

Universitetslisten side 8-9

Pensionistlisten side 12-13

DM Globalisering og Forandring side 16-17

Privatansattes Liste side 20-21

DM Offentlig side 24-25

Kandidatlisten Natur og Miljø side 28-29

Fagforeningslisten side 32-33

DM Natur & Kultur side 36-37

DM Professionshøjskoler side 40-41

Brug din stemme!

DIPLOM I VISUEL JOURNALISTIK

Diplomuddannelsen i visuel journalistik er målrettet professionelle journalister og kommunikatører, som vil lære at skabe bedre sammenhæng mellem det tekstuelle og det visuelle. Du vil lære, hvordan du kan gøre større indtryk på modtageren ved hjælp af forskellige visuelle udtryksformer og virkemidler.

Uddannelsen gør dig i stand til at skabe dialog mellem forskellige interesser og fagligheder. I mødet mellem fx tekstproducenter, fotografer og grafikere vil du kunne fungere som brobygger – og sikre at budskabet træder tydeligt frem – på tværs af medieplatforme.

I efteråret 2012 kan du tilmelde dig:

VISUEL JOURNALISTIK – PERCEPTION OG BETYDNINGSDANNELSE

Kurset indfører dig i, hvordan man forstår de forskellige udtryks egenart og integrerer dem i et godt visuelt produkt, så udtrykkene hænger indholdsmæssigt sammen.

- ▶ København
- ▶ start 7. november

FORMIDLINGSFORMER I DEN VISUELLE JOURNALISTIK

På dette kursus får du en teoretisk og praktisk forståelse for design, æstetik og visuel kommunikation – og hvordan vi kan bruge det i relation til visuel journalistik på forskellige medieplatforme.

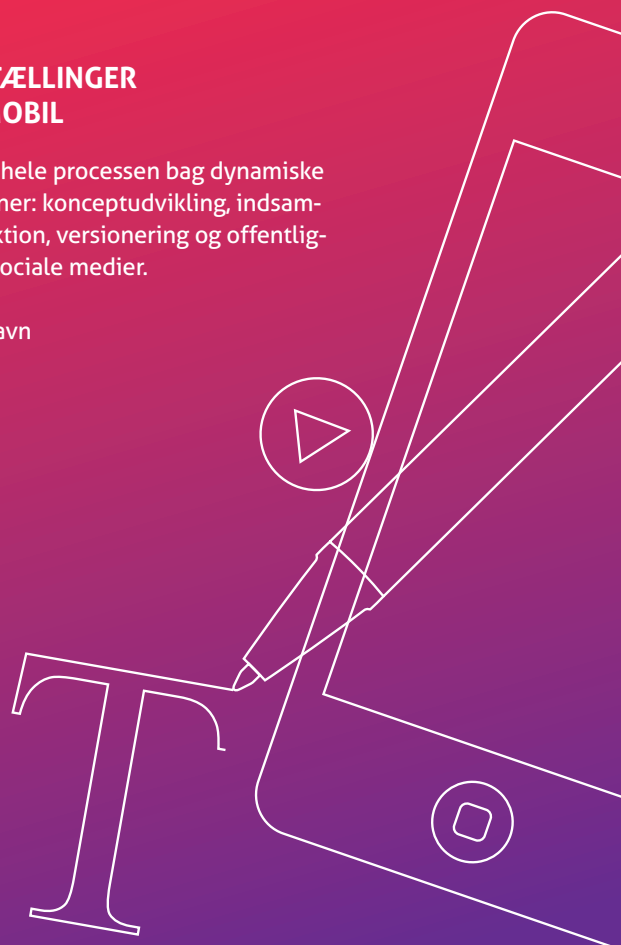
- ▶ København
- ▶ start 21. november

Vælg et enkelt kursus eller sammensæt en hel uddannelse.
Læs mere på dmjx.dk/kurser

DIGITALE FORTÆLLINGER – TABLET OG MOBIL

Kurset omhandler hele processen bag dynamiske digitale produktioner: konceptudvikling, indsamling af stof, produktion, versionering og offentliggørelse også i de sociale medier.

- ▶ Aarhus/København
- ▶ start 4. oktober



Valg til DM's hovedbestyrelse. Brug din stemme!

Når dette blad lander i postkasserne, er det startskuddet til hovedbestyrelsesvalg i DM. Hvert andet år skal 9 af de 17 medlemmer af DM's hovedbestyrelse vælges ved et direkte valg blandt alle DM's ordinære medlemmer. Derudover udpeger DM's 6 sektorer 7 medlemmer til hovedbestyrelsen, og det 17. og sidste HB-medlem er formanden, som vælges særskilt. Denne gang er formandsvalget afgjort ved fredsvalg.

Fredsvalg, som kendes fra mange organisationer, hvor den siddende bestyrelse bliver enig om, hvem der skal sidde på posterne i den kommende periode, har vi i DM aldrig haft, når det gælder HB-pladserne. Her har vi altid haft et pænt antal lister og kandidater, der stiller op i kamp om de 9 pladser.

Det giver den bedste mulighed for, at hvert enkelt medlem har en reel mulighed for at præge sammensætningen af DM's daglige politiske ledelse. For det er lige præcis, hvad hovedbestyrelsen er: den øverste daglige ledelse i en politisk ledet organisation. Sammensætningen af bestyrelsen er således afgørende for, hvilken vej DM skal gå i de kommende år.

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udvikling af fagforeningen, for store og små projekter til gavn for medlemmerne, for den eksterne profilering, for beslutning om konkurrence eller samarbejde med andre organisationer. Kort sagt for den konkrete anvendelse af medlemmernes kontingentkroner.

Det er altså vigtigt, at vi har en velfungerende hovedbestyrelse, og det har betydning for medlemmerne, hvem der sidder der og på hvilke mandater. Men til trods for den helt centrale position, DM's hovedbestyrelsesmedlemmer indtager, er det mit indtryk, at der er mange medlemmer, for hvem det er noget uklart, hvad hovedbestyrelsen beskæftiger sig med, og derfor også, hvorfor det er så vigtigt at deltage i valget.

Denne uklarhed kan der være mange årsager til. En væsentlig grund er nok, at der ikke er store principielle politiske uenigheder eller par-

tipolitiske fløje, som det vil være let for medlemmerne at forholde sig til. Diskussionerne i hovedbestyrelsen går i højere grad på prioriteringerne i forhold til de enkelte sektorer, selv om der naturligt nok også er meningsforskelle, når det gælder arten af aktiviteterne og graden af udadvendt aktivisme.

Vægtningen af sektorinteresser afspejler sig i den kendsgerning, at et flertal af listerne ved det forestående valg let kan identificeres som sektorlister, men der er dog denne gang flere tværgående lister. Og det er vigtigt at understrege, at alle DM's ordinære medlemmer frit kan vælge mellem alle lister og alle kandidater uanset sektortilhørsforhold eller aktuel arbejdsplads.

I år har det været muligt at sætte sig ind i listernes og kandidaternes valggrundlag og se stillerlister på DM's hjemmeside før valgets formelle udskrivelse. Forhåbentlig vil det betyde større interesse for valget og dermed en større stemmeprocent.

Jeg vil opfordre alle til at læse valgudtalelserne grundigt. Hvor vil de enkelte lister hen med DM? Hvordan passer det med de ønsker

og behov, man selv har i forhold til arbejdslivet og DM's indflydelse på udviklingen? Valget er faktisk medlemmernes helt reelle mulighed for at påvirke udviklingen af DM gennem sammensætningen af den øverste daglige ledelse. Benyt jer af den. Jo mere vores medlemmer engagerer sig i fagforeningens liv, des bedre bliver vi. Det er medlemmernes kontingent, der finansierer driften og udviklingen af DM. Derfor skal alle medlemmerne også være med til at bestemme, hvilken vej vi skal gå. Det gøres blandt andet ved at deltage i valget til den hovedbestyrelse, der får ansvaret for at forvalte kontingentkronerne i 2013 og 2014.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Eva Jensen, DM Offentlig

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Tenna R. Kristensen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Katrine Kier Nielsen, DM Studerende

Mette Thygesen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Læs på side 7,
hvordan du kan
afgive din stemme.

Demokratisk Manifestering

Der er valg til hovedbestyrelsen i DM. Det fremgår med al ønskelig tydelighed af forsiden. Ni lister er i fredsommelig kamp om de ni direkte valgte medlemmer af hovedbestyrelsen. Så mange lister har aldrig kæmpet om pladserne. Det siger vel lidt om mangfoldigheden i DM.

Alle ni lister præsenterer sig selv over to sider med programmerklæringer, kandidater og stillere. Derudover har Magisterbladet stillet de samme fem spørgsmål til alle lister (side 48-57), så svarene umiddelbart kan sammenlignes og dermed hjælpe dig med at finde den liste eller kandidat, du vil stemme på.

Vi har benyttet lejligheden til også at fortælle, hvad en rigtig fagforening gør for sine medlemmer. Derom kan der ikke berettes nok i en tid, hvor de gule fagforeninger med deres discounttilbud æder sig ind på det, vi altså tillader os at kalde de rigtige fagforeninger.

Det er ikke ualmindeligt, selv blandt højtuddannede, at vidensniveauet er på det jævne, når det kommer til spørgsmål om, hvad en fagforening egentlig skal gøre godt for. Vi har valgt over tre sider at bringe en række ofte stillede spørgsmål om, hvad en fagforening kan hjælpe en med. Spørgsmålene vil forekomme nogen at være temmelig naive, men sådan er det altså. Læs "Det spørges der om" på siderne 18, 31 og 38. Muligvis vil det også overraske dig positivt.

Vi har udbygget denne oplysningskampagne, kunne man næsten kalde det, med en række arbejdslivsforløb, der fortæller dig, hvor og til hvad du kan hente hjælp, råd og vejledning i DM. Og som samtidig giver et billede af den meget brede vifte af tilbud, din fagforening har til dig. Her vil vi vædde på, at du bliver positivt overrasket. Læs "DM i dit arbejdsliv" på siderne 22-23, 34-35 og 44-45.

Endelig kan du få et overblik over, hvad dine kontingentkroner går til, og hvordan DM er organiseret, i "DM i runde tal" på siderne 46-47.

I serien "Det' mit job" har vi vendt blikket indad og portrætteret DM's for syvende gang i træk valgte formand, Ingrid Stage. Mød DM's formand backstage på siderne 60-62.

Hvis du efter endt læsning (endnu en gang) er overbevist om, at det er den rigtige fagforening, du er medlem af, er vores mission lykkedes.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER** Valg til DM's hovedbestyrelse. Brug din stemme!
- 10 SIDEN SIDST**
- 14 NYE BØGER**
- 26 SIDEN SIDST**
- 30 SÅDAN SKREV VI ... (4:9)** Dimittendledigheden
- 42 NYE BØGER**
- 56 NYE BØGER**
- 58 DEBAT**
- 60 DET' MIT JOB** Formand for Dansk Magisterforening

65 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

70 MEDDELELSER

72 DM AKTUELT

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



ARTIKLER



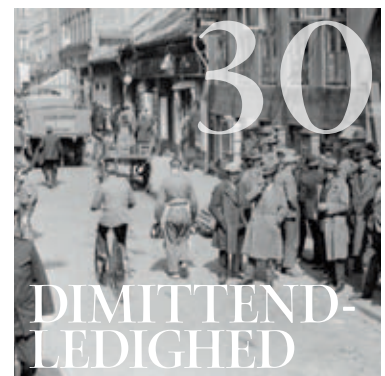
- 7** Sådan stemmer du til hovedbestyrelsesvalget!
- 10** Universitetslisten
- 12** Pensionistlisten
- 16** DM Globalisering og Forandring



- 18** Det spørges der om (1:3)
- 20** Privatansattes Liste
- 22** DM i dit arbejdsliv (1:3)
- 24** DM Offentlig
- 28** Kandidatlisten Natur og Miljø



- 31** Det spørges der om (2:3)
- 32** Fagforeningslisten
- 34** DM i dit arbejdsliv (2:3)
- 36** DM Natur & Kultur
- 38** Det spørges der om (3:3)



- 40** DM Professionshøjskoler
- 44** DM i dit arbejdsliv (3:3)
- 46** DM i runde tal
- 48** 5 spørgsmål til listerne

Forside: Colourbox

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 32.000 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

Kontrolleret oplag: 31.413
i perioden 1.7.2011-30.6.2012



Produktionsplan:

Nr. 15-2012
Udkommer: 28. september
Deadline debat: 17. september
Deadline annoncer: 19. september
Deadline kalender: 19. september

Nr. 16-2012
Udkommer: 12. oktober
Deadline debat: 1. oktober
Deadline annoncer: 3. oktober
Deadline kalender: 3. oktober

Nr. 17-2012
Udkommer: 2. november
Deadline debat: 22. oktober
Deadline annoncer: 24. oktober
Deadline kalender: 24. oktober



PH.D.-KONFERENCE

dm.dk

Ph.d.-studerendes arbejdsliv og karriereveje

Mandag 29. oktober 2012, kl. 9.00-16.00, Københavns Universitet, Njalsgade 120, auditorium 22.0.11

Få svar på, hvilke udfordringer du som ph.d.-studerende kan stå overfor, og hvordan du kan skabe klare og realistiske rammer for dit ph.d.-projekt og mestre balancen mellem frihed og ansvar som selvledende medarbejder. Hør også om dine karrieremuligheder efter ph.d.-uddannelsen – i universitetsverdenen, erhvervslivet og udlandet.

Ph.d.-studerendes arbejdsliv

- Hvilke udfordringer står du som ph.d.-studerende overfor?
- Hvilke rettigheder og pligter har du som ansat ph.d.-stipendiat?
- Hvad kan du bruge din fagforening til?
- Hvordan kan du skabe klare og realistiske rammer for dit ph.d.-projekt?

Karriere efter ph.d.-uddannelsen

- Hvordan er karrieremulighederne – både i universitetsverdenen og i erhvervslivet?
- Hvor og hvordan kan du søge eksterne forskningsmidler efter ph.d.-uddannelsen?
- Hvordan kan du som ph.d. synliggøre dine kompetencer over for erhvervslivet?
- Hvilke jobmuligheder og ansættelsesvilkår har forskere i udlandet?

Konferencen arrangeres af DM og Det Humanistiske Fakultet, Københavns Universitet. Det er gratis at deltage på konferencen. Der vil være forplejning i løbet af dagen.

DM - Dansk Magisterforening



KØBENHAVNS
UNIVERSITET



DM's ph.d.-undersøgelse fra 2011 viser, at kun hver femte ph.d.-studerende mener, at udsigterne til at få en forskerstilling er gode. Undersøgelsen tegner også et billede af et hårdt, stressende og ensomt arbejdsmiljø med konstant pres for at publicere, og hvor forholdet til vejleder og kvaliteten af vejledningen har stor betydning for et succesfuldt ph.d.-forløb.

Se hele programmet og tilmeld dig senest mandag 15. oktober 2012 på dm.dk/kalender

Vejledning til stemmeafgivning ved DM's hovedbestyrelsesvalg 2012

Sådan gør du

Som stemmeberettiget kan du selv vælge, om du ønsker at afgive din stemme via internettet, via telefonen eller via sms.

Du vil, inden afstemningen går i gang, modtage et valgkort med en personlig valgkode (8 cifre), som du skal bruge i forbindelse med log-in-proceduren til stemmeafgivelsen. Hvis DM har din e-mail-

adresse, vil du også modtage valgkoden elektronisk.

Afstemningen begynder fredag den 28. september 2012 kl. 9.00 og slutter mandag den 25. oktober 2012 kl. 10.00.



Stem via Internettet

1. Gå ind på DM's hjemmeside www.dm.dk, og klik på "Afstemning til Hovedbestyrelsesvalg".
2. Indtast din fødselsdato (6 cifre, fx 140177) og din valgkode (8 cifre).
3. Klik på den liste, du ønsker at stemme på, eller hvor din ønskede kandidat findes. Hvis du ønsker at stemme blankt, skal du klikke på "blank stemme" nederst på listen.
4. Herefter fremkommer selve stemmesedlen: Klik på listen eller den kandidat, du ønsker at stemme på.
5. Når du har afgivet din stemme, skal du bekræfte dit valg. Hvis du ikke kan bekræfte dit valg, vender du tilbage til stemmesedlen.
6. Når du har bekræftet dit valg, er stemmeafgivelsen gennemført.



Stem via telefonen

1. Ring op til 43 30 03 55 for at påbegynde afstemning til hovedbestyrelsesvalget.
2. Følg vejledningen. Indtast din fødselsdato (6 cifre) og din valgkode (8 cifre).
3. Indtast stemmekode (4 cifre) for kandidat eller liste. (Stemmekoder findes ud for den enkelte liste og kandidat på www.dm.dk og i Magisterbladet nr. 15).
4. Når du har afgivet din stemme, skal du bekræfte dit valg ved at taste 1.
5. Ved bekræftet valg er stemmen registreret, og du vil få tak for din deltagelse i valget.

OM VALGSYSTEMET

Valgbehandlingen i Dansk Magisterforening gennemføres af virksomhederne bag Assembly Voting, som er et samarbejde mellem Siemens A/S og Aion ApS om gennemførelse af demokratisk gyldige elektroniske valgbehandlinger, der lever op til de højeste internationale standarder.

Siemens A/S leverer teknologien, og Aion ApS står for organiseringen af valgbehandlinger med elektronisk stemmeafgivning ved lov- og vedtægtsbestemte valg i faglige organisationer og kommuner. Assembly Voting er i dag Danmarks mest benyttede elektroniske afstemningssystem og har siden starten i 2001 været benyttet ved 120 valgbehandlinger med mere end 2.000.000 vælgere.

Læs mere om Assembly Voting på www.assemblyvoting.com

HOTLINE-SERVICE

Har du problemer med at stemme eller spørgsmål til valgbehandlingen i øvrigt, kan du kontakte hotline-service på 26 12 25 20 eller support@aion.dk. Hotline-service er åben hver dag i valgperioden fra kl. 8.00-20.00.

Stem via sms

1. Send besked til 1919: Dm12<mellemrum>fødselsdato som ddmmaa<mellemrum>valgkode<mellemrum>kandidatlistens/kandidatens fulde navn



1000 BLANK

Hvis du vælger at stemme blankt, skal du stemme på liste 1000. DM's valgkomite opfordrer dig til at bruge din stemme på en liste eller en kandidat.

Universitetslisten

– et vindue til fremtiden

Danmark er som resten af verden i økonomisk krise. Politikerne ønsker at komme ud af krisen ved at basere vækst på højt kvalificeret arbejdskraft og innovation. Uddannelse og forskning er derfor topprioriteter i de næste år. Universiteterne får en afgørende rolle i denne strategi. Der skal uddannes flere, forskes mere og være mere samarbejde med erhvervslivet.

Kvaliteten i forskning og undervisning må ikke sænkes

Universitetslisten skal sikre, at DM tager teten i varetage af universitetslæreres og forskeres interesser i processen. Det er altså vigtigt med en stor og bred repræsentation i DM's hovedbestyrelse. Vi skal høre både der, i den almene samfundsdebat, på institutionerne for videregående uddannelser og forskning og i forhandlinger med de myndigheder i ministerierne, der skal implementere fremtiden.

De problemer, vi især har kritisk fokus på er:

- finanslovsforslag 2013 om budgetsikkerhed og flere basismidler
- store og stigende studenteroptag
- fleksibilitet i uddannelserne
- at taxameterpenge øges og reelt går til undervisningen

Vi vil arbejde for:

- at satsning på uddannelse og forskning ikke bliver nye byrder på de ansatte
- at de faglige krav ikke nedsættes i stræben efter fleksibilitet
- at flere studenter giver flere fastansatte universitetslærere
- at der med udvidelsen følger forskningstid og -penge
- at meroptag af studenter ikke skader det faglige niveau
- at forskningsbaseringen og uddannelsesstederne ikke nedskæres ved effektivisering af studie gennemførelsen

- at studier og videreuddannelse forbliver gratis, og at omkostninger ved meroptag aldrig finansieres ved brugerbetaling
- at forskningsfriheden sikres for den enkelte, og at forskningen og dens resultater ikke instrumentaliseres af økonomiske hensyn

Universitetslærere lider ikke af kikertsyn – virkeligheden er kompleks

Universitetslistens kandidater vil samarbejde med andre listers kandidater om de temaer og problemer, der ligger os alle på sinde:

- en uddannelsespolitik af høj kvalitet for alle
- en velfærd, som omfatter alle
- en demokratisering af arbejdslivet på alle arbejdspladser
- ligestilling overalt
- gode vilkår for familieliv, herunder barselsvilkår, uden afbæk i karrieren
- et højt beredskab for at hjælpe alle DM'ere, studerende, ansatte og arbejdsløse
- godt samarbejde med andre organisationer, akademiske som ikke-akademiske, på de nævnte områder

Uden en god universitetslærerrepræsentation i DM er der ingen til at sikre et effektivt og kritisk fagforeningsarbejde, der konfronterer og korrigerer fejlforestillinger og fejltagelser inden for forskning og videregående uddannelser. DM's politik på disse områder skal prioriteres højt. Det er vores ansvar, at DM er en offensiv aktør. Ingen andre end vi kan tvinge DM og AC frem på banen for at forhandle vores vilkår. Og smække vinduet til fremtiden op. Derfor er det vigtigt at stemme på Universitetslisten. <<

VALGFORBUND MELLE DM PROFESSIONSHØJSKOLER OG UNIVERSITETSLISTEN

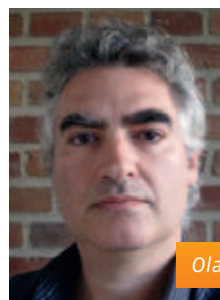
DM Professionshøjskoler og Universitetslisten indgår et valgforbund, fordi professionshøjskoler og universitetslærere sammen med ingeniørhøjskoler, Højskolernes Lærerforening, musikkonservatorier, undervisningsinstitutioner under Kulturministeriet, øvrige undervisningsinstitutioner, lærere i dansk som andetsprog for voksne og navigationslærere udgør en sektor i DM, Sektoren for Forskning og Videregående Uddannelse.

Sektoren udgør en politisk enhed i DM. Vi arbejder tæt sammen i DM's hovedbestyrelse og udpeger i fællesskab et hovedbestyrelsesmedlem, der repræsenterer sektoren som helhed. Vi har sammenfaldende interesser både i forhold til at give DM en markant profil i undervisning og forskning, i forhold til DM's politik over for arbejdsgiverne og i forhold til sektorens interesseområde i hovedbestyrelsen.

Da vi helt naturligt samarbejder om at varetage vores fælles opgaver og ansvar, er det også en selvfølge, at vi indgår et valgforbund.



Leif Søndergaard



Olav W. Bertelsen



Henrik Prebensen

Læs DM Professionshøjskoler valgudtalelse på siderne 40-41 og stem på den, du føler dig nærmest!

0100 UNIVERSITETSLISTEN

- Prioriteret
- Der er etableret valgforbund med DM Professionshøjskoler

Kandidatliste



0101 Leif Søndergaard
KU, Biologiske Inst.



0102 Olav Wedge Bertelsen
AU, Inst. f. Datalogi



0103 Henrik Debois Prebensen
KU, Inst. f. Engelsk, Germansk og Romansk



0104 Bente Mosgaard Jørgensen
VIA UC, Lærerrudd. i Nr. Nissum



0105 Helle Lykke Nielsen
SDU, Inst. f. Historie



0106 Inger Margrethe Mees
CBS, Inst. f. Int. Sprogstudier



0107 Preben Horsholt Rasmussen
AAU, Inst. f. Sociologi



0108 Irene Shim
DTU, Inst. f. Kemi



0109 Mihail Larsen
RUC, Inst. f. Kultur



0110 Peter Wind
AU, Center for Miljø



0111 Elisabeth Kofod-Hansen
KADK, Design og Konservering



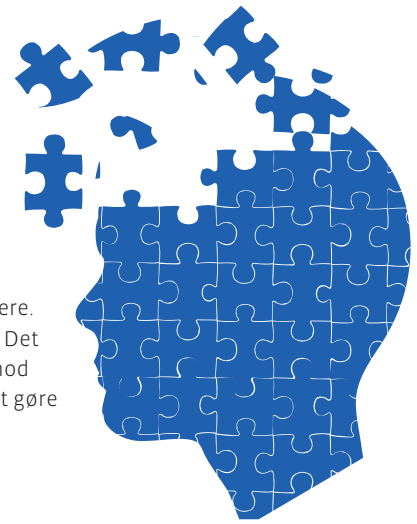
0112 Niels Poulsen
GEUS

Stillerliste

1. Anja Cetti Andersen, KU, Niels Bohr Inst.
2. Thomas Vils Pedersen, KU, Inst. f. Grundvidenskab og Miljø
3. Claus Emmeche, KU, Niels Bohr Inst.
4. Finn Folkmann, AU, Inst. f. Fysik og Astronomi
5. Bjarne Andresen, KU, Niels Bohr Inst.
6. Ole Nørgaard Helmersen, CBS, Inst. f. Kommunikation
7. Søren Bro Pold, AU, Inst. f. Æstetik
8. Walter Michael Brüsch, GEUS
9. Jan Kristen Graulund, Danmarks Biblioteksskole, Aalborg
10. Johannes Lund Andersen, AAU, Inst. f. Statskundskab
11. Peter Bugge, AU, Inst. f. Kultur og Samfund
12. Anders Døssing, KU, Kemisk Inst.
13. Torben Dabelsteen, KU, Biologisk Inst.
14. Frands Schjøth, GEUS
15. Conny Bruun Asmussen, KU, Inst. f. Jordbrug
16. Morten Bjerregaard Michelsen, KU, Musikvidenskabeligt Inst.
17. Ann-Dorte Pedholt Christensen
18. Anders Milhøj, KU, Økonomisk Inst.
19. Hans Hüttel, AAU, Inst. f. Datalogi
20. Anne Gram Skjoldager, AU, CBS
21. Steffen Junker, AU, Inst. f. Biomedicin
22. Mogens Allan Niss, RUC, Inst. f. Natur
23. Torben Juel Jensen, KU, Inst. f. Nordiske Studier
24. Trine Susanne Johansen, AU, Inst. f. Erhvervs kommunikation
25. Bent Preisler, RUC, Inst. f. Kultur
26. Jan Engberg, AU, Inst. f. Erhvervs kommunikation
27. Christian V. Troelsgård, KU, Saxo-Instituttet
28. Bertel Nilsson, GEUS
29. Finn Verner jensen, AAU, Inst. f. Datalogi
30. Øjvind Larsen, CBS, Inst. f. Ledelse
31. Susanne Bødker, AU, Inst. f. Datalogi
32. Hans Elbeshausen, Det Informationsvidenskabelige Akademi (Danmarks Biblioteksskole)
33. Tine Gammeltoft, KU, Inst. f. Antropologi
34. Hanne Jansen, KU, Inst. f. Engelsk, Germansk og Romansk
35. Nina Koefoed, AU Inst. f. Kultur og Samfund
36. Peter Birkelund Andersen, KU, Inst. f. tværkulturelle Studier
37. Bodil Jørgensen, KU, Inst. f. Jordbrug og Økologi
38. Johnny Laursen, AU, Inst. f. Kultur og Samfund
39. Jørgen Staun, KU, Inst. f. Engelsk, Germansk og Romansk
40. Carsten Jahnke, KU, Saxo-Instituttet

BROK ER SKADELIGT FOR HJERNEN

Forskning viser, at brokkeri og negativitet simpelthen skader hjernecellerne og gør os dummere. Og hvis vi lytter for meget på en brokkerøv, så kan man blive smittet og selv blive brokkende. Det skriver PROBANA Business School. Der anvises fire udveje for at forsvare vores hjerneceller mod inficering: 1) Skab afstand – ligesom til rygere, 2) Spørg brokkerøven: Hvad har du tænkt dig at gøre ved det?, 3) Træk en mental osteklokke ned over dig selv og 4) Vær positiv – trods alt.



Turbo på firmaet



Hvordan gør man som lille virksomhed omverdenen opmærksom på, at man faktisk sidder inde med et knaldhamrende godt produkt? Ved at hyre en ung akademiker! Og det kan gøres for en billig penge, skriver UGEBREVET A4 og henviser til Videnpilot-ordningen, som blev søsat i 2005 og siden har haft tiltagende vind i sejlene. I seks ud af ti tilfælde er det endt med en fastansættelse til normal løn, når en ung akademiker efter et halvt eller helt år har gjort sit projekt færdigt.

“Vi skal sætte et halvt årsværk af til at lave en ansøgning, og sandsynligheden for, at vi får noget ud af det, er meget lille”.

Peter Nørgaard, forskningschef, Statens Museum for Kunst, i Politiken

UDDANNELSE IKKE AFGØRENDE

Kun 16 % af de danske arbejdsgivere mener, at uddannelse er afgørende i en ansættelsessituation, viser en undersøgelse fra Konsulenthuset ballisager blandt 586 private og offentlige virksomheder. Erfaring og kemi vægtes tre gange højere end eksamensbeviset, samtidig med at virksomhederne frygter, at en lang uddannelse ikke afspejler sig effektivt på bundlinjen. Hvordan dette sidste hænger sammen med erfaringerne fra Videnpilot-ordningen (se andetsteds på siden), får indtil videre stå hen i det uvisse.

Valg til DM's hovedbestyrelse

DIN STEMME KAN VÆRE MED TIL AT BESTEMME, HVILKEN RETNING DM SKAL BEVÆGE SIG I

Vidste du fx, at DM's hovedbestyrelse netop har fremlagt en række løsningsforslag for at nedbringe dimittendledigheden? Det gør vi, fordi ledigheden har nået et uacceptabelt niveau. Afgiv din stemme og få indflydelse på, hvor DM i fremtiden skal opprioritere indsatsen.

Som ordinært medlem vil du modtage dit valgkort senest 5. oktober. Stem på dm.dk, hvor du også kan læse mere om de forskellige kandidatlistor og kandidater.

DM - Dansk Magisterforening



dm.dk



5 ØMME PUNKTER

De fleste får indimellem ondt i ryg, skulder eller nakke. Her er fem ømme punkter at arbejde med, når I vil skabe god fysisk trivsel på arbejdspladsen.

1

Hold kroppen i gang. Det er ikke farligt at bruge de muskler, der gør ondt. Tværtimod. De får det bedre af at blive brugt.

2

Det nytter at forebygge. Organiser arbejdet, indret arbejdspladsen, instruer hinanden og brug hjælpemidler – også når det ikke gør ondt. Så kroppen bruges fornuftigt.

3

Lav øvelser. Få minutters træning tre gange om ugen kan være nok. Træn gerne sammen med nogle kolleger.

4

Skab balance mellem job og krop. Det kan gøre ondt, hvis jobbet stiller større krav, end kroppen kan klare. Balancen skabes ved at justere opgaverne og styrke kroppen.

5

God fysisk trivsel er et fælles ansvar. Aftal med ledelse, kolleger og arbejdsmiljørepræsentant, hvordan I sammen forebygger og håndterer smerter i muskler og led.



Pensionistlisten

– også for andre end pensionister

Vi står over for et meget vigtigt valg til DM's hovedbestyrelse.

Vi har i de sidste ti år haft mulighed for, at pensionisterne har en stemme i hovedbestyrelsen.

Pensionistlisten blev første gang repræsenteret i DM's hovedbestyrelse ved valget i 2002, og også ved valget i 2004 fik Pensionistlisten et flot valg og en repræsentant i hovedbestyrelsen.

Vi håber og tror på, at vi også ved dette valg får så stor tilslutning, at pensionisterne fortsat vil være repræsenteret i DM's hovedbestyrelse. Forskellen på os og sektorerne er, at vi ikke får udpeget en repræsentant til hovedbestyrelsen, men alene opnår repræsentation gennem valg blandt pensionistsektionens medlemmer.

Det indebærer, at mindst halvdelen af os skal stemme på Pensionistlisten!

Pensionistlisten varetager naturligvis først og fremmest pensionisternes interesser, men vi arbejder i hovedbestyrelsen bredt med alle foreningens aktiviteter og har specielt fokus på overenskomstforhandlingerne og de løn- og pensionsvilkår, der vil få betydning for fremtidige pensionister og for seniorers vilkår, både i deres sidste år på arbejdsmarkedet og i forbindelse med deres fratræden.

Pensionistlisten arbejder også for, at der etableres fællesskaber for de magistre, der er gået på pension.

På nuværende tidspunkt er der velfungerende lokalkubber på Fyn, i Aarhus-området og øst for Storebælt.

Tjenestemænd

På tjenestemandsområdet arbejder vi for, at pensionerne reguleres op med den fulde procentvise forbedring, som opnås ved overenskomstforhandlingerne, inklusive lokale midler til lokal forhandling.

For at sikre dette bedst muligt samarbejder vi med Djøf og SC/Statspensionisternes Centralforening

Overenskomstansatte

For de overenskomstansattes vedkommende skal bestræbelser for at opnå pensionsforbedringer i gang, længe før pensionisttilværelsen begynder. Kravet fra Pensionistlisten er derfor, at pensionsbidraget hæves mærkbart i forbindelse med de kommende overenskomstforhandlingerne. Dette er så meget mere nødvendigt, som pensionerne med det nuværende renteniveau uden øgede pensionsbidrag vil blive drastisk lavere end det, de nuværende overenskomstpensionister har oplevet.

Seniorpolitik

Pensionistlisten vil fortsat arbejde på, at seniorpolitik bliver en integreret del af DM's samlede arbejdsmarkedspolitik. Med de nye politiske tiltag med mere el-

ler mindre afskaffelse af efterlønnen, pensionsalderen, der sættes op, og åbningen for, at man kan/skal blive længere tid på arbejdsmarkedet, er dette mere påkrævet end nogensinde.

Disse forhold tilsammen gør det vigtigt, at DM fortsat udvikler fagpolitik for aldersgruppen +55. Et medlem i hovedbestyrelsen fra pensionistsektionen vil fortsat sikre, at dette perspektiv fastholdes.

For at fastholde og videreudvikle dette perspektiv vil Pensionistlisten arbejde med forbedring af senior- og fratrædelsesordninger i overenskomsterne. DM skal være parat til at gribe ind og støtte medlemmer, der afskediges eller søges afskedit med alder som den egentlige begrundelse.

Overgang fra arbejdsliv til tilværelsen som efterløner og pensionist.

Det er vigtigt, at DM har informationsmateriale, der er målrettet medlemsgruppen, og at der i DM's sekretariat er mulighed for at få kyndig og professionel vejledning, når man står over for den vigtige beslutning om at overgå fra arbejdslivet til en pensionisttilværelse.

Pensionistlisten arbejder for, at DM fortsat prioriterer dette vigtige område. <<



Hanne Gøtzsche, pensionist

Stem på Pensionistlisten!

0200 PENSIONISTLISTEN

• Prioriteret

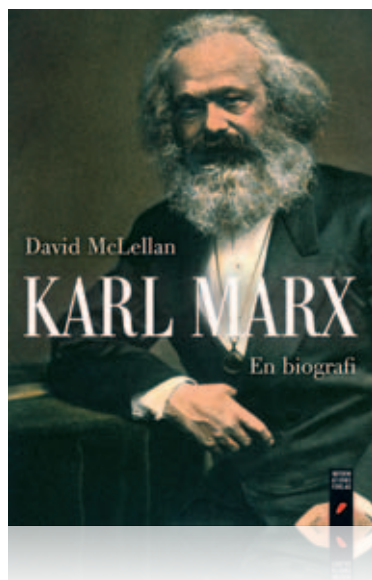
Kandidatliste

0201	Hanne Götzsche Pensionist
0202	Henrik Hagemann Pensionist
0203	Merethe Markvard Pensionist
0204	Erik Pill Christensen Pensionist
0205	Søren Schneider Pensionist
0206	Sidsel Jacobsen Pensionist

Stillerliste

1. Bjørn Lense-Møller, pensionist
2. Friedrich Gürtler, Musikkonservatoriet
3. Henrik Bering-Liisberg, pensionist
4. Birgit Storgaard Madsen, pensionist
5. Niels Davidsen-Nielsen, pensionist
6. Hanne Rasmussen, Folketinget
7. Claus A. Fønss Tilling, pensionist
8. Erik Nejrup, pensionist
9. Rigmor B. Vestereng, pensionist
10. Ester Kielberg, pensionist
11. Andreas Frehr, pensionist
12. Poul Hornshøj, IFA, AU
13. Poul Gunder Nielsen, pensionist
14. Christian Ludvigsen, pensionist
15. Inge Lillian Skjerna, pensionist
16. Ole Frederik Nielsen, pensionist
17. Hans-Otto Rosenbohm, pensionist
18. Tom Onsberg Henriksen, pensionist
19. Morten Laursen Vig, pensionist
20. Signe Frederiksen, pensionist
21. Ulla Retlev, pensionist
22. Ulla Brix Liberg, pensionist
23. Tom Carlsen, pensionist
24. Jytte Kreiborg, pensionist
25. Lisbeth Zimmer, pensionist
26. Erzsebet Stokholm, pensionist
27. Jonathan Schwartz, pensionist
28. Ole Dupont Tougård, Ollerup Gymnastikhøjskole
29. Birger Sørensen, Sprogcenter Vejle
30. Hans Christian Hansen, UCC, pensionist
31. Kristine Jess, UCC
32. Jessie I. Hansen, pensionist
33. Ole Mørk, pensionist
34. Knud Leth-Espensen, pensionist
35. Dorrit Hawkesworth, pensionist
36. Claus Bryld, RUC
37. Erik Koskela, pensionist
38. Erik Moseholm, pensionist
39. Birgitte Hesselaa, pensionist
40. Simon Lægaard, pensionist

“Efter således at have udredt sin egen opfattelse af kommunismen uddybede Marx yderligere tre af dens specifikke aspekter: dens historiske fundament, dens sociale karakter og dens respekt for individet”.



FILOSOFI

Karl Marx
En biografi

David McLellan, Claus Bratt Østergaard (ovs.) Informations Forlag, 2012, 608 sider, 399 kr. Karl Marx er uden tvivl en af de mest indflydelsesrige politiske tænkere i historien. Det vidner det 20. århundredes store revolutioner og revolter og hans kolossale betydning for socialismen og arbejderbevægelsen om. Inden for økonomi, politik og filosofi er han ikke til at komme uden om. Men hvilket menneske var Marx? David McLellan fortæller hele historien om Karl Marx' kaotiske og dramatiske liv.

RELIGION



Bibelske genskrivninger

Jesper Høgenhaven og Mogens Müller (red.)

Museum Tusulanums Forlag, 2012, 434 sider, 298 kr.

Genskrivning er et fænomen, der kan forbindes med begrebet kulturel erindring: Tekster, der tilskrives autoritet og normativitet i en given kulturel sammenhæng, søges bevaret og opretholdt som normative gennem en proces, der både indebærer afskrift og omskrivninger, men derudover tillige kulturel annektering af steder og landskaber og fx bibelsk forankring af kroningsritualer.

LITTERATUR

Litteratur
Introduktion til teori og analyse

Lasse Horne Kjøeldgaard, Lis Møller, Dan Ringgaard, Lilian M. Rösing, Peter Simonsen og Mads Rosendahl Thomsen (red.) Aarhus Universitetsforlag, 2012, 480 sider, 299,95 kr.

Læs, læs, læs! Spring ind i litteraturens verden, og find ud

af, hvorfor personer af papir kan pirre os, hvad bøger kan fortælle om klimaet, hvordan begær fungerer på skrift, og om vi bliver bedre mennesker af at læse litteratur. Men tag denne grundbog med – bogen guider læseren gennem det litterære landskab i 37 kapitler, der hver beskriver et nøje udvalgt overordnet tema – fra troper, karakterer og genrer over moral, stemme og erindring til oversættelse, performance og remediering.

SAMFUND

Da kvinderne blev journalister

John Chr. Jørgensen Grafisk – Københavns Universitet, 2012, 130 sider.

Papirudgaven er ikke i boghandelen. E-bogen kan frit downloades fra koensforskning.ku.dk eller bibliotek.dk

Bogen fortæller historien om de første danske kvinder, der ernærede sig ved at skrive artikler i aviser og redigere blade. Bogen portrætterer tre pionerer, Sofie Horten, Mimi Carstensen og Loulou Lassen, og sætter dem ind i en pressehistorisk ramme. Derefter trækkes tråde op til vor tids kvindelige journalister. Er kvindelige journalister blevet diskrimineret? Skriver de anderledes end mænd? Bogen slutter med en liste over 350 bemærkelsesværdige kvindelige journalister i Danmark.

HISTORIE

De kongelige møntsteder i Altona og København 1813-1873

Michael Märcher Syddansk Universitet, 2012, 350 sider, 398 kr.

Bogen udgør den første historiske undersøgelse af de kongelige møntsteder i København og Altona i Holsten i perioden 1813-73. Møntstederne var vitale produktionsanlæg i datidens samfund, hvor pengevæsenet var baseret på ædelmetal. Bogen analyserer møntstedernes fremstillings teknik og møntproduktionen i penge-, teknologi- og virksomhedshistorisk perspektiv.

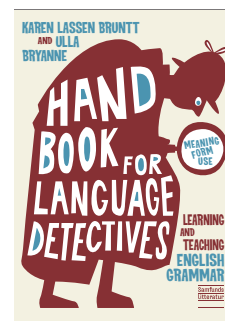
PÆDAGOGIK

Pædagogiske teorier

Jens Rasmussen Billesø & Baltzer, 2012, 318 sider, 225,95

Nu foreligger en af seminariernes mest benyttede lærebøger i 5. udgave. Pædagogiske teorier præsenterer teorier om og for pædagogisk praksis. Teoriene fremstilles sådan, at de er befordrende for forståelsen af pædagogiske forhold og for handling i pædagogiske sammenhænge. I 5. udgave er en række artikler revideret og bragt up to date af redaktion og forfattere, og udgaven er udvidet med nye artikler.

SPROG



A Handbook for Language Detectives – Learning and Teaching English Grammar

Karen Lassen Bruntt og Ulla Bryanne Samfundslitteratur, 2012, 460 sider, 348 kr.

“A Handbook for Language Detectives” gives a thorough presentation of English grammar and discusses how to teach grammar. The book unveils to the readers, who will be working as grammar detectives, the fascinating world of language. It does not only deal with “traditional grammar” but also discusses what different grammatical structures mean (semantics) and how they influence the level of style (pragmatics). Special emphasis is given to areas that are known to be difficult for Danish learners.

Konference for
freelancere og selvstændige

DM · Dansk Magisterforening



HENT VITAMINER TIL DIN VIRKSOMHED

Sektionen for Freelancere og Selvstændige
inviterer til medlemskonference

PROGRAM

Nødvendigheden af at turde
Sceneinstruktør Peter Langdahl

Hvad giver mig mod og energi?
Inspirationsopsamling i samtalegrupper

Jazz'n'poetry
Digter Søren Ulrik Thomsen og det syvmand store band
"Det glemte kvarter"

Tid: onsdag 7. november 2012

Sted: Zahle i København

Tilmeldingsfrist: mandag 29. oktober via kalenderen på dm.dk

dm.dk/kalender

EFTERUDDANNELSE

MASTER i

journalistik

Styrk dit spirende talent

Master i journalistik kombinerer det bedste fra den journalistiske og den akademiske verden. Uddannelsen giver dig blandt andet:

- Træning i journalistisk arbejdsmetode og formidling
- Indblik i nyhedsbegrebet
- Kompetence til at foretage etiske valg og fravalg
- Kendskab til medielovgivningen
- Forståelse for mediernes rolle

Uddannelsen foregår fortrinsvis i København og enkelte gange i Odense. Forløbet varer to år på deltid.

- Studiestart d. 25. januar 2013.
- Søg senest d. 3. december.

Kontakt
Mastersekretariatet på tlf. 65 50 33 41,
e-mail: masterjournalistik@sam.sdu.dk
eller gå ind på
→ www.sdu.dk/masterjournalistik

INFORMATIONSMØDER

→ Odense

23. oktober på Syddansk Universitet kl. 16-17.30

→ København

25. oktober hos Politiken kl. 9-11



FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

DM Globalisering og Forandring

DM Globalisering og Forandring er for alle DM's medlemmer, som også mener, at der er plads til at tænke nyt, mens vi stadig sikrer mere traditionelle fagforeningspolitiske områder.

Vi vil tænke nyt i forhold til:

- globaliseringens konsekvenser, udfordringer og muligheder gennem en målrettet strategi
 - at skabe bedre vilkår for magistre/vidensarbejdere i utraditionelle beskæftigelsesforhold
 - professionalisering af medlemservice
- Med andre ord vil vi arbejde for, at DM både i politisk fokus og i sekretariatskompetencer dækker bredere. Mange magistre arbejder internationalt, i utraditionelle arbejdsforhold eller med utraditionelle jobbeskrivelser, og det bliver stadig mere udbredt. Deres interesser bør DM være langt bedre til at varetage både politisk og med praktisk hjælp og rådgivning.

DM Globalisering og Forandring har følgende mærkesager:

Globalisering

Arbejdsmarkedet bliver i stigende grad globalt, og det danske samfund påvirkes af globale tendenser. Globaliseringsdagsordenen og diskussionen af, hvad Danmark skal leve af i fremtiden, påvirker i høj grad DM's virkefelt. DM bør foretage en målrettet indsats for at understøtte danske magistre på et globalt arbejdsmarked.

Vi ønsker:

- at DM udarbejder en globaliseringsstrategi og -politik, som skal profileres nationalt og internationalt. Det skal ske på baggrund af et grundigt analysearbejde, hvor muligheder, udfordringer og behov kortlægges

- at DM har en international tilstedeværelse, bl.a. gennem styrket samarbejde med udenlandske søsterorganisationer. Dette skal både hjælpe danske magistre i udlandet og udenlandske magistre i Danmark
- at synliggøre magistres kompetencer i forhold til globaliseringsdagsordenen og det nationale arbejdsmarked gennem samfundsdebat og "gode historier"
- at der laves en strategi for rekruttering af udenlandske magistre, som arbejder i Danmark, så DM også bidrager til at fastholde vidensarbejdere fra udlandet i Danmark

Forandring

Arbejdet er i forandring, og arbejdsformerne er under hastig forandring. Flere og flere magistre arbejder uden overenskomster og/eller i utraditionelle beskæftigelsesvilkår som selvstændige, deltidsansatte, timelønnede, honorarlønnede, freelancere etc. Dette er en tendens, der vil fortsætte og dominere større dele af arbejdsmarkedet. Vi mener, at DM bør markere sig tydeligere i forhold til denne dagorden og spille en større rolle i samfundsdebatten som konstruktiv medspiller på arbejdsmarkedet.

Vi vil arbejde for:

- at DM bidrager langt mere til samfundsdebatten, når det gælder fremtidens arbejdsmarked
- at vi samarbejder med andre fagforeninger og a-kasser for at forbedre arbejdsmarkedsvilkårene for medlemmer i utraditionelle arbejdsforhold og for konstruktivt at finde nye løsninger og modeller på et stadig mere fragmenteret arbejdsmarked.
- At DM udvikler relevante services og tilbud til DM-medlemmer i utraditionelle

beskæftigelsesvilkår og selvstændige

- At vi arbejder politisk for at udbedre de huller, der opstår for medlemmer i utraditionelle arbejdsforhold i forhold til fx dagpenge, pension, orlovsordninger med mere.

Professionalisering af medlemservice

Det er en vigtig prioritet for DM Globalisering og Forandring, at vi fortsætter den gode udvikling med at sikre magistrenes attraktivitet på det private arbejdsmarked gennem forskellige typer af medlemstilbud og ved kontinuerlig synliggørelse af medlemmernes kompetencer.

Vi vil arbejde for:

- at styrke tilbuddene og rådgivningen fra DM – også til medlemmer i utraditionelle arbejdsforhold
- at DM fortsat styrker og videreudvikler medlemmernes faglige profiler og kompetencer gennem attraktive og relevante fyraftensmøder, seminarer, workshops, netværk, kurser og studieture
- at vi gennem professionalisering af medlemservice og et godt omdømme kan tiltrække flere typer vidensarbejdere, som arbejder tæt på magistrenes fagområder <<



Julie Kronstrøm Carton



Povl Heiberg Gad

Stem på DM Globalisering og Forandring, hvis du vil en fagforening med globalt udsyn og rækkevidde, og som sætter fremtidens vidensarbejde på dagsordenen!

0300 DM GLOBALISERING OG FORANDRING

- Prioriteret
- Der er etableret valgforbund med Privatansattes Liste og Fagforeningslisten

Kandidatliste



0301 Julie Kronstrøm Carton
Selvstændig



0302 Povl Heiberg Gad
Selvstændig

Stillerliste

1. Stina Thorsvang
2. Ann Vedsted Christiansen
3. Bente Kjems Dyring, Freelance
4. Malene Nina Østerberg Friborg, Oticon A/S
5. Bente Hoffmann, selvstændig
6. Lene Edelmann, freelance
7. Bjørn Gotthardt-Petersen, selvstændig
8. Niels Bønding, TDC Operations
9. Christopher Gad, IT-Universitetet, København
10. Christine Mehlsen, Københavns Teater
11. Hanne Smith Pedersen, selvstændig
12. Ulla Hauer
13. Anne-Sigrid C. Wichmann, selvstændig
14. Maia Cecille Olsson McCarthy, Api Property Fund Denmark A/S
15. Ulla Elsebeth Flensborg
16. Bea Fonnesbech Jensen, Galleri Mikael Andersen
17. Trine Marie Ingeberg, Københavns Kommune
18. Jacob Suhr Thomsen
19. Christine Højlund Andersen, Institut for Fremtidsforskning
20. Birgit Wisti, selvstændig
21. Piotr Szutowicz
22. Mette Bjerge, Styrelsen for Forskning og Innovation
23. Søren Riis, Roskilde Universitet
24. Jonas S. Petersen, CB Rekruttering ApS
25. Martin Kristensen, Københavns Kommune
26. Lasse Frank
27. Gert Peulicke, Landsorganisationen i Danmark



Jeg er blevet alvorligt syg. Hvordan kan DM hjælpe mig med at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet?

SYGDOM

DM har en socialrådgiver, der kan guide dig igennem sygeopfølgningen på arbejdspladsen og i jobcenteret og være med til at pege på løsninger for din fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet, hvad enten dit sygefravær skyldes en kronisk lidelse, stress, ulykke eller en arbejdsskade. Skyldes din sygdom arbejdsmarkedsudløst stress, kan du få tilbudt psykologbistand, og DM's konsulenter står parate til at støtte, hjælpe og forhandle for dig, hvis du har brug for assistance til at finde en løsning med din arbejdsplads på grund af sygdom eller stress.

DE GULE FAGFORENINGER

De gule fagforeninger dækker langt færre overenskomster, og det stiller deres medlemmer dårligere i forhandlinger om løn og arbejdsvilkår. De gules overenskomster er desuden oftest også langt dårligere end de traditionelle fagforeningers. I eksempelvis konflikten mellem restaurant Vejlegården og 3F viste en sammenligning mellem de to forbunds overenskomster, foretaget af 3F, at 3F's overenskomst var bedst på 41 ud af 46 punkter. DM arbejder som 3F og andre traditionelle fagforeninger på at sikre et system bygget på kollektive aftaler, der i 100 år har gjort det danske arbejdsmarked til et af de mest stabile i verden. Det er kommet de traditionelle fagforeningers medlemmer til gode.

Det er billigere at være medlem af en gul fagforening, så hvorfor skal jeg være medlem af DM?

LØN

Hvilken løn du skal have, afhænger af mange faktorer. DM kan give overblik over lønniveauer for specifikke faggrupper, og DM har fagrelevante lønstatistikker og praktiske tjeklister, som ruster dig i lønforhandlingerne. DM forhandler overenskomster og rådgiver medlemmer hver dag og ved derfor, hvad der rører sig på arbejdsmarkedet, og kan derfor også give dig personlig vejledning. Det sikrer dig den bedst mulige rådgivning om løn.

Hvorfor skal jeg bruge en fagforening, når jeg skal forhandle løn, det kan jeg da selv klare?

OVERENSKOMST ELLER EJ

En overenskomst er en aftale mellem en lønmodtagerorganisation som fx DM og en arbejdsgiver eller arbejdsgiverorganisation. I Danmark har vi ikke en generel lønmodtagerlov, og en overenskomst er derfor i mange tilfælde afgørende for lønmodtagernes rettigheder på arbejdspladsen. Den sikrer klare aftaler mellem ledelse og medarbejdere om centrale forhold på arbejdspladsen som eksempelvis løn, arbejdstid, ferie, orlov, barsel og efteruddannelse. DM's sekretariat deltager meget gerne i møder med klubbestyrelser eller medlemmer om ønsker til og planlægning af forhandling af overenskomst om de ansattes løn og ansættelsesvilkår. For en fagforenings muligheder for at opnå forhandling om overenskomst er det desuden afgørende, at organisationen har styrke til at iværksætte en kollektiv aktion blandt sine medlemmer for at gennemtvinge en sådan forhandling. Det har DM.

Hvorfor er det godt, at vi har en overenskomst på min arbejdsplads?



GF**FORSIKRING MED OVERSKUD**

Man kan bruge sine penge på så mange fede ting...

Forsikringer er ikke en af dem. Så styr uden om de dyre forsikringselskaber, og vælg GF. Mange familier sparer tusindvis af kroner ved at skifte til os.

Ring på 7224 4145 eller sms GFMAGISTER + dit navn til 1272*, og vi kontakter dig.

GF Magistrene · Nimbusparken 16 · 2000 Frederiksberg

Et slagkraftigt DM

– Privatansattes Liste

De Privatansattes Liste mener, at DM skal være en stærk og slagkraftig fagforening både for ansatte på individuelle kontrakter og på overenskomster. DM skal styrke medlemmernes faglige udvikling. Privatansattes Liste arbejder intenst i DM's hovedbestyrelse for at forbedre medlemmernes forhold og sikre en fornyelse af DM's tilbud til dig.

Vi vil i den kommende periode i hovedbestyrelsen forbedre dine arbejdsvilkår ved at:

- arbejde for gode løn- og ansættelsesforhold via lovgivning (fx funktionærlov), kollektive aftaler og individuel rådgivning
- hjælpe dimittender og andre jobsøgende til at få akademikerjob
- bekæmpe udnyttelse af ledige medlemmer og forbedre dagpengeregtighederne
- støtte freelancere og gøre det lettere at starte som selvstændig

- sikre balance mellem arbejdsliv og fritid
- fastholde fokus på ligeløn og ligestilling og gennem lovgivning sikre 12 ugers lønnet barselsorlov øremærket til partneren

Vi vil styrke dine kvalifikationer og udvikle DM ved at:

- skabe flere fagligt relevante fyraftensmøder, artikler, nyheder, netværk og kurser
- udvikle DM's medlemsblade og DM-medier, så de målrettes dine behov
- involvere medlemmerne i udviklingen af DM
- styrke DM-medlemmers omdømme som højt kvalificerede vidensarbejdere

Her er nogle af vores resultater de to sidste år. Vi har:

- skabt og forbedret akademikeroverenskomster, der søger at sikre lønstigning

- og gode arbejdsvilkår til alle – også i økonomiske nedgangstider
- lobbyeret for forbedringer af funktionærloven (fx bedre sikring mod afskedigelser) for at sikre de mange, der er ansat uden overenskomster
- været blandt de første til at rejse kritik af misbrug af løntilskudsordningen
- været synlige i arbejdskonflikter og støttet berørte medlemmer
- taget initiativ til konference om fleksjobreformen for at bekæmpe forringelser for fleksjobbere
- været drivkraft i opstart af de nye faglige universer i DM
- opstartet en globaliseringsindsats i DM med fokus på forandringer af arbejdsforhold
- startet mentorordningen i DM
- skabt nye platforme til medlemmer, hvor de kan netværke, fx LinkedIn, Nytårskuren, Facebook mv. <<

Vi vil gerne have et stærkt mandat til at fortsætte den gode udvikling af DM. Din stemme er vigtig: Stem på Privatansattes Liste!

REELLE JOB OG FAGLIG UDVIKLING



“Ledigheden skal bekæmpes – ikke de arbejdsløse. Det skal være mindre bureaukratisk at få supplerende dagpenge. Misbrug af løntilskud skal stoppes, til gengæld skal arbejdsgiverne økonomisk motiveres til at fastansætte løntilskudsjobberne.

DM hjælper dig med løn og rettigheder, men skal også støtte dig i din faglige udvikling. Der skal være bedre netværk i DM og relevante fyraftensmøder. Vi skal hjælpe og udvikle hinanden fagligt, så vi står stærkere i et livslangt arbejdsforløb”.

Camilla Gregersen, ledelseskonsulent og tillidsrepræsentant i PROSA

BEDRE ANSÆTTelses- VILKÅR



“DM'erne er en stadig stigende succes på det private arbejdsmarked. Dette giver os øgede muligheder for at hjælpe arbejdsløse dimittender i arbejde, men også bedre muligheder for at danne klubber i flere firmaer. Vi skal støtte klubdannelser og indgåelse af aftaler, der sikrer medlemmerne bedre løn- og ansættelsesvilkår. Samtidig skal vi arbejde for at forbedre den forældede funktionærlov, så de, der står alene i et firma, sikres bedre”.

Frederik Dehlholm, systemkonsulent i CSC Danmark A/S, formand for Magistrenes A-kasse og formand for DM Privat

ET GODT ARBEJDSLIV MED PLADS TIL BÅDE ARBEJDE OG FRITID



“Det er vigtigt, at balancen mellem arbejde og fritid ikke bliver forværret. Stress er allerede et stort samfundsmæssigt problem. Vi skal i DM arbejde for, at problemet bliver mindre og ikke større. Det vil gavne både samfundet og den enkelte.

Vi har stadig ikke ligestilling, og derfor vil jeg fortsat arbejde for bl.a. en forbedring af barselsreglerne. Man skal ikke diskrimineres på grund af alder eller køn, og det skal ikke være karrierestoppende og ødelæggende for privatøkonomien at få et barn”.

Nanna Bruun, Project Quality Manager i NNE Pharmaplan A/S

0400 PRIVATANSATTES LISTE

- Prioriteret
- Der er etableret valgforbund med Fagforeningslisten og DM Globalisering og Forandring

Kandidatliste



0401 Camilla Gregersen
PROSA



0402 Frederik Dehlholm
CSC Danmark A/S



0403 Nanna Bruun
NNE Pharmaplan A/S



0404 Katja Sønder Tuxen
DR



0405 Charlotte Kjørholm Pedersen
Ledig og freelancer



0406 Majbrit Søgaard
STV Productions - TV 2 Vejret



0407 Jan Bardino
TDC A/S



0408 Uffe Stougaard
CSC Scandihealth A/S



0409 Camilla Torp Olsen
SOS Børnebyerne



0410 Helge Mogensen
Dansk Hockey Union



0411 Pernille Christensen
Lindhardt og Ringhof



0412 Poul Kattler
Experimentarium



0413 Ann-Britt Kvernød
Kræftens Bekæmpelse

Stillerliste

1. Anja Fonseca, DR Vejret
2. Olav Vestenaa, TDC A/S
3. Mette Stentoft Therkildsen, Experimentarium
4. Søren Bygbjerg, DR Nyheder
5. Charlotte Henriques, SOS Børnebyerne
6. Søren Vestergaard Hansen, CSC Danmark A/S
7. Anders Priemé, Københavns Universitet
8. Susanne Nørregaard, ATP
9. Lotte Finsen, Alectia A/S
10. Hanne Sandager, 3F
11. Ole Thorbek, BO-VEST
12. Jens Blaabjerg, CSC Danmark A/S
13. Sabine Bott Pedersen, ATP
14. Knud N. Flensted, Dansk Ornitologisk Forening
15. Bjarke Friberg, PROSA
16. Christina Juhl, Dansk Volleyball Forbund
17. Lene Godiksen, SOS Børnebyerne
18. Bente Lundstrøm, DR Nyheder
19. Jens Kellermann, CSC Danmark A/S
20. Anne-Marie Borritz, ATP
21. Lars Rau, N.A.B.O.-Center, Amager
22. Lulu Pedersen, PROSA
23. Sara Tougaard, Experimentarium
24. Susanne Wind, 3F
25. Andrew Dixon, CSC Danmark A/S
26. Louise Løye-Knudsen, ATP
27. Pernille Jansen, DR TV Interaktiv
28. Mette Rye Andersen, 3F
29. Martin Bjelke, CSC Danmark A/S
30. Svend Stensig Eskildsen, MAN Diesel & Turbo SE
31. Merete Hytting, ATP
32. Signe Højsteen, Danske Handicaporganisationer
33. Robert Rasmussen, Contra A/S
34. Ole Breidahl, CSC Danmark A/S
35. Peter Langer, ATP
36. Robert Nedergaard, LLO, Hovedstaden

DM I DIT ARBEJDSLIV (1:3)



Du skal lave en større præsentation på dit studium. Så er det heldigt, at du lige har været på PowerPoint-kursus gennem DM Studerende.



Du er blevet kandidat, men har ikke rigtig held med at gaffe et job, så du får tjekket din ansøgning og cv af en af DM's karrierekonsulenter.



I en artikel i Magisterbladet læser du om Nova-netværket for nyuddannede. Det skal du klart være en del af.

På kurset "En fremtid som forsker" får du afklaret, at forskerkarrieren klart er en mulighed for dig.



Nu hvor du er afklaret om interesserne, melder du dig ind i den faglige interessegruppe "DM Uddannelse, didaktik og forskning" på LinkedIn.



Der skal lidt krydderi til, så du tager på fyraftensmøde om Mindfulness.

Du skifter job og får din nye kontrakt set igennem af en af DM's konsulenter, som foreslår et par forbedringer. Dem får du med, inden du skriver under.

Du får en ny chef, som stiller urimelige krav til, hvor meget du skal nå. Med din DM-tillidsrepræsentant som mægler får I løst konflikten.

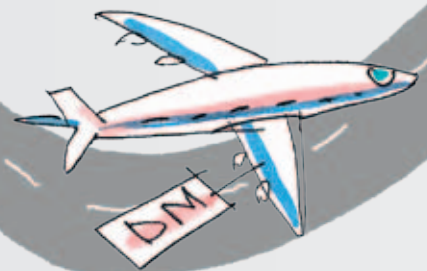
Du døjer lidt med ondt i ryggen af for meget stillesiddende arbejde. Din læge siger motion, og så er det jo rigtig heldigt, at du kan få rabat i fitnesscentret med DM Procent.

Der er stadig knas med ryggen, og det har udviklet sig til en arbejdsskade. Du får hjælp fra DM's socialrådgiver.

Du er blevet grå i tindingerne, men på ingen måde for gammel til at søge nye udfordringer. Derfor tager du på fyraftensmøde om jobsøgning for seniorer.

Du får en ny opgave på jobbet, og i den forbindelse forhandler din tillidsrepræsentant et løntillæg på plads for dig.

Du har fået dit første job, men hvordan er det egentlig lige, din løn er i forhold til andre magistres? Du har som medlem af DM adgang til lønstatistikken og får lige tjekket op.



DM Offentlig

– din stemme i DM's hovedbestyrelse

DM Offentlig har særligt fokus på vilkårene for de mange magistre i stat, kommuner og regioner, som arbejder med planlægning, kulturprojekter, politisk rådgivning, personaleadministration, kommunikation, miljø- og it-opgaver.

DM Offentlig arbejder for

Forudsigelig og retfærdig løndannelse

De enkelte arbejdspladser skal forpligtes til at indgå aftaler, som garanterer en fornuftig lønudvikling for alle. Vi mener, det er på tide at se kritisk på hele lønsystemet, også ud fra et ligestillingsperspektiv. Men ud over forbedring af skalalønnen, inkl. forhøjelse af sluttrinnet, er vejen til at opnå gode resultater ved de lokale lønforhandlinger at arbejde for indgåelse af overenskomstbårne forhåndsftaler, hvor forhandlingsparterne gensidigt forpligter sig på en gennemsigtig og retfærdig løndannelse.

Bedre karriereveje

Alle ansatte skal have mulighed for at udfolde deres faglighed, uanset om jobbet er i direkte forlængelse af uddannelsens faglighed eller bygger på generelle akademiske kvalifikationer.

Vi ønsker klare og gennemskelige karriereveje, som giver lige udviklingsmuligheder for alle, hvad enten ønsket er et lederjob, en specialistfunktion eller noget tredje.

Større lokal indflydelse og reel fleksibilitet /Regulering af det grænseløse arbejde

Fleksibel arbejdstid er et gode for både medarbejder og arbejdsplads, men kun under forudsætning af, at gensidigheden går begge veje.

Vi skal ikke stå til rådighed døgnet rundt. Arbejdet skal give plads til både familieliv og fritid. Stress skyldes ikke funktionsfejl hos den enkelte, men opstår ofte i pressede situationer, hvor ledelsen ikke har løftet sin opgave i tilstrækkelig grad.

Vi går ind for klare aftaler og for, at medarbejderne skal have større indflydelse på såvel egne arbejdsvilkår som arbejdspladsens organisering.

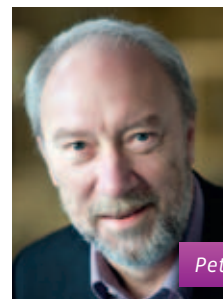
DM Offentlig støtter udvikling og forandring, men medarbejderne må have indflydelse på kurs og hastighed. Ledelsesretten skal ikke anfægtes, men vi har til gengæld en forventning om reel daglig ledelse, inkl. prioritering af arbejdsopgaverne (ikke mindst efter nedskæringer), så ildsjæle ikke misbruges og brænder ud pga. uklar forventningsafstemning og overvæltning af uspecificeret ansvar.

Anerkendelse af AC'ernes betydning for den offentlige administration

Danmarks udvikling er afhængig af de offentligt administrative akademikeres kompetencer og evner til at agere i en stadig

mere komplekst offentlig forvaltning. DM Offentlig kæmper for en synliggørelse af de offentlige administratorers betydning for driften og udviklingen af velfærdssamfundet og for anerkendelse af deres nødvendige plads i den offentlige administration.

Administrative akademikere er en del af rygraden i den moderne offentlige virksomhed og genererer ydermere job og skaber sorte tal på bundlinjen. Dette gælder såvel i de kommunale og statslige forvaltninger som på uddannelsesinstitutionerne. <<



Peter Grods Hansen



Line He-Gjerløff



Anita Kildebæk Nielsen

Stem på DM Offentlig, hvis du vil sikre, at de offentlige administratorers stemme bliver hørt i DM's hovedbestyrelse. Medlemmerne på DM's offentlige område udgør ca. 25 % af de fuldtidsbeskæftigede magistre i DM, og DM Offentligs synspunkter og mærkesager bør derfor være markant synlige i DM's politik og stærkt repræsenteret i DM's hovedbestyrelse.

0500 DM OFFENTLIG

- Prioriteret
- Der er etableret Valgforbund med Kandidatlisten Natur og Miljø

Kandidatliste



0501 Peter Grods Hansen
Aarhus Kommune



0502 Line He-Gjerløff
Københavns Kommune



0503 Anita Kildebæk Nielsen
Ledig



0504 Henning Sandau
Sundhedsstyrelsen



0505 Lis Kræmmer
DSB



0506 Leo Matthiasen
Arbejdstilsynet



0507 Morten Kolstrup
Københavns Kommune



0508 Morten Georg Hansen
KVUC

Stillerliste

1. Ole Kruskov Gregersen, Esbjerg Kommune
2. Signe Møller Johansen, Københavns Universitet, administrationen
3. Benny W. Jakobsen, Ballerup Kommune
4. Vicki Møberg Torp, Odense Kommune
5. Ida Lyng, Kolding Kommune
6. Jørgen Boll Petersen, Region Hovedstaden
7. Jørgen Clausen, Naturstyrelsen, Ribe
8. Jenny Anneberg Olesen, DSB
9. Thomas Henrik Stürup, DSB Informatik
10. Lise Kok Petersen, Roskilde Kommune
11. Charlotte Nielsen Legind, DTU
12. Morten Hansen, Viborg Kommune
13. Sune Bach, Rudersdal Kommune
14. Mette Skafte Vestergaard, Halsnæs Kommune
15. Bjarne Ring Thorbjørnsen, Fødevarestyrelsen Vest
16. Oliver Harringer, Region Nordjylland
17. Agnete Moos, Vejle Kommune
18. Helle Kock Diego, DSB
19. Gunilla Dahlkild Ørbech, Assens Kommune
20. Ida Lykke Fabricius, DTU
21. Line Laursen, Naturstyrelsen, Ribe
22. Mette Hald Simonsen, Gribskov Kommune
23. Kirsten Jessen Tornbak, DSB Informatik
24. Anja Ziegler, Aarhus Kommune
25. Peter Thastum, Norddjurs Kommune
26. Vibeke Solvang, Sorø Kommune
27. Ane Hag, Furesø Kommune
28. Thomas Vinther Andersen, Aarhus Kommune
29. Ingeborg Kragegaard, Aarhus Kommune
30. Anne Marie Kragholm Skovsgaard, Faxe Kommune
31. Henrik Martensen, DSB
32. Merete Djurhuus, Det Kriminalpræventive Råd
33. Lene Thomsen, Horsens Kommune
34. Per Egge Rasmussen, Vesthimmerlands Kommune
35. Morten Mølgaard Pedersen, Region Syddanmark, Regionshuset
36. Katrine Berg, Sundhedsstyrelsen
37. Maja Tang Tapdrup, Aarhus Kommune
38. Anna Paldam Folker, Sundhedsstyrelsen
39. Kristian Havskov Sørensen, Energistyrelsen
40. Signe Marie Sundekilde, Haderslev Kommune

KONTROLLEN STIGER

Politikerne taler ofte om at vise de offentligt ansatte større tillid, men medarbejderne oplever noget helt andet, skriver UGEBREVET A4 på baggrund af en undersøgelse foretaget blandt offentligt ansatte. Fire ud af ti siger nemlig, at de bliver udsat for mere kontrol end tidligere. Den øgede kontrol er kommet i stort set samme periode, som den nuværende regering har været ved magten. Den proklamerede ellers, at der skulle skabes mere "tillid", "afbureaukratisering" og færre "proceskrav".



BESØG CHR. IV'S BRYGHUS FOR FØRSTE GANG I 400 ÅR

I mere end 400 år har Christian IV's Bryghus på Slotsholmen været lukket land for publikum. Det er slut nu takket været midler fra en A.P. Møller-fond. Dele af bygningen åbnes med en udstilling af Nordens største samling af bevaringsværdige skulpturer og gipsmodeller, som i dag er spredt på 14 forskellige adresser og kun i begrænset omfang tilgængelige for offentligheden, skriver historie-online.dk.

Piger er bedst til at bryde den sociale arv

Mens næsten hver fjerde pige fra ufaglærte hjem får en videregående uddannelse, så er det kun omkring hver ottende dreng, der får det. Udviklingen viser, at forskellen mellem drenge og piger, hvad angår at bryde den sociale arv, er vokset markant over de seneste 20 år, skriver Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

“Måske alle de her undskyldninger fra Ekstra Bladets side har en anden funktion end at undskylde Ekstra Bladets tætte forhold til spindoktorer – måske giver undskyldninger i sig selv Ekstra Bladets vidneforklaring troværdighed. For Ekstra Bladet ville vel ikke digte handlinger, som så utvetydigt beder om at blive undskyldt over for alle læsere”.

Tanja Juul Kristensen, ph.d. i kommunikation og cand.mag. i retorik, i en blog på Videnskab.dk



Valg til DM's hovedbestyrelse

DIN STEMME KAN VÆRE MED TIL AT BESTEMME, HVILKEN RETNING DM SKAL BEVÆGE SIG I

Vidste du fx, at DM's hovedbestyrelse for nylig har vedtaget at øge fokus på ph.d.-ernes løn- og ansættelsesforhold? Det gør vi, fordi ph.d.-ernes arbejdsforhold bør forbedres. Afgiv din stemme og få indflydelse på, hvor DM i fremtiden skal opprioritere indsatsen.

Som ordinært medlem vil du modtage dit valgkort senest 5. oktober. Stem på dm.dk, hvor du også kan læse mere om de forskellige kandidatlistor og kandidater.

DM - Dansk Magisterforening



dm.dk

FREMTIDENS ERFARNE AC'ER

Kursus: Bring din viden i spil og bliv en vigtig del af statens udvikling.

Vi gentager succesen og udbyder endnu et kursusforløb for den erfarne AC'er i staten. Her lærer du at bringe din specialistviden i spil. På bedre måder. Og på nye måder.

På kurset opkvalificerer vi din evne til at skifte rolle i din organisation, så du for alvor kan udnytte dine kvalifikationer i en tid med mange forandringer. I teori og praksis kommer du til at arbejde med ekspert- og proceskonsultationsrollen som løftestænger for forandringer og forbedret kommunikation i organisationen.

Du får 9 kursusdage med mulighed for eksamen og ECTS-point. Samtidig kobles forløbet tæt til din organisation - bl.a. via samtaler mellem dig og din leder sammen med en certificeret coach.

Kurset udbydes af Rambøll Attractor i samarbejde med Statens Center for Kompetenceudvikling.

Tilmeld dig direkte på attractor.dk/ac eller ring 8618 1722.

Kandidatlisten – Natur og Miljø

– styrker fagligheden i DM

Kandidatlistens politik tager udgangspunkt i de særlige vilkår, der danner rammen for medlemmernes beskæftigelse og faglighed.

Det er fagligheden i kombination med beskæftigelsens indhold og de generelle arbejdsvilkår, der giver arbejdsglæde og engagement i dagligdagen.

Kandidatlisten – Natur og Miljø

Kandidatlisten – Natur og Miljø vil arbejde for, at DM får større fokus på vilkårene inden for natur-, miljø- og klimaområdet.

Fagligheden er under pres gennem omstruktureringer, nedskæringer og stadig mere politisk styring. Vi ønsker større fokus på udviklingen af faglige fællesskaber, og vi vil arbejde for, at DM får en egentlig politik på natur- og miljøområdet.

Det skal sikres, at der er gode, gennemskuelige og realistiske karrieremuligheder for den enkelte – karrieremuligheder, som ikke kun sigter mod lederjob, men som også giver mulighed for en faglig karriere. Derfor er retten til løbende videreuddannelse på højt fagligt niveau et af vores vigtige krav til forbedring af vilkårene.

”Der skal på alle arbejdspladser indgås aftaler om en fornuftig og retfærdig lønud-

vikling. En lønudvikling, som sikrer mod tilfældighed og risiko for reallønsfald, er en forudsætning for et godt og udviklende arbejdsmiljø”, siger listens spidskandidat, Anders Christian Rasmussen.

I DM ser vi desværre en voldsom stigning i medlemshenvendelser, der handler om dårligt psykisk arbejdsmiljø, stress og mobning. En stigning, der har baggrund dels i finanskrisen, dels i de stadig hyppigere strukturændringer, fusioner og nedskæringer, vi har set på det offentlige område.

Derfor bør indsatsen for et bedre arbejdsmiljø spille en væsentlig rolle i fremtidens DM.

Det handler ikke kun om at få bedre redskaber til at opdage og reparere dårlige arbejdsforhold i tide, det handler især om at skabe en større tilfredshed, tryghed og arbejdsglæde på alle arbejdspladser.

Det drejer sig ikke mindst om medindflydelse på egne arbejdsforhold, om større sikkerhed i ansættelsen, om inddragelse i strukturændringer og fusioner osv. osv. <<



Anders Christian Rasmussen



Karin Hjortshøj Pedersen

Du skal stemme på Kandidatlisten – Natur og Miljø, hvis du ønsker større fokus på faglig udvikling, bedre karriereveje og en retfærdig lønudvikling!

0600 KANDIDATLISTEN NATUR OG MILJØ

- Prioriteret
- Der er etableret valgforbund med DM Offentlig

Kandidatliste



0601 Anders Christian Rasmussen
Kolding Kommune



0602 Karin Hjortshøj Pedersen
Naturstyrelsen, Aalborg



0603 Poul Brinch Madsen
Naturstyrelsen, Ribe



0604 Maria Hallquist
Regionaludvikling, Region Sjælland

Stillerliste

1. Bo Utoft, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
2. Annemette Sørensen, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
3. Mette H. Thomsen, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
4. Helle Ravn-Sørensen, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
5. Jens Tikær Andersen, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
6. Kristian Lej Kaltoft, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
7. Niels Jørgen Skovmand Friis, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
8. Keld Henriksen, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
9. Tina Fredsted, Natur og Miljø, Aarhus Kommune
10. Ida Maria Péscseli, Naturstyrelsen, Aalborg
11. Henriette Bjerregaard, Naturstyrelsen, Aalborg
12. Roar S. Poulsen, Aalborg Kommune
13. Tage Burholt, Naturstyrelsen, Aalborg
14. Else Hvas, Naturstyrelsen, Aalborg
15. Ian Berg Sonne, KMS, Aalborg
16. Elise Schmidt, Naturstyrelsen, Aalborg
17. Anne Louise Møller Tommerup, Naturstyrelsen, Aalborg
18. Hans Heidemann Lassen, Naturstyrelsen, Aalborg
19. Ib Clausen, Kolding Kommune
20. Lise Arp, Kolding Kommune
21. Peter Thomassen, Kolding Kommune
22. Marianne Yde, Kolding Kommune
23. Bente Møller Jessen, Kolding Kommune
24. Gitte Just Pedersen, Kolding Kommune
25. Annalise B. Hansen, Kolding Kommune
26. Christian Jacobsen, Kolding Kommune
27. Hans-Martin Olsen, Kolding Kommune
28. Lotte Madsen, Kolding Kommune
29. Grethe Bruntse, Naturstyrelsen, Ribe
30. Tom Knudsen, Naturstyrelsen, Ribe
31. Lise-Lotte Pedersen, Naturstyrelsen, Ribe
32. Allan R. Jensen, Naturstyrelsen, Ribe
33. Mads Ejbye-Ernst, Naturstyrelsen, Ribe
34. Kurt Jakobsen, Naturstyrelsen, Ribe
35. Karina Jensen, Naturstyrelsen, Ribe
36. Thomas H. Rasmussen, Naturstyrelsen, Ribe
37. Hanne Fogh Vinther, Naturstyrelsen, Ribe
38. Jens Bruun-Petersen, Naturstyrelsen, Ribe
39. Kaisa Toudal, Naturstyrelsen, Ribe
40. Heidi Birkmose, Naturstyrelsen, Ribe

I denne nye serie kigger vi tilbage på Dansk Magisterforening fra dens grundlæggelse

i 1918 og op til i dag. Hvad optog sindene, hvad var på foreningens politiske dagsorden,

og hvilke problemer baksede foreningen med? Vores kilde til den viden er "Meddelelser til

Medlemmerne", som i 1962 fik navnet Magisterbladet.



Arbejdsløse i Larsbjørnsstræde i København.

DIMITTENDLEDIGHED

I sidste nummer af Magisterbladet omtalte vi, hvad der optog medlemmerne af Almindelig Dansk cand.mag. Organisation, forkortet A.D.C.M.O., i begyndelsen af 1920'erne. Ifølge "Meddelelser til Medlemmerne", forløbereren for Magisterbladet, var det sager om uddannelsernes kvalitet, karrieremulighederne – ordet stillingsstruktur hører en senere tid til – organisationsgraden og beskæftigelsessituationen, som dog ikke var et alarmerende problem. Endnu. Det blev det i 1930'erne til gengæld. Så vi tager et stort spring frem i foreningens historie til slutningen af 1930'erne. I øvrigt udkom "Meddelelser" kun ganske sporadisk i begyndelsen af 30'erne. Fx kommer der ikke noget nummer af bladet fra oktober 1931 til marts 1933.

Vil ikke ligge forældrene til byrde

I "Meddelelser" nr. 58 fra januar 1939 råbes der vagt i gevær på grund af den voldsomt store arbejdsløshed blandt cand.mag.er. De arbejdsløse og vordende cand.mag.er indkaldes til "Møde paa Universite-

tet Mandag den 6. Februar kl. 4¼ til en Drøftelse af Arbejdsledigheden og Nødhjælpsarbejde". I indkaldelsen hedder det: "Antallet af arbejdsledige cand.mag.er er for Tiden foruroligende stort. (...) Efter Organisationens Skøn må der regnes med ca. 300 arbejdsledige, som må føre en hård kamp for Tilværelsen. Mange af de arbejdsløse Provinsboer bliver i København; her mener de, der er bedst Chancer for at faa Arbejde; de kvier sig ved at tage hjem og falde Forældrene til Byrde efter en lang Studietid". Senere står der: "Af nærliggende grunde kan A.D.C.M.O. ikke oprette en Hjælpekasse for de arbejdsledige". Hvilke "nærliggende Grunde" det er, kommer der ikke ind på.

Videnpilotordning anno 1939

Bestyrelsen forhandlede med ti statsinstitutioner om at oprette nødhjælpsarbejder for de ledige cand.mag.er for en 2-3-års-periode. "men faar vi Midlerne til at faa Arbejde i gang?", spørger formanden, lektor Oluf Sønderlund. Han anfører i en skrivelse til Undervisningsministeri-

et, at "Nødhjælpsarbejde er sat i Gang for Haandens Arbejdere i betydeligt Omfang; Aandsarbejderne føler det som en Tilside-sættelse, at der ikke iværksættes Arbejde af lignende Art for deres Arbejdsledige".

Sønderlund beder om, at der afsættes et beløb på finansloven til at afhjælpe ledigheden. Ord som "videnpilot" og "løntilskudsjob" var ikke opfundet dengang, men formålet var det samme.

Formanden skriver også, at de arbejdsledige ikke "maa forvente Ansættelse, hvor arbejdet falder, men at det ikke er udelukket, at nogle kunne vise sig saa udmærket egnede, at Ledelsen meget gerne vil knytte dem til Institutionen, naar en fast Stilling med Tiden bliver ledig".

I mødet på Københavns Universitet deltog ca. 150 medlemmer. I diskussionen deltog ca. 10 af de unge cand.mag.er, heriblandt en "Frøken Galatius Jensen". På mødet vedtoges en resolution med opfordring til at oprette nødhjælpsstillinger. Det gav bl.a. pote på "Frederiksborgmusæet", der fandt nødhjælpsarbejde til tre ledige. <<



Alle har jo ret til barsel. Så hvorfor skal jeg bruge hjælp fra en fagforening til at finde ud af det?

BARSEL

Reglerne for barsel giver dig i vid udstrækning mulighed for selv at tilrettelægge forløbet inden for lovens rammer. Men de fleksible barselsmuligheder og retten til fravær afhænger ud over loven også af dine ansættelsesforhold og kræver derfor ofte god planlægning og præcis viden om, hvilke muligheder lige netop du har for at få barsel og adoptionsorlov. Reglerne for fravær og reglerne for dagpenge er eksempelvis ikke fuldstændig parallelle, da retten til fravær fra arbejdet strækker længere end retten til dagpenge. Man kan også både udskyde og forlænge orloven samt delvist genoptage sit arbejde i perioden. Som medlem i DM tilbyder DM som din sparringspartner dig hjælp til at planlægge et fleksibelt orlovsforløb, så det bliver bedst muligt for din familie – både socialt og økonomisk.

ORLOV

Ud over orlov i forbindelse med barsel eller adoption kan du som privatansat kun få orlov uden løn, hvis det står i din ansættelseskontrakt. Det er også en mulighed at indgå en orlovsaftale med din arbejdsgiver, men i så fald husk at få en skriftlig aftale på det. Det er i øvrigt muligt at blive opsagt under en orlovsperiode, men ikke, hvis du er på barsel. Som offentligt ansat har du som hovedregel ikke ret til orlov uden løn, men du kan få ret til orlov i en række specielle tilfælde. Også som offentligt ansat kan du blive opsagt i en orlovsperiode. Regler og særtilfælde på dette område gør det til en rigtig god idé at søge råd og vejledning hos DM, før du beslutter dig for, om orlov til eksempelvis at skrive en bog er den rigtige vej for dig.

Jeg har længe villet skrive en bog. Hvordan kan DM hjælpe mig med at få orlov, så jeg kan få den lavet?

A-KASSE

Der er forskel på at være medlem af en arbejdsløshedskasse (a-kasse) og af en fagforening. En a-kasse forsikrer sine medlemmer mod arbejdsløshed ved at give dem retten til dagpenge, hvis de skulle blive ledige. Er du medlem af en fagforening, får du en partner, der kæmper for at sikre dig bedst mulige løn- og arbejdsvilkår. DM tilbyder rådgivning om dine løn- og ansættelsesforhold og kan hjælpe dig med at planlægge dit karriereforsøg. DM har mange faglige netværk, arrangerer fyraftensmøder og tilbyder kompetenceudvikling i karriereworkshopper, rabat på efteruddannelse m.m. Og med DM Procent kan medlemmer også opnå kontante fordele på blandt andet aviser, blade, forsikring, motion, rejser, kultur og oplevelser.

Jeg er medlem af en a-kasse, så hvorfor skal jeg være med i en fagforening også?

RETTE TIL FERIE

Det er nødvendigt at være opmærksom på, hvilke rettigheder du har til ferie. Ifølge ferieloven har du ret til 5 ugers ferie om året, heraf 15 dage i sammenhæng i sommermånederne, men ikke nødvendigvis betalt ferie. Reglerne om ferie er forskellige og bestemt efter, hvor du er ansat. Løn under ferie, ferietillæg, feriedagpenge, overførsel af ferie og muligheder for orlov er alt sammen blandt de mulige eksempler på områder for ferie, hvor DM kan hjælpe dig med at finde de rette svar til netop din situation. For at undgå misforståelser, og at du mister både penge og ferie, er det en rigtig god idé at tale med DM om, hvad der står og skal stå i din ansættelseskontrakt, eller hvilke mulighederne du har som ledig eller løstansat, når du gerne vil holde ferie.

Jeg kan godt lide mit arbejde, men jeg er endnu gladere for ferie. Kan DM hjælpe mig med at få mere ferie?



Fagforeningslisten

– den røde liste i DM

Fagforeningslisten er en anderledes liste, der går på tværs af offentligt og privat ansatte, ledige og løst ansatte. Vi er en venstreorienteret liste, der arbejder for, at DM bliver mere offensiv, når der varsles forringelser for magistre, og at DM kæmper aktivt for forbedringer. Vi skal være en slagkraftig og selvstændig fagforening, der både kan sætte dagsorden i samfundet og på arbejdspladserne.

Forrest i kampen for sociale rettigheder

Fagforeningslisten arbejder for, at DM skal have en skarp profil i kampen for sociale rettigheder. Vi går imod den stigende sociale ulighed og udhulingen af opnåede resultater – herunder, at regningen for finanskrisen sendes til de ledige, de syge og de handicappede.

Arbejdsløse magistre skal have reelle tilbud og ansættes på almindelige vilkår frem for at møde straffeordninger.

De usikre vilkår for honorar-, løst- og freelanceansatte skal forbedres via lovgivning og overenskomster, så det bliver dyrt for arbejdsgiverne at udnytte fleksibel og ikke-fastansat arbejdskraft.

Mange magistre arbejder i dag alt for meget. Arbejdstiden bør generelt sænkes, og arbejdet fordeles langt mere ligeligt. Stress skal og kan dermed bekæmpes både blandt ledige og folk i arbejde.

Når der kæmpes for bedre løn ved overenskomstforhandlinger og på arbejdspladserne, skal de lavest lønnede have et ekstra løft.

Brugerbetaling på uddannelse skal afvises blankt. Uddannelse er et velfærdsgode og ikke en handelsvare. Markedsgørelsen af uddannelserne skal bekæmpes både i Danmark og internationalt.

Demokratiser arbejdet

Demokratisk indflydelse er en essentiel del af gode arbejdsvilkår. Både i den

offentlige og private sektor vil Fagforeningslisten kæmpe for demokrati på arbejdspladsen og for at sikre medarbejdernes ytringsfrihed og indflydelse. Ledelsesforholdene på universiteter og professionshøjskoler skal ændres, og forskningsfriheden genindføres. Erhvervsstyringen af forskningen skal mindskes, så der bliver bedre tid til langsigtet forskning. Vi ser det som naturligt, at DM skal bidrage til en debat om andre virksomhedsformer, ejerskabsmodeller og medarbejderstyre i et strategisk perspektiv.

Ligestilling som mærkesag

Fagforeningslisten vil fortsætte sin store indsats på ligestillingsområdet. Der skal være ligeløn, mænd skal have bedre vilkår under barsel og sygdom i hjemmet, og der skal sikres flere kvinder på de høje poster i det private og offentlige, om nødvendigt gennem kvoter. Alle skal have mulighed for at kombinere arbejde, fritid og familie, og her skal vi arbejde for at forbedre arbejdstidsaftaler, barselsfond og orlovsordninger.

Vægt på samarbejde med andre organisationer

Fagforeningslisten lægger vægt på, at DM sikrer medlemmernes interesser gennem samarbejde med andre lønmodtagergrupper og bevægelser, der kæmper mod forringelser og slås for bedre vilkår. Vi går ind for et bredt samarbejde med resten af fagbevægelsen, studenterorganisationer samt akademikerfagforeninger i andre lande.

De problemstillinger, DM møder i en dansk sammenhæng, fx i forhold til ytringsfrihed, kommercialisering af uddannelsessystemet, udflytning af arbejdspladser og generel forringelse af ansættelsesvilkår, er i høj grad en del af en

international tendens, der kræver globale modsvar fra fagbevægelsen.

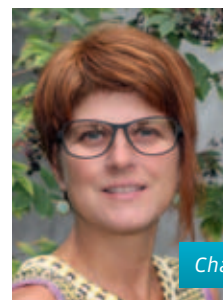
Samarbejdet mellem DM og MA skal prioriteres og udvikles, i forbindelse med at organisationerne flytter sammen.

Vilje til altid at hjælpe medlemmerne

Det enkelte medlem skal altid kunne regne med den bedste rådgivning og med DM's støtte og kampvilje. DM skal aktivt støtte både privat og offentligt ansatte, der ønsker at benytte deres ytringsfrihed til at bringe sager frem, som deres arbejdsgiver ikke ønsker nærmere belyst.

Der skal i DM være en særlig opmærksomhed på organisering af og støtte til udenlandske kolleger.

Fagforeningslisten mener, at støtten til arbejdspladsklubber og tillidsrepræsentanter skal øges, herunder aktive medlemmer generelt. Endelig er det afgørende, at DM får organiseret langt flere studerende, dels for at styrke de studerendes kampe, eksempelvis for bedre tid til undervisning og vejledning på universiteterne og for bedre arbejdsvilkår som studentermedarbejdere på arbejdspladserne, dels for at sikre nye generationer af fagforeningsaktivister allerede fra studietiden. <<



Charlotte Palludan



Gregers Petersen

Stem på Fagforeningslisten!

Vi ser frem til at styrke DM gennem et solidt arbejde i hovedbestyrelsen og som en samlenede faktor for DM's forskellige sektorer. Derfor håber vi, at du stemmer på Fagforeningslisten.

0700 FAGFORENINGSLISTEN

- Prioriteret
- Der er etableret valgforbund med Privatansattes Liste og DM Globalisering og Forandring

Kandidatliste



0701 Charlotte Palludan
Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU),
AU



0702 Gregers Petersen
Statens Museum for Kunst



0703 Anette Samsø
Diverse



0704 Jakob Buhl
Diverse



0705 Per Clausen
Folketinget



0706 Inger Staahl Jensen
Diverse



0707 Janne Glerup
RUC



0708 Jimmy Krab
University College Sjælland



0709 Maria Christina Schmidt
Metropol/AU



0710 Stinus Storm Mikkelsen
Læreruddannelsen Fyn, UC Lillebælt



0711 Bodil Øster
Lyngby-Taarbæk Kommune



0712 Ole Henckel
AU



0713 Vibeke Kold
FOA's A-kasse

Stillerliste

1. Lise Lotte Hansen, RUC
2. Knud Holt Nielsen, AU
3. Bent Schmidt Nielsen, Aalborg Sygehus
4. Ion Meyer, Medicinsk Museum, KU
5. Bjørg Kjær, IUP (DPU), AU
6. Jens Stockmarr, GEUS
7. Inger V. Johansen, pensionist
8. Jeppe Mithers, Jobcenter Tårnby
9. Thomas Larsen, Afd. P, AUH Risskov
10. Inger B. Velling
11. Lone Lundsryd
12. Steen Brock, AU
13. Per Markmøller
14. Niels Rosendal Jensen
15. Tommy Dalegard Madsen, Frøbel Hovedstaden
16. Donna Mayer
17. Niels Bohring, Statens Museum for Kunst
18. Troels Filtenborg, Statens Museum for Kunst
19. Thor Nørmark Larsen, Statens Museum for Kunst
20. Andrea Littrup, Region Sjælland, CUK
21. Christoph H. Ellersgaard, KU
22. Bodil Just Christensen, KU
23. Hanne Elsnab, Danmarks Evalueringsinstitut
24. Knud Erik Jensen, pensionist
25. Ida Juul, AU/DPU
26. Jens Wenzel Andreasen, DTU Energikonvertering
27. Aksel V. Carlsen, pensionist, lektor emeritus, Illisimatusarfik
28. Simon Borchmann, Aarhus Universitet
29. Henning Nissen, Lemvig-Müller A/S
30. Lars Holm, AU
31. Anne Marie Eggert Olsen, AU
32. Niels Kryger, AU
33. Jakob Juul
34. Thyge Enevoldsen, RUC
35. Lena Benkert, RUC
36. Christian Gorm Hansen, FORCA a/s
37. Inge B. Henningsen, pensionist
38. Tue Magnussen
39. Jørgen Huggler, Inst. for Udd. og Pæd., AU
40. Asger Sørensen, Inst. for Udd. og Pæd., AU

DM I DIT ARBEJDSLIV (2:3)

Så er det tid til at gå på barsel, men du og din chef er ikke helt enige om fortolkningen af barselsreglerne. Du kontakter DM og får det hele på plads og kan glad gå på barselsorlov.

Du har landet dit første job, men kunne egentlig godt tænke dig en at sparre med. Du tilmelder dig DM's mentorprogram og får din egen mentor.

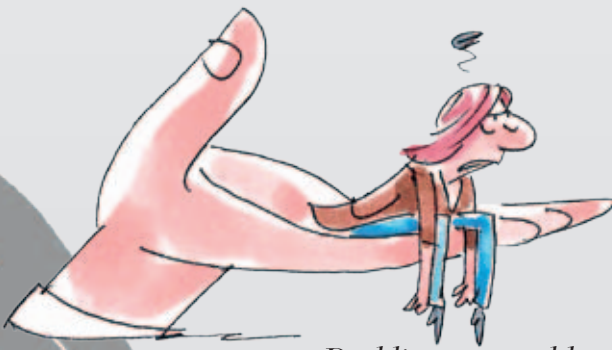


Du har lige afleveret specialet og sidder tilbage med en lidt tom fornemmelse. Men så falder du over seminaret "Vejen til dit første rigtige job" og får nye gode ideer til, hvordan du skal gribe jobsøgningen an.



Du er ikke helt skarp på Excel-arkene, og det driller lidt i din opgave på universitetet. Derfor tager du på værktøjskursus i Excel-ark med DM Studerende.

Din cykel er blevet stjålet. Men heldigvis har du lige fået en billig forsikring gennem dit medlemskab af DM Studerende.



Du bliver sygemeldt med stress. I den forbindelse har du flere gange kontakt med DM og får hjælp fra en arbejdsmiljøkonsulent til at afklare din situation. Du er ikke den eneste på arbejdspladsen, der er stressramt, og I vælger at få DM ud til et fyraftensmøde, som skal være starten på at få et bedre psykisk arbejdsmiljø.

Der er ekskursion i DM's Seniorklub, og du tager med.

Du har et lederjob inden for rækkevidde og tager akademiuddannelse i ledelse gennem DM Karriere og Kompetence.

Lederjobbet kører fint, men du mangler noget. Du tager på to dages kursus om ansættelsesret og personalejura.



Du får leder-jobbet, men hvordan er det nu lige med lønnen? En konsulent i DM hjælper dig.

Du melder dig ind i LinkedIn-gruppen "DM Administration, organisation og politik".

DM Natur & Kultur

Du arbejder med natur, kultur eller sundhed – du kan være fysiker, kemiker, biolog eller datalog, du kan være sprogforsker, historiker, arkæolog eller kunsthistoriker. Du vil som os en stærk fagforening med en naturvidenskabelig og humanistisk profil. Du insisterer på fællesskabet i DM, men du er også bevidst om din egen faglige identitet. DM Natur & Kultur står for både fællesskab og faglighed – og for resultater.

Vores mærkesager er

- Job til alle
- Reel ligestilling
- Bedre arbejdsmiljø
- Respekt for fagligheden

Job til alle

Du har en attraktiv stilling – men det har din datter som nyuddannet magister ikke. Og din nærmeste kollega er netop blevet afskediget. Ledigheden blandt magistre med en kandidatalder på under 1 år er 28,1 %, mens ledigheden for magistre samlet set ligger på 5,8 %, tæt på 3.000 magistre (juli 2012). Næsten 700 af disse 3.000 magistre risikerer at være faldet

ud af dagpengesystemet i januar 2013. Vi foreslår:

- at DM over for især de private arbejdsgivere systematisk markedsfører magistres kvalifikationer
- at man skal kunne sige nej til aktiveringstilbud, der ikke er kvalificerende
- og at dagpengeperioden forlænges

Reel ligestilling

Du vil ligeløn og lige karrieremuligheder, og du vil gerne en tilværelse med plads til både familie- og arbejdsliv. Vi kan hjælpe dig ved under de kommende overenskomstforhandlinger at forbedre vilkårene for reel ligestilling. Vi foreslår:

- at det bliver mere attraktivt for fædre at tage barselsorlov
- at det på den enkelte arbejdsplads bliver obligatorisk at udarbejde en lønpolitik med bl.a. ligeløn for øje
- og at de årlige lønforhandlinger gennemføres på grundlag af kønsopdelte statistiske data

Bedre arbejdsmiljø

Du arbejder gerne – men du skal også tænke på familien, vennerne og dig selv.

Sygefraværet vokser, når tid og opgaver ikke er i balance, og konflikter med kolleger og ledelse er tættere på, når du har for meget om ørerne. Vi vil ikke begrænse din arbejdsglæde – vi vil derimod meget gerne hjælpe dig, inden det går galt. Vi sikrer:

- at DM yder dig den bedst mulige støtte, når hverdagen bliver besværlig, også i tilfælde af mobning og chikane

Respekt for fagligheden

Du lægger vægt på, at dit arbejde er af høj faglig standard. Du forventer, at dine kolleger og ledelsen anerkender din faglighed, og du forventer, at din fagforening værner om din faglighed. Det gør vi ved:

- kritisk at kommentere nogle af de forslag og undersøgelsesresultater, som regeringen, oppositionen og andre aktører offentliggør, når det gælder lovgivning og forskning,
- at stille krav om bedre vilkår for fagligheden – bl.a. gennem kompetenceudvikling og etablering af entydige karriereveje <<

“I DM Natur & Kultur mener vi, at der er brug for alle. Ligeegyldigt om man er højtuddannet eller ikke har nogen uddannelse, er det vigtigt, at man har et meningsfyldt arbejde. Det er også vigtigt for et sundt samfund, at der ikke er stor arbejdsløshed. Derfor ser vi i DM Natur & Kultur med stor alvor på den stigende arbejdsløshed, ikke mindst blandt dimittenderne. Det er ganske enkelt en katastrofe, hvis vi taber de nyuddannede på gulvet. Vi ved, at det er vigtigt, at man ret hurtigt efter endt uddannelse får et job. Ellers risikerer den ledige at ryge helt ud af arbejdsmarkedet, og det må ikke ske”.



Tenna R. Kristensen, museumsinspektør, Museum Sønderjylland, medlem af hovedbestyrelsen og Sektorbestyrelsen

“Konflikten om Vejlegården har tydeliggjort nødvendigheden af en langt bedre og mere forståelig formidling af, hvad fordelene er ved at være medlem af en “rigtig” fagforening. Det er vigtigt at understrege, at de lønmodtagerrettigheder, som er en selvfølge for de fleste, er opnået gennem bl.a. DM’s politiske arbejde og medvirken i overenskomstforhandlingerne. Det er udgangspunktet for min støtte til DM Natur & Kulturs mærkesager”.



Lisbeth Ebsen Thomsen, Statens Serum Institut, tillidsrepræsentant

“Unge akademikere har et krævende liv. Der er fart over feltet, når far og mor både skal passe karrieren og have tid til børn og familie. Det er vigtigt, at der på arbejdspladsen findes redskaber, som den ansatte kan bruge til at tilrettelægge opgaverne med – krav og forventninger skal hænge sammen med den afsatte tid. Og hvis man ønsker reel ligestilling, skal reglerne for barsel forbedres, så den øremærkede periode til faderen forlænges”.



Ida E. Mørch, videnskoordinator, Dansk Sprognævn, medlem af Sektorbestyrelsen

0800 DM NATUR & KULTUR

• Prioriteret

Kandidatliste



0801 Tenna Rejnholt Kristensen
Museum Sønderjylland



0802 Lisbeth Ebsen Thomsen
Statens Serum Institut



0803 Ida Elisabeth Mørch
Dansk Sprognævn



0804 Sacha Zurcher
RUC, Universitetsbibliotek



0805 Lisbeth Birk Møller
Kennedy Centret



0806 Signe Inglev Steffansen
Odense Universitetshospital



0807 Lars Trap-Jensen
Det danske Sprog- og Litteraturselskab



0808 Kell Sønnichsen
UNI-C



0809 Anders H. Johnsen
Rigshospitalet

Stillerliste

1. Erik Alstrup
2. Christian Stig Hermansen, Rigsarkivet
3. Erik Sigmund Christensen, Nordjyllands Kystmuseum
4. Lene Andersen, Det Kgl. Bibliotek
5. Mette Sørensen, Museum Sønderjylland
6. Vivi Lena Andersen, Københavns Museum
7. Jesper Christian Mørch, Det Kgl. Bibliotek
8. Jørgen Højgaard Jørgensen, SDU, Universitetsbiblioteket
9. Lone Seeberg Jacobsen, Horsens Museum
10. Mogens K. Jensen, SDU, Universitetsbiblioteket
11. Cindy Søndersø Knudsen, AU, Klinisk Kemisk Afd.
12. Tina Christensen, DMI
13. Morten Pedersen, Nordjyllands Historiske Museum
14. Lonny Hansen, DMI
15. Karen Grønskov, Kennedy Centret
16. Michael Vinter, Moesgård Museum
17. Svend Bøgh Nielsen, UNI-C
18. Pia Jarvad, Dansk Sprognævn
19. Claus Flensted Behrens, Herlev Hospital
20. Anton Englert, Vikingskibsmuseet
21. Hans-Christian Slotved, Statens Serum Institut
22. Svend Erik Rasmussen, Statens Serum Institut
23. Camilla Zachø Larsen, Det Danske Sprog- og Litteraturselskab
24. Else Wolsgård, Langeland Museum
25. Hatla Helweg Thelle, Danmarks Intern. Menneskeretsinstitution
26. Frans Rubek, DMI
27. Anders Hartvig, Museum Sønderjylland
28. Birgitte Herrborg Thomsen, Tønder Museum
29. Inger Marie Hyldgård, Museum Østjylland
30. Tina Friis, Statens Serum Institut
31. Lars Peter Ryder, Rigshospitalet
32. Jan Skytte, UNI-C
33. Martin Schiødt Christensen, Statens Serum Institut
34. Lars Pagh, Horsens Museum
35. Kåre Fiedler Christiansen, Statsbiblioteket
36. Rasmus Hvass Hansen, Herlev Hospital
37. Ida-Marie Vorre, Odense Bys Museer
38. Peter Mohr Christensen, Silkeborg Kulturhistoriske Museum
39. Jakob Kyril Meile, Det Kgl. Bibliotek
40. Günther Momsen, Region H, IMT



Jeg har lyst til at komme videre med min karriere. Hvad gør jeg?

KARRIERE

Du er altid velkommen til at ringe til DM Karriere, hvor du over telefonen får individuel og professionel sparring på spørgsmål om karriere, arbejdsliv eller kompetenceudvikling. Hvis du har flere spørgsmål, eller telefonsamtalen ikke afdækker det hele, kan du aftale en personlig samtale. Du kan også få feedback på ansøgninger og cv, deltage i fyraftensmøder eller benytte dig af DM's karrierenetwork og mentorordning.

INDFLYDELSE

DM arbejder målrettet for at sikre politisk indflydelse og sætte markante fingeraftryk på politiske initiativer, der berører DM's medlemmer. Det gælder særligt inden for arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitik, forsknings- og uddannelsespolitik samt ligestillingspolitik.

Konkret arbejder DM for indflydelse gennem intensivt presarbejde, analyser, lobbyarbejde, konferencer, høringsforslag og ved at formulere specifikke politiske løsningsforslag og formidle dem til ordførere og de ansvarlige ministre i Folketinget.

EFTER- UDDANNELSE

Efteruddannelse og kompetenceudvikling er et fælles ansvar for arbejdsgiver og arbejdstager. Derfor arbejder DM aktivt for, at kompetenceudvikling bliver en del af personalepolitikken på arbejdspladserne. Ønsker du efteruddannelse, afholder DM Efteruddannelse korte og længerevarende uddannelsesforløb. Du kan også benytte dig af DM's karriererådgivning, der kan hjælpe med at afklare dine ønsker og behov for efteruddannelse.

Jeg har lyst til at efteruddanne mig. Kan DM hjælpe?

DU BESTEMMER

DM er en demokratisk opbygget organisation, og der er valg til alle tillidshverv. Organisationen er derfor helt afhængig af, at medlemmerne engagerer sig i foreningens politiske arbejde og stiller op til valg til Repræsentantskabet, Hovedbestyrelsen, udvalg, sektorer og sektioner, som udgør foreningssystemets hovedbestanddele. Man kan selvfølgelig også søge indflydelse gennem fremsendelse af forslag og idéer.

Hvordan kan jeg få indflydelse i DM?

ARBEJDSMILJØ

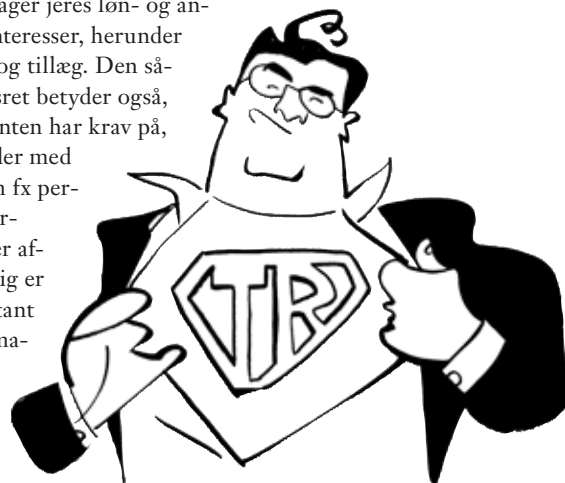
Ja, man kan henvende sig til DM's arbejdsmiljøkonsulenter omkring alle spørgsmål, der vedrører det psykiske arbejdsmiljø. I en situation, hvor en leders opførsel belaster det psykiske arbejdsmiljø, er det vigtigt, at medarbejderne i fællesskab definerer, hvad de ser som problemet. Her kan DM's arbejdsmiljøkonsulenter være sparringspartnere og desuden hjælpe med afklaring af reglerne i fx arbejdsmiljøloven. Om nødvendigt kan DM inddrage arbejdstilsynet.

Der er et rigtig dårligt arbejdsmiljø på min arbejdsplads på grund af en tyranniserende chef. Kan DM hjælpe?

TILLIDS- REPRÆSEN- TANTEN

Tillidsrepræsentanten er valgt af de ansatte og har som hovedopgave at repræsentere dig og de øvrige DM-medlemmer på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten varetager jeres løn- og ansættelsesmæssige interesser, herunder forhandling af løn og tillæg. Den såkaldte forhandlingsret betyder også, at tillidsrepræsentanten har krav på, at ledelsen forhandler med ham eller hende om fx personalepolitik, samarbejdsspørgsmål eller afskedigelser. Samtidig er din tillidsrepræsentant ansvarlig for informationsformidling og kontakt mellem DM og din arbejdsplads.

Jeg er i tvivl om, hvad min tillidsrepræsentant laver. Er det min arbejdsgiver, der har udpeget ham?





Hele verden rundt...

Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

- Afbestilling
- Sygdom og hjemtransport
- Selvrisiko ved skade på lejet bil
- Afbestilling af lejet sommerhus i Danmark

Rejseforsikringen dækker hele hustanden

Rejse^{PLUS} - er tillægget til dig:

- der tager på sportsrejser
- der forudbetaler aktiviteter inden afrejse
- der kombinerer erhvervsrejse med ferie
- der rejser med personer uden for husstanden
- der ønsker højere erstatning ved forsinkelse.

For at bestille en rejseforsikring skal du have din indboforsikring hos os.

Rejse app

Hent vores app, så du kan have LB med dig i lommen døgnet rundt og verden rundt.

Læs mere om app'en på www.lb.dk/app



Du kan få mere at vide på www.lb.dk - tlf: 3311 7755



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING

DM Professionshøjskoler

Uddannelse er centralt i den politiske debat om en vej ud af den økonomiske krise. Uddannelse bliver set som en vækstmotor, der skal bringe samfundet på fode.

De gradvise ændringer i samfundets og specielt politikernes syn på uddannelse gør det vigtigt, at vi i DM har en forning, der prioriterer undervisernes professionelle rolle i samfundsudviklingen.

DM har en central rolle i arbejdet med at skabe et mere fleksibelt uddannelses-system, hvor professionshøjskoler og universiteter ikke skal ses som to adskilte verdener, men hvor barrierer skal nedbrydes, og det skal gøres lettere for professionsbachelorer at få en kandidatgrad. I den proces har DM en afgørende rolle i sikring af arbejdsvilkår for undervisere og forskere. DM skal være en afgørende aktør i sikring af begge uddannelsestypers kvaliteter: Professionsuddannelsernes praksisforankring og universiteternes forskningsbase-ring.

DM skal arbejde for gennemskuelige regler for ophavsret til undervisningsmaterialer og artikler.

DM skal gennem samarbejde med øvrige underviserforeninger øve størst mulig indflydelse på kvalitetssikringstiltag på europæisk plan og nøje følge, hvilken ef-

fekt implementering af kvalitetssikring har på vilkår for undervisning.

Vi vil arbejde for:

- at underviserne har tilstrækkelige resourcer og pædagogisk frihed til at tilrettelægge en undervisning, der gør det attraktivt for studerende at søge ind på uddannelserne
- at arbejdsmiljøet prioriteres
- at fastholde kollektive aftaler om arbejdstid og dæmme op om forsøg på at gennemføre uindskrænket ledelsesret
- at fastholde og styrke det tætte samarbejde med tillidsrepræsentanterne, specielt at udvikle fælles strategi, så lokalaftalerne modvirker konkurrence på arbejdsvilkår – internt som eksternt
- at undervisere får afgørende indflydelse på uddannelsesreformerne aktuelt i læreruddannelsen og pædagoguddannelsen

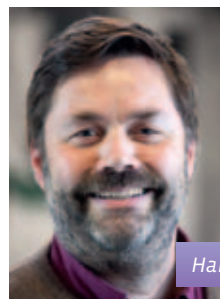
For at sørge for, at det bliver en fælles DM-linje og ikke kun en særskilt politik på vores område, har vi brug for din stemme til at sikre os en plads i hovedbestyrelsen.

I hovedbestyrelsen vil vi søge et bredt samarbejde om beskæftigelsespolitik og medarbejderindflydelse. Centrale aftaler skal sikre medlemmerne en ordentlig løn samt styrke DM's profil som central aktør i samfundsdebatten. <<

VALGFORBUND MELLEML UNIVERSITETS-LISTEN OG DM PROFESSIONSHØJSKOLER

DM Professionshøjskoler og Universitetslisten indgår et valgforbund, fordi professionshøjskoler og universitetslærere sammen med ingeniørhøjskoler, Højskolernes Lærerforening, musikkonservatorier, undervisningsinstitutioner under Kulturministeriet, øvrige undervisningsinstitutioner, lærere i dansk som andetsprog for voksne og navigationslærere udgør en sektor i DM, Sektoren for Forskning og Videregående Uddannelse.

Sektoren udgør en politisk enhed i DM. Vi arbejder tæt sammen i DM's hovedbestyrelse og udpeger i fællesskab et hovedbestyrelsesmedlem, der repræsenterer sektoren som helhed. Vi har sammenfaldende interesser både i forhold til at give DM en markant profil i undervisning og forskning, i forhold til DM's politik over for arbejdsgiverne og i forhold til sektorens interesseområde i hovedbestyrelsen. Da vi helt naturligt samarbejder om at varetage vores fælles opgaver og ansvar, er det også en selvfølge, at vi indgår et valgforbund.



Hans Beksgaard



Helle Waagner



Turi Neubauer

Stem på listen DM Professionshøjskoler, eller stem personligt!

Læs Universitetslistens valgudtalelse på siderne 8-9, og stem på den, du føler dig nærmest!

0900 DM PROFESSIONSHØJSKOLER

- Prioriteret
- Der er etableret valgforbund med Universitetslisten



0901 Hans Beksgaard
UC Syddanmark



0902 Helle Waagner
UD Lillebælt



0903 Turi Neubauer
VIAUC



0904 Kim Judson
UC Sjælland



0905 Mikkel Høgsbro
UCC



0906 Susanne Bang-Larsen
UC Nord



0907 Mette Bruun
UCC



0908 Steen Simonsen
VIAUC



0909 Anders Hamming
UC Syddanmark



0910 Kristian Horslund
VIAUC

Stillerliste

1. Hanne Schneider, Læreruddannelsen Zahle, UCC
2. Stig Pedersen, Skolen for Materiel Design, UCC
3. Jytte Dysted Dahl, Pædagogudd. UCSYD
4. Ane Bjerre Odgaard, Pædagogudd. UCSYD
5. Birgitte Lund Jensen, Pædagogudd. UCSYD
6. Benedicte Bernstoff, Pædagogudd. UCSYD
7. Annette Fiskaali, Lærerudd. UCN
8. Marlene Jellesen, Lærerudd. UCN
9. Flemming Ejdrup, Lærerudd. UCN
10. Adrian Bull, Lærerudd. UCN
11. Per Munch, Lærerudd. UCN
12. Ivar Iversen, UC Syd, lærer ud.
13. Hans Krab Koed, UC Syd, lærer ud.
14. Anders Dahl-Nielsen, UC Syd, lærer ud.
15. Jørn K. Severinsen, UC Syd, lærer ud.
16. Birte Gudiksen, Pædud. Storkøbenhavn, UCC
17. Lene Torp, Pædud. Storkøbenhavn, UCC
18. Britta Dumstrei, Pædud. Storkøbenhavn, UCC
19. Henrik Fenger, Pædud. Storkøbenhavn, UCC
20. Uffe Lund, Pædud. Storkøbenhavn, UCC
21. Mikkel Boysen, UC Sjælland
22. Inge Bjørnshave, UC Sjælland
23. Gitte Riis Hansen, UC Sjælland
24. Knud Rasmussen, LIA, VIA
25. Susanne Simoni Hedegaard, LIA, VIA
26. Birgit Nielsen, LIA, VIA
27. Lone Krause-Jensen, VIA, Bioanalytikerudd. Udd.
28. Karen Louise Møller, VIA, Bioanalytikerudd. Udd
29. Laura Raagaard Nielsen, VIA, Bioanalytikerudd. Udd
30. Bo Svenningsen, VIA, Bioanalyt. Udd
31. Ninna V. Brauner, Lærerudd. Roskilde, UCSJ
32. Dorit Gaarskjær, UCSJ Roskilde
33. Sys Bisgaard, UCSJ Roskilde
34. Tom Steffensen, USSJ Roskilde
35. Merete Haugaard, UCSJ Roskilde
36. Torben Sebros, UCSJ Roskilde
37. Anne Brogård Kristensen, UC Syd
38. Jakob Matthiesen, UCC PS
39. Kjeld Askjær Nielsen, UC Syd
40. Iben Bech-Knudsen, Lærerudd. i Aalborg

“Det er betegnende for buddhismens udvikling i Kina, at den primært er beskrevet som et samspil mellem daoismen, kongfuzianismen og aristokratiet og kejsermagten”.



RELIGION

Kinesisk religion og livsanskuelse

Klaus Bo Nielsen

Aarhus Universitetsforlag, 2012, 438 sider, 199,95 kr.

Med afsæt i en præsentation af kinesisk kosmologi og arkaisk religion giver bogen en grundig fremstilling af de tre store “skoler” i den kinesiske kulturs historie: kongfuzianisme, daoisme (taoisme) og buddhisme. Men er der tale om “filosofi” eller “religion”? Det er traditioner, som har givet afsæt både til en tænkning, der ligger nærmest den vestlige kategori “filosofi”, og til forestillinger, der nærmere ligner “religion”.

SAMFUND



Guidebook to a female interaction strategy

Klaus Schroeder, Stine Moesgaard Vilhelmsen, Christina Søgaard Jensen, Mette Jacobsen, Rune Nørager og Marianne Graves Petersen *design-people*, 2012, 80 sider, 300 kr. + forsendelse. Bogen kan rekvireres på

www.femaleinteraction.com eller på kbb@design.people.dk

“Guidebook to a female interaction strategy” har bl.a. følgende indhold: womenomics – data for kvindernes voksende økonomiske indflydelse og købekraft, kønsforskelle i teori og praksis – når det gælder brug af teknologi, case-studier samt råd, guidelines og metoder for kvindelig innovation.

PÆDAGOGIK

Fankultur og fanfiktion

Anne Petersen

ViaSysteme, 2012, 154 sider, 179 kr. Bogen sætter fænomenet ind i en pædagogisk sammenhæng og diskuterer de pædagogiske muligheder og dilemmaer. Før

var fankultur – det at lege med og digte videre på populærkulturelle fænomener, som fx Twilight – for nørder og fans af boy bands. Nu er det en mainstream kultur med mange udtryk. Fanfiktion er den hurtigst voksende litterære genre i dag.

SAMFUNDSVIDENSKAB

The Posthuman Condition
Ethics, Aesthetics and Politics
of Biotechnical Challenges

Kasper Lippert-Rasmussen, Mads Rosendahl Thomsen og Jacob Wamberg (red.)
Aarhus Universitetsforlag, 2012, 227 sider, 299,95 kr.

If biotechnology can be used to “upgrade” humans physically and mentally, should it be used at all? And, if so, to what extent? How will biotechnology affect societal cohesion? Can the development be controlled, or is this a Pandora’s box that should remain closed? These are but a few of the perplex questions facing scientists as a result of the increasing ability of technology to change biology and, in turn, profoundly change human living conditions.

FILOSOFI

Den moralske virkelighed

Asger Sørensen
NSU Press, 2012, 478 sider, 349,95 kr.

Den moralske virkelighed er en filosofisk undersøgelse af

moral og etik i videst mulige forstand, der bunder i en frustration over oplevelser med den filosofiske etik. Den filosofiske etik skal vejlede os moralsk i vore handlinger, men det synes, som om den hverken kan hjælpe os med det eller redegøre for moralen. Moral er et samfundsmæssigt fænomen, men det gør den filosofiske etik typisk ikke meget ud af. I en situation, hvor etikken er i krise, er det derfor værd at se på, hvad moralsociologien kan berige etikken med.

LITTERATUR



Videbegær
Oplysning, børnelitteratur, dannelse

Nina Christensen
Aarhus Universitetsforlag, 2012, 235 sider, 249,95 kr.

Børn kan ligesom voksne udvikle og danne sig selv gennem tekster. Den tanke opstår omkring 1750, og dermed styrkes muligheden for at udgive børnelitteratur. Den bagvedliggende idé er, at også børn kan være selvstændige, videbegær-

lige og måske endda oplyste individer, der er modtagelige for æstetiske udtryk. Bogen beskriver, hvordan forestillingen om litteratur for børn kommer til udtryk i midten af 1700-tallet og i dag.

PSYKOLOGI

Deltagerobservation
– En metode til undersøgelse af psykologiske fænomener

Martin Pedersen, Jacob Klitmåler og Klaus Nielsen (red.)
Hans Reitzels Forlag, 2012, 256 sider, 300 kr.

“Deltagerobservation” sætter fokus på en oversat kvalitativ metode inden for psykologien. Med deltagerobservation bliver det muligt at lave nuancerede og detaljerige beskrivelser af psykologiske fænomener, eftersom disse fænomener undersøges som en del af den kontekst, de udfolder sig i. Man indsamler data dels gennem deltagelse i aktiviteter, dels gennem observation, idet man som forsker registrerer, hvad andre foretager sig – enten uden at gribe ind eller ved at deltage aktivt som en del af gruppen.

Vidensfestival 2013

LØRDAG 26. JANUAR KL. 10-22

12 timers foredragsmaraton i Den Sorte Diamant med 20 oplægsholdere – arrangeret af Nyhedsmagasinet RÆSON, DM (Dansk Magisterforening) og Det Kongelige Bibliotek.

MØD BLANDT ANDRE:

- ♦ Anja Dalgaard-Nielsen, *terrorforsker, afdelingschef i PET*
- ♦ Mette Østergaard, *politisk redaktør, Politiken*
- ♦ Katrine Wiedemann, *teaterinstruktør*
- ♦ Lone Frank, *videnskabsjournalist*
- ♦ Kristian Leth, *forfatter og musiker*
- ♦ Nina Smith, *professor*
- ♦ Uffe Østergaard, *professor*
- ♦ Peter Øvig Knudsen, *forfatter*
- ♦ Lars Bukdahl, *digter og anmelder*
- ♦ Anja C. Andersen, *fysiker*
- ♦ Peter Bastian, *musiker og forfatter*
- ♦ Ivar Gjørup, *tegner og forfatter*
- ♦ Jan Grarup, *fotograf*
- ♦ Clement Kjersgaard, *tv-vært, udgiver af RÆSON (ordstyrer)*

Se RÆSON: www.raeson.dk/dm

Normalpris for hele dagen:

495 kr.

Pris for medlemmer af DM: **250 kr.**

Pris for studentermedlemmer af DM: **100 kr.**

Tilmelding:
www.raeson.dk/dm



VALG TIL BESTYRELSEN FOR MAGISTRENS ARBEJDSLØSHEDSKASSE

MA's bestyrelse består af syv medlemmer. Alle syv medlemmer vælges af og blandt MA's medlemmer ved valg, der finder sted hvert andet år.

Hvis du er medlem af MA og interesseret i at stille op til valget, kan du enten stille op alene eller sammen med op til ni andre kandidater på en liste. Hvis du stiller op alene, skal du anbefales af mindst ti andre medlemmer af MA. Stiller du op på en liste sammen med andre kandidater, skal jeres liste anbefales af mindst 25 medlemmer af MA.

Sådan stiller du op

Sidste frist for at anmelde sig som kandidat til valget er onsdag den 10. oktober 2012, kl. 15.

Du eller din liste stiller op ved at udfylde den særlige kandidatliste, som er lavet til valget. De stillere, som anbefaler dig eller den liste, du stiller op på, skal anmeldes på den særlige stillerliste.

Du finder kandidat- og stillerlisten på ma-kasse.dk, hvor du også kan hente den detaljerede beskrivelse af, hvordan du kan stille op til valget. Du er også velkommen til at bestille listerne og valgbeskrivelsen på valg@ma-kasse.dk eller ved at ringe til sekretariatet på tlf. 36 86 68 49.

Sådan stemmer du

Onsdag den 31. oktober 2012 sender vi valgmateriale ud til alle medlemmer af MA. Valgmaterialet består af et valghæfte, hvor kandidaterne og listerne præsenterer sig, en stemmeseddel og en valgkuvert, som du kan bruge til at indsende stemmesedlen.

Stemmen afgives elektronisk eller ved at indsende stemmeseddel i valgkuvert.

Hvis du ikke har modtaget valgmateriale senest onsdag den 7. november 2012, kan du henvende dig til Valgudvalget på: valg@ma-kasse.dk. Så vil du få sendt et sæt valgmateriale.

Vi skal have modtaget din stemme senest onsdag den 21. november 2012, kl. 10.00. Valgresultatet bliver gjort op og offentliggjort umiddelbart efter udløbet af stemmeperioden.

Vigtige tidspunkter

- / Onsdag den 10. oktober 2012, kl. 15:
Sidste frist for at anmelde sin opstilling til valget
- / Onsdag den 31. oktober 2012:
Valgmaterialet udsendes
- / Onsdag den 21. november 2012, kl. 10:
Sidste frist for at afgive sin stemme.

DM I DIT ARBEJDSLIV (3:3)

Gennem et indslag i DM's digitale magasin for studerende, DMstud., bliver du opmærksom på, at du har ret til en ansættelseskontrakt på dit studiejob. Du bruger udkastet på DM's hjemmeside.



Du er klar til et studiejob, så du booker tid til et cv-tjek på dit studiested. DM's konsulent gør dig opmærksom på kompetencer og erfaringer, du slet ikke havde tænkt over at få med.

Du er færdiguddannet, men der er ikke mange job slået op inden for det område, du satser på at arbejde indenfor. Men gennem workshoppen "Uopfordret jobsøgning" får du nye værktøjer.

Nu arbejder du med kommunikation, så du søger om og får et pressekort gennem DM.

Du får sparket fra dit job, men ud over at du er chokeret, er du også lidt usikker på, om fyringen var i orden. Du henvender dig til DM, og her overtager en af konsulenterne. Og ganske rigtigt var fyringen ikke i orden, det ender med løn i ni måneder.

Du har fået nyt job, hvor du bliver ansat på individuel kontrakt og selv skal forhandle løn. Men inden forhandlingen bliver du klædt godt på i DM.



Efter du er begyndt at tilbyde dine foredrag, er der kommet stor efterspørgsel efter dig. Du overvejer at blive selvstændig, men er samtidig glad for dit job. Du tager på workshopen "Cand. selv" for at lære mere om livet som selvstændig.

Din tillidsrepræsentant forhandler sig til en forbedret aftale med ledelsen om kompetenceudvikling. Du får chancen for at komme på et kursus, du længe har ønsket.

Du tager på Vidensfestival, som DM arrangerer i samarbejde med Nyhedsmagasinet Ræson og Det Kongelige Bibliotek. Herlig inspiration, og du kommer i tanke om, at du faktisk også er ret god til at holde foredrag.

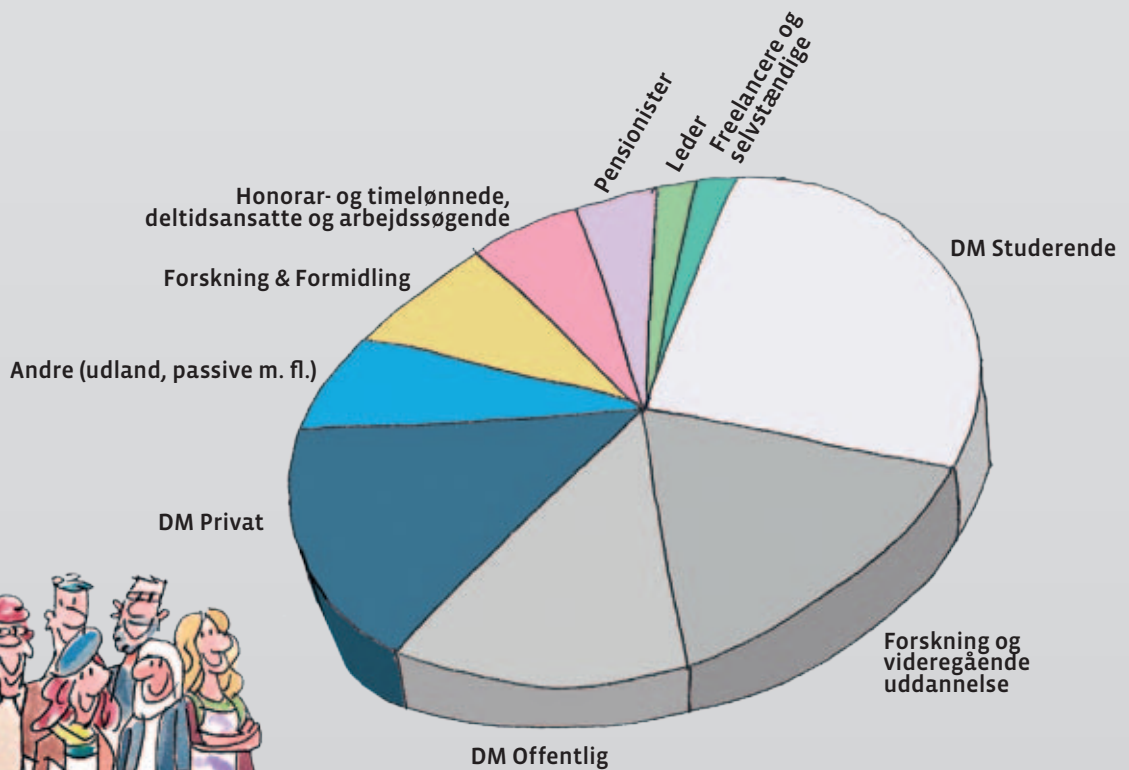
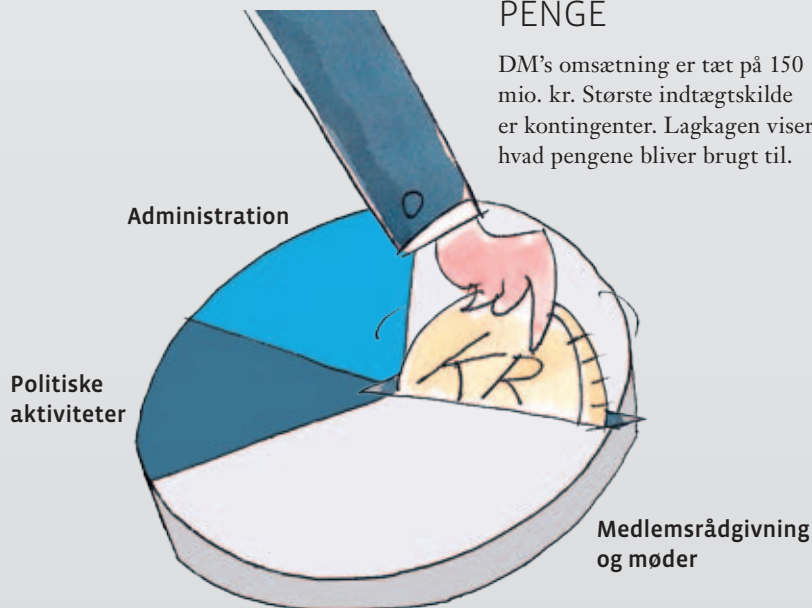


Din AC-klub inviterer til fyraftensmøde med et foredrag om familie/arbejdslivsbalancen. DM betaler en del af oplægsholderens honorar og yder støtte til mad og drikke.

DM i runde tal

PENGE

DM's omsætning er tæt på 150 mio. kr. Største indtægtskilde er kontingenter. Lagkagen viser, hvad pengene bliver brugt til.

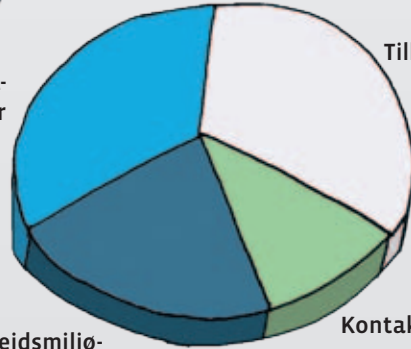


MEDLEMMER

DM sætter ny rekord med næsten på 42.000 medlemmer.



Tillidsrepræsentant-suppleanter



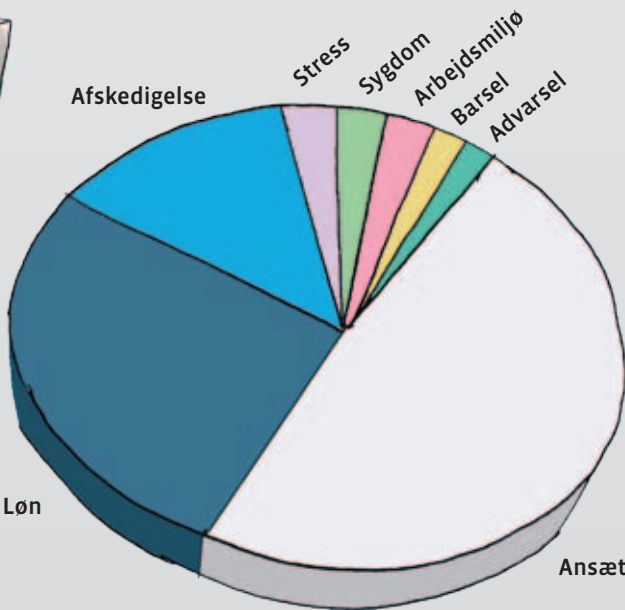
Tillidsrepræsentanter

Kontaktpersoner

Arbejds miljø- og sikkerhedsrepræsentanter

TILLIDSVALGTE

Over 1.200 DM-medlemmer tager en ekstra tørn for deres kolleger.



HJÆLP

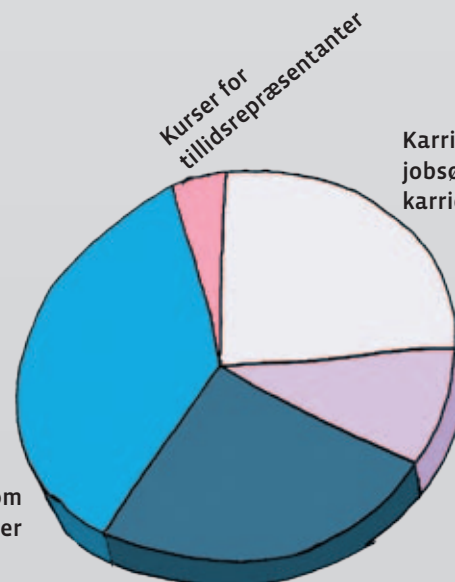
DM's konsulenter får hver dag mange henvendelser fra medlemmer, der har brug for gode råd i deres arbejdsliv. Sidste år førte 3.800 af disse henvendelser til større eller mindre sager.



MØDER

7.500 DM-medlemmer var sidste år på kursus eller deltog i møder i DM.

Medlemsmøder om fag og tendenser



Karrieremøder om jobsøgning, netværk og karriereplanlægning

Efteruddannelses-kurser

Møder i DM's politiske sektorer og sektioner

5 Spørgsmål til Universitetslisten

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

Arbejdsmarkedets modernisering

1. En demokratisering af arbejdslivet – det vil sige medbestemmelse og medindflydelse på alle arbejdspladser.
2. Ligestilling overalt, ingen må diskrimineres på grund af køn, alder, etnicitet eller religion.
3. Bedre vilkår for familieliv, herunder barselsvilkår, uden afbæk i karrieren.
4. En velfærdsmodel, som omfatter alle, uden eksklusion.

Langsigtet uddannelsespolitik af høj kvalitet

1. Det faglige niveau på de videregående uddannelser må ikke nedsættes i stræben efter fleksibilitet.
2. Meroptag af studenter må ikke skade det faglige niveau, og forskningsbasering og uddannelsessteder må ikke nedskæres ved effektivisering af studiegenemførelsen.
3. Studier og videreuddannelse skal forblive gratis, og omkostninger ved meroptag må aldrig finansieres ved brugerbetaling.
4. Videregående uddannelser og tilknyttet forskning må ikke instrumentaliseres af økonomiske hensyn – undervisningsfrihed og forskningsfrihed skal være grundpiller i et frit uddannelsesvalg.
5. Taxameterpenge skal øges og reelt gå til undervisningen.

Den økonomiske krise

1. En solidarisk krisepolitik, helst i samarbejde med andre lønmodtagerorganisationer.
2. Effektiv støtte til DM-medlemmer der rammes af krisen.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Køb af ejendommen Nimbusparken 16/ Peter Bangs Vej 30-32, der skaber rum for samarbejde om administrationsfællesskab med andre akademiske fagforeninger og fællesdisk med MA.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Accept af overenskomstresultatet (OK11 på AC området) 1. marts 2011.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

Vi vil have fokus på arbejdsvilkår, herunder løn, arbejdstid og -miljø for alle forskere og undervisere på universiteter, sektorforskningsinstitutter og videregående uddannelsesinstitutioner.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

1. Arbejde på at udvikle viden og redskaber til lokale tillidsrepræsentanter, så de kan arbejde for at fremskaffe nye varige job på deres arbejdspladser og give dem praktisk støtte dertil.
2. Aktivering, som er relevant for den aktiveredes kvalifikationsprofil.
3. Sikre ledige muligheder for relevant efter- og videreuddannelse med henblik på opkvalificering.

Med venlig hilsen
Universitetslisten

UNIVERSITETSLISTEN

- DM's Universitetslærerlandsklub har 4.821 medlemmer og er en del af DM's Sektor for Forskning og Videregående Uddannelse.
- Landsklubbens medlemmer er videnskabelige medarbejdere i forsknings- og undervisningsmæssige stillinger ved universiteter, sektorforskningsinstitutioner, højere læreanstalter o.l.
- Landsklubben er opdelt i 14 lokalklubber, der dækker universiteter, handelshøjskoler, GEUS samt forsknings- og uddannelsesinstitutioner under Kulturministeriet.

Læs om Universitetslisten politik og synspunkter på siderne 8-9, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

Spørgsmål til Pensionistlisten

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Beskæftigelsessituationen for nyuddannede magistre.
2. Forholdene for +55-årige. Denne medlemsgruppe er i slutningen af arbejdslivet. Det er vigtigt, at overgangen fra arbejde til hel eller delvis pensionering bliver frivillig og værdig.
3. Kommunikationen er vigtig. Et kritisk analyserende Magisterblad i såvel papirudgave som en webbaseret udgave, der udnytter de to mediers forskelligheder, samt en betydelig mere brugervenlig og velfungerende DM-hjemmeside end den nuværende.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Beslutningen fra marts 2012 om, at seniorpolitik skulle være et led i hovedbestyrelsens arbejde med at revidere og udvikle DM's overordnede politikker. DM vil således se arbejdslivet fra student til pensionist jf. "Det hele arbejdsmarked – DM's arbejdsmarkedspolitik".

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Pensionistsektionen har ikke været voldsomt uenig i nogen beslutning og kan derfor ikke besvare spørgsmålet.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

At formulere overenskomstkra, der sikrer fordele for sektionens medlemmer inden for såvel tjenestemand- som overenskomstansattes områder, herunder at arbejde for udbygning af seniorordningerne samt at styrke kontakten til uddannelsen af tillidsrepræsentanter for at sikre opmærksomhed om de særlige forhold for medlemmer over 55 år.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

Styrke de nyuddannede gennem en ubureaukratisk og håndholdt indsats i selv at finde frem til og opsøge virksomheder og arbejdsgivere med tilbud om, hvad man som magister helt konkret kan bidrage med.

*Med venlig hilsen
Pensionistlisten*

PENSIONISTLISTEN

- DM's pensionistsektion har 1.710 medlemmer.
- Sektionens medlemmer er alderspensionister, efterlønsmodtagere eller førtidspensionister. Langt de fleste er overenskomstpensionister.
- DM's pensionister er fuldgyldige medlemmer af DM til nedsat kontingent.
- Sektionen har lokale klubber i Jylland, på Fyn og øst for Storebælt.

Læs mere om Pensionistlistens politik og synspunkter på siderne 12-13, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

5 Spørgsmål til DM Globalisering og Forandring

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. At sikre mangfoldighed i DM's medlemskare. At alle de forskellige medlemsgrupper på tværs føler sig hjemme i DM. Alle skal føle, at deres sager bliver prioriteret politisk, at kommunikationen også vedrører dem, og at der er relevant medlemservice.
2. Medlemsinddragelse. At DM øger indsatsen i forhold til at inddrage og bruge medlemmets kompetencer og viden. Det skal vi for at styrke forholdet til medlemmerne generelt, men også for at styrke rekrutteringen af nye medlemmer ved at have en spændende og levende fagforening.
3. At DM står for nytænkning, udvikling og konstruktive løsninger i forhold til det at drive en fagforening. DM skal markere sig tydeligere i samfundsdebatten. Det er afgørende, at DM er repræsenteret i relevante tænketanke, kommissorier og nedsatte arbejdsgrupper. DM skal have mest mulig indflydelse både ved at samarbejde med andre foreninger (i ind- og udland) og ved at markere sig individuelt.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Som almindeligt medlem er det svært at sætte fingeren på, hvilke beslutninger hovedbestyrelsen helt konkret har fået gen-

nemført. Nogle af de initiativer, som DM Globalisering og Forandring har lagt mærke til, er:

1. Vidensfestivalen, som vi mener synliggør DM positivt.
2. Mentorprogrammet.
3. At DM arbejder aktivt mod at udvide kendskabet til akademiske kompetencer på det private arbejdsmarked, fx gennem videnpilotordningen og akademiskerkampagnen.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

DM trænger til fornyelse. DM bør invitere medlemmerne til debat om, hvordan vidensarbejdet, videnssamfundet og det højtuddannede arbejdsmarked ser ud om 10 år, for at kunne tilpasse vision, mission, strategi og værdier.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

Som det står i vores arbejdsprogram, vil vi fokusere på globaliseringen, forandring af arbejdet og styrkelse af medlemservice.

DM Globalisering og Forandring er en helt ny liste, som ikke repræsenterer en bestemt sektor eller sektion.

Listen er holdningsbåret, og vores temaer går på tværs af de forskellige med-

lemsgrupper. Vi ønsker at sætte fokus på det nye arbejdsmarked, som vi begynder at se konturerne af.

Sidst, men ikke mindst vil vi også se på prisstrukturen for medlemskabet. Vi hører mange steder, at DM bliver valgt fra pga. prisen på medlemskabet, da det samme produkt kan fås billigere andre steder.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

Fine initiativer hidtil. Herudover kunne indsatsen øges ved at yde bedre støtte og information om jobmulighederne i tilstødende lande og regioner, fx Norge, Sverige, Nordtyskland, Polen og de baltiske lande.

Med venlig hilsen

DM Globalisering og Forandring

DM GLOBALISERING OG FORANDRING

- DM Globalisering og Forandring er en holdningsbaseret liste for alle DM's medlemmer, som interesserer sig for vores tværgående temaer.
- Listen arbejder ud fra programmet og fra de emner/værdier, som vi ud over vores program vil prioritere: mangfoldighed, medlemsinddragelse og nytænkning.

Læs om DM Globalisering og Forandrings politik og synspunkter på siderne 16-17, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

Spørgsmål til Privatansattes Liste

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Skaffe flere medlemmer i arbejde. Det vigtigste er at skaffe de ledige ind på arbejdsmarkedet i akademiske stillinger. Vi har medlemmer, der mister dagpengere retten, og vi har dimittender, der endnu ikke har fået foden inden for på arbejdsmarkedet. Begge grupper skal have optimal hjælp.
2. Sikre løn- og ansættelsesvilkår. I økonomiske nedgangstider er det ekstra vigtigt, at DM hjælper medlemmerne, så løn- og ansættelsesforhold ikke undergraves. Ansættelseslovgivning skal forbedres, særligt den forældede funktionærlov.
3. Udvikle medlemmernes faglighed igenem de faglige universer i DM, så den enkelte oplever, at DM medvirker til at kvalificere det akademiske niveau i medlemmernes arbejde. Vi vil videreudvikle DM's tilbud og medier, så de bliver mere vedkommende for medlemmerne.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Vi har igangsat et projekt, der skal få ledige dimittender i arbejde. Ikke ved at lave lange analyser, men ved at give konkret personlig sparring samt skabe og udnytte åbninger på arbejdsmarkedet. Vi har også igangsat et projekt, der skal hjælpe dem, der står til at miste dagpengene efter to års ledighed.

Vi vil endvidere fremhæve beslutningen i hovedbestyrelsen om at iværksætte faglighedsprojektet, der skal støtte medlemmernes faglige udvikling.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Der har ikke været én særlig dårlig beslutning, men hovedbestyrelsen bør være bedre til at signalere, at DM ikke kun er for offentligt ansatte, og DM bør endvidere signalere, at DM også er for naturvidenskabelige kandidater.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

DM Privat repræsenterer både medlemmer uden og med overenskomst. I hovedbestyrelsen arbejder vi for, at der ud over hjælp til overenskomstansatte skal være ressourcer til, at medlemmer uden overenskomst skal have rådgivning til bl.a. lønforhandlinger. Medlemmerne skal opleve kvalificeret hjælp fra DM, når de har problemer med ledelsen, samt under fyrringsrunder på arbejdspladserne. Derudover arbejder vi på at forbedre vilkårene for alle gennem lovgivning. Vi vil sikre, at tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner får tilbud om personlige, skræddersyede kurser, der klæder dem på til at varetage medlemmernes interesser. De snævre lovgivningsrammer for freelancere og selvstændige skal lettes, så de

kan sikres dagpengerettigheder og akademisk lønniveau.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

DM Privat vil engagere alle medlemmer i at hjælpe et ledigt DM-medlem i arbejde. Vi vil også lave en database over alle akademiske arbejdspladser, så ledige kan søge bredt også hos små og ukendte arbejdsgivere. Vi vil lave kampagne om fordelene ved at ansætte en akademiker, og endelig vil vi lobbyere for lovgivningstiltag, der kan udvide det akademiske arbejdsmarked som fx videnpilotordningen.

Med venlig hilsen
Privatansattes Liste

PRIVATANSATTES LISTE

- DM Privat er en sektor i DM med 6.686 medlemmer ansat på det private område.
- Sektoren rummer alle fagligheder, eksempelvis organisation og politisk ledelse, it, naturvidenskab og sundhed. Der er ansatte på store arbejdspladser, på små arbejdspladser samt freelancere og selvstændige.
- To ud af tre privatansatte DM-medlemmer er ansat på individuelle kontrakter og står uden overenskomst.

Læs mere om Privatansattes Liste på siderne 20-21, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

5 Spørgsmål til DM Offentlig

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Dimittendledigheden

For os at se er der ingen tvivl om, at det mest alvorlige problem, DM nødvendigvis skal forholde sig offensivt til, er den stadig stigende dimittendledighed.

2. Det psykiske arbejdsmiljø

DM skal arbejde for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Uanset om årsagerne skal findes i øget arbejdspress, uklare forventninger, dårlig ledelse eller nedskæringer.

3. En retfærdig og gennemskuelig lønudvikling

Vilkårene for de lokale lønforhandlinger trænger til et kraftigt eftersyn. Vi har brug for bedre redskaber til lokalt at gøre løndannelsen gennemsigtig, retfærdig og relevant.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Vi vil godt nævne to beslutninger, som begge peger fremad, og som begge vil kunne sikre medlemmerne en bedre og bredere interessevaretagelse fremover.

For det første har DM ved købet af ejendommene Peter Bangs Vej 32 og Nimbusparken 16, altså der, hvor DM allerede bor, gjort det muligt at etablere bofællesskab med andre AC-organisationer. Det er vores håb, at det med tiden kan danne grundlag for et langt bredere fællesskab og samarbejde mellem de akademiske fagforeninger.

Vi har brug for en fremtidig fagforeningsstruktur, der svarer dels til de ændrede uddannelsesmønstre, dels til den komplekse sammensætning, arbejdsmarkedet har i dag.

For det andet har hovedbestyrelsen besluttet at satse meget mere på medlemmernes faglighed. Både den uddan-

nelsesmæssige og ikke mindst den beskæftigelsesmæssige. Dette er sket bl.a. gennem oprettelse af syv faglige universer, der tilstræber at tilgodesee alle beskæftigelsesområder. Det er vigtigt, at vi som fagforening også fokuserer på det, som medlemmerne rent professionelt arbejder med, og ikke udelukkende på de ansættelsesmæssige vilkår. Fagligheden er under pres – og det skal DM naturligvis også forholde sig til, have en mening om og arbejde imod. Det er fagligheden i kombination med gode arbejdsvilkår, der skaber arbejdsglæde og engagement i hverdagen.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Vi synes egentlig ikke, at hovedbestyrelsen har truffet dårlige beslutninger i den forgangne periode. Hovedbestyrelsen har været enige i de fleste vigtige beslutninger om emner, der direkte berører DM's medlemmer. Det er vi meget glade for, ikke mindst fordi det viser en forståelse for at se tingene i et bredere perspektiv og ikke forfægte snævre sektorinteresser. Samarbejdet har været godt, og vi har brug for en hovedbestyrelse, der varetager hele foreningens og alle medlemmers interesser.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

De tilbagevendende nedskæringer, tilpasninger og omstruktureringer på alle områder i den offentlige sektor er den helt store udfordring – ikke blot aktuelt, men også på længere sigt.

For det første skal DM naturligvis arbejde for, at besparelserne får så få personalemæssige konsekvenser som muligt. Omplacering og efteruddannelse og kom-

petenceudvikling skal anvendes i så stor udstrækning som muligt. Derfor er det også vigtigt, at tillidsrepræsentanterne bliver godt klædt på til at takle disse problemstillinger.

For det andet betyder nedskæringer ofte, at arbejdspresset på medarbejderne øges. Vi ser desværre alt for tit, at nedskæringer og omstruktureringer resulterer i dårligt psykisk arbejdsmiljø. Derfor vil DM Offentlig have fokus på medlemmernes reelle medindflydelse på arbejdspladsen og på arbejdet for et godt psykisk arbejdsmiljø.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

DM skal arbejde for udbygning af jobrotationsordninger og særlige tiltag som fx vidempilotprojektet og andre lignende initiativer. Det er vigtigt, at ordningerne sker i et samarbejde dels med de øvrige akademiske organisationer, dels med arbejdsgiverside. Tiltagene skal rettes både mod det offentlige og det private arbejdsmarked.

Med venlig hilsen
DM Offentlig

DM OFFENTLIG

- DM Offentlig er en sektor i DM med 6.811 medlemmer ansat i statens, regionernes og kommunernes administrationer.
- Sektorens medlemmer arbejder typisk med it, miljø, kommunikation, planlægning, projektarbejde, politisk rådgivning og personaleadministration.
- Omkring halvdelen af sektorens medlemmer er ansat i ministerier og styrelser. Den anden halvdel er ansat i regioner og kommuner.

Læs mere om DM Offentligs politik og synspunkter på siderne 24-25, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

Spørgsmål til Kandidatlisten – Natur og Miljø

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Arbejdsmiljø.
2. Vi skal arbejde på at finde en løsning på den forskelsbehandling, der er i lønstrukturen mellem generalister og specialister, fx hvad angår rådighedsstillæg.
3. Den danske model er under pres – det må vi forholde os til i en tid, hvor de gule fagforeninger vinder frem.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Beslutningen om at flytte sammen med og samarbejde i fagforeningsmæssige og faglige spørgsmål med andre foreninger, der organiserer naturvidenskabelige medlemmer.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Det har vi ingen bemærkninger til, da vi ikke har været repræsenteret i hovedbestyrelsen hidtil.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

Arbejdsmiljø, karrieremuligheder og lønudvikling.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

Arbejde for jobrotation.

*Med venlig hilsen
Kandidatlisten – Natur og Miljø*

KANDIDATLISTEN – NATUR OG MILJØ

- Kandidatlisten – Natur og Miljø henvender sig til DM-medlemmer, der arbejder med natur, miljø og klima.
- Listen er ny og har ikke tidligere stillet op til valg i DM.
- Listens kandidater kommer fra offentlige forvaltninger.

Læs mere om Kandidatlisten – Natur og Miljø's politik og synspunkter på siderne 28-29, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

5 Spørgsmål til Fagforeningslisten

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Overenskomsten – arbejdstiden skal styres, og reallønsforbedringer skal sikres.
2. Jobskabelse, jobrotationsordninger og rummelighed på arbejdsmarkedet.
3. Tværgående samarbejde i fagbevægelsen og fælles kampe.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Beslutningen om at købe mere plads og dermed gøre det muligt at lave en aftale med Magistrenes Arbejdsløshedskasse om at dele adresse er en af dem. Det giver nye muligheder for samarbejde om at give arbejdsløse medlemmer den bedste behandling og for at samarbejde politisk om at sikre job og anstændige vilkår til dagpengemodtagere. I forlængelse heraf er vi meget glade for den seneste beslutning om at igangsætte to projekter med fokus på dimittendledigheden og det meget alvorlige problem, at en stor gruppe medlemmer falder ud af dagpengesystemet. Begge projekter indeholder både politiske initiativer og konkret støtte til berørte medlemmer. En anden god beslutning har været at markere DM's aktive støtte til 3F's kamp mod Krifa og dermed vise vigtigheden af kollektive overenskomster og retten til at konflikte. En tredje god beslutning har været at gå

offensivt og konstruktivt ind i dialogen om et fleksibelt uddannelsessystem, så vi kan bidrage til en forståelse af, hvilke betingelser der skal være opfyldt, for at vi både kan give flere studerende de bedste muligheder og sikre, at der er kvalitet i de uddannelser, der udbydes.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Samarbejdsklimaet i hovedbestyrelsen er godt, og der har ikke været taget beslutninger, hvor vi er bragt i mindretal. Der er måske snarere tale om, at nogle beslutninger er svære at komme frem til. Initiativer sammen med andre fagforeninger står højt på vores ønskeseddel. Eksempelvis et mere intensivt samarbejde på tværs om nedskæringer i den offentlige sektor og globalisering af arbejdsmarkedet.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

Listen repræsenterer alle medlemmer i DM. Vi har fokus på de tværgående problemstillinger, medlemmerne berøres af, og de fælles kampe, der må tages. Eksempelvis for reallønsforbedringer, ligestilling, indflydelse på eget arbejde, rummelighed, beskæftigelse og arbejdsmiljø.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

DM kan insistere på vigtigheden af – og kæmpe for – at der skabes job til akademikere både på det offentlige og private arbejdsmarked. Eksempelvis er der på det offentlige område stor efterspørgsel på mere undervisning til de studerende og fremtidsløsninger på klimaområdet. Der er også muligheder i at dele de job, der er. Her kan DM gøre noget ved at arbejde for jobrotationsordninger/jobdeling og nedsættelse af den faktiske arbejdstid, som ofte er langt over 40 timer om ugen for dem, der er i arbejde. I den forbindelse er der et potentiale i at mobilisere og skabe forbindelser mellem arbejdende og arbejdsløse medlemmer.

Med venlig hilsen
Fagforeningslisten

FAGFORENINGSLISTEN

- Fagforeningslisten er en venstreorienteret liste og kalder sig "den røde liste".
- Listen henvender sig til DM's medlemmer på tværs af sektorer og sektioner og er ikke funderet i bestemte professions- eller ansættelsesforhold.

Læs mere om Fagforeningslistens politik og synspunkter på siderne 32-33, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

5 Spørgsmål til DM Natur & Kultur

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Beskæftigelsen, især for dimittender.
2. Samarbejdet i AC, herunder udbygning af forbindelserne til de mindre AC-organisationer.
3. Fastholdelse og hvervning af medlemmer.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Større opmærksomhed på medlemmernes faglige identitet ved udviklingen af syv universer på DM's hjemmeside og etableringen af et samarbejde med et antal faglige selskaber og foreninger. Gennem universerne kan medlemmerne deltage i faglige debatter og forbinde sig med hinanden.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Der er ikke blevet taget beslutninger, som jeg finder problematiske i en sådan grad, at de fortjener omtale.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

1. Mere entydige karriereveje på hospitalsområdet og lokalmuseumsområdet, der tager udgangspunkt i medlemmernes faglighed.
2. Lønnen og vilkårene ved de lokale lønforhandlinger. Vi lægger her vægt på at sikre den samme løn til kvinder som til mænd.
3. Kompetenceudvikling.
4. Tidsbegrænsede ansættelser.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

1. Udbygning af samarbejdet mellem på den ene side DM og på den anden side universiteterne og erhvervslivets organisationer for dels at forbedre karrierevejledning på uddannelsesinstitutionerne, dels øge de private arbejdsgivers kendskab til magistres kvalifikationer.
2. Intensivering af lobbyarbejdet i forhold til regeringen og de øvrige politiske partier.

3. Styrket og øget vejledning i DM's sekretariat om jobmuligheder og udvikling af DM's mentorordning for dimittender.

*Med venlig hilsen
Erik Alstrup, listerepræsentant
for DM Natur & Kultur*

DM NATUR & KULTUR

- DM Natur & Kultur er knyttet til DM's Sektor for Forskning & Formidling med 2.176 medlemmer.
- Sektorens medlemmer er typisk beskæftiget med forskning, udredning, rådgivning og formidling. En mindre del har ledelsesmæssige og administrative opgaver.
- Sektoren består af fem landsklubber for henholdsvis arkiver, biblioteker, museer, teknisk-naturvidenskabelige forskningsinstitutioner samt sundhedsvidenskabelige institutioner.

Læs mere om DM Natur & Kulturs politik og synspunkter på siderne 36-37, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.

“Meget havde ændret sig, siden Anders i januar var stævnet ud fra Frihavnen. Det var et forandret Europa, Panama var på vej tilbage til, da skibet forlod den australske vinter i juli 1940”.



HISTORIE

Breve fra Anders

*Anders Bjørn Hansen**Gyldendal, 2012, 336 sider, 299,95 kr.*

Omkring 6.300 danske sømænd sejlede på verdenshavene for de allierede under anden verdenskrig. En af dem var Anders Hansen, andenstyremand på ØK-skibet Panama, og det er hans historie, der folder fortællingen om de danske krigssejlere ud i “Breve fra Anders”. Søfolkenes indsats var uden sammenligning Danmarks største bidrag til den allierede krigsførelse fra september 1939 til 1945.

LEDELSE

Systemisk projektledelse

Henrik Schelde Andersen og Katrine Raae Søndergaard (red.) Samfundslitteratur, 2012, 250 sider, 259 kr.

En hjælp til projektledere til at kunne navigere i komplekse sammenhænge, hvor standardiserede processer oftest langtfra er løsningen. Bogen bidrager med teori, tanke- og handleværktøjer, som gør projektledere i stand til at forholde sig reflekteret til de værktøjer, som projektledere har adgang til, samt med at klæde projektledere på til at kunne facilitere de nødvendige processer i og omkring projektet.

PÆDAGOGIK

Fokus på læring 3.0 – om læringsstile i dagligdagen

*Ole Lauridsen**Akademisk Forlag, 2012, 200 sider, 269 kr.*

Fokus på læring 3.0 beskæftiger sig med læringsstile, et værktøj, som kan anvendes til undervisningsplanlægning og -afvikling, og som kan bruges på enhver arbejdsplads til at styrke og støtte de ansattes arbejde og samarbejde. I HR-sammenhæng og i ledelse er læringsstile ligeledes et stærkt redskab, og også studerende kan få stor glæde af at bruge læringsstiltankegangen i deres daglige arbejde. Læringsstile kan kort sagt bruges af alle overalt.

KULTUR



Materialitet

En indføring i kultur, identitet og teknologi

*Mikkel Bille og Tim Flobr Sørensens**Samfundslitteratur, 2012, 250 sider, 298 kr.*

En indføring i studiet af kultur, identitet og teknologi set gennem de fysiske genstande og fænomener, som omgærdet menneskers sociale virkelighed. Bogen tager afsæt i de seneste årtiers flerfaglige fokus på studiet af ting og trækker på en bred vifte af faglige tilgange, mens den indkredser, hvordan materiel kultur er med til at definere menneskers handlinger og forståelse af kulturelle og identitetsmæssige verdener.

LITTERATUR

Kafka i syv sind

*David Bugge, Søren R. Fauth og Ole Morsing (red.)**Anis, 2012, 188 sider, 224 kr.*

I de senere år har der været en stigende interesse for det

frugtbare grænseland mellem litteratur, filosofi og teologi. Det gælder i forskningen, og det gælder i kulturlivet generelt. Men feltet har hidtil været mangelfuldt repræsenteret på det hjemlige bogmarked, og mange har efterspurgt bøger om emnet. “Syv sind-serien” er en antologi-række, hvor syv forskellige litteratur, filosoffer og teologer behandler et skønlitterært forfatterskab med forbindelseslinjer til filosofien og teologien.

RELIGION



Kirkens Historie I-II

*Carsten Bach-Nielsen og Per Ingemann (red.)**Hans Reitzels Forlag, 2012, 1600 sider, 698 kr.*

Den første større kirkehistorie på dansk i flere generationer fortæller i bind I historien om den kristne menigheds tilblivelse som en lille jødisk sekt i oldtidens Romerrige og om dens vækst i løbet af middelalderen til en rig og mægtig institution, der dominere-

de alle sider af kulturen. Bind II tager afsæt i reformationens grundlæggende opgør med den middelalderlige kirkeorganisation og fortsætter over oplysningstidens og sekulariseringens udfordringer frem til kristendommens stilling i det 21. århundredes globaliserede verden.

SPROG

Grammatik på dansk

*Claus Drengsted-Nielsen**Hans Reitzels Forlag, 2012, 224 sider, 249 kr.*

Mange studerende på de videregående uddannelser mangler noget basisgrammatik. Derfor denne grammatik på dansk. For hvis de studerende på universitetets, læreruddannelsens eller handelshøjskolens første år mangler elementær dansk grammatik, er det svært at skulle lære opbygningen af et fremmesprog eller overhovedet den grammatiske terminologi.

Spørgsmål til DM Professionshøjskoler

1 *Hvilke tre områder eller emner bør DM give højeste prioritet i de kommende to år?*

1. Beskæftigelsespolitik. Både sikring af, at nyuddannede får mulighed for at udnytte deres kompetencer, og at ansatte får bedre mulighed for at videreudvikle deres kompetencer, fx gennem rotationsordninger.
2. Uddannelsespolitik. Uddannelse er centralt i den politiske debat om en vej ud af den økonomiske krise. Uddannelse bliver set som en vækstmotor, der skal bringe samfundet på fode. DM har en opgave i at præge uddannelsespolitikken hen imod et dannelsesideal og kæmpe imod kortsigtet zigzagkurs.
3. Medarbejderindflydelse. Både som demokratisk nødvendighed og som forudsætning for udvikling af tidsvarende professionsidentitet.

2 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den bedste siden sidste valg?*

Proaktiv politikudvikling gennem satsning på fokusemner som professionshøjskolernes udviklings- og forskningsforpligtelse, hvor en uvildig undersøgelse fra AKF giver DM mulighed for at sætte en dagsorden for at påvirke regering og Folketing til permanente bevillinger. Den proaktive politikudvikling har også resulteret i DM's anbefalinger til større fleksibilitet i uddannelsessystemet, hvor profes-

sionshøjskoler og universiteter ikke skal ses som to adskilte verdener, men hvor barrierer skal nedbrydes, og det skal gøres lettere for professionsbachelorer at få en kandidatgrad. I den proces har DM en afgørende rolle i sikring af arbejdsvilkår for undervisere og forskere. DM skal være en afgørende aktør i sikring af begge uddannelsesstypers kvaliteter: professionsuddannelsernes praksisforankring og universiteternes forskningsbasering.

3 *Hvilken beslutning i DM's hovedbestyrelse har været den værste siden sidste valg?*

Jeg har ikke set nogen dommedagsscenarier.

4 *Hvilke områder vil listen have fokus på i forhold til de medlemmer, listen repræsenterer?*

Prioritering af medarbejderindflydelse. Bedre muligheder for kompetenceudvikling og individuel ret til deltagelse i professionsforskning.

At underviserne har tilstrækkelige ressourcer og pædagogisk frihed til at tilrettelægge en undervisning, der gør det attraktivt for studerende at søge ind på uddannelserne.

At underviserne får afgørende indflydelse på uddannelsesreformerne aktuelt i læreruddannelsen og pædagoguddannelsen.

5 *Mere end hver fjerde dimittend på DM's område er ledig. Hvad kan DM gøre for at skaffe relevant arbejde til nyuddannede?*

DM skal insistere på en klar og gennemskuelig opgørelse af arbejdstid, så man nedbringer merarbejde og derved skaber flere nye job. Ansættelser skal ske i faste stillinger for at dæmme op for forsøg på at trykke ansættelsessikkerhed ved at opslå timelærerstillinger. Nyansættelser skal ske i adjunkt- og lektorstillinger, så den ansatte har mulighed for at erhverve kompetencer, der hjælper videre, i stedet for blot at udnytte de kompetencer, den ansatte bringer med sig til sit arbejdssted.

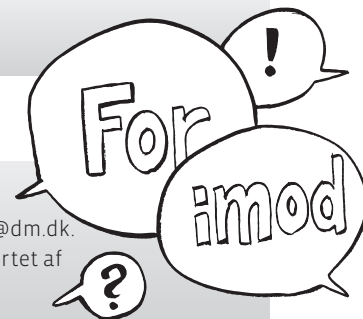
Med venlig hilsen

Hans Beksgaard, DM Professionshøjskoler

DM PROFESSIONSHØJSKOLER

- DM Professionshøjskoler har 1.923 medlemmer.
- De er ansat på professionshøjskoler, Den frie Lærerskole, Grønlands Seminarium og Socialpædagogisk Seminarium i Ilulissat.
- DM Professionshøjskoler er en del af DM's Sektor for Forskning og Videregående Uddannelse.

Læs mere om DM Professionshøjskolers politik og synspunkter på siderne 40-41, hvor du også kan orientere dig om kandidater og stillere.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 16 er mandag den 1. oktober kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

HVEM HAR AKTUARANSVARET I MAGISTRENS PENSIONS KASSE?

MP Pensions ansvarshavende aktuar har ifølge loven en række forpligtelser over for MP's bestyrelse og myndighederne. På MP's debatforum har der været en række spørgsmål om rentegarantier, et forhold af betydning for pensionernes størrelse.

Det undrer mig, at spørgsmålene ikke er blevet besvaret af MP's ansvarshavende aktuar, men af cheffaktuaren i Unipension, et selskab, hvis statutter MP's medlemmer ikke engang kan få kendskab til, hvorfor han næppe kan være ansvarlig over for medlemmerne af MP. Cheffaktuaren synes endog kun at være deltidsansat i selskabet Unipension, da han er direktør i SB Aktuar.

Hvorfor lader bestyrelsen i MP en ekstern deltidsansat konsulent besvare spørgsmålene på MP's vegne i debatforum? Hvorfor er det ikke den ansvarshavende aktuar i MP?

Søren Vium-Andersen

SVAR

Den ansvarshavende aktuar bliver ansat af bestyrelsen, mens cheffaktuaren bliver ansat sammen med de to andre bestyrelser i administrationsfællesskabet Unipension. Så i realiteten er både den ansvarshavende aktuar og dennes leder – cheffaktuaren – ansat af bestyrelsen. Alle medarbejdere i pensionskasserne er splitansat i de tre pensionskasser. Cheffaktuar Steen Ragns svar på debatforum er naturligvis udarbejdet i samarbejde med MP's ansvarshavende aktuar, Eric Levinsen. Hvorvidt en medarbejder er ansat fuldtid eller deltid, vedrører kun den pågældende medarbejder og os som arbejdsgiver.

Arne Grønberg Johansen, formand for bestyrelsen i MP Pension

Prisopgave

Forskning – fra forundring til forandring

Nysgerrighedsdrevne forskning giver Nobelpriser. Men fører den forskning, der ikke er styret af faste målsætninger og tidstypiske trends, også innovation og nye teknologier med sig?

Giv dit bud på, hvordan fri forskning før som nu har bidraget til at forandre verden, og vind op til 75.000 kr. i Det Frie Forskningsråds artikelkonkurrence 2012.

Læs prisopgavens fulde ordlyd og find oplysninger om bedømmelse, deadline m.v. på fi.dk/dff

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til kontorchef Grete M. Kladakis: 7231 8300, dff@fi.dk



Styrelsen for Forskning
og Innovation

Ministeriet for Forskning, Innovation
og Videregående Uddannelse

DER SKAL SNART VÆRE VALG TIL MA'S BESTYRELSE! GØR EN FORSKEL! STIL OP PÅ GL-LISTEN!

Hvor ofte tænker du på din arbejdsløshedskasse, Magistrens Arbejdsløshedskasse (MA)? Den dag du eller din kollega bliver arbejdsløs, er det fantastisk at være medlem af MA. Vi tager det for givet, at MA er der, når vi har brug for den, men faktisk har vi også brug for dig til at gøre A-kassen endnu bedre. Derfor opfordrer vi dig til at stille op sammen med os. Vi holder bestyrelsesmøde cirka en gang om måneden.

Vi kunne nævne uendelig mange fordele ved at være medlem af MA – for både den unge og den erfarne – men nedenfor vil vi blot nævne de mest åbenlyse:

- På MA's nye hjemmeside, der gik i luften i juli, kan du hente svar på adskillige spørgsmål samt få et gratis abonnement på vores nyhedsbrev.
- MA har alle relevante links, herunder til både de faglige foreninger, GL og DM, og til candportalen.dk.
- Du kan ringe direkte til MA's fantastiske team, der sidder i Kontaktcentret, og få afklaret en lang række MA-spørgsmål nu og her. Hvis det drejer sig om mere komplicerede sager, lad os sige noget om efterløn, bliver du straks henvist til eksperter på området.
- Du kan skrive ind til MA, når du vil, og du får altid et kompetent svar.

- MA har både socialrådgiver, coach og en ombudsmand, som vi kalder Medlemmets Advokat, og flere andre tilbud, som man kan til- og fravælge, fx temamøder og kurser.
- Og MA har en engageret bestyrelse, der gør sit bedste for at varetage interesserne for alle medlemmerne fra både GL og DM.

Vil du også gøre en forskel, kæmpe for dine kolleger, være med til at gøre MA, Magistrenes Arbejdsløshedskasse, til én af landets bedste, så mail/ring til os for at høre mere eller for at blive opstillet! GL-listen ønsker at gøre en forskel!

Einar Carstensen (29 67 80 86 eller EinarCarstensen@netscape.net)
og Sigrid Jørgensen (61 61 23 67 eller sigrid@tdcadsl.dk).

DM NATUR & KULTUR: JOB TIL ALLE OG LOKALE TILLÆG

DM er med rette stolt af foreningens medlemsdemokrati og flade organisation. Ja, DM er en fagforening, hvor det enkelte medlem har reel mulighed for at blive hørt og gøre sin indflydelse gældende. Men det kræver omvendt, at medlemmerne forstår at udnytte deres muligheder. I øjeblikket er der valg til DM's hovedbestyrelse, og hvis du ikke har gjort det endnu, vil jeg godt opfordre dig til at gøre din indflydelse gældende ved at stemme på DM Natur & Kultur, inden valget slutter torsdag den 25. oktober. Du kan stemme enten på listen eller personligt på en af de opstillede kandidater.

Med arbejdsløshed i samfundet er det vigtigt, at DM prioriterer indsatsen over for de svageste grupper, ikke mindst dimittenderne. Det kan ske ved at udbygge samarbejdet med universiteterne og erhvervslivets organisationer. Karrierevejledningen på uddannelsesinstitutionerne kan forbedres, og kendskabet til magistres kvalifikationer hos de private arbejdsgivere øges. Politisk kan det ske ved at intensivere lobbyarbejdet over for regeringen og de politiske partier. Og DM's sekretariat kan styrke og øge vejledningen om jobmuligheder, ligesom DM's mentorordning for dimittender bør udvikles.

Som bekendt er der ikke ret meget, der kommer af sig selv, og lokale løntillæg gør i hvert fald slet ikke. I DM Natur & Kultur lægger vi stor vægt på at udruste tillidsrepræsentanterne bedst

muligt til de lokale lønforhandlinger. Vi ved godt, at det er hårdt arbejde at få rimelige lokale løntillæg forhandlet hjem, selvom det burde være en naturlig del af Ny Løn – sådan er den praktiske erfaring desværre alt for ofte. Derfor har tillidsrepræsentanterne brug for al mulig hjælp fra DM: Pålidelige lønstatistiske oplysninger, viden om, hvordan forhåndsaftaler udformes, og hvordan man når frem til enighed om dem med arbejdsgiverne, kurser i forhandlingsteknik, erfaringsudveksling og en række andre og helt konkrete redskaber, som er forudsætningen for at skabe resultater i hverdagen.

Hvis du stemmer på DM Natur & Kultur, vil vi gøre vores til, at dit kontingent bliver brugt lige netop der, hvor det gør størst gavn. Det gælder trods alt dit job og dit arbejdsliv!

Lars Trap-Jensen, ordbogsredaktør, Det Danske Sprog- og Litteraturselskab, og medlem af Sektorbestyrelsen for Forskning & Formidling samt kandidat for listen DM Natur & Kultur

UDNYT KVALIFIKATIONERNE

Omkring 600 ledige medlemmer af DM står til at miste dagpengeretten i nær fremtid. Dem skal vi hjælpe med at komme i arbejde. Hovedbestyrelsen i DM har netop startet et projekt op, der skal prøve at hjælpe de konkrete medlemmer, så de ikke mister deres forsørgelsesgrundlag.

På længere sigt må vi arbejde for politiske løsninger, hvor vi som samfund udnytter de kompetencer, der er til stede, også når det gælder de arbejdsløse akademikere. Det er ikke holdbart i længden, at den ene halvdel af befolkningen savner arbejde, mens den anden halvdel knokler, til de segner.

Det er samtidig væsentligt, at vi ikke kommer til at undergrave det ordinære arbejdsmarked, som det desværre i nogen grad er sket med ordningen om offentligt løntilskud, hvor almindelige stillinger erstattes med løntilskud. Vi vil ikke have løs tilknytning til arbejdsmarkedet eller gratis arbejde som adgangskrav til et reelt job.

Charlotte Palludan, spidskandidat for Fagforeningslisten, og Camilla Gregersen, spidskandidat for DM Privat – i valgforbund

Valg til DM's hovedbestyrelse

DIN STEMME KAN VÆRE MED TIL AT BESTEMME, HVILKEN RETNING DM SKAL BEVÆGE SIG I

Vidste du fx, at DM's hovedbestyrelse råder over et budget på 150 millioner kroner? Ved at sætte dig ind i de forskellige kandidatlisters/kandidaters holdninger og afgive din stemme, kan du få indflydelse på, hvad DM i fremtiden skal bruge pengene på.

Som ordinært medlem vil du modtage dit valgkort senest 5. oktober. Stem på dm.dk, hvor du også kan læse mere om de forskellige kandidatlisters og kandidater.

DM · Dansk Magisterforening



dm.dk

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.

INGRID STAGE, 63 ÅR

For 7. gang valgt
til formand for DM
de næste to år
(2013-2014)
Orlov fra lektorat
i engelsk ved SDU

“At jeg får jobbet ved fredsvalg, tror jeg ikke mindst skyldes, at jeg er den åbne, konsensusøgende type, der forsøger at give plads til alle synspunkter og ikke prøver at knægte andre”.

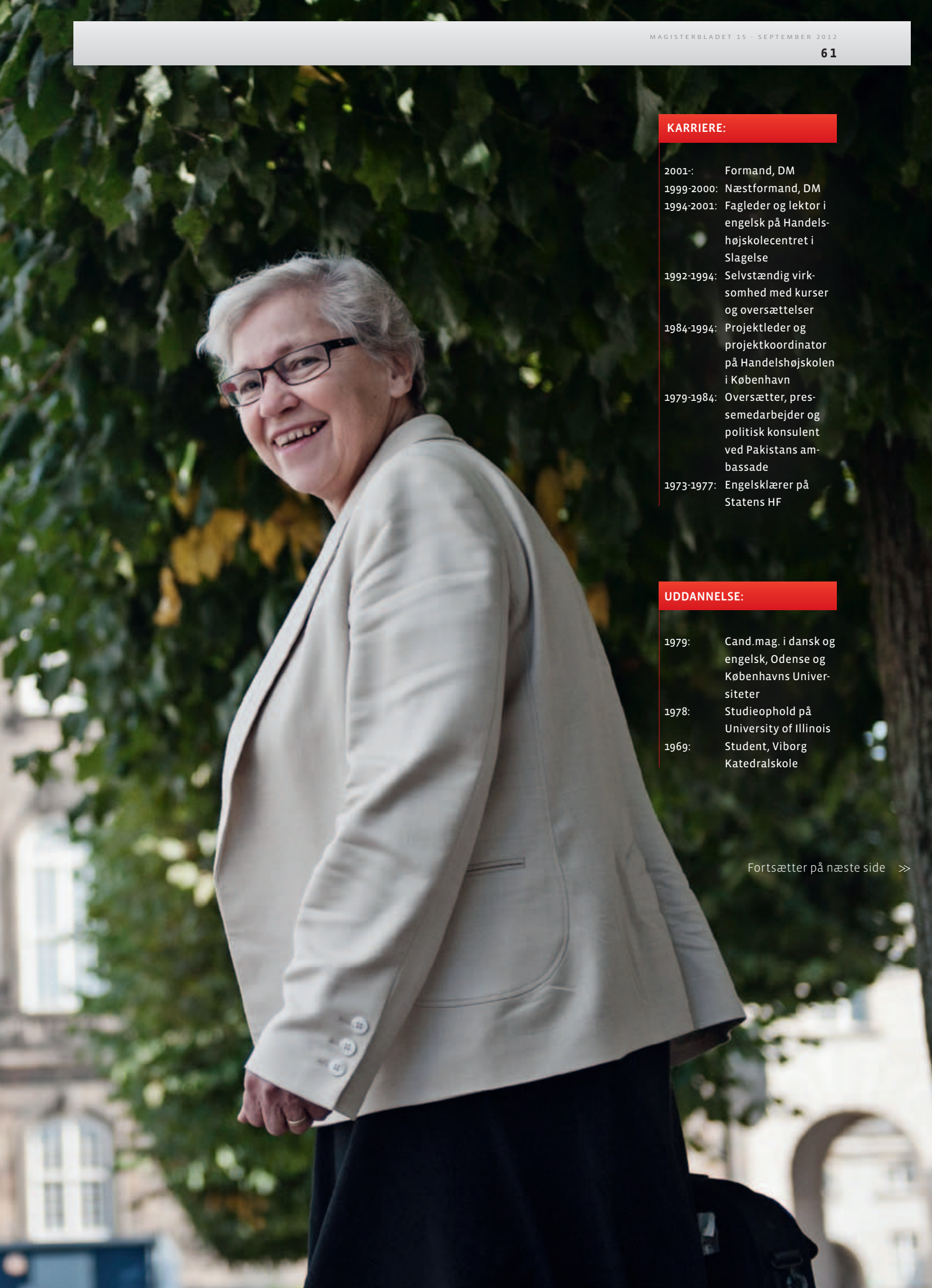
KARRIERE:

- 2001-: Formand, DM
1999-2000: Næstformand, DM
1994-2001: Fagleder og lektor i engelsk på Handelshøjskolecentret i Slagelse
1992-1994: Selvstændig virksomhed med kurser og oversættelser
1984-1994: Projektleder og projektkoordinator på Handelshøjskolen i København
1979-1984: Oversætter, pressemedarbejder og politisk konsulent ved Pakistans ambassade
1973-1977: Engelsklærer på Statens HF

UDDANNELSE:

- 1979: Cand.mag. i dansk og engelsk, Odense og Københavns Universiteter
1978: Studieophold på University of Illinois
1969: Student, Viborg Katedralskole

Fortsætter på næste side >>



>>

Du er valgt uden modkandidat. Hvorfor er der ingen andre, der vil have formandsjobbet?
 Det tror jeg bestemt også, der er. De, der kender til jobbet, ved, at det er fantastisk spændende at stå i spidsen for en forening, der får mere og mere pondus og har tilkæmpet sig en central rolle i diskussioner om alt lige fra dimittendledighed til seniorer, arbejdsløshed og uddannelsespolitik. At jeg får jobbet ved fredsvalg, tror jeg ikke mindst skyldes, at jeg er den åbne, konsensusføgende type, der forsøger at give plads til alle synspunkter og ikke prøver at knægte andre. Men jeg håber da, at nogen drømmer om at føre stafetten videre og over sig i stilhed.

Nogle vil hævde, at det er udemokratisk, når du for 7. gang i træk bliver kåret ved fredsvalg?

Ja, og jeg kan godt forstå, hvis det ser sådan ud. Men det er, fordi de ikke kender til den levende debatkultur, som kendetegner foreningen. Der er da tilsyneladende heller ikke nogen, der synes, at udviklingen går så meget i den forkerte retning, at de føler trang til oprør.

Hvilke opgaver fylder mest i dit arbejde?

Min kerneopgave er at lede og bidrage til politikudviklingen både i DM og for hele akademikerområdet i AC, hvor jeg er næstformand. Jeg holder mange lange møder med både politikerkolleger og sekretariatsmedarbejdere, hvor vi diskuterer synspunkter og overvejer, hvordan vi bedst varetager DM-medlemmernes interesser. Derudover prioriterer jeg medlemsmøder og møder med tillidsrepræsentanter højt. Når man bevæger sig så meget af tiden på det politiske metaplan, skal man gøre en ekstra indsats for at holde sig orienteret om, hvad der sker ude på arbejdspladserne. Jeg bruger også en del tid på vores internationale lærerorganisationer Education International og ETUCE. Dermed bidrager jeg til debatten også i EU og OECD. Og så skriver jeg en hel del, fx oplæg til konferencer og ledere i Magisterbladet. Det holder jeg meget af. Sidst, men ikke mindst, så fylder kontak-

ten til Christiansborg-politikerne mere og mere. Vi har i DM brugt et års tid på at formulere en grundig arbejdsmarkedspolitik – bl.a. om beskæftigelse, uddannelse og ligestilling – og vi sørger for at holde en tæt dialog med begge sider af Folketinget, stille vores viden til rådighed og holdninger til skue.

Så det er ikke bare samme surdej år ud og år ind at sidde i formandsstolen?

Tværtimod. Og jeg har med erfaringen forhåbentlig fået så stort et overblik over mit stof, at jeg fremstår som en kyndig fortaler for både universitetslærerne og de private og offentligt ansatte DM-medlemmer. Opgaverne forandrer sig, og jobbet har udviklet sig i takt med, at jeg selv har udviklet mig.

Hvad er det for en udvikling, du har oplevet?

Da jeg blev valgt i 2001, troede jeg, at jobbet mest handlede om at sidde for borden, når hovedbestyrelsen trådte sammen. Det handlede så også om en masse andre ting, som jeg har skullet lære. I dag må jeg mindst en gang om ugen sige nej tak til at deltage i konferencer, paneldebatter, også i sammenhænge uden for DM. Jeg tror, at DM i meget brede kredse opleves som en professionel og vidende organisation, det er værd at lytte til. Og det glæder mig, hver gang jeg kan være med til at skyde fordomme om akademikere ned.

Hvad er de vigtigste personlige egenskaber, du har bragt med dig ind i jobbet?

Humor – først og sidst! Og så er jeg en opmærksom lytter, der prøver at finde vej, hvor der er modsætninger. Jeg var en god lærer, fik endda prisen som årets underviser på Handelshøjskolen i København et år, så jeg har taget mange af mine "tricks" fra auditoriet med over i det her job. Min facon er ikke særligt stringent, så jeg har brugt en del energi på at overbevise mine omgivelser om, at man godt kan træffe beslutninger, selv om processen er lidt flagrende. I starten sagde jeg ja til alt. Jeg vidste jo ikke, om det kunne bære, og jeg fik ofte scenskær, fx hvis jeg skulle stille

mig op i en paneldiskussion. Faktisk kan jeg selv i dag føle en instinktiv lettelse, hvis et arrangement bliver aflyst, også selv om det er noget pjat, og jeg godt ved, at jeg er blevet dygtigere. Jeg føler nok stadig en stor ydmyghed ved at skulle repræsentere de mange dejlige, engagerede og kloge medlemmer af DM.

Hvad er det værste, man kan komme ud for som politiker?

Det er, hvis man føler, at ens indsats ikke har nogen betydning. Jeg sad i DM's hovedbestyrelse på et tidspunkt, hvor processerne var meget udemokratiske. Hvor man i stedet for at møde op til møderne lige så godt kunne have sendt et papskilt med teksten: "Jeg mener det samme som formanden". Alt var klappet af på forhånd, og det tog fuldstændigt luften ud af alle diskussioner. Det var ikke noget sjovt sted at være. Heldigvis har vi siden midten af 90'erne fået en helt anderledes debatkultur i DM, som giver plads til respektfuld uenighed.

Hvad bliver de vigtigste sager for dig i den kommende formandsperiode?

Det bliver uden tvivl at hjælpe vores dimittender og dem, der er truet af dagpengestop. Altså være med til at skubbe på for en større beskæftigelsesindsats. Internt er det at være med til at udbygge og intensivere samarbejdet med de mindre AC-organisationer.

Og den dag du ikke længere er formand?

Jeg har stadig orlov fra mit lektorat og elsker at undervise, så det er en mulighed. Men jeg vil også se frem til en mindre belastet hverdag, hvor jeg kan nyde min store familie og min dejlige have lidt mere intensivt. Min arbejdsuge begynder søndag eftermiddag, og nogle gange kommer jeg først hjem igen en uge senere. Jeg vil også nyde ikke længere at være en offentlig person. Jeg bryder mig ikke om at stå for skud i offentligheden, som fx dengang hvor BT havde mig på forsiden som fagforeningsboss med eget landsted. <<

MEDLEMSTILBUD TIL LEDIGE

dmefteruddannelse.dk

Efteruddannelse

Er du ledig og mister dine dagpenge ved årsskiftet? DM tilbyder gratis kompetenceudviklende kurser, hvor du kan få ny inspiration og booste dit cv.

Todages kursus:

Ordet er dit – eller er det?

Slip angsten for at tale til store og mindre forsamlinger. Brug din stemme og dit kropssprog, og lær at gøre dit budskab levende og nuanceret uden at være nervøs.

6. og 7. november 2012 i København.

Tilmeldingsfrist 9. oktober

Todages kursus:

Træning i nytænkning

Bliv bedre til at få ideer og tænke nyt. Kurset er en todages træningsseance, hvor du lærer at udvikle dine kreative evner, dine evner til at tænke flydende, originalt og fleksibelt. Du arbejder konkret med at træne din kreative tænkning og adfærd på samme måde, som du kan træne din løbeteknik eller din sangstemme.

22. og 23. november 2012 i København.

Tilmeldingsfrist 23. oktober

Sådan tilmelder du dig

Tilmelding sker efter først-til-mølle-princippet. I bemærkningsfeltet skal du på tro og love anføre, hvilken dato du ophører med at modtage dagpenge. Du tilmelder dig på dm.dk/efteruddannelse, hvor du også kan læse mere om kurserne.

Er du i første ledighedsperiode?

Du har ret til seks ugers selvvalgt uddannelse, hvor du modtager uddannelsesydelse. Kurserne henvender sig til dig, der gerne vil videreudvikle din viden. Du kan fx have en videregående uddannelse på bachelor eller kandidatniveau. Du kan vælge mellem:

- **Cand.selv – for kommende iværksættere, freelancere og selvstændige**
Start 15. oktober 2012 i København.
- **Markedsføring og oplevelsesøkonomi**
Start 29. oktober 2012 i København.
- **Projektledelse med facilitering af møder og processer**
Start 29. oktober 2012 i København.

Læs mere på dm.dk/efteruddannelse
eller ring til DM Efteruddannelse på telefon 38 15 66 68



Hvad er din værdi

– OG HVORDAN KOMMUNIKERER DU DET?

Kommunikation og Sprog og DM sætter igen i år medlemmerne i stævne til en halvdags-konference. Emnet er værdien af kommunikations- og sprogarbejdet.

Ved du, hvad du er værd som medarbejder, og hvordan dine kompetencer bidrager til din arbejdsgivers forretning? Kender du værdien af kommunikations- og sprogarbejdet for virksomheden/organisationen? Og hvilke tendenser tegner sig for sprog- og kommunikationsmedarbejdere i fremtiden? Efter fire timer i selskab med inspirerende oplægsholdere og fagfæller er du meget bedre til at svare på disse spørgsmål.

Du vil møde tre forskellige oplægsholdere med hver sin vinkel på kommunikations- og sprogarbejde.

Pernille Steensbech Lemée

*Cand.mag. i retorik og
medievidenskab, direktør
i Fokus Kommunikation*

Pernille arbejder som konsulent i krydsfeltet mellem kommunikations- og sprogarbejdet på den ene side og økonomien på den anden. Hun giver eksempler på, hvordan du kan synliggøre og italesætte din faglighed på en måde, så dit værd bliver synligt på direktionsgangen og i økonomikon-toret.

*Forfatter til bogen:
Skriv breve der sælger*

Mikkel Jørnvil Nielsen

*Journalist, direktør i Jørnvil,
tidligere kommunikationschef
i Handelsbanken*

Mikkel zoomer ind på, hvordan man som kommunika-tør kan skærpe sit fokus, så man i højere grad bidrager til forretningen og løser organisationens behov. Han kommer med konstruktive forslag til alle, der ønsker at få mere ud af deres kom-munikationsarbejde og få bedre gennemslagskraft i organisationen.

*Forfatter til bogen:
Farvel til flokken*

Thomas Geuken

*Psykolog og forskningschef
i Institutet for Fremtidsforskning*

Thomas tager os med på en rejse ud i fremtiden. Med afsæt i de brydninger og tendenser han ser i dag, tegner han et billede af den virkelighed, du kommer til at forholde dig til fremover. Thomas giver sit bud på, hvilke kompetencer du kommer til at gøre brug af som fremtidens kommuni-kations- og sprogmenneske.

*Forfatter til bogen:
Rock'n'Roll-ledelse*

*Vi sætter tid af, så du får lejlighed til og mulighed for at diskutere og reflektere over de tre indlæg. Igen i år faciliterer Jacob Søby Bang, kommunikationsdirektør på LIFE, konferencen.
Mie Femø Nielsen, der er lektor på Københavns Universitet, konkluderer og reflekterer over perspektiverne i dagens drøftelser.*

TID OG STED

10. oktober

kl. 14-18 på Københavns Universitet Amager,
Njalsgade 120, Auditorium 22.0.11



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig dit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.

DM – DANSK MAGISTERFORENING

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Aarhus C

Telefon 38 15 66 00
Fax 38 15 66 66
www.dm.dk
dm@dm.dk

Åbningstid: Man.-tors. kl. 10-16, fre. kl. 10-15

MP PENSION

PENSIONSKASSEN FOR MAGISTRE OG PSYKOLOGER

Smakkedalen 8
2820 Gentofte
Telefon 39 15 01 02
www.mppension.dk
mp@mppension.dk

Åbningstid: Man.-tors. kl. 9-16, fre. kl. 9-15

MA – MAGISTRENE'S ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Mimersgade 47
2200 København N
Telefon 70 20 39 71
www.ma-kasse.dk
www.ma-kasse.dk/email

Åbningstid: Man.-tors. og tors.-fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17

Regionalkontorer Aarhus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Aarhus C
Telefon 70 20 39 71

Åbningstid: Man., tirs. og tors. kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal
5000 Odense C
Tlf. 70 20 39 71

Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,
9000 Aalborg
Telefon 70 20 39 71

Åbningstid: Man. kl. 9-12 og tors. kl. 13-15.30

MEDLEMSKONTINGENT FOR 2012

Du er medlem af DM, når DM har modtaget din indmeldelse. Visse ydelser opnår du dog først ret til efter 30 dages medlemskab. Du får et brev fra DM, som bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Din kontingentsats og din ret til ydelser er afhængig af din medlemsstatus. Derfor bør du hurtigst muligt give DM's Medlemsservice besked om ændringer i dit ansættelsesforhold eller selv rette dine oplysninger via "Min side" på www.dm.dk. Du bedes også rette oplysningerne, hvis du fx. er flyttet eller har fået ny e-mail adresse.

Har du betalt for højt medlemskontingent, kan det maksimalt tilbagereguleres for indeværende og forudgående kvartal for så vidt angår nedsat kontingent.

Kontingentet opkræves kvartalsvis, og du modtager automatisk et girokort fra os. Vi anbefaler, at du tilmelder dig Betalingservice.

Pr. kvartal

Fuldtidsansatte, deltidsansatte med mere end 18 timer pr. uge samt ph.d. stipendiat	1.139,00 kr.
Arbejdsledige og deltidsansatte med højst 18 timer pr. uge	551,00 kr.
Dimittender fuld tid - 1. halvår (halvt kontingent)	569,50 kr.
Dimittender ledige - 1. halvår (halvt kontingent)	275,50 kr.
Førsteårsstuderende (pr. kvartal de to første kvartaler)	10 kr.
Studerende	66,00 kr.
Studerende med dobbelt medlemskab af DM og SUL	
DM overfører 50 kr. af dette kontingent til SUL.	116,00 kr.
Studerende med dobbeltmedlemskab af DM og DALF	66,00 kr.
Ansæt i udlandet (på dansk kontrakt)	1.139,00 kr.
Ansæt i udlandet (på udenlandsk kontrakt)	551,00 kr.
Selvstændige	1.055,00 kr.
Pensionister	225,50 kr.
Værnepligtige	225,50 kr.
Langtidsledige	114,00 kr.
Børnepasningsorlov (60% af dagpengemax)	114,00 kr.
Passive	225,50 kr.
Abonnement på Magisterbladet	225,50 kr.

WORKSHOP

KØBENHAVN

Nimbusparken 16,
2000 Frederiksberg.
Du kan få et adgangskort til lokalene i receptionen hos DM (samme adresse).

AARHUS

Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7.,
8000 Aarhus C.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 9-16.
Nøglekort udleveres i MA.

ODENSE

Slotsgade 21 B, 4.
5000 Odense.
Åbningstid: Man. kl. 9-12
og tors. kl. 13-15.30
Nøgle udleveres mod depositum hos MA på samme adresse.

AALBORG

Aktivitetshuset
Østerågade 19, 3. 9000 Aalborg.
Åbningstid: Man.-fre. kl. 8.30-15.
Du kan få nøgle, så du har adgang hele døgnet.

TIL DIG SOM VIL VIDERE...

Master i Ledelses- og Organisationspsykologi (LOOP)

2-årig masteruddannelse på deltid for dig, der som leder eller konsulent arbejder med ledelses-, medarbejder- og organisationsudvikling. Du opnår en bred indføring i de dele af læringsteorien og psykologien, som har særlig relevans for ledelse og organisationsudvikling. Der er seminarer i Aalborg og selvstudium i perioderne mellem seminarerne.

Studiestart: 1. februar 2013
Ansøgningsfrist: 1. november 2012
www.evu.aau.dk/master/loop



Master i Organisatorisk Coaching (MOC)

2-årig masteruddannelse på deltid for dig, der som leder eller konsulent arbejder med procesledelse og forandringsledelse. Omdrejningspunktet er coaching som samtalebaseret læreproces. Du opnår redskaber til at udvikle læringskulturer og til at igangsætte og fuldføre organisatoriske forandringsprocesser. Der er seminarer i Aalborg og København og selvstudium i perioderne mellem seminarerne.

Studiestart: 1. februar 2013
Ansøgningsfrist: 1. november 2012
www.evu.aau.dk/master/moc



Master i Læreprocesser - uddannelse i fornyelse

2-årig masteruddannelse på deltid for dig, der har undervisnings erfaring, og som har brug for at styrke og forny dine pædagogiske kompetencer. Du får mulighed for at fordybe dig i forskningsbaseret viden om læring og forandring. Du lærer at arbejde og samarbejde projektorienteret. På 2. studieår vælger du specialiseringslinje. Der er seminarer i Aalborg og selvstudium i perioderne mellem seminarerne.

Studiestart: 1. februar 2013
Ansøgningsfrist: 1. november 2012
www.evu.aau.dk/master/mlp



Master i Pædagogisk Ledelse (MPL)

2-årig masteruddannelse på deltid for dig, der selv er leder eller på anden vis arbejder med skole- og institutionsledelse (dagtilbud, grundskole, ungdomsuddannelsesinstitution). Omdrejningspunktet er pædagogisk ledelse, dvs. team- og medarbejderledelse, institutionsudvikling, pædagogisk udvikling og ledelse i forhold til børn/elever, forældre og myndigheder. Uddannelsen kombinerer teoretiske indsigter med metodiske og praktiske færdigheder. Der er seminarer i Aalborg og København og selvstudium i perioderne mellem seminarerne.

Studiestart: 1. september 2013
Ansøgningsfrist: 1. maj 2013
www.evu.aau.dk/master/mpl



AALBORG UNIVERSITET

Aalborg · Esbjerg · København · www.aau.dk