



UNGE BLIVER FATTIGERE – ældre bliver rigere

Side 12



Slået hjem
til mor

16

Akademikere
= profit

20

Studerende førte
modstandskamp

32

Sådan bliver
du en succes

42

— FÅ DIPLOM I KOMMUNKATION

Styrk dit arbejde og dit CV med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse. Kurserne er målrettet professionelle kommunikatører og journalister, og du er sikret de allerbedste undervisere.

1 —————

Jesper Højberg

2 —————

Mie Femø Nielsen

3

Helle Petersen

4

Mikkel Jørnvil

Lige nu kan du eksempelvis tilmelde dig:

1 — BRANDINGSTRATEGI OG KAMPAGNER

København, start 4. april

Undervisere: Mie Femø Nielsen og Jesper Højberg

Lær at arbejde med organisationens identitet og image i forhold til netværket af målgrupper og stakeholdere. På kurset arbejder vi med strategi, branding, identitetsdesign og storytelling i forbindelse med netværks- og imagekampagner.

dmjx.dk/brandingstrategi

2 — KOMMUNIKATIONS- OG PR-STRATEGI

København, start 10. marts

Undervisere: Mie Femø Nielsen og Jesper Højberg

Bliv bedre til at arbejde professionelt med strategisk kommunikation i din virksomhed. Kurset hjælper dig til at udvikle og formulere strategier, der får det daglige kommunikationsarbejde til at indfri de langsigtede strategiske mål.

dmjx.dk/pr

3 — KOMMUNIKATIONS PLANLÆGNING

København, start 17. marts

Undervisere: Helle Petersen

Kom i dybden med det vigtigste værktøj i den strategiske værktøjskasse: Kommunikationsplanen. Lær at planlægge strategisk kommunikation, som understøtter virksomhedens målsætninger og bliv trænet i at prioritere og måle din indsats.

dmjx.dk/komplanlaegning

4 — SKAB VÆRDI MED DIN KOMMUNIKATION

København, start 1. december

Undervisere: Jesper Højberg og Mikkel Jørnvil

Skab værdi ved at integrere dit kommunikationsarbejde med organisationens overordnede mål og eksekvere strategien effektivt. Lær at navigere i feltet mellem strategi og praksis og at sætte ind med dine kompetencer netop der, hvor det giver mening.

dmjx.dk/skabvaerdi

Samfundet er den største taber

Inde i bladet kan man læse, at hver fjerde studerende bor hjemme hos deres forældre, fordi de ikke kan få udgifter og indtægter til at hænge sammen i egen bolig. Det er blevet økonomisk sværere at være ung end tidligere. Samtidig rammer regeringens politik de unge benhårdt.

Mest markant er dagpengeaftalen, hvor stort set hele regningen for bedre genoptræningsregler sendes til de nyuddannede, der får deres dagpengesats sat markant ned. Vi har i DM protesteret højlydt over aftalen, som kun lapper en smule på den store forringelse i 2010, og som endvidere er branduretfærdig over for de nyuddannede.

Samtidig med at partierne bag dagpengeaftalen straffer de unge unødigt hårdt, spiller de hasard med dagpengesystemets fremtid. Politikerne risikerer

at sætte hele fødekæden i den danske model over styr, når de gør det langt mindre attraktivt for de unge at melde sig ind i a-kasser. Det vil gå ud over finansieringen af hele dagpengesystemet, hvis de ressourcestærke akademikere fravælger de kollektive sikringsordninger på arbejdsmarkedet. Dagpengeaftalen svigter de unge, men den største taber kan vise sig at blive samfundet.

Retter man blikket mod uddannelsessektoren, tegner der sig samme mønster: Umiddelbart er de studerende tabere, når der skæres i uddannelse, men det får også vidtrækkende konsekvenser for samfundet, at de videregående uddannelser skal skære så markant de næste fire år.

Når økonomien strammer, er det første offer altid undervisernes forberedelsestid. Det rammer på både universiteter, professionshøjskoler og erhvervsakademier, og den manglende tid til forberedelse og evaluering risikerer at føre til endnu mere stress blandt

underviserne. Det vil give langvarige skadevirkninger for samfundet, at pædagoger, lærere og sygeplejersker fremover vil få en ringere uddannelse som følge af de planlagte besparelser på professionshøjskolerne. Og det er katastrofalt, at de studerende på universiteterne vil få en ringere uddannelse. Det er dem, der skal udtænke fremtidens løsninger i den offentlige sektor og i de private virksomheder.

Vi ved, at DM's medlemmer er en kæmpe succes på det private område, som man kan læse om inde i bladet. Succesen skyldes, at de studerende under uddannelsen tilegner sig faglig dybde, men også selvstændighed og kritisk sans, som de kan bruge til at tænke i nye baner i virksomhederne. Når et af DM's medlemmer bliver ansat på en privat

arbejdsplads, hvor der ikke før har været ansat akademikere, giver det økonomisk overskud og jobåbninger også til andre faggrupper.

Det er fantastisk, at DM's medlemmer gør en så stor forskel ude på arbejdspladserne, men fortjenesten ligger både hos medlemmerne selv og i det uddannelsesforløb, de har været igen-

nem. Derfor er finanslovsforhandlingerne ikke et slagsmål mellem den offentlige og den private sektor. Det private område er afhængigt af kvalitet og ressourcer inden for det offentlige område.

Det er beskæmmende at lade de unge betale. Men den største taber ved uddannelsesnedskæringerne og nedsættelsen af dagpengesatsen for de unge bliver det danske samfund.

”Samtidig med at partierne bag dagpengeaftalen straffer de unge unødigt hårdt, spiller de hasard med dagpengesystemets fremtid.”

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Camilla Gregersen,
konstitueret formand

Peter Grods Hansen,
DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen,
DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen,
DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat

Charlotte Kjærholm Pedersen,
DM Privat

Bjarke Friborg, DM Privat

Leif Søndergaard,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Thomas Vils Pedersen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning
& Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning &
Formidling

Inger Staahl Jensen, DM
Honorar- og timelønnede, del-
tidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Charlotte Palludan,
Fagforeningslisten

Gry Reiter,
DM Studerende

Frederik Fischer Thordal,
DM Studerende

I lommen på mor og far

Hvis pengene fosser ud af statskassen, så lad de unge betale. Hvis topskatten skal ned, så lad de unge betale. Hvis dagpengesystemet skal repareres, så lad de unge betale. Når bankerne har været for grådige, så lad de unge betale.

I dette nummer af Magisterbladet viser vi, hvordan danskere over 60 år bliver rigere, mens unge under 40 år bliver fattigere. Og det uanset om vi kigger på formue, disponibel indkomst eller boligform. Og det bliver værre, når den seneste buket af "reformer" kommer oven i hatten.

SU til hjemmeboende er netop blevet barberet kraftigt, dimittendsatsen for ikkeforsørgende ryger ned til 71,5 procent af de maksimale dagpenge. Og regeringen planlægger ovenikøbet at sætte kontanthjælpen til unge under 30 år kraftigt ned.

Jeg har en idé til nogle dogmeregler, næste gang der bliver nedsat en kommission eller et udvalg bestående af folk fra organisationer, erhvervsliv og universiteter:

- Arbejdet må ikke ende med, at I kommer frem til, at sådan nogle som jer selv skal have mere, fordi den højtlohnede middelklasse bedst motiveres af flere penge.
- Arbejdet må heller ikke ende med, at I kommer frem til, at de andre – de unge, de arbejdsløse og indvanderne – bedst motiveres ved at få færre penge.
- Når der skal ryddes op efter banker eller letsindige finansministre, så må det ikke være en naturlov at lade dem, der i forvejen har mindst, betale. De stærkeste skuldre skal bære de tungeste læs.
- FN's netop vedtagne udviklingsmål gælder ikke bare for de varme lande, men også for Danmark, og dem skal vi følge. De forpligter blandt andet til at mindske uligheden, så de fattigste 40 procent i de enkelte medlemslande får en større indkomstfremgang end befolkningen som helhed.

Men det kommer jo ikke til at ske, vel? For det ville jo være politisk selvmord at lade boligejerne, fastansatte og højtlohnede betale.

Processen omkring dagpengereformen har blotlagt, at det danske demokrati er et insiderdemokrati. Når man sætter arbejdsgivere, fagbevægelse og universitetsfolk sammen, så bliver de enige om at holde hånden under kernetropperne, som består af de ældre og de fastansatte. De bliver også enige om at lade de unge betale regningen – igen. Og de får desværre ikke tid til at forholde sig til de løse ansættelsesformer, som mange unge lever med. Det må i udvalg.

Og når sagen kommer på politikernes bord, så giver de den lige et ekstra nøk og lader de unge betale endnu mere.

Der har langtfra været et ramaskrig i den offentlige debat af den grund. At dømme efter de spredte protester skulle man tro, at den lave dimittendsats kun rammer universitetskandidater. Men den rammer også kandidater fra professionshøjskolerne og erhvervsskolerne. Elektrikere, metalarbejdere, teknikere osv.

De ældre har solgt de yngre.

Aldrende fagforeningsbosser sidder rundt om mahognibordene i den dunkle PH-lampebelysning og undrer sig såre. Hvorfor er de unge så individualiserede? Hvorfor tænker de ikke lidt mere på fællesskabet? Hvorfor melder de sig ikke ind i en fagforening? Ja, det er vel nok underligt.



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER

4 REDAKTØRENS KOMMENTAR

10 SIDEN SIDST

40 NYE BØGER

45 DEBAT

48 FAGLIGT FORUM

50 DM MEDLEMSTILBUD

53 LEDIGE STILLINGER

58 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær
(ansvarshavende)
je@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Pernille Siegmundfeldt
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Magisterbladet har
redaktionel frihed

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



“Akademikerne her tænker nyt og sætter spørgsmålstegn. Det har betydet, at vi har fået effektiviseret”.

ARTIKLER



- 7 Diplomuuddannelse til tillidsrepræsentanter
- 8 Statsjob går ikke til de fattigste kommuner
- 11 Hurtigere ud til ledighed



- 12 Ældre sidder på flæsket – unge er på smalkost
- 16 Den evige teenager
- 20 Akademikere hæver bundlinjen



- 24 Projektleder i den gode sags tjeneste
- 28 Bomber vækker Istanbuls studerende
- 32 Studerende førte an i modstandskamp



- 36 28-årig er årets tillidsrepræsentant
- 42 Guide: Sådan lykkes du i dit første job
- 45 Debat: Er skolereformen totalitær?

Forsidefoto: Jacob Nielsen

Oplag: 50.100 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 34.307
i perioden 1. 7. 2014-30. 6. 2015

Produktionsplan:

Nr. 11 2015
Udkommer: 4. december
Deadline debat: 23. november
Deadline annoncer: 25. november
Deadline kalender: 25. november

Nr. 1 2016
Udkommer: 15. januar
Udkommer: 4. januar
Deadline debat: 4. januar
Deadline annoncer: 6. januar
Deadline kalender: 6. januar

Nr. 2 2016
Udkommer: 12. februar
Udkommer: 1. februar
Deadline debat: 1. februar
Deadline annoncer: 3. februar
Deadline kalender: 3. februar

Tid til fordybelse og indsigt

Hvis De savner et seriøst alternativ til den daglige nyhedsstrøm – så er det måske tid til at prøve Weekendavisen. Her går Danmarks bedste skribenter i dybden med det, der er vigtigt. Vi analyserer ugens bevægelser i det politiske landskab og sætter dem ind i den rette sammenhæng. Vi ser på kulturens mangfoldighed. Vi følger den nyeste forskning. Vi anmelder bøger på mange sprog. Og i sektionen *Faktisk* gør vi det hele én gang til for børn.

Bestil nu og prøv 10 uger for kun 19 kr. om ugen:

**Ring 80 20 20 03 eller anvend
weekendavisen.dk/19**

**SPAR
60%**

Weekendavisen 

Velskrevet viden. Hver fredag.



Tilbuddet gælder i 6 mdr. og kun for husstande, der ikke har haft abonnement inden for de sidste tre måneder. Efter prøveperioden på 10 uger fortsætter abonnementet automatisk til 39 kr. om ugen med afregning én gang årligt. Abonnementet kan frit opsiges telefonisk eller skriftligt. Unge under uddannelse kan bestille et abonnement med studierabat på weekendavisen.dk/studie.

DIPLOMUDDANNELSE TIL TILLIDSREPRÆSENTANTER

Som den første akademiske fagforening har Dansk Magisterforening netop vedtaget at oprette en ny TR-uddannelse, som giver tillidsrepræsentanter mulighed for at uddanne sig på diplomniveau.

Dansk Magisterforening vil styrke sine tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne og gøre det mere attraktivt at blive valgt som tillidsrepræsentant.

Derfor tilbyder DM fra årsskiftet en helt ny uddannelse for tillidsrepræsentanter, som gør det muligt at uddanne sig på diplomniveau.

Camilla Gregersen, som er konstitueret formand i DM, er tilfreds med, at det er vedtaget at oprette den certificerede diplomuddannelse.

“Det er vigtigt, at vi har en stærk tilstedeværelse på arbejdspladserne. Derfor glæder det mig, at vi nu kan tilbyde nuværende og kommende tillidsrepræsentanter en certificeret diplomuddannelse, hvor kvaliteten bliver

“Det er vigtigt for os, at vi hele tiden sikrer en høj kvalitet i vores TR-uddannelse. Derfor starter vi med at fokusere på uddannelsen som forhandlingseksperter”.

Lotte Spanggaard, forhandlingsdirektør

I løftet i forhold til nu”, siger hun.

Den ny uddannelsesstruktur introduceres fra årsskiftet og er noget mere fleksibel end den nuværende, da uddannelsen er delt op, så man kan uddanne sig løbende i forskellige emner. Derudover oprettes der en overbygning, som bliver en certificeret diplomuddannelse som enten forhandlingseksperter, trivselseksperter eller organisationseksperter. I første omgang er det dog kun diplomuddannelsen som forhandlingseksperter, der tilbydes.

På den måde vil DM sikre, at metoden afprøves, inden der åbnes for de andre områder, forklarer Lotte Spanggaard, forhandlingsdirektør i DM.

“Det er vigtigt for os, at vi hele tiden sikrer en høj kvalitet i vores TR-uddannelse. Derfor starter vi med at fokusere på uddannelsen som forhandlingseksperter, så vi kan bruge erfaringerne derfra til at udforme de to andre spor”, siger hun.

Styrket faglighed

Målet er, at diplomuddannelserne vil styrke tillidsrepræsentanternes faglighed – og at de derigennem kan styrke DM's værdi og tilstedeværelse på arbejdspladserne.

“Tillidsrepræsentanterne spiller en nøglerolle ude på arbejdspladserne, hvor de

arbejder på medlemmernes vegne. Derfor er det fantastisk, at vi nu kan tilbyde dem et fagligt løft, som både er til gavn for den enkelte tillidsrepræsentant og i høj grad også for de mange medlemmer, de repræsenterer”, siger forhandlingsdirektøren.

Samtidig viser erfaringer fra HK, der ligesom DM har certificeret sin TR-uddannelse, at det også giver mere tilfredse og kompetente tillidsrepræsentanter, som har lyst til at blive længere i hvervet.

“Med de nye uddannelsesmuligheder er vi sikre på, at tillidsrepræsentanterne vil føle sig i stand til bedre at kunne matche ledelsen og HR-afdelingerne på arbejdspladsen. Det giver også bedre resultater for medlemmerne i sidste ende”, siger Lotte Spanggaard.

Den ny TR-uddannelse er henvendt til alle nuværende tillidsrepræsentanter, både nye og mere erfarne.

“Vi vil med den certificerede TR-uddannelse vise både nye og gamle tillidsrepræsentanter, hvor vigtige de er for vores arbejde ude på den enkelte arbejdsplads – og jeg håber, at en endnu bedre uddannelse kan give flere mod på at fortsætte den vigtige og spændende opgave, det er at være tillidsrepræsentant”, siger Camilla Gregersen. <<

SÅDAN BLIVER DM'S TR-UDDANNELSE OPBYGGET

1. TR-introkursus på to dage.
2. Todageskursus inden for et af tre hovedområder: Forhandling, Trivsel og psykisk arbejdsmiljø samt Organisation, ledelse og forandring.
3. Det tredje trin er en diplomoverbygning, som er fem ECTS-point værd. Man fortsætter ad samme spor som trinnet under og bliver enten forhandlingseksperter, trivselseksperter eller organisationseksperter. De to sidstnævnte dog efter planen først fra 2017.

DERFOR SKAL DU BLIVE TR

- Styrk din faglighed og dermed din styrke i eksempelvis forhandlinger med ledelse og HR-afdelingen på din arbejdsplads.
- Vær med til at styrke medlemsfællesskabet på din arbejdsplads.
- Få en certificeret diplomoverbygning på din TR-uddannelse, som udvikler dig både fagligt og personligt.
- Gør en positiv forskel på din arbejdsplads.
- Se mere om dine muligheder på dm.dk.

Statsjob går ikke til de fattigste kommuner

14 af de 25 dårligst stillede kommuner målt på beskatningsgrundlag får ikke en eneste statslig arbejdsplads.

Regeringen vil skabe balance og udvikling i hele landet. Men danmarkshistoriens største udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstaden går forbi en lang række af landets mest trængte kommuner.

14 af de 25 kommuner, der har det laveste beskatningsgrundlag per indbygger, får ikke en eneste af de 3.900 arbejdspladser, som regeringen vil flytte ud. Det drejer sig om kommuner som Brønderslev, Skive, Vejen, Faaborg-Midtfyn og Lolland.

Ifølge planen får de 25 kommuner tilført i alt 729 arbejdspladser eller i gennemsnit 29 arbejdspladser per kommune, viser en gennemgang, Magisterbladet har foretaget på baggrund af tal fra Indenrigsministeriet. Til gengæld får de 73 rigeste kommuner i snit 36 statslige job per kommune, når man ser på fordelingen af de 3.341 arbejdspladser, som der indtil videre er sat kommunenavn på.

I Tønder Kommune, der modtager 20 arbejdspladser, er begejstringen da også behersket.

“Det er ikke meget, men vi får da lidt. Og det hilser vi selvfølgelig vel-

“Det, der først og fremmest vil hjælpe os, er en bedre bredbåndsforbindelse og bedre lånemuligheder for de virksomheder, der vil slå sig ned her”.

Bjarne Nielsen, borgmester

kommen”, siger Tønders borgmester, Laurids Rudebeck (V).

På Langeland er skuffelsen mere tydelig. Borgmester Bjarne Nielsen (V) havde på forhånd fremlagt en ide om at placere Udlændingestyrelsen i Rudkøbing, men fik ikke indfriet sit ønske. Og ingen statsarbejdspladser tilfaldt Langeland i denne omgang.

”Jeg er selvfølgelig ked af det, for jeg havde da gerne set, at vi havde fået nogle statslige arbejdspladser”, siger Bjarne Nielsen.

Ifølge en befolkningsfremskrivning fra forskningsinstituttet KORA vil Langelands befolkning fortsætte med at skrumpes i løbet af de næste 10 år. I alt med 8,5 pct., mens andelen af borgere over 75 år vil nærme sig 20 pct. af alle borgere. Bjarne Nielsen tror da heller ikke seriøst på, at statslige arbejdspladser er det, der skal vende udviklingen for Langeland.

“Det, der først og fremmest vil hjælpe os, er en bedre bredbåndsforbindelse og bedre lånemuligheder for de virksomheder, der vil slå sig ned her”, siger han.

Tønders borgmester insisterer omvendt på, at placeringen af statslige arbejdspladser gør en forskel. Han trækker tråde til tidligere reformer, der er gået den anden vej.

“Man skal netop udflytte statslige arbejdspladser. For grunden til, at vi mister borgere, er, at man har lukket store statslige institutioner. Det er kasernen, sygehuset, politistationen, domstolen og seminariet. Det er sket over de sidste 10-13 år og har kostet os måske 2.500-3.000 borgere”, siger Laurids Rudebeck.

Ifølge KORAs fremskrivning vil to tredjedele af alle kommuner opleve en

befolkningstilbagegang de kommende år. Blandt de hårdest ramte er foruden Tønder og Langeland også kommuner som Lolland, Kalundborg, Faaborg-Midtfyn, Assens, Struer og Skive – kommuner, der har fået få eller ingen af de statslige arbejdspladser.

Handler ikke om kommunegrænser

Ifølge professor og leder af Center for Landdistriktsforskning Anne-Mette Hjalager bør udflytningerne imidlertid ikke ses i et snævert kommuneperspektiv.

“Det kan godt være, at der ikke kommer arbejdspladser til Jammerbugt, men det gør der så til gengæld til Brønderslev, til Hjørring og til Aalborg. Så måske regner det lidt på Jammerbugt, eller måske er der nogen i Jammerbugt Kommune, der kunne interessere sig lidt for de her arbejdspladser”, siger hun.

På trods af at kommunen må gå tomhændet fra udflytningskabalen, kan der med andre ord alligevel være jobåbninger til de omkring 50 DM'ere i Jammerbugt Kommune.

“Danmark er et lille land, og afstandene er ikke vanvittige. Derfor skal du se det her i et arbejdspladsperspektiv, ikke i et kommuneperspektiv”, siger Anne-Mette Hjalager.

Heller ikke kommunalforsker og programchef ved KORA Kurt Houlberg mener, man skal lægge noget særligt i, at en række af de meste trængte kommuner er blevet forbigået.

“Ud fra en balancetankegang er der måske nogle, der er mere værdigt trængende end andre, som ser ud til at være blevet forbigået. Der kan være faglige forklaringer eller politiske, men der er også et lavpraktisk matematisk



Der er stor forskel på, hvad de mest trængte kommuner får ud af udflytningen af statslige arbejdspladser. Odense Kommune får fx 286 arbejdspladser, mens de fattigere kommuner i det sydfynske område får nul og niks.

FAKTA

De 25 kommuner, der ifølge Indenrigsministeriet har det laveste beskatningsgrundlag per indbygger, modtager ifølge "Bedre Balance" 729 statslige arbejdspladser eller under en femtedel af samtlige statslige arbejdspladser. Dog er 5 af kommunerne i spil til at modtage et ukendt antal arbejdspladser på et senere tidspunkt. 14 kommuner modtager slet ingen.

Vesthimmerland	
Brønderslev	37
Tønder	20
Vejen	
Norrdjurs	
Morsø	
Lolland	
Ishøj	
Thisted	
Guldborgsund	86
Randers	
Mariagerfjord	
Ikast-Brande	35
Bornholm	5
Nordfyn	
Aabenraa	
Faaborg-Midtfyn	
Odense	286
Assens	
Haderslev	
Ærø	
Horsens	
Skive	
Vordingborg	
Hjørring	257

problem, for det er umuligt at tilgode alle. I forhold til den befolknings- og jobtilbagegang, der foregår i landdistrikterne, er de 3.900 arbejdspladser jo under alle omstændigheder en dråbe i havet", siger han.

Det er ikke lykkedes Magisterbladet at få en kommentar fra erhvervs- og vækstminister Troels Lund Poulsen, men regeringen har forklaret, at de statslige arbejdspladser så vidt muligt skulle placeres "tæt på borgerne" og i områder, hvor der kan opnås sammenhængende faglige miljøer og synergier.

Børnerådets sekretariat skal fx flytte til Billund – Børnenes Hovedstad – mens der i Viborg etableres et Klagenævnenes Hus.

Ingen forklaringer

I mange tilfælde har medarbejderne dog ikke fået nogen forklaring på deres fremtidige placering. Det gælder fx Miljøstyrelsen, hvor 61 arbejdspladser skal flyttes til Slagelse, der også får 60 arbejdspladser fra Arbejdstilsynet.

"Vi har ikke fået nogen forklaring. Ingen ved noget for at sige det ligeud", lyder det fra tillidsrepræsentant Morten Thjellesen, Miljøstyrelsen.

Den absolut største udflytning tegner NaturErhvervsstyrelsen sig for. Styrelsen skæres over i to dele, den ene halvdel bliver i København, mens den anden med ca. 380 medarbejdere placeres i Sønderborg Kommune. Ifølge tillidsrepræsentant Sidsel B. Meier gør de store faglige og økonomiske omkostninger det svært for medarbejderne at forstå beslutningen. Men faktum er, at de 380 medarbejdere i løbet af 2017 skal flytte ind i Augustenborg, som Statens Ejendomsselskab satte til salg tidligere på året.

"Fagligt kommer vi til at tabe rigtig meget på gulvet. Dels vil vi opleve et stort videnstab, da det for mange dygtige medarbejdere ikke vil være muligt at flytte med, dels vil det blive svært at finde kvalificerede medarbejdere til de mange ledige stillinger, som vil arbejde 1-2 år i København, indtil lokalerne i Augustenborg er klar"

I Sønderborg synes borgmester Erik Lauritzen (A), at udflytningen er "fantastisk". Og mens kritikere kalder regeringens tiltag symbolsk og "udkantspopulisme", så håber Erik Lauritzen på, at de 380 nye arbejdspladser faktisk vil gøre en forskel.

Ifølge kommunalforsker Roger Buch kan udflytningerne da heller ikke udelukkende ses som symbolpolitik.

"Man kan ikke sige, at det er ligegyldigt, hvad man gør, for man kan forstærke og forværre udviklingen, hvilket kommunalreformen er et rigtig godt eksempel på. Afvandringen fra landdistrikterne er voldsomt accelereret siden reformen, der var vores nuværende statsministers opfindelse. Så med det her gyder man lidt olie på vandene og sender lidt den anden vej". <<



DE HØJESTE SNIT SØGER KU, DTU OG AARHUS

Unge med topkarakterer til studentereksamen samler sig på få universiteter. En analyse fra Danmarks Evalueringsinstitut viser, at det er Aarhus og Københavns Universiteter samt DTU, der får flest unge med høje snit, mens Aalborg, Syddansk og RUC siden 2000 har fordoblet andelen af studerende med lave karakterer. Uddannelsesminister Esben Lunde Larsen mener ikke, der er grund til at frygte hverken A- og B-universiteter eller en faglig skævvridning. "Når man har bestået gymnasiet, så har man uanset social baggrund forudsætningerne for at gennemgå en videregående uddannelse", siger ministeren til Mandag Morgen.

Kvinder vinder

Kvoter for kvinder i bestyrelser, i forskning, i byråd og andre politiske organer er ikke gennemført i Danmark. I Egypten er det anderledes. Her går vælgerne i disse måneder til stemmeurnerne med visheden om, at flere kvinder vil sejre. I 2011 blev kun 12 kvinder valgt ind i det 666 store parlament. Det nye parlament får mindst 56 kvindelige medlemmer, og kvindeorganisationer håber på det dobbelte, skriver KVININFO i sit netmagasin.



TUTORPRISEN

Det bliver korpset af frivillige idrætstutorer på KU, der løber med årets tutorpris. Det er DM Studerende, der udpeger vinderen, og formand Frederik Thordal fortæller, at bestyrelsen har modtaget tusindvis af henvendelser vedrørende den indsats, som tutorerne gør ude på landets studiesteder for at byde nye studerende ind i det faglige fællesskab. Idrætstutorerne imponerede ved at tænke totalt ud af boksen og tage initiativ til en lang række alternative aktiviteter, herunder chilismagningsquiz, flip-cup med støddarmbånd, kørestolsræs og ad libitum-pølsevogn. Også spillet quidditch, mest kendt fra Harry Potters univers, har været en del af idrætstutorernes program.

Læs mere på MAGISTERBLADET.DK



STØRRE VANDSTIGNINGER END HIDTIL ANTAGET

Digerne i Holland kommer under pres i løbet af dette århundrede, da vandstigningerne i Nordeuropa som følge af klimaforandringerne risikerer at blive en hel del større end hidtil antaget. Faktisk kan de nå helt op over halvanden meter i havene omkring Skandinavien. Det viser nye beregninger offentliggjort i tidsskriftet Climate Research, som blandt andre forskere fra Niels Bohr Institutet har bidraget til. Det betyder helt nye scenarier for lande som Holland og England, hvis klimastrategier har opereret med 1,05 meters havstigning som worst-case scenario. København er lidt mindre udsat. Her vurderes havet at stige med 0,68 meter.

“Mange kan passe deres job, hvor end i verden de er. Mange kontorsiloer kunne lige så godt ligge i Norge eller Thailand. Eller Fjerritslev eller Kaas for ikke at nævne Hundelej. Det er en spændende tid, vi lever i. Klan-gen af Morten Korchs mælke-junger er meget fjern. Udvik-lingen kræver ikke flere motor-veje. Kun optimalt bredbånd”.

Sangeren Niels Hausgaard om den individuelle og nationale udkant, Weekendavisen 23. oktober

Hurtigere ud til ledighed

Fremdriftsreformen bliver justeret, men ikke grundlæggende ændret. Studietiden skal reduceres, mens ledigheden for nyuddannede fortsat er høj.

Uddannelsesminister Esben Lunde Larsen (V) vil ikke pille ved fremdriftsreformens grundlæggende præmis om, at universiteterne skal nedbringe den gennemsnitlige studietid med 4,3 måneder. Det har ministeren slået fast på et samråd i Uddannelses- og Forskningsudvalget.

Og eftersom blandt andet De Radikale og Socialdemokraterne er enige med ministeren, handler forhandlingerne alene om, hvordan universiteterne får større fleksibilitet til selv at nå målsætningen.

Indvendinger fra Enhedslisten om, at markant kortere studietid risikerer at forringe studiemiljøet og føre til frafald, blev afvist af ministeren.

“Det kan jo ikke passe, at man kan få et dårligere studiemiljø ud af, at man skal blive hurtigere færdig, når man kan se, at studerende på Aalborg Universitet ser ud til at trives ganske udmærket, men bliver færdige på 5,1 år, mens man på KU tager omkring 7,2 år”, lød det fra Esben Lunde Larsen.

Ifølge Finn Kjærdsdam, tidligere rektor på Aalborg Universitet, er årsagen til, at studerende i Aalborg gennemfører på normeret tid, forholdsvis enkel. Det handler om “socialt pres”.

“Der er en anden arbejdsform på Aalborg Universitet, hvor man arbejder i projektgrupper fra start til slut på

uddannelsen. Og du kan ikke udskyde kurser. Hvis du ikke består, koster det et år, fordi samme semester først kører et år senere. Og så mister man sin projektgruppe og alle sine studiekammerater”, lyder det fra Finn Kjærdsdam.

Undersøgelser har da også vist, at studerende i Aalborg arbejder 6-7 timer mere om ugen end studerende på andre universiteter.

“Så er der den forklaring, at der ikke er noget andet at lave i Aalborg end at studere. Og det er rigtigt, at der ikke er så mange studiejob i Aalborg som i København. Så man klarer sig igennem studierne på normeret tid og SU, så godt man kan, hvilket muliggøres af, at det er billigere at bo i Aalborg end i København”, siger Finn Kjærdsdam.

Hurtigt igennem og høj ledighed

For de studerende på Aalborg Universitet er virkeligheden dog også den, at de som nyuddannede har udsigt til stor risiko for ledighed. Ifølge de seneste tal fra Akademikerne var ledigheden blandt magistre i Nordjylland, der har været færdige med deres uddannelse i op til et år, 52,6 pct., mens den blandt ingeniører var 56,1 pct.

For nyuddannede akademikere i København var ledigheden i august 2015 30,9 pct. For de studerende på Københavns Universitet er realiteterne også

den, at den gennemsnitlige studietid inden 2020 skal forkortes med 7,6 måneder.

Eller som det lød fra KU's prorektor, Lykke Friis, tilbage i 2003:

“Jeg kan godt forstå, at de studerende kan blive bekymrede. Det er en kulturrevolution i Danmark, at man pludselig skal gennemføre sit studium på normeret tid, selv om det er en helt klassisk model i udlandet”.

Esben Lunde Larsen har ikke villet løfte sløret for, hvilke konkrete redskaber i fremdriftsreformen der kan ændres, men universiteterne peger især på et element, der bør fjernes: Tvangstilmeldingen til nye fag hvert semester.

“Dels sætter den universiteternes administration under pres, dels er der en chance for, at tvangstilmeldingen vil hægte studerende, som af den ene eller anden årsag ikke kan tage 30 ECTS hvert semester gennem hele uddannelsen, af, hvilket kan give øget frafald. Så vi håber, at universiteterne i stedet selv kan få mulighed for at fastsætte ECTS-aktivitetskravet for de enkelte uddannelser. Det mener jeg vil kunne lade sig gøre inden for den økonomiske ramme”, siger rektorernes formand, Anders Bjarklev.

Det er meningen, at fremdriftsreformen skal give en besparelse på 1. mia. kr. i 2020. <<

“Studerende på Aalborg Universitet ser ud til at trives ganske udmærket, men bliver færdige på 5,1 år, mens man på KU tager omkring 7,2 år”.

Esben Lunde Larsen, uddannelsesminister (V)

ÆLDRE SIDDER PÅ FLÆSKET – UNGE ER PÅ SMALKOST

Siden slutningen af 1990'erne er ældres formue vokset med over 200.000 kroner, mens unges formue er blevet til gæld. Uligheden vokser, viser en ny analyse. Lavere dimittendsats og SU til hjemmeboende vil øge kløfterne yderligere. Hertil kommer en plan om at sænke kontanthjælpen til de unge.

Den ældre del af befolkningen kan i stigende grad se bankkontoen bugne, mens de yngres formue er gået i minus og er blevet til gæld. Det viser en ny analyse, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har foretaget for Magisterbladet over udviklingen i nettoformuer i perioden 1997 til 2013.

“Man må klokkeklart sige, at uligheden mellem ældre og unge på formuen er steget i perioden. De ældre sidder nu på en større del af formuen, mens de unge sidder på stadig mindre”, siger analysechef i AE Jonas Schytz Juul.

Udviklingen i nettoformuen viser, at formuen for personer under 40 år i gennemsnit er gået i minus. Mens

de unge i 1997 havde en nettoformue på 33.000 kroner, har de i 2013 en gæld på knap 40.000 kroner opgjort i 2015-priser. Det er et fald i formuen på 73.000 kroner på 16 år.

I samme periode voksede den gennemsnitlige nettoformue for personer over 60 år fra 665.000 kroner i 1997 til 872.000 kroner i 2013. Det er en fremgang på over 200.000 kroner.

“De ældre sidder på en større del af den samlede formue, end de gjorde tidligere. Det er en markant udvikling. Det er alle unge uanset uddannelse, som har en faldende formue”, siger Jonas Schytz Juul.

De unge betaler

Med den politiske dagpengeaftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne skæres dimittendsatsen for ikke forsørgere nu ned fra i dag 82 procent til 71,5 procent af den maksimale sats. Men også SU'en til hjemmeboende er blevet kraftigt reduceret med virkning fra efteråret 2015 til en månedlig grundydelse på 916 kroner. V-regeringen planlægger desuden at reducere kontanthjælpssatsen

for unge under 30 år med mellem 800 og 1.900 kroner.

At satserne sættes ned, påvirker de unges mulighed for at spare op, selvom det ikke påvirker lige så meget som konjunkturerne og udviklingen i boligpriser, påpeger Jonas Schytz Juul.

“Men disse reduktioner er alt andet lige noget, som vil påvirke de unges muligheder for at spare op eller alternativt påvirke, hvor meget gæld de stifter i den periode”, siger han.

Ifølge professor på Institut for Stats- >

“Med fremdriftsreformen, nedskæring af dimittendsatsen og stramningerne på SU'en kan man godt få den tanke, at de unge politisk ikke er så vigtige”.

Asbjørn Sonne Nørgaard, professor på SDU

OM AE'S ANALYSE

AE har opgjort udviklingen i nettoformuen i 2015-priser som midler i pengeinstitutter og realkreditinstitutter samt værdi af bolig. Gæld i bolig og studiegæld er modregnet. Pensionsopsparinger, kontanter, værdi af bil og båd m.m. er ikke medregnet.

A close-up portrait of a young woman with long, wavy brown hair, smiling gently. She is wearing a white, chunky-knit turtleneck scarf over a grey sweater. The background is a soft, out-of-focus outdoor setting.

“Når man kommer fra Jylland og ikke kender nogen, er det virkelig svært at finde et sted at bo, som man har råd til. Lige nu bor jeg hos min venindes mor”.

Lav indkomst og høje boligpriser presser unge. Malene Pedersen, 21 år, studerer audiologopædi, 1. semester, bor hos en venindes mor, fordi hun ikke har kunnet finde noget andet at bo i, betaler et symbolsk beløb i husleje.

>> kundskab på Syddansk Universitet Asbjørn Sonne Nørgaard ligner de mange politiske nedskæringer på ungeområdet et mønster.

“Med fremdriftsreformen, nedskæring af dimittendsatsen og stramnningerne på SU'en kan man godt få den tanke, at de unge politisk ikke er så vigtige”, siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

Han påpeger, at det med nedsættelsen af dimittendsatsen ikke er første gang, man politisk lader de unge betale, når der skal laves reformer. Det gjorde man også allerede tilbage med arbejdsmarkedsreformens anden og tredje fase i slutningen af 90'erne. Med “ungeindsatsen” mistede unge under 25 år retten til dagpenge, hvis de ikke startede på en

“Man må klokkeklart sige, at uligheden mellem ældre og unge på formuen er steget”.

Jonas Schytz Juul, analysechef i AE

uddannelse efter seks måneders ledighed. Under uddannelsen ville dagpengesatsen desuden være halveret.

“Dimittenderne får nu igen dramatisk meget mindre at gøre godt med, med mindre de er forsørgere. På kort sigt bliver de fattigere”, siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

Taber på indkomst

Det er ikke kun på formuesiden, at de unge taber terræn til de ældre. Også på indkomstsiden vokser afstanden mellem den ældre og yngre del af befolkningen i den arbejdsdygtige alder.

Ifølge de seneste tal fra Danmarks Statistik er afstanden i indkomst mellem den ældre og yngre generation i den arbejdsdygtige alder nemlig steget kraftigt.

I 2013 havde 25-44-årige en disponibel indkomst på i gennemsnit 228.399 kroner, mens 45-64-årige med i gennemsnit 267.366 kroner havde en 17 procent større indkomst. I 2003 var indkomstforskellen kun ni procent.

At de unge har mindre formue og taber terræn på indkomstsiden, hænger overvejende sammen med, at de tager længere uddannelser og etablerer sig senere. Desuden vælger færre unge erhvervsuddannelser, som ofte fører til hurtig etablering. Det forklarer Morten Skak, som er boligøkonom på Syddansk Universitet.

“Dermed vil de unges formuesituation i forhold til de ældres være ringere. Spørgsmålet om vindere og tabere på boligmarkedet og etablering af formue handler meget om, hvornår man køber bolig”, siger Morten Skak.

Og andelen af unge danskere, der bor i ejerbolig, er faldet de seneste årtier. I 1981 boede 58 procent af de 25-29-årige i ejerbolig. I dag er det kun 28 procent. Blandt de 30-39-årige boede 71 procent i ejerbolig i 1981 mod kun 53 procent i dag. Det viser en analyse fra Nordea.

“Derved forskydes balancen mellem, hvilke befolkningsgrupper der har formue, og hvilke der ikke har. De afdragsfrie lån, som mange unge benytter sig af, gør ikke billedet bedre, idet det langtfra er alle, der vælger at bruge hele besparelsen ved den afdragsfrie periode på at afdrage hurtigere på anden og dyrere gæld”, siger Lise Nytoft Bergmann, som er boligøkonom i Nordea Kredit.

Mangler stemme

Asbjørn Sonne Nørgaard mener, at de unge mangler en stærk stemme, som samler og taler deres sag. Det har ført til, at unge står svagere i den offentlige debat. Dermed står de ofte som tabere under reformer. Politikerne på Borgen prioriterer nemlig at beskytte “kerнетropperne” på arbejdsmarkedet. Det er typisk de lidt ældre og veletablerede som fx en gennemsnitlig LO-arbejder med hus og to-tre børn.

“Man skræller i stedet på dimittendsatsen, fordi det ikke har store politiske omkostninger. De unge har ikke noget entydigt, stærkt talerør, selvom enkelte parter som bl.a. Dansk Magisterforening har kritiseret nedskæringerne”, siger Asbjørn Sonne Nørgaard.

At de unge mangler en stemme til at tale deres sag i den offentlige debat, er Gry Inger Reiter enig i. Hun er næstformand for de studerende i Dansk Magisterforening.

“Det er et problem. I kølvandet på Dagpengekommissionens forslag har debatten mere handlet om at sikre bedre genoptjening, end den har gået på at sikre dimittendsatsen, som mange har været parate til at give køb på”, siger Gry Inger Reiter.

Hun påpeger, at milliardbesparelserne på uddannelsesområdet – ud over underviserne og forskerne – også vil ramme de unge hårdt.

“Her ser vi igen et eksempel på, at man politisk ikke investerer i fremtiden og den næste generation. Det er måske, fordi man synes, at det ikke er lige så vigtigt at tilfredsstille de unge som at tilfredsstille de ældre generationer. Men giver man køb på at sikre ordentlige vilkår for min generation, når vi skal ud på arbejdsmarkedet, så ødelægger man vores incitament til at organisere os fagligt”, siger Gry Inger Reiter. <<

HER RAMMES DE UNGE

Dagpenge: En ny aftale mellem Venstre, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne om dagpengesystemet betyder, at nyuddannede, som har børn, beholder en dimittendsats på 82 procent af den højeste dagpengesats, mens resten af dimittenderne sættes ned til 71,5 procent af den højeste dagpengesats.

SU: Reformen fra juni 2013 rammer især unge hjemmeboende, som i 2014 fik 2.935 kr. pr. måned før skat hele året. Fra 2. halvår 2015 er satsen til hjemmeboende sat på baggrund af forældrenes indkomst med en grund-sats på 916 kr. pr. måned og maksimalt 2.544 kr. pr. måned.

Kontanthjælp: Med kontanthjælpsreformen fra 2013 blev kontanthjælp til alle unge under 30 år uden uddannelse afskaffet og erstattet af uddannelseshjælp på SU-niveau. Den ligger i dag på 5.903 kr. om måneden før skat til udeboende. Nyuddannede over 30 år og forsørgere har ret til 10.849 kr. i kontanthjælp om måneden. I starten af oktober måned 2015 fremlagde V-regeringen en plan om at sænke kontanthjælps-satsen med mellem 800 og 1.900 kroner for unge under 30 med en uddannelse, så de får samme ydelse som unge uden uddannelse. Regeringen forventer hermed en besparelse på 25 mio. kroner.



Lav indkomst og høje boligpriser presser unge. Jonas Misfeldt Flensborg, 22 år, studerer engelsk, 1. semester, bor sammen med en ven i en lejlighed i Gentofte, betaler selv husleje.



“Boliger er dyre. Jeg har selv brugt halvandet år på at finde et sted at bo og har måttet affinde mig med at bo uden for byen. Hvis jeg boede hjemme, ville jeg have ondt af mig selv.”

DEN EVIGE TEENAGER

Mere end hver fjerde studerende bor nu hjemme hos mor og far. En del af årsagen er den store mangel på billige studieboliger. For nogle er det en økonomisk nødvendighed at bo hjemme. For andre er det bare tryggere og enklere.

Søren Berg Nedergaard kaster sig over sin frokost med stor appetit. Kantine på KUA i København er fyldt med studerende. For nogle er dagen lige begyndt, men for engelskstuderende Søren Berg Nedergaard er det fire timer siden, han vinkede farvel til sin far i barndomshjemmet i Jyllinge.

“Jeg bruger et par timer på transporttid hver dag, men det er ikke noget, der generer mig. Jeg er glad for at bo hjemme og har ikke travlt med at få mit eget sted at bo”, siger Søren Berg Nedergaard.

Trods sine 21 år og et aktivt studieliv i København deler Søren Berg Nedergaard stadig badeværelse med sin mor og far og indordner sig under de

regler, der gælder i en familie. Og det er han langt fra alene om. En ny Gallup-undersøgelse foretaget for Nordea viser, at mere end hver fjerde studerende mellem 18 og 29 år bor hjemme. Det er en stigning på syv procent i forhold til for to år siden, hvor det kun gjaldt hver femte studerende.

Dermed følger danske unge en global tendens. Både i Europa og i USA er der et stigende antal unge, der bor hjemme, selvom de har en alder, hvor de går på universitetet og er klar til at stå på egne ben.

Dyrt at bo ude

At mange studerende vælger at bo hos deres forældre, er en naturlig følge af

de høje prisstigninger på boliger centralt i de større byer. Det forklarer boligøkonom og lektor på Syddansk Universitet Morten Skak.

“Det betyder, at flere bliver hængende hos deres forældre, som måske heller ikke har økonomi til en investering i en studiebolig eller andet forældre køb. Så det er helt forståeligt, at flere bliver boende hjemme, mens de studerer”, siger Morten Skak.

Samtidig peger flere eksperter på, at antallet af studerende på landets universiteter er vokset, uden at man fra politisk side har sikret et tilsvarende antal studieboliger.

“Det er blevet langt sværere at finde et billigt kollegieværelse. Antallet af

KAREN JOHANNE KLOUGART

20 år, studerer audiologopædi på KUA, 1. semester, bor i en andelslejlighed sammen med sin kæreste på Nørrebro. Betaler selv husleje.



“Det overrasker mig, at der er så mange unge, der bor hjemme. For mit vedkommende havde jeg bare lyst til at flytte hjemmefra. Jeg ville ikke selv gide bo hos mine forældre”.

studieboliger er simpelthen ikke fulgt med. Det er et stort problem, der ikke ser ud til at blive mindre”, siger forsker i familiesociologi Bella Marckmann fra Københavns Universitet.

Øget pres på studerende

En anden del af forklaringen er, at der er kommet et øget pres på studerende for at komme hurtigt igennem uddannelsessystemet. Tidligere var det almindeligt at tage et sabbatår eller to for at spare penge sammen og stå på egne

SØREN BERG NEDERGAARD

21 år, studerer engelsk på KUA, 1. semester, bor gratis hos sine forældre i Jyllinge ved Roskilde.



“Jeg vil gerne flytte hjemmefra på et tidspunkt, men jeg har ikke travlt med at få mit eget. Jeg laver mad en gang om ugen, gør rent selv og vasker mit eget tøj, så jeg føler mig ikke på den måde afhængig af mine forældre”.

ben. Men i dag går mange direkte fra gymnasiet til universitetet, og det betyder, at man som studerende generelt er yngre og ofte ikke har etableret sig, inden man starter med at læse.

“De unge får tudet ørerne fulde med, at hvis ikke de hænger på fra start, bli-

JULIE CHRISTIANSEN

20 år, studerer audiologopædi, 1. semester, bor gratis hjemme hos sin far i Albertslund.



“Jeg synes, det er en stor fordel at have en tryk base at vende hjem til, og så er det selvfølgelig også rart, at der er mad på bordet, og at jeg ikke har så mange udgifter at tænke på”.

ver de hængt af og smidt ud. Og de er meget bevidste om, at SU'en ryger, hvis ikke de gennemfører på normeret tid. Derfor kan det for nogle være en sikrere løsning at blive boende hjemme hos mor og far”, forklarer Bella Marckmann.

Ærgerlig udvikling

Næstformand for DM Studerende Gry Inger Reiter mener, at det er en rigtig ærgerlig udvikling:

>>

ANNE RING

27 år, studerer dansk og retorik på kandidatdelen, bor på Christianshavn i en andelslejlighed, betaler selv husleje.



“Jeg synes, det ville være meget kikset at bo hjemme hos mine forældre. Jeg er jo et voksent menneske og har mit eget liv. Jeg er færdig med at være barn og blive forsørget af dem”.

“En stor del af studierne handler om, at man også starter sin tilværelse som selvstændigt individ og voksen. Derfor er det virkelig ærgerligt, at der er så stor mangel på ungdoms- og studieboliger i de store universitetsbyer”, siger Gry Inger Reiter.

Anne Ring er 27 år og studerer dansk og retorik på kandidatdelen. Hun bor på Christianshavn i en andelslejlighed og lægger vægt på at stå på egne ben.

“Jeg vil jo gerne flytte hjemmefra. Det kan bare ikke lade sig gøre økonomisk”.

Tine Jensen, studerende

“Jeg synes, det ville være meget kikset at bo hjemme hos mine forældre. Jeg er jo et voksent menneske og har mit eget liv. Jeg er færdig med at være barn og blive forsørget af dem”.

Søren Berg Nedergaard er til dels enig. Han står på venteliste til flere forskellige kollegier, og han er klar over, at han kan komme til at vente længe. Men han ser også store fordele ved at bo hjemme og mener ikke, at det gør ham mindre selvstændig:

“Selvfølgelig er det et nyt kapitel i ens liv at starte på universitetet, men jeg har ikke et behov for at flytte hjemmefra for at føle mig voksen. Jeg kan sagtens klare mig selv. For mig handler det om, at jeg godt lige vil finde mig til rette på studiet og finde en daglig rytme, inden jeg skal bo for mig selv og forholde mig til alt muligt praktisk”.

Blandt de studerende i Gallup-undersøgelsen svarer 27 procent, at de bor hjemme hos deres forældre.

Og af dem betaler mere end otte ud af ti ikke en eneste krone i husleje. Det samme gælder Søren Berg Nedergaard.

“Som hjemmeboende får jeg kun 900 kr. i SU. Til gengæld har jeg ikke

de samme udgifter. Jeg betaler hverken for mad eller husleje. Det gør mine forældre”, siger han.

En tryk base

I aulaen uden for kantinen sidder en gruppe kvinder og arbejder med en opgave fra deres grundbog i audiologopædi. Én af dem er Julie Christiansen. Hun er 20 år og førsteårsstuderende, og ligesom Søren Berg Nedergaard er heller ikke hun flyttet hjemmefra endnu.

Heller ikke hun betaler noget for at bo derhjemme. Og det tæller med på pluslisten, samtidig med at der er mad på bordet hver dag:

“På en eller anden måde kan man godt føle sig lidt uselvstændig, når man bor hjemme, men jeg råder trods alt selv over min økonomi og kan komme og gå, som det passer mig. Jeg synes, det fungerer godt. Det er jo ikke, som da man var yngre, og ens forældre sagde, at man skulle være hjemme på et bestemt tidspunkt. På mange måder er det ligesom, hvis jeg boede til leje et sted. Bare mere trygt”, siger Julie Christiansen, der regner med at flytte hjemmefra om et års tid.

“En stor del af studierne handler om, at man også starter sin tilværelse som selvstændigt individ og voksen. Derfor er det virkelig ærgerligt, at der er så stor mangel på ungdoms- og studieboliger i de store universitetsbyer”.

Gry Inger Reiter, næstformand for DM Studerende

Mindre skel mellem generationerne

Ved samme bord sidder Tine Jensen. Hun er 23 år og læser audiologopædi på første år ligesom Julie Christiansen. Også hun bor hjemme hos sine

TINE JENSEN

23 år, studerer audiologopædi på KUA, 1. semester, bor gratis hjemme hos sine forældre lidt uden for Holbæk.



“Det er ikke lige mig at bo på kollegium. Jeg synes, der er alt for lidt plads. Så kan jeg lige så godt bo hjemme”.

forældre og ser en fordel i ikke at skulle tænke på at købe ind og lave mad, men i modsætning til de andre vil hun gerne finde sit eget at bo i.

“Mine forældre har ikke travlt med, at jeg skal flytte hjemmefra. De vil faktisk helst have, at jeg bliver boende hjemme, så de kan støtte mig under min uddannelse. Jeg vil jo gerne flytte hjemmefra. Det kan bare ikke lade sig gøre økonomisk”, siger Tine Jensen, der hver dag må pendle mellem Holbæk og København.

Tine Jensen vil gerne have sin egen lejlighed. Men det er svært at få for 3.600 kr. om måneden, som er det beløb, hun har til rådighed. Der-

MATHIAS JENSEN

21 år, studerer engelsk, 1. semester, bor på Østerbro med sin kæreste i en fremlejet lejlighed



“Jeg kan sagtens forstå dem, der vælger at få lidt fodfæste på studiet, inden de flytter hjemmefra. Vi har jo mange lektier. Det kan godt være lidt hektisk”.

for har hun også indstillet sig på, at bo hos sine forældre, indtil hun får sparet penge nok sammen til en lejlighed.

Ungdomsforsker Jens Christian Nielsen peger på, at der i dag er et mindre skel mellem generationerne, og at en del af forklaringen på det stigende antal hjemmeboende også skal ses i det lys:

“Der er ikke så markante grænser til forældregenerationen, og det be-

SIGNE SKJELMOSE

26 år, studerer retorik på kandidatdelen, bor i en andelslejlighed med en veninde på Islands Brygge, betaler selv husleje.



“Jeg har en kæreste, hvis forældre betaler huslejen for ham. Hvis mine forældre tilbød mig det samme, ville jeg aldrig selv tage imod det. For mig er det vigtigt at være uafhængig og kunne forsørge mig selv. Derfor arbejder jeg også en del”.

tyder, at mange unge ikke har behov for at distancere sig fra deres forældre, på samme måde som 68-generationen havde», siger Jens Christian Nielsen, der er forskningsleder ved Center for Ungdomsforskning på Aarhus Universitet. <<





Akademikerne Ajåja Hyttel (tv.) og Lone Brock sørger for at "revitalisere initiativer eller starte dem op fra bunden".



Akademikere hæver bundlinjen

Medarbejdere med akademisk uddannelse har positiv indflydelse på virksomheders indtjening, fordi de bidrager med nytænkning og effektivitet, viser ny analyse.

Effektivisering og nytænkning er en del af jobbeskrivelsen. Det har Ajâja Hyttel og Lone Brock fra kommunikationsafdelingen i Arbejdernes Andels Boligforening til fælles.

Kommunikationsmedarbejder Ajâja Hyttel fungerer bl.a. som projektleder for udvikling af it-systemer, som effektiviserer administrationen af ca. 20.000 lejere i Aarhus. "Ingen af os sidder jo i et typisk

job for vores respektive uddannelser. Vi er det udførende lag lige under bestyrelsen og chefgruppen, der sørger for at revitalisere initiativer eller starte dem op fra bunden af", siger Ajâja Hyttel.

>>



» Hun er cand.mag. i dansk og medievitenskaber og har fx brugt halvdelen af året på at opdatere ESDH-systemet for samtlige 8.500 lejermål i virksomheden, som er den største boligforening i Aarhus.

Lone Brock, der er cand.mag. i æstetik og kunst, arbejder på en ny hjemmeside. Hun står også for beboerarrangementer og en fotobog med portrætter af beboerne.

De to kvinder er eksempler på, hvordan højtuddannedes arbejde kan mærkes på bundlinjen. De indgår i en analyse, som konsulentfirmaet DAMVAD Analytics har foretaget for Dansk Magisterforening.

Analysen viser, at akademikere er betydningsfulde for virksomhedens indtjening i 75 procent af de vidensintensive virksomheder. Det samme vurderer 69 procent i ikkevidensintensive virksomheder.

Akademikere bidrager således med øget effektivitet i det daglige arbejde, de udvikler nye produkter og tilfører virksomhederne ny viden og teknikker, lyder det fra flertallet af chefer i de 56 danske virksomheder, som deltager i analysen. Det gælder også Arbejdernes Andels Boligforening, forklarer kommunikationschef Betina Højmark.

“Akademikerne her tænker nyt og sætter spørgsmålstegn. Det har betydning, at vi har fået effektiviseret”, siger Betina Højmark.

I boligadministrationen er der 15 akademikere blandt de i alt 165 ansatte. De er et knudepunkt, der løser it-opgaver og “oversætter” lovstof til forretningsgange.

Det bruges så igen i det daglige samarbejde med andre ansatte som viceværter, gartnere, bygningskonstruktører og HK-personale og ikke mindst alle de mange beboere.

Skaber værdi

I analysen angiver knap syv ud af ti vidensintensive virksomheder, at akademi-

kere gør arbejdet mere effektivt. Kun fem procent af de ikkevidensintensive virksomheder angiver, at akademikere slet ikke eller kun i nogen grad gør arbejdet mere effektivt. Mere end hver anden virksomhed angiver, at akademikere i høj eller i meget høj grad har tilført ny viden.

“Højtuddannede tilfører nye metoder og effektiviserer teknikker og forretningsgange, som virksomheden kan bruge over for sine kunder, og som sætter den i en bedre markedsposition. Det kan på den måde mærkes på bundlinjen”, siger Kristian Mørk Puggaard, som er partner i DAMVAD Analytics.

Analysen er ikke en produktivitetanalyse, og den er ikke nødvendigvis repræsentativ. Men den giver nye indsigter i, hvordan virksomhedsledere oplever den akademiske arbejdskraft. I flere undersøgelser er det således konkluderet, at akademikere genererer positive tal på virksomheders regnskaber, men det har ikke rigtig været undersøgt, hvordan de gør det, før nu. Konklusionen lyder, at styrken hos højtuddannede som fx magistre ligger i evnen til at målrette virksomhedens produkter, at effektivisere forretningsgange og styrke formidlingen til kunderne gennem innovativ tænkning.

“Især magistrene viser god forståelse for, hvordan produkterne skaber værdi for kunderne, og hvordan formidlingen af værdier skaber bedst mulige resultater fremadrettet”, siger Kristian Mørk Puggaard.

Magistrene skaber resultater gennem en helhedsorienteret tilgang, og det overrasker ikke konstitueret formand i Dansk Magisterforening (DM) Camilla Gregersen.

På universiteterne lærer de at analysere store mængder af viden og bringe empiri og teorier i spil, forklarer hun.

“I praksis efter endt uddannelse skaber det nogle akademikere, der kan tænke på tværs og se tingene fra nye



“Ingen af os sidder jo i et typisk job for vores respektive uddannelser”.

Ajaja Hyttel, projektleder for udvikling af it-systemer

vinkler, samtidig med at de har en faglig dybde at trække på”, siger Camilla Gregersen.

Hun påpeger, at der stadig er store udfordringer med at få forklaret især små og mellemstore virksomheder, at akademikere bidrager til vækst. Desuden er akademikere ikke altid selv klar over, at deres kompetencer relativt let kan bringes i spil, så de bidrager til vækst.

“Alle undersøgelser viser, at det øger værditilvæksten i virksomheder at ansætte akademikere, og arbejdsgiverne tilkendegiver selv, at akademikere evner at se på virksomhedens udfordringer og muligheder på en anderledes og værdiskabende måde”, siger Camilla Gregersen.

Stor specialviden

En anden virksomhed, der har medvirket i analysen, er den amerikanskejede virksomhed CP Kelco. Her producerer man ingredienser til forbedring af konsistens og stabilitet i fødeva-



“der er gode muligheder for at udvikle og definere sine egne arbejdsopgaver”.

Lone Brock, cand.mag. i æstetik og kunst

rer samt i farmaceutiske og industrielle produkter.

I den danske afdeling i Lille Skensved repræsenterer de omkring 360 ansatte et bredt uddannelsesmæssigt spektrum af laboranter, procesteknikere og højt specialiserede akademiske medarbejdere med naturvidenskabelig baggrund, primært inden for kemi.

“Akademikerne er gode formidlere, og det betyder meget her. De er med til at udvikle produkterne helt fra bunden, de bistår med teknisk kundeservice og er desuden en del af det direkte salg og hjælper med at vejlede kunderne om kemien bag produkterne og selve brugen af dem”, siger senior manager i CP Kelco Karin Meyer Hansen.

Hun forklarer, at virksomhedens højtuddannede har stor specialviden. De følger forretningsgangen helt fra den spæde start med at modificere produkterne på molekylniveau, til de ligger på hylderne til salg, og de er derfor afgørende for virksomhedens bundlinje.

“De højtuddannede har viden til at udvikle nye produkter, de kan formidle den viden til både kunder og til ledelsen i USA, og så bringer de også de forskellige dele af virksomhedens afdelinger sammen, fordi de har overblik og en forståelse for mere end den aktuelle opgave, de lige sidder med”, siger Karin Meyer Hansen.

Højt til loftet

I Arbejdernes Andels Boligforening fremhæver Lone Brock, at der er gode muligheder for at udvikle og definere sine egne arbejdsopgaver. Der er højt til loftet, og det betyder, at mange ansatte har arbejdet der i mange år.

“Når man selv får lov til at sidde med fingrene i bolledejen, så kan man også selv se manglerne og de muligheder, der er. Det kan tit være svært for andre at spotte det. Så det gælder om at have en sælger i maven, for du kan få lavet rigtig mange ting, hvis ideerne er der, og du kan sælge dem til ledelsen og bestyrelsen, som har det afgørende ord”, siger Lone Brock.

Hun er i gang med at lave en ny hjemmeside, der skal optimere selvbetjening og kunne involvere og tilbyde foreningens over 20.000 beboere mere end i dag. Og hun er kontinuerligt i gang med nye projekter, der skal videreudvikle beboerdemokratiet, skabe gode rammer og øge trykningen i boligområdet.

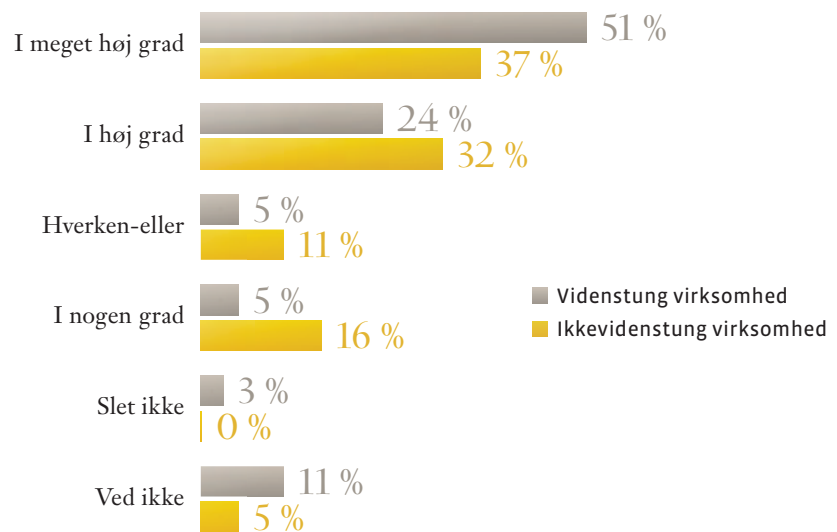
Akademikernes tilgang til arbejdet i Arbejdernes Andels Boligforening har ifølge kommunikationschefen været et omdrejningspunkt.

“De skaber viden i hele organisationen om, hvad alle laver, og det gør os mere effektive til fx at svare og hjælpe vores kunder hurtigt”, siger Betina Højmark.

De ansatte er på forkant med, hvordan vindene blæser blandt beboerne, så de kan yde god og effektiv service.

“Vi tænker på vores beboere som kunder. Og vi mangler ikke kunder i butikken, vi mangler varer. For vi har ikke boliger nok til alle dem, som gerne vil have”, siger Lone Brock. <<

Hvordan vil du vurdere akademikers betydning for din virksomheds bundlinje?



Kilde: Analysen “Magistre og akademikers værdiskabelse i virksomheder”, 2015 foretaget af DAMVAD Analytics for Dansk Magisterforening.

Analysen bygger på to spørgeskemaundersøgelser med 56 arbejdsgivere. Der skelnes i analysen mellem videnstunge og ikkevidenstunge virksomheder, men det er vanskeligt at konkludere, om forskellene er statistisk signifikante.

Projektleder i den gode sags tjeneste

Lene Mikkelsen fandt sit drømmejob allerede som 24-årig. Hun arbejder som projektleder i Ungdommens Røde Kors og er stolt af at gøre en forskel for udsatte børn og unge.

FAKTA OM UNGDOMMENS RØDE KORS

Ungdommens Røde Kors arbejder med aktiviteter for udsatte børn og unge i Danmark. Der er ca. 40 ansatte fordelt på hovedkontoret i København og to mindre kontorer i Aarhus og Odense. I fundraisingafdelingen er der en leder, en konsulent, en student og en praktikant. Derudover er der tre erhvervsfundraisere og et callcenter.



Lene Mikkelsen var helt grøn og anede intet om fundraising eller projektledelse, da hun startede i den praktik, der blev indgangen til drømmejobbet hos Ungdommens Røde kors.

Værsgo. Her er en plan. Målet er 800 nye medlemmer. Du har ansvar for at strukturere og lede kampagnen. Hvis der er noget, du bliver i tvivl om undervejs, så spørger du bare.

Nogenlunde sådan var ordlyden, da cand.mag. Lene Mikkelsen for fire år siden blev præsenteret for sit første job.

Inden da havde hun sagt farvel til studiekammeraterne fra Aalborg Universitet og var ankommet til København for at tilbringe fem måneder i praktik hos Ungdommens Røde Kors.

“Jeg var helt grøn og anede intet om fundraising eller projektledelse. Men jeg fik at vide, at der var et skelet til, hvordan de havde lavet kampagnen før, og så var det ellers bare at gå i gang”, fortæller Lene Mikkelsen.

At det skulle vise sig at blive indgangen til et drømmejob som fundraiser og projektleder i Ungdommens Røde Kors, havde den unge nordjyde ingen anelse om på det tidspunkt.

“Jeg har nok hele tiden vidst, at jeg har sans for projektledelse, men at det var projektledelse, jeg udøvede herinde, tænkte jeg ikke over de første par år. Jeg syntes bare, at det var sjovt, og kunne mærke, at jeg trivedes med at have overblik og mange bolde i luften”.

Struktureret ildsjæl

Arbejdet som kampagneleder indebar blandt andet, at hun skulle have overblik over medlemsregistreringen, tage sig af den interne og eksterne kommunikation og ringe rundt til virksomhe-

der for at skaffe præmier til medlemmerne.

“Jeg har altid været sygt struktureret, og det kom mig til gode. Jeg lærte, at jeg er god til milepæle og at følge op på dem. Og jeg lærte, at jeg kan bevare overblikket, i forhold til hvad der skal prioriteres, og hvordan man kommer fra punkt A til punkt B”, fortæller hun.

Mest af alt fandt Lene Mikkelsen dog ud af, at det gav stor mening for hende at arbejde med velgørenhed.

“Jeg følte en stor stolthed over at gøre en forskel for udsatte børn og unge, og jeg fandt ud af, hvor fedt det er, at alle ens kollegaer inklusive jeg selv brænder for den samme sag”.

Da Lene Mikkelsen var færdig med sin praktik, var hun derfor ikke i tvivl: Det her var drømmejobbet. Her ville hun blive.

“Jeg fik en studenterstilling hos Ