, viser alle undersøgelser – centralt og helst gerne i en lille 2-værelses lejlighed med det hele. Kommunen har så stor tiltro til strategien, at den siden 1994 ikke har støttet opførelsen af almene ungdomsboliger og fortsat ikke har intentioner om at gøre det. Således blev der fx sidste år givet tilsagn om støtte til opførelsen af 3.700 almene ungdomsboliger på landsplan, men ikke én eneste i København, viser tal fra Socialministeriet.

Der er bare et men, lyder det fra Lejernes Landsorganisation (LLO). Udlejerne udnytter boligreguleringsloven til at lave gennemgribende moderniseringer af de små lejligheder, hvorefter huslejeniveauet vokser op om ørerne på de studerende.

Og det er kommunen fuldt ud klar over, siger Hans Kristensen fra Center for Boligforskning.

“Set med de studerendes øjne er det selvfølgelig lidt noget hø. Men tanken er, at man i en eller anden forstand forudsætter, at markedet vil regulere sig selv. Hvis du får fornyet en hel masse 2-værelses lejligheder, og du ikke kan udleje dem til 5.000 eller 7.000 kr., så vil prisen falde”.

Socialdemokratiet i kovending

Foreløbig er bevægelsen på boligmarkedet nærmest ikkeeksisterende. Familierne flytter ikke i nævneværdig grad fra de små til større lejligheder, og samtidig strømmer de unge til København, hvor tusindvis står i kø til et kollegieværelse. Det betyder,

By- og boligminister Carsten Hansen (S) mener, at sikringen af ungdomsboligforsyningen er kommunernes “klare ansvar” og ikke statens.



“Staten har jo erkendt, at den har et ansvar, fx via ordningen om støtte til private ungdomsboliger, der nu er udløbet. Så på den måde kan staten gøre rigtig meget”.

Ulf Hjelmar, programleder, Anvendt KommunalForskning

som Magisterbladet kan påvise (se side 10-12), at unge presses til at betale opskruede beløb for små værelser.

Ulf Hjelmar, programleder ved Anvendt KommunalForskning, har længe efterlyst politisk handling på området.

“Der har sådan set i flere år været anerkendelse af, at der er et problem. Og det vokser med stigende ungdomsårgange, særligt i de store byer. Der er bare ikke rigtig sket noget. Der er ikke nogen fokuseret politisk indsats, samtidig med at nedfrysningen på boligmarkedet forværrer situationen”, siger han.

Sidste år var der en kort overgang håb for de unge, da S-SF i sit finanslovsforslag afsatte 1 mia. kr. til nye kollegier og ungdomsboliger, men i dag lyder der andre toner.

“Kasseeftersynet viste, at hullet i statskassen er større, end vi troede, og vi kan ikke bruge indtægter, vi ikke har”, siger by- og boligminister Carsten Hansen (S), der samtidig fastslår, at sikringen af ungdomsboligforsyningen er kommunernes “klare ansvar”.

Men det er ikke rigtigt, siger Ulf Hjelmar.

“Staten har jo tidligere erkendt, at den har et ansvar, fx via ordningen om støtte til private ungdomsboliger, der nu er udløbet. Så på den måde kan staten gøre rigtig meget. Desuden løber du hurtigt ind i koordinationsproblemer, for de unge flytter sig jo i udpræget grad på tværs af kommunegrænser. Kommunerne kan ikke løfte opgaven alene”. <<

Læs også artiklen “Unge “bolighajer” malker deres venner for penge” på side 10-12.



“De forskellige ordninger kan nemt blive en tilskudsmølle, hvor virksomhederne forventer gratis arbejdskraft. I så fald får man ikke flere rigtige job”, siger lektor Thomas Bredgaard fra ForskningsCenter for Evaluering på Aalborg Universitet.

DM-MEDLEMMER BLIVER UDNYTTET

En tredobling på tre år. Omfanget af støttet arbejde eksploderer blandt medlemmer af Magistrenes A-kasse. Forsker advarer mod “tilskudsmølle”.

Danske virksomheders forbrug af billig eller helt gratis akademisk arbejdskraft eksploderer.

På bare tre år har Magistrenes A-kasse registreret en tredobling af antallet af medlemmer i støttet arbejde hos offentlige og private virksomheder. I efteråret 2008 var omkring 400 medlemmer af A-kassen i støttet arbejde. I dette efterår gælder det næsten 1.200 personer.

Det er jobcentrenes ansvar at sørge for, at virksomhederne overholder reglerne. Men i de sager, hvor DM-medlemmer er kommet i klemme, er det ikke sket. I nogle tilfælde er vilkårene så elendige, at de også er ulovlige.

“Typisk ser vi jo først papirerne, når medlemmerne løber ind i problemer i deres støttede arbejde. Man kan ikke regne med, at jobcentrene fungerer som stopklods for ulovligheder”, siger Liselotte Jespersen, der er forhandlingsleder i DM.

Størst succes i lovlydige virksomheder

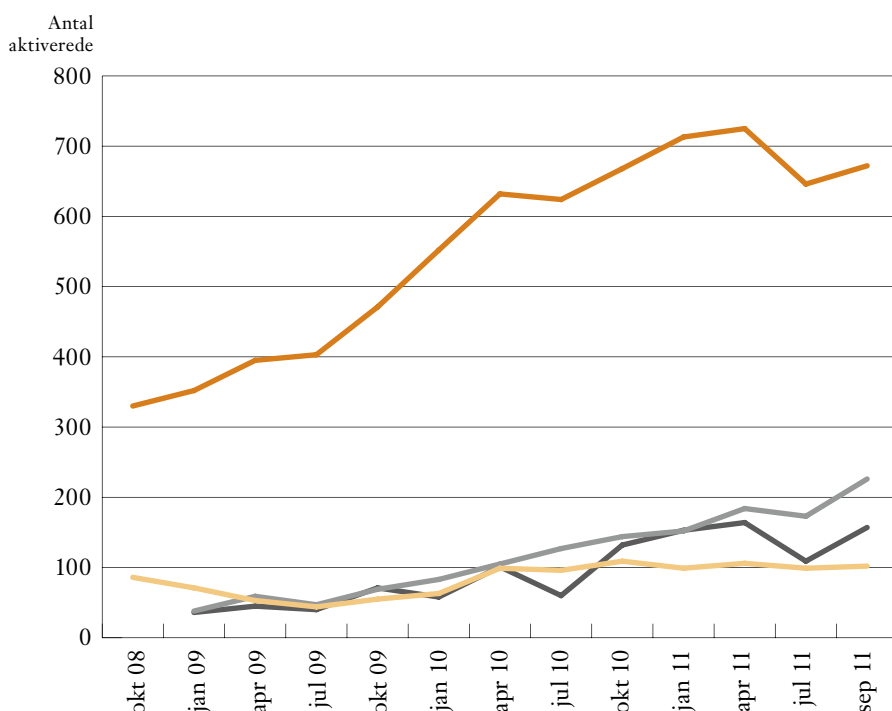
Et nordjysk forskningsprojekt leverer helt ny viden om betingelserne for, at støttet arbejde kan føre til nye, faste job.

“Det er virksomheder, der overholder loven og anvender tilskudsordningerne efter deres hensigt, der evner at skabe nye job på ordinære vilkår”, konkluderer lektor Thomas Bredgaard fra Forsk-

ningsCenter for Evaluering på Aalborg Universitet.

Han peger på, at tilskudsordninger og praktikforløb ikke må være konkurrenceforvriddende, samt at der i virksomheden skal være et rimeligt forhold mellem antallet af medarbejdere i støttet arbejde og antallet af medarbejdere i job på normale vilkår.

“Ellers kan de forskellige ordninger nemt blive en tilskudsmølle, hvor virksomhederne forventer gratis arbejdskraft. I så fald får man ikke flere rigtige job, og så har man ikke opfyldt den politiske intention med ordningerne”, siger Thomas Bredgaard. <<



STØTTET ARBEJDE GRIBER OM SIG

I efteråret 2008 var omkring 400 medlemmer af Magistrenes A-kasse i praktik eller løntilskudsjob. I dag er tallet næsten 1.200.

Kilde: Jobindsats.dk.

- Offentlig ansættelse med løntilskud
- Privat ansættelse med løntilskud
- Privat virksomhedspraktik
- Offentlig virksomhedspraktik

Støttet arbejde er temaet i dette nummer af DM Privat. Her kan du blandt andet møde en kvinde, der kæmper mod de negative konsekvenser af støttet arbejde.

JOB I GRØNLAND

Er du interesseret i job i Grønland, så kom og tal med grønlandske virksomheders repræsentanter. Hør om de spændende jobmuligheder, landet, kulturen, og meget mere.

MESSEN AFHOLDES:

AARHUS:

**19. november 2011
SAS Radisson Blu, Margrethepladsen 1, 8000 Aarhus C
kl. 10-15**

KØBENHAVN:

**20. november 2011
Scandic Hotel, Vester Søgade 6, 1601 København V
kl. 10-15**

Kontakt Najaaraq Demant for yderligere information på emailadressen nade@nanoq.gl

Deltagende virksomheder:

Air Greenland A/S
Grønlands Arbejdsgiverforening
KNI A/S
Kommune Kujalleq (Sydgrønlandske kommuner)
Kommuneqarfik Sermersooq (Nuuk, Paamiut, Østgrønland)
Royal Arctic Line A/S
Royal Greenland A/S
Tele Greenland A/S
Greenland Contractors
Qaasuitsup Kommunea (Nordgrønlandske kommuner)
Grønlands Retsvæsen
Mittarfeqarfiit (Grønlands Lufthavne)
NunaMinerals
Greenland Oil Industry Association
Nunaoil
Cairn Energy PLC
Shell
Niuernermik Ilinniarfik (Grønlands Handelsskole)
- ledelsesakademiet og kursusafdelingen
Avalak
Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked
Grønlands Statistik
Økonomi – og Personalestyrelsen
Repræsentationen i Bruxelles
London Mining

Hjemmesideadresse:

www.airgreenland.gl
www.ga.gl
www.kni.gl
www.kujalleq.gl
www.sermersooq.gl
www.ral.gl
www.royalgreenland.com
www.tele.gl
www.gc.gl
www.qaasuitsup.gl
www.domstol.gl
www.glv.gl
www.nunaminerals.com
www.goia.gl
www.nunaoil.gl
www.cairnenergy.com
www.shell.dk
www.ninuuk.gl

www.avalak.dk
www.nanoq.gl
www.stat.gl
www.nanoq.gl
<http://eu.nanoq.gl>
londonminning.co.uk

Manglen på boliger til studerende i København er rekordstor. Heldige studerende – der har en lejlighed på hånden – forlanger ågerpriser i leje for små værelser. Og mens unge og studerende strømmer til byen, vil kommunen hellere satse på familier.

Unge “bolighajer” malker

“Pige på 20 år med daglig gang på Københavns Universitet (cand.polit.) søger en kvindelig lejer til et værelse på 11,5 m² i en 3-værelses lejlighed”.

Frister annoncen, kan du ifølge BoligPortal.dk flytte ind på værelset 1. januar formedelst en månedlig husleje på 4.000 kr.

Det giver en årlig kvadratmeterpris på knap 4.200 kr., pænt over det dobbelte af de 1.700-1.800 kr., som huslejenævnet ved tidligere lejligheder har fastslået er topgrænsen for, hvor meget en kvadratmeter i et lejet værelse må koste årligt.

Af 153 værelser, som en tilfældig dag i november var til leje i Københavns Kommune via BoligPortal.dk – Danmarks største lejeboligportal – lå 85 pct. over topgrænsen fra nogle hundrede kroner til flere tusinde kroner om måneden, de fleste et sted midt imellem.

Udlejerne er typisk studerende, der leder efter lejere, som også er studerende, og som de i de fleste tilfælde ender med at dele opvask, madlavning og socialt samvær med.

Den eneste forskel på dem og lejeren er, at de har et skøde, et andelsbevis eller en lejekontrakt i skrivebordskuffen. “Huslejefastsættelsen er ikke noget, vi blander

os i. Vi er en markedsplads”, siger Henrik Løvig, BoligPortal.dk’s administrerende direktør, i en kommentar til tallene.

Han peger på, at huslejefastsættelse er en kompleks sag, der i sidste ende kun kan bestemmes af huslejenævnet, hvorimod BoligPortal.dk kan stille krav om, at udlejer følger reglerne i forhold til depositum og forudbetalt leje, hvilket portalen også gør.

En måneds opsigelse

Én ting er dog ret ukompliceret, når det gælder værelsesudlejning. Nemlig at ud-

lejer kan opsiges lejemålet med en måneds varsel.

Selv hvis en opsigelse i realiteten handler om at skaffe sig af med en lejer, der er utilfreds med huslejen, er der ikke noget at gøre, lyder det fra cheføkonom i Lejernes Landsorganisation (LLO) Jesper Larsen.

“Værelsesudlejere kan skalte og valte som de vil. Selv om Huslejenævnet kan vælge at afvise en opsigelse, fordi lejerne klager over lejen, så anvender man ikke den mulighed. Ræsonnementet er, at det jo ikke nytter noget, at tvinge folk til at bo sammen, hvis de lever som hund og kat”.

Jesper Larsen vurderer, at flere og flere studerende bliver tvunget ud i værelsesleje – et gråt marked, hvor langt de fleste betaler for meget i leje.

Årsagen er simpel. Efterspørgslen efter studieboliger i særligt København og Aarhus er i kraftig vækst, samtidig med at udbuddet af studieegnede boliger med en husleje på maksimalt 3.500 kr. (inkl. vand

og varme) falder drastisk.

Ifølge en opgørelse fra LLO er hele 48.800 boliger i denne kategori forsvundet på landsplan de seneste ti år. For selvom der

ganske vist har været en tilgang på 10.000 ungdoms- og kollegieboliger, er der i samme periode blevet 30.000 færre lejeboliger, hvor lejen på grund af sammenlægninger og moderniseringer er skudt i vejret. Det samme er boligafgiften i 28.000 mindre andelsboliger, lyder det fra LLO.

Mens prisfesten for andelsboliger for længst er toppet, fortsætter moderniseringerne af tusindvis af mindre lejeboliger. Ifølge en vurdering fra Socialministeriet bliver 2.000 lejeboliger hvert år moderniseret på landsplan.

“Vores erfaringer er, at det er langt mere udbredt end det fremgår af Socialministeriets tal. Vi ved fx, at pensionskasserne selv siger, at de systematisk moderniserer. På vores kurser oplyser halvdelen af beboerrepræsentanterne, at i deres ejendom moderniseres der systematisk ved genudlejning. 20 ud af 50 huslejesager, der var til behandling i det sidste møde i huslejenævnet, jeg deltog i, omhandlede modernisering ved genudlejning”, siger Jesper Larsen, der vurderer, at der i København forsvinder 600 studieegnede lejligheder om året på grund af moderniseringer og efterfølgende huslejestigninger. Hertil kommer, at mange små lejligheder forsvinder på grund af sammenlægninger – ifølge Københavns Kommune ca. 3.000 styk alene fra 2006 til 2010.

10.000 i kø til et værelse

Uanset hvad, er bolig manglen en kendsgerning. For eksempel er alle værelser udlejet på de 18 kollegier, som Kollegierne Kontor I København (KKIK) henviser til. Ifølge administrationschef Annette Panduro er der p.t. 8.000 unge på venteliste.

“Presset er utrolig stort, og der er ikke boliger nok”, siger hun.

Samme besked lyder fra Centralindstillingsudvalget, CIU, der formidler boliger i blandt andet København og Roskilde. Her har 800 studerende siden studiestart stået på en særlig prioriteret venteliste, fordi de har mere end en times transport til København. Men ifølge CIU er alt optaget – selv de ikke altid lige populære kollegieværelser i Roskilde.

Adspurgt om, hvad Københavns Kommune har af konkrete planer for kollegiebyggerier i de kommende år, siger kontorchef i Center for Byudvikling Ingvar Sejr Hansen:

“Vi planlægger på et lidt højere niveau og kigger på den samlede boligmasse. Vi har rigtig mange små lejligheder, men

deres venner for penge



Det kan være hyggeligt at leje et værelse, men også en dyr fornøjelse. Og skulle man være utilfreds med huslejens størrelse, har udlejer let ved at slippe af med en. Ifølge en opgørelse, Magisterbladet har lavet på BoligPortalen.dk, er 85 pct. af værelserne i Københavns Kommune dyrere end den prisgrænse, huslejenævnet har fastsat.

“Det er ikke en kommunal opgave at tilvejebringe boliger til grupper, der selv er i stand til at skaffe sig en bolig”.

Ingvar Sejr Hansen, kontorchef, Center for Byudvikling

mangler særligt større lejligheder til familier. Befolkningsprognosen viser samtidig, at vi bliver 100.000 flere københavnere, særligt mellem 18 og 40 år. De skal have et sted at bo. Så den overordnede strategi går på at skabe muligheder for, at markedet kan bygge flere boliger. Når vi prioriterer at støtte opførelsen af større almene familieboliger, er det ud fra den idé, at det

kan frigøre nogle små boliger til de nye studerende, der kommer til”.

Uklart, hvem der har ansvaret

På spørgsmålet om, hvem der har ansvaret for at sikre, at der er nok boliger til studerende, svarer Ingvar Sejr Hansen:

“Det er noget, kommunen har i fællesskab med selvfølgelig uddannelsesinstitu-

tionerne og markedet. Men kommunen bygger ikke boliger. Vi kan støtte, at den almene sektor kan bygge noget, men det er kun en andel af det”.

I en mail ønsker Ingvar Sejr Hansen at præcisere sit svar:

“Kommunen har en særlig forpligtelse til at sikre boliger til unge, som ikke kan klare sig selv på boligmarkedet og er ramt

>>

>>

FAKTA OM BOLIGMASSEN

- Ifølge Lejernes Landsorganisation (LLO) er der de seneste ti år forsvundet knap 50.000 små boliger, som studerende og enlige med lav indkomst har råd til at betale. Det er ifølge LLO en bolig med en husleje på maksimalt 3.500 kr. om måneden inklusive el, vand og varme.
- 22.000 små lejligheder er blevet sammenlagt.
- 9.000 små privatejede lejeboliger er blevet for dyre på grund af moderniseringer.
- 28.000 andelsboliger er blevet for dyre på grund af prisudviklingen.
- Samtidig har der været en tilgang på 10.600 små boliger i form af ungdomsboliger eller kollegieværelser.

“Presset er utrolig stort, og der er ikke boliger nok”.

Annette Panduro, administrativ chef, Kollegierne Kontor i København (KKIK)

af forskellige sociale problemer. Derudover er det ikke en kommunal opgave at tilvejebringe boliger til grupper, der selv er i stand til at skaffe sig en bolig. Faktisk har kommunerne ikke hjemmel hertil, hvilket betyder, at kommunerne p.t. ikke må støtte boligbyggeri til særlige grupper, ud over hvad almenboligloven og service-loven giver eksplicit hjemmel til”.

Tal fra Socialministeriet viser imidlertid, at kommunerne har haft rige muligheder for at støtte byggeri til særlige grupper – herunder unge og studerende. Fra 2009 til 2010 nedsatte V, K, DF og De Radikale det bidrag af den samlede byggesum, som kommunerne skulle lægge for at opnå statslig ydelsestøtte til nye almene boliger fra 14 til 7 pct. 2010 var samtidig det sidste år, hvor salg af byggegrunde var fritaget moms, hvilket skulle sætte yderligere gang i byggeriet.

Socialministeriets tal viser da også, at der i 2010 blev givet tilsagn om at opføre 3.739 ungdomsboliger sammenlignet med 521 året før. Men hele 2.700 af de 3.739 ungdomsboliger bliver opført i Aalborg, mens Københavns Kommune – tro mod sin strategi om at satse på familieboliger – ikke har støttet opførelsen af én eneste ungdomsbolig.

Aalborg satser stort

“Aalborg Kommune besluttede i 2010, at de ville bygge en masse ungdomsboliger, fordi de ville være en attraktiv studieby. Det gjorde man så ved at udbyde en masse ungdomsboligprojekter”, siger Christian Høgsbro, administrerende direktør i Boligforeningen AAB, der administrerer 18.000 boliger i Storkøbenhavn.

Københavns Kommunens strategi betyder, at AAB p.t. ikke planlægger at opføre ungdomsboliger, hvorimod boligselskabet har 500-600 nye familieboliger i pipeline.

“Vi byder ind på de byggeopgaver, der bliver udbudt, og vi står og tripper, for vi kan sagtens leje vores boliger ud. Der flytter jo 1.000 mennesker til København hver måned. Men vi sætter os ikke ned og tager stilling til, om det skal være ungdomsboliger, vi bygger. Det er kommunen, der skyder grundkapital til, og som

derfor beslutter sig for, om det skal være en familiebolig, en ungdomsbolig eller en ældrebolig”, siger Christian Høgsbro.

“Det handler om social udskillelse”

Selvom der i Københavns Kommune ifølge Ingvar Sejr Hansen er en “umættelig efterspørgsel” efter boliger til studerende – alene fra 2005 til 2009 steg antallet af studerende med bopæl i byen med 4.500 – fastholder kontorchefen, at kommunen primært har behov for familieboliger.

“Fem ud af seks studerende bor ude i det almindelige boligmarked, i andels-, ejer- eller lejelejligheder. Og her er der faktisk et stort udbud og dermed en god

“Huslejefastsættelsen er ikke noget vi blander os i”.

Henrik Løvig, administrerende direktør, boligportal.dk

mulighed for, at priserne finder et naturligt leje. Problemet er som sagt familieboligerne. Et større udbud her vil altså skabe mere plads til studerende i de

små lejligheder”, siger han.

Men argumentet holder ikke, mener Jesper Larsen fra LLO.

“Det er den sang, Københavns Kommune har sunget i 5-10 år, men som reelt har spillet fallit. Det er rigtig nok, at den private udlejningssektor tilvejebringer utrolig mange boliger til studerende, men man glemmer, at de private udlejere moderniserer de små lejligheder ved genudlejning. For en lejlighed på 50 m² betyder det, at lejen stiger fra 2.600 kr. til 4.800 kr. Det har de studerende ikke råd til at betale”.

Heller ikke en kommende regel om, at 20 pct. af alt byggeri i de nye byudviklingsområder i Nordhavn, Sydhavn, Ørestad, Valby og Carlsberg skal være små boliger på mellem 50-70 m², ændrer ved billedet, siger Jesper Larsen. “Det indebærer en husleje på 4-5.000 kr. om måneden, og det er også for dyrt, når SUnen er på 5.500 kr.”, siger han og slutter af med en dyster konstatering:

“Der er noget i gang på boligmarkedet, der virkelig grundlæggende ændrer vilkårene for unge og studerende i byen, og der er ikke nogen, der rigtig har opdaget det endnu. Det handler om social udskillelse”.

Frem mod 2025 forventer Københavns Kommune op mod 26.000 ekstra boligsøgende unge i kommunen. <<



Opbakning til optagelses- samtaler

DM Studerende er positive over for uddannelsesminister Morten Østergaards forslag om at gøre optagelsessamtaler obligatoriske. SDU har gode erfaringer med optagelsessamtaler til enkelte studier.

Karaktererne alene bør ikke afgøre, om studerende bliver optaget på et studium. Så går alt for meget talent til spille.

Syddansk Universitet kiggede på de positive erfaringer fra universiteter i blandt andet Sverige og tog i 2008 beslutningen om at gennemføre optagelsessamtaler på sundhedsvidenskabelige uddannelser som fx idræt og medicin for kvote 2-ansøgere.

Frafaldsstatistikken viser, at samtalerne har været en god investering.

“Der er gode både samfundsøkonomiske og personlige grunde til, at begge parter ser hinanden ordentligt an. Dels er der mange dygtige unge, som måske ikke lige fik taget sig ordentligt sammen til at få høje nok ka-

rakterer i gymnasiet, men som nu får en ny chance, dels er der unge, der selv får et klarere billede af, hvad det kræver at gennemføre et universitetsstudium. Hvis bare yderligere 10 studerende holder fast i studiet, er det en lykke, også økonomisk set. Så kan man lave en gennemtænkt og gen-

nearbejdet optagelsesprocedure, støtter vi idéen om optagelsessamtaler 100 procent”, siger Birgitta Wallstedt. Hun er chefkonsulent ved Enheden for Uddannelsesudvikling ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetssekretariat på Syddansk Universitet.

En nyere undersøgelse blandt 1.544 studerende på SDU viser et signifikant lavere frafald blandt de kvote 2-studerende, der var til optagelsessamtale, sammenlignet med studerende optaget i kvote 1. Birgitta Wallstedt mener, at man sagtens kan gennemføre relevante optagelsessamtaler på andre uddannelser.

“Jo flere overvejelser de unge har gjort sig, før de vælger uddannelse, jo flere informationer de har fået, og jo mere de er blevet vejledt om egne styrker og svagheder, desto større chance er der for, at de gennemfører uddannelsen”, argumenterer Birgitta Wallstedt.

Forventningsafstemning

Formand for DM Studerende Kasper Ditlevsen er også glad for uddannelsesministerens udmelding. Han mener, at meget taler for at holde optagelsessamtaler. Dog med et enkelt forbehold.

“Det bliver en tung administrativ opgave, hvis samtalerne skal gennemføres ordentligt. Undervisningen bløder i forvejen, så vi kan naturligvis ikke acceptere, hvis pengene skal tages fra den konto”, understreger Kasper Ditlevsen.

Men at dømme ud fra sit eget studiemiljø og de mange studerende, han har kontakt med, vil en forventningsafstemning mellem de unge og universitetet være en kæmpe fordel, vurderer han.

“Mange dropper ud af forskellige årsager, selv om de kunne være blevet fremragende akademikere. Kvote 2-ansøgerne klarer sig generelt bedst, og det skyldes bl.a. deres brede erfaring og en større motivation. Måske vil det hjælpe de yngre og uerfarne, hvis uddannelsesinstitutionerne også bliver mere klare i målet med hensyn til, hvad det kræver at studere. På den måde kan en optagelsessamtale skærpe begge parter på, om de valgte rigtigt, da de valgte hinanden”, siger Kasper Ditlevsen. <<

“Kvote 2-ansøgerne klarer sig generelt bedst, og det skyldes bl.a. deres brede erfaring og en større motivation”.

Kasper Ditlevsen
formand for DM Studerende

“Hvis bare yderligere 10 studerende holder fast i studiet, er det en lykke, også økonomisk set”.

Birgitta Wallstedt, chefkonsulent ved Enheden for Uddannelsesudvikling ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetssekretariat, SDU



Aalborg et skridt tættere på open access

Aalborg Universitet har vedtaget en open access-politik, som tilskynder forskerne til at gøre deres arbejde tilgængeligt på nettet.

Harvard University har gjort det i fem år. Nu er Aalborg Universitet et skridt tættere på at følge trop.

Siden studiestart i år har en offensiv open access-politik haft til formål at få forskerne til at publicere så meget af universitetets forskning som muligt på nettet. Hensigten er at give både offentligheden, erhvervslivet og kolleger i forskningsverdenen øget adgang til den forskning, som bedrives i Nordjylland, selv om man i skrivende stund i universitetsverdenen fortsat livligt diskuterer spørgsmål vedrørende copyright og citationer, når det gælder publicering på nettet.

Open access-politikken stiller ikke som krav, at forskerne lægger alt arbejde ud, men fungerer snarere som en hensigtserklæring. Og det har været vigtigt for medarbejderne, fortæller Thomas Ryberg, som har været Humanioras repræsentant i det open access-udvalg, der har arbejdet med formuleringerne i universitetets politik.

“Som udgangspunkt er der stor medarbejderopbakning til at gøre så meget forskning som muligt tilgængelig på net-

tet. Så længe der tages hensyn til både den faglige kvalitet – fx at det er peer reviewed – er vi selvfølgelig kun glade, hvis vores forskning kommer bredere ud og bliver anvendt”, forklarer Thomas Ryberg.

“Der er mange glimrende netbaserede forskningstidsskrifter, og betalingstidsskrifterne tillader ofte parallelpublicering. For os har fokus derfor været på at sikre den enkelte forsker de eventuelle fordele, der måtte ligge i fx flere citationer”, tilføjer han.

Dyr adgang til tidsskrifter

Rektor ved Aalborg Universitet Finn Kjærdsdam mener, det er på tide, at hans universitet begynder at prioritere offentlighedens adgang til forskernes arbejde højere end hensynet til de videnskabelige tidsskrifter, som tager sig dyrt betalt for at offentliggøre vigtig viden. Han har længe været træt af, at den tidligere regerings udredning af de økonomiske, tekniske og juridi-

ske aspekter ved open access-forskningspublicering bare trak ud og ud.

“Forskning for offentlige midler tilhører offentligheden. Mange hævder, at de bliver forhindret i at få adgang til det, som universitetet producerer, fordi det er for dyrt at købe adgang til mange videnskabelige tidsskrifter. Derfor synes vi, det er absolut relevant at komme ud med vores arbejde ad andre kanaler også”, siger Finn Kjærdsdam.

Hvorvidt det også skaber større opmærksomhed, at en videnskabelig medarbejder gør sine resultater og arbejdsrapporter frit tilgængelige på nettet, er der delte meninger om.

En ny dansk undersøgelse, som for nylig blev omtalt på videnskab.dk, tyder på, at det fortsat har stor betydning at blive publiceret i et anerkendt tidsskrift. Undersøgelsen viser, at forskerens arbejde bliver omtalt fire gange hyppigere, når den er beskrevet i en videnskabelig artikel i et tidsskrift med peer review. <<

“Forskning for offentlige midler tilhører offentligheden”.

Finn Kjærdsdam, rektor, Aalborg Universitet

“Som udgangspunkt er der stor medarbejderopbakning til at gøre så meget forskning som muligt tilgængelig på nettet”.

Thomas Ryberg, repræsentant for Humaniora i Aalborg Universitets open access-udvalg

Praktikanter må undvære løn og coaching

Praktik er ofte det vilde vesten, når det gælder ordentlige forhold for de studerende. Det viser en ny undersøgelse fra DM Studerende.

Løn, coaching og kontrakt er langtfra selvfølgeligheder, når man som universitetsstuderende går i praktik i en privat eller offentlig virksomhed. To ud af tre får nemlig ingen løn fra praktikstedet, mens hver tredje ikke modtager coaching undervejs i forløbet. Det viser en ny undersøgelse blandt DM's studentermedlemmer, og formanden for DM Studerende er overrasket over, at det står så galt til i forhold til at få løn.

“Jeg er klar over, at man ikke som praktikant skal have en høj timeløn, fordi der også er et element af læring, men de studerende kommer med en faglighed og bidrager med et reelt stykke arbejde, og så er SU ikke godt nok. Mange må have studiejob for at klare sig som studerende, og det er der som regel ikke tid til at passe ved siden af praktik, da det ofte er fuldtid. Så under ulønnet praktik er det folks opsparing, der ryger, eller også må de forsørges af familien. På den måde bliver praktik også en skæv ordning forbeholdt dem, der har råd til at arbejde gratis”, siger Kasper Ditlevsen.

Ikke individuelt problem

Han peger dog på ingen måde fingre ad de studerende, der vælger at gå i ulønnet praktik, for som studerende føler man sig med god grund tvunget ud i det.

“Vi får hele tiden tudet ørerne fulde af, hvor vigtig erhvervs erfaring er, hvis vi skal have nogen som helst mulighed for at komme i job efter studierne. Blandt andet er der en udbredt opfattelse af, at hvis man vil have foden indenfor i kulturverdenen, så skal man helst være i to-tre forskellige, som regel ulønnede, praktikker, hvor man viser sit værd, og så kan man virkelig tale om at slå plat på folks store engagement. Det er helt klart et strukturelt problem og ikke et individuelt problem”, fastslår Kasper Ditlevsen.

Han peger på, at ulønnet praktik kan være med til at presse lønnede ud af jobbet. Hvis en virksomhed tager tre praktikanter hvert år, kan de måske spare en ansat.

Undersøgelsen blandt praktikanter viser også, at hver tredje ikke får coaching under deres praktikophold, og at hver fjerde ikke har udfyldt en kontrakt om betingelserne for opholdet. Og det er ikke godt for kvaliteten af praktikopholdet, mener de studerendes formand.

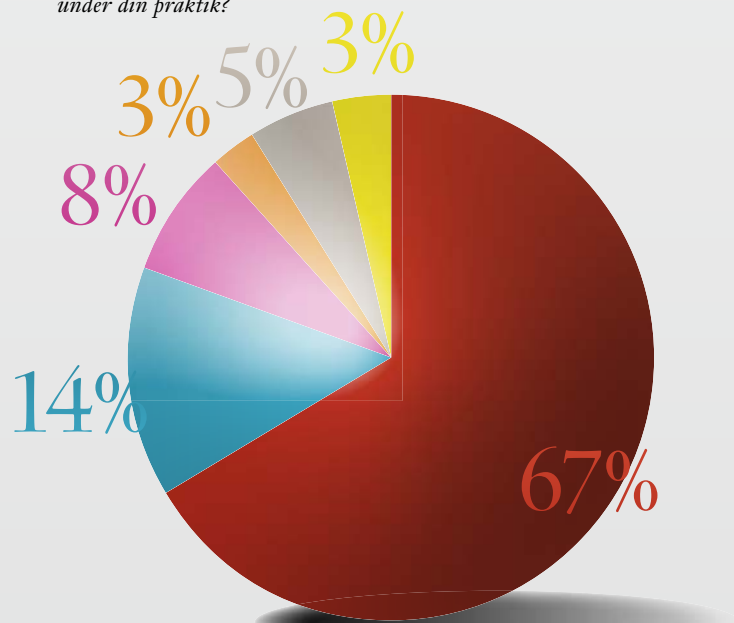
“Praktik handler jo om at få erfaringer, der relaterer sig til uddannelsen og et fremtidigt arbejdsliv. Men uden coaching og retning for det, man laver, er der stor risiko for, at praktikken ikke har et ordentligt fagligt indhold. Der skal mere kød på, end at man flytter papirer rundt og kopierer”, siger Kasper Ditlevsen. <<

UNDERSØGELSEN

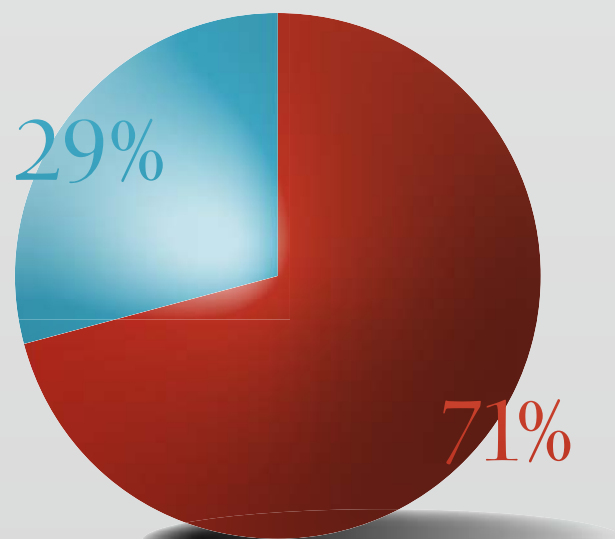
Knap 1.900 studerende har deltaget i undersøgelsen, hvoraf 472 har været i praktik.

Læs meget mere om praktikundersøgelsen i næste nummer af online-magasinet DMstud., som udkommer 7. december. Tilmeld dig allerede nu på www.dm.dk/tilmeldonlinemagasin.

Fik/får du en form for aflønning under din praktik?



- Nej
- Ja, under 5.000 kr. pr. måned for skat
- 5.000 - 10.000 kr. pr. måned for skat
- Over 10.000 kr. pr. måned for skat
- Jeg fik/får dækket nogle omkostninger af praktikstedet (transport, kurser, bolig etc.)
- Andet



Fik/får du coaching fra arbejdspladsen i løbet af praktikperioden?

- Ja
- Nej

Tour de jobsøgning



Der var kaffe, juice og rundstykker til de morgenfriske deltagere i Tour de Himmerland.

En busfuld akademikere drog på Tour de Himmerland med et klart budskab i bagagen: Akademikere er for alle – ikke kun for storbyer og store virksomheder.



Klokken er før otte, og efterårskulden har så småt tag i Nordjylland. Foran forskerparken NOVI holder en turistbus, og pladserne inde i varmen er efterhånden fyldt godt op. Det er ikke nogen endagstur til Tyskland, der venter forude. Det er derimod en akademisk turistrundfart i Himmerland, der står på programmet.

“Det er tredje gang, vi arrangerer en bustur til et område, der ikke traditionelt tiltrækker så mange akademikere. Vores mål er at gøre udkantområderne opmærksomme på, at akademikere har en masse at tilbyde, men også at gøre akademikerne opmærksomme på, at der findes spændende arbejdspladser uden for de store byer og de store, kendte virksomheder”, fortæller Tinne Trantum, fuldmægtig på Karrierecentret ved Aalborg Universitet.

Det er Karrierecentret ved Aalborg Universitet som i samarbejde med AC Akademikerkampagnen og AAU Matchmaking har skruet dagens program sammen. Og der venter de 40 deltagende akademikere en lang dag.

Klokken kvarter over otte sætter chaufføren kurs mod Aars, hovedbyen i Vesthimmerland. Her venter borgmesteren og kommunaldirektøren med rundstykker, frisk kaffe og en salgstale, der både kommer omkring områdets prisattraktive boligudbud, kulturlivet og ikke mindst arbejdsmulighederne – både i kommunen og i virksomhederne i området. Kommunaldirektør Mogens Kristensen ved godt, at en del af deltagerne formentlig ikke har hverken Aars eller Vesthimmerlands Kommune som drømmedestination, men hans opfordring er alligevel klar:

“Vi får tonsvis af ansøgere, men mange af dem stinker desværre af, at ansøgerne bare skal søge et job. Det kan vi altså ikke bruge til ret meget, så det er nok en god idé at signalere, at man faktisk har lyst til at være her. Og I skal være så hjerteligt velkomne, for vi mangler faktisk

akademikere. Som 51-årig tilhører jeg den yngste del af ledergruppen, og det er jo skræmmende”, siger han.

Akademikere kan udvikle

Efter fem minutters køretur gør bussen holdt ved en af områdets største virksomheder, jernstøberiet Dania. De akademiske gæster kommer fra alle afkroge af universitetet, både de humanistiske og de mere tekniske videnskaber. Men alligevel har flere svært ved at se sig selv som en del af dagligdagen i den slags virksomheder. Og det er den helt store udfordring, mener Tinne Trantum:

“Jeg kan godt forstå, at mange højtuddannede ledige har svært ved at se sig selv på et jernstøberi, men det handler om at lære at tænke anderledes og mere bredt om, både hvad man selv kan tilbyde, og hvad virksomhederne har brug for. De fleste tænker alt for traditionelt, når de skal beskrive deres drømmejob, og det er noget af det, vi gerne vil udfordre med det her arrangement”, siger hun.

Dania osrer ikke kun af smeltet jern, men også af en meget klassisk virksomhedskultur. Den skal man respektere, mener fabriksdirektør Jon Jensen. Men det er ikke det samme, som at den ikke skal udvikles. Og det er her, akademikere

“I dag beskæftiger vi primært ingeniører, men det skal ændres, så vi kan sagtens se for os, at de mere klassiske akademikere kan bruges hos os”.

Jon Jensen, fabriksdirektør, Dania

kan bidrage, forventer han.

“Vi er en virksomhed, der lever det stille liv, men vi er klar over, at det i fremtiden vil komme til at betyde mere, at man også formår at være synlig. I dag beskæftiger vi primært ingeniører, men det skal ændres, så vi kan sagtens se for os, at de mere klassiske akademikere kan bruges hos os. Spørgsmålet er så, om akademikerne også kan se det”, siger han og bekræfter dermed, at det ikke kun er virksomhederne, men også akademikerne selv, der skal tænke nyt.

Fra 17 til 225

Efter en kort frokostpause i Messecenter Aars og en mindre spadseretur tager det akademiske selskab plads i kantinen hos



Kommunaldirektør Mogens Kristensen fra Vesthimmerlands Kommune fortalte om kommunen som arbejdsplads, mens deltagerne midlertidigt fik lov at indtage pladserne i byrådssalen.

“Det er nok en god idé at signalere, at man faktisk har lyst til at være her. Og I skal være så hjerteligt velkomne, for vi mangler faktisk akademikere”.

Mogens Kristensen, kommunaldirektør, Vesthimmerlands Kommune

» virksomheden Lyngsoe Systems. Administrerende direktør Finn Mathiassen byder velkommen til fortællingen om, hvordan 17 medarbejdere er blevet til 225 i løbet af 15 år. Ved hjælp af kreativitet, vedholdenhed og ikke mindst faglig dygtighed.

“Vi vil have de dygtigste, og det er derfor, vi har sagt ja til at være med i dag. Vi er en kompleks størrelse, og i alle afdelinger har vi brug for højtuddannede medarbejdere, så vi synes, det er spændende at få sådan en flok på besøg”, siger direktøren.

Før gæsterne sendes retur til messecentret, afleverer Finn Mathiassen en klar opfordring til deltagerne: husk på kompetenceudvikling!

“Det er ikke sikkert, at det, I har lært, er moderne om fem år. Det er faktisk mere sikkert, at det ikke er moderne. Så derfor skal I huske at lære nyt. Og det er faktisk meget nemmere at skifte sin faglighed ud end at skifte sig selv ud”, fastslår han.

Et lille syvtal

John Windbirk, cand.phil. fra årgang 2000 på AAU og nyledig, er meget interesseret i Lyngsoe Systems:

“I min verden ser generalister helhedsbilleder, og det virker, som om den her virksomhed godt kunne være åben for den mere humanistiske måde at tænke på, selv om det er en teknisk virksomhed”, siger han.

Det er første gang, han er med på bus-tur med jobsøgning for øje. På 12-skalaen ligner hans bedømmelse af dagen et lille syvtal:

“Jeg synes, programmet har lidt for meget fokus på tekniske arbejdspladser. Jeg kan sådan set godt forstå, hvad de mener, når de siger, at vi skal udfordres i vores måde at tænke på. Men jeg er jo humanist, og jeg erkender, at jeg har svært ved at se mig selv på et jernstøberi”.

Samme oplevelse har Ingvar Kristjansson, der er cand.mag. i historie og ledig efter et vikariat på en skole. Han er med i håb om at få nogle kontakter, der kan skaffe ham et job med løntilskud.

“Jeg havde gerne set, at der var flere tilbud til humanister. At vi måske havde besøgt noget mere kulturbærende. Men det er også spændende nok at prøve sig selv af på den her måde. Jeg ser frem

til næste punkt, der er jobdating, for så bliver det nok lidt lettere at stille nogle spørgsmål”, siger han.

Nordjysk jantelov

Tilbage i messecentret har seks lokale virksomheder taget opstilling og er klar til både at holde deres egen salgstale og ikke mindst høre deltagerne. De 40 akademikere bliver delt ind i seks grupper, og så er festen åben. Hvert tiende minut ringer en klokke, og alle rykker videre til en ny date.

“Det er nyt, at vi slutter af på den her måde, så det glæder mig meget at se, at der bliver spurgt og snakket så meget ved bordene”, siger Tinne Tranum.

“Vi har besøgt nogle meget alsidige virksomheder med meget store kulturforskelle, så jeg ved godt, at en hel del nok føler, at vi ikke har ramt det, de regnede med. Men vores mission er jo at skubbe til deltagerne. Vi er nordjyder, og vi er meget jantelovsagtige, så kan vi få bare nogle af dem til at se på sig selv og på virksomhederne med nye øjne, så synes jeg, det er en succes”, fastslår hun. <<



Beskyttelsesbriller er et must på et jernstøberi – uanset uddannelsesniveau.



Der blev lyttet intenst på Lyngsoe Systems. John Windbirk (forrest) syntes godt om den åbne tilgang til generalister, som direktør Finn Mathiassen gav udtryk for.



Deltagerne blev delt ind i seks grupper og besøgte på skift de seks lokale virksomheder, der havde taget opstilling i Messecenter Aars for at markedsføre sig over for de tilrejsende akademikere.

“Vi er nordjyder, og vi er meget jante-lovsagtige, så kan vi få bare nogle af dem til at se på sig selv og på virksomhederne med nye øjne, så synes jeg, det er en succes”.

Tinne Trandum, fuldmægtig,
Karrierecentret,
Aalborg Universitet



Jobdating var et af de punkter, som Ingvar Kristjansson så mest frem til. Muligheden for at stille spørgsmål i lidt mindre fora var mere hans stil.

Power på jobsøg- ningen

Der er mange måder at søge job på. Flere steder i landet har ledige organiseret indsatsen og banker døre ind under betegnelsen Powerjobsøgerne.

Maria Molke Rediin har været powerjobsøger siden august. Den proaktive tilgang til jobsøgningen og fællesskabet giver selvtillid, mener hun. I PowerjobMidt arbejder hun med salg og kommunikation.



Strukturen er som i en hvilken som helst anden virksomhed. Der er en administration, en salgsafdeling og en marketingafdeling. Andre tager sig af events, opdyrker sponsorer og håndterer pressen. Men organisationen er flad som en pandekage, for ingen er mere værd end andre. Og lønnen er også ens for alle. Den består af de dagpenge, der automatisk tikker ind på kontoen den sidste bankdag i måneden.

Lyder det sekterisk? Eller som et kedeligt brætspil?

Det er på ingen måde tilfældet. Det er professionel jobsøgning, og der er power bag den indsats, som flere hundrede ledige lægger i deres lokale netværk, Powerjobsøgerne, hver uge.

“Vi er alle sammen med, fordi vi har et klart mål: Vi vil have et job. Ved at gå sammen om at søge arbejde gør vi noget for hinanden, og derigennem gavner vi også os selv”, forklarer Maria Molke Rediin, der er cand.mag. i fransk og informationsvidenskab, ledig på andet år og aktiv i PowerjobMidt med base i Aarhus.

Maria Molke Rediin har været powerjobsøger siden august, og hver uge deltager hun i de planlagte torsdagsmøder samt bruger et større antal timer på virksomhedsbesøg og andre praktiske opgaver i PowerjobMidt.

“Alle medlemmer begynder i salgsafdelingen, men jeg er også aktiv i kommunikationsafdelingen, for det er her, jeg har nogle af mine spidskompetencer. Det betyder, at jeg hver uge forsøger at sælge idéen om vores netværk til en hel masse virksomheder her i Østjylland. Målet er at få virksomhederne til at kontakte netværket, når de har en ledig stilling, i stedet for at slå den op og så få 400 ansøgninger, som de skal bruge en masse ressourcer på at bearbejde”.

Startede i København

Powerjobsøgerne blev etableret i København i begyndelsen af 2010 af en kvinde, der havde blik for værdien af netværk, når ledige job skal besættes. Hun er for længst kommet i arbejde, men andre tog over efter hende, og i dag har netværket ud over hovedstadsområdet og Aarhus også fat i

Trekantområdet. Og det er svært at få øje på andet end fordele, mener Maria Molke Rediin.

“At være med i netværket giver en hel masse både på det faglige og det personlige plan. Fagligt får man mulighed for at udvikle og vedligeholde de kvalifikationer, man har i forvejen, fordi netværket er struktureret som en helt almindelig virksomhed. Og på det personlige plan oplever jeg, at det er givende at møde ligesindede, der samtidig gør noget proaktivt for at komme ud af ledigheden. Det bliver nemmere at tage kontakt til virksomheder og forsøge at sælge sig selv, simpelthen fordi det giver mere selvtillid at sige, at man er med i Powerjobsøgerne”.

Alle sælger alle

Når en virksomhed tilkendegiver over for powerjobberne, at der er et ledigt job i sigte, bliver jobbet slået op internt i netværket. Herefter er det op til de enkelte medlemmer at afgøre, om der skal en ansøgning af sted. Er der ingen i netværket, der har de nødvendige kvalifikationer, skal hver enkelt powerjobber slå stillingen op på sin LinkedIn-profil for på den måde at hjælpe virksomheden med at finde egnede kandidater. På den måde fungerer PowerjobMidt som en reel rekrutteringsafdeling for virksomhederne.

Det koster 50 kroner at blive medlem af PowerjobMidt og derefter 50 kroner i kontingent hvert halve år. Alle uanset uddannelse kan være med, men det er overvejende ressourcerstærke ledige og ofte ledige med en akademisk uddannelse, der melder sig. Egenkapitalen består af netværkets medlemmer, der således også udgør varelageret, og målet er at have så høj en omsætning på lageret som muligt.

Det kan give lidt støj på linjen, at medlemmer kommer og går i en lind strøm, men det er netop netværkets styrke, mener Maria Molke Rediin:

“Vores mål er jo, at vi alle sammen får et rigtigt arbejde, så derfor kan det ikke være anderledes. Det kan være lidt kaotisk indimellem, men jeg synes, vi er rigtigt gode til at samle op på tingene og være målrettede. Vi er her jo ikke for at have fokus på alt det, der ikke fungerer, men for netop at sætte ting i værk og skabe forandringer”. <<

POWERJOBSØGERNE

- Alle ledige kan blive medlem af Powerjobsøgerne uanset uddannelse, baggrund og erhvervs erfaring. Deltagerne forpligter sig til at deltage i netværksmøderne hver torsdag og derudover at være aktivt jobsøgende.
- Jobsamtale, aktivering eller møde med a-kasse, anden aktør eller jobcentret er gyldig grund til at blive væk fra torsdagsmøderne. Der skal altid meldes afbud.
- Det koster 50 kroner at blive meldt ind og herefter 50 kroner i kontingent hvert halve år.
- Flere end 130 powerjobsøgere er kommet i arbejde gennem netværkene i henholdsvis hovedstaden, Syddanmark og Østjylland siden begyndelsen i 2010.
- Læs mere på www.powerjobmidt.dk eller www.powerjobsøgerne.dk

“Vi er alle sammen med, fordi vi har et klart mål: Vi vil have et job”.

“De vantro slaver blev ofte forhindret i at omvende sig, hvis jordejeren var bange for, at omvendelsen skulle føre til krav om at blive sat fri”.



HISTORIE

Korstog ved verdens yderste rand.
Danmark og Portugal ca. 1000 til ca. 1250

Kurt Villads Jensen

Syddansk Universitetsforlag, 2011, 612 sider, 398 kr. Bogen fortæller som den første bog nogensinde historien om, hvordan Danmark blev skabt som et korstogsrige. Den viser også, hvordan Danmark og Portugal blev vigtige riger i den almindelige europæiske korstogsbevægelse, og hvordan der var en langt større grad af kommunikation mellem landene i Europa i middelalderen, end man hidtil har troet.

UDDANNELSE



Målt & Vejet – uddannelsesforskning om evaluering

Karen Andreassen, Nanna Friche og Annette Rasmussen
Aalborg Universitetsforlag, 2011, 320 sider, 299 kr.

Evaluering fylder meget i den uddannelsespolitiske debat og indtager en central rolle som styringsinstrument i institutioner og organisationer. Som videnskabeligt felt er evaluering et relativt ungt område, hvor teorier og metoder er under stadig udvikling. Temaet evaluering rejser desuden en række teoretiske spørgsmål omkring uddannelsespolitik, kontrol, magt, læring og udvikling, som denne bog søger at gribe fat om.

LITTERATUR

From Oral Tradition to Rap.
Literatures of the Polar North.

Karen Langgård og Kirsten Thisted (red.)

Forlaget Atuagkat/Ilisimatusarfik, 2011, 287 sider, Danmark: 248 kr., Grønland (ekskl. moms): 198 kr. Bogen kan købes ved mail til info@forlaget-atuagkat.gl.

Antologien indeholder kapitler om litteratur skrevet af samer, færinger, grønlændere, canadi-

ske inuitter, indfødte i Alaska og koryaks i Sibirien og er således et første forsøg på at give en samlet fremstilling af det litterære landskab i nord. Antologien indeholder ny forskning, samtidig med at den gør status over den teksthistoriske udvikling i de beskrevne områder.

KUNST

Modernisme og maleri
Modernismebegrebet, modernismeforskningen og det modernistiske i dansk maleri omkring 1910-30

Lennart Gottlieb
Aarhus Universitetsforlag, 2011, 558 sider, 299,95 kr.

Bogen kortlægger modernismen i dansk maleri i årene mellem 1910 og 1930. Bogens forfatter, Lennart Gottlieb, fokuserer på en række af de mest afgørende og betydningsfulde kunstnere i perioden, heriblandt Harald Giersing, Jais Nielsen og Olaf Rude. Men hvad udgør det særligt “modernistiske”, og hvordan kommer det til udtryk i periodens kunstværker?

KEMI

Molecular Electromagnetism: A Computational Chemistry Approach

Stephan P. A. Sauer
Oxford University Press, 2011, 320 sider, £45.00

This is a textbook on the theory and calculation of molecular electromagnetic and spectroscopic properties designed

for a one-semester course with lectures and exercise classes. The idea of the book is to provide thorough background knowledge for the calculation of electromagnetic and spectroscopic properties of molecules with modern quantum chemical software packages.

PÆDAGOGIK

Samarbejde mellem skole og hjem – Kommunikation og ledelse

Time Mark Jensen og Birgitte Ravn Olesen
Dansk Psykologisk Forlag, 2011, 152 sider, 228 kr.

Denne bog sætter fokus på at kommunikere offensivt; læreren skal vise lederskab, kunne gå i dialog og være synlig og lydhør i relationen til forældrene. Forældre skal se sig selv som medspillere og ikke forbrugere af skolen. Det kan de kun, hvis de bliver inddraget i en dialog om barnet og skolen, og hvis de tydeligt får fortalt, hvordan de kan støtte barnet, læreren og klassen. Lærere og forældre skal anerkende og udnytte hinandens ressourcer og viden i forhold til barnet.

SPROG

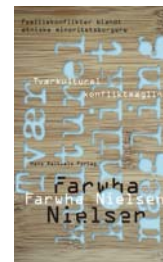
Grammatiske grundbegreber
Sætningen, ordet og sproget

Susanne Annikki Kristensen
Syddansk Universitet, 2011, 224 sider, 278 kr.

Bogen er en teoretisk og pædagogisk gennemgang af nogle af

de centrale begreber inden for grammatisk analyse. Bogen giver en formel beskrivelse af det danske sprogs grammatik vha. et teoretisk apparat med universelt perspektiv, der muliggør sammenligning med andre sprogs grammatikker.

PSYKOLOGI



Tværkulturel konfliktmægling – Familiekonflikter blandt etniske minoritetsborgere

Farwha Nielsen
Hans Reitzels Forlag, 2011, 244 sider, 249 kr.

Farwha Nielsen har udviklet sin egen særlige og tværkulturelle konfliktmæglingsmetode, hvor kvindefrigørelse og dialog mellem parterne gennem en udfordrende proces danner rammen for succesfyldt forandring i voldsudsatte familier. Med udgangspunkt i den udsatte families livssituation anerkender tværkulturel konfliktmægling den voldsramte kvindes relationsbehov og stiller skarpt på, hvordan voldens sociale og kulturelle rammer kan nedbrydes til fordel for dialog og samarbejde, således at der kan opnås konstruktive og holdbare løsninger.

DM, Det Kongelige Bibliotek
og RÆSON inviterer til

Vidensfestival 2012

Medvirkende bl.a.:

- ~ Suzanne Brøgger, *forfatter*
- ~ Peter Øvig Knudsen, *forfatter*
- ~ Frederik Stjernfelt, *professor*
- ~ Uffe Østergaard, *professor*
- ~ Katherine Richardson, *professor,*
fhv. formand for Klimakommissionen
- ~ Vincent F. Hendricks, *professor*
- ~ Christoffer Guldbrandsen, *filminstruktør*
- ~ Lone Frank, *videnskabsjournalist*
- ~ Lars Bukdahl, *digter og anmelder*
- ~ Jan Grarup, *pressefotograf*
- ~ Katrine Wiedemann, *instruktør*
- ~ Ivar Gjørup, *tegner og forfatter*

DM-medlemmer:

250,- kr. (normalpris 495,-)

for tilmelding se:

WWW.RAESON.DK

Næste år får Danmark en VIDENSFESTIVAL, når en række
forfattere, kunstnere, forskere, journalister og andre
lørdag d. 21. januar mødes i Den Sorte Diamant.

Programmet, der strækker sig fra kl. 10.00 til 22.00,
vil tælle foredrag, præsentationer, dueller,
diskussioner og overraskelser.

Vidensfestival

Bag arrangementet står DM (Dansk Magisterforening), Det Kongelige Bibliotek og Nyhedsmagasinet RÆSON.
Medlemmer af DM får rabat – også på billetter til ledsagere (dog max 2).

Historiker får forskerpris

DM's humanistiske forskningspris går i år til barndoms- og skolehistoriker Ning de Coninck-Smith.

Har man sagt barndom, har man også ofte sagt noget om skolegang. Sætter man arkitektur ind i sammenhængen, begynder man at nærme sig det univers, som professor MSO ved DPU Ning de Coninck-Smith bevæger sig inden for i sit arbejde. Og så dækker beskrivelsen alligevel ikke.

Hendes produktion spænder vidt, fra værker om pædofiliens kulturhistorie, soldatergrave og dobbeltsengens og parcelhusbyggeriets historie til fortællingen om Damernes Roklub fra 1901. Men det er først og fremmest krydsfeltet mellem barndom, uddannelseshistorie og arkitektur, der optager historikeren Ning de Coninck-Smith. Og gerne vinklet i børnehøjde.

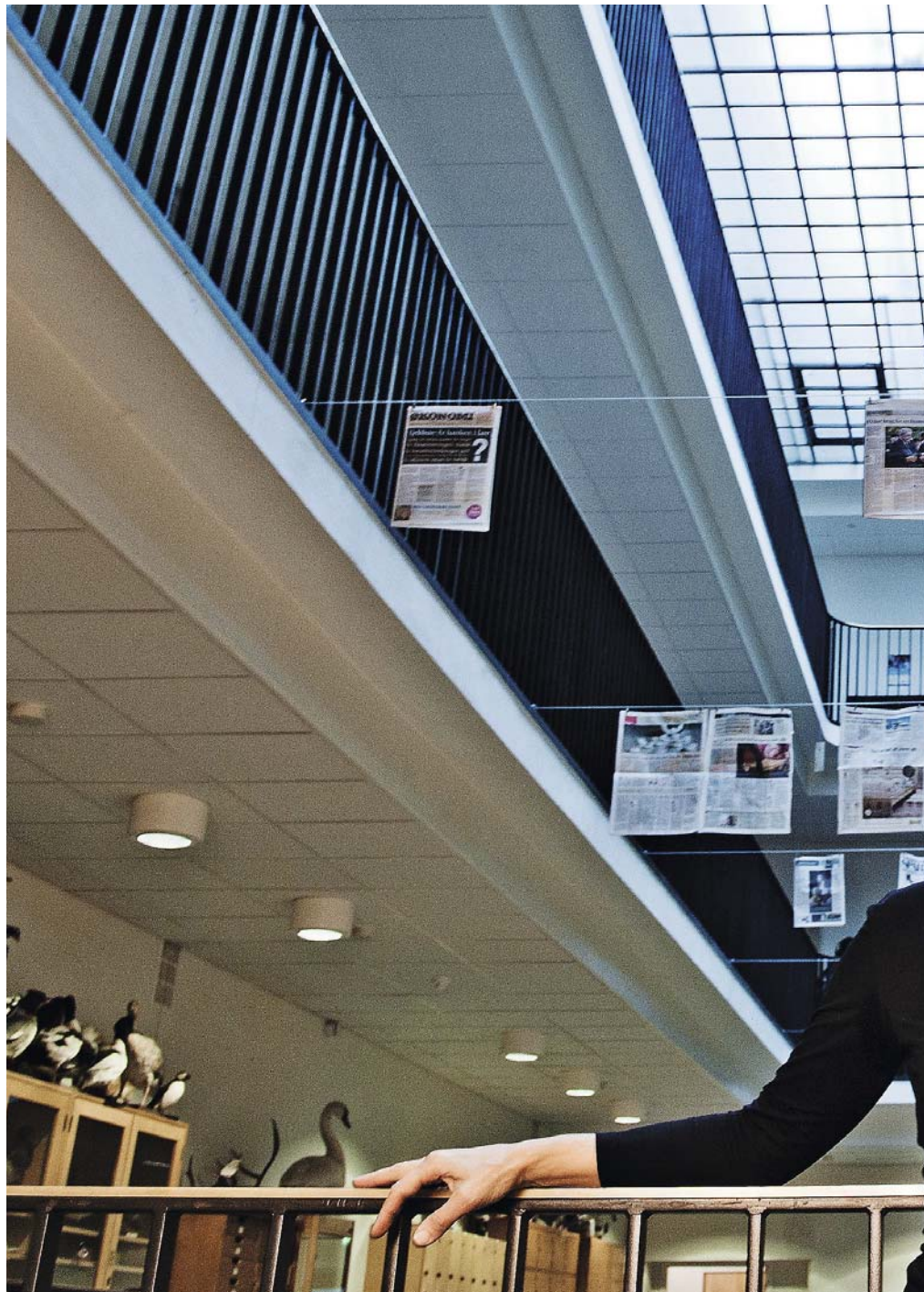
Ingen kan beskylde professoren for at sidde i sit elfenbenstårn på Emdrupvej. Omdrejningspunktet i hendes forskning er, hvad hun ser, hører og oplever, når hun rejser landet tyndt, besøger lokalarkiver, taler med lærere, forældre og deres børn, der hvor de bor og går i skole. Og så trækker hun kraftigt på et vidt forgrenet netværk af kolleger i ind- og udland. På den måde undgår hun også at blive helt bims, som hun siger.

Et mammutværk er på vej med Ning de Coninck-Smith som medforfatter og medredaktør. Når folkeskolen i 2014 kan fejre sit 200-års-jubilæum, bliver det markeret med et pragtværk om den danske skoles historie fra Middelalderen og frem. Hun skriver netop nu på det sidste af seriens fem bind. I det tager hun og to andre historikere os med på en guidet tour fra 70'ernes rundkredse til PISA. <<

Fyraftensmøde

Du kan møde Ning de Coninck-Smith på et fyraftensmøde i DM den 14. marts 2012 kl. 17-20 i København.

Læs mere og tilmeld dig i kalenderen på dm.dk



Derfor får hun prisen

Sådan skriver bedømmelseskomitéen:

Professor Ning de Coninck-Smith får DM's Forskningspris for sin kreative og nytænkende forskning i skolens og barndommens historie.

Gennem en lang række forskningsprojekter har hun formået at belyse folkeskolens historie og samspil med det omgivende samfund. I forlængelse heraf har hun etableret et tværfagligt krydsfelt, hvor hun inddrager både historie og arkitektur til belysning af barndommens historie.

I sin forskning har Ning de Coninck-Smith arbejdet med en længere og længere tidshorizont, ligesom hun også med

succes har inddraget sociologiske og etnologiske vinkler. Ning de Coninck-Smith har hele tiden udvidet perspektivet og horisonten for sin forskning. Hun har med udgangspunkt i det nære, specifikt danske formået at skabe sig en international platform, hvilket også har givet afkast i form af en række bevillinger til større forskningsprojekter.

Ning de Coninck-Smiths forskning når ud over de snævre fagkredse. I kraft af sin solide indsigt og nuancer i analyserne har hun stort gennemslag i folkeskolen og i offentligheden generelt.



“Omdrejningspunktet i hendes forskning er, hvad hun ser, hører og oplever, når hun rejser landet tyndt, besøger lokalarkiver, taler med lærere, forældre og deres børn, der hvor de bor og går i skole”.

DM'S FORSKNINGSPRISER

DM sætter pris på den kritiske forskning, den fremragende forskning og den nytænkende anvendelse. Også helt bogstaveligt.

Hvert år uddeler DM en naturvidenskabelig og en humanistisk forskningspris på hver 50.000 kroner. Med priserne ønsker DM at præmiere forskning, som skaber blivende forandringer og ikke kun kommerciel nytte-værdi. Samtidig ønsker DM at fremhæve mangfoldigheden blandt højtuddannede og pege på de debatskabende og kontroversielle idéer, der er videnskabeligt funderet.

Dette års priser bliver overrakt den 22. november, når DM's tillidsrepræsentanter mødes til årets store TR-dag i DM.

Geogenetiker får forskerpris

DM's naturvidenskabelige forskningspris går i år til dna- og evolutionsforsker Eske Willerslev

Den seneste overraskende opdagelse fra professor Eske Willerslevs Center for Geogenetik ved Københavns Universitet blev offentliggjort i det videnskabelige tidsskrift Nature, få dage efter at han blev tildelt DM's Forskningspris: Istidsdyr som fx mammuter, uldhårede næsehorn, stepbisoner og moskusokser uddøde ikke på grund af klimaforandringer, spillet med mennesker eller andre enkeltstående årsager. Der var individuelle grunde til, at hver af arterne blev udryddet.

Det hidtil største studie i istidsdyrenes uddøen har dermed aflivet teorien om "The Silver Bullit", altså udpegningen af én enkelt forklaring på deres endeligt. Den opdagelse gør det samtidig mere vanskeligt at forudsige, hvilke af vores nulevende pattedyr der vil overleve, hvilke der eventuelt vil bukke under, og hvor man forebyggende kan sætte ind.

Eske Willerslev er drevet af nysgerrighed og har med sin banebrydende dna-forskning bredt sig uforudsigeligt og over rigtig mange forskningsfelter. Med ham i spidsen blev Center for Geogenetik åbnet i København i september sidste år. Centret, der ser på klodens genetik for at finde nye løsninger på klimaproblemer og sygdomme, tiltrækker forskere fra hele verden. Trods sine kun 41 år har Willerslev længe været et internationalt navn og genstand for en sand prisregn. Alligevel er professoren særligt glad for at få en forskningspris, som forskerkollegerne har indstillet ham til. Dels fordi han ikke betragter sig selv som en person, det er let at samarbejde med, dels fordi han så ofte har oplevet, at det ikke er den vigtigste forsk-



ning, der bliver belønnet. Det kan lige så ofte handle om, at man er et politisk dyr, god til at pleje sine kontakter eller gøre sine hoser grønne hos de rette personer, mener Eske Willerslev. <<

Fyraftensmøde

Du kan møde Eske Willerslev på et fyraftensmøde i DM den 19. april 2012 kl. 17-20 i København.

Læs mere og tilmeld dig i kalenderen på dm.dk

Derfor
får han
prisen

“Det hidtil største studie i istidsdyrenes uddøen har dermed aflivet teorien om “The Silver Bullit”, altså udpegningen af én enkelt forklaring på deres endeligt”.



Sådan skriver bedømmelseskomitéen:

Ekse Willerslev hører trods sine bare 41 år til blandt de mest indflydelsesrige evolutionsforskere internationalt. Hans succes er en triumf for det, man som forsker helst identificerer sig med: En stor nysgerrighed, der bevæger sig uforudsigeligt rundt i landskabet og giver overraskende og spændende resultater. Derfor modtager han forskernes egen pris, DM's Forskningspris. Nøgleordene for hans forskning er fossilt dna, masseuddøen, klimaforandringer og menneskets vandring. Han bidrager til at punktere gamle myter og komme med bedre forklaringer på nogle af de helt centrale spørgsmål om menneskets og dyrenes udvikling.

Eksempelvis stod Eske Willerslev bag det forskerhold, som i 2006 lancerede en helt ny teori for insekters oprindelse og evolution. Siden er fulgt en række opdagelser, som har givet genlyd internationalt og bragt Danmark i front inden for den nye tværfaglige forskningsdisciplin: geogenetik. Senest har han vist, at der ikke var én, men mindst to tidlige vandringsbølger af mennesker ud i verden, hvoraf australske aboriginere repræsenterer de eneste kendte levende efterkommere af den tidligste vandringsbølge, som fandt sted for ca. 70.000 år siden. Derved har Eske Willerslevs forskning rokket ved de alment accepterede teorier om den tidligste spredning af vores egen art.

TIDLIGERE PRISMODTAGERE

2006

Ole John Nielsen, kemiker, for sin forskning inden for atmosfærisk kemi, ozonlag, drivhusgasser og CFC-alternativer.

Mette Sørensen, marketingchef, på vegne af Danfoss Universe, som begejstrer børn og unge samt øger deres forståelse af teknologi og naturvidenskab.

2007

Dominique Bouchet, sociolog og økonom, for sin grænseoverskridende forskning i kulturelle forskelle og deres betydning for virksomheder og organisationer. **Jesper Wengel**, kemiker, for sine dna-kemiske og nanoteknologiske bidrag i jagten på nye designerdrugs til behandling af cancer og gig.

2008

Anja Cetti Andersen, astronom, for sin evne til at kombinere astronomisk frontforskning med et sjældent talent for formidling. **Marie-Louise Nosch**, historiker, for sin banebrydende evne til at kombinere udforskning af konkrete arkæologiske fund med kulturel analyse.

2009

Jørgen Kjems, molekylærbiolog, for sin fremtagende grundforskning og formidling inden for molekylær medicin, herunder dna-books.

Hans Bonde, historiker, for sin udforskning og formidling af samspillet mellem idræt og politik, maskulinitet og sport, krop og samfund.

2010

Lars Peter Nielsen, mikrobiolog, for sin forskning i bakterier og opdagelse af naturens elektriske langdistancekredsløb via såkaldte nanowires.

Frederik Stjernfelt, semiotiker, for sin brobygning mellem universiteterne og den brede offentlighed og for sin forskning i det tværvidevidenskabelige felt kognition.



Studerende vil forlænge studietiden

Knap hver anden studerende på de lange videregående uddannelser forventer at forlænge studietiden, viser ny undersøgelse. Men intet tyder på, det vil ske, viser udviklingen de sidste ti år.

