



Australske Clint Heyer godt hjulpet af IT- Universitetets feel-good officer

side 13-15

Danske
deltidsivrærksættere
diskrimineres

6

Historisk
festival hitter

18

Mikroorganismerne
har magten

22

dm
faktor 4

31

DIPLOM

I DIGITAL JOURNALISTIK

Styrk dit arbejde, din karriere og din virksomhed med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse i digital journalistik. Kurserne er målrettet professionelle journalister og kommunikatører, som vil opdateres på den nyeste viden om digital formidling. Du er sikret de allerbedste undervisere, og med den kompetencegivende diplomuddannelse får du et stykke papir, som formelt løfter dit CV.

Lige nu kan du tilmelde dig:

I SAMSPIL MED BRUGERNE

Vi går i dybden med, hvordan digitale værktøjer og sociale medier giver dig nye muligheder for brugerinddragelse og community management. På kurset lærer du at begå dig i mediernes nye økosystem, hvor journalistik og kommunikation ikke er et produkt som for eksempel en avis eller et magasin – men en dialogbaseret service, der på forskellig måde er nyttig for brugerne, hvor de er lige nu: mobile og i gang med dagligdagen.

- ▶ **Start:** 15. marts, København/Aarhus
- ▶ **Undervisere:** Christian Schwarz Lausten, Anders Colding-Jørgensen, Paul Bradshaw & Peter From Jacobsen

JOURNALISTIK PÅ NETTET

Kurset giver dig en grundig teoretisk og praktisk indføring i netjournalistikkens virkelighed, metode og muligheder. Kurset sammenfatter den vigtigste kendte viden om webjournalistik og webkommunikation. Desuden får du værktøjer til strategisk udvikling af websites, journalistik og indhold.

- ▶ **Start:** 19. marts, København
- ▶ **Underviser:** Nils Ulrik Pedersen

WEBLEDELSE

På kurset, som henvender sig til webansvarlige eller webmedarbejdere med ønske om ledelsesansvar, får du redskaber til at skabe den nødvendige lederposition, optimere webarbejdet og skabe de nødvendige forandringer. Kurset giver en grundlæggende viden og forståelse af, hvordan man kan arbejde med ledelse af processer og mennesker, særligt hvis du ikke har det formelle ansvar som leder.

- ▶ **Start:** 7. maj, København
- ▶ **Undervisere:** Karin Sloth & Pia Gede Nielsen

DIGITALE FORTÆLLINGER - TABLET OG MOBIL

Kurset vil omhandle hele processen bag dynamiske digitale produktioner til iPad og smartphones: Konceptudvikling, indsamling af stof, produktion, versionering og offentliggørelse, også i de sociale medier. Som deltager placeres du i en rolle som fortællingens projektleder (story builder), og den kreative journalistiske proces vil være i centrum - ikke teknikken.

- ▶ **Start:** 27. oktober, Aarhus/København
- ▶ **Undervisere:** Lars Kabel & Chester Folming

Læs mere om kurserne på update.dk/diplom

Kig til Sverige, før du kigger til Venstre

Politikerne ønsker at fremme unge menneskers lyst til at starte egen virksomhed. Interessen for at starte egen virksomhed skal styrkes, ikke mindst blandt studerende, og iværksætteri skal sågar integreres i alle universitetsfag. Danmark halter nemlig bag efter de lande, vi normalt sammenligner os med, når det gælder andelen af unge, der ønsker at starte selvstændig virksomhed. Lønmodtagerkulturen har et alt for fast greb i nationen, lyder det sukkende fra politikerne og toneangivende organisationer.

Men politikerne har kun sig selv at takke for Danmarks lave placering på iværksætterområdet. For rigide dagpenge- og barselsregler rejser solide barrierer for dem, der kan og gerne vil komme ud af ledighed ved at blive freelancer eller selvstændig. Det er ikke lysten, der mangler. Vi ved, at særligt blandt magistre er konsulent- eller projektarbejde samt kursusvirksomhed en oplagt mulighed for at udnytte de kompetencer og den viden, man har erhvervet sig under studierne.

Det være sig inden for it, miljøområdet, kunst, kultur, oplevelsesøkonomi, sprogundervisning m.m. Og vi ved, at deltidsarbejde har været vejen til et fuldtidsjob og fast ansættelse eller til en indtægt fra selvstændig virksomhed, man kan leve af, for mange af vores medlemmer.

Derfor kunne man forvente, at den store politiske enighed om at fremme iværksætteri for længst havde fået politikerne til at revidere de regler, der blev til i en helt anden tid, og som er udtryk for et forstenet og virkelighedsfjernt syn på arbejdsmarkedet.

DM har adskillige gange gjort opmærksom på de uhensigtsmæssige regler, der forbyder ledige på dagpenge at udbyde konsulentbistand, kurser eller projekter i arbejdstiden. Vi kom endda så langt, at tidligere beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen i et svar til mig erkendte problemet og lovede at tage det med i drøftelserne om en revision af dagpenge- og a-kasseregler. Men desværre bestod alle de regelændringer, der kom under den tidligere regering, af stramninger. De helt oplagte lempelser, som ville have kunnet bidrage til en større re-

duktion af ledigheden, ikke mindst blandt højtuddannede, kom aldrig.

Den nuværende regering har imidlertid bebudet en gennemgribende reform af beskæftigelsessystemet. DM forventer, at der denne gang bliver tale om hensigtsmæssige ændringer, der smidiggør systemet og fremmer det, der må være målet: At så mange ferme hænder og kloge hoveder som muligt får lejlighed til at bidrage til den helt nødvendige udvikling af det danske samfund. Vi vil på det kraftigste opfordre regeringen til at fjerne det absurde aktiverings- og løntilskudscirkus, der fastholder de unge i ufrugtbar ledighed. Indfør i stedet en mulighed for at starte selvstændig virksomhed på deltidsdagpenge, og støt iværksætteri i handling og ikke kun i ord. Regeringen behøver ikke sætte et større kommissionsarbejde i gang først. Et kig på forholdene i Norge og Sverige burde være tilstrækkelig inspiration. For her er mange højvækstvirksomheder startet af deltidsiværksættere, fordi reglerne

er mere lempelige.

Oppositionspartiet Venstre sender for tiden en bølge af nye forslag til en beskæftigelsesreform ud i medierne. Men forslagene bærer desværre præg af den samme beskæmmende mistro til de ledige, som den, der har karakteriseret de sidste ti års stramninger, med økonomiske sanktioner

som svaret på enhver ubalance i systemet. Sidste nye og skræmmende forslag er en halvering af dagpenge til unge under 30 år. Det får imidlertid ingen ud af ledighedskøen, men er blot en primitiv økonomisk straf, for jobbene er der ikke. Derimod vil en ret til at starte selvstændig virksomhed på deltidsdagpenge kunne gøre indhug i ledighedstallene blandt unge nyuddannede, skaffe vækst og højere produktivitet og forbedre statsfinanserne. Vores indtrængende opfordring til Mette Frederiksen er: Kig til Sverige, før du kigger til Venstre.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Eva Jensen, DM Offentlig

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Tenna R. Kristensen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende

Katrine Kier Nielsen, DM Studerende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Læs også artiklen "Danske deltidsiværksættere diskrimineres" på side 6-7.

“Der er snart så mange regler, at ...”

Ovenstående sætning hører ikke til de mest sjældent brugte. Den konkurrerer kraftigt med sætninger som “Hvad fik I at spise?” eller “Hvad er der i fjernsynet i aften?”.

Regeljunglen er i modsætning til den rigtige jungle ikke truet af udryddelse. Tværtimod. Den breder sig med en hast, så “det snart er værre end i Sverige”, som er en anden oftere og oftere brugt sætning.

I to artikler i dette nummer af Magisterbladet har vi kigget på de regler, der gør det vanskeligt at indrette sig som iværksætter og som udenlandsk forsker på et universitet.

Alt bøvet for iværksætterne tager DM's formand under behandling i sin leder på side 3. Og du kan læse om det i artiklen “Danske deltidsiværksættere diskrimineres” på side 6-7. Så her skal vi blot henlede opmærksomheden på artiklerne “Høje gebyrer holder forskere væk” på side 8 og “Udlændinges trivsel kræver målrettet indsats” på siderne 13-15.

Casen, som vi kalder det, er Clint Heyer fra Australien. “Jeg har prøvet, hvor vanskeligt det er at komme fra den anden side af jorden og få arbejds- og opholdstilladelse i EU. Det er både dyrt og utroligt langsomt, og den proces er svær at forlige sig med, når man kommer fra en nation af immigranter”, siger han. Senere tilføjer han, at han “blev en anelse afskrækket af den danske indvandrerdebat”.

Hvordan rimer det med de talrige politiske udmeldinger om, at vi skal (over)leve af højtuddannedes viden – også de udenlandske højtuddannedes. De bedste udenlandske hjerner skal lokkes til landet. Hvad lokker vi med? Et gebyr på omkring 10.000 kr., hvis en udenlandsk forsker med kone/mand og to børn vil slå sig ned i Danmark. Og hvis han/hun søger et nyt job her i landet, skal der falde 10.000 en gang til.

Mette Hermansen, der er feel-good officer på IT-Universitetet, kender til problemerne. Hun er ansat til at rådgive og hjælpe udenlandske forskere. Hun er ikke i tvivl om, at mange kvalificerede forskere fravælger Danmark.

Som altid på denne plads skal der lyde en opfordring til dig om at skrive til os, hvis du selv eller en, du kender, har oplevet et urimeligt og dyrt bureaukrati i relation til dit arbejde eller uddannelse. Det er sager, vi meget gerne vil forfølge.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER** Kig til Sverige, før du kigger til Venstre
- 10 SIDEN SIDST**
- 16 SIDEN SIDST**
- 22 FOKUS PÅ FAGLIGHED (4:11)** Danmarks Mikrobiologiske Selskab
- 24 DEBAT**
- 28 KRONIK** Kulturel skam og arbejdets omsiggribende værdi
- 36 VINK OM VIN (4:11)** Hvordan skal vi forholde os til fejl i vin?
- 38 DET' MIT JOB** Corporate Health Manager, Nordea Liv & Pension

41 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

46 MEDDELELSER

48 DM AKTUELT

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annancer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



“At forene sig åbner også mulighed for at diskutere konkrete videnskabelige problemstillinger”.

ARTIKLER



6 KOMBINATIONSMISBRUGERE

- 6 Danske deltidsiværksættere diskrimineres
- 8 Høje gebyrer holder forskere væk



18

I NATIONENS TJENESTE

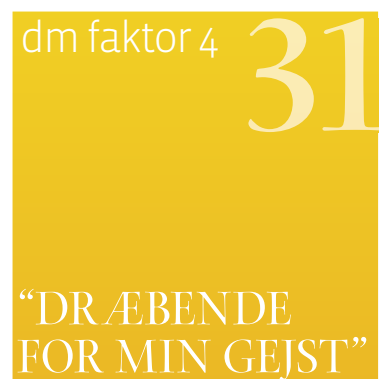
- 12 AkademiskeDaglejere.dk
- 13 Udlændinges trivsel kræver målrettet indsats
- 15 Fra Australien til Islands Brygge



28

I NATIONENS TJENESTE

- 18 Historisk festival hitter
- 22 Mikroorganismene har magten



dm faktor 4

31

“DRÆBENDE FOR MIN GEJST”

- 40 DM ikke enig i AC-formands udmelding
- 31 dm faktor 4

Forside: Henrik Petit

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 31.400 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 30.257
i perioden 1.7.2010-30.6.2011

Produktionsplan:

Nr. 5-2012
Udkommer: 9. marts
Deadline debat: 27. februar
Deadline annoncer: 29. februar
Deadline kalender: 29. februar

Nr. 6-2012
Udkommer: 23. marts
Deadline debat: 12. marts
Deadline annoncer: 14. marts
Deadline kalender: 14. marts

Nr. 7-2012
Udkommer: 13. april
Deadline debat: 26. marts
Deadline annoncer: 2. april
Deadline kalender: 2. april

Mens dansk lovgivning opstiller en række barrierer for danske deltidsiværksættere, er reglerne i både Norge og Sverige langt mere lempelige, viser skandinavisk forskningsprojekt. Danske regler er forældede, lyder kritikken.

Danske deltidsiværksættere



Den danske lovgivning gør det alt for besværligt for danskere at starte virksomhed, mener formand for DM's sektion for freelancere og selvstændige Karen Noeberg, som selv driver egen virksomhed.

SELVSTÆNDIG PÅ DELTID

For at kunne få tilladelse til selvstændig bibeskæftigelse fra a-kassen og bevare retten til dagpenge skal du:

- Kunne dokumentere, at du kan drive din virksomhed uden for normal arbejdstid (efter kl. 17 på hverdage og i weekenden), hvis du er i eller får fuldtidsarbejde.
- Ikke have faste træffetider eller andet, der vil forhindre dig i at tage et fuldtidsarbejde med dags varsel.
- Være aktivt jobsøgende efter et fuldtidsarbejde.
- Stå til rådighed for fuldtidsarbejde, som bl.a. indebærer, at du skal kunne deltage i fuldtidsaktivering, uanset hvor meget tid du bruger på din bibeskæftigelse.

Kilde: Magistrenes A-kasse

“Deltidsiværksættere betragtes herhjemme nærmest som kombinationsmisbrugere, som både er lønmodtagere og driver selvstændig virksomhed”.

Mette Mønsted, professor, CBS

AKADEMIKERE SOM VÆKSTIVÆRKSÆTTERE

“Akademikere som iværksættere” er et fælles forskningsprojekt blandt de skandinaviske akademikers centralorganisationer AC (Danmark), Saco (Sverige) og Akademikerne (Norge) om akademiske iværksættere, som skaber vækst.

Analysen viser, at der er flere risici og barrierer for iværksættere i Danmark end i Sverige og Norge.

Desuden starter langt færre danske virksomheder på deltid end i Norge og Sverige. Deltidsvirksomheder er ellers en god måde at starte vækstvirksomhed på.

diskrimineres

I Sverige og Norge starter virksomheder med høj vækst ofte som deltidsvirksomheder, som vokser sig store og succesrige. Men i Danmark blokerer regler og lovgivning for, at nye iværksættere forsøger at realisere drømmen om at starte egen virksomhed på deltid. Der er simpelthen for mange risici forbundet med at starte som deltidsiværksætter. Det fastslår professor på Handelshøjskolen i København (CBS) Mette Mønsted, som står bag en analyse for et fælles nordisk projekt blandt de akademiske organisationer om, hvad der driver og forhindrer akademikers virksomheder i at skabe vækst.

“Det ser ud, som om deltidsiværksættere i Danmark bliver diskrimineret vældig, vældig hårdt i forhold til andre arbejdstage-re i de andre nordiske lande, når det gælder regler om barsel og dagpenge. Deltidsiværksættere betragtes herhjemme nærmest som kombinationsmisbrugere, som både er lønmodtagere og driver selvstændig virksomhed”, siger Mette Mønsted, som fremlagde konklusionerne fra analysen på en konference i Stockholm i januar.

“Danske iværksættere, som vil forsøge at bygge noget op ved siden af deres job, straffer vi, fordi de mister retten til dagpenge, hvis virksomheden lukker igen. De har heller ingen ret til barseldagpenge, hvis de ønsker at få børn. Sådan er forholdene ikke for iværksættere i Norge og Sverige”, siger Mette Mønsted.

I både Sverige og Norge starter langt flere akademikere op som iværksættere på deltid end i Danmark. I Norge startede eksempelvis 54 procent af virksomhederne som deltidsvirksomheder. I Danmark er 75 procent af alle virksomheder ifølge analysen derimod startet på fuld tid. Det hænger dog ifølge Mette Mønsted blandt andet sammen med forskellighed i måden at registrere på i Danmark og i de andre lande. Herhjemme er der nemlig et akti-

vitetskrav, hvor en virksomhed skal have udbetalt et halvt års løn, før den bliver registreret, og det kan betyde, at mange virksomheder ikke registreres. Men den store forskel på Danmark og vores nabolande hænger også sammen med, at reglerne for deltidsiværksættere i Danmark er for besværlige, hvis eksempelvis ledige og nyuddannede ønsker at starte egen virksomhed eller gå på barsel.

Nul barsel

I Danmark har selvstændige i dag kun mulighed for at få barseldagpenge af kommunen, hvis de ikke beskæftiger sig med deres virksomhed i op til et år. Og vil ledige starte en virksomhed på deltid for på den måde at komme ud af arbejdsløsheden – så er det faktisk et problem. Man kan kun få tilladelse til en selvstændig bibeskæftigelse, hvis det er meningen, at man skal have den ved siden af et lønarbejde på fuld tid, og det må ikke være intentionen med en selvstændig bibeskæftigelse, at den på sigt måske kan blive til en hovedbeskæftigelse. Derfor skal man også kunne sandsynliggøre, at alt arbejde i virksomheden kan lægges uden for almindelig arbejdstid (efter kl. 17 på hverdage og i weekenden). Det pointerer Lene Jørgensen, som er konsulent i Magistratens A-kasse (MA).

