

Kulturarven udsat for omsorgssvigt

Side 28-33

DM vil promovere
Danmarks
klogeste hoveder

10

Kommuner
overtræder regler

14

En stol til de
nyuddannede

36

Ma(d)skulinitet:
Madkampen om køn

46



Alumnernes Dag 2014

STADIG DIT UNIVERSITET

Uddannet fra Københavns Universitet?

Tilmelding til dagen på
alumni.ku.dk

Velkommen til Alumnernes Dag 2014. Programmet rummer et væld af aktiviteter — blandt andet ny forskning, workshops og musik. Dagen er selvfølgelig også en mulighed for at møde andre alumner fra Københavns Universitet, ikke mindst til aftenens festmiddag.

På glædeligt gensyn lørdag d. 27. september 2014 kl. 13.00 i festsalen ved Frue Plads.

Københavns Universitets Alumneforening



Humaniorabashing – igen, igen ...

Tænketaenken DEA har offentliggjort den første af en række analyser, der skal indgå i et fortløbende beskæftigelsesbarometer. Rapporten fremstår meget sober, og der gøres igen og igen opmærksom på, at man ikke kan drage knivskarpe konklusioner på baggrund af de fremlagte data, og at det kun er første led i at etablere et egentligt beskæftigelsesbarometer, som kan være retningsgivende for udbuddet af uddannelser.

Det forhindrer dog ikke tænketanken eller medierne i at bruge rapporten som afsæt for dramatiske meldinger om humanisternes stærkt faldende lønniveau. Og da lønniveauet uden forbehold tages som udtryk for uddannelsernes samlede værdi og samfundsnytte, bliver rapporten – og den noget forsimplede tolkning af den – startskuddet til endnu en gang humaniorabashing. Det er, som om det ikke kan siges tit nok: Der er for mange af os, og nu må der sættes en stopklods i for uddannelse af flere humanister.

Når man læser hele rapporten, kan man ikke undgå at blive overrasket og forstemt over de entydigt negative og meget bastante meldinger. For ganske vist ligger lønniveauet for humanister ikke længere så langt over gennemsnittet for alle 20-60-årige, som det gjorde for 20 år siden. Men i og med at udbuddet er steget så voldsomt, og vi udgør en større del af den samlede arbejdsstyrke, vil konsekvensen jo være, at gennemsnittet stiger, og differencen falder. Det gælder alle universitetsuddannede, mest for humanister, men i høj grad også for de så højtbesungne teknikuddannelser.

Nu er lønniveauet jo trods alt ikke den eneste parameter, uddannelsernes værdi skal måles med. Og så er 13 procent over gennemsnittet for alle 20-60-årige jo heller ikke en decideret sulteløn, om end vi selvfølgelig konstant skal fortsætte indsatsen for at sikre en løn, der passer bedre til det høje uddannelsesniveau. Den vigtigste – og positive – konklusion i analysen er dog, at “ud-

dannelse betaler sig – for den enkelte og for samfundet”. Og det gælder alle uddannelser, således også for humanister.

Der er også andre positive resultater i DEA's analyse, som ikke er kommet tydeligt frem i de offentlige udmeldinger, men som fortjener at blive sagt højt og tydeligt. Sidste kapitel i analysen har særlig fokus på den private sektor. Det giver god mening, for det siges allerede indledningsvis, at beskæftigelsesmønstret fra de sidste 20 år med en offentlig sektor, der har aftaget et støt stigende antal medarbejdere, og især flere akademikere, ikke kan forventes at fortsætte de næste ti år. Da må væksten i beskæftigelsen forventes at ske i den private sektor. Og her har humanisterne allerede den suverænt højeste stigning i lønkvoten fra 1990 til 2010. Stigningen er på 609 % for universitetsuddannede humanister. Der er ingen grund til at antage, at den tendens skulle stoppe, og

derfor ligner det ren hasard med samfundsudviklingen at foreslå en særlig begrænsning af de humanistiske uddannelser som helhed.

Mange private virksomheder har heldigvis fået øjnene op for de humanistiske kompetencer. For eksempel den ejer af et vvs-firma, der blev rigtig glad for sin nye medarbejder – en kandidat fra et musikonservatorium – fordi vedkommende kunne holde styr på papirerne. Så begejstret blev han, at han foreslog sin kollega også at ansætte en konservatorieuddannet til at styre kontorgangen. Sådan spredes det glade budskab som ringe i vandet. Det fortjener at komme længere og længere ud til det, nogen kalder “vandkanten”, ud i små og mellemstore private virksomheder. De skal ikke standses af dystre, ensidige meldinger om humanisters lave lønninger og manglende værdi. Det vil være uklogt og decideret samfundsskadeligt.

derfor ligner det ren hasard med samfundsudviklingen at foreslå en særlig begrænsning af de humanistiske uddannelser som helhed.

“Når man læser hele rapporten, kan man ikke undgå at blive overrasket og forstemt over de entydigt negative og meget bastante meldinger”.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Peter Grods Hansen,
DM Offentlig

Anita Kilde Bæk Nielsen,
DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen,
DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Bjarke Friberg, DM Privat

Leif Søndergaard,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Thomas Vils Pedersen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning
& Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning &
Formidling

Inger Staahl Jensen, DM
Honorar- og timelønnede, del-
tidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Charlotte Palludan,
Fagforeningslisten

Mette Thygesen,
DM Studerende

Hans Chr. Gørup Nilsen,
DM Studerende

Læs også
Kommentaren
“Rank ryggen,
Humanist!”
på side 27.

Dagens mand i skysovs

Tænd tilfældigt for fjernsynet, og du vil med meget stor sandsynlighed komme ind midt i et madprogram. Mad og madopskrifter rangerer i programfladen på linje med politik, sport, debat, kultur – i øvrigt, skal jeg skynde mig at tilføje, for mad er jo også kultur – underholdning og meget andet. Med endnu større sandsynlighed vil du støde ind i en mandlig kok i programmet. Kun i ganske få tilfælde er det kvinder, der indtager tv-køkkenet.

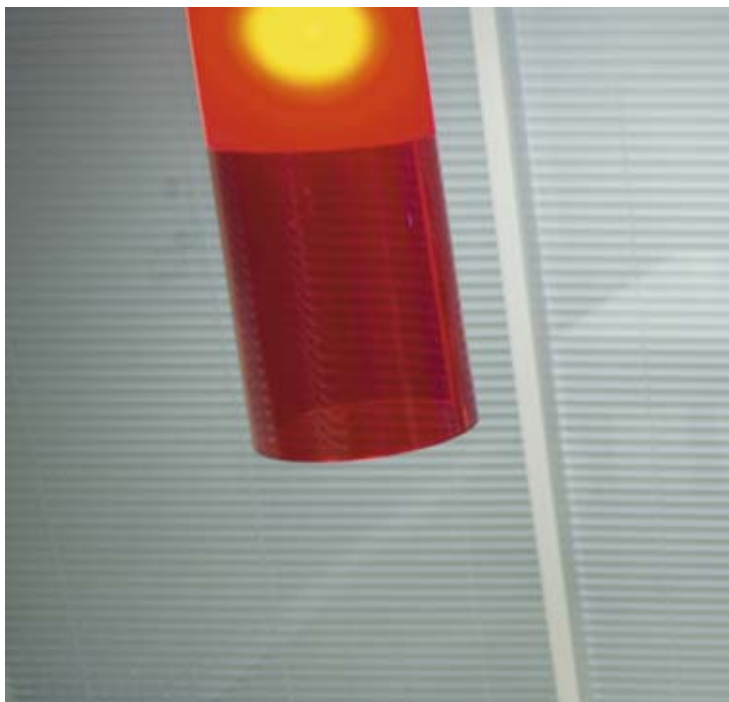
Ud over at inspirere os til nye kulinariske oplevelser demonstrerer alle disse maskuline kokke, “hvordan den moderne mand kan bruge madlavningen til at definere nye maskuliniteter i en tid, hvor den maskuline rolle er til debat”. (...) “Når manden laver mad, laver maden også manden”.

Citatet er hentet fra Jonatan Leers kronik “Ma(d)skulinitet: Madkampen om køn” på side 46-47 i denne publikation.

Leer mener, at de mandlige tv-kokke – “madaktivisterne” – er ved at blive politiske figurer. De distancerer sig fra “hjemmet”, som de kvindelige tv-kokke i større grad synes at være fanget i. Ikke mindst en stjernekok som Jamie Oliver kalder på genetableringen af de klassiske kvinderoller i hjemmet.

Jonatan Leer, som læsere af dette magasin måske husker fra hans serier om “Det akademiske folkekøkken” fra 2009 og 2011, har skrevet en ph.d.-afhandling med samme titel som kronikken. Han forventer at skulle forsvare sin afhandling i slutningen af juni i år.

Efter den bliver det aldrig den samme uskyldige oplevelse at se madprogrammer. “Tv-køkkenet er (også) en madkamp om kønnets betydning i moderne samfund”, påstår Jonatan Leer.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER** Humaniorabashing – igen, igen ...
- 12 SIDEN SIDST**
- 16 NYE BØGER**
- 22 SIDEN SIDST** Internationalt
- 24 DM PÅ SAGEN** Aktuelle medlemssager
- 27 KOMMENTAR** Rank ryggen, humanist!
- 34 SIDEN SIDST**
- 40 NYE BØGER**
- 44 DEBAT**
- 46 KRONIK** Ma(d)skulinitet: Madkampen om køn
- 48 DM · MEDLEMSTILBUD**
- 49 KOMMENTAR** FreeFuture
- 50 FAGLIGT FORUM**

52 LEDIGE STILLINGER

57 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

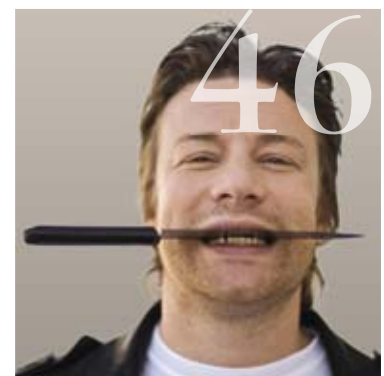
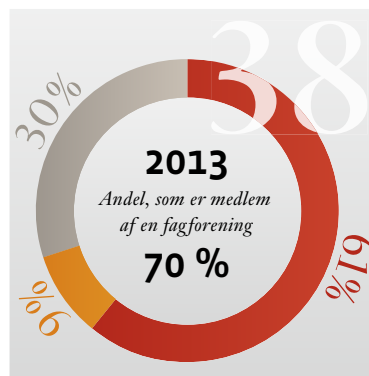
Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



ARTIKLER



6 Nye vandplaner ignorerer 30 års miljøindsats

8 Undervisernes syn på kvalitet skal ind i debatten

10 DM vil promovere Danmarks klogeste hoveder

13 Flertal afviser Jelled-løsning for ordnet.dk

14 Kommuner overtræder regler

18 Månedens iværksætter

28 Kulturarv i krise

31 Museer savner fælles strategi

33 Kulturminister Marianne Jelled svarer

36 En stol til de nyuddannede

38 Fagbevægelsen styrtbløder – eller gør den?

42 Skaf et job!

44 Nyt håb for Akademikerkampagnen

Forsidefoto: Jesper Voldgaard

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 45.800 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 32.486
i perioden 1. 7.2012-30. 6.2013



Produktionsplan:

Nr. 6 2014
Udkommer: 6. juni
Deadline debat: 26. maj
Deadline annoncer: 28. maj
Deadline kalender: 28. maj

Nr. 7 2014
Udkommer: 22. august
Deadline debat: 11. august
Deadline annoncer: 13. august
Deadline kalender: 13. august

Nr. 8 2014
Udkommer: 12. september
Deadline debat: 1. september
Deadline annoncer: 3. september
Deadline kalender: 3. september

Nye vandplaner ignorerer 30 års miljøindsats

Såkaldt ændret grødeskæring har gennem årtier været en afgørende ingrediens, når miljøfolk har forbedret økologien i danske vandløb. Nu har miljøminister Kirsten Brosbøl (S) besluttet, at redskabet ikke må bruges i kommunernes vandplansarbejde, der skal efterleve EU's miljømål. Ekspertter ryster på hovedet.

Det er den omvendte verden.

Da VKO-regeringen lancerede de første planer for at forbedre den økologiske kvalitet i 5.300 km danske vandløb, blev såkaldt reduceret grødeskæring udpeget som det helt dominerende virkemiddel i bestræbelserne på at leve op til EU's vandrammedirektiv. Både miljøfolk og landbrug kritiserede brugen af grødeskæring i planerne, ikke mindst på flade strækninger, hvor reduceret grødeskæring ville virke stik mod hensigten.

I april offentliggjorde miljøminister Kirsten Brosbøl (S) så et katalog over de virkemidler, der må bruges i arbejdet med 2. generation af vandplaner i nye 1.600-2.000 km vandløb. Og her har miljøministeren helt udeladt muligheden for at bruge grødeskæring som virkemiddel. Men virkemidlet er helt afgørende i miljøindsatsen, lyder det fra professor og vandløbseksperter ved Aalborg Universitet Torben Larsen. Den skal bare bruges rigtigt.

“Grødeskæring er ubetinget den vigtigste foranstaltning til vedligeholdelse af vandløbene og til at skabe gode miljøforhold, så det er helt forkert og uforståeligt, at den tages ud af de virkemidler, der er til rådighed for at holde vandløbene i god stand”, siger han.

Bent Lauge Madsen, tidligere chef for Miljøstyrelsens Ferskvandslaboratorium, er enig.

“Ministeren ignorerer fuldstændig den omfattende viden, der findes. I de sidste 30 år har man brugt gennemtænkt, ændret grødeskæring til at fremme og vedligeholde gode fysiske forhold i vandløbene. Ja, enhver vandløbsrestaurering, der er lavet herhjemme, er som regel altid fulgt af, at man har ændret grødeskæringen i en mere miljømæssig retning, fx ved at man slår grøden i smalle render, så man får hensigtsmæssige strømforhold”, siger han.

DCE: Behov for ændret grødeskæring

Men ikke alene i forbindelse med vandløbsrestaurering er ændret grødeskæring en vigtig ingrediens. I en rapport fra januar har DCE (det tidligere Danmarks Miljøundersøgelser) ved Aarhus Universitet på opdrag fra netop Miljøministeriet vurderet samtlige af de nuværende virkemidler i Kirsten Brosbøls katalog. Og ifølge rapporten er der “behov” for at kombinere stort set samtlige virkemidler med ændret grødeskæring, hvis tiltagene skal føre til en positiv effekt.

Men det kommer ifølge miljøministeren ikke på tale.

“Da man inddrog reduceret grødeskæring som et aktivt virkemiddel til miljøforbedringer i vandplanerne, forudsatte man, at der skulle udbetales kompensation, når landmænd får oversvømmet deres marker eller på an-

den måde lider et tab. Det har vist sig umuligt at udvikle et beregningsværktøj, der tilstrækkelig præcist kan forudsige, hvor eventuelle oversvømmelser af landbrugsjord vil ramme. Derfor er det valgt, at ændret grødeskæring ikke skal med i virkemiddelkataloget til 2. generation vandplaner”, skriver ministeren i en mail til Magisterbladet.

Og dermed har Kirsten Brosbøl også med sikkerhed udelukket, at Danmark kan leve op til forpligtelserne over for EU, mener Bent Lauge Madsen. Det er ellers lige præcis hensigten med vandplanerne.

“Det er absurd, men man kan ikke forstå det anderledes, hvis man skal holde sig til, hvad DCE skriver i deres rapport. Nemlig at uden ændret grødeskæring får vi ikke opfyldt planteindekset, som er et af de tre områder, indsatsen ifølge vandplanerne skal måles efter. Det samme gælder i forhold til fiskeindekset. Ved siden af rensning af spildevand har ændret grødeskæring været den vigtigste årsag til den markante fremgang for ørreder i danske vandløb”.

På spørgsmålet om, hvorvidt hun kan garantere, at EU-målene nås med det nye virkemiddelkatalog, svarer Kirsten Brosbøl:

“Danmark agter at leve op til sine forpligtelser om et renere vandmiljø og leve op til EU's krav. Det står ikke til diskussion”. <<



“Ministeren ignorerer fuldstændig den omfattende viden, der findes”.

Bent Lauge Madsen, tidligere chef for Miljøstyrelsens Ferskvandslaboratorium



**Vi har ikke isbjørne i gaderne,
så du kan roligt gå på arbejde**



Camilla Nørgaard fra pædagoguddannelsen på UCC og Inge Regnarsson fra Læreruddannelsen Zahle tog kvalitetsdebatten til fods på seminaret. De savner begge mere gennemtænkte evalueringer af professionsuddannelserne.

Undervisernes syn på kvalitet skal ind i debatten

Kvalitetsudvalget er alt for optaget af struktur og status for universiteterne. Det mener DM Professionshøjskoler, der vil bringe debatten om uddannelseskvalitet tilbage på sporet.

Kvalitetsudvalget har været alt for optaget af kvantitative økonomiske parametre og af strukturer og status for universiteterne på bekostning af debatten om kvalitet i uddannelserne og om, hvordan der i fremtiden kan blive skabt en større sammenhæng på tværs af uddannelsesinstitutionerne.

Det mener DM's sektor for professionshøjskoleundervisere, der derfor havde sat uddannelseskvalitet på som overskrift for et seminar for tillidsrepræsentanter.

At der er en vis skuffelse over, at professionshøjskolerne er parkeret på et sidespor i kvalitetsudvalgets rapport "Nye veje", lægger DM-politikerne ikke skjul på.

"Vi er ærgerlige over, at udvalget ikke kan se potentialet i at etablere mere forskningsbaseret uddannelse på

professionshøjskolerne, og vi tror, at det vil begrænse trafikken til universitetet, hvis de unge professionsbachelorer skal træffe et erhvervsvalg, før de overhovedet har påbegyndt en uddannelse", siger DM's formand, Ingrid Stage. Og Hans Beksgaard, der står i spidsen for professionshøjskoleundervisere, når til samme konklusion:

"Rapporten kommer ikke i nærheden af at formulere en sammenhængende strategi for at udbygge en professionsbachelor med en kandidatgrad".

En arbejdsmarkedsrettet opfattelse

Over for tillidsrepræsentanterne på DM-seminaret understregede Nina Smith, økonomiprofessor og medlem af kvalitetsudvalget, at uddannelseslandskabet også i fremtiden skal være

bredspektret, og at de respektive institutioner skal bevare hver deres profil.

"Vi tror ikke på et system, hvor de unge kan få merit på kryds og tværs. Vi mener, at der for hver eneste professionsbachelorstuderende skal være beskrevet en helt transparent uddannelsesvej videre. Vi støtter en udvikling, der letter vidensoverførsel mellem de forskellige uddannelsesinstitutioner, som det fx allerede foregår mellem VIA University College og Aarhus Universitet", pointerede Nina Smith.

TR-mødet resulterede bl.a. i et papir med en lang række bud på, hvad kvalitet er, set fra et underviserperspektiv. Papiret skal klæde DM Professionshøjskoler sektorbestyrelse på til det videre politiske arbejde med at dreje kvalitetsudvalgets fokus i en lidt anden retning. <<

DU KAN STADIG NÅ AT FÅ EN KLOG SOMMER

På CBS Executive Sommerskole kan du opgradere dig selv på 23 forskellige kurser, hvor du tager udgangspunkt i dit eget job. Det styrker både dig og din virksomhed, fordi du kan bruge din nye viden med det samme. Men du skal skynde dig, hvis du vil have en klog sommer, for der er rift om pladserne.

Kurserne afholdes i uge 33 og 34.

Årets temaer er:

- Ledelse og organisation
- Strategi og innovation
- Økonomi og finans
- Salg og marketing

Vil du sikre dig en plads så tilmeld dig inden 20. maj.

Mere information og tilmelding på Sommerskole.dk

CBS
EXECUTIVE

DM VIL PROMOVERE DANMARKS KLOGESTE HOVEDER

10.000 kroner og transporten betalt til Folkemødet på Bornholm. Den præmie kan blive din, hvis du er ph.d. og kan hjælpe DM med idéen til en event, der kreativt formidler, hvad det er, ph.d.er kan og bidrager til samfundet med.

Deadline 26. maj

DU SKAL OPFYLDE TRE KRITERIER FOR AT DELTAGE I KONKURRENCEN:

1. være medlem af DM
2. have en ph.d.-grad eller være ph.d.-studerende
3. sende 1-2 siders beskrivelse af din/jeres happening til Vibeke Højlund (vh@dm.dk) seneste 26. maj.

Formen er helt op til dig/jer. Det kan både være en tale, en forsøgsoptilling på Folkemødets område, en kampagne på de sociale medier eller en anden aktivitet i DUS-teltet, som DM har til rådighed i tidsrummet kl. 12-13 lørdag den 14. juni.

Ingrid Stage håber, at DM på Folkemødet på en både seriøs og underholdende måde kan medvirke til at synliggøre, hvor uundværlig en del af Danmarks vidensproduktion og arbejdspladser, ph.d.er er.

“Og så vil vi ikke mindst vise ph.d.erne selv, at deres uddannelsesvalg kan give mange flere karrieremuligheder, end de måske umiddelbart tænker over”, pointerer Ingrid Stage.

Vinderne af konkurrencen får besked den 28. maj.

Andre, der vil være interesserede i at følge DM's lobby- og politkarbejde under Folkemødet, kan følge med på både Twitter (@magistrene), Facebook og på www.magisterbladet.dk





DM PÅ FOLKEMØDET

HVAD VIL VI MED SAMFUNDET OG UDDANNELSERNE? TAG ORDET!

Ph.d.er er for dyre, der uddannes for mange af dem, og den samfundsværdi, de bidrager med, står ikke mål med investeringen.

Det er argumenter, DM møder, hver gang debatten blusser op, om ph.d.er bidrager nok til innovation og udvikling.

Derfor vil DM benytte Folkemødet på Bornholm til at demonstrere for omverdenen, at ph.d.-graden på ingen måder er spildt, blot fordi den ikke altid munder ud i en forskerkarriere.

“Vi ved, at vores ph.d.-medlemmer klarer sig godt på arbejdsmarkedet, også bedre end dimittenderne. Vi ved, at deres viden og metoder anses for uundværlige i både private virksomheder og offentlige organisationer. Vi vil rigtig gerne medvirke til, at de gode historier om ph.d.ers viden og bidrag til nye idéer og produkter kommer frem i lyset, og Folkemødet er en oplagt anledning”, siger DM’s formand, Ingrid Stage.

I stedet for at fremlægge rapporter, der dokumenterer ph.d.ers samfundsværdi, eller PowerPoints med tal, der dokumenterer, hvor gode de er til at finde arbejde, vil DM på Folkemødet gå en anden vej.

Derfor er der sat to præmier på højkant til medlemmer, som kan hjælpe med idéer til events på klippeøen, der demonstrerer det glade budskab: 2 x 10.000 kroner og en dagstur til Bornholm under Folkemødet, hvis det er dit arrangement, der bliver udvalgt. <<

Hvordan skal vi indrette samfundet? Hvilke kompetencer skal gymnasieelever og studerende opnå for at kunne klare sig godt i fremtidens samfund og på arbejdsmarkedet?

Drevne debattører inviterer til meningsudveksling med alle, der har lyst. Vi tager afsæt i de nyeste analyser og anbefalinger fra fx Produktivitetskommissionen, Kvalitetsudvalget og DEA’s ungdomsuddannelseskommission. Kan vi bruge dem til noget? Og hvilken betydning kan de få for samfundsudviklingen og for det indhold, vi propper i vores uddannelser?

Debatten vil primært fokusere på gymnasieuddannelserne og de videregående uddannelser.

Arrangører: *Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Magisterforening*

Tid og sted:

Akademikerhuset, fredag den 13. juni kl. 9.00-10.00

PH.D.ER – KLOGE? JA, HVAD ELLERS?

Videnskaben, pressen og offentligheden har et indbyrdes forhold, der til tider kan blive lidt anstrengt. Producerer videnskaben overhovedet den viden, der er relevant for samfundet og efterspurgt på arbejdsmarkedet? Fløjlshandskerne er pillet af, når filosofiprofessor Vincent Hendricks, Ekstra Bladets chefredaktør Poul Madsen og Sune Auken, lektor ved Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab, tørner sammen i en ph.d.sk diskussion om det besværlige trekantdrama.

DM’s formand, Ingrid Stage, styrer slaget.

Tid og sted:

Akademikerhuset, fredag den 13. juni kl. 16.00-17.00

TILLYKKE FJÆSBOG

Facebook fylder 10 år i år, og vores kommunikation er forandret for bestandigt. Vi kan registrere vores standpunkter helt uden omkostninger, vi kan “like” alt fra sygdom til blomsterbinding. Men hvad med debatten i civilsamfundet og demokratiet?

Filosofiprofessor Vincent F. Hendricks byder op til debat med tre af Danmarks klogeste på humaniora og datalogi. De giver hver deres vurdering af, hvordan Facebook har forandret kommunikationen mellem mennesker – og hvad det betyder mere bredt for samfundet.

Deltagere er:

Vincent F. Hendricks, filosofiprofessor på KU.

Rasmus K. Rendsvig, ph.d.-studerende ved Institut for Filosofi og Datalogi, Lund Universitet og KU.

Jacob Ørmen, ph.d.-studerende ved Institut for Medier, Erkendelse og Formidling, KU.

Ane Kahtrine Gammelby, ph.d.-studerende ved Institut for Æstetik og Kommunikation, Aarhus Universitet.

Tid og sted:

DUS-teltet, lørdag den 14. juni kl. 13.00-14.00

ONLINEPSYKOPAT

Kommunikation på nettet kan være farligt – for dig! Pludselig er du blevet online-psykopat. Det er der seks grunde til, mener internetpsykolog (!) Anders Colding-Jørgensen.

1. Du bliver vred og lader dig rive med, 2. Du er afskåret fra mimisk feedback fra den, du skriver til, 3. Medier dehumaniserer modtageren – eksisterer han/hun i virkeligheden? 4. Du er anonym, 5. Modtageren opfatter dit budskab anderledes, end det er ment, og 6. Du bliver revet med af pøblen. Læs mere om risici ved onlinekommunikation på virkeligheden.dk.



The World in the Viking Age

En særudstilling på Vikingskibsmuseet i Roskilde sætter vikingetiden i et nyt globalt perspektiv. Tre søfarere fra midten af 800-tallet er centrum for fortællingen: nordmanden Ottar, perseren Abhara og byzantineren Theodosios. Udstillingen, som er blevet til ved hjælp fra forskere fra fem verdensdele, spejler de tre mænds verdener mod hinanden. Den kan ses frem til 30. december 2014.



INDIEN OG KINA BETALER SIG IKKE

Det kan ikke betale sig at outsource produktion til Indien og Kina. Der er langt større gevinst ved at sende en del af arbejdet til dyre lande som fx Tyskland, Sverige og England, skriver videnskab.dk. Det er konklusionen i en ny endnu ikke offentliggjort undersøgelse fra Aarhus Universitet, der bygger på tal for samtlige større danske virksomheder i fremstillingsindustrien, der outsourcede en del af deres aktiviteter i perioden 1996-2006.

GLOBALISERING PÅVIRKER ARBEJDSMILJØET

Virksomheder, der benytter sig af en "numerisk fleksibilitet", også kaldet hyr og fyr-strategi, for at tilpasse sig behovet for arbejdskraft, fremmer psykiske problemer hos medarbejderne. Det samme er tilfældet for virksomheder, der forsøger at skruer arbejdstempoet i vejret for at følge med konkurrencen. Derimod er det afgørende i den globale konkurrence, at ledelse og medarbejdere samarbejder om udviklingsprocesserne, skriver arbejdsmiljoviden.dk.

“Vi vil ikke lave et uskønt kompromis mellem ligebehandling på den ene side og kravet om et højt forskningsniveau i de projekter, der ansøges om penge til, på den anden side”.

Sofie Carsten Nielsen (R), uddannelses- og forskningsminister, og Peter Munk Christensen, formand for Det Frie Forskningsråd, i Information om YDUN-programmet

FLERTAL AFVISER JELVED-LØSNING FOR ORDNET.DK

“En halvvejsløsning” og “en omvendt Bomholt”. Kulturminister Marianne Jelveds forslag om midlertidige bevillinger til den nødstedte sproghjemmeside ordnet.dk møder protester. DF, V og K fastholder deres beslutningsforslag om en varig løsning. Enhedslisten vil stemme for.

af Lisbeth Ammitzbøll · fra *magisterbladet.dk*

Kulturminister Marianne Jelved foreslår midlertidige bevillinger i 2014 og 2015 som løsning på de økonomiske problemer, der har ramt sproghjemmesiden ordnet.dk efter afslag på tipsmidler.

Ifølge et svar fra Marianne Jelved til Folketingets kulturudvalg vil kulturministeren afsætte en halv million kroner i 2014 og 900.000 kroner i 2015. Derefter skal Det Danske Sprog- og Litteraturselskab, som driver ordnet.dk, ifølge Jelved selv finde pengene fra de finansbevillinger, som selskabet modtager.

“Det svarer til at bytte om på verberne i kulturminister Bomholts gamle motto: “Nok støtte, men ikke styre””.

Lasse Horne Kjældgaard, direktør, Det Danske Sprog- og Litteraturselskab

“Halvvejsløsning”

Dansk Folkepartis kulturordfører, Alex Ahrendtsen, er ikke tilfreds med ministerens svar. Det var Alex Ahrendtsen, der i december sidste år udløste et samråd, hvor kulturministeren lovede at løse spørgsmålet om den fremtidige drift af ordnet.dk.

“Ministerens udmelding har ikke løst problemet, og derfor fastholder vi beslutningsforslaget. Jeg forventer, at Enhedslisten står ved sit tilsagn, så vi kan få en løsning, der holder”, siger Alex Ahrendtsen.

Dansk Folkeparti står sammen med Venstre og Konservative bag et beslutningsforslag, der pålægger regeringen at “bidrage til den fortsatte drift og udvikling af danskernes digitale ordbog” med 1,2 millioner kroner årligt fra tipsmidlerne.

Kommer forslaget til behandling i Folketingssalen, er det sikret flertal. Ligesom DF, V og K ønsker også Enhedslisten en bedre løsning på ordnet.dk's økonomi.

“Jelveds forslag er en halvvejsløsning, for hvad sker der efter to år? Det er ikke godt nok”, siger Enhedslistens kulturordfører, Jørgen Arbo-Bæhr.

“En omvendt Bomholt”

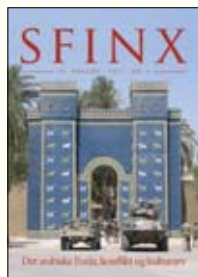
Heller ikke Det Danske Sprog- og Litteraturselskab er glad for Jelveds forslag, der indebærer en direkte prioritering af selskabets bevillinger. Kulturministeren varslar, at hun vil skrive det ind i bevillingsteksten, at midlerne fra finansloven blandt andet skal drive ordnet.dk.

“Ministerens forslag løser ikke ordnet.dk's økonomiske situation på længere sigt”, forklarer Lasse Horne Kjældgaard, der er direktør i Det Danske Sprog- og Litteraturselskab.

“Det er kun en midlertidig nødløsning. Efter 2015 vil vi igen mangle midler til at drive projektet. Til den tid vil ministeren give os pålæg om at videreføre projektet – uden at give os penge til det. Det svarer til at bytte om på verberne i kulturminister Bomholts gamle motto: “Nok støtte, men ikke styre” bliver til “Nok styre, men ikke støtte””, siger Lasse Horne Kjældgaard.

Ordnnet.dk holder sig i dag økonomisk flydende med en redningskrans fra Carlsbergfondet i form af en ekstraordinær bevilling på en million kroner. <<

Kulturens aktuelle brændpunkter



SFINX om Istanbul

SFINX om Det arabiske Forår, konflikt og kulturarv

SFINX om Herculaneum

SFINX om Krim

Få 20 % rabat på de fire tidsskrifter som DM medlem. Ved køb på nettet skriv “DM medlem” i bemærkningsfeltet.

www.sfinx.dk • sfinx@sfinx.dk

tlf.: 2028 8228

Butik ved Kongens Have:

Kronprinsessegade 5, 1306 København K.



Kommuner overtræder regler

Kommunerne overholder ikke reglerne om løntilskudsstillinger, viser undersøgelse fra Ankestyrelsen. Det er uacceptabelt, mener beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S), som var kaldt i samråd.

Kommunerne overholder ikke reglerne, når de opretter løntilskuds- og praktikstillinger. De offentligt støttede og midlertidige stillinger fortrænger i en række sager nemlig ordinært ansatte. Det konkluderer Ankestyrelsen i en ny undersøgelse om udvalgte kommuners praksis, når de bevilger virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

Gennemgangen viser, at syv procent af de i alt 111 gennemgåede sager ikke overholder reglerne på området. Og op mod hver anden sag mangler afgørende oplysninger, hvorfor sagen burde være ændret eller genbehandlet.

De opsigtsvækkende resultater fik Enhedslisten til at kalde beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) i samråd i Folketinget i slutningen af april måned.

“Det har vist sig at være en rigtig god idé, at vi satte den undersøgelse i gang, fordi den viser, at der er fejl i for mange af sagerne. Endnu værre er det, at der i 8 ud af 111 sager er tvivl om, hvorvidt løntilskud fortrænger eller erstatter en ordinært ansat”, sagde Mette Frederiksen på samrådet.

Ankestyrelsen har undersøgt, hvad 12 kommuner gør i behandlingen af i alt 111 sager om løntilskud og virksomhedspraktik. I otte af de 111 sager er lovgivningen ikke overholdt. I yderligere 39 sager, eller hvad der svarer til 35 procent, mangler der desuden væsentlige eller afgørende oplysninger. Samlet set er der 47 afgørelser, der enten ville blive ændret ved en eventuel behandling i Ankestyrelsen eller hjemvist til ny behandling. Det svarer til 42 procent.

Mette Frederiksen understreger, at det er afgørende, at reglerne bliver overholdt i kommunerne, og at det aldrig må være hensigten, at

løntilskud, nyttejob eller virksomhedspraktikstillinger skubber ordinært ansatte ud af arbejdsmarkedet.

“Det er ikke hensigten, og det er en rigtig, rigtig dårlig måde at drive beskæftigelsespolitik på. Derfor er det både ærgerligt og uacceptabelt, at der er kommuner, som ikke lever op til reglerne”, siger Mette Frederiksen.

Beklageligt

Ministeren har på baggrund af Ankestyrelsens undersøgelse bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (tidligere Arbejdsmarkedsstyrelsen) om at have ekstra fokus på kommunernes administration på området. Der er desuden sendt et brev ud til alle landets kommuner, hvor det indskræpes, at sagsbehandlingen skal foregå efter reglerne.

I Kommunernes Landsforening (KL) bakker man op om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings indskærpelse af reglerne, pointerer kontorchef for beskæftigelse og integration i KL, Niels Arendt Nielsen.

“Alle parter har en stærk interesse i, at reglerne følges. KL forventer, at de nye digitale løsninger, som er på vej, vil bidrage til øget kvalitetssikring”, siger han.

Han forklarer, at KL gennemgår blanketterne på området, i forhold til de problemstillinger som rejses i Ankestyrelsens rapport. KL er endnu ikke færdig med gennemgangen, men det bliver ikke enkelt at imødekomme alle punkter i praksis, understreger kontorchefen.

“Fejl i sagsbehandlingen er beklageligt”.

Niels Arendt Nielsen, kontorchef i KL

Fredericia er en af de 12 undersøgte kommuner, som begår for mange fejl i sagsbehandlingen, konkluderer Ankestyrelsen i en praksisundersøgelse.

“Fejl i sagsbehandlingen er beklageligt. Men både virksomheder og sagsbehandlere bruger uforholdsmæssigt meget tid på at administrere reglerne. Derfor har vi et stort ønske om, at reglerne forenkles, så administrationen kan effektiviseres”, siger Niels Arendt Nielsen.

Forhindre fortrængning

Ifølge loven skal kommunerne blandt andet undersøge flere ting, før der kan siges ja til at ansætte medarbejdere i løntilskud eller virksomhedspraktik. Der skal være et rimeligt forhold mellem medarbejdere uden løntilskud, medarbejdere med tilskud og personer i virksomhedspraktik. Og en ansættelse i løntilskud skal betyde en netto-udvidelse af antallet af medarbejdere i den konkrete virksomhed. De ansatte har ifølge reglerne desuden krav på at blive hørt i forbindelse med løntilskud og virksomhedspraktik.

Reglerne skal sikre, at der ved løntilskud eller virksomhedspraktik ikke sker en fortrængning af ordinært ansatte. Virksomhederne skal således ikke kunne erstatte medarbejdere med personer, der får en eller anden form for tilskud.

Da kommunerne ikke overholder reglerne i en række sager, anbefaler Ankestyrelsen derfor, at de bliver bedre til at belyse sagerne. Og der er god grund til at holde øje med brugen af virksomhedspraktik og løntilskudsjob for at sikre, at ordningerne ikke kommer til at fortrænge ordinære job på såvel

“Hverken virksomhedspraktik eller ansættelser med løntilskud skaber ordinære job til de ledige”.

Hanne Veber, formand for DM's sektor for arbejdsløse og ansatte i tidsbegrænsede job

det offentlige som det private arbejdsmarked. Det mener Hanne Veber, som er formand for DM's sektor for arbejdsløse og ansatte i tidsbegrænsede job.

“Det er glædeligt, at beskæftigelsesministeren, tilskyndet af Enhedslisten, har foranstaltet en undersøgelse af kommunernes praksis, når de bevilger virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud”, siger Hanne Veber.

Lappeløsninger

Hanne Veber pointerer, at det er kedeligt, at bestræbelsen på at løse ledighedsproblemet for de mange tusinder af arbejdsløse, som gerne vil have et job, skal være så bøvlet. Det er måske en konsekvens af, at hele øvelsen omkring særordninger i beskæftigelsesindsatsen er lappeløsninger på de massive ledighedsproblemer i kølvandet på regeringens dagpengereform midt i en alvorlig økonomisk kriseperiode.

“Hverken virksomhedspraktik eller ansættelser med løntilskud skaber

ordinære job til de ledige. Der skal en helt anderledes radikal nytænkning til, hvis der for alvor skal rykkes på den voksende ulighed i samfundet, som dagpengereformen kun har bidraget til at forværre”, siger Hanne Veber.

Kommunernes håndtering af løntilskuds- og virksomhedspraktiksagerne er ifølge Mette Frederiksen en vigtig diskussion, fordi de er vigtige værktøjer i beskæftigelsespolitikken, som også skal bruges fremadrettet. Derfor er det afgørende, at de bruges på den rigtige måde. Mette Frederiksen opfordrer til, at kommunerne benytter sig af tillidsrepræsentantsystemet, da tillidsrepræsentanterne på den enkelte virksomhed har en rigtig god fornemmelse af, om reglerne bliver overholdt, og om der er den rette sammenhæng mellem ordinært ansatte og folk ansat på særlige vilkår.

“Undersøgelsen har dokumenteret, at der er problemer, der skal rettes op på. Vi kan ikke håndtere et redskab i beskæftigelsespolitikken, hvis det ikke bliver brugt på den rigtige måde. Alle kommuner skal sikre sig, at dokumentationen er i orden, og at man sørger for at inddrage tillidsrepræsentanterne”, siger Mette Frederiksen. <<

UNDERSØGELSE OM VIRKSOMHEDSPRAKTIK OG LØNTILSKUD

Ankestyrelsen har undersøgt, hvad 12 kommuner gør i behandlingen af i alt 111 sager om løntilskud og virksomhedspraktik.

I otte af de 111 sager er lovgivningen ikke overholdt. I 39 sager mangler der væsentlige eller afgørende oplysninger. I 47 afgørelser ville sagen blive ændret ved en eventuel behandling i Ankestyrelsen eller hjemvist til ny behandling.

De 12 kommuner i praksisundersøgelsen er: Københavns Kommune med 16 sager, Gladsaxe, Randers og Vejle med 12 hver og Fredericia, Gribskov, Ishøj, Kalundborg, Nordfyn, Rebild, Skive og Aabenraa med 8 sager hver.

Kilde: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud

“Det er en rigtig, rigtig dårlig måde at drive beskæftigelsespolitik på”.

Mette Frederiksen (S), beskæftigelsesminister

“På trods af opbruddet i befolkningens værdier og kulturarv, så var de etniske danskeres forestillede erindringsfællesskab alligevel forbløffende intakt”.



SAMFUND

Staten, eliten og “os”. Erindrings- og identitetspolitik mellem assimilation og livet i salatskålen

Claus Haas

Aarhus Universitetsforlag, 2014, 328 sider, 299,95 kr.

Hvordan lærer man befolkningen at opfatte sig selv som et “os danskere”? Det spørgsmål har på forskellig vis været et hovedtema i skolens historieundervisning – og i mange andre kulturbærende fag – siden midten af 1800-tallet. For hvordan skaber man et nationalt erindringsfællesskab i et samfund, der er blevet flerkulturelt på en helt anden måde end tidligere? Og hvordan kan det gøres på et demokratisk grundlag?

KULTUR

Antisemitismens bibel. Historien om smædeskriftet Zions vises protokoller

Morten Thing

Informations Forlag, 2014, 186 + 123 sider, 299,95 kr.

Zions vises protokoller er et stykke skønlitteratur, som giver sig ud for at være et historisk sandfærdigt skrift – og aldrig har et stykke fiktion haft så tragisk en virkningshistorie. Den danske historiker Morten Thing fortæller historien om antisemitismens bibel. Ud over Morten Things historie om tilblivelsen og udbredelsen af det antisemitiske smædeskrift indeholder bogen også selve den oprindelige danske version af Zions vises protokoller fra 1920.

PSYKOLOGI

Håb

Bertel Nygaard

Aarhus Universitetsforlag, 2014, 60 sider, 39,95 kr.

Håbet er lysegrønt, siger vi. Men ifølge Bertel Nygaard, håbshistoriker ved Aarhus Universitet, er håbet spraglet og kulørt, det er historisk foranderligt, og vi håber alle på noget forskelligt: Lenin håbede på kommunismen, Martin Luther King på et USA fri for ra-

cisme, fangerne i nazisternes kz-lejre på at leve endnu en dag, og Jehovas Vidner håber stadig på dommedag. Vores håb røber, hvem vi er, og giver vores liv mening og perspektiv. Håb sætter kraft bag vores handlinger og lader os ikke give op – selv når håbløsheden hersker.

RELIGION



Det første evangelium – En samtale om Markusevangeliet

Geert Hallböck og Troels Engberg-Pedersen

Anis, 2014, 285 sider, 249 kr.

I denne bog samler Geert Hallböck sin forståelse af Markusevangeliet i en gennemgang af Markusteksten fra begyndelse til slutning. Bogen afspejler, hvad Hallböck har sagt om tekstens enkelte dele i sin undervisning af teologistuderende gennem årene. Samtidig

viser den sammenhængen mellem de enkelte stykker og helheden i en gennemtanke samlet fortolkning af teksten.

HISTORIE



Den store krig – Europæernes første verdenskrig

Nils Arne Sørensen

Gads Forlag, 2014, 527 sider, 299,95 kr.

Dette er en udvidet og opdateret udgave af det anmelderroste værk “Den store krig” – nu med et helt nyt kapitel om Danmark og Første Verdenskrig. Første Verdenskrig blev en katastrofe i Europas og verdens historie. Den bestående orden brød sammen – fire imperier sank i grus, og på deres ruiner rejste der sig nye stater og styreform, der tyve år senere sendte Europa og resten af verden ud i Anden Verdenskrig.

PÆDAGOGIK

Kampen om daginstitutionen – Den danske model mellem kompetence-tænkning, tradition og profession

John Benedicto Krejsler, An-negrethe Abrenkiel og Camilla Schmidt (red.)

Frydenlund, 2014, 225 sider, 249 kr.

Daginstitutionen og pædagogens professionelle status udfordres af grundlæggende reformer af den offentlige sektor. Reformerne er i høj grad præget af anbefalinger fra OECD og EU og gør bl.a. daginstitutionsområdet til en del af den samlede nationale uddannelsespolitik. Kvalitetsreform, læreplaner og børnemiljøvurderinger er blot enkelte eksempler på, hvordan forestillinger om vidensøkonomi, kompetenceudvikling og livslang læring også “rammer” danske daginstitutioner og pædagogens arbejdsopgaver.

NYE BØGER MED INSPIRATION TIL DIN PRAKSIS



Af Yun Ladegaard, Pernille Rasmussen og Bo Netterstrøm
178 kr.

Kort og klar viden om stress, bl.a. hvorfor man bliver stresset, hvornår man bliver syg af stress og meget mere.



Af Ole Ditlev Nielsen
298 kr.

Et væld af konkrete råd og redskaber til, hvordan man kan finde ind til kernen og skabe plads til det vigtige i livet.



Af Hanne V. Moltke og Heidi Graff
398 kr.

En særdeles læseværdig bog, som i eller på trods af en travl hverdag giver stor værditilvækst.

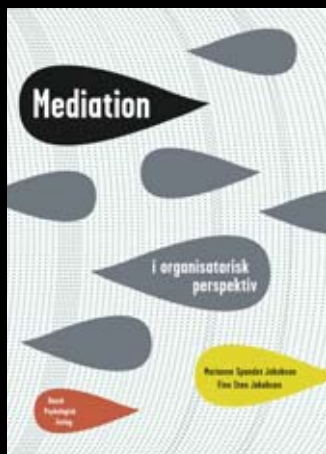
– Bjarne Tønnes, Skoleleder, Dybbøl-Skolen



Af Christina Busk og Mette Madsen
248 kr.

[...] kan hjælpe (offentlige) ledere med at bruge etiske overvejelser i deres arbejde med (især) værdibaseret ledelse.

– Lektorudtalelse, DBC Medier 08/14



Af Marianne Spandet Jakobsen og Finn S. Jakobsen
368 kr.

Fremragende bog [...] anvender konstruktive værktøjer til både forebyggelse og løsning af konflikter.

– Anna Katrine Bruun, Chefkonsulent, Aarhus Universitet, Herning



Af Gitte Haslebo og Gro Emmertsen Lund
328 kr.

Relationsudvikling i skolen er en særdeles god bog.

★★★★★

– Skoleleder Grethe Andersen, Danske Kommuner nr. 9, 2014



Af Annelise Dahlbæk
248 kr.

Anvisninger og konkrete øvelser, som ruster de studerende til at facilitere samarbejde og møder, både på studiet og i et fremtidigt arbejdsliv.



Af Hans Månsson
328 kr.

Et meget relevant bidrag til den pædagogiske debat, som bl.a. aktualiseres af den kommende folkeskolereform.

– Kim Strøbæch, Skolechef, Ikast-brande Kommune

MINDFULNESS-KONFERENCE MED JON KABAT-ZINN

Han er efterspurgt i hele verden. Den 19. juni 2014 får du mulighed for at møde ham i København. Det bliver den eneste konference med Jon Kabat-Zinn i de nordiske lande i år.

Hør, hvordan du integrerer mindfulness i din hverdag, og hvordan mindfulness kan ændre den måde, du tænker på.

Ny udgave af mindfulness-klassikeren udkommer 19. juni

428 kr.



Læs mere om konferencen på DPF.DK



**ROBIN JUEL
JOHANSEN, CEO,
DEVELOPING-
STORIES.COM**

2005-08: Hobro Gymnasium.

2009-10: Studerende ved Danmarks Journalisthøjskole.

2010-11: Historiestudier ved Københavns Universitet.

2011: Startede sin første virksomhed, Afrika360.dk.

2012: Stifter af Developing-stories.com.

2013-: Studerer HA entreprenørskab ved CBS.

Mediemogul, vinimportør, kaffeforhandler, kursusudbyder

Glem alt om at starte i det små eller at fokusere udelukkende på det danske marked. Robin Juel Johansens idéer er “born globals”, og han har som 26-årig allerede haft titel af CEO i to virksomheder. “Jeg er grebet af at skabe noget fra bunden og se det få sit eget liv”, siger iværksætteren, der dog indtil videre også beholder sit studiekort til CBS.



Dagen inden interviewet stifter han i frokostpausen et nyt selskab, der forventeligt er klar til start om to måneder.

Senere samme dag køber han domænet WeirDine.com sammen med sin bofælle, som er vinkender. Domænet skal være hjørnesteinen i den næste forretningsidé, som Robin Juel Johansen skal teste: At sælge vinabonnementer til det mere eventyrlystne og kvalitetsdyrkende europæiske kundesegment, som føler sig klar til at eksperimentere og supplere den sædvanlige Amarone og Côtes du Rhône med en slovensk eller boliviansk drue.

Det kan måske lyde, som om der er fart over feltet på den lidt friskfyragtige måde, som den 26-årige Robin Juel Johansen iværksætter sit liv på. Men det er langt fra overfladisk smartness,

han udstråler, da Magisterbladet møder den unge CBS-studerende fra Høbro. Til trods for at hans idéer stritter

“Jeg har opdaget, at det er meget mindre svært at starte en virksomhed, end mange går og tror. Du skal bare have en computer med adgang til virk.dk og skat.dk og et klart formuleret projekt. Så er du i gang”.

kreativt i alle retninger, udstråler han solid målrettethed og beskedenhed.

Indtil nu har han ikke tjent en krone til sig selv, selvom han har fået to selskaber op at køre og har yderligere to på tegnebrættet. Derfor passer det ham rigtig godt, at de iværksætterstudier, som han passer ved siden af sine virksomheder, giver ham billet til at bruge faciliteterne i CSE Lab, Copenhagen School of Entrepreneurship.

CSE Lab holder til i lyse lokaler i to etager i Porcelænshaven midt på Frederiksberg. Robin Juel Johansen er ikke den eneste, der har sin Mac, sit whiteboard og sine CVR-numre forankret på den adresse.

“Der er flere CEOer her, end der er tilsammen i hele København K”, konstaterer han med et skævt smil.

5 ERFARINGER

Robin Juel Johansen fremhæver fem erfaringer, som måske kan bruges af andre iværksættere:

1. Det, du sælger, skal der være nogen, som hungrer efter at købe, og det opnår du, når du skaber værdi for din kunde, når du løser et problem eller fjerner en irritation for kunden.
2. At undersøge det marked, man ønsker at sælge sin ydelse eller sit produkt i, er altafgørende for, om man kan få succes med sin virksomhed, eller om man brænder inde med et usælgeligt produkt. Man skal forstå sit marked og sine konkurrenter.
3. Et stærkt koncept er altafgørende for din forretningsudvikling. Jo stærkere et koncept du har, desto nemmere får du ved at teste det, dine kunder får nemmere ved at forstå det, og det hjælper dig med at holde fokus på kerneydel-sen/kerneproduktet.
4. Ingen kan bygge en god virksomhed alene. Det kan være frustrerende og udmattende at skabe noget nyt, og det er vigtigt at have nogen at grine og græde sammen med.
5. Strategier skal udvikles hurtigt, de skal være lette at forstå, og de skal være lette at ændre. I stedet for at skrive 15 siders forretningsplan suppleret af diverse strategidokumenter bør du lave en simpel strategi, som alle i dit team forstår, og som du lynhurtigt kan teste.

“Jeg har selv mødt hæren af hvide, midaldrende, slipseklædte virksomhedsledere, der alle prædiker det samme: Start i det små, begynd med Danmark, og tag så et andet land ad gangen. Hav finanserne og organisationen på plads, før du går i gang. Sådan tænker jeg ikke”.

DEVELOPING-STORIES.COM

Developing-stories.com sælger onlinekurser og rejsekurser til udviklingslande. Kursisterne får en personlig underviser og kan lære journalistik, kommunikation eller foto, mens de rejser, i grupper eller alene. Det er primært unge amerikanere og briter, der køber kurser i Developing-stories.com.

» Valgte studierne fra

Det var midt under historiestudierne på Københavns Universitet, at Robin Juel Johansen for første gang blev klar over, at han ikke samtidig kunne være både iværksætter og seriøs studerende. Det var i kølvandet på oprettelsen af sin første virksomhed, Afrika360.dk.

“Under en rejse i Ghana blev jeg klar over, at der er så ufatteligt meget, vi europæere ikke får at vide om det afrikanske kontinent. Komplexiteten, diversiteten, selvfølgelig, men også bare det faktum, at Afrika også er at sidde i Accra og spise sushi og drikke cocktails med udsigt over havet. Alle skabelonhistorierne om Afrika i medierne provokerede mig til at starte min første virksomhed. Afrika360.dk er et onlinemedie og blogsite, der har til formål at dække Afrika fra alle vinkler. Det var et af de første medier af sin art i Danmark, så jeg var hele mediemøllen igennem lige fra TV 2 News til P3 Nyheder og til Politiken osv. Alt i alt en tids- og energikrævende opstart, der tvang mig til at vælge”, forklarer han.

Robin Juel Johansen får adskillige nye forretningsidéer hver uge, og det var trangen til at skabe noget fra bunden, der fik ham til at vælge historiestudierne fra. Siden er han dog vendt tilbage til uddannelsessystemet. På CBS tager han alle de fag på HA entreprenørskab, som han mener kan skærpe ham til at blive en bedre iværksætter.

“Jeg har opdaget, at det er meget mindre svært at starte en virksomhed, end mange går og tror. Du skal bare have en computer med adgang til virk.dk og skat.dk og et klart formuleret projekt. Så er du i gang. Danmark er ikke nær så bureaukratisk og svært, som det nogle gange bliver præsenteret som”, pointerer han.

Born globals

Developing-stories.com er det projekt, han har brugt tid på, siden han overlod Afrika360.dk til nye kræfter.

“Vi sælger onlinekurser og rejsekurser til udviklingslande, hvor kursisterne får en personlig underviser og lærer journalistik, kommunika-



“Fem millioner danskere er for lille et marked”, vurderer Robin Juel Johansen, CEO i to virksomheder.



tion eller foto, mens de rejser. Vores målgruppe er primært unge briter og amerikanere. De er vant til at blive undervist på nettet, de er vant til, at uddannelse koster penge – og så er de oftere klar til at gå ad mere snørklede stier for at blive uddannet end andre. Herhjemme har vi fx en tilbøjelighed til at tro, at vi ikke kan rokke med ørerne, før vi har en kandidatgrad fra uni”, siger Robin Juel Johansen.

Det selskab, som han stiftede dagen inden interviewet, hedder Monthly-roast.com.

“Sammen med en god ven, der ved alt om kaffe, er jeg tæt på at have færdigudviklet et koncept, hvor folk kan abonnere på kaffe fra mikroristerier i hele Europa. Idéen er, at kunderne modtager et kilo bønner om måneden og får chancen for at smage al den bedste kvalitetskaffe, der er på markedet. Det har været så interessant at få indblik i det tætte kollegiale og meget passionerede miljø omkring kafferisterne. Og idéen har inspireret mig til, sammen med en anden kammerat, der er vinkender, at lave en tilsvarende

forretning med vin, WeirdWine.com, hvor man kan lære verdens mere mærkelige vine at kende”, fortæller Robin Juel Johansen.

Én ting er han helt afklaret med, når det gælder hans iværksætter:

“Jeg har selv mødt hæren af hvide, midaldrende, slipseklædte virksomhedsledere, der alle prædiker det samme: Start i det små, begynd med Danmark, og tag så et andet land ad gangen. Hav finanserne og organisationen på plads, før du går i gang. Sådanne tanker jeg ikke, og jeg tror, det er en direkte forkert strategi i dag. Fem millioner danskere er for lille et marked. Jeg har min computer og en plads ved et skrivebord. Mere behøver jeg ikke. Developing-stories.com bliver besøgt af folk fra Saudi-Arabien til USA, og de webshops, jeg er i færd med at etablere, bliver til hele det engelsksprogede marked. Mine idéer skal være “born globals” eller som minimum være interessante for et europæisk marked, ellers gider jeg ikke”. <<

“Mine idéer skal være “born globals” eller som minimum være interessante for et europæisk marked, ellers gider jeg ikke”.

SÅDAN VINDER DU STEN, SAKS OG PAPIR



Chancerne for at vinde i sten, saks og papir er ikke en tredjedel. Folk spiller nemlig ikke spillet tilfældigt. Vi har derimod en tendens til at følge skjulte mønstre. Det har kinesiske for-

skere vist i forbindelse med en stor turnering i spillet ved Zhejiang-universitetet i det østlige Kina, skriver BBC News. Når spillere vandt et spil, havde de en tendens til at gentage deres sten, saks og papir-mønstre oftere, end der forventes i tilfældige spil. Tabere havde derimod en tendens til at skifte til et andet mønster i samme rækkefølge som anført i spillers navn. Forskerne planlægger nu at nærstudere de underliggende psykologiske mønstre for at finde et svar på spillernes irrationelle valg.



20.000 publikationer kan være plagiat

Skandalen om plagiat og manipulation i forskningsartikler fra det største japanske forskningsinstitut RIKEN breder sig yderligere. RIKEN-præsident Ryoji Noyori har nu bedt alle laboratorie- og forskningsgrupeledere om at kontrollere alle tidligere udgivelser for plagiat, skriver forskningstidsskriftet Science. Ifølge en unavngiven RIKEN-embedsmand omfatter direktivet mindst 20.000 publikationer. Chokbølgerne efter den plagierede forskning startede i januar efter anklager om billedmanipulation og plagiat i to forskningsartikler fra RIKEN-forskere, som blev publiceret i forskningstidsskriftet Nature. Yderligere tre RIKEN-forskere er nu under mistanke for at manipulere med deres forskning.

DANSKE UNIVERSITETER RYKKER FREM

Listen fra Times Higher Education over de 100 bedste universiteter i verden, som er under 50 år gamle, viser godt nyt for danske universiteter. Siden 2013 går SDU således en plads frem til nummer 37 og er nu bedst placeret universitet fra Norden. Også Aalborg Universitet rykker markant frem på listen fra nummer 71 i 2013 til nummer 55 i 2014. For tredje år i træk føres listen af Pohang University fra Sydkorea. I alt er der 29 lande repræsenteret på listen.



“Det er et opmuntrende tegn, at to repræsentanter fra Danmark er kravlet op på denne dynamiske liste over verdens bedste unge institutioner”.

Phil Baty, placeringsredaktør, Times Higher Education

Roskilde Universitet

Masteruddannelser

Projektledeelse og Procesforbedring

Besøg os 26. maj kl. 16 | Ansøgningsfrist 1. juni

Professionel Kommunikation

Ansøgningsfrist 1. juni

IKT og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

Multikulturalitet, Uddannelse og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

Organisationspsykologi

Ansøgningsfrist 1. juni

Sundhedsfremme

Ansøgningsfrist 1. juni

Uddannelse og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

Oplevelsesledelse

Ansøgningsfrist 1. november

Socialt Entreprenørskab

Ansøgningsfrist 1. november

Diplomuddannelse

Turistfører

Besøg os 22. maj | Ansøgningsfrist 15. juni

Fleksibel uddannelse

Individuelle forløb til dit behov,
din virksomhed eller din organisation

Læs om uddannelserne og informationsmøderne på ruc.dk/evu





ALTERNATIV TIL DÅRLIG LØN: NYT JOB

Et DM-medlem ansat som fuldmægtig i Region Syddanmark var ikke ovenud begejstret for sin løn og indplacering. Medarbejderen havde nået lønskalaens sluttrin, men efter otte års ansættelse på arbejdspladsen fik hun ikke en eneste krone i kvalifikationstillæg. Tildeling af varige og pensionsgivende kvalifikationstillæg er ellers en helt central del af lønsystemet og aftales ved de årlige individuelle forhandlinger. Og her stod medlemmet stærkt på papiret i form af en lang række kompetencegivende uddannelsesforløb, sin faglige udvikling på arbejdspladsen og de solide arbejdsresultater, hun kunne fremvise.

Allerede i forbindelse med lokale forhandlinger i 2013 havde medlemmet og DM's konsulent stillet krav om, at de opnåede kvalifikationer blev belønnet. Ledelsen var afvisende, men forhandlingerne mandede dog ud i en række målsætninger for det kommende års forhandlinger, som (hvis de blev indfriet) kunne føre til en lønudvikling og en udnævnelse til specialkonsulent.

På denne baggrund fremlagde medlemmet op til forhandlingerne i 2014 en omfattende resultatliste for 2013, der blandt andet omfattede en ny kommunikationsstrategi for organisationen. DM's og medlemmets forhandlingsudspil indeholdt derfor også krav om indplacering som specialkonsulent og en pæn lønforhøjelse.

Region Syddanmark svarede imidlertid med et udspil, der lå langt fra medlemmets krav. Måske var der ikke tale om et ultimativt krav. For samtidig indbød arbejdsgiveren til et møde, såfremt medlemmet og DM ikke kunne tilslutte sig forslaget.

Mødet blev dog overflødigt, og arbejdsgiveren fik en lang næse. For medlemmet kunne snart meddele, at hun havde søgt og fået en stilling som chefkonsulent til en løn pænt over Region Syddanmarks udspil.

Ifølge DM's seneste lønstatistik skiftede 15 pct. af samtlige DM-medlemmer i det offentlige job mellem september 2012 og september 2013. Og mindst lige så interessant viser statistikken, at jobskiftende magistre i løbet af året fik en større lønstigning end de øvrige offentligt ansatte (5,2 pct. mod 2,2 pct.). Så selv om der forsæt tales om krise, kan man sagtens overveje, om man er tilfreds med det job, man har. Det var medlemmet i Region Syddanmark ikke.

“Mødet blev dog overflødigt, og arbejdsgiveren fik en lang næse”.

FOR MEGET UDBETALT LØN SKULLE IKKE TILBAGEBETALES

To DM-medlemmer ansat i samme NGO havde gennem en periode fået udbetalt for meget i løn. Efter at fejlen blev opdaget, anmodede arbejdsgiveren de to om at tilbagebetale beløbene. Men skulle de nu også det? Begge var i tvivl og rettede henvendelse til DM, der kunne fortælle, at lønmodtagere i udgangspunktet har pligt til at tilbagebetale den for meget udbetalte løn – medmindre man har handlet i god tro. I sådanne tilfælde kan der ikke kræves tilbagebetaling. Faktisk kan tilbagebetaling alene kræves, når lønmodtageren ved eller på grund af grov uagtsomhed er uvidende om (burde vide), at der bliver udbetalt for meget løn.

Og de to NGO-ansatte havde handlet i god tro, mente DM. Begge medlemmer havde fået ændret deres ugentlige arbejdstid, men på grund af rod i en periode ikke modtaget lønsedler. Derfor kunne de heller ikke tjekke, om deres løn blev opgjort korrekt. Særligt det, at begge gentagne gange havde rykket for lønsedler, talte imod grov uagtsomhed. Det samme gjorde for den enes vedkommende det forhold, at han i mails til arbejdsgiveren havde udtrykt bekymring om, at han formentligt havde fået for lidt i løn. Endelig spillede det

også en rolle, at arbejdsgiveren først gjorde kravet om tilbagebetaling gældende henholdsvis et halvt og et helt år efter at fejludbetalingen havde fundet sted.

Arbejdsgiveren havde ikke noget at indvende mod DM's argumentation og frafaldt begge tilbagebetalingskrav.

“Endelig spillede det også en rolle, at arbejdsgiveren først gjorde kravet om tilbagebetaling gældende, henholdsvis et halvt og et helt år efter at fejludbetalingen havde fundet sted”.



LUFTIG BORTVISNING BLEV STRAFFET

Bortvisning er den strengeste sanktion en arbejdsgiver kan ty til over for en medarbejder. Medarbejderens forseelse skal tilsvarende være af særlig grov karakter, fx udeblivelse fra arbejdet uden at give besked, underslæb, vold eller grov illoyalitet. I en sådan situation kan arbejdsgiveren bringe ansættelsesforholdet til øjeblikkeligt ophør, hvilket blandt andet også indebærer, at lønnen stopper, den dag bortvisningen falder.

Det var netop, hvad der skete for et DM-medlem ansat i en kendt dansk NGO. Vedkommende blev anklaget for grov tilsidesættelse af de ansættelsesmæssige pligter.

Men hvad gik beskyldningerne ud på? Jo, medlemmet havde ifølge arbejdsgiveren i privat øjemed i arbejdstiden arbejdet med og udbredt et koncept i samarbejde med konkurrenter – uden arbejdsgiverens accept.

Hvorfor arbejdsgiveren fremsatte beskyldningerne, fremstår uklart. Såvel DM som medlemmet gjorde arbejdsgiveren opmærksom på, at arbejdet med konceptet ikke havde foregået i arbejdstiden, ligesom der ikke var tale om et samarbejde med konkurrenter. Derimod havde medarbejderen præsenteret konceptet for fire fagfæller med henblik på at få faglig feedback.

Trods DM's protester stod NGO'en fast, og DM så sig derfor nødsaget til at indbringe sagen for en faglig voldgift. Det var arbejdsgiverens advokat dog ikke specielt begejstret for. I stedet for indgik parterne et forlig, som ud over fuld løn i opsigelsesperioden gav medlemmet en godtgørelse for uberettiget bortvisning svarende til halvanden måneds løn.

“Medarbejderens forseelse skal tilsvarende være af særlig grov karakter, fx udeblivelse fra arbejdet uden at give besked, underslæb, vold eller grov illoyalitet”.



Få Danmarks højeste rente på din lønkonto

5%

Som medlem af DM kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af DM, have afsluttet din uddannelse – og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. Ændringer af eksisterende og evt. nye realkreditlån skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. august 2013. Hvis du allerede er kunde hos Lån & Spar, så kontakt din rådgiver og hør, hvordan du får 5% i rente på din lønkonto.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Ring til os på 3378 1952

Online: Gå på lsb.dk/dm og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.

Er du
studerende?

Tjek
studiekonto.dk



“I forskningsprogrammet Horizon 2020, der har et budget på 690 mia. kr., vægtes den humanistiske tværfaglige dimension netop højt, fordi EU erkender, at samarbejdet mellem humaniora og erhvervslivet er en vigtig del af fremtidens produktivitet”.

RANK RYGGEN, HUMANIST!

Der gik ikke mange uger efter Produktivitetskommissionens anbefaling af at sænke optaget på de humanistiske uddannelser, førend den radikale uddannelsesminister, Sofie Carsten Nielsen, meldte ud, at hun ønsker at begrænse optaget på de videregående uddannelser, “der ikke fører til job”.

Ministeren nævner ikke specifikt de humanistiske uddannelser som mål for sine nedskæringsplaner – ja, faktisk nævner hun slet ikke, hvilke uddannelser hun har i tankerne: Ansvar for at føre kniven overlader hun da også trygt til uddannelsesinstitutionerne. Det er behændigt, for i Politiken den 28. april erkender ministeren åbent, at det er “sindssygt svært” at forudsige, hvilke uddannelser der bliver brug for i fremtiden.

“Men vi skal ikke uddanne kandidater, som slet ikke kan bruge deres kandidatuddannelser til noget. Det er ikke sikkert, vi løser det hele, men det er ikke en mulighed ikke at gøre noget som helst”, fastslår Sofie Carsten Nielsen over for Politiken.

Det lyder umiddelbart fornuftigt ikke at uddanne kandidater til arbejdsløshed, selvfølgelig gør det det. Men sandheden er jo desværre, at hverken ministeren, hendes embedsfolk eller økonomerne i Produktivitetskommissionen er i stand til med sikkerhed at forudsige uddannelsesbehovet på arbejdsmarkedet blot få år frem. Gennem tiden har vi da også set talrige eksempler på, at økonomerne har taget grueligt fejl i deres forudsigelser.

I stedet for at lytte til de økonomiske orakelmagere synes jeg derfor hellere, at Sofie Carsten Nielsen skulle bruge kræfterne på at forfølge en anden idé, hun fremsatte i Politiken den 28. april, nemlig at åbne små og mellemstore virksomheders øjne for alt det, de kan bruge humanister til.

Det er der perspektiv i, for som DM-formand Ingrid Stage rigtigt påpeger, står det langtfra så slemt til med ledigheden blandt humanister, som Produktivitetskommissionen forsøger at fremstille det. I dag er dimittendledigheden blandt humanister tilmed lavere end for ingeniører.

Det giver sig selv, at langt flere humanister kan få job i det private, hvis der for alvor bliver sat ind med oplysning over for de små og mellemstore virksomheder, for humanister er fleksible og kan placeres i mange forskellige stillinger på højt niveau.

Af samme grund har humaniora fået en central placering i verdens største innovations- og forskningsprogram, Horizon 2020, som jeg har været med til at udforme som medlem af Europa-Parlamentets forskningsudvalg.

I forskningsprogrammet, der har et budget på 690 mia. kr., vægtes den humanistiske tværfaglige dimension netop højt, fordi EU erkender, at samarbejdet mellem humaniora og erhvervslivet er en vigtig del af fremtidens produktivitet.

Også derfor giver det ingen mening, at den danske debat udelukkende fokuserer på statistikker og tal. Den humanistiske arbejdskraft skal ses ud fra et bredere perspektiv.

Det humanistiske kendskab til kultur, sprog og historie er et vigtigt redskab for virksomheders internationale handelsrelationer, skabelsen af innovative idéer og styrkelsen af den grænseoverskridende kommunikation.

Ikke mindst i forhold til eksport- og produktivitsudvikling vil humanister være guld værd for de mindre virksomheder. Humanister vil også være gode til at finde løsninger på mere komplicerede problemer som EU-støtteligheder i forbindelse med fx nedbringelse af sygefravær og energiforbrug, arbejdsmiljø, grøn energi ... Der er masser af muligheder.

Jeg er selv uddannet cand.mag. i historie og portugisisk og har i mange år levet af netop at rådgive virksomheder og offentlige myndigheder om, hvordan de kan søge EU-støtte og etablere nye projekter. Det er ikke raketvidenskab, men det hjælper gevaldigt med en akademisk tilgang, når man skal kæmpe sig igennem det omfattende EU-bureaukrati.

Danmark både kan og skal blive bedre til at søge EU-midler, og til det formål har vi også brug for dygtige humanister. Vi kan nemlig en hel masse mere, end vi selv går og tror. Så rank ryggen, humanist – du har god grund til det! De bedste hilsner fra Bruxelles! <<

FAGLIGT FORUM

Fagligt Forum er DM's tilbud til medlemmer, der vil have inspiration til deres faglige og professionelle arbejdsliv, og som vil dele viden og netværke med kolleger og andre med samme faglige interesser.

Fagligt Forum består af syv universer inden for forskellige faglige områder. Alle universer bliver jævnligt opdatere

ret med nye artikler og faglige arrangementer.

I tilknytning til disse faglige universer vil Magisterbladet i hvert nummer i 2014 bringe artikler, der går både i dybden og bredden med et udvalgt emne inden for et af universerne.

Læs mere om Fagligt Forum på dm.dk og på siderne 50-51



KULTURARV I KRISE

Rigsrevisionen deler øretæver ud i sin rapport om kulturarvens status anno 2014. Museerne har i flere år råbt op om problemerne, men hverken politikere eller den ansvarlige myndighed, Kulturstyrelsen, har for alvor taget fat om udfordringerne.

Det er svært ikke at sende tankerne nordpå til Brønderslev eller sydøstover til Lolland under læsningen af Rigsrevisionens beretning om statsanerkendte museers sikring af kulturarven. For kulturarven ligner mere og mere et vanrøgtet og forsømt barn. Den beskidte unge, som alle håber, at andre tager sig af.

I dette tilfælde er museumspersonalet og ledelserne de frustrerede pædagoger og skolelærere, der med større eller mindre røst forsøger at gøre opmærksom på, at noget ikke er, som det burde være. Kulturstyrelsen er kommunen, der registrerer de mange bekymrende ind-

beretninger, men af uvisse grunde ikke finder anledning til at skride seriøst til handling. Og Kulturministeriet er den øverste ansvarlige, der stadig mangler at forholde sig til sagens alvor.

Rigsrevisionen har haft to formål med at kaste blikket på kulturarven: Dels at undersøge, om museerne sikrer kulturarven for fremtiden godt nok, dels at finde ud af, om Kulturministeriets tilsyn med museernes arbejde er tilfredsstillende. Til begge dele er svaret et stort og rungende nej.

“Statsrevisorerne finder, at de statsanerkendte museers arbejde med at sikre

kulturarven ikke har været tilfredsstillende, og at Kulturministeriets forvaltning af området og Kulturstyrelsens tilsyn har været mangelfuldt”, siger statsrevisorerne efter gennemlæsning af rapporten.

Og det er ikke godt, erkender Poul Bache, Kulturstyrelsens områdedirektør med ansvar for museerne:

“Når Rigsrevisionen kommer med sådan noget, lytter vi og tager det alvorligt. Vi skal se på, hvad vi kan gøre bedre. Jeg er ikke enig i, at det ser ud, som om vi ikke har foretaget os noget, for det mener jeg, at vi har. Men en af de ting, Rigsrevisionen synes, der mangler, er

et klarere grundlag for det tilsyn, vi fører – en egentlig tilsynsstrategi. Og det vil vi udarbejde, så vi kan gøre det tydeligere for både os selv og museerne, hvad der skal ske”, siger han.

Ingen sanktioner

Rigsrevisionen har kigget på to specifikke forhold ude på museerne: opbevaringen af kulturarven i de såkaldte magasiner og registreringen af kulturarven. Og det står rigtigt skidt til med begge dele.

Det er ikke overraskende, for situationen har været kendt gennem efterhånden mange år. Museerne har selv gjort opmærksom på det,

både på egen hånd og gennem den fælles organisation ODM, Organisationen for Danske Museer. Og det er ligeledes veldokumenteret i de kvalitetsrapporter for de enkelte museer, som Kulturstyrelsen udarbejder.

Men ifølge områdedirektør Poul Bache er et af mange problemer, at det er svært at sanktionere over for de museer, der ikke gør det godt nok. Siden 2004 har Kulturstyrelsen nået at udarbejde kvalitetsrapporter for 68 af de i alt 98 statsanerkendte museer, og heraf fremgår det, at 54 museer – svarende til knap 80 procent – får kritik for magasinforholdene. Altså den måde, som den fysiske kulturarv opbevares på. For at få uddybet problematikken har Rigsrevisionen foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt 36 museer, og den bekræfter, at der er store problemer med at passe på kulturarven. 61 procent af de adspurgte beretter om overfyldte magasiner, 47 procent oplyser, at de har risiko for vandskader i magasinerne, og 42 procent af museerne opbevarer kulturarven i magasiner med for højt luftfugtighed. Derudover er dårlige lysforhold, forkert og svingende temperaturer samt manglende brandalarmer blandt problemerne.

Halvdelen af de 68 museer, som Kulturstyrelsen har kvalitetsvurderet, mangler ligeledes en politik for, hvordan de indsamler og håndterer kulturarven, ligesom Rigsrevisionens afdækning viser store problemer med registreringen af kulturarven.

Museerne skal indberette museumsgenstande og

“Vi var godt klar over de forhold, som Rigsrevisionen beskriver. Vi ved godt, at der er store problemer med eksempelvis magasinerne. Men problemet bliver desværre ikke løst alene ved at slå museumsfolk oven i hovedet med mere kontrol, selv om museerne har et medansvar”.

Christine Buhl Andersen, formand for ODM, Organisationen for Danske Museer

værker til to statslige kulturarvsregistre: Museernes Samlinger og Kunstindeks Danmark. Kulturhistoriske museer indberetter til Museernes Samlinger, mens kunsthistoriske museer indberetter deres samlinger i Kunstindeks Danmark. Registrerne skal blandt andet give museerne et landsdækkende overblik over, hvilke samlinger der findes hvor, og gøre det nemmere at udveksle museumsgenstande og -værker.

En stor del af museerne – langt de fleste kulturhistoriske – er ifølge rigsrevisorerne bagud med registreringerne, og når noget

bliver registreret, sker det oftest med en lang række fejl til følge. Antallet af inventarnumre på kulturhistoriske museer er i februar i år opgjort til cirka 7 millioner, men kun 54 procent af samlingerne – altså 3,7 millioner inventarnumre – er foreløbigt registreret. Fra kunstmuseernes side er tallet noget højere. Her har museerne indberettet 92 procent af samlingerne til Kunstindeks Danmark. Men generelt lever hovedparten af alle indberetninger ikke op til Kulturstyrelsens retningslinjer for minimumsindberetninger. Kun 20 procent indeholder for eksempel en genstandsbeskrivelse, der lever op til kriterierne.

Det er problematisk, for allerede efter 10-20 år kan det være umuligt at efterspore oplysninger om en genstands ophav og brug, og dermed går en del af kulturarven hurtigt tabt. Og det er stærkt uheldigt, medgiver Poul Bache. Men der er ikke meget andet at gøre end at påpege problemfelterne, konstaterer han.

“Vi kan ikke pålægge museerne, at de skal gøre hverken det ene eller det andet. Vi kan kun appellere til dem og indgå i intense dialoger for at få forbedret forholdene, og det har vi gjort ved en række af de museer, hvor kvalitetsvurderingen lå langt nede på karakterskalaen. Vi har sammen med en række museer indgået aftaler om, hvornår forholdene skulle være bragt i orden, men vi kan ikke fyre museumschefer, som ikke overholder planen, og det er en del af dilemmaet. Den eneste reelle sanktionsmulighed, vi har, er at fratage statstilskuddet, og det er al-

RIGSREVISIONENS KONKLUSION

- “Statsrevisorerne finder, at Kulturministeriets forvaltning af området og Kulturstyrelsens tilsyn med de statsanerkendte museer har været mangelfuld”.
- “Statsrevisorerne finder, at de statsanerkendte museers arbejde med at sikre kulturarven ikke har været tilfredsstillende”.

drig sket i Danmarkshistorien. Det, der er kommet ud af vores fremgangsmåde, er, at antallet af statsanerkendte museer er faldet fra 116 for fire år siden til 98 i dag, og det er et udtryk for, at nogle af de museer, der havde størst problemer, er fusioneret med andre på vores anbefaling”, siger han.

Styrelsen strammer op

Poul Bache erkender, at det set udefra kan virke underligt, at Rigsrevisionen i dag kan konstatere de samme dårlige forhold for kulturarven, som Kulturstyrelsen konstaterede allerede i 2004, da de første museer fik udarbejdet kvalitetsrapporter. Og det rejser en række spørgsmål: Hvorfor har styrelsen kun nået at kvalitetsvurdere 68 af de 98 statsanerkendte museer over en periode på 10 år? Hvorfor har styrelsen ikke råbt politikerne op, når så mange museer har reelle problemer med bevarelsen af kulturarven? Hvorfor har styrelsen ikke bedt Kulturministeriet genoverveje sanktionsmulighederne? Kort sagt: Hvorfor skulle Rigsrevisionen på banen med 27 siders øretæver, før Kulturstyrelsen tydeligt tilkendegiver, at der er store problemer på området? >>



» “Jeg oplever ikke, at vi har ladet stå til og ingenting gjort, og jeg tror bestemt heller ikke, at museerne har den oplevelse. Men jeg erkender, at vi også har nogle ting, vi kan gøre bedre. Vi skal have en klar strategi på det her område, og det går vi i gang med at udarbejde. Hvis Rigsrevisionen kommer igen om fire år, er jeg sikker på, at den vil få et andet billede af styrelsens arbejde på området”, siger han.

Også kvalitetsvurderingen af museerne vil Kulturstyrelsen kigge på, for det er ifølge Poul Bache ikke tilfredsstillende, at der kan gå op til 10 år, mellem at hvert enkelt museum får genvurderet kvaliteten. Første gang, tidsaspektet var til debat, var i 2007, og dengang mente Kulturministeriet, at en optimal kadence var cirka fire til fem år. Kulturstyrelsen har stadig ikke øget effektiviteten, og det er endnu et af Rigsrevisionens kritikpunkter.

Fra museernes side er Christine Buhl Andersen, formand for ODM, Organisation for Danske Museer, og til daglig direktør for KØS, Museum for kunst i det offentlige rum, ikke overrasket over Rigsrevisionens skarpe udmeldinger. Rapporten skitserer de problematikker, som museerne har gjort opmærksom på i mange år over for de ansvarlige kulturpolitikere, blandt andet i et samråd i Folketingets Kulturudvalg i 2006.

“Vi var godt klar over de forhold, som Rigsrevisionen beskriver. Vi ved godt, at der er store problemer med eksempelvis magasinerne. Men problemet bliver desværre ikke løst alene ved at slå museumsfolk oven i hovedet med mere kontrol, selv om museerne har et medansvar. Det kræver økonomi at løse problemerne, og i 2006 påpegede ODM, at man for i omegnen af 200 mio. kroner kan opføre fælle, tidssvarende og miljørigtige magasiner og på den måde bevare kulturarven optimalt”, fastslår hun.

Sikring kræver penge

Det er en klassiker at bede om flere penge, men Christine Buhl Andersen mener alligevel, at det i et land, der ikke er større end Danmark, bør være muligt at finde en engangsbevilling, så kulturarven kan blive fremtidssikret. Det har man for eksempel gjort i Holland med stor succes.

“Det her er et kerneområde for museerne, og fra ODM gør vi alt, hvad vi kan, for at mødes med kulturordførere på Christiansborg og deltage i udvalg og debatter for at få opmærksomhed på problemerne. Men der skal altså flere penge til”, siger hun.

Kulturministeriet er øverste ansvarlige for museerne og dermed bevarelsen af kulturarven, og fra Rigsrevisionen side lyder kritikken, at ministeriet – ligesom Kulturstyrelsen – ikke er effektivt nok i tilsynet med museerne. Derudover får Kulturministeriet kritik for i sit tilsyn med Kulturstyrelsen ikke at have haft et klart grundlag for at stille krav til og dermed være i en målrettet dialog med styrelsen.

Ministeriet har tidligere oplyst, at mål- og resultatstyring af underliggende institutioner bliver justeret senest midt i 2014, og det forventes også at gælde aktiviteterne i Kulturstyrelsen. Men derudover vil embedsmændene ikke forholde sig til Rigsrevisionens kritik.

“Ministeriet har en frist på to måneder til at svare på statsrevisorernes kritik, og før den udløber ultimo maj, udtaler vi os ikke i detaljer om rapporten. Det er en proces, der er i gang, og før den er afsluttet, er der ikke noget officielt at sige”, fastslår Martin Bork, fuldmægtig i ministeriet. <<

SÅDAN GJORDE RIGSREVISIONEN

Rigsrevisionen har gennemgået Kulturstyrelsens kvalitetsvurderinger fra 2007 til 2013 og Kulturstyrelsens publikationer “Danske museer i tal” fra 2011, 2012 og 2013. Derudover har 36 statsanerkendte museer besvaret en spørgeskemaundersøgelse, ligesom Rigsrevisionen har foretaget stikprøver af indberetninger til de to kulturarvsregistre og foretaget interviews med personer i Kulturministeriet, Kulturstyrelsen og på fem udvalgte museer.

KVALITETSKONTROLLEN

Der findes 7 statslige og 98 statsanerkendte museer. Rigsrevisionens rapport omhandler de statsanerkendte museer.

Kulturministeriet har udlagt det faglige tilsyn med de 98 statsanerkendte museer til Kulturstyrelsen. Ministeriet er øverste ansvarlige myndighed for seks af de syv statslige museer og fører tilsyn med dem. Det syvende statslige museum, Statens Naturhistoriske Museum, er en del af Københavns Universitet.

Kulturstyrelsen har kvalitetsvurderet 68 museer i perioden fra 2007 til 2013.

Kun halvdelen af de 68 museer har en indsamlingspolitik.

54 af de 68 museer får kritik for museernes magasinforhold.

“Vi kan ikke pålægge museerne, at de skal gøre hverken det ene eller det andet. Vi kan kun appellere til dem og indgå i intense dialoger for at få forbedret forholdene”.

Poul Bache, områdedirektør, Kulturstyrelsen

MUSEER SAVNER FÆLLES STRATEGI

I henhold til loven skal museerne prioritere både indsamling, registrering, bevaring, forskning og formidling. Og det er en svær kunst at fordele ressourcerne, så alle områder tilgodeses optimalt, fastslår flere museumsfolk.

Det går rigtig godt for museerne. Samlet set er besøgstallene på de danske museer steget med 56 procent over de seneste 20 år, og alene siden 2009 er tilstrømningen steget med 22 procent, viser tal fra Danmarks Statistik og en ny analyse fra det kulturelle netmedie Søndag Aften. Strategien med at satse hårdt på formidling og de meget udadvendte aktiviteter har givet pote – og stor tilfredshed hos de kommuner, der hylder høje besøgstal og hyppige udstillinger.

Men succesen er ikke kommet i hus helt uden omkostninger. For bag museernes publikumsareal venter en lang række andre opgaver, som ifølge museumsloven også skal prioriteres og plejes. Og det kan være svært at få økonomien til at række.

Ifølge Kulturministeriets tal er tilskuddene til fem af de statsanerkendte museer så store, at de sluger en tredjedel af det samlede statstilskud. I 2012 var det på 368 mio. kroner. På finansloven for 2014 var der afsat knap 420 mio. kroner. Beløbet er forhøjet, blandt andet fordi en række statslige tilskuds-

ordninger er blevet samlet, så der fra 2014 kun opereres med ét samlet statsligt tilskud. Men det betyder, at mens fem museer deles om 140 millioner kroner, er der 280 millioner kroner til deling mellem de resterende 93 museer.

For mange af de mindre museer betyder det, at museumsdriften hviler på et endog meget spinkelt økonomisk grundlag. At finde penge til både indsamling, registrering, bevaring, forskning og formidling er derfor en stor udfordring i den situation, fastslår Christine Buhl Andersen, formand for ODM, Organisationen for Danske Museer:

“Rigtig mange statsanerkendte museer har et samlet tilskud på under fem millioner kroner om året. For mange er det meget svært at få råd til at gøre det nødvendige i forhold til de dårlige magasinforhold og den store registreringsopgave, de står over for, med så lille en økonomi. Det kan muligvis leve op til Rigsrevisionens krav, hvis vi bliver underlagt større kontrol fra statens side, men det bliver der ikke nødvendigvis be-

varet mere kulturarv af. Og straffes museerne med økonomiske sanktioner, står vi jo stadig tilbage med den kulturarv, som vi ønsker at bevare for eftertiden. Derfor har vi brug for en mere målrettet strategi – både som individuelle museer og på nationalt niveau”, siger hun.

Ansvar er fælles

Ifølge Christine Buhl Andersen har museerne selv ønsket de fem museale søjler fastholdt som obligatoriske i den reviderede museumslov. Det er altså ikke et krav, som hverken Kulturministeriet eller Kulturstyrelsen har trukket ned over hovedet på museumsfolket.

“De fem museumssøjler hænger tæt sammen i den museale identitet og har betydning for det, vi i sidste ende tilbyder borgerne som videns- og oplevelsesinstitutioner. Desuden spiller museerne en væsentlig social rolle i samfundet i forhold til både integration, øget social og geografisk polarisering og andre vigtige emner. I vores øjne tydeliggør Rigsrevisionens rapport, at der er brug for en fælles strategi, for det løser ikke

DE FEM MUSEUMSSØJLER

Danske museer skal ifølge museumsloven prioritere ressourcerne mellem fem primære arbejdsområder – kaldet de fem museumssøjler:

- Indsamling
- Registrering
- Bevaring
- Forskning
- Formidling.



“Det kan muligvis leve op til Rigsrevisionens krav, hvis vi bliver underlagt større kontrol fra statens side, men det bliver der ikke nødvendigvis bevaret mere kulturarv af”.

Christine Buhl Andersen, formand for ODM, Organisationen for Danske Museer

» problemet alene at skyde på museerne og sige, at det er deres eget ansvar at prioritere”, fastslår hun.

At det er svært for de mindre museale enheder at skabe optimale vilkår, kan det sydøstlige Sjælland levere et bevis på. Indtil sidste år lå der tre selvstændige museer i henholdsvis Køge, Næstved og Vordingborg. Men i dag har de tre institutioner skiftet navn til Museum Sydøstsjælland og har fælles hovedsæde i Vordingborg. Det har ikke kun styrket den fælles økonomi og givet en række stordriftsfordele. Det har også hjulpet

kulturarven, fortæller museumsdirektør Keld Møller Hansen:

“Arbejdet med den lokale kulturarv er blevet styrket, og museet kan nu leve op til Kulturstyrelsens krav på forsknings- og formidlingsområdet, uden at det går ud over vores indsamling, registrering og bevaring. Tværtimod. For også på disse områder er der sket et kvalitetsmæssigt løft”, fortæller han.

Fælles magasin

I kølvandet på fusionen fulgte en række organisationsændringer, og det har

resulteret i en række faglige enheder og tværfaglige team.

“Vi har nu medarbejdere med specialviden på alle områder – ikke kun viden om menneskers livsvilkår fra oldtiden til i dag, men også viden om for eksempel interaktionsdesign, innovation, kommunikation og økonomi. Det giver god mening, for det er en kendsgerning, at de store museer sædvanligvis løser opgaverne med indsamling og herunder udgravninger, registrering og bevaring på et højt og anerkendt niveau”, siger museumsdirektøren.

Magasinproblemer er en del af dagligdagen på Museum Sydøstdanmark. Cirka 60 procent af samlingen befinder sig i bygninger, der byder på svingende temperaturer og fugtighed samt dårlige adgangsforhold, og det er ikke optimalt, medgiver Keld Møller Hansen.

Ledelsen på de tre tidligere museer havde gennem flere år talt om et fælles magasin, men efter fusionen i 2013 er der kommet skub i planerne for alvor. Der er blevet udformet en samlet bevaringsplan for museets mange genstande, og går alt efter planen, er magasinprojektet en realitet inden for ganske få år. Indtil da er specialister fra områdets bevaringscenter blevet tilknyttet, så de kan føre løbende tilsyn og nå at gribe ind, inden kulturarven lider skade. <<

KULTURARVEN I TAL

- Museerne indsamlede i løbet af 2012 189.813 museumsgenstande.
- Kulturhistoriske museer har tilsammen 7 mio. inventarnumre. Inventarnumre omfatter en eller flere genstande – eksempelvis et helt kaffestel. En genstand er én fysisk genstand.
- 42 procent af kulturhistoriske museer vurderer, at dele af deres samlinger falder uden for deres ansvarsområde.
- Museer skal ansøge kulturministeren om at skille sig af med genstande. I 2010 skilte museerne sig af med 1.445 genstande. I 2012 var tallet 12.241 genstande.
- Museerne indberetter museumsgenstande og værker i to kulturarvsregistre: Museernes Samlinger og Kunstindeks Danmark. Kulturhistoriske museer indberetter til i Museernes Samlinger, mens kunsthistoriske museer indberetter i Kunstindeks Danmark.
- I 2009 var 68 kulturhistoriske museer bagud med at indberette deres samlinger. 29 museer fik en frist til 2015 til at få styr på indberetningerne. 39 andre fik frist til ultimo 2012. 15 museer nåede det ikke inden fristen.
- Stikprøver viser, at hovedparten af indberetningerne er ufuldkomne. Kun 20 procent lever op til Kulturstyrelsens retningslinjer for beskrivelse af museumsgenstande.



Foto: Nicolas Tobias Følsgaard



KULTUR- MINISTER MARIANNE JELVED SVARER

Magisterbladet: *Hvad er din kommentar til den hårde kritik, som Rigsrevisionen rejser af henholdsvis ministeriet og Kulturstyrelsen?*

Marianne Jelved: "Det er naturligvis en kritik, som både Kulturministeriet og Kulturstyrelsen tager til efterretning. Sikring af kulturarven er et vigtigt anliggende – og det er i alles interesse, at processerne i dette arbejde er, som de bør være".

MB: *Ifølge mange museer skyldes den ringe prioritering af kulturarven manglende ressourcer. Hvordan vil du sikre, at nogle af de statskroner, der årligt går til museerne, også bliver brugt på at løse denne opgave tilfredsstillende?*

MJ: "Det er rigtigt, at der for en del museer er et stykke vej endnu, inden de har optimale opbevaringsforhold. Flere og flere museer slår sig sammen om fælles, klimastyrede magasiner, og det ser ud til at være en

god løsning. Rigsrevisionen anerkender da også, at der er sket "en positiv udvikling i magasinforholdene" siden 2006, hvor man sidst foretog en landsdækkende vurdering af opbevaringen af museumsgenstande".

MB: *Skal Kulturstyrelsen have øgede sanktionsmuligheder over for museerne?*

MJ: "Kulturstyrelsen har allerede skrappe sanktionsmuligheder, som i deres yderste konsekvens kan føre til frata-

gelse af statsanerkendelse eller tilbageholdelse af statsligt driftstilskud. Når Kulturstyrelsen hidtil ikke har benyttet disse muligheder, hænger det sammen med, at dialog med museet og med den kommunale tilskudsgiver om forbedring af forholdene virker efter hensigten og fører til kvalitetsforbedringer. Det har gjort overvejelser om fratagelse af statsanerkendelse uaktuelt indtil videre. Det er en praksis, jeg finder både effektiv og sympatisk". <<



SENIORDISKRIMINATION

Er du fyldt 60 år? Og søger du arbejde? Så skal du vide, at din ansøgning hos hver sjette personaleansvarlige i den offentlige og private sektor ryger direkte i papirkurven. Kun hvis du har dokumenterede bedre kvalifikationer end yngre ansøgere, kommer du i betragtning til jobbet.

Dette sørgelige faktum fremgår af en undersøgelse foretaget af analysebureauet Voxmeter for Ugebrevet A4.

“Når den offentlige diskurs rettes mod universiteternes bidrag til samfundet, kommer det hurtigt til at handle om rentabilitet”.

Jan Molin, professor og uddannelsesdekan, CBS, i Information

KVINDER KAN IKKE UDDANNE SIG TIL LIGELØN

“Mere uddannelse til kvinder er ikke tilstrækkeligt til at sikre ligeløn”, skriver seniorforsker ved Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, SFI, Mona Larsen på altinget.dk. Hun har undersøgt sammenhængen mellem uddannelse og løn.

Selvom kvinderne, hvad angår uddannelseslængde, for længst har overhalet mændene, er der fortsat en relativt stor lønforskel mellem de to køn. En væsentlig faktor er bl.a. den større gevinst i den private sektor, hvor mænd dominerer ansættelsesmæssigt.

ENMANDSKONTORER GIVER BEDRE HELBRED

Svensk forskning viser, at ansatte, der arbejder i storrumskontorer, har en forhøjet risiko for sygefravær sammenlignet med ansatte på enmandskontorer. Nogen klar konklusion på fænomenet er der ikke, men en årsag kan være gruppedynamikken i et storrumskontor, som gør, at de ansatte kommer på arbejde, selvom de er syge, hvilket øger risikoen for smitte, skriver arbejdsmiljøviden.dk.



Andelen af folk på overførselsindkomster skrumper

I 2013 var 736.000 personer på overførselsindkomst. Det er den laveste andel siden 2008, altså siden krisen brød ud. Og det er 20.000 personer mindre end i 2012. Faldet skyldes bl.a., at flere er begyndt på en uddannelse, og at store årgange har trukket sig tilbage på folkepension. Fra 2009 og frem til 2013 steg således antallet af SU-modtagere med 80.000 personer.

Udviklingen er modsat det billede, man ellers får præsenteret i den økonomiske debat, skriver ae.dk.





Vi passer på dig i hele verden

- også når det gule sundhedskort
ikke længere dækker

*Kære medlem
Med en rejseforsikring hos os er du
dækket, også efter d. 1/8, når den
offentlige sygesikring ophører på rejser
i Europa. Både når du har brug for
behandling, hjemtransport og afbestil-
ling. Du kan også trygt rejse til USA
og resten af verden og tage på aktive
ferier, som fx skiture.*

Rigtig god ferie!

Kontakt os for et tilbud
www.lb.dk • 33 11 77 55

Du kan købe en rejseforsikring, hvis du har en indboforsikring hos os.

Tænk Penge
anbefaler vores
rejseforsikring



APR. 2014

Medlem

Medlemsvej 4

4700 Næstved

Vi passer på dig



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING
- en del af LB Forsikring

En stol til de

NEXT STEP

Tanken er, at en privat virksomhed giver "logi" til en ledig nyuddannet. Dimittenden skal arbejde på sit eget projekt, og virksomheden stiller en mentor til rådighed og sit faglige netværk. Derudover får dimittenden en ekstern mentor, som blandt andet skal sikre, at der ikke finder misbrug sted af den ledige. Dimittenden får dagpenge under hele forløbet.

Fagligt netværk og selvtillid. Det er ikke altid det, man har mest af, når man som dimittend har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Men begge dele kan private virksomheder være med til at opbygge, er arkitekt Jørgen Skielboes tanke. Mød en mand, der fik en god idé. Men en idé, der har krævet utrolig meget benarbejde at få i gang.

“Det interessante er, at det ikke bare lukker døre op for de unge, men også for os. Med projektet her skiller vi os ud ved at tage os af vores medmennesker”.

Jørgen Skielboe, arkitekt og idémand bag Next Step

nyuddannede

En generation af nyuddannede arkitekter, der har afsindig svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Sådan ser virkeligheden ud i disse år. Ser man bare passivt til, når man selv har et godt job? Ikke hvis man er arkitekten Jørgen Skielboe. Han så med bekymring den voksende ledighed blandt nyuddannede arkitekter og andre veluddannede unge. Og så fik han idé. En idé til, hvordan dimittenderne kunne opbygge netværk og erfaring og slippe for at sidde og kigge ind i køkkenvæggen derhjemme, når de søger job. Men også en idé, der skulle vise sig ikke at være helt nem at gennemføre i praksis.

Den høje dimittendledighed lå Jørgen Skielboe så meget på sinde, at det endte med, at hans kolleger opfordrede ham til at gøre noget.

“Min datter er også arkitekt, og jeg var ikke voldsomt optimistisk, da hun blev færdiguddannet. Jeg kunne se, at mange af mine kollegers veluddannede børn ikke kunne finde job. Nogle kom i praktik, hvor de i flere tilfælde blot blev brugt som gratis arbejdskraft. I stedet for at gå ledig ser jeg en mulighed for, at dimittenderne kan få erfaringer og et fagligt netværk og samtidig få styrket selvtiliden”, siger Jørgen Skielboe.

Hans idé er at give dimittender en plads i private virksomheder, hvor de kan arbejde på deres eget projekt – uden at det koster dem dagpenge. Samtidig får de en intern og en ekstern mentor og adskillige kolleger, de kan vende deres idéer med.

Jørgen Skielboe delte idéen om projekt Next Step med sin direktør i rådgivervirksomheden Bascon, hvor han er ansat. Direktør Martin Vestergaard var lydhør over for at medvirke til et forsøg, såfremt det var lovligt.

Åbner døre

Næste skridt var derfor kontakt med Akademikernes A-kasse for at sikre lovligheden. Her var det svært at få et klart svar, men de første par mæne-

der var tilbagemeldingen, at det kunne nok ikke lade sig gøre. Men efter et par måneder kom der er åbning, og tilbagemeldingen var, at det sandsynligvis var i orden. Hos Københavns Kommune var der også skepsis, og bekymringen gik især på misbrug af de ledige. Men beskæftigelsesborgmester Anna Mee Allerslev besluttede, at der måtte gennemføres et begrænset forsøg med fire aktitektidmittender.

Efter mange måneders benarbejde lykkedes det. Bascon fik fire ledige arkitekter i virksomheden, og de faldt hurtigt til. Den ene blev ansat i virksomheden efter nogle måneder. De tre andre har været ansat på projekter i virksomheden og har sidenhen alle været eller er i andre ansættelser. Den ene er sprunget ud som selvstændig – det, som Jørgen Skielboe kalder det bedste eksempel på, hvad ordningen kan, for iværksætteren har ikke bare selv et job, men kan potentielt skabe job til andre.

En del af projektets tanke er, at man som medvirkende virksomhed beder to andre virksomheder om at give plads til Next Step'ere. Begge de virksomheder, Bascon har spurgt, var med det samme med på idéen og vil hver især give en arbejdsplads til to dimittender.

Jørgen Skielboes erfaring er, at man også som virksomhed får noget ud af at tage dimittender under sine vinger. Ikke nok med at man får nye idéer og indblik i den nyeste faglige viden, man får også som virksomhed udvidet sit netværk.

Derudover har andre virksomheder givet positiv respons på projektet.

“Det er vores børn og vores venners børn, der skal have et ordentligt afsæt – det er derfor, vi gør det her. Men det interessante er, at det ikke bare lukker døre op for de unge, men også for virksomheden. Når man skal samarbejde med fx en arkitektvirksomhed, så kan det være svært at vælge, hvem man har tillid til, men med projektet her skiller vi os ud ved at tage os af vores medmennesker. Tillid er en forudsætning

for samarbejde, og den oparbejder man ikke gennem, hvad man siger, men hvad man gør”, siger Jørgen Skielboe.

Regler spænder ben

Med andre ord har eksperimentet været en god historie for alle parter, og Bascon er parat til at gå videre med succesen – måske med andre akademiske faggrupper næste gang. Men selv om der er masser af ledige dimittender, er det langtfra bare at knipse med fingrene for at få projektet til at køre videre. Ingen kan rigtig overskue systemet og de mange regler på området, som er den største forhindring i forhold til at få et nyt hold Next Step'ere i Bascon og andre virksomheder.

Selv var Jørgen Skielboe forholdsvist nyansat i Bascon, da han satte projekt Next Step i gang i 2012. Han var ramt af eufori over stemningen på sin nye arbejdsplads, og hans glæde gav overskud til at arbejde frivilligt med dimittendprojektet. Tidligere var han ansat i det offentlige i knap 30 år, og på den baggrund er han sikker på, at de private virksomheder er den rigtige platform for projektet.

“Det er ikke socialrådgivere fra jobcentret, der skal ud at sælge tanken hos virksomhederne. Idéen er, at vi med troværdighed kan sige videre til andre virksomheder, at vi har haft glæde af dimittenderne. Det har virket i forhold til de to virksomheder, vi har spurgt. Når de virksomheder så spørger to andre virksomheder, så burde det lynhurtigt kunne blive et effektivt beskæftigelsesinstrument. Når det endnu ikke er sket, så er det, fordi vi stadig ikke ved, om vi har lov, og det tager voldsomt lang tid at få det afklaret. Der er masser af velvilje alle steder, men der sker ikke rigtig noget. Jeg troede lidt naivt, at det var nok at få en rigtig god idé, og så ville andre gribe den. Men jeg må fortsat bruge tid og energi på det, selvom jeg egentlig helst ville koncentrere mig om at passe mit job som arkitekt”, siger Jørgen Skielboe. <<

Fagbevægelsen styrtbløder – eller gør den?

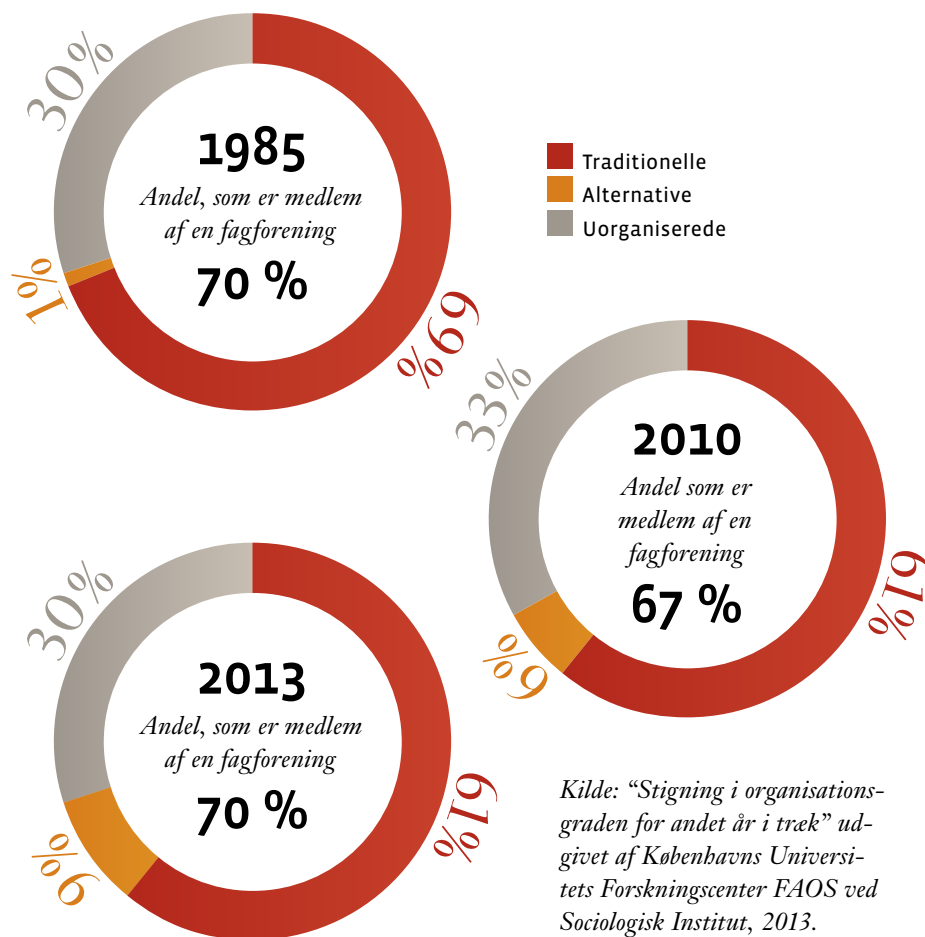
Medlemsmæssigt går det fint for fagforeningerne, men traditionelle holdninger står for fald.

En undersøgelse fra Københavns Universitet viser, at andelen, der er medlem af en fagforening, er den samme i dag som i 1985. Organisationsprocenten, som den kaldes, er nemlig uforandret på små 30 år: 70 %. Det kan nok overraske, når man til stadighed hører om en fagbevægelse i krise.

Men de traditionelle fagforeninger mister terræn til de såkaldte "ideologisk alternative" fagforeninger. Det kalder man i undersøgelsen de fagforeninger, som ikke tilhører den traditionelle del af fagbevægelsen, hvor LO, FTF og Akademikerne er de største organisationer. Blandt de vigtigste alternative fagforeninger er Kristelig Fagforening og Det Faglige Hus. Disse fagforeninger kaldes også "de gule".

Solidarisk – med mig selv!

De gule eller ideologisk alternative fagforeninger klarer sig altså rigtig godt. De kan kendetegnes ved i hvert fald fire ting: betydelig lavere pris end de traditionelle, stort set ingen indsats for at opnå og vedligeholde overenskomster, ingen lobbyindsats i forhold til Folketinget mv. om arbejdsmarkedsforhold og stort set ingen tillids-



repræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Udviklingen kan måske udlægges sådan, at ønsket om at være medlem af en fagforening er stort set uændret – og oven i købet vokset lidt over de senere år. Men lysten til at betale til den kollektive indsats i form af forhandling af overenskomster og indsats for

at forbedre vilkårene på arbejdspladserne generelt og til at få valgt og udannet tillidsrepræsentanter er dalet betydeligt.

Man kommer til at tænke på et slogan, som en stor fagforening brugte for år tilbage. Såre kontroversielt dengang, men måske ikke i dag: "Jeg er mest solidarisk med mig selv".

“Lysten til at betale til den kollektive indsats i form af forhandling af overenskomster og indsats for at forbedre vilkårene på arbejdspladserne generelt og til at få valgt og uddannet tillidsrepræsentanter er dalet betydeligt”.

Barsk cocktail

En undersøgelse, som LO har gennemført blandt sine medlemmer, kan tydes i samme retning.

Man spurgte medlemmerne, hvad hovedårsagen til deres medlemskab var. Man kunne sætte kryds ved et eller flere forskellige udsagn. Bl.a. disse to:

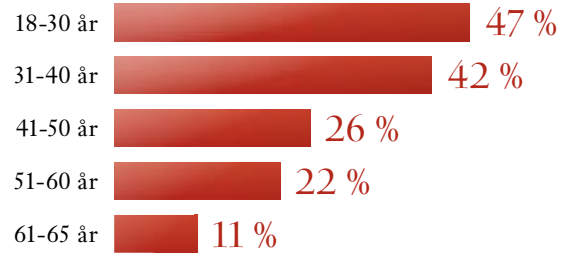
1. For at stå sammen med andre lønmodtagere og sikre vores fælles interesser (fx løn og arbejdsvilkår, politisk indflydelse m.m.).

2. For at få mine egne interesser varetaget (fx løn, efteruddannelse, kurser, jobformidling m.m.).

Men tilhængere af de mere kollektive værdier skal ikke fortvivle, for 51 % af alle satte også kryds ved A. Og de unge skilte sig ikke markant ud i forhold til de ældre.

Så konklusionen er vel, at de unge i den traditionelle fagbevægelse vil have begge dele. Og når man hertil lægger,

ANDEL, DER BEGRUNDEDE MEDLEMSKABET MED AT FÅ EGNE INTERESSER VARETAGET (B)



Kilde: “Den danske model” belyst ved lønmodtagernes erfaringer og holdninger, LO, 2011.

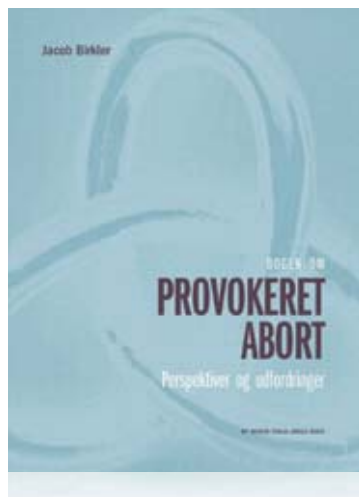
at LO-fagforeningernes andel af medlemmerne i den traditionelle fagbevægelse er faldet betydeligt til fordel for FTF og Akademikerne, hvor en mere individualistisk holdning traditionelt har været gældende, så bliver konklusionen nok: endnu mere individuel service og lavere pris.

En barsk cocktail, fordi den individuelle service er så dyr. Mange fagforeninger sluger den allerede. Og glasset skal nok blive fyldt meget mere op. <<

magisterbladet.dk

- nyheder
- debat
- blogs
- jobannoncer
- nye bøger
- navne

“Udfordringen er i dag, at der allerede findes eksempler på børn, der sagsøger deres forældre med anklager om, at de overhovedet er blevet til”.



S A M F U N D

Bogen om provokeret abort
– Perspektiver og udfordringer

Jacob Birkler

Nyt Nordisk Forlag, 2014, 136 sider, 199,95 kr.

Bogen kortlægger en uomgængelig tematik i vores moderne samfund. Dette sker ved at samle og beskrive de mange perspektiver og udfordringer, der knytter sig til provokeret abort i dag. Som sådan er bogen et værktøj til de mange, som mere eller mindre direkte er i kontakt med provokeret abort som praksis i hverdagens Danmark.

S K Ø N L I T T E R A T U R

Alex

Pierre Lemaitre

Lindhardt og Ringhof, 2014, 352 sider, 249,95 kr.

Alex Prévost bliver brutalt overfaldet på åben gade og smidt ind i en hvid varevogn. Hendes kidnapper efterlader hende nøgen i et bur flere meter over jorden i en forladt fabriksjendom. Dagene går, og tiden er ved at rinde ud. Bliver det sulten, tørsten eller kulden, der gør det af med Alex først? Bortset fra et enkelt usikkert øjenvidne har kriminalkommissær Camille Verhoeven ingen spor at gå efter – ingen identitet på ofret, ingen savnede og ingen mistænkte. I takt med at han langsomt afdækker den unge kvindes usædvanlige historie, står det klart for Camille, at det ikke er noget almindeligt offer, han leder efter.

H I S T O R I E

Danmark bliver Danmark – Krig, damp og genier i 1800-tallet

Med bidrag af flere forfattere Aarhus Universitetsforlag, 2014, 104 sider, 149,95 kr.

2014 er jubilæumsår for to markante begivenheder i Danmarks historie. Tabet af Norge 1814 og slaget ved Dybbøl 1864, hvor Dan-

mark mister Slesvig-Holstein. Danmark går fra stort til småt, og de nye grænser er ikke kun synlige på danmarkskortet. De er med til at ændre danskernes selvbevidsthed. Blikket vendes indad. Forfattere, digtere og kunstnere dyrker det særligt danske for fuld udblæsning, og ideen om ét folk, én nation og ét sprog får næring.

A R B E J D S M A R K E D



Scor kassen ved lønforhandling ... sådan får du mere i løn

Carsten Kjer Busk Forlaget Indblik, 2013, 245 sider, 289 kr.

Lær at føre en fordelagtig og gennemtænkt lønforhandling med udgangspunkt i din personlige situation. Du kender situationen. Du skal til lønforhandling, men du har en masse spørgsmål, du spekulerer over inden mødet med din arbejdsgiver: Hvad er løn egentlig? Jeg skal forhandle løn, men hvad er jeg værd, og hvordan beregner jeg det? Hvor-

dan begrunder jeg en lønstigning? Det er ubehageligt at forhandle – hvad gør jeg? Hvordan forbereder jeg mig? I denne bog giver Carsten Busk dig svarene – plus en masse andre konkrete og brugbare tip til næste gang, du skal forhandle om din løn og dine arbejdsforhold.

K U N S T

Publik i perspektiv – Teaterarbejde i Øresundsregionen

Malena Forsare og Anja Mølle Lindelof (red.)

Museum Tusulanums Forlag i kommission for Makadam forlag, 2013, 175 sider, 118 kr. Ekspeditionsgebyr ved forsendelse 45 kr.

To teaterstykker opført af fire teatre på tre scener og i et telt i tre lande på flere nordiske sprog – således udformede det første udspil fra projektet Teaterdialog Øresund sig. Projektet advokerer for et bredere teatersamarbejde på tværs af Øresunds grænser, og et fælles incitament for projektets deltagere har været at skabe kulturelt og kunstnerisk grænseoverskridende møder. Med afsæt i Øresundsregionens særlige brobygningspotentialer har Teaterdialog Øresund haft den ambition at udvi-

de publikums forståelseshorisont, men også at skabe en integration af nabolandenes publikum.

A N T R O P O L O G I



Hverdagens mysterier – Etnografiske refleksioner over ting vi kender, men ikke forstår

Nils Bubandt, Anne Line Dalsgård, Ulrik Høj Johnsen og Bodil Selmer (red.)

Aarhus Universitetsforlag, 2014, 280 sider, 299,95 kr.

I en global verden er vi omgivet af genstande og fænomener, der indgår som en naturlig del af vores hverdag, men som vi alligevel ikke helt forstår. Hverdagens mysterier giver en række antropologiske beskrivelser af det på én gang banale og gædefulde, der karakteriserer mange af de fænomener, som en højteknologisk og globalt medieret verden har bragt os. Hverdagens mysterier er på én gang en refleksion over en verden og en antropologisk faglighed i forandring.



VORES VIGTIGSTE KOMPETENCE ER, AT VI HAR STYR PÅ DINE KOMPETENCER

SOM STUDIEMEDLEM I DM OG MA FÅR DU:

Fagligt fællesskab. Værdifulde kurser og arrangementer. Karrierevejledning og juridisk rådgivning både til studiejob og som færdiguddannet. Økonomisk sikring ved ledighed. Rabat på fitness, forsikring, bank, aviser, bøger, mad, rejser.

**MELD DIG IND PÅ
CANDPORTALEN.DK**

me dm

MA MAGISTRENS A-KASSE
DM DANSK MAGISTERFORENING



Næsten 3.000 magistre står uden arbejde. Nogle af dem ligner dig. Måske har I samme uddannelse eller har arbejdet i samme branche. I hvert Magisterblad i 2014 beder vi dig om at hjælpe en ledig i job. Del ud af

din viden, åbn dit netværk på LinkedIn, sig til, hvis et relevant job eller vikariat er på vej på din virksomhed. Brug kommentarfeltet på magisterbladet.dk under artiklen om Helene eller skriv til hende på mail.

SÅDAN ARBEJDER JEG

Jeg kan godt lide måden at tænke og arbejde med design på. Det er en proces, som frisætter dit tankesæt. Man går helt ned i materien og springer ud på dybt vand for at finde nye metoder. Jeg er meget reflektiv og samtidig meget fokuseret og engageret, når jeg er i gang med et projekt. Jeg er god til at få idéer og har stor energi til at få ting til at ske og tænke nyt. Jeg kan arbejde både selvstændigt og i grupper – jeg føler, at den synergieffekt, der opnås via gruppedynamikken, er befordrende på mange niveauer. Og så er jeg ikke mindst kunstner – æstetikken og kunsten er en stor del af mit fundament i mine arbejdsopgaver.

MIT DRØMMEJOB

I mit drømmejob vil jeg kombinere at arbejde med kunst, design og formidling samtidig med at kunne coache og vejlede mennesker til et liv med nærhed og velvære via bl.a. meditative metoder.

Et eksempel: At deltage i et projekt, der har fokus på at implementere designprocesser og Teori U-processen (samarbejdsmetode til at skabe personlig og organisatorisk forandring, red.) i folkeskolens projektarbejde, således at eleverne vil opnå kendskab til meditative og andre metoder til udvikling af deres kreativitet. Endvidere udbyder jeg i juni en workshop med meditation hos Magistrenes A-kasse. Det vil jeg gerne udbyde i andre sammenhænge – eksempelvis andre a-kasser, på højskoler og efterskoler.

HELENE STUB HOLMGAARD

2013: Igangværende coach-/psykoterapeutuddannelse hos Institut for Dynamisk Lederskab i Kolding.

2012: Uddannet i projektledelse/projektstyring hos Innovationsfabrikken – IBC Kolding.

2011-12: Uddannelseskoordinator for den internationale professionsbachelor i design og business på Erhvervsakademi SydVest (EASV).

2009: Bachelor i design fra Designskolen Kolding.

2004: Cand.pæd. i billedkunst fra Danmarks Pædagogiske Universitet.

1996: Lærereksamen ved Aarhus Fællesseminarium.

Helene er 48 år. Læs hele hendes cv på magisterbladet.dk under "Skaf et job!".

Kontaktinfo:
h.stub@os.dk
60 54 53 00



MIT LIV SOM LEDIG

Jeg kom fra et meget stresset arbejde, så da jeg blev ledig, gav det mig mulighed for at revidere hele måden at leve mit liv på. Jeg har tidligere mediteret, og det greb jeg fat i igen. At meditere dagligt har gjort mig meget mere nærværende og tilstedeværende. Jeg har gennem min ledighedsperiode erfaret, at meditation er et godt redskab til at navigere sig igennem ledighedsperioden. Jeg har erfaret, at det giver mig kontakt til mine indre ressourcer og redskaber, der er nødvendige for at undgå stress. Vi akademikere er meget oppe i vores hoveder, og vi konstruerer viden. Men idéer og nytænkning opstår typisk, når vi sætter vores tanker på pause, og fokus flyttes fra hjerneaktivitet til fokus på kroppens vidensressourcer. De erkendelser og den erfaring, jeg har opnået via meditation, vil jeg gerne lære andre at udnytte.

MINE KVALIFIKATIONER

Jeg er akademiker i sjæl og tænkning og har en analytisk og målorienteret vinkel på det, jeg laver. Fra min tid som underviser har jeg opnået kompetencer i at styre og planlægge projekter og forløb og kan formidle inden for alle felter af kunst og design. Endvidere har jeg en uddannelse i projektledelse og projektstyring fra Innovationsfabrikken i Kolding. At møde mennesker, der hvor de er i deres liv, ved nærværende tilstedeværelse og aktiv lytning er en af de kompetencer, jeg vægter meget højt. Jeg er i gang med en etårig coachuddannelse med mulighed for udvidelse til en uddannelse som psykoterapeut. Mit kendskab til Adobe-programmerne Photoshop og InDesign bidrager til, at jeg kan skabe et visuelt budskab.





INTERN CENSUR I LÆRERUDDANNELSEN

Studerende på læreruddannelsen udsættes for, at deres eksamenspræstation alene bedømmes af den lærer, de har haft i det fag, de er til eksamen i. Hvis censur udelukkende skal forstås som "bedømmelse", kan man sige, at censur har fundet sted, når en eksamensopgave er blevet bedømt af de studerendes lærer i faget. Den pågældende lærer optræder således i en dobbeltrolle som eksaminator og som censor. Men den uvildighed og objektivitet i bedømmelsen, som censorvirksomheden må have til hensigt at tilgodese, er ikke til stede. Der skal ikke ses bort fra, at læreren i denne situation gør sig særlig umage for at tilstræbe en objektiv vurdering af den studerendes præstation uden for megen påvirkning af forhåndsforventninger, men det kan være vanskeligt og heller ikke uden habilitetsproblemer. Udtrykket "intern censur" kunne forlede til at tro, at der optræder en censor fra den institution, hvor bedømmelsen finder sted, men det er der ikke, i hvert fald ikke altid, tale om. Lærer, eksaminator og censor er en og samme person.

I Årsberetningen 2012-2013 fra Censorformandskabet for Læreruddannelsen har jeg set problemet omtalt. Censornæstformanden i pædagogik anbefaler, at "kvalitetssikringen af prøver med intern censur overvejes", og censornæstformanden i psykologi skriver: "Der er som de foregående år afholdt interne prøver i psykologi, som bekendtgørelsen giver mulighed for. Disse prøver kan være både med og uden censur og bliver administreret direkte af det enkelte uddannelsessted. Herfra findes ingen beretninger og dermed heller ingen kvalitetssikring via censorformandskabet".

Forståelsen må her være, at den beskrevne ordning, hvor lærer og eksaminator er den samme, er uden censur. Og den karakter, den studerende opnår, er den karakter, den studerende får på sit eksamensbevis.

Det er alene økonomisk begrundet, men pædagogisk og måske også juridisk helt uholdbart, at bekendtgørelsen opererer med muligheden, og som det fremgår helt uden kvalitetsvurdering fra censorformandskabets side, når det finder sted. Hvem kan begrunde en fortsættelse?

Erik Smidt, tidligere seminarielektor og censor i læreruddannelsen

Nyt håb for Akademikerkampagnen

I udspillet til et nyt beskæftigelsessystem foreslår regeringen en forlængelse af trainee-indsatsen for højtuddannede. Det puster nyt liv i håbet om, at Akademikerkampagnen kan genoptages.

af Martin Ejlertsen · fra magisterbladet.dk

De akademiske fagforeninger måtte hovedrystende se til, at regeringen ved årsskiftet ikke længere ville afsætte fem millioner kroner om året til Akademikerkampagnen. Den har ellers sparket gang i væksten ved på to år at give mere end 2.500 jobåbninger for akademikere i små og mellemstore virksomheder. Men nu bliver der pustet nyt liv i kampagnen. Regeringen lægger i sit udspil til et nyt beskæftigelsessystem således op til, at Akademikerkampagnen alligevel forlænges med foreløbigt to år.

"Det er glædeligt, at Akademikerkampagnen er med i oplægget. Også udvidelse af praktikordningen fra fire til otte uger for dimittender er vi meget glade for", siger formand for Akademikerne Finn R. Larsen.

I 2012 og 2013 blev der brugt fem millioner kroner om året på Akademikerkampagnen. Her blev 50.000 virksomheder kontaktet, og 8.000 virksomheder besøgt. I den periode er der skabt knap 2.500 jobåbninger til akademikere i små og mellemstore virksomheder. Blandt de 2.500 jobåbninger var hver femte et ordinært arbejde, mens 23 procent blev ansat i løntilskud, og 37 procent blev vidempilot. De resterende blev ansat i virksomhedspraktik og i midlertidige job.

Akademikerne har de seneste måneder sammen med de store akademiske fagforeninger været i gang med internt at undersøge, om de sammen kan videreføre kampagnen med midler fra egne lommer. Det har drejet

sig om at finde minimum 3,5 til 4 millioner kroner om året.

Også i DM har man understreget vigtigheden af, at Akademikerkampagnen fortsætter. Direktør i DM Christian Strøm udtalte i starten af april til Magisterbladet, at DM ultimativt var parat til selv at betale for, at kampagnen kan fortsætte, hvis det er påkrævet.

Mangler indhold

I udspillet står der dog ikke noget nærmere beskrevet om selve indholdet af Akademikerkampagnen, eller hvor mange penge der er sat af til at fortsætte kampagnen de kommende to år.

Til gengæld er de seks ugers selvvalgt uddannelse i regeringens udspil rettet mod andre grupper end akademikere, som dermed ser ud til at miste retten til kortere uddannelses- og opkvalificeringsforløb.

"Det ærgrer mig voldsomt, at vi ikke kan fastholde de 116 millioner kroner, der er gået til seks ugers selvvalgt uddannelse for akademikere, hos os selv til nye aktiviteter og initiativer, som det ser ud på nuværende tidspunkt", siger Finn R. Larsen.

Akademikerne har tidligere foreslået, at de millioner af kroner, der har været afsat til kortere opkvalificeringsforløb som de seks ugers selvvalgt uddannelse, kunne bruges på diverse vækstinitiativer som vækstpiloter, der skulle hjælpe akademikere ud i virksomheder. <<

SÅDAN KOMMER I VIDERE

med folkeskolereformen

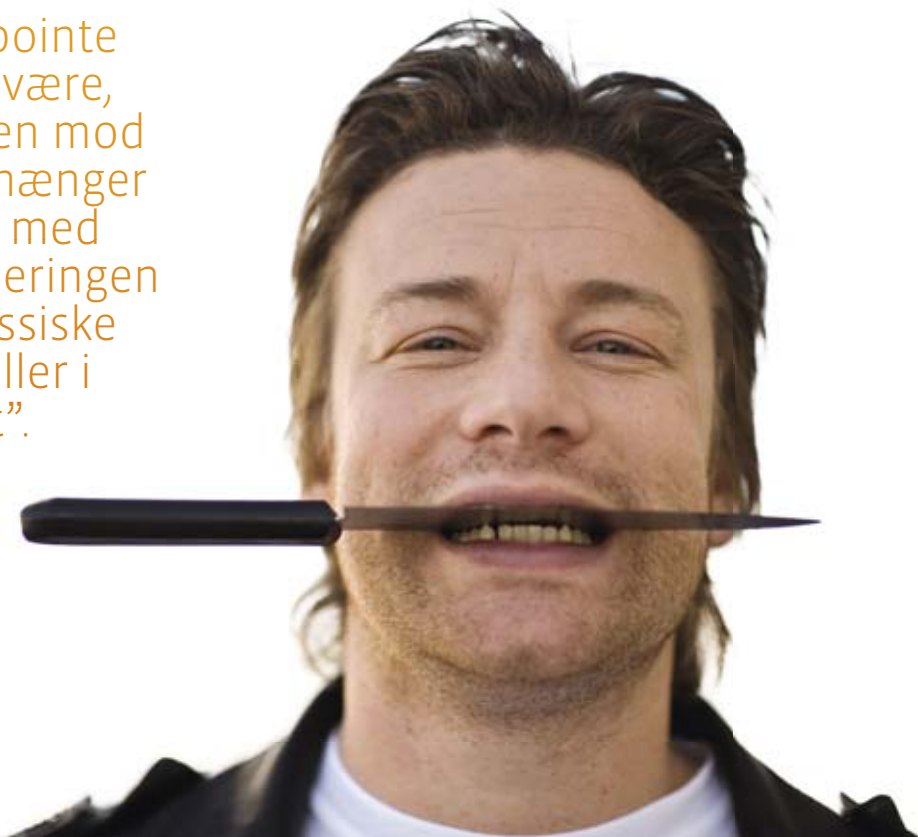
UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
UCSYD.DK

- **Undervisning og læring på nye måder**
- **Eleven som producent af viden**
- **Faglig forandring**
- **Samarbejde mellem hjem og skole**
- **Kreativitet og æstetiske processer**
- **Bevægelse i skolen**
- **Tværfprofessionelt samarbejde**
- **Ledelse med følgeskab**

**Kontakt Kirsten Skastrup, chefkonsulent
7266 5272 / kksa@ucsyd.dk**

Læs mere på ucsyd.dk/folkeskolereform

“Jamies pointe synes at være, at kampen mod fedmen hænger sammen med genetableringen af de klassiske kvinderoller i hjemmet”.



Ma(d)skulinitet: Madkampen om køn

Den 26. marts 2012 kunne man finde Noma-kokken René Redzepi på forsiden af det prestigefyldte tidsskrift Time Magazine. Som Politikens reporter understregede det, er det sjældent, at en kok får så fornem en plads i et magasin, der bl.a. har haft Barack Obama, Steve Jobs, Mark Zuckerberg, Vladimir Putin og Michael Jackson på forsiden.

Forsidebilledet portrætterer den indflydelsesrige kok i den grønne nordiske natur iført gummistøvler, jeans og en tyk, ulden cardigan under overskriften Locavore Hero. I bladets artikel om den 34-årige kok betones

hans ukrukkede og dedikerede levevis: Selvom han styrer verdens bedste restaurant, har han ikke købt fast ejendom. Den amerikanske reporter studser også over, at han kører sin datte i skole hver dag – og det endda på cykel. Redzepi har ikke behov for luksusbiler eller glamourøse boliger for at vise sit selvværd. Hans overskud manifesterer sig i den “etiske kapital”, som hans investering i “nærmiljøet” (både familien og den lokale natur) signalerer.

Celebrity chefs

René Redzepi kom dog kun på forsiden af de ikke-ame-

rikanske udgaver af Time Magazine den pågældende uge (tidsskriftet udkommer både i en amerikansk, asiatisk, europæisk og mellemøstlig udgave). I USA måtte den danske stjernekok vige pladsen for en historie om, at kvinder er ved at overtage den traditionelt mandsdominerede forsørgerrolle i de amerikanske husholdninger, og at kvinder derved er ved at blive “det rige køn”, som overskriften profeterede.

De to historier, som kom på forsiden af Time Magazine den uge i marts 2012, illustrerer de to iagttagelser, som inspirerede mig til at påbegynde arbejdet

med min ph.d.-afhandling “Ma(d)skulinitet”, der er en undersøgelse af maskulinitet i tv-køkkenet.

For det første ser vi opbrud i de traditionelle kønsrollemønstre og en heraf følgende usikkerhed omkring den maskuline rolle. For det andet er et helt galleri af nye mandlige celebrity chefs blevet meget synlige i mediebilledet. Stjernekokkene formidler ikke bare opskrifter på mad, men også opskriften på “det gode liv”. Jeg vil endda sige, at de viser, hvordan den moderne mand kan bruge madlavningen til at definere nye maskuliniteter i en tid, hvor den maskuline rolle

er til debat. Med begrebet ma(d)skulinitet har jeg ønsket at fange den grundlæggende forståelse af madlavning og “mandelavning” som to gensidigt konstituerende praksisser. Når manden laver mad, laver maden også manden.

Jamie Olivers oprør

Et af de mest ikoniske eksempler på, at madlavning på tv bliver en platform for at forny den maskuline identitet er *The Naked Chef* fra 1999. Her følger vi den 22-årige kok Jamie Oliver, når han laver mad hjemme hos sig selv for sjov. Gennem sin afslappede, men entusiastiske tilgang til madlavning formår han at konstruere en maskulin identitet, der navigerer mellem forskellige maskuline udtryk. Han bruger madlavning til at opnå succes i meget forskellige situationer: Jamie kan både fremstå som inkarnationen af en drengerøv, når han fester igennem med sit band og laver stærke karryretter til natmad, men også som en mere progressiv og moden mand, når han bruger en eftermiddag i køkkenet med sine niecer for at lære dem at lave ravioli fra bunden. Den “nøgne kok” kan således læses som et forsøg på at kreere en mobil maskulinitet, der ændrer udtryk efter sammenhæng. Madlavning bruges skiftevis til at være en “rigtig” mand og til at omfavne traditionelt kvindelige rum, det hjemlige køkken og traditionelt kvindelige praksisser, at udvise omsorg for børn.

Programmet formår således at gøre madlavning ungt og hipt og fravrister interesse for madlavning dets småborgerlige image. Jamie gjorde også op med

de traditionelle modeller for mandlig madlavning i medierne: den professionelle, uniformerede kok og den frankofile leviemand. Således kan man altså sige, at der er et vist rum for at forny den maskuline rolle igennem madlavning.

Sunday lunch

Der er dog også i den grad mulighed for at bruge tv-køkkenet til at dyrke traditionelle kønsroller. Det ser vi flere eksempler på, også i programmer med (den ældre) Jamie Oliver, fx *Jamie's Ministry of Food* fra 2008.

I denne maddokumentar går den britiske tv-kok i krig mod den voksende fedmeepidemi i den britiske befolkning. Titlen refererer til det faktum, at Storbritannien ikke længere har et madministerium, og derfor er der brug for Jamies madministerium. Sidst kongeriget havde et statsligt madministerium, var under anden verdenskrig, hvor det havde til opgave at sikre hjemmefronten ved at give husmødre nyttig viden om forvaltningen af de knappe ressourcer. Kogebogen, der er en del af kampagnen, er dedikeret til Marguerite Patten, som var frontfigur i madministeriet under anden verdenskrig. På en af bogens første sider præsenteres hun i et majestætisk sort-hvidbillede som et ikon for kvindelighed.

I starten af *Jamie's Ministry of Food* er vi hjemme hos arbejderklassemoderen Natascha. Jamie kommer på besøg, idet aftensmaden serveres for børnene: Den står – for tredje gang denne uge – på chips and cheese. Børnene graver med hænderne maden direkte ud af plastikemballagen, mens de sidder på gulvet i daglig-

stuen og ser tv på familiens gigantiske fladskærm. Natascha fremstilles som en mor på afveje, der ikke engang er i stand til at give sine børn en ordentlig kost og få dem til at spise på en civiliseret måde. De stakels børn kaster færdigmaden ned som dyr. Børnenes “syge” madvaner bliver et udtryk for Nataschas mislykkede moderskab. Hun lever ikke op til idealet om den perfekte husmoder a la Marguerite Patten. Manden, der lusker rundt i baggrunden, konfronteres ikke med problemet.

Fladskærms-tv'et fungerer som en reminder om, at det ikke er økonomisk fattigdom, vi er vidne til, men moralsk fattigdom. Igenem tv-serien bliver denne pointe udbygget, da fedmeepidemien repræsenteres som et symptom på et kulturelt forfald og opløsning i Storbritannien, ikke mindst opløsningen af den patriarkalske kernefamilie, hvilket pointeres via “middagen” hos Natascha. Her er intet på sin rette plads, hverken kønsrollerne eller maden, som spises i det forkerte rum. Jamies pointe synes at være, at kampen mod fedmen hænger sammen med genetableringen af de klassiske kvinderoller i hjemmet – ikke mindst gennem en nostalgisk dyrkelse af the Sunday Lunch, som er tilberedt af mor med børnene bænket forventningsfulde ved bordet, mens far skærer stegen for og sidder for bordenden. Gennem en sådan restaurering af kernefamilien kan Storbritannien igen blive en stor nation som i Pattens dage. Siden da har det været en lang nedtur med afkolonisering, kvindekamp, velfærdsstat ... Restaureringen starter med at

JONATAN LEER

Læsere af dette magasin vil måske huske Jonatan Leer som skribent på serierne “Det akademiske folkekøkken” fra 2009 og 2011. Jonatan Leer forventes at forsvare sin ph.d.-afhandling i slutningen af juni dette år.

få kvinderne tilbage i køkkenet.

Madaktivister

Min pointe er ikke, at Jamie ikke adresserer et væsentligt ernæringsmæssigt problem. Jeg vil blot påpege, at den løsning, han tilbyder, er problematisk vis dyrker en tilbagevendende til traditionelle kønsroller.

Det er i øvrigt bemærkelsesværdigt, at ingen af de mange tv-kokke, der engagerer sig i sådanne madaktivistiske projekter, er kvinder. De kvindelige tv-kokke synes i større grad stadigvæk at være fanget i hjemmet. Heroverfor er de mandlige i stigende grad ved at blive politiske figurer, hvilket Redzepi på forsiden af *Time Magazine* også er et eksempel på.

Som politiske aktører sammenblander de mandlige madstjerner ofte forskellige roller på uheldige måder, da de skiftevis agerer filantroper, mediestjerner og brands. Vi skal nemlig ikke glemme, at mens sundhedsforkæmperen Jamie Oliver agerer madaktivist, så sælger Jamie Oliver Inc. flere og flere pletter og pander med samme logo.

Så prøv at tage ma(d)skulinitetsbrillerne på, næste gang du ser madprogrammer. Tv-køkkenet er (også) en madkamp om kønsets betydning i moderne samfund. <<

SNART PÅ VEJ MED EN CAND.? DM HJÆLPER DIG!

Er du ved at afslutte dit studium og på vej ud på arbejdsmarkedet? DM giver dig sparring og gode råd i forbindelse med din jobsøgning.

Få fx feedback på cv og ansøgninger, få kigget din kontrakt i gennem, hvis du skulle være så dygtig at få sådan en i hånden, deltag i gratis arrangementer for nyuddannede. På Candportalen kan du blandt meget andet:

- læse praktiske guider med gode råd fra vore konsulenter
- se eksempler på, hvordan man udformer det gode cv
- teste, om du har det rigtige studiejob
- finde kalender med gratis arrangementer

På dm.dk/dmprocent kan du læse alt om vores gode tilbud på forsikringer, forlystelser, aviser og publikationer. I kalenderen får du overblik over vores gratis medlemsmøder og workshops for både færdiguddannede og studerende.

Læs mere på candportalen.dk, på dm.dk/dmprocent og på dm.dk/kalender.

Rådgivning, når du er i tvivl

I DM ligger vi inde med en ekspertviden fx om chefen må flytte din allerede aftalte ferie, eller om du har fri Grundlovsdag. Netop de to spørgsmål får vi stillet rigtig mange gange på det her tidspunkt af året.

Flytning af ferie

Din arbejdsgiver har faktisk mulighed for at flytte din allerede aftalte ferie. Dette kan dog kun ske, hvis:

- der er tale om væsentlige driftsmæssige hensyn
- den opståede situation har været upåregnelig/uforudsigelig
- det er nødvendigt, at ferien ændres netop for dig

Der skal altså være tale om helt særlige situationer, og det vil normalt ikke være tilstrækkeligt, at der fx er sygdom blandt medarbejderne.

Fri grundlovsdag?

Der findes faktisk ikke et entydigt svar på, om du har ret til fri Grundlovsdag. Meget kommer an på, hvordan kutyme er på netop din arbejdsplads.

På det kommunale og regionale område afgjorde en faglig voldgift i 2011, at Grundlovsdag ikke er en fridag, men det kommer igen an på, hvad der er kutyme på den enkelte arbejdsplads.

Finansministeriet er af den opfattelse, at fritagelse for arbejdet på statslige arbejdspladser sker uden løn, medmindre der på den specifikke institution er praksis for det modsatte. På mange private arbejdspladser har man en lokal aftale om, at der kan holdes helt eller delvist fri. Andre steder har man ikke en nedskrevet aftale, men måske blot en uskreven regel om, at der kan holdes fri.

Er du i tvivl om, hvad du skal gøre på din arbejdsplads, bør du kontakte din tillidsrepræsentant/kontaktperson eller ringe til DM på 38 15 66 00.

Det sker i DM



Kommende arrangementer i DM:

Form din karriere

Er du tilfreds med dit arbejdsliv og den retning, din karriere har udviklet sig i? Eller oplever du, at din karriere er et produkt af en række tilfældigheder uden mål, mening og sammenhæng? Så er denne workshop noget for dig. På workshoppen arbejder du med at afklare og sætte ord på, hvad din bagage indeholder af kompetencer, viden og erfaringer.

Tid og sted: ♦ 20. maj i Aarhus ♦ 21. maj i Aabenraa ♦ 28. maj i København ♦ 3. juni i Esbjerg ♦ 16. juni i Odense
Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

Lønforhandling

Hvert år producerer studerende hyldemeter af viden på universiteterne, som aldrig når ud over den snævre kreds af vejledere og censorer. Det vil DM gerne ændre. Derfor skyder vi et nyt koncept for dimittender i gang: Specialer2Go. Konceptet skal sikre, at specialerne bliver formidlet til en større offentlighed, støtte dimittenders faglige udvikling og anerkende det store stykke arbejde, de studerende har udført i specialeprocessen.

Tid og sted: 11. og 18. juni i København
Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

PÅ DM.DK KAN DU



- få hjælp, hvis du eller dine kolleger døjer med et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Du kan finde kontaktoplysninger på vores arbejdsmiljøeksperter, og du kan tage testen "Hvordan har du det på jobbet", der fokuserer på det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads. Læs mere på dm.dk under "Løn og ansættelse".
- læse de nyeste artikler i vores faglige universer i Fagligt Forum. Du kan fx læse professor Katherine Richardsons artikel "Videnskab er ikke til debat", hvor hun går i rette med klimadebatten. Læs mere på dm.dk/fagligtforum.
- få overblik over, hvad DM har af kontante medlemsfordele til dig som medlem. Vi har samlet tilbuddene under navnet DM Procent. Du får blandt andet Danmarks bedste rabat på Politiken. Få adgang til samtlige rabatter på dm.dk/dmprocent.
- læs alt om vores nye hus på Frederiksberg i København, hvor vi på 10.500 kvadratmeter har samlet en række organisationer, der arbejder for at forbedre løn- og ansættelsesforhold for akademikere. Læs mere på dm.dk.

“Arbejdsmarkedet må naturligt ændre sig til et ligeværdigt forhold mellem den traditionelle lønmodtager og arbejdsgiver. “Lønmodtageren” skal ses som udbyder af (selvstændig) arbejdskraft, som “arbejdsgiveren” forhandler om at investere i som et fælles projekt”.

FREEFUTURE

Vi må håbe, at regeringens såkaldte koordinationsudvalg koordinerer fornuftigt, når det sidder med to kommissioners meget forskellige forslag til, hvordan Danmark skal vækste og dermed sikre den danske velfærdsstat. For Carsten Koch-udvalget, som faktisk hedder “Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats”, drejer det sig om kvantitet, altså hvordan flere kommer i arbejde. Hvorimod det for Produktivitetskommissionens udredning drejer sig om kvalitet, nemlig hvordan arbejdsstyrken opkvalificeres, så kvalitet og effektivitet skaber mere vækst i den private sektor og dermed flere arbejdspladser.

Bestyrelsen for Sektionen for Freelancere og Selvstændige vil pege på to afgørende pointer:

Den ene pointe er, at der er et stort gab mellem disse kommissioners forslag, fordi ekspertgruppen ikke analyserer beskæftigelsesindsatsen i forhold til slutmålet, som handler om at højne vidensniveauet, så der kommer vækst og kvalitet i en arbejdsstyrke, der konstant er motiveret til at yde det optimale. Produktivitetskommissionen påpeger nemlig, at arbejdskraftens kvalifikationer er afgørende for produktiviteten. Jo mere kvalificerede medarbejdere, jo større værdi tilføres produktionen og dermed den vækst, der skal finansiere velfærdssamfundet.

Den anden pointe er, at ingen af kommissionerne tænker på det individ, som kendetegner den forventede langtidsarbejdende, kompetente, kreative og innovative “medarbejderborger”, som er villig til at dække konkurrencestatens behov for effektivitet på et lavt omkostningsniveau. Denne pointe er vigtig, for et sådant arbejdsmarked skal anse det enkelte individ som et potentiale, der skal investeres i. Omvendt skal den enkelte opleve arbejdsmarkedet som værdifuldt at investere sit potentiale i.

Nøjagtig her knækker filmen for kommissionerne, for begge udredninger bygger på den forkerte præmis, der anser den enkelte som et økonomisk middel til et mål. Lars Løkke Rasmussen formulerede det meget præcist i sin åbningstale til Folketinget den 15. oktober 2010:

“Regeringen er i gang med at bane vejen. Vi har sænket skatten på arbejde, så flere får en større interesse i at tage fat. Vi har reformeret dagpengene. Så tusindvis flere kommer i arbejde”.

Kreativitet, innovation, selvstændighed, ansvarstagen mv. udvikles ikke på en tro om, at det rationelle menneske ønsker at opnå bedst mulige goder for sig selv. Disse kompetencer opnås derimod på grund af lyst, nysgerrighed og energi, hvor rationalet netop er drivkraften mod noget, som er spændende og interessant, og som man vil investere i. De to rationaler er ikke hinandens modsætninger, men perspektivet er afgørende for, hvordan man mødes og anerkendes.

Det arbejdsmarked, som er globaliseringens forudsætninger og udfordringer, skal investere i et højere vidensniveau end det industrialiserede arbejdsmarked. Viden er nu en produktionsfaktor – det har den selvfølgelig altid været, men nu er den blevet en selvstændig og afgørende faktor i forhold til kapital og arbejdskraft.

Fremtidsforsker Anne Skare Nielsen, som var månedens iværksætter i Magisterbladet nr. 2/2014, udtrykker det på den måde, at Karl Marx er ved at få ret, netop fordi det er os alle, der ejer produktionsapparatet gennem vores viden, som jo ligger i vores hjerne. Dette perspektiv kræver nye former for fællesskaber og mere intelligente organisationsformer, der bygger på visionær ledelse, etik og moral og ikke (kun) på økonomiske dogmer.

Vi kalder det for FreeFuture, fordi arbejdsmarkedet naturligt må ændre sig til et ligeværdigt forhold mellem den traditionelle lønmodtager og arbejdsgiver. “Lønmodtageren” skal ses som udbyder af (selvstændig) arbejdskraft, som “arbejdsgiveren” forhandler om at investere i som et fælles projekt, der giver værdi og resultat for begge parter.

Profilen på en sådan FreeFuturer er en vidensperson, som i dag arbejder selvstændigt i forhold til sin viden, erfaringer og værdisæt, og som hele tiden tænker videre i nye projekter. Det vil være helt naturligt at tage udgangspunkt i denne erfaring, når vi drøfter rationalet i beskæftigelsesindsatsen – vi kalder det FreeFutureLab. <<

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt Forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og fyraftensmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af forårets artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige fyraftensmøder på dm.dk/kalender.



Styr din kommunikation

Med metakommunikation kan du guide, vægte og præge din kommunikation og dermed tage magten over din formidling.

Læs Kirstine Fabricius og Katrine Bütows artikel i Fagligt Forum.

Find artiklen her: dm.dk/FagligtForum/KomSprog/Artikler/Metakommunikation.

Følg DM Sprog og kommunikation på LinkedIn.

MOTIONS MISBRUG

Motion giver velvære, overskud og styrke. Men nogle bliver afhængige og sætter motionen foran alt andet. Venner, familie og arbejde bliver nedprioriteret igen og igen, fordi træningen hele tiden får førsteprioriteten. Kroppen bliver nedbrudt i stedet for opbygget, fordi hviledagene bliver færre, i takt med at træningen øges. En dag uden træning bliver en dag uden mening.

Læs Mia Beck Lichtensteins artikel om motionsafhængighed i Fagligt Forum.

Find artiklen her: dm.dk/FagligtForum/KulturSundhed/Artikler/Motionsafhaengighed.

Følg DM Kultur og sundhed på LinkedIn.



Brug dit speciale aktivt

I foråret 2014 skyder DM et nyt koncept for dimittender i gang: Specialer2Go.

Som dimittend kan du få en hel dag i DM med professionel kommunikationsrådgivning, mulighed for at publicere en artikel til Fagligt Forum på dm.dk og holde oplæg til et medlemsmøde i DM. I øjeblikket er der venteliste til en planlagt workshop i foråret, men du har stadig mulighed for at komme og høre specialepræsentationerne den 11. og 18. juni i København.

Meld dig ind i LinkedIn-grupperne under Fagligt Forum og vær blandt de første, der får besked om præsentation af specialer og om nye workshops, som udbydes til efteråret.

Find specialepræsentationerne på dm.dk/kalender.

Læs mere om Specialer2Go: dm.dk/JobOgKarriere/BrugDMKarriere/Specialer2go.

Tilbud fra RÆSON

Få e-bogen Dansk Politik i dag

30. april 2014 udgav RÆSON e-bogen "Dansk politik i dag" med 100 udvalgte artikler fra magasinet RÆSON. Normalprisen er 99 kroner. DM-medlemmer kan fra 30. april til 1. september 2014 hente bogen gratis på raeson.dk/dm. Her kan du også tegne abonnement på RÆSON, som udkommer på tryk fire gange årligt og løbende på nettet. Abonnement koster 200 kroner for DM-medlemmer (normalpris 250 kroner).

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.

Bøzzet eller ztreet

Når en ung københavner siger "knuz tøzer", er han bøsset, mens en ung gadesprogstalende er street og gangsteragtig. Det viser en undersøgelse fra Sprogforandringscentret ved Københavns Universitet.

"Gadesprog breder sig og er ikke længere begrænset til folk med indvandrerbaggrund. Det er blevet et ungdomsfænomen".

Læs artiklen "Fremskudt s – både bøzzet og ztreet" i *Sprog og kommunikation i Fagligt Forum*.

Find artiklen her: dm.dk/FagligtForum/KomSprog/Artikler/FremskudtS.

Følg DM Sprog og kommunikation på LinkedIn.

SIDSTE FYRAFTENSMØDER I FORÅRET



Felix Riede og fortidens naturkatastrofer

Hvad ville det betyde for samfundsøkonomien, hvis udbruddet fra den islandske vulkan Eyjafjallajökull blev efterfulgt af et meget større udbrud, der måske varede to år i stedet for to måneder? Kom til fyraftensmøde den 20. maj i København.

Annemarie Surlykke og økologisk lokaliserende flagermus

Flagermusen kan orientere sig i total mørke ved brug af et biologisk ekkolod.

Hør mere om flagermusenes evolutionære succes den 21. maj i Aarhus og den 22. maj i København.

Annemarie Surlykke har modtaget DM's forskningspris 2013.

Jørn Lund og det danske sprog

Hvilke ord er på vej ud af det danske sprog netop nu og hvorfor?

Mød Sprognævnets formand, Jørn Lund, som den 21. maj i København blandt andet taler om forskydningerne i ordforrådet efter anden verdenskrig.

Dan Zahavi og selvet

Selvet: Virkeligt eller illusorisk? Hør om forskellige teoretiske og empiriske bud fra filosofi, videnskab og buddhisme på fyraftensmødet den 27. maj i København.

Dan Zahavi har modtaget DM's forskningspris 2013.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender, hvor du også kan se alle fyraftensmøder.

DM – DANSK MAGISTERFORENING

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Aarhus C

Telefon 38 15 66 00

Fax 38 15 66 66

www.dm.dk

dm@dm.dk

Åbningstid: Man.-tors. kl. 8.30-16, fre. kl. 10-15

Telefontid: Man.-tors. kl. 10-16, fre. kl. 10-15

MP PENSION

PENSIONSKASSEN FOR MAGISTRE OG PSYKOLOGER

Smakkedalen 8

2820 Gentofte

Telefon 39 15 01 02

www.mppension.dk

mp@mppension.dk

Åbningstid: Man.-tors. kl. 9-16, fre. kl. 9-15

MA – MAGISTRENE'S ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Peter Bangs Vej 30

2000 Frederiksberg

Telefon 70 20 39 71

www.ma-kasse.dk

Åbningstid: Man.-tirs. og tors. kl. 10-15, ons. kl. 13-16, fre. kl. 10-13

Telefontid: Man.-tirs. og tors. kl. 9-15, ons. kl. 13-16, fre. kl. 9-13

Regionalkontorer

Aarhus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,

8000 Aarhus C

Telefon 70 20 39 71

Åbningstid: Man., tirs. og tors. kl. 10-15

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal

5000 Odense C

Tlf. 70 20 39 71

Åbningstid: Man. kl. 10-12 og tors. kl. 13-15

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,

9000 Aalborg

Telefon 70 20 39 71

Åbningstid: Man. kl. 10-12 og tors. kl. 13-15

MEDLEMSKONTINGENT FOR 2014

Du er medlem af DM, når DM har modtaget din indmeldelse. Visse ydelser opnår du dog først ret til efter 30 dages medlemskab. Du får et brev fra DM, som bekræfter indmeldelsen. Dimittender og studenter opnår straks medlemsrettigheder.

Din kontingentsats og din ret til ydelser er afhængig af din medlemsstatus. Derfor bør du hurtigst muligt give DM's Medlemsservice besked om ændringer i dit ansættelsesforhold eller selv rette dine oplysninger via "Min side" på www.dm.dk. Du bedes også rette oplysningerne, hvis du fx. er flyttet eller har fået ny e-mail adresse.

Har du betalt for højt medlemskontingent, kan det maksimalt tilbagereguleres for indeværende og forudgående kvartal for så vidt angår nedsat kontingent.

Kontingentet opkræves kvartalsvis, og du modtager automatisk et girokort fra os. Vi anbefaler, at du tilmelder dig Betalingservice.

Pr. kvartal

Fuldtidsansatte, deltidsansatte med mere end

18 timer pr. uge samt ph.d. stipendiat 1.139,00 kr.

Arbejdsledige og deltidsansatte med højst 18 timer pr. uge 551,00 kr.

Dimittender fuld tid - 1. halvår (halvt kontingent) 569,50 kr.

Dimittender ledige - 1. halvår (halvt kontingent) 275,50 kr.

Førsteårsstuderende (pr. kvartal de to første kvartaler) 10 kr.

Studerende 66,00 kr.

Studerende med dobbelt medlemskab af DM og SUL.

DM overfører 50 kr. af dette kontingent til SUL. 116,00 kr.

Studerende med dobbeltmedlemskab af DM og DALF 66,00 kr.

Ansæt i udlandet (på dansk kontrakt) 1.139,00 kr.

Ansæt i udlandet (på udenlandsk kontrakt) 551,00 kr.

Selvstændige 1.055,00 kr.

Pensionister 225,50 kr.

Værnepligtige 225,50 kr.

Langtidsledige 114,00 kr.

Børnepasningsorlov (60% af dagpengemax) 114,00 kr.

Passive 225,50 kr.

Abonnement på Magisterbladet 165,00 kr.

WORKSHOP

KØBENHAVN

Peter Bangs Vej 30

2000 Frederiksberg.

AARHUS

Vestgaarden, Vesterbro Torv 1-3, 7.,
8000 Aarhus C.

Åbningstid: Man.-fre. kl. 9-16.

Nøglekort udleveres i MA.

ODENSE

Slotsgade 21 B, 4.

5000 Odense.

Åbningstid: Man. kl. 9-12

og tors. kl. 13-15.30

Nogle udleveres mod depositum
hos MA på samme adresse.

AALBORG

Aktivitetshuset

Østerågade 19, 3. 9000 Aalborg.

Åbningstid: Man.-fre. kl. 8.30-15.

Du kan få nøgle, så du har adgang
hele døgnet.

COPENHAGEN
SUMMER
UNIVERSITY

DET TAGER KUN EN UGE AT BLIVE ET PAR ÅR KLOGERE

11.-15. AUGUST 2014 / 18.-22. AUGUST 2014

EKSEMPLER FRA ÅRETS PROGRAM:

- Det Borger- og Patientcentrerede Sundhedsvæsen – organisation, teknologi og nye roller for sundhedsprofessionelle
- Klimaændringer – status, risici og modtræk
- Kommunikation 2.0 - effektiv kommunikation på tværs af medier
- Velfærdsstat og Kriseopfattelse – kampen om præmisser og konsekvenser (*feat. Bjarne Corydon*)
- Adfærdsøkonomi og Psykologiske Valg – konsekvenser af menneskelig irrationalitet
- Coaching, Kierkegaard og Lederskab
- Decoding China! – Power, Philosophy, Government Affairs and Lobbying in China
- Mad i Samfundet: Kvalitet, sikkerhed og politik – forbrugeres, producenters og eksperters kamp om fødevarerne
- Troværdig Meningsdannelse – retorisk kompetenceløft for meningsdannere
- Organisationsantropologi – realitetstjek og strategi-forankring



copenhagensummeruniversity.ku.dk

E: csu@adm.ku.dk - T: 3532 2870