Mens politikerne råber højt om, at de studerende skal blive hurtigere færdige med deres uddannelser, så forventer hver anden studerende at forlænge studietiden. Det viser en ny undersøgelse, som Ugebladet A4 har foretaget i oktober måned blandt 500 studerende ved de lange videregående uddannelser på landets universiteter.

Kun 49 procent af de adspurgte forventer at gennemføre deres studium på normeret tid, mens 45 procent forventer en forsinkelse. Af disse anser hele 36 procent det for direkte usandsynligt, at de bliver færdige på normeret tid.

Står de tilbagemeldinger fra de studerende til troende, så er der tale om en ny

tendens, for de seneste 10 år er det nemlig gået stik modsat. Den gennemsnitlige studietid er fra 1999 til 2009 nemlig faldet med 0,2 procentpoint til 6,5. Samtidig falder færre fra studierne i dag, fortæller analysechef ved Universitets- og Bygningsstyrelsen Jens Storm.

“At ca. 50 procent forventer at bruge mere end normeret tid, er ikke en talstørrelse, der overrasker mig. Det er en størrelsesorden, vi tidligere har set fra undersøgelser baseret på SU-oplysninger.”

Ikke yderligere fald

Jens Storm pointerer, at det de seneste år er blevet sværere for de studerende at udrette studierne, fordi der blandt andet er

GENNEMSNITLIG STUDIETID I TRE UDVALGTE ÅR FORDELT PÅ HOVEDOMRÅDER

	1999	2004	2009
Humaniora	7,4	7,3	7,0
Naturvidenskab	6,9	6,6	6,6
Samfundsvidenskab	6,5	6,3	6,3
Sundhedsvidenskab	7,1	6,7	6,5
Teknisk videnskab	5,8	5,8	5,5
Gennemsnit	6,7	6,7	6,5

Kilde: Universitets- og Bygningsstyrelsen

DEN GENNEMSNITLIGE STUDIETID I TRE UDVALGTE ÅR FORDELT PÅ UNIVERSITETER

	1999	2004	2009
Aalborg Universitet	5,5	5,4	5,3
Aarhus Universitet	6,8	6,9	6,6
DTU	6,4	6,2	6,0
CBS	6,4	6,2	5,9
IT-Universitetet	-	6,5	6,4
Københavns Universitet	7,1	7,0	7,1
RUC	7,2	7,2	6,7
SDU	6,9	6,7	6,4
Gennemsnit	6,7	6,7	6,5

Kilde: Universitets- og Bygningsstyrelsen

indført kontrakter for specialeskrivningen, som skal laves på et halvt år. Det er altså ikke muligt uden konsekvenser at udskyde afleveringen i længere tid, fordi eksempelvis arbejdsløsheden er stigen. De seneste 10 år har der desuden været nedgangstider med høj dimittendledighed som nu. Det var der eksempelvis i 2003/2004, uden at det har slået direkte over i forlængede studietider.

“Vi må derfor tro, at hvis det generelt var sådan, at de studerende forlængede studietiden under dårlige tider, så burde man kunne se det i de historiske tal, og det kan man altså ikke. Om det så vil ske nu, ved vi naturligvis ikke. Det må tiden vise”, siger Jens Storm.

Hos Danske Studerendes Fællesråd (DSF) gør man opmærksom på, at der slet ikke er grund til at ønske sig, at den gennemsnitlige studietid falder mere, end den allerede er faldet.

“I Danmark bruger mange studerende tid på relevant arbejde og dygtiggørelse i øvrigt, og det gør, at danske studerende kan starte i meget mere ansvarsfulde stil-

linger end i andre lande, hvor man presser de studerende igennem, som så starter i traineejob, fordi de mangler erfaring”, siger formand for DSF Magnus Pedersen og understreger, at fortsætter presset på de studerende for at få studietiden ned, så øges risikoen derimod for, at flere helt falder fra.

Op imod hver tredje studerende falder fra studierne, og det er ifølge Magnus Pedersen alt for mange. Den negative spiral skal ifølge ham bekæmpes med et endnu bedre studiemiljø og mere og bedre undervisning.

Tilknytning

At sådanne midler virker i praksis, kan man nikke anerkendende til på Aalborg Universitet. Her har man med 5,3 år i 2009 også den laveste gennemsnitlige studietid i landet.

“Her bringer projektarbejdet de studerende meget tæt på hinanden. Det giver et internt pres på den enkelte til at deltage aktivt og engagere sig. Det giver igen tætte bånd til selve studiet og lærerne. Hvis

den studerende ikke følger med, mister vedkommende nemt hele sit sociale netværk, og det er de studerende meget bange for”, siger Preben Sørensen, studiechef på Aalborg Universitet. Han understreger, at det er sådanne psykologiske effekter og selve tilknytningen til studiet, som bliver afgørende for, at de studerende i Aalborg gennemfører studierne på den stort set normerede studietid.

Preben Sørensen tror ikke på, at der er en stigning i den gennemsnitlige studietid på vej, selvom Ugebrevet A4's undersøgelse viser, at hver anden studerende forventer en forlænget studietid.

“Nogle steder anbefaler man de studerende, mere eller mindre skjult, at tage den med ro på grund af den forhøjede dimittendledighed, men det er ikke nemt, fordi nye regler gør, at man bare ikke kan trække studierne ud i årevis. Og da udviklingen de seneste år viser, at den gennemsnitlige studietid falder, også i dårlige tider, er der ikke grund til at frygte, det skulle ændre sig”, siger Preben Sørensen. <<

NYHEDER FRA WWW.DM.DK

Universitetsansatte tager mundkurv på

Universitetsloven bringer demokratiet i fare, fordi den hierarkiske ledelsesform hæmmer den kritiske debat på universiteterne. DM har derfor igangsat et forskningsprojekt, der skal komme selvcensuren til livs.

“Det er en uheldig konsekvens af den meget hierarkiske ledelsesform, som universitetsloven foreskriver”, skriver DM's formand, Ingrid Stage, i et indlæg i Politiken den 6. november, efter at det er kommet frem, at 40 procent af de ansatte på universiteterne ikke tør ytre sig om interne forhold.

Ifølge Ingrid Stage opfatter universitetsledelserne ledelsesretten langt mere

bogstaveligt end pligten til dialog og medinddragelse.

I indlægget pointerer hun, at demokratiet har brug for, at forskere benytter deres ytringsfrihed. Ifølge formanden skyldes fraværet af en kritisk debat på universiteterne og andre offentlige arbejdspladser imidlertid en atmosfære af selvcensur.

“Derfor har vi sammen med RUC og BUPL igangsat et treårigt forskningsprojekt, der skal afdække barrierer for offentligt og privatansattes ytringsfrihed og udvikle metoder til at komme selvcensuren til livs”, skriver Ingrid Stage i Politiken.

ALT FOR MANGE RAMMES AF STRESS

Stress og depression er det, der oftest rammer personer, der bliver tilkendt erstatning for tabt arbejdsevne på grund af en psykisk lidelse. Det viser tal fra Danica Pension, skriver dr.dk. Siden 2004 er andelen af personer, der rammes af en psykisk lidelse og mister arbejdsevnen, fordoblet.

En psykisk lidelse er årsagen til næsten 30 procent af kvindernes tabte arbejdsevne, mens det for mændene gælder 20 procent. “Kvinder, der prioriterer deres karriere, er særligt udsatte, fordi de stadig har flere forpligtelser i familien, end mændene har”, siger Ingrid Stage, formand for DM.

Formanden understreger, at de akademiske fagforeninger ser med stor alvor på stresssygemeldingerne, der ikke kun rammer de unge ambitiøse kvinder, men er et generelt problem på arbejdsmarkedet. “Derfor er en skærpet indsats i forhold til stress blandt andet på Akademikernes Centralorganisations (AC) ønskeliste til trepartsforhandlingerne”, fortæller Ingrid Stage.



Foto: Colourbox

DM FOR TUTORER

Gruppen af tutorer fra medievidenskab på SDU er blevet kåret som Danmarks bedste tutorer. Bag kåringen står Dansk Magisterforening, der ud over titlen har tildelt det vindende tutorhold 8.000 kr. til en glad aften.

“Med den her pris vil vi vise, at der er studier, der gør rigtigt meget ud af at kombinere det faglige med det festlige”, siger Kasper Ditlevsen, formand for studentersktoren i DM.

Lærebogsprisen til tre DM-medlemmer

Louise Brix Jacobsen, Henrik Skov Nielsen og Carsten Stage (ikke DM-medlem), alle Aarhus Universitet, har sammen med Rikke Andersen Kraglund, Aalborg Universitet, vundet Lærebogsprisen 2011 for deres lærebogsprojekt “Fiktionalitet på tværs af medier”.

De fire deler prisen på 100.000 kr., som er Danmarks største faglitte-rære pris. Den uddeles af Samfundslitteratur på syvende år.

**Lære
bogs
prisen**

DANSK FORSKNING INTERNATIONAL

Dansk forskning er rigtig god til at få publiceret sine resultater på engelsk i udenlandske tidsskrifter i modsætning til mange franske, tyske og italienske forskere, der stadig publicerer i videnskabelige tidsskrifter på deres modersmål. “Faktisk klarer vi os rigtig godt i forhold til vores beskedne størrelse, og det, at vi udgiver mange forskningsresultater på engelsk, er netop en måde, vi kan gøre opmærksom på os selv på”, siger Nikolaj Helm-Petersen, chefkonsulent i Forsknings- og Innovationsstyrelsen, til Videnskab.dk.

ALDRIG HAR SÅ MANGE VILLET STUDERE

I år er 59.000 unge begyndt på en videregående uddannelse fordelt med 32.000 på en kort eller mellemlang uddannelse og knap 28.000 på en lang videregående uddannelse. Det er en stigning på 10 % i forhold til 2010.

Regeringens mål om, at 60 % af en ungdomsårgang får en videregående uddannelse, er endnu ikke nået, men med samlingen af alle videregående uddannelser i ét ministerium håber regeringen, at målet vil være nået inden for nogle år.



“Det er ikke blevet påvist, at der foregår en diskrimination af kvinder, men alligevel er der blevet indført særlige privilegier til dem”.

Hans Bonde, professor, Institut for Idræt, Københavns Universitet, i Information

Mange gode grunde til at købe julegaver i LIC

evatrio White Line

Kasserolle med
keramisk belægning,
1,8 l
Før 439,-

NYHED

Frit valg
399,-

279,-
Spar 160,-

319,-
Spar 80,-

399,-
Spar 160,-

Gryde med keramisk belægning,
2,5 l
Før 479,-

3,8 l
Før 519,-

4,8 l
(699,-)*

LIC pris **559,-**

7,0 l
(799,-)*

LIC pris **639,-**

Stegepande med
Slip-Let, 24 cm
Før 399,-

28 cm
(599,-)*

LIC pris **479,-**

Sauterpande med
keramisk belægning,
24 cm
Før 559,-

Krus, 24 cl
Før 79,-

65,-
Spar 14,-

Åbent alle søndage
frem til jul,
kl. 10-16

evatrio Amfio

49,-
Spar 16,-

Kagetallerken
20 cm
Før 65,-

Pr. del
75,-
Spar op til 20,-

Middagstallerken, 29 cm
Dyb tallerken, 23 cm
Før pr. del 95,-

Skål, bred, 2,5 l
Før 199,-

159,-
Spar 40,-

VAREHUSE

Herlev • Turbinevej 9 • herlev@lic.dk
Aalborg SV • Løven 19 • aalborg@lic.dk
Aarhus, Skejby • Jens Olsens Vej 9 • aarhus@lic.dk
www.lic.dk • Tlf. 4485 4600

LIC NETSHOP

www.lic-netshop.dk
email: netshop@lic.dk



* I parentes er anført den pris leverandøren anbefaler.
Tilbuddene gælder frem til 31. december (Magisterbladet 46/2011)
eller så længe lager haves.

“Mit skift til DM har været længe undervejs. Jeg har gennem nogle år stået i en tværfaglig fagforening, hvis tilbud var meget generelle. I DM håber jeg at få tilbud om netværk og kurser med fagligt indhold og et blad, der er mere relevant for mig”.

Nina A.H. Madsen, medlem nr. 40.000 i DM



DM FEJRER MEDLEM NR. 40.000

Fyrre, frisk og forsker. Nina A.H. Madsen er ph.d. i fysik, ekspert i simuleringssystemer og arbejder med udvikling af fiskeriudstyr. DM byder velkommen til medlem nr. 40.000.

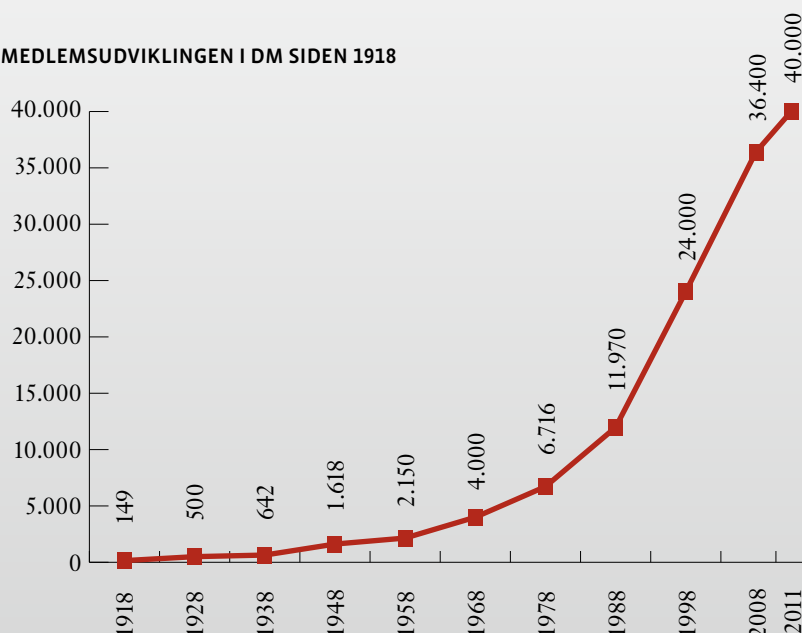
I dag arbejder Nina A.H. Madsen som forsker i virksomheden SINTEFs afdeling for fiskeri og havbrug i Hirtshals. Men inden hun for et par år siden blev ansat på SINTEF, havde hun kig på et andet job. Som led i sine forberedelser kontaktede hun sin fagforening for at høre mere om ansættelsesvilkår og overenskomster.

“De var søde, men de vidste alt for lidt om vilkårene for forskere og om min type arbejde”, siger hun i dag, hvor hun har ta-

“Der er stort set medlemsfremgang på alle områder på trods af besparelser og kriser. Det er et udtryk for, at de kompetencer, vores medlemmer har, uanset konjunkturer i samfundet altid vil være efterspurgt”.

Peter Grods Hansen, næstformand for DM

MEDLEMSUDVIKLINGEN I DM SIDEN 1918



Nina A.H. Madsen var heldig og vandt et års gratis medlemskab af DM. Hun meldte sig ind som medlem nr. 40.000. Næstformand Peter Grods Hansen siger velkommen.

“En del af fremgangen skyldes et opgør med troen på, at man kan og skal klare alting selv. Mange akademikere oplever, at de har brug for en fagforening til at bakke dem op – ikke bare til at forhandle kontrakt og løn og generelt i ansættelsen, men også til faglig opkvalificering og til at danne netværk med andre DM-medlemmer”.

Ingrid Stage, formand for DM

get springet og sagt farvel til sin tidligere, tværfaglige fagforening.

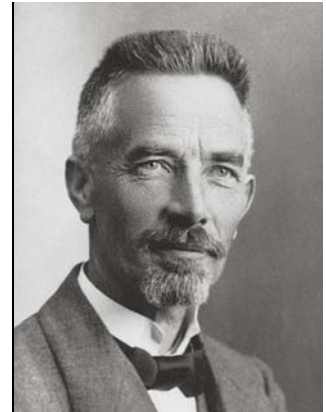
“I DM håber jeg at kunne trække på foreningens specialviden om forskeres vilkår. Det er vigtigt for mig at få nogle fagligt relevante tilbud om netværk og kurser og et blad, der er mere relevant for mig”.

Første år i DM bliver ganske gratis for den 40-årige fysiker. Hun får et års medlemskab kvit og frit.

DM's formand, Ingrid Stage, glæder sig over fremgangen for DM. Med 40.000

medlemmer har DM slået ny rekord.

“En del af fremgangen skyldes et opgør med troen på, at man kan og skal klare alting selv. Mange akademikere oplever, at de har brug for en fagforening til at bakke dem op – ikke bare til at forhandle kontrakt og løn og generelt i ansættelsen, men også til faglig opkvalificering og til at danne netværk med andre DM-medlemmer. Jo flere medlemmer DM har, jo bedre service kan vi levere”, siger Ingrid Stage. <<



Kr. Simonsen var første formand for Almindelig Dansk Cand.Mag. Organisation, der senere blev til DM. Ved dannelsen i 1918 havde foreningen 149 medlemmer.

TIL MEDLEMMERNE

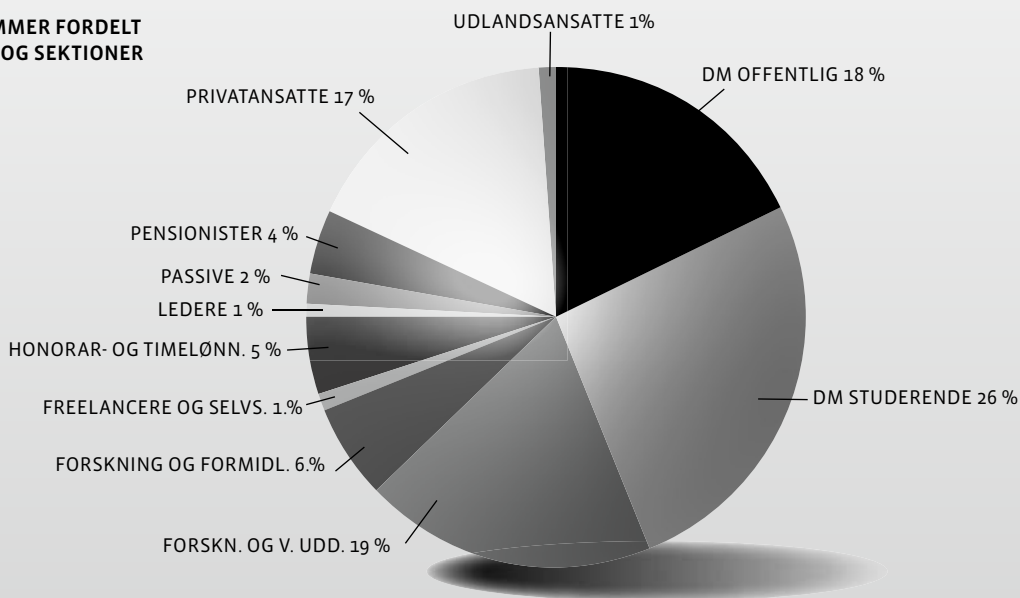
Saa er da nu den saa længe savnede Organisation af cand. mag.erne dannet. Vi haaber alle, at den hurtigt maa vokse sig stor og stærk, og at dens Børnesygdomme maa blive faa og smaa. Allerede i den nærmeste Fremtid forestaar afgørende Omordninger indenfor vort Skolevæsen, hvor det gælder om, at Organisationen varetager cand. mag.ernes Interesser baade m H. t. Ansættelsesforhold og m. H. t. Lønforhold ...”

Sorø, den 9. Maj 1918

Kr. Simonsen

Kilde: Meddelelser til Medlemmerne Nr. 1/1918.

DM'S MEDLEMMER FORDELT PÅ SEKTORER OG SEKTIONER



Verden på formler er en række korte artikler om en fysisk, matematisk eller kemisk formel, der har haft afgørende indflydelse på vores opfat-

telse af verden. Hvem udviklede formelen? Hvad betyder formelen konkret? Under hvilke omstændigheder blev den til? Hvordan blev den modtaget

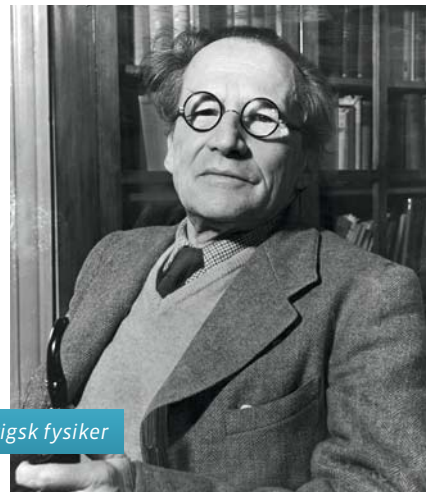
i samtiden? Og hvad har den betydet for udviklingen af den verden, vi kender i dag?

Serien er en fortsættelse af de artikler, der blev bragt i Magi-

sterbladet nr. 1-11/2010. De kan alle læses på www.magisterbladet.dk. Der bringes en artikel i hvert nummer frem til jul.

$$i\hbar \frac{\partial}{\partial t} \Psi = \hat{H}\Psi$$

Erwin Schrödinger (1887-1961), østrigsk fysiker



Erwin Schrödinger studerede fysik i Wien og blev efter 1. verdenskrig ansat som professor ved universitetet i Zürich. I 1927 fik han et professorat ved universitetet i Berlin. Han forlod Tyskland i 1933 og arbejdede i henholdsvis USA og Irland, indtil han i 1956 vendte hjem til Østrig.

Hans mest berømte resultat er ovenstående formel kaldet "Schrödingerligningen", som han lancerede i 1926 og fik nobelprisen for i 1933. Ligningen beskriver et atomart systems dynamiske tidsudvikling og er et nøgleelement i Schrödingers atomteori, som er baseret på den såkaldte bølgefunktion Ψ , forklarer Klaus Mølmer, professor i fysik og astronomi ved Aarhus Universitet.

På højde med Newton

Niels Bohr havde med sin atomteori fra 1913 givet et dødsstød til den klassiske fysiks verdensbillede. Bohr påstod bl.a., at elektronerne bevægede sig rundt om atomkernen i faste baner med bestemte energier, men han kunne ikke bevise det. I begyndelsen af 20'erne begyndte der at fremkomme teorier om, at elektronernes bevægelsesmønster kunne skyldes, at der foregik en slags bølgebevægelse – og den idé tog Schrödinger op.

"Han satte sig for at konstruere en bølgeligning, som havde de løsninger, Bohr havde fundet frem til i 1913 – og det lykkedes. Schrödingerligningen beskriver, hvordan kvantemekaniske systemer ændrer sig over tid, og den spiller en absolut hoved-

rolle i kvantemekanikken og har samme generelle status, som Newtons 2. lov om kræfter og bevægelse har i den klassiske mekanik. De klassiske teorier virker bare ikke i den mikroskopiske verden, men her er vi så heldige, at vi har Schrödingerligningen", siger Klaus Mølmer.

En universel lov

Videnskaben gik straks i gang med at anvende Schrödingerligningen på alle mulige problemstillinger inden for fysikken – og den viste sig at virke overalt og med enorm præcision.

"Det fantastiske er, at ligningen gælder, uanset hvilke kræfter det handler om – om det er tyngdekraften, elektriske, magnetiske eller kernefysiske kræfter. Kræfterne indgår i Schrödingerligningens H . Hvis du kender kraftens størrelse, så er den bevægelse, en partikel vil udføre, givet ved Schrödingerligningen. Det er med andre ord en universel lov, som også i dag er vores grundligning til beskrivelse af mikroskopiske fænomener i naturen", siger Klaus Mølmer.

Kvantecomputeren

Brugen af Schrödingerligningen bredte sig som en steppebrand til bl.a. kemi, faststoffysik og til brug ved beskrivelser af overflader og molekyler. Kernefysikken blev etableret, og i løbet af 1930'erne begyndte man at forstå de grundlæggende mekanismer i radioaktive kerner.

Det er ingen overdrivelse at sige, at ligningen på mange niveauer har åbnet for udviklingen af den verden, vi kender i dag, fastslår Klaus Mølmer.

"Det er fx vores kvantemekaniske forståelse, som gør, at vi i dag kan bygge alverdens elektroniske apparater og computere. Samtidig giver kvantemekanikken os adgang til at beregne, hvordan processer foregår i den mikroskopiske verden, hvilket har gjort os i stand til at udregne stjerners alder og udviklingsforløb og derved rekonstruere universets historie ud fra astronomernes observationer. Det er også kvantemekanikken, som forhåbentligt vil gøre os i stand til at udvikle en kvantecomputer, der er langt hurtigere end de computere, vi kender i dag", siger Klaus Mølmer, der netop har kvantecomputere som hovedforskningsområde. Han håber, at en fuldt funktionsdygtig en af slagsen til kommerciel brug vil stå klar om 10-15 år. <<

RETTELSE

I artiklen i sidste nummer om Niels Bohrs atommodel havde der indsneget sig en fejl. I stedet for "E er energiforskellen for den n 'te bane" skulle der have stået: " E_n er energien for den n 'te bane og E_m er energien for den m 'te bane".

“Hvis vi ikke ville sværge eden, blev vi løst fra vores kontrakt. Der var nogle hollændere, som ikke ville aflægge eden, for de var katolikker, og den eneste fører, de havde, var Vor Herre”.



I krig for fjenden. SS-frivillig Georg Rasmussens erindringer

Bjarne Salling Pedersen

Informations Forlag, 2011, 192 sider, 249 kr. Nazityskland invaderede Sovjetunionen den 22. juni 1941 og åbnede derved et frontafsnit mod øst. Krigen på Østfronten fik en særlig rå og brutal karakter. Intet andet sted var krigen så forbitret og forrået og i den grad skueplads for krigsforbrydelser, som kampene i Sovjetunionen. Omkring 6.000 danskere gjorde under krigen tjeneste i Waffen-SS og deltog i kampene på Østfronten. Georg Rasmussen var en af dem. Dette er hans historie.

PÆDAGOGIK

Professionsdidaktik – grundlag for undervisning i professionsrettet uddannelse

Karen Marie Hedegaard og Kirsten Krogh-Jespersen (red.) Forlaget Klim, 2011, 295 sider, 299 kr.

Hensigten med denne bog er at bidrage til didaktisk teoriudvikling og formidling af er-

faringer, der kan inspirere til udvikling af uddannelses- og undervisningspraksis inden for og på tværs af professionsuddannelserne. Temaerne og forfatterne til bogens artikler er udvalgt i håbet om, at de har noget at byde på som inspiration til lærernes kvalificering af deres didaktiske tænkning og af deres tilrettelæggelse af undervisning og vejledning.

LITTERATUR

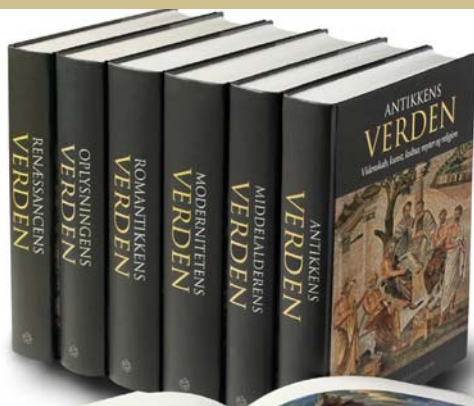
Den nye amerikanske roman (Verdenslitteratur, 3)

Tore Rye Andersen Aarhus Universitetsforlag, 2011, 255 sider, 299,95 kr.

Bogen kortlægger de vigtigste strømninger i perioden og præsenterer en række af dens mest markante forfatterskaber og brudflader. Den går tæt

på terrorangrebene i 2001, der skabte en bølge af indadvendte 9/11-romaner, og på postironiske forfattere som David Foster Wallace og Jonathan Franzen, som gør op med tidligere tiders altfavnende litterære udtryk og sætter det personlige og nærværende på dagsordenen.

Nu udkommer *Antikkens verden*
25 % rabat til medlemmer af DM



Bliv klogere på antikkens verdensbillede, tænkning, kunst og religion

Pr. bog 375,- kr.
(normalpris 499,95 kr.)
Alle 6 bind samlet kun 1.875,- kr.
(normalpris 2.500,- kr.)

Fri levering
Bøgerne bestilles direkte på forlaget

– opgiv venligst medlemsnummer

Pressen skrev

OM MIDDELALDERENS VERDEN
”En storslået publikation i forlagets ambitiøse serie ... Endnu et stort værk i vanligt rigt udstyr og generøst format med 28 specialartikler ... Enestående flot.”

Georg Metz | Information

OM RENÆSSANCENS VERDEN
”en stor, grundig og flot gennemillustreret bog ... utrolig flot værk”

Mette Vinge | Politiken

OM ROMANTIKKENS VERDEN
”... en højt nuanceret og mangfoldig fremstilling ... I denne store flotte bog er megen indsigt givet”

Georg Metz | Information

OM MODERNITETENS VERDEN
”Med *Modernitetens verden* er Aarhus Universitetsforlag nået til fjerde bind i sin smukke og kloge serie om verdenshistoriens epoker.”

Søren Hindsholm | Kristeligt Dagblad

OM OPLYSNINGENS VERDEN
”Bogen er et overflødighedshorn af netop oplysning – velskrevet og informationstæt ... et stort pragtværk”

Frederik Stjernfelt | Weekendavisen



HVAD: Medlemsmøde 2011 i sektionen DM Pensionist.

HVEM: 122 deltagere i medlemsmødet lytter til beretningen fra Erik Nejrup, formand for DM Pensionist.

HVOR: Kosmopol, Fiolstræde 44, København.

HVORNÅR: Torsdag den 13. oktober kl. 10.00-16.00.





Læs formandens beretning på www.dm.dk/pensionist. Her kan du også læse om de regionale seniorklubber, om arbejdet i øvrigt i sektionen og pjecen "DM PENSIONIST – et aktivt netværk".



Mangel på arbejdskraft i fremtiden – realitet eller spøgelse?

Vi kommer til at mangle arbejdskraft om nogle år, fordi vi har fået for få børn og lever for længe. Det er det gennemgående synspunkt i den offentlige debat og grundlaget for væsentlige politiske beslutninger. Men flere tal peger i en anden retning.

Erasmus Montanus påstod, at jorden var rund. Det skulle han ikke have gjort. Næsten lige så risikabelt er det at hævde, at vi måske ikke kommer til at mangle arbejdskraft i fremtiden.

På kort sigt er problemet det modsatte. For de økonomiske vismænd skriver i deres nyeste rapport fra november i år, at ændringerne af efterlønnen betyder, at arbejdsløsheden vil vokse fra 2014, fordi arbejdsstyrken vil blive forøget.

Men på længere sigt skulle en større arbejdsstyrke give flere job, siger de, fordi det presser lønnen ned (Vismandsrapporten, november 2011, side 52):

“I modellerne vil et højere arbejdsudbud give sig udslag i et fald i reallønnen, hvorved afsætningspriserne reduceres, så eksporten øges, og importen sænkes. Dermed øges produktion og beskæftigelse sva-

rende til det højere arbejdsudbud”.

Det er altså lønpresset, der skal skaffe flere job. Men er det givet, at denne mekanisme vil virke? Det forudsætter i hvert fald, at efterspørgslen er høj i udlandet, og det forudsætter igen, at det går godt økonomisk. Og her er udsigterne p.t. ikke lovende. Men gavne betalingsbalancen over for udlandet vil det vel? Jo. Men her har vi p.t. ifølge vismændene det største overskud nogensinde. I år på 94 mia. kr. Og i deres prognose, som går til 2013, vil det stadig ligge historisk højt på 67 mia. kr.

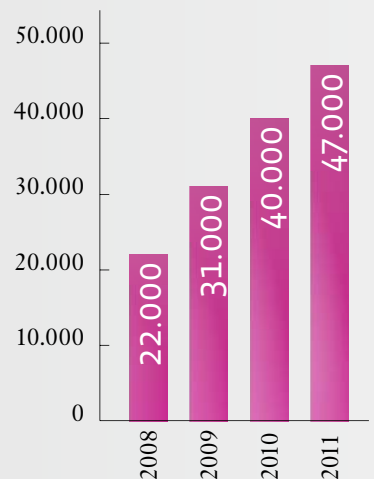
Lønpresset vil måske give flere job i eksporten. Men lavere lønstigninger betyder lavere efterspørgsel herhjemme og dermed pres på de hjemlige job. Så på dette punkt peger mekanismen den gale vej. <<

MASSER STÅR PÅ SPRING

På kort sigt er der ingen mangel på arbejdskraft. Men på længere sigt måske?

Danmarks Statistik gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser, hvor de stikprøvevis spørger blandt alle mellem 18 og 65, om de ønsker et arbejde, om de søger et, og om de kan påtage sig det inden for 14 dage. Her viser det sig fx, at der er masser af studerende, der er klar til at påtage sig et job, men ikke kan få et. Så her er i hvert fald en pæn arbejdskraftreserve.

Danmarks Statistiks opgørelse af ledigheden blandt studerende



OVERRASKENDE ERFARINGER

En overraskende positiv ting er, at de dystre prognoser ikke har vist sig at holde hver gang.

For imod al forventning voksede arbejdsstyrken med mere end 70.000 personer på to år, da efterspørgslen efter arbejdskraft var på sit højeste før finanskrisen. Så måske ser det ikke helt så sort ud i fremtiden, fordi der måske kommer flere ind i arbejdsstyrken, når efterspørgslen efter arbejdskraft vokser.

UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN 2007 OG 2008

Vismændenes beregning:

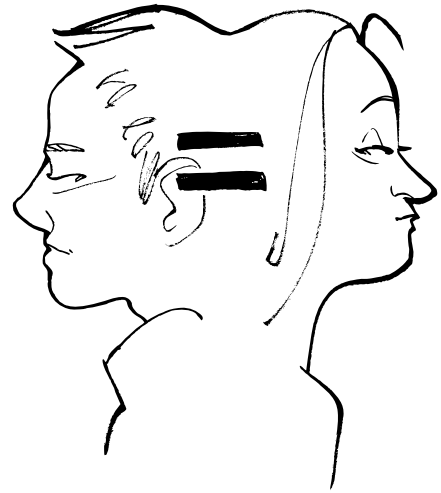
Et fald på 4.000 personer

Faktisk udvikling:

En vækst på 71.000 personer

LIGESTILLING PRESSER VELUDDANNEDE KVINDER

Karrierekvinder har svært ved at finde balancen mellem på den ene side de mange professionelle muligheder og på den anden side lige så mange krav til hverdags- og familielivet, som man skal leve op til, når man gerne vil fremstå som den perfekte kvinde, skriver Videnskab.dk. Denne hårde kamp for at gøre alt perfekt er blevet afdækket i to specialer fra RUC af Sarah Holst Kjær. Hun arbejder ud fra et kæmpe materiale, der omfatter både sociologiske teorier, avisartikler og tv-serier som fx Sex and the City.



VI ELSKER GRØN PROFIL

Danskerne vil arbejde på grønne arbejdspladser. En indsats for klima og energiforbrug gør medarbejderne både stolte og glade for arbejdspladsen, skriver goenergi.dk.

1.000 danskere er blevet spurgt om deres holdning til arbejdspladsens aktiviteter eller mangel på samme inden for energi og klima. Hele 65 % svarer, at det betyder noget for dem, og det er faktisk flere end de 54 %, der fortæller, at de selv går op i det.



“I det hele taget har de seneste års beskæftigelsespolitik været én lang mistænkeliggørelse af de ledige, som nok ikke gider arbejde”.

Per Møller, formand for Business Danmarks A-kasse, i Jyllands-Posten

Geddes eleverede kort



Københavns Stadsarkiv har skabt en ny website, der fejrer 250-året for det smukke “Geddes eleverede kort”, der viser København i 1761. Kortet kaldes “eleveret”, fordi en række af byens huse er tegnet i en form for perspektiv, så man får et bedre indtryk af, hvordan de har set ud, skriver historie-online.dk. På websitet kan man bl.a. zoomer sig igennem kortets forskellige lag.

Man finder kortet på www.historie-online.dk/nyt2/geddes-eleverede-kort.htm.

DANSKERNE VILLIGE TIL AT HOLDE LØNNEN I RO

78 % af os er villige til at acceptere, at lønnen ikke stiger, viser en Gallup-måling foretaget for Berlingske.

Det viser, at krisebevidstheden har fået tag i befolkningen – og at arbejdsgiverne har et godt udgangspunkt, når overenskomsterne på det private arbejdsmarked skal forhandles på plads, skriver Altinget.dk.

Galaksen Messier 74 er bare 25 millioner lysår væk. Har du lyst til at sortere galakser, tilbyder projekt Galaxy Zoo en smuk og nyttig beskæftigelse til de lange vinteraftener. Foto: NASA, ESA and The Hubble Heritage.

Skriv med på universets historie

To astrofysikere fra Oxford troede, at det ville tage fem år at analysere en million galakser. De blev klogere. Da de lagde galakserne ud på nettet og bad offentligheden om hjælp, strømmede svarene ind. På projektets første dag bidrog glade amatører med en million observationer. Nu har over 250.000 mennesker fortolket astrofysiske data i projektet Galaxy Zoo.



“Man får lov til at være en del af videnskaben og yde et reelt bidrag til udforskningen af kosmos”, siger astrofysiker Michael Linden-Vørnle om Galaxy Zoo.

Du ved det måske ikke, men du er fantastisk god til at sortere galakser. Bedre end de stærkeste computere. Bedre end selv de dygtigste astrofysikere.

Du kigger på galaksen uhildet, åben, fri for forventninger om, hvordan den burde se ud, når den nu er blå eller rød eller elliptisk og befinder sig i en bestemt afstand.

Du ser bare, hvad du ser.

“I dag har vi meget stærke computere, der kan pløje sig gennem meget store mængder data. De er gode til at måle for eksempel lysstyrke og størrelse, men hvis de også skal genkende mønstre, bliver det vældig indviklet at kode dem med de relevante algoritmer”, fortæller Michael Linden-Vørnle, der er astrofysiker på Tycho Brahe Planetarium.

Subjektivt og sandt

Idéen bag Galaxy Zoo er enkel. Observationer fra teleskoper og satellitter bliver lagt ud på nettet. Enhver interesseret borger kan få adgang til siden og efter en kort introduktion gå i gang med at studere og sortere billederne fra universet.

Man kan ikke tage fejl, for der er ingen givne svar. Man gør bare sit bedste.

“Astrofysik er velegnet til folkevidenskab. I mange andre typer forskning skal du være specialist, før du kan bruges til noget seriøst. I dette projekt er den vigtigste kvalifikation, at du er subjektiv”, siger Linden-Vørnle.

Han er en af de astrofysikere, der med interesse har fulgt projektet Galaxy Zoo, der blev sat i gang i 2007 af astrofysikerne Schawinski og Lintott.

I første version af Galaxy Zoo kom observationerne fra et 2,5-meter robotteleskop i New Mexico. *The Sloan Digital Sky Survey* havde en million galakser i databanken. Fra computerne havde Schawinski og Lintott informationer om galaksernes lysstyrke og afstand. Fra borgerne håbede de at få informationer om galak-

sernes form. Tilsammen ville oplysningerne gøre dem klogere på universets udvikling.

Jagt på planeter

Projektet blev en forrygende succes.

Efter et år var hver eneste galakse studeret og kategoriseret af 70 forskellige personer. Forskerne konkluderede, at flere vurderinger ikke ville gøre resultatet mere sikkert. Galaxy Zoo 1 var slut.

I stedet for fem år havde projektet taget et enkelt år. I stedet for en sortering, der byggede på en enkelt person, havde man 70 personers vurdering af hver galakse.

Amatørernes arbejde satte forskerne i stand til at udvikle deres teorier for galakseres dannelse og udvikling.

Galaxy Zoo 1 blev til Galaxy Zoo 2. Så fulgte Hubble Zoo sammen med nye projekter om Mælkevejen og om jagt på nye planeter, der kredser om andre stjerner end Solen. Alle projekter er afhængige af hjælp fra entusiastiske borgere.

Hanny's voorwerp

Med Galaxy Zoo og senere projekter har astrofysikere ikke blot fået kategoriseret en masse informationer i en fart. De har også med amatørers hjælp fået øjnene op for hidtil ukendte fænomener.

Et eksempel er den hollandske skolelærer Hanny van Arkel, der var ved at vurdere satellitbilleder af galakser og begyndte at undre sig over en besynderlig blålig klat ved siden af galaksen IC 2497.

I dag har klatten fået et navn. Den hedder “Hanny's voorwerp”, altså Hannys objekt, og er en gassky, der fluorescerer i en slags lysekko fra en tidligere eksplosion af kernen i den nærliggende galakse. Senere har man fundet andre af den type lysende gasskyer tæt på galakser.

“Vi kan ikke effektivt kode en computer til at få øje på noget nyt. Så også på det felt er mennesker hurtigere og bedre til at finde mønstre og dermed også til at opdage former og objekter, der ikke passer ind i de kendte kategorier”, siger Michael Linden-Vørnle.

Han anbefaler projektet til alle, der har lyst til at bruge nogle

vinteraftener på at kigge på billeder fra universet.

“Man får lov til at være en del af videnskaben og yde et reelt bidrag til udforskningen af kos-

mos. Desuden er billederne meget smukke”, fremhæver han.

Stjerne for en evighed

Andre sidegevinster er projekternes virtuelle fællesskaber, hvor medlemmer udveksler opdagelser og erfaringer. Og har man drømt om at få sit navn på en videnskabelig artikel, kan det lade sig gøre her. Næsten.

Da astrofysikerne sendte de første artikler ind til videnskabelige tidsskrifter, fik de et problem. De ville gerne kreditere de mennesker, der havde foretaget observationerne. Men tidsskrifterne kunne ikke håndtere, at der var 100.000 forfattere på en artikel. Løsningen blev at kreditere projektlederne og henvise til en liste på hjemmesiden for Galaxy Zoo. Her kan man selv skrive sig på listen, hvis man har bidraget til resultatet. <<

“Astrofysik er velegnet til folkevidenskab”.

HER KAN DU BIDRAGE TIL FORSKNING

Vil du hjælpe astrofysikere med at sortere data, kan det ske her:
www.galaxyzoo.org
www.milkywayproject.org
www.planethunters.org

Sidste frist for debatindlæg til nr. 19 er mandag den 21. november kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længe- re indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

SÆT FANTASIEN FRI

Oplevelsesindustrien tjener nu op til otte gange mere hjem til Danmark end landbruget. I den forbindelse vil jeg gerne fremføre følgende synspunkter angående forholdene for de uddannede på kunstakademierne og de kunstvidenskabelige institutter.

Under den foregående regering så vi en strøm af "succeshistorier", hvor disse "uduelige humanister" fandt socialøkonomisk meningsfylde som mobiltelefonsælgere for udenlandske telefonselskaber. "Succeshistorier" dog kun, hvis man så bort fra, at det store marked altså ligger i at udnytte ikke blot disse menneskers akademiske kompetencer, men i høj grad også deres faglige ditto.

Under mine mange år som freelancer i forlagsbranchen med lejlighedsvis supplerende dagpenge har jeg mødt dem i en uendelig strøm: højt uddannede specialister som fx guitarister, fløjtespillere, skuespillere, scenografer, kunstteoretikere, folk fra de historisk museale fag, antropologer og litterater som mig selv. Om vi så blot havde nogle få ugers supplerende dagpenge samt et stort indtægtsgivende projekt under opsejling, så skulle vi par-tout omskoles til "rigtigt arbejde" med "rigtige penge" i.

Nu forholder det sig altså sådan, at netop humanister og kunstnere står som de egentlige grundpiller i fremtidens globale økonomi, og den trend har ikke toppet endnu. Østen uddanner ingeniører og andre "nuts & bolt"-naturvidenskabsfolk i lange baner, og

i Vesten overtager computersimuleringer og redskabsforfinelsen i stigende grad det mandskabskrævende arbejde inden for disse fag. Tilbage bliver den teoretiske grundforskning, hvor Danmark allerede står ekstremt stærkt, men hvor de bedste folk (fx Lene Hau og Jens Jørgen Gaardhøje, begge fint portrætteret i Magisterbladet) må finde beskæftigelse i udlandet. De søger bort for at få optimale forhold. Så enkelt ser det ud i den nye globale økonomi.

En af grundene til, at for eksempel to af landets mest synlige yngre leverandører af højkvalitetsoplevelser, filminstruktøren Martin de Thurah og Disney-forfatteren Maya Åstrup, ikke endnu har søgt udenlands, ligger jo i, at de har henholdsvis et filmråd og en mediekoncern, der klart ser deres potentiale, i ryggen. De får frie forhold og har begge på hver sin måde markeret Danmark og tjent penge, pr og goodwill hjem.

Gør dog det samme med alle, der får en tilfredsstillende afsluttet afgang fra kunsthøjskolerne, akademierne og kunstinstitutterne: Fritag dem for arbejdsmarkedsrådgivningen under periodisk arbejdsløshed, og garanter dem en "kunstnerløn" eller en "forskerløn" på dagpengeniveau, så længe de holder sig fagligt aktive.

Det behøver ikke at koste noget, snarere tværtimod kan der spares penge, og indsatsen for de reelt ledige kan skærpes. Og: Ved at sætte fantasien fri, kan der altså dertil tjenes store penge hjem til den ambitiøse velfærdspolitik, den nye regering drømmer om.

Per Åstrup Olsen, *mag.art.*

DERFOR ER JEG AKTIV I DM



Foto: Jesper Voldegaard

Kell Sønnichsen

Seniorkonsulent ved UNI-C.

Tillidsrepræsentant og næstformand i SU.

Medlem af bestyrelsen for sektoren for Forskning & Formidling.

På vej i toget ...

Mens jeg skriver disse linjer, er jeg på vej tilbage til Aarhus efter et møde i sektorbestyrelsen. Denne gang kom IC4-toget til tiden, og temperaturen er behagelig. Sådan er det ikke altid – og nogen erfaring med togture har jeg efterhånden fået. IC4 til trods er der nogle fordele: Jeg kan få lavet noget undervejs – forberede mig til mødet, læse nogle af de artikler og blade, jeg har liggende til "engang med god tid" – eller skrive et lille indlæg til Magisterbladet. En lille lur forekommer også.

Men det er jo ikke togturen, der er det væsentlige. Det er det, der sker mellem Aarhus-København og København-Aarhus. Blandt dagens emner på mødet var dels overens-

komstforhandlingerne for 2013, der så småt er begyndt at blive planlagt, dels trepartsforhandlingerne mellem regering, arbejdsgivere og fagbevægelse. Og det er emner, der tænder mig. Lønreguleringsprocenter og opsigelsesvarsler er her ikke bare noget, der bliver diskuteret teoretisk i kantinen. Det er noget, jeg har indflydelse på. Hvilke temaer og krav skal der fremsættes og lægges vægt på? Hvad med skattepolitikken?

Konkret kunne jeg ved de sidste overenskomstforhandlinger følge et krav, der udsprang fra en sag på min arbejdsplads: Er det rimeligt, at man ikke får funktionærlovens afskedigelsesgodtgørelse, hvis man afskediges og kan gå på folkepension? Det synes jeg ikke, og kravet kom da også ret

langt i den videre proces. Det kom dog ikke igennem, men nu er chancen der jo igen – måske i forbindelse med trepartsforhandlingerne. Dét er reel indflydelse!

Min lille karriere i DM startede med en opfordring, og uden at jeg have nogen større indsigt i, hvad jeg egentlig gik ind til – ud over en del togture til København. Men jeg bed mig fast og stillede alle de dumme spørgsmål og føler mig nu efterhånden mere hjemme på gangene på Peter Bangs Vej.

Når jeg kan, så kan du også.

Kunne du også tænke dig at være aktiv i DM? Ring eller skriv til DM's formand, Ingrid Stage, på 38 15 66 01 eller is@dm.dk.

Censorsystemet hiver op i blusen

Amerikanske studerende bruger i stigende grad nedringede bluser og tilbud om sex som pression for at få underviserne til at forbedre deres karakterer. I Danmark bremser eksamener med censur den udvikling.

En voluminøs barm i en nedringet bluse og våde dådyrøjne giver kvindelige studerende en fordel, når der skal uddeles karakterer. Sådanne historier og forestillinger flourer i massevis. Ikke mindst blandt misundelige mandlige studerende. Men i USA er der faktisk noget om snakken. Her er det et velkendt fænomen, at kvindelige studerende spiller på deres seksualitet og bruger den som et pres på underviserne for at forbedre karaktererne.

At nedringede bluser og tilbud om seksuelle ydelser til underviserne overhovedet kan lade sig gøre, har i høj grad noget at gøre med en udvikling, hvor flere og flere undervisere er midlertidigt ansat. Hvordan den udvikling hænger sammen, vender vi tilbage til om et øjeblik. I mellemtiden må vi slå fast, at vi i Danmark nu oplever en udvikling som på de amerikanske universiteter, hvor flere og flere undervisere ansættes på midlertidige kontrakter. Kan vi derfor nu frygte en lignende udvikling i Danmark som i USA, hvor stor barm og våde øjne kan få direkte indflydelse på karaktergivningen?

“Det tror jeg ikke. I Danmark er der krav om, at en stor del af eksamenerne skal være med censur. Derfor tvivler jeg meget på, at udseende og sexappeal skulle betyde noget for selve eksamensresultatet”, siger lektor på Biologisk Institut på Københavns Universitet og medlem af DM’s hovedbestyrelse Leif Søndergaard.

Han har siddet med ved talrige eksamener og har aldrig hørt om eksempler på, at danske undervisere har følt sig påvirket

af elevernes seksualitet ved eksamener i en grad, så det har haft direkte indflydelse på karaktergivningen.

“Censorsystemet i Danmark tager højde for, at der ved langt de fleste eksamener ikke kun er én person som i USA, men flere, der vurderer den studerendes præstation. Desuden har vi i langt højere grad skriftlige eksamener end i USA, og der er det jo slet ikke muligt at gennemføre noget sådant”, siger Leif Søndergaard.

Seksuelle ydelser

I kronikken “Kavalergang og karakterer” (se side 44-45) fortæller lektor Claus Elholm Andersen om sine erfaringer som underviser på bl.a. UCLA og universiteter i Minnesota og Texas. Her flourer historier blandt kolleger om, hvordan især kvindelige studerende opsøger underviserne og lægger pres på dem, hvis deres

karakterer ikke er gode nok. Det kan være med nedringede bluser og tilbud om seksuelle ydelser eller ved at bryde grædende sammen.

I USA er det blevet lettere

for de studerende at forhandle sig frem til bedre karakterer på denne vis, fordi det stigende antal midlertidigt ansatte undervisere er afhængige af elevernes evalueringer, beskriver Claus Elholm Andersen. Evalueringerne fra eleverne skal nemlig helst være gode, hvis underviseren vil have en kontraktforlængelse. I Danmark er der som sagt ligeledes en stigende tendens til ansættelser af midlertidige un-

dervisere på kortere kontraktforløb. Og herhjemme har der også floureret historier om, hvordan udseendet kan spille en afgørende rolle ved eksamener. Således har eksempelvis lektor og sprog- og kommunikationsforsker på Københavns Universitet Klaus Kjoller tidligere påpeget, hvordan det betaler sig at have en “god røv” til eksamen og vise den frem ved eksamensbordet, hvis man som elev vil optimere chancerne for at få en god karakter. Disse udtalelser bragte ham for alvor i mediernes søgelys tilbage i 2007 og endte med en kollegial samtale med universitetets rektor. Leif Søndergaard har dog aldrig hørt om eksempler på, at undervisere på danske universiteter har følt sig presset af nogle studier, som var udfordrende klædt på til eksamener.

“Jeg tror faktisk også, det ligger langt fra den danske mentalitet at tænke i de baner. I USA er der en langt mere ekstrem og konkurrencepræget mentalitet i samfundet, således også på universiteterne, som åbner for alle mulige skumle metoder, og som giver spidse albuer”, siger Leif Søndergaard.

Han understreger desuden, at han heller ikke har hørt om danske undervisere, der bliver evalueret på, hvilke karakterer de giver. Men der kan være et vist pres på underviserne for at få de enkelte studerende igennem. Det drejer sig dog ikke så meget om et pres på den enkelte underviser, men mere om selve eksamensformen og den overordnede sværhedsgrad af spørgsmålene. Det er dog oftest de fastansatte, som står for eksamenerne, for en stor gruppe af de midlertidigt ansatte undervisningsassistenter må ikke eksaminere, pointerer Leif Søndergaard. <<

“Derfor tvivler jeg meget på, at udseende og sexappeal skulle betyde noget for selve eksamensresultatet”.

Læs også kronikken

“Kavalergang og karakterer” på side 44-45.



Kavaler gang og

CLAUS ELHOLM ANDERSEN

Claus Elholm Andersen er i dag lektor på Helsinki Universitet, Finland. Han var bosat i USA fra 2000-2011 med ansættelser på UCLA, University of Minnesota og University of Texas. Han har skrevet den faste blog "Amerikanske Perspektiver" for Jyllands-Posten og hyppigt kommenteret amerikansk politik på DR2.

Hun var i starten af tyverne, havde lyst hår, en flot figur og var den type kvinde, som de fleste mænd nok ville vende sig om efter på gaden. Hun stod i døren til mit daværende kontor på et amerikansk universitet og spurgte, om jeg havde tid et par minutter.

"Selvfølgelig", svarede jeg. "Kom ind og sæt dig ned".

Hun rykkede stolen en smule tættere på min, lænede sig en smule frem og lagde hænderne i skødet. Det var umuligt ikke at lægge mærke til hendes kavaler gang, der var ekstra fremtrædende i den nedringede bluse.

"Jeg ville egentlig bare høre, hvorfor jeg fik sådan en dårlig karakter for min sidste opgave", sagde hun og fandt opgaven frem fra tasken, som hun havde stillet ved sine fødder. "Jeg arbejdede rigtigt

hårdt på den, og jeg synes altså, at jeg fortjener en bedre karakter".

Jeg tog opgaven, som hun rakte ud mod mig, og skimmede hurtigt de kommentarer, som jeg havde skrevet i marginen. Dernæst gentog jeg flere af de ting, som jeg havde skrevet, da jeg i første omgang rettede den, og som både handlede om den lidt tilfældige komposition, og at hun aldrig rigtigt kom dybere end det rent refererende niveau.

"Jamen, jeg har brug for en god karakter på det her kursus, hvis jeg nogensinde skal komme ind på jurastudiet på et godt universitet", sagde hun, da jeg gav hende opgaven tilbage og venligt forsøgte at signalere, at karakteren ikke stod til diskussion. "Er der ikke noget, jeg kan gøre? Må jeg ikke få lov til at skrive den om?"

Jeg rystede på hovedet, mens jeg fortalte, at jeg jo et uantal af gange havde op-

"Man skal selvfølgelig være lidt af en kold satan, hvis man ikke lader sig påvirke af, at en af ens studerende sidder med tårer i øjnene og fortæller, at den karakter, som den pågældende har fået for en opgave, vil ødelægge hele vedkommendes fremtid".

fordret alle på holdet, som hun havde gået på, til at komme i gang med deres opgaver så hurtigt så muligt, så de ville have tid til at få den vejledning, som jeg havde tilbudt dem hele semesteret. Men det var, som om mine argumenter prellede af på hende. I stedet lagde hun hovedet endnu mere på skrå, mens tårerne begyndte at trille ned ad hendes kinder.

“Men jeg har virkelig brug for en god karakter. Er der slet ikke noget, jeg kan gøre?”, spurgte hun, idet hun lænede sig mere frem.

Endnu en gang rystede jeg på hovedet og gjorde det klart, at der ikke var mere at tale om. Hun tørrede sine øjne, lagde opgaven ned i sin rygsæk og forsvandt ud af døren med et lige så stort smil, som da hun kom.

Tårerne var som forsvundet ud i den blå luft.

karakterer

Ingen ekstern censur

I mine ti år som ansat på tre forskellige amerikanske universiteter oplevede jeg gang på gang, at især kvindelige studerende umotiveret begyndte at græde, når de opsøgte mig i min kontortid for at diskutere en karakter. Og det var faktisk kun de kvindelige studerende, som jeg oplevede tårevædet fortælle, at de havde brug for en god karakter for at komme ind på den eller den masteruddannelse. Dog hørte jeg flere gange kvindelige kolleger fortælle, at de ofte havde mandlige studerende, der benyttede sig af samme trick, og som på kommando kunne begynde at græde, når de opsøgte dem i deres kontortid.

At de studerende overhovedet kom til mig for at diskutere deres karakter, skyldes, at der i det amerikanske universitetssystem ikke findes ekstern censur, som vi kender det fra Danmark. Det betyder, at den enkelte underviser har en helt uhørt magt over de studerendes skæbne, da det alene er ham eller hende, der giver karakterer.

Nu kunne man let tro, at det system ville føre til den ene officielle klagesag efter den anden, men det er slet ikke tilfældet. Selv havde jeg kun en enkelt klage-

sag, hvor en studerende, der var utilfreds med sin karakter, valgte den officielle vej op gennem systemet. Men blandt de studerende florerer masser af historier, der alle som en handler om, hvordan en af deres venner har fået ændret en karakter til det bedre ved at komme til underviserens kontortid og flirte lidt med ham eller hende. Og rundt omkring på internettet kan man finde dusinvis af hjemmesider, der giver gode råd til de studerende om, hvordan man lettest kan overtale sin underviser til at ændre ens karakter til en bedre.

En kold satan

Og her er det så, at jeg i så godt som hvert eneste semester, som jeg underviste i USA, havde en kvindelig studerende siddende på mit kontor med tårer i øjnene. Et par af mine tidligere kolleger fortalte

gerne, at de endda havde fået tilbud om seksuelle ydelser fra studerende, mens jeg fandt det påfaldende, at flere af de kvindelige studerende, der kom for at tale om karakterer med mig, ofte havde særdeles nedringede bluser på.

Man skal selvfølgelig være lidt af en kold satan, hvis man ikke lader sig påvirke af, at en af ens studerende sidder med tårer i øjnene og fortæller, at den karakter, som den pågældende har fået for en opgave, vil ødelægge hele vedkommendes fremtid. Og det er svært det første par gange, man oplever det, særligt når man fra Danmark er vant til, at karakterer slet ikke står til diskussion på samme måde. Hurtigt lærer man dog at adskille den menneskelige medfølelse fra den faglige. For selvfølgelig får man ondt af dem. Men det er trods alt oftest deres egen skyld, hvad de også godt ved selv, da ingen af dem, som har siddet på mit kontor med tårer i øjnene, nogensinde er gået videre med klagen ad de officielle kanaler.

Inflation i karakterer

I dag bliver tre ud af fem nyansatte undervisere på amerikanske universiteter ansat som eksterne lektorer, det vil sige undervisere som mig, der ikke var fastansatte, men

var kontraktansat fra år til år. Og med et stigende antal eksterne lektorer er det samtidig blevet lettere for de studerende at forhandle sig frem til bedre karakterer.

Det lyder måske en smule forrykt, men er ganske logisk. Et af kriterierne for, om man som ekstern lektor bliver genansat, og om ens kontrakt bliver fornyet, er selvfølgelig, om man er en god underviser. Og måden, hvorpå ens undervisningskvalitet bliver målt, er gennem de anonyme evalueringer, som de studerende udfylder i slutningen af hvert semester eller kvartal.

I forskningen i universitetspædagogik har man på amerikanske universiteter i flere år undersøgt forholdet mellem karakterer og evalueringer. Og konklusionen er forholdsvis entydig: Hvis de studerende tror, at de får en god karakter, giver de underviseren en bedre evaluering. Det handler altså ikke om, hvilken karakter de rent faktisk får, men hvad de tror, de får – baseret på de opgaver, de har lavet i løbet af semesteret.

Hvis gode karakterer således fører til gode evalueringer, og gode evalueringer måske kan sikre, at man få sin kontrakt fornyet, er der ikke langt til, at den enkelte underviser tænker sig om en ekstra gang, inden han eller hun giver en dårlig karakter. Og truslen om, at en studerende, der kommer for at klage over en karakter, vil hævne sig med en dårlig evaluering, gør måske også, at man har tilbøjelighed til lettere at give sig. Her har vi måske en af grundene til den inflation i karakterer, som der har fundet sted på amerikanske universiteter i de senere år.

Fyret på grund af dårlig evaluering

Jeg har flere gange oplevet kolleger, der ikke har fået deres kontrakt fornyet på grund af deres undervisning. Senest da jeg var ansat på University of Texas, hvor en af mine kolleger reelt blev fyret, da han fik forrygende dårlige evalueringer af sine studerende. Om det ville have hjulpet ham, hvis han havde givet sine studerende bedre karakterer, ved jeg ikke, men det er en besnærende og særdeles skræmmende tanke.

I Danmark går udviklingen samme vej på universiteterne. Der bliver flere og flere eksterne lektorer, og der lægges mere og mere vægt på evalueringer. Der er stadig langt til amerikanske tilstande, og man hører sjældent historier om danske studerende, der med tårer i øjnene forsøger at tale for deres syge bedstemor for sikre sig selv en bedre karakter. Men vi har taget de første skridt. Og det er vel skræmmende i sig selv. <<

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.

KARRIERE:

- 1996: Forsker tilknyttet ATLAS-eksperimentet ved CERN's partikel-generator som led i ph.d.-forløb
- 2000: Softwareingeniør hos Siemens A/S med speciale i softwaredesign og -udvikling til mobiltelefoner.
- 2000: Udvikler hos Nokia A/S, især WCDMA, UMTS og 3G.
- 2006: Senior softwareingeniør hos Cambridge Silicon Radio og medlem af BlueCore Host Software team.
- 2009: Forsker ved SINTEF i Hirtshals med fokus på udvikling af fiskeriudstyr.

UDDANNELSE:

- 1995: Cand.scient. i fysik og computer science fra Niels Bohr Institutet, Københavns Universitet.
- 1999: Ph.d. fra Royal Holloway, University of London.

NINA A.H. MADSEN, 40 ÅR

Forsker ved SINTEF Fiskeri og Havbruk

Du har flyttet dig fra atomare partikler over telefoner til fiskenet. Er det store faglige spring?

Både og. Alle mine forskerjob har involveret store mængder data, algoritmer og softwareudvikling. Programmering ligger til højrebenet for mig. Mit nuværende job er til gengæld det eneste, hvor jeg kan være med til at bygge en lille hurtig model og sætte den i bassinet og se, om den fungerer. Når det bliver for stort, har jeg kolleger i Trondheim, der bygger simuleringsmodeller, men nogle gange er det faktisk hurtigere lige at bygge en lille model end at programmere sig frem til et svar. Her på SINTEF arbejder jeg med fysikforsøg i prøvetanken for at finde ud af, hvordan man kan optimere fisketrawl, opdrætsbure og netpaneler. På software-siden ligger mine opgaver inden for computersimulering af trawlsystemer. Men formålet er det samme: At analysere forskellige redskabers basale parametre for at se, hvordan de reagerer under skiftende forhold.

Hvad er det bedste ved dit job?

At det er så afvekslende og så praktisk betonet, tror jeg. Jeg kan godt lide blandingen af forskning og industri. Nogle gange "nørd" jeg med mine algoritmer, og andre gange har jeg en virkelig model mellem hænderne. Men jeg har altid en klar oplevelse af, at mit arbejde har en direkte effekt og en nytteværdi. SINTEF er

Skandinaviens største uafhængige forskningsinstitution med 2.100 medarbejdere. Den afdeling, jeg selv arbejder for, Fiskeri og havbruk, har omkring 120 ansatte, og i min egen gruppe er vi omkring 20 medarbejdere. Vi har et godt fagligt miljø og også en oplevelse af, at vores forskning fører til bedre teknologi og bedre anvendelse af teknologiske løsninger.

Tænker du nogle gange på, om din forskning fører til overfiskning?

Jo, jo. Det gør jeg da, men mest, når nogen spørger. For mig er det ikke et stort problem, måske fordi jeg tænker det mere nuanceret. Selvfølgelig har man som forsker et vist ansvar for anvendelsen, men hvor meget der skal fiskes og af hvem, er vel primært en politisk afgørelse. I øvrigt har SINTEF også flere projekter, der forsker i at udvikle mere skånsomme redskaber, så der også vil være fisk i havene fremover.

Hvorfor tog du din ph.d. i CERN?

På grund af indholdet i forskningsprojektet. Mine jobskifter har altid handlet om indhold. Og meget gerne om nyt indhold. Programmering er den røde tråd, men hvert job har krævet ny baggrundsviden, og det tiltaler mig rigtig meget. Jeg kan godt lide at bruge mig selv og min uddannelse i nye sammenhænge og se nye vinkler på min forskning. Det skal ikke være alt for fast, hvis jeg skal trives ... <<

“Nogle gange “nørd” jeg med mine algoritmer, og andre gange har jeg en virkelig model mellem hænderne. Men jeg har altid en klar oplevelse af, at mit arbejde har en direkte effekt og en nytteværdi”.





KURSUSKATALOG 2012

dmefteruddannelse.dk

Er der penge tilbage på kursusbudgettet for 2011?

Stærk efteruddannelse styrker dine muligheder. DM's kursuskatalog for 2012 er i trykken, og du finder også kurserne på nettet. Du kan tilmelde dig kurserne allerede nu.

Hør mere om kurserne på telefon 38 15 66 68
eller læs mere på dmefteruddannelse.dk



**DU HAR VALGT EN LANG
UDDANNELSE.**

**NU SKAL DU IKKE NØJES
MED EN HVILKEN SOM
HELST A-KASSE.**

ma-kasse.dk

Hver måned
trækker vi lod
om en iPad
blandt alle nye
medlemmer.

ma

CANDPORTALEN.DK
VIDEN OG VEJLEDNING TIL DIT STUDIUM OG DIN KARRIERE

A-kassen for højtuddannede

DM – DANSK MAGISTERFORENING

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Aarhus C

Telefon 38 15 66 00

Fax 38 15 66 66

www.dm.dk

dm@dm.dk

Åbningstid: Man.-ons. kl. 10-16, tors. kl. 10-18, fre. kl. 10-15

MP PENSION

PENSIONSKASSEN FOR MAGISTRE OG PSYKOLOGER

Smakkedalen 8

2820 Gentofte

Telefon 39 15 01 02

www.mppension.dk

mp@mppension.dk

Åbningstid: Man.-tors. kl. 9-16, fre. kl. 9-15

MA – MAGISTRENS ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Mimersgade 47

2200 København N

Telefon 70 20 39 71

www.ma-kasse.dk

www.ma-kasse.dk/email

Åbningstid: Man.-tirs. og tors.-fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17

Regionalkontorer

Aarhus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,

8000 Aarhus C

Telefon 70 20 39 71

Åbningstid: Man., tirs. og tors. kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal

5000 Odense C

Tlf. 70 20 39 71

Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,

9000 Aalborg

Telefon 70 20 39 71

Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

MEDLEMSKONTINGENT FOR 2011

Du er medlem af DM, når DM har modtaget din indmeldelse. Visse ydelser opnår du dog først ret til efter 30 dages medlemskab. Du får et brev fra DM, som bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Din kontingentsats og din ret til ydelser er afhængig af din medlemsstatus. Derfor bør du hurtigst muligt give DM's Medlemsservice besked om ændringer i dit ansættelsesforhold eller selv rette dine oplysninger via "Min side" på www.dm.dk. Du bedes også rette oplysningerne, hvis du fx. er flyttet eller har fået ny e-mail adresse.

Har du betalt for højt medlemskontingent, kan det maksimalt tilbagereguleres for indeværende og forudgående kvartal for så vidt angår nedsat kontingent.

Kontingentet opkræves kvartalsvis, og du modtager automatisk et girokort fra os. Vi anbefaler, at du tilmelder dig Betalingservice.

Pr. kvartal

Fuldtidsansatte, deltidsansatte med mere end 18 timer pr. uge samt ph.d. stipendiat	1.139,00 kr.
Arbejdsledige og deltidsansatte med højst 18 timer pr. uge	551,00 kr.
Dimittender fuld tid - 1. halvår (halvt kontingent)	569,50 kr.
Dimittender ledige - 1. halvår (halvt kontingent)	275,50 kr.
Førsteårsstuderende (de to første kvartaler)	10 kr.
Studerende	66,00 kr.
Studerende med dobbelt medlemskab af DM og SUL.	
DM overfører 50 kr. af dette kontingent til SUL.	116,00 kr.
Studerende med dobbeltmedlemskab af DM og DALF	66,00 kr.
Ansæt i udlandet (på dansk kontrakt)	1.139,00 kr.
Ansæt i udlandet (på udenlandsk kontrakt)	551,00 kr.
Selvstændige	1.055,00 kr.
Pensionister	225,50 kr.
Værnepligtige	225,50 kr.
Langtidsledige	114,00 kr.
Børnepasningsorlov (60% af dagpengemax)	114,00 kr.
Passive	225,50 kr.
Abonnent på Magisterbladet	225,50 kr..

WORKSHOP

KØBENHAVN

Nimbusparken 16,
2000 Frederiksberg.

Du kan få et adgangskort til lokalerne i receptionen hos DM (samme adresse).

AARHUS

Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7.,
8000 Aarhus C.

Åbningstid: Man.-fre. kl. 9-16.

Nøglekort udleveres i MA.

ODENSE

Slotsgade 21 B, 4.
5000 Odense.

Åbningstid: Man. kl. 9-12
og tors. kl. 13-15.30

Nøgle udleveres mod depositum
hos MA på samme adresse.

AALBORG

Aktivitetshuset

Østerågade 19, 3. 9000 Aalborg.

Åbningstid: Man.-fre. kl. 8.30-15.

Du kan få nøgle, så du har adgang
hele døgnet.

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032: Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00



**Copenhagen
Business School**
HANDELSHØJSKOLEN

MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION



**Vil du være en af
fremtidens ledere?
– tag en MPA!**



SCAN OG LÆS
MERE PÅ
WWW.CBS.DK/MPA

MPA-uddannelsen er dokumenteret karrierefremmende og tilbyder dig et stærkt netværk.

**Bliv klogere på –
www.cbs.dk/mpa**

MPA MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION