



Af en lektors dagbog

side 28-31

Museumdirektør
fritillet

7

En velspækket kasse

12

Klar til optagelse

22

dm natur
& kultur

41

Savner du strategiske ledelsesværktøjer? Så læs videre

Udnyt din specialistviden og erfaring og udbyg dit kompetenceområde med en lederuddannelse leveret af vores internationalt anerkendte fakultet af professorer og undervisere – CBS Executive MBA har Nordeuropas stærkeste Executive MBA setup.

CBS Executive MBA læser du, imens du passer jobbet og implementerer dine nyerhvervede værktøjer i virksomheden undervejs. Projekterne baseres i høj grad på cases fra din virksomhed. Tag CBS Executive MBA i et samlet forløb eller vælg CBS Flex Executive MBA og få muligheden for at dele forløbet op i 3 fleksible moduler. Fra Copenhagen Business School opnår du en Executive MBA med et solidt fundament og anerkendte akkrediteringer.

Kom til Infomøde den 6. april – her møder du bl.a. tidligere Executive MBA-studerende, der videregiver deres erfaringer. Og du hører nærmere om uddannelsesforløbet og alle detaljerne. Vær sikker på en plads til mødet, tilmeld dig allerede nu. Læs mere på vores hjemmeside eller ring til os på 38 15 60 02.

www.cbs.dk/embainfo

NÆSTE INFOMØDE 6. APRIL 2011
CBS Flexible Executive MBA starter i september



Executive Master in Business Administration

Råvarebygningen, Porcelænshaven 22 · 2000 Frederiksberg · Telefon + 45 38 15 60 00 · mba@mba.dk



**Copenhagen
Business School**
HANDELSHØJSKOLEN

Absurde krav

Videnskabsministeren inviterer hvert forår universitetsverdenens vigtigste interessenter til Dialogforum om forsknings- og uddannelsespolitiske forhold. Det er Videnskabsministeriets pendant til Undervisningsministeriets årlige Sorø-møder. Og selv om Dialogforum ikke på samme måde er kendt i offentligheden, er det for alle med interesse for udviklingen inden for universitetsuddannelserne et centralt forum.

Temaet for årets Dialogforum var "Stærke uddannelser, der matcher samfundets behov" med undertitlen "Styrket samspil mellem universiteter og erhvervsliv". Videnskabsministeren havde i den anledning inviteret en lang række repræsentanter for store virksomheder til at holde oplæg om deres forventninger til universiteterne og de kandidater, der uddannes.

Buddene fra virksomhedsrepræsentanterne var langt fra entydige. Men en del kunne tyde på, at de store virksomheder hverken er særligt godt opdaterede om den udvikling, universiteterne har været igennem de seneste år, eller

har særlig præcis viden om uddannelsernes indhold og form – eller for den sags skyld om kandidaternes kompetencer. Endnu mere tydeligt var det, at der er et stærkt behov for oplysning om universitetslærernes forhold på dagens universiteter.

For erhvervslivets repræsentanter kom med bastante krav om mere og bedre undervisning for færre penge, blandt andet med baggrund i den aktuelle debat om det lave antal undervisningstimer til rådighed for de studerende, især på humaniora. Men paradoksalt nok viser en dugfrisk undersøgelse offentliggjort af EU-Kommissionen, at blandt arbejdsgivere i 31 europæiske lande er det de danske, svenske og norske arbejdsgivere, der er mest tilfredse med dimittenderne fra universitetet. Hele 96 % af danske arbejdsgivere angiver, at de er tilfredse med de kompetencer, som deres universitetsuddannede ansatte har.

Magisterbladets nye miniserie om en uge i en universitetslektors liv viser ganske tyde-

ligt, at debatten om uddannelserne er voldsomt oversimplificeret og ikke kan reduceres til det ugentlige antal undervisningstimer. Erhvervslivets krav om "mere for mindre" fremstår på baggrund af universitetslektorens registrering af sin arbejdsuge som et helt igennem absurd krav. En universitetslærer må ofte skubbe forskningen til side for at nå undervisning, vejledning og diverse administrative opgaver, selv med en arbejdsuge på op mod 50 timer. Hvordan skal der så kunne blive plads til yderligere undervisningsopgaver?

Desværre har ledelserne rundt omkring på universiteterne allerede reageret på den aktuelle

debat ved at opsig lokale aftaler om normer og arbejdsfordeling for at få mere undervisning ud af den enkelte universitetsforsker og for at demonstrere, at man lever op til ministerens krav om flere undervisningstimer. Det er pinligt letkøbt, for også ledelserne må vide, at forskningsbaseret undervisning kræver tid til forskning og forbedrelse. Faren ved den

panikagtige og noget kyniske reaktion fra ledelsernes side er, dels at undervisningen bliver mere rutineagtig og mindre engagerende, dels at flere forskere bukker under for arbejdspresset eller vælger at forlade universitetet til fordel for mere attraktive stillinger uden for universitetet. De ekstra undervisningstimer, som universitetsledelserne så vil kunne opvise, kan vise sig at være meget dyrekøbte.

DM skal derfor opfordre til, at ledelserne sammen med repræsentanter for universitetslærere og studerende finder andre og mere konstruktive løsninger på kravet om mere undervisning end en reduktion af lærernes tid til forskning og forberedelse.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Eva Jensen, DM Offentlig

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Svend Eskildsen, DM Privat*

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Tenna R. Kristensen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Line Ditlev Larsen, DM Studerende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Hanne Götzsche, DM pensionist

*Svend Eskildsen erstatter Nanna Bruun under hendes barselsorlov.

Tæt på medlemmernes hverdag

“Jeg kører hjem til mine unger kl. 16.45, besvarer mails og laver små ting, efter at de er lagt i seng. Min mand gør det samme. Sådan er det hver aften hjemme hos os”.

Ordene er Nina Javette Koefoeds. Forklaring følger nedenfor.

I dette nummer af Magisterbladet introducerer vi en ny serie, hvor vi igennem en uge følger et DM-medlem på arbejde fra mandag til fredag – og i weekenden.

Formen er dagbogens: Vi har bedt i dette tilfælde lektor på Aarhus Universitet Nina Koefoed om at fortælle i detaljer, hvordan hendes arbejdsdage forløber med de mange forskelligartede opgaver. Man kan blive helt forpustet af at følge hende igennem en uge.

“Af en lektors dagbog” har vi kaldt serien, der løber over tre numre. Ud over Nina Koefoed “skriver” en lektor på CBS og på Københavns Universitet dagbøger.

Serien bygger ikke på undersøgelser eller på ekspert- og politikerudtalelser. Den bygger på den skinbarlige, dokumenterbare virkelighed. “Dagbøgerne” er cases, som til fulde bekræfter, at det ikke er noget dagdriverliv – for nu at sige det på jysk – ansvarsfuldt at varetage et job som lektor på et universitet. “Dagbøgerne” bekræfter, at det kan være svært, for ikke at sige umuligt, at få mængden af arbejdsopgaver til at passe sammen med den tildelte tid. Resultatet bliver da også lange arbejdsdage ugen igennem.

Det er vores hensigt med tiden at udvide seriens “dagbogsskriverere” til andre beskæftigelsesområder. Hvordan forløber en typisk uge for fx en museumsinspektør, en personalechef, en underviser på en professionshøjskole, en kommunikationsmedarbejder, en freelancer osv.? Vi er sikre på, at der kan skrives mange og interessante dagbøger af DM’s medlemmer.

Hvis du skulle have lyst til at skrive dagbog – fortalt til os – hører vi gerne fra dig.

Læs hele Nina Koefoeds dagbog på siderne 28-31.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER Absurde krav
- 10 SIDEN SIDST
- 32 SIDEN SIDST
- 34 DET AKADEMISKE FOLKEKØKKEN
Kartoffelgratin i KaDeWe
- 36 NYE BØGER
- 38 DEBAT
- 40 NYE BØGER
- 50 DET' MIT JOB Partner i Rhetor
– Rådgivende retorikere
- 52 NYT OM NAVNE

53 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

60 MEDDELELSER

64 DM AKTUELT

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

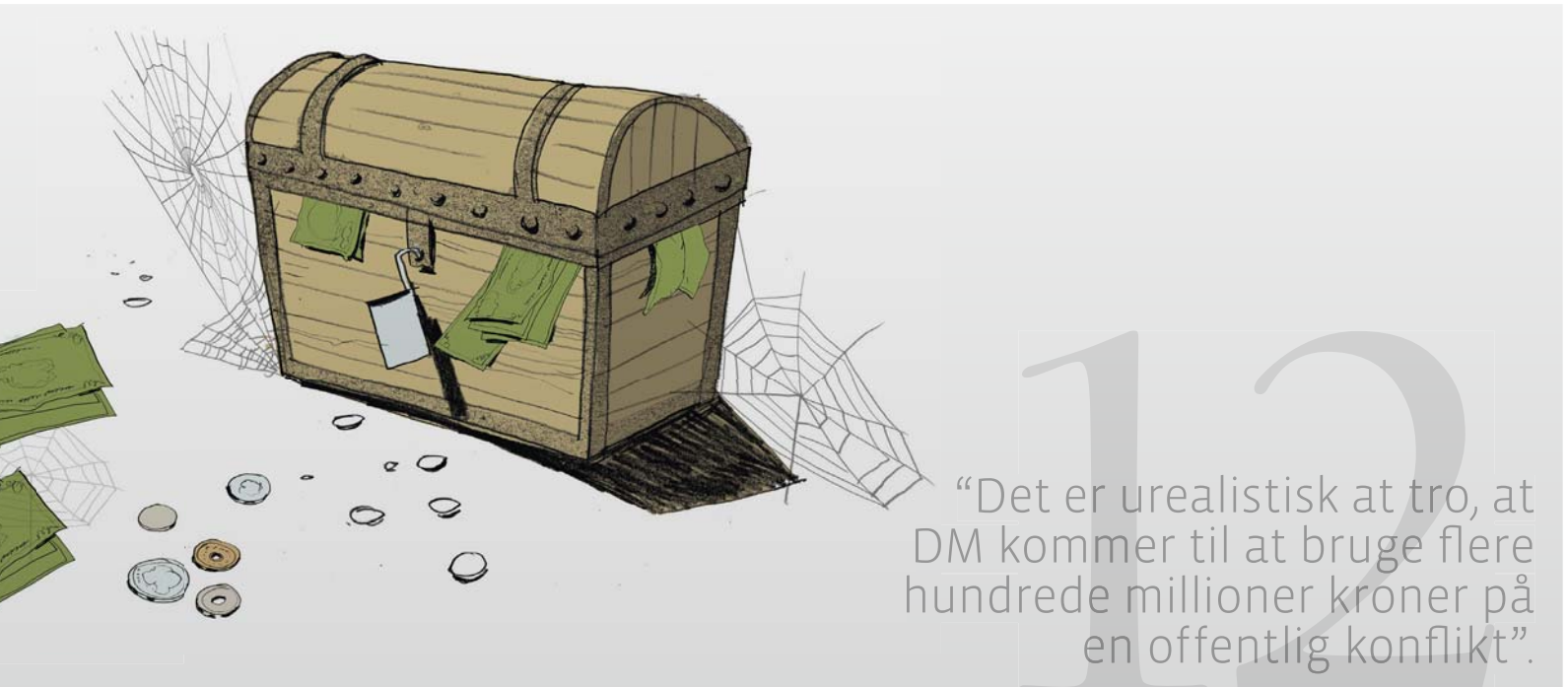
Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annancer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



“Det er urealistisk at tro, at DM kommer til at bruge flere hundrede millioner kroner på en offentlig konflikt”.

ARTIKLER



21

22
KLAR TIL
OPTAGELSE38
MERE
KRITISK
JOURNA-
LISTIKdm
natur & kultur 41
KARRIEREVEJE

- | | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|
| 6 32 museer mister arkæologien | 12 En velspækket strejkekasse | 20 Dekan opsiger arbejdstidsaftale | 27 Ophavsretten under lup |
| 7 Museumsdirektør fritstillet | 15 Strejkekasser i de store akademiker-strejkekasser | 21 Barselsregler truer kvindelige ph.d'er | 28 “Jeg skyder forskningen foran mig” |
| 8 Over en milliard kroner samler støv i strejkekasser | 16 DM's sektorformænd om DM's reservefond | 22 Klar til optagelse | 37 DM støtter Prosa-medlemmer på CSC |
| 9 Overenskomst 2011 – urafstemning | 18 Ekspertter: Strejkekasser har nået grænsen | 26 Gode hoveder i Strandgade | 41 dm natur & kultur |
| | | 26 DM forbeholden over for videnskabeligt Wikileaks | |

Forside: Jesper Voldgaard

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 32.300 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af

FMK
FORSKNINGSETIK OG
 MEDIETIK
Kontrolleret oplag: 29.573
i perioden 1.7.2009 – 30.6.2010

Produktionsplan:

Nr. 7-2011
 Udkommer: 8. april
 Deadline debat: 28. marts
 Deadline annoncer: 30. marts
 Deadline kalender: 30. marts

Nr. 8-2011
 Udkommer: 23. april
 Deadline debat: 11. april
 Deadline annoncer: 13. april
 Deadline kalender: 13. april

Nr. 9-2011
 Udkommer: 13. maj
 Deadline debat: 2. maj
 Deadline annoncer: 4. maj
 Deadline kalender: 4. maj



32 museer mister arkæologien

Det faglige niveau på museerne skal løftes, mener Kulturarvsstyrelsen, der vil reducere antallet af arkæologiske museer fra 42 til 10. Men det får katastrofale konsekvenser, lød beskeden på et stormøde mellem styrelsen og 180 museumsfolk og lokalpolitikere.

Det fremtidige museumslandskab skal være mere bæredygtigt end i dag, og kvaliteten skal løftes. Derfor foreslår en arbejdsgruppe nedsat af kulturministeren, at en række opgaver samles på langt færre museer end i dag. I første omgang arkæologien, men flere opgaver kan komme i spil senere.

Arbejdsgruppens udredning er foreløbig, og Kulturarvsstyrelsen har understreget, at den endelige udredning kan blive justeret på baggrund af drøftelser med museer og kommuner.

Måske derfor var stort set samtlige museer i Danmark og en lang række lokalpolitikere troppet op til et møde i Esbjerg, hvor Kulturarvsstyrelsen havde inviteret til dialog om udkastet.

Og ændringer i arbejdsgruppens udredning er der behov for, lød beskeden fra især de mindre museer, der risikerer at miste deres arkæologiske opgaver.

“Det vil efterlade en lang række museer amputeret, når en væsentlig del af deres grundlag og identitet fjernes”, lød det fra

Organisationen Danske Museers næstformand, Lise Ræder Knudsen.

Hun foreslog i stedet for en struktur, hvor museerne frivilligt går sammen om centre, der ejes af en gruppe museer i forening, og hvor indflydelsen følger størrelsen af det enkelte museums bidrag.

Ingen penge ud af kommunen

Jan Tapdrup, museumschef ved Museum Salling, udtrykte dyb bekymring over arbejdsgruppens forslag. “Hvad skal der

“Det grænser til det naive at tro, at den folkelige opbakning, erhvervslivets stadig stigende sponsorering og den kommunaløkonomiske medvirken uden videre kan påregnes fremover, hvis den lokale forankring udviskes”.

Poul-Henrik Pedersen, kulturudvalgsformand, Guldborgsund Kommune

180 interessenter fra fortrinsvis museer og kommuner takkede ja til Kulturarvsstyrelsens invitation til at debattere den kommende museumsudredning. Især frygten for centraliseringer optog de fremmødte.

ske, hvis vi centraliserer arkæologien i ti centre? Det har hidtil været et princip, at de, der graver, får det udgravede. Det kan man selvfølgelig lave om på, men der er jo ikke nogen grund til at opretholde et arkæologisk beredskab, hvis der ikke samtidig er et arkæologisk ansvar. Men hvordan skal vi formidle i et område, når vi ikke har nogen arkæologer, der graver inden for det område? Og hvad nu hvis vi bliver en del af et center, der ligger uden for vores område, skal kommunen så give det samme tilskud som hidtil og lægge penge ud af kommunen?”, lød spørgsmålet fra Jan Tapdrup.

Et muligt klart svar på spørgsmålet kom fra Poul-Henrik Pedersen, kulturudvalgsformand i Guldborgsund Kommune, der rasede mod udredningen og kaldte den teoretisk og virkelighedsfjern.

“Det grænser til det naive at tro, at den folkelige opbakning, erhvervslivets stadig stigende sponsorering og den kommunaløkonomiske medvirken uden videre kan påregnes fremover, hvis den lokale forankring udviskes. Det er ikke en naturgiven ting, at den samlede kommunale støtte – på landsbasis 445 mio. kr. – som udgør tre gange det statslige tilskud, fortsætter, hvis udhulingen af de lokale institutioner fortsætter”, lød det advarende fra Poul-Henrik Pedersen.

Lad museerne selv bestemme

Andre – herunder Claus Kjeld Jensen, leder af Museet for Varde By og Omegn – pegede på, at museerne allerede i dag i stigende grad indgår forpligtende samarbejder for at skabe bæredygtighed og bedre kvalitet. Således har museet i Varde indgået et strategisk samarbejde med Ringkøbing-Skjern Museum, der indebærer en fortsat lokal forankring og ifølge

Claus Kjeld Jensen har styrket muligheden for at forske og formidle. På den baggrund opfordrede han Kulturarvsstyrelsen til at lade det være op til museerne selv at bestemme, hvordan de vil samarbejde om opgaverne.

Hvis Museum Østjylland, en fusion af tre museer, ikke længere får lov til at beholde arkæologien, vil det betyde, at museet må fyre seks fastansatte arkæologer, lød det fra museumschef Jørgen Smidt-Jensen.

Ingen udpeges til at blive nedlagt

Steen Kyed, afdelingschef i Kulturministeriet og medlem af arbejdsgruppen, forsøgte at gyde olie på vandene ved at understrege, at det i høj grad er op til museerne selv at levere løsningen.

“Vi siger ikke noget om, at man bare skal lægge sig sammen. Men vi siger, at den konsolidering, der er sket over en årrække, den behøver ikke slutte lige nu. Hvad er det så for en plan, og hvor mange museer skal vi ned på? Det har vi ikke noget bud på og heller ikke nogen hemmelig plan for. Det kan godt være, at der er noget, vi går hjem og justerer, men vi vil ikke levere noget, der udpeger enkelte museer, eller at nogen ikke skal være der”.

Direktør i Kulturarvsstyrelsen Anne Mette Rahbæk fastslog dog, at gruppens forslag om at samle arkæologen ikke bliver trukket tilbage. Hun pegede blandt andet på, at en international evaluering har påpeget, at der nogle steder er problemer med at få publiceret og formidlet det arkæologiske arbejde.

“Vi må nok se i øjnene, at vi bliver nødt til at koncentrere det på færre enheder. Jeg er helt med på, at det skal ske i dialog med de arkæologiske museer. Men der er behov for færre, det tror jeg sådan set også, at den arkæologiske verden er enig i”. <<

MUSEUMS-DIREKTØR FRITSTILLET

Sydvestjyske Museers (SJM) direktør, Ulla Mejdahl, er med øjeblikkelig virkning blevet fritstillet fra sit job. Fratrædelsen kommer efter længere tids uro ved museet, hvor Ulla Mejdahls ledelse af medarbejdere og museum har været under hård beskyldning.

Ifølge en pressemeddelelse sker fratrædelsen efter gensidig aftale med bestyrelsen, der samtidig går i gang med at udskifte sig selv. Dermed tager bestyrelsen konsekvensen af en samtidig offentliggjort rapport, der peger på nødvendigheden af en professionalisering af SJM's bestyrelse.

Rapporten er på flere væsentlige punkter en klar underkendelse af den konsulentproces, bestilt af den nuværende bestyrelse og Ulla Mejdahl, der i efteråret blandt andet skulle føre til en afklaring af museets fremtidige ledelse og organisering.

Som det har været afdækket i Magisterbladet, kritiserer rapporten blandt andet, at processen omkring udformningen af det fremtidige ledelsesgrundlag er foregået hen over hovedet på medarbejderne.

Samtidig peger rapporten på, at den organisationsplan, der blev udarbejdet under konsulentprocessen, er ukonkret og indholdsmæssig problematisk.

Rapporten, der først skulle have været færdig efter sommerferien, lægger derfor op til en fornyet behandling af museets ledelsesgrundlag og organisering. *tb*

Over en milliard kroner samler støv i strejkekasser

Selv om de akademiske fagforeninger har sparet mere end en milliard kroner sammen i strejkekasserne til konflikt og strejker, har ingen af dem oplevet større strejker siden 1980'erne.

Strejkekasserne i de akademiske fagforeninger bugner af penge. Mere end en mia. kroner har de sparet sammen til konflikter og strejker på det offentlige område. Det på trods af, at flere af de største af disse fagforeninger ikke har oplevet storkonflikt i årtier. Det oplyser de til Magisterbladet.

Hverken Ingeniørernes fagforening (IDA) eller Gymnasieskolernes Lærereforening (GL) har oplevet større strejker siden 1980'erne. I Jurist- og Økonomforbundet (Djøf) har man sat kontingentet ned til et minimum, da strejkekassen er rigelig stor. Og DM har de sidste 30 år kun udbetalt omkring en million kroner i støtte til mindre konflikter og strejker. I DM's strejkekasse er der i dag omkring 263 mio. kroner.

Ud over DM vil ingen af de større akademiske fagforeninger oplyse, hvor mange penge der ligger i deres respektive strejkekasser. Men Magisterbladet har på baggrund af fagforeningernes gennemsnitssøn og antallet af offentligt ansatte regnet sig frem til, at de større akademiske forbund hver især har flere hundrede millioner kroner liggende i deres strejkekasse. De akademiske fagforeninger under Akademikernes Centralorganisation (AC) har nemlig skrevet under på en forhandlingsaftale, hvor de hver især forpligter sig til at kunne betale en halv månedsløn i to

uger til hvert eneste af deres offentligt ansatte medlemmer. Pr. 1. januar 2010 viser tallene, at DM med 14.381 overenskomstansatte medlemmer i det offentlige med en månedlig gennemsnitssøn på 45.000 kroner skal stille med en garanti i strejkekassen på 320 mio. kroner. Bruger man samme udregningsmetode på de andre forbund, så har Djøf knap 400 mio. kroner i strejkekassen, GL mere end 240 mio. kroner og Lægforeningen mere end 200 mio. kroner til 10.800 medlemmer. Disse fire fagforbund har tilsammen altså minimum 1,1 mia. kroner liggende i strejkekasserne og formentlig endnu mere, da gennemsnitssønnen ofte er højere end det minimum, som AC fastsætter.

Stor nok

Formand i DM Ingrid Stage mener, at størrelsen på reservefonden skal følge medlemsvæksten og lønudviklingen, og det har den jo gjort gennem de senere år. Derfor har DM's reservefond fået en passende størrelse.

“Spørgsmålet er så, om reservefonden skal udvikle sig i samme takt som hidtil, og det tror jeg ikke. Det er urealistisk at tro, DM kommer til at bruge flere hundrede millioner kroner på en offentlig konflikt. Sammensætningen af DM's medlemsskare gør det meget lidt sandsynlig”, siger Ingrid Stage, som også er næstformand i AC.

De passive midler i reservefonden skal ifølge Ingrid Stage ikke vokse sig for store, og hun mener derfor godt, at DM-kontingentet til strej-

kekassen på i dag 160 kroner pr. år kunne sættes yderligere ned, eller at afkastet anvendes til projekter for medlemmerne.

“Det er ikke realistisk, at vi kommer i en storkonflikt, men vi skal stadig kunne true med det og derfor være parate til det. Reservefonden skal have en rimelig

“Det er ikke realistisk, at vi kommer i en storkonflikt, men vi skal stadig kunne true med det og derfor være parate til det”.

Ingrid Stage, formand, DM

størrelse, så truslen ikke bare er teoretisk. Væksten kunne dog være lavere, så vi bruger en større del af afkastet på at gøre endnu mere for medlemmerne, som DM har gjort det ved at sætte kontingentet ned for studenterne”, siger Ingrid Stage.

Lars Qvistgaard, formand for Overenskomstforeningen i Djøf, vil ikke sætte tal på, hvor meget der er i Djøf's konfliktkasse. Men han siger med et smil, at der ikke er noget problem i Djøf med at leve op til garantien.

“Konfliktkassen er der jo, og den kan tages i brug i det omfang, det bliver nødvendigt. Men hver gang vi forhandler, forventer vi et godt resultat. Som det også er tilfældet for mange af de andre fagforeninger, så har vi mange andre finansieringskilder, hvis det skulle blive aktuelt, fx bygninger. Vi har vurderet, at konfliktkassen har en passende størrelse, og derfor har vi nedsat bidraget til den. I den forbindelse har vi selvfølgelig vurderet risikoen for konflikt, men de vurderinger holder vi for os selv”, siger Lars Qvistgaard. <<

Læs temaet om strejkekasserne på siderne 12-18.



OVERENSKOMST 2011

Urafstemning om overens-
komstforhandlingerne 2011
– brug din stemme!

STEMMEKORT
URAFSTEMNING OM OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2011

Overenskomstforhandlingerne 2011 på det offentlige område er nu slut, og alle ordinære medlemmer skal forelægges resultatet og stemme om det fælles DM's vedtægter.

Du kan læse om forhandlingsresultatet og se anbefalingerne på www.dm.dk/ok11

Urafstemningen åbner fredag 18. marts kl. 9.00 og lukker fredag 1. april kl. 8.00.

Du kan stemme om overenskomstresultatet på tre måder:

Stem via dm.dk/urafstemning
Følg vejledningen online.


Stem via sms til 1919
Tast DM11<mellemrum> din fødselsdato (6 cifre) <mellemrum> din pinkode <mellemrum> JA, NEJ eller BLANK. Send beskeden til 1919.


Stem via telefon 43 30 03 55
Følg vejledningen i telefonen.

Har du spørgsmål til urafstemningen, er du velkommen til at kontakte os på urafstemning@dm.dk eller på telefon 38 15 66 00.

Venlig hilsen

DM – Dansk Magisterforening
Nimbusparken 16 · 2000 Frederiksberg · Telefon: 38 15 66 00 · dm@dm.dk



DM – Dansk Magisterforening 

DM's urafstemning om OK 2011

dm.dk



Alle stemmeberettigede medlemmer af DM har modtaget et stemmekort, som fortæller dig, hvordan du kan afgive din stemme i forbindelse med resultatet af overenskomstforhandlingerne 2011.

Du kan læse om forhandlingsresultatet på statens, regionernes og kommunernes område på www.dm.dk/ok11.

Du kan se anbefalingerne fra DM's hovedbestyrelse og DM's repræsentantskab på www.dm.dk/ok11.

DU KAN STEMME PÅ TRE MÅDER:

1
Stem via www.dm.dk/urafstemning
Følg vejledningen online.

2
Stem via sms til 1919
Tast DM11<mellemrum> din fødselsdato
(6 cifre) <mellemrum> din pinkode >
mellemrum> JA, NEJ eller BLANK.
Send beskeden til 1919.

3
Stem via telefon 43 30 03 55
Følg vejledningen i telefonen.

Du kan stemme fra fredag den 18. marts kl. 9.00 til og med den 1. april kl. 8.00.

Har du spørgsmål til urafstemningen, er du velkommen til at kontakte os på urafstemning@dm.dk eller ringe til DM på 38 15 66 00 og bede om at tale med enten Christel Andersen eller Tine Pedersen. Det gælder også, hvis du af en eller anden grund ikke har fået tilsendt et stemmekort, eller hvis dit stemmekort er blevet væk.

Med venlig hilsen
DM · Dansk Magisterforening

AE: 12.000 OFFENTLIGT ANSATTE MISTER ARBEJDET



12.000 offentligt ansatte mister i det kommende år deres arbejde på grund af historisk store besparelser. Sådan lyder konklusionen i en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE), der har regnet på tal, som finansminister Claus Hjort Frederiksen (V) har fremlagt for Folketingets Finansudvalg.

Baggrunden er, at regeringen har overskredet sin målsætning om nulvækst i 2010 med knap 9 mia. kr., en budgetoverskridelse, der skal hentes hjem med ekstra besparelser i år. Dermed skal det offentlige forbrug ikke længere som forventet falde med 0,3 pct., men i stedet med 1 pct. af serviceudgifterne. Det svarer til 12.000 færre offentligt ansatte, lyder AE's beregning.

“I dag handler faglig kamp ikke kun om løn, det er lige så vigtigt at have lov til at være selvstændig på sit arbejde, og det har skabt et nyt område for fagbevægelsen”.

Dennis Kristensen, formand, FOA, i Dagbladet Information

STATEN UDNYTTER STUDERENDES ARBEJDSKRAFT

Offentlige institutioner benytter sig i udstrakt grad af ulønnede studerende i praktikstillinger. Det er der principielt ikke noget i vejen med – i hvert fald ikke når det er inden for grænserne af, hvad uddannelsesinstitutioner og fagforeninger anbefaler. Dvs. i hovedreglen et halvt år, som er det, der maksimalt gives merit til.

Men ifølge en undersøgelse fra Ugebrevet A4 søger offentlige arbejdsgivere i stigende grad studerende til ulønnet praktik i mere end et halvt år. Ifølge undersøgelsen er halvdelen af 118 aktuelle praktikopdrag, som Ugebrevet A4 har fundet i diverse jobdatabaser, således af mere end et halvt års varighed.



Ingrid Stage i aftagerpanel for masteruddannelse

Masteruddannelsen i IKT og læring (MIL) vil have endnu flere studerende. DM's formand, Ingrid Stage, sidder i det aftagerpanel, der bl.a. skal rekruttere studerende til den toårige netbaserede masteruddannelse. Uddannelsen henvender sig til undervisere i alle grene af uddannelsessystemet og til medarbejdere i det private erhvervsliv, der skal implementere ny teknologi i organisationen.

900 MIO. KR. TIL FORSKNING – SØG NU!

Så er det muligt at søge forskningsmidler for i alt 900 mio. kr. i Det Strategiske Forskningsråd. Blandt rådets centrale prioriteringer er styrket internationalisering af dansk forskning, tværfaglighed og inddragelse af brugere i både planlægning og udførelse af forskning.

Læs mere på www.fi.dk

Midlerne kan søges inden for følgende temaer:

- Intelligente samfundsløsninger og velfærdsteknologi (70 mio. kr.),
- Sundhed, fødevarer og velfærd (204 mio. kr.),
- Individ, sygdom og samfund (147 mio. kr.),
- Bæredygtig energi og miljø (278 mio. kr.),
- Strategiske vækstteknologier (113 mio. kr.),
- Uddannelse og kreativitet (33 mio. kr.)
- Transport og infrastruktur (30 mio. kr.)



Forsknings- og Innovationsstyrelsen

Ministeriet for Videnskab
Teknologi og Udvikling



**Det er nemt at få jagttilladelse i Grønland,
men de fleste af os spiser i kantinen**

www.nanoq.gl

En velspækket kasse

DM's reservefond er mere fyldt end nogensinde. 263 millioner kroner ligger klar, hvis medlemmerne kommer i konflikt, men pengene bruges sjældent på strejker. Og en storkonflikt for DM-medlemmer er højst usandsynlig, lyder vurderingen.

Godt en million kroner. Det er beløbet, der de seneste 30 år er udbetalt fra DM's reservefond – populært kaldet strejkekassen – til medlemmer ramt af konflikt. Ikke noget voldsomt beløb, i betragtning af at strejkekassen nu rummer i omegnen af 263 millioner kroner. Og ser man tilbage på de sidste 30 års udbetalinger fra reservefonden, så er der virkelig tale om

småbeløb. Beløbene dækker over ganske få lovlige konflikter, strejker og blokader i perioden, og samme tendens ser man i de andre akademiske fagforeninger, hvor man for de flestes vedkommende skal tilbage til 1980'erne for at finde egentlige strejker.

De seneste ti år af DM's historie er der kun udbetalt 116.000 kr. i forbindelse med

konflikter. Reservefondens beholdning er da også vokset støt de senere år. DM bruger i virkeligheden ikke strejkekassen til de store generelle konflikter, men derimod, når der har været konflikter for enkeltpersoner i forbindelse med lønniveauet og tillæg for en ny stilling, forklarer forhandlingschef i DM Jon Finsen.

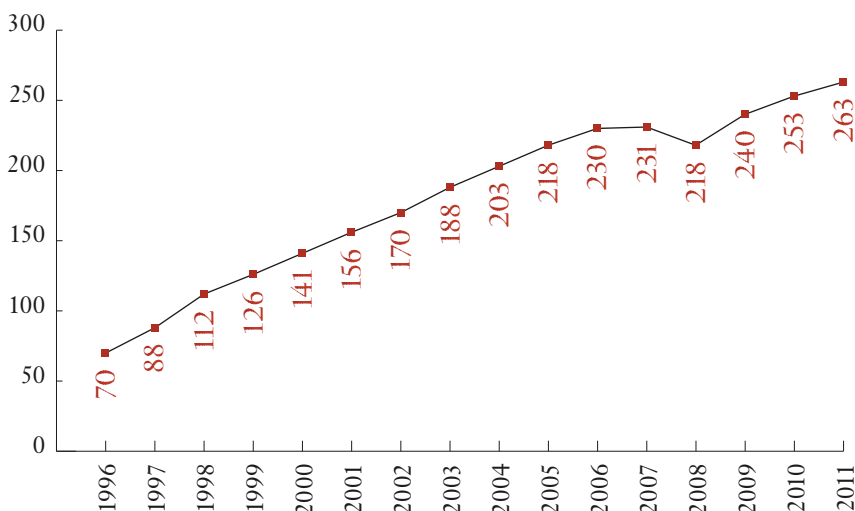
“I de tilfælde har sagen været så principiel, at DM har lavet blokade på stillingen. Medlemmer, som har været på vej ind i stillingen, er således kommet i konflikt om den konkrete stilling på individniveau, og der får medlemmet løn fra DM's strejkekasse, så længe konflikten kører”, siger han.

Ikke sandsynligt

Mens der kun er få udbetalinger fra reservefonden i forbindelse med strejker, så anvendes den derimod oftest i forbindelse med en række forhandlinger uden resultat, hvor medlemmer sammen med DM ikke kan blive enige med arbejdsgiveren. Så ender sagen i faglig voldgift eller i civilretligt søgsmål, hvor DM skal have eksperter tilknyttet.

“I det øjeblik vi får eksterne advokater tilknyttet på en faglig konflikt, dækkes

Reservefondens formue i mio. kr.



STREJKER, BLOKADER OG LOCKOUT

– et overblik over hovedparten af de konflikter, DM-medlemmer har været involveret i gennem de sidste 30 år.

I begyndelsen af 1980'erne forhøjer DM medlemmernes bidrag til konfliktkassen. Et lockout-varsel betyder, at man må have større konfliktberedskab, så man kan tackle en situation, hvor langt flere medlemmer end hidtil oplevet kan komme i konflikt. AC vedtager, at AC's forhandlingsfond skal femdobles i løbet af de næste fem år. Samtidig kræves der væsentligt sikrere garanti fra hver enkelt medlemsorganisation for, at beløbet kan skaffes. I 1984 er der enighed i AC om at skærpe konfliktberedskabet efter finske AC-organisationers strejke samme år.

I slutningen af 1980'erne er truslen om konflikt ikke længere så stor. Per Jacobsen, lektor i jura, mener, at aktionsretten kun tolereres, hvor den ikke generer nogen.

“De eneste konflikter, der får lov til at køre, er dem, der ikke generer nogen særligt meget”, siger han på et hovedbestyrelsesseminar i 1988. Samtidig med at Ny Løn bliver indført i det offentlige i slutningen af 1990'erne, stiger antallet af konflikter igen.

Fra 1999 til starten af 2003 har DM i alt otte blokader og strejker, alle baseret på, at et medlem ikke kan få den løn, som fagforeningen mener, det skal have.

1982

- DM's konfliktudvalg med ni medlemmer bliver nedlagt og afløst af et mindre overenskomstudvalg, som skal rådgive Hovedbestyrelsen i udvælgelsen af konfliktmål. Strejkevarsel sammen med Djøf over for Kommunernes Landsforening.
- Blokade af stilling på Danmarks Geologiske Undersøgelse, men konflikten bliver stoppet af en ny lov.



RESERVEFONDEN

Reservefondens væsentligste formål er at sikre, at der er midler til at yde DM's medlemmer konfliktstøtte under strejke og konflikt. Reservefonden kaldes også for strejkekassen.

- DM's hovedbestyrelse er også reservefondens bestyrelse. Vedtægtsgrundlaget om, hvor pengene i reservefonden anbringes, er besluttet af DM's hovedbestyrelse.
- Pengene er fortrinsvis anbragt i let realisable værdipapirer hos Jyske Bank, Danske Kapital og BankInvest.
- Risikoprofilen for investeringerne betegnes som lav/middel og skal være etisk forsvarlige, således at de ikke krænker individers rettigheder eller medvirker til krig, og at de skal overholde menneskerettighederne og andre internationale konventioner.

udgiften af reservefonden, og det sker vel i omkring 40 tilfælde om året. Reservefonden skal derfor have en sådan størrelse, at den også kan klare disse opgaver”, siger Jon Finsen.

Udgifter i forbindelse med ekstern advokatbistand udgør kun en mindre del af renteindtægterne på de 263 millioner kroner i reservefonden, som er investeret i aktier og obligationer hos henholdsvis Jyske Bank, Danske Kapital og BankInvest. Det vil derfor udelukkende være en omfattende offentlig konflikt, som i givet fald vil tære på reservefonden.

“Hvis DM går i konflikt på det offentlige område, vil vi typisk tage 10 procent af medlemmerne ud til konflikt, og det kan fonden klare i ganske lang tid. Det store problem vil være en storkonflikt, hvor hele medlemsmassen er i konflikt. Så bliver det dyrt. Men det har vi ikke et eneste eksempel på, og det er næppe sandsynligt, at det kommer til at ske, når man ser på det historisk”, siger Jon Finsen.

Han fastslår samtidig, at en storkonflikt på det private område ikke er sandsynlig.

“Det er overhovedet ikke sandsynligt, alene fordi overenskomsterne er indgået på forskellige tidspunkter. Og selv hvis vi kører konflikt på de store private DM-virksomheder, kan DM holde til en strejke i ganske lang tid med vores nuværende strejkekasse”, siger Jon Finsen.

Støtte svarer til løn

På nær et lille fald i 2008 under finanskrisen er beholdningen i strejkekassen kun gået en vej – opad. I samme periode har man fra politisk side i DM da også valgt at sætte medlemmernes betaling til reser-

>>

1984

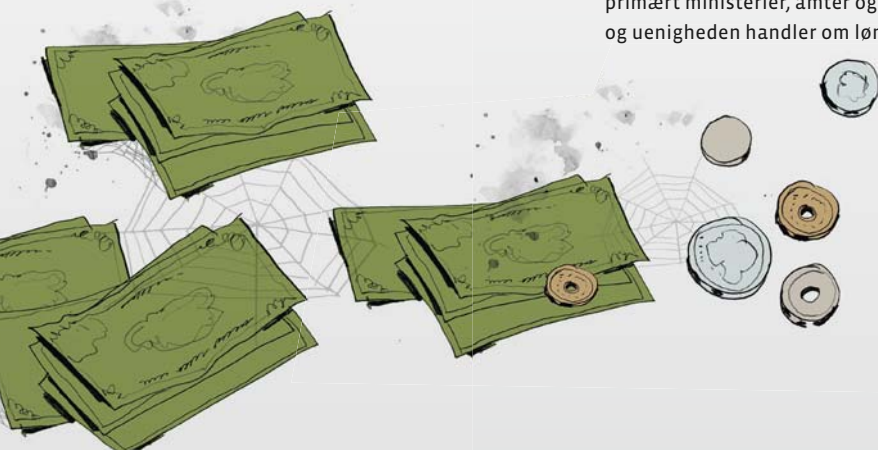
- Blokade af stilling som afdelingsleder ved Arbejds miljøinstituttet.

1985

- AC varsler konflikt for 1.000 medlemmer – heraf er cirka 250 DM-medlemmer. De 1.000 er centralt placerede medarbejdere i primært ministerier, amter og kommuner, og uenigheden handler om lønnen.

1986

- Blokade på en stilling som geolog i Energi-styrelsen fra april til september.
- Indvandrerlærere nedlægger arbejdet 4.-6. august i protest mod forringet løn. En ny lov betyder, at fagforeningerne ikke længere kan forhandle deres løn- og arbejdsvilkår. DM beslutter at dække lønnen i perioden.



År	Udbetaling fra reservefonden
2010	Ingen
2009	Ingen
2008	Ingen
2007	Ingen
2006	Ingen
2005	Ingen
2004	Ingen
2003	94.600
2002	Ingen
2001	21.200
2000	127.859
1999	19.377
1998	137.817
1997	55.528
1996	55.258
1995	483.118
1994	91.688
1993	Ingen
1992	Ingen
1991	Ingen
1990	Ingen
1989	Ingen
1988	Ingen
1987	42.415
1986	Ingen
1985	Ingen
1984	Ingen
1983	17.976
1982	Ingen
1981	Ingen
I alt udbetalt	1.146.836

Note: Der kan være tale om et større udbetalte beløb, da der her er medtaget de beløb, der er anført som konfliktrelaterede. Andre beløb – fx advokatregninger – kan være anført med en anden overskrift, selv om de har med en konflikt at gøre.

» vefonden markant ned. Mens et fuldtids-medlem betalte 666 kr. til fonden om året for syv år siden, er beløbet i 2011 faldet til 160 kr. om året.

Siden midten af 1980'erne har der kun været få strejker i DM. I midten af 80'erne var 250 magistre ved at ryge i strejke på én gang, men det afblæstes, inden det kom så vidt.

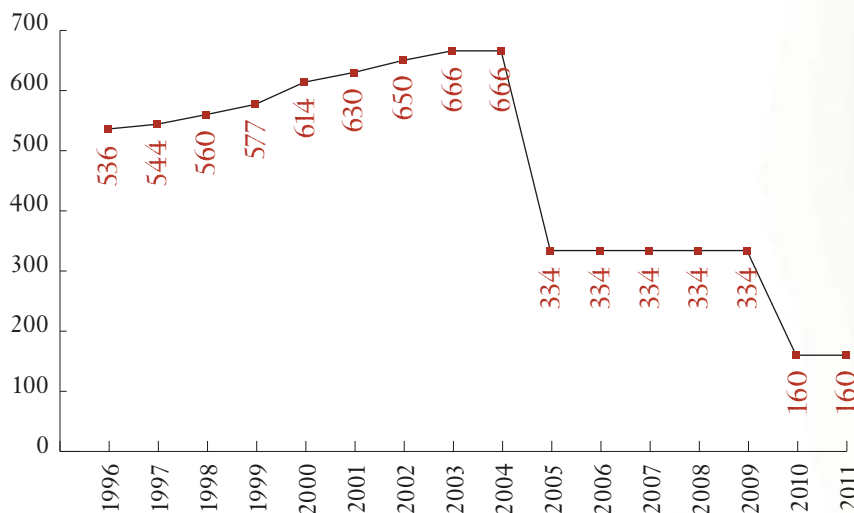
Storstrejkerne på magisterarbejdspladserne i 1990'erne udeblev, og i denne periode var der kun tale om mindre arbejdsnedlæggelser. I slutningen af 1990'erne kom der dog lidt mere gang i konflikterne, da Ny Løn indførtes, og det skulle markeres over for arbejdsgiverne, hvordan den skulle bruges. Fra 1999 til starten af 2003 havde DM i alt otte blokader og strejker, alle baseret på, at et medlem ikke kunne få den løn, som fagforeningen mente, det skulle have.

Reservefonden kan komme i spil på

både det private og offentlige område. På det offentlige område er DM underlagt en forhandlingsaftale med AC. Hvis medlemmerne siger nej til en offentlig overenskomst, går DM i princippet i konflikt, afhængigt af om et nej også vinder indpas hos de andre akademiske organisationer. På det private område er der altid vejledende urafstemninger blandt medlemmerne om en overenskomst. I sidste ende er det DM's hovedbestyrelse, der tager beslutningen, om strejkekassen skal åbnes ved en konflikt.

DM's udgangspunkt for konfliktstøtte er, at der udbetales, hvad der svarer til det enkelte medlems normale løn inklusive pension. På det private område er gennemsnitslønnen 44.500 kroner, og på det offentlige område 44.400 kroner. Det svarer til en daglig konfliktstøtte på henholdsvis 1.977 kroner og 1.973 kroner per medlem. <<

Årligt kontingent i kroner pr. medlem til reservefonden



1987

- Strejke i forbindelse med lederstillingen af datakontoret ved Aarhus Universitet.
- 12 magistre i Arbejdstilsynet går hjem to dage. Vagter strejker, hvorfor overordnet personale bliver bedt om at varetage nogle af vagtfolkens funktioner. DM står bag de 12.
- Fem måneder lang strejke på museer – bl.a. Statens Museum for Kunst og Nationalmuseet.

1988

- Strejke og blokade af stilling på Det Kongelige Bibliotek 1.-21. januar.
- Blokade af forskningslederstilling ved Finsenlaboratoriet.

1989

- Blokade af museumsinspektørstilling ved Ringsted Landbrugsmuseum i en måned.
- Strejke blandt akademikere i Island bliver afblæst efter 6 uger. DM bevilgede 750.000 kr.
- Fire måneders blokade af lederstilling ved Randers Kulturhistoriske Museum.



STREJKEKASSER I DE STORE AKADEMIKER-FAGFORENINGER

Djøf

Strejkekassens størrelse er hemmelig. I Djøf er man ikke interesseret i, at arbejdsgiverne ved, hvor meget der er at gøre godt med under en konflikt.

Medlemmernes betaling til strejkekassen afhænger af, hvor de er ansat, og hvor sandsynlig en strejke er på deres område. Offentligt ansatte på overenskomst uden ledelsesansvar betaler 65 kr. i kvartalet, deltidsansatte 40 kr., chefer og privatansatte 25 kr. og selvstændige, ledige og studerende betaler ikke.

Ud over konflikt kan kassen også bruges til aktiviteter, der hænger sammen med overenskomstsyste-
met – fx uddannelse af tillidsrepræsentanter.

IDA

Strejkekassens størrelse er hemmelig.

Kontingentet er 25 øre i kvartalet – en kr. om året. Det er en symbolsk betaling, der er besluttet for ikke helt at lukke ned for, at man betaler til en strejkekasse. Det giver også et håndtag, man kan skruer på, hvis det skulle vise sig at blive nødvendigt.

IDA siger ikke offentligt, hvad strejkekassen ellers bruges til.

Sidste gang der blev udbetalt penge i forbindelse med en konflikt, var til en strejke under den såkaldte Dantec-konflikt i 1988.

GL

Strejkekassens størrelse er hemmelig. Beløbet oplyser man ikke, da modparten i en konfliktsituation ikke skal kunne spekulere i, hvor længe man kan holde.

Kontingentet er 50 kr. om året. Det beskedne beløb til kassen er besluttet, da det politisk er vurderet, at den er stor nok.

Vedtægtsbestemmelser betyder, at reservefonden kan bruges til andre formål, hvis det besluttet. Fonden bruges blandt andet til psykologhjælp til medlemmer, der har behov for det. Derudover bruges fonden til en gratis kollektiv støtteordning, hvor medlemmer, der bliver uforskyldt ledige – altså fyret fra en fast stilling – får udbetalt 5.000 kr. om måneden i et år. Desuden kan der være udbetalinger i forbindelse med voldgiftssager. Et par gange har der også været udbetalt nordisk støtte til Færøerne og Island til strejker der – enten i form af lån eller som egentlig støtte.

For 4-5 år siden lagde GL op til en sympati-strejke mod Uddannelsesforbundet. Den skulle gælde lærere på to VUC'er, i alt cirka 50 mennesker, men den endte med at blive afblæst. Man skal sandsynligvis helt tilbage til 1980'erne for at finde strejkerelaterede udbetalinger fra kassen, vurderes det i GL.

DM

Strejkekassen rummer cirka 263 millioner kr. Kontingentet til kassen er 160 kr. om året for fuldtidsansatte medlemmer – det er sat markant ned de senere år. Pengene kan bruges til andre formål end konflikter, hvis Hovedbestyrelsen beslutter det. En del bruges eksempelvis på ekstern advokatbistand til medlemmer.

Kommunikation og Sprog

Ønsker ikke at give oplysninger om deres strejkekasse.

1990

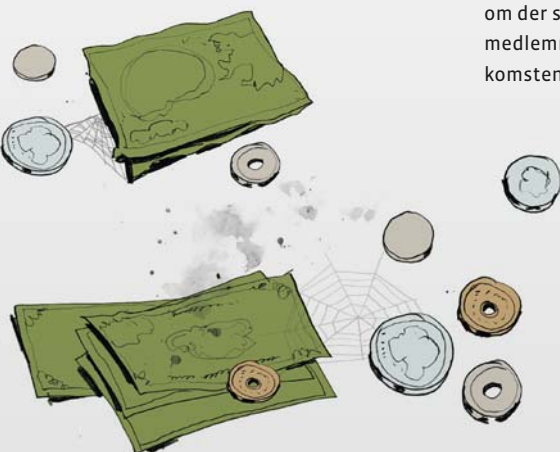
- Strejke ved RC International i seks dage, fordi forhandlinger om ny overenskomst ikke førte til noget.

1991

- Blokade i 14 dage mod HK Modul Data – det usædvanlige var, at blokaden var rettet mod et andet fagforbund. Uenigheden var, om der skulle være overenskomst for DM-medlemmer. Det lykkedes at få overenskomsten i hus.

1995

- Fra midt i november og ind i 1996 strejkede et medlem sammen med 200 andre oversættere i ØSU, Det Økonomiske og Sociale Udvalg i EU, og blokerede for arbejdet i Regionsudvalget. Konflikten handlede om, at Regionsudvalget besluttede at konvertere tidsbegrænsede stillinger til faste stillinger uden at lave den normale ansættelsesprocedure og uden om en reserveliste på 600 mennesker, der havde gennemgået omfattende test.



DM'S SEKTORFORMÆND OM DM'S RESERVEFOND



**Erik Alstrup, formand for
Forskning & Formidling**

Der er 263 millioner kroner i reservefonden. Er det et rimeligt beløb, eller skal det være større/mindre?

DM indgår en forhandlingsaftale med AC, når de offentli-

ge overenskomster skal fornys – ganske som de øvrige AC-organisationer gør det. DM forpligter sig i forbindelse hermed til at have en konfliktfond i størrelsesordenen 320 mio. kr. De 55 mio. kr., der udgør forskellen mellem de to beløb, sikres ved, at DM får et lånetilsagn i sin bank. Tilsagnet er ikke blevet realiseret gennem de sidste mange år, men blev der varslet konflikt, skulle der naturligvis betales renter af lånet.

Jeg mener, at DM bør kunne stille det fulde garantibe-

løb på 320 mio. kr., uanset om sandsynligheden for konflikt er større eller mindre. Da antallet af overenskomstansatte medlemmer vokser, og da løningerne også stiger, vil også garantibeløbet blive højere – og den udvikling skal DM's reservefond kunne måle sig med.

Bør en del af beløbet i reservefonden kunne bruges til andre formål?

Efter min opfattelse skal midlerne i reservefonden anvendes til at støtte medlemmer i konflikt – med nogle få yderligere

formål som angivet i vedtægten. Jeg er modstander af den potentielle sammenblanding af reservefond og DM's driftsomkostninger, der er vedtaget af Repræsentantskabet, men respekterer naturligvis, at det var beslutningen.

Ser du nogen mulighed for, at der kan komme konflikt inden for det område, du repræsenterer, inden for det næste par år?

Nej.



**Anders Hamming,
formand for
Forskning & Videregående
Uddannelse**

Der er 263 millioner kroner i reservefonden. Er det et rimeligt

beløb, eller skal det være større/mindre?

Reservefonden har en rimelig størrelse. Det er vigtigt som fagforening at have de nødvendige reserver i tilfælde af konflikt, og ca. 1/4 milliard er nok. En øget opbygning af en reserve, som ikke er nødvendig, vil hæmme DM's muligheder for at føre offensiv fagforeningspolitik.

Bør en del af beløbet i reservefonden kunne bruges til andre formål?

Personligt vil jeg foretrække, at fondens hovedstol bliver uberørt, men at der ikke overføres flere kontingentkroner p.t. til fonden.

Der skal være mulighed for, at dele af afkastet kan anvendes til aktuelle projekter, men ikke til drift.

Ser du nogen mulighed for, at der kan komme konflikt inden for det område, du repræsenterer, inden for det næste par år?

Jeg har svært ved at forestille

mig en konflikt på undervisnings- og forskningsområdet i de kommende år.



1998

- Storkonflikt i Danmark på det private område startede den 27. april. Cirka 450.000 arbejdere nedlagde arbejdet, som varede i 11 dage frem til den 6. maj, hvor regeringen greb ind med lov. Konflikten handlede om den sjette ferieuge, da arbejdsgiverne kun ville strække sig til at give fri juleaften. Konflikten førte til hamstring af gær og prisstigninger på 100 gange normalprisen på 50 øre. Derfor fik konflikten tilnavnet gærkrise. Storkonflikten fik konsekvenser for Magisterbladet, da Datagraf, som står for den grafiske tilrettelæggelse og trykning, var ramt af konflikt.

1999

- En enmandstrejke i godt fire måneder for et nyansat medlem, fordi det løntillæg, Nordjyllands Amt ville give, var uacceptabelt lavt set med DM's øjne. Strejken var på dette tidspunkt den længste i Dansk Magisterforenings historie. Resultatet var et lønløft til magisteren. DM ville ikke acceptere, at "det nye lønsystem bliver brugt til at presse lønnen ned", sagde daværende DM-formand Per Clausen.
- En magister ansat i Miljøstyrelsen måtte strejke i 10 uger, før styrelsen bøjede sig og gav bedre løntillæg i det nye lønsystem.

2000

- Fire magistre i Arbejdstilsynet gik i december 1999 i konflikt, men fik fuld løn af DM's strejkekasse. Strejken varede i fem måneder, men en del af tiden arbejdede de fire i DM's sekretariat. Strejken handlede om lønnen i det nye lønsystem, hvor det trods flere forhandlingsmøder mellem DM og Arbejdstilsynets ledelse ikke lykkedes at blive enige om et rimeligt tillæg til de fire magistre. Det blev den længste konflikt i DM's historie og endte med et tilfredsstillende resultat og sikrede en fremtidig lønmæssig ligestilling mellem magistre, uanset om de ansattes som specialister eller fuldmægtige. Aftalen sikrede, at tillæggene bliver varige efter to års ansættelse. Strejken

Magisterbladet har spurgt de af DM's sektorformænd, hvis sektorer kan rammes af strejke, om deres holdning til størrelsen af DM's reservefond.



Peter Grods Hansen,
formand for DM Offentlig

Der er 263 millioner kroner i reservefonden. Er det et rimeligt beløb, eller skal det være større/mindre?

Forrentningen af reservefonden er for tiden ganske fornuftig. Det vil bl.a. sige, at reser-

vefonden faktisk vokser mere end den gennemsnitlige lønudvikling og DM's medlemstal. Dette på trods af den generelle økonomiske afmatning i samfundet. Om fonden er stor nok, vil for mig at se altid være en afvejning af på den ene side, om DM kan stå imod en realistisk konfliktsituation, og på den anden side, hvor mange midler DM skal have bundet i "død kapital". Realiteten er jo, at DM har en formue på 263 mio., som vi ikke kan bruge til noget i det daglige – det er en forsikring. Min vurdering er, at reservefonden i øjeblikket

har en fornuftig størrelse, men at vi fremadrettet skal sikre, at værdien som minimum følger pris- og lønudviklingen.

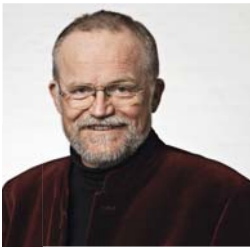
Bør en del af beløbet i reservefonden kunne bruges til andre formål?

Under den klare forudsætning at fonden som minimum følger pris- og lønudviklingen, kan det være ganske fornuftigt at anvende en del af afkastet til andre medlemsrettede formål. Men det vil for mig ligeledes være en forudsætning, at en eventuel anvendelse hænger tæt sammen med DM's øvrige budget og DM's indsatsområder –

og altså ikke bliver en automatisk tilbagevendende foreteelse.

Ser du nogen mulighed for, at der kan komme konflikt inden for det område, du repræsenterer, inden for de næste ca. 5 år?

Man kan aldrig forudse, hvilke områder der kan komme ud i større eller mindre konfliktsituationer i fremtiden. Derfor skal man have en "forsikring" af en passende størrelse, i dette tilfælde reservefonden. Man tegner jo heller ikke en brandforsikring med den formodning, at huset nok brænder inden for de næste 5 år.



Frederik Dehlholm,
formand for DM Privat

Der er 263 millioner kroner i reservefonden. Er det et rimeligt beløb, eller skal det være større/mindre?

Det er et rimeligt beløb, idet det dækker vores forpligtigelser, når vi også kan låne lidt. Reservefonden skal dog vokse med medlemstallet.

Bør en del af beløbet i reservefonden kunne bruges til andre formål?

Med den størrelse, fonden har nu, skal en mindre del af reservefonden eller tilvæksten til den kunne bruges til opgaver, der er væsentlige for DM's medlemmer. Det hjælper ikke

noget, at DM ikke får udført væsentlige opgaver og dermed mister medlemmer, imedens reservefonden blot står passivt og vokser.

Ser du nogen mulighed for, at der kan komme konflikt inden for det område, du repræsenterer, inden for de næste ca. 5 år?

Der er bestemt mulighed for konflikt inden for privatområdet. Det er det område, hvor vi har været nærmest på konflikt inden for de senere år. Vi

har på en virksomhed afsendt både 1. og 2. strejkevarsel, før et forlig blev nået. Vi har også for andre virksomheder været i forligsinstitutionen. På privatområdet er antallet af medlemmer, der kan komme i konflikt på én gang, dog ikke så stort, normalt kun omkring 100 medlemmer. Et sådant antal kan reservefonden godt dække selv i en meget langvarig konflikt.

2000-2001

var den seneste i rækken af andre strejker siden 1997 i kølvandet på indførelsen af et nyt lønsystem i den offentlige sektor med overenskomsten i 1997. Systemet ændrede balancen mellem den faste løndel, skalalønnen, og den fleksible løndel, der består af tillæg for blandt andet kvalifikationer og funktioner. Det nye lønsystem har på dette tidspunkt ført til strejker i Nordjyllands Amt og Miljøstyrelsen og konfliktvarsel mod Københavns Kommune.

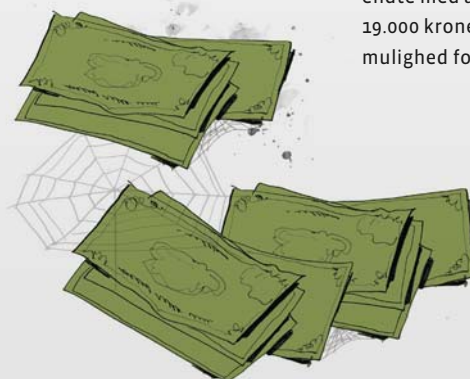
- DM blokerede i mere end 7 måneder for en geologstilling ved Københavns Vand på grund af uenighed om løn.

2002

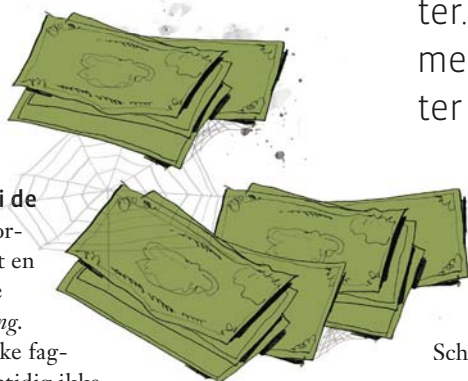
- To magistre ansat i Vejle Amt måtte strejke i over en måned, før ledelsen i amtet bøjede sig og indgik forlig om kvalifikationsstillæg. Begge magistre endte med at få et tillæg på 19.000 kroner om året med mulighed for at stige.

2003

- En 37-årig cand.phil. gik i konflikt med Odense Kommune og KL for at få en rimelig løn og enighed om tillæg ansat som leder. Efter måneders forgæves forhandlinger svarede DM med strejke. I den periode varslede DM blokade i Odense Kommunes Sundheds- og Undervisningscenter.



Ekspertter: Strejkekasser har nået grænsen



Strejkekasserne i de akademiske fagforeninger har rundet en milliard opsparede kroner. *Still counting.*

De store akademiske fagforeninger har samtidig ikke oplevet større konflikter siden 1980'erne, og noget tyder på, at strejkekasserne derfor har nået en grænse. Det konkluderer eksperter, som Magisterbladet har talt med.

“Når man har nået et vist niveau i strejkekassen, er det måske på tide at kigge på at rulle midler tilbage. Medlemmerne, som har været med til at opbygge strejkekassen, får ikke nødvendigvis udbytte af strejkekassen, hvis man først får udbyttet tilbage efter en længere årrække efter en strejke”, siger Jørgen Stamhus, som er arbejdsmarkedsforsker på Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA) og lektor på Aalborg Universitet. Han har forsket i strejker og stod således bag en større analyse “Efter Strejken 2008” om følgerne for de store fagforbund efter storkonflikten i 2008.

Det giver slet ikke mening at opbygge så store strejkefonde. Det kan ren faktisk blive en ulempe, påpeger arbejdsmarkedsforsker og professor på Syddansk Universitet Steen Scheuer.

“Det er jo penge, som medlemmerne betaler, og det påvirker kontingentet. Desuden kan en for stor strejkekasse medføre, at det vil friste nogle parter til at gå i konflikt, fordi det nærmest bliver gratis for den enkelte fagforening at gå i strejke.

Akademiske fagforeninger har sparet mere end milliard kroner sammen til storkonflikter. Grænsen er nået, og milliarderne kommer sikkert aldrig i spil, konkluderer eksperter i strejker og konflikter.

Den risiko er der slet ingen grund til at løbe – særligt ikke på det akademiske område”, siger Steen Scheuer.

Store omkostninger

Omkostningerne ved en strejke kan også blive u hensigtsmæssigt forskellige og store. Det skete netop for de store faglige offentlige forbund FOA, BUPL og Sundhedskartellet efter storkonflikten i 2008. Det beregnede Jørgen Stamhus og Steen Scheuer i analysen om strejken i 2008 på grundlag af de oplysninger, organisationerne selv offentliggjorde, efter at forligene var indgået. Da FOA's ekstra resultat var ca. fire gange større end BUPL's, skal FOA bruge meget kortere tid på at “betale” med ekstragevinsten for sin indsats, hvilket betyder, at der allerede efter tre år (overenskomstperioden) er et positivt resultat af en pæn størrelse. Dette gælder derimod hverken for Sundhedskartellet eller for BUPL. For BUPL's vedkommende skyldes det, at forbundets ekstragevinst var så lille, at det slet ikke kan afbalancere omkostningerne, og beregningerne viser, at det vil tage BUPL ca. 15 år, før end investeringen giver et positivt afkast til medlemmerne. Og Sundhedskartellet når først *break-even* efter ti år. Hvor FOA opnåede et positivt resultat pr. medlem på knap 500 kr., måtte Sundhedskartellet acceptere et resultat på minus 5.700 kr., og BUPL minus 3.900 pr. medlem.

“Går man i strejke, skal man jo helst nå frem til et resultat, der bringer pengene hjem igen. I sidste ende er det jo medlemmernes penge, som er i spil i en strejke, og de kunne være brugt på alternative måder. Et alternativ er at sætte kontingentet ned, hvilket vil give medlemmerne en direkte gevinst, som de måske ikke engang vil opnå ved forhandlingsbordet”, siger Jørgen Stamhus.

Strejkeniveauet historisk lavt

Steen Scheuer påpeger, at sandsynligheden for, at det akademiske arbejdsmarked kommer i storkonflikt, er meget begrænset. Alligevel påpeger han vigtigheden af, at enhver fagforening er nødt til at have et beredskab med en strejkekasse, for man kan risikere at blive trukket med i en konflikt af andre grupper.

“Hvis eksempelvis forhandlingerne på det offentlige område bryder helt sammen, så kan man blive trukket med i en konflikt, uanset om man vil det eller ej. Derfor er man som fagforening nødt til at have en vist beredskab til at sikre sig mod forhold, som man ikke selv kan styre”, siger Steen Scheuer, som har belyst strejkeniveauet i Europa siden 1970'erne.

“Det er i dag kun en ottendedel i forhold til 1970'erne, og det vil sikkert falde yderligere. Men det er overdrevet at forestille sig, at det vil forsvinde fuldstændigt. Afskaffer man strejke- og lockoutmulighederne, vil det kunne trække forhandlingerne i langdrag i det uendelige”, siger han. <<

“Går man i strejke, skal man jo helst nå frem til et resultat, der bringer pengene hjem igen”.

SØG DE DYBERE SAMMENHÆNGE



Efter- og Videreuddannelse

Enkeltfag

Islam og modernitet
 Etik og religionsfilosofi
 Fra Bhagavad Gita til integration i Vesten
 Den moderne politiks rødder
 Forvaltningsret
 Historie (sidefag)
 Nordisk (sidefag)
 Idéhistorie
 Italiensk
 Musikalsk produktion
 Lederens retorik
 Design og ledelse af kreative processer
 Vidensdeling og organisatorisk læring
 Matematikpakke
 Kemipakke

Undervisningen er tilrettelagt fleksibelt og på deltid. Find mere information om vores udbud af moduler og enkeltfag på vores hjemmeside www.au.dk/evu.

Ansøgningsfrist 1. maj 2011

Kan du deltage i undervisning i dagtimerne, er det muligt at læse enkeltfag og sidefag på Universitetets fuldtidsstudier. Se www.au.dk/evu/tomplads

Efter- og Videreuddannelse

www.au.dk/evu

ring på tlf. 8942 6761

eller skriv til evu@au.dk

Dekan opsiger arbejdstidsaftale

Dekan Kirsten Refsing på Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet har opsagt arbejdstidsaftalen med de ansatte. Det sker blandt andet efter politisk pres for at udbyde mere undervisning.

DM mener, at dekanen svigter sit ansvar, for det er netop dekanens ansvar at beskytte de ansatte mod politisk pres.

“Det er relevant at sætte fokus på de alt for få undervisningstimer, men det ser ud til at gå ud over medarbejderne, præcis som jeg frygtede. Det er netop dekanens opgave at beskytte sine ansatte mod politisk pres, men hun skubber ansvaret for at løse problemet over på medarbejderne, og det er stærkt kritisabelt”, siger Ingrid Stage, formand for DM.

Arbejdstidsaftalen fastlægger en norm for, hvor lang tid medarbejderne har til at udføre en række arbejdsopgaver som for eksempel at forberede sig til undervisningen og at rette opgaver.

I et brev til fællestillidsrepræsentanterne skriver dekanen ifølge Universitetsavisen, “at hun ser sig nødsaget til at opsige aftalen, da fakultetet har udsigt til nedgang i bevillingerne, og at man er under et stort politisk pres for at kunne tilbyde de studerende flere undervisningstimer”.

Og hun fortsætter: “Den nuværende aftale betyder, at medarbejderne optjener så mange timer, som det ikke er muligt for institutterne at honorere. Det kan derfor blive nødvendigt at foretage en ændring i fordelingen mellem undervisning og forskning, således at undervisning kommer til at fylde mere i normerne”.

DM har igennem lang tid forsøgt at overbevise Personalestyrelsen og Videnskabsministeriet om, at der er behov for bedre muligheder for at holde styr på de ansattes arbejdstid.

Ingrid Stage advarer dekanen mod at tvinge de ansatte til at undervise mere på bekostning af deres tid til forskning: “Hvis hun skærer i tiden til forskning, kommer dekanen i konflikt med den lovbestemte forskningsfrihed, og så kan man klage til ministeriet. Og det er bestemt ikke en vej, jeg vil anbefale dekanen at gå”.

“Det er relevant at sætte fokus på de alt for få undervisningstimer, men det ser ud til at gå ud over medarbejderne, præcis som jeg frygtede”.

Ingrid Stage, formand, DM.



Master i Professionel Kommunikation

En uddannelse for dem der skal formidle på jobbet eller ønsker at komme til det.

Studiet tager to år på deltid, foregår især på nettet og koster pr. semester 15.000 kr.

Fagene på uddannelsen er bl.a.:

- Skriftlig formidling
- Kommunikationsplanlægning
- Kommunikation i organisationer
- Mundtlig formidling
- Forandringskommunikation

Informationsmøde

Tirsdag den 12. april kl. 17
på Roskilde Universitet

Tilmelding nødvendig,
skriv til Daniel Lord på djl@ruc.dk
inden den 11. april

Se også www.mpk.ruc.dk





Barselsregler truer kvindelige ph.d.er

Universiteterne får ikke fuld lønrefusion, når postdoc'erne og ph.d.erne er syge eller på barselsorlov. I 2010 kostede det alene Institut for Antropologi ved Københavns Universitet en million kroner. I en tid med dårlig økonomi vil der være et stigende incitament til at fravælge fødedygtige kvinder til stillingerne, frygter institutleder.

På Institut for Antropologi ved Københavns Universitet har institutleder Helle Samuelsen p.t. 30 ph.d.-studerende i sin fold. 22 af dem er kvinder, og af dem har i hvert fald halvdelen været på barsel. Nogle af dem mere end en gang.

Det er der ikke noget odiøst i, eftersom ph.d.erne oftest er i den fødedygtige alder, når de bliver ansat i stillingerne. Problemet er, at det er dyrt. Hundedyrt.

“Instituttet får ikke fuld lønrefusion, når vores ph.d.er og postdoc'er skal på barsel. Alene sidste år måtte vi tage en million kroner andre steder i vores budget for at finansiere vores ph.d.ers sygdom og orlov. Det er dybt problematisk, at det er op til det enkelte institut at finde pengene i budgetter, der i forvejen er stramme. Og jeg synes, det er helt urimeligt, at den opgave skubbes nedad, så det bliver den enkelte institutleders problem”, forklarer Helle Samuelsen.

Negligerer ligestillingen

Antropologi er et udpræget kvindefag og derfor særligt hårdt ramt. Sammen med sine økonomifolk har Helle Samuelsen regnet ud, at en barsel med fuld løn i 30 uger, som en kvindelig postdoc er berettiget til, giver instituttet en merudgift på 165.950 kroner. Et andet virkelighedstro eksempel fra budgetkontoret viser, at en kvindelig ansat, der har to barsler under sit ph.d.-forløb og eventuelt også skal forlænges pga. graviditetsrelateret sygdom, koster universitetet i alt 250.000 kroner.

Det er ikke ny viden, at universiteterne ikke får fuld lønrefusion for ph.d.er og postdoc'er på barselsorlov. Og det er heller ikke overraskende, at mænd er billigere, fordi deres barselsorlov er kort, og de ikke får graviditetsrelaterede sygdomme. Når

institutlederen på antropologi rejser diskussionen igen, er der flere grunde til det.

“Det særlige for universiteterne er, at vi ikke kan ansætte vikarer i forskerstillinger. Derudover er økonomien på de enkelte institutter nu så presset, at der er særlig grund til at frygte, at det vil være et negativt incitament hos flere institutledere til at ansætte kvindelige forskere. De vil spekulere i, om de har råd til den ekstra udgift, som en eventuel barselsorlov vil koste instituttet”, siger Helle Samuelsen og pointerer, at hun ikke selv har skelet til de potentielle ekstra udgifter i forbindelse med ansættelse af ph.d.-studerende og postdoc'er.

“Derudover undrer det mig, at politikerne og universitetets ledelse har så travlt med mange glamourøse initiativer, der skal belønne kvindelige professorer og ledere, og samtidig helt negligerer de ligestillingsmæssige problemer, der ligger i reglerne for barsels- og sygerefusion længere nede i hierarkierne”, siger Helle Samuelsen.

Tavse ministre

Den 18. oktober 2010 skrev institutlederen et brev til såvel videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen som den ansvarlige minister for ligestilling, Lykke Friis. Ud over at præsentere problemet beskrev Helle Samuelsen også tre modeller for, hvordan universiteterne kan få fuld lønrefusion for ph.d.erne og postdoc'ernes sygdom og barsel: Enten skal forskningsrådene pålægges at tildele en merbevilling til projekter i tilfælde af sygdom eller barsel, eller også skal en fond under Beskæftigelsesministeriet dække merudgifterne. Man kan eventuelt også øremærke midler på finansloven til universiteternes dækning af merudgifter.

“Politikerne og universitetets ledelse har så travlt med mange glamourøse initiativer, der skal belønne kvindelige professorer og ledere, og samtidig helt negligerer de ligestillingsmæssige problemer længere nede i hierarkierne”.

*Helle Samuelsen,
institutleder, Københavns Universitet*

Til trods for at det nu er godt fem måneder siden, hun sendte sit brev, har Helle Samuelsen ikke hørt en lyd fra de to ministre.

På en direkte forespørgsel hos ligestillingsminister Lykke Friis får Magisterbladet denne kommentar fra hendes presse-rådgiver:

“Ministeren er ved flere lejligheder blevet gjort opmærksom på denne udfordring, der kræver et samarbejde med videnskabsministeren. Det er derfor et anliggende, de vil diskutere på deres møde om få uger. Derfor er det på nuværende tidspunkt ikke muligt at svare på dine spørgsmål, men du må meget gerne vende tilbage, såfremt du stadig skulle finde det relevant, i slutningen af marts eller starten af april”.

Det agter Magisterbladet så at gøre. <<

Klar til op



"Det sværeste er at erkende, at de leverer en performance. De skal turde mere, end de gør", siger Lars Trudsø. Her er det Tine Basse Fisker, der forsøger at turde noget mere.

Danskernes Akademi på DR2 formidler viden til befolkningen. Det er forelæsnings på tv-skærmen. Mange af forelæserne underviser til daglig, men kun et fåtal har været i fjernsynet før. Lars Trudsø, medieretoriker og konsulent i DR, træner forelæserne, inden de går på skærmen, så de kan levere en bedre performance. Magisterbladet var med på sidelinjen en tilfældig dag i DR Byen.

taggelse

“Det er jo tv, så vi skal huske på, at folk har en zapper og kan være væk på tre nanosekunder”

Lars Trudsø, skærmtræner, DR



“De tror, de kan klare sig med meget svagere udtryk, end de egentlig kan. De skal turde udtrykke sig kraftigere stemmæssigt, og de skal turde mere med deres kropssprog, råder Lars Trudsø. Rikke Lund, lektor på Københavns Universitet, suger visdomsordene til sig.

DANSKERNES AKADEMI

Danskernes Akademi bliver sendt mandag til torsdag eftermiddag på DR2 i årets første og sidste 15 uger. Danskernes Akademi er en blanding af forelæsninger, interviews, reportager og dokumentariske programmer.

Akademiet er også tilgængeligt på DR's hjemmeside, hvor man kan hente de seneste 30 programmer som podcast.

Programmerne er produceret i samarbejde med universiteter og andre videnscentre med forskere, der brænder for at dele deres viden med andre. Danskernes Akademi hviler på en fælles public service-forpligtelse, hvor Danmarks Radio er forpligtet til at formidle undervisning og information, mens universiteter og forskningsinstitutioner er forpligtet til at formidle forskning til befolkningen.

Inspirationen til Danskernes Akademi kommer blandt andet fra TED.com, BBC Open University og Folkeuniversitetet.

Danskernes Akademi gik i luften på tv og internet i januar 2010.

“Jeres ord skal sidde i skabet! Vi skal have skruet op for dynamikken! Træk taletempoet ned! Pointér nøgleord! Hvad siger du – kom igen – højere! Du har lige snydt os for en overgang!”

Fire kursister sidder presset godt op ad stolens ryglæn og lytter. Lidt forskræk-

kede. Men de ser samtidig imødekommende ud. Som om de godt ved, at det er rigtigt, hvad Lars Trudsø siger. Det er bare svært alligevel. Det er svært at tale så højt. Især når rummet er lille, og der kun sidder en fem-seks tilhørere. Sådan føles det i hvert fald. Også for mig, der

ikke skal op og holde foredrag foran tv-kameraet. Jeg skal kun skrive om det til Magisterbladet. Men jeg kan godt mærke det i maven.

På skift skal de fire kursister levere en forelæsning. Med kritik undervejs. Der går næppe et minut imellem medietræ-

>>



**LARS TRUDSØS 6 GODE RÅD
OM FAGLIG FORMIDLING,
NÅR DU FREMLÆGGER NOGET
MUNDTLIGT**

1. Erkend, at du er performer.

Det indebærer normalt, at du skal turde skru op for dine virkemidler (stemme, gestik, mimik).

2. Hvem er din målgruppe?

Målgruppen afgør, hvilke sproglige og andre valg du skal træffe.

3. Start med en indledning:

1. Hvad er dit emne?
2. Hvad er dit budskab?
3. Hvorfor er det relevant for tilhørerne?

4. Konkret er bedre end abstrakt.

Oversæt så vidt muligt dine abstraktioner.

5. Keep it simple

– både sprogligt og når det gælder slides.

6. Husk et resumé.

>>

nerens afbrydelser. “Husk kropssproget, og stå stille, så du ikke går ud af billedet”, indskyder han. Der er mange ting, der skal gå op i en højere enhed. “Det er jo tv, så vi skal huske på, at folk har en zapper og kan være væk på tre nanosekunder”, advarer Lars Trudsø. Og kamerateat ruller.

Det handler om performance

Lars Trudsø er uddannet cand.comm. med dansk og arbejder i Danmarks Radio. Han giver tv-skærmtæring til alle forelæsere, der skal optræde i Danskernes Akademi. Træning i at performe, som han kalder det. Mange takker ja.

“Min ambition er, at jeg vil gøre træningen til en del af det pædagogiske grundkursus, de aldrig fik taget. Ideelt set var det slet ikke nødvendigt, at de blev trænet. Men vi ved jo godt, at det er nødvendigt alligevel, for vi har selv været ofre for masser af dårlige forelæsninger og dårlige forelæsere”, siger Lars Trudsø.

Hans mantra er, at det handler om at være maksimalt nærværende, når man

skal optræde på tv. Nærværet kommer ikke af sig selv, men bliver skabt gennem virkemidler som kropssprog, stemmeføring og verbalsprog. Ifølge Lars Trudsø er den største udfordring for kursisterne at få dem til at indse, at det kræver en anden formidlingsbevidsthed, når man skal formidle på tv til forskel fra forelæsningsalen.

“Det sværeste er at erkende, at de leverer en performance. De skal turde mere, end de gør. De tror, de kan klare sig med meget svagere udtryk, end de egentlig kan. De skal turde udtrykke sig kraftigere stemmemæssigt, de skal turde mere med deres kropssprog, og de skal være meget klarere i deres verbalsprog”, siger han. Lars Trudsø ved godt, at han i medietræningen kommer tæt på den enkelte, og det kan virke overvældende på kursisterne. Det indleder han også med at sige til træningen i DR Byen. Hans erfaring er, at mange af kursisterne kan bruge hans råd om performance i deres daglige arbejde og ikke kun til forelæsninger i Danskernes Akademi. <<

“Min ambition er, at jeg vil gøre træningen til en del af det pædagogiske grundkursus, de aldrig fik taget”.

Lars Trudsø, skærmtæner, DR



Tine Basse Fisker,
forsker ved Danmarks Pædagogiske
Universitetsskole

Hvilke forventninger havde du til medietræningen?

Jeg forventede at få nogle fif, som jeg dels kunne bruge til min medvirken i Danskernes Akademi, men som jeg også kan bruge, når jeg holder foredrag i andre sammenhænge. Det er dybest set mærkeligt, at jeg er i et fag, hvor jeg holder masser af forelæsninger på universiteter og bliver booket til forelæsning andre steder, men aldrig har fået feedback på den måde, jeg gør det på. Jeg synes, det er fedt at få feedback. Det kunne man godt have brugt lidt tidligere.

Hvordan var det at skulle tænke på kropssprog, stemmeføring og ordvalg samtidig med at skulle forelæse?

Jeg skal overskride en personlig grænse for at stå der foran videokameraet. Det føles grænseoverskridende at stå og føre sig frem og virkelig skuespille. Det sværeste for mig var stemmen, for den skal man virkelig give den gas med.

Hvordan kan du bruge det, du har lært i dag?

Jeg kan blandt andet bruge det, jeg har lært om mine slides. Vi har i dag talt meget om, hvor vigtigt det er med simple slides, og det syntes jeg også, at mine var før. Men jeg kan jo godt se nu, at de kan blive meget bedre. Stemmeføring har jeg også lært meget om. Det med ikke at tale monotont og lægge vægt på nogle ord, markere overgange og bruge sin stemme til at gå op og gå ned. Man synes jo bare, at man er lidt krukket, når man står og gør det. Men Lars har jo fuldstændig ret. Jeg kan jo se, når folk gør det, så virker det meget bedre.

Du fik at vide af Lars, at du egner dig til at være tv-vært. Kommer det bag på dig?
Ja, det kommer bag på mig. Men hvem ved, det kunne da være sjovt!



Rikke Lund,
lektor ved Københavns Universitet

Hvilke forventninger havde du til medietræningen?

Jeg havde en forventning om at lære noget om formidling på en anden måde. Jeg tænkte, at det var en rigtig god mulighed for at lære noget om, hvordan man begår sig i tv-mediet. Det vil sige at lære noget om at formidle tingene præcist og klart og så måske også at få det formidlet, så det ikke bare er noget, som nogen, der i forvejen er inde i stoffet, synes er interessant. Så det også kunne få grebet nogle udefrakommende.

Hvad er den største forskel på at skulle forelæse på tv i forhold til en forelæsnings-sal?

Den store forskel er helt klart, at man skal stå og tale til den her døde ting, som kameraet er. Der er for mig noget mentalt, jeg skal over, så jeg kan forestille mig, at det er levende, og at der er et publikum bag kameraet. Jeg er jo vant til interaktionen, når jeg har øjenkontakt med modtagerne.

Hvad kan du bruge af det, du har lært, i dit daglige arbejde?

Helt klart betydningen af at være nærværende. Men det synes jeg allerede, jeg bruger meget i det daglige. Og så enkelheden. Jeg er fuldstændig sikker på, at de slides, jeg bruger i min undervisning, kunne have godt af at blive forenklet. De bliver nogle gange brugt som en huskeseddel, og det skal man lade være med.



DET BLIVER SET I DANSKERNES AKADEMI

Målgruppen for Danskernes Akademi er alle unge og voksne danskere blandt de cirka 400.000, der ser tv om eftermiddagen. Målgruppen er også netbrugere, da forelæsningserne kan ses på dr.dk. 902.000 seere var i januar 2011 i kontakt med Danskernes Akademi. "I kontakt med" dækker over at have set fem minutter sammenhængende. Listen over top fem-programmer, siden Danskernes Akademi gik i luften i januar 2010, ser således ud:

28. februar 2010	Diagnose søges
7. februar 2010	Velfærd fra vugge til grav
5. april 2010	Spioner, myter og sandhed
30. januar 2011	Den stilfærdige stenkuser
13. februar 2011	Hjertecentret i Skejby

www.dr.dk/akademiet rummer flere hundrede programmer, hvoraf de seneste 30 programmer kan hentes som podcast.



GODE HOVEDER I STRANDGADE

Dansk Institut for Internationale Studier (DIIS) er kommet i fornemt selskab på en rangliste med titlen "The Insiders guide to the global market place of ideas".

Det er universitetet i den amerikanske delstat Pennsylvania, der står bag listen. Universitetet placerer DIIS på verdensranglistens 30.-plads over tænketanke og på plads nummer 14 på listen over tænketanke, der beskæftiger sig med international udvikling.

Indekset er baseret på tilbagemeldinger fra 250 eksperter fra hele verden. De har vurderet, hvilke institutioner som er førende inden for deres egne forskningsfelter. I alt 6.400 institutioner har været med i opløbet. Listen er delt op i amerikanske og ikke-amerikanske institutioner, og det skyldes ifølge direktør for DIIS Nanna Hvidt, at tænketankkonceptet er så forankret i en amerikansk tradition, at USA ville indtage førerpladserne på samtlige lister, hvis man ikke skelnede.

Selv om verden er fuld af ranglister af mere eller mindre tvivlsom karakter, er

Nanna Hvidt ikke i tvivl om, at DIIS' flotte placering på Pennsylvania Universitys verdensrangliste kan få en positiv betydning.

"Hitlister inden for forskning og uddannelse er en angelsaksisk tradition, som vi tøver med for alvor at tage til os herhjemme. Men i udlandet har disse *rankings* en meget større gennemslagskraft, især når det er et velrenommeret sted som Pennsylvania University, der garanterer for seriositeten og i år har udgivet en diger rapport, der går i dybden med emnet for fjerde gang," forklarer Nanna Hvidt.

Allerede nu har DIIS' direktør modtaget adskillige mails fra kolleger i udlandet, som har noteret sig, at instituttet i Strandgade er repræsenteret med placeringer øverst oppe på Pennsylvania Universitys rangliste.

"Omtalen kan både hjælpe os med at etablere nye kontakter men også understøtte dem, vi allerede har. Internationalt tror jeg, det vil kaste langt flere fore-

spørgsler om projekter og samarbejder af sig," vurderer Nanna Hvidt.

Esbern Friis-Hansen er ph.d. og seniorforsker inden for udviklingsforskning. Han er også tillidsrepræsentant for de godt 30 magistre, som forsker ved DIIS. Han vurderer, at den seneste anerkendelse ikke automatisk betyder større bevillinger til DIIS.

"Men det cementerer instituttets position, og det bekræfter os i, at den arbejdsform, vi har, og som er lidt anderledes end fx universiteternes, er med til at løfte kvaliteten i forskningen. Alle forskere ved DIIS skal tjene 20 procent af deres løn på konsulent- og formidlingsopgaver. Det giver en god dynamik, at vi er ude af huset i perioder, og samtidig betyder det, at det, vi skriver, også bliver anvendt i stor stil. At DIIS p.t. huser 5-6 eliteforskere, understreger for mig, at instituttet, som kun er seks år gammelt, har fundet en form, som er god for medarbejderne og særdeles gavnlig for forskningen", siger seniorforskeren. *psi*

"Men det cementerer instituttets position, og det bekræfter os i, at den arbejdsform, vi har, og som er lidt anderledes end fx universiteternes, er med til at løfte kvaliteten i forskningen".

Esbern Friis-Hansen, ph.d. og seniorforsker, DIIS

 NYHEDER FRA WWW.DM.DK

DM forbeholden over for videnskabeligt Wikileaks

Skandalen omkring den tyske forsvarsministers plagiater bliver startskuddet til et videnskabeligt WikiLeaks. PlagiPedia er den foreløbige arbejdstitel på sitet, der er oprettet af tyske studerende.

DM advarer imod et dansk PlagiPedia, da åbenheden også bør gælde dem, der angiver. Som det i dag er med den tyske model, kan alle anonymt og uden dokumentation anklage andre for plagiater.

"Selvfølgelig går vi ind for, at alle plagiater og alt snyd kommer frem i lyset.

Ingen kan være tjent med videnskabelig uhæderlighed. Men vi har en udmærket institution til at tage sig af det, nemlig Udvalget vedrørende Videnskabelig Uredelighed. Det har kapacitet til at undersøge komplicerede sammenhænge", siger formand for DM Ingrid Stage.

Hun understreger, at kravet om åbenhed ikke kan fraviges.

"Det er mest hensigtsmæssigt, at det foregår gennem de faglige udvalg, der allerede eksisterer. Klageren skal stå åbent

frem. Et undersøgelsesudvalg skal være offentligt konstitueret og varetage offentlige interesser, der sikrer retssikkerheden hele vejen rundt", siger hun.

På grund af den manglende retssikkerhed, anonymiteten og den manglende dokumentation er DM derfor meget forbeholden over for et videnskabeligt WikiLeaks.



Ophavsretten under lup

Skal lovgivningen mod fildeling strammes, eller skal der findes helt nye veje for at sikre kunstneres rettigheder mod den digitale trussel? Det skal en dansk ledet forskningsgruppe forsøge at finde svar på over de næste tre år.

De seneste års eksplosive udvikling inden for digital massedistribution af tekst, musik og billeder har sat stort pres på ophavsretten. Et internationalt forskningsprojekt ved Københavns Universitet skal i løbet af tre år derfor afklare, om det overhovedet kan betale sig at opretholde den nuværende ophavsretslovgivning.

Forskningsprojektet Copyright og Kulturarv skal belyse, hvilke retslige reguleringer der skal være, for at kreativitet kan blive til innovation, og ikke omvendt. Leder af projektet er den danske professor dr.phil. Helle Porsdam fra SAXO-Instituttet på Københavns Universitet.

“De seneste års udvikling med privatiseringen af store dele af det offentlige domæne, som man ser med Googles indtog, har været grobund for bekymringer. Med copyright privatiserer man en genstand og tager den således væk fra et frit offentligt domæne. Men hvad sker der med kreativiteten, hvis vi ikke længere kan inspireres af kultur i det offentlige rum?”, siger Helle Porsdam og forklarer, at det spørgsmål vil gruppen belyse ved at undersøge interesser hos henholdsvis den udøvende kunstner, selskaber og forlagene, som udgiver kunsten, og sidst offentligheden. De er nemlig ofte modsatrettede, og derfor gælder det om at finde den rette balance, så systemet bliver til gavn for alle, forklarer Helle Porsdam.

Men hvordan undersøger man overhovedet, hvorvidt den rette balance findes? Når den digitale udvikling ændrer sig konstant, er det vel praktisk taget umuligt at finde et svar? Det er kæmpe spørgsmål, medgiver Hanne Porsdam, men projektet skal som et grundforskningsprojekt heller ikke lede frem til enkelte svar, men til resultater, som kan føre til politiske tiltag, siger hun.

Identitet og kulturarv

Projektet er budgetteret til en million euro og er en del af EU's HERA Joint Research Programme under temaet “Humanities as a Source of Creativity and Innovation”. Det er et treårigt samarbejde mellem universiteterne i København, Uppsala, London, Utrecht og Island. Helle Porsdam leder projektet og er en af de fem centrale forskere bag det. Projektet skal være færdigt i 2013. Her bliver resultaterne præsenteret på en konference på Tate Modern i London.

“Spørgsmålene om kulturarven er blevet meget identitetspræget og her er copyright et centralt område. I spændingsfeltet mellem det private og offentlige spiller ophavsretten en afgørende rolle, fordi den er med til at privatisere kunsten, og det gør den offentlige adgang sværere”, siger Hanne Porsdam.

Hvordan man finder et svar på den rette balance mellem fri tilgængelighed til kunsten, og at kunstnerens rettigheder samtidig ikke krænkes gennem opretholdelse af ophavsretten, findes ifølge Helle Porsdam ikke kun ved at kigge på juraen, men også på humaniora.

“Projektet skulle gerne belyse problematikken om ophavsretten fra en ikke-juridisk vinkel. Juraen er naturligvis vigtig, men der er andre problematikker som ytringsfriheden, der skal på banen, når vi skal undersøge, hvordan ophavsretten indvirker på kulturarven og beskyttelsen af

den, når digitaliseringen og videnskonomi i stigende grad griber ind i vores hverdag. Det sker, når det offentlige rum privatiseres”, siger Helle Porsdam.

Forældet ophavsret

Hun pointerer, at synet på, hvem og hvad forfatteren er, i ophavsretten på visse punkter kan være forældet. Det gælder eksempelvis traditionel kunst som folkløse, hvor der ikke nødvendigvis er en ophavsmand, men hvor kreativiteten er kollektiv.

“Kreativitet er på mange områder i dag postmoderne, hvor vi *remixer* på internet, som det passer os. Ophavsretten kan på den måde være forældet i sin nuværende form, for den halter efter teknologien, som hele tiden udvikler sig og med den brugernes adfærd. Det får store implikationer for kulturen og måden, vi betragter og bruger den på”.

Selv om ophavsretten er forældet, er Helle Porsdam dog ikke udelukkende skeptisk, når det gælder et svar på, om ophavsretten således bør afskaffes, fordi digitaliseringen helt enkelt gør den umulig at administrere.

“Jeg tror ikke på, at ophavsretten skal afskaffes. Forfattere og musikere har legitime krav på at blive betalt for deres udøvende kunst. I vores iver efter open access skal vi passe på ikke at tilsidesætte dette aspekt. Men om vi med tiden kan finde andre legitime måder at opretholde den på, er helt åbent”. <<

“Jeg tror ikke på, at ophavsretten skal afskaffes. Forfattere og musikere har legitime krav på at blive betalt for deres udøvende kunst”.

Helle Porsdam, professor, dr.phil.

Undervisning, forberedelse, administration – og så selvfølgelig forskning.

Lektorerne på landets videregående uddannelser jonglerer med en bred vifte af opgaver og går dagligt balancegang mellem egne ambitioner og forskelligartede krav fra såvel studerende, ledelse og myndigheder. Aktuelle sager vidner om, at lektorernes tid er under

stigende pres, men hvordan oplever de det selv? I dette og to kommende numre af Magisterbladet fortæller tre lektorer om deres opgaver, deres prioriteringer

og deres overvejelser undervises. Den første er Nina Javette Koefoed, lektor på Institut for Historie og Områdestudier ved Aarhus Universitet.

og deres overvejelser undervises. Den første er Nina Javette Koefoed, lektor på Institut for Historie og Områdestudier ved Aarhus Universitet.

“Jeg skyder forskningen foran mig”

“Den store udfordring for mig og andre universitetslektorer, tror jeg, er at skaffe sig sammenhængende tid til forskning. Man kan aldrig få nok, for man kan ikke nå at fordybe sig i sit stof, hvis man bare har et par timer hist og et par timer pist”.



“Der er ingen tvivl om, at jeg i de sidste to år – efter at jeg blev lektor – har oplevet et stigende arbejdspress. En adjunkt skal jo ikke administrere, så diversiteten i opgaverne er noget større nu. Lønnen er selvfølgelig også lidt større ...

Jeg får en del opfordringer til at deltage i netværk, konferencer, projekter og lignende. Meget af det er så spændende, at det er svært at sige nej. Jeg har også brug for at være med de rigtige steder. Ikke fordi jeg er optaget af at gøre karriere i gængs forstand, men fordi jeg er begejstret for mit fag.

Det er virkelig vigtigt for mig at holde mig på toppen af mine arbejdsopgaver – ellers bliver det helt uoverskueligt. Jeg prøver at tilrettelægge dem, så de falder i sammenhængende blokke. Denne mandag er således afsat til administrative opgaver. Jeg følger op på et heldagsmøde, jeg holdt fredag

med redaktionsgruppen bag “Temp”, et tidsskrift for historie, som jeg er medredaktør på. Derudover er jeg i tæt kontakt med en kollega i Umeå. Vi sidder begge i styregruppen for et netværk, der til maj skal stå for en konference under overskriften “Gender, Town and Citizenship – i det 18. og 19. århundrede”. Det er den periode, som er mit speciale. Jeg holder også møde med en studerende, som overvejer at søge et ph.d.-stipendium, inden fristen udløber den 15. marts. Jeg giver respons til forfatteren på en videnskabelig artikel og kigger desuden på skitsen til en, jeg selv skal skrive til et internationalt tidsskrift. Den er et spin-off fra en konference og handler om uægteskabelig seksualitet i 1700-tallet.

Jeg tager som regel ind på universitetet, når jeg har administrative opgaver. Til gengæld sidder jeg ofte derhjemme i de perioder, hvor jeg forsker. Hjemme er der færre, der banker på min dør”.



Nina Koefoed (tv.) planlægger den kommende undervisning med dramaturg Louise Kirkegaard.

TIRSDAG

“Egentlig skulle dette have været mit forskningssemester, men der kom nogle store opgaver på tværs, som ikke kunne udskydes. Blandt andet har jeg været med i en taskforce, som er kommet med input til fakultetsledelsen om den store omstrukturering af institutterne, som er undervejs på Aarhus Universitet. Planerne skal præsenteres på et stormøde i næste uge. Rygterne svirrer, og uvisheden betyder, at der går meget mental energi på at spekulere over, hvordan rammerne for vores arbejde bliver. Fordi jeg har siddet i taskeforcen, er der mange kolleger, der kommer og vil diskutere situationen med mig. Det meste af min formiddag går med at vende de her ting inden medarbejdermødet på instituttet efter frokost.

Medarbejdermødet er et vigtigt forum på en arbejdsplads, hvor vi jo ellers kører hver vores lille butik i butikken.

I det hele taget er der masser af kollegial sparring på vores institut, men det er noget, man selv skal op-søge. Som udgangspunkt er jeg selvkørende og herre over, i hvilken retning mit arbejde skal bevæge sig.

Efter mødet bruger jeg nogle timer på at forberede undervisningen i morgen. Jeg er gået i samarbejde med et amerikansk universitet og et cyberspacemuseum, der holder til på adressen imow.org. Under overskriften “Young women speak economy” skal en række unge kvinder i 20’erne fra Danmark, Filippinerne, USA og Sudan fortælle om finanskrisens indflydelse på deres liv. Idéen er at få kvinderne til at diskutere identitet og finanskrisens påvirkninger. Det skal ske gennem fotos og film. Jeg har ikke prøvet noget lignende tidligere, og det er super spændende. I morgen får vi besøg af en dramaturg, som skal give de studerende respons på deres historier til projektet og ideer til, hvordan de formidlingsmæssigt kan arbejde videre”.



Nina Koefoed overhører en Skype-samtale mellem sine studerende på Aarhus Universitet og en kollega i USA.

ONSDAG

“Det er virkelig gået op for mig, hvor meget alle disse spekulationer om instituttets fremtid fylder i mit hoved. Og hvor meget det fylder på min arbejdsplads. Der er mange mentale omkostninger forbundet med at omstrukturere en så stor organisation som Aarhus Universitet. Det går ud over produktiviteten. Dagen i går var et godt eksempel.

Mødet med dramaturgen i dag giver os masser af inspirerende input, og vi er meget opløftede. Efter klasseens taler de studerende enkeltvis med den amerikanske projektleder på projektet over Skype. Vi skal afstemme forventninger, for mens mine studerende som udgangspunkt har været ret akademiske i deres tilgang til projektet, så er det de personlige historier, som cyberkvindemuseet er mest optaget af. Jeg kan godt se, hvorfor de er mere interessante i en udstillingssammenhæng, så det er noget med at få de to verdener til at mødes. De studerende er meget begejstrede for at arbejde med de nye medier, og

det er en opdagelsesrejse for os alle. Jeg har som forsker lavet en række

ting med Kvindemuseet i Aarhus, men det er første gang, jeg indgår i et samarbejde, der i så stor udstrækning dikteres af et museum. Selv om min rolle mest er facilitatorens, så håber jeg på at få lov til at lave flere projekter af den type fremover.

Jeg kører hjem til mine unger kl. 16.45, besvarer mails og laver små ting, efter at de er lagt i seng. Min mand gør det samme. Sådan er det næsten hver aften hjemme hos os, og mon ikke også i mange andre børnefamilier, hvor begge forældre har et krævende arbejde?”

“Jeg blev færdig som ph.d. i 2004 og har ikke oplevet at skulle igennem usikre perioder eller et hav af løse ansættelser, hvilket rigtig mange ellers må stå model til, før de eventuelt bliver fastansat på universitetet”.

>>

“Jeg har ikke oplevet, at det giver anledning til konflikter på instituttet, når det skal aftales, hvem der får et forskningssemester. Men vi står i kø, og jeg sidder tit med den følelse, at liiiiige om lidt, så ... Jeg skyder forskningen foran mig”.

Vejledningsmøde med
studerende Kirstine Byrial Jensen.



“Det er virkelig gået op for mig, hvor meget alle disse spekulationer om instituttets fremtid fylder i mit hoved. Og hvor meget det fylder på min arbejdsplads. Der er mange mentale omkostninger forbundet med at omstrukturere en så stor organisation som Aarhus Universitet”.



“Jeg arbejder i gennemsnit 45-50 timer om ugen. For det meste trives jeg med det, fordi jeg har en stor fleksibilitet og derfor oftest også når at have god tid sammen med mine børn. I dag starter morgenen stille og roligt derhjemme. Jeg har en søn, som er lidt træt af sin børnehave og derfor ikke har travlt med at komme ud af døren.

Her i formiddag er jeg også på besøg hos en kollega, som har plejeorlov, fordi hendes mand er alvorligt syg.

Den store udfordring for mig og andre universitetslektorer, tror jeg, er at skaffe sig sammenhængende tid til forskning. Man kan aldrig få nok, for man kan ikke nå at fordybe sig i sit stof, hvis man bare har et par timer hist og et par timer pist. På mit institut fører vi time-regnskab. 60 procent af min arbejdstid skal bruges på administration og undervisning, men oftest akkumulerer jeg mange flere timer til den type opgaver. Jeg har ikke oplevet, at det giver anledning til konflikter på instituttet, når det skal aftales, hvem der får et forskningssemester. Men vi står i kø, og jeg sidder tit med den følelse, at liiiiige om lidt, så ... Jeg skyder forskningen foran mig.

Jeg når også forbi Kvinde-museet i formiddag. Jeg skal bidrage til en udstilling om vold i familien med en historisk gennemgang, der starter helt tilbage ved revselsesretten i 1700-tallet.

Jeg kan godt mærke, at formiddagens besøg hos min kollega har påvirket mig dybt, da jeg efter frokost sætter mig ned for at skrive på det oplæg, jeg skal holde til en konference næste fredag. Det er svært at koncentrere sig. Aftentimerne går med at få ryddet op i nogle bunker og få afsluttet nogle ting. Det er til gengæld meget tilfredsstillende”.



Tid til frokost i Studenterhusets kantine.



“Fordi jeg fik mine børn relativt tidligt, har jeg aldrig vænnet mig til at have en arbejdsuge på 60 timer om ugen som andre, jeg kender. Jeg er måske også bedre til at sige nej og være mere realistisk med min kalender end folk, der ikke behøver at tage familiære hensyn. Jeg er selv vokset op med akademikerforældre, og måske har jeg luret nogle tricks af med hensyn til at planlægge og få hverdagen til at glide.

I dag står de studerende på instituttet for afviklingen af en fælles faglig dag. Indtil frokost lytter jeg til en række spændende oplæg, som mine kolleger holder under temaet “magt og kærlighed”. Disse fælles dage for alle studerende på instituttet er fantastisk gode for det sociale liv og for studiemiljøet. Skriver på mit foredrag om eftermiddagen og laver mad til en flok kvindelige kolleger om aftenen. Rigtig hyggeligt”.

“Jeg kører hjem til mine unger kl. 16.45, besvarer mails og laver små ting, efter at de er lagt i seng. Min mand gør det samme. Sådan er det næsten hver aften hjemme hos os, og mon ikke også i mange andre børnefamilier, hvor begge forældre har et krævende arbejde?”



“Jeg har været meget heldig i mit hidtidige karriereforløb. Jeg blev færdig som ph.d. i 2004 og har ikke oplevet at skulle igennem usikre perioder eller et hav af løse ansættelser, hvilket rigtig mange ellers må stå model til, før de eventuelt bliver fastansat på universitetet. Jeg fik et adjunktur på mit gamle institut, umiddelbart efter at jeg blev færdig. Helt tilfældigt var der en del adjunkturer opslået på det tidspunkt, og havde det ikke været, fordi jeg allerede havde stiftet familie, havde jeg måske nok søgt arbejde i en anden by eller i et andet fagmiljø end det, jeg selv er uddannet i. Bare for at prøve noget nyt. Det skal nu ikke forstås sådan, at jeg ikke er glad for mit institut, for det er jeg.

Solen har skinnet dejligt i weekenden, og jeg kan mærke foråret. Det bliver søndag aften, før jeg kigger på arbejde, besvarer mails, skriver en anbefaling og nørkler med et oplæg, jeg skal skrive til en antologi. Jeg bruger også lidt tid på at få et overblik over, hvad der skal ske i ugen, der kommer. Tror ikke, det bliver den mest produktive uge. Onsdag skal planerne for universitetets fremtidige struktur som nævnt præsenteres for samtlige medarbejdere. Det betyder ikke punktum i den sag. Tværtimod. Det er jo først der, det store arbejde for alvor går i gang”. <<

BLÅ BOG

Navn: Nina Javette Koefoed

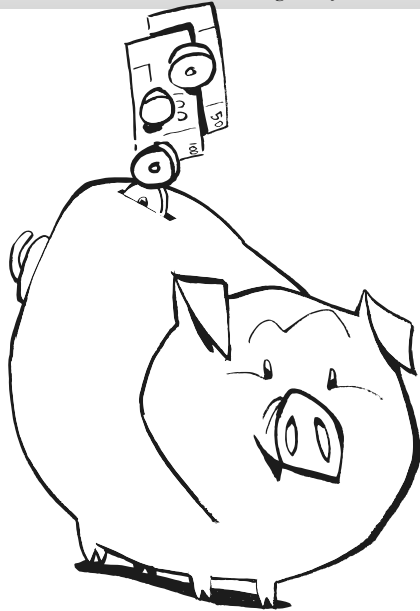
Alder: 39 år

Født i København og opvokset i Rønde på Djursland

Job: Har siden 2008 været lektor ved Institut for Historie og Områdestudier ved Aarhus Universitet

Uddannelse: Fik sin ph.d. fra instituttet i 2000. Blev adjunkt samme år

Privat: Gift og har to børn på fem og 10 år



Studerende laver Unileaks

En studenterudgave af Wikileaks – Unileaks.org – skal holde verdens universitetsledelser, rektorer, dekaner og professorer i ørerne. Initiativet stammer fra Storbritannien og Australien, men Unileaks er for alle, der vil lække sensitivt materiale om akademien, skriver Universitetsavisen.dk.

Ifølge et åbent brev på sitet er Unileaks.org “en modreaktion på neoliberaliseringen og den tiltagende lukkethed inden for den akademiske verden”.

Foreløbig er der to læk på Unileaks.org.



AKADEMI_DØGN

Arbejdet og drøftelser om kompetencer, læring og udvikling i organisationer åbner ofte op for spørgsmål og muligheder. Disse spørgsmål og muligheder sætter Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling i spil, når der 31. marts-1. april er Akademi_døgn i DGI-Byen i København. Blandt oplægsholderne er Patricia Shaw (University of Herfordshire) og Lone Thellesen (direktør, Dacapo).

Der er ikke et fast program for arrangementet, men der arbejdes med et åbent procesformat, hvor der veksles mellem perspektiverende oplæg, samtaler fra scenen og arbejde i workshops. Statsansatte deltager gratis.

Læs mere på www.sckk.dk/akademi_dogn.

A-KASSER SPARER 100 MIO. KR. I ADMINISTRATION ÅRLIGT

En ny rapport fra Pensionsstyrelsen viser, at a-kasserne er blevet 1 mia. kr. billigere at administrere på ti år.

En stor del af besparelserne skyldes, at ledigheden i perioden faldt til et historisk lavt niveau, men a-kasserne

har også formået at holde udgifterne nede gennem de sidste to år, hvor ledigheden er steget kraftigt. Den økonomiske krise fra efteråret 2008 har ikke i første omgang ført til øgede administrationsudgifter i a-kasserne.

AARHUS FÅR STADSARKIV

Aarhus, der hidtil ikke har haft et arkiv til indsamling, bevaring og formidling af Aarhus midtbyes historie, får nu sit eget stadsarkiv.

“Vi har store forventninger til det kommende stadsarkiv. Dermed får vi nemlig opfyldt et længe næret ønske om et samlet dokumentationscenter for Aarhus Kommune, som samtidig omfatter etableringen af et arkiv for Aarhus midtby. Begge dele til gavn både for borgerne og for forskningen i Aarhus’ historie”, siger rådmand Marc Perera Christensen.

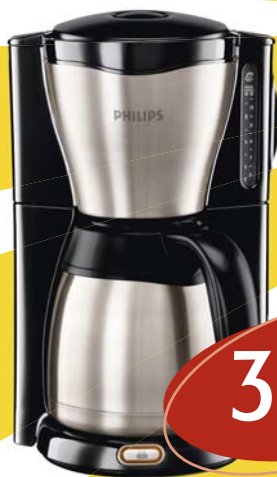


Foto: Scampix

“Den fremtidige forsørgerbyrde i Danmark ser faktisk lys ud i forhold til alle andre europæiske lande. Vi er heldigt stillet med de fleste ældre arbejdstagere på arbejdsmarkedet og med håndterbare fremtidige forsørgerbyrder. Fremtiden er noget, vi vælger”.

Henning Jørgensen og Kelvin Baadsgaard, henholdsvis professor og videnskabelig assistent ved CARMA, Aalborg Universitet, i Politiken

Vi fejrer åbningen af vores nye butik i Aalborg



399,-

PHILIPS
Philips kaffemaskine HD7546
Stål
(699,-)*
Norm. medl.pris 559,-

ROYAL COPENHAGEN
PURVEJDE TO HER MAJESTY THE QUEEN OF DENMARK

Musselmalet krus
2 stk.



299,-

ROSENDALH
2015
Grand Cru krus
2 stk.
(179,75)*
Norm. medl.pris 155,-



99,-



OBH NORDICA

Saftcentrifuge
Steel Pro XL
OBH 6844
(1.299,-)*
Norm. medl.pris 1.099,-

699,-

ADAX
LIFEVINTAGE



Adax taske 139661
Olive, brown eller sand
(1.599,-)*

549,-

Mixed double
Bonbonniere
10,5 cm
(179,-)*
Norm. medl.pris 149,-

HOLME GAARD
KONGELIG HOFLEVERANDØR
1825



99,-

Miele
ALTID BEDRE



999,-

S762
Støvsuger med teleskoprør,
2000 W. Brombærrød
(1.795,-)*
Norm. medl.pris 1.399,-



1.895,-

Bølling
Bakkebord bog
Sort/hvid plade
(2.895,-)*
Norm. medl.pris 2.280,-

rödahl

Sengelinned Cubic
Blå. 140x200 cm
(299,95)*

109,-

Fås også i str.
140x220 cm
(349,95)*
Tilbud
129,-

Rosti

Margrethe skålsæt
1,5 + 2,0 + 3,0 liter.
Vælg mellem gul, rød, lime,
azur, hvid, sort eller pink
(429,95)*
Norm. medl.pris 339,-

Frit valg
159,-

Se flere tilbud
i det nye katalog på
www.lic.dk

LIC

Lærernes Indkøbscentral

Varehuse:
Turbinevej 9, Herlev
Jens Olsens Vej 9, Skejby, Aarhus N
Løven 19, Aalborg SV
Tlf. 44 85 46 00

Køb på nettet og få leveret til døren:
www.lic-netshop.dk

* I parentes er anført den pris som leverandøren anbefaler

Kartoffel- gratin i KaDeWe



KARTOFFELECKER-GRATIN

Til 4 personer

1 kilo kartofler
500 gram champignoner
20 gram tørrede svampe
200 gram bacon af bedste kvalitet eller røget skinke
3 dl piskefløde
2 dl sødmælk
Lidt smør
Muskatnød, salt, peber
200 gram smagfuld ost
(fx emmentaler, comté eller vesterhavsost)

Foto: Colourbox

1. Udblød de tørrede svampe en halv time i vand eller som anvist på pakken. Skær dem i mindre stykker.
2. Skræl kartoflerne, og skær dem i skiver på 5 mm. Champignoner rengøres og skæres i samme tykkelse.
3. Bacon skæres i meget tynde skiver.
4. Smør et stort ovnfast fad med generøse mængder smør, og læg lagvist bacon, champignoner og kartofler. Krydr undervejs flere gange med salt, peber, revet muskat og de tørrede svampe.
5. Hæld mælk og fløde over og bag det i 40 minutter ved 160 grader. Hvis gratinen koger tør, kom lidt mere fløde ved. Det afhænger af kartoflernes sugeevne.
6. Efter 40 minutter kommer 200 gram reven ost på, og der skrues op til 190 grader. Bag videre i ca. 20 minutter, til kartoflerne er helt møre, og skorpen gylden.
7. Server med en god salat til at give rettens fedme lidt modspil. I glasset kan man komme mørkt øl eller kold riesling.

PS: Du risikerer, at gæsterne bryder ud i Deutschland, Deutschland über alles!



Foto: Scampix

“I et større perspektiv så jeg nu, at hvor østers og champagne har manifesteret den tyske adskillelse i det fattige øst og det rige vest, så kunne kartofflen måske bruges som samlende symbol for det genforenede Tyskland. Tænk bare: Kartoffelrepublikken Tyskland!”



“Tyskerne er sandelig ikke nogle røvere”, udrød en fransk dame sidste sommer under et besøg i Berlin. Bemærkningen faldt ikke under en diskussion af ansvaret for nazismen eller den kolde krig, men i den franske vinafdeling i KaDeWe. Efter at have studeret den imponerende samling af Burgunder-vine kom damen, der var mig ganske ubekendt, spontant hen til mig og udtrykte sin undring over, at priserne her var de samme som i Frankrig – ja endda i flere tilfælde lavere. Samlingen var desuden så varieret som kun få steder i Frankrig. Oh la la!

Hun havde ganske ret, men vinsamlingen er ikke den eneste grund til at kigge forbi gourmetetagen i Kaufhaus Des Westens. Det er et sted, man må unde sin gane en kriblende forlystelsestur. Her finder man creme de la creme inden for alle typer madvarer. Det allerbedste er, at der imellem boderne er forskellige små restauranter med smagsprøver af alt fra sacher torte til bratwurst, endda til korrekte priser – dvs. lidt højere end de vanvittigt lave restaurantpriser i resten af byen.

KaDeWe – det korte navn for indkøbscentret Kaufhaus Des Westens – har været en institution i Berlin i mere end hundrede år. Under den kolde krig blev den et symbol på vesttysk overflod, der kontrasterede de udsultede østtyske butikker. I selve kapitalistens højborg kunne man få alle forbrugersamfundets goder: diamantsmykker, guldure, mærketøj, champagne ...

Under mine første besøg på den syvende etage – gourmetetagen – strøg jeg straks hen til østersbaren, hvor man kunne skylle et dusin ned med champagne eller henrivende franske hvidvine. Kvaliteten er helt i top, og skaldyrene fås i både irske, skotske og franske eksemplarer. De åbnes af de bistroklædte tjenere med en særlig østersåbningsmaskine, der, selvom

den er manuel, er meget imponerende og burde indgå i enhver anstændig husholdning. Efter en blandet tallerken og et lækkert stort glas hvidvin fra Gascogne var jeg i en verden af ekstravagant lyksalighed.

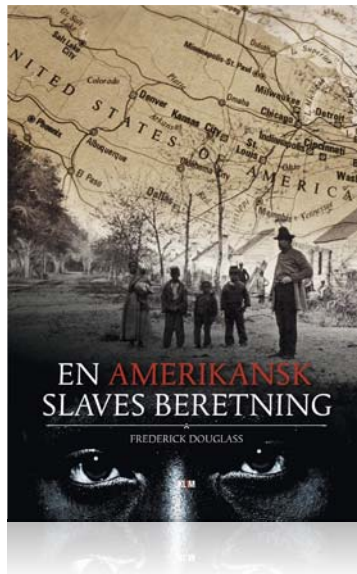
Ved mit sidste besøg gik jeg dog forbi denne lokkende bistro, da jeg faldt over et mere ydmygt sted, jeg ikke tidligere havde bemærket: Die Kartoffelecker. En kogeø med bardisk hele vejen rundt, hvor man kunne få serveret alle mulige retter med kartoffel: rösti, knodel, bagte kartofler ... Jeg fik en enkel, men udsøgt kartoffelgratin med svampe og fløde med et par tilhørende mørke fadøl. Herefter så jeg også verden i et nyt skær, men kartoffeloplevelsen manede også til eftertanke over det sidste halve glas Köstritzer-øl.

Jeg kom til at tænke på, at de eksklusive madvarer ikke må få os til at glemme enkelheden, ej heller, at kartofflen naturligvis hører til i denne syvende himmel. I et større perspektiv så jeg nu, at hvor østers og champagne har manifesteret den tyske adskillelse i det fattige øst og det rige vest, så kunne kartofflen måske bruges som samlende symbol for det genforenede Tyskland. Tænk bare: Kartoffelrepublikken Tyskland!

Med disse højtstemte tanker forlod jeg KaDeWe og har flere gange, siden jeg kom hjem, forsøgt at lave en troværdig version af den flødeholdige kartoffelgratin. Opskriften, der følger med her, er det tætteste, jeg er kommet på en ægte Kartoffelecker-gratin med diskret røgsmag fra bacon, dyb svampeintensitet og fløjsagtig blødhed fra de cremede kartofler. Da det er en meget simpel ret, er det vigtigt, at alle ingredienser er af god kvalitet.

Man kan godt forsøge sig med en vegetarisk variant uden bacon eller skinke, men så må man acceptere, at lidt af det tyske bondekøkken forsvinder ud af retten. <<

“Jeg er ofte blevet spurgt, hvordan jeg følte det, da jeg nu stod i en fri stat. Jeg har aldrig været i stand til at finde et svar, der tilfredsstiller mig selv”.



HISTORIE

En amerikansk slaves beretninger
Frederick Douglass
Forlaget Klim, 2011, 122 sider, 199 kr.
Dette er en øjenvidneberetning om livet som slave i de amerikanske sydstater. Den er fortalt af Frederick Douglass, der selv var født til en slavetilværelse, men i en ung alder havde held til at flygte til nordstaterne. Her skrev han denne lille selvbiografi, der var med til at åbne amerikanernes øjne for slavesystemets ufattelige brutalitet.

BIOLOGI

Polar Bears in Northwest Greenland

Erik W. Born, Anna Heilmann, Lene Kielsen Holm og Kristin L. Laidre

Museum Tusulanums Forlag, 2011, 232 sider, 300 kr.

I bogen præsenteres resultaterne af en omfattende undersøgelse af isbjørnefangsten i Nordvestgrønland fra 1952 til 2005. De indsamlede oplysninger danner grundlag for en detaljeret og enestående beretning om isbjørnejagt, isbjørnens biologi, klimaændringer og disse ændringers indvirkning på både arterne og subsistensjagten.

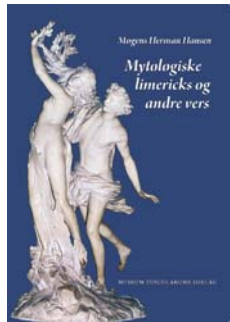
KULTURHISTORIE

Tilbage til 50'erne

Ove Dahl
Gyldendal, 2010, 208 sider, 299,95 kr.

Via hundredvis af illustrationer kan du her opleve eller genopleve et årti i selskab med husmødre og helte, raske drenge og pæne piger, herrer med hatte og en helt ny generation af det nye fænomen “teenagere”. 50'erne er gammelt og nyt, besøg hos slikmutter, i ismerjeriet, i biffen, ved skolepulten, rundt om søndagsfrokostbordet og hjemme på værelset, hvor der leges med Dukke Lise, TEKNO, det nyeste i ægte plastic og spilles spil med hele familien.

LITTERATUR



Mytologiske limericks og andre vers

Mogens Herman Hansen
Museum Tusulanums Forlag, 2011, 62 sider, 75 kr.

Denne bog er en fortsættelse af Mogens Herman Hansens to tidligere samlinger af mytologiske limericks. Som traditionen byder, er disse limericks skrevet på vittige, frivole og lidt sjofle vers. De er hver især forsynet med en manchete – i prosa – der fortæller myten bag verset. Foruden de mytologiske limericks rummer denne samling også en række andre vers.

PÆDAGOGIK

Specialundervisning på hovedet – almene pædagogiske synspunkter

Leo Komischke-Konnerup og Niels Buur Hansen (red.)
Klim, 2010, 168 sider, 229 kr.

Når man betragter specialpædagogisk praksis i disse år, synes det, som om spørgsmålet om diagnoser, særlige tek-

nologier og metoder er blevet det primære, mens spørgsmålet om elevernes almene dannelse i bedste fald er blevet det sekundære. Men det forholder sig omvendt: Skolens specialundervisning er en pædagogisk praksis, og derfor er den først og fremmest et spørgsmål om at bidrage til elevernes almene dannelse.

RELIGION

Gud og fornuften.
Opråb til dialog mellem kulturerne

Joseph Ratzinger/Benedikt XVI
Forlaget Alfa, 2010, 172 sider, 218 kr.

I denne bog er samlet nogle af Joseph Ratzinger/Benedikt XVI's væsentligste overvejelser over temaet “tro og fornuft”. Læs bl.a. pavens berygtede tale fra Regensburg, og find ud af, hvad han egentlig sagde dér. Samhørighed mellem tro og fornuft er et centralt tema for pave Benedikt XVI, den tidligere kardinal Josef Ratzinger.

BIOGRAFI

Alf Ross – Et liv

Jens Evald
DJØF Forlag, 2010, 407 sider, 400 kr.

Denne rigt illustrerede biografi fortæller om den internationalt kendte jurist Alf Ross' personlige og professionelle liv. Bogen er på én gang en biografi og personalhistorie,

en teorihistorie og en samtids-historie. Det er en fortælling om et menneskes stræben mod storhed og konsekvenserne heraf for hans forhold til andre mennesker, herunder hans ægtefælle, Else-Merete Ross.

MEDIEVIDENSKAB



Kulturjournalistik
– Journalistik om kultur

Nete Nørgaard Kristensen og Unni From

Samfundslitteratur, 2011, 272 sider, 328 kr.

Bogen behandler og analyserer kulturjournalistik som en specifik og ligeværdig del af det journalistiske arbejdsområde. Bogen tager udgangspunkt i et omfattende empirisk materiale om dansk kulturjournalistik, der giver indblik i, hvordan medierne og journalistikken har udviklet sig gennem de seneste 100 år, og hvordan kulturjournalistikken ser ud i dag – med dybdegående analyser af både indhold, modtagere og afsendere.

DM støtter Prosa-medlemmer på CSC

Den igangværende og tilspidsede konflikt mellem fagforeningen Prosa og CSC får nu DM til at støtte Prosa.

CSC har lockoutet 120 Prosa-medlemmer som følge af en konflikt, der strækker sig helt tilbage til juni 2009, hvor den tidligere overenskomst udløb. Siden da har CSC og Prosa ikke kunnet blive enige om en ny aftale.

Det foreløbige klimaks kom 9. februar, hvor den amerikanske it-gigant lockoutede 120 Prosa-medlemmer. Det betyder, at de 120 medlemmer ikke må arbejde og ikke får løn. Prosa giver dem i stedet konflikt-understøttelse.

Stridens kerne er de krav, som CSC er mødt op til forhandlingerne med. Virksomheden, der har 2.500 ansatte i Danmark, kræver en lønnedgang på 10

procent, vil forringe tryghedsaftalen markant, vil indføre funktionsløn, så de ansatte kan arbejde op til 45 timer om ugen uden lønkompensation, og individuel løn, som vil betyde, at den automatiske lønstigning forsvinder, samt indføre længere arbejdstid som en konsekvens af nye regler om pauser, fridage og seniorordninger

DM finder det bekymrende, at en virksomhed på den måde angriber velerhvervede rettigheder.

“Det er sjældent set, at en arbejdsgiver kommer med så drastiske og meget omfattende krav mod rettigheder, der allerede er opnået enighed om én gang. DM tager på det kraftigste afstand fra de massive krav, CSC fremkommer med”, siger formand for DM Ingrid Stage.

Lockouten kan medføre, at CSC vil forsøge at få andre arbejdsgivere til at udføre det konfliktramte arbejde. Ifølge dansk arbejdsret har alle ikke-ledende medarbejdere – uanset hvor de måtte være ansat – fuld ret til at nægte at påtage sig konfliktramte arbejde. DM opfordrer derfor alle medlemmer til at være opmærksom på, om der kommer arbejdsopgaver ind, som kunne tænkes at være nogle, som de konfliktramte på CSC skulle have udført. Skulle det ske, opfordrer DM derfor til at afvise at udføre sådant arbejde.

Er du i tvivl om, om der er tale om konfliktramte arbejde, kan du ringe til DM's tillidsrepræsentanter hos CSC Danmark, Jens Groth Andreasen på telefon 29 23 65 97 eller Peter Thorning på telefon 29 23 45 73.

Valgresultat

1 oktober 2010 blev der udskrevet valg til Lærerstandens Brandforsikrings generalforsamling

Der skulle i 3 valgområder vælges kandidater tilhørende henholdsvis folkeskoleområdet, medlemsgruppe 1, og undervisningsområdet uden for folkeskolen og andre medlemmer uden tilknytning til undervisningsområdet, medlemsgruppe 2.

Valget er gældende for en periode på 4 år fra den 1. maj 2011.

Valgområde 10 Nord- og Midtjylland

Der skulle vælges 3 delegerede for medlemsgruppe 1 samt 1 delegeret for medlemsgruppe 2. Inden for medlemsgruppe 1 var der kampvalg, idet der blandt 4 kandidater skulle vælges 3 delegerede. Valgt blev:

- Lærer Rita Helbo Jensen, Herning, medlemsgruppe 1.
- Lærer Finn Brask, Holstebro, medlemsgruppe 1.
- Lærer Thomas Steen Rasmussen, Vejle, medlemsgruppe 1.

Desuden blev lærer Ulla-Britt Wagnholt Johansen, Fredericia, valgt til 1. suppleant for medlemsgruppe 1.

For medlemsgruppe 2 blev der ikke opstillet flere kandidater, end der skulle vælges. Valgt ved fredsvalg blev:

- Lektor Lea Qvortrup Larsen, Fredericia, medlemsgruppe 2.

Valgområde 11 Østjylland

Der skulle vælges 4 delegerede for medlemsgruppe 1 samt 3 delegerede for medlemsgruppe 2. I medlemsgruppe 1 blev der ikke tilmeldt flere kandidater, end der skulle vælges. Valgt ved fredsvalg blev:

- Pens. lærer Allan Søndergaard, Sabro, medlemsgruppe 1.
- Viceskoleleder Carsten Mørck-Pedersen, Silkeborg, medlemsgruppe 1.
- Konsulent Keld Munniche Andersen, Aarhus, medlemsgruppe 1.
- Lærer Kurt Drammelsbæk Sørensen, Spentrup, medlemsgruppe 1.

For medlemsgruppe 2 har vi modtaget 2 kandidattilmeldinger til 3 pladser. Valgt ved fredsvalg blev:

- Lektor Kirsten Petry, Viborg, medlemsgruppe 2.
- Cand.it. Tine Kanne Sørensen, Aarhus, medlemsgruppe 2.
- Ledig plads.

Det af bestyrelsen nedsatte valgudvalg vil bistå med at finde en kandidat til den ledige plads jf. vedtægternes § 8a. Denne kandidat skal efterfølgende godkendes af generalforsamlingen.

Valgområde 12 Nordjylland

Inden for medlemsgruppe 1 var der kampvalg, idet der blandt 4 kandidater skulle vælges 3 delegerede. Valgt blev:

- Børne- og kulturdirektør Henning Risager, Frederikshavn, medlemsgruppe 1.
- Pens. skolebibliotekar/lærer Ingeborg Kragh, Aalborg, medlemsgruppe 1.
- Teamleder Erling Schmidt, Aalborg, medlemsgruppe 1.

Desuden blev pens. skoleinspektør Jørgen Damm, Hobro, valgt til 1. suppleant for medlemsgruppe 1.

For medlemsgruppe 2 blev der ikke opstillet flere kandidater, end der skulle vælges. Valgt ved fredsvalg blev:

- Handelsoverlærer Ebbe Nygaard, Aalborg, medlemsgruppe 2.
- Styrmænd/lærere Ivan B. Leth, Sindal, medlemsgruppe 2

Venlig hilsen

Knud Erik Bang
Formand

Jørn Anker-Svendsen
Adm. direktør



Sidste frist for debatindlæg til nr. 7 er mandag den 28. marts kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

PROFESSIONSHØJSKOLERNE HAR IKKE FORTJENT EN ØRE

Der er smalhals på professionshøjskolerne, men de bør ikke få flere penge. I al fald ikke, hvis de er ligesom VIA, der residerer i det midtjyske. Allermest grundlæggende har man ikke udviklet et kulturelt vigtigt formål med sin eksistens, og derfor har man ikke udgjort nogen selvstændig stemme i landets diskussioner om pædagogik og uddannelse. I stedet har man forvandlet sig til "organisationer" med divisioner og strategier, og det hele er underlagt detaljerede kontrakter med ministeriet, som forpligter langt ned i de lavere ledelseslag. I 1931 skrev Remarque i "Tiden der fulgte": "De virkelige fremskridt kommer fra de dårlige elever". Hvis det er korrekt, så kommer der ingen fremskridt fra professionshøjskolerne. Ingen tør være "uartige", for der er ikke nogen kulturel sjæl i foretagendet overhovedet. Man er med andre ord blevet en underdanig mellemliderorganisation under Undervisningsministeriet, en tvangsmæssig form uden idé og diskussion. Flere af disse "højskoler" er desuden indgået i diverse konsortier (intet mindre!) med kommuner og DPU, hvor man forpligter sig på mere politisk nysprog. I en pinlig konsortiumkronik i Berlingske, skrevet af tre professionshøjskoleledere og DPU's daværende dekan, sammenlignes Løkkes drøm med Luther Kings ditto! – og rektorerne kommer naturligvis logrende. Og VIA reklamerer i sine nyhedsbreve ligefrem med, at man "får ros af undervisningsministeren", og eksponerer derved en fuldstændig mangel på selvstændighed og filosofi.

Dertil kommer konsekvenserne af denne neoliberale kulturtømning. Det er mindre end to år siden, at VIA's kommunikationschef, veldokumenteret af JP-Aarhus, bad alle ansatte om at konsultere ham, før de udtalte sig kritisk til pressen – af hensyn til organisationens omdømme. Og i samme periode beskrev Magisterbladet, hvordan mundkurvene flød frit på mellemliderniveauerne.

Det har ført til en ubehagelig markedsføring. Man kan købe "klippekort til coaching", "lege med VIA's logo". Og hele regionen er plastret til af korporativ propaganda. På VIA's hjemmeside kunne man før jul linke til "debatten om læreruddannelsen" (min kursivering). Som borger forventer man i forbindelse med sådan en formulering en bred samling debatindlæg, men det får man ikke. 80 % af indlæggene er direkte relateret til VIA's nye forskningschef. Det er altså ham, der er debatten. Det er helt upålideligt! Man kan ikke tro på noget, der måtte stå under denne organisations gevander. Og dette neokorporative uddannelsessyn sætter sig i de enkelte afdelinger. I det nyeste stillingsopslag som mellem-mellem-mellemlider for det gamle Aarhus

Seminarium står der: "Ledelsesansvaret skal udfoldes inden for de overordnede strategiske, økonomiske og faglige rammer, som er fastlagt i samarbejde med uddannelseschefen og de øvrige uddannelsesledere inden for læreruddannelsen i VIA". Så er alle munde lukket. Endelig krydres det hele med nybyggeri til ½ mia. kr., som naturligvis skulle projekteres, få måneder efter at VIA var etableret.

Så efter min opfattelse har professionshøjskolerne ikke fortjent nogen penge. De er blevet selvcentrerede og underdanige organisationer, som kun tænker på at overleve og vokse under et hyperliberalistisk globaliseringsbegreb og på at leve op til Lars Løkkes drøm om at omdanne landet til en stor rangliste. Lærer- og pædagoguddannelserne bør hurtigst muligt komme ud af dette maskineri.

Thomas Aastrup Rømer, lektor, DPU

MERE KRITISK JOURNALISTIK

Til Mette Slyngborg og Kamma Poulsen-Hansen
Først tak til Magisterbladet for jeres kritiske journalistik i sagen om Sydvestjyske Museer. Det er godt arbejde.

Det er Ulla Mejdahl og bestyrelsesformand Birthe Rasmussen, der har bragt sagen så uhyggeligt vidt ved ikke at ville udtale sig til pressen. De håbede, at sagen på denne måde ville gå i sig selv igen. Men det gjorde den ikke. I stedet eksploderede den voldsomt.

Den 23. februar bragte en ugeavis i Esbjerg en artikel "Museumskrise koster (skatte-)kroner", som var helt og aldeles ukritisk over for Ulla Mejdahls og Birthe Rasmussens synspunkt, nemlig at der er en "kulturkrig i marsken", og at det er Ribe, som er helt urimelig – nærmest som et uartigt barn. I et læserbrev gjorde jeg opmærksom på, at dette ikke er korrekt. Der er ikke tale om en Ribe-Esbjerg-konflikt. Det er et spørgsmål om ekstremt dårlig og udygtig ledelse fra Ulla Mejdahls side. De problemer, som hun ikke har magtet at løse i løbet af de seneste tre år, er der ansat hele to konsulenthold til at udrede. Det er dem, der koster of-fentlige penge. Konsulenter er ledelsers overspringshandling.

Mit læserbrev til ugeavisen blev ikke bragt. Sandsynligvis fordi denne ugeavis har en klar forståelse af selvcensur: Man bringer ikke noget, som går Birthe Rasmussen og hendes partifælle, borgmesteren, imod. Men denne ensidighed og dårlige presseskik protesterer I ikke imod. Det gør man jo ikke, når man er enig.

Anna Margrethe Paludan, medlem af "Museumsgruppen"

PENSIONISTSEKTIONENS ARBEJDE I DM'S HOVEDBESTYRELSE

Nu er der gået tre måneder, siden jeg begyndte mit arbejde i Hovedbestyrelsen. Det har været spændende.

På første møde i januar blev de forskellige opgaver fordelt, og Pensionistsektionen blev repræsenteret i følgende udvalg: Overenskomst- og Arbejdsplads Udvalget (OKAPU), Bladudvalget og Erhvervsskoleudvalget (ESU). Endvidere er vi repræsenteret som observatører i DJØF's bestyrelse for Pensionister. Vores repræsentant i Tjenestemændenes Låneforening er fortsat Erik Nejrup. Samlet kan vi som pensionister være tilfredse med ovennævnte.

Sidst i januar var der møde i Bladudvalget. Hovedopgaven er at drøfte indholdet i Magisterbladet. Der kom flere forslag frem. Da det var mit første møde i udvalget, havde jeg ikke nogen egentlige idéer, men jeg foreslog, om ikke det var muligt at gøre bladet mere aktivt i kommunikationen blandt medlemmerne. Det blev drøftet positivt, men det er måske lette sagt end gjort. Jeg ville være glad for, om I ville sende mig nogle overvejelser over emner eller temaer, som kunne være interessante at tage op i bladet.

Der har også været møde i DJØF's Pensionistforening. Det var et møde med efterfølgende foredrag om "Enesupermagten USA. Fald eller fortsættelse" ved Bertel Heurlin.

Vi diskuterede emner, som vi kunne samarbejde om. Der var især to emner, nemlig it for ældre og forhandlingerne vedrørende tjenestemandspensionerne i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

Resten af møderne har handlet om overenskomstforhandlingerne. HB vedtog med et lille flertal at sige ja til forslaget. Jeg stemte også ja. Vi har ikke den store interesse i dette undtagen at sikre bedre vilkår for fastholdelse på arbejdsmarkedet og gode seniorordninger. Dette arbejder jeg for ved hver given lejlighed. I er mere end velkomne til at give mig input vedrørende fastholdelse.

HB vil i fremtiden arbejde med fokuspunkter for det politiske arbejde. Også her ser jeg det som min opgave at sætte vores medlemmer fra +55 på dagsordenen. Få sat fokus på fastholdelse, ordninger, der kan sikre, at vi beholder lysten til at blive på arbejdsmarkedet.

Jeg har tænkt mig løbende at holde jer orienteret om mit arbejde i HB. Endvidere vil jeg være glad for jeres kontakt. Skriv til mig på mail: hanne.goetzsche@vip.cybercity.dk.

Hanne E. Gøtzsche, hovedbestyrelsesmedlem, DM Pensionist



Som leder i den offentlige sektor står du over for store strategiske udfordringer. Strukturreformen, politireformen, kvalitetsreformen osv. medfører høje forventninger til professionel ledelse, effektiv kommunikation, udvikling af medarbejdere, smidige organisationer og strategisk tænkning.

Masteruddannelsen sætter fokus på den offentlige sektors særlige forhold og spille-regler samt forventninger til offentlige ledere. Du lærer nyt om ledelse og strategi og får plads til at reflektere over din organisation, din karriere og din personlige lederstil.

Uddannelsen foregår i Odense og Aarhus. Uddannelsen varer to år på deltid, men er fleksibelt opbygget, så du kan strække den over seks år. Søg nu og senest 1. maj. Uddannelsen starter 1. september.

■ Kontakt os på tlf. 65 50 43 20, e-mail: masteroffentligledelse@sam.sdu.dk eller gå ind på www.sdu.dk/masteroffentligledelse



Holdet bag uddannelsen består af professor i offentlig forvaltning Jørgen Grønnegaard Christensen og professor i arbejds- og organisationspsykologi Hans Jeppe Jeppesen fra Aarhus Universitet samt professor i offentlig organisation og ledelse Kurt Klaudi Klausen fra Syddansk Universitet.

“Der kan arbejdes alle steder. Det er muligt at arbejde på vej til og fra arbejde og at arbejde hjemmefra, ikke mindst om aftenen og i weekenden. Den teknologiske udvikling har gjort de fysiske rammer om arbejdslivet mindre væsentlige”.



ARBEJDSMARKED

Det grænseløse arbejdsliv
At lede de selvledende medarbejdere

Anders Raastrup Kristensen
Gyldendal Business, 2011, 188 sider, 250 kr.
Hvordan skal vi lede os selv i det grænseløse arbejdsliv? De vante dimensioner som arbejdstid, arbejdssted og arbejdsrolle udgør ikke længere faste rammer om alle medarbejders arbejdsliv. Mange medarbejdere oplever i stedet for, at arbejdslivet er blevet mere udflydende. Denne bog er skrevet til selvledende medarbejdere og deres ledere.

HISTORIE



Verdensrevolutionens
generalstab – Komintern
og det hemmelige apparat

Niels Erik Rosenfeldt
*Gads Forlag, 2011, 400 sider,
349 kr.*

I denne bog fortæller forfatteren historien om Den Kommunistiske Internationale, KOMINTERN, som omfattede kommunistpartierne i hele verden og i en menneskealder dannede rammen om bestræbelserne for at få revolutionen i Rusland til at brede sig over hele jordkloden.

KULTURHISTORIE

Det politiska äktenskapet,
400 års historia om familj
och reproduktion, Centrum
för Danmarksstudier, bind 26

Bente Rosenbeck og Hanne Sanders (red.)
*Museum Tusulanums Forlag. I
kommission för Makadam förlag,
2010, 407 sider, 270 kr.*

I bogen giver historikere,
kønsforskere, socialantropo-

loger og religionsforskere fra Danmark, Sverige og Norge et indblik i 400 års familie- og reproduktionshistorie. Med baggrund i retsprotokoller og politiske debatter tegnes et billede af det foranderlige ægteskab.

ARKITEKTUR

C.F. Hansen i Danmark og
Tyskland – en billedguide

Thomas Roland
*Bogforlaget Frydenlund, 2011,
384 sider, 299 kr.*

Bogen er den første, der præsenterer C.F. Hansens arkitektur i en lettilgængelig form. Bogen fortæller om og viser rundt til C.F. Hansens arkitektur i Danmark, Norge og Tyskland. Den er fyldt med billeder og kort, så turen kan planlægges hjemmefra. De forskellige kortudsnit med gps-angivelser gør det nemt at finde frem til hver enkelt lokalitet. Billedguiden findes også på tysk.

LITTERATUR

Beatrice i Paradiset. En rejse
i Dantes værker

Hanne Roer
*Aarhus Universitetsforlag, 2010,
308 sider, 298 kr.*

Denne bog viser Dantes kompleksitet gennem sideløbende læsninger af “Den Guddommelige Komædie”, hans digte og poetik. To spørgsmål fungerer her som ledetråd: Var

Dante inspireret af den danske sprogfilosof Boethius de Dacia, da han skrev sine værker om digtningens væsen og funktion? Og hvem var den skønne Beatrice, som Dante lovpriste i mange af sine værker?

PÆDAGOGIK



Ekspert i undervisning

Per Jensen, Andreas Rasch-Christensen og Hans Jørgen Staugaard (red.)
*Forlaget UP, 2010, 216 sider,
188 kr.*

Der skal rettes op på de mangler, som lærerstudenterne i mange år har følt, at der er mellem uddannelse og profession. Med projekt Ekspert i undervisning har de fire læreruddannelser i Hjørring og Aalborg, UCN, Silkeborg og Skive, VIAUC, sammen med forskere fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole sat sig for at dele viden for at komme med mulige bud herpå.

SAMFUND

Ved livets afslutning
– om palliativ omsorg, pleje
og behandling

Regner Birkelund (red.)
*Aarhus Universitetsforlag, 2011,
372 sider, 398 kr.*

Mødet med døden medfører ofte angst og lidelse, men er overraskende nok også ofte forbundet med livsglæde, afklarethed og en ny opmærksomhed på meningsgivende forhold i livet. Det er disse etiske perspektiver i palliativ pleje, omsorg og behandling, der er bogens hovedanliggende. Men også skønhedens, troens og håbets betydning som forløser af livsglæde, livsmod og mening i en tilsyneladende meningsløs situation hører med.

VIDENSABSTEORI

Hvad er matematik

Tinne Hoff Kjeldsen
*Akademisk Forlag, 2011,
208 sider, 229 kr.*

Bogen fortæller om matematik på en måde, som ikke forudsætter nogen særlig matematisk viden og i et ikke-matematisk sprog. Et af formålene med bogen er at inspirere til videre interesse for matematikens mange facetter, for der er, som en uddannelsesforsker engang sagde, “noget virkelig sejt ved uendelig. Det får små ører til at stritte”.

Leder 42

Anerkendelse og karriereveje for hospitalsansatte 43

DM's forslag til stillingsstruktur på hospitalsområdet 45

Længere arbejdstid løser ikke problemerne 46

Hvordan bliver du fagligt udfordret i dit arbejde? 48

SEKTOREN FOR
FORSKNING OG FORMIDLING



Karriereveje
for hospitals-
ansatte

side 43-44

OK 2011

– den ringeste i mands minde ...

OK 2011 er den elvte overenskomstfornyelse, jeg har fulgt mere eller mindre tæt. Den første var i 1987, ganske enestående ved at byde på en økonomisk ramme på knap 7 % i hvert af de to år, overenskomsten spændte over; den seneste er den ringeste med en ramme på 1,5 % pr. år, der bedst kan sammenholdes med, at inflationen forventes at ligge en anelse over 2 % pr. år. Indrømmet – inflationen i slutningen af 1980'erne var ganske høj – den lå tæt på 4,5 %. Men det kræver ikke megen regnekunst at finde ud af, at reallønnen ikke stiger i den kommende tid; i hvert fald ikke i 2011 og næppe heller i 2012.

Ikke desto mindre har Sektorbestyrelsen ment det rigtigst at anbefale medlemmerne at stemme ja, når de i dagene fra den 18. marts skal tage stilling. Og hvorfor så det? Ofte lyder svaret, at resultaterne var de bedst opnåelige – og det svarer der megen sandhed i, når man husker på, at arbejdsgiverne havde ganske ambitiøse krav vedrørende arbejdstid og løndannelse; det koster nemlig at afværge krav, netop fordi overenskomstforhandlinger efter min opfattelse nu ikke kan anskues som en mere eller mindre fredsommelig tuskhandel, hvor den ene vare byttes over mod den anden. Et grundvilkår i situationen er altid den økonomiske ramme – og den har under de netop overståede forhandlinger været ekstremt lille, i første række fordi lønnen for medarbejderne på det offentlige område er løbet et pænt stykke forud for lønnen for medarbejderne i de private virksomheder – de offentligt ansatte havde en gæld, de skulle betale tilbage.

For nogle uger siden stod Sektorbestyrelsen over for deltagerne i et TR-møde. Bestyrelsen var noget spændt på, hvordan dens standpunkt ville blive modtaget, men kunne glæde sig over, at langt de fleste var enige. Blandt de synspunkter, TR udtrykte, fortjener to at blive omtalt. Det ene var affødt af, at det er givet, at alle andre AC-organisationer vil anbefale resultaterne, og at ingen andre fagforeninger har talt for konflikt; DM vil altså stå mutters alene, såfremt medlemmerne sender formand og Hovedbestyrelse på gaden igen. Det andet synspunkt tog afsæt i, at det kan være rimeligt at vende tommelfingeren nedad, når resultaterne nu er så ringe – hvornår skal det ellers ske, om overhovedet? Rigtigt, blev der sagt,

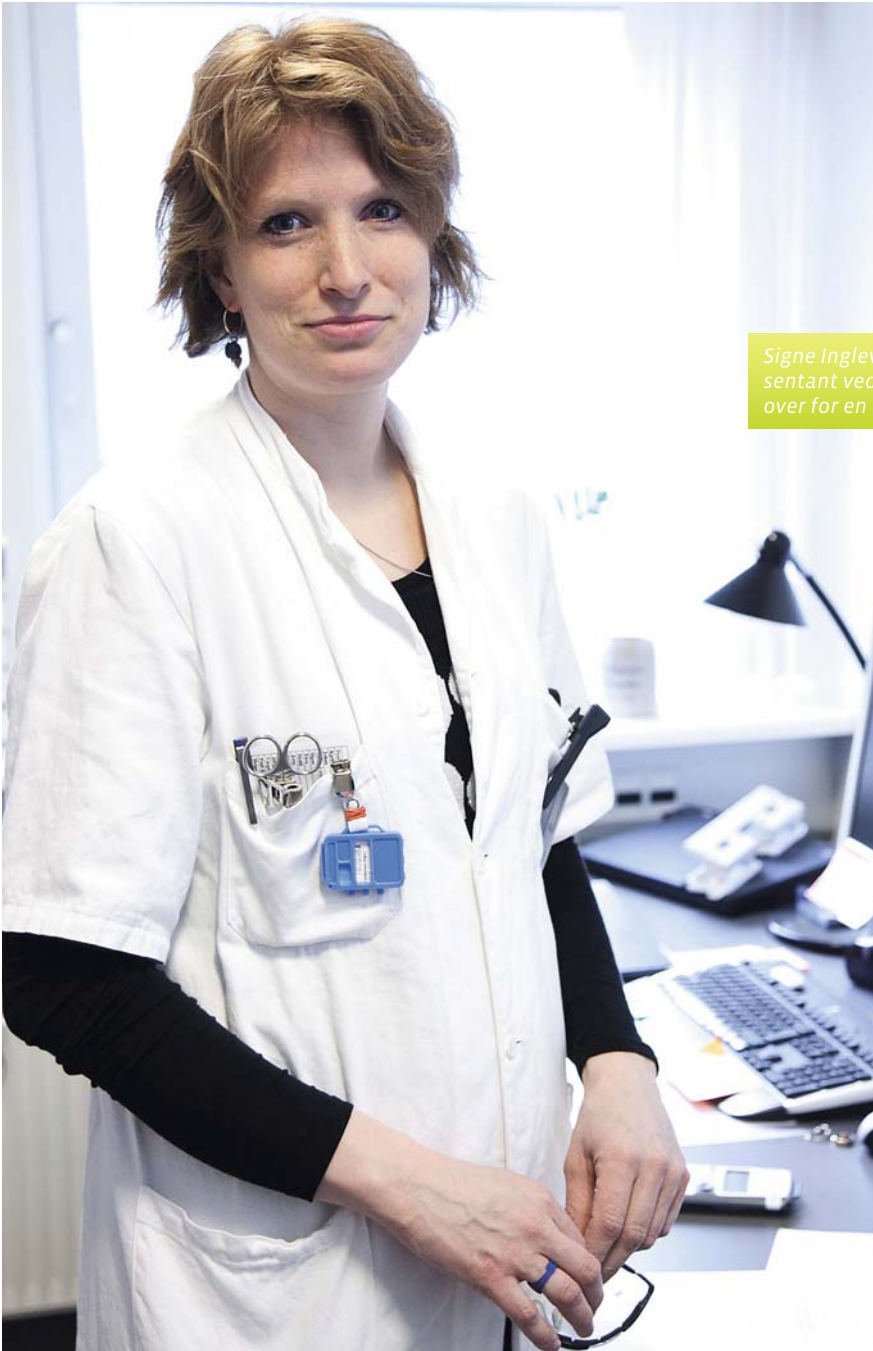
men er en sådan handling faktisk i overensstemmelse med, hvad medlemmerne opfatter som ansvarligt? Næppe, lød svaret. Deltagerne troede ikke på, at et flertal ville stemme imod. Og det gør jeg heller ikke.

Artiklerne på de følgende sider falder i tre grupper

Den første artikel drejer sig om et af de krav, som blev fremsat allerede i 2005 og gentaget i 2008 og 2011. I 2005 var kravet ikke beskrevet, men det blev det i 2007 og igen i 2010. Resultatet af dette arbejde præsenteres i artiklen, og vi har bedt Signe Inglev Steffansen, der er TR på Odense Universitetshospital, om at kommentere forslaget. Vi er meget glade for de svar, som kommer til udtryk i interviewet, fordi de vil kunne bruges i den videre proces; et første skridt er her at få udarbejdet en projektbeskrivelse, der kan overbevise Danske Regioner om, at det er værd at investere tid og penge i at få kortlagt relevante karriereveje i regionernes centrale forvaltninger og på hospitaler og sygehuse.

Den næste artikel vedrører arbejdsgivernes krav ved OK 2011 om mere fleksible vilkår ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden og om øget arbejdstid. Vi har her bedt Isabella Gomes Carneiro, der er TR ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, og Erik S. Christensen, der er arkivleder ved Bangsbo Museum og Arkiv, om at fortælle, hvorledes de ser på disse krav. De to er enige i, at der intet er at hente i udvidelsen af arbejdstiden, tværtimod kan det forventes, at øget arbejdstid vil medføre højere sygefravær og altså få den stik modsatte virkning. Som Isabella Gomes Carneiro understreger, så kniber det i forvejen med at få afviklet flekstimerne for nogle af kollegerne.

I de sidste artikler har vi valgt et ganske andet tema som rammen for interviewene. Vi har bedt fire medlemmer om lige ud af posen at fortælle, hvad der udfordrer dem fagligt i deres arbejde – hvad der tænder dem. Det er den faglige spændvidde mellem artiklerne, som engagerer – her er specialisten ved mikroskopet, her den omhyggelige registrator af den grønlandske kulturarv, arkæologen ved jernudvindingsovne fra Danmarks oldtid og klimaforskeren med fornemmelse for sod og metan – større kan variationen da ikke blive.



Signe Inlev Steffansen er radiokemiker og tillidsrepræsentant ved Odense Universitetshospital. Hun er positiv over for en fælles stillingsstruktur på hospitalsområdet.

Det klæder et universitetshospital at anerkende dem, der forsker. Vi er stadig meget få magistre – kun 100 på hele hospitalet. Men vi vil blive anerkendt, hvis vi får en stillingsstruktur.

Signe Inlev Steffansen, radiokemiker og tillidsrepræsentant ved Odense Universitetshospital

Anerkendelse og karriereveje for hospitalsansatte

De første frø er sået til en stillingsstruktur for hospitalsansatte akademikere. I forbindelse med den netop forhandlede regionale overenskomst blev parterne enige om at iværksætte et projekt, der skal synliggøre karriereveje for akademikere. En stillingsstruktur vil skabe klarere kompetenceprofiler og større parallelitet mellem hospitals- og universitetsområdet.

En stillingsstruktur vil give nogle attraktive stillinger med klare kompetenceprofiler.

>>

Erik Alstrup, formand for sektoren for forskning og formidling.

Langt de fleste hvide kitter på hospita-lerne bliver båret af læger og sygeplejersker. Alligevel er der på mange afdelinger andre akademikere klædt i hvidt. Ikke-lægelige aka-demikere er den gængse betegnelse, der dæk-ker over blandt andet molekylærbiologer, kemikere og fysikere. I dag er der ingen syste-matik i hverken titler eller lønindplacering for denne medarbejdergruppe. Tillidsrepræsen-tanterne får derfor ofte deres sag for, når de skal forhandle løn for specialisterne.

Kender ikke akademikerkvalifikationer

Signe Inglev Steffansen, radiokemiker og til-lidsrepræsentant på Odense Universitetsho-spital, er positiv over for en fælles stillings-struktur. Hun tror, at en stillingsstruktur for de hospitalsansatte kan være med til at sikre genkendelighed af de akademiske medarbej-deres kvalifikationer. "Vi er jo en lille gruppe på sygehuset. Når jeg forhandler løn, sidder jeg over for folk, der ikke selv er akademikere og derfor ikke altid kender til det akademiske arbejde, og hvilke kvalifikationer det kræver.



FORMÅL MED DM'S FORSLAG TIL STILLINGSSTRUKTUR PÅ HOSPITALSOMRÅDET

- etablere enkle, gennemskuelige og fleksible karriereveje
- skabe parallelitet i stillingskategorier mellem hospitals- og universitetsområdet
- øge mobiliteten mellem hospita- og universitetsområdet og mellem de enkelte hospitaler
- kvalificere det akademiske ikke-lægelige arbejde
- sikre genkendelighed af akademiske medarbejders kvalifikationer

Jeg repræsenterer 100 magistre, der er spredt på 25 afdelinger. På de fleste afdelinger er det en kamp at få folk indplaceret på lønskalaen", fortæller Signe Inglev Steffansen. Ifølge hende er det forskelligt fra afdeling til afdeling, hvordan man traditionsmæssigt har indplaceret magistrene. De afdelinger, der har hospitalsfysikere ansat, er vant til at håndtere akademikerspecialister, fordi hospitalsfysikere som de eneste har en forhåndsftale. "Nogle steder ved jeg, at her er der en chance for at få en ordentlig løn forhandlet, og andre steder ved jeg erfaringsmæssigt, at det bliver meget svært". Det er en situation, Signe Inglev Steffansen er ved at være godt træt af. Hun tror, at en del af de vanskeligheder, hun har med lønforhandling, skyldes, at mange ikke ved, hvad det er, de forskellige akademikere faktisk kan. Betegnelsen "ikke-lægelig" er ifølge hende negativ og med til at øge forvirringen. "Man bruger jo sin stilling til at forklare andre, hvad man kan. Den måde, vi bliver betegnet som ikke-lægelige akademikere på, er ikke fordelagtig. Der er fokus på noget, vi ikke er. Med en stillingsstruktur vil jeg blive ansat som noget, jeg er, i stedet for noget, jeg ikke er. Jeg bryder mig ikke om, at min stilling starter negativt. Vi er jo specialister med meget ansvar og viden inden for vores område. Det handler også om anerkendelse", understreger Signe Inglev Steffansen.

Synliggøre akademikerkompetencer

Ifølge formanden for DM's sektor for forskning og formidling, Erik Alstrup, er der med en stillingsstruktur udsigt til mere enkle og gennemskuelige karriereveje for de hospitalsansatte. Det vil ifølge ham blive nemmere som akademiker at gøre karriere i hospitalsverdenen, ligesom en stillingsstruktur vil skabe mobilitet fx i forhold til universiteterne. "En stillingsstruktur vil give nogle attraktive stillinger med klare kompetenceprofiler. Strukturen vil derfor bane vejen for nogle mere tydelige karriereveje, ligesom en stillingsstruktur vil gøre det lettere at bevæge sig fra hospitalsområdet til fx universitetsområdet. Strukturen vil give karriereveje, der rækker ud over hospitalsområdet – og den kan fungere som en spore for mange, der gerne ser en udvikling i deres arbejdsopgaver og det niveau, de varetager opgaverne på", siger han. Erik

Alstrup lægger vægt på, at en stillingsstruktur samtidig er med til at synliggøre, hvad de hospitalsansatte akademikere kan. "Når en person ansættes i en stilling som forsker eller specialist, vil alle nogenlunde være klar over, hvilke kompetencer eller kvalifikationer den pågældende har. Vedkommende vil kunne se sig selv i en sammenhæng og også være klar over, hvad der skal til for at komme videre i karriereforløbet". Han er derfor glad for, at Danske Regioner sammen med Akademiker-nes Centralorganisation (AC) har besluttet at iværksætte et projekt, der ifølge forhandlingsprotokollen skal "belyse og synliggøre karriereveje for akademikere". "Jeg opfatter resultatet som udtryk for, at modparten anerkender, at der er et behov for at belyse eksisterende karriereveje, men også at etablere nye og mere sammenhængende karriereveje. Projektet, som det nu er lagt til rette, er meget ambitiøst – det omfatter jo ikke bare hospitalsområdet, men også den regionale forvaltning som helhed. Jeg ser det som positivt, at man fra modpartens side mener, at det er umagen værd", siger Erik Alstrup.

Fremdrift som drivkraft

Tillidsrepræsentant Signe Inglev Steffansen er for en stillingsstruktur, fordi den er med til at skabe karriereveje. Hun tror på, at klare karriereveje vil være med til at synliggøre, hvilke ressourcer de hospitalsansatte har. Samtidig mener hun, at en stillingsstruktur vil kunne skabe større bevidsthed i forhold til universiteterne, som hun og kollegerne samarbejder meget med. "Det klæder et universitetshospital at anerkende dem, der forsker. Vi er stadig meget få magistre – kun 100 på hele hospitalet. Men vi vil blive anerkendt, hvis vi får en stillingsstruktur. Lægerne har det allerede med betegnelserne 1. reservelæge, afdelingslæge og siden overlæge. Der er fremdrift, erfaring og nogle forventninger til kvalifikationer indbygget i stillingsbetegnelsen. På samme måde vil det gælde for mig, hvis jeg går fra at være videnskabelig assistent til specialist og siden seniorspecialist. Så ligger der en anerkendelse i, at jeg har været her i mange år og er steget i vidensniveau. Det er en positiv måde at beskrive ens stilling og ens hverdag på, og det tror jeg ikke, man skal underkende", siger Signe Inglev Steffansen. <<

DM's forslag til stillingsstruktur på hospitalsområdet

Figuren illustrerer, at forslaget anviser to karriereveje – forskerkarrieren og specialistkarrieren, og at hver af disse veje omfatter tre niveauer.

DM's strukturforslag er hovedsageligt formet over universiteternes stillingsstruktur. Forslaget vedrører kun medarbejdere, der er ansat i ikke-lægelige stillinger med forskningsopgaver og med forskningsbase-rede specialisopgaver.

Det drejer sig om bl.a. fysikere, biofysikere, kemikere, biologer, molekylærbiologer.

Det fremgår af figuren, at der foreslås to karriereveje for ikke-lægelige akademikere på hospitalsområdet.

De to pile, der krydser hinanden, viser, at det er muligt at vælge spor efter den første ansættelse.

Boksene med forskellige stillingsbetegnelser illustrerer, i hvilken rækkefølge medarbejderne avancerer.

Dem, der allerede har erfaring fra tidligere ansættelser, starter dér, hvor de er i forhold til deres karriere. Man kan altså godt starte en ansættelse på et hospital som fx seniorforsker.

Niveau I

Stillinger under forsker- eller specialistaniveau, 1.-3. år



Niveau II

Stillinger på forsker- eller specialistaniveau, 4.-7. år



Niveau III

Stillinger på seniorforsker- eller specialistaniveau, 8.-år



Isabella Gomes Carneiro er datamanager og tillidsrepræsentant ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.



Længere arbejdstid løser ikke problemerne

Arbejdsugen på 37 timer blev fredet i denne omgang. Arbejdsgiverne kom ikke igennem med deres krav om at øge arbejdstiden i den netop forhandlede overenskomst. Det er en lettelse for to DM tillidsrepræsentanter, der forudser stress og ubalance, hvis vi skal bruge mere tid på jobbet.

“Udvidet arbejdstid er ikke løsningen på de problemer, vi har i samfundet, hvor vi vil mangle mennesker på arbejdsmarkedet. Hvis man øger arbejdstiden, og dermed arbejdsmængden og krav til arbejdet, tror jeg, vi vil se flere gå ned med stress. I min branche, det vil sige inden for forskning og undervisning, er den gennemsnitlige arbejdsuge i forvejen ret høj. Medarbejderne vil aldrig få en chance for at bruge alle de ekstratimer, de har indsamlet, for de har simpelthen ikke tid til at bruge dem. Det problem har vi allerede”, siger Isabella Gomes Carneiro, der er datamanager ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og tillidsrepræsentant for omkring 50 DM’ere.

Højere arbejdstid giver mere stress

Isabella Gomes Carneiro forudser problemer i kølvandet på en forlænget arbejdsuge. “Det er næsten som at skyde sig selv i foden. Med øget arbejdstid vil følge flere opgaver, og så vil der komme mere stress og problemer med privatlivet. Vi får ikke balance mellem arbejdsliv og privatliv, hvis vi skal arbejde hele tiden. Der vil komme sundhedsmæssige problemer, langtidssygemeldinger og tidligere pension, fordi medarbejderne i højere grad vil få stress”, siger hun og understreger samtidig, at øget arbejdstid ikke vil gavne effektivitetsniveauet. “Den ekstra time vil ikke give mere, når det er på slutningen af dagen, hvor vi er trætte”.

Arkivleder ved Bangsbo Museum og Arkiv Erik S. Christensen kan ikke se logikken i at udvide arbejdstiden, så længe der er høj arbejdsløshed. “Alene det at begynde at snakke om, at vi skal arbejde længere, så længe vi har så stor en arbejdsløshed, særligt blandt vores unge medlemmer, synes jeg næsten er uartigt. Jeg er opdraget på den måde, at så længe der er nogen på arbejdspladsen, der går rundt med en fyreseddel i lommen, så er der ikke nogen, der arbejder over. Det er det, jeg forstår ved solidaritet og ved en fagforening”, siger Erik S. Christensen. Han understreger, at han selv og hans kolleger er fleksible og gerne vil blive en ekstra time på arbejdet, når der er brug for det i spids-

Det er næsten som at skyde sig selv i foden. Med øget arbejdstid vil følge flere opgaver, og så vil der komme mere stress og problemer med privatlivet.

Isabella Gomes Carneiro forsker og tillidsrepræsentant ved Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø



Erik S. Christensen er arkivleder og tillidsrepræsentant ved Bangsbo Museum og Arkiv.

37 TIMERS ARBEJDSUGE

Arbejdsgivernes krav om at øge arbejdstiden gik ikke igennem i forbindelse med de netop indgåede overenskomstforhandlinger. Arbejdstiden forbliver den samme – nemlig på 37 timer ugentligt – i den kommende overenskomstperiode. Debatten om arbejdstid er stadig aktuel. I takt med at arbejdsstyrken de kommende år vil blive mindre, vil muligheden for at øge arbejdstiden formentlig komme på tale igen om to år, når overenskomsterne igen skal fornyes.

Hvis vi skal passe på os selv, passe på vores børn, hvis vi skal leve længere og have et sundere og bedre liv, så kan jeg ikke se, at en udvidelse af arbejdstiden er løsningen.

Erik S. Christensen, arkivleder og tillidsrepræsentant ved Bangsbo Museum og Arkiv.

belastningsperioder. "Men at knæsatte, at nu skal man hæve antallet af timer, er at gå i modsat vej af, hvad fagbevægelsen har kæmpet for i årevis", siger han.

Ligesom Isabella Gomes Carneiro forudser Erik S. Christensen, at øget arbejdstid vil få konsekvenser for medarbejdernes velvære. "Det er underligt at snakke om, at vi skal være længere tid på arbejde, samtidig med at man snakker om, at børnene er for længe i institution. Vi ved også, at mange mennesker i forvejen er stressede. Jeg kan ikke forestille mig, at stressniveauet vil blive mindre, hvis man indfører længere arbejdstid. Hvis vi skal passe på os selv, passe på vores børn, hvis vi skal leve længere og have et sundere og bed-

re liv, så kan jeg ikke se, at en udvidelse af arbejdstiden er løsningen", siger han.

Arbejder allerede mere end 37 timer

Mange akademikere har stor fleksibilitet i deres arbejde. Det gælder også for de ansatte på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Bangsbo Museum og Arkiv. Netop fleksibiliteten kan ifølge Isabella Gomes Carneiro være med til at øge medarbejdernes stressniveau. "Min opfattelse er, at der er mange inden for forskning og undervisning, der arbejder mere end 37 timer om ugen. På den ene side betyder fleksibiliteten i arbejdet, at medarbejder kan lægge deres arbejdstid, som de vil. På den anden side be-

tyder det, at mange har svært ved at håndtere tiden. Med forskning kan man jo arbejde i weekender, om aftenen og om natten. Arbejdet kræver sjældent en bestemt mødetid, og hvis folk arbejder i fritiden og har svært ved at sige nej til opgaver, så kommer der stress", siger hun. Ifølge tillidsrepræsentanten er der nogle medarbejdere på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, der mister de flekstimer, de har indsamlet, fordi de simpelthen ikke har tid til at bruge dem. "Min personlige indstilling er, at man skal bruge sin ferie og sin flekstid. Man skal passe på sig selv, for det er der ikke andre, der gør for en", siger Isabella Gomes Carneiro. <<

VOX-100

Hvordan bliver du fagligt udfordret i dit arbejde?



Foto: Jonas Ahlstrøm

KENT SØE
ER SENIORFORSKER VED VEJLE SYGEHUS

Han er uddannet biolog og arbejder i et team på 11 personer, der alle er specialiserede i sygdomme i knoglerne. Mens lægerne på hospitalet er optaget af at slå sygdomme i patienternes knogler ned, så patienterne kan overleve og blive raske, har Kent Søe og hans kolleger fokus på at finde forklaringen på, hvad der gik galt i patientens knogler. Og allerbedst: Hvordan knoglerne kan blive sunde igen efter en behandling, der sjældent er skånsom for kroppen.

“Det er helt afgørende for mig, at det, jeg forsker i, også kan bruges til noget. Her tager vores forskning udgangspunkt i vævsprøver fra specifikke patienter, der er indlagt på hospitalet. Vi taler med læger om patientens sygdom og den behandling, patienten modtager. På den baggrund opstår der spørgsmål, vi søger svar på. Ved hjælp af vævs-, blod- og urinprøver forsøger vi at finde ud af, hvad der er gået galt i patientens knogler. Ud fra den viden laver jeg så forsøg med celler i kultur og forsøger på den måde at målrette mine forsøg for at kunne forklare, hvad der er gået galt i en speciel patientgruppe.

Det er udfordrende, fordi det gælder om hele tiden at have et skarpt fokus på patienten for at kunne levere relevant viden til lægerne og farmaindustrien, så de bedre kan målrette behandlingen. Det lyder måske underligt, men det er faktisk udfordrende at holde fokus. Som forsker har man en tendens til at fortabe sig i detaljer. Men den går ikke her. I stedet ser vi på, hvad andre har fundet ud af om detaljerne, og sammenholder det med, hvad vi konkret har fundet i patienternes knogler. Selvom det er udfordrende at holde fokus på patienten, er det samtidig det, der er spændende ved mit job. Jeg har tidligere arbejdet otte år på en forskningsinstitution med flere hundrede forskere i Jena i Tyskland, hvor vi ikke havde kontakt til hverken sygehuse eller klinikker. Der følte forskningen mere fjern fra virkeligheden”.



Foto: Olafur Rafnar Olafsson

ANNE BAHNSON
ER LEDER AF SISIMIUT MUSEUM I GRØNLAND

Hun er uddannet antropolog og har beskæftiget sig med Grønlands kulturhistorie i 40 år. Anne Bahnsen kom til Sisimiut Museum for to et halvt år siden efter at have arbejdet 38 år på Nationalmuseet i København. Sisimiut Museum består af syv bygninger fra kolonitiden. Mange museumsgenstande lå fordelt på de syv huses lofter, hvor der ligger sne om vinteren, og solen bager om sommeren. Det er ikke gode kår for den tusindårige kulturarv. Derfor har Anne Bahnsen nu sat sig for at registrere museets omfattende samling og indrette nye magasiner, så hun med god samvittighed kan overlevere Grønlands kulturhistorie til eftertiden.

“Med 11.000 genstande spredt over en periode på 4.500 år ved jeg godt, det er en stor opgave at indrette nye magasiner og registrere museets genstande. Jeg skal agere arkæolog, når jeg sidder med små våbenspidser, der skal dateres. Jeg skal være etnograf, når jeg arbejder med grønlandsk kulturhistorie. Kirkeinventaret kræver kunstforståelse, og den gamle smedje kræver viden fra håndværksfag. Og så har vi joller og kuttere, der forudsætter maritim ekspertise. Opgaverne er mangesidige, og det er utrolig spændende. Den faglige udfordring består i at få samlet alle disse discipliner, så vi kan få systematiseret museets samling. Jeg må trække på min 38-årige museumsoplæring i registrering og systematik og så i øvrigt bruge af min opsparede museumsviden.

Jeg brænder for Grønlands kultur og har gjort det, siden jeg var student. Målet er at få nogle tidssvarende magasiner med hver sin temperatur og fugtighed afhængig af genstandene. Det nytter ikke at have arkivalier på fugtige lofter og uorden i samlingerne. Hvis vi skal bevare kulturhistorien fra denne levende by, er vi nødt til at gribe det professionelt an. Grønland er i en brydningstid, og jeg vil meget gerne med min viden hjælpe Grønland på vej med et museum og et kulturelt sted, der kan overtages pænt og nyordnet”.

P



ANDRÉ MATTHISSEN ER ARKÆOLOG VED MUSEUM SØNDERJYLLAND – ARKÆOLOGI HADERSLEV

Hans primære forskningsfelt er nytænkning af jernudvinding i Danmark. André Matthissen har gennem udgravninger fundet tegn på, at de ovne, man i Jernalderen anvendte til at lave jern i, var forskelligt udformede fra landsdel til landsdel. Det står i modsætning til, hvad man hidtil har antaget. Ved siden af sit daglige arbejde på Museum Sønderjylland arbejder André Matthissen derfor nu på at præsentere sin ide til et forskningsprojekt om jernudvinding i Danmarks Jernalder.

“Jeg synes, det er interessant at forske i noget af det, jeg graver op af jorden. Det kan godt være lidt i gåseøjne kedeligt, når man i længere perioder går og graver i jorden. Derfor er et forskningsprojekt som det, jeg arbejder på om jernudvinding, med til at gøre mit arbejde mere spændende og udfordrende. Det med ovnene fik jeg lyst til at se nærmere på efter at have været med til at udgrave en del ovne i museets ansvarsområde. Under disse udgravninger begyndte jeg at se et mønster i de ovne, vi udgravede. De minder ikke om de ovne, vi kender fra eksempelvis Vestjylland, hvor der er udgravet utrolig mange ovne. Jernproduktion har forskningsmæssigt længe været anskuet, som at man brugte samme jernudvindingsovne i hele Jylland efter år o. Men jeg mener, der er nuancer. I Vestjylland brugte man en engangsovn, og jeg mener, at man i Sydøstjylland kan have brugt en genbrugsovn. Jeg synes, det kunne være virkelig spændende at få lov til at se nærmere på det.

For mig består udfordringen ved et nyt forskningsprojekt i at bryde rammer. Jeg kan godt lide at udforske i noget, ingen andre har udforsket før. Og samtidig prøve at gøre op med nogle af de gamle dogmer, der hersker i forskningsmiljøet. Når man diskuterer emner med fagfæller, bryder jeg mig ikke om, hvis folk siger “sådan plejer det at være”. For fem år siden var jeg mest optaget af at grave, men nu kan jeg godt mærke i kroppen, at jeg har gravet og arbejdet ude i mange år. Og så ser jeg frem til at forske i mine fund. En kombination af forskning og arbejde i marken er det optimale for mig”.



TINA CHRISTENSEN ER KLIMAFORSKER VED DMI

Hun har fået til opgave at sætte sig ind i, hvad forskerne allerede ved, og hvad der er usikkerhed om, i forhold til kortlivede drivhuskomponenter. Det er fx sod og metan, der findes i atmosfæren. Tina Christensens opgave er at bidrage til en videnskabelig underbygget vurdering, der kan støtte de politiske beslutningstagere.

“For at bremse den menneskeskabte globale opvarmning er det nødvendigt at sænke udledningen af CO₂. Men det er politisk en svær proces. I mellemtiden kan man muligvis afbøde noget af den globale opvarmning ved at reducere effekten fra andre kilder. For eksempel ved kortlivede komponenter som sod og metan. Det er meget komplekst, blandt andet fordi de har forskellig effekt på klimaet, afhængig af hvor de befinder sig. Fx kan sod, hvis den ligger på jordoverfladen, have en opvarmende effekt, fordi den er mørk. Mens den er nedkølede, hvis den befinder sig højere oppe i atmosfæren. Min opgave er at sætte mig ind i og forstå, hvad man ved om de kortlivede klimakomponenters effekt på klima og miljø. Jeg skal undersøge, hvor langt videnskaben er, så vi kan få overblik over, om vi er parate til politisk handling.

For mig er det en motivationsfaktor, at jeg har en spændende problemstilling og lærer noget nyt om den verden, vi lever i. Det er udfordrende, og det kræver, at jeg trækker på store dele af min uddannelse inden for atmosfærekemi og astrofysik.

Samtidig er det spændende, fordi arbejdet er meget konkret og samfundsrelevant. De kortlivede klimakomponenter spiller en vigtig rolle i forhold til opvarmning af jorden, og hvis man kan finde en måde at reducere dem på, så man kan afbøde den globale opvarmning”.

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uoprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.

“Vi er ikke spindoktorer, der fortæller folk, hvad de skal mene. Men vi vil meget gerne hjælpe folk med at udtrykke det, de mener”.



PETER KOCH PALSHØJ, 49 ÅR

Partner i Rhetor
– Rådgivende retorikere

KARRIERE:

1981-1985:	Bankansat
1985:	International konsulent, Dansk Ungdoms Fællesråd
1990:	Konsulent, AIF
1992:	Sekretariatsleder, AIF
2000:	Generalsekretær, SAMAK – Nordisk forum for Socialdemokraterne og fagbevægelsen
2007:	Freelancer for Rhetor – Rådgivende retorikere
2010:	Partner i Rhetor – Rådgivende retorikere

UDDANNELSE:

1984:	Bankassistent
1997:	Den akademiske efter- uddannelse i retorik, kommunikation og me- dier, Aarhus Universitet
2000:	Voksenunderviser, Center for Voksenun- dervisning, Skovlunde
2004:	Master i retorik og for- midling (MARC), Aarhus Universitet

Hvordan kom du fra bankassistent til retoriker?

Vejen fra bankassistent til retoriker er gået fra bankassistent til organisationslivet og behovet for at kunne noget mere og derfor tage en uddannelse som retoriker. Det er rigtig mange år siden, jeg var bankassistent. Da jeg var i midten af 20'erne, blev jeg meget optaget af fagforeringsarbejde. På et tidspunkt måtte jeg vælge. Enten skulle jeg gøre karriere i banken, eller også skulle jeg gøre noget, der havde mere med kommunikation og politik at gøre. I mange år arbejdede jeg i krydsfeltet mellem internationalt samarbejde, kommunikation og politik. Og der kom jeg ind i en verden, hvor de fleste andre havde en højere uddannelse end mig. Det levede jeg med i en del år, men jeg fandt efterhånden ud af, at jeg havde behov for at kunne noget mere.

Hvorfor denne interesse for levende ord?

Den er kommet af min forudgående karriere, hvor jeg har kunnet se, hvor meget det betyder, at nogen er bedre end andre til det levende ord. Jeg har været glad for at studere faget, som jeg kom lidt sent ind i i forhold til mange andre med en akademisk uddannelse. Det har på mange måder været en ahaoplevelse hele vejen igennem. Pludselig har man et begrebsapparat til at forstå de processer, der foregår, til at analysere dem og til at evaluere dem. Mens jeg studerede, havde jeg mulighed for at prøve teorierne af i praksis med det samme, fordi jeg havde et job ved siden af. Det var været fantastisk.

Hvordan bruger du din faglighed?

På Rhetor går arbejdet ud på at rådgive og undervise i retorik. Vi bruger virkelig retorikkens redskaber som udgangspunkt. Mit job består i at omsætte blød humaniora til behårdet business. Det handler om sprog og argumentation. Og vi kan faktisk leve godt af det. Fagligheden kommer i høj grad i spil. Både når jeg afholder kurser i taleskrivning og retorisk kommunikation, og når jeg rådgiver ledere, som er ved at forberede initiativer, hvor det er vigtigt at få gennemtænkt kommunikationen. Vi forsøger at gøre de tunge, teoretiske ting til noget mere håndgribeligt.

Vi er ikke spindoktorer, der fortæller folk, hvad de skal mene. Men vi vil meget gerne hjælpe folk med at udtrykke det, de mener. Med udgangspunkt i klassisk retorik og nyere argumentationsteori har vi nogle redskaber, som vi sammen med kunden kan arbejde ud fra.

Hvad har været den største faglige udfordring på Rhetor?

I mine tidligere ansættelser har jeg brugt retorikken i arbejdspladsens tjeneste. I Rhetor står retorikken derimod for sig selv i mødet med forskellige kunder. Den store udfordring for mig er at bringe det i spil, uanset hvem kunden er. Hele tiden med det udgangspunkt, at vi ikke fortæller folk, hvad de skal mene, men vi vil meget gerne hjælpe dem til at blive bedre til at sige det, de mener. Et er, at man er i en organisation, hvor man kender værdierne og kender dem, organisationen henvender sig til, og hvad der er på spil. Men i Rhetor skal jeg hele tiden være bevidst om, at det er forskellige værdier, der er i spil, og at det er forskellige ting, det handler om, afhængig af kunden. Det har været den største faglige udfordring, der samtidig er utrolig spændende. I mit job må jeg ofte gå meget tæt på folk. Nogle gange er jeg nødt til at sige: "Det kan godt være, at det er rigtigt, det du siger, men der er ingen, der forstår det". Som samfundet udvikler sig i disse år, bliver flere og flere højtuddannede tvunget til at henvende sig til flere grupper og medier om det, de ved og kan. Jeg oplever, at mange har svært ved at skulle give lidt slip på faget. Men man er nødt til at tage andres perspektiv ind for at kunne formidle det, man gerne vil formidle.

Hvad inspirerer dig?

Det kan være meget inspirerende at bruge retorikken og se andre blomstre med den. Hvis jeg skal nævne en person, der inspirerer mig, må det være Ted Sorensen, der var taleskriver for John F. Kennedy. Jeg havde muligheden for at møde ham i Washington for et par år siden, og jeg oplevede ham som meget inspirerende. Han holdt en tale om taleskrivningen som metier, hvor han lagde vægt på, at taleskrivning er en profession, der fortjener anerkendelse. <<

Har du fået nyt job? Er du blevet færdig med dine studier? Er du blevet udnævnt til noget? Har du taget en ph.d.-grad? Har du fået et legat? En pris? Er du blevet professor? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til NYT OM NAVNE, hvis du vil fortælle dine DM-kolleger om din uddannelse, dit job og din karriere. Send en mail til nytomnavne@dm.dk. Gerne med et foto.

Harry Haue, professor, dr.phil., Institut for Filosofi, Pædagogik og Religionsstudier, SDU, er blevet udpeget til at deltage i bedømmelsesarbejdet i den "Utbildningsvetenskapeliga komité", som er en del af "Vetenskapsrådet", det svenske forskningsråd. Komitéen uddeler hvert år omkring 200 mio. kr.

Det drejer sig om bedømmelse af ansøgninger inden for det område, der er defineret som "Värden och föreställningar", som bl.a. omfatter emner inden for fagdidaktik, forskning i demokrati, etik- og moralspørgsmål og pædagogisk filosofi. Sammen med syv svenske medlemmer skal han hvert år varetage fordelingen af midlerne. Funktionsperioden er normalt 3 år.

Mille Heiberg, cand.comm. fra Aalborg Universitet, 44 år, er 7. februar 2011 tiltrådt en stilling som kommunikationsmedarbejder i Direktionssekretariatet ved Lemvig Kommune. Stillingen er et fleksjob. Mille Heiberg kommer fra en stilling som kommunikationsmedarbejder hos KN Tagdækning A/S.

DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, universitetsspecialer, rapporter, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser.

Mange kan oversætte. Jeg kan skrive.

Steven Sampson
e-mail: Sampson@Get2net.dk
Tlf.: 2074 1264



Garbi Schmidt, seniorforsker ved SFI, det Nationale Forskningscenter for Velfærd, tiltrådte pr. 1. februar en stilling som professor (mso) i kultur og sprog-mødestudier ved Roskilde Universitet. Garbi Schmidt forsvarede sin ph.d.-afhandling om muslimske indvandrere i USA ved Lunds Universitet i 1998. I 1999 blev hun ansat som forsker, senere seniorforsker,

ved SFI og har der arbejdet med forskellige aspekter af etniske minoriteters møde med det danske samfund. Hendes forskning drejer sig fortsat om muslimske miljøer, men også om politik relaterede emner, som fx betydningen af de danske familiesammenføringsregler for etniske minoriteters pardannelse. Garbi Schmidt leder bl.a. forskningsalliancen SOCED sammen med lektor Nils Holtug, Københavns Universitet, hvor fokus er på social sammenhængskraft og kulturel diversitet i København. Garbi Schmidt skriver i den forbindelse disputats om indvandring på Nørrebro.



Søren Copsø, direktør, cand.mag., er pr. 1. januar tiltrådt som rektor for Rybners Gymnasium i Esbjerg. Sideløbende med rektorstillingen er Søren Copsø tillige vicedirektør for den samlede uddannelsesinstitution Rybners, som ud over gymnasiet tæller en HG-afdeling og en kursusafdeling.

Søren Copsø kommer fra en stilling som adm. direktør og indehaver af kommunikationsselskabet Copsø A/S, grundlagt i 1989. Tidligere undervisningsansættelse har knyttet sig til Nordfyns Gymnasium, Odense Katedralskole og Esbjerg Statsskole.

Ved siden af jobbet som rektor for Rybners Gymnasium er Søren Copsø bestyrelsesformand for fodboldklubben Efb, bestyrelsesmedlem i Efb Elite samt medlem af DBU's repræsentantskab, ligesom der bliver tid til andre tillidshverv uden for grønsværen.



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig dit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.

DM – DANSK MAGISTERFORENING

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Aarhus C

Telefon 38 15 66 00
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk

Åbningstid: Man.-ons. kl. 10-16, tors. kl. 10-18, fre. kl. 10-15

MP PENSION

PENSIONS KASSEN FOR MAGISTRE OG PSYKOLOGER

Smakkedalen 8
2820 Gentofte
Telefon 39 15 01 02
www.mppension.dk
mp@mppension.dk

Åbningstid: Man.-tors. kl. 9-16, fre. kl. 9-15

MA – MAGISTRENE'S ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
www.ma-kasse.dk
www.ma-kasse.dk/email

Åbningstid: Man.-tirs. og tors.-fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17

Regionalkontorer

Aarhus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Aarhus C
Telefon 70 20 39 71
Åbningstid: Man., tirs. og tors. kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 71
Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

MEDLEMSKONTINGENT FOR 2011

Du er medlem af DM, når DM har modtaget din indmeldelse. Visse ydelser opnår du dog først ret til efter 30 dages medlemskab. Du får et brev fra DM, som bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Din kontingentsats og din ret til ydelser er afhængig af din medlemsstatus. Derfor bør du hurtigst muligt give DM's Medlemsservice besked om ændringer i dit ansættelsesforhold eller selv rette dine oplysninger via "Min side" på www.dm.dk. Du bedes også rette oplysningerne, hvis du fx. er flyttet eller har fået ny e-mail adresse.

Har du betalt for højt medlemskontingent, kan det maksimalt tilbagereguleres for indeværende og forudgående kvartal for så vidt angår nedsat kontingent.

Kontingentet opkræves kvartalsvis, og du modtager automatisk et girokort fra os. Vi anbefaler, at du tilmelder dig Betalingservice.

Pr. kvartal

Fuldtidsansatte, deltidsansatte med mere end 18 timer pr. uge samt ph.d. stipendiat	1.139,00 kr.
Arbejdsledige og deltidsansatte med højst 18 timer pr. uge	551,00 kr.
Dimittender fuld tid - 1. halvår (halvt kontingent)	569,50 kr.
Dimittender ledige - 1. halvår (halvt kontingent)	275,50 kr.
Førsteårsstuderende (de to første kvartaler)	10 kr.
Studerende	66,00 kr.
Studerende med dobbelt medlemskab af DM og SUL.	
DM overfører 50 kr. af dette kontingent til SUL.	116,00 kr.
Studerende med dobbeltmedlemskab af DM og DALF	66,00 kr.
Ansatt i udlandet (på dansk kontrakt)	1.139,00 kr.
Ansatt i udlandet (på udenlandsk kontrakt)	551,00 kr.
Selvstændige	1.055,00 kr.
Pensionister	225,50 kr.
Værnepligtige	225,50 kr.
Langtidsledige	114,00 kr.
Børnepasningsorlov (60% af dagpengemax)	114,00 kr.
Passive	225,50 kr.
Abonnent på Magisterbladet	225,50 kr.

WORKSHOP

KØBENHAVN

Nimbusparken 16,
2000 Frederiksberg.
Du kan få et adgangskort til lokalerne i receptionen hos DM (samme adresse).

Aarhus

Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7.,
8000 Aarhus C.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 9-16.
Nøglekort udleveres i MA.

ODENSE

Slotsgade 21 B, 4.
5000 Odense.
Åbningstid: Man. kl. 9-12
og tors. kl. 13-15.30
Nøgle udleveres mod depositum hos MA på samme adresse.

AALBORG

Aktivitetshuset
Østerågade 19, 3. 9000 Aalborg.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 8.30-15.
Du kan få nøgle, så du har adgang hele døgnet.



AU OUTREACH

AARHUS UNIVERSITET

OUTREACH

VIL DU VÆRE **RIGTIG** KLOG

Design og ledelse af kreative processer

– bring kreativitet fra kaos til konkret brug

Lederens retorik

– kommuniker troværdigt til medarbejdere og medier

Vidensdeling og organisatorisk læring

– få viden implementeret i organisationen

Med kurser fra Aarhus University OutReach får du samtidig ECTS-point, der kan indgå i en masteruddannelse

www.outreach.au.dk/kurser