



GUD
HAN RÅDER,
NAAR VI
FANGE SEIER
IGIEN.

TIL
TAKNEMLIG ERINDRING
OM
76 DANSKE KRIGERE
DØDE
PAA LAZARETHERNE I ODENSE
1864
LANGT FRA HIEM OG ARNE

side 26-29

Genmæle fra graven – mellem journalistik og videnskab

Ledige i løntilskudsjob
uden virkning **13**

Her er din
formands løn **18**

Naiv, forkælet
og uvidende **30**

dm natur
& kultur **35**

DM, Det Kongelige Bibliotek
og RÆSON inviterer til

Vidensfestival 2012

Medvirkende bl.a.:

- ~ Suzanne Brøgger, *forfatter*
- ~ Peter Øvig Knudsen, *forfatter*
- ~ Frederik Stjernfelt, *professor*
- ~ Uffe Østergaard, *professor*
- ~ Katherine Richardson, *professor,*
fhv. formand for Klimakommissionen
- ~ Vincent F. Hendricks, *professor*
- ~ Christoffer Guldbrandsen, *filminstruktør*
- ~ Lone Frank, *videnskabsjournalist*
- ~ Lars Bukdahl, *digter og anmelder*
- ~ Jan Grarup, *pressefotograf*
- ~ Katrine Wiedemann, *instruktør*
- ~ Ivar Gjørup, *tegner og forfatter*

DM-medlemmer:
250,- kr. (normalpris 495,-)

for tilmelding se:
WWW.RAESON.DK

*Næste år får Danmark en VIDENSFESTIVAL, når en række
forfattere, kunstnere, forskere, journalister og andre
lørdag d. 21. januar mødes i Den Sorte Diamant.*

*Programmet, der strækker sig fra kl. 10.00 til 22.00,
vil tælle foredrag, præsentationer, dueller,
diskussioner og overraskelser.*

Vidensfestival

Bag arrangementet står DM (Dansk Magisterforening), Det Kongelige Bibliotek og Nyhedsmagasinet RÆSON.
Medlemmer af DM får rabat – også på billetter til ledsagere (dog max 2).

Vi kommer og banker på

Hvert år i oktober gransker vi her i DM statsministerens åbningstale for ændringer, regeringen måtte planlægge på områder, som berører DM-medlemmernes arbejdsliv, faglige specialer og uddannelser. Den giver os samtidig en mulighed for at planlægge vores politiske lobbyarbejde i den kommende periode. I år har vi imødeset åbningstalen og regeringsgrundlaget med særlig spænding, for vi har jo fået en ny regering. Spørgsmålet er så, om vi også har fået en ny politik på de områder, der betyder mest for vores medlemmer. Det giver de to dokumenter en indikation af, selv om det først er, når lov-kataloget foreligger, og finanslovsforslaget er kendt, at vi kan få et mere præcist indtryk af, hvilke ændringer det kommende år vil bringe.

Umiddelbart hilser DM store dele af den nye regerings 80 sider lange programerklæring velkommen. Vi har i DM haft særlig opmærksomhed rettet mod tre politikområder, som har stor betydning for vores interessevaretagelse for medlemmerne. Det er områder, hvor der er et dokumenteret behov for markante forbedringer, og både regeringsgrundlaget og åbningstalen giver da lykkeligvis også nogen forhåbning om forbedringer.

Der er umiddelbart mange positive takter i det nye ministerium, der samler forskning og de videregående uddannelser. DM forventer sig meget af Morten Østergaard, der skal stå i spidsen for det nye udvidede ministerium, hvor der er lagt op til satsning på forskning og udvikling af uddannelserne. De Radikale har under valgkampen over for DM udtrykt, at de vil arbejde for en højere andel af basismidler og færre tidsbegrænsede stillinger på universiteterne. Det er hårdt tiltrængt. Der er gennem de senere år blevet færre faste stillinger og mange flere tidsbegrænsede korttidsansættelser. Vi håber, at den radikale minister vil holde fast i det radikale krav om, at 70 % af bevillingerne skal være basisbevillinger. For det er det, der giver den bedste mulighed for flere faste ansættelser. Og det er det, der giver mulighed for at styrke uddannelser og forskningsfrihed.

Den anstrengte økonomiske situation har gjort fremtidsudsigterne for nyuddannede og kommende kandidater ret dystre. Dimittendledigheden er alt for stor, og mange må se i øjnene, at udsigten til et ordinært varigt job fortoner sig, medmindre den nye regering meget hurtigt sætter en styrket vækst- og uddannelsespolitik i gang. Der venter vores nye beskæftigelsesminister Mette Frederiksen en stor opgave med at løfte beskæftigelsesindsatsen og vende ledighed til vækst. Det er virkelig skuffende, at dagpengeperioden ikke forlænges, så der er hårdt brug for, at det ekstra halve år, som der er lovet, inden den første store gruppe taber dagpengeretten, bruges til at finde en varig løsning og et bedre dagpengesystem.

Regeringsgrundlaget lover op til 12 ugers øremærket barsel til mænd. Det er en DM-mærkesag, så det kan vi kun være godt tilfredse med. Desværre ved vi endnu ikke, hvor mange penge der følger med. Hvis ikke den øremærkede barsel bliver med fuld løn, er der desværre en risiko for, at det kan blive et slag i luften. For så vil mange familier formentlig vurdere, at det er for stor en økonomisk belastning at lade far benytte den nye ret. Men det er vores nye

mandlige ligestillingsminister Manu Sareen jo ganske givet helt klar over, så jeg forventer da, at 12 ugers øremærket barsel til fædre bliver et reelt og væsentligt skridt mod ligestilling og mindre uligeløn.

DM vil i den kommende tid tage på tur til de nye politiske ordførere og relevante ministre for at hjælpe dem godt på vej med en konkretisering og implementering af de gode hensigter til gavn for DM's medlemmer og samfundet som helhed.

“DM vil i den kommende tid tage på tur til de nye politiske ordførere og relevante ministre for at hjælpe dem godt på vej med en konkretisering og implementering af de gode hensigter”.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Eva Jensen, DM Offentlig

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Tenna R. Kristensen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende

Line Ditlev Larsen, DM Studerende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Hanne Götzsche, DM pensionist

Hvorfor jeg ikke længere holder af at være arbejdsløs

I sidste nummer af Magisterbladet hed denne kommentar "En glad arbejdsløs" – titlen på kronikken i samme nummer, skrevet af Dorthe Klarskov Jørgensen. Hendes kronik har givet anledning til megen debat, både for og imod hendes holdning til det at være arbejdsløs.

Efter deadline kom endnu en reaktion. Fra Gitte M. Rasmussen, der er arbejdsløs cand.mag. i arabisk sprog og kultur. Vil Dorthe også skrive sådan om nogle måneder eller år? Er Dorthes historie en vinderhistorie eller en forsinket taberhistorie? Vi overlader denne plads til Gitte og henviser i øvrigt til debatsiderne på side 30-33.

Gitte skriver:

"Det er dejligt for nyledige dimittend Dorthe Klarskov Jørgensen, at hun formår at være positiv omkring sin arbejdsløshed. Positivistisk tankegang er jo tidens nye buzzword. Og hey, hvem har ikke lyst til at kunne se det positive i forhold, der er svære, og derved gøre det hele lidt nemmere? For så vidt er jeg derfor også enig i det, hun skriver, og har i øvrigt gennem årene så vidt muligt forsøgt at tænke i samme tråd. Men hvad gør man, når ens positive beholdning er brugt op? Når alt er sagt, gjort, tænkt, gennemanalyseret, afprøvet, skrevet, læst? Når man allerede har brugt sin tid på maratonløb, læst skønlitteratur i stride strømme, drukket kaffe midt på formiddagen med gode venner, passet andre syge børn på arbejdsdage, holdt sig ajour med sit fag, søgt uopfordret, søgt bredt, brugt sit netværk osv.? Man gør det jo så én gang til og én gang til og én gang til. Og til sidst kan man bare ikke mere. Og det ender med, at man (også) slår sig oven i hovedet med, at man ikke formår at være positivt tænkende og proaktiv på den konstruktive måde. Selv må jeg indrømme, at jeg efter seks års kamp for at få et ordentligt fodfæste på arbejdsmarkedet, fem jobsøgningskurser, to seks ugers selvvalgte kurser, diverse andre kurser/møder/seminarer, en praktikplads, 11 ansættelser af divergerende art (ofte deltids- eller kvarttidsansættelser, og af kortere varighed), desuden indeholdende seks til otte sidste øjeblikks-forlængelser af kontrakter og en af ledighedsstress affødt depression senere sgu er blevet noget mat i koderne.

Er det et udtryk for den sædvanlige klagesang? Måske. Er der andre, der har det sværere end mig? Helt sikkert (I har min oprigtige medfølelse).

Det at søge arbejde er i længden altså lige så konstruktivt og brugbart som at grave huller og fylde dem op igen. Ingen får glæde af, at jeg har brugt uanede mængder af tid og kræfter på at søge arbejde. Ingen. Aktuelt står jeg igen som ledig, og jeg ved ved gud i himlen ikke, hvorfra jeg skal få kræfter til den kommende strid længere".

Man forstår, at det kan være svært at bevare optimismen.



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER Vi kommer og banker på

10 SIDEN SIDST

20 SIDEN SIDST

30 DEBAT

34 VERDEN PÅ FORMLER
$$p = \frac{a^s / s!}{\sum_{i=0}^s a^i / i!}$$

44 DET' MIT JOB

Særlig rådgiver for eksportambassadør i Kina Ritt Bjerregaard

46 NYT OM NAVNE

47 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

54 MEDDELELSER

56 DM AKTUELT

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

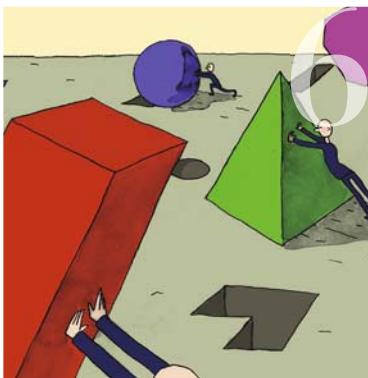
Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



“Oplevelsen af, at det kører med os, ikke for os, kommer i perioder, hvor man ikke får lukket sin dør eller brudt hurtighedens rytme”.

ARTIKLER



- 6** Superfakulteter på vej i København
- 7** Hug til blå forskningspolitik
- 12** Tillykke til de nye ministre



- 12** DM: større rolle til a-kasser
- 12** Mere barsel til fædre på vej
- 13** Ledige i løntilskudsjob uden virkning
- 14** “Bordet skal ryddes”



- 18** Her er din formands løn
- 22** Kedsomhed avler gode idéer
- 24** DM ude af konflikt med BUPL
- 24** Loyalitetspligt – også på nettet



- 25** Priser til årets mest fjollede forskning
- 26** Genmæle fra graven
- 35** dm natur & kultur

Forside: Heidi Lundsgaard

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 31.700 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

FMK^{DS}
SPECIALREDAKTIONENS OPLAGSKONTROL

Kontrolleret oplag: 30.257
i perioden 1.7.2010-30.6.2011

Produktionsplan:

Nr. 17-2011
Udkommer: 4. november
Deadline debat: 24. oktober
Deadline annoncer: 26. oktober
Deadline kalender: 26. oktober

Nr. 18-2011
Udkommer: 18. november
Deadline debat: 7. november
Deadline annoncer: 9. november
Deadline kalender: 9. november

Nr. 19-2011
Udkommer: 2. december
Deadline debat: 21. november
Deadline annoncer: 23. november
Deadline kalender: 23. november

Superfakulteter på vej i København

Medarbejderne er ikke afvisende over for den bebudede fusion af NAT, LIFE, SUND og FARMA. Men sporene fra tidligere fusionsprocesser skræmmer. Forhåbentlig er det alvorligt ment, at ledelsen vil give os mulighed for at sætte vores fingeraftryk på grundlaget for en sammenlægning, siger en tillidsrepræsentant.

“En top-down-beslutning uden inddragelse af medarbejdernes viden og erfaring vil være et rigtigt dårligt udgangspunkt for at skabe en god og levedygtig fusion”.

Thomas Vils Pedersen, lektor ved institut for Grundvidenskab og Miljø og AC-fællestillidsrepræsentant på LIFE

Et superfakultet med næsten 3.500 ansatte.

Udsigten til at få endnu større muskler at spille med bliver mødt overvejende positivt af medarbejderne på LIFE og NAT, to af Københavns Universitets fire naturvidenskabelige fakulteter.

De fire dekaner fra NAT, LIFE, SUND og FARMA tog sammen med rektor Ralf Hemmingsen bestyrelsen ved Københavns Universitet på sengen, da de oven på en lang sommerferie fremlagde et forslag om at lægge de fire fakulteter sammen til to.

Omstruktureringen, der kommer, blot fem år efter at universitet var igennem en fusion med Det Farmaceutiske Universitet og Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole (KVL), skal med dekanernes ord styrke de faglige sammenhænge i forskning og uddannelse samt styrke uddannelsernes kvalitet. “Større institutter giver større styrke”, hed det blandt andet i en kommentar fra de fire i Universitetsavisen den 29. september.

Medarbejderne på LIFE kan generelt godt se behovet for at få afklaret strukturen på de to fakulteter efter fusionen. Men sporene fra tidligere fusionsprocesser skræmmer ikke desto mindre.

“Der kan være mange fordele ved at gå sammen i større enheder. Men vi mener også, at ledelsen virkelig skal lægge sig i selen for ikke at begå de klassiske fusionsfejtagelser. En top-down-beslutning uden inddragelse af medarbejdernes viden og erfaring vil være et rigtigt dårligt udgangspunkt for at skabe en god og levedygtig fusion”, siger Thomas Vils Pedersen. Han er lektor ved Institut for Grundvidenskab og Miljø under LIFE og i sin egenskab af AC-fællestillidsrepræ-

sentant for hele fakultetet desuden med i en følgegruppe under universitetets hovedsamarbejdsudvalg, der skal repræsentere medarbejderne i processen frem mod fusionen.

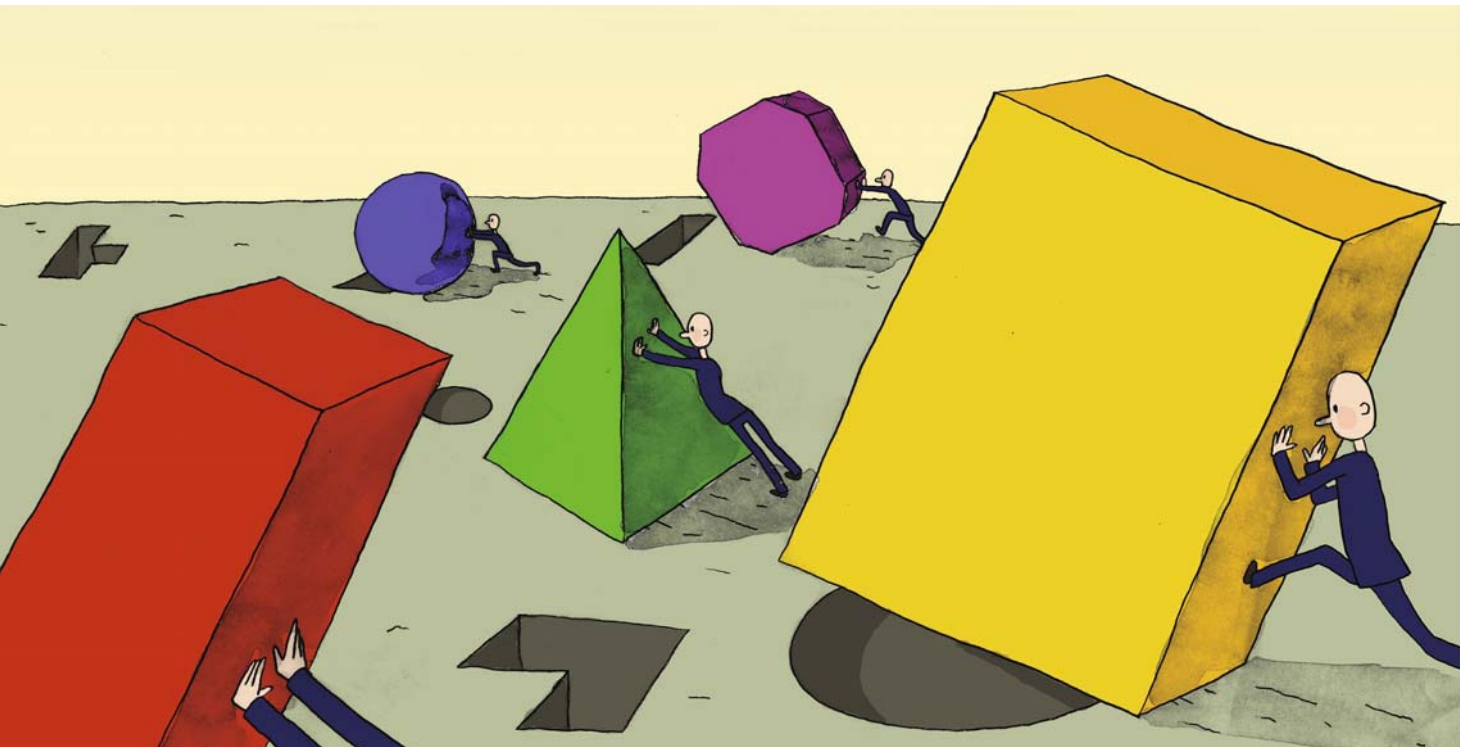
Kultursammenstød

Det er både den nyligt overståede fusion på Aarhus Universitet og et arbejde de sidste par år med at sammenlægge de kemiske fag på Københavns Universitet, som Thomas Vils Pedersen mener, dekanerne bør lære af.

Også DM's formand, Ingrid Stage, og Leif Søndergaard, der er lektor på Biologisk Institut og AC-fællestillidsrepræsentant, har til flere medier udtrykt deres frygt for endnu en skinproces, hvad angår medarbejderinddragelse, i forbindelse med store strukturforandringer i universitetsverdenen.

“Vores kolleger ved Aarhus Universitet oplevede det, så vidt jeg forstår, som meget kaotisk, at alle kunne komme med indspark til den fremtidige struktur uden at blive hørt i ret mange tilfælde, da det så endelig kom til stykket. Processen med at lægge de kemiske fag i København sammen har været så langtrukken, at det har suget alt for meget energi ud af organisationen. Derfor er vi i følgegruppen meget optaget af at få flere ting på plads, inden toget begynder at køre”, forklarer Thomas Vils Pedersen.

Et opmærksomhedspunkt er ifølge tillidsrepræsentanten vilkårene for den tværfaglige forskning, når det fusionerede fakultet fortsat har adresse forskellige steder i byen. Fx kan flytning af nogle medarbejdergrupper fra LIFE til NAT risikere at have negative konsekvenser for eksisterende tværfaglig forskning på



LIFE, pointerer han. Et andet opmærksomhedspunkt er, hvordan undervisningen kan komme til at hænge ordentligt sammen, når både studerende og undervisere også skal bevæge sig rundt. Endelig er der det kultursammenstød, som vil opstå, når NAT og LIFE skal smelte sammen.

“LIFE har en meget anvendelsesorienteret og erhvervsrettet profil, og det er min opfattelse, at vores kolleger på NAT er bange for at få den linje trukket alt for

meget ned over hovedet”, siger Thomas Vils Pedersen.

Beslutning inden årsskiftet

Den 14. oktober skal hvert af de planlagte institutter have en grovskitse klar for den kommende institutstruktur. Det er lykkedes følgegruppen under hovedsamarbejdsudvalget at få indføjet en tougers periode efterfølgende, hvor medarbejderne kan studere og kommentere de forskellige udspil. Det er Thomas Vils Pedersen glad for.

“Vi håber på den måde at øge vores indflydelse på det endelige beslutningsgrundlag, og vi håber, at ledelsen mener det alvorligt, når den siger, at vi selvfølgelig kan påvirke grundlaget for fusionen”, understreger han.

Den 3. november skal det endelige forslag være universitetets bestyrelse i hænde. Beslutningen om en fusion skal træffes inden årsskiftet, og 2012 bliver et overgangsår, før den nye struktur træder endeligt i kraft. <<

HUG TIL BLÅ FORSKNINGSPOLITIK

Universitetsreformen var positiv, men friheden udeblev, og et stærkt fokus på forskning satte uddannelsesindsatsen i skyggen. Sådan lyder dommen fra fire aktører, der i Altinget.dk fælder dom over 10 års blå forskningspolitik.

“Det har været uheldigt, at erhvervsrettet forskning på forunderlig vis i debatten er kommet til at betyde en modsætning til grundforskning. Det er vigtigt, at uddannelse igen kommer mere på dagsordenen og tænkes sammen med strategisk forskning”, lyder det bl.a. fra Charlotte Rønhof, forskningspolitisk chef i DI.

“Desværre er forskningen både i den politiske debat og på universiteterne

kommet til at overskygge udviklingen af vores uddannelser, hvilket har givet et økonomisk og kvalitetsmæssigt efterslæb”, istemmer Bjarne Lundager Jensen, der er vicedirektør i tænketanken DEA.

Jens Oddershede, formand for universiteternes rektorkollegium, har især været skuffet over, at blå blok ikke gav universitetssektoren større frihed.

“Jeg synes, vi er blevet reguleret og kontrolleret meget mere, end jeg havde troet, en borgerlig liberal regering ville gøre”, siger han blandt andet. Til gengæld roser han den nye universitetslov og fusionsbølgen i 2007. Begge dele har været med til at styrke universiteterne,

mener Jens Oddershede.

Niels Lykke Jensen, afdelingschef i Akademikernes Centralorganisation (AC) lufter over for Altinget.dk sin store frustration over, at bogholdermentaliteten har fået lov at blomstre.

“Det har ført til en lidt syg kultur, hvor man i stedet for at jage forskningsgennembrud jager bevillinger fra hus til hus. Så må man også sige, at der har været et utilstrækkeligt fokus på betydningen af uddannelserne. Den “våde” forskning – natur, sundhed, teknik – har fået meget bevågenhed, men nogle af de områder, der har været nødlidende, har fået for lidt i de politiske initiativer”, mener Niels Lykke Jensen. *psi*

5 skarpe til ministeren

Han har været minister for forskning, innovation og videregående uddannelser i ganske få dage. Mindre kontrol er ord, der går igen i de første hurtige svar til Magisterbladet fra nyudnævnte Morten Østergaard (R) på vej fra besøg hos dronningen til Folketingets åbningsdebat.



1 Magisterbladet (MB): *Vil du arbejde for at ændre den retning, som blev udstukket med universitetsloven fra 2003 og bl.a. gav mere magt til rektor, mindre indflydelse til medarbejderne og desuden åbnede for eksterne flertal i universitetsbestyrelserne?*

Morten Østergaard (MØ): "Vi har nu fået samlet alle videregående uddannelser i ét ministerium. Derfor vil jeg godt have et samlet overblik over hele området, inden jeg udtaler mig om de enkelte lovkomplekser. Vi skal have tænkt alle vores uddannelser sammen, så vi kan få hævet kvaliteten og opnå målsætningen om, at 60 pct. af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse. Vi ønsker mindre kontrol og mere frihed til universiteter. Det skal bl.a. ske ved at igangsætte en styrings- og bevillingsreform".

2 MB: *Hvordan vil du sikre, at de unge får en bedre undervisning på de videregående uddannelser, og at de får timer nok?*

MØ: "Unge skal have bedre undervisning og mere undervisning. Det er helt essentielt for, at vi kan holde niveauet højt og fastholde unge, så flere får en uddannelse. Det skal vi bl.a. sikre ved at give flere basismidler, så universiteterne får mere frihed, og ved at have et mere fleksibelt uddannelsessystem for den enkelte studerende. Det er en af grundene til, at vi har samlet alle uddannelser i samme ministerium".

3 MB: *Hvordan mener du, at fordelingen af forskningsmidler skal prioriteres?*

MØ: "Regeringen vil sikre, at universiteterne får flere basismidler. Det står direkte i vores regeringsgrundlag. Basismidlerne skal

sikre grundforskningen og give universiteterne mulighed for at kunne langtidsplanlægge. Midlerne er dermed fundamentet for, at vi har forskningsbaserede uddannelser med et højt fagligt niveau. Danmark investerer i øjeblikket 1 procent af BNP på forskning. Det niveau skal være et minimumsniveau – ikke et loft".

4 MB: *Universiteterne er blevet beskyldt for at have gjort knæfald for erhvervslivet på bekostning af den akademiske fordybelse og faglige indsigt hos de studerende. Mener du, at universiteterne fremadrettet skal prioritere anderledes?*

MØ: "Det hele skal tænkes ind på en ny måde. Fordybelse er – og har altid været – afgørende for universiteter. Det skal det fortsætte med at være. Men vi skal have erhvervsliv, forskning og uddannelser til at tænke mere sammen. Vi vil derfor skabe et nationalt partnerskab mellem universiteter, erhvervsliv og offentlige myndigheder om at nyttiggøre forskning til gavn for samfundet".

5 MB: *Du bliver også minister for professionsuddannelserne, som længe har haft et ønske om at kunne tilbyde en kandidatoverbygning til lærer-, pædagog-, og sygeplejerskestuderende og andre professionsbachelorer. Vil du arbejde for at udbygge mulighederne for det?*

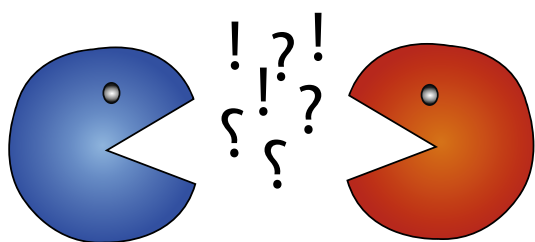
MØ: "Helt bestemt. Et af formålene med at lægge alle videregående uddannelser i samme ministerium er netop at tænke sammenhæng mellem de forskellige uddannelser. Studerende skal lettere kunne navigere mellem uddannelsesretninger og -typer. Fx skal det være muligt at begynde på en mellemlang videregående uddannelse og så hoppe videre til universitetet".



**Vi har ikke isbjørne i gaderne,
så du kan roligt gå på arbejde**

www.nanoq.gl

Foto: Colourbox



MA OG DEN GODE SAMTALE

Magistrenes Arbejdsløshedskasse (MA) har siden 2009 arbejdet med at udvikle et nyt koncept for de obligatoriske rådighedsmøder for ledige. Nu kan de ledige selv vælge dato og klokkeslæt for mødet, og samtalen vil blive tilrettelagt efter den enkeltes behov.

De ledige synes at have taget godt imod tilbuddet: Hele 85 % har erklæret sig tilfredse med det nye koncept.

NY FORMAND FOR MP PENSION

Arne Grønborg, cand.psych. og udpeget til MP Pensions bestyrelse af Dansk Psykolog Forening, afløser Sigrid Jørgensen som formand for MP Pension. Arne Grønborg har siddet i bestyrelsen siden den 6. april 2006. Til daglig arbejder han som konsulent i Faxe Kommune og ekstern lektor ved Københavns Universitet.

Sigrid Jørgensen trækker sig for at få bedre tid til både sit øvrige arbejde og sit privatliv, men bliver som menigt bestyrelsesmedlem i MP Pension.



“Det er mangel på respekt for vælgerne at gøre det til et problem, at medlemmerne af Folketinget er bedre uddannede end befolkningen som helhed”.

Finn Borch Andersen, formand for Djøf, i Jyllands-Posten

PERSONALEPOLITISK EVENT 2012

Ved overenskomstforliget 2011 blev der indgået en aftale mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om at etablere en større personalepolitisk event. Datoen er nu fastsat til mandag den 18. juni 2012. Et gennemgående tema for arrangementet forventes at blive fastholdelse af attraktive arbejdspladser, trivsel og arbejdsglæde i omstillings-, nedskærings- og effektiviseringstider.

Der vil løbende blive orienteret om programmet, herunder frist for tilmelding. Der bliver plads til ca. 3.000 deltagere.

Unge studerende klarer sig dårligere

Studerende, der starter tidligt på en videregående uddannelse, klarer sig dårligere end dem, der tager et sabbatår. Det er en af konklusionerne i den afhandling, som ph.d.-studerende Berit Lassens ved Center for Undervisning og Læring, Aarhus Universitet, er ved at lægge sidste hånd på.

Resultatet er dårlige nyheder for de politikere, der har kæmpet for at få de unge hurtigere gennem studierne, skriver altinget.dk.



Foto: Colourbox

SØG DE DYBERE SAMMENHÆNGE



Efter- og Videreuddannelse

Enkeltfag

- Sproglig tekstanalyse, sidefag i Nordisk
- Litterære problemstillinger, sidefag i Nordisk
- Musikalsk produktion, enkeltfag
- Verdenshistorie/Danmarkshistorie 1, sidefag
- Fra Bhagavad Gita til integration i Vesten, enkeltfag
- Etik og religionsfilosofi, del af BA i teologi
- Videnskabsfilosofi, enkeltfag

Undervisningen er tilrettelagt fleksibelt og på deltid.

Læs mere på www.au.dk/evu/heldel.

Master

Vi udbyder også enkeltmoduler på vores masteruddannelser.

Læs mere på www.au.dk/evu/master.

Find mere information om vores udbud af moduler og enkeltfag på vores hjemmeside.

Ansøgningsfrist 15. november 2011

Har du mulighed for at læse i dagtimerne? Så kan Tompladsordningen være noget for dig. Du kan læse enkeltfag og sidefag på Universitetets fuldtidsstudier og følge undervisningen sammen med de fuldtidsstuderende i dagtimerne. Læs mere på www.au.dk/evu/tomplads.

Efter- og Videreuddannelse

www.au.dk/evu

ring på tlf. 8942 6761

eller skriv til evu@au.dk

Tillykke til de nye ministre

DM vil holde særligt øje med, at de nye ministre på områderne forskning og uddannelse, ligestilling samt beskæftigelse også får gennemført den politik, de har sat i udsigt.

De bærer nemlig ansvaret på de områder, der har indflydelse på DM-medlemmernes karriere og arbejdsliv.

Om forskning, innovation og uddannelse siger DM's formand, Ingrid Stage:

“Der kan være mange positive takter i det nye ministerium, der samler forskning og de videregående uddannelser. DM forventer meget af Morten Østergaard (R), der skal stå i spidsen for det nye, udvidede ministerium, hvor der er lagt op til satsning på forskning og udvikling af uddannelserne. De Radikale har under valgkampen over for DM bl.a. udtrykt, at de vil arbejde for en højere andel af basismidler og færre tidsbegrænsede stillinger på universiteterne, og det kan vi kun hilse velkomment”.

Om Beskæftigelsesministeriet siger Ingrid Stage:

“Mette Frederiksen (S) står over for en stor opgave med at løfte beskæftigelsesindsatsen og vende ledighed til vækst.

Heldigvis har de tre regeringspartier været enige om at fjerne de mange regler og deraf følgende meningsløse tidsspilde i beskæftigelsesindsatsen, der har domineret de seneste år. Det er godt, at der er givet respit til dem, der står til at miste dagpengere retten til sommer. Men det gælder om at bruge tiden konstruktivt og give de ledige nogle reelle tilbud, så indsatsen i det ekstra halve år også kan bære frugt. Der er behov for varige løsninger i beskæftigelsespolitikken”.

Om ligestillingspolitikken siger DM-formanden:

“Det er positivt, at vi får en mand som ligestillingsminister. Ligestilling drejer sig om både kvinder og mænds livsvilkår, og Manu Sareen (R) er uden tvivl fagligt klædt på til at varetage ansvaret. Efter 10 år med kampagner, pjecer og postkort ønsker DM sig en minister, som ikke er bange for lovgivning. Ligelønsloven er

fra 1976, og DM håber, at den nye minister er enig i behovet for en revision. Med en lønforskel på 20 % mellem mænd og kvinder de seneste 10 år og en barselsordning, der forringer kvindernes karrieremuligheder, er der nok at tage fat på for Manu Sareen”.



DM: STØRRE ROLLE TIL A-KASSER

Hvis ledighed skal vendes til vækst, er det nødvendigt at se en ekstra gang på, hvem der er bedst til at hjælpe de ledige akademikere i arbejde.

Det mener formand for DM Ingrid Stage, der i sidste uge i P1 Morgen debatterede ønsker til det fremtidige beskæftigelsessystem.

“Ikke et ondt ord om jobcentre. Jeg er sikker på, at de gør det, så godt de kan. Men vores medlemmer oplever ikke, at det er der, de bliver hjulpet i job”, sagde Ingrid Stage. Hun henviste blandt andet til en undersøgelse, der viser, at akademikere er trætte af at skulle møde op i først a-kasse, så jobcenter og derefter hos anden aktør.

“Et udsagn, der kom frem i undersøgelsen, var, at man var træt af at møde det trehovedede monster”, sagde Ingrid Stage blandt andet i sin kritik af det nuværende beskæftigelsessystem, der efter hendes mening er præget af overlap, dårlig arbejdsdeling og manglende specialisering.

Hun mener, at a-kasserne bør have en større rolle i indsatsen for at få de ledige kræfter i spil.

“Vores a-kasse kender medlemmerne. De kender de mange forskellige uddannelser og ved, hvor bredt de kan bruges. Det er der altså ikke mange, der gør, hverken i jobcentre eller hos anden aktør”.

MERE BARSEL TIL FÆDRE PÅ VEJ

Meget tyder på, at fædre fremover skal bruge mere tid sammen med deres børn, mens de er helt små. Socialdemokraterne, SF og De Radikale er nemlig enige om at indføre 12 ugers øremærket barsel til fædre.

DM's formand, Ingrid Stage, har i et læserbrev i Berlingske mindet partierne om at få skrevet indføringen af øremærket barsel ind i regeringsgrundlaget.

“Fædres barsel er en ret og ikke en pligt. Det er i lige så høj grad fars som mors ret at have tid til at lære sit barn at kende”, skriver hun og fremhæver desuden øget ligeløn som en fordel ved mere barsel til mænd.

Stod det til Ingrid Stage, skulle fædre kunne holde 12 ugers barsel med fuld løn. “Det er der desværre ikke politisk opbakning til. Derfor er det vigtigt, at de 12 uger er dækket af den centrale barselsfond frem for af dagpenge”, lyder det i læserbrevet i Berlingske.

Ledige i løntilskudsjob uden virkning

Antallet af løntilskudsjob er eksploderet de seneste fire år, men andelen af ledige i løntilskudsjob, der får et fast arbejde bagefter, er samtidig halveret. Den blå regering har dikteret for meget løntilskud og for lidt opkvalificering, mener kommunerne.

Ledige skal i løntilskudsjob. Det har været et af de seneste års store mantraer fra den blå regering. Antallet af ledige i løntilskudsjob er da også eksploderet de seneste fire år. Det er sket, samtidig med at det tegner sig et tydeligt billede af, at løntilskudsjob i markant faldende grad fører til et fast job. Det viser en analyse, som Magisterbladet har foretaget på Jobindsats.dk.

Tal herfra viser, at knap 43.000 personer var i løntilskudsjob i 2010. Det er en stigning på 136 procent i forhold til 2007. Samtidig er det under hver anden i privat og under hver tredje i offentligt løntilskudsjob, der har fundet et ordinært arbejde, et år efter de har afsluttet deres løntilskudsjob. Faktisk havde halvt så mange løntilskudsansatte i 2009 fundet et fast job et år efter forløbet sammenlignet med 2007.

Den helt store stigning af løntilskudsjob er sket inden for det offentlige. På fire år er antallet af aktiverede ledige i offentligt løntilskudsjob steget med 141 procent fra 2007 til 2010. I samme periode er antallet af aktiverede ledige i private løntilskudsjob steget med 123 procent.

Det offentlige lukrerer

At løntilskudsordningen er blevet brugt eksplosivt meget mere de seneste år, kommer ikke bag på konsulenterne i Magistrenes A-kasse (MA), fortæller afdelingschef i MAJob Marianne Rossander.

“Refusionsreglerne har givet kommunerne incitamenter til at kaste flest muligt ud i løntilskudsjob. Men med et stagnerende arbejdsmarked afføder det jo ikke flere job at sende hobetal af ledige ud i løntilskud”, siger hun og peger på, at de stramme offentlige budgetter i kommunerne har fået mange til at fyre fastansatte med én hånd og samtidig ansætte ledige i løntilskudsjob med den anden. Det er nemlig ikke altid lige til at se, om der er tale om merbeskæftigelse eller ej.

“Det er klart vores indtryk, at det offentlige lukrerer på det her. Rigtigt mange ledige er jo blevet ansat i løntilskud i det offentlige, på trods af at det offentlige har haft ansættelsesstop”, siger Marianne Rossander.

Formand for Kommunernes Landsforbunds (KL) Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Erik Nielsen afviser anklagerne med, at kommunerne endnu ikke har fået forelagt konkrete eksempler herpå.

“Det er desuden ulovligt at erstatte etableret arbejdskraft med løntilskudsjob. Men der er et dilemma. Når den tidligere regering både har sat incitamenter op og også verbalt har bedt os om at fokusere på at få ledige i virksomhedspraktik frem for på kurser og i opkvalificering, så gør kommunerne det”, siger Erik Nielsen.

Ikke fast job

Tilbagemeldingerne fra højtuddannede lyder ofte, at selve indholdet i offent-

lige løntilskudsjob egentlig er godt nok, men at der ikke er mulighed for at få en fast stilling efterfølgende, forklarer Marianne Rossander. Det har tidligere været et kendt fænomen inden for kunst- og kulturbranchen, men nu har det bredt sig til en meget større del af den offentlige sektor.

“Både i kommunerne, på universiteterne og i ministerierne hører vi historier om ledige, som bliver ansat i løntilskudsjob, hvor sandsynligheden for en ordinær ansættelse efterfølgende ikke er til stede”, siger Marianne Rossander og understreger, at det er et stort samfundsmæssigt problem.

“Der sidder jo mange steder ledige i løntilskudsjob og laver tilnærmelsesvist det i dag, som en ordinært ansat lavede i går. Kom der større fokus på det problem, kunne der måske komme fokus på, hvor mange normeringer der reelt skal til for at holde en offentlig arbejdsplads kørende”, siger Marianne Rossander.

Kommunerne er i takt med regerings-skiftet øjensynligt meget åbne over for at ændre fokus i beskæftigelsespolitikken.

“Vi mener, refusionsystemet bør ændres. Vi vil meget gerne fokusere mere på uddannelse og efteruddannelse, for vi ved, at der kommer til at mangle folk med specifikke uddannelser de næste år, og ikke alle ledige skal jo have samme medicin”, siger Erik Nielsen. <<

UDVIKLING FOR ANSÆTTELSE I LØNTILSKUDSJOB

	2007	2010	Stigning i %
Offentlig	12.509	30.152	141
Privat	5.644	12.625	123

Kilde: Jobindsats.dk

ANDEL I JOB 12 MÅNEDER EFTER LØNTILSKUDSJOB

	2007	2009	Udvikling
Offentlig	47,2 %	31,3 %	- 51 %
Privat	69,6 %	47,2 %	- 47 %

Kilde: Jobindsats.dk

>>

“Det er jo svært at forstå, hvorfor andre aktive tilbud som vejledning og opkvalificering skulle være mindre værd end løntilskudsansættelse”.

Marianne Jelved (R)

Marianne Jelved (R): “Bureaukratiet skal fejes af bordet”.



Foto: Scanpix

“Bordet skal ryddes”

Det skal være slut med at anvende løntilskudsjob i samme udstrækning som i dag. Bordet skal ryddes, mener SF og Radikale Venstre, som indbyder fagbevægelsen til at komme med nye løsninger.

Antallet af ledige i løntilskudsjob er siden 2007 eksploderet, uden at det har ført til varig beskæftigelse for de ledige. Samtidig har venstrefløjen i folketingsalen i årevis kritiseret regeringen for utidige jobkurser og bureaukratisk cirkus i beskæftigelsesindsatsen over for ledige. Med et regeringsskifte melder SF og Radikale Venstre sig nu begge parate til at rydde bordet for

papirer på jobcentrene og i a-kasserne. Der skal udarbejdes en ny model, hvor antallet af løntilskudsjob skal reduceres, og refusioner for forskellige aktiviteter med ledige udlignes, forklarer den nye gruppeformand Marianne Jelved (R).

“Evalueringerne lyder, at løntilskudsjob som instrument er blevet slidt op. Det virkede måske engang, men som så mange andre

“Systemet har ikke fungeret, så vi skal bestemt kigge på at nedbringe antallet af løntilskudsjob og fokusere på at opprioritere efteruddannelse og opkvalificering”.

Eigil Andersen (SF)



Foto: POL/FOTO

Eigil Andersen (SF): “Slut med Støjbergs beskæftigelsescircus”.

ARBEJDSMARKEDSREFORM

I skrivende stund er den kommende regerings arbejdsmarkedsreform ikke kendt. Det endelige indhold af reformen vil blive et emne i de trepartsforhandlinger, Helle Thorning-Schmidt (S) vil indkalde til, når S, R og SF har dannet regering. Trepartsforhandlingerne skønnes af mange at blive nogle af de mest omfattende i de seneste 20 år.

Indholdet i en reform vil bl.a. omfatte initiativer til at øge arbejdsudbuddet, opkvalificere arbejdsstyrken, fastsætte dagpengeperioden og rydde op i aktiverings- og løntilskudsreglerne.

instrumenter ender det med at blive brugt på en anden måde, end da man startede. Bordet skal ryddes. Det er tid til at finde på noget andet”, siger Marianne Jelved.

Selvom en ny beskæftigelsesmodel ikke indgår i S-R-SF-regeringens grundlag, så er den et tema, som man skal i igangsætte arbejdet med nu, pointerer Marianne Jelved. Og det er SF helt enige i.

“Det har været Støjbergs (VK-regeringens nu forhenværende beskæftigelsesminister, *red.*) beskæftigelsescircus, som ikke har ført nogen vegne. Systemet har ikke fungeret, så vi skal bestemt kigge på at nedbringe antallet af løntilskudsjob og fokusere på at opprioritere efteruddannelse og opkvalificering”, siger arbejdsmarkedsordfører i SF Eigil Andersen.

Udligning i refusion

Både Radikale Venstre og SF er enige om, at det nu skal diskuteres, både hvordan man kan reducere det høje niveau af løntilskudsansættelser, og hvordan man kan indføre en model, der giver den samme refusionsprocent i kommunerne for for-

skellige aktiviteter i den aktive beskæftigelsespolitik. Begge partier har det synspunkt, at det nuværende refusionssystem har ført til et overforbrug af løntilskudsjob i kommunerne. Siden januar 2011 har kommunerne fået 50 procents refusion på virksomhedsrettet aktivering som løntilskudsjob og ordinær uddannelse, men kun 30 procents refusion på vejledning og opkvalificering. Før lød forskellen i den fordeling på helt op til henholdsvis 75 og 35 procent. Nu skal systemet derimod indrettes således, at der gives lige refusion for forskellige aktiviteter, for at undgå unødige kassetænkning, lyder budet fra Socialdemokraternes to største støttepartier.

“Det er jo svært at forstå, hvorfor andre aktive tilbud som vejledning og opkvalificering skulle være mindre værd end ansættelse i løntilskudsjob. Nogle ledige har jo mere brug for vejledning, men det siger mange kommuner nej til i dag, fordi de får så lav refusion for det”, siger Marianne Jelved, som bakkes op af Eigil Andersen.

“Refusionssystemet har ført til kassetænkning i kommunerne, og det er klart, for

med en stram økonomi tænkes der naturligvis på, hvordan man kan tjene flest penge, og det har været igennem løntilskudsjob, selv om det bare har placeret ledige i en midlertidig position”, siger Eigil Andersen.

Fagbevægelsen på banen

De Radikale opfordrer fagbevægelsen til at spille ind med, hvordan den aktive beskæftigelsespolitik og regelsættet kan forbedres. Også SF mener, at fagforeningerne gennem tillidsrepræsentanterne på de enkelte arbejdspladser kommer til at spille en afgørende rolle for, at løntilskudspladser ikke bliver midlertidige parkeringspladser for ledige i fremtiden som i dag.

“Vi tror på, det er vigtigt at få fagbevægelsen med i drøftelser om, hvordan den aktive indsats kan fornyes, og hvordan regelsættet kan gøres mere smidigt. Og vi er nødt til at få fejlet bureaukratiet af bordet, så jobcentre og a-kasser igangsætter indsatser med værktøjer, som de tror på virker”, siger Marianne Jelved.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra Socialdemokraterne. <<

Ledigheden stadig høj, men humanisternes er faldet de sidste fem år

I første kvartal af 2011 lå ledigheden blandt MA's medlemmer noget højere end i både 2010 og 2009. De seneste tal for juni og juli måned tyder dog på en anden tendens. Juni er på niveau med 2010 (begge 6,5 procents ledighed), og julis ledighedsprocent ligger med 6,7 under 2010, hvor den var på 7,2.

Kigger vi på ledigheden blandt humanister de sidste fem år, er det glædeligt at kunne konstatere, at de humanistiske faggrupper har fået fodfæste og er blevet efterspurgt på arbejdsmarkedet. Virksomhederne har fået øje på humanisternes evne til at bestride utraditionelle job og er ikke længere tilbageholdende med at ansætte højtuddannede.

Politisk har der været bred opbakning til en såkaldt "ungepakke" målrettet den alt for høje dimittendledighed. Den meget populære Videnpilotordning videreføres, Akademikerkampagnen fra 2004-2007 genoplives, og et nyt tiltag om kompetenceudvikling indføres. I alt beskæftigelsespolitiske tiltag for 7 mio. kr.

Konsekvenser af dagpengeforliget

Også med den nye regering forventer vi alvorlige forringelser af dagpengeperioden. Snart kan de første ryge over på den meget ringere kontanthjælp. MA følger udviklingen meget nøje og vil udvikle særlige tilbud til de udsatte.

Et overset forhold er også, at genoptjeningskravet er strammet gevaldigt. Før var det på 962 timer, nu svarer det til et fuldtidsarbejde på 1.924 timer. Det er altså blevet markant sværere at komme tilbage i dagpengesystemet.

MA's serviceholdning

Sekretariatet arbejder løbende med at forbedre servicen. Den har absolut topprioritet. I februar måned 2011 indførte MA et nyt administrativt system, som har udfordret os i indkøringsperioden og desværre givet længere sagsbehandlingstider. Bestyrelsen anser det for meget vigtigt, at det nye system nu lægger grunden for automatiseringer og effektiviseringer til gavn for medlemmerne.

Nøgleordene i medlemskontakten er i 'øjnehøjde' og 'til kanten'. Noget MA også af mange får ros for at praktisere. Vi skal møde medlemmerne med vores faglige ekspertise dér, hvor de er, og udfordre et arbejdsmarkedspolitisk systems regler, hvor vi kan.

Vi fortsætter med at indhente tilbagemeldinger fra medlemmerne ad flere forskellige kanaler: Ris og ros på hjemmesiden, evalueringer af kurser i MAJob, måling af telefonbetjening

m.m. Vi har lige gennemført en såkaldt tilvalgsanalyse for at blive klogere på nye medlemmers valg af MA: Hvilke informationskilder har haft betydning for deres valg, og hvordan har de oplevet deres første tid i MA? Tre af hovedresultaterne viser, at 78 % vil anbefale MA til andre, 79 % mener, de er kommet i det rigtige faglige fællesskab, og 83 % er sikker på, at MA vil være på deres side, hvis de skulle blive ledige.

MA har fået rigtig mange nye studiemedlemmer – velkommen til dem. Det gratis studiemedlemskab giver bl.a. mulighed for at trække på vores konsulenter og for at deltage i MA's mange arrangementer.

MA styrker indsatsen som medlemmets advokat

Kritikken af anden aktørerne har været massiv. Både blandt MA's medlemmer i nyhedsbrevet MA-Nyt og i offentligheden. Beskæftigelsesministeren ser også ud til at have taget kritikken til sig, men der er ikke sket afgørende ændringer af vilkårene og kvalitetskontrollen med udbyderne på markedet.

MA vil lancere et nyt site, Bedøm anden aktør, hvor medlemmerne kan fortælle om deres konkrete erfaringer og på denne måde hjælpe andre ledige i deres valg. Forhåbentligt vil sitet også give anledning til, at aktørerne forbedrer deres indsats, så det bliver en reel hjælp til de ledige og ikke blot en kassetænkning, der skal få så mange som muligt igennem systemet.

Sitet vil være en naturlig forlængelse af MA's årlige kvantitative undersøgelse af anden aktør og vores rolle som medlemmets advokat over for jobcentre og anden aktører. Vi har allerede hjulpet mange medlemmer, der er kommet i klemme i systemet på flere måder eller er blevet direkte fejlinformeret af anden aktør.

Bestyrelsesvalget november 2010

Fire lister har gennem flere år opstillet til MA's bestyrelse på syv medlemmer. På Tværs-listen valgte ikke at genopstille denne gang. *Frederik Dehlholm*, DM-listen, fortsætter som formand med *Einar Carstensen*, GL-listen, som næstformand. Ny på GL-listen er *Sigrid Jørgensen*, MP Pensions formand, og nye på DM-listen er *Jakob Buhl* og *Kitt Johansen*. Medlemmerne i centrum-listen repræsenteres fortsat af *Per Clausen* og *Susanne Flydtkjær*.

Samarbejdet i magisterfamilien skal styrkes. Den fælles platform rettet mod studerende og nyuddannede, Candportalen, bliver hele tiden udbygget blandt andet med en unik, landsdækkende statistik: Hvilke stillinger får andre med den samme uddannelsesbaggrund som mig?

Vi arbejder videre med tættere kontakt til GL's og DM's til-lidsrepræsentanter, så de er bedre klædt på til at informere medlemmerne om arbejdsløshedsforsikring og efterløn.

Aldersdiskrimination

MA var sidste år initiativtager til at rejse problematikken om, at man efter 65 år ikke længere kan være forsikret i en a-kasse, selv om man fortsætter på arbejdsmarkedet. Sagen har ført til samarbejde med både Ældre Sagen og AK-Samvirke, a-kassernes brancheorganisation, og efter sommeren har spørgsmålet fået politisk bevågenhed hos en række politikere, der finder reglen forældet og ude af trit med ønsket om at skabe flest mulige incitamenters til at få folk til at blive længere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeren, *Inger Støjberg*, har tidligere blankt afvist at ændre reglen, men mener nu, at den kan hæves i takt med pensionsalderen. Det løser dog ikke det fundamentale ved en aldersdiskriminerende regel.

Hvor ender efterlønnen?

Usikkerheden omkring efterlønnsreformens videre politiske skæbne har fået både MA og andre a-kasser til at råde medlemmerne til ikke at framelde sig ordningen, da pengene aldrig vil være spildt.

Gennemføres reformen i sin foreslåede skikkelse, bliver der tale om forringelser, der især vil ramme højtuddannede. Den højere efterlønsalder, den kortere periode med efterløn og fradraget for pensioner betyder, at stort set alle, der betaler

til efterlønnsordningen, vil få en meget forringet efterløns-udbetaling i forhold til de nugældende regler, men mange højtuddannedes muligheder for at gå på efterløn forringes yderligere, da reformens såkaldte "sociale profil" i form af beregningsgrundlaget for modregningen i pension øges fra 60 % til 80 % af pensionsformuen. Bundfradraget bortfalder, og får man en arbejdsmarkedspension løbende udbetalt, fradrages denne med 64 % mod 50 % i dag.

MA-Nyt – et nyt nyhedsbrev

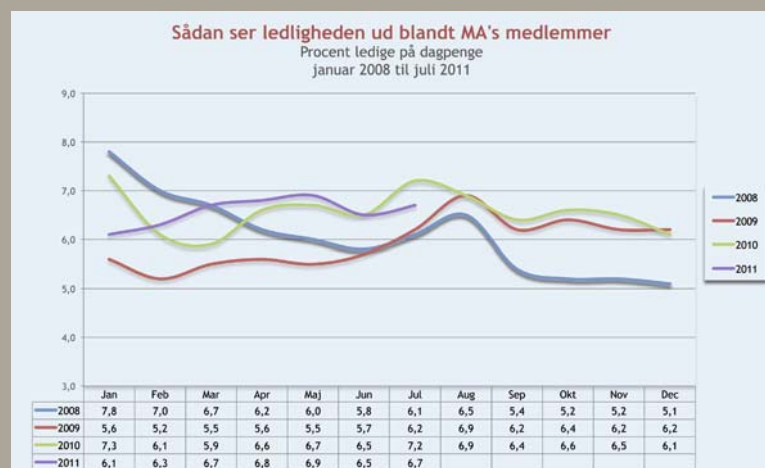
MA's nye elektroniske nyhedsbrev, MA-Nyt, startede december 2010 og har som ambition en udgivelsesfrekvens på otte numre om året. Det sendes ud til alle medlemmer, som MA har mail-adresser på. I forhold til andre gængse nyhedsbreve kan vi se, at vi ligger pænt over gennemsnittet, når vi måler antal læsere.

Med mulighed for kommentarer til de enkelte artikler er nyhedsbrevet blevet omdrejningspunkt for medlemsdebatter. Især debatten om anden aktør har fået medlemmerne til tasterne.

Videre ad digitaliseringssporet

Tre a-kasser står nu bag en fælles it-drift med de nødvendige muskler til fortsat udvikling. Det er foruden MA, Min A-kasse og AJKS.

2012 vil byde på en omfattende videreudvikling af selvbetjeningen. Endnu flere funktioner tilføjes, flere blanketter gøres elektroniske, og vi vil implementere nyt fælles design.



Generalforsamling 2011

Lørdag den 26. november er der generalforsamling kl. 14 i MA's lokaler i København, Mimersgade 47.

Du kan sende forslag til dagsorden til rjo@ma-kasse.dk senest fire uger før. Du kan få tilsendt generalforsamlingsmaterialet. Skriv til rjo@ma-kasse.dk eller ring 35 86 68 49.

MA yder tilskud til transport til og fra generalforsamlingen og byder på en lille forfriskning. Alle medlemmer af MA er velkomne.

MA-NYT.DK

Det er os med
CANDPORTALEN.DK

ma

A-kassen for højtuddannede

Her er din formands løn

“Politisk arbejde i DM bør aldrig være så godt lønnet, at pengene i sig selv bliver et motiv til at blive på posten”, siger DM-formand Ingrid Stage.



DM-formand Ingrid Stage tjener 65.000 kr. om måneden plus pension. “Hvordan andre fagforeninger aflønner deres formænd, må de selv afgøre. Jeg er tilfreds med min løn”.

DM's formand, Ingrid Stage, får en månedsløn på 65.178 kroner plus pension. Desuden har formanden råderet over en lille lejlighed tæt på DM's hovedadresse på Frederiksberg. Her overnatter hun efter sene aftenmøder.

Og det er alt.

DM's formand har ingen lukrative poster eller lønnede opgaver ved siden af jobbet som formand for DM's næsten 40.000 medlemmer.

Fagforeningsformænds løn blev et varmt emne, da lærerformand Anders Bondo Christensen for nylig sagde “nej tak” til en årlig lønstigning på 100.000 kroner. Selv uden lønforhøjelse har Bondo Christensen en årlig indtægt i løn og honorarer tæt på 1,6 mio. kr.

Ingen ben

DM's formand sidder i styrelsen for Kvinderådet og i bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder. Desuden er hun medlem af AC's bestyrelse og AC's forhandlingsudvalg. Ingrid Stage er også medlem af forretningsudvalget for Danske Underviserorganisationers Samråd, formand for AC's universitets- og forskningsudvalg og medlem af en række aftenpaneler på danske universiteter.

Alt sammen uden nogen form for vederlag. Når hun bidrager til publikatio-

ner og anmeldelser, sker det også uden vederlag.

Lange dage

Ingrid Stage har i gennemsnit en arbejdsuge på 60 til 70 timer. Hun står til rådighed nat og dag, sommer og vinter, hverdage og helligdage.

“I perioder arbejder jeg hele tiden. Min timeløn er ikke imponerende”, siger Ingrid Stage.

Alligevel er hun tilfreds med sin løn og måden, den er skruet sammen på: Lønkompensation, funktionstillæg, rådighedstillæg. Både pensionsbidrag og lønregulering følger CFU-forliget på det statslige område.

“Vi vil ikke tilskynde pamperi i DM. Lønnen skal være i orden, men den må ikke blive så høj, at politisk arbejde bliver en selvstændig karrierevej. Man bør hverken vinde eller tabe på at være formand for DM sammenlignet med det job, man ellers kunne have haft”.

De lange arbejdsdage er en del af jobbet, mener Ingrid Stage.

“DM's medlemmer arbejder også meget. Desuden kan jeg lide mit arbejde. Det er en daglig udfordring, men også en daglig glæde at forsøge at forbedre vilkårene for DM's medlemmer. Hvordan andre fagforeninger lønner deres formænd, må de selv afgøre. Jeg er tilfreds med min løn. Den er på niveau med lønnen hos DM-medlemmer med tilsvarende anciennitet, rådighedsforpligtelse og ansvarsområde”. <<

DJØF

DJØF's formand, Finn Borch Andersen, får 425.000 kroner om året inklusive pension for sit formandshverv. Andre hverv, som er knyttet til formandsposten, bestrider han uden vederlag. Finn Borch Andersen har beholdt sit fuldtidsjob som vicepolitimester i Nordsjællands Politi.



Foto: DJØF

DJØF har 72.000 medlemmer.

AC

AC's formand, Erik Jylling, ønsker ikke at oplyse til Magisterbladet, hvad han tjener. "Mit honorar bliver fastsat af AC's bestyrelse – det vil sige af medlemsorganisationerne. Jeg ønsker principielt ikke at deltage i den sport, hvor alting skal være offentligt. Debatten om formands aflønninger flytter fokus et forkert sted hen".



Foto: AC

AC er hovedorganisation for 26 akademiske fagforeninger med tilsammen 209.000 medlemmer.

IDA

IDA's formand, Frida Frost, kom til IDA fra en tilværelse som selvstændig i virksomheden Enerkom, som hun grundlagde i 1999. Hendes løn som IDA-formand består af et frikøb, svarende til hendes tidligere indtægt, som hun ikke ønsker at oplyse. Dertil skal lægges 250.000 kroner årligt i formandshonorar. Alle øvrige honorarer, der udspringer af formandsposten, går til IDA.

Ingeniørforeningen i Danmark har 87.000 medlemmer.



Foto: Henrik Frydkjær

Danmarks Lærerforening

Formand Anders Bondo Christensen skabte stor opmærksomhed, da han for nylig sagde "nej tak" til en årlig lønforhøjelse på 100.000 kr. Bondo Christensen får en månedsløn på 95.833 kr. Sammen med honorarer for bestyrelsesposter giver det ham en årsindtægt på næsten 1.568.000 kr.

Danmarks Lærerforening har 90.000 medlemmer.



Foto: Ulrik Jantzen

Dansk Sygeplejeråd

Dansk Sygeplejeråds formand, Grethe Christensen, får 90.000 kroner om måneden plus pension – i alt tæt på 1,3 mio. kr. årligt. Fra sommeren 2012 bliver formandens løn sat ned til 1,1 mio. kr. Desuden vil formandens øvrige honorarer fra det tidspunkt tilfalde sygeplejerskernes fagforening. Lønnedgangen blev foreslået af formanden selv på en kongres i maj 2010.

Dansk Sygeplejeråd har 72.000 medlemmer.



Foto: Per Morten Abrahamsen

HK

Formand for HK Danmark Kim Simonsen har en månedsløn på 80.000 kr. plus pension – i alt tæt på 1,1 mio. kr. om året. Dertil kommer en bilordning. HK's forbundsformand har desuden en række forskellige bestyrelsesposter. Honorarerne herfra går i HK's kasse.

HK har 298.000 medlemmer.



Foto: Ann Malmgren



ROSKILDE MUSEUM OG VERDENSARVEN

Roskilde Museum arbejder tæt sammen med Roskilde Domkirke om formidlingen af kirkens historie og status som UNESCO-verdensarv. Som støtte til det arbejde har museet netop modtaget en bevilling fra Kulturarvsstyrelsen på 212.000 kr. Bl.a. skal museet udvikle nyt undervisningsmateriale med fokus på verdensarv som identitetsskaber.

“Ved at fortælle, at man er barfodsløber, viser man også, at man er et dynamisk individ, der fremtræder som et aktiv for arbejdsmarkedet”.

Anders Petersen, sociolog og lektor, Aalborg Universitet

ÅRETS DANSKE FORSKNINGRESULTAT

Læserne af videnskab.dk kan igen i år være med til at kåre Årets Danske Forskningsresultat. Alle læsere opfordres til at indstille kandidater til prisen, og det er også lærere, der ved en afstemning afgør, hvem der skal løbe med prisen. Men som noget nyt i år er det Videnskabernes Selskab, der nominerer de kandidater, der skal stemmes om.

Du kan indstille din favorit allerede nu på www.videnskab.dk.



Foto: Colourbox

FIK UNIPENSIONS DIREKTØR ULOVLIG KONTRAKT?

Love kan være indviklede. Også for landets førende advokater. De er nemlig uenige om, hvorvidt Unipensions tidlige direktør Erik Adolphsen fik en lovlig eller ulovlig bonus, da hans kontrakt i april 2011 blev forlænget. Uenigheden drejer sig om fortolkningen af en lov fra 1. januar 2011 om honorering af ledere i den finansielle sektor. Unipension har nu valgt at spørge Finanstilsynet til råds. Cristina Lage tiltrådte som ny direktør for Unipension den 1. september i år.

Turen går til USA

Ifølge Danmarks Statistik foretrækker de danske studerende på de videregående uddannelser at tage på udvekslingsophold i de engelsksprogede lande. USA/Canada trækker mest (16 %), stærkt forfulgt af Storbritannien/Irland (10 %) og Australien/New Zealand (9 %). Det er primært studerende på kandidatuddannelser, der tager på udveksling. Flertallet af de udvekslingsstuderende, der tager til Danmark, kommer fra Frankrig.



Foto: Colourbox

Valg til LB's Generalforsamling

Der udskrives hermed valg i følgende tre valgområder:

Valgområde 1 og 2 (Storkøbenhavn) med postnumrene 1000 - 2990.

Valgområde 3 (Nordsjælland) med postnumrene 3000 - 3690.

De delegerede skal vælges på baggrund af deres tilknytning til:

Medlemsgruppe 1- folkeskoleområdet og medlemsgruppe 2- undervisningsområdet uden for folkeskolen og andre medlemmer jf. § 3 i vedtægterne.

I alt skal 9 delegerede vælges således:

Område	Antal delegerede i medlemsgruppe 1	Antal delegerede i medlemsgruppe 2
1 og 2. Storkøbenhavn	3	3
3. Nordsjælland	2	1

De delegerede vælges for en periode af 4 år fra den 1. maj 2012.

Stemmeberettiget

Stemmeret har enhver, der har været medlem af Lærerstandens Brandforsikring siden den 1. januar 2011, og som har fast bopæl i valgområdet.

Valgbarhed

Til delegerede kan kun vælges stemmeberettigede medlemmer, som har fast bopæl i vedkommende valgområde.

Kandidatur skal anmeldes af 4 medlemmer fra kandidatens medlemsgruppe. Disse 4 medlemmer må ikke være delegerede og behøver ikke at have bopæl i kandidatens valgområde.

Anmeldelse af kandidatur til valget skal ske senest tirsdag den 22. november 2011.

Valgprocedure

Der afholdes kun valg i de områder, hvor der anmeldes flere kandidater, end der skal vælges. Hvert medlem har én stemme.

LB udsender stemmesedler til alle stemmeberettigede medlemmer i de valgområder, hvor der skal afholdes valg.

Stemmesedler udsendes i løbet af januar 2012. De skal returneres, så de er på LB's hovedkontor senest den 15. februar 2012.

Valgresultat

Valgresultatet vil blive offentliggjort i marts 2012 på LB's hjemmeside samt i de medlemsblade, hvori valget udskrives.

Yderligere information

www.lb.dk

Se under menupunktet "Om selskabet"



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

Jørn Anker-Svendsen
Adm. direktør

LB er et af forsikringsbranchens mest velkonsoliderede selskaber, der tilstræber at tilbyde forsikringer af høj kvalitet til fornuftige priser. I et gensidigt selskab afspejler fællesskabstanken sig med rettigheder og forpligtelser i det daglige virke, både for selskab og medlemmer.

Kedsomhed avler



“Pauser skal lægges i kalenderen og respekteres på lige fod med møder og hygge med vennerne”.

Akademikere skal leve af deres idéer. At udvikle dem kræver en langsomhed, som mildest talt er en mangelvare i vores forjagede hverdagsliv. Teolog og billedkunstner Jørn Henrik Olsen mener, at vi har brug for at genopdage kedsomheden som kreativ kraft.

Jørn Henrik Olsen *øver* sig i at være doven.

Umiddelbart lidt af et paradoks for en mand, der siden sin studietid har trænet sig op til kun at behøve fem timers søvn i døgnnet, og som ud over at passe et fuldtidsjob som fakultetsleder på det private universitet Menighedsfakultetet i Aarhus og bo i Gilleleje i Nordsjælland også er billedkunstner, efterspurgt foredragsholder, forfatter og far til fem døtre i alderen 18-30 år. Og så alligevel ikke.

“Med årene er det blevet tydeligere for mig, at de rigtig gode idéer og de spæn-

dende tanker kun sjældent kommer til os, når vi er fuldt beskæftiget ved computeren, i auditoriet, eller hvor vi nu slår vores folder. De kommer tværtimod i pauserne, mellem opgaverne, når langsomhedens ro sænker sig og giver plads til dybere eftertanke. Desværre er langsomheden en disciplin, vi næsten har glemt i vores forjagede hverdagsliv”, siger Jørn Henrik Olsen.

I pausen – det vil også sige i melankolien, kedsomheden og langsomheden – er det muligt at finde den skabende kraft. I starten af forrige århundrede skrev filo-

soffen Walter Benjamin, at “vi mangler tid til at opleve de virkelige dramaer i den eksistens, som er os tildelt.” Siden har Langsomheden ikke fået det nemmere – tværtimod, mener Jørn Henrik Olsen.

“Det bliver sværere og sværere at trække stikket helt ud og gå ind i et helt tomt rum, som jo også er mulighedernes rum, hvor nyskabelserne sker. Enten fylder vi selv tiden ud med adspredelse, eller også er vores kalender så overbooket med opgaver og aftaler, at det blokerer for et opmærksomt tankeflow”, siger Jørn Henrik Olsen.

gode ideer



Jørn Henrik Olsen har netop haft en række malerier med på en udstilling i Rundetårn med temaet "Det åbne menneske". "Desværre er langsomheden en disciplin, vi næsten har glemt i vores forjagede hverdagsliv", mener han.

Kom og hør Jørn Henrik Olsen

Vil du vide mere om "Kedsomhed og langsomhed som springbræt for kreativitet"? DM Freelancer og Selvstændig inviterer medlemmer til foredrag med Jørn Henrik Olsen om emnet.

Deltagelse er gratis. Du kan møde ham i DM's lokaler i Nimbusparken på Frederiksberg fredag den 4. november kl. 17-20 og i DM's lokaler i Aarhus, Vesterbro Torv 1-3 fredag den 18. november kl. 17-20.

Tilmeld dig på www.dm.dk/dmkalender

Det langsomme kys

Den 55-årige bornholmer er cand.theol. og ph.d. og arbejdede i mange år som stipendiat, adjunkt og forskningslektor i systemisk teologi ved Københavns Universitet, hvor han også tog sin ph.d.-grad i 2000. I 2006 skiftede han til at blive freelancer, og siden har han haft opgaver som beskikket censor, som redaktør på en lang række forsknings- og kunststudgivelser, og han har i perioder virket som sognepræst. Sideløbende har Jørn Henrik Olsen skrevet bøger og skabt sig et navn som billedkunstner. I 2010 blev han fakultetsleder på det private universitet Menighedsfakultetet i Aarhus, som tilbyder en fireårig teologisk bacheloruddannelse.

Troen er vigtig for Jørn Henrik Olsen, men missionærkasketten får lov til at blive hængende på knagen hjem-

me i Gilleleje, når emnet er flugten fra stakåndetheden.

"Vi lever i kedsomhedens tidsalder. Mængden af kedsomhed synes at være vokset dramatisk, og den er som en motor i vores underholdningskultur, hvor alt går hurtigt. Rastløshedens uro gør det vanskeligt for os at være alene med os selv på det sted, hvor vi er. Efterhånden bliver det sværere og sværere for os af egen fri vilje at opsøge stilhedens ro. Den kan nemlig også både være krævende og angstfremkaldende, Men kaos, kompleksitet og eftertanke – også melankoliens eftertanke – er råstoffet i den skabende aktivitet, og derfor er sorg, træthed, melankoli, kedsomhed og langsomhed åbne kilder til indsigt og innovation. Derfor skal vi øve os i at vente, for med venten kommer koncentrationen, og med koncentrationen

bevidstheden om, hvor vores lidenskab ligger. Billedligt talt snakker vi om "det langsomme kys", at overgive sig fuldt til en anden og lade alt andet ude", forklarer han.

Undervejs i mere smertelige processer kan der være støtte at hente i både naturen og kunsten, mener Jørn Henrik Olsen.

"Oplevelsen af, at det kører med os, ikke for os, kommer i perioder, hvor man ikke får lukket sin dør eller brudt hurtighedens rytme. Pauser skal lægges i kalenderen og respekteres på lige fod med møder og hygge med vennerne. Selv tager jeg på retræte et par gange om året, bruger mange timer alene i mit atelier – og så svømmer jeg i havet hver dag året rundt. Her er der ingen, der kan jage med mig", pointerer Jørn Henrik Olsen. <<

DM UDE AF KONFLIKT MED BUPL



Foto: Colour box

DM's strejkevarsel mod BUPL er taget af bordet. Strejkevarslet indgik i et bundt af konfliktvarsler med AC, HK og 3F og Dansk Socialrådgiverforening som afsendere. Modtagerne var BUPL's afdelinger i Hovedstaden, Aarhus samt MidtVestjylland.

Alle tre steder er parterne nu blevet enige.

Konfliktens kerne var fornyelse af overenskomster. I de tre lokale afdelinger har lønnen længe ligget under gennemsnittet i BUPL, selv om medarbejderne løser samme type opgaver som i andre afdelinger. Det betød for eksempel, at BUPL-medarbejdere på lokalkontoret på Rosenvængets Allé i København måtte finde sig i at få langt mindre i løn end deres kolleger på BUPL's hovedkontor på Blegdamsvej.

Først da strejkevarslerne kom på bordet, lykkedes det at sikre en bedre og mere

gennemskuelig aflønning i de tre lokale afdelinger.

Samtidig har arbejdsgiverne i BUPL Aarhus erklæret sig villige til at indgå i en fremtidig fælles overenskomst. I dag forhandler hver enkelt BUPL-afdeling for sig selv. BUPL er delt op i 12 lokale afdelinger.

“Vi vil gerne indgå en samlet overenskomst. Den vil sikre BUPL's medarbejdere en ensartet og gennemsigtig aflønning, og den ville spare forhandlerne på begge sider af bordet for rigtig mange timer”, siger Frederik Dehlholm fra DM Privat.

Også mod BUPL's A-kasse havde medarbejdernes fagforeninger sendt konfliktvarsel. Her gælder konflikten HK's medlemmer. Da Magisterbladet gik i trykken, var 45 HK'ere i konflikt. Af dem er hver tredje tvunget på arbejde af Arbejdsretten for at opretholde et nødberedskab. *la*

LOYALITETSPLIGT – OGSÅ PÅ NETTET

Retten i Horsens har for nylig afsagt dom i en sag af principiel karakter. En medarbejder i en privat virksomhed blev opsagt, fordi virksomheden var i økonomiske vanskeligheder. I opsigelsesperioden gik medarbejderen på sin LinkedIn-profil og kommunikerede den vej med en af virksomhedens største kunder. Blandt andet brokkede vedkommende sig over ledelsen.

Men fordi medarbejderen havde glemt at ændre kontaktinformationerne i sin profil, endte korrespondancen samtidig i hænderne på den udskældte arbejdsgiver.

Medarbejderen blev derfor bortvist – og i modsætning til opsigelsesperioden uden løn.

Under retssagen forsøgte den bortviste at argumentere for, at korrespondancen var privat og bortvisningen derfor ulovlig. Virksomheden fastholdt på sin side, at medarbejderen havde været groft illoyal, blandt andet ved at have fortsat kontakt til arbejdsgiverens kunder.

Retten gav arbejdsgiveren medhold.

Jon Finsen, der er forhandlingschef i DM, kender ikke til konkrete eksempler fra DM's egen medlemskreds på lignende

sager. Men dommen fra Horsens understreger ikke desto mindre, at man som arbejdstager skal træde varsomt, når man bruger de sociale medier.

“En arbejdstagers loyalitetsforpligtelse gælder også på Facebook og på LinkedIn og andre sociale medier. Selv om man er ked af forhold på sin arbejdsplads eller er rasende over at have mistet sit job, skal man tænke sig ekstremt godt om, før man indvier sin omgangskreds, kolleger og øvrige netværk på nettet i sine tanker. Det understreger sagen fra Horsens tydeligt”, siger Jon Finsen. *psi*



Problemer med P-pladser? Borgmester Zoukas fra Vilnius har en løsning. Den har indbragt ham en Ig Nobel fredspris. Se borgmesteren i aktion på YouTube. Klippet hedder: Vilnius Mayor A. Zuokas Fights Illegally Parked Cars with Tank.

Priser til årets mest fjollede forskning

Underholdningsværdien er i top. Erhvervslivets interesse er sandsynligvis i bund. Vinderne af årets Ig Nobel-priser er fundet.

Hvorfor bliver diskoskastere svimle, når hammerkastere ikke gør? Kan pulveriserede wasabiarter bruges som brandalarm? Og kan det virkelig passe, at skildpadder ikke påvirker hinanden til at gabe, når man nu ved, at de kan lære at kigge i samme retning?

Indrøm det blot: Du har længtes efter svar, men altid været for genert til at spørge.

Nu kan du kaste alle hævninger fra dig og boltre dig i komplet unyttig viden. Tidsskriftet *Annals of Improbable Research* har traditionen tro udpeget årets vindere af videnskabelig forskning, der ikke umiddelbart vil bringe forskerne i nærheden af de rigtige Nobelpriser.

Projekterne er simpelthen for fjollede. Det mener i hvert fald prisuddelerne.

Nytteværdi for et åbent sind

Her på Magisterbladet er vi ikke umiddelbart enige. Der er adskillige nyttige re-

sultater, som man kan aflure og anvende i dagligdagen.

Det er sandt, at årets biologipris bliver svær at stille noget op med. To australske forskere har fundet ud af, at nogle hanbiller er helt vilde med at parre sig med ølflasker. Ølflaskernes bunde har åbenbart samme form og overflade som de eftertragtede hunbiller, og da størst er bedst i billeverdenen, er en ordentlig ølflaske åbenbart for stor en fristelse.

Heller ikke prisen i fysiologi regner vi med bliver et hit på de akademiske arbejdspladser. Og dog.

Biologen Ludwig Huber har efter måneders omhyggelige studier konkluderet, at skildpadder, der normalt er enspændere, kan indlære fælles adfærd: De kan bringes til at kigge i samme retning. Til gengæld er de helt upåvirkelige over for andre skildpadders gaben. Hold tanken fast, overfør teorien til chefer og kolleger – og en ny verden åbner sig.

Ny relativitetsteori

Nu til de brugbare resultater. Mange DM-medlemmer arbejder sikkert på virksomheder, hvor det kniber svært med at finde p-pladser. Borgmesteren i Vilnius i Litauen har fundet en løsning. Den får han i øvrigt Ig Nobel fredsprisen for.

Borgmesteren har smadret en ulovligt parkeret Mercedes med en tank ved at køre hen over den. Derefter har han lagt videoklipet ud på YouTube. I dag parkerer ingen længere ulovligt i Vilnius.

Også prisvinderen i litteratur, John Perry fra Stanford University, har produceret brugbar viden. Den gælder mennesker, der trækker tiden ud og ud og ud og har svært ved at afslutte opgaver. Perry giver en komplet opskrift på, hvordan man ved at arbejde med noget vigtigt kan undgå at arbejde med noget, der er endnu vigtigere. Professoren i filosofi har omsider sat overspringshandling i system.

Vi siger tillykke. <<

“I modsætning til de fleste historikere har jeg fundet det naturligt at se historien fra både dansk og prøjsisk side. Med min journalistiske baggrund er jeg vant til altid at høre begge parter i en sag”.

Genmæle fra

Med sine dokumentariske bestsellere om krigen i 1864 har Tom Buk-Swienty været med til at sætte nye standarder for dansk historieformidling. I

“Slagtebænk Dybbøl” og “Dommedag Als” demonstrerer han, hvor slagkraftig kombinationen af akademisk kildedisciplin, litterære virkemidler, historisk overblik og journalistisk metode kan være, når man tør gå hele vejen.

“Holy shit!”

Tom Buk-Swienty var ved at gå ud af sit gode skind, da han fandt de opsigtsvækkende passager, der havde ligget begravet i 144 år i de kongelige arkiver. Et kildemateriale, som han stik imod historiekollegers forudsigelser havde fået dronning Margrethes personlige tilladelse til at gå på jagt i.

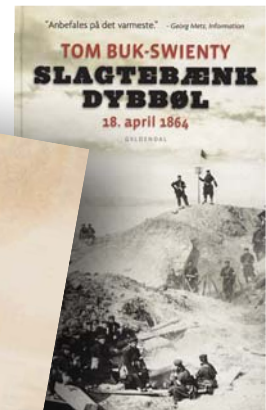
Nu lå det der sort på hvidt: En personlig brevkorrespondance fra 1864 bekræftede, at kong Chr. IX mente det fuldstændigt alvorligt, da han i krigens sidste desperat



Et led i Tom Buk-Swientys arbejde med "Slagtebænk Dybbøl" og "Dommedag Als" var at snakke med de døde. Altså leve sig ind i de faldne soldaters tankegang på basis af breve, dagbogsnotater og andet efterladt kildemateriale. Også ved mindesmærkerne for de faldne, her på Assistens Kirkegård i Odense, bliver historien levende.

KOMMER SNART PÅ TV

Ifølge planen sender DR i 2014 en dramaserie over otte søndage baseret på "Slagtebænk Dybbøl" og "Dommedag Als". Det er Miso Film med Ole Bornedal som instruktør, der har købt rettighederne. Arbejdet med at skrive filmmanus er i fuld gang med Tom Buk-Swienty som bagstopper.



graven

Det er få historikere forundt at rydde Politikens forside med en 144 år gammel nyhed, men det oplevede Tom Buk-Swienty, da "Dommedag Als" udkom i august 2010.

fase havde ladet sine betroede udsendinge fremsætte et diskret ønske fra kongen og hans ministre. I fredsforhandlingerne med tyskerne skulle udsendingene "aldeles konfidentielt og uden på nogen måde at engagere Den Kgl. Regering sondere, hvorvidt og under hvilke betingelser og fordele den danske stat kunne optages i Det Tyske Forbund".

Hele Tom Buk-Swientys indre var i oprør. Han var klar over, at han sad med et scoop, en ægte journalistisk kioskbasket, der ganske vist var en halvgammel nyhed.

På den anden side var historien aldrig før blevet fortalt, så folk havde fattet den opsigtsvækkende pointe: At kong Chr. IX faktisk tilbød prøjsernes ministerpræsident Otto von Bismarck at lade Danmark indlemme i Det Tyske Forbund. Ikke bare én, men to gange fik Bismarck budet og takkede nej.

En hengemt sandhed

Netop Bismarcks reaktion på forespørgslerne anså Tom Buk-Swienty for at være det

egentligt nye i historien, da ingen dansk historiker tidligere havde dokumenteret den tyske respons på den danske konges tilbud.

"Hvilket jo i sig selv er bemærkelsesværdigt", noterer han.

"Det var elementært spændende. En vaskægte politisk thriller og en lille, men vigtig brik i historien om 1864, som andre historikere ganske vist hævdede var fortalt før".

Faktisk var det netop det, der ansporede journalisten og historikeren

» Tom Buk-Swienty til at tage skridtet fuldt ud.

“Jeg mener ikke, at sådan en historie er fortalt, når den kun har været svagt antydet i en sætning eller to begravet dybt inde i ældre forskningsværker og senere gentaget lige så overfladisk i mere populærhistoriske værker”, forklarer han og fortsætter:

“Man får en klar fornemmelse af, at tidligere generationer af historikere, måske for at skåne kongehuset, har trådt særdeles varsomt omkring det smertelige faktum, at kong Chr. IX i sin desperation for at bevare den danske helstat balancerede på kanten af et statskup”.

Tom Buk-Swienty vurderede, at han sad med en historie, der fortjente at blive fol- det ud og få en mere fremtrædende plads i historiebøger-

ne. Altså beskrev han de kongelige dispositioner så effektivt i sin bog om det endegyldige nederlag på Als, at det ryddede Politikens forside, da “Dommedag Als” udkom i august 2010.

Også årsags-sammenhængen bag de voldsomme blodsudgydelser var en øjenåbner for mange: De danske magthaveres eklatante selvovertvurdering, forfejlede forhandlingsstrategier og katastrofale dårlige dømmekraft, der sendte 5-6.000 gode danske mænd direkte i døden.

“Jeg var i medierne hele den dag”, konstaterer Tom Buk-Swienty, der også i ugerne efter kom på overarbejde.

“Selv de unge fyre fra radioens P3 ringede og spurgte mig, “hvad det lige var, ham Christian IX havde gang i.”

Tom Buk-Swienty vidste udmærket, at faghistorikere landet over formentlig sad og krummede tæer over de forsimplede fremstillinger, der fyldte medierne i første omgang, men ikke desto mindre valgte han at spille med og formidle den skelsættende historie for den brede offentlighed.

“Jeg synes faktisk, der opstod en god debat i kølvandet på de store overskrifter, da en række faghistorikere blandede sig med gode indlæg, hvor nuancerne også kom frem”, noterer han.

En fuldtræffer i tiden

Den enorme gennemslagskraft, Tom Buk-Swienty opnåede med “Slagtebænk Dyb-

bøl” i 2008 og “Dommedag Als”, kom ikke mindst bag på forfatteren selv.

“Jeg havde ikke drømt om den succes, bøgerne fik. Men de viste sig at ramme plet i forhold til tidsånden. Danskerne er parate til et selvopgør”, vurderer Tom Buk-Swienty, der fornemmer, at vi igen står midt i et paradigmeskifte foranlediget af vores aktuelle identitet som krigsførende nation.

“Efter nederlaget i 1864 blev Danmark reduceret til en lillebitte nationalstat, og billedet af et uskyldrent lille land blev skabt. Et land, der ikke længere turde blande sig, når de store sloges. Den selvopfattelse har vi bevaret lige til i dag”, forklarer Tom Buk-Swienty, der mener, at den danske indadvendthed – symboliseret

ved grundtvigianismen – også opstod som reaktion på nederlaget ved Dybbøl, ligesom vores senere så omdiskuterede udenrigs- og fodnotepolitik og den generelle mistro til udlændinge trækker lange spor tilbage til den blodige slagmark.

“Jeg har også selv været offer for myten om det lille heroiske folk, der forsvarede sig indædt mod overmagten”, erkender Tom Buk-Swienty, der er

glad for at have bidraget til en mere sandfærdig historisk opfattelse.

At tale med de døde

De metoder, Tom Buk-Swienty har bragt i anvendelse i arbejdet med de to bestsellere, har samtidig sat nye standarder for dansk historiefremstilling, selv om nogle af metoderne forekommer kontroversielle. For eksempel indrømmer Tom Buk-Swienty gerne, at han “taler med de døde” og derfor er i stand til at beskrive, hvad de har tænkt og følt nede i skyttegravene.

“Det er ikke fiktion. Jeg digter videre ud fra de kilder, jeg har”, forklarer han og står ved sine fortælle-mæssige kunstgreb med afsæt i et righoldigt kildemateriale af efterladte dagbøger, breve, erindringer, krigsreportager og officielle dokumenter.

I “Slagtebænk Dybbøl” kan man således læse, hvad korporal Rasmus Nellesmann føler, i minutterne inden han bliver ramt af en kugle på slagmarken den 18. april 1864: “Han springer op på skansen, fyldt af modstridende følelser af vrede, frygt, afmagt og afsavn – og bliver dræbt”.

På samme måde, i en troværdig indre monolog, følges officersaspirant Erik



Skram i “Dommedag Als” efter at være præsenteret i bogens allerførste linje: “Ferbriksk ledte officersaspirant Erik Skram efter sin ladestok”.

Dødens gab fra A til Z

På en række andre områder bryder Tom Buk-Swienty også med den gængse historiske fortælletradition.

“I modsætning til de fleste historikere har jeg fundet det naturligt at se historien fra både dansk og prøjsisk side. Med min journalistiske baggrund er jeg vant til altid at høre begge parter i en sag”, siger han.

“Jeg har heller ikke valgt at fortælle hele historien fra A til Z, som mange historikere gør”, fortsætter Tom Buk-Swienty med fagter, der viser, hvor håbløst en historie kan formidles, hvis man undlader at prioritere sit stof. Igen en journalistisk metode, han har med sig: evnen til at fokusere på det væsentligste.

Tom Buk-Swienty låner desuden flit-



Tom Buk-Swienty er en stærkt efterspurgt foredragsholder. Overalt i landet har der været totalt udsolgt, når han har stillet op med beretningen om "min krig".

tigt fra den litterære værktøjskasse ved at bryde kronologien, ændre synsvinkel og zoome ind og ud i fortællingen, og faktisk var det noget så aparte som filmklassikeren, "Dødens gab", der inspirerede ham til åbningsscenen i "Slagtebænken", som han kalder den.

"Jeg sad i lang tid og gumlede på berettermo-
dellen uden at kunne beslutte mig for, hvilket anslag jeg skulle vælge, men så
gengås jeg "Dø-
dens gab" og
valgte at gøre
præcis det sam-
me som Steven
Spielberg, for-
tæller han.

I "Dødens
gab" får man
først præsenteret historiens hovedperso-
ner i en ramme, der lader ane, at om et
øjeblik splintres stilheden af et djævelsk
drama. På samme måde dumper vi ned i
krigshistorien dagen før slaget ved Dyb-

bøl, og syv dage før prøjserne går i land
på Als. Det giver ro til at få etableret
de hovedpersoner, som læserne dermed
anspores til at følge igennem tykt og
tyndt, også i de mere forklaringsstunge
passager.

Den narrative vending

Ifølge undervisningsadjunkt og ph.d. Leif
Søndergaard fra SDU's Institut for Lit-
teratur,
Kultur og
Medier er Tom
Buk-
Swien-
tys bøger
således
blandt

"Selv de unge fyre fra radio-
ens P3 ringede og spurgte
mig, "hvad det lige var, ham
Christian IX havde gang i".

tidens ypperste eksempler på historie-
skrivningens narrative vending, som han
kalder det. I en kronik i Politiken den 16.
september 2010 fastslår Leif Søndergaard,
at "Slagtebænk Dybbøl" og "Dommedag

Als" er med til at flytte fokus fra forsk-
ningen til fremstillingen og fra forklarin-
gen til fortællingen med udgangspunkt
i konkrete begivenheder og personernes
oplevelser.

Tom Buk-Swienty mener selv, at han
blot er en del af en større bølge inden for
historieskrivningen.

"Årets Historiske Bog 2010, "Hunde-
mordet i Vimmelskafte og andre fortæl-
linger fra 1700-tallets København", forfat-
tet af de to velskrivende historikere Peter
Henningsen og Ulrik Langen, er et fint
eksempel på, at vi også har faghistorikere
nu, der så at sige tør gå planken ud som
fortællere. Pointen i det, de gør – og det,
jeg vel er eksponent for – er, at det ikke er
enten eller: enten forskning eller formid-
ling. Det kan så afgjort være begge dele",
siger Tom Buk-Swienty, der mener, at den
gode narrative tilgang til historien er en
lige så nødvendig disciplin som den ind-
forståede forskningslitteratur, hvis faget
vil bevare sin relevans. <<

Sidste frist for debatindlæg til nr. 17 er mandag den 24. oktober kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

NAIV, FORKÆLET OG UVIDENDE

Jeg synes, Magisterbladet har begået et redaktionelt fejltrin ved at bringe Dorthe Klarskov Jørgensens kronik om at være arbejdsløs – i hvert fald i den form, den aktuelt har. Hun har gode intentioner, men hun kommer til at fremstå som naiv, forkælet og uvidende, og det kunne Magisterbladet have forhindret.

Kronikken vil ret sikkert afføde voldsomme reaktioner, herunder min egen, og det er ikke blot synd for hende, kronikken er også til skade for de arbejdsløse generelt. Den er nemlig gratis ammunition til alle dem, der vil forringe dagpengesystemet. Nu kan de sidde og sige: Se, hun kan komme på ferie i Berlin i tre måneder for vores skatte kroner, og dermed er der fuld opbakning til endnu flere angreb på de arbejdsløses rettigheder.

Når jeg læser kronikken om den glade arbejdsløse, tænker jeg, at den burde have heddet ”En beretning fra den usædvanligt naive og blåøjede arbejdsløse, der ikke har fattet, hvad det er for en situation, hun befinder sig i”.

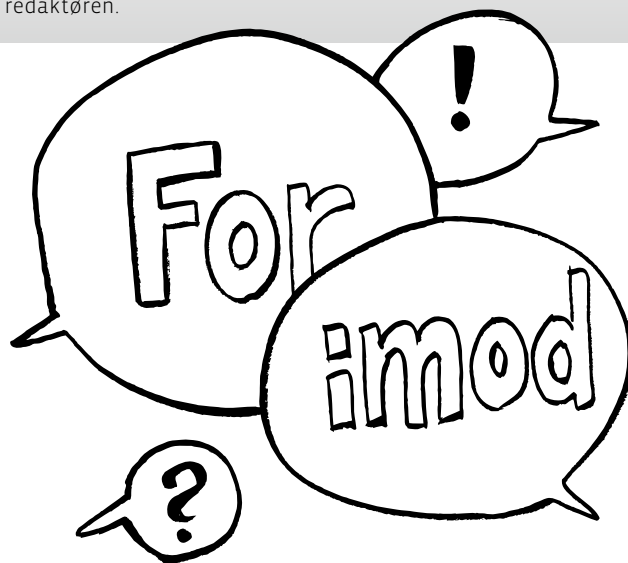
Hun har været ledig i seks måneder og synes, at hendes kursus i grafisk kommunikation var spændende. Det er jo fint, men hun glemmer, at man kun får seks ugers selvvalgt kursus én gang. Derfra er det jobtræning, og hun skal ikke regne med, at sagsbehandleren synes, at der er de store jobperspektiver i musikvidenskab, så Dorthe må regne med, at hun skal søge mere bredt, dvs. langt uden for de områder, der interesserer hende.

Hun ønsker, at hendes job skal give mening for hende, men når hendes dagpenge løber ud, skal hun være taknemmelig, hvis hun ikke sidder med et job, hun hader, og som nedbryder hende fysisk og/eller psykisk.

Hun vil ikke lade arbejdsløsheden blive determinerende for sit liv. Det er udmærket, men faktum er, at arbejdsløsheden kommer til at være determinerende for alt i hendes liv. På et tidspunkt kan hun ikke længere vælge at holde fri fra arbejdssøgningen, for hvert eneste vågne sekund vil hun bekymre sig om, hvad hun skal gøre, når dagpengene løber ud.

Hun vil leve i en tilstand af konstant angst og panik, der vil påvirke den måde, hun skriver ansøgninger på. Hun vil ikke længere være i stand til at skrive overskudsagtige ansøgninger, og selv om hun prøver, vil hun ikke være i stand til at skjule desperationen. Den kan arbejdsgiverne lugte på lang afstand, og de vil droppe hende som en varm kartoffel.

Arbejdsløshedssystemet forvandler kort sagt mennesker med evner og menneskelige ressourcer til en flok piskede hunde, som ingen arbejdsgiver vil røre med en ildtang.



Lige nu smiler hun ad Dagpengeland. Om et års tid vil hun græde ligesom os andre. Og nej, Dorthe, du kan ikke sætte dig ind i vores situation. Du har ingen anelse om det, men det får du desværre, tro mig!

En ting er, at hun ikke kan forestille sig, hvordan det er på længere sigt. Hun er også blevet offer for den del og hersk-taktik, hvor man individualiserer problemerne. Hvis du bliver stresset, så er det, fordi du ikke forstår at håndtere din stress, men så kan du komme på kursus i at blive bedre til det.

Det er således fuldstændigt uhørt at anklage arbejdsgiverne for konstant at sætte tempoet og arbejdsbyrden op, så folk til sidst bryder sammen under presset.

Du er til grin, hvis du påstår, at det er samfundets eller de frie markeds kræfters skyld. Du må lære, at problemerne altid skyldes dine egne utilstrækkeligheder, og med den taktik får man effektivt forhindret, at folk står sammen og kæmper mod systemet. Du får at vide, at du kan få det bedre med mindfulness, men i realiteten kan du kun få det bedre ved at kæmpe aktivt imod. Det er den bedste terapi overhovedet, og det vil systemet gøre alt for, at vi ikke opdager. Vi skal nemlig være ofre. Men måske skulle vi lade være?

Camilla Brodersen, cand.scient.

SVAR 1

Kære Camilla Brodersen
Dorthe Klarskov Jørgensen svarer selv på din kritik af hende nedenfor. Jeg skal her kun kommentere din anklage mod mig for et redaktionelt fejltrin ved ikke at forhindre optagelse i bladet af hendes kronik. Jeg har ingen grunde haft til at tro, at Dorthe ikke var ved sine sansers og sit intellekts fulde brug. Derfor har det end ikke strejft mig at udøve censur over for hendes synspunkter.

Mogens Tanggaard, redaktør

SVAR 2

Kære Camilla Brodersen

Tak for dit indlæg. Jeg er udmærket klar over, at kronikken med den kontroversielle overskrift hos nogle vil skabe reaktionen: "De arbejdsløse har det alt for godt – dagpengesystemet bør strammes op". Det har naturligvis ikke været min intention. Derimod vil jeg med kronikken sætte fokus på, hvordan du og jeg, som er tvunget i arbejdsløshed, må og kan forsøge at holde hovedet og humøret højt i en tid præget af pres og afslag inden for et bureaukratisk og til tider omsonst system. Jeg har på ingen måde interesse i at skade os arbejdsløse og vores rettigheder, som du skriver, at jeg gør. Tværtimod har jeg ønsket at give anderledes og positive perspektiver på en stressende situation, perspektiver, som jeg håber – og allerede har oplevet – har givet andre arbejdsløse og den øvrige omverden positivt stof til eftertanke i forhold til egen arbejdsløshed og til arbejdsløshedssystemet.

Du skriver, at jeg er naiv og uvidende, og at jeg ikke forstår hvilken situation jeg befinder mig i. Naiv ville jeg være, hvis jeg troede, at et job kom til mig, uden at jeg måtte arbejde for det. Uvidende ville jeg være, hvis jeg ikke vidste, at jeg som akademiker under 30 år er påkrævet 26 ugers aktivering med start inden for de første 13 ugers ledighed, at jeg skal melde mig ledig på arbejdsformidlingen i Berlin ved ankomst, hvorefter jeg skal leve op til de tyske ledighedsregler, at et seksugers selvvalgt kursus kun kan tages én gang, og at dette skal ske inden for de første ni måneders ledighed, at der er tusindvis af arbejdsløse, som får uhensigtsmæssig rådgivning, som påvirker deres ve og vel, og en-

delig ville jeg være uvidende, hvis jeg ikke vidste, at dagpengeki- sten er tom efter to år. Jeg ved ikke, hvordan min situation er om en uge, om en måned eller seks. Netop derfor er jeg nødt til at forholde mig til nuet og til det, jeg kan arbejde for i dag. Jeg har i min research erfaret, at kompetencer i grafisk og digital kom- munikation er nødvendige inden for min branche. De få opslåede stillinger gør desuden netværk altafgørende, da det sandsynligvis er netop netværk, der leder mig i job. Derfor er min tur til Berlin selvfølgelig langt fra ferie, men derimod et arbejdsophold, som skal munde ud i et større fagligt udbytte, en stærkere jobprofil og større netværk. Hvad der sker, mens jeg er af sted, når jeg kommer hjem eller til foråret 2013, når min dagpengeperiode udlø- ber, kan jeg ikke vide på nuværende tidspunkt. Af den grund er jeg nødt til at tro på, at min optimisme og alt det, jeg gør, lønner sig i dag, i morgen og om tre måneder.

Vi arbejdsløse skal ikke være ofre, og det er det, jeg kæmper imod. Det piner mig at høre om dine dårlige oplevelser, for det bekræfter desværre adskillige arbejdsløshedshistorier og ikke mindst, at der er noget galt med den måde, systemet håndterer arbejdsløsheden på. Men det hjælper mig ikke at male fanden på væggen og frygte sagsbehandler og fremtid. Det hjælper mig til gengæld at kæmpe og handle i nuet – så det gør jeg.

Dorthe Klarskov Jørgensen

>>

EFTERUDDANNELSE

MASTER i

journalistik

Styrk dit spirende talent

INFORMATIONSMØDER

→ Odense

26. oktober på Syddansk Universitet kl. 16-17.30

→ København

27. oktober hos Politiken kl. 9-11

Master i journalistik kombinerer det bedste fra den journalistiske og den akademiske verden. Uddannelsen giver dig blandt andet:

- Træning i journalistisk arbejds- metode og formidling
- Indblik i nyhedsbegrebet
- Kompetence til at foretage etiske valg og fravalg
- Kendskab til medielovgivningen
- Forståelse for mediernes rolle

Uddannelsen foregår fortrinsvis i Køben- havn og enkelte gange i Odense. Forløbet varer to år på deltid.

- Studiestart d. 27. januar 2012.
- Søg senest d. 1. december 2011.

Kontakt

Mastersekretariatet på tlf. 65 50 40 89, e-mail: masterjournalistik@sam.sdu.dk eller gå ind på

→ www.sdu.dk/masterjournalistik



FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

>>

EN VINDERHISTORIE

Bemærkninger til Dorthe Klarskov Jørgensens kronik "Hvorfor jeg holder af at være arbejdsløs" (side 32-33) og redaktørens kommentar (side 4) i Magisterbladet nr. 15/2011.

Jeg synes, der primært er to vigtige forhold, der gør sig gældende, når man skal forholde sig til arbejdsløshed. For det første forsikringselementet.

Arbejdsløshedsloven bygger på det velkendte forsikringselement, nemlig at man kan få erstatning, hvis man uden egen skyld lider skade, hvor "skade" i denne sammenhæng er at blive arbejdsløs. Størrelsen på erstatningen er en objektiv beregning på hidtidig indtjening, men inden for en maksimal ramme, der ideelt set dækker et rimeligt levegrundlag. Idealet er, at man undgår at gøre brug af trangsbestemte sociale ydelser. Der er altså tale om en ordening, som ikke forholder sig til medlemmets leveomkostninger, formue m.m. Når man forsikrer sig ved ledighed, sikrer man også en af de vigtigste rettigheder i et liberalt demokrati, nemlig den private ejendomsret.

Et andet forsikringselement er, at man har ansvar for at begrænse skadens omfang, så erstatningen bliver så minimal som muligt. I arbejdsløshedsforsikringens forstand sker dette ved at finde arbejde, altså blive selvforsørgende igen, så hurtigt det er muligt, og ansvaret herfor hviler på forsikringstager/medlemmet.

Det andet forhold er det menneskelige element.

Som forsikret arbejdsløs er økonomien altså en privat sag, så det burde offentligheden respektere, nemlig fordi det er en respekteret rettighed på lige fod med eksempelvis religionsfrihed. Umiddelbart får Dorthe også tilkendt en anden rettighed, nemlig ret til dagpenge i en bestemt tidsperiode, som objektivt set dækker erstatningen tiden ud, hvis der ikke findes en ledig arbejdsplads, som hun kan varetage inden da. Det er grundlæggende Dorthes ansvar at finde denne arbejdsplads, men det er a-kassen som statens myndighed, der vurderer, om hun gør det aktivt og målrettet nok i forhold til at sikre sig selvforsørgelsen. Igen må man sige, at så længe Dorthe og a-kassen værner om og anerkender hendes rettighed til dagpenge, så længe må offentligheden anerkende, at det ikke er Dorthes skyld, at hun ikke endnu har fundet den egnede arbejdsplads.

Noget helt andet er så, hvordan man "overlever" på kanten af arbejdsmarkedet i dagens Danmark, og her synes jeg, Dorthes historie er en vinderhistorie, for denne overlevelse handler om at få relateret sig til noget positivt, hvor man kan se sig selv som en succes. Bliver det først en forfaldshistorie, så bliver det rigtig svært at være en attraktiv arbejdssøgende og arbejdsløs.

Offentligheden bør faktisk være imponeret og glad for, at vi har en kompetent og motiveret arbejdsstyrke, som arbejdsmarkedet ikke lige nu har plads til. Det er da en styrke, der er værdi i. Det bør være med det udgangspunkt, vi bør møde Dorthe. Det handler altså om at understøtte en positiv bevægelse mod de mål, der giver mening for den enkelte, og meget gerne sammen med andre. Det bør lige netop ikke være på eget ansvar – det sker allerbedst i en social relation. Det er vel også det, vi efterspørger, når vi ønsker et godt arbejdsmiljø. Det interessante er jo så også, at det er et valg, man kan træffe, for der står ingen steder, at målet er, at man skal begrænse eller stoppe den arbejdsløses motivation, livsglæde og positive udvikling, som Dorthe slutter sin kronik, snarere tværtimod.

Henrik West

DM SOM BESÆTTELSESMAGT

Et besat land skal selv betale for sin besættelse. Det skal udsuges, således at besættelsesmagten har det godt, og gerne således, at den besatte befolkning har det ringe.

Det er vist almindelig magtlære for begyndere, og det er da også, hvad DM i sine sidste forhandlinger her i Grønland har holdt sig til. I forbindelse med forrige overenskomst begik DM løftebrud over for lærerne ved Grønlands Seminarium, denne gang nægtede man at forhandle seminariets krav.

Vi ønsker at komme ud af DM's besættelse, men DM kræver at beholde forhandlingsretten for seminarielærerne – og det må vel være ud fra tanker om, at de besatte skal betale, for det er i hvert fald ikke for at hjælpe Grønlands dårligst betalte magistre. Tværtimod.

De fine middage, som forhandlingsdelegationen spiste under deres korte Grønlandsophold, smagte sikkert meget dejligt. Sådan skrev jeg i december 2006, og situationen er kun blevet værre siden. Der er nu meget få medlemmer tilbage i DM, for hvorfor betale til en organisation, der direkte modarbejder os? Forsøg på at få elementære rettigheder igennem for ansatte undertrykkes af DM osv. Nu tror jeg ikke længere, at DM vil os det godt, men måske er der andre inden for denne organisation, der kan hjælpe mig med at skaffe mig og mine kolleger vores rettigheder?

Jane Buus Sørensen, lektor, Grønlands Seminarium

SVAR

Kære Jane Buus Sørensen

Det er lidt vanskeligt at se, hvad din vrede er rettet imod, men at du er ophidset, fremgår klart. Måske er det spørgsmålet om en stillingsstruktur på seminariet. Den er forhandlet på plads. Måske er det et ønske om, at man overtager forhandlingsretten i Grønland. Det har jeg personligt lige været til møde om i Nuuk, hvor der var 35 medlemmer til stede. Ingen ytrede ønske om noget sådant. Tværtimod.

Jeg kan forsikre dig om, at vi ikke ønsker at besætte nogen, og at dialog er vores eneste våben.

Ingrid Stage, formand, DM

NY ARBEJDESTIDSAFTALE ER SUND FORNUFT I SPARETIDER

Magisterbladet bragte i nr. 14/2011 en kritisk artikel om Københavns Kommunes nye arbejdstidsaftale. Jeg vil i forlængelse heraf gerne præcisere, hvorfor vi har indført en ny aftale, og hvad den indebærer.

Den nye arbejdstidsaftale bunder i et stort behov for at flytte midler fra administration til de borgernære områder. Københavns Kommune bruger knap 1.000 kr. mere i administration pr. borger end gennemsnittet i de øvrige fem største byer svarende til godt 500 mio. kr. om året, og Borgerrepræsentationen besluttede både med dette års budget og budgettet for 2012 at

spare store millionbeløb på administrationen. Det kræver effektiviseringer, og arbejdstidsaftalen er en af måderne at opnå det på.

I den gamle aftale fik medarbejderne ofte både tillæg for deres rådighedsforpligtelse og honorering for merarbejde. Med den nye aftale gør vi op med den dobbelte honorering og indfører en fortolkning af rådighedsforpligtelsen, som ligner den, der er på flere statslige arbejdspladser. Havde vi i stedet for at indgå en aftale arbejdet efter overenskomsten, så ville vi først give medarbejdere med rådighedsforpligtelse mulighed for afspadsering fra 35 timer i kvartalet mod 20 timer i aftalen.

Magisterbladets artikel kan skabe den opfattelse, at det er usikkert, om Københavns Kommune overhovedet opnår en besparelse med den nye aftale. Det gør vi. Vores beregninger viser, at ordningen indbringer en årlig besparelse på 10,2 mio. kr. Besparelsen opnås ved, at vi først giver mulighed for afspadsering eller honorering af eventuelt merarbejde fra over 20 timer. Det er ikke tragikomisk, som Magisterbladet skriver. Det er sund fornuft i sparetider.

Af artiklen kan man desuden få det indtryk, at Københavns Kommune systematisk udnytter medarbejdernes rådighedsforpligtelse. Lad mig rette den misforståelse én gang for alle: Vi pålægger ikke medarbejderne systematisk merarbejde – hvilket ville være overenskomststridigt – og det er få og skiftende medarbejdere, der kommer op på 20 timers merarbejde i kvartalet.

En anden kritik lyder, at aftalen fremmer en u hensigtsmæssig adfærd. Som eksempel nævnes, at en leder skulle have bedt sine medarbejdere om at registrere timer, uden at der nødvendigvis ligger en reel arbejdsindsats bag.

En sådan adfærd vil ikke bare være uacceptabel, den vil også være misforstået, eftersom hverken lederen eller afdelingen vil få noget godt ud af det. Jeg har da heller ikke kendskab til konkrete sager. Hvis tillidsrepræsentanter ligger inde med en anden viden, skal de indberette det til forvaltningens direktion, så den kan skride ind med det samme.

Grundlæggende er det min opfattelse, at både medarbejdere og ledere administrerer aftalen på en konstruktiv og ansvarlig måde. Og jeg ser frem til at gå i dialog med de faglige organisationer, hvis vi modtager forslag til forbedringer, når aftalen evalueres i starten af 2012.

Claus Juhl, adm.

direktør i Københavns Kommunes Økonomiforvaltning

TAK TIL DM OG NYT-JOB.NU

Hvad gør man, når man er helt nyuddannet humanist, er på barsel et år med sit barn nummer to efterfølgende og ikke rigtig kan få det arbejde, man drømte om på studiet? Utålmodig som jeg er, valgte jeg efter tre måneders jobsøgning at tage et rent administrativt job som servicekoordinator. Noget tid efter blev jeg "forfremmet" til teamleder, og hvis arbejdsmiljøet ellers havde været i orden, var det også fint nok. Men der var ingenting i orden. Der var kaos i alle systemerne. Alt for meget arbejde i min afdeling. Magtsky ledelse og en kultur der hed "hold din kæft, og pas dit arbejde". Det var desværre ikke lige mig at holde kæft, for jeg ville så gerne komme og byde ind. Ikke mindst kæmpe for at få arbejdsmiljøet i orden. Men det var ikke velset, og hurtigt blev

jeg meget upopulær blandt toppen, og som eneste akademisk uddannede følte jeg mig bestemt ikke velkommen alle steder.

Trods dette kæmpede jeg videre i fire år, søgte også lidt nyt arbejde indimellem, men uden held. For to år siden begyndte de første symptomer: vejrtrækningsbesvær, hjertebanken og hovedpiner. Da jeg ignorerede dette, kom søvnbesværet, og efter 10 måneder med dette var jeg mildest talt ikke et normalt menneske. Jeg gik til lægen og blev selvfølgelig sygemeldt.

Selvom jeg ikke var i stand til meget, da ballonen først var sprunget, var jeg dog klar over, at jeg ikke kunne rejse mig op selv – jeg havde brug for hjælp. Både til at blive rask igen, men også til at komme videre i job og væk fra det sted, der havde gjort mig syg.

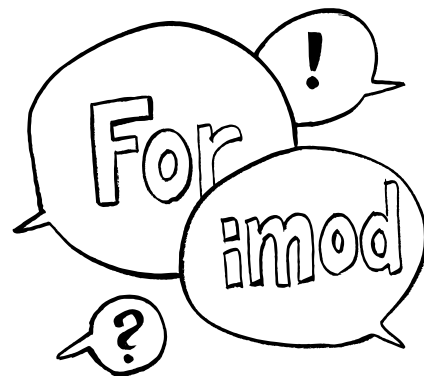
Jeg startede min rejse i Dansk Magisterforening, som henviste mig videre til et ægtepar, som de havde valgt at støtte med fem timer til deres medlemmer. Ægteparret bestod af Birgitte, der var psykolog, og Jess med næsten 40 års ledelseserfaring. Tilsammen udgjorde de NYT-JOB.NU. De var den helt perfekte cocktail for mig. Jeg havde brug for psykisk støtte og brug for én, der kunne hjælpe mig videre i job.

Da jeg havde mit første møde med NYT-JOB.NU, var jeg kun i stand til grædende at fortælle min historie. Jeg havde i den grad brug for hjælp og vished om, at jeg var landet det rette sted. Jeg har sjældent oplevet et så stort engagement og nærvær, som jeg gjorde her, og jeg gik derfra med en vished om, at der stod to meget kompetente mennesker, der havde den helt rigtige indgangsvinkel til at hjælpe folk videre. De havde de rette erfaringer, viden, nærvær og i den grad engagement.

Med forskellige øvelser, der kunne få min stress ud af kroppen, og værktøjer til at finde mig selv igen og med et program, hvor jeg langsomt blev fodret med små opgaver, kreative metoder og kontakter til et stort netværk, kom jeg stille og roligt på benene igen. Og selvom rejsen til et nyt job, og ikke mindst til psykisk stabilitet, kan være meget ensom, så har min rejse ikke været det takket være hjælpen fra NYT-JOB.NU. De har hele tiden været der med fantastisk feedback, opmuntrende og livgivende mails, forslag til nye og kreative veje i jobsøgningen, og ikke mindst har de holdt et vågent øje med mig, så de kunne trække mig op, når vejen gik lidt ned.

Knap seks måneder efter at jeg blev alvorligt syg, står jeg igen med begge ben godt plantet på jorden – og ikke mindst med et nyt job. Jeg ved at NYT-JOB.NU hjælper mange i min situation og får dem hurtigere på benene igen, end mange andre kan. Med det samfundsmæssigt stigende problem med stress er der i den grad brug for flere NYT-JOB.NU.

Anne, cand.comm. (Annes fulde navn er redaktionen bekendt).



Verden på formler er en række korte artikler om en fysisk, matematisk eller kemisk formel, der har haft afgørende indflydelse på vores opfat-

telse af verden. Hvem udviklede formelen? Hvad betyder formelen konkret? Under hvilke omstændigheder blev den til? Hvordan blev den modtaget

i samtiden? Og hvad har den betydet for udviklingen af den verden, vi kender i dag?

Serien er en fortsættelse af de artikler, der blev bragt i Magi-

sterbladet nr. 1-11/2010. De kan alle læses på www.magisterbladet.dk. Der bringes en artikel i hvert nummer frem til jul.

Redaktionen



A. K. Erlang (1878-1929), dansk matematiker, statistiker og ingeniør

$$p = \frac{a^s / s!}{\sum_{i=0}^s a^i / i!}$$

A.K. Erlang voksede op i Lønborg i Vestjylland og flyttede siden til hovedstaden, hvor han blev magister i matematik og fysik fra Københavns Universitet. I 1908 blev han ansat i KTAS som leder af telefonselskabets nyoprettede forskningsafdeling. Han forblev ugift hele livet og boede sammen med sin ligeledes ugifte søster, han var fast kirkegænger, drak ikke alkohol og røg ikke. En beskeden, stille og klog mand, fastslår Villy Bæk Iversen, lektor på Institut for Fonetik på DTU.

Han fortæller, at Erlang begyndte at forske i køteori, hvilket er sandsynlighedsteori brugt på telefontrafik og dimensionering af telefonnet. Han havde gode arbejdsvilkår i KTAS med let adgang til forskningsdata fra telefoncentralerne, og allerede i 1909 publicerede han verdens første videnskabelige artikel om køteori.

Han introducerede et mål for telefontrafikintensitet, som i dag angives i enheden *erlang*, men hans mest betydningsfulde forskningsresultat er dog den ovenfor viste formel kaldet "Erlangs afvisningsformel", som han lancerede i 1917 samtidig med den nært beslægtede "ventetidsformel".

International berømmelse

Året efter blev hans artikel udgivet på engelsk i British Post Office Electrical Engi-

neers Journal og på tysk i Elektrotechnische Zeitschrift. Den nye viden spredte sig som lynild, og Erlang blev et kendt forskernavn i store dele af verden.

"Afvisningsformlen blev basis for en fælles international forståelse af planlægningsproblemer inden for telefoni. Samtidig fik den stor betydning for udviklingen af sandsynlighedsregning og brugen af sandsynlighedsregning inden for mange forskellige fagområder", siger Villy Bæk Iversen.

I forhold til et telefonnet angiver afvisningsformlen sandsynligheden p for, at alle linjer i nettet er optaget. Parametere s beskriver, hvor mange linjer telefonsystemet har, mens a er et tal for, hvor mange brugere som er aktive i gennemsnit og dermed for den trafikmængde, ejeren af telefonsystemet ønsker at afvikle.

Ventetiden udregnes

Erlangs afvisningsformel betød bl.a., at man internationalt fik et fælles grundlag for at opbygge telefoncentraler, så man fra land til land kunne behandle internationale opkald ensartet. Samtidig fik man med ét et effektivt redskab til at dimensionere telefonanlæg af enhver art.

Ifølge Villy Bæk Iversen er Erlangs afvisningsformel særdeles robust og giver

et korrekt resultat hver gang, fx for, hvor mange kanaler man skal have, hvis der gennemsnitligt er 30 personer, som taler i telefon, og man kun vil tillade, at 5 % af dem får en optagetone på grund af manglende kanaler. Han giver selv svaret: 36 kanaler.

Det er rendyrket sandsynlighedsregning og statistik, pointerer han. Som virksomhed eller offentlig institution skal man have viden om sandsynligheden for, at så og så mange kunder ringer i bestemte tidsrum, ligesom man skal beslutte, hvor lang ventetid en kunde maksimalt skal kunne blive udsat for – og efterfølgende dimensionere telefonsystemet derefter. Og det kan Erlangs formler give svaret på.

"Afvisningsformlen er også i dag et afgørende redskab, ikke alene når man skal dimensionere klassiske telefonsystemer og mobiltelefonsystemer, men også Voice-over-IP-systemer såsom Skype og internettrafik i optiske fiberkabler. Uden afvisningsformlen kunne man ikke med samme præcision skabe kommunikationskanaler, som giver brugerne en god service med den rette båndbredde og en acceptabel ventetid, når man fx skal igennem på telefonen til Falck eller SKAT", fortæller Villy Bæk Iversen. <<

Leder 36

Fremtiden udfordrer 37

Klimaet kræver kreativitet 38

En forskers mareridt 40

Red papirerne 42

Gode råd: Pas på dig selv, og pas på skimmelsvampene 43

SEKTOREN FOR
FORSKNING OG FORMIDLING



SÆRTEMA: Sommerens
MONSTERregn

Vejrudsigten

Vi lægger alle øren til den – vejrudsigten med dens budskab om voldsom regn fra vest og temperaturer omkring de 14^o, ikke meget opmuntrende, når julidagen egentlig skulle bruges på den lidt forsømte have. I stedet blev støvsugeren hentet frem, efterfulgt af romanen Egyptologen af en vis Arthur Phillips, der vel kunne byde på et noget andet vejrlig ...

DM Natur & Kultur har ganske utraditionelt for et fagforeningsblad spurgt til fremtidens vejr og til, hvad vi kan gøre for at begrænse følgerne af, hvad der af de fleste opfattes som alt for meget vand. Og vi har spurgt til, hvad der skete, da vandet fandt vej til kælderens under Kræftens Bekæmpelse på Østerbro i København. Vi byder også på et godt råd, når alle brevene fra moster Karen står i fare for at lide svampedøden – ned i fryseren med dem og derefter snarest muligt over i en frysetørrer. Ikke nok med det; vi har undersøgt, hvad lovgivningen siger om vandskader på arbejdspladsen, og hvad skimmelsvampe kan betyde for helbredet. Og vi henviser til nogle internetadresser, som er nyttige, når uheldet er ude, eller når man vil sikre sig, inden vejret slår til.

I den første artikel har Jens Hesselbjerg Christensen ordet. Oftest er det netop ham, der spørges, når aviserne dækker det seneste tilfælde af ekstrem nedbør, storm eller usædvanlige temperaturer, hvad enten det er minusgrader eller plusgrader. Som ansat ved Danmarks Meteorologiske Institut (DMI) følger han med i udviklingen og er fortrolig med de observationer, Instituttet siden dets oprettelse i 1872 har gennemført. Jens Hesselbjerg Christensen er medlem af FN's Klimapanel (IPCC).

Også Louise Grøndahl er ansat ved DMI, hvor hun er projektleder ved Videncenter for Klimatilpasning. I de seminarer, som Centret i samarbejde med Kommunernes Landsforening i forsommeren og september har gennemført for repræsentanter for bl.a. kommunerne, regionerne og forsyningsselskaberne, har hun stået for præsentationen af de værktøjer, man kan finde via portalen www.klimatilpasning.dk – fx undersøge, hvordan det fremtidige klima i ens lokalområde forventes at blive. Imponerende, ikke?

Jørgen H. Olsen er forskningschef i Kræftens Bekæmpelse og leder Institut for Epidemiologisk Kræftforskning. Han har især beskæftiget sig med årsager til, at man får kræft, og hvil-

ke konsekvenser behandling for kræft kan have. Det var Jørgen H. Olsen, der i forlængelse af skybruddet over København den 2. juli stod over for, hvad der kunne have udviklet sig til en katastrofe – ødelæggelsen af over én million prøver fra 57.000 danskere, indsamlet siden 1993. Heldigvis gik det ikke helt så galt, om end nogle af prøverne er gået tabt.

Asger Svane-Knudsen er arkivar ved Statens Arkiver. Her står han for planlægningen af konservering af arkivalier, rådgivning af offentlige myndigheder i tilfælde af f.eks. vandskader og overvågning af, hvorledes opbevaringsklimaet i Statens Arkiver arter sig. Det er Asger Svane-Knudsen, der fortæller om, hvad offentlige myndigheder kan gøre, når papirer bliver våde, og svampeudviklingen sætter ind – og de gode råd kan sagtens overføres til, hvad vi alle har liggende af papirer. Fagligt beskæftiger Asger Svane-Knudsen sig med Trankebars historie i slutningen af 1600- og i 1700-tallet; i forbindelse hermed fandt han i sommer nogle hidtil ukendte breve fra Carsten Niebuhr, skrevet under Den Arabiske Rejse i 1760'erne.

Fra tid til anden vil DM Natur & Kultur tage emner op, som kun i begrænset omfang eller slet ikke vedrører den verden, som DM ellers bevæger sig rundt i. Foreningens medlemmer er jo nemlig, først og fremmest engageret i deres fag, deres arbejde, og dét engagement vil vi gerne formidle til vores læsere. Vi håber, at også sådanne emner vil blive godt modtaget.

Fremtiden udfordrer

Fremtidens vejr betyder nye udfordringer – også for forskerne. Ikke kun klimaeksperterne får nok at se til. Også andre, der har med samfundets indretning at gøre, kommer på hårdt arbejde.

Det lyder romantisk. At bo på Søbrinken. Eller Ådalen.

Men før pennespidsen sættes på skødet, er der grund til at overveje en ekstra gang, tilråder Jens Hesselbjerg Christensen, forskningsleder ved Danmarks Klimacenter hos DMI, Danmarks Meteorologiske Institut. Han er manden, der bedst af alle kan komme med et kvalificeret bud på, hvordan vejret arter sig i årene fremover. Og det bliver vådt. Rigtigt vådt.

“Hvis man forelsker sig i et hus på Søbrinken eller Ådalen, kan man med fordel klappe hesten lidt. Det ser måske ikke suspekt ud nu, men navnene kommer ikke af ingenting, og vandet vil altså komme til at stå højt i de områder. Sommerens regnskyl er bare et fingerpeg om, hvad vi kan vente os”, siger han.

Da København stod under vand den 2. juli i år, målte DMI 135,4 mm regn over Botanisk Have på blot et enkelt døgn. En så voldsom mængde vand fra oven er set før. Men det ligger 55 år tilbage, og så længe kommer der ikke til at gå, før det sker igen, fastslår Jens Hesselbjerg Christensen:

“Vores sommerregn kan naturligvis ikke sammenlignes med den monsterregn, vi kender fra andre dele af verden. Men i dansk målestok kan vi godt kalde det monsterregn, og det vil vi komme til at opleve mere af. Vi vil få

et mere intensivt vejr med større variationer, end vi hidtil har set. Når det regner, vil det virkelig regne, og modsat vil vi få lange perioder med tørke og varme, når det er den slags vejr, der er på programmet”.

Forskerne på banen

De store forandringer i vejret vil ifølge Jens Hesselbjerg Christensen stille krav til alle, der har med indretning af samfundet at gøre. Ikke kun klimaforskere, men også jurister, der arbejder med lovgivning, byplanlæggere og biologer, der skal sikre os rent drikkevand, står over for massive udfordringer.

“I første omgang kan alle med fordel foretage de småjusteringer, der ligger lige for. Hos DMI er vi generelt gode til at forudse vejret, men regnvandsbassinerne bliver eksempelvis ret hurtigt oversvømmede ude i kommunerne, og derfor vil vi undersøge, om vi kan varsle mere effektivt, så kommunerne kan nå at tømme bassinerne, inden regnen kommer. Forskere

og specialister har kendskab til en hel del tiltag, som ret nemt kan gennemføres, og som vil betyde en forskel, når monsterregnen vælter ned over os igen,” opfordrer han.

Den største udfordring er dog stadig den mere langsigtede indsats til glæde for klimaet. Og selv om vi har hørt til hudløshed om global opvarmning og drivhuseffekten, kommer vi ikke uden om, at der skal gøres noget, medmindre vi vil se store dele af de danske

kystområder blive ædt af skvulpene saltvandsbølger.

“Hvis vi ikke foretager os noget som helst, vil Grønlands indlandsis smelte, og det vil betyde, at vandstanden stiger globalt med én til halvanden meter. Men allerede ved omkring 30 centimeter kan visse områder

af Danmark komme i problemer. Diger, der skal beskytte os mod havet, vil ikke bryde sammen, men vandet vil opdæmme sig på bagsiden af dem og forvolde store skader. Fænomenet kender vi jo allerede, når der kommer for meget vand ind i de danske fjorde”. <<

“Hvis man forelsker sig i et hus på Søbrinken eller Ådalen, kan man med fordel klappe hesten lidt”.

Jens Hesselbjerg Christensen, forskningsleder, Danmarks Klimacenter ved DMI



foto: Scampix

VEJRET FREM MOD 2100

- Den globale temperatur vil stige med op mod fire grader, og varmere klima vil betyde større variationer i vejret fra år til år.
- Vi vil opleve længere perioder med tørke, men til gengæld mere intensiv regn, når det endelig regner.
- Det centrale Sjælland og dele af det nordøstlige Jylland vil få mindre nedbør i årene frem mod 2100. De sydlige dele af den jyske vestkyst vil til gengæld opleve uændrede nedbørsmængder.

Kilde: DMI

Klimaet kræver kreativitet



Sommerhusområderne har fat i noget af det rigtige. Græs på taget er en af de mere effektive måder at forsinke regnens vej mod kloaknettet på.

Når vandet står ned fra himlen, og kloakvand vælter op i kældrene, ser vi beviserne på det, som forskerne har talt om i årevis: Klimaforandringerne. De vedkommer os alle og vil tvinge os til at tage forskningen alvorligt.

SE ET GRØNT TAG

- Besøg bydelen Augustenborg i Malmø og se, hvordan en grøn by kan aflede regnvand, så oversvømmelser undgås.
- Tag en rundtur i København. Grønne tage finder du blandt andet på Bella Hus i Ørestaden, på Fælleshuset på Frederiks Kaj og Wildersgade, på Nationalbanken, på Peblinge Dosserring 24, på Netto Friheden, på Tove Ditlevsens Skole og på Nordre Toldbod.
- I USA er staten Oregon i gang med at omdanne byen Portland til grøn by på linje med Augustenborg i Malmø. Bystyret er i færd med at anlægge 175.000 kvadratmeter grønne tage, plante 85.000 nye træer samt anlægge 920 grønne gadeøer.

At sommeren har været en vejræssig udfordring, kan ingen være i tvivl om. Mange steder landet over har jorden været så mættet af vand, at pytter og vandhuller har stået i dagevis uden at svinde ind.

Særligt københavnere oplevede i juli, hvad der sker, når vandet ikke har andre steder at løbe hen end ind i huse, ned i kældere og ud på gader og stræder.

“Ingen kloakker er bygget til regnvand i de mængder, vi har set i år, og som vi vil komme til at opleve oftere i fremtiden. Og det behøver de heller ikke at være. Vi skal i stedet arbejde på at forsinke vandets vej mod kloakken”, siger Louise Grøndahl, cand. scient. og ph.d. fra Videncenter for klimatilpasning ved DMI.

Det er med andre ord alles udfordring at blive klimatilpasset i årene, der kommer. Kommunerne er ifølge Louise Grøndahl allerede godt i gang med at tænke alternativt. Mange udarbejder klimatilpasningsplaner og anvender den nyeste viden, når der skal byplanlægges og udpeges nye beboelsesområder. Og politikerne landet over har i stigende grad fået øjnene op for, at det kræver penge at tage højde for fremtiden. Senest har Københavns Kommune bevilget 96 mio. kroner til en skybrudsplan, der i store træk skal fordele vandet, der falder over hovedstaden, mere effektivt.

Videncenter for klimatilpasning har kommunale planlæggere som den største målgruppe for indsatsen. Men også almindelige husejere og alle andre, der på den ene eller den anden måde bliver påvirket af forandringerne, er i fokus.

“En af vores opgaver er at stille værktøjer til rådighed for de 98 danske kommuner. Det er meget forskellige problemstillinger, de står over for, for der er stor forskel på at være en tætbeholdt storby eller en kommune ved vestkysten”, siger Louise Grøndahl.

Grønne byrum

I byerne bliver udfordringen at finde metoder, som kan holde på vandet, til kloakkerne har kapacitet til at tage imod det. Det har Malmø gode erfaringer med. Bydelen Augustenborg er omdannet til udstillingsvindue for klimatilpasningsløsninger, og det har på mange måder forandret området. Der er etableret 9.500 kvadratmeter grønne tage, asfalt er blevet erstattet af grus på parkeringspladser, og der er anlagt en række damme, som fyldes op, når det regner kraftigt. Nogle steder fungerer dammene som små søer med vegetation, andre steder pumpes vandet rundt, så der ikke opstår algevækst, hvis vandet står i længere tid. I alt 70 procent af regnvandet bindes på den måde til de grønne miljøer, og det udløser en gevinst for både kommunekassen samt CO₂-regnskabet.

I Portland i USA vedtog bystyret i 2008 den grønne femårsplan Grey to Green med et budget på 50 mio. dollars. Her er arbejdet med at anlægge 175.000 kvadratmeter grønne tage, plante 33.000 træer i private haver og 50.000 træer på gader og veje samt etablere 920 grønne gadeøer i fuld gang.

I Danmark skal der også tænkes kreativt i byplanlægningen- og udviklingen. Og et godt eksempel kan vi allerede mønstre. Det er de store vandingskanaler i Ørestaden. Et sådant tiltag går under betegnelsen LAR – Lokal Afledning af Regnvand. Tanken er igen, at vandet skal styres og om muligt holdes tilbage, til kloaknettet er i stand til at tage imod det.

Lyngbyvej eller kælderens?

Både i sommeren 2010 og da monsterrøgen ramte København i år, skete det på en lørdag. Set fra et trafikmæssigt synspunkt var det heldigt, for kun et fåtal af biler endte med at stå under vand.

“Havde det været en mandag morgen, ville det være gået langt værre. Men vi skal altså ikke være kedede af, at trafikken bliver forstyrret nogle dage, fordi vejene bliver oversvømmede. Vejene fungerer som midlertidige magasiner for vandet, indtil det kan afledes. Jeg tror nok, at de fleste mennesker alligevel vil foretrække, at vandet bliver på Lyngbyvej i stedet for at løbe ned i kloakken og videre op i husene, for det er det reelle alternativ”, fastslår Louise Grøndahl.

Når både regnen fra oven bliver mere kraftig, og grundvandsspejlet stiger, som klimaforskerne med sikkerhed kan fastslå, at det gør, vil nogle områder af Danmark ifølge Louise Grøndahl få større udfordringer end andre.

“Nybyggerier er oftest indrettede, så de kan modstå klimaforandringerne, men de eksisterende boligmasser har nogle store udfordringer. Nogle steder er der bygget huse, hvor der faktisk ikke burde være nogen. Vi kender eksemplet fra Odense, hvor kommunen har købt syv huse og grunde tilbage og efterfølgende reetableret området som en grøn plet i byen”.

Det er dog ikke kun fysiske forandringer, som klimatilpasningen fordrer. Også mentalt kræver fremtiden en indsats, mener Louise Grøndahl:

“I Vadehavsområdet har de været vant til stormflodshændelser i flere hundrede år. Her vil borgerne typisk tage klimaforandringerne helt anderledes end eksempelvis københavnere. Vestjyderne er vant til, at vejret forandrer sig, og de indretter sig efter forholdene. I storbyerne er tendensen, at kloaknettet og kommunerne som de første får skylden for ødelæggelserne. Derfor vil klimatilpasningerne også kræve en stor indsats med at inddrage borgerne og skabe en forståelse for, at det er et fælles ansvar at gøre noget”. <<

ANLÆG ET GRØNT TAG

- Grønne tage kan etableres på alt fra betonunderlag til tagpap. Bare tagfladen er fast og plan.
- Et lille lag filt og en gummimembran holder taget tæt.
- Et tyndt grønt tag vejer det samme som et almindeligt tegltag.
- Hvis taget skal indrettes som en park eller en have, kræver det et tykkere vækstlag og derfor en sikring af tagkonstruktionen.
- Huse fra 1960'erne og 1970'erne med en taghældning på op til 25 grader er velegnede til grønne tage.
- Hældninger over 30 grader er for skrånede til grønne tage.
- Husk at vande taget, hvis det er meget tørt i længere perioder.

Kilde: Miljøministeriet


TJÆK HØJDEN

På Kort & Matrikelstyrelsens hjemmeside, www.kms.dk, kan du undersøge, hvor højt alle matrikler i Danmark ligger. På forsiden ligger tjenesten “Find et sted”. Klik på matrikelkort, og indtast den adresse, du vil undersøge. Herefter viser kortet beliggenhed og fortæller, hvor mange højdemeter der er til vandkanten.

SOMMERENS REGNSKYL

- Største nedbørsmængde blev målt i Botanisk Have i København. 135,4 mm på et enkelt døgn, den største mængde i 55 år.
- I Ishøj regnede det 3,1 mm pr. minut. Den seneste rekord fra 2008 var fra Amager, hvor der faldt 2,4 mm pr. minut.
- En vejrradar virker ved at udsende elektromagnetiske pulser i atmosfæren og derefter måle, hvor stor en del af den udsendte stråling der reflekteres tilbage til radaren af nedbørpartikler.
- DMI har fem vejrradare rundt omkring i landet. De måler ekkoer ud til 240 km's afstand.

Kilde: Vejret, august 2011, DMI



“Nu er det jo sådan med forskning, at man altid gemmer de mest lovende resultater hos sig selv. Og i den her situation betyder det, at vi har mistet de mest værdifulde cellelinjer”.

Jørgen H. Olsen, forskningsleder, Kræftens Bekæmpelse

En forskers mareridt

En million små glas med prøver fra 57.000 danskere samt uvurderlige celleprøver druknede i kloakvand, da monsterregnen ramte Kræftens Bekæmpelses kældre. Forskningschef Jørgen H. Olsen oplevede sit livs faglige forskrækkelse.

Da forskningschef Jørgen H. Olsen stod hjemme i sin stue lørdag aften den 2. juli 2011 og kiggede ud på regnen, skænkede han ikke sin arbejdsplads en tanke.

Kræftens Bekæmpelse opbevarede godt nok en million blod- og celleprøver i 30 opstillede kvælstoftanke i kælderen. Men et automatisk pumpe-system havde tidligere klaret det vand, der kunne løbe ind, når det virkelig regnede. Så denne lørdag var ingen undtagelse. Troede han.

“Det var voldsomt med alt det vand. Jeg stod og spekulerede på alle de mennesker, der ville få ødelagt en masse ting i deres kældre. Jeg spekulerede overhovedet ikke på, at det også kunne gå ud over os selv”, erkender han.

Han var altså ganske uvidende om det mareridt, han ville vågne op til meget tidligt søndag morgen, da vagtselskabets telefon vækkede ham.

“De fortalte, at alarmen var gået lørdag aften. De automatiske pumper var gået i gang, men de kunne ikke klare vandet. Vagtselskabet forsøgte at pumpe det væk, men der kom over 100 gange så meget vand ind, som de kunne nå at få væk. Søndag morgen blev de klar over, at de stod med en potentiel katastrofe, og så kontaktede de mig”, fortæller han.

Vandet i kælderen var i løbet af natten steget til 1,80 meter. Da tankene kun er halvanden meter høje og af hensyn til fordampningen af kvælstof har låg, der ikke slutter tæt, er det ikke vanskeligt at forestille sig det syn, der mødte den chokerede biobankleder:

“Jeg kan næsten ikke beskrive, hvordan jeg havde det. Det var den værste tænkelige katastrofe, vi stod med. Alt kunne være gået tabt. Hele grundlaget for den forskning, der har givet Danmark en førerposition i kræftforskningen. Det er en forskers værste mareridt”.

Kummefryserjagt

26 af de 30 kvælstoftanke i biobanken indeholdt en million prøver fra 57.000 danskere, der op gennem 1990'erne deltog i den store befolkningsundersøgelse om kost, kræft og helbred. De sidste tanke gemte på værdifulde cellelinjer, som forskerne har anvendt i den vigtigste kræftforskning herhjemme. Celler, som var genmanipulerede og dreserede på forskellig vis.

“Først ved 13-14-tiden om søndagen fik vi vandet ned i en højde, så vi kunne komme i nærheden af kvælstoftankene. På det tidspunkt troede vi stadigvæk, at vi havde mistet det hele, for alt det kloakvand, der var løbet ned i tankene, var ved kontakten med nitrogen blevet omdannet til grødis. Samtidig var prøverne jo allerede blevet varmet op til regnvandstemperatur, og det troede vi ikke, de kunne overleve”, fortæller Jørgen H. Olsen.

I håb om at redde noget af materialet satte forskningschefen med support fra familie og venner jagten ind efter så mange kummefrysere som muligt. Elgiganten holdt søndagsåbent, og her blev købt stort ind, men det slog ikke til. I stedet kom det firma, som normalt leverer nitrogen, på banen. Efter nogle timer havde de fået fragtet en kølecontainer fra Jylland til hovedstaden, og redningsarbejdet kunne for alvor gå i gang.

“Vi fik sikret de 57.000 blodprøver. Men cellelinjerne gik stort set alle sammen tabt. Det stod klart mandag morgen. Så det var nogle meget bedrøvede forskere, der mødte på arbejde”.

De danske kræftforskere arbejder på flere projekter tæt sammen med udenlandske forskere, og det har reddet dem fra en del af arbejdet med at genetablere cellelinjerne. De har således kunnet rekvirere noget af det danske materiale hos udenlandske kolleger. Men ikke alt.



Forskningschef Jørgen H. Olsen glæder sig, til alle tankene flytter ind i den nye biotank, der er både brand- og vandsikret.

>> “Nu er det jo sådan med forskning, at man altid gemmer de mest lovende resultater hos sig selv. Og i den her situation betyder det, at vi har mistet de mest værdifulde cellelinjer. Men heldigvis er forskere rigtigt gode til at huske, hvad de har inde i hovederne, så vi satser på, at vi relativt hurtigt kan få genskabt materialet”, siger Jørgen H. Olsen.

En del af de forskere, der mistede deres arbejde, er ph.d.-studerende. Flere har fået ødelagt måneders arbejde og kan derfor ikke overholde de tidsplaner, der er lagt for projekterne. Her har Kræftens Bekæmpelse valgt at kompensere økonomisk, så ingen kommer i klemme på grund af vandskaden.

Helt ny biobank

De mange kvælstoftanke står stadig i containeren uden for Kræftens Bekæmpelses hovedkontor. Og det har Jørgen H. Olsen det ikke godt med.

“Jeg kommer ikke til at sove roligt igen, før prøverne er både indbruds-, brand- og ikke mindst vandsikrede”, siger han.

Og det sker inden for det næste halve år. Et større depotrum på første sal er blevet ryddet, og håndværkere er i fuld gang med at bygge en topmoderne og på alle måder sikret biobank. Før alt materialet flytter ind, skal en stor gruppe studentermedhjælpere dog først hjælpe med at få registreret prøverne i en ny database, og så skal det hele renses godt og grundigt.

“Selv om der ikke kom kloakvand ind i prøverne, så har de jo stået i det beskidte vand, og alle bakterier skal fjernes fuldstændigt. Vi har fået udviklet et frysetørresystem, som kan klare det, så der venter også et stort arbejde”.

Kræftens Bekæmpelse har i dag to forskningsenheder, en biologisk og en, der står for befolkningsundersøgelserne. Fra 1. januar næste år fusionerer de to, og kort tid efter står den nye biobank formentlig klar. Det er derfor en forskningschef med et vist mod på fremtiden, der ser tilbage på sommerens forskrækkelse:

“Det var et hårdt slag, og vi kan jo ikke bruge materialet det næste halve år, så internationalt risikerer vi at blive sat bagud. Men vi har også lært noget. Blandt andet at det er smart nok at have dubletter af alle prøver, det er bare ikke smart at opbevare dem det samme sted”. <<

“Vi har også lært noget. Blandt andet at det er smart nok at have dubletter af alle prøver, det er bare ikke smart at opbevare dem det samme sted”.

Jørgen H. Olsen, forskningsleder Kræftens Bekæmpelse

RED PAPIRERNE

65 offentlige arbejdspladser fik ifølge Statens Arkiver vandskader under sommerens regnskyl.

Arkivar i Rigsarkivet Asger Svane-Knudsen vurderer, at op imod to hyldekilometer offentlige papirer er gået tabt på grund af regn- og kloakvand. Og er skaden sket, gælder det om at reagere hurtigt. Våde papirer kan fra den ene dag til den næste udvikle skadelige svampe, og har de først fået fat, går det endnu stærkere.

“Uanset om papirerne har fået regnvand eller kloakvand, skal de lægges i plastikposer og herefter i fryseren. Og bunkerne bør ikke være større end få centimeter. Papirerne bliver ikke tørre af at ligge i fryseren, men kulden bremser svampeudviklingen”, forklarer Asger Svane-Knudsen.

Mens papirerne ligger der, er det tid til at finde et firma, der kan tørre papirerne, og det skal ske ved frysetørring, for at papirerne ikke tager skade. Det er vigtigt, at papirerne kommer hurtigst muligt fra fryseren og til frysetørren. Bedst er det, hvis de slet ikke når at tø op. Hos frysetørrefirmaet kommer papirerne i en tank og under vakuum. Processen damper

vandet ud af papirerne, og det tager som regel to døgn.

“Det er den eneste metode, vi kan anbefale, fordi vi ved, at papirerne ikke tager skade. Der kan selvfølgelig forekomme udflydning af blæk, men det er ikke frysetørringens skyld, det skyldes alene vandet”, forklarer Asger Svane-Knudsen.

Hvordan papirer, der har været udsat for kloakvand, bliver fri for bakterier igen, har Rigsarkivet i øjeblikket ikke et optimalt bud på.

“Vi er i gang med at undersøge det. Jeg har spurgt mine europæiske kolleger og vores rådgivende konservatorer på Nationalmuseet, men vi er ikke nået frem til et sikkert svar endnu”, siger han.

Sommeren igennem har Asger Svane-Knudsen haft travlt med at besvare opbringninger fra offentlige arbejdspladser, der har været ramt af vandskader. Nogle papirer skal gemmes og derfor igennem redningsprocessen. Men ellers lyder rådet: Smid alt ud, der ikke skal gemmes. <<

CIRKULÆRE NR. 195 – OM MYNDIGHEDERNES INDBERETNING TIL STATENS ARKIVER

§ 6. Myndighederne skal i tilfælde af tab af arkivalier straks afgive indberetning til Statens Arkiver. Indberetningen skal omfatte redegørelse for tabets art og omfang.

Stk. 2. Statens Arkiver anviser efter drøftelse med myndigheden forholdsregler til eventuel rekonstruktion af væsentlige oplysninger i de tabte arkivalier.



Arkivar Asger Svane-Knudsen er blevet kimet af offentlige myndigheder, der efterlyser gode råd til, hvordan våde papirer skal håndteres.

VANDSKADE PÅ ARBEJDSPLADSEN

PAS PÅ SKIMMELSVAMPENE

- Skimmelvækst begynder ofte med en vandskade. I løbet af blot en uge kan der opstå omfattende vækst på fugtige bygningsdele.
- Fugtskader fra opstigende grundvand kan være svære at opdage i bygninger. Men skaden på indeklimaet kan være lige så alvorlig, som hvis vandet drypper ned fra loftet.
- Fugt og skimmelsvampe kan give irritation i øjne, næse og øvre luftveje samt forværre dit helbred, hvis du i forvejen lider af astma.
- Download Sundhedsstyrelsens publikation "Personers ophold i bygninger med fugt og skimmelsvamp" på www.sst.dk

Kilde: Sundhedsstyrelsen, www.indeklimaportalen.dk

PAS PÅ DIG SELV

- Har din arbejdsplads været udsat for en vandskade, skal der som udgangspunkt foretages en fornyet arbejdspladsvurdering for at få klarlagt, om det er sikkert at arbejde i lokalerne.
- Det er en god idé at inddrage bygningssagkyndige eksperter, der kan vurdere, om lokalerne kan rengøres, eller der skal en større reovering til.
- Er du usikker på, om det er regnvand eller kloakvand, der er kommet ind, skal du handle, som om det er kloakvand. Den situation kræver en biologisk arbejdspladsvurdering. Læs vejledning om biologisk arbejdspladsvurdering på www.arbejdstilsynet.dk.
- Undgå så vidt muligt at udsætte dig selv for direkte kontakt med vandet eller våde papirer og møbler.

Brug gummihandsker, hvis du skal i berøring med våde ting. Spis og drik ikke i de fugtige lokaler, vask hænder ofte, og skift tøj, hvis du har været i nærkontakt med regn- eller kloakvand.

- Tag en række gode råd fra Bolius med på arbejde. Dem finder du her: <http://www.bolius.dk/alt-om/indeklima/artikel/skimmelsvamp/>

Kilde: Arbejdstilsynet, Bolius

“Lederen skal sørge for, at ingen kommer til skade eller tager skade af at arbejde i bygninger, der har været udsat for oversvømmelser”.

Peter Klingenberg, projektleder, Arbejdsmiljøsekretariatet

“Man skal som udgangspunkt have revideret sin arbejdspladsvurdering, når der opstår et nyt problem”.

Sonja Ploug Jensen, kontorchef, Arbejdstilsynet

Hent mere viden:

Arbejdsmiljøsekretariatet – www.arbejdsmiljoweb.dk
Sundhedsstyrelsen – www.sst.dk
www.skimmel.dk
www.bolius.dk
www.arbejdstilsynet.dk

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.

CARSTEN BOYER THØGERSEN, 63 ÅR

Særlig rådgiver for eksportambassadør i Kina Ritt Bjerregaard

Du har boet og rejst i Kina i næsten 30 år. Hvad er det mest spændende ved Kina?
Kinas udvikling fra et fattigt og lukket land til et moderne og åbent samfund er i dag verdenshistorie. Jeg besøgte første gang Kina i midten af 1970'erne og har oplevet fremskridtene år for år. Også udfordringerne og flere tilbageslag undervejs. For alle, tror jeg, er det en stor oplevelse at lære en anden kultur og tankegang at kende. I to omgange, hvor den anden gang er det perspektiv, som man får på sin egen kultur. For mig har et større kendskab til Kina styrket min egen identitet som dansker og europæer. Ved at se kinesernes konstante optagethed af deres store og lange kultur har jeg lært at værdsætte vores egen danske og europæiske kultur på en anden måde. Kina er en overvældende kultur, som det er et privilegium at lære at kende, men Europas kultur har også meget at byde på. Vi danskere og europæere kunne bruge vores lange historie og store kultur bedre.

Hvad synes kineserne om danskerne?
Jeg kan bekræfte, at de fleste 1,3 milliarder kinesere faktisk kender os 5,5 millioner danskere. Ikke mindst på grund af H.C. Andersen. Kinesernes viden om omverdenen er stor. Enhver kinesisk taxa chauffør kender Danmark, vores hovedstad og ved, vi har et velfærdssamfund og er gode til grøn teknologi. Vores egen viden om Kinas mangfoldighed er mere begrænset.

Howdan arbejder du som rådgiver for Ritt Bjerregaard?
At arbejde for en så erfaren politiker og leder som Ritt Bjerregaard – vi har ikke så mange af dem i Danmark – det er at ar-

bejde for én, der har det "store kørekort". Det får man kun efter at have siddet i mange topstillinger. Jeg bidrager med mit kendskab til terrænet.

Vi hører ofte, at vi skal passe på ikke at blive løbet over ende af kineserne. Men glemmer vi ikke at spørge, hvad vi egentlig selv vil?
Knapheden på ressourcer er en stor udfordring. Kina og de andre BRIK-lande, Brasilien, Rusland og Indien, udvikler sig økonomisk og efterspørger nu de samme råvarer som os i Vesten. Kina udgør en femtedel af jordens befolkning. Det er et stort volumen. Når det kommer i drift, bliver hele det internationale system presset. Jeg tror, vi i Europa glemmer en diskussion om vores overordnede prioriteter. Hvor den kinesiske befolkning er meget flittig, har ambitioner om stor økonomisk, social og videnskabelig fremgang, er pragmatiske uden en stærk ideologisk eller religiøs holdning til verden, dér er Europa og Danmark det modsatte. I Europa er indstillingen, at vi har nået flyvehøjde og slået sædet tilbage. Fra flysædet er vi samtidig optaget af at fremme egne ideologiske holdninger andre steder i verden. Spørgsmålet er, om vi fremmer vores værdier på den rigtige måde. Måske skulle vi bruge kræfterne på at gøre vores eget Europa til et endnu bedre og dygtigere samfund. I sidste ende er eksemplets magt altid det stærkeste.

Hvad er de danske styrkepositioner i forhold til Kina, og hvad skal vi satse mest på fremover?

Inden for grøn teknologi og miljø- og bioteknologi er Danmark fortsat langt fremme. Det ved kineserne. De er også imponerede over vores velfærd. Ikke bare

rigdommen, men også velfærdens fordeling, vores høje sociale serviceniveau og myndighedernes tætte dialog med borgerne. Det kommer mange kinesiske regionale regeringer til Danmark for at studere, men også for at købe den ekspertise, som vi har her. Samtidig har Danmark en stor tradition som handelsnation. Gennem tiden har vi haft mange dygtige købmænd, igangsættere og opfindere. I dag er det ikke nok bare at give mulighed for, at de rigtige igangsætttermiljøer kan udvikle sig. Vi skal aktivt skabe betingelserne for, at nye miljøer udvikler sig, og massivt understøtte udviklingen af dem gennem planlægning, uddannelse, forskning og investeringer. <<



“I Europa er indstillingen, at vi har nået flyvehøjde og slået sædet tilbage”.



KARRIERE:

2011	Rådgiver for Ritt Bjerregaard, eksportambassadør for Kina
2009	Kontorchef, Kina Task Force, Udenrigsministeriet
2005	Generalkonsul, generalkonsulatet i Shanghai
2003	Generalkonsul, generalkonsulatet i Guangzhou
2003	Ministerråd, Udenrigsministeriet
1997	Handelsråd, ambassaden i Beijing
1992	Ekspert i Kinakontoret og Sydøstasienkontoret, Generaldirektoratet for Eksterne Relationer, EU-Kommissionen.
1988	Projektleder, EU-Kommissionens delegation i Beijing
1986	Handelsattaché, ambassaden i Beijing
1985	Marketing & Sales Manager, Kina-divisionen, Danish Turnkey Dairies Ltd.
1981	Videnskabelig medarbejder, Kina Information Service, Østasiatisk Institut, Aarhus Universitet

UDDANNELSE:

1978	Cand.mag. i samfundsfag og kinesisk, Aarhus Universitet
1979-1980	Studier i kinesisk sprog, Beijing Sproginstitut

Har du fået nyt job? Er du blevet færdig med dine studier? Er du blevet udnævnt til noget? Har du taget en ph.d.-grad? Har du fået et legat? En pris? Er du blevet professor? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til NYT OM NAVNE, hvis du vil fortælle dine DM-kolleger om din uddannelse, dit job og din karriere. Send en mail til magisterbladet@dm.dk. Gerne med et foto.

Foto: Jesper Voldgaard



Bent Flyvbjerg, first BT Professor and Chair of Major Programme and founding Director of the BT Centre for Major Programme Management at the Saïd Business School, Oxford, has been awarded an Honorary Fellowship by the Association for Project Management.

Flyvbjerg is perhaps best known for his book “Megaprojects and Risk – An anatomy of Ambition”, widely regarded as essential reading for project managers, sponsors and commentators alike.

Magisterbladet portrætterede Bent Flyvbjerg i serien “Magister med profil” i Magisterbladet nr. 10/2007.



Nikolaj Lindegaard Helms er pr. 1. september ansat af Roskilde Museum som ny museumsinspektør i formidlingsafdelingen med ansvar for museets PR og markedsføring samt for udvikling af museets digitale formidling. Han er uddannet cand.mag. i historie fra Københavns Universitet og har tidligere været ansat som museumsinspektør på Dansk Skolemuseum samt som museumsformidler ved Sydvestsjællands Museum.

DERFOR ER JEG AKTIV I DM



Foto: Henrik Petit

Charlotte Palludan

Lektor og tillidsrepræsentant ved Institut for Uddannelse og Pædagogik, DPU, Aarhus Universitet

Medlem af DM's hovedbestyrelse for Fagforeringslisten, af DM's universitetslærerafdeling, af DM's hvervedvalg samt af Ligestillingsnetværkets styregruppe

Vores arbejdsindhold, de vilkår, vi arbejder under, og den løn, vi får, er helt afgørende. Både i vores aktuelle hverdagsliv og for vores fremtid – den enkeltes og samfundets. Det gør en forskel at have et arbejde, om arbejdsopgaverne er interessante og væsentlige, om vi får den tid, der skal til for at løse dem på bedst mulig måde, om vi får indflydelse på, hvordan de prioriteres, og om de belønnes retfærdigt. Og det gør en forskel, om arbejdet giver anledning til gode samarbejdsrelationer, om det organiseres og ledes på kvalificeret måde, og om lønnen gør det muligt at finansiere og tage vare på alt det, der ligger uden for arbejdet. Alligevel er der mange, der ikke har et arbejde og må leve med helt uacceptable økonomiske vilkår og tvangsforanstaltninger. Og alligevel kæmper vi på mange arbejdspladser med uligeløn, stress, manglende

indflydelse, usikkerhed i jobbet osv.

Både i DM's tillidsrepræsentantkorps og i de politiske organer handler det om medlemmernes hverdag: Om det arbejde, der ikke er der, og om de løn – og arbejdsvilkår, der følger med at arbejde.

De sager og kampe, DM tager på sig, er rettet mod at skabe forbedringer og undgå forringelser i hverdagen, hvor medlemmerne kan mærke det. For mig er det præcis derfor, det opleves så meningsfuldt at være aktiv i DM. I de politiske organer håndterer vi ikke enkeltsagerne og de specifikke vilkår, men vi får indflydelse på, hvordan DM som organisation skal prioritere og agere, når opgaven med at skabe forbedringer og undgå forringelser i medlemmernes hverdag skal løses. Både når det gælder de enkelte medlemsgruppers interesser, og når det gælder om at

skabe og vedligeholde en fælles politisk linje, der har kant, og som følges op af tværgående indsatser, der dækker bredt. Kampen for ligestilling og ligeløn er en sådan indsats, som jeg selv har mange aktier i.

Viljen til at samarbejde på tværs og de gode muligheder for at få indflydelse som politiker i DM har været helt afgørende for mig og mit engagement i DM's politiske arbejde.

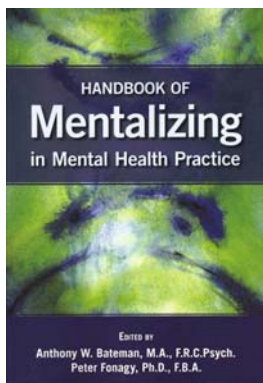
Kunne du også tænke dig at være aktiv i DM? Ring eller skriv til DM's formand, Ingrid Stage på 38 15 66 01 eller is@dm.dk.



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig dit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.

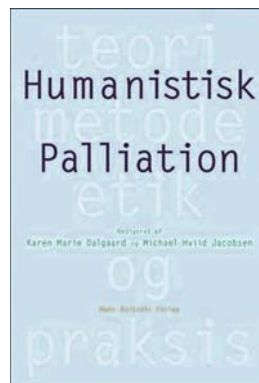


Handbook of Mentalizing in Mental Health Practice

Anthony W. Bateman

Mentalization-based therapy is a specific type of psychotherapy designed to help people consider their own thoughts and feelings and differentiate them from the perspectives of others.

521 kr



Humanistisk Palliation

Humanistisk Palliation er en antologi og en introduktion til den del af det palliative felt, der er optaget af at forstå de sociale, kulturelle, socialpsykologiske, psykologiske og mere åndelige aspekter af omsorg for og pleje af syge og døende i vores samfund.

348 kr



Smukke idealer og krasse realiteter

Poula Helth

Ledelse har i dag det personlige som omdrejningspunkt. En leder kan ikke lægge lederrollen fra sig, for den er en integreret del af hans identitet som professionel leder.

300 kr

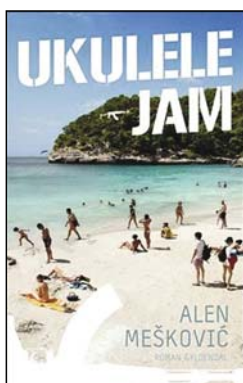


Om velfærd Det godes politik

Ole Fogh Kirkeby

Velfærd skabes gennem det enkelte menneskes vilje til godhed. Derfor må enhver analyse af velfærd handle om det enkelte menneskes evne og vilje til at virkeliggøre det godes værdi.

250 kr

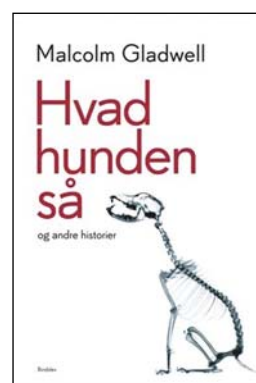


Ukulele-jam

Alen Meskovic

Ukulele-jam er historien om en ung mands selvopholdelsesdrift i nationalismens hadefulde år på Balkan. En personlig fortælling om at holde fast i hverdagens normalitet i en del af Europa, hvor det tragiske og komiske ofte går hånd i hånd.

299 kr



Hvad hunden så

Malcolm Gladwell

Hvad hunden så, består af 19 moderne eventyr, der engagerer dig og får dig til at tænke og giver dig et kig ind i en andre menneskers hoveder.

299 kr

academicbooks.dk

- bøger til akademikere

Husk 10 % medlemsrabat på alle bøger

Atheneum
Academic
books



Kurser i efteråret

Tal så de husker dig

Bliv en klar, stærk og troværdig formidler, når du skal fremlægge akademiske resultater, strategier og projekter i dit arbejde. Firdageskursus i retorik og mundtlig formidling.

Start 15. november 2011 i København

Pris (ekskl. moms) 14.000 kroner. Andre 16.000 kroner

Effektiv hukommelse og memoteknik

Få et dagligt forspring med en række teknikker, der sætter dig i stand til at styrke din koncentration. Du lærer at huske bedre og læse hurtigere og mere effektivt. Kurset varer to dage og veksler mellem korte oplæg, diskussioner og øvelser.

Start 17. november 2011 i København

Pris (ekskl. moms) 7.600 kroner. Andre 9.200 kroner

Leder uden kasket

Få konkrete redskaber til at lede og tage lederskab, når du ikke har den formelle leder-rolle. Todageskursus med en personlig og fortrolig samtale.

Start 21. november 2011 i København

Pris (ekskl. moms) 10.200 kroner. Andre 11.800 kroner

Ansættelsesret og personalejura

Bliv klog på reglerne om ansættelse og få den nyeste viden om personalejura. På kurset får du et solidt fundament for at arbejde målrettet med at håndtere centrale personaleretlige emner på arbejdspladsen. Kurset varer to dage og veksler mellem oplæg, diskussion og gruppearbejde.

Start 28. november 2011 i København

Pris (ekskl. moms) 7.600 kroner. Andre 9.200 kroner

Regnskab og Økonomistyring for ikke-økonomer

Lær at udarbejde et budget, læse et regnskab og forstå de centrale økonomistyringsmetoder. Kurset varer to dage.

Start 29. november 2011 i København

Pris (ekskl. moms) 7.600 kroner. Andre 9.200 kroner

Sociale medier og markedsføring*

Femdages fagspecifikt kursus på diplomniveau. Hvorfor, hvordan og til hvad skal din organisation anvende sociale medier? Du kvalificerer dig til at arbejde med både strategier og praktisk anvendelse af sociale medier i markedsføring og professionelle netværk.

Start 28. november 2011 i København

Pris 13.500 kroner

*Søg Statens Voksenuddannelsesstøtte til dette kursus, som p.t. svarer til 613 kroner om dagen.

Læs mere på dmefteruddannelse.dk eller ring på telefon 38 15 66 68