



## Universitetsreform: fornuft eller hasard?

Side 26-31

Jagten  
på den nye  
kapital

10

DM på sagen

14

Skaf et job!

24

Månedens iværksætter

34

# DET TAGER KUN EN UGE AT BLIVE ET PAR ÅR KLOGERE

11.-15. AUGUST 2014 / 18.-22. AUGUST 2014

## EKSEMPLER FRA ÅRETS PROGRAM:

- Det Borger- og Patientcentrerede Sundhedsvæsen – organisation, teknologi og nye roller for sundhedsprofessionelle
- Klimaændringer – status, risici og modtræk
- Kommunikation 2.0 - effektiv kommunikation på tværs af medier
- Organisationsantropologi – realitetstjek og strategi- forankring
- Adfærdsøkonomi og Psykologiske Valg – konsekvenser af menneskelig irrationalitet
- Coaching, Kierkegaard og Lederskab
- Decoding China! – Power, Philosophy, Government Affairs and Lobbying in China
- Mad i Samfundet: Kvalitet, sikkerhed og politik – forbrugeres, producenters og eksperters kamp om fødevarerne
- Troværdig Meningsdannelse – retorisk kompetenceløft for meningsdannere
- Velfærdsstat og Kriseopfattelse – kampen om præmisser og konsekvenser



[copenhagensummeruniversity.ku.dk](http://copenhagensummeruniversity.ku.dk)  
E: [csu@adm.ku.dk](mailto:csu@adm.ku.dk) - T: 3532 2870

# Anbefalinger med indbyggede risici

Kvalitets- og relevansudvalget har offentliggjort sin første delrapport om de videregående uddannelser. Rapporten beskriver primært arbejdsmarkedsrelevans, system og struktur. Til efteråret følger så delrapport 2 om kvalitetsdimensionen, og ved årets slutning vil udvalget offentliggøre den endelige samlede rapport om de videregående uddannelsers relevans og kvalitet.

System og struktur kan ikke vurderes uafhængigt af kvalitetsaspektet, så vi burde vel egentlig vente med at komme med vores vurderinger af udvalgets anbefalinger, indtil vi har det samlede resultat i hænderne. Men delrapportens analyser med statistik over og fremskrivninger af kandidatproduktionen er nok alligevel for stor en lækkerbisken for politikere, der gerne profilerer sig med hurtige og håndfaste løsninger på komplicerede problemer. Derfor er det vigtigt, at de direkte involverede: Studerende, undervisere, forskere og institutionsledere i de kommende uger bidrager med faglige vurderinger af forslagene, for politikerne beslutter sig for radikale ændringer af vores uddannelsessystem.

Rapporten "Nye veje – Fremtidens videregående uddannelsessystem" er på godt 100 sider, hvoraf de 80 er analyser og fremskrivninger, som fører frem til et sæt anbefalinger om en ret gennemgribende omkalfatring af uddannelsesstrukturen. Mest kontroversielt er nok forslaget om at afskaffe de studerendes retskrav på direkte adgang til en kandidatoverbygning efter bestået bachelorgrad og indføre adgangsbe-grænsning mellem de to trin. Til gengæld foreslår udvalget en udvidelse af bacheloruddannelsen med et år. Det er et forsøg på at skabe et bredt bachelorarbejdsmarked, primært i små og mellemstore private virksomheder – et arbejdsmarked, som vi p.t. ikke har i Danmark. Selv om vi i mere end 20 år har fulgt Bolognastrukturen, er den universitære bachelorgrad aldrig slået igennem. Virksomhederne foretrækker kandida-

ter. Om et år mere vil gøre den mere attraktiv, er særdeles usikkert, og der er derfor et ubehageligt element af hasardspil over fjernelse af retskravet til en kandidateksamen, før vi ved, om en fireårig erhvervsorienteret BA-grad overhovedet er en farbar vej til relevante job. Det giver de studerende en usikkerhed, som vi ikke bør kaste dem ud i, og som ikke er befordrende for et godt studiemiljø. Arbejdsmarkedsrelevans og erhvervsorientering har været et stadig mere dominerende tema i uddannelsespolitikken gennem de seneste år. Uddannelsespolitik er blevet reduceret til beskæftigelsespolitik, og relevans for arbejdsmarkedet er en pligt-dagsorden for udvalget. Men udvalget skal have ros for at afvise den mest ekstreme og potentielt mest skadelige udgave af relevanskravet: beskæftigelsestaxameteret. Det er med i Produktivitetskommissionens rapport og er grebet med kyshånd af de toneangivende erhvervsorganisationer og politikere. Men det vil blot gøre ondt værre for ud-

“Der er derfor et ubehageligt element af hasardspil over fjernelse af retskravet til en kandidateksamen, før vi ved om en fireårig erhvervsorienteret BA-grad overhovedet er en farbar vej til relevante job”.

dannelser med overgenemsnitlig ledighed ved at reducere bevillingerne, starte en negativ spiral og gøre det nærmest umuligt at styrke kvaliteten. Godt, at udvalget ikke giver det sin støtte.

Det vil være både uklogt og kortsigtet, hvis vi læner os tilbage og blankt afviser de beskrevne problemer og risici ved bare at lade stå til og fortsætte de sidste 10 års udviklingstendenser. Udvalget forsøger sig med svar på de store udfordringer. Det er svar og løsningsforslag, som for manges vedkommende rejser lige så mange nye spørgsmål, som de besvarer. Jeg vil derfor opfordre DM's medlemmer på professionshøjskoler og universiteter til at gå aktivt ind i de kommende måneders debat om struktur, relevans og kvalitet i uddannelsessystemet. Det er nemlig en forudsætning for fagligt forsvarlige ændringer af uddannelsessystemet.

*Ingrid Stage*

## Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Peter Grods Hansen,  
DM Offentlig

Line He-Gjerløff, DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen,  
DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Bjarke Friberg, DM Privat

Leif Søndergaard,  
DM Forskning & Videregående  
Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen,  
DM Forskning & Videregående  
Uddannelse

Thomas Vils Pedersen,  
DM Forskning & Videregående  
Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning  
& Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning &  
Formidling

Inger Staahl Jensen, DM  
Honorar- og timelønnede, del-  
tidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Charlotte Palludan,  
Fagforeningslisten

Mette Thygesen,  
DM Studerende

Hans Chr. Gørup Nilsen,  
DM Studerende

Læs også artiklerne om universitetsreformen på siderne 26-31.

# Google og ytringsfriheden

Der er historier, vi gerne ville have skrevet i Magisterbladet, men ikke kan eller ikke gør i hvert fald. Forklaring følger her:

I dette nummer af Magisterbladet havde vi planlagt at skrive en artikel om den såkaldte arbejdsmarkedsydelse (AMY), som regeringen opfandt med dagpengereformen. Man kan kun være ansat på AMY i tre måneder. Og hvem gider dog ansætte en medarbejder i tre måneder?

Det faktum blev vi på redaktionen gjort opmærksom på af en læser, som netop var blevet ansat på AMY – men uden at vide dét med de tre måneder. Hendes arbejdsgiver vidste det heller ikke. Hvis han havde vidst det, havde han ikke ansat hende.

Det var en relevant historie for mange af Magisterbladets læsere. Hun ville gerne deltage, det samme ville hendes arbejdsgiver og en medarbejder fra hendes a-kasse. Alt var klart til en væsentlig artikel. Men så ... Hun fik kolde fødder. Hun var bange for, at hun ville få ry af et besværligt og negativt brokkehoved – ikke i vores artikel, men i opfattelsen hos dem, der kunne finde på at google hende. Og hvem kunne det? Potentielle og fremtidige arbejdsgivere!

Scenariet er dette: Hun søger et job, arbejdsgiveren googler hende, frem kommer artiklen fra Magisterbladet, hvori hun optræder med kritik, arbejdsgiveren gider ikke ansætte en åbenmundet person, der kan finde på at "gå i pressen" – og hun får ikke jobbet. Summa summarum: Det er bedre at holde sin kæft, så man ikke skader sin karriere.

Dette eksempel er blot det seneste af mange. Mange læsere, der har været casepersoner, har i tidens løb bedt os slette en artikel fra netudgaven af Magisterbladet, fordi de havde fået problemer med deres jobsøgning. Og det respekterer vi selvfølgelig. Den enkeltes ve og vel kommer selvfølgelig før vores "go'e historier".

Hvem skal vi bebrejde? Google? Arbejdsgiveren? Casepersoner uden civilcourage? Den omsiggribende praksis med at udøve selvrensensur?



## FASTE RUBRIKKER

- 3 **LEDER** Anbefalinger med indbyggede risici
- 8 **SIDEN SIDST**
- 14 **DM PÅ SAGEN** Aktuelle medlemssager
- 17 **LIGE UDKOMMET** Dansk velfærdshistorie, bind 5
- 22 **SIDEN SIDST**
- 32 **KOMMENTAR** Sig nej til UKÅ!
- 38 **DEBAT**
- 40 **NYE BØGER**
- 42 **DM · MEDLEMSTILBUD**
- 44 **FAGLIGT FORUM**

46 **LEDIGE STILLINGER**

50 **MEDDELELSER**

Magisterbladet:  
Peter Bangs Vej 30  
2000 Frederiksberg  
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)  
Telefax 38 15 66 65  
Internet: www.magisterbladet.dk  
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:  
Mogens Tanggaard  
(ansvarshavende)  
mt@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll  
la@dm.dk

Liv Kretzschmer  
lk@dm.dk

Thomas Bøttcher  
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt  
psi@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær  
srj@dm.dk

Direkte telefon:  
38 15 66 52

Annoncer:  
DG Media a/s  
St. Kongensgade 72  
1264 København K  
Tlf. 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:  
Datagraf Communications  
www.datagraf.dk



## ARTIKLER



- |  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <p><b>6</b> Bedre samarbejde kan hjælpe pressede forskere</p> <p><b>10</b> Jagten på den nye kapital</p> <p><b>13</b> Færre fyringer på Aarhus Universitet</p> | <p><b>16</b> Håb forude for ordnet.dk</p> <p><b>19</b> Hjælp tilbydes</p> <p><b>24</b> Skaf et job!</p> | <p><b>26</b> Kvalitetsudvalgets forslag ligner en skrivebordskonstruktion</p> <p><b>28</b> Øget konkurrence om de bedste studerende</p> <p><b>29</b> Universiteter vil selv reformere fag</p> | <p><b>30</b> "Vi spiller i den grad hasard med de studerende, hvis vi bare fortsætter som hidtil"</p> <p><b>34</b> Månedens iværksætter</p> <p><b>39</b> Festival blæser støvet af Stauning</p> |
|--|---|---|---|

Forsideillustration: Bob Katzenelson

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 32.300 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 32.486 i perioden 1. 7. 2012-30. 6. 2013

## Produktionsplan:

Nr. 5 2014  
Udkommer: 15. maj  
Deadline debat: 5. maj  
Deadline annoncer: 7. maj  
Deadline kalender: 7. maj

Nr. 6 2014  
Udkommer: 6. juni  
Deadline debat: 26. maj  
Deadline annoncer: 28. maj  
Deadline kalender: 28. maj

Nr. 7 2014  
Udkommer: 22. august  
Deadline debat: 11. august  
Deadline annoncer: 13. august  
Deadline kalender: 13. august



Konferencens paneldeltagere. Fra venstre ses Vilhelm Borg, Leif Søndergaard, Ingrid Stage, Peter Kjær og Thomas Bjørnholm.

# Bedre samarbejde kan hjælpe pressede forskere

Det psykiske arbejdsmiljø på universiteterne skal forbedres. En paneldebat på Københavns Universitet gav bud på hvordan.

**De arbejder mere** end nogen andre. Ambitionerne er store, og det samme er præstationspresset. Konkurrencen om faste stillinger, forskningsfinansieringen, artiklerne, der skal godkendes, og oplevelsen af, at det aldrig bliver godt nok.

Det er ikke så overraskende, at stress er særlig udbredt blandt forskere og undervisere på universiteter og sektorforskningsinstitutioner. En ny undersøgelse foretaget af Magisterbladet bekræfter billedet. Her peger knap 20 pct. af VIP'erne på, at de oplever en høj grad af negativ stressbelastning i arbejdet.

At der er store udfordringer – og også mange måder at gribe psykisk arbejdsmiljø an på – var evident, da ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra universiteterne for nylig mødtes til en paneldebat på Københavns Universitet. Her gav fem debattører vidt forskellige bud på, hvordan arbejdsmiljøet kan forbedres.

Ifølge KU's prorektor, Thomas Bjørnholm, er det tankevækkende, at

eliteuniversiteter som fx Stanford og Berkeley er kendetegnet ved meget stærke faglige fællesskaber. Her formår man at deles om opgaverne, og det kan vi i Danmark lære af.

“Selvom man er glad for at gå på arbejde, er der er risiko for, at voksende målbare krav kan ende i en negativ spiral. En del af løsningen er, at man ikke glemmer at udnytte koblingen til fællesskabet. Hvis du fx har meget undervisning, så tager jeg mig af gruppens artikler. Det er jo sådan set den gamle andelstanke, man skal inkorporere i universitetslivet. Og hvis man ser på de universiteter, der klarer sig bedst, så er det faktisk dem, der formår at udnytte fællesskabet allermost, som fx Berkeley”, lød det fra Thomas Bjørnholm.

DM's formand, Ingrid Stage, adresserede ikke overraskende VIP'ernes arbejdsvilkår. Arbejdsbyrden og ikke mindst kravet om at være både en god forsker og en god underviser tærer på VIP'ernes ressourcer. Her er det et problem, at universiteterne meriterer

god forskning, men ikke god undervisning.

“Det er svært at være god på begge fronter, selvom det er det, man ønsker. Og jeg synes, at universitetsledelserne sammen med tillidsrepræsentanterne skal finde ud af, hvordan man udnytter stillingsstrukturen, så man også kan meritere sig og komme videre med karrieren ved at udvikle undervisning”.

## Relationer og fællesskab

Vilhelm Borg, arbejdsmiljøforsker ved NFA, talte om den lodrette tillid mellem forskerne og deres ledelse. Som eksempel brugte han Aarhus Universitets arbejdspladsvurdering fra 2012.

**“Jeg glæder mig meget til, at de tidsbegrænsede ansættelser bare begynder at blive reduceret”.**

*Ingrid Stage, formand, DM*



#### HVIDBOG

Arbejdsmiljøkonferencen er en udløber af overenskomstforhandlingerne i 2013. I forlængelse af konferencen vil DM udarbejde en hvidbog om emnet.

Ifølge den er medarbejdernes tillid til den øverste ledelse så godt som ikke eksisterende.

“Universiteterne er formodentligt det sted, hvor der er den højeste grad af human kapital. Men i forhold til relationen mellem ledelse og medarbejdere er APV’en fra Aarhus den værste, jeg nogen sinde har set for en hel arbejdsplads. Hvad kan man så gøre? Man kan undgå stereotyper. Det kan være, at der er nogle, der ser sig selv som ofre for dårlig ledelse. Omvendt kan ledelsen føle afmagt, selvom den forsøger at gøre sit bedste”.

Der er med andre ord meget at hente i en bedre relation mellem ledelse og medarbejdere, lød Borgs pointe.

Peter Kjær, institutleder ved CBS, reflekterede over sin egen rolle som leder. Når det eksempelvis gælder stress, oplever han afmagt.

“Vi føler, det er svært at få skovlen under det eller vide, hvor vi skal starte. Men jeg tror, der i nogen grad er et valg mellem at individualisere problemerne eller håndtere dem som en opgave for fællesskabet. Som leder er opgaven så at skabe fælles forudsætninger og en fælles robusthed i organisationen. Enten ved at formulere strategiske mål eller ved at etablere fælles handlinger vedrørende arbejdsmiljøet. Der er en tvivl og en angst ved at være forsker, så noget kan man ikke slippe af med, men vi kan forsøge”, sagde Peter Kjær.

Det er nemlig ikke uden betydning, hvordan ledelsen reagerer på eksempelvis øget konkurrenceudsættelse, forklarede han.

“Man kan vælge, hvordan man formidler signalet fra omverdenen. Vil man forstærke det, eller vil man arbejde med fællesskabet inden for instituttet? Ledelsens opgave er at undgå at forstærke stemningen af permanent krise. Der er hele tiden en omkringliggende verden, som er potentielt truende, men vi kan selv bestemme over de billeder, vi arbejder med indadtil”.

#### Tenure-track

KU-tillidsrepræsentant Leif Søndergaard fremhævede, at oplevelsen af stress kan være forskellig, afhængigt af hvor man er i karrieren. Ikke mindst de unge er påvirket af kampen for faste stillinger og den usikkerhed, der følger med.

Men her er der for KU’s vedkommende en løsning, lød det fra Thomas Bjørnholm. KU har efter forhandling med blandt andre DM indført tenure-track-ordninger for unge forskere.

“Den adskiller sig ved at have et utrolig veldefineret karriereforløb”, sagde Thomas Bjørnholm.

Ikke at det dermed er slut med tidsbegrænsede ansættelser ved KU.

“Der er også den økonomiske virkelighed. Vores fastansatte er på basismidler, mens de andre, fx postdocerne, er en del af den konkurrenceudsatte projektøkonomi”.

Heller ikke Ingrid Stage forudser, at den nye ordning vil føre til en afskaffelse af de tidsbegrænsede stillinger.

“Alene det, at de tidsbegrænsede ansættelser begynder at blive reduceret, glæder jeg mig til”, sagde hun.

## “Ledelsens opgave er at undgå at forstærke stemningen af permanent krise”.

*Peter Kjær, institutleder, CBS*

En del af ressourceproblemerne skyldes, at administration og bureaukrati har taget overhånd, lød det fra Leif Søndergaard.

“Jeg kan huske, da vi næsten kunne køre hele universitetet med tre sekretærer. Universiteterne har et ansvar for at gå tilbage til ministeriet og sige, at der ikke skal overadministreres.

Og ophøre med selv at lave for mange kontrollerende organer. Så internt skal man være bedre til at skabe en tillidskultur, så styring bliver understøttende og også opfattes sådan”.

Ligesom Thomas Bjørnholm gjorde indledningsvist, pegede Leif Søndergaard i sin afrunding på, at samarbejdskulturen på universiteterne har potentiale for forbedring.

Det samme gjorde Peter Kjær, da han blev spurgt om samarbejdsorganernes rolle.

“Hvis man ikke kan nå at levere det hele, så skal man sige, at det er gruppen, der skal levere, så man har et udfaldsrum, hvor man kan fordele arbejdet og afstresse hele miljøet. Så meget af løsningen ligger i de faglige miljøer. Samarbejdsudvalgene er vigtige, men selve kernen ligger nede i miljøerne”. <<

## BOGHANDEL PÅ TRE HJUL

Hvis du ikke kommer til bøgerne, kommer bøgerne til dig. Det synes at være mottoet bag Forlaget Gladiators rullende boghandel. Et hold sælgere cykler ud i Københavns gader og stiller sig op på udvalgte steder. Ruter og stoppesteder annonceres løbende på Forlagets Facebook-side og på Instagram.

Læs mere om dette nye initiativ på [www.forlagetgladitaor.dk](http://www.forlagetgladitaor.dk).



## Europa-parlamentet med nyt medlem

EU-Parlamentet har fået et nyt medlem, nemlig en hjemløs mand, der sidder på en bænk med en flaske i hånden. Bag denne kunstneriske happening ligger flere års samarbejde mellem Britta Thomsen, både MEP og MDM (medlem af DM), kunstneren Jens Galschiøt og hjemløseorganisationen Projekt UDENFOR. "Med denne markering vil vi sætte hjemløses forhold på den politiske dagsorden", siger Britta Thomsen.



## UD MED APV'ER I SMÅ FIRMAER

EU-Kommissionen pønser på at skrotte APV'er i små firmaer. For at lette byrderne og fremme væksten i de små firmaer, der udgør 92 % af erhvervslivet i EU, skriver Ugebrevet A4. Men forslaget kan vise sig at blive rigtig dyrt. For en besparelse på bureaukrati kan ende som en omkostning for både virksomheder, ansatte og samfund som helhed. Netop i små firmaer får personskader større økonomiske konsekvenser end i store firmaer.

## RYGER DU JOINTS?

Tager du euforiserende stoffer, eller fyrer du en fed indimellem? Så vil to specialestuderende på Sociologisk Institut på KU gerne i forbindelse med dig. De efterlyser højtuddannede, der har erfaringer med euforiserende stoffer, fx i forbindelse med præstationer eller efter en lang arbejdsdag. Kontakt Lea Trier Krøll og Maj Witte på 60 65 13 51 eller skriv til [lea.maj.socio@gmail.com](mailto:lea.maj.socio@gmail.com). Alle sikres fuld anonymitet.



“Herning-liberalismen har revet elfenbens-tårnet ned, og den fladeste nytte-tænkning råder”.

Lars Christiansen, ph.d., tysklærer ved Christianshavns Gymnasium, i kronik i Berlingske



Opslag – Knæk Cancer

### Kræftens Bekæmpelse uddeler 5 mio. kr. til et strategisk forskningsinitiativ 'Indsats for ældre patienter og patienter ramt af multisygdom'

Andelen af ældre i den danske befolkning vil i de kommende år stige markant. Da kræft især rammer denne aldersgruppe vil det betyde en væsentlig stigning i antallet af patienter i gruppen. Med stigende alder øges risikoen ligeledes for at blive ramt af andre sygdomme. Derfor vil fremtidens "typiske" kræftpatient være over 65 år og hyppigt have en eller flere andre sygdomme, som kan vanskeliggøre mulighederne for at gennemføre et kræftbehandlingsforløb.

Kræftens Bekæmpelse har derfor besluttet at støtte forskning i denne problematik. Midlerne til uddeling er en del af de indsamlede midler ved Knæk Cancer-indsamlingen i 2013.

Der er afsat i alt 5 mio. kr. til, at to hospitaler kan gennemføre et treårigt projekt, hvor de udvikler og afprøver deres forslag til en klinisk intervention, der skal bedre resultaterne for multisyge, ældre patienter. Der lægges vægt på, at der i ansøgningerne vil indgå en beskrivelse af, hvilke forandringer projektet kan resultere i, og hvordan projektresultater konkret kan implementeres bredt/systematisk.

Projektresultaterne forventes publiceret i peer reviewed internationale videnskabelige tidsskrifter.

Ansøgningen bliver bedømt ud fra forskningens kvalitet, originalitet og gennemførelighed af et bedømmelsesudvalg bestående af professor, dr. med. Jens Overgaard, overlæge, dr. med. Ulrik Lassen, overlæge, dr. med. Erik Jakobsen samt en repræsentant fra Sundhedsstyrelsen.

**Frist for fremsendelse af ansøgning:** 26. maj 2014 kl. 16.00.

**Se hele opslaget på vores hjemmeside** [www.cancer.dk/forskning](http://www.cancer.dk/forskning) under 'Søg støtte til forskning'. Her finder du også vores elektroniske ansøgningsskema samt 'Information om støttemuligheder og formkrav (KBVU)'.  
Evt. spørgsmål kan rettes til Birgit Christensen - [bc@cancer.dk](mailto:bc@cancer.dk)/ 35 25 72 58.

**Kræftens Bekæmpelse**  
[www.cancer.dk](http://www.cancer.dk)



Opslag – Knæk Cancer

### Kræftens Bekæmpelse uddeler 7,5 mio. kr. til et strategisk forskningsinitiativ 'Patienterne sætter forskerne i arbejde'

En del af de midler der blev indsamlet ved Knæk Cancer-indsamlingen i 2013 udbydes til forskning inden for de fire temaer, der er nævnt nedenfor. Større projekter prioriteres.

Der lægges vægt på, at projekterne omfatter problemstillinger af relevans for patienter under og/eller efter kræftsygdom. Samtidig er det en forudsætning, at patienter inddrages aktivt i forskningsprocessen. Det være sig i planlægningen af projektet og/eller i gennemførelsen. Projekterne kan omfatte identifikation af forbedringsmuligheder f. eks. ud fra undersøgelse af patientoplevelser, udvikling og afprøvning af forbedringer for den enkelte patient, strategier til patienters håndtering af problemstillinger mv.

#### De fire temaer er:

- 1) Rehabilitering og andre indsatser i forhold til arbejdsmarked og sociale relationer
- 2) Fysiske og psykiske bivirkninger og senfølger ved kræftsygdom
- 3) Patientens rolle og medansvar i opfølgning efter en kræftsygdom
- 4) Patienters og pårørendes hverdagsoplevelser og håndtering af psykiske og fysiske belastninger ved kræftsygdom.

#### Praktiske oplysninger

Da der er tale om flere brede temaer tilrettelægges uddelingen af forskningsbevillinger i to trin:

- Trin 1) Kræftens Bekæmpelse inviterer til fremsendelse af idéoplæg til forskningsprojekter inden for de fire temaer  
Trin 2) 8 - 10 projektidéer udvælges, hvorefter forslagsstillerne bliver bedt om at indsende en fuld projektbeskrivelse.

**Frist for fremsendelse af idéoplæg:** 19. maj 2014 kl. 16.00.

**Se hele opslaget på vores hjemmeside**

[www.cancer.dk/forskning](http://www.cancer.dk/forskning) under 'Søg støtte til forskning'.

**Kræftens Bekæmpelse**  
[www.cancer.dk](http://www.cancer.dk)



DM · Dansk Magisterforening 

## Future Lab i praksis

Medlemsseminar for  
freelancere og selvstændige

**Tid:** Fredag 23. maj og lørdag 24. maj.  
**Sted:** Frederiksdal, Frederiksdalsvej 360,  
2800 Kgs. Lyngby.

Årets tema er Free Future Lab i praksis. Et værksted, hvor vi i fællesskab undersøger den ny vækstlogik, hvordan vi agerer i den, og hvordan vi gennem forpligtende samarbejde skaber vækst for os selv og hinanden.

**Tilmeld dig senest 24. april**  
efter først-til-mølle på  
[dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender)

[dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender)

# JAGTEN PÅ DEN NYE KAPITAL

Skandinavien skal blive bedre til at få del i den globale vækst, men hvordan? Sådan lød spørgsmålet på en fælles nordisk akademikerkonference i Stockholm sidst i marts. Ved at skabe et fælles nordisk iværksætttermiljø, lyder AC's bud. DM's sektion for freelancere og selvstændige minder om, at også enmandshære er succeshistorier i jagten på nye markeder.

**Endnu ikke fyldt 30**, smilende, beskedent, men målrettet i sin fremtoning. Præcis den type iværksætter, som erhvervs- og vækstministre verden over drømmer om at fostre mange, mange flere af.

Niklas Adalberth var første mand på podiet, da de nordiske akademikerorganisationer holdt fælles konference i Stockholm under overskriften "Hvilke kompetencer skal der til for at vokse globalt?" Det emne ved den unge stockholmmer en hel del om.

Allerede som studerende på handelshøjskolen fik Niklas Adalberth sammen med to kammerater en god idé. Herhjemme hedder det mest kendte betalings-system PayPal, men i Sverige er det i dag Klarna, som et flertal af kunderne bruger, når de skal betale trykt for deres e-handler på nettet.

Klarna blev udtænkt og testet og forretningsideen afprøvet i handelshøjskolens businesslab af de tre studerende og deres vejleder tilbage i 2005. Siden blev en håndfuld programmører hyret til at udvikle den tekniske platform.

I dag, kun ni år senere, er virksomheden en global succes. 250 aktionærer, 40 nationaliteter blandt de 1.100 ansatte – heraf 300 programmører – kontorer i flere europæiske lande og en stor udviklingsafdeling i Israel.

Niklas Adalberth delte et par vigtige pointer om sine iværksættererfaringer:

"En leders vigtigste opgave i vores branche er rekruttering, så man skal bruge rigtig mange penge på headhunting. Markedet for programmører er globalt, og det er vigtigt at få fat i de bedste. Spred ikke aktiviteterne for meget. I starten ekspanderede vi voldsomt i alle lande, i dag har vi kun sælgere tilbage på de europæiske kontorer, og al udvikling er koncentreret i Tel Aviv. Det viste sig, at vi bedre kunne styre resten af biksen her fra Stockholm. Fald ikke i fælden med kun at

*"Jeg havde træsløjd i folkeskolen, men jeg lærte intet om computere. Det går ikke i dag", siger Niklas Adalberth, svensk it-iværksætter med 1.100 ansatte, heraf 300 programmører, 250 aktionærer og kontorer i flere lande.*



fokusere på nabolandene. Vi startede med at åbne et kontor i Finland, men Klarna burde fx have været i Tyskland langt tidligere. Der er vi indtil nu gået glip af et stort marked”, lød det blandt andet fra Niklas Adalberth.

Han opfordrede desuden de nordiske lande til at satse langt mere på at integrere it i folkeskolen.

“Jeg havde træsøjld, men jeg lærte intet om computere. Det går ikke i dag”, pointerede den unge iværksætter.

### Kompetencer opfattes firkantet

Vækstdagsordenen er på mange måder sammenlignelig i Danmark, Norge, Sverige og Finland. Spekulationer om, hvordan fx kombinationsforsikringer, offentlige støtteordninger og tilførslen af kapital bør understøtte iværksættere i opstartsfasen, deler beslutningstagerne i alle fire lande, ligesom debatten om, hvordan indvandrere kan bringes bedre i spil som generator for en større global vækst, også går igen.

Behovet for flere iværksættere med et internationalt mindset er ligeledes en fælles udfordring. Det var, ifølge Akademikernes chefkonsulent i politisk/økonomisk afdeling, Anne Sofie Fogtmann, en af konferencens vigtigste pointer.

“Hvis vi vil skabe bedre rammer for iværksætteri for højtuddannede i Norden, bør vi gennemføre en fælles modernisering af regler og rettigheder. Internationaliseringen kunne få et kæmpe løft, hvis Akademikerne – i samarbejde med Akademikerne i Norge, Saco i Sverige og finske Akava – kunne arbejde for et sammenhængende nordisk marked. Det vil dog ikke mindst kræve, at vi her i Danmark op-



Foto: Rie Neuchs

*Jobskabelse er ikke det eneste vækstparameter, der tæller. Det er en gammeldags måde at anskue fremtidens arbejdsmarked på”, siger Helle Idland, freelancedaktør, retoriker og medlem af bestyrelsen for DM's freelancere og selvstændige.*

per os en del, når det gælder internationalisering”, pointerer Anne Sofie Fogtmann.

### Spor tilbage til hjemlandet

Et problem, som går igen i hele Norden, er arbejdsgivernes blinde vinkel, når det gælder fordelene ved diversitet.

Det har blandt andre Nina Rawal bemærket. Hun arbejder for Sveriges Industrifond og er ansvarlig for at investere 35 millioner svenske kroner årligt i Life Science-iværksættervirksomheder.

“De dygtigste iværksættere tænker globalt fra start næsten uden at være bevidste om det. De er ofte også opmærksomme på, at akademikerkompetencer ikke må stå alene. I Sverige hælder vi til en lidt fir-

kantet opfattelse af, hvad der er “rigtige” kompetencer. Fx tæller det ikke rigtigt, at en person har udlanerferfaring eller en universitetsseksamen fra et ikke-vestligt land. Der kan også ligge et uudnyttet potentiale i de netværk, som indvandrere bringer ind i en virksomhed, ligesom iværksættere med indvandrerbaggrund ofte har to sprog og idéer, der trækker spor tilbage til hjemlandet”, forklarede Nina Rawal.

Store gazellevirksomheder, der skaber en stribe af nye arbejdspladser på rekordtid, og entreprenante indvandrere, der starter bagelkæder eller it-arbejdspladser med forgreninger ud i hele verden, er begge dele afgørende i jagten på den nye kapital. Men man bør heller ikke overse en udvikling, som kun vil eskalere i de kommende år: Op-

blomstringen af små enmandsvirksomheder, der – ud over at iværksætteren bag skaber sit eget job og sin egen indkomst – også

genererer opgaver og vækst for andre. Det påpegede Helle Idland, selv freelancedaktør og retoriker og repræsentant for DM's sektion for selvstændige og freelancere på Stockholm-konferencen.

“Vores egen sektion i DM er et levende bevis på, at der eksisterer masser af små enmandshære, som lever godt og succesrigt, også selv om de ikke skaber hundredvis af nye lønmodtagerjob. Jobskabelse er ikke det eneste vækstparameter, der tæller, det er en gammeldags måde at anskue fremtidens arbejdsmarked på”, mener Helle Idland.

“Vi bliver hele tiden flere, der lever et uafhængigt liv som selvstændige, hvor vi skaffer os vores egen løn og indgår i løse, men forpligtende arbejdsfællesskaber med andre, når opgaverne indbyder til det. Vækst bør defineres langt bredere, og politisk skal der mere fokus på at skabe bedre vilkår for os, der lykkes med at skippe dagpengene og rykke ud af ledighedskøen, fordi vi har skabt vores egen lille butik”, understreger Helle Idland. <<

*“Vi bliver hele tiden flere, der lever et uafhængigt liv som selvstændige, hvor vi skaffer os vores egen løn og indgår i løse, men forpligtende arbejdsfællesskaber med andre”.*

*Helle Idland, freelancedaktør og retoriker*



DM · Dansk Magisterforening



## Konference for administratorer i kommuner, regioner og stat

[dm.dk/dmoffentlig](http://dm.dk/dmoffentlig)

### Between a Rock and a Hard Place – Succes i en politisk styret hverdag med fagligheden intakt

Kom til konference i DM, og sæt fokus på, hvordan du holder din faglighed højt og får tid til både drift og udvikling, når politiske ønsker og behov for servicering presser sig på. Få viden og inspiration og diskuter med forskere, praktikere, ledere og andre DM-fagfæller.

#### Program

**9.00-9.30 Morgenmad og networking**

**9.30-9.45 Velkomst**

**Hvilke udfordringer møder du som ansat i en politisk styret organisation, og hvordan arbejder DM for dig?**

Peter Grods Hansen, formand for DM Offentlig

**9.45-10.30 Hvorfor er fagligheden under pres – og hvordan kan den komme til at spille en rolle i fremtiden?**

Anders Raastrup Kristensen, Adjunkt CBS

**10.30-12.00 Paneldebat: Succes i en politisk styret hverdag med fagligheden intakt**

Janne Gleerup, Adjunkt RUC - Hanne Harmsen, Director Deloitte Consulting - Karin Hjortshøj Pedersen, Projektleder Naturstyrelsen og bestyrelsesmedlem DM Offentlig - Jess Lotteburger-Lausen, Rådgiver, NYT-JOB.NU - Merete Brunander, Direktør, Brunander Consulting - Anders Raastrup Kristensen, Adjunkt CBS

**12.00-13.00 Frokostbuffet**

**13.00-15.00 Workshops: Forebyggelse, faldgruber & forventningsafstemning**

- Magister i den politiske organisation (for nyansatte)
- Sådan navigerer du i den politiske organisation (for erfarne)
- Brug din faglighed til at få medindflydelse (for erfarne)
- Hvordan stopper man lavinen? (for formelle og uformelle mellemledere)

**15.00-15.20 Kaffe og kage**

**15.20-15.50 Den glade fuldmægtig**

**– find din egen arbejdsglæde**

Chief Happiness Officer Arlette Bentzen, Arbejdsglæde.nu

**15.50-16.00 Afrunding og tak for i dag**

Anita Kildebæk Nielsen, næstformand i DM Offentlig,

Journalist Trine Sick er ordstyrer gennem hele dagen

**Tid og sted:** 12. juni klokken 9-16  
DM, Peter Bangs Vej 30, Frederiksberg

Læs mere og tilmeld dig senest 29. maj på [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender)



## FÆRRE FYRINGER PÅ AARHUS UNIVERSITET

Et foreløbigt punktum er sat i forløbet omkring den største fyringsrunde nogensinde på et dansk universitet. Partshøringerne er overstået, afskedigelsesbrevene er sendt ud, og nu kan DM's tillidsrepræsentant for det videnskabelige personale, Per Dahl, gøre boet op.

“Den gode nyhed er, at vi har forhandlet antallet af afskedigelser ned fra 196 til 128. Den barske realitet er, at 388 medarbejdere bliver berørt i denne prikkerunde på den ene eller anden måde. Det er præcis så mange, som vi hele tiden har frygtet”, siger Per Dahl.

Universitetets egen opgørelse viser, at i alt 308 medarbejdere fratræder deres stillinger, af dem 94 VIP'ere (videnskabeligt ansatte) og 214 TAP'ere (teknisk-administrativt personale). 39 ansatte har accepteret at blive i deres job på ændrede vilkår, fx på nedsat tid eller i en omplacering. 41 har indgået aftale om en seniorordning.

Ikke overraskende er de fleste frivillige fratrædelsesaftaler indgået med medarbejdere over 60 år. Blandt de 1.900 medarbejdere i alderen 50-59 år er 51 blevet afskediget, blandt de 2.000 40-49-årige på universitetet er 40 blevet afskediget.

Prikkerunden har ramt kvinder og mænd lige hårdt.

Med fratrædelserne er det endelige ord ikke sagt i forbindelse med prikkerunden på Aarhus Universitet.

Akademikerne (AC) vil have en faglig voldgift til at afgøre, om de faglige organisationer i fremtiden kan kræve, at arbejdsgiverne skal udlevere navnene på medarbejdere, der bliver varslet fyret. Det har ledelsen på Aarhus Universitet nægtet i partshøringsfasen med henvisning til Moderniseringsstyrelsens tolkning af tillidsrepræsentantaftalen. *psi*



UNIVERSITETET  
AARHUS

edelse mediekonvergens peer2peer sociale medier

## Kommunikation 2.0: effektiv kommunikation på tværs af medierne!

medieplatform strategisk kommunikation na

wiki tværmedialitet user centeret design web-k

Tag en masteruddannelse i

## Cross Media Communication

logging medieplatform wiki organisationsledels

**Ansøgningsfrist: 1. juli 2014**

narrativitet online communities digitale medier oph

porate blogging kampagneplanlægning interaktiv

ophavsret mediekoncentration intellectual property

erd flermedialitet viral marketing projektledelse

Creative Commons brugeradfærd podcasting user c

remediering mediesystemanalyse medieplatform

web-kommunikation single source publishing smart

<http://crossmedia.ku.dk/>



## KODEORD: ANSÆTTESKONTRAKT

Kan det virkelig passe, at jeg ikke skal have feriepenge? Sådan spurgte et DM-medlem med studiejob, og det nedslående svar fra DM's konsulent var: Ja, desværre.

Dermed måtte den studerende vinke farvel til 12,5 procent af lønnen – penge, som hun havde regnet med – fordi hun havde indgået en såkaldt samarbejdsaftale om konsulenttydelser. Samarbejdsaftaler bliver brugt til aftaler mellem virksomheder, men den studerende var ingen virksomhed, og derfor var det en rigtig dårlig forretning for hende. I stedet burde hun have krævet en ansættelseskontrakt. Du får lige ordet igen, for det er vigtigt: Ansættelseskontrakt.

Din ansættelseskontrakt eller dit ansættelsesbevis er nøglen til dine rettigheder som lønmodtager. Kontrakten baner vej til de rettigheder, der gælder i funktionærloven, ferieloven og lov om ansættelsesbeviser. En ansættelseskontrakt sikrer blandt andet, at du har et opsigelsesvarsel, at du får feriepenge, og at du får løn under sygdom.

Derfor: Er du ansat, så forlang en ansættelseskontrakt. Siger arbejdsgiver nej, så overvej, om du vil tage jobbet. Vær opmærksom på, at din løn skal være højere, hvis du siger ja til en konsulent- eller honoraraftale, så du selv kan spare feriepenge op.

**“En ansættelseskontrakt sikrer blandt andet, at du har et opsigelsesvarsel, at du får feriepenge, og at du får løn under sygdom”.**

## OG MIN SYGE MOSTER

Efter enogtyve måneder og ufattelig mange dårlige undskyldninger har en københavnsk omegnskommune omsider opgivet sin modstand mod at give et DM-medlem den løn, hun har fortjent.

DM's medlem arbejder som udviklingskonsulent. Hun er oprindeligt ansat på en HK-overenskomst. For et par år siden går det op for hende, at hun er den eneste på HK-løn med den type opgaver. Alle de andre er på AC-overenskomst. Hun undersøger nu i Uddannelses- og Forskningsministeriet, hvad hendes mastergrad fra et engelsk universitet skal oversættes til. Svaret er cand.phil., altså en akademisk grad, altså skal hun på AC-skala, mener hun.

Kommunen siger nej. Kvinden siger jo og kontakter sin fagforening. Vi er i maj 2012.

Herfra udvikler sagen sig til et lærestykke i, hvordan man som kommunal arbejdsgiver kan spille sin egen tid, KL's tid, sin ansattes tid og en DM-konsulents tid.

Kommunen fremhæver, at det ikke står i overenskomsten, at en engelsk mastergrad ækvivalerer med en cand.phil. Desuden, siger kommunen, er der slet ikke noget, der hedder cand.phil. mere, og så kan man jo ikke ækvivalere. DM's konsulent indhenter derefter en skriftlig bekræftelse fra ministeriet på, at den engelske master svarer til en cand.phil.

Normalt ville sagen nu være løst, men nej. Kommunen nægter fortsat at give DM's medlem AC-vilkår. Selv da ministeriet skriver til KL og argumenterer for, at ækvivaleringen er en del af overenskomsten på statens område, vil kommunen ikke rette ind, ”for det står jo ikke i den kommunale overenskomst, vel?”

Det kommer det til.

Ved den følgende overenskomstforhandling bliver KL og AC enige om at følge statens ækvivalering fra 1. april 2013. Det nye svar fra omegnskommunen? “Jamen, overenskomsten er jo ikke skrevet under endnu”. Sandt nok. Da det sker, i oktober 2013, vælger kommunen at indplacere DM's medlem på en AC-skala, dog ikke på kandidatniveau, men på bachelorniveau. DM's konsulent må til tasterne igen og igen-igen forklare, at medlemmets master svarer til en kandidatgrad. Kommunen svarer ikke. Efter et utal af rykkere siger kommunen omsider ja til, at DM's medlem kan betragtes som kandidatuddannet. Træt af sagen?

Det var DM's medlem også, for nu følger slagsmålet om lønnens størrelse, om skalatrin, om rådighedstillæg og om kvalifikationstillæg.

Vi springer frem til resultatet. DM's medlem lander på skalatrin 8, får et rådighedstillæg og en kvalifikationstillæg på 10.000 kroner, regnet i 2000-kroner, som er alle tillægsudgangspunkt. Beløbet svarer til ca. 14.000 kroner i nutidskroner.

Har du gættet, hvad kommunen nu gør?  
Da kvinden får sin lønseddel, får hun ganske rigtigt et tillæg på 10.000 kroner – i nutidskroner.

DM's konsulent råder nu medlemmet til at trække vejret dybt og kontakte lønningsbogholderiet. Et godt råd, viser det sig. Bogholderiet har begået en fejl og undskylder.

I alt får DM's medlem 800 kroner mere om måneden med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2013. Frem for alt får hun følelsen af at have samme vilkår som sine kolleger. Medlemmet er tilfreds med sin fagforening. Hvad hun synes om sin arbejdsgiver, melder historien ikke noget om.

“Herfra udvikler sagen sig til et lærestykke i, hvordan man som kommunal arbejdsgiver kan spille sig egen tid, KL's tid, sin ansattes tid og en DM-konsulents tid”.

## GULD I DIN E-BOKS

Et DM-medlem på barsel risikerer at gå glip af flere ugers barselsdagpenge, fordi hun ikke tjekkede sin e-Boks i tide.

DM's medlem var ansat i en kommune. Hun havde, inden barnet var otte uger, meddelt sin arbejdsgiver, hvordan hun ville holde sin barselsorlov. De første 26 uger fik hun fuld løn, som hendes arbejdsgiver delvist fik refunderet fra hendes hjemkommune. Efter de 26 uger holdt lønnen op, og kvinden fortsatte med at være på barsel, blot på barselsdagpenge. Troede hun. Først da der var gået 11 uger, tjekkede hun sin netbank og opdagede, at der ikke var gået penge ind på kontoen.

Da var det for sent.

For at få barselsdagpenge skal man anmode om det hos Udbetaling Danmark. Anmodningen skal sendes, senest otte uger efter at man ønsker at gå fra løn til dagpenge. Derfor sender Udbetaling Danmark i god tid informationer til den barslende om frister og andre praktikaliteter. Offentlige myndigheder bruger e-Boks og forventer, at man tjekker sin indbakke.

“Offentlige myndigheder bruger e-Boks og forventer, at man tjekker sin indbakke”.



## FRATRÆDELSE MED PLASTER

Lang tid med småskænderier og dårligt psykisk arbejdsmiljø kulminerede for nylig med en sygemelding for et DM-medlem på en lille kulturinstitution. Da hendes arbejdsgiver trods sygemeldingen ville holde et møde, gik en DM-konsulent ind i sagen. I stedet for fyring fik konsulenten forhandlet en fratrædelse med fem måneders løn og en fritstilling. Derudover får DM's medlem to måneders godtgørelse, fordi hendes arbejdsgiver havde forsømt at give hende en advarsel. Arbejdsgiver henviste under forhandlingerne til en tidligere påtale, men påtalen var givet for langt over et halvt år siden uden at blive fulgt op. Og den går ikke, fremhævede DM's konsulent. En påtale må enten gælde eller ikke gælde. Gælder den, skal den have konsekvenser, ellers mister den sin virkning. DM's konsulent måtte også holde fast i over for arbejdsgiveren, at en påtale ikke er en advarsel.

En advarsel skal gøre det helt klart, *hvad* arbejdsgiveren kræver af sin medarbejder, *hvornår* det skal ske, og angive konsekvenserne, *hvis ikke* det sker.

Kravene til advarsler står ikke i en lov, men fremgår af domspraksis. Tanken bag kravene er, at en arbejdsgiver bør være tydelig og eksplicit i forvaltningen af sin ledelsesret.

# Håb forude for ordnet.dk

Dansk Folkeparti har sammen med Venstre og Konservative fremsat et beslutningsforslag, der skal redde den lukningstruede sproghjemmeside ordnet.dk. Enhedslisten lover på forhånd at stemme for forslaget.

**Dansk Folkeparti, Venstre** og Konservative har i fællesskab fremsat et beslutningsforslag i Folketinget. Forslaget pålægger regeringen at "bidrage til den fortsatte drift og udvikling af danskernes digitale ordbog" med 1,2 millioner kroner årligt fra tipsmidlerne.

"Det haster med at finde en løsning på ordnet.dk's økonomiske problemer. Hvis danskerne ikke har mulighed for at finde redskaber på nettet, vil de i stigende grad anvende de mange engelsksprogede redskaber. Det kan ikke være i landets interesse", siger Dansk Folkepartis kulturordfører, Alex Ahrendtsen.

Ordnnet.dk har over 60.000 daglige brugere, der får gratis adgang til Den Danske Ordbog, Ordbog over det dan-

ske Sprog og KorpusDK. Sproghjemmesiden bliver drevet af Det Danske Sprog- og Litteraturselskab og har gennem mange år modtaget støtte fra Kulturministeriet blandt andet gennem tipsmidlerne. Sidste år fik ordnet.dk dog afslag på sin ansøgning om tipsmidler og har siden kæmpet for at overleve. Kun en ekstraordinær bevilling fra Carlsbergfondet på en million kroner har afværget en truende lukning.

På et samråd i december sidste år i Folketingets kulturudvalg lovede kulturminister Marianne Jelved at finde en løsning på sagen, men trods flere møder mellem ministeriet og Det Danske Sprog- og Litteraturselskab er der ikke kommet flere penge fra ministeriet til ordnet.dk.

Det tror Enhedslistens kulturordfører, Jørgen Arbo-Bæhr, at der gør.

"Jeg håber og tror på, at Marianne Jelved finder en løsning inden førstebehandlingen af beslutningsforslaget", siger Jørgen Arbo-Bæhr.

Sker det ikke, er Enhedslisten parat til at stemme sammen med de borgerlige partier for beslutningsforslaget.

"Enhedslisten går ind for ordnet.dk. Vi ser helst, at pengene bliver fundet inden førstebehandlingen. Det er jo ikke et stort beløb. Men sker det ikke, vil vi stemme for forslaget", siger Enhedslistens kulturordfører.

Der er endnu ikke sat en dato for, hvornår beslutningsforslaget fra Dansk Folkeparti, Venstre og Konservative bliver førstebehandlet i Folketingssalen. *la*



magisterbladet.dk

- nyheder
- debat
- blogs
- jobannoncer
- nye bøger
- navne



“Vi har spændt velfærdsnettet tæt ud, men har samtidig gjort det fristende for svage sjæle at få sig lidt ekstra på fællesskabets bekostning. Enten i deres egenskab af forbrugere eller i egenskab af betalere. De fleste har begge muligheder”.



DANSK VELFÆRDHISTORIE (bind 5, perioden 1973-1993)

Redaktion: Jørn Henrik Petersen, Klaus Petersen, Niels Finn Christiansen  
Syddansk Universitetsforlag, 2013  
900 sider, 398,40 kr.

## Når mainstream holder flyttedag

“Mister man sit arbejde, så har man ret til et jobtilbud til fuld overenskomstmæssig løn, så man kan genoptjene sin ret til dagpenge”. Og: “Ret til efterløn, fra man er 60-67 år”.

Man skulle tro, det var et uddrag af Enhedslistens principprogram, som Martin Krasnik ville tage under kærlig behandling i et spidsvinklet tv-interview uden chance for den anklagede.

Men nej.

Det var love, der blev vedtaget i det danske folketing med brede flertal under en regering bestående af Socialdemokratiet og Venstre. I 1978. Efter et længere tovtrækkeri, som det også er gængs i dag.

“Dansk Velfærdshistorie. Velfærdsstaten i tidehverv” giver masser af den slags dejlige kig ind i historiens pulterkammer. 1973-1993

handler det nyeste bind V om.

Man kan spørge sig selv, hvad det er, der flytter mainstreamholdningerne i vores samfund så meget.

Skyldes det, at der var mange flere arbejdsløse dengang end nu? Nej. Kun godt et procentpoint flere dengang.

Skyldes det, at vi var meget rigere dengang og derfor kunne tillade os en sådan ekstravagance? Nej. Bruttonationalproduktet var næsten en tredjedel mindre dengang pr. dansker.

Så man kan jo undre sig over journalisters og politikeres ikke-problematiserede gentagne konstateringer om, at “pengene er jo små” og “det offentlige skal jo spare”.

Bogen, som ellers er fyldt med et hav af spændende oplysninger, forsøger desværre kun sporadisk at for-

klare og analysere de store linjer i udviklingen. Forfatterne forsøger dog at sammenfatte den danske velfærdsstats genesis sådan her:

“Et samfund, hvor de heldige støttede de uheldige; hvor de stærke tog hånd om de svage; hvor den enkelte så sig som en del af en helhed; hvor hensynet til den anden og til den institutionelle struktur gik forud for det fordelagtige for den enkelte selv”. Forfatterne hævder herefter: “Det var værdier, der ikke var skabt af velfærdsstaten, men tværtimod var dens forudsætninger, som skulle holde selviske tilskyndelser i ave”.

Smukt. Og måske en kende idealistisk.

Er det simpelthen de værdier, der har ændret sig? Det kunne jo være forklaringen? Nu er det fx de arbejdsløse, der er noget galt med, og

ikke arbejdsmarkedet. Diskussionen i dag går alene på, hvordan man kan tune de ledige, så de bliver bedre til at søge arbejde.

Eller er det velfærdsstatens legitimitet som sådan, der er krakeleret i vore hoveder?

Efter 916 stofmættede sider opregner forfatterne “individualisme og ansvarlige valg indvarslet som erstatning for fællesskab og formynderi” som hovedforslaget i en ministeriel redegørelse. Redegørelsen hed Moderniseringsredegørelsen og var fra 1986. Mon ikke mainstream befinder sig heromkring i dag?

I hvert fald blev statens personalekontor døbt om til Moderniseringsstyrelsen, da den nuværende regering kom til. 25 år efter den første redegørelse med det (stadig?) forjættende navn. <<

Invitation

# Folkets Skole Folkets Ting Folkets Talenter

Hør om skolereformens tilbud til talenterne på  
**DEN NATIONALE TALENTDAG I FOLKETINGET**  
8. maj 2014, kl. 13-17 i Fællessalen

## PROGRAM

- fra 12:30 **Ankomst og startevent: [find dit talent](#)**
- Kl. 13:00 **Velkomst - talentchef Hanne Hautop, ScienceTalenter**
- Kl. 13:05 **Regeringens bud på en talentindsats**  
Uddannelsesminister Sofie Carsten Nielsen.
- Kl. 13:30 **Pædagogik og læring til hjernen!**  
Ved hjerneforsker, forfatter og journalist Lone Frank
- Kl. 14:15 **Talentudviklingsmiljøer**  
Christian Engell, cand.scient, ph.d.-studerende SDU
- Kl. 14:45 **Pause med forfriskninger**
- Kl. 15:15 **Paneldebat om talenternes plads i folkeskolereformen**  
**Paneldeltagere:**
- Lotte Rod, udd.ordfører (RV)
  - Karen Ellemann, udd.ordfører (V)
  - Rosa Lund, udd.ordfører (EL)
  - Stefan Hermann, rektor Metropol
  - Niels Egelund, prof. ved DPU
  - Søren Peter Andersen, talentkonsulent, Hvidovre Kommune
  - Agnete Vienberg Hansen, fm f. Danske Skoleelever
- Kl. 17:00 **Afslutning**

**Tilmelding på vores hjemmeside [www.sciencetalenter.dk](http://www.sciencetalenter.dk) fra 1. april**

ScienceTalenter, Mærsk Mc-Kinney Møller Videncenter, Akademigrunden 18, 4180 Sorø, [www.sciencetalenter.dk](http://www.sciencetalenter.dk)





# Hjælp tilbydes

Hver tredje nyuddannede akademiker bliver ledig efter studierne. Københavns Kommune har igangsat et projekt, hvor kommunens karrierevejledere skal hjælpe kommende dimittender i arbejde.

“Det er en udfordring at skabe flere arbejdspladser til akademikere og samtidig gøre akademikere endnu bedre til at udvide deres perspektiv på det arbejdsmarked, de skal ud på”.

Nanna H. Mortensen vejleder ugentligt et voksende antal studerende på Karrierestedet på Aalborg Universitets karriereafdeling i København. Her sidder hun i “drivhuset”, som de kalder det på stedet. Et lille, rødt glas- hus midt i en stor sal med højt til loftet og store panoramavinduer med udsigt til vandet og en del af Sydhavnen lige

udenfor. I drivhuset er der dårlig plads til meget andet end et skrivebord, et par stole og nogle hylder i knæhøjde med bøger og lidt brochurer. Men der behøves ikke meget andet. For herinde drejer det sig om vejledningssamtaler i øjenhøjde. Her gælder det om at skabe sig et hurtigt indblik i den enkelte studerendes situation, når vedkommende sætter sig i stolen overfor.

“Det er en af de helt store udfordringer for rigtig mange kommende dimittender at forstå, hvad de kan med deres uddannelse, og hvilke typer job

de med deres uddannelse ren faktisk kan søge. Derfor handler min vejledning især om kompetenceoversættelse: Hvad har jeg læst, og hvilke typer job kan jeg derfor søge?” siger Nanna H. Mortensen, som selv har en akademisk baggrund fra psykologi og læringsstudier.

Næsten hver tredje nyuddannede akademiker går fra studierne ud i arbejdsløshed. Også i Københavns Kommune kæmper man med, hvordan dimittendledigheden kan reduceres. Hovedstaden afsatte derfor sidste år

&gt;&gt;

“Det er en af de helt store udfordringer for rigtig mange kommende dimittender at forstå, hvad de kan med deres uddannelse”.

Nanna H. Mortensen, karrierevejleder på Karrierestedet

#### KARRIERESTEDET

- Hver tredje dimittend bliver ledig, når studierne er færdiggjorte.
- Jobsøgende akademikere i Københavns Kommune bliver tilknyttet Karrierestedet, der har særligt fokus på at hjælpe højtuddannede i arbejde.
- I 2013 afsatte Københavns Kommune 1,6 millioner kroner til et “før-dimittend”-projekt, hvor tre karrierevejledere skal give karrierevejledning på landets universiteter til kommende dimittender for at nedbringe dimittendledigheden.
- Ud over erhvervsrettet vejledning på enkelte universiteter afholder Karrierestedet også erhvervsrettede arrangementer for de studerende. Tilknyttede universiteter i forskellige grader er RUC, DTU, AAU, DPU, KU og CBS.

“Jeg har helt klart brug for indspark til, hvad det egentlig er, jeg kan, efter denne uddannelse, efter min praktik og den erhvervs erfaring, jeg har med”, siger kommende cand. mag. i lærings- og forandringsprocesser Kimie Hansen.

1,6 millioner kroner til et nyt pilotprojekt “før-dimittend”, hvor tre karrierevejledere fra Karrierestedet, der fokuserer på at hjælpe ledige akademikere i arbejde, får en direkte vejlederfunktion ude på landets videregående uddannelser. Her skal de, ansigt til ansigt, hjælpe de kommende kandidater bedst muligt i overgangen fra studieliv til et job på arbejdsmarkedet. Med tilstedeværelsen på universiteterne forsøger Karrierestedet på den måde at bringe erhverv, uddannelse og beskæftigelse tættere sammen.

#### Indspark

Denne dag er det specialestuderende Kimie Hansen, som sidder i stolen over for Nanna H. Mortensen. Hun er i gang med at færdiggøre sin uddannelse som cand.mag. i lærings- og forandringsprocesser. Kimie Hansen hørte om karrierevejledningen via universitetets intranet, og da hun forventer at aflevere sit speciale i starten af juni, ser hun vejledningen som en kærkommen lejlighed til at få konkrete indspark til jobansøgninger og til at trimme sit cv, som hun allerede er i fuld gang med.

“Jeg har helt klart brug for indspark til, hvad det egentlig er, jeg kan, efter denne uddannelse, efter min praktik og den erhvervs erfaring, jeg har med. Min uddannelse er meget bred, så derfor er der mange muligheder. Jeg tænkte, at det var en god idé at komme i gang med at få sparring på dette nu i stedet for at sidde med det hele efter specialet, som jeg tror vil være for sent”, siger Kimie Hansen.

Hendes samtaler med Nanna H. Mortensen er den første form for karrierevejledning, hun har fået. Hun gik derfor ind til samtalerne med en forventning om at kunne få nogle konkrete værktøjer til at skrive ansøgninger og gennem dialog at spore sig ind på, hvor hendes kompetencer ville komme bedst i spil på arbejdsmarkedet.

“Dette er lidt som en slags personlig erhvervscoaching. Jeg er allerede



blevet meget bedre til at analysere og forstå jobopslag, og hvordan jeg kan reagere på dem ved eksempelvis at henvende mig personligt”, siger Kimie Hansen, som regner med at tage en tredje og sidste samtale med Nanna H. Mortensen, inden studierne er helt færdige. Her skal vejledningen efter planen drejes ind på, hvilke konkrete jobområder der er relevante på baggrund af Kimies speciale.

#### Store udfordringer

Nanna H. Mortensen oplever, at en af de store udfordringer for de studerende er at skabe et konkret overblik over, hvad de egentlig kan med deres uddannelse. For de studerende har masser af kompetencer. Ofte også erfaringer, som er erhvervet uden for studierne, men som oftest glemmes eller endda forsøges skjult.

“Jeg talte for nylig med en pige, som var konditor for en del år siden. Disse kompetencer ville hun nærmest skjule i sine jobansøgninger, for nu er hun jo akademiker. Men hun har faktisk opnået erfaring og indblik i en branche, som giver en speciel forståelse og større mulighed for at søge ind i andre slags virksomheder end mange andre kommende dimittender. Det giver hende jo en fordel, som hun bør udnytte”, siger Nanna H. Mortensen.

Netop konkret erfaring med at sælge fra bagerdisken og bestille varer hjem til lageret, lagt sammen med at kunne

træde to skridt tilbage og lave målgruppeanalyser i et akademisk perspektiv, giver store jobmuligheder.

“Det gælder for mig om at hjælpe de studerende med at forstå, hvordan sådanne kompetencer kan bruges i forskellige brancher. Det kan også være ufaglært erfaring. Det er faktisk meget mere værd, end mange kommende dimittender regner med, for det giver erfaring og et andet perspektiv på arbejdsmarkedet og dermed personlige forcer, som absolut ikke bør skjules, men derimod fremhæves”, siger Nanna H. Mortensen.

Aalborg Universitet har allerede et karrierecenter. Så Nanna H. Mortensen ser sin funktion som at understøtte den vejledning, der allerede bliver til-

“Dette er lidt som en slags personlig erhvervscoaching”.

*Kimie Hansen, specialestuderende, Aalborg Universitet*

budt på stedet. Karrierestedets tilstedeværelse på universitetet er nyt, og derfor gælder det for Nanna H. Mortensen om at gøre et ekstra stort arbejde for at gribe fat i de studerende, studievejledere og undervisere og gøre opmærksom på sin eksistens.

I sine karrieresamtaler bruger hun sin erfaring fra karrierevejledningen på Karrierestedet i København. Her møder hun højtuddannede, der har været ledige i halve og hele år. Den viden finder hun brugbar også i en universitetssammenhæng.

“Det er ikke for at skræmme de studerende i mine samtaler med dem, men for at give dem et realitetstjek på, at sådan ser virkeligheden ud nu. Så jo mere åben de studerende er over for, at arbejdslivet kan starte mange steder, jo større muligheder får de i jobsøgningen”, siger Nanna H. Mortensen. <<

*“Det gælder for mig om at hjælpe de studerende med at forstå, hvordan deres kompetencer kan bruges i forskellige brancher”, siger karrierevejleder Nanna H. Mortensen fra Københavns Kommunes “før-dimittend”-projekt.*





## GLOBISH

Globish er et sprog med kun ganske få tusinde ord, der skal dække et utal af nuancer og perspektiver inden for alle mulige fag, brancher og problemstillinger. Sproget tales i udpræget grad på konferencer, hvor der ingen tolkning er. Derfor råber den internationale tolkesammenslutning, AIIC, nu vagt i gevær, fordi arrangører af internationale konferencer og møder i Danmark er begyndt at fravælge tolkning. Og det truer Københavns status som international conferenceby.

“Der er behov for at hæve barren for både at tiltrække talenter og at kunne konkurrere internationalt”.

Lykke Friis, prorektor for uddannelse, Københavns Universitet

## 1 MILLION PÅ HØJKANT

LB Fonden uddeler i 2014 1 mio. kr. til kulturelle, uddannelsesmæssige og/eller forskningsmæssige formål til gavn for undervisningsrådet. Årets hovedtema er, hvordan vi i højere grad får faglighed og kreativitet til at spille sammen i undervisningen. Hovedtemaet medfører ikke, at ansøgninger om andre emner udelukkes. Ansøgningsskema kan rekvireres på [www.lbforeningen.dk](http://www.lbforeningen.dk) og indsendes senest 15. september i år.

## GODT 20 % GÅR HJEM MED HOVEDPINE

Så er der endnu en undersøgelse, der bekræfter de åbne kontorlandskabers skadelige virkninger. Denne gang fra Analyse Danmark. 726 er blevet spurgt om, hvordan støjen påvirker dem. 21 % får hovedpine, 25 % døjer med stress, og 23 % er usædvanligt trætte ved fyraften. Kvinder er værre ramt end mænd, skriver Ugebrevet A4. Så nedlæg dog de kontorlandskaber!

## Krisen gør de unge klogere

Finanskrisen, der startede for fem år siden, har fået de unge til ikke blot at studere, men også til at gennemføre deres uddannelser. Det er bl.a. de lange videregående uddannelser på universiteterne, der løfter statistikken, skriver Ungarbejde.

dk, en jobportal for unge.

Tal fra Danmarks Statistik viser, at antal fuldførte uddannelser i alt er steget fra 111.290 i 2008 til 137.961 i 2013. En stigning på 23 %.



# Roskilde Universitet

## Masteruddannelser

### Projektledeelse og Procesforbedring

Besøg os 6. maj kl. 17 og 26. maj kl. 16 | Ansøgningsfrist 1. juni

### Professionel Kommunikation

13. maj kl. 17 | Ansøgningsfrist 1. juni

### IKT og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

### Multikulturalitet, Uddannelse og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

### Organisationspsykologi

Ansøgningsfrist 1. juni

### Sundhedsfremme

Ansøgningsfrist 1. juni

### Uddannelse og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

### Oplevelsesledelse

Ansøgningsfrist 1. november

### Socialt Entreprenørskab

Ansøgningsfrist 1. november

## Diplomuddannelse

### Turistfører

Besøg os 22. maj | Ansøgningsfrist 15. juni

## Fleksibel uddannelse

Individuelle forløb til dit behov,  
din virksomhed eller din organisation

Læs om uddannelserne og informationsmøderne på [ruc.dk/evu](http://ruc.dk/evu)





Næsten 3.000 magistre står uden arbejde. Nogle af dem ligner dig. Måske har I samme uddannelse eller har arbejdet i samme branche. I hvert Magisterblad i 2014 beder vi dig om at hjælpe en ledig i job. Del ud af din viden, åbn dit net-

værk på LinkedIn, sig til, hvis et relevant job eller vikariat er på vej på din virksomhed. Brug kommentarfeltet på magisterbladet.dk under artiklen om Monique, eller skriv til hende på mail eller LinkedIn.

#### MIT DRØMMEJOB

I mit drømmejob gør jeg en forskel for andre mennesker og forbedrer deres sociale eller mentale livsvilkår. Under min uddannelse har jeg arbejdet meget med skoleområdet og især med forældresamarbejde og inklusion, fordi jeg er optaget af sammenhængen mellem menneskers dannelse og samfundets udvikling. Folkeskolen er en spejling af samfundet og af, hvor det bevæger sig hen. Men mit drømmejob kan sagtens være på andre områder, for eksempel ældreområdet, voksne med særlige behov eller noget helt fjerde. Det vigtigste er, at jeg bruger mine akademiske og personlige kvalifikationer til at forbedre livet for andre mennesker. Så er ethvert job et godt job.

#### SÅDAN ARBEJDER JEG

Jeg er analytisk, grundig og god til at fordybe mig, men har også behov for at se konkrete resultater af min indsats. Fordi jeg både er reflekterende og handlingsorienteret, er jeg god til at bygge bro mellem teori og praksis. Jeg har det godt med at tage ansvar og selvstændige beslutninger, også når jeg arbejder i et team. Jeg får tit at vide, at jeg er empatisk og en god menneskekender.

#### MINE KVALIFIKATIONER

Generelt har jeg arbejdet med læring og pædagogik i mange typer job og gennemført en undersøgelse om forældreansvar i skole-hjem-samarbejdet. Mine spidskompetencer er implementering, evaluering, formidling og projektledelse med PRINCE2-værktøjer. I Sundheds- og Socialforvaltningen i Albertslund Kommune har jeg opnået gode administrative kompetencer og har desuden – blandt meget andet – udarbejdet informationsmateriale, været tovholder på forskellige projekter og evalueret, dokumenteret og afrapporteret puljeprojekter til Socialstyrelsen. Jeg har en del erfaring med feltarbejde i form af interviews og observationer samt med kvalitetsarbejde og tilsyn af bo- og dagtilbud og tilsynsrapporter.

#### MIT LIV SOM LEDIG

Da jeg havde afleveret specialet, glædede jeg mig til at få afvekslende arbejdsopgaver og fællesskab med kolleger, men ledighed er at være sin egen arbejdsgiver, og det kan godt blive ensomt. Heldigvis kan jeg få ny viden og netværk og sparring på min jobsøgning i DM's joblab, hvor jeg kommer fast to gange om ugen. Jeg deltager også i fyraftensmøder og faglige møder i DM og i gå hjem-møder i Danmarks Evalueringsinstitut samt i debattmøder på DPU. På den måde sørger jeg for at holde mine kvalifikationer ved lige. Men jeg glæder mig til at få et job, hvor jeg kan gøre en indsats og sammen med kommende kolleger arbejde mod et fælles mål.





Kontaktinfo:  
moniqueskalk@yahoo.dk  
30 59 13 17

### MONIQUE SKALKHØJ JENSEN

- 2012:** Certificeret projektleder PRINCE 2.
- 2012:** Cand.mag. i almen pædagogik.
- 2008:** Administrativ medarbejder, Sundheds- og Socialforvaltningen, Albertslund Kommune.
- 2006:** Bachelor i pædagogik og fransk, Københavns Universitet.
- 2004:** Omsorgsmedhjælper, Botilbud Højsletten, Herlev.
- 2001:** Pædagogmedhjælper i flere vuggestuer.
- 1996:** Sprogophold (1½ år) ved Université de Perpignan.

Monique er 40 år. Læs hendes cv på [magisterbladet.dk](http://magisterbladet.dk) under "Skaf et job".

## FAGLIGT FORUM

Fagligt forum er DM's tilbud til medlemmer, der vil have inspiration til deres faglige og professionelle arbejdsliv, og som vil dele viden og netværke med kolleger og andre med samme faglige interesser.

Fagligt forum består af syv universer inden for forskellige faglige områder. Alle universer bliver jævnligt opdatere

ret med nye artikler og faglige arrangementer.

I tilknytning til disse faglige universer vil Magisterbladet i hvert nummer i 2014 bringe artikler, der går både i dybden og bredden med et udvalgt emne inden for et af universerne.

Læs mere om Fagligt forum på dm.dk og på siderne 44-45.

# KVALITETSUDVALGETS FORSLAG LIGNER EN SKRIVEBORDSKONSTRUKTION

Det vil kræve enorme ressourcer at omlægge universitetsuddannelserne, som Kvalitetsudvalget foreslår, siger ekspert. Og effekten vil være højst tvivlsom. DM advarer mod at fjerne bachelors ret til at tage en kandidatuddannelse.

“Når man starter på sin uddannelse, så skal man også have en garanti for at kunne gøre den færdig på en eller anden måde”.

Ingrid Stage, formand, DM

**Kvalitetsudvalgets** forslag til en omfattende reform af universitetsuddannelserne er gammel vin på nye flasker.

Det mener Palle Rasmussen, professor ved Center for Uddannelsesforskning på Aalborg Universitet. Udvalget vil indføre en model, hvor bacheloruddannelserne forlænges med et år, mens kandidatuddannelsen omvendt reduceres med et år. Ifølge udvalget skal de fleste studerende stoppe efter bachelorforløbet, der med et ekstra år til gengæld giver mulighed for en erhvervsrettet toning.

“Universiteternes bacheloruddannelser er allerede i dag tonet i et betydeligt omfang og fødes med et krav om dokumenterbare kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet. Så nogle af rapportens overvejelser bygger på et mang-

lende kendskab til, hvordan det faktisk er i dag”.

Palle Rasmussen mener samtidig, at udvalgets argument om, at nye fireårige bacheloruddannelser i modsætning til de nuværende treårige vil kunne gøre sig gældende på arbejdsmarkedet, hviler på et spinkelt grundlag.

“Bacheloruddannelserne blev indført for 30 år siden med et stærkt argument om, at når nu man fik korte bacheloruddannelser, så ville det også være en adgang til arbejdsmarkedet. Det mente ikke mindst Dansk Industri og Dansk Erhverv, og selvom de med jævne mellemrum har gentaget argumentet, er det aldrig lykkedes dem at realisere det”.

Han uddyber:

“Udvalget prøver så at løse problemet ved at forlænge

uddannelserne og skabe mulighed for specialisering. Men det vil kræve kolossale ressourcer at lave en omlægning af hele systemet. Det er en kæmpe operation, mens effekten til gengæld er meget usikker. Så det er lidt af en skrivebordskonstruktion, man har lavet”.

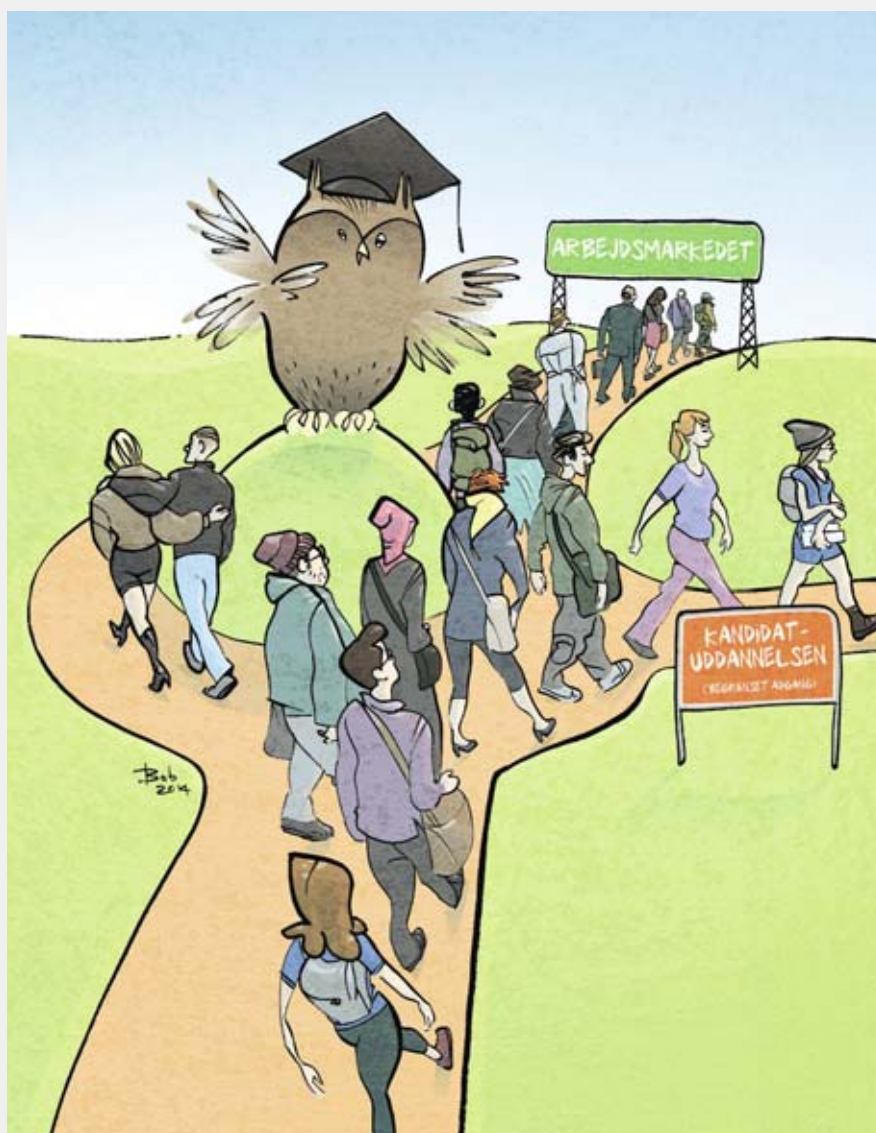
## DM: Målsætning er truet

DM's formand, Ingrid Stage, roser udvalget for at ville forbedre bacheloruddannelserne i forhold til at forberede de studerendes parathed til arbejdsmarkedet.

“Det er kun godt, hvis de studerende får skærpet blikket for, hvordan de skal gøre brug af deres viden og kompetencer efter uddannelsen. Og det er også godt, at det sker i form af en udvidelse af den nuværende uddannelse”, siger hun.

## “Nogle af rapportens overvejelser bygger på et manglende kendskab til, hvordan det faktisk er i dag”.

Palle Rasmussen, professor, Center for Uddannelsesforskning, Aalborg Universitet



Ingrid Stage hæfter sig samtidig ved, at Kvalitetsudvalget ikke sætter spørgsmålstejn ved regeringens målsætning om, at 25 pct. af en årgang skal have en lang videregående uddannelse. Men om det rent faktisk kan lade sig gøre, hvis udvalgets forslag gennemføres,

stiller hun sig tvivlende over for.

“Man har fortsat 25-procents målsætningen, men siger så, at langt størstedelen først får adgang til en kandidatuddannelse, når de har fået job eller været i beskæftigelse i en periode. Men hvad så med dem, der ikke får job? Her operere-

rer man jo med en betydelig grad af usikkerhed, og af samme grund er jeg imod at afskaffe retten til at tage en kandidatoverbygning. Jeg har den holdning, at når man starter på sin uddannelse, så skal man også have en garanti for at kunne gøre den færdig på en eller anden måde”. <<

### KVALITETSUDVALGETS ANBEFALINGER

- De akademiske bacheloruddannelser gøres fireårige med indbyggede muligheder for i slutningen af studiet at fokusere enten på fagets praktiske anvendelsesmuligheder eller fagets mere forskningsorienterede teoretiske og metodiske aspekter.
- Retskravet på at fortsætte direkte fra bachelorgrad til kandidatstudium ophæves. I stedet indføres to sæt af kriterier for optagelse på en kandidatuddannelse:
  1. Karakterer opnået på bacheloruddannelsen – eventuelt kombineret med en optagelsessamtale. Primært møntet på de studerende, der ønsker at gå direkte på en teoretisk og forskningsorienteret kandidatuddannelse og/eller ph.d.-uddannelse (en tredjedel af bachelorerne optages efter dette kriterium).
  2. Relevant bachelorgrad og erhvervs erfaring eller -tilknytning. Primært møntet på de studerende, der ønsker en mere praksis- og anvendelsesorienteret kandidatuddannelse i tæt samspil med arbejdsmarkedet.
- Et mindre antal universitetsuddannelser – primært autorisationsuddannelser – udelades fra den nye uddannelsesstruktur.
- Udvalget anbefaler, at omkring en tredjedel af bachelorerne i gennemsnit kan fortsætte direkte på kandidatuddannelsen, men med variation fra uddannelse til uddannelse.
- En mindre andel af professionsbachelorerne skal kunne kvalificere sig til optag på en toårig kandidatuddannelse på universiteterne.
- Central dimensionering på udvalgte uddannelser med betydelig risiko for overproduktion.
- Uddannelser med samlet årligt optag på under 60 på landsplan skal samles ét sted.

# ØGET KONKURRENCE OM DE BEDSTE STUDERENDE



Hvad betyder et stærkt reduceret kandidatoptag for konkurrencen mellem universiteterne? Det er der uenighed om.

**Tendensen er der allerede.** De "klassiske" universiteter i København (KU) og Aarhus (AU) profilerer sig i stigende grad med eliteuddannelser og for KU's vedkommende med skærpede optagelseskrav på udvalgte uddannelser. I den anden ende optager Aalborg (AAU) og Syddansk (SDU) ifølge en ny undersøgelse fra DI i stigende grad studerende med lave karakterer fra gymnasiet.

Men hvordan vil udviklingen blive, hvis Kvalitetsudvalgets anbefalinger følges, og universiteterne samlet set mister to ud af tre kandidat-

studerende? Vil AU og KU i endnu højere grad lægge sig i elitesporet og – groft sagt – få held til at tiltrække de studerende, der forventes at få direkte adgang til kandidatuddannelsen efter bachelorforløbet, mens SDU og AAU må nøjes med de studerende, der alene får en bachelor?

Ifølge Jørgen Søndergaard, formand for Kvalitetsudvalget, vil en reduktion af kandidatoptaget som foreslået ikke i sig selv fremtvinge forskydninger i det nuværende universitetslandskab.

"Det kan sådan set ske helt uden en reform. Og selv hvis vi ikke gør noget, kan man meget vel forestille sig, at nogle af universiteterne vil vælge at reducere eller stille højere krav ved adgangen til uddannelserne. Det har de fuldstændig lov til, og ingen vil blande sig i det", siger han.

Hos SDU kan prorektor Bjarne Graabech Sørensen godt forestille sig, at en reform vil forstærke den nuværende tendens.

"Det vil være de store universiteter, som måske først og fremmest vil tage for sig af godterne og dermed får de attraktive kandidatuddannelser", siger han.

## AAU: Vi klarer os

Selvom andelen af kandidater fra AAU, der er optaget fra en bacheloruddannelse med karakteren fire eller derunder, ifølge DI er øget betydeligt på Aalborg Universitet siden 2002, køber rektor Finn Kjærdsdam ikke argumentet om, at AAU vil stå særligt svækket i en situation, hvor universiteterne tvinges til at optage langt færre kandidatstuderende.

"Det er nærmest omvendt. Vi optager væsentligt flere kandidater end bachelorer, og over halvdelen af vores kandidater kommer fra de andre universiteter. I øjeblikket sker der det, at mange tager en lidt mere klassisk bacheloruddannelse, og så tager de en kandidatuddannelse på Aalborg Universitet for at komme tæt-

tere på arbejdsmarkedet og få job", siger han.

Hanne Leth Andersen, rektor på RUC, advarer kraftigt mod at rykke ved balancen mellem universiteterne. Hvis ikke politikerne tænker sig godt om, kan resultatet blive øget ulighed på tværs af landet.

"Det vil være politisk ansvarligt at sikre, at lige meget hvor man bor, så kan man få en ordentlig kandidatuddannelse, og ikke bare i de store universitetsbyer".

En mulig vej er ifølge Hanne Leth Andersen mindre fokus på indbyrdes konkurrence mellem universiteterne.

"Man kan differentiere og øge samarbejdet om at få de rigtige studerende ind de rigtige steder. Konkurrence risikerer at handle om, hvem der er lækrest, i stedet for at fokusere på fagene, på at CBS er case- og businessorienteret, at RUC er mere konsekvent projektorienteret end de andre universiteter, eller at KU er mere klassisk akademisk". <<

**"Det vil være de store universiteter, som måske først og fremmest vil tage sig af godterne og dermed får de attraktive kandidatuddannelser".**

*Bjarne Graabech Sørensen, prorektor, SDU*

# UNIVERSITETER VIL SELV REFORMERE FAG

Pizzareform eller nødvendig analyse? To markante profiler i universitetssektoren ser forskelligt på Kvalitetsudvalgets udspil.

*Prorektor på KU, Lykke Friis, har ikke meget tilovers for Kvalitetsudvalgets udspil, der efter hendes mening vil medføre et kvalitetstab. RUC-rector Hanne Leth Andersen er omvendt enig i behovet for reformer.*



Foto: Rie Neucjis



Foto: Scanpix

**Hun har lettere hånligt** døbt Kvalitetsudvalgets udspil for pizzareformen. Det er faktisk udvalget selv, der har introduceret metaforen ved at sammenligne valg af studieretning med tilbuddene i et pizzeria. Men for Lykke Friis, KU's prorektor, passer billedet også på udvalgets forslag om, at kun hver tredje studerende skal have ret til at gå videre til kandidatuddannelsen, der desuden fremover skal være den halve tid af i dag. "Uddannelse light", kalder hun det.

"Vi har svært ved at se, at det giver det kvalitetsløft, som skulle være målsætningen for Kvalitetsudvalget. En ting er, at færre skal have en uddannelse, men mere graverende set fra vores stol er det, at kandidatuddannelserne skal være kortere. Vi har svært ved at se, at det skulle være vejen frem til et kvalitetsløft, at man får en halv uddannelse frem for en hel", siger Lykke Friis.

At bacheloruddannelsen til gengæld forlænges med et år, gør ikke den store forskel for Lykke Friis.

"Det er jo på kandidatuddannelsen og især i forbindelse med specialeskrivningen, at du kommer frem til de innovative idéer og opnår den ultimative fordybelse. Og så må jeg altså sige, at jeg ikke er blevet mødt af en stribe af virksomheder, der har sagt, at kandidaterne læser alt for længe. At det ville være meget bedre, hvis de læste i kortere tid. Det er jo det modsatte, de har sagt".

**RUC: Spændende analyse**  
Noget mildere toner lyder der på Roskilde Universitet, hvor rektor Hanne Leth Andersen kalder udvalgets rapport "en spændende analyse". RUC-rectoren mener, det er vigtigt at fastholde de klassiske akademiske uddannelser, men hun er enig med udvalget i, at der er brug for reformer.

"Jeg synes, det er rigtigt at kigge på det samlede bil-

**"Udvalgets forslag skal snarest indføres ved at reformere uddannelserne indefra".**

*Hanne Leth Andersen, rektor, Roskilde Universitet*

lede, ligesom jeg tror, at det er nødvendigt at sige, at vi skal have flere til at tage andre typer af uddannelser, herunder mere erhvervsrettede. Så udvalgets blik for, at vi i langt højere grad skal skabe variation og differentiering i systemet, er jeg meget enig i", siger hun.

En stor strukturel reform som den, udvalget foreslår, er dog næppe pengene værd, mener hun. For muligheden for at tone uddannelserne findes allerede i dag.

"Det er i hvert fald tilfældet på RUC, hvor vi arbejder med projekter 50 pct.

**"Når udvalget skriver, at vi nærmest har universiteter i verdensklasse, hvorfor skal det så laves fundamentalt om?"**

*Lykke Friis, prorektor, Københavns Universitet*

af tiden. Her er det enormt nemt at tone i en praktisk retning eller mod et forskningsprojekt. Så udvalgets forslag skal snarest indføres ved at reformere uddannelserne indefra, hvad enten det så drejer sig om at hjælpe underviserne til at skabe nye praksisorienterede arbejdsformer eller at skabe bedre praktikmuligheder".

**Kovending**

Også Lykke Friis mener, at universiteterne langt hen



ad vejen selv er i stand til at ændre retning.

“KU’s egen fempunktsplan er udtryk for, at vi ikke er reformforskrækkede. Vi ved godt, at der skal ske et kvalitetsløft, og at de studerende skal yde en større indsats. Det samme skal universitetet i form af bedre undervisning og ved at skabe bedre studiemiljøer”, siger hun.

Hun mener samtidig, at Kvalitetsudvalgets forslag vil kræve en gigantisk koven- ding fra regeringen, der hele tiden har sagt, at 25 pct. af en ungdomsårgang skal have en lang videregående ud- dannelselse.

“Det er ikke universite- terne, der har 25-procents målsætningen. Men med det her forslag kommer du godt nok langt ned med hensyn til antallet af studerende med en lang videregående uddannelselse. Og der var vel sådan set en grund til, at re- geringen fastsatte målsæt- ningen. Det var vel, at man skulle have viden ud i sam- fundet og i virksomhederne. Åbenbart er det så nu ikke længere et argument, man

mener holder. Det har man ellers ment de sidste mange år. Og når så udvalget sam- tidig skriver, at vi har uni- versiteter nærmest i ver- densklasse, hvorfor skal det så laves fundamentalt om?”

Hanne Leth Andersen er med på, at færre skal have en kandidatuddannelse, som udvalget anbefaler. Hun er bare ikke enig i, at karakterer skal afgøre, hvem der får adgang.

“Det kommer til at blive så konkurrenceorienteret. Viden vokser i samarbejde, og en præstationskultur i et uddannelsesfelt som den, man har i fx Korea, er ikke det, vores samfund hidtil har bygget på. Vi har fak- tisk været meget stærke til at kombinere samarbejde, kre- ativitet og motivation”. <<

## “VI SPILLER I DEN GRAD HASARD MED DE STUDERENDE, HVIS VI BARE FORTSÆTTER SOM HIDTIL”

Flere af Kvalitetsudvalgets forslag møder hård kritik på universiteterne, men også dele af erhvervslivet undrer sig. Udvalgets formand Jørgen Søndergaard svarer her på kritikken.

**Den er blevet kaldt** alt fra syret til meningsløs. De vidtgående anbefalinger fra regeringens kvalitetsudvalg vil betyde store ændringer af universitetsuddannelserne, der takker nej til forslaget. Selv for erhvervslivet er der ting i udspillet, der er lige yderliggænde nok. Magisterbladet har konfronteret udvalgets formand, Jørgen Søndergaard, med kritikken.

*I vil skære et år af kandidatuddannelsen. Men Dansk Industri er skeptisk, og forskningsdirektøren i Novo Nordisk siger, at det vil udhule den akademiske tradition. Gør det indtryk på dig?* “Jeg kan simpelthen ikke forstå det. De har misforstået det. Jeg ser kun fordele for dem, der fortsætter den direkte vej i kandidatsporet. De får da en uddannelse, der er på samme niveau og endda bedre end den uddannelse, de får i dag. De skal stadigvæk gå fem år på uni- versitetet. De får lov til at blive udfordret helt ud til grænsen for, hvad de kan, og der bliver konkurren- ce om pladserne på kandi- datuddannelsen. I og med

at den direkte vej til kan- didatuddannelsen bliver forbeholdt de studerende, som er allermest motiverede og har størst talent for at gå forskervejen, så be- tyder det også, at man kan løfte overliggeren for, hvor meget man kan fylde på uddannelsen”.

*Men et argument lyder, at kandidatuddannelsen er lig med fordybelse, og at man netop her får mulighed for at demonstrere sine analytiske og metodiske evner?*

“Det er meget, meget for- skelligt. Det kan godt være, at det er rigtigt på nogle uddannelser, men der er andre, hvor det be- stemt ikke er tilfældet. Det er heller ikke godt, hvis det er sådan. For en del af det metodiske og analyti- ske bør falde på plads alle- rede på bachelordelen. Og det kan man da så i hvert fald styrke, når man laver en fireårig bachelor”.

*Her lyder så indvendingen fra universiteterne, at I spiller hasard og forvandler de unge til forsøgsdyr, når de fleste skal sendes ud på et me- get tvivlsomt bachelorarbejds- marked.*



Foto: Scampix

Kritikere mener, at Kvalitetsudvalget gambler med de studerendes fremtid. Men Jørgen Søndergaard svarer igen: "Hvis vi ingen ting gør, ender vi med at gøre de unge mennesker en bjørnetjeneste, for de bliver uddannet til noget, der ikke findes".

"Vi spiller i den grad hasard og gør de studerende til forsøgsdyr, hvis vi bare fortsætter som hidtil. Hovedparten af de studerende går på uddannelser, hvor man kun i ringe udstrækning uddanner til det private arbejdsmarked. Hvis vi ingenting gør, ender vi med at gøre de unge mennesker en bjørnetjeneste, for de bliver uddannet til noget, der ikke findes. Så den der diskussion om, at man spiller hasard med nogen, har jeg meget svært ved at tage alvorligt. Vi spiller allerede hasard med de unge".

*Politikerne er bange for at røre ved bachelorerens ret til at tage en kandidatuddannelse. Hvilket potentiale har reformen, hvis retskravet består?*

"Det bliver svært. Man vil som minimum være nødt til at omdefinere det. Un-

der alle omstændigheder bliver man nødt til at lave en adgangs begrænsning for den direkte vej til kandidatuddannelserne. Vi har sådan set ikke en intention om at forhindre nogen i at få en kandidatgrad, vi vil bare gerne have, at de tager nogle andre veje til den".

*Hvor mange vil vælge at gå tilbage på SU, når de efter to år på arbejdsmarkedet måske tjener i omegnen af 25.000 kr.?*

"Jeg tror, at den mest benyttede form vil være, at man tager sin kandidatgrad på deltid. Og det er ikke en urealistisk mulighed. Da der var et bachelorarbejdsmarked for HA'ere, var der rigtig mange, der videreuddannede sig om aftenen og i fritiden ved siden af deres job. Så der var det en fuldstændig kendt model". <<

## DET SIGER DE OM REFORMEN:

### DSF

Danske Studerendes Fællesråd undrer sig over, at udvalget kun vil lade en tredjedel af bachelorerne få direkte adgang til kandidatuddannelserne.

"Jeg forstår ikke, hvordan man kan foreslå at smide to tredjedele af de kandidatstuderende ud af systemet ved at begrænse det direkte optag af studerende", siger Jakob Ruggaard, formand for DSF.

Han mener, at det generelle uddannelsesniveau i Danmark vil falde, hvis udvalgets anbefalinger bliver vedtaget af politikerne.

"Generelt set vil udvalgets forslag føre til mindre og dårligere uddannelse i Danmark, og det er vi selvfølgelig ikke interesseret i", udtaler Jakob Ruggaard til Jyllands-Posten.

### Novo Nordisk

Novo Nordisks forskningsdirektør Mads Krogsgaard Thomsen vender sig i Berlingske mod forslaget om at skære kandidatuddannelsen ned til et enkelt år.

"Det er helt forkert at udhule den akademiske tradition på den måde. Vi skaber en gruppe studerende, der hverken er specielt rettede mod arbejdsmarkedet eller mod forskningen".

Mads Krogsgaard Thomsen mener samtidig, at en fireårig bacheloruddannelse vil lande mellem to stole.

"Jeg mener slet ikke, at man på den måde skal udruste de unge med en halvfuldendt uddannelse. Det kan vi ikke være bekendt".

### Dansk Industri

DI's underdirektør Charlotte Rønhof roser mange af Kvalitetsudvalget forslag, men at fjerne to ud af tre pladser på det direkte optag til kandidatuddannelserne er måske lige en tand for voldsomt, siger hun til DR.

"Det er fint, at man fjerner retskravet om, at alle kan få en kandidatgrad. Men for os er det altafgørende, at de virksomheder, der har brug for at ansætte kandidater, også kan få nok i fremtiden".

### FTF

Formand for hovedorganisationen FTF, Bente Sorgenfrey, frygter, at forslaget vil medføre brugerbetaling ad bagvejen.

"Udvalget vil sikre, at der er mulighed for at læse videre fra alle videregående uddannelser. FTF er enig i det mål. Udvalgets konkrete model risikerer imidlertid at skabe nye barrierer ved at genindføre brugerbetaling på suppleringskurser og ved ikke at tilbyde forsøgelse til dem, der vil læse videre efter et par år på arbejdsmarkedet".

Bente Sorgenfrey peger på, at regeringen fra 1. januar 2014 har målrettet Statens Voksenuddannelsesstøtte til personer uden en videregående uddannelse og personer med en kort videregående uddannelse.

### Danske Universiteter

Det er en dårlig idé at lade de fleste danske studerende forlade universiteterne efter fire års studier i stedet for de fem år, som de studerende skal bruge i dag, mener Danske Universiteter.

"Arbejdsgiverne i dag vil have kandidater og ikke bachelorer. Jeg tror ikke, at vi har råd til at spille hasard med unge menneskers fremtid på den måde, og jeg har meget svært ved at forstå, at et videnssamfund har brug for arbejdskraft med mindre uddannelse", siger universiteternes formand, Ralf Hemmingsen.

# “Jeg havde ikke forudset den kombination af magtsprog og inkompetence, som selve kulturen i UKÄ er præget af”.

## SIG NEJ TIL UKÄ!

**Dette er en advarsel:** Hvis du bliver kontaktet af det svenske Universitetskanslersämbetet (UKÄ) og inviteret til at være med som sagkyndig til at evaluere uddannelserne inden for dit fagområde ved de svenske universiteter, så er det klogest at sige pænt nej tak! Og hvis du alligevel siger ja, kan det være klogt at være sikker på at have din fagforening i ryggen, når det kommer til honorarudbetalingen.

I hvert fald har jeg selv bitterligt fortrudt, at jeg for noget over et år siden lod mig lokke til at være med i bedømmergruppen for filosofi. Men da jeg sagde ja, vidste jeg ikke, at det evalueringssystem, som UKÄ har brugt siden 2011, var blevet underkendt af ENQA (The European Association for Quality Assurance in Higher Education). Systemet havde altså ikke klaret en ekstern evaluering af sig selv! Og jeg havde ikke forudset den kombination af magtsprog og inkompetence, som selve kulturen i UKÄ er præget af.

Som processen skred frem, blev det tydeligere og tydeligere, at det både formelt og reelt slet ikke var os sagkyndige, der skulle evaluere de uddannelser, vores kolleger tilbyder ved de forskellige institutioner rundt om i Sverige. Det er såmænd universitetskansleren selv i egen høje person, der afgiver den endelige og kortfattede dom, nemlig om den enkelte uddannelse holder “mycket högt” niveau og følgelig skal have en økonomisk belønning, bare “högt” niveau og kan lades i fred, eller om den har “bristande” niveau og skal lukkes, hvis den ikke forbedrer sig i løbet af et års tid.

I dette system bliver de sagkyndige bare sat til at give input til denne dom, næsten udelukkende – og det er hele hovedpointen i UKÄ’s evalueringssystem – ved at tage stilling til uddannelsernes resultater forstået som kvaliteten af de studerendes skriftlige eksamensopgaver. Og det er så en af hovedgrundene til, at systemet ikke bestod ENQA’s evaluering: Man kan naturligvis ikke “måle” effekten af en aktivitet, fx en uddannelse, bare ved at se på resultaterne og uden at kende udgangspunktet, her fx kvalifikationer hos de studerende, når de begynder på studierne (den anden hovedgrund var i øvrigt den stramme politiske styring af UKÄ’s evalueringer).

Vi sagkyndige blev presset ind i et til dels absurd, stramt styret system, hvor der skal bruges de på forhånd givne formuleringer i skemaform om, hvorvidt de anonymiserede opgaver, vi sættes til at læse, viser netop “bristande”, “hög” eller “mycket hög” målopfyldelse på en række forskellige punkter. Og ja, dette er faktisk de tre eneste muligheder, skemaerne tillader, svarende til de tre muligheder i kanslerens endelige dom. Slet og ret “tilfredsstillende” målopfyldelse er umulig, for der står jo i loven, at universiteter giver undervisning på “højt” niveau!

De mål, som skemaerne nævner, er i øvrigt en række af den slags almene og abstrakte formuleringer, man finder i universitetsloven og lignende steder – med flere slags absurditeter til følge. En er, at vi ret tilfældige sagkyndige i første runde sættes til at tilpasse disse formuleringer til faget filosofi, som vi nu mere eller mindre tilfældigt opfatter det, helt uden hensyntagen til de forskellige institutioners særlige profil. En anden er, at skemaerne bl.a. spørger til de studerendes mundtlige præstationsevne og deres evne til at formidle fagstof til ikke-akademiske grupper, for den slags efterspørges i loven. Det kan man jo indlysende nok ikke aflæse af de skriftlige eksamensopgaver, så her måtte vi hele tiden sidde og skrive ind i skemaet, at man ikke kan bedømme det.

Hele det mere og mere absurde forløb endte for mit vedkommende med en pinlig diskussion om honoraret. Det viste sig nemlig, at den kontrakt, vi havde indgået med UKÄ om betaling pr. anvendt arbejdsdag, alligevel ikke gjaldt. Uden at orientere os havde UKÄ nemlig fastsat nogle bestemte tariffer for, hvor lang tid man kan bruge på hver delopgave. Og hvad UKÄ har bestemt, kan der ikke ændres på, så vi kunne ikke få betaling for forberedelse af nogle videointerviews, vi skulle have med kolleger rundt omkring i landet. Der var nemlig ikke nogen tarif for den slags.

Det havde UKÄ og jeg en længere maildiskussion om gennem halvanden måned – hvorefter UKÄ pludselig gav sig. Jeg var nemlig kommet til at nævne spørgsmålet om, hvad min fagforening mon ville mene om sagen. <<



# SÅDAN KOMMER I VIDERE

**med folkeskolereformen**

UNIVERSITY COLLEGE  
SYDDANMARK  
UCSYD.DK

- **Undervisning og læring på nye måder**
- **Eleven som producent af viden**
- **Faglig forandring**
- **Samarbejde mellem hjem og skole**
- **Kreativitet og æstetiske processer**
- **Bevægelse i skolen**
- **Tværfprofessionelt samarbejde**
- **Ledelse med følgeskab**

**Kontakt Kirsten Skastrup, chefkonsulent  
7266 5272 / [kksa@ucsyd.dk](mailto:kksa@ucsyd.dk)**

**Læs mere på [ucsyd.dk/folkeskolereform](http://ucsyd.dk/folkeskolereform)**



### TRINE MØLLER MADSEN, IN SITU

**2000:** Cand.mag. i kunsthistorie, medieæstetik og kommunikation.

**2001:** Kurator, fundraiser og formidler, Institut for Nutidskunst.

**2002:** Kommunikationsmedarbejder, GL STRAND.

**2001-2003:** Redaktionssekretær og skribent på Magasinet Kunst.

**2003-2008:** Projektansat og freelancer som kurator, fundraiser, kunstformidler, forfatter og redaktør for blandt andre Kulturministeriet og GL STRAND samt selvstændig med egen virksomhed: Kunst & Kommunikation.

**2008:** Stifter af virksomheden IN SITU.

# Med kunsten på rette sted



Når kunst hopper ned fra væggen og ud i hverdagen, sker der noget nyt. “Den kunst, der forholder sig til rummet, arkitekturen og det liv, der leves omkring den, kan få indflydelse på menneskers identitet og fælles fortælling”, siger Trine Møller Madsen, selvstændig kunstrådgiver og direktør i IN SITU.

**Det var en smuk dag** i juni. Solen skinnede, da Trine Møller Madsen cyklede hen over Amalienborg Slotsplads. I cykelkurven havde hun et færdigt manuskript til Gyldendal til en undervisningsbog om billedkunst. Kursen var sat mod Bredgade, hvor hun netop havde etableret sig i et kontorfællesskab med andre kreative mennesker i Kurt Trampedachs gamle atelier.

“Den morgen skete der noget med min selvopfattelse. Det gik op for mig, at *dette* var mit arbejde. Jeg var ikke længere i vente-position til en fast stilling, mens jeg holdt mig selv i gang med freelanceopgaver her og der, nej, mit arbejde var at have min egen virksomhed og formidle kunst i forskellige sammenhænge og for skiftende kunder. Uden at det skal lyde for svulstigt, tror jeg faktisk godt, man kan sige, at min professionelle identitet ændrede sig den dag på vej hen over Amalienborg Slotsplads”.

## Med små skridt

Dagen ligger over ti år tilbage i tid. Siden har Trine Møller Madsen haft projektansættelser som redaktør, kurator eller koordinator på forskellige udstillinger, men altid med den selvopfattelse i baghovedet.

I 2008 stiftede hun virksomheden IN SITU sammen med Jane Løvschall Dolmer, som også er cand. mag. i kunsthistorie. De to arbejder tæt sammen og løser opgaver for offentlige og private kunder om integrerede kunstprojekter i virksomheder, institutioner og offentlige rum.

“Nogle iværksættere er fra dag 1 overbevist om deres egen identitet som selvstændig. Sådan var det ikke for mig. Jeg blev iværksætter i kraft af

mange små beslutninger, som gradvist førte mig derhen, hvor jeg er i dag. At få CVR-nummer var en beslutning, at danne et kontorfællesskab var en beslutning, at få en partner og etablere et fælles firma var en beslutning. Og så videre. Det er fristende at tro om sig selv, at man har styr på sit liv og sin karriere, men for mit eget

vedkommende ville det være en efterrationalisering at sige, at jeg altid har villet være iværksætter. Sådan var det ikke. De første par år var jeg selvstændig af

nød, indtil jeg gradvist begyndte at elske det og en dag opdagede, at mit arbejdsliv og det, jeg brændte for, lå i min virksomhed, og at det arbejde var lige så rigtigt og givende – og mere frit og tilfredsstillende – end en fast ansættelse”.

“Jeg står aldrig op en mandag morgen og er træt af at skulle på arbejde”.

“Nogle iværksættere er fra dag 1 overbevist om deres egen identitet som selvstændig. Sådan var det ikke for mig”.

#### » Formidler af hjertet

I dag ville Trine Møller Madsen ikke bytte med en fast ansættelse. Og dog.

Vi sidder i caféen i kontorfællesskabet SOHO på Københavns gamle flæsketorv. Her bor IN SITU til leje sammen med over 100 andre kreative virksomheder. Magisterbladets næste spørgsmål drukner i noget kaffeklir og latter fra et andet bord.

“Så hvis nogen tilbød dig et job som museumsinspektør på Statens Museum for Kunst, ville du så sige nej tak?”

IN SITUs direktør tænker sig om, før hun svarer. Ved et nabobord er

samtalen engageret hen over de opslåede MacBooks.

“Pyh, den er svær. Hvem vil ikke gerne være leder af landets største kunstmuseum? Det tilbud ville jeg skulle tænke over”.

“Jeg sagde nu *inspektør*”.

“Nå, jeg hørte det som *direktør*”, griner Trine Møller Madsen. “Det ville nu også være ret ambitiøst. Men inspektør? Tak, men nej tak. For ti år siden havde det været et drømmejob, men i dag er jeg fuldblods iværksætter. Jeg kunne nu nok heller ikke komme i betragtning efter så mange år som selvstændig. I øvrigt forlod jeg museumsinstitutionen og forskersporret for længe siden. Da jeg studerede, tog jeg en selvtilrettelagt overbygning på medievidenskab, som var et ungt fag med antennerne uden for murene, og det appellerede til mig. Jeg var blandt andet i praktik i DR. Dengang var praktik helt usædvanligt for kunsthistorikere. For mig var det genialt. Det passede fuldstændig til den ambition, som jeg bygger mit arbejdsliv og arbejdsglæde på i dag: at være bindeled mellem kunsten og kunstnerne på den ene side og modtagere – af enhver slags – på den anden. Kunst kan meget andet end at tale fra museumsvæggen til et publikum med den kulturelle og økonomiske kapital i orden. Den kan også gøre en forskel dér, hvor almindelige mennesker færdes – på arbejdspladsen, i en p-kælder, i skolegården, på plejehjemmet og på hospitalet”.

Et eksempel er Irmas kunstdåser.

“Irmas kunstdåser betyder, at almindelige mennesker for 70 kroner kan få kunst på køkkenbordet. Det gør mig glad at tænke på”.

#### Mere kage end krymmel

IN SITU er latin og betyder “på stedet”. Med i virksomhedens kundekreds er blandt andre KPMG, SimCorp,

#### IN SITU APS

- IN SITU Kunstrådgivning arbejder med fornyelse af udsmykningsområdet og har specialiseret sig i integrerede kunstprojekter i virksomheder, institutioner og offentlige rum.
- IN SITU består af tre kunsthistorikere, to partnere og en ansat.
- IN SITU er latin og betyder “på stedet”.
- Læs mere på [insitu.dk](http://insitu.dk).

Horten, Center for Døve, Erhvervsstyrelsen, TV 2, MT Højgaard, flere kommuner og Irma.

Nogle dage er Trine Møller Madsen “på stedet” i helt bogstavelig forstand, når hun står på en bar mark med en hjelm på hovedet og bliver introduceret til nye byggeplaner.

“Der er i dag en voksende forståelse for, at kunst ikke bare er krymmel på kagen, men at den kan optimere arbejdsmiljø og skabe identitet – især hvis der arbejdes bevidst med koblingen mellem værk og kontekst. I nybyggeri er vi ofte med fra start og giver kunstnerne mulighed for at skabe deciderede bygningsintegrerede projekter”, fremhæver Trine Møller Madsen.

IN SITU er også med som rådgiver i nogle af landets store hospitalsbyggerier. Inden kunstnerne skaber deres værker, har både de selv og rådgiverne fra IN SITU talt med en lang række fagfolk, læger, patienter, pårørende.

“Kunst skal ikke mases ind i ethvert rum. Hvis man er kræftpatient og kæmper med synsforstyrrelser, har man ikke nødvendigvis brug for farvestærke malerier på væggene. Så skal kunsten enten have en helt anden form eller slet ikke være der. Til gengæld kan der sagtens være kunst, der “larmer” og udfordrer i andre afdelinger eller der, hvor patienter og pårørende mødes. Det afhænger altid af stedet”.

## 5

### ERFARINGER

Trine Møller Madsen fremhæver fem erfaringer, som måske kan bruges af andre iværksættere:

1. Lad dig ikke skræmme af andres snak om usikkerhed og risiko. Du behøver ikke at være “den fødte iværksætter” for at få succes.
2. Skab nogle rammer, som støtter din professionelle identitet. Kom væk hjemmefra. Find dig et kontorfællesskab, hvor du har sparringspartnere i din hverdag.
3. Find ind til kernen i dit produkt, dyrk den, og gå ikke på kompromis. Det er afgørende at gøre det, du brænder for og tror på.
4. Brug dit netværk. Vi arrangerede et gå hjem-møde for venner og bekendte og bad dem fortælle os om IN SITUs synlighed og identitet. Det var lærerigt.
5. Bliv synlig og sæt dagsordenen. Hold fyraftensmøder, foredrag og skriv kronikker. Brug i begyndelsen de sociale medier til at formidle din stemme – det er gratis.



*Trine Møller Madsen stiftede IN SITU i 2008 sammen med Jane Dolmer (til højre). For tre år siden blev to kunsthistorikere til tre med ansættelsen af Marie Oxholm Zigler.*

### Aldrig træt af mandag morgen

Målt på omsætning og ansatte er IN SITU en lille virksomhed. Dens succes skal måles i anerkendelse.

For nogle år siden valgte kunstrådgiverne at alliere sig med en konsulent fra Vækstcentret. De to kunsthistorikere arbejdede med IN SITUs mål, mission, strategi og stepstones.

“Konsulenten bad os formulere nogle mål, og Jane og jeg sad og mumlede noget om, at det da ville være fedt, hvis vi to år ude i fremtiden var dagsordensættende inden for vores felt. Vi kiggede på hinanden, lidt røde i kinderne af forlegenhed. Men sådan blev det. I dag er det ofte os, medierne ringer til, når de skal bruge en vurdering eller ekspertudtalelse, og bygherrerne, når der skal tænkes integreret kunst ind i nye bygninger”.

Succes er også arbejdsglæde, og den er på rette plads for Trine Møller Madsen.

“Jeg føler mig utrolig privilegeret – og også lidt stolt over, hvad vi har nået. Glæden ved at skabe sit eget og få det til at vokse er meget stor. Vi har med IN SITU formået at rykke ved opfattelsen af, hvad kunst kan, og hvad kunst skal. Vi har ikke gjort det alene, vi er begunstiget af en udvikling, men vi er en markant stemme. Vores rådgivning er med til at forme de daglige omgivelser for rigtig mange mennesker, børn og voksne og raske og syge, og vi har været med til at gøre rigtig mange kunstværker tilgængelige på en ny måde. Hvis man mener, som vi gør, at kunsten er med til at give livet kant og fylde, så findes der ikke noget mere meningsgivende end at brede den ud til så mange mennesker som muligt. Jeg står aldrig op en mandag morgen og er træt af at skulle på arbejde”. <<

### ER DU ÅRETS IVÆRKSÆTTER?

Årets tema er Free Future Lab i praksis, når DM's sektion for freelancere og selvstændige inviterer til seminar.

Hvordan agerer vi i den nye vækstlogik, og hvordan skaber vi vækst for os selv og hinanden gennem forpligtende samarbejde? Kom og fortæl om din virksomhed og få chancen for at blive kåret som årets iværksætter.

Seminaret er for medlemmer af sektionen for freelancere og selvstændige.

**Tid & sted:** 23.-24. maj i Lyngby.  
**Tilmelding på** [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender).  
**Frist:** 24. april.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 5 er mandag den 5. maj kl. 10. Debatindlæg sendes til [magisterbladet@dm.dk](mailto:magisterbladet@dm.dk). Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

## MP PENSION PÅ KANT MED MENNESKERETTIGHEDERNE

Magistrenes Pensionskasse er ikke en politisk pensionskasse, anfører MP's formand, Tina Mose (i *Magisterbladet* nr. 2/2014), som et argument for, at MP tjener penge på at investere i virksomheder, som medvirker til at oprette og vedligeholde driften af ulovlige israelske bosættelser på den besatte Vestbred. Det er en kompleks sag, må vi forstå. De alvorlige konsekvenser af disse bosættelser og den såkaldte "beskyttelsesmur", som andre kalder apartheidmuren, for palæstinenserne, er ellers velkendt for de fleste. Der er da heller ikke nogen tvivl om, at disse bosættelser er en overtrædelse af folkeretten og menneskerettighederne. Det forhindrer dog tilsyneladende ikke MP i at fastholde og udvide sine investeringer i disse virksomheder og dermed påtage sig et medansvar for disse overtrædelser.

I modsætning til MP er mange andre investorer og virksomheder i stand til at sikre sig, at de ikke medvirker til at understøtte angreb på menneskerettigheder og ulovlige bosættelser, som vi ser det på den besatte Vestbred. Jeg tror, at der er mange medlemmer af MP, som synes, at dette også burde være muligt for MP. Jeg synes ikke, MP bør have en svagere profil på dette område end fx hollandske pensionskasser og den norske oliefond.

Umiddelbart kan det være meget svært at forstå, hvorfor MP ikke følger de nye retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv, som FN vedtog i 2011. MP har da før været i stand til at inddrage etiske og miljømæssige hensyn i sin investeringspolitik, og derfor burde det i denne sag være helt oplagt at tilslutte sig disse FN-retningslinjer.

Heldigvis er MP stadig en pensionskasse, hvor medlemmerne har mulighed for at gøre deres indflydelse gældende. Derfor ser jeg frem til generalforsamlingen den 29. april, hvor medlemmerne har mulighed for at gøre deres indflydelse gældende, men jeg vil da også opfordre DM til at bruge sin repræsentation i MP's bestyrelse til at få sat en stopper for disse investeringer.

*Per Clausen*

## HETZ MOD INTELLEKTUELLE OG KUNSTNERE

Zoologisk Have skulle have fået tilladelse til at bringe teenagegiraffen Marius til Dyrehaven og solgt licens til at skyde den for højeste bud. Ingen ville have gøet, og Zoologisk Have kunne have indkasseret en halv million kr. eller mere til at gøre godt for dyrene med.

På DK4 søndag den 2. marts kl. 23.45 kunne man se *Jagtmagasinet*. En dansk jæger er i Sydafrika, Botswana. Filmen viser næsehorn, som jægere kan købe licens til at skyde. Udsendelsens jæger køber licens til at skyde en gammel hangiraf. Man ser giraffen blive skudt og fået. Jægeren får skindet som trofæ, og afrikanerne får girafkød. Den gamle hangiraf parrede sig med sine børnebørn. For at undgå indavl solgte Botswana licens til at skyde den. Når Zoologisk Have afliver en giraf og nogle løver, er det også for at undgå indavl og dermed syge dyr!

Zoologisk Have er en flygtningelejr, en Noahs Ark, som redder dyrene fra den syndflod af egoister, som udrydder de vilde dyr.

Kommer der proteststorm og trusler mod den rige jæger og DK4? Næppe!

Når supermarkeder bruger udstoppede kænguruer i butikken til at reklamere for australsk vin, lyder der ingen protester – det er nemlig business.

Uvidende mennesker hetzer mod de intellektuelle, mod kunstnere og videnskabsmænd. Sidst mod Zoologisk Haves direktør. Under Vietnamkrigen, hvor mange mennesker blev dræbt, udstillede Tinguely på Louisiana en skulptur, der hed Jordens undergang. Det var en maskine, der destruerede sig selv. I en kasse sad en due, som en mekanisme skulle lukke ud, så duen kunne flyve som symbol på håbet. Mekanikken kiksede, og én due brændte ihjel. Det ville alverdens medier hellere skrive om end om de mange mennesker, der blev ofret i krigen. Bjørn Nørgaards hesteslagtning var samtidig. En installation med udstoppede hundehvalpe resulterede også i hetz mod kunstneren. Installationen handlede om kærlighed, som ofte går ud over dyr. På tv-kanalen Animal Planet kan man nærmest daglig se amerikansk dyrepoliti hente forsømte dyr fra mennesker, der elsker at eje dyr.

*Henning Lyhne C., skulptør og pensioneret seminarielærer*

# Festival blæser støvet af Stauning

**Selskabet til Forskning i Arbejderbevægelsens Historie** inviterer til historiefestival lørdag den 10. maj i Rømersgade 22 i København. Festivalen afvikles i samarbejde med Arbejdermuseet/Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv.

Der blændes op for et bredt sammensat program af foredrag, workshops, debatter og rundvisninger. Du kan bl.a. høre om jødiske skræddere og social dumping i København i begyndelsen af 1900-tallet, om Stilladskonflikten i 1978, om unge under den kolde krig.

Der er gratis entré hele dagen. Ølhalle er åben og byder på festivalmenu til rimelige priser.

Festivalen har fået økonomisk støtte fra bl.a. Dansk Magisterforening. *mt*

**LØRDAG DEN 10. MAJ KL. 10-19**  
Arbejdermuseet, Rømersgade 22, København K

## ARBEJDER HISTORIEN?

... spørger Stauning på sin -profil

*En festival om, hvad der rykker i arbejderhistorien*

**ARRANGØR:**  
Selskabet til Forskning i Arbejderbevægelsens Historie i samarbejde med Arbejdermuseet & ABA  
[www.sfah.dk](http://www.sfah.dk)

**Gratis  
entré**

Læs hele programmet på [www.sfah.dk](http://www.sfah.dk)

## Indkaldelse af forslag til medlemmer af Det Frie Forskningsråd

Styrelsen for Forskning og Innovation indkalder hermed forslag til medlemmer af:

- Det Frie Forskningsråd | Kultur og Kommunikation**
- Det Frie Forskningsråd | Natur og Univers**
- Det Frie Forskningsråd | Samfund og Erhverv**
- Det Frie Forskningsråd | Sundhed og Sygdom**
- Det Frie Forskningsråd | Teknologi og Produktion**

Det Frie Forskningsråd støtter dansk forskning baseret på forskernes egne initiativer og yder forskningsfaglig rådgivning til regeringen og Folketinget. Samtlige medlemmer af Det Frie Forskningsråd skal være anerkendte forskere.

For at kunne opfylde ligestillingslovens intentioner om ligelig kønsfordeling i råd og navn anmoder Styrelsen for Forskning og Innovation i særlig grad om, at der foreslås kandidater af begge køn til de enkelte faglige felter.

Der er flere informationer om indkaldelsen, kontaktoplysninger, lov om forskningsrådgivning mv. og kriterier for sammensætningen af de faglige forskningsråd på [www.fivu.dk/dff](http://www.fivu.dk/dff)

Forslag skal indsendes elektronisk og være Styrelsen for Forskning og Innovation i hænde **senest onsdag den 14. maj 2014 kl. 16.00.**



Uddannelses- og  
Forskningsministeriet

Styrelsen for Forskning og Innovation

## INVITATION TIL FORMANDSSKIFTE- RECEPTION

Efter 5 år på posten fratræder Frederik Dehlholm som formand for MA's bestyrelse på grund af alder.

I den anledning vil det glæde os at se samarbejdspartnere og venner af huset til formandsskiftereception

**Fredag den 25. april 2014**  
**Kl. 14.00-16.30**

**I vores lokaler Peter Bangs Vej 30, 4. sal (kantinen)**

Samtidig byder vi Per Clausen velkommen som ny formand for bestyrelsen.

Venlig hilsen  
Hans Peter Messerschmidt Andersen  
*Direktør*



**m**

A-KASSEN FOR  
HØJTUDDANNEDE

“Hvis man ikke får tænkt sprogarbejdet sammen med forretningen, er det alt for let at spare væk”.



## S P R O G

Godt sprog i organisationer. Veje til vellykket sprogarbejde

*Christina Holgård Sørensen (red.)*

*Hans Reitzels Forlag, 2014, 280 sider, 300 kr.*

Gennem de seneste årtier har kommunikationsmedarbejdere og sprogkonsulenter gjort en stor indsats for at forbedre sprog og tekster i en lang række organisationer. Alligevel har de færreste organisationer fået sat sprogarbejdet i system, og der findes stadig masser af eksempler på uheldige tekster, der undergraver organisationernes troværdighed, får salget til at dale og kunderne til at ringe. I denne bog får du masser af tips og tricks til at professionalisere sprogarbejdet.

## K U L T U R

Kultour – En langsom kulturrejse fra Holsted til Rom

*Jørgen Printz Steinicke Mellemegaard, 2014, 362 sider, 299,95 kr.*

Bogen skildrer en rejse på cykel ned gennem Tyskland, over Alperne til den italienske hovedstad. Undervejs skildres skift i landskabet, arkitekturen og kunsten, ligesom der reflekteres over livet i fortid og nutid. Små observationer af forskellige sæder og skikke blandes med tanker om store dramatiske hændelser i både en nær og fjern fortid. Dog er det især mødet med en række betagende byer og store kunstværker, der er bogens røde tråd.

## L I T T E R A T U R

Verden. Fra Columbus til Napoleon

*Knut Ove Eliassen, Anne Fastrup og Tue Andersen Nexø (red.)*

*Aarhus Universitetsforlag, 2014, 260 sider, 249,95 kr.* Bogen udforsker en række litterære hovedværkers politiske historie og betydning for en verden, der var ved at blive global. Gennem læsninger af blandt andet Cervantes' Don Quixote,

Shakespeares The Tempest og Voltaires Candide undersøger bogen, hvordan forfattere reflekterede og artikulerede ikke blot opdagelsen af Amerika og uddrivelsen af muslimerne af Europa, men også andre afgørende geopolitiske begivenheder som Vasco da Gamas rejse til Indien, slaget ved Lepanto, Syvårskrigen og Napoleons felttog i Egypten.

## P S Y K O L O G I



Erindring

*Dorthe Berntsen Aarhus Universitetsforlag, 2014, 60 sider, 39,95 kr.*

Glemmer du, så husker ... erindringsforsker Dorthe Berntsen ved Aarhus Universitet dig på, at erindring er menneskets x-faktor, den helt unikke evne, der gør os i stand til at knytte bånd, føle ansvar, frygt og taknemmelighed. Var det ikke for erindring, ville vores identitet blafre i vinden, et-

hvert samfund falde fra hinanden og vores familie og venner være reduceret til tilfældige fremmede. Uden erindring ville 11. september blot være en dag i kalenderen, og ingen ville gide uploade et eneste foto på Facebook. Vi er vores erindring – husk det nu.

## P Æ D A G O G I K



Reformpædagogikken revitaliseret

*Kirsten Krogh-Jespersen, Preben Olund Kirkegaard og Benedikte Vilslev Petersen*

*Klim, 2014, 176 sider, 229 kr.*

Erling Lars Dales bidrag til udvikling af pædagogisk tænkning og forskning i Norge og Danmark er iøjnefaldende og omfattende. Denne bog er en dansk introduktion til Dales norske udgivelser fra 1999 til 2011 – bøger, der ikke foreligger i dansk oversættelse. I indledningen præsenteres Dales

teoretiske pointer og forskning med fokus på de temaer og problemstillinger, hvor Dale i særlig grad kan spejle og inspirere dansk pædagogisk tænkning.

## R E L I G I O N

Præeksistens

*Kristian Mejrur, Søren Holst og Søren Feldtfos Thomsen (red.)*

*Museum Tusulanums Forlag, 2014, 355 sider, 238 kr.*

“Hvad var der, før verden blev til?” Spørgsmålet er ikke kun blevet stillet af forundrede børn, men også af religiøse tænkere, ikke mindst fordi mange religiøse traditioner umiddelbart fornemmer, at jo vigtigere en sag er, desto mere oprindeligt må den være. Præeksistens kalder vi dette fænomen, at nogen eller noget eksisterer, før det bliver synlig virkelighed i den fysiske verden.



Bilisterne hos  
GF Magistrene  
sparer 20% på  
deres bilforsikring



Hvert år gør GF Magistrene bilskaderegnskabet op og sender overskuddet retur til bilkunderne. Det betyder, at bilforsikringen i år bliver 20 % billigere.

**Vil du også have et tilbud på en fleksibel bilforsikring med overskudsdeling – så kontakt os.**



**Det gode selskab**

## BARSELS- BEKYMRINGER?

Skal vi dele forældreorloven mellem os? Har det betydning for min indkomst, at jeg går på barsel? Kan jeg komme tilbage til mine gamle arbejdsopgaver?

Hvad med min karriere?

Find informationer, gode råd og svar på mange spørgsmål om dine løn- og ansættelsesmæssige forhold på dm.dk under "løn og ansættelse".

Du kan også kontakte DM på 3815 6600 eller dm@dm.dk



## Få et ansøgningstjek hos DM, inden du søger job

Når vi tjekker din ansøgning og dit cv, kigger vi blandt andet på:

- Er du overbevisende i din argumentation for, hvorfor du er den rette til jobbet?
- Får du vist, at du har de kvalifikationer og kompetencer, der efterspørges i stillingsopslaget?
- Er dit cv overskueligt?
- Er der en god sammenhæng mellem stillingsopslaget, dit cv og din ansøgning?
- Kan din ansøgning "sparke døren ind"?

### Praktiske detaljer

Du kan få feedback på din ansøgning alle hverdage.

Send en mail til ansogningstjek@dm.dk vedhæftet ansøgning, cv og stillingsopslag.

Vi kontakter dig 1-2 dage, efter at du har sendt din ansøgning. Du får 10-15 minutter telefonisk feedback.

Bemærk: Det sker en sjælden gang, at e-mails sidder fast i vores spamfilter. Hvis du derfor ikke har hørt fra os inden to dage, så tøv ikke med at ringe til os på telefon 38 15 66 00.

## Det sker i DM



I den kommende tid kan du som medlem af DM blandt andet blive klogere på:

### Din sociale hjerne

Vi bruger den største del af vores liv i selskab med andre i et utal af forskellige sammenhænge professionelt og privat. Men hvad sker der egentlig inde i hjernen, når vi kaster os ud i disse sociale situationer? Det får du svar på på dette gratis fyraftensøde.

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

Tid og sted: 29. april i København, 7. maj i Aarhus

### Lønforhandling

Selve lønforhandlingen foregår som udgangspunkt én gang om året. Men du skal bruge de øvrige 364 dage på at synliggøre dine resultater og din faglighed.

På dette fyraftensmøde får du inspiration til at synliggøre din akademiske faglighed i opgaveløsningen og input til, hvordan du kan skabe større bevidsthed hos chefen om dine kompetencer.

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

Tid og sted: 13. maj i Aarhus, 27. maj i København

## PÅ DM.DK KAN DU



- få hjælp, hvis du eller dine kolleger døjer med et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Du kan finde kontaktoplysninger på vores arbejdsmiljø-eksperter, og du kan tage testen "Hvordan har du det på jobbet", der fokuserer på det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads. Læs mere på dm.dk under "løn og ansættelse".
- læse de nyeste artikler i vores faglige universer i Fagligt Forum. Du kan fx læse professor Katherine Richardsons artikel "Videnskab er ikke til debat", hvor hun går i rette med klimadebatten. Læs mere på dm.dk/fagligtforum.
- få overblik over, hvad DM har af kontante medlemsfordele til dig som medlem. Vi har samlet tilbuddene under navnet DM Procent, og du får blandt andet Danmarks bedste rabat på Politiken. Få adgang til samtlige rabatter på dm.dk/dmprocent.
- læse alt om vores nye hus på Frederiksberg i København, hvor vi på 10.500 kvadratmeter har samlet en række organisationer, der arbejder for at forbedre løn- og ansættelsesforhold for akademikere. Læs mere på dm.dk.

DM · Dansk Magisterforening



Bliv endnu bedre

dmefteruddannelse.dk

Tag på kursus i foråret

#### Bliv en bedre underviser

Solid indsigt i voksenpædagogikkens teoretiske og metodiske fundament på tre dage. Få en række værktøjer, som giver dig mulighed for at forberede, opbygge og gennemføre undervisning, der ligger langt over gennemsnittet.

**Start 21. maj 2014 i København**

**Pris (ekskl. moms)**

**Medlemmer 11.700 kroner**

**Andre 13.700 kroner**

#### Statistik for ikke-statistikere

Få en indføring i praktisk og beskrivende statistik, og lær at bruge de mest anvendte statistiske arbejdsredskaber. Kurset varer to dage og veksler mellem oplæg og praktiske øvelser.

**Start 21. maj 2014 i København**

**Pris (ekskl. moms)**

**Medlemmer 8.200 kroner**

**Andre 9.800 kroner**

**Prisen er inklusive bogen**

**"Statistik for ikke-statistikere".**

#### Brænd igennem (præsentationsteknik 2)

Todages overbygningskursus i retorik og mundtlig formidling, hvor du lærer, hvordan du fremfører dit budskab med et sprogligt og kropsligt overskud.

**Start 26. maj 2014 i København**

**Pris (ekskl. moms)**

**Medlemmer 8.400 kroner**

**Andre 10.000 kroner**

#### Grafisk facilitering – for øvede

Udvid paletten af grafiske faciliteringsteknikker og bliv endnu bedre til at designe processer, facilitere møder og kommunikere klart med fælles engagement.

**Start 26. maj 2014 i København**

**Pris (ekskl. moms)**

**Medlemmer 8.650 kroner**

**Andre 10.250 kroner**

**Prisen er inklusive toolbox.**

#### Mindfulness på arbejdspladsen

Du lærer at bruge dine ressourcer til at skabe større klarhed i dit arbejdsliv og dermed kvalificere dine beslutninger og handlinger. Kurset varer to dage.

**Start 27. maj 2014 i København**

**Pris (ekskl. moms)**

**Medlemmer 8.200 kroner**

**Andre 9.800 kroner**

#### Fra kollega til chef

Lær at tackle din nye rolle som chef. Gennem en personlig test og samtale får du grundlæggende viden til at skabe et stærkere fundament for din lederrolle, og du får nye redskaber til at skabe balance i din nye rolle med gamle relationer. Kurset varer to dage.

**Start 3. juni 2014 i København**

**Pris (ekskl. moms)**

**Medlemmer 10.400 kroner**

**Andre 12.000 kroner**

Find flere kurser på [dmefteruddannelse.dk](http://dmefteruddannelse.dk) eller ring på telefon 38 15 66 68

**DYRK DIN FAGLIGHED**

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og fyraftensmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af forårets artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på [dm.dk/fagligtforum](http://dm.dk/fagligtforum).  
Se alle faglige fyraftensmøder på [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender).



## Flagermusen ser med lyd

Flagermusens ekkolokalisering giver den en enestående evne til at sortere og klassificere lyde. På sigt kan denne viden udnyttes i avancerede nye høreapparater.

Læs Annemarie Surlykkes artikel "At se med lyd".  
Find artiklen i [dm.dk/fagligtforum](http://dm.dk/fagligtforum). Vælg Naturvidenskab og teknik.

**"Flagermus kan ganske præcist bestemme afstand og retning til et byttedyr, selv i totalt mørke".**

*Annemarie Surlykke, biologiprofessor, Syddansk Universitet*

### Fyraftensmøde med Annemarie Surlykke

Kom til fyraftensmøde med Annemarie Surlykke den 21. maj i Aarhus og den 22. maj i København.  
Annemarie Surlykke har modtaget DM's forskningspris 2014.

Følg DM Naturvidenskab og teknik på LinkedIn.

## DIN SOCIALE HJERNE

Vores evne til at begå os sammen med andre styres af "den sociale hjerne", der er i stand til at afkode andre menneskers adfærd. Det er livsnødvendigt for os at kunne begå os socialt. Personer uden et tilhørsforhold har øget risiko for alvorlige sygdomme og for tidlig død.

Læs Bettina Hornbølls artikel "Den sociale hjerne".  
Find artiklen i [dm.dk/fagligtforum](http://dm.dk/fagligtforum). Vælg Naturvidenskab og teknik.

### Fyraftensmøde med Bettina Hornbøll

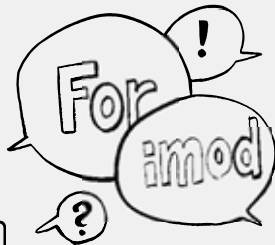
Din sociale hjerne  
DM holder fyraftensmøde med Bettina Hornbøll i København 29. april.  
Læs mere og tilmeld dig på [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender).

Følg DM Naturvidenskab og teknik på LinkedIn.



**"De områder i hjernen, der er aktive, når man føler sig ensom, overlapper med de områder, der er aktive, når man oplever fysisk smerte".**

*Bettina Hornbøll, neurobiolog og stifter af CogniCation*



## Sådan argumenterer du

Skal magistre være forbilleder i den offentlige debat? Det mener retorikprofessor Christian Kock. Læs hans artikel "Sådan argumenterer du godt – og sådan gør du ikke" i Fagligt forum og få de vigtigste redskaber til at spotte uskikkene i politisk argumentation.

Find artiklen her: [dm.dk/fagligtforum/komsprog/artikler/saadanargumentererdu](http://dm.dk/fagligtforum/komsprog/artikler/saadanargumentererdu).

Følg DM Sprog og kommunikation på LinkedIn.

## Strategi, ledelse og handling

Ledere i den offentlige sektor kan have store udfordringer med at udarbejde konkrete strategier. Martin Lundkvist, som arbejder med ledelsesudvikling, folder strategibegrebet ud i artiklen "Vi laver da bare lige en strategi ...".

Find artiklen i [dm.dk/fagligtforum](http://dm.dk/fagligtforum). Vælg Administration, organisation og politik.

### Fyraftensmøde med Martin Lundkvist

Kom til fyraftensmøde med Martin Lundkvist den 7. maj i København.

Læs mere og tilmeld dig på [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender).

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.

**"Strategi som ord og begreb er brugt og misbrugt, forstået og misforstået som kun få andre buzzwords de seneste 10-20 år".**

Martin Lundkvist, partner i konsulentvirksomheden Alomentor

## UDVALGTE FYRAFTENSMØDER I APRIL OG MAJ

### Jørn Lund og det danske sprog

Hvilke ord er på vej ud af det danske sprog netop nu og hvorfor? Mød Sprognævnets formand, Jørn Lund, som **den 21. maj i København** blandt andet taler om forskydningerne i ordforrådet efter 2. Verdenskrig.

### Dan Zahavi og selvet

Selvet: Virkeligt eller illusorisk? Hør om forskellige teoretiske og empiriske bud fra filosofi, videnskab og buddhisme på fyraftensmøde **den 27. maj i København**.

Dan Zahavi har modtaget DM's forskningspris 2014.

### Bo Eberling og bedre klimamodeller

Kuldioxid fra smeltende permafrost frigives overraskende hurtigt.

Kom til fyraftensmøde **den 23. april i København**.



### Felix Riede og fortidens naturkatastrofer

Hvad ville det betyde for samfundsøkonomien, hvis udbruddet fra den islandske vulkan Eyjafjallajökull blev efterfulgt af et meget større udbrud, der måske varede to år i stedet for to måneder? Kom til fyraftensmøde **den 20. maj i København**.

Læs mere og tilmeld dig på [dm.dk/kalender](http://dm.dk/kalender), hvor du også kan se alle fyraftensmøder.

## Tre tilbud fra RÆSON

I øjeblikket har nyhedsmagasinet RÆSON tre tilbud til DM's medlemmer:

### Vil du vide mere om politik?

Med konferencen "Ny viden om politik" lancerer RÆSON en ny konferencserie sammen med DM.

En række eksperter fremlægger deres vurdering af de største spørgsmål inden for hver deres felt.

Oplægsholderne er: Professor Ove Kaj Pedersen (forfatter til bogen "Konkurrencestaten"), lektor Niels Bjerre-Poulsen (SDU), lektor Rasmus Willig (RUC) og ph.d.-studerende Asmus Leth Olsen (en af forfatterne til "Poligak").

**Tid og sted:** 11. maj kl. 10-17, Vartov, ved Rådhuspladsen i København.

**Pris:** 298 kroner for DM-medlemmer (normalpris 398).

**Tilmelding:** på [raeson.dk/dm](http://raeson.dk/dm).

### Få e-bogen "Dansk politik i dag"

30. april 2014 udgiver RÆSON e-bogen "Dansk politik i dag" med 100 udvalgte artikler fra magasinet RÆSON. Normalprisen er 99 kroner. DM-medlemmer kan fra den 30. april til den 1. september 2014 hente bogen gratis på [raeson.dk/dm](http://raeson.dk/dm).

### Abonnement på RÆSON

RÆSON er Danmarks uafhængige nyhedsmagasin skrevet af eksperter og journalister. RÆSON udkommer på tryk fire gange årligt og løbende på nettet. Abonnement koster 200 kroner for medlemmer af DM (normalpris 250 kroner).

Tegn abonnement på [raeson.dk/dm](http://raeson.dk/dm).

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.



CENTRAL DENMARK EU OFFICE SØGER

# EU-KULTUR- RÅDGIVER



Kulturrådgiveren skal deltage i arbejdet med at internationalisere midtjyske kulturinstitutioner og kulturprojekter frem mod Aarhus2017.

Opgaven omfatter at **motivere kulturprojekterne** til en international forankring og i forlængelse heraf at **identificere EU-projektfinansieringskilder** og medvirke til at søge disse. Koordinatoren skal desuden bidrage til at **skabe europæisk synlighed** om midtjyske kulturprojekter og kulturelle kompetencer.

Den rette kandidat til jobbet har erfaring fra den kulturelle sektor samt kendskab til EU-projekter og støttemuligheder. Desuden er engagement og evnen til at drive projekter frem og begejstre samarbejdspartnere nødvendige kvalifikationer.

Stillingen er nyoprettet for en foreløbig 3-årig periode med reference til Central Denmark EU Office i Bruxelles. Arbejdsstedet er delt mellem Aarhus 2017-sekretariatet og Region Midtjylland.

Se den fulde jobbeskrivelse og kontaktpersoner for yderligere oplysninger her: [centraldenmark.eu/kultur](http://centraldenmark.eu/kultur)



Ansøgningsfristen er  
mandag den 5. maj 2014  
– ansøgning sendes til  
[kmj@centraldenmark.eu](mailto:kmj@centraldenmark.eu)

**midt**  
regionmidtjylland

**RETHINK**

**2017** AARHUS  
EUROPÆISK  
KULTURHOVEDSTAD  
[WWW.RETHINK2017.DK](http://WWW.RETHINK2017.DK)



Central Denmark.eu

I SAMARBEJDE MED REGION MIDTJYLLAND OG AARHUS EUROPÆISK KULTURHOVEDSTAD 2017

KULTUR



# MOBILISÉR VILJEN TIL ORGANISATORISK FORANDRING

Det er en udfordring at få organisationer, teams og mennesker til at arbejde for nye fælles mål ved forandringer. En kompetent forandringsleder skal derfor være i stand til at lede i oprørte vande.

CBS Executive Sommerskole udbyder derfor "Mobilisér viljen til organisatorisk forandring". Kurset fokuserer på at forstå menneskelig adfærd og gruppedynamikker i organisationer – som drivkraft og barriere for forandring. Som deltager på kurset får du en forståelse af, hvorledes komplekse strukturer påvirker forand-

ringslederens handlerum, og via praksisnære læringsmetoder, blandt andet Tavistok-metoden, vil du udvikle et mindset og strategier, der er nødvendige for at lede og facilitere forandringer.

Kurset afholdes i uge 33, 11.-15. august 2014. CBS Executive udbyder i alt 23 sommerskolekurser i uge 33 og 34. Pris 22.900 kr excl. moms.

Læs mere og tilmeld dig på [Sommerskole.dk](http://Sommerskole.dk)

**CBS**  
EXECUTIVE