“Det vil derfor fx ikke kunne lade sig gøre at drive en normal butik, for ens virksomhed må ikke have faste åbningstider i dagtimerne. Mange vil gerne udbyde foredrag, undervisning eller konsulentbistand. Men det kan kun lade sig gøre, hvis arbejdet til hver en tid kan flyttes til et tidspunkt uden for almindelig arbejdstid, og det kan ofte være et problem. Man skal søge job og kunne aktiveres på fuld tid i dagtimerne”, siger Lene Jørgensen.

Hun mener, at de danske regler forhindrer mange ledige i at starte virksomhed. Arbejdsmarkedet ser desuden helt anderle-

des ud i dag, end da reglerne blev lavet for flere årtier siden. Og at reglerne ikke er blevet fornyet, går både ud over iværksættere og arbejdsgivere, som med de eksisterende regler ofte vil afholde sig fra at hyre iværksættere og freelancere ind på denne måde.

“På den ene side opfordrer politikerne danskerne til at starte nye virksomheder for at skabe vækst og nye arbejdspladser, og på den anden side har de skabt et regelsæt, der gør det meget svært for ledige at skabe sig et forsørgelsesgrundlag ved at gøre netop dette. Man burde tage området op og se på det med helt friske øjne”, foreslår Lene Jørgensen.

Forældet syn

Ifølge Karen Noeberg, som er formand for DM's sektion for selvstændige og freelancere, er den danske lovgivning et udtryk for et forældet syn på vores arbejdsmarked, som allerede er under stor forandring. Karen Noeberg er selvstændig erhvervsdrivende og pointerer, at mange iværksættere og freelancere i fremtiden vil blive hyret til projekter af kortere varighed som fakturabaseret arbejde, og det skal systemet støtte op om. Det gør det ikke i dag.

“Lovgivningen mangler at følge med. Den skal give incitamenter til at ville starte selvstændig virksomhed. Det handler ikke bare om lønmodtager- og arbejdsgiverforhold længere, men også om virksomhed til virksomhed og projekt til projekt. Der er alt for meget mistro og kontrol i systemet i dag”, siger Karen Noeberg og uddyber:

“Der bliver færre og færre stillinger, hvor man i fremtiden kan regne med at fejre sit 40-års-jubilæum. Mange flere bliver i dag projektansatte, men det er alt for svært at glide ind og ud af arbejdsforhold som freelancer eller selvstændig, uden at man bliver straffet af a-kassen, hvis det ikke går. Der skal være incitamenter til, at man tør starte noget op. Det er der ikke i dag”. <<



“Vi har brug for disse mennesker, og vi burde gøre alt for at hjælpe dem til rette i vores samfund. I stedet pålægger vi dem en afgift”.

Jens Oddershede, formand, Danske Universiteter

Høje gebyrer holder forskere væk

“Forskergebyret giver os et dårligt image og efterlader i udlandet det indtryk, at vi holder vores samfund lukket med gebyrer. Også derfor bør de fjernes fuldstændigt”, siger formanden for Danske Universiteter.

Et gebyr på knap 10.000 kroner.

Så stor er den regning, som forskere fra udlandet bliver præsenteret for, hvis de søger om arbejds- og opholdstilladelse i Danmark og skal have en ægtefælle og to børn med.

Det koster nemlig 3.115 kroner for forskeren selv og 2.030 kroner per barn og for den medfølgende ægtefælle at få behandlet en sådan sag i udlændingsservice.

Gebyrerne blev indført i januar 2011 under den forrige regering og er netop steget den 1. januar under den nuværende regering, selv om S og SF i sommer lovede at afskaffe betalingen for netop forskere.

Regningen for sagsbehandlingen er forskernes første møde med Danmark, og det er et kæmpe problem for et lille land, der gerne vil tiltrække de bedste hjerner fra hele verden, lyder kritikken fra flere.

Mette C. Hermannsen, der er ansat til at rådgive og hjælpe udenlandske forskere på IT-Universitetet i København, er ikke i tvivl om, at det får mange kvalificerede forskere til at søge uden om Danmark.

“Vi har af gode grunde ingen statistik, for vi hører jo bare aldrig fra dem. Men jeg hører til gengæld mange historier om, hvilke overvejelser de høje gebyrer giver

anledning til hos dem, der alligevel vælger at søge hertil. De synes, det er et heftigt beløb for en ofte langvarig ansøgningsproces, og det får dem ikke ligefrem til at føle sig velkomne. Tværtimod”, forklarer Mette C. Hermannsen.

Brugerbetaling

Også Jens Oddershede, rektor på Syddansk Universitet og formand for interesseorganisationen Danske Universiteter, mener, at forskergebyret er en brugerbetaling, der skal væk hurtigst muligt.

“Gebyret står endda sjældent alene, for hvis forskeren søger et andet job under sit ophold i Danmark, skal vedkommende betale for at få sin sag behandlet en gang til”, forklarer han.

“10.000 kroner er ikke småpenge for en ung familie. Vi har brug for disse mennesker, og vi burde gøre alt for at hjælpe dem til rette i vores samfund. I stedet pålægger vi dem en afgift. Det burde vi helt frafalde”, pointerer Jens Oddershede.

Hidtil har universiteterne ikke haft befojelse til at tilbyde at betale sagsomkostningerne for de internationale forskere, der søger til Danmark. Uddannelsesmi-

nister Morten Østergaard har for nylig meldt ud, at han er parat til at give tilladelse til, at universiteterne selv klarer både papirarbejdet og betalingen af forskernes ansøgningsgebyrer.

Det er bare ikke godt nok, lyder svaret fra Jens Oddershede.

“Forskergebyret er stadig en brugerbetaling, også selvom den i stedet pålægges universitetsadministrationen. Ordningen giver os stadig et dårligt image og efterlader i udlandet det indtryk, at vi holder vores samfund lukket med gebyrer. Også derfor bør de fjernes fuldstændigt”, fastslår Danske Universiteters formand.

En nylig rapport fra Forsknings- og Innovationsstyrelsen om forskeres karriereveje fastslår, at der årligt ansættes cirka 350 forskere med udenlandsk statsborgerskab på universiteterne i Danmark. Det betyder, at hver tredje nyansatte forsker på professor-, lektor- og adjunkt-niveau er udlænding. Knap 60 procent af dem kommer direkte fra stillinger i udlandet. Rapporten skelner ikke imellem, hvor mange udlændinge der er fra andre EU-lande, og hvor mange der er borgere fra et såkaldt tredjeland. <<



**STUDIE
FORSIKRING
2012**

Med en Studieforsikring hos LB er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Indboforsikring - **50% rabat**
- Rejseforsikring Verden - **50% rabat**
- Ulykkesforsikring - **25% rabat**

Flere fordele:

- Har du en Studieforsikring hos os, kan du få **25%** studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar **8%** ved at betale én gang om året

Studieforsikringen koster mellem 372 og 491 kr. pr. kvartal (indeks 2012) alt efter, hvor i landet du bor.



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

www.lb.dk · Tlf.: 3311 7755



INTERNATIONAL NANO-PRIS TIL AARHUS-STUDERENDE

Marie Krogsgaard, studerende ved iNANO, Aarhus Universitet, har af et internationalt dommerpanel fået tildelt den fornemme pris Institute of Nanotechnology International Student Award 2012. Prisen blev givet for hendes specialeprojekt, der går ud på at udvikle en type "lim" til sår og væv. Limen er inspireret af blåmuslingers såkaldte skægtråde, som hovedsageligt består proteiner.

Kom til jobsamtale hos Christian Stadil

Candportalen.dk er en guldgrube af tilbud og muligheder for studerende og dimittender. Bl.a. er det muligt at komme til interaktiv jobsamtale hos Christian Stadil og Gitte Seeberg. Mange nyuddannede har netop behov for råd om, hvordan man gennemfører en jobsamtale. "Det koster kun point – ikke et afslag", siger Marianne Rosander, afdelingschef i Magistrenes Arbejdsløshedskasse, der sammen med MP Pension og DM står bag portalen.

CANDPORTALEN.DK /

INGEN FORRINGELSE AF LEDIGES EFTERUDDANNELSE

Akademikernes Centralorganisation er glad for, at regeringen har droppet tanker om at afskaffe akademikeres mulighed for at komme på fagspecifikke kurser som led i selvvalgt uddannelse. "Det tegner lovende i forhold til den nært forestående

reform af hele beskæftigelsessystemet", siger AC's formand, Erik Jylling.



GRUPPEARBEJDE GØR OS DUMMERE

Får gruppearbejde med sin interne konkurrence os til at yde det maksimale intelligensmæssigt? Nej, skriver Videnskab.dk, som omtaler et forskningsprojekt, der har vist, at gruppesituationen hæmmer intelligensen hos gruppens medlemmer. Resultatet er med til at nuancere tidligere forskning, der bl.a. viser, at en gruppe, der er god til at dele oplysninger, kan opnå bedre resultater.



"A-kasserne kender medlemmerne og deres uddannelsesbaggrund. De kender uddannelsesmulighederne. De kender arbejdsgiverne i området. Så de har et kendskab til den pågældende branche, som man aldrig kan opnå i et jobcenter".

Eigil Andersen, arbejdsmarkedsordfører, SF

FORBRUGSFORENINGEN

Forbrugsforeningen • Knabrostræde 12 • 1210 København K • Tlf. 33 18 86 00 • fbf@forbrugsforeningen.dk • forbrugsforeningen.dk

Få bonus hos:

Meld dig ind på fbf.nu



Få bonus på alt fra rejser, dagligvarer, tøj, oplevelser, møbler, værktøj, hårde hvidevarer, TV, byggematerialer, computere, briller, benzin, mobiltelefoni og meget meget mere...

Alle medlemmer i Dansk Magisterforening kan blive medlem af **Forbrugsforeningen**. Med et betalingskort fra Forbrugsforeningen kan du spare penge og optjene bonus hver dag – året rundt.

Forbrugsforeningen er Danmarks største indkøbsforening, og du kan nu anvende dit betalingskort fra Forbrugsforeningen flere end 4.600 steder fordelt over hele landet. Du optjener som medlem normalt 9% bonus (nogle steder helt op til 20% bonus). Sidste år optjente Dansk Magisterforenings medlemmer i gennemsnit kr. 1.000,- i bonus ved at bruge Forbrugsforeningens betalingskort.

Vil du også spare penge? Meld dig ind i Forbrugsforeningen på **fbf.nu** Så er du allerede godt på vej til at spare mange penge.

Vil du se, hvor meget netop du kan spare ved at blive medlem, så prøv vores BonusBeregner på **spar.fbf.nu**

Find butikkerne med bonus hurtigt og mobilt. Scan QR-koden og download Forbrugsforeningens app.



*) Se aktuel bonussats / medlemsfordel på forbrugsforeningen.dk

AkademiskeDaglejere.dk

DVIP-KUA, klubben af deltids- og tidsbegrænset ansatte undervisere ved Københavns Universitets humanistiske fakultet, og Timelærerforeningen ved Aarhus Universitet er ved en ekstraordinær generalforsamling den 3. februar blevet fusioneret til én landsdækkende forening under navnet AkademiskeDaglejere.dk.

Den nye forening er uafhængig af partipolitiske og organisatoriske bindinger, men vil fortsat have et nært samarbejde med Dansk Magisterforening,

Foreningens formål er ifølge vedtægterne "at sikre de deltidsansatte undervisere på danske universiteter ansættelse på ordinære vilkår med fulde overenskomstmæssige rettigheder som pension, fuld løn under sygdom og barsel, ret til efteruddannelse, tillæg mv. Foreningen arbejder ligeledes for forbedringer i disse gruppers generelle arbejdsforhold på universiteterne og for at sikre dem pensionsindbetaling

med tilbagevirkende kraft i henhold til EU's direktiver fra 2001 om ligebehandling".

"Det ville netop i denne periode, hvor Danmark fungerer som formand for EU, være uheldigt, om det skulle vise sig, at formandslandet faktisk ikke selv lever op til de EU-direktiver, der har til formål at sikre alle lønmodtagere ensartede rettigheder, nemlig direktiverne om deltidsansættelse, tidsbegrænset ansættelse og vikaransættelse", siger den ny formand for AkademiskeDaglejere.dk, Morten Hjelt.

Den nye forening er åben for universitetslærere fra hele landet. *mt*



Morten Hjelt er ny formand for den nystiftede landsdækkende forening AkademiskeDaglejere.dk.
Foto: Stefan Kai Nielsen

Masteruddannelser

SYDDANSK UNIVERSITET

Vi udfordrer din viden

Hos os kan du blandt andet studere masteruddannelser inden for:

- Evaluering
- Journalistik
- Projektledelse
- It
- Miljø- og energiret
- MBA og MBA Executive
- Offentlig ledelse

Kontakt

Syddansk Universitets Efteruddannelse, Campusvej 55, 5230 Odense M,
tlf. 65 50 10 54 → efteruddannelse@sdu.dk



Læs mere på → www.sdu.dk/master

INFORMATIONSMØDE

Odense → Tirsdag d. 20. marts kl. 16-18.30
på Syddansk Universitet

FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Udlændinges trivsel kræver målrettet indsats

Den indiske stjerneforsker fra højeste kaste, som er vant til privatsekretær og limousine-chauffør. Israeleren, der ikke kan få sit barn i en jødisk skole, og den amerikanske adjunkt, hvis mand forgæves har søgt efter arbejde. Alle er potentielle kunder i Mette C. Hermannsens butik. Feel-good officeren på IT-Universitetet fungerer som trivselskonsulent og problemknuser for universitetets udenlandske forskere.

Til trods for at mange af dem er nomader, der har gjort det til en livsstil at forfølge en akademisk karriere uden skelen til landegrænser, står spørgsmålene i kø, når udenlandske forskere søger job på et dansk universitet.

Faktisk bliver spørgsmålene flere og flere, jo højere oppe i hierarkiet forskerne befinder sig. Den erfaring har Mette C. Hermannsen gjort igennem de tre år, hun har arbejdet som feel-good officer på IT-Universitetet i København. Lige fra de bliver godkendt til et job på universitetet, er det feel-good officerens opgave at guide og rådgive de udenlandske forskere om alt fra skat, pension, boligforhold og kulturforskelle til, hvordan klippekortet virker i S-togene, og hvorfor det fungerer dårligt med kærnemælk i kaffen.

“De etablerede forskerstjerner har høje forventninger og er heller ikke blege for at stille høje krav. Samtidig kommer mange, jo ældre de bliver, med både børn og ægtefæller, så de har brug for at vide alt om institutioner, skoler, boligforhold, karrieremuligheder for den medfølgende mand eller kone osv.”, forklarer Mette C. Hermannsen.

Ved udgangen af 2011 var 45 af IT-Universitetets i alt 63 ph.d.-ansatte udlændinge. 32 af universitetets 61 adjunkter, lektorer og professorer kommer ligeledes fra udlandet. Alt i alt har godt 63 procent af den samlede stab et andet pas end det danske, og procentuelt ligger IT-Universitetet lunere end alle andre universiteter, når det gælder rekruttering udefra. Mette C. Hermannsen vurderer, at en række globale samarbejder med bl.a. Indien og Kina og en stærk faglig profil har været med til at give uddannelsesstedet et godt ry blandt forskerne, og de kommer fra så forskellige lande som Vietnam, Korea, Columbia og Italien.

“Vi har bygget et anerkendt brand op igennem de 12 år, vi har eksisteret. Fx er vores games-afdeling anerkendt i hele verden. Mange søger job hos os, fordi vi fagligt rager op i landskabet”, forklarer Mette C. Hermannsen.

Mange udfordringer

Det er imidlertid langt fra bare en *walk in the park* at lande i lille, selvbevidste København, og det kan til tider være vanskeligt for feel-good officeren at leve op til

de forventninger, som ligger indbygget i hendes titel.

“Kultursammenstødene er en af de store udfordringer. Forestil dig at være stjerneforsker fra højeste indiske kaste og vant til egen chauffør og privatsekretær og så pludselig blive bedt om at booke sine egne flybilletter. Eller at komme fra de strikse hierarkier i fx amerikanske og britiske uddannelsesmiljøer og så skulle vænne sig til at være dus med både rektor og de studerende. Der er mange udfordringer i hverdagen, også for udlændinge, der er åbne, veluddannede og udstyret med et stort mentalt overskud”, forklarer Mette C. Hermannsen.

IT-Universitetet har etableret en såkaldt *buddy-ordning*, hvor udenlandske forskere bliver parret to og to til at hjælpe hinanden gensidigt med at få styr på alle hverdagshurdlerne, fx spørgsmål om cykelparkering, internetopkobling og vejen til nærmeste printerrum. Som regel er det først, hvis de store problemer melder sig, at de stiller på feel-good officerens kontor.

To hunde, en kæreste og et badekar

“Familiens trivsel topper listen over de problemer, vores udenlandske medarbej-

>>

“Kultursammenstødene er en af de store udfordringer. Forestil dig at være stjerneforsker fra højeste indiske kaste og vant til egen chauffør og privatsekretær og så pludselig blive bedt om at booke sine egne flybilletter”.

Mette C. Hermannsen, feel-good officer på IT-Universitetet.

>>

dere henvender sig om. Fx hvis ægtefællen ikke kan få job, hvis børnene føler sig isolerede eller har svært ved at falde til i skolen, hvis det er svært at få plads på en international skole, eller familiens yngste ikke må blive i børnehaven, fordi de flytter over en kommunegrænse. Den slags kan i værste fald vælte læsset og betyde et farvel til ellers velfungerende medarbejdere. Vi har for nylig oplevet, at en dygtig ung brasiliansk kvinde måtte forlade os, fordi hendes mand efter mange måneders forsøg måtte opgive at finde et arbejde”, forklarer Mette C. Hermannsen.

De høje gebyrer, som forskerne skal lægge for overhovedet at få deres arbejds- og opholdstilladelse behandlet af udlændingsservice, falder mange internationale forskere for brystet. Når de først er i landet, er det forhold vedrørende skat, pension og ikke mindst bolig, hun får henvendelser omkring.

“Hvis du kommer med et lille barn, to hunde og en kæreste, der insisterer på at få et badekar, er det næsten umuligt. Hvis du bare kommer langvejsfra og ikke har så store fordringer, er det bare rigtig, rigtig svært at få en god bolig. Med hensyn til pension forstår vores internationale medarbejdere ikke, at de er tvunget til at sætte deres penge i en bestemt pensionskasse og oveni bliver beskattet med 60 procent, når de trækker pensionen ud, fordi de forlader landet igen efter nogle år. Vi savner i det hele taget et godt materiale, der på engelsk forklarer om skat, overenskomster og aftaler. Det ville være en stor hjælp”, siger Mette C. Hermannsen. <<



Mette C. Hermannsen, feel-good officer på IT-Universitetet, har til opgave at få udenlandske forskere til at falde godt til og hjælpe dem gennem den danske lov- og regeljungle. Australiske Clint Heyer har haft god brug for hendes hjælp. Han forsker i interaktionen mellem mennesker og computere.

PROBLEMKNUSEREN HAR SELV STÅET I SITUATIONEN

Hvad laver en klassisk arkæolog som trivselskonsulent og problemløser for udenlandske forskere på IT-Universitetet? Faktisk er det primært erfaringer fra privatsfæren, der for tre år siden kvalificerede den nu 40-årige Mette C. Hermannsen til jobbet som feel-good officer.

Som arkæolog med en bachelorgrad i oldtidskundskab har hun arbejdet i både Grækenland, Jordan og Italien, det sidste sted

med udgravninger ved Nemisøen i fem år. Det var her, hun mødte sin amerikanske mand, og sammen tog de til Minnesota, da han fik en forskerstilling på et universitet i staten. Hun fulgte med som *spouse*.

“Jeg kender alt til de kulturforskelle, man kan komme ud for under fremmede himmelstrøg, og jeg har selv mærket alle de frustrationer, som følger med, når man kæmper for at finde et arbejde og sin plads

i det hele taget i et nyt land. Groft sagt var der i Minnesota to karriereveje, jeg kunne forfølge: universitetet eller McDonald's. Det sidste var jeg ikke kvalificeret til, og efter mange måneders forgæves forsøg opgav jeg også universitetet”, forklarer Mette C. Hermannsen.

Hun forlod USA og rejste hjem til Danmark i håb om at have mere held med jobsøgningen i hjemlandet. Hun blev sat i

Fra Australien til Islands Brygge

Den afslappede danske livsstil og et forskningsmiljø på højt niveau er hovedårsagerne til, at den 30-årige australier Clint Heyer søgte en stilling på IT-Universitetet i København. Lønnen derimod er ikke noget at skrive hjem om. Og så har han brugt alt for meget energi på at løse sit boligproblem.

At lande på Islands Brygge i juni måned sidste år var lidt af en drøm for Clint Heyer fra Brisbane i Australien.

Beachvolley og badeanstalt lige midt i Kongens København matchede fint med hans forestillinger om den cool, designbevidste og afslappede skandinaviske storby, som han et godt stykke tid havde ønsket sig at komme til at arbejde i. Og så lå IT-Universitetet, hans nye arbejdsplads, lige om hjørnet.

“Det var anden gang, jeg søgte et job på IT-Universitetet. Jeg kommer fra et job i den private oliesektor i Norge. Jeg er ung, har ingen familieforpligtelser, jeg vil gerne prøve forskellige ting, og så har jeg hele tiden ønsket mig at opnå et lektorat og vende tilbage til forskningen. IT-Universitetet har ligget højt på min prioritetsliste, fordi det har et godt fagligt omdømme og ry for at have et dynamisk, internationalt miljø”, forklarer Clint Heyer.

Han er 30 år og har en ph.d. i interaktionsdesign fra University of Queensland i Australien. Hans forskningsfelt ligger i interaktionen mellem mennesker og computere. Mere præcist arbejder han med at udvikle *smart technology*, brugervenlige computerbårne løsninger, der skal gøre hverdagslivet lettere for almindelige mennesker.

Clint Heyers held – i forhold til at søge job i Europa – er, at hans mor er tysk.

“Jeg fik først lavet mit tyske pas under et ophold i Tyskland, så jeg har prøvet, hvor vanskeligt det er at komme fra den anden side af jorden og få arbejds- og opholdstilladelse i EU. Det er både dyrt og utroligt langsommeligt, og den proces er svær at forlige sig med, når man kommer fra en nation af immigranter. Min allerstørste udfordring, da jeg fik ansættelse ved IT-Universitetet, var at finde en bolig. Jeg søgte adskilligt online, men det er svært, når man ikke fysisk er til stede i byen. Jeg startede i noget midlertidigt, og til sidst var jeg så desperat, at universitetet via en konsulent måtte hjælpe med at finde noget til mig”, forklarer Clint Heyer.

Er her ikke for pengene

Selv om han som forsker får en skattefordel over de næste fem år, har han oplevet en kæmpe lønnedgang ved at forlade den private sektor i Norge. Det er med andre ord ikke lønnen, han er her for.

“Jeg kan godt lide den skandinaviske samfundsmodel, jeg kan godt lide den høje livskvalitet, familie-arbejdslivsbalancen, det gode design og et arbejdsmiljø, som er meget uformelt og positivt. Det var det, jeg gik efter, da jeg søgte til Danmark, også selv om jeg da blev en anelse afskrækket af den danske indvandrerdebat, som den blev gengivet i de norske og internationale medier”, forklarer Clint Heyer.

Han afmonterer samtidig myten om, at det er vanskeligt at komme ind på livet af danskerne.

“Godt nok mødes vi ikke på pubben, som vi gør i Australien, men i forhold til både Norge og Tyskland oplever jeg, at københavnernes orientering sig mere mod verden. Jeg har et par danske venner fra min tid på universitetet i Queensland. Jeg har også nogle meget åbne kolleger her på universitetet. Og så er det en fordel at spille Beachvolley på Bryggen, når vejret tillader det”, konstaterer han. <<

“Jeg har prøvet, hvor vanskeligt det er at komme fra den anden side af jorden og få arbejds- og opholdstilladelse i EU. Det er både dyrt og utroligt langsommeligt, og den proces er svær at forlige sig med, når man kommer fra en nation af immigranter”.

Clint Heyer, australier og adjunkt på IT-Universitetet

forbindelse med en anden aktør, men det var en dårlig oplevelse. Til sidst blev hun, efter råd fra sin fagforening, DM, tilknyttet et vikarbureau, og det skaffede hende en midlertidig ansættelse i administrationen på Københavns Universitet. Da IT-Universitetet i samme periode slog en HK-stilling op og gerne ville have hende som barselsvikar, turde hun godt stille krav om at blive ansat på AC-vilkår, fordi hun allerede havde arbejde på KU.

“Det var, mens jeg sad i barselsvikariatet, at IT-Universitetet indså nødvendigh-

heden af at sætte mere målrettet fokus på trivsel blandt vores udenlandske forskere og stille hjælp til rådighed til at løse praktiske problemer. Pludselig sad jeg med en række kompetencer, også fra mit private register, som var med til at kvalificere mig til jobbet. Det havde jeg ikke lige set komme”, forklarer Mette C. Hermannsen.

Hendes oplevelser med at komme ind på det danske jobmarked efter år i udlandet kan tjene som et eksempel for mange af de ledige magistre, som står i situationen nu, mener hun.

“For mig viste det sig afgørende at søge langt bredere end den klassiske arkæologi og oldtidskundskaben. Samtidig viser mit eksempel, at det godt kan betale sig at søge vikararbejde, så de lærer en at kende ude på arbejdspladserne. I mit tilfælde gav det fast arbejde”, forklarer Mette C. Hermannsen.

Og manden i USA?

“Han får heldigvis forskningsfri til sommer og er blevet tilknyttet et projekt ved Københavns Universitet, så nu skal vi bo sammen i lang tid for første gang i vores ægteskab. Det glæder jeg mig til”, siger hun. <<

SÅDAN SER DET UD MED FORSKERNES ØJNE

Vinderne af den prestigefyldte konkurrence The International Science and Engineering Visualization Challenge er blevet kåret for deres evne til at omdanne tørre fakta og forskningsresultater til levende værker i form af simuleringer, videoer, fotografier, grafik og spil, skriver Videnskab.dk. Billedet her illustrerer på dramatisk vis receptorerne på en kræftcelles overflade som aggressive, ondskabsfulde og særdeles levende kryb.



Foto: Echo Medical Media og UAB Insight.

BOOM I AKADEMIKERNE I FREMTIDEN

Hvis arbejdsløsheden blandt akademikere skal holdes i ro, skal der konkret skabes 9.100 ekstra job om året – fortrinsvis i den private sektor. Det er en fordobling af den jobskabelse, der har fundet sted i den private sektor i de sidste 10 år. Det viser beregninger lavet af AE-Rådet for Akademikernes Centralorganisation. Et stigende udbud af akademikere er en forudsætning for et nyt væksteventyr for danske virksomheder.

“Den offentlige sektor ser ud til at være den del af det danske arbejdsmarked, der er mest åben for ældre ansøgere”.

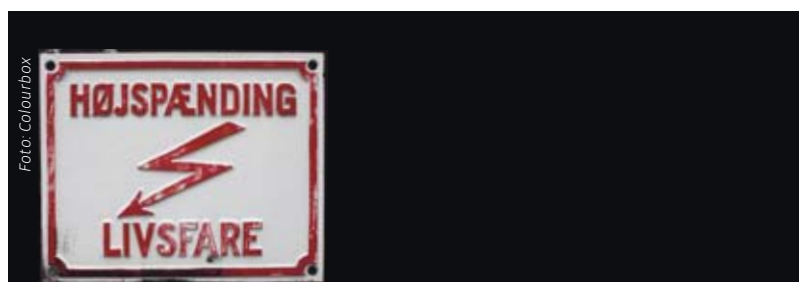
Trond Beldo Klausen, lektor, Aalborg Universitet

Dansk-kinesisk forskningssamarbejde

Beijing Genomics Institute (BGI) åbner et internationalt forskningscenter i København, skriver Videnskab.dk. Centret skal bl.a. kortlægge danskernes arvemasse og forhåbentlig udvikle vacciner mod kræft. Lederen af projektet er Karsten Kristiansen, professor på Biologisk Institut, Københavns Universitet. Han har tætte venskabelige bånd til flere af de kinesiske forskere, bl.a. bestyrelsesformanden for BGI, Yang Huanming, der tog sin ph.d. på Københavns Universitet.



Foto: Colourbox



LINK TIL SPECIALMUSEER OG SÆRLIGE SAMLINGER

Dansk Historisk Fællesråds www.historie-online.dk har et link til Specialmuseer m.m., der opdateres løbende med nye museer eller samlinger. Sidste skud på stammen er et elmuseum i Haslev, finansieret af selskabet SEAS-NVE.

Oversigten rummer en præsentation af langt over 100 specialmuseer, samlinger, historiske byer og bydele, fartøjer, klostre, kulturhistoriske centre m.fl. Man vil blive overrasket over både mængden og indholdet af museerne.

FÅ NYE FÆRDIGHEDER I:

JOURNALISTIK OG KOMMUNIKATION

Lær at bruge de journalistiske værktøjer eller få viden om kommunikation på strategisk og praktisk niveau med et kursus på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole. Kurserne giver dig mulighed for at gå i dybden med det, du brænder for og at kombinere solid faglig viden med praktisk erfaring.

Du kan tage et enkelt kursus eller sammensætte en hel fleksibel diplomuddannelse. Kurserne forudsætter, at du har en videregående uddannelse og to års erhvervserfaring.

I foråret 2012 kan du stadig tilmelde dig:

JOURNALISTIK

- Det journalistiske håndværk 1
- Start 16. april
- Det journalistiske håndværk 2
- Start 7. eller 29. maj
- Webjournalistik - formidling med tekst, foto og lyd
- Start 14. marts
- Lær at tage gode billeder,
- Start 19. april

KOMMUNIKATION

- Strategisk kommunikation 2
- Start 7. eller 14. maj
- Mobile medier i strategisk kommunikation
- Start 12. april

På update.dk/aabenuddannelse finder du altid en opdateret kursusoversigt. Her kan du også finde mere information om datoer, priser, adgangskrav og tilmelding.

Historisk festival hitter

Skulder ved skulder ved skulder sidder, står og går 1.200 gæster, der er mødt frem for at høre otte åbningsforelæsninger om 1700-tallet på Folkeuniversitetet i Aarhus. Det århundrede, som på den ene side var sørt diktatur med slavehandel og henrettelser på dagsordenen, og på den anden side var lys livsglæde domineret af frihed, demokrati og maskerade.

“1700-tallet kan godt være lidt tungt, men vi oplever alligevel en enorm nysgerighed efter at forstå den tid, som på mange måder definerer det samfund, vi kender i dag. Billetterne til de her åbningsforelæsninger blev revet væk i løbet af meget få dage”, fortæller Sten Tiedemann, rektor for Folkeuniversitetet i Aarhus.

I anledning af åbningsarrangementet er han ikke til at kende. Men han er til at få øje på. Med hjælp fra en nabo, der har arbejdet på Aarhus Teater, har han fået fingrene i nogle aflagte kostumer, og han ligner det, han er lige nu: en fornem repræsentant for historien. Iført brokadejakke, pludderbukser og pudderparok. Og ikke mindst hvide Nike-fodboldstrømper!

“Det er ret sjovt at gå rundt i det her tøj, og man må sige, at det tiltrækker sig opmærksomhed. Specielt håret er jeg ret vild med. Det er væsentligt mere, end jeg har til hverdag”, griner han.

Strømperne er en nødsløsning. Dem, han havde planlagt at have på, var så korte, at de blotlagde et sæt vinterblege, behårede mandeben. Ikke lige dresscode anno 1700. Så en tur i en af midtbyens sportsbutikker sikrede anstændigheden.

Krause-Kjær møder fortiden

Aftenens otte forelæsninger er forløbere for den vidensfestival, som Sten Tiedemann og den øvrige stab hos Folkeuniversitetet i Aarhus har arbejdet på de se-



Folkeuniversitetet i Aarhus inviterer til Århundredets 1700-tals-festival. Med pudderparykker og oplysning til folket er målet at gøre os klogere på det samfund, der var – og det, der er.

neste to år. Startskuddet lyder officielt den 9. marts, og over 10 dage vil ikke kun universitetet, men også Aarhus' største kulturinstitutioner iklæde sig datiden.

“Den overordnede tanke bag århundrede-festivalen er at vise, hvor meget styrke der er i at kombinere forskning og viden med kulturlivet. Vi har stort set alle de store kulturinstitutioner i Aarhus med os. Derudover har vi også gjort en masse for at ændre på formaterne. De almindelige forelæsninger, som vi præsenterer her på åbningsaftenen, er vi rigtig glade for, men vi synes også, det er lidt sjovt at lege med tingene. Det er vores talkshows gode eksempler på”, siger rektoren.

Musikhuset Aarhus lægger scene til de to talkshows, der formentlig allerede i 1700-tallet ville have trukket folk af huse: Livlægen Struensee og finansminister Schimmelmann svarer på spørgsmål fra journalist og samfundsdebattør Niels Krause-Kjær.

“Vi får professionelle skuespillere til at spille henholdsvis livlægen og finansministeren, og så er det op til journalisten at udfordre deres holdninger. Manuskriptet

er baseret på historisk forskning, så det er et forsøg på at få en masse viden om datiden serveret på en mere nutidig måde, og det skal nok blive en oplevelse”, lover Sten Tiedemann.

Kamp om pladserne

Forelæsningerne denne åbningsaften har overskrifter som Verdens Orden, Enevældet, Kaos og Vildskab, Kosmologien samt Mefistofeles og Djævelen. Og der var ikke kun kamp om billetterne, inden dørene blev slået op. Der er også kamp om pladserne i de trange auditorier på Institut for Matematiske Fag, som lægger lokaler til. Mens lektor Birgit Eriksson fortæller om, hvordan Faust dyrkede sort magi i håbet om at finde ind til verdens ægte sammenhæng, sidder tilhørerne på gulvet, i vindueskarmen og svedende i store vinterfrakker næsten på skødet af hinanden. En enkelt tramper ud af lokalet, spruttende af vrede gloser over iltmangel, elendige pladsforhold og et “vorherre bevares”.

“Der er tæt pakket, det kan man vist roligt sige. Men vi synes, det er dejligt, at

>>

FESTIVALEN

Århundredets 1700-tals-festival er arrangeret af Folkeuniversitetet i Aarhus og afvikles i og omkring Aarhus. Festivalen åbner officielt den 9. marts og løber frem til den 18. marts. I alt 150 arrangementer er programsat, og der er noget inden for alle kunstarter og viden-skaber. For eksempel:

- Hør livlægen Struensee og finansminister Schimmelmann blive udfordret af journalist Niels Krause-Kjær i Musikhuset Aarhus.
- Spis seksretters højborgerlig middag på Møntmestergården i Den Gamle By.
- Tag på værtshus med Ambrosius Stub og Johan Hermann Wessel, datidens komikere, på Thorups Kælder.
- Kig under skørterne, og hør om erotiske Fanny Hill og Casanova, når Aarhus Teater åbner dørene til erotisk salon.
- Debatter værdier og idealer med en udvalgt forskerskare fra Aarhus Universitet – i Stakladen.
- Følg med dronning Caroline Mathilde rundt på Kvindemuseet.
- Tag på slægtsforskningscafé på hovedbiblioteket.
- Følg datidens breaking news, når Statsbiblioteket udgiver Aarhus Stiftstidende fra 1700-tallet.
- Træk i gevandterne, og tag til party anno 1772, århundredets maskebal i Studenterhus Aarhus.

Se hele programmet på www.aarhundredetsfestival.dk

“Den overordnede tanke bag århundrede-festivalen er at vise, hvor meget styrke der er i at kombinere forskning og viden med kulturlivet”.

Sten Tiedemann, rektor, Folkeuniversitetet i Aarhus

Leder af Folkeuniversitetet i Aarhus Sten Tiedemann er i anledning af 1700-tals-festivalen trukket i fuldt ornat – tilsat fodboldstrømper fra Nike. Mademoiselle og festivalpraktikant Sofie Frøkjær Justesen, iført et lånt 1700-tals-kostume fra Gl. Estrup, fører sig stilsikkert frem ved hans side.

“1700-tallet kan godt være lidt tungt, men vi oplever alligevel en enorm nysgerrighed efter at forstå den tid, som på mange måder definerer det samfund, vi kender i dag”.

Sten Tiedemann, rektor, Folkeuniversitetet i Aarhus

>>

så mange mennesker er interesserede i noget, der ligger så langt tilbage. Det siger noget om, at vi har en helt grundlæggende interesse i samfundet, og det er meget positivt”, siger rektoren.

Landsdækkende i 2014

1700-tals-festivalen har et budget på rundt regnet en million – i folkeuniversitetsregi. Dertil kommer alle de ressourcer, som kulturinstitutionerne selv har valgt at kaste ind i puljen i form af særudstillinger, forestillinger og andre begivenheder. I alt er der programsat over 150 arrangementer. På teatre og museer, i kirker og koncertsale og ikke mindst på universitetet.

“Vi har opfordret byens kulturliv til at tænke oplysningstiden ind i deres pro-

gram for dette forår, og det har flere valgt at følge. Derudover har vi grebet det sådan an, at vi er gået direkte til de forskere, som vi mente ville have noget interessant at bidrage med fra 1700-tallet, og de sagde stort set alle sammen ja tak til at være med. Det sjove er så, at vi efterfølgende er blevet kontaktet af flere andre, der undrede sig over, at de ikke også var blevet spurgt. Både det store fremmøde her til åbningsarrangementet og forskernes interesse for at være med siger noget om, at forskningsformidling er populært, når det gøres på den rigtige måde”, siger Sten Tiedemann.

1700-tals-festivalen er hovedsageligt fokuseret omkring Aarhus – med enkelte afstikkere til Folkeuniversitetets satel-

litstation i Herning. Men ambitionerne rækker videre de kommende år, fortæller rektoren. For både i 2014 og i 2016 er Århundredets Festival tilbage. Først med fokus på 1800-tallet og siden på 1900-tallet. Og til den tid vil det formentlig blive med arrangementer i både Aarhus, Herning – og i hovedstaden, hvor Folkeuniversitetet i Aarhus har afdelinger.

Den Jyske Opera har netop haft premiere på stykket Don Juan, ligesom Aarhus Teater lige har slået dørene op for forestillingen Jeppe på Bjerget. Derudover er der alt fra danseforestillinger til debatoplæg, litteraturoplæsninger og salonafte-ner på festivalprogrammet. <<



Lektor Birgit Eriksson, Aarhus Universitet, trak fulde huse med sin forelæsning om Mefistofeles og djævelen indeni. Forelæsningen var en af i alt otte åbningsforelæsninger op til semesterstart på Folkeuniversitetet i Aarhus.

DM - Dansk Magisterforening



TRÆNGER DU TIL AT
BLIVE UDFORDRET?

www.dm.dk/mentorprogram

Deltag i DM's mentorprogram

Vil du indgå i en længerevarende forpligtende relation, hvor du styrker dine samtalekompetencer? Vil du sætte fokus på karriereudvikling?

En mentorrelation i DM varer et år. DM tilbyder løbende træningsseancer både for mentorer og mentees.

DM formidler relationen og fastlægger spilleregler for forløbet.

"Det er et super godt tiltag. Det er givende for begge parter."

Mentor i DM's mentorprogram 2011

Søg om optagelse i DM's mentorprogram senest 1. marts 2012.
Find ansøgningsskema på www.dm.dk/mentorprogram

I 11 artikler i Magisterbladet nr. 1-11/2012 præsenterer vi en række faglige selskaber og foreninger, der alle har deres udspiring eller virke inden for det

store univers, der beskæftigelsesmæssigt udgøres af DM's mange medlemmer.

Artikelserien er et led i DM's fokus på medlemmernes

faglighed og beskæftigelse. Hvis du er medlem af en faglig forening, som du gerne ser præsenteret, eller hvis du har forslag og idéer til emner og

temaer, der kan tages op på kurser, fyraftensmøder mv., så vil vi meget gerne høre fra dig. Skriv en mail til faglighed@dm.dk.

Mikro- organismerne har magten

Du tror måske, at det er politikerne eller medierne, der styrer verden. Men drop forestillingen. Magten tilhører mikroorganismene. De lever deres eget selvstændige liv, og hvis vi ikke passer på, slår de både os og jorden ihjel. Godt, vi har mikrobiologerne til at passe på os.

DMS

Danmarks Mikrobiologiske Selskab, DMS, blev stiftet i 1963 og repræsenterer Danmark i de internationale mikrobiologiske sammenhænge. Foreningen har i dag 300 medlemmer, men stræber efter at få en markant stigning i antallet af indmeldelser over de kommende år. DMS har to faglige underdivisioner, Dansk Virologisk Selskab, DVS, og Mykopatologisk Selskab.

Kontakten mellem DMS og medlemmerne sker via mails og ved hjælp af selskabets hjemmeside, www.dmselskab.dk.

DMS har stemmeret i forbindelse med møder med FEMS, The Federation of European Microbiological Societies, og IUMS, International Union of Microbiological Societies. På møderne navngives blandt andet bakterier.



“At forene sig åbner også mulighed for at diskutere konkrete videnskabelige problemstillinger. Og så får man en større og kraftigere stemme udadtil, hvis man står sammen.”

Mikrobiologer går op i detaljer. Og det har mange fordele. For selv om det ikke er en faggruppe, der har travlt med at komme i fokus, så ville både menneskekroppen og miljøet være blandt de store tabere, hvis det ikke var for netop de naturvidenskabelige magistre.

“De fleste kender jo nok mikrobiologerne som dem, der sidder på hospitalerne og analyserer sig frem til, hvad det er, vi bliver syge af. Men mikrobiologerne arbejder også inden for mange andre områder. Industriel produktion af enzymer, medicin og tilsætningsstoffer er også store områder ligesom økologi”, fortæller Carsten Suhr Jacobsen, professor i geomikrobiologi på GEUS, De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland under Miljøministeriet.

Økologi er Carsten Suhr Jacobsens eget speciale. Og vel at mærke ikke den svane- og økomærkede slags, som vi putter i henholdsvis vaskemaskinen og i munden. Men den økologi, vi betræder, hver gang vi sætter foden på jorden. Han forsker mere specifikt i, hvordan kemiske stoffer påvirker jorden. Derudover er professo-

ren næstformand i Danmarks Mikrobiologiske Selskab, DMS, og det er en opgave, han ikke kunne sige nej til.

“For et par år siden mødte jeg op til generalforsamlingen som den eneste, der ikke allerede var valgt ind, og så tog det jo ikke mange øjeblikke, før jeg var en del af bestyrelsen. På det tidspunkt havde foreningen levet en lidt hensygnende tilværelse gennem flere år, men det besluttede vi at lave om på, og siden er der sket en hel del”, fortæller han.

Bestyrelsen for mikrobiologerne planlægger forskellige faglige arrangementer for medlemmerne. Blandt andet et årligt symposium, der med et bredt sammensat program skal lokke både gamle og nye medlemmer til.

Derudover går en del af indsatsen lige nu ud på at tilrettelægge en stor international conference, det 14. Internationale Symposium for Mikrobiologisk Økologi, der ventes at trække op imod 2.000 deltagere fra lande overalt i verden. Konferencen afvikles i København i august og er døbt *The power of the small*. Fordi det ifølge den klassiske mikrobiologi er mikroorganismer, der styrer verden. Når vi bliver syge, er det mikroorganismer, der laver ballade. Når vi dør, er det de små bæster, der har fået den endegyldige magt. Og når vi bliver raske, er det, fordi mikrobiologerne har fundet ud af, hvordan de tøjler netop mikroorganismene. Den samme proces sker i jordens økologiske processer.

Der er med andre ord blandet mikrobiologi ind i både stort og småt.

Mere debatskabende

“Med *The power of the small* håber vi, at vi kan få noget opmærksomhed omkring vores fag og vores selskab og samtidig trække nogle nye medlemmer til. Vi er kun godt 300 medlemmer, men potentialt er nok cirka 10 gange så stort, så derfor er vi i gang med at få moderniseret DMS. Vi har fået tilknyttet en studentemedhjælper, som er i gang med at få styr på medlemskartoteket, og som hjælper med at få nogle arrangementer i kalenderen, og så skal vores hjemmeside også have en større omgang”, fortæller næstformanden. Bestyrelsen for DMS diskuterer i øjeblikket, om foreningen kan og skal udvikle sig til en mere markant stemme rent fagpolitisk. Carsten Suhr Jacobsen og bestyrelseskollegerne skeler til søsterorganisationen i Schweiz. Størrelsesmæssigt og den måde, mikrobiologerne dernede er beskæftigede på, er den sammenlignelig med Danmark, men forskellen er, at det schweiziske selskab er langt mere dagsordensættende end DMS, og det er næstformanden lidt misundelig over:

“Det er ikke kun hyggeligt at møde fagfæller. At forene sig åbner også mulighed for at diskutere konkrete videnskabelige problemstillinger. Og så får man en større og kraftigere stemme udadtil, hvis man står sammen. Det er det, vi vil arbejde på i DMS den kommende tid”, siger han. <<

MIKROBIOLOGERNE OG DM

Dansk Magisterforening støtter DMS i at få mere aktivitet i selskabet. DMS har fået økonomisk støtte til at ansætte en studentemedhjælper, der med arbejdsplads i DM-huset på Frederiksberg skal hjælpe med at organisere og administrere medlemskartotek, kontingentopkrævninger, hjemmeside og assistere med det næste nationale symposium til november.

FORMÅL

Formålet med DMS er at samle de danske mikrobiologer på tværs af faglige skel, at tilbyde fysiske møder, hvor der er mulighed for at netværke og udveksle viden med andre mikrobiologer og forskere, samt at formidle nyheder fra både ind- og udland.

AKTIVITETER

DMS arrangerer et symposium hvert år i november. Programmet er bredt og berører således flere

aspekter af den mikrobiologiske faglighed. Derudover har der været arrangementer som mikrobiologi og ølbrygning samt biofilm i kalenderen. I år er DMS vært for det 14. Internationale Symposium for Mikrobiologisk Økologi, der med omkring 2.000 deltagere afvikles i København til august.

KONTINGENT, STØTTE OG LEGATER

Det koster 200 kroner om året at være medlem af DMS.

Selskabet formidler ansøgninger fra medlemmerne om FEMS-støtte til rejseophold i udlandet og gæsteforskere i Danmark. Ansøgningsfristerne er i henholdsvis juni og december. Derudover uddeler DMS en række studielegater til specialstuderende, der er medlem af selskabet. Der er tale om rejselegater på 2.500 kroner, der uddeles to gange om året i marts og i oktober.

Sidste frist for debatindlæg til nr. 5 er mandag den 27. februar kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.



UNIVERSITETERNE ØDELÆGGES

Universiteterne består af to grupper af personer. For det første den gruppe, der udfører det egentlige arbejde – dvs. forskning og undervisning. Og for det andet den gruppe, der leder og administrerer de første. Der er for mig at se tale om to grupper med modsatrettede interesser.

Der fyres og fyres og fyres personer fra den første gruppe, samtidig med at den anden gruppe igennem lang tid er svulmet og har ansat stadig flere. Selv om der bevilges stigende pengebeløb til universiteterne, så kommer disse penge ikke den første gruppe – forskere og undervisere – til gode. Tilvæksten i bevilinger går kun til at styrke den anden gruppe. De tager de penge, som skulle være kommet forskning og undervisning til gode, og rager dem til sig for at bruge dem på uproduktiv administration. Altså er denne anden gruppe forskernes og undervisernes fjender.

Jeg følger blandt andet lidt med i situationen for biologi på Københavns Universitet. Fyringerne har her nået et sådant niveau, at man ikke rimeligt kan bruge ordet nedskæring, men i stedet må tale om massakre. Masser af personers tilværelse bliver ødelagt, foruden at faglig viden går tabt. Blandt andet er botanik nu helt forsvundet fra universitetet – et kæmpeproblem, da de mange biologer, der skal administrere naturbevaring rundt om i kommunerne, nødvendigvis skal have en omfattende viden om botanik. Det står ikke for godt til i forvejen. I fremtiden bliver det helt elendigt.

Denne nedslagtning af forskerstaben sker i en periode, hvor universitetet tilføres stigende bevillinger. Forskerne fyres, dels fordi pengene skal bruges på administration, dels på grund af et overambitiøst byggeprojekt, som er meget betænkeligt, bl.a. fordi det ødelægger en del af Botanisk Have i København og altså ødelægger noget af det, der gør København værdt at bo i.

Det står ikke bedre til på Aarhus Universitet. Senest kunne man læse om det i Weekendavisen den 11. februar (Ødelæggelse af et forskningsbibliotek) og Information den 13. februar (Chikane af et internationalt stjernenavn inden for musik).

Jeg forstår godt, at de ansatte på universitetet ikke tør åbne deres mund. I en periode hvor prikkerunderne kommer som haglbyger i april, vil det højst sandsynligt føre til, at man bliver fyret. Sagen om musikforskeren i Aarhus gør næppe lysten til at ytre sig større. Så må vi andre, som ikke er ansat på universitetet og ikke har noget i klemme, åbne munden på vore tavse kollegers vegne.

Hvis en smule kritik endelig når frem til politikerne, så henvender politikerne sig til universiteterne for at få at vide, om der

er substans i kritikken. De bliver altid beroliget. Sagen er jo, at de henvender sig ikke til de menige forskere og undervisere, men til ledelsen. Og ledelsen er jo netop de personer, som piner og forfølger dem, der gør det egentlige arbejde. Det svarer til at spørge stedfaderen, om det er rigtigt, at han har begået incest mod sin steddatter. Svaret giver sig selv.

Kåre Fog, biolog

FYRINGER OG ARBEJDSLØSHED VS. KORKPROPPER OG SKRUELÅG

I seneste nummer af Magisterbladet (nr. 3/12) sætter bladet et nødvendigt og vigtigt fokus på de mange fyringer, der allerede har ramt eller truer mange DM-medlemmer. Respekt for det og mere af det, tak. Men hvor er det dog forstemmende, at bladets redaktion åbenbart også har ment det nødvendigt og relevant at videregive DM-hovedbestyrelsesmedlem og formand for Magistrenes A-Kasse Frederik Dehlholms skolebladsartikel om fordele og ulemper ved korkpropper og skruelåg. For sin store indsats udi folkeoplysningen vedrørende lukkeanordninger for gæret vindruesaft har Dehlholm da også fået lov at prøvesmage og anmelde udvalgte vine. Sikker dejligt for ham og de øvrige prøvesmagere – hvem sætter ikke pris på et godt glas vin, skruelåg eller ej? Tillad mig dog, også i betragtning af, at Dehlholms skruelågsartikel synes at være den tredje ud af en planlagt serie på hele 11 (!) artikler med vink om vin, at opfordre redaktionen af Magisterbladet til i stilhed at skrotte de resterende otte artikler. Hertil kunne man så overveje – frem for at hælde de fine flasker i halsen på de udvalgte smagere (som interessant nok, temaet taget i betragtning, ikke har navne i artiklen, men derimod stillinger!) – at sende eventuelle overskydende flasker som en lille opmuntning til nogle af de nyligt fyrede blandt læserne. Før de fyrede finder arbejde igen, får de sikkert ikke lejlighed til at smage vin til mellem 144 og 420 kr. flasken, uanset de varme anbefalinger fra deres a-kasseformand. Redaktionen kunne selvfølgelig også overveje bare at bede Frederik Dehlholm om at sætte vinglasset og i stedet bruge tastetrykkene til at fortælle magisterbladets læsere om de sikkert rigtig mange fine initiativer, den politisk valgte a-kassebestyrelse igangsætter for at bekæmpe krise og arbejdsløshed.

Torben Kjersgaard Nielsen

SVAR

Kære Torben Kjersgaard Nielsen

Som ansvarshavende redaktør af Magisterbladet er det ... ja, mit ansvar – eller min skyld, ville du måske sige – at der er artikler om vin i bladet. De er ment som en lille underholdende og uhøjtidelig afstikker fra de generelt tungere journalistiske artikler med (fag)politisk indhold. Tidligere har der været serier som “Verden på formler”, “Det akademiske folkekøkken” og “Akademisk kvarter”. De er blevet godt modtaget og bedømt af læserne. Men ikke alle er lige begejstrede. Sådan er det.

Du skal dog ikke være i tvivl om, hvad vores redaktionelle sigte er: At være et kritisk fagblad med fokus på de emner og områder, der er relevante for DM's medlemmer. Det være sig fyringer, ytringsfrihed, aktiveringsregler, ligeløn, forskningsfrihed, uddannelse m.m.

At Frederik Dehlholm skriver om vin, bør ikke afholde ham fra at varetage sine tillidsposter på bedste vis. Om det er tilfældet, må han selv ytre sig om. Han kender og læser naturligvis dit indlæg.

For god ordens skyld: Frederik Dehlholm får ikke noget honorar for sine artikler, og vinen, der smages på, stilles gratis til rådighed af forhandlerne.

Mogens Tanggaard, redaktør

FORSKELLEN PÅ DEBAT OG DIALOG

Tak til sprogprofessor Jørn Lund for endnu en veloplagt og denne gang dejligt polemisk polisk sproganalyse i Magisterbladet nr. 3/2012 af det omsiggribende “djøfferi”. Man læser næsten mellem de velsvungne linjer, at blå stue har fået denne forhen ukendte mand ind fra kulden for at bekræfte postulatet om, at gammeldags, “for-informatisk” skatte- og afgiftspolitik samt omfattende låntagning til “at kickstarte” samfundsøkonomien via offentlige investeringer ikke “virker hensigtsmæssigt”.

Må jeg henlede landets bedst uddannede læses opmærksomhed på tre tiltag i tråd med den nye vidensbaserede samfundsorden, som begge stuer i den amerikanske politiske børnehaven har kunnet enes om, efter at flertallet af blå børn i senatet havde standset Obama og hans røde stue fra at benytte de samme midler, som de nye danske glåttungede regnedrenge udruller i bedste 1930'er-stil. Tiltag, der jo nu gør, at amerikanerne ikke længere tuder i krisehornet, men besindigt taler om et skrøbeligt, men solidt og fremtidssikret opsving.

For det første enedes man om at give skattelettelse til firmaer, der ansætter arbejdsløse i gode faste stillinger. Og naturligvis ekstra skattelettelse, hvis man ansætter nogle af de hjemvendte veteraner, især da de har betalt den dyre pris med livsvarige handicap.

For det andet enedes man om, som led i den overordnede strategi om energimæssig selvforsyning, at give skattelettelse samt andre begunstigelser til de firmaer, institutioner og også private husstande, der overgår til alternativ energi og energirigtig isolering. Verdens største energikonsument, det amerikanske flyvevåben, omstiller fx deres største fly til biobrændsel i disse dage, og danske Rockwool har jo derfor lige nu gode år i USA og bidrager dermed så solidt til det fine overskud på handelsbalancen.

For det tredje tog det mindre end seks måneder for de amerikanske ledere at gøre en trend, alle Vestens lande oplever, til et nyt buzzword, der i høj grad har givet befolkningen selvtilid og

fremtidstro. Ordet *insourcing!* Igen mødes firmaer, der *insourcer* med skattelettelse og med en hær af tekniske og også handelskyndige eksperter, der bistår processen og dagligt beviser, at der faktisk tjenes flere penge og opnås forøget produktivitet ved at bruge de højtuddannede, trygt overenskomstansatte hjemlige medarbejdere i stedet for det østlige slavearbejde, og naturligvis bakker konsumenterne op og ser kritisk og uden købelyst på firmaer, der stadig outsourcer.

Problemet med en socialdemokratisk-radikal krisepolitik i forinformatisk 1930'er-stil ligger netop i bloktænkningen fra dengang, hvor arbejdskraften kun kunne bidrage med fysisk råstyrke og kun kunne bruge arbejdsvægring som forsvar. Nej, nu om dage kommer idéerne og hele det økonomiske flow i en dialogisk samspilsproces mellem vidensarbejderne i produktionsafdelingen og i ledelsen.

Jeg ville ønske, at både blå og rød stue lyttede til den første og største af de amerikanske managementguruer, manden, der om nogen, og ud fra en dybt anti-fascistisk grundholdning indlært fra sin far, der indledte Nürnberg-processerne og forestod Wattergate-afhøringerne, har medvirket til at give kapitalismen et menneskeligt ansigt: Joseph Jaworski.

Gang på gang i sine kurser fortalte Joe om noget, David Bohm havde lært ham: Forskellen på de sproglige rødder til ordet “debat”, hvor man slår hinanden i hovedet og for selv “at vinde” ser stort på det fælles problem, modsat ordet “dialog”, hvor man står fast på sine holdninger, men i fællesskab opbygger en konsensus, hvor problemet løses. Lær det dog *nu!*

Per Åstrup Olsen, mag.art.

Fortsætter på næste side >>



AARHUS
UNIVERSITET
INSTITUT FOR UDDANNELSE OG PÆDAGOGIK (DPU)

MASTER

MASTERUDDANNELSER

Masteruddannelser på Aarhus Universitet inden for pædagogik, uddannelse og ledelse – i København (Campus Emdrup) og i Aarhus.

INFORMATIONSMØDER
13. marts, Campus Aarhus
20. marts, Campus Emdrup

Ansøgningsfrist: 1. maj

www.edu.au.dk/master



“TAG DET SERIØST. ELLERS SMUTTER VI”.

DM's kontingent for en erhvervsaktiv privatansat er for øjeblikket 1.139 kr. i kvartalet, hvilket svarer til 4.556 kr. årligt.

Djøf's kontingent for en privatansat er 855 kr. i kvartalet eller 3.420 kr. årligt.

Tilsyneladende er DM således 33 % dyrere end Djøf, hvilket er uforståeligt nok.

Men efter skat – og det er jo det væsentlige, altså hvad koster det netto – er differencen noget større, nemlig noget mere end 40 %.

Hvad får man så for merprisen? Det er svært at se. Ingenting, tilsyneladende.

Så der betales åbenbart for noget, der kan skæres væk.

For vores vedkommende efterspørges et effektivt sekretariat, der på professionel vis kan håndtere medlemshenvendelser og forhandle med modparten, uanset om arbejdsgiver er offentlig eller privat, samt repræsentere magistrerne i AC og andetsteds, hvor DM er repræsenteret. Og det er så stort set det. Og da vi selv arbejder i et sekretariat, ved vi, hvad det koster.

Demokratisiden i DM forekommer fjern og uvedkommende. Hvornår har der sidst været kampvalg til bestyrelsen for de privatansatte? Bare for at tage et eksempel. Det er da vist så længe siden, at den politiske legitimitet er forsvundet for alle andre end dem, der sidder der. Her kan spares mange af medlemmernes penge.

Rabatter, der af DM markedsføres som en besparelsesmulighed, men som ikke er større, end at man selv kan skaffe sig dem, eller rabatter, som man i forvejen har adgang til, er jo i virkeligheden en omkostning.

Bare se at komme i gang med at få kontingentet ned. Og tag det seriøst, tak. For ellers smutter vi.

Det konkurrerende firma er jo ikke noget dårligt brand.

Niels Hjortlund Nielsen, Casper Klink, Christian Gynther Hansen, Mikkel Kruse, Jess Rasmussen, Mads S. B. Pedersen, Therese Holter

SVAR

Medlemshenvendelser tager jeg altid seriøst, uanset om det er direkte til mig eller et åbent brev i Magisterbladet, og uanset hvilken tone henvendelsen er holdt i. Fordomsfulde henvendelser besvarer jeg også.

I er, som I selv skriver, ansat i et fagforeningssekretariat. Men selv om det er en forening, som DM har et nært, godt og tillidsfuldt samarbejde med, bærer jeres indlæg ikke helt præg af særlig indgående viden om DM og den udvikling, som DM har gennemgået de seneste år og fortsat gennemgår. Måske fordi I ikke selv personligt har haft brug for eller ønsket at gøre brug af de ydelser, som DM leverer. Det bør dog ikke lede til den konklusion, at de er overflødige. Lad mig derfor orientere jer og læserne lidt bredere.

1. I ønsker kontingentet sat ned. Det er også noget, jeg gerne vil arbejde for, ikke mindst på grund af reduktionen i skattefradraget. En reduktion, der dog måske kan blive omgjort i trepartsforhandlingerne.

Men forudsætningerne for en nedsættelse skal være til stede først. Jeg er klar over, at den forening, I selv er ansat i, lige har nedsat kontingentet, dog ikke til DjøfPrivat-niveau, så vidt jeg er orienteret. Hidtil har kontingentet, hvor I er ansat, været noget højere end i DM. Nu er det lidt lavere. DM's kontingent ligger i midten blandt de akademiske organisationer. Man må ikke glemme, at der er ganske stor forskel på bredden af medlemsskaren i de forskellige akademiske fagforeninger, og det er vel almindelig kendt, at DM har den bredeste af alle med medlemmer ansat i en mangfoldighed af funktioner og et utal af arbejdspladser. Ofte er vort medlem den første akademiker på arbejdspladsen og ganske ofte den eneste. Vi har medlemmer ansat på mere 2.000 private arbejdspladser af meget forskellig slags. Og på alle hånd offentlige arbejdspladser. Det kræver derfor et meget bredere sammensat sekretariat end en fagforening, hvor medlemmerne er ansat på mere sammenlignelige arbejdspladser.

- DM har stor medlemsfremgang, i 2011 den største fremgang blandt de akademiske fagforeninger. Alligevel har vi gennem de sidste tre år reduceret staben med 10 personer – alt sammen for at anvende medlemmernes penge så rationalt og effektivt som muligt. Men et højt specialiseringsniveau er nødvendigt, og vi ønsker, at DM skal være en god arbejdsplads, hvor vi lever op til de krav, vi stiller til andre, og hvor personalet ikke går ned med stress. Det er derfor næppe muligt at skære yderligere, uden at det vil få alvorlige skadevirkninger. Til gengæld har vi indgået samarbejde med tre mindre akademiske organisationer og med MA om fælles domicil og sekretariatssamarbejde fra 2014. Og det vil give mulighed for væsentlige rationaliseringsgevinster.
- DM skal naturligvis opfylde de krav, I stiller til en fagforening. Men også mere end det. DM skal også udvikle en politik på områder som blandt andet
 - beskæftigelse og arbejdsmarked
 - uddannelse og forskning
 - ligestilling og seniorvilkår
 - ytringsfrihed og arbejdsmiljø.

Og vi skal være aktive lobbyister og i pressen på alle områder. En moderne akademisk fagforening skal også levere efteruddannelse, faglig viden og netværk. Og en fagforening, der huser alle de ledige nyuddannede magistre, skal være behjælpelig med jobsøgning og karrierevejledning.

Endelig skal en professionel akademisk fagforening, hvis medlemmer skal agere på et globalt arbejdsmarked, være centralt placeret i internationale organisationer. Det er vigtigt at søge indflydelse på EU-direktiver på arbejdsmarkedsområdet, på Bolognaproces, på EU-Kommissionens såkaldte moderniseringsdagsordener og på OECD's forsknings- og uddannelsespolitik.

Alt dette kræver ressourcer, men det er ressourcer, som anvendes til medlemmernes gavn. Også selv om det ikke altid synes relevant for alle medlemmer eller i det hele taget er særlig synligt. Men kendsgerningen er, at på den internationale arena er der ikke mange danske fagforeninger, der kan hamle op med DM. Det kan og skal vi blive meget bedre til at formidle.

Alle disse indsatsområder har vores demokratisk valgte organer besluttet, og det følger sekretariatet og jeg op på.

- Demokratiet i DM forekommer jer fjernt og uvedkommende. Det kan der jo være flere grunde til, og det er ikke sikkert, at

hovedårsagen ligger i DM. Det er ikke svært at få indflydelse i DM, og det er ikke svært at blive valgt ind i vores bestyrelser. Hvad I mener med manglende kampvalg i DM Privat, er uklart. Hvert andet år er der valg til sektorbestyrelserne, således også i DM Privat. Sidste gang i efteråret 2011. Og i såvel DM Privat som i andre sektorbestyrelser er der kommet mange nye unge medlemmer. Efter valget konstituerer man sig med formand, næstformand og et forretningsudvalg. Mere legitimt kan det vel næppe blive. Hvis man er utilfreds med den siddende bestyrelse eller formand, er det uhyre let at stille op og udfordre ham eller hende. Desuden har der i efteråret kørt en ambassadørserie i Magisterbladet med opfordring til medlemmerne om at henvende sig til formanden, hvis man ønsker at være med til at forme udviklingen i DM. Det har mange gjort. Jeg har talt med hver enkelt, og sammen har vi fundet frem til, hvor medlemmet kan være aktivt her og nu. Det har blandt andet givet nyt liv til et dimittendnetværk, der har fået bevilget penge til en særlig magister-/beskæftigelseskampagne her i foråret. Så man behøver faktisk ikke at være medlem af en bestyrelse for at få indflydelse, hvis den form for organisationsdemokrati synes fjern og uvedkommende.

5. Jeg er tilhænger af frit valg af organisation. Jeg synes, man skal være medlem der, hvor man mener at få den ydelse, man har behov for og er villig til at betale for. I DM har vi en demokratisk struktur. Og vi har valgt en form, hvor alle fuldtidsansatte betaler det samme og er med til at betale for dem, der ikke har let ved at finde fast fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi har også valgt, at alle, uanset beskæftigelsesgrad og -sted, skal have mulighed for at påvirke DM's politik og ydelser gennem aktiv deltagelse i vores politiske organer. Hvis man ikke er enig i det, kan man enten stille op til valg for at ændre det, deltage i debatten på anden vis eller vælge en anden, mere strømlinet organisation, hvor det meste afgøres administrativt.
6. DM har en sund økonomi. Medlemsvæksten giver mulighed for at undgå stigninger i kontingentet, hvilket i forhold til lønudvikling og inflation reelt er en nedsættelse. Vi vil gerne gå videre. Men i første omgang har vi valgt at halvere kontingentet for de studerende, hvoraf mange ender som medlemmer der, hvor I er ansat. Vi kan se, at det betyder meget for senere medlemskab, at man har været med i organisationsarbejdet som studerende, og DM er så heldig at have en meget aktiv, dygtig og engageret bestyrelse for vores studentersektor. De har formået at påvirke DM's politik og ydelser på mange måder. De sikrer, at vi ikke går i stå.

Og så har vi derudover valgt at imødekomme mange medlemmers ønsker om flere målrettede tilbud inden for de forskellige faglige discipliner og arbejdsfunktioner, som DM's medlemmer dækker.

Rabatterne er et supplement til kerneydelserne. Det er ikke en omkostning, men noget, der hviler i sig selv. Og i øvrigt udtryk for en imødekommelse af ønsker fra ikke mindst de unge medlemmer. Jeres påstand om, at I selv kunne skaffe dem, lyder meget usandsynlig.

Hvis den gode udvikling fortsætter, ser jeg gerne, at vi nedsætter kontingentet. I første omgang vil jeg dog selv foretrække en nedsættelse for nyuddannede, der starter i deres første job. Men også en nedsættelse for privatansatte kan overvejes. I Djøf er kontingentet for privatansatte mindre end for offentligt ansatte, fordi der ikke betales til konfliktfond, og fordi privatansatte ikke stem-

mer om de offentlige overenskomster. En lignende ordning vil det være meget naturligt, at vi overvejer. Men det er vores demokratisk valgte repræsentantskab, der hvert år beslutter kontingentsatserne efter indstilling fra vores demokratisk valgte hovedbestyrelse. Jeres offentligt udtrykte ønske vil naturligvis indgå i overvejelserne, men den mest direkte måde at få det gennemført på er ved aktivt at være med blandt dem, der tager beslutningerne.

Jeg vil altså gerne sætte gang i overvejelser om nedsættelse af kontingentet, og jeg er også altid med på at diskutere, om vi har den rette demokratiske struktur. Det er en pligt altid at overveje, om noget kan gøres mere rationelt, om vi anvender medlemmernes penge på den bedste måde. Vi har et vidt forgrenet demokrati, men der er ingen accept af det mindste tilløb til pamperi, og de fleste aktive får ingen kompensation fra DM. Jeg er faktisk stolt af vores organisation, men jeg er også med på, at man altid skal passe på, at det vidt forgrenede ikke går hen og bliver vildtvoksende. Beskæringer kan blive nødvendige.

Om vi nogen siden bliver så strømlinede, som Djøf er blevet, tvivler jeg dog på. Og jeg vil ikke selv være med på så stor en kontingentnedsættelse, at vi kommer til at køre med underskud, sådan som vores to konkurrenter Djøf og IDA gør. Det vil ikke gavne medlemmerne på længere sigt.

Ingrid Stage



DANSK KRÆFTFORSKNINGS FOND

Uddeling 2012

Dansk Kræftforsknings Fond indkalder ansøgninger til dette års uddeling, hvor der vil være ca. 3 mio. kroner til rådighed. Fonden ønsker at prioritere støtte til initiering af nye forskningsprojekter. Uddelingen målrettes yngre post-graduate forskere under uddannelse (ph.d.- og post.doc.-studier), idet skolarstipendiater ikke kan komme i betragtning.

Der kan ansøges om 1-årige bevillinger, der ikke overskrider 175.000 kr. Fonden dækker ikke udgifter til "overhead". Der kan ikke forventes bevilling til projekter, som tidligere har opnået støtte fra fonden. Støtte kan gives til projekter inden for basal og epidemiologisk kræftforskning samt alle former for klinisk kræftforskning.

Ansøgningen skal være klar og kortfattet og med et abstrakt, der entydigt beskriver formål, metode og gennemførlighed af projektet. Det skal af budgettet fremgå, hvad der konkret ansøges til. Det skal angives, om der inden for de sidste 3 år er søgt og bevilget midler fra Dansk Kræftforsknings Fond. Den seniorforsker, der superviserer projektet, kan kun søge til ét projekt pr. ansøgningsår. Det skal af ansøgningen fremgå, hvem der udfører det pågældende projekt. CV på den, der udfører projektet skal vedlægges.

Ansøgning modtages fra den 24. februar 2012, og sendes elektronisk via et link på fondens hjemmeside: www.dansk-kræftforsknings-fond.dk

Ansøgningsfristen er mandag den 26. marts 2012 kl. 12.00.



LITTERATUR:

- Fleksicurity (2010), nr. 12.
- Grafe, Peter (2006), *The Social Economy and the American Model Relating New Social Policy Directions to the Old*, SAGE.
- Heller, Agnes (1985), *The Power of Shame*, Routledge & Kegan Paul.
- Honneth, Axel (2003), *Behovet for anerkendelse – en tekstsamling*, Hans Reitzels Forlag.
- Lykkeberg, Rune (2010, 26. november), *Dydernes dikatur – katolsk gerningsretfærdighed*, information.
- Pedersen, Ove K. (2010), *Skolen skaber "soldater" i nationernes konkurrence*, Asterisk nr. 55.

Kulturel skam og arbejdets omsiggribende værdi

“Efter at jeg har fået det her arbejde, vover jeg mig igen med til gadefester og lignende. Men jeg fortæller ikke lige om mine ansættelsesforhold som det første”, (kvinde, 48 år).

Citatet her stammer fra et interview med en kvinde, der er ansat som fleksjobber i en socialøkonomisk virksomhed. Virksomheden fungerede som mit feltsted for et tre måneder langt etnografisk feltarbejde og som mit afsæt for undersøgelser omkring arbejdets sociale og kulturelle

betydninger i forbindelse med et speciale i pædagogisk antropologi.

Udtalelsen ovenfor var en af mange, der beskrev de ambivalente følelser, som var forbundet med at arbejde på særlige vilkår. Denne kronik argumenterer for, at disse oplevelser er forbundet med, at arbejdet bliver tillagt en “omsiggribende værdi”. Nedsat arbejdsevne bliver derfor i udbredt grad fortolket som udslag for manglende vilje og moral, hvorfor nedsat arbejdsevne eller arbejde på særlige vilkår med filosof-

fen Agnes Hellers begreb fører til forskellige former for "kulturel skam". Kulturel skam er ifølge Heller en følelse, som er afhængig af en autoritativ dom over menneskelige handlinger, hvor autoriteten er repræsenteret af "de andres øjne" og er udtrykt ved sociale sæder, ritualer, vaner og kulturelle koder (Heller 1985).

Soldat i nationens tjeneste

I dag argumenteres der bredt i det politiske spektrum for, at borgernes arbejdsbidrag er afgørende for bevarelsen af velfærdssamfundet. Der bliver appelleret til vores moral og ansvarsfølelse: Alle må yde ekstra, hvis vi skal komme igennem den økonomiske krise og finde et modsvar til den demografiske udvikling. Samtidig er Danmark i stigende grad begyndt at opfatte sig selv som en konkurrencestat, og arbejde forstås som statens primære værn mod globalisering (Grafe, 2006).

Denne udvikling ses blandt andet i folkeskoleloven fra 2006, hvor den enkelte nu skal uddanne sig til "soldat" i nationernes konkurrence i modsætning til målsætningen i folkeskoleloven fra 1975, hvor den primære opgave var den enkeltes dannelse til deltagelse i et demokratisk samfund (Pedersen 2010). Nationerne kæmper om økonomisk vækst. Når den officielle vurdering af en borgers værd afhænger af, hvorvidt han er en god soldat i konkurrencestatens tjeneste, falder vurderingen sjældent godt ud for mennesker med nedsat arbejdsevne. Parallelt hermed hersker der en udbredt forestilling om, at den enkelte selv er ansvarlig for egen sygdom, hvorfor nedsat arbejdsevne kan aflæses som et fejlagtigt levet liv (Honneth, 2010). Logikken lyder, at individer med nedsat arbejdsevne kunne have taget bedre vare på sig selv. Samtidig synes krigsmetaforikken at pege på, at det nu er arbejdsdeltagelsen, der er afgørende for, hvorvidt borgeren ærefuldt tjener sit land eller skamfuldt undlader at yde sin borgerpligt. Værdien af arbejdsbidraget bliver i dette perspektiv vurderet økonomisk: Tjener du penge til konkurrencestaten, er du en dygtig soldat, koster du penge, er du en dårlig soldat eller måske endda desertør eller landsforræder. I denne betydning etableres der en effektiv sammenhæng mellem økonomisk og moralsk værdi, hvor den enkelte borger får pålagt et medansvar for at løse opgaven om konkurrencestatens sejr.

Bekvemmelige og umoralske

I efteråret 2010, hvor jeg var i felten, blev det rummelige arbejdsmarked og fleksjobordningens uforventede store succes diskuteret. Stadig flere borgere benyttede sig af ordningen, hvilket gav anledning til politiske forhandlinger om ordningen. Daværende beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) sagde eksempelvis: "Fleksjobordningen har udviklet sig til en gunstig ordning for både arbejdsgivere og lønmodtagere"

(Fleksicurity 2010). I Støjbergs udtalelse ligger forestillingen om, at visse af de visiterede netop ikke har et reelt behov, men har truffet et bekvemmelighedsvalg. De mangler viljen til at arbejde fuld tid. Dermed lever de ikke op til arbejdspligten, de bliver som gruppe mistænkeliggjort som umoralske og opnår ikke den samfundsmæssige anerkendelse, der er forbundet med at arbejde på ordinære vilkår. De enkelte individer bliver gjort ansvarlige for den nedsatte arbejdsevne, der fortolkes som udtryk for manglende vilje eller dårlig moral.

Selv når anklagerne om manglende vilje føles voldsomme og uretfærdige, eksisterer skammen. I det indledende citat ovenfor værnede kvinden sig mod den kulturelle skam gennem selvcensur. Samtidig fortalte hun, at hun virkelig ikke kunne arbejde mere, og at hun ville give sin "højre arm for at være rask og arbejde på ordinære vilkår". Trods det orkede hun ikke at skulle forsvare og forklare sig og forblev tavs om sine arbejdsvilkår.

Der blev også anvendt andre teknikker til at imødegå den kulturelle skam og opnå social og kulturel anerkendelse. En ansat reagerede eksempelvis på reformudspillet ved at tage til genmæle gennem landsdækkende aviser, hvor han blandt andet skrev, "at man ikke kan piske en syg til at blive rask". Han og andre var vrede og frustrerede over, at den nedsatte arbejds-

evne blev tolket som et bekvemmelighedsvalg, og han kæmpede for at give fleksjobbere som gruppe en stemme i kampen om anerkendelse. En sådan handling kan med Heller forstås som teknik til at aflægge sig skammen. Medlemskab af grupper kan give anledning til at aflægge sig den individuelle skam og omsætte den til en form for social diskrimination.

Nogle informanter gav udtryk for, at den kollektive identitet som fleksjobber

også var forbundet med særlig positive kvaliteter, og søgte derigennem at lave en slags kompenserende modkultur. Jeg oplevede udtalelser som, "der er mange livskloge mennesker her" og forestillinger om at opnå fornyet styrke og selvindsigt, efter at man "havde slået sig på livet og havde rejst sig igen". Hermed blev fleksjobidentiteten gjort til en positiv identitets-

markør, hvor dyrt købte livserfaringer havde givet et livsklogt afkast i et forsøg på at opnå en kompenserende respekt og genvinde æren (Honneth).

Slagene fra det fleksible arbejdsliv

Ovenstående er eksempler på, hvordan den udbredte forestilling om arbejdets værdi på politisk niveau, hvor økonomiske og moralske betydninger effektivt forbindes, bliver afgørende for den enkelte borger. Idet borgeren ikke formår at leve op til idealet om "den gode soldat" i nationernes konkurrence, fører det til følelser af kulturel skam.

Det kunne være interessant, hvis diskussionerne vedrørende arbejdsmarkedet også fokuserede på de strukturelle medårsager til, at en stadig større gruppe borgere "slår sig" på videnskonomiens fleksible arbejdsliv. I stedet for at ansvarliggøre og stigmatisere en hel gruppe af mennesker med nedsat arbejdsevne synes det mere eftertragtelssværdigt at indrette arbejds-samfundet Danmark, så borgerne kan bevare deres evne til at arbejde og dermed få adgang til samfundsmæssig anerkendelse og respekt. <<

"Samtidig synes krigsmetaforikken at pege på, at det nu er arbejdsdeltagelsen, der er afgørende for, hvorvidt borgeren ærefuldt tjener sit land eller skamfuldt undlader at yde sin borgerpligt".



Hvordan skal vi forholde os til fejl i vin?

Propsmag og duft

Prop er den fejl, vi oftest møder i vin. Det forekommer i omkring 5 % af vinflasker med korkprop. Propsmagen skyldes stoffet trichloranisol (TCA) og opstår normalt på grund af skimmel i korkproppen kombineret med den klor, som man bruger for netop at rense proppe. TCA kan dog også opstå af andre grunde. Når der kun er små koncentrationer af TCA i vinen, vil de færreste lægge mærke til det, men når det forekommer i større mængder, er de færreste i tvivl om, at der er noget galt. TCA lugter muggent, lidt som en tør kloak. Propfejl kan normalt duftes på selve den nyoptrukne prop.

Oxydering

Hvis en vin har været åben for længe, bliver den oxyderet. Det afhænger dog af vinen og opbevaringsbetingelserne, hvor lang tid det tager, før oxyderingen sætter ind. Oxyderingen duftes og smages som en overmoden blommesmag i rødvin og i hvidvine som et overmodent æble. Disse fejl i vin mødes sjældent i en ung vin, man lige har åbnet.

Hvis man på en café har købt et enkelt glas vin, og det er oxyderet, er det rimeligt at spørge, hvor længe flasken har været åben, og bede om at få et nyt glas fra en nyåbnet flaske.

I ældre hvidvine med en gulbrun farve møder man desværre ikke så sjældent en oxydering, og man siger så, at vinen er gået over eller er blevet for gammel. Det er dog meget individuelt, hvornår den enkelte synes, at en hvidvin er gået fra at være en ædel/dejlig, moden hvidvin til at være blevet oxyderet/for oxyderet. Blandt vinkendere kan der udspinde sig mange diskussioner om dette, hvor ord som nekrofil bliver nævnt. Næste skridt i aldringsprocessen er eddikestik – eddikestik mærkes i kinderne – og senere ren vineddike.

Hvis man er i tvivl om, hvordan oxydering i en vin ytrer sig, så smag en sherry, en madeira eller en vin santo, da disse normalt altid er oxyderede og skal være det.

Andre fejl

Der kan forekomme mange forskellige andre former for fejl i vin, men ovenstående fejl er de oftest forekommende.

En vin kan dog også være oversvovlet eller reduceret (det modsatte af oxyderet). Dette præg vil dog ofte forsvinde/fordampe, når vinen får lidt luft i glasset.

Iltning i glasset kan også hjælpe på meget gamle vine, der nogle gange skal have god tid "til at komme sig i glasset", så

lad være med at kassere en gammel vin, der virker mærkelig, prøv at lade den stå i 1-2 timer, måske bliver den alligevel god.

"Brett"/stald

Staldpræg i vine skyldes *brettanomyces*, som også blot kaldes "brett". Denne duft og smag er meget omdiskuteret. Før i tiden, hvor den var mere udbredt, var der mange, der godt kunne lide denne duft og smag. Den kaldes kål ellerhestestald (ikke ko- eller svinstald). Når denne duft bliver kraftigere, begynder man at kalde den sveden sadel, våd hund og sure sokker.

Der er stadig en del, der sætter pris på disse dufte, men flere og flere vender sig imod dem, også blandt vinproducenterne. De fleste betragter i dag "brett" som en fejl i vinen og gør alt, hvad de kan, for at udrydde den, mens andre prøver at kontrollere den og sørge for, at deres vin kun har et svagt præg af stald. Der er dog enighed om, at "brett" fjerner noget af vinen oprindelsespræg.

Døde vine

Helt døde vine kan man allerede spotte med synet, idet vinen så er helt uklar. Så hvis du vil købe gamle vine, så hold dem først op imod lyset og se, om de er klare eller helt uigenemsigtige.

Gode vinhandlere, men også gode supermarkeder, tager vine med fejl tilbage, husk blot at hælde vinen, der er skænket op, tilbage i flasken. Mange forretninger vil rynke brynene, hvis man kommer med en næsten tom flaske og vil have en ny på grund af fejl i vinen. <<

PRÆCISERING – MED ET GODT TILBUD

Den første artikel i serien VINK OM VIN handlede om, hvordan vin smagte i gamle dage. Artiklens informationer var i det store hele hentet fra tidsskriftet SFINXs flotte særudgave "Vin & Kultur" fra 2010. Vi skal beklage, at vi ikke fik krediteret SFINX i forbindelse med artiklen.

Denne særudgave kan i øvrigt købes for 50 kr. af DM-medlemmer mod normalt 80 kr. Nummeret er en del af en serie, der fortsætter i marts med udgivelsen af "Haver & Kultur – om havens kulturhistorie". Magasinerne kan købes via www.tidsskriftetsfinx.dk.

Abonnement på Tidsskriftet SFINX kan tegnes af DM-medlemmer via DM Procent til en pris af 275 kr. om året mod normalt 325 kr.

Dansk iværksætterkultur er underudviklet 33

“Det har været dræbende for min gejst” 34

DM-workshopper for medlemmerne 34

“Filosoffer er nysgerrige mennesker” 36

SEKTOREN FOR HONORAR- OG TIMELØNNEDE,
DELTIDSANSATTE OG ARBEJDSØGENDE



HTDA har fået en filosof som formand

Cand.mag. Inger Staahl Jensen vil som ny formand blandt andet arbejde for at skabe jobåbninger på arbejdsmarkedet for ledige magistre.

Dialog og intelligente arbejdsmarkedsreformer – tak

Snart vil omkring 40 medlemmer af Magistrenes A-kasse (MA) hver eneste måned falde ud af dagpengesystemet, fordi deres dagpengeperiode er udløbet. En stor del af dem er i fare for helt at miste deres livsgrundlag, fordi de enten har en bil, en pensionsopsparing eller ejer deres bolig og dermed ikke kan modtage kontanthjælp. Der er imidlertid håb for, at dette skrækscenarie ikke bliver til virkelighed. Op til forårets trepartsforhandlinger vil vi i Sektoren for Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende (HTDA) kæmpe for, at vi som højtuddannede ledige ikke bliver ladt i stikken.

HTDA's mærkesag er nemlig, at dagpengeperioden på fire år genindføres, og at perioden for at genoptjene dagpengere retten nedsættes. Perioder i virksomhedspraktik eller løntilskudsjob skal forlænge dagpengeperioden, eller perioder med virksomhedspraktik og løntilskudsjob skal tælle med i genoptjeningen af dagpengere retten på lige fod med arbejde på almindelige vilkår.

Som arbejdsmarkedssituationen er i øjeblikket, er der behov for en længere dagpengeperiode og en nedsættelse af genoptjeningsperioden. Ledigheden blandt akademikere er stigende, både fordi der ikke skabes tilstrækkelige med job til nyuddannede og på grund af generelle nedskæringer, både på det private og det offentlige arbejdsmarked. Det er derfor ikke nok at fokusere på ungdomsledigheden. Der må fokuseres på jobskabelse blandt alle grupper af ledige.

Både på politisk niveau og i den offentlige debat er der i dag stort fokus på at få ufaglærte i job gennem opkvalificering og efteruddannelse. Samtidig er debatten om ledighed blandt højtuddannede underligt fraværende. Det skal ses i lyset af,

at vi som ledige akademikere er forpligtet til at søge de samme typer job som ufaglærte, uden samme adgang til opkvalificering. Hvis vi vil vedligeholde vores kompetencer, sker det som hovedregel for egen regning. Højtuddannede skal derfor ligestilles med andre grupper af ledige, hvad angår efteruddannelse, og ledige skal have lettere ved at overgå til at være selvstændige.

En anden sag, som vi vil arbejde for, er, at Videnpilotordningen tilføres større bevillinger end hidtil. Ordningen har vist sig at være en succes både i forhold til at skaffe højtuddannede varig beskæftigelse og i forhold til at skabe øget omsætning i virksomhederne. På den måde kan den videnspool, som vores medlemmer repræsenterer, bruges aktivt i bestræbelserne på at skabe vækst i samfundet og flere job.

I HTDA er den første "positive" ting i det nye år, at der er kommet flere og friske kræfter i bestyrelsen.

Men der er stadig brug for flere nye medlemmer, som har lyst til at gøre en indsats for at forbedre akademikeres vilkår på arbejdsmarkedet. Vi har erfaringer fra både universitets- og forskningsområdet, det offentlige og private samt fra freelanceområdet. Fælles for os alle er en oplevelse af, at vi gøres til passive objekter i en envejskommunikation, der føres hen over hovedet på os.

I løbet af foråret kommer der møder i København og Aarhus omkring sektorens arbejdsprogram. Møderne bliver annonceret via sektorens hjemmeside og e-mails. Vi håber selvfølgelig, at så mange som muligt vil deltage og bidrage til, at der kommer fokus på de ressourcer, vi repræsenterer – og på de ændringer, som det er oplagt at gennemføre i dagpengesystemet.

Dansk iværksætterkultur er underudviklet

Danmark er dårligere end andre OECD-lande til at skabe nye virksomheder. Desuden bliver under 1 procent af nye danske virksomheder til vækstvirksomheder. Det viser det seneste Iværksætterindeks.

Iværksættere både bidrager med innovation og skaber job. Og politikerne ønsker, at langt flere tager iværksættervejen. Men den danske iværksætterkultur er underudviklet, når vi sammenligner os med andre OECD-lande. Udviklingen af nye virksomheder herhjemme er samtidig gået i stå. Under 1 procent af alle nystartede virksomheder fra 2004 udvikler sig til de vigtige vækstvirksomheder. Det viser analysen Iværksætterindekset 2011 fra Erhvervsstyrelsen.

“Det tal vil vi gerne have bragt op. Hvor meget højere det kan blive, er svært at sige. Men der er mange virksomheder, som starter på områder, hvor vækspotentialet er lille, og som aldrig har haft ambitioner om eller muligheder for at blive store”, siger vicedirektør i Erhvervsstyrelsen Anders Hoffmann, som står bag analysen.

Danmark er i indekset placeret på en 10.-plads ud af 29 lande. Dermed falder vi en plads tilbage sammenlignet med

2010. Det skyldes især, at det er blevet meget sværere for danskere med drømmen om at starte virksomhed at låne penge til at komme i gang.

“Vi er gået lidt tilbage sidste år, og det skyldes især, at det er ble-

vet sværere i Danmark at låne penge til at starte virksomheder”, siger Anders Hoffmann.

Iværksætterindekset viser, at ud af de 20.000 nye virksomheder, der etableres om året, bliver i gennemsnit omkring 200 vækstiværksættere – det vil sige virksomheder, der efter to leveår har minimum fem ansatte og en gennemsnitlig årlig vækst i antallet af ansatte på mindst 20 pct. i de efterfølgende tre år. Men tallene viser, at vækstiværksættere

i løbet af deres treårige vækstperiode i gennemsnit skaber tre gange så mange nye job som andre nye virksomheder, som havde fem ansatte efter to leveår, men som ikke oplevede samme vækstrater som vækstiværksætterne. Vækstiværksættere har derfor en særlig betydning for de nye virksomheders bidrag til jobskabelsen i Danmark. Blandt de 17.372 virksomheder, som nystartede i 2003, var der i 2008 kun 8.364, som overlevede. Og kun 159 virksomheder var blevet til vækstiværksættere. Det er under 1 procent.

Andre går frem

En række andre OECD-lande klarer sig tydeligvis gennem krisen bedre end Danmark. For selv om de fleste OECD-lande oplevede et fald i antallet af nye virksomheder i forbindelse med starten af den økonomiske krise, er det fald nu stoppet, og flere lande har oplevet en svag fremgang mod slutningen af 2010. En-

kelte lande er endda tilbage på samme niveau som før krisen. Det gælder ikke Danmark, som derimod er gået lidt tilbage. New Zealand og USA rangerer højest. Særligt gode muligheder for at tiltrække højtuddannet udenlandsk arbejdskraft og iværksættere place-

rer New Zealand i top. USA er rykket ned på andenpladsen, fordi landet ikke længere er lige så god som tidligere til at sikre adgangen til kapital for iværksættere.

Iværksætterindekset gør det klar for erhvervs- og vækstminister Ole Sohn (SF), at der stadig er områder, hvor Danmark kan gøre det bedre. Danske iværksættere har, som iværksættere i andre lande, fået sværere ved at skaffe kapital som følge af den globale økonomi-

IVÆRKSÆTTERINDEKS

Har fungeret siden 2004 og måler vilkårene og rammebetingelserne for iværksættere i Danmark i forhold til andre OECD-lande.

Blandt de 17.372 nystartede virksomheder i 2003 var der i 2008 kun 8.364, som havde overlevet, og 159 virksomheder, som var blevet til vækstiværksættere. Det er under 1 procent.

Danmark har halvt så mange vækstvirksomheder som de gode områder i USA.

ske krise. Ligesom Danmark har svært ved at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

“Regeringen vil arbejde for at forbedre vækstvilkårene, så vi igen kan øge velstanden og skabe et Danmark med muligheder for alle. Det kan flere succesfulde iværksættere bidrage til”, siger Ole Sohn.

Men de positive forventninger fra starten af 2011 i Danmark levede ikke op til forventningerne, forklarer Anders Hoffmann.

“Vi regnede egentlig med, at Danmark ville følge samme udvikling, men det danske privatforbrug kom ikke i gang i 2011”, siger Anders Hoffmann og pointerer, at det tilbageholdende privatforbrug har ramt danske iværksættere. Privatforbruget er en af de vigtigste faktorer, når man skal afgøre, hvor mange virksomheder der starter. For hvis der ikke er kunder til at købe varer, kan iværksættere ikke låne penge til at starte og udvikle en virksomhed.

I 2007 nåede Danmark ellers det højeste antal af iværksættere, der er målt herhjemme. Så sammenligner man de aktuelle tal med tidligere, så kommer vi fra et højt niveau. Men det nuværende niveau ligger derimod cirka på højde med 2003/2004.

“Vi regnede egentlig med, at Danmark ville følge samme udvikling, men det danske privatforbrug kom ikke i gang i 2011”.

>>

Spredte brancher

I Danmark er det især virksomheder inden for klimateknologi og computerspil og it, som har klaret sig godt og er blevet vækstvirksomheder. Men det generelle billede af vækstvirksomheder er meget spredt, og ingen brancher klarer sig overordnet set bedre end andre.

Ifølge Anders Hoffmann bliver den store opgave herhjemme nu at sørge for, at der sker et større skifte i iværksætterkulturen. Danskerne skal blive bedre til at omsætte den gode idé til handling.

“Vi ser nu, at iværksætteritalesættes meget mere i uddannelsessektoren, og det har det ikke været tidligere. Når det ikke italesættes, får du heller ikke en kultur, som lægger vægt på det ligesom i USA. De sidste 5-6 år er antallet af studerende inden for iværksætteri tidoblet til over 100.000, og det tror jeg vil have en kæmpe betydning om 10 år”, siger Anders Hoffmann.

Mange danske iværksættere stopper med at videreudvikle virksomheden, når den har nået en rimelig størrelse med en

5-6 ansatte. Derfor har vi brug for flere, som bliver ved med at ønske vækst.

“Mange iværksættere stopper med vilje væksten, fordi de gerne vil forblive deres egen chef og styre butikken, og det kan de kun blive ved med, indtil virksomheden har en vis størrelse. Så skal der ansættes flere til at hjælpe med at styre og indføre procedurer. Det ønsker mange simpelthen ikke. Andre stopper væksten, fordi det er svært. Det er sværere at vokse sig stor i et lille land som Danmark, for så skal man udvide produktporteføljen og markederne til udlandet, og det orker mange nok ikke”, siger Anders Hoffmann. <<

VIL DU VÆRE IVÆRKSÆTTER?

Få et samlet overblik over alle offentlige tilbud, der skaber vækst og udvikling i virksomheder, og tilbud om rådgivning og tilskudsordninger på www.vækstguiden.dk.



“Når man er arbejdsløs, har man brug for et kontor som dette, hvor der er andre mennesker, man kan netværke med. Er man i arbejde, kan man søge job her i fred, uden at chefen kigger en over skulderen. Jeg har i gennemsnit brugt dette som delekontor tre gange om ugen. Her udarbejder jeg egne projekter, som jeg indsender som uopfordrede ansøgninger til ansættelse”.

Phillip Bøgh, DM-medlem, starter i projektansættelse hos DMI

“DET HAR VÆRET DRÆBENDE FOR MIN GEJST”



Danmark hungre efter iværksættere, som kan og vil skabe vækst. Men der er stadig alt for mange bureaukratiske krav og regler, som står i vejen for de iværksættere, som gerne vil. Det oplever digital designer og DM-medlem Rune Hvalkof, som har startet sin egen virksomhed, We Add Motion, der laver videoer og reklamefilm til hjemmesider.

“Det er virkelig svært at få overblik over det overuoverskuelige regelbureaukrati, som står i vejen for iværksættere. Det føles, som om jeg bruger halvdelen af min tid på administration i stedet for det, jeg burde gøre, nemlig at lave webdesign og film til mine kunder. Der er desuden ikke meget hjælp at hente. Det har været dræbende for min gejst”, siger Rune Hvalkof.

Han er bachelor i retorik med film og medievidenskab som sidefag fra Københavns Universitet. Efter at han færdiggjorde sin uddannelse, var han ledig på dagpenge i et halvt år, men fik så job som instruktør på et reklamebureau. Efter syv måneders arbejde gik virksomheden dog konkurs, og alle ansatte blev afskediget. Det fik Rune Hvalkof til at starte sin egen virksomhed.

DM-workshopper for medlemmerne

Medlemmer i DM har mulighed for gratis at bruge workshopper i København, Aarhus, Aalborg og Odense.

I workshoppen er der mulighed for at benytte pc'er, printere og ikke mindst lejligheden for at netværke med andre DM-medlemmer. For at få adgang til workshoppen i DM's sekretariat i København skal medlemmerne have et nøglekort

og registrere sig i sekretariatets reception. Det er gratis, men man skal lægge et mindre depositum. I øjeblikket anvender cirka 40 medlemmer workshoppen i København. Det skønnes, at omkring 15 af brugerne er fra HTDA. I de 3 andre

byer betaler DM husleje til Magistrenes A-kasse, for at DM's medlemmer også kan anvende MA's respektive workshopper. Her anvender noget færre medlemmer ordningen – eksempelvis cirka 25 i Aalborg, lyder meldingen fra MA. <<

WORKSHOP I KØBENHAVN	WORKSHOP I AARHUS	WORKSHOP I ODENSE	WORKSHOP I AALBORG
DM, Nimbusparken 16, 2000 Frederiksberg Nøglekort til lokalerne udleveres i receptionen hos DM (samme adresse).	Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7. sal, 8000 Aarhus C Åbent i hverdage kl. 9-16. Nøglekort udleveres i MA.	Slotsgade 21B, 4., 5000 Odense C Telefon 70 20 39 71 Nøgle udleveres mod depositum hos MA på samme adresse.	Aktivitetshuset, Østerågade 19, 3. sal, 9000 Aalborg Åbent hverdage kl. 8.30-15.00. Du kan få en nøgle, så du har adgang hele døgnet.

Iværksættere skal bruge alt for meget tid på at leve op til bureaukratiske regler. Det går ud over lysten til at udvikle virksomheden og skabe vækst, forklarer Rune Hvalkof, som er iværksætter i digitalt design.

somhed, for han ville ikke tilbage på dagpenge igen. Nu har han været i gang som iværksætter i et halvt år, og han er desuden begyndt at studere digitalt design og kommunikation på IT-Universitetet, fordi han gerne vil supplere sin viden om filmproduktion med viden om webdesign og digitale medier. Hans planer kan desuden komme det danske samfund til gode. For han vil skabe vækst.

“Dette iværksætterprojekt er mit eget, og jeg har en langsigtet strategi, som går flere år ud i tiden. Jeg vil udvikle virksomheden, mens jeg læser, og når jeg er færdig, har jeg forhåbentligt penge nok til at begynde at ansætte folk”, siger Rune Hvalkof, som allerede har lavet web-opgaver for 70.000 kroner.

Han var desuden træt af, at hans skæbne skulle afgøres af andre. Han vil være herre i eget hus og for enhver pris ikke tilbage i dagpengesystemet.

“I stedet for at søge arbejde virker det helt naturligt for mig at tage hul på dette projekt, og det føles som det rigtige tidspunkt. For alternativet er arbejdsløshed”, siger han.

Regeljungle

Men selv om Rune Hvalkof er målrettet og ved, hvad han vil med sin virksomhed, så er han blevet mødt af lidt af en regeljungle, der til tider har gjort ham til en kastebold mellem forskellige systemer.

For nylig var han nødsaget at tage ind på SKAT, fordi der havde været noget bøvl med momsindberetningen, som han ville have udredet. Først måtte han vente i kø i tyve minutter for at komme til at tale med nogen. Derefter fik han et nummer og blev henvist til et venteværelse, hvor han ventede i 25 minutter. Efter at være kommet igenem metaldetektor og et security-tjek fik han endelig lov til at tale med en dame, som han måtte stille sine spørgsmål til. Svaret var, han skulle rette henvendelse til Skats afdeling i Ringkøbing per brev. Indholdet i mit spørgsmål kunne hun ikke forholde sig til, og adressen skulle han finde på SKATs hjemmeside. “Jeg bad hende om at gøre det for mig, hvilket tog hende omkring ti minutter, mens jeg tålmodigt sad og prøvede at

lade være med at grine. Den slags kan nogle gange få én til at føle det, som om man er fanget i et bureaukrati af kafkaske dimensioner. Hvis ikke det var så tidkrævende, ville det næsten være til at grine af”, siger Rune Hvalkof.

Han har oven på de oplevelser nu accepteret, at han simpelthen må bide i det sure æble og betale for at have en revisor tilknyttet, som kan sørge for, at der er styr på regnskaber og indberetninger. Men han savner stadig bedre vejledning. Rune Hvalkof ønsker, at både fagforeninger og a-kasser bliver bedre til at vejlede de medlemmer, som ønsker at springe ud som iværksættere.

“Vi iværksættere vil hellere bruge vores tid på vores ideer og projekter end på administration. De mange regler bliver nemt uoverskueligt, og det kan være svært at få et klart svar. De kurser, der udbydes, er meget generelle og målrettet begyndere. Det ville være skønt, hvis man kunne få mere personlig, kvalificeret vejledning, og man i det hele taget gjorde det nemmere for iværksættere at komme i gang”. <<



“Filosoffer er nysgerrige mennesker”

HTDA's nye formand, Inger Staahl Jensen, er filosof og vil arbejde for flere jobåbninger og for at fjerne rigide regler på arbejdsmarkedet. Og så ønsker hun endnu bedre internt DM-samarbejde.

“Ja, filosoffer er nysgerrige mennesker”. Sådan betegner cand.mag. i filosofi og historie Inger Staahl Jensen med et friskende grin sit hidtidige arbejdsliv, som på knap 15 år allerede har budt på store udfordringer og omvæltninger. Fra uddannelse til barsel til arbejde på det private og siden det offentlige område og til ledig igen. Nu sætter hun sig i stolen som formand for DM's sektor HTDA, hvor hun dog ikke har tænkt sig at sidde, men tværtimod arbejde aktivt for at nedbryde mange af de barrierer, som hun selv er stødt på i sit arbejdsliv og som ledig akademiker.

I DM's sektor HTDA har der ikke været nogen formand og bestyrelse i snart to år, og der har desuden været uenighed blandt to fløje i sektoren om, hvilken vej man ville gå. Inger Staahl Jensen har tidligere siddet i HTDA's bestyrelse, så bestyrelsesarbejdet i DM-regi er bestemt ikke fremmed for hende.

“Jeg tænkte, at jeg kunne komme ind som næsten ny kandidat og forene den uenighed, der har været i bestyrelsen. Desuden har jeg erfaring på arbejdsmarkedsområdet som faglig konsulent, og der



“Problemet for højtuddannede er, at vi ikke bare kan få et andet arbejde, når vi først har taget vores uddannelse og har arbejdet nogle år. Det er nemlig svært som 45-årig at få et nyt arbejde, hvor man måske ikke lige har det rette branchekendskab eller netværk og derfor skal oplæres”.



BLÅ BOG

Navn: Inger Staahl Jensen, ny formand i DM's sektor HTDA.

Uddannelse: Cand.mag. i historie og filosofi fra RUC i 1997.

Privat: Hun er 48 år, gift og har tre børn på 7, 12 og 14 år.

Bor i Stubberup lidt nord for Borup.

mener jeg at kunne bidrage med en del til de kommende trepartsforhandlinger”, siger Inger Staahl Jensen.

Ligeledes har hun tidligere arbejdet i DM's sekretariat, så heller ikke hverken foreningen eller samarbejde med resten af DM-huset er nyt for hende.

Den 48-årige Inger Staahl Jensen har været medlem af DM, siden hun blev færdiguddannet i 1997 som cand.mag. i filosofi og historie fra RUC. Som magister fandt hun det naturligt at melde sig ind i DM. Og hendes erfaring havde lært hende, at det var en god ide at være medlem af en fagforening.

“DM kan rådgive mig om krav, forventninger og jobåbninger på det akademiske arbejdsmarked. Jeg kom fra en typisk arbejderbaggrund og havde derfor ikke forbindelser eller netværk til det akademiske arbejdsmarked”, siger hun.

Nye job

Rådgivningen ledte blandt andet til, at hun tog en supplerende merkonomuddannelse, fordi hun gerne ville arbejde med personaleledelse. Efter uddannelsen fik Inger Staahl

Jensen to børn, og hun arbejdede derefter som vikar i en række forskellige især private virksomheder. Hun har lavet en undersøgelse for DM og blev efterfølgende ansat i en periode som konsulent og faglig sekretær i DM. Hun har arbejdet som personalekonsulent i Høje-Taastrup Kommune, lederkonsulent i Ergoterapeutforeningen og regionskonsulent for Region Sjælland i FOA. Da den stilling blev nedlagt, havde hun enkelte kortere vikarstillinger, men, som hun siger, skal man i dag være heldig for blot at blive optaget i deres emnebase. De få jobåbninger på det danske arbejdsmarked har fået hende til i praksis at indse, hvor vigtigt det er at skabe nye job, så det er et af hendes fokusområder i arbejdet som ny sektorformand. Langtidsledigheden blandt magistre er inden for det seneste år nemlig steget eksplosivt, så magistrene hører til grupperne med meget langtidsledighed.

“Vi skal derfor arbejde på, hvordan vi kan skabe flere job for magistrene. Genoptjeningsretten til dagpenge er desuden nu på 12 måneder ud af en toårig dagpengeperiode, og det er en af de længste i Europa. Det er altså ikke realistisk med sådanne strenge krav, som arbejds-

markedet i Europa er lige nu, så det skal vi også have ændret”, siger Inger Staahl Jensen, som også vil arbejde på, at dagpengeperioden på nu to år forlænges igen, og uddyber:

“Problemet for højtuddannede er, at vi ikke bare kan få et andet arbejde, når vi først har taget vores uddannelse og har arbejdet nogle år. Det er nemlig svært som 45-årig at få et nyt arbejde, hvor man måske ikke lige har det rette branchekendskab eller netværk og derfor skal oplæres”, siger Inger Staahl Jensen.

Derfor gælder det ifølge hende om at skabe nye jobåbninger og muligheder for relevant efteruddannelse. Det store problem lige nu er, at virksomhederne ikke kan skabe vækst, fordi de ikke kan låne penge til at udvikle sig og skabe de nye job, som akademikerne kan besætte.

“Det er katastrofalt for akademikerne, for vi bliver oftest ansat der, hvor der skabes noget nyt. Derfor ser vi også en voksende dimittendledighed. Det er et symptom på, at der ikke skabes nye arbejdspladser. Vi skal derfor løse kreditklemmen for virksomhederne, og akademikerne skal generelt have meget bedre muligheder for opkvalificering”, siger den nye HTDA-formand. <<

I serien DET' MIT JOB tegner vi et portræt af et DM-medlem, der har et job – eller måske lige har fået et – som han/hun gerne vil fortælle om. Hvad er et godt job? Og hvorfor? Hvilke planer har man med sin karriere? Hvilke muligheder er der for faglig og personlig udvikling? Hvad vejer tungest i valg af job og karriere?

Måske kan det inspirere andre til at gå nye veje, hvad angår job og karriere, og til at reflektere over uoprøvede muligheder.

Send en mail til magisterbladet@dm.dk med en kort omtale af dig selv, din uddannelse og dit job.

NINA FRIMODT-MØLLER, 39 ÅR

Corporate Health Manager, Nordea Liv & Pension

Er det korrekt at antage, at du er mere til gulerod end til pisk?

Det er korrekt. Det sundhedsprojekt, jeg er ansvarlig for, handler ikke om at tvinge folk til mere motion og sundere kost. Det handler derimod om at skabe trivsel, øge medarbejdernes arbejdsglæde og et hjælpe dem til et større mentalt overskud i hverdagen. Vi definerer sundhed som energi og taler om balance i livet snarere end om familie-arbejdslivsbalance.

Og hvordan opnår I alt det i Nordea Liv & Pension?

Vi sørger for at give medarbejderne nogle gode tilbud, både kostforløb, motionshold og kurser i mental træning. Vi arrangerer løbehold, styrketræning på græsplænen, har hold i meditation og mindfulness og tilbyder kostvejledning som en integreret del af hverdagen. Nogle gange laver vi events, måske en fiskedag eller en dag med fokus på saltindtaget, hvor vi måler folks blodtryk. Vi har et sundhedsbibliotek, hvor man kan låne vippebræt og træningselastikker til brug

ved møder eller en blender, hvis man vil servere smoothies for sine kolleger i stedet for kage til kaffen.

Hvad nu, hvis en medarbejder slet ikke ønsker, at arbejdspladsen skal blande sig i den livsstil, vedkommende fører?

Det er helt frivilligt, der er ingen løftede pegefingre, og man kan umuligt ramme alle. Vi ved godt, at det kan være grænseoverskridende for nogle at smide skoene og meditere sammen med kolleger. Det respekterer vi. Men vi prøver at gøre tilbuddene nemme, sjove, attraktive og let tilgængelige for vores medarbejdere. Men det er ikke gratis. Folk betaler selv og flekser ud, hvis de benytter vores tilbud. Det har godt en tredjedel af vores knap 500 ansatte gjort hvert år i de tre år, projektet har kørt.

Og til gengæld for indsatsen får Nordea Liv & Pension reduceret antallet af sygedage blandt medarbejderne?

Det er korrekt, men det er ikke det vigtigste. Der sker mange andre spændende

ting på en arbejdsplads, hvis man laver den type projekt. Hierarkier ophæves, når man har stået og svedt sammen i motionslokalet, kontakter knyttes på tværs af afdelinger. Et sundhedsprogram rykker både ledelsesmæssigt, kulturelt og socialt i organisationen.

Er du selv en omvendt fitness-gudinde med balder af stål, der aldrig kunne drømme om at røre hvidt sukker?

Ha! Nej! Jeg er en ganske almindelig gennemsnitsdansker, der konstant skal arbejde med både mine spise- og motionsvaner. Og fordi jeg er, som folk er flest, taler jeg også med stor troværdighed om vores program. I 2010 blev Nordea Liv & Pension kåret som Danmarks sundeste arbejdsplads, og jo mere jeg arbejder inden for det her, jo mere overbevist er jeg om, at vores projekt er inde på noget af det helt rigtige. Det ser ud til, at omverdenen synes det samme. I dag bruger jeg 75 % af min tid som sparringspartner for andre virksomheder, der gerne vil gå samme vej. <<

“Hierarkier ophæves, når man har stået og svedt sammen i motionslokalet, kontakter knyttes på tværs af afdelinger”.



KARRIERE:

- 2010: Corporate Health Manager, Nordea Liv & Pension.
- 2008: Teamleder, People & Communications, Nordea Liv & Pension.
- 2005-08: Forskellige kommunikations- og teamlederfunktioner i Nordea Liv & Pension.
- 2002: IT- og Telestyrelsen, kommunikationskonsulent.
- 2001: Statens Information, kommunikationsansvarlig.
- 1998: Egmont-koncernen, Communications Consultant.

UDDANNELSE:

- 1998 Cand.mag. i moderne kultur og kulturformidling fra Københavns Universitet.

DM ikke enig i AC-formands udmelding

AC's formand Erik Jylling er på vegne af sine 200.000 medlemmer parat til at sige nej til lønstigninger i fem år. Formålet er at forbedre den danske konkurrenceevne, så der igen bliver grobund for vækst og arbejdspladser i Danmark.

“Derfor kan jeg godt forestille mig, at vi laver en aftale om fx en femårig overenskomst næste gang, og at vi så aftaler en nulløsning på lønnen”, siger Erik Jylling til Jyllands-Posten.

Den udmelding kommer bag på DM.

“Udtalelserne i Jyllands-Posten er højst overraskende og må alene være et udtryk for Erik Jyllings personlige holdning. Det er ikke udtalelser, som har været genstand

for drøftelse i AC's forhandlingsudvalg eller bestyrelse. De er således ikke udtryk for et forhandlingsmandat. Processen hen imod OK 13 er endnu ikke gået i gang for alvor, så det er alt for tidligt at udtale sig om overenskomstperiodens længde eller de lønkrav, vi vil stille”, siger DM's formand Ingrid Stage

DM er i fuld gang med at indsamle krav fra arbejdspladserne, som vil blive sammenskrevet og sendt til AC den 1. maj. Herefter går drøftelserne i AC's forhandlingsudvalg først for alvor i gang om den samlede forhandlingsaftale og kravpakke.

“Det er klart, at hvis vi skal overdrage vores forhandlingsret til AC i en fælles

forhandlingsaftale og en fælles kravpakke, skal den naturligvis afspejle DM's krav. Det tager vi stilling til efter møder i vores kompetente organer i august måned. En femårig overenskomstperiode uden lønkrav er ikke blandt de krav, DM fremsender. Den melding er vi ikke enig i. Det er således alt for tidligt at melde noget ud om overenskomstforhandlingerne”, siger DM's formand, Ingrid Stage, der har en fast plads i AC's forhandlingsudvalg og bestyrelse, og formand for DM's overenskomststudvalg Peter Grods Hansen i en fælles reaktion på baggrund af AC-formand Erik Jyllings udtalelser i Jyllands-Posten i dag. <<

“Det er klart, at hvis vi skal overdrage vores forhandlingsret til AC i en fælles forhandlingsaftale og en fælles kravpakke, skal den naturligvis afspejle DM's krav”.



DM'S LEDERDAG 2012

DM · Dansk Magisterforening



Tre taktiske tilgange til ledelse

På årets lederdag vil vi ikke tale om krise og økonomi. Heller ikke om strategier og årsplaner. Vi vil tale om ledelse af mennesker. Forskellige mennesker og forskelligheder, der kræver taktik og forståelse som leder.

Hør tre eksperter fortælle om primadonnaledelse, selvledelse og forskerledelse, og få større indsigt i ledelsesproblematikker og forståelse for dine medarbejders adfærd, så du kan lede dem i den rigtige retning.

Du møder ph.d. og seniorforsker **Helle Hein** fra CBS, der blandt andet har været konsulent for Det Kongelige Teater.

Du møder også professor, dr. phil. **Sverre Raffnsøe** fra CBS, der gennem de seneste tre år har ledet et større forskningsprojekt om selvledelse.

Hør også forsker og geogenetiker, professor dr. scient. **Eske Willerslev** fortælle om ledelse i forskerverdenen.

Tid og sted: 11. maj, Nordatlantens Brygge, kl. 9.30-15.00

Lederdagen er for medlemmer af DM's sektion for ledere

Se programmet, og tilmeld dig på www.dm.dk/kalender



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig dit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.



DM · Dansk Magisterforening



STYRK DIN VIDEN

dmefteruddannelse.dk

Kurser i foråret

Statistik for ikke statistikere

Få en indføring i praktisk og beskrivende statistik, og lær at bruge de mest anvendte statistiske arbejdsredskaber. Kurset varer to dage og veksler mellem oplæg og praktiske øvelser.

Start 26. marts 2012 i København

Pris (ekskl. moms) medlemmer 8.200 kroner.

Andre 9.800 kroner.

Bootcamp for ambitiøse facilitatorer

Styrk resultatet af de møder og processer, du faciliterer. Skab mere konstruktive samarbejder og bedre udbytte for alle. Kurset varer fem dage og veksler mellem teori og øvelser.

Start 28. marts 2012 i København

Pris (ekskl. moms) medlemmer 18.500 kroner.

Andre 20.500 kroner.

Fundraising

Få succes med fundraising og få overblik over begreber, teknikker og søgemuligheder. På kurset får du værktøjer til idé- og konceptudvikling og lærer at formulere de helt rigtige ansøgninger. Kurset varer to dage og veksler mellem oplæg og cases.

Start 28. marts 2012 i Jylland

Pris (ekskl. moms) medlemmer 8.200 kroner.

Andre 9.800 kroner.

Skriv så de lytter

Skrot det tunge og abstrakte sprog, og lær at skrive en tekst, der fænger ved at arbejde med sprog, argumentation, vinkling, fokus og disposition. Kurset varer fire dage.

Start 11. april 2012 i København

Pris (ekskl. moms) medlemmer 14.400 kroner.

Andre 16.400 kroner.

Forandringsledelse*

Firedages diplomfag i forandringsledelse. Få analytisk og praktisk træning i at håndtere forandringsprocesser både på individ-, gruppe- og organisationsniveau. Forløbet sætter fokus på din rolle og de strategier, som du kan bruge som forandringsagent.

Start 10. april 2012 i København

Pris 11.300 kroner.

Mindfulness

Seksdages diplomfag om nærvær og autenticitet i kommunikation, organisation og ledelse. Styrk din arbejdsmæssige autenticitet gennem træning af nærvær. Lær hvor, hvornår og hvordan du kan skabe forskellige kommunikative rum og processer, der understøtter nærvær og autenticitet.

Start 11. april 2012 i København

Pris 16.600 kroner.

* Søg Statens Voksenuddannelsesstøtte til dette kursus. Støtten udgør p.t. 630 kroner om dagen.

Læs mere på dmefteruddannelse.dk eller ring på telefon 38 15 66 68

BYENS DIGITAL DIGITAL URBAN LIV DIGITAL URBAN LIVING

DIGITAL
URBAN
LIVING
KONFERENCEN
AARHUS 22/3

ADAM GREENFIELD / BEN HAMMERSLEY / BJARKE INGELS GROUP

Smart Cities rykker lige nu længere og længere op på beslutnings-tagernes dagsorden. Byernes mange data skal gøres tilgængelige for borgere, politikere og virksomheder. Men byen skal også have et digitalt kultur- og oplevelsesliv. Det handler konferencen om den 22. marts 2012 i Musikhuset Aarhus.

Dem henvender konferencen sig til:

- Offentlige og private beslutningstagere
- Konsulenter i kommuner, regioner og nationale myndigheder
- Arkitekter, forretningsudviklere og byplanlæggere
- Journalister og mediefolk
- Iværksættere og kulturfolk
- Folk med interesse i oplevelsesøkonomi

Program og tilmelding på: www.digitalurbanliving.dk/konf2012

Konferencen foregår på dansk, på nær indslagene med Adam Greenfield og Ben Hammersley.

TIDSPUNKT:

22. marts 2012
10:00 - 16:15

STED:

Musikhuset Aarhus, Lille Sal
Thomas Jensens Allé
8000 Aarhus C

PRIS:

1.950 kr.
Studerende: 975 kr.

Inkl. bogen "Byens Digitale Liv",
der præsenteres ved konferencen.
Inkl. frokost og kaffe.

TILMELDING:

www.digitalurbanliving.dk/konf2012