



Se mit smukke genom

Mød Lone Frank til fyraftensmøde i DM, side 26-28

Stor utilfredshed med nedskæringer på læreruddannelse **6**

Anders Bruun, nordjysk konkursrytter **12**

Google Books er ustoppelig **16**

Mange DM'ere har ingen overste arbejdstid **22**



Hvis alle var som vores læsere, ville flere **bibliotekarere** gå ned med stress.



Postboks 188, 1006 København K

Kom i litterært selskab i 4 uger. Gratis.

Det er ikke fordi, vores læsere er specielt besværlige lånere. De er bare umanerligt flittige. Statistikken viser, at de læser næsten dobbelt så meget, som andre. Det stiller krav, hvis ikke til bibliotekarerne, så til vores anmeldere.

Vil du oplyses og udfordres af en avis, der sætter en ære i altid at gå et spadestik dybere? Prøv et gratis og uforpligtende abonnement, der stopper af sig selv efter 4 uger.

Besøg Information.dk/4ugergratis, ring 70101930, SMS 'TILBUD' til 1241 eller udfyld kuponen.



Prøv
4 uger
GRATIS
uden binding!



Sendes ufranket
Modtageren
betaler portoen

Dagbladet Information
+++ 10383 +++
0893 Sjælland USF B

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Telefon _____

E-mail _____

*IndexDK/Gallup Marketing 1.H 2010

Tilbuddet gælder til 10. februar 2011 og gælder kun husstande, der ikke har abonneret de seneste 12 måneder. Sms koster 0 kr. + alm. sms-takst, betaling via mobilregning. Udbydes af Information, Store Kongensgade 40C, 1264 København K.

Forsimplet debat om efterløn

Statsministerens lancering af en efterlønsreform har ført til en strøm af sejlivede myter og påstande om sprudlende højtuddannede efterlønnere, der på samfundets regning bolttrer sig på golfbanen, alt imens Danmark bliver gældsat og må afvikle universelle velfærdsydelse.

Det er dybt forstemmende, at debatten blandt politikere og kommentatorer er blevet så fastlåst, firkantet og forsimplet. For diskussionen om efterløn kan og bør ikke reduceres til et simpelt for eller imod.

Efterlønnen skal ses i sammenhæng med de samlede vilkår på arbejdsmarkedet for ældre medarbejdere, hvad enten der er tale om ufaglærte, håndværkere eller akademikere.

Der kan sås berettiget tvivl om økonomernes prognoser og udsagn om efterlønnen

skadelige indflydelse på samfundsøkonomien. Men under alle omstændigheder bør man løse de reelle aktuelle problemer i stedet for de fiktive fremtidige. Der er et akut og påtrængende behov for en kulturændring på arbejdspladserne. Her kan arbejdsgiverne bidrage til at afhjælpe behovet for efterløn, hvis de skaber et miljø, hvor alder forbindes med værdifuld erfaring, troværdighed og ekspertise.

I Dansk Magisterforening kan vi konstatere, at vores medlemmers alder er et kriterium, når der fyres medarbejdere. Ældre, højtuddannede medarbejdere bliver presset ud af arbejdsgivere, der ønsker fornyelse og opfatter ældre medarbejdere som en barriere for den nødvendige omstilling og innovation. Og desværre er der tale om en stigende tendens. Der er i dag et miljø og en kultur mange steder, hvor ældre medarbejdere føler sig i risikozonen alene på grund af deres alder. Efterløn kan derfor blive den nødløsning, man vælger, fordi man ikke længere føler sig værdsat på arbejdspladsen.

Denne aldersdiskriminerende kultur spiller naturligvis også ind, når der skal ansættes nye folk. Hvor mange personer over 55 år har staten for eksempel ansat de seneste fem år? Det tal ligger mellem ganske få og ingen og er således et meget godt billede på den tankegang, der sy-

nes at være fremherskende i det offentlige.

De smukke ord om det grå guld på arbejdsmarkedet er for længst gjort til skamme af den barske virkelighed. Klichéen klinger hult for de mange ældre medarbejdere, der må se sig kørt ud på et sidespor, og som bliver overset, når der lægges udviklingsplaner og tildeles kompetencemidler. Men jeg skal minde om, at hvis vi skal leve af viden og innovation i fremtiden, får vi ikke alene brug for at investere massivt i at

uddanne flere kandidater. Vi skal samtidig skabe så anstændige arbejdsvilkår, at det bliver muligt og attraktivt at blive på arbejdsmarkedet også for seniorerne. Politikerne burde derfor holde op med at beskæftige sig med pseudoproblemer såsom golfspillende efterlønnere og i stedet fokusere

på det virkelige problem: At arbejdsgivere og arbejdspladskulturen skubber værdifuld viden og arbejdskraft over i efterlønsrækkerne.

Forslag om at kræve 40 år på arbejdsmarkedet som forudsætning for at gå på efterløn er et slet skjult forsøg på at fratage langvarigt uddannede retten, på trods af at der er så få +60-årige akademikere, der er på efterløn, at forslaget slet ikke vil batte noget i forhold til statskassen.

Forslaget er først og fremmest udslag af den antielitære populisme, som også har gennemsyret LO's forsvar for efterlønnen. Men nedslidning er ikke forbeholdt LO's medlemmer. Stressrelateret sygdomsfravær er et stigende problem også blandt højtuddannede, og der skal ske væsentlige forbedringer af såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø, før det overhovedet giver nogen mening at overveje forringelser af efterlønsmulighederne for nogen medarbejdergruppe.

“Forslaget er først og fremmest udslag af den antielitære populisme, som også har gennemsyret LO's forsvar for efterlønnen”.

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Eva Jensen, DM Offentlig

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Svend Eskildsen, DM Privat*

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Vakant, DM Forskning & Formidling**

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Line Ditlev Larsen, DM Studerende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Hanne Götzsche, DM pensionist

*Svend Eskildsen erstatter Nanna Bruun under hendes barselsorlov.

**Niels K. Petersen, DM Forskning & Formidling, er udtrådt (se side 39). Sektoren vælger snarest nyt medlem til Hovedbestyrelsen.

Ingrid Stage

Nu med Bladkompagniet

Fra og med dette nummer af Magisterbladet vil lidt over 21.000 medlemmer af DM få leveret deres medlemsmagasin af Bladkompagniet i stedet for af Post Danmark. Omlægningen er ikke sket i utilfredshed med Post Danmark – i hvert fald ikke hvad angår succesraten for vellykket omdeling. Omlægningen er udelukkende sket ud fra kolde beregninger – der skal spares, hvor der kan spares. Og det kan der på porto.

Resten af læserne, godt 7.000, vil fortsat få bladet leveret af Post Danmark, da Bladkompagniet (endnu) ikke når ud i alle egne og kroge af Danmark. Det vil mange i yderområderne allerede kende til, hvis de abonnerer på en avis: Den leveres af Post Danmark.

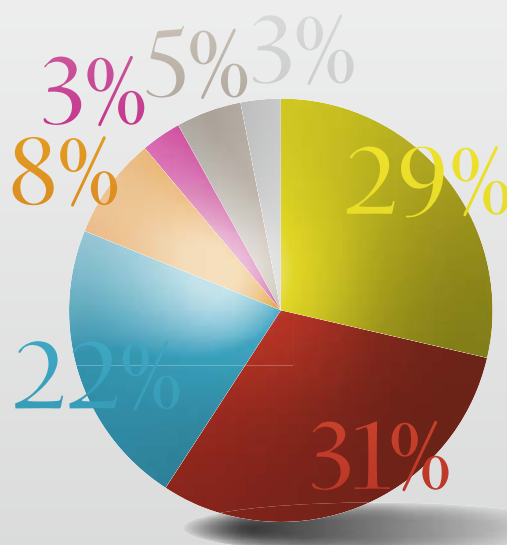
Omlægningen vil betyde, at de, der får bladet leveret af Bladkompagniet, allerede vil modtage det om onsdagen mod i dag torsdag og fredag, ja nogle får det først lørdag. Og det vil komme tidligt om onsdagen, nemlig først på morgenen – eller sidst på natten.

De godt 7.000, der fortsat får bladet via Post Danmark, vil ingen ændring opleve.

Også for medlemmer bosat i udlandet er distribueringen lagt om. Igen fra Post Danmark – ikke helt billigt – til et privat distribueringsfirma. Igen for at spare penge, men uden at slække på service og kvalitet i omdelingen.

Men der kan altid opstå problemer, når procedurer lægges om. Problemer, som ikke altid kan forudses. Vi beder derfor i en overgangsperiode om forståelse for, at der kan forekomme uregelmæssigheder. Det er en stor opgave for Bladkompagniets ansatte at håndtere de nye store mængder af blade – der er nemlig også andre blade end Magisterbladet, der har fået øjnene op for de besparelser, der ligger i valget af en anden distributør end Post Danmark, der jo nærmest monopolagtigt har behersket distributionsmarkedet.

Hvis eventuelle uregelmæssigheder i leveringen skulle vise sig at være af permanent karakter, vil vi naturligvis gerne høre om det. Send os en mail (magisterbladet@dm.dk), og vi vil tage hånd om sagen, så ingen skal undvære deres medlemsblad.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER** Forsimplet debat om efterløn
- 10 NYE BØGER**
- 11 SIDEN SIDST**
- 18 SIDEN SIDST**
- 20 LIGE UDKOMMET** Det danske velfærdssamfunds historie. Tiden efter 1970.
- 24 NYE BØGER**
- 29 DEBAT**
- 32 DET AKADEMISKE FOLKEKØKKEN** Okseragout à la Chabrol
- 34 DET' MIT JOB** Prorektor, VIA University College
- 36 NYT OM NAVNE**

37 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

44 MEDDELELSER

48 DM AKTUELT

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlertsen
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

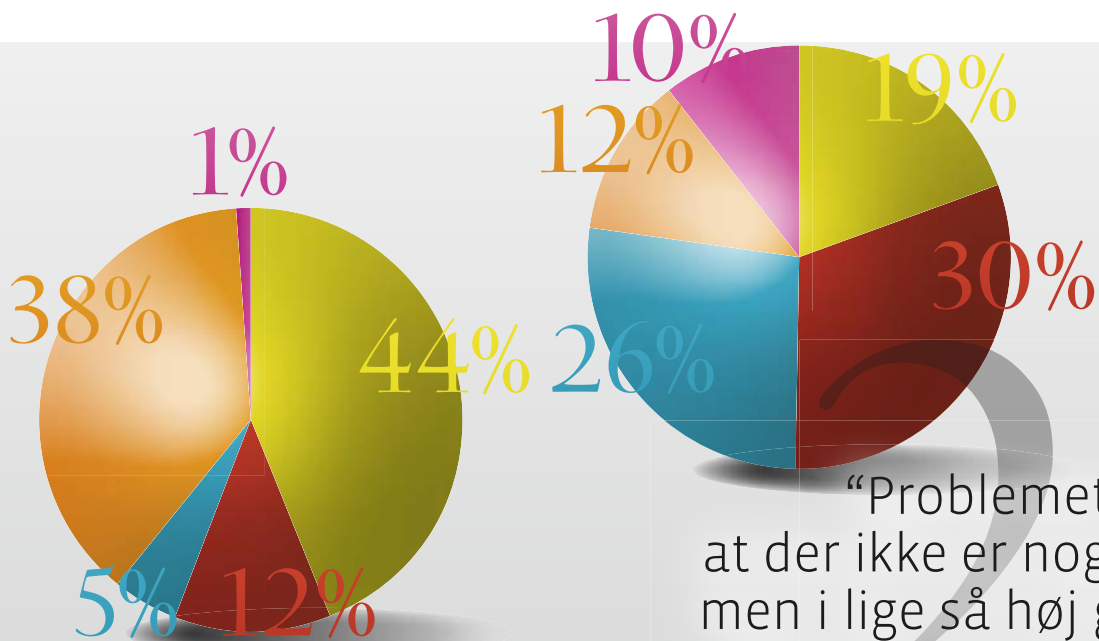
Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annancer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 75
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



“Problemet er ikke kun, at der ikke er nogen betaling, men i lige så høj grad, at man ikke har nogen nødbremse”.

ARTIKLER



- 6** Stor utilfredshed med nedskæringer på læreruddannelse
- 12** Danmark mister millioner på konkursrytteri



- 13** Konkursryttere skal i karantæne
- 14** Yngre ansatte kender ikke deres barselsvilkår
- 15** Pris til Jesper Tynell og Kirsten Ketscher



- 16** Google Books er ustoppelig
- 22** Mange DM'ere har ingen øverste arbejdstid



- 26** Hun kæmper mod dødsyng determinisme
- 30** Kulturhistorisk træf for 42. gang

Forside: Rie Neuchs

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 32.100 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 29.573
i perioden 1.7.2009 – 30.6.2010

Produktionsplan:

Nr. 03-2011
Udkommer: 11. februar
Deadline debat: 2. februar
Deadline annoncer: 4. februar
Deadline kalender: 4. februar

Nr. 4-2011
Udkommer: 25. februar
Deadline debat: 14. februar
Deadline annoncer: 16. februar
Deadline kalender: 16. februar

Nr. 5-2011
Udkommer: 11. marts
Deadline debat: 28. februar
Deadline annoncer: 2. marts
Deadline kalender: 2. marts

Stor utilfredshed med nedskæringer på læreruddannelse



Undervisere på Læreruddannelsen Zahle nedlagde arbejdet en enkelt dag i protest mod fyringer og generelle besparelser på uddannelsen. Også Center for Tegnsprog stoppede al undervisning, og de studerende bakkede op om aktionen.

En fyldt festsal, der kogte af indignation, var rammen, da undervisere fra både Læreruddannelsen Zahle og Tegnsprogsuddannelsen 11. januar nedlagde arbejdet. Op mod 500 medarbejdere og studerende markerede deres utilfredshed med besparelser på uddannelserne. Professionshøjskolen UCC, som både Læreruddannelsen Zahle og Tegnsprogsuddannelsen hører under, skal spare 18 millioner kroner i 2011 og i alt 100 millioner indtil 2014, hvilket svarer til 15 procent af det samlede budget. Her og nu har det betydet, at en underviser fra Zahle er afskediget, fire

har fået besked om at gå ned i tid, og en teknisk/administrativt ansat er fyret. På Tegnsprogsuddannelsen skal lærerstaben skæres ned med 32 procent.

To af de utilfredse undervisere fra Læreruddannelsen Zahle, Peer Høgsbro og Joy Lieberkind, er især kede af, at de får sværere og sværere ved at stå inde for kvaliteten af den læreruddannelse, de underviser på.

“Vi har i første omgang reddet vores stillinger, men ikke læreruddannelsen. Det her er kun første runde, for der er flere fyringer på vej. Vi har dårligt tid til undervisning, som det er nu, og det bliver kun endnu værre. Vejledningen er skåret ned til det halve, og vi skal løfte samme undervisningsmængde, selv om vi bliver færre og samtidig får flere efteruddannelsesopgaver”, siger Peer Høgsbro.

De to undervisere undrer sig også over, hvorfor 1/3 af UCC's budget går til administration og ledelse, og hvorfor man konsekvent skærer i de nederste lag.

“Vores forberedelse ryger, vores vejledning ryger, og vi har ikke ressourcer til at sætte ind, når det er nødvendigt, fx i forbindelse med Pisa-resultaterne”, forklarer Peer Høgsbro.

De studerende støttede i høj grad aktionen. De hængte bannere ud af vinduerne og var rigt repræsenteret i salen. Marianne Jelve (Radikale) og Pernille Frahm (SF) var også til stede. Begge lovede, at oppositionen – hvis den kommer til magten ved et kommende folketingsvalg – vil levere de penge tilbage til uddannelserne, som den nuværende regering har sparet.

Afleverede protest til UCC's ledelse

Også undervisere fra Tegnsprogstolkeuddannelsen havde nedlagt arbejdet i protest over, at man her skal sige farvel til, hvad der svarer til hver tredje lærer på

>>

“Det her er kun første runde, for der er flere fyringer på vej.”

Peer Høgsbro, Læreruddannelsen Zahle

En fyldt festsal med protesterende undervisere, studerende og teknisk personale fra Læreruddannelsen Zahle, fra tegnsprogstolkeuddannelsen og fra Læreruddannelsen Blaagaard/KDAS.



>>

uddannelserne i Århus og København. I 2009 besluttede UCC ellers at nedlægge tegnsprogstolkeuddannelsens afdeling i Århus på grund af et stort underskud, men beslutningen blev omstødt af undervisningsministeren. Der fulgte dog ingen midler med omstødningen, og det betyder, at man i år skal gennemføre den 3½-årige uddannelse i Århus med 3,2

årsværk, mens der næste år er 2,6 årsværk at gøre godt med.

Arbejdsnedlæggelsen endte med, at undervisere og studerende samlet gik til det kontor, hvor rektor for UCC Laust Joen Jakobsen sidder. Her afleverede de en erklæring fra fællesmødet, som blandt andet udtrykte "en entydig protest mod nedskæringerne på læreruddannelsen og de

deraf følgende negative konsekvenser for folkeskolen" og "et brændende ønske om demokratisk dialog med UCC's ledelse om udvikling af organisationen og prioritering af læreruddannelsen".

Arbejdsnedlæggelsen var overenskomstridig, og derfor var hverken tillidsrepræsentanter eller repræsentanter fra DM til stede. <<



"Vi har dårligt tid til undervisning, som det er nu, og vi kan se, det kun bliver endnu værre", siger undervisere ved Læreruddannelsen Zahle Peer Høgsbro og Joy Lieberkind.



Marianne Jelved (Radikale): "Regeringen har valgt at spare 5,5 mia. kr. på uddannelse og forskning frem til 2013. I mange andre lande i Europa har man netop undladt at spare på de områder, og det er idiotisk og selvmodsigende at spare her. Regeringens målsætning er, at Danmark skal være blandt de fem bedste i Pisa 2020. Det er ikke engang særlig ambitiøst, og det er lærerne, der bagefter får skylden, når vi ikke når derop".



"Jeg og mine to kolleger har netop fået varslet fyring, for UCC har valgt at lukke Center for Tegnsprogs kursusafdeling. Det betyder, at viden om undervisning i tegnsprog og tegn til tale forsvinder helt fra UCC", fortæller underviser Susanne Carstensen. Dermed er det også slut med undervisning af forældre og andre pårørende til døve børn samt pædagoger og lærere.



Pernille Frahm (SF): "Når man skærer tilstrækkelig meget på en uddannelse, så kan man nå et punkt, hvor man ikke bare kan skrue op igen, fordi fundamentet af viden og erfaring mangler, og der er vi ved at være. Hvis vi skal have noget at leve af i Danmark, så skal man ikke skære i rødderne".



B L I V S P E C I A L I S T I S U N D L I V S S T I L

Master i

fitness og træning

Masteruddannelsen i fitness og træning er et forskningsbaseret efteruddannelsesstilbud for sundhedsprofessionelle, der arbejder med fitness og træning. Uddannelsen er målrettet dig, hvis du ønsker at opkvalificere dig, så du bliver specialist i sund livsstil.

Uddannelsen giver et teoretisk grundlag for fitness og træning, og i din hverdag kan du afprøve teorierne i praksis. Din arbejdsplads får gavn af din masteruddannelse allerede mens du læser.

Som færdiguddannet kan du:

- Formulere og analysere faglige problemstillinger
- Kommunikere målrettet og effektivt
- Perspektivere og udvikle praksis
- Iværksætte individuelle eller gruppebaserede trænings- og kostprogrammer

Uddannelsen er relevant for dig, hvis du allerede har en vis erfaring inden for fitness, træning eller andre typer af fysisk aktivitet fx idræt.

Uddannelsen foregår i Odense og varer 2 år på deltid.

- Ansøgningsfrist 15. maj.
- Uddannelsen starter 1. sep.

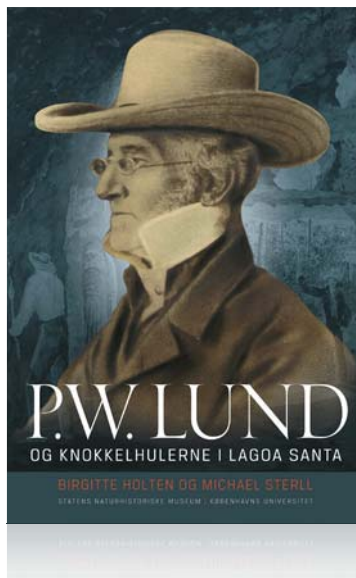
Kontakt os på tlf. 65 50 29 98,
e-mail: mft@health.sdu.dk eller
gå ind på www.sdu.dk/mft

INFORMATIONSMØDE

Kom og hør om efteruddannelse tirsdag den 15. marts kl. 16-18.30 på Syddansk Universitet i Odense. Oplev også innovator og hjerneforsker Kjeld Fredens tale om livslang læring og kompetenceudvikling.

Læs mere om informationsmødet og tilmeld dig på www.sdu.dk/efteruddannelse
Ring på tlf. 65 50 10 54
eller skriv til efteruddannelse@sdu.dk

“Lund havde ikke meget fagligt fællesskab i snæver forstand med dansk naturvidenskabs største stjerne i denne periode, fysikeren Hans Christian Ørsted”.



NATURHISTORIE

P.W. Lund og knokkelhulerne i Lagoa Santa

Birgitte Holten og Michael Sterll
Statens Naturhistoriske Museum, 2010,
336 sider, 299 kr.

Peter Wilhelm Lund en af de mest betydelige danske naturforskere i det 19. århundrede. I 1832 rejste han til Brasilien, 31 år gammel, og vendte aldrig tilbage til Danmark. I ti år udforskede han kalkstenshuler omkring Lagoa Santa, og hans mange fund og opdagelser førte til helt nye forklaringer på Jordens, floraens, faunaens og menneskets opståen og udvikling. Dermed kom han til at bidrage til den senere accept af Charles Darwins evolutionsteori.

RELIGION



P.G. Lindhardt 1910-2010
Kirkehistoriker i en røverkule

Carsten Bach Nielsen (red.)
Forlaget Anis, 2010, 225 sider,
249 kr.

P.G. Lindhardt var modernitetsteolog og tilhørte det første kuld af teologiske professorer ved Aarhus Universitet, hvor han blev ansat i 1942. Han blev i den folkelige bevidsthed teologen, der afskaffede det evige liv. En række teologer søger at perspektivere arven fra denne moderne teolog ved 100-året for Lindhardts fødsel. Holder den? Bærer den? Og i givet fald hvorhen?

HISTORIE

Mythos U-Boot

Linda Maria Koldau
Franz Steiner Verlag, 2010,
513 sider, 49 euro

Egal ob Yellow Submarine, die Nautilus oder Das Boot: U-Boote sind ein Teil unserer Alltagskultur geworden. In erstaunlicher Dichte be-

völkern sie heute die Bildschirme, sei es im Fernsehen oder am Computer. Mehr als 150 U-Bootfilme, darunter Klassiker wie Das Boot und Jagd auf Roter Oktober, zahlreiche Internetforen und Clubs zeigen den Mythos der U-Boote: Sie stehen für eine unheimliche, tödliche Bedrohung aus der Tiefe, aber auch für Kameradschaft, Bewährung und Zusammenhalt.

KULTURHISTORIE

Skomageren, Den Gamle Bys Lommebibliotek 8

Elsebeth Aasted Schanz
Den Gamle By, 2010, 73 sider,
42 kr.

Bogen viser en lang række af skomagerens vigtigste værktøj, og man følger, hvordan skoen langsomt bygges op hen igennem bogen. Denne lille bog giver læseren et indtryk af skomagerens fag, som det blev praktiseret i 1800-tallet, dengang faget stod på sit højeste, og før maskinerne tog over.

Danske turistplakater, Den Gamle Bys Lommebibliotek 9

Elsebeth Aasted Schanz
Den Gamle By, 2010, 73 sider,
42 kr.

Turistplakaterne fortæller byernes historie. De fremhæver byernes særkende og det, der gør byen mest attraktiv. I deres fortolkning af det danske

land giver de et bredt indblik i dansk selvforståelse.

Mekanisk legetøj, Den Gamle Bys Lommebibliotek 10

Jens Ingvordsen
Den Gamle By, 2010, 73 sider,
42 kr.

Mekanisk legetøj er både for børn og voksne, for samlere og ikke samlere. Og nu er der kommet en lille bog om legetøjet, der fortæller om, hvor det kommer fra, hvor gammelt det er, og hvordan det fungerer.

PÆDAGOGIK

Undervisningsdifferentiering – status og fremblik

Niels Egelund (red.)
Dafolo, 2010, 142 sider, 229 kr.

Undervisningsdifferentiering går ud på, at læreren inden for klassens fællesskab tilpasser sin undervisning til elevgruppens forskellighed ud fra indhold, metoder, organisation, materialer og tid. Bogen bringer ny viden i spil, idet en række centrale aktører på det pædagogiske forskningsfelt og en række praktikere sætter fokus på området.

SAMFUND

Skandalejournalisten Gustav Esmann

John Christian Jørgensen
I kommission hos Underskoven,
2010, 131 sider, 199 kr.

Dette er den første bog om forfatteren Gustav Esmann

(1860-1904). Hans skandaløse journalistiske løbebane kortlægges minutøst. Provokationer, slagsmål og fængselsophold, men også højkompetent teaterkritik og banebrydende stand-up-virksomhed. Esmann blev dræbt af en kvinde, han havde svigtet. Også hun portrætteres i bogen.

HÅNDBØGER



Fra idé til bestseller
Sådan får du succes med din fagbog

Rikke Moos
Frydenlund, 2010, 168 sider,
229 kr.

Du får et unikt indblik i vejen fra tastatur til færdig bog. Og anstrengelserne er godt givet ud, for forfatterskabet booster både dig som ekspert og din videre karriere. Som forfatter til en fagbog viser du nemlig, at du er ekspert inden for dit felt, og din bog bliver dermed et uvurderligt markedsføringsredskab.

DF: AFSKAF EFTERLØN TIL AKADEMIKERE

Hvis det står til Dansk Folkeparti, så skal man have været til rådighed for arbejdsmarkedet i 40 år eller mere, hvis man skal have ret til efterløn.

“Det kan sikre, at dem med lange, teoretiske uddannelser, som ikke må formodes at blive fysisk nedslidte, ikke trækker sig tilbage før tid. Mens de grupper, som i 18-20-års-alderen kommer ud i fysisk betonet arbejde, kan få en efterlønsordning som den, vi kender i dag”, siger Kristian Thulesen Dahl til Jyllands-Posten.



“Hvis resultatet af årtiers gunstig samfundsudvikling by accident er blevet en tilstand af folkelig samhörighed, hvor tryk og forudsigelighed som norm har sejret ad helvede til, og hvor risiko opfattes som en trussel mod den enkeltes livskvalitet og mod samfundet, hvad så med innovationen?”.

Søren Hougaard, direktør, adjungeret professor på CBS.

UNIVERSITETER SOM EKSPORTVARE

Snart gør en ændring af universitetsloven det muligt for danske universiteter at tjene penge på deres uddannelser i udlandet. Aalborg Universitet (AAU) har allerede to uddannelser klar inden for telekommunikation i Grækenland og Indien, selv om loven endnu ikke er vedtaget. Uddannelsen i Athen skal begynde næste år, mens uddannelsen i Mumbai ventes klar i 2013. De skal sponsoreres af private donationer, brugerbetaling fra de studerende og taxameter fra den danske stat. For rektor på AAU Finn Kjærdsdam er det vigtigt, at uddannelserne er godkendt i Danmark. “Dansk uddannelse har en høj stjerne ude i verden, så det er i høj grad det, folk er interesserede i at betale for”, siger han til Information.



Ligestilling er kvindernes sag

Seks ud af ti kvinder mener ikke, der er ligestilling på det danske arbejdsmarked, men kun hver fjerde mand giver dem ret. Seks ud af ti mænd mener til gengæld, at der er ligestilling, og her er det kun hver tredje kvinde, der vil give dem ret. Det viser en ny meningsmåling, som Rambøll/Analyse Danmark har foretaget for Jyllands-Posten. Over halvdelen af de mænd, der medvirker i undersøgelsen, mener, at kvinderne har lige så store muligheder for at avancere på arbejdspladsen som dem selv. Den opfattelse deler under hver tredje kvinde.

NYE KOMMUNIKATIONS- UDDANNELSER

To nye videregående uddannelser i kommunikation ser snart dagens lys. Danmarks Medie- og Journalisthøjskole har fået godkendt to nye uddannelser: en professionsbachelor i kommunikation og en diplomuddannelse i visuel journalistik. Målet med diplomuddannelsen er at kvalificere kommunikatører og journalister i forståelsen af visuelle teknikker og virkemidler på tværs af de forskellige medieplatforme.





Anders Bruun, nordjysk konkursrytter.

Danmark mister millioner på konkursrytteri

Når konkursryttere som Anders Bruun gang på gang krakker med sine selskaber, går det danske samfund glip af millioner af kroner i tabt skat. I 2010 alene knap 200 millioner.

Hele 25 konkurser og tvangsopløsninger. Så mange selskaber har drejet nøglen om med den nordjyske forretningsmand Anders Bruun ved roret. Til daglig er han ansvarshavende udgiver for en række magasiner og mediekoncernen Advice i Aalborg. De mange krakkede selskaber har betydet, at en længere række af tidligere ansatte i Advice og flere tilhørende under-selskaber til Anders Bruun har mistet tusinder af kroner i løn og feriepenge, som de ellers havde til gode. Herunder også flere DM-medlemmer. Det kunne Magisterbladet berette om i seneste nummer, hvor Anders Bruun også kom til orde. Men det er ikke kun en række ansatte hos Anders Bruun, der kommer i klemme. Når virksomhedsejere som Anders Bruun gang på gang går konkurs, koster det nemlig hele det danske samfund millioner af kroner i tabte skatteindtægter. Det fastslår kundechef for Lønmodtagernes Garantifond (LG) Mogens Højland over for Magisterbladet.

“Det er penge, som jo ellers ville være kommet ind i skat. Det er penge, som

konkursboet i virkeligheden skylder skattevæsenet, hvis de var blevet udbetalt i løn, men de bliver bare aldrig betalt, fordi SKAT godskriver de penge”, siger Mogens Højland og fastslår, at danske skatteborgere dermed indirekte medfinansierer de omkostninger, som konkursen påfører lønmodtageren.

Usympatisk konkursrytteri

Magisterbladet har fået en opgørelse fra LG over 10 af Anders Bruuns 25 krakkede selskaber. Den viser, at LG har måttet

betale knap 2 millioner kroner til tidligere ansatte, fordi de mangler at få løn eller er blevet usagligt afskediget. Dækningen til de resterende 15 krakkede selskaber har det ikke været muligt at få en opgørelse over. Hvor stor en del det danske samfund præcis går glip af i mistede skatteindtægter hvert eneste år på grund af krakkede selskaber som Anders Bruuns, kan SKAT ikke oplyse. Men Mogens Højland skønner, at det er omkring 35 procent af det samlede LG-beløb. Cirka 30 procent af dette beløb kommer dog tilbage fra kon-

Det har 10 af Anders Bruuns 25 krakkede selskaber kostet Lønmodtagernes Garantifond (LG):

CVR.nr	Udbetalt beløb
Cvr-nr: 17594486 - AKTIESELSKABET AF 23. SEPTEMBER 1999	87.789
Cvr-nr: 19124975 - AKTIESELSKABET AF 22. NOV. 2001	31.921
Cvr-nr: 21239291 - RECONSCIOUS A/S 2123-9291	6.007
Cvr-nr: 21815187 - BLENDER.DK ApS	177.749
Cvr-nr: 25481860 - ADVICE DK ApS	181.810
Cvr-nr: 27038263 - AFVIKLINGSSSELSKABET AF 12.12.2007 ApS	232.984
Cvr-nr: 28971036 - MONSTER PRODUCTIONS ApS	208.214
Cvr-nr: 30585828 - RES 01-09 ApS	335.506
Cvr-nr: 31885477 - DATOSELSKABET AF 19. APRIL 2010 ApS	305.487
Cvr-nr: 32565700 - ACE MEDIA ApS	392.882
I alt	1.960.349 mio. kr.

Kilde: Lønmodtagernes Garantifond

Læs mere om Anders Bruun og hans virksomhed Advice i Magisterbladet nr. 1/2011.

LØNMODTAGERNES GARANTIFOND

LG sikrer lønmodtagere korrekt og hurtig udbetaling af løn, hvis en virksomhed lukker på grund af konkurs.

LG-bidraget for alle private virksomheder udgør 693 kroner om året per fuldtidsmedarbejder.

I 2010 betalte LG mere end 800 millioner kroner til at dække løn m.m. i forbindelse med konkurer og tvangsopløsninger.

SKAT godskrev på baggrund af konkurer og tvangsopløsninger i 2010 cirka 196 millioner kroner – penge, som det danske samfund dermed er gået glip af.

Kilde:

Lønmodtagernes Garantifond

kursboet, når det er gjort op. De resterende 70 procent godskrives SKAT. Anders Bruuns mange konkurer og tvangsopløsninger har efter den model kostet det danske samfund omkring 490.000 kroner i mistede skatteindtægter.

Anders Bruuns forretningsmodel med mange konkursramte og derefter nyåbnede selskaber bærer præg af konkursrytteri. Det fastslår juraprofessor Lars Bo Langsted fra Aalborg Universitet over for avisen Nordjyske, som også for nylig har kigget nærmere på Anders Bruuns forretningsmetoder.

“Der er jo ikke tale om et enkelt erhvervsventyr, hvor Anders Bruun fandt ud af, at det bare ikke gik at lave magasiner. Det ser tilsyneladende ud til, at han bruger konkuserne som en del af sin forretningsmodel, og det er hverken særligt sympatisk eller særligt professionelt”, siger Lars Bo Langsted.

I 2010 har LG betalt godt 800 millioner kroner til dækning af nettoløn i forbindelse med konkurer og tvangsopløsninger. Det danske samfund er alene i 2010 dermed gået glip af omkring 196 millioner kroner i skatteindtægter, som SKAT har godskrevet. <<

KONKURSRYTTERE SKAL I KARANTÆNE

Det skal ikke længere være muligt for personer at spekulere i at gå konkurs med deres selskaber. Konkursrådet er på vej med en model, der skal sætte konkursryttere i karantæne.

I Danmark kan konkursryttere gå ned med deres selskaber igen og igen. De kan efter en konkurs nemlig nemt åbne og drive nye selskaber, som laver helt det samme, blot med et nyt navn. Det er ansvarshavende udgiver i mediekoncernen Advice Anders Bruun et godt eksempel på. Men nu skal det være slut. Konkursrådet er nemlig ved at færdiggøre arbejdet på en model for Justitsministeriet, hvor konkursryttere sættes i karantæne i en årrække, erfarer Magisterbladet.

“Jeg kan endnu ikke komme nærmere ned i detaljen med, hvordan en endelig model kommer til at se ud. Men jeg tør godt sige, at vi foreslår ministeren at indføre en model med konkurskarantæne”, siger professor i jura og formand for Konkursrådet Ulrik Rammeskov Bang-Pedersen.

Han forklarer, at de strafferetlige regler i dag kun indfanger meget grove tilfælde af konkursrytteri. Apparatet er ikke tilstrækkelig effektivt til at indfange alle slags konkursryttere. Derfor arbejder Konkursrådet på at foreslå en civilretlig model, hvor Skifteretten kan frakende en person retten til at drive virksomhed i en periode alene på grund af groft uansvarlig drift og altså ikke alene kun som i dag, når virksomheds-ejeren har lavet noget kriminelt.

“Nye regler skal jo ikke hindre folk i at starte virksomhed, fordi de er bange for at gå ned og blive dømt som konkursryttere. Omvendt skal konkursryttere ikke bare kunne flyde derudad og påføre en række mennesker og samfundet store tab. Vi skal altså finde en balance”, siger Ulrik Rammeskov Bang-Pedersen.

Momskaruseller koster samfundet

Der findes ikke en endelig definition på, hvornår en person er konkursrytter. Derfor er det også svært at fastslå det endelige omfang af konkursrytteri herhjemme, forklarer Ulrik Rammeskov

Bang-Pedersen. Man skal derfor lave en model, der skiller konkursrytterne fra iværksætterne.

Greens Erhvervsinformation lavede i 2009 en stor undersøgelse over det totale antal konkurer de seneste 25 år i Danmark. Blandt de 59.000 selskabslukninger er der ofte en række personer, der igen og igen står bag konkuserne, forklarer Bo Rasmussen, direktør hos Greens Erhvervsinformation.

“Man kan konkludere, at konkursrytteri eksisterer, og at der er en sluttet kreds af personer, som på tværs af brancher helt klart udnytter mulighederne inden for dansk lovgivning”, siger Bo Rasmussen og fastslår, at selvom konkursrytteri nok ikke er meget udbredt herhjemme, så er det stadig et voldsomt økonomisk problem for det danske samfund. Konkursryttere er nemlig dygtige til at trække masser af penge ud af deres selskaber, og det koster ifølge Bo Rasmussen samfundet mange penge.

“Vi har set flere eksempler på momskaruseller, der kører rundt blandt selskaber, som betyder, at staten går glip af mange millioner kroner. Stein Bagger-sagen er et godt eksempel på, hvor mange millioner kroner det koster samfundet ikke at have kontrol med selskaberne. Der mangler lovgivning på området”, siger Bo Rasmussen. <<

KONKURSER OG STRAFFELOVEN

Efter straffelovens § 79 kan en person frakendes retten til at drive erhverv, hvis der i forbindelse med en konkurs eller tvangsopløsning eller i forbindelse med en virksomheds drift forud for konkursen er begået strafbare handlinger. Frakendelse kan ske på tid fra 1 til 5 år eller indtil videre.

Kilde: Kommissorium for Konkursrådet

Yngre ansatte kender ikke deres barselsvilkår

Hver tredje privatansatte mand og kvinde under 40 år kender ikke barselsvilkårene på deres arbejdsplads, viser undersøgelse. Det er et stort problem for ligestillingen, siger arbejdsmarkedsforsker.

Yngre mænd og kvinder mangler basal viden om deres rettigheder, når familien venter sig. Hver tredje mand og kvinde mellem 20 og 40 år kender slet ikke til barselsvilkårene på deres arbejdsplads. Det viser en undersøgelse, som Magisterbladet har foretaget blandt 1.838 privatansatte medlemmer af DM. I undersøgelsen siger 45 procent af alle mænd desuden, at de ikke kender til deres lønvilkår under barsel. For

kvinder gælder det samme for 35 procent af dem.

Ifølge arbejdsmarkedsforsker på Aalborg Universitet Henning Jørgensen er køn og ligestilling emner, som man bare ikke taler om.

“Det er noget, der har været skudt til hjørnespark, og ikke noget, vi skal snakke om. Der har været noget øremærkning i 2008 og 2010, og vi fik den centrale barselsfond i 2004, så man skulle tro, at der var skabt et incitament. Derfor er min konklusion, at lovgivningen ikke er stærk nok”, siger Henning Jørgensen.

Som det altid har været

Når man ikke kender til barselsvilkårene på sin arbejdsplads, så bliver det nemt, som det altid har været, når barslen skal fordeles mellem mor og far, understreger ligestillingsekspert og professor på Handelshøjskolen på Aarhus Universitet Nina Smith. Hun er derfor ikke overrasket over den manglende viden om barsel blandt de yngre privatansatte.

“Det er desværre ikke overraskende, for det er sådan, virkeligheden ser ud. Vi hører

hele tiden, at nu tager mænd mere barsel. Men kvantitativt set er det meget lidt barsel, mænd tager”, siger Nina Smith.

Fra lovmæssigt hold er der i den private sektor i Danmark blot øremærket to ugers barsel til faren i forbindelse med fødslen. Mænd i det offentlige er berettiget til 14 ugers fuld løn under barsel. To uger i forbindelse med fødslen og 12 uger på et senere tidspunkt. I Sverige er 60 dage øremærket til faren, mens Island har en lignende 3+3+3-måneders-ordning til henholdsvis mor, far og til deling.

Henning Jørgensen mener, at fordeling af barslen i Danmark skal reguleres via lovgivning, hvis der for alvor skal ske ændringer. Han henviser til Island, hvor der ikke var nogen regulering, hvis man går femten år tilbage.

“Der har man givet øremærkning af barsel til mændene, og nu er de på barselsorlov, og de er glade for det. Det bliver legitimeret, hvis lovgivningen siger, at sådan er det. Og hvis ikke man kan få ændringer frivilligt, så må der laves lovbestemmelser”, siger Henning Jørgensen. <<



“Hvis ikke man kan få ændringer frivilligt, så må der laves lovbestemmelser”.

Henning Jørgensen, arbejdsmarkedsforsker, Aalborg Universitet

“Vi hører hele tiden, at nu tager mænd mere barsel. Men kvantitativt set er det meget lidt barsel, mænd tager”.

Nina Smith, professor, Aarhus Universitet



PRIS TIL JESPER TYNELL OG KIRSTEN KETSCHER

Klubben af deltidsansatte undervisere ved Københavns Universitet, DVIP-KUA, giver deres årspris 2010 til Jesper Tynell og Kirsten Ketscher. Prisen er siden 2007 gået til personer, der i årets løb skønnes at have haft betydning for de deltidsansattes forhold. Prisen går til de to på baggrund af Jesper Tynells interview med Kirsten Ketscher i Orientering på P1 12. april sidste år. Her peger professor i socialret Kirsten Ketscher på, at gruppen af deltidsansatte er udsat for diskrimination, fordi de ikke har samme rettigheder som deres fastansatte kolleger, selv om de indgår i den fast stab på universitetet. Samtidig piller hun voldsdommen om de eksterne lektorer fra hinanden og giver udtryk for, at sagen bør tages op ved EU-Domstolen. Hun mener, at de eksterne lektorer vil have gode muligheder for at vinde en sag ved EU-Domstolen og få tilkendt pension med tilbagevirkende kraft fra 2001. Jesper Tynell er kandidat i historie og kommunikation og journalist på Orientering.

Normalt er DVIP-KUA's pris delt i en glad og en sur pris, men i år har bestyrelsen besluttet kun at uddele to glade priser. Jesper Tynells interview med Kirsten Ketscher kan høres på DR's hjemmeside. *lk*

16 MULIGHEDER

– for at karrieresikre
den sidste del
af din uddannelse

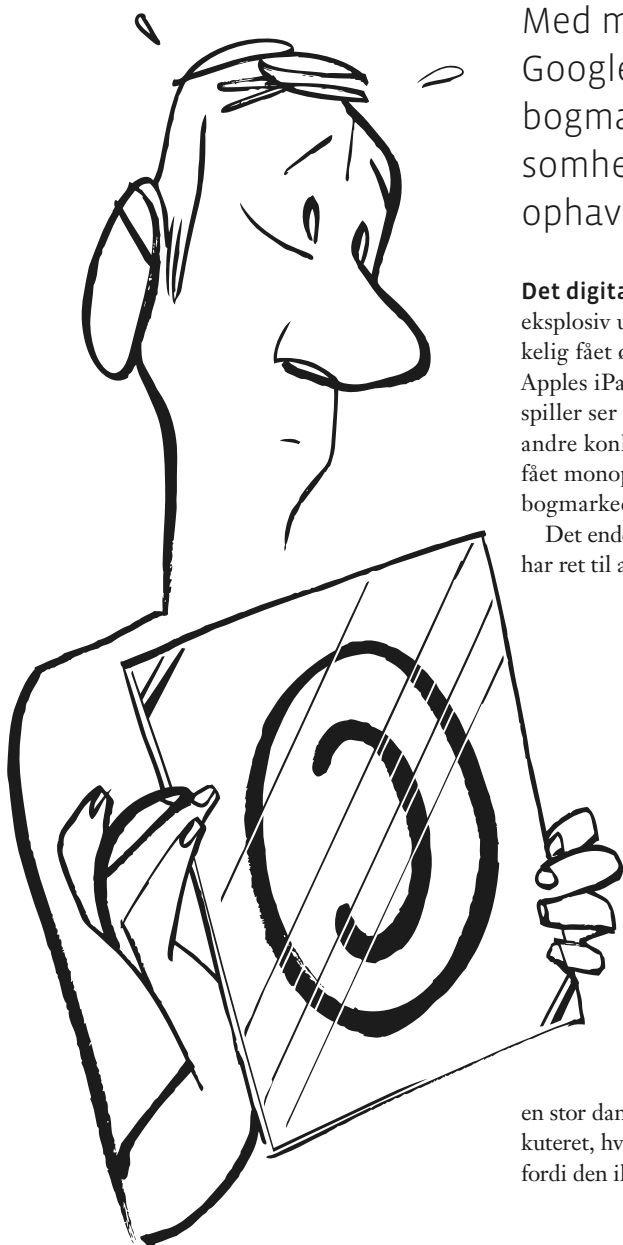
Åbent hus på LIFE, Københavns
Universitet fredag den 11. februar
eller ring til vores studievejleder
på 3533 3533 og bliv
studerende for en dag, når det
passer dig

Læs mere på vores mobilsite
m.LIFE.ku.dk

LIFEs 16 kandidatuddannelser

- Agricultural Development
- Agricultural Economics
- Agriculture
- Biology-Biotechnology
- Animal Science
- Environmental Chemistry and Health
- Environmental and
Natural Resource Economics
- Food Science and Technology
- Forest and Nature Management
- Gastronomy and Health
- Human Nutrition
- Klinisk ernæring
- Landscape Architecture
- Landskabsforvaltning
- Parasitology
- Veterinærmedicin (dyrlæge)

Google Books er ustoppelig



Med mere end 12 millioner digitaliserede bøger har Google Books sat sig tungt på fremtidens digitale bogmarked. Google er ustoppelig, på trods af at virksomheden med dette projekt igen og igen overtræder ophavsretsloven, pointerer amerikansk jurækspert.

Det digitale bogmarked står foran en eksplosiv udvikling. Forbrugerne har virkelig fået øjnene op for e-bogs-læsere som Apples iPad og Amazons Kindle. Men én spiller ser ud til at have overhalet alle de andre konkurrenter indenom og nærmest fået monopol på det fremtidige digitale bogmarked: Google.

Det endda, på trods af at Google slet ikke har ret til at digitalisere langt de fleste af de bøger, som virksomheden allerede har skannet. Det pointerer den amerikanske juraprofessor og ekspert i ophavsret fra Vanderbilt University Law School i Nashville, USA, Steven Hetcher, som for nylig talte ved en stor dansk konference. Her blev det diskuteret, hvorvidt ophavsretten skal afskaffes, fordi den ikke længere er tidssvarende.

“Google Books har indtil videre digitaliseret mere end 12 millioner bøger på alle mulige sprog fra amerikanske biblioteker. Hvis en europæisk bog derfor har været på et af de amerikanske biblioteker, så findes den nu på Google Books. Det er et klart brud på europæisk ophavsretslov”, siger Steven Hetcher.

Siden lanceringen af Google Books i 2005 har forfattere og forlag i hele verden råbt op om, hvordan dette projekt var rettighedskrænkende. Google har indtil videre afvist anklagerne, og sagen kører stadig i det amerikanske retssystem. I mere end fem år har der kørt et sagsanlæg fra forfattere og forlag mod Google for overtrædelse af ophavsretsloven på talrige af de værker, som Google allerede har skannet.

Flere forlig har været foreslået, men er blevet afvist af enten dommere eller det amerikanske justitsministerium.

“Google Books’ forretningsmodel er bygget på annoncering. Som Google ønsker at forlige retssagen, vil man tjene på annoncering, men den egentlige indtægtskilde vil blive det licenserede indhold på Google Books til universiteter og offentlige biblioteker. Faren ved dette er, at det over tid vil føre til et monopol på indhol-

“I sidste ende vil Google sikkert vinde denne sag på grund af det perverse faktum, at Google er så utrolig smart at trække sagen i langdrag og på den måde samtidig have tid til at digitalisere bøger”.

Ifølge den amerikanske juraprofessor og ekspert i ophavsret, Steven Hetcher, vil Google Books formentlig få monopol på bogmarkedet, selvom Google har overtrådt ophavsretten talrige gange.



det såvel som på indtjeningen”, siger Steven Hetcher.

Ukendte rettighedshavere

Da rettighedshaverne til to tredjedele af bøgerne på Google Books er ukendte, vil en meget stor andel af Googles indtjening på Google Books være baseret på bøger, som man faktisk ikke har rettighederne over.

“Google skubber igen og igen til grænserne for ophavsretten”, siger Steven Hetcher og forklarer, at Google i USA har været i stand til at trække sagsanlægget fra forfattere og forlag ud i nu mere end fem år. Allerede for to år siden offentliggjorde han en artikel, der på den baggrund argumenterede for, at Google Books ikke er rimelig. Og det var ikke, fordi han ikke kunne lide Google Books, understreger han.

“Google Books er et fantastisk skridt, fordi digitale bøger gøres offentligt tilgængelige for alle. Men i forhold til ophavsretslov er der med Google Books ikke tale om et rimeligt brug. Men virkeligheden er, at USA’s retsvæsen i høj grad er båret af, hvor gode advokater der kører den enkelte sag, og Google har de bedste”.

Nu er bøger, som er publiceret i Europa, blevet fjernet fra forliget, og det har gjort arbejdet med at få det vedtaget mere holdbart. I det nuværende forlig arbejder Google med en model, hvor man med en

del af overskuddet eksempelvis vil understøtte uddannelse. Men monopolproblemet er der ikke lige nogen nært forestående løsning på, og det er en fare, som ikke vil forsvinde med det samme, understreger Steven Hetcher.

“I sidste ende vil Google sikkert vinde denne sag på grund af det perverse faktum, at Google er så utrolig smart at trække sagen i langdrag og på den måde samtidig have god tid til at digitalisere endnu flere bøger. Nu har virksomheden allerede millioner af bøger online, og dermed er situationen allerede ændret. Det gør det meget svært for en dommer at argumentere for at smide 12 millioner digitale bøger væk, for de kan jo gøre en utrolig stor nytte for almenheden. Derfor er Google Books på godt og ondt ustoppelig”.

Google vinder

Ifølge Steven Hetcher ender Google med at vinde, i den henseende at lige så snart det kører online, vil et stigende antal forlag også ende der. Udkonkurrerer Google

Books de få andre store spillere som Amazon, Apple og Microsoft, er der nærmest monopol på bogmarkedet.

“Hvis din bog ikke er på Google Books, vil det betyde, at den ikke

vil være lige så tilgængelig. Det digitale bogsalg ser for branchen allerede nu ret positivt ud, fordi priserne faktisk er næsten lige så høje som på en trykt bog.

Derfor vil Google Books også få stor omsætning, fordi et stigende antal forlag rent faktisk ønsker at få deres bøger på Google Books allerede nu”, siger Steven Hetcher.

Det amerikanske justitsministerium har forsøgt at presse Google til at indgå et bedre forlig med forlag og forfattere for at undgå monopol på bogmarkedet. Problemet er blot, at i USA er det ikke ulovligt at have monopol, hvis det er skabt på lovlige vis, understreger Steven Hetcher.

“Det har vi set med Microsoft Windows, som sidder på knap 95 procent af markedet for operative styresystemer. Og Microsoft sidder på omkring 75 procent af webbrowsermarkedet. Ministeriets løsnings på monopolspørgsmålet med Google Books har ikke været gode nok. Derfor vil Google over tid nok ende med at få den bedste service til den laveste pris. De har fem års forspring og har et så fantastisk styresystem, som gør dem lige så magtfulde på bogmarkedet, som Microsoft er det på styresystemer”.

I fremtiden vil adgangen til bøger ifølge Steven Hetcher blive endnu nemmere, end den er i dag. I den henseende vil der komme større indtjening på bogmarkedet, fordi der simpelthen er flere brugere på nettet.

“For de forfattere, som udgiver nye bøger med forlag, som laver aftaler med Google Books, vil det være en lovende fremtid for indtjeningen. Det vil derimod blive forbrugerne, som taber på udviklingen. For med et monopol eller duopol på bogmarkedet vil priserne på bøger gå op, og det er forbrugerne, som vil tabe på den udvikling”. <<

“Google skubber igen og igen til grænserne for ophavsretten”.

ANGST KAN SKRIVES VÆK



Det kan være nok at skrive ned, hvad man er bange for, hvis man vil eksamensangsten til livs. Et nyt forskningsresultat viser, at angst, som skyldes, at hjernens arbejdshukommelse bliver blokeret af nervøsitet, bliver dæmpet, når man sætter ord på den. To psykologer fra University of Chicago har testet folkeskoleelever i eksamenssituationer, men mener også, teknikken kan bruges i andre sammenhænge, fx jobsamtaler.

“Når man tænker for meget over, hvad man gør, fordi man er nervøs for at fejle, bliver man paralyseret af at analysere. Det sker, når vi forsøger at kontrollere hvert eneste aspekt af, hvad vi gør for at opnå succes. Desværre får det os til at reagere abrupt og forsinket i stedet for flydende og problemløst”, siger Sian Beilock, den ene forsker bag undersøgelsen, til Videnskab.dk.

“I stedet for at holde talenterne nede, skal de dyrkes. Det kommer alle til gavn, for hvis de dygtigste får mulighed for at udfolde sig, så kan de inspirere alle andre”.

Videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen (K) i Berlingske Tidende.

BLØDE KOMPETENCER EFTERLYSES

De europæiske arbejdsgivere vil have bløde kompetencer, når de skal ansætte folk fra videregående uddannelser. De højest prioriterede kompetencer for arbejdsgiverne er samarbejdsevner, kommunikationsevner og evnen til at tilpasse sig nye situationer, viser en undersøgelse fra EU-Kommissionen. I alt 7.000 arbejdsgivere fra 31 lande har deltaget, og besvarelserne viser, at sprogkundskaber og talkundskaber ikke prioriteres nær så højt som de mere bløde kompetencer. Tilfredsheden med de nyuddannedes kompetencer er størst i Norge, Sverige og Danmark.



TALNAVNE SKYLD I DÅRLIGE MATEMATIKKARAKTERER

Det skal ikke hedde toogfirs, men “otteti og to”, for de gamle danske talnavne gør det unødvendigt svært at lære matematik. Det mener Lissie Rye Ejersbo, adjunkt i neuromatematik ved Institut for Læring ved Danmarks Pædagogiske Universitets-skole.

“Hvis vi ændrede navnene, er jeg helt sikker på, at det ud fra et kognitivt synspunkt ville lette børnenes forståelse af tal. Matematik bliver af mange karakteriseret som svært, og dette ville lette læringen for dem. Det er, ligesom når man skal læse farvenavne op, der står skrevet med en anden farve. Det er meget svært”, siger Lissie Rye Ejersbo til Ingeniøren.

DANMARKS STØRSTE INNOVATIONSNETVÆRK

Et nyt, landsdækkende innovationsnetværk skal bringe forskere og virksomheder tættere på hinanden. Netværket, der er støttet af Forsknings- og Innovationsstyrelsen, har fået navnet Service Platform, og det er de næste fire år åbent for alle virksomheder, der vil udvikle deres serviceydelser og forretning. I partnerkredsen er blandt andre Aarhus Universitet, Aalborg Universitet, Roskilde Universitet, Syddansk Universitet og Copenhagen Business School.



“Nye tilskud udefra til folketallet skal omfatte mennesker, som over skatterne bidrager til velfærdssamfundets finansiering”.



Det danske velfærdssamfundets historie. Tiden efter 1970

Gunnar Viby Mogensen
Gyldendal, 2010,
680 sider, 499,00 kr.

Velfærdssamfundets historie set med blå bloks briller

De sociale ydelser kaldes generøse, og udgifterne en belastning. Jo, vi er solidt forankret i blå blok, når Gunnar Viby Mogensen vælger tal og forklaringer. Så skal “Det danske velfærdssamfundets historie. Tiden efter 1970” bruges i undervisningen, må den gvides godt med kritisk salt.

Bogen fremstiller det fx som et frit valg, om man vil have arbejde, eller man vil leve af penge fra det offentlige. Udviklingen i en periode beskrives således:

“... en ledig på dagpenge eller kontanthjælp stod og skulle overveje fordele og ulemper ved at opgive en tilværelse på overførselsindkomst til fordel for et job”.

Senere roses ændringerne af dagpengesystemet for, at de har forøget incitamenterne til at skaffe sig arbejde. At der mangler job, omtales næsten ikke. At så mange må leve af overførselsindkomster, fremstilles som ordningernes skyld, og ikke fordi mange ikke har kunnet få et arbejde eller ikke kunnet bestride et.

Velfærdssamfundets hovedproblem beskrives som for store udgifter. Men det nævnes ikke som et problem, at vores samfund hver dag går glip af værdien af mere end en million arbejdstimer på grund af arbejdsløsheden.

Ud over de for generøse ordninger, så er indvandrerne og den førte indvandrerpolitik en af de andre store skurke. Således hedder det på side 454: “Nye tilskud udefra til folketallet skal omfatte mennesker, som over skatterne bidrager til velfærdssamfundets finansiering”.

Det er klar snak, så slut med at lukke forfulgte ind, hvis ikke de kan bidrage til samfundet. Meget med historieskrivning har det jo ikke at gøre, snarere hører dette hjemme i et partiprogram.

Og andetsteds regner forfatteren sig frem til, hvor stor en økonomisk belastning indvandrerne er, fordi de er dårligere uddannede og mere arbejdsløse end os andre. 5,4 mia. kr. helt præcist, og de penge, peger forfatteren på, kunne i stedet have været brugt til at afskaffe

ventelister på sygehusene. Givetvis. Så forfatterens udtalte præmis er, at vi jo bare kan vælge nogle andre indvandrere, som er bedre økonomisk.

Ikke et ord om, at vi i årevis kun har lukket udlændinge ind, som enten var forfulgte eller havde krav på familiesammenføring.

Ærgerligt, at bogen er så ideologisk, for den indeholder masser af gode oversigter over udviklinger i vores økonomi og sociale systemer, og dens analyse af forskellene i udvikling mellem de skandinaviske systemer og andre systemer i Europa er udmærket.

Vores systemer betegnes, som det også er normalt, som “universalistiske”. Dvs. systemer, hvor ydelserne ikke kun gives til dårligt stillede, men i vidt omfang til alle. Børnecheck og SU er de klassiske eksempler. I modsætning til systemer, som enten bygger på individuelle forsikringer, eller hvor ydelserne primært retter sig til dem, der ikke kan klare sig selv.

Fordelen med et system med ydelser til alle er, at også de

store, ressourcestærke grupper i samfundet drager nytte af systemet og derfor også er med til at presse på for gode standarder. Det ses, når der er nedskæringer på vej i daginstitutioner eller SU. Her buldrer straks protester fra ressourcestærke børnefamilier og vel-formulerede studerende frem.

Mogensen har sans for at huske læseren på, at vores samfund var meget anderledes blot for en generation eller to siden. Som da han minder om, at børnehaver og vuggestuer indtil 1964 var indretninger, der rettede sig mod enlige mødre og mindrebemidlede og at Stauning sagde, at det var vigtigt, at mændene fik en så høj løn, at man kunne komme det omstridte kvindearbejde til livs.

Økonomen Mogensen klager sin nød over, at mange analyser af samfundet er “... forfulgt af ... et politisk engagement på den stringente analyses bekostning”.

Ret må man jo give ham, når man er færdig med de to tykke bind. Splinten i den andens øje er jo let at se. <<



Tag på kursus med DM Efteruddannelse

Voksenlæring og undervisningsteknik

Femdages fagspecifikt kursus. Lær at planlægge og gennemføre undervisning og læringsprocesser, der giver mening og udbytte for voksne.

Kursusstart 28. februar i København.

Pris 13.500 kroner

Dialogisk facilitering

Seksdages mastermodul i hvordan du som facilitator kan hjælpe med at gøre organisationsprocesser mere flydende og givende. Du lærer at tilrettelægge processerne, så du navigerer i problemerne og mod målene. Kurset er meritgivende 10 ECTS-point på masteruddannelsen i International Virksomhedskommunikation på SDU.

Kursusstart 4. marts i København.

Pris 22.400 kroner

Facilitering og coaching af grupper og teams*

Firedages diplomfag. Lær at anvende teambaserede coaching- og faciliteringsteknikker, så du bliver i stand til at tilrettelægge, gennemføre og evaluere resultatorienterede processer, hvor du medvirker til at skabe mening, klarhed og retning for den enkelte og for gruppen.

Kursusstart 8. marts i København.

Pris 11.900 kroner

Mindfulness*

Seksdages diplomfag om nærvær og autenticitet i kommunikation, organisation og ledelse. Styrk din arbejdsmæssige autenticitet gennem træning af nærvær. Lær hvor, hvornår og hvordan du kan skabe forskellige kommunikative rum og processer, der understøtter nærvær og autenticitet.

Kursusstart 9. marts i København.

Pris 15.400 kroner

Projektledelse*

Firedages diplomfag i projektledelse. Få dit projekt sikkert i land ved at arbejde med motivation, organisation og evaluering i teori og praksis. Du lærer at håndtere de ledelses- og styringsmæssige udfordringer, der ligger i at være projektleder.

Kursusstart 23. marts i København.

Pris 11.900 kroner

Coaching*

Firedages diplomfag i systemisk coaching. På kurset arbejder vi med forskellige tænkninger og metoder inden for coaching. Du lærer at coache, så den coachede kan se nye handlemuligheder ved at opdage andre vinkler på udfordringer og konflikter.

Kursusstart 24. marts i København.

Pris 11.900 kroner

*Søg Statens Voksenuddannelsesstøtte til dette kursus, som p.t. svarer til 752 kroner om dagen.

Læs mere på dmefteruddannelse.dk
eller ring på telefon 38 15 66 68



Mange DM'ere har ingen øverste arbejdstid

70 pct. af DM'erne på private arbejdspladser arbejder mere, end de skal ifølge deres kontrakt. Det er især medlemmer, der har en kontrakt uden højeste arbejdstid.

Selvom kontrakten fortæller, at arbejdsugen er på 37 timer, nærmer den reelle arbejdsuge for de fleste privatansatte DM'ere sig 40 timer. Det viser en undersøgelse, som Magisterbladet har foretaget blandt 1.833 privatansatte medlemmer.

I undersøgelsen siger 44 pct., at de har aftalt en arbejdsuge på 37 timer med mulighed for kontant kompensation eller afspadsering, mens 38 pct. fortæller, at de er under en såkaldt joblønordning uden øverste arbejdstid. Det svarer til, at den aftalte arbejdstid ganske vist *kan* være 37 timer, men uden at der samtidig er ret til kompensation eller afspadsering ved overarbejde.

Høj reel arbejdstid

Selvom overarbejde generelt er udbredt blandt DM'erne – 70 pct. siger i undersøgelsen, at de arbejder over – er det netop blandt gruppen af joblønnerne, at det "ekstreme" overarbejde er mest udbredt:

Mens 58 pct. af joblønnerne arbejder 1-4 timer mere, end de skal, angiver 12 pct., at

de arbejder 5-6 timer mere end aftalt, og 11 pct., at de arbejder mere 7 timer ekstra om ugen, vel at mærke uden beregning.

Det udbredte og for nogen omfattende overarbejde blandt joblønnerne bekymrer konsulent i DM Klaus Liebing.

"Problemet er ikke kun, at der ikke er nogen betaling, men i lige så høj grad, at man ikke har nogen nødbremse. For det kan jo godt være, at jobløn er o.k. i hverdagen, hvis man er på en arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og en forstående arbejdsgiver. Men man er ubeskyttet over for forandringer. Skal man fx også tage sig af kollegaens arbejde, hvis han bliver fyret? Eller hvad hvis man pludselig får en ny chef, der stiller højere krav eller lige har syv fantastiske idéer, som man skal tage sig af".

Ifølge Klaus Liebing er der ofte ikke nogen sammenhæng mellem jobløn og aflønning.

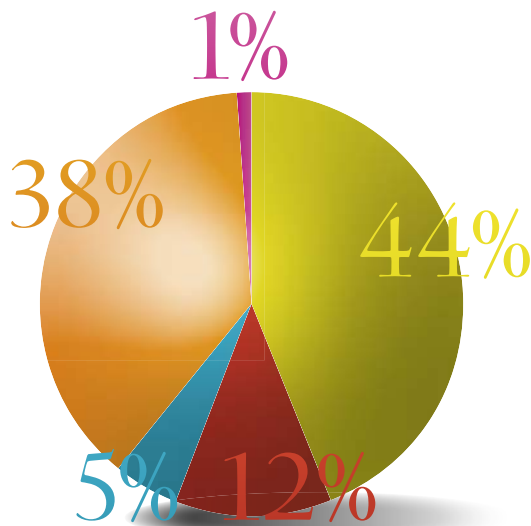
"Desværre synes jeg ikke, man kan se nogen sammenhæng mellem jobløn og

lønniveau. Var det sådan, at der var en relativ høj løn forbundet med jobløn, så kunne man jo sige, at du blev kompenseret for at finde dig i, at du ikke har nogen nødbremse – en slags omvendt forsikringspolice. Men der er tit kontrakter med elendige lønvilkår, hvor startlønnen ligger under vores anbefalinger", siger han.

Småbørnsfamilier arbejder meget

Ifølge Magisterbladets undersøgelse er det "ekstreme" overarbejde mest udbredt blandt de 40-60-årige, hvor omkring 20 pct. arbejder mere end fem timer ud over det aftalte. Blandt gruppen af 30-39-årige er det "kun" 11 pct., der arbejder mere end fem timer ekstra.

Og selvom 33 pct. af de 30-39-årige angiver, at de slet ikke arbejder over, er det ikke nødvendigvis i denne gruppe, at der skal lægges flere timer hos arbejdsgiveren – som både oppositionen og regeringen ønsker.

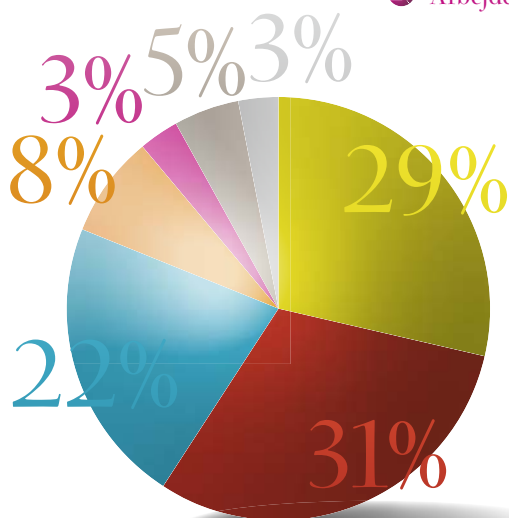
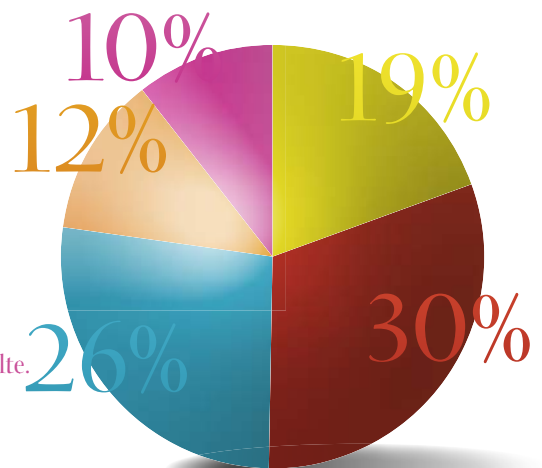


Hvad er din aftalte ugentlige arbejdstid:

- 37 timer (med kompensation eller afspadsring ved merarbejde)
- Mindre end 37 timer
- Mere end 37 timer
- Ingen øvre arbejdstid: (fx at den aftalte arbejdstid er 37 timer, men at der ikke kompenseres eller afspadsres ved overarbejde)
- Ved ikke

Aftalt tid og reel arbejdstid. Joblønnere:

- Overholder det aftalte timetal.
- Arbejder 1-2 timer mere end det aftalte.
- Arbejder 3-4 timer mere end det aftalte.
- Arbejder 5-6 timer mere end det aftalte.
- Arbejder mere end 7 timer udoverdet aftalte.



Gennemsnitlig ugentlig arbejde ud over den aftalte tid. Alle privatansatte:

- 0 timer
- 1-2 timer
- 3-4 timer
- 5-6 timer
- 7-8 timer
- Mere end 8 timer
- Ved ikke

Det siger arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet professor Per Kongshøj Madsen. For godt nok viser europæiske tal, at danskerne er blandt de mest afbalancerede, når det gælder balancen mellem familieliv og arbejdsliv. Men danske familier er også – takket være kvindernes høje erhvervsfrekvens – blandt dem, der allerede i dag lægger flest timer på arbejdsmarkedet.

“Så muligheden for mere arbejde afhænger i høj grad også af, hvordan samfundets øvrige institutioner er indrettet. For småbørnsfamilierne er det der med åbningstider i daginstitutionerne jo fx en helt afgørende faktor”.

I princippet er det dog langt fra udelukket, mener han.

“På dele af arbejdsmarkedet giver det ikke mening at øge arbejdstiden, i hvert fald ikke for dem, der i dag ikke har nogen øverste arbejdstid. På den anden side så gik man sidst i 1980’erne fra 40 til 37 timer. Så pointen er, at kan du sætte arbejdstiden ned, så kan du også sætte den op”.

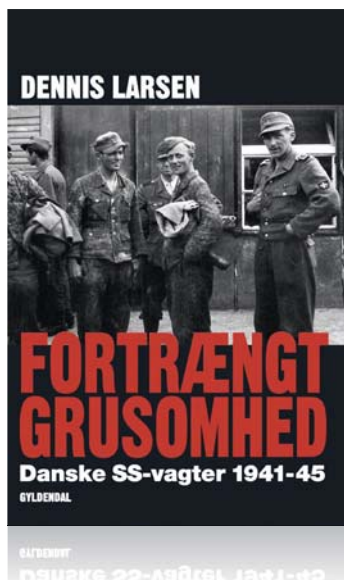
Ønsket om at arbejde mere er dog ikke nødvendigvis udbredt blandt lønmodtagerne, påpeger han.

“Man har jo faktisk gennemført et pluslønforsøg i staten, hvor man kan købe sig til ekstra arbejdstid. Men det har mildt sagt ikke været nogen stor succes”. <<

“På dele af arbejdsmarkedet giver det ikke mening at øge arbejdstiden, i hvert fald ikke for dem, der i dag ikke har nogen øverste arbejdstid”.

Per Kongshøj Madsen, arbejdsmarkedsforsker, Aalborg Universitet

“SS-Jensens forbrydelser var af en så grusom og bestialsk karakter, at han ikke kun blev dømt for at have overtrådt straffelovstillægget, men også blev dømt for krigsforbrydelser”.



HISTORIE

Fortrængt grusomhed.
Danske SS-vagter 1941-45

Dennis Larsen

Gyldendal, 2010, 259 sider, 299 kr.

Med bogen dokumenterer forfatteren for første gang i dybden, hvordan danskere var involveret i de systematiske udryddelser af jøder og politiske fanger i de nazistiske koncentrationslejre under Anden Verdenskrig. Flere hundrede danskere endte som SS-vagter i de forskellige tyske tvangslejre – og det er dem, der beviseligt begik grusomme forbrydelser, denne bog handler om.

KOMMUNIKATION

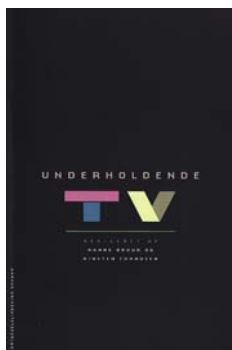
Corporate communication – et tværfagligt perspektiv

Birgitte Norlyk (red.)

Hans Reitzels Forlag A/S, 2010, 136 sider, 195 kr.

Corporate communication er et paraplybegreb, som dækker over de mangeartede kommunikationsaktiviteter, der udføres i en virksomhed. Fokus er på en stringent og sammenhængende kommunikation af identitet og værdier i dialogen med omverdenen. I det strategiske og praktiske arbejde med corporate communication ligger muligheden for at danne og fastholde billedet af den unikke og troværdige virksomhed.

MEDIVIDENSKAB



Underholdende tv

Hanne Bruun og

Kirsten Frandsen (red.)

Aarhus Universitetsforlag, 2010, 295 sider, 298 kr.

Tv leverer i stigende grad underholdning: Programmer om

boligen, haven, mad, sport, rejser og forbrug udfylder sammen med satire, sport og reklamer en stor del af sendefloden. Denne bog sætter fokus på, hvad tv-underholdning egentlig er i dag, hvor programmerne indgår i et komplekst landskab sammen med de nye digitale mediers tilbud.

RELIGION

Den nye Gud
Efter fundamentalisme og ateisme

Niels Grønkjær

Forlaget Anis, 2010, 320 sider, 289 kr.

Kristendommens Gud er ikke en død, metafysisk Gud, men en levende Gud, som åbner stadigt nye livsmuligheder. I dette essay formulerer Niels Grønkjær, med bevægelse som ledetråd, en kristendomsopfattelse, der vender sig imod enhver form for fundamentalisme – også inden for kristendommen selv. Opfattes Gud som levende og bevægelig, fjernes også grunden under ateisternes stormløb på et forældet gudsbillede.

SAMFUND

Skandinaviske efterkommere i USA. Etniske grupper eller kerneamerikanere?

Torben Grøngaard Jeppesen

Odense Bys Museers Forlag, 2010, 200 sider, 168 kr.

I bogen foretages en undersøgelse af objektive målbare indi-

katorer for graden af integration/assimilering. Til trods for flere generationer i USA kan der for alle tre skandinaviske grupper konstateres forskelle, som må henføres enten til den skandinaviske baggrund eller immigranternes valg af bosted i det nye land. En engelsk udgave af bogen udkommer senere på året.

KULTUR

Erindringssteder i Danmark
Monumenter, mindesmærker og mødesteder

Inge Adriansen

Museum Tusulanums Forlag, 2010, 516 sider, 475 kr.

Hver by og hver egn har sine mindesmærker og sin erindringskultur – nogle monumenter står mejslet i den fælles erindring, mens andre for længst er gået i glemmebogen og knap ænses af forbipasserende. Inge Adriansen har været rundt både i Danmarks købstæder og afkroge og undersøgt mere end 300 monumenter, mindesmærker og mødesteder, som hun beskriver med humor, sans for detaljen og den gode historie.

UDDANNELSE

Hvad kan jeg blive 2010

Anne Albrecht

Politikens Forlag, 2010, 1.032 sider, 450 kr.

“Hvad kan jeg blive 2010” er den opdaterede 31. udgave

af værket, der guider dig sikkert rundt i uddannelsesjunglen. Her finder du beskrivelser af mere end 1.000 forskellige uddannelser og job. De små videosymboler i bogen angiver desuden, at uddannelsen eller jobbet også præsenteres i en lille film, som du kan se på hjemmesiden www.hvadkan-jegblive.dk.

PÆDAGOGIK



Håndbog for sprogvejledere

Hans Månsson, Lena Basse og

Helle Iben Bylander (red.)

Dansk Psykologisk Forlag, 2010, 504 sider, 448 kr.

Håndbog for sprogvejledere belyser forskellige aspekter ved sprogvejlederfunktionen i forhold til børns sprogtilegnelse og samarbejdet med barnet, forældre og netværkspersoner. Bogen består af tre dele og introducerer både forsknings- og praksisbaseret viden.

**louis
poulsen**

Moser mat hvid
Ø205 mm
(2.745,-)*

-10%



**louis
poulsen**

AJ bord
(4.695,-)*

-10%



**louis
poulsen**

OJ gulv
Design:
Ole Jensen
(4.695,-)*

-10%



VERPAN

Panton globe
Ø400 mm
(8.995,-)*
Medlemspris **7.199,-**



Flowerpot pendel VP1

Fås i mange farver
(1.395,-)*
Medlemspris **1.185,-**



Luxy væglampe
Mange varianter
(1.395,-)*
Medlemspris **1.185,-**



VERPAN

Pantop gulvlampe
Skærm i hvid glas
(3.295,-)*
Medlemspris **2.635,-**



Flos Kelvin T
LED bordlampe
(2.860,-)*
Medlemspris **2.515,-**

*I parentes er anført
den pris som leverandøren
anbefaler.
Tilbuddene gælder frem til
10. februar 2011.

LIC

Lærernes Indkøbscentral
Turbinevej 9, 2730 Herlev
Jens Olsens Vej 9, Skejby, 8200 Århus N
Tlf. 44 85 46 00



Ph.d., forfatter og videnskabsjournalist Lone Frank har jagtet nye sandheder om sig selv – og om os alle.

Hun kæmper mod dødssyg determinisme

“Dit genom er ikke en spændetrøje, snarere en blød, føjelig sweater”, hævder Lone Frank, ph.d. i neurobiologi og opdagelsesrejsende i genetikkens land. Nu kæmper hun mod “den dødssyge determinisme”, som hun mener hæmmer en sund debat om vore inderste koder.

Selv er hun overbevist. Viden er magt. Det gælder også viden om vore gener. Vi kan vende ryggen til genteknologiens nye informationer og forblive lette ofre for fupmagere og formyndere. Eller vi kan udforske og bemægtige os kendskabet til vores egen arvemasse. Du og jeg. Os alle sammen. Helt ny viden, demokratisk bredt ud, gerne fra 3. klasse.

“Jeg synes, man skal undervise i genetik i folkeskolen. Genomet er vores digitale udgangspunkt som biologiske organismer. Så viden om genetik er også viden om liv og død og sygdomme og andre helt grundlæggende biologiske temaer. Og vores arve-

masse er som emne ikke specielt svært eller utilgængeligt eller farligt. Jeg tror, at ungerne vil elske det”, siger Lone Frank.

Omrejsende forsøgskanin

I sin seneste bog, “Mit smukke genom”, formidler Lone Frank en fascinerende rejse, der både handler om ydre viden og indre erkendelse.

Ved rejsens begyndelse står spørgsmålene i kø: Hvor meget fortæller Lone Franks arvemasse om hendes egne chancer og risici? Hvem var hendes fjerne forfædre, og hvad er hendes fremtidsudsigter? Skal hun dø af brystkræft som så mange andre i familien? Og hvor meget af hendes psyke og hendes adfærd skyldes små bitte genetiske variationer?

I jagten på svar besøger hun laboratorier, deltager i konferencer, interviewer forskere og foretager samtidig en rejse ind i sit eget indre. Hun sætter sig selv på spil og afprøver mange af de genetiske test, som markedet tilbyder. Og

Lone Frank sidder alene og misser med øjnene mod computerskærmen en sen nat, mens hun forsøger at tyde endnu et resultat – kun i selskab med et par dåseøl og en dyb, eksistentiel angst for testens svar.

Bogens personlige stil har fået adskillige anmeldere til at finde superlativerne frem og rose Lone Frank for stort personligt mod, blændende formidlingsevne og en god portion humor.

“Jeg har kæmpet for at finde grænsen mellem det personlige og det private. Forhåbentlig er det lykkedes. Vores arvemasse er jo i høj grad noget personligt, nærværende og eksistentielt. Det ville jeg ikke formidle i et generelt, neutralt, videnskabeligt sprog. Nogle læsere er blevet irriteret over formen, fordi de forveksler den med selvoptagethed, men de fleste har for-

“Jeg bliver vred, når såkaldte eksperter siger, at folk ikke må få indsigt i svarene på deres gentest, fordi de “nok ikke kan tåle at høre det”. Rent formynderi af værste skuffe”.

>> stået, at det er en fortælleteknik, der skal trække et videnskabeligt emne tættere på den enkelte læser”.

Arvemasse for enhver

I dag kan et menneske få hele sin arvemasse, sit genom, kortlagt.

“Teknologien bliver billigere, i samme takt som computere er blevet det. Alle-rede i dag kan hvem som helst sende lidt mundskrab ind til et laboratorium og få sin arvemasse kortlagt ned til mindste detalje. Om få år er det billigt nok til, at det vil blive helt almindeligt. Er det ikke en situation, vi som samfund bør forholde os til? Så kan vi måske vedtage love, der kan beskytte mod udbytning og for eksempel forhindre, at arbejdsgivere kan forlange gentest fra ansøgere. Eller vi kan sætte ind med forebyggende behandling over for de sygdomme, som konkrete mennesker er disponeret for?”, spørger Lone Frank.

Hun mener, at alt for mange eksperter vender ryggen til perspektiverne i den nye teknologi.

“Jeg bliver vred, når såkaldte eksperter siger, at folk ikke må få indsigt i svarene på deres gentest, fordi de “nok ikke kan tåle at høre det”. Rent formynderi af værste skuffe. Selvfølgelig skal følgende oplysninger gives på en ordentlig måde, men bare at vifte problemet væk med et generelt nej, det duer simpelthen ikke. Dels skubber man folk ud på et marked, hvor de er overladt til sig selv og private firmaer, dels kan folk faktisk godt “tåle at høre det”. Det har man flere undersøgelser af. Langt de fleste mennesker reagerer rationelt og begynder at tage forholdsregler, så de dels holder øje med de sygdomme, de er genetisk disponeret for, dels indretter sig, så de kan klare sig, hvis de alligevel skulle blive syge”.

Den bløde sweater

Lone Franks egne forbehold over for den nye teknologi bliver færre og færre. Som ph.d. i neurobiologi var hun også inden rejsen klar over, at genomet ikke

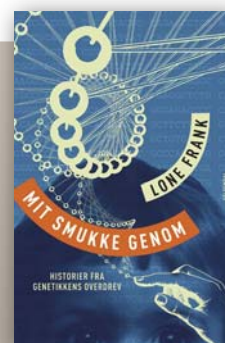
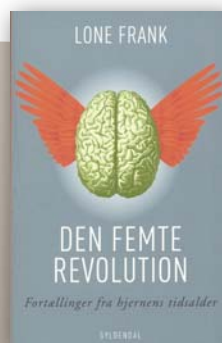
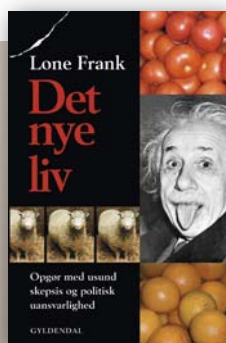
uden videre bestemmer, hvem vi er, og hvad vi kan. Arvemassen bestemmer snarere, hvilket udgangspunkt vi har. Det er her, den bløde sweater kommer ind i billedet.

“Viden om gener bliver tit forbundet med determinisme. Hvis man har en bestemt genetisk variant, så bliver man automatisk solskoldet eller matematiker eller homoseksuel. Det er noget vrøvl. Der er ingen gener, der “bestemmer” noget som helst. Der er genetiske varianter, der i kombination med andre varianter statistisk set *kan* føre til en bestemt adfærd, hvis nogle bestemte forudsætninger i øvrigt er til stede. Vores arvemasse er vores udgangspunkt, men hvordan generne bliver omsat i organismen til evner og adfærd og liv, kræver en masse mellemregninger, som kan fortolkes. Det hele er meget mere blødt og påvirkeligt, end man får indtryk af, når man læser aviserne”, fremhæver Lone Frank. <<

MØD LONE FRANK I DM

Den 1. marts kl. 17 fortæller Lone Frank historier fra genetikens overdrev. Kom til fyraftensmøde i DM, og bland dig i debatten om den nye teknologiske fordele og farer. Læs mere om tid og sted og tilmeldingsfrist på www.dm.dk. Kig under “kalendarer”. Mødets titel lyder “Genetikken er blevet personlig”.

Bøger,
der
går tæt
på dig



Lone Frank har i flere bøger udforsket emner, som går tæt på vores eksistens. Hvad er menneskets natur? I hvilken grad kan vi ændre på vores biologi? Hvordan påvirker ny viden vores selvforståelse og kultur? Svarene serveres på uhøjtidelig facon af forfatteren, som er videnskabsjournalist med en baggrund som forsker og ph.d. i neurobiologi. Seneste bog er “Mit smukke genom”, der udkom på Gyldendal i efteråret 2010.

EN SLAGS FORKLARING

De sidste to år har jeg siddet i DM's hovedbestyrelse, og ved valget i 2010 blev jeg genvalgt for årene 2011-12. Nu har jeg imidlertid måttet træffe den ubehagelige beslutning at trække mig fra hvervet.

Jeg er meget ked af at måtte skuffe de medlemmer, der har stemt på mig, og dem, der har været stillere for mig. Derfor vil jeg gerne knytte nogle bemærkninger til min beslutning. Men som i al anden politik kan det være vanskeligt at anføre den egentlige anledning.

Man tænker måske ikke på det, når man læser Magisterbladet, men der er et antal bestyrelser i DM, der alle varetager det medlemsdemokrati, foreningen sætter højt. Her holdes der livlige bestyrelses- og udvalgs møder, der diskuteres politik og økonomi, skrives og læses notater, og hvad der nu ellers hører til i en fagforening som DM.

Som i anden politik diskuterer man, i hvilken retning man skal gå, hvem man skal støtte, og hvordan man bevarer eller øger sin indflydelse. Der krydses klunger, og der strækkes våben.

Til tider kan det gå så voldsomt for sig, at man må vurdere, om ens helbred og familie- og arbejdsliv kan bære engagementet. Om man vil kæmpe videre og betale prisen, eller om man må tage en pause.

Selv placerede jeg mig i en vanskelig politisk situation, hvor jeg måtte tage såvel min politiske som min personlige fremtid op til overvejelse, og jeg tog så den smertefulde beslutning at lægge

syv års virke i DM's politiske bestyrelser bag mig. I hvert fald i denne omgang.

Det har været en spændende og lærerig tid, hvor jeg fik et tættere indblik i, hvordan en fagforening fungerer, og hvordan overenskomster bliver til.

Derfor anbefaler jeg gerne andre at se lidt nærmere på medlemsdemokratiet i DM. Min erfaring er, at når folk først er kommet med i en bestyrelse, har de svært ved at give slip. Den indsigt og indflydelse, man får, er trods alt for spændende.

Og så lærer man andre DM'ere at kende, som beskæftiger sig med alverdens ting. Det kan man tale længe om over en anretning og et par glas rødvin. Politikere skal jo også have lidt at spise.

Der er brug for, at flere og især yngre DM'ere går ind i bestyrelserne, ikke mindst gerne flere kvinder. For der er som så mange andre steder en del gamle hanelefanter i bestyrelserne, og det kan da ikke være meningen, at de skal fravælge pensionen for at blive siddende på taburetten?

Derfor er jeg glad for at overlade min plads til en kvinde, Tenna Kristensen (hvis hun ellers accepterer at overtage min plads), en energisk tillidsrepræsentant og arkæolog med hjertet på rette sted. Jeg håber, at hun vil gøre hovedbestyrelsen og DM godt.

Jeg vil ikke lægge skjul på, at jeg holder meget af DM, og at jeg har været glad for at have min gang blandt både politikere og ansatte. Derfor tak til alle for denne gang!

Niels Kristian Petersen, cand.scient. og tillidsrepræsentant på Danmarks Meteorologiske Institut

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND



Grønlands Selvstyre



Læs mere på www.nanoq.gl





Kultur- historisk træf for 42. gang

En gang årligt valfarter museumsfolk fra hele landet til Fuglsø midt i det bakkede landskab på Mols. Faglighed og forskningsvilkår på det kulturhistoriske felt er i fokus, når dørene bliver slået op for to dage med oplæg, debatter og socialt samvær.



Palle Ø. Sørensen. Museumsinspektør og arkæolog på Museet Færggården:

“Jeg er på Fuglsø for at møde kolleger denne ene gang om året, hvor vi har muligheden for det. Jeg startede med at komme på Fuglsø allerede i 1980'erne, så jeg har i hvert fald

været her 25 gange. For mig handler det om at blive fagligt opdateret. Hvad er der sket inden for faget? Og hvad er der blevet gjort af arkæologiske fund? Men der er også et socialt element i Fuglsø mødet, hvor jeg kan mødes med mange andre arkæologer”.

Faglig opdatering og socialt samvær



Oplæg og debat om museumsforskning i fremtiden i Fuglsøcentrets gymnastiksal for de knap 500 museumsfolk, der i november var samlet til Kulturhistorisk Orienteringsmøde.

Busser og taxier kører i en lind strøm op ad bakken til Fuglsøcentret, hvor næsten 500 museumsfolk skal tilbringe to dage i faglighedens tegn. Selvom det er en råkold novembermorgen, er stemningen allerede i top. For mange betyder mødet i Fuglsø nemlig genforening med gamle kolleger og tidligere studiekammerater, der uddeler knus og håndtryk i foyeren.

Faget er i fokus, men det sociale element spiller også en vigtig rolle for kulturhistorikerne. Det indtryk får man hurtigt, når man oplever mødet på Fuglsøcentret. Netværk og hygge blandt folk,

der har samme interesser og – for nogle vedkommende – arbejder under samme vilkår, er kendetegnende for mødet. Mange ses kun den ene gang om året, så der er adskillige meninger, der skal udveksles, og historier, der skal fortælles.

Museumsforskning var et tema i det tætpakkede program. Centrets store gymnastiksal dannede rammen for de oplæg og debatter om museumsforskningen i fremtiden, der skød det årlige møde i gang. Per Kristian Madsen, museumsdirektør på Nationalmuseet, fortalte i sit oplæg om idéen om forskning som den nysgerriges og rationalets tumleplads,

mens Steen Hvass, direktør i Kulturarvsstyrelsen, i sit oplæg blandt andet pointerede, at museerne ofte er de eneste institutioner i kommunerne med akademisk personale og derfor de eneste institutioner, der kan forske. Efter de indledende oplæg var der debat i salen. Resten af programmet lød på orientering og oplæg i forskellige faglige grupper efterfulgt af middag og bar.

Det var 42. gang, at Organisationen Danske Museer (ODM) arrangerede det, der i daglig tale blot bliver kaldt "Fuglsø", men som egentlig hedder "Kulturhistorisk Orienteringsmøde". <<



Hvad rører sig på museerne?

Lene Høst Madsen (tv.), museumsinspektør, Københavns Museum, og Anne B. Hansen (th.), museumsinspektør, Kroppedal:

"Vi kommer for at se, hvad der rører sig på museerne. Alle fagområder er repræsenteret. Det er ikke kun det, man specifikt selv arbejder med. Man kan få indblik i, hvilke udstillinger der er rundt omkring, og hvilke arkæologiske tophistorier der er. Vi hører også, hvad der bliver sagt fra Kulturarvsstyrelsens side og fra øvrige myndigheds side om, hvilken vej puljerne går.

Fuglsø er et meget fagligt møde. Man løber frem og tilbage, for man skal nå at høre oplæg de forskellige steder. Det gælder om hurtigt at finde ud af, hvad der er mest væsentligt for en selv i år. Noget kan man godt springe over, og andet er toprelevant. Vi har snart været på Fuglsø i 10 år. Når man samler så mange mennesker med samme faglighed på ét sted, er netværksdelen også meget vigtig. Der er folk, man kun ser på Fuglsø".

“AAAAAAAAAADDDDD. Det kan jeg ikke lide”, siger barnet. “Du kommer i seng uden dessert, hvis du ikke spiser op!”, replicerer moren. Faren lokker: “Hvis du spiser op, tænder vi for Ramasjang, indtil du skal have nattøj på”. Herefter flyver en plastiktallerken gennem lokalet. Far råber. Mor græder. Barnet jubler.

den ulykkelige forfatter Marc Andrieu. Han er fast besluttet på at hævne sin søn, der er blevet slået ihjel af en flugtbi- list. Under jagten på morderen kommer Marc på besøg hos den nyrige Paul Decouvert, der terroriserer sin kone og søn. Paul spilles genialt af Jean Yanne, som andre måske kender fra en anden Chabrol-

LE!”. Herefter fortsætter Paul med mere generelle betragtninger om gastronomien, der modsat alle andre kunstarter ikke er til at tage fejl af: Det er enten godt eller dårligt. Når hustruens ragout hører til den sidste kategori, så skyldes det ifølge Paul, at hun ikke tager sig sammen med hensyn til sin husgerning. Derimod foretrækker hun at sidde på sit værelse og skrive pladderromantiske digte. For at fuldende ydmygelsen læser han et par smagsprøver på hendes pauvre digterkunst op. Denne satiriske oplæsning fremprovokerer hysterisk latteranfald hos både Paul og hans moder, mens resten af det målløse selskab lider med den knækkede værtinde. Måltidet slutter med, at sønnen kommer til at vælte et glas, og den koleriske far kaster et stykke baguette efter ham. Familiehygge à la française. Velbekomme!

Hvor usympatisk Paul end er, så har han faktisk en pointe, hvad angår sovs til ragout. Det er ikke altid nødvendigt, men sovsen kan ofte have godt af at reducere lidt for sig selv. Dette bidrager til at øge intensitet og aroma.

Okseragout findes i et utal af varianter i det franske køkken: boeuf bourguignon, boeuf à la mode, Daube ... og der er naturligvis mange teorier om, hvordan den skal klares. Ofte tror folk, at jo flere ingredienser man kommer i, desto mere smag. Det er altså ikke tilfældet. Nogle gange skal man bare glemme alt om bacon og champignoner og fokusere på en ren oksesmag i kraftig sovs.

Her kommer således en fremragende og meget enkel okseragout, der – hvis den følges nøje – vil stille selv et dumt svin som Paul tilfreds. Han ville helt sikkert også spendere en god bourgogne til sovsen og servere samme vin i glasset. <<

Okseragout à la Chabrol

Mange har nok bemærket, at middagsbordet er den moderne civilisations primære sociale kampplads. Men kampene ved spisebordet er ikke kun mellem børn og forældre. De kan have meget forskellige aktører og mål og afspejler ofte større sociale problemstillinger angående klasse, køn, etnicitet, økologisk overbevisning m.m.

Den franske instruktør Claude Chabrol havde en helt unik sans for at bruge middagssituationen til at udstille den borgerlige kulturs perfiditet. En af de mest uforglemmelige scener er fra “Que la bête meure” (Må uhyret dø). Filmen handler om

film, “Le Boucher”, (Slagteren – som i øvrigt kører i ring på DR K). Her spiller han den charmerende og psykopatiske titelfigur med hang til at partere andet end svinekroppe.

Familiehygge à la française

Men tilbage til den velkomponerede middagsscene: En aften under Marcs besøg hos Paul har husmoderen lavet okseragout, og foran alle middagsgæster kommer Paul prompte med sin dom: “Denne her ragout er simpelt hen klam! Sovsen er det rene vand!” Han fortsætter med at understrege, at han er træt af at have en kone, der ødelægger det gode – og dyre – kød. Hun forsvarer sig med, at retten har snurret i hele fire timer, men Paul replicerer med en decideret sovselektion: “Jeg har sagt det 117 gange til dig: Når kødet er mørt, holder du det varmt og reducerer sovsen for sig selv i en kasserolle ... FOR SIG SELV I EN KASSEROL-



“Den franske instruktør Claude Chabrol havde en helt unik sans for at bruge middagsituationen til at udstille den borgerlige kulturs perfiditet”.



Foto: Scampix

RAGOUT À LA CHABROL

Til 6 personer

200 gram flæsk
12 små skalotteløg
1 løg
1 gulerod
2 fed hvidløg
1 kilo skært oksekød (klump eller lignende)
Lidt mel + lidt smør
1 spsk. tomatpuré
½ liter vin
Frisk timian, laurbærblade, salt, peber

1. Skær oksekødet i store tern, og hak løget, guleroden og hvidløget fint.
2. Skær flæsk i tern, og brun i en stor stegeryde. Imens pilles skalotteløgene.
3. De hele skalotteløg brunes så med, og det hele tages op efter ca. fem minutter.
4. Hvis flæsket ikke har afgivet noget særligt fedt, kommes lidt smør i gryden.
5. Oksekødet vendes i mel + salt og peber og brunes i gryde for god varme i flere hold. Hvis det hele kommes i gryden på én gang, vil kødet koge i stedet for at stege, og så kommer Paul efter dig!
6. Læg kødet til side, og put så mere smør i den tomme gryde, og tilsæt hakket løg, hvidløg og gulerod. Lad det brune godt, og kom så tomatpuréen ved.
7. Tilbage i gryden med flæsk og kød (ikke skalotteløg før senere!). Tilføj et par laurbærblade og masser af timiankviste. Kom vinen ved, og lad den koge lidt ind, og tilsæt vand, til det dækker. På med et låg, og lad det simre i ca. 2 ½ time for meget svag varme, eller til kødet er meget mørt – det afhænger af udskæring og kvalitet.
8. Skalotteløgene kommes i de sidste 20 minutter.
9. Så tages kødet og de små løg op, og sovsen sigtes og reduceres FOR SIG SELV I EN KASSEROLLE!
10. Når sovsen er kraftig og tilsmagt, kommes kødet tilbage, og det hele varmes godt igennem.
11. Servér med en smørjævnet kartoffelmos og et stort glas vin.

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.

PETER FRIESE, 60 ÅR

Prorektor,
VIA University College

Hvad kendetegner særligt det at være topleder på en uddannelsesinstitution frem for på en anden type virksomhed?

Nogle vil sige, at jo højere op man kommer i ledelseshierarkiet, jo mere ligegyldig bliver virksomhedstypen, fordi opgaverne er de samme. Det tror jeg ikke på. Det stiller særlige krav, at ens virksomhed primært beskæftiger undervisere og forskere. Når de gør deres arbejde godt, nærmer det sig en kunststart, der ikke må lide under utidig indblanding. Man siger jo heller ikke til en maler, at han skal bruge mere rødt, eller at det vil klæde lærredet med en ekstra klat i hjørnet.

Du har nu i knap et år siddet som prorektor på den største professionshøjskole i landet. Hvad har været den største udfordring i det job?

At hoppe ned fra ølkassen og acceptere, at man ikke kan nå at spise frokost med samtlige 2.200 medarbejdere, og man ikke længere i det daglige færdes blandt de forskere og undervisere, der tegner butikken. Det er også en utroligt vigtig opgave som chef at holde fokus på alle de muligheder, vi har, med de ressourcer, vi har, i stedet for at stirre sig blind på de begrænsninger, som følger med nedskæringer. Selvfølgelig er det sjovere at have 1,5 milliarder kroner end 1,4 milliarder. Og det er en svær balance at være positiv på et tidspunkt, hvor det også kan komme på tale at afskedige medarbejdere. Men som topleder er du efter min mening forpligtiget på at holde fast i muligheder og potentialer. Hvis du ikke magter det, bør du rejse.

På få år har du været involveret i flere fusioner. I dag studerer 17.000 mennesker på 25 adresser under VIA University College. Hvad kendetegner god ledelse i en fusionsproces?

Der er en bestemt logik, der går igen, når man er igennem en stor organisationsforandring. Min opgave er at kigge igennem

overgangsbøvlet og holde blikket fast på den store plan. Igennem snart 10 år har den ene fusion afløst den næste på vores område, og jeg kan godt forstå, hvis nogle medarbejdere tænker: Holder det da aldrig op! Nu er vi kæmpestore, og energien og inspirationen skal ligge i de større faglige miljøer, vi har fået. Alene på det internationale område kan vi fylde en sal med 60-70 medarbejdere, som tidligere har været placeret i meget mindre enheder. Det finder mange er rigtig spændende.

Hvordan vil du være med til at sikre, at kvaliteten i VIA's uddannelser bevares, samtidig med at budgetterne barberes ned?

Hvis man havde etableret professionshøjskolerne for syv-otte år siden, havde vi haft flere penge og oplevet mindre central styring. Det havde selvfølgelig været sjovere, hvis pengesituationen havde fyldt mindre, og diskussionerne om visioner lidt mere. Heldigvis har vi fået vendt den svigtende søgning i de sidste to år. Og frem for fx at skære i timetal eller få underviserne til at løbe stærkere vil vi på VIA prøve at gentænke den måde, man fx opdeler forskning og forberedelse på i to separate kasser. Vi skal turde tænke de tanker og afsøge det potentiale, selv om medarbejderne bliver nervøse, og det hidtil har været et individuelt anliggende.

Hvad har din baggrund som psykolog betydet for dit virke som rektor og prorektor?

Ledelse er i høj grad et spørgsmål om relationer. Jeg er stærk i samtalen og i kontakten med folk. Jeg håber og tror, at mine medarbejdere oplever, at jeg taler med dem, ikke til dem, og at jeg er uformel, men intens til stede i dialogen. Det er nok også min fortid som børnepsykolog, der gør, at jeg tænker på VIA som en treårig, der er lige ved at flytte fra vuggestuen over i børnehaven. VIA er kommet rigtig langt på ganske kort tid, men der er fortsat også meget, som skal læres. <<

KARRIERE:

2010:	Prorektor, VIA
2007-2009:	Direktør, Pædagogisk Socialfaglig Højskole
1990-2007:	Rektor, Peter Sabroe Seminariet Århus
1987-1990:	Udviklingskonsulent, Dalgården
1984-1987:	Psykolog og forskningsmedarbejder, Dalgården
1975-1989:	Seminarlærer

UDDANNELSE:

1976:	Cand.psych. fra Aarhus Universitet
1970:	Student, Sct. Knuds Gymnasium, Odense



“Min opgave er at kigge igennem overgangsbøvlet og holde blikket fast på den store plan”.

Har du fået nyt job? Er du blevet færdig med dine studier? Er du blevet udnævnt til noget? Har du taget en ph.d.-grad? Har du fået et legat? En pris? Er du blevet professor? Har du jubilæum? Fylder du rundt?

Skriv til NYT OM NAVNE, hvis du vil fortælle dine DM-kolleger om din uddannelse, dit job og din karriere. Send en mail til nytomnavne@dm.dk. Gerne med et foto.



Frank Trier Mikkelsen blev tildelt juryens specialpris i kortfilmskonkurrencen Videomaratonen 2010. Det er 10. gang, konkurrencen har været udskrevet.

Bag den står blandt andre Røde Kors og Nordisk Film. Formålet med den er at fostre nye filmtalenter. Deltagerne har 48 timer til at levere en færdigredigeret film på 3-5 minutter efter offentliggørelse af årets emne – i 2010 “medmenneskelighed”.

Frank Trier Mikkelsen vandt prisen med sin dokumentarfilm “Manden bag ruden”, der giver et intimt portræt af en familie, der lever med kræft og sygdom tæt inde på livet. Juryen skriver bl.a. i sin begrundelse: “Med sin stille og følsomme stil giver filmen os adgang til et hjem og nogle autentiske karakterer, der, trods barske omstændigheder, ikke mister livsmodet eller forfalder til offerrollen”.

Med prisen fulgte også retten til at sidde i juryen for dette års konkurrence.

Frank Trier Mikkelsen er ikke uvant med at stå bag kameraet. I 2009 fik han chancen for at blive udsendt med de danske soldater til Afghanistan, hvor han med kameraet i hånden fulgte soldaternes hårde strabadser og hverdag på patruljer og i lejren Armadillo. Det er der kommet en række tv-reportager ud af, som er blevet sendt på forsvarskanalen.dk og Ekstra Bladets web-tv.

Frank Trier Mikkelsen er uddannet cand.mag. i medievidenskab fra KU i 2007. Efter et par år i reklamebranchen arbejder han i dag som ekstern lektor i kommunikation på KU, Institut for Medier, Erkendelse og Formidling. Derudover varetager han løbende kommunikationsopgaver for Forsvarets Mediecenter.



Rikke Andreassen er pr. 1. januar 2011 udnævnt til lektor i kommunikation med særlig fokus på interkulturel kommunikation ved Roskilde Universitet. Rikke

Andreassen har en ph.d. fra University of Toronto, Canada, i bagagen. Hun er hentet til RUC fra Sverige, hvor hun har været ansat som lektor i medie- og kommunikationsvidenskab ved Malmö Högskola (Malmö Universitet).

Rikke Andreassen har gennem en år-række arbejdet med kommunikation, medier, diskrimination og ligestilling inden for køn, etnicitet, race og seksualitet. Hun har bl.a. været tilknyttet EU-forskningsprojektet VEIL (www.veil-project.eu), der kortlægger og analyserer debatter om muslimske tørklæder i Europa, og hun er koordinator i det nordiske netværk Migra-Nord, der er et netværk af forskere, der arbejder med medier, migration og etniske minoriteter. Rikke Andreassen deltager jævnligt i offentlige debatter om diskrimination og køns- og etnicitetsmæssig ligestilling og har publiceret en række artikler samt bogen “Der er et yndigt land. Medier, minoriteter og danskhed”. Hun færdiggør i disse uger et stort forskningsprojekt, finansieret af Det Frie Forskningsråd/Kultur og Kommunikation, om racekonstruktioner og hvidhed med udgangspunkt i udstillinger af “eksotiske” menesker i Zoologisk Have og Tivoli omkring år 1900. Desuden arbejder hun som konsulent gennem sit firma Q & A.



Elsebeth Krogh har – efter 30 år i udviklingsbranchen – overtaget forkvindeposten i Mellemfolkeligt Samvirke efter Trine Pertou Mach, som skal i Folketinget det

næste halve år.

Hun er dog ikke ny i MS-regi, hvor hun både har siddet i bestyrelsen og været ambassadør for “Kvinder for Indflydelse”. Derudover har hun bl.a. været international direktør i Folkekirkens Nødhjælp og siddet i Danidas bestyrelse i 10 år.

Elsebeth Krogh har netop startet eget firma, Copenhagen Consultants, efter en periode som seniorkonsulent hos Cowi. Blandt det frivillige arbejde står Mellemfolkeligt Samvirke nu øverst på dagsordenen.

Elsebeth Krogh er uddannet cand. scient. i kulturgeografi og dansk fra Københavns Universitet, pædagogikum fra Solrød Gymnasium i 1981 og Executive MBA fra Scandinavian International Management Institute i 2000.

Louise Hegner har pr. 31. december 2010 fratrukket sin stilling som HR-partner i Koncern HR i Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling. Pr. 1. januar 2011 tiltrådte hun stillingen som HR-konsulent hos North Media A/S.



DET DANSKE INSTITUT FOR VIDENSKAB OG KUNST I ROM



Stillingen som AMANUENSIS ved Det Danske Institut for Videnskab og Kunst i Rom er ledig til besættelse pr. 1. september 2011.

Ansættelsen er 3-årig med mulighed for forlængelse i indtil to år.

For at se det fuldstændige opslag og stillingsbeskrivelsen henvises til Instituttets hjemmeside: www.acdan.it.

Ansøgningen skal være Instituttet i hænde senest den 14. marts 2011 kl. 12.00

Det Danske Institut for Videnskab og Kunst i Rom er en selvejende institution med driftstilskud fra Kulturministeriet. Instituttets formål er at bevare og videreudvikle de kulturelle bånd, der består eller knyttes mellem Danmark og Italien.

DM – DANSK MAGISTERFORENING

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk
Åbningstid: Man.-ons. kl. 10-16, tors. kl. 10-18, fre. kl. 10-15

MP PENSION

PENSIONSKASSEN FOR MAGISTRE OG PSYKOLOGER

Smakkedalen 8
2820 Gentofte
Telefon 39 15 01 02
www.mppension.dk
mp@mppension.dk
Åbningstid: Man.-tors. kl. 9-16, fre. kl. 9-15

MA – MAGISTRENE'S ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
www.ma-kasse.dk
www.ma-kasse.dk/email
Åbningstid: Man.-tirs. og tors.-fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17

Regionalkontorer

Århus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C
Telefon 70 20 39 71
Åbningstid: Man., tirs. og tors. kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71
Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 71
Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

MEDLEMSKONTINGENT FOR 2010

Du er medlem af DM, når DM har modtaget din indmeldelse. Visse ydelser opnår du dog først ret til efter 30 dages medlemskab. Du får et brev fra DM, som bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Din kontingentsats og din ret til ydelser er afhængig af din medlemsstatus. Derfor bør du hurtigst muligt give DM's Medlemsservice besked om ændringer i dit ansættelsesforhold eller selv rette dine oplysninger via "Min side" på www.dm.dk. Du bedes også rette oplysningerne, hvis du fx. er flyttet eller har fået ny e-mail adresse.

Har du betalt for højt medlemskontingent, kan det maksimalt tilbagereguleres for indeværende og forudgående kvartal for så vidt angår nedsat kontingent.

Kontingentet opkræves kvartalsvis, og du modtager automatisk et girokort fra os. Vi anbefaler, at du tilmelder dig Betalingsservice.

Pr. kvartal

Fuldtidsansatte, deltidsansatte med mere end 18 timer pr. uge samt ph.d. stipendiat	1.139,00 kr.
Arbejdsledige og deltidsansatte med højst 18 timer pr. uge	551,00 kr.
Dimittender fuld tid - 1. halvår (halvt kontingent)	569,50 kr.
Dimittender ledige - 1. halvår (halvt kontingent)	275,50 kr.
Studerende gr. 1	132,50 kr.
Studerende gr. 2 (bachelorer med akademisk studenterjob)	157,50 kr.
Studerende DALF og SUL	147,50 kr.
Ansæt i udlandet (på dansk kontrakt)	1.139,00 kr.
Ansæt i udlandet (på udenlandsk kontrakt)	551,00 kr.
Selvstændige	1.055,00 kr.
Pensionister	225,50 kr.
Værnepligtige	225,50 kr.
Langtidsledige	114,00 kr.
Børnepasningsorlov (60% af dagpengemax)	114,00 kr.
Passive	225,50 kr.
Abonnent på Magisterbladet	225,50 kr..

WORKSHOP

KØBENHAVN

Nimbusparken 16,
2000 Frederiksberg.
Du kan få et adgangskort til lokalerne i receptionen hos DM (samme adresse).

ÅRHUS

Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7.,
8000 Århus C.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 9-16.
Nøglekort udleveres i MA.

ODENSE

Slotsgade 21 B, 4.
5000 Odense.
Åbningstid: Man. kl. 9-12
og tors. kl. 13-15.30
Nogle udleveres mod depositum hos MA på samme adresse.

AALBORG

Aktivitetshuset
Østerågade 19, 3. 9000 Aalborg.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 8.30-15.
Du kan få nøgle, så du har adgang hele døgnet.

MASKINEL MAGASINPOST ID-nr. 41032: Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00

UDFORDR DIG SELV

FAGLIGHED, FORDYBELSE, FORANDRING

SOMMERSKOLE 2011

UGE 33 - DEN 15. - 19. AUGUST OG UGE 34 - DEN 22. - 26. AUGUST

Download brochuren på www.sommerskole.dk

Yderligere information:
sommerskole@cbs-simi.dk
tlf. 3815 6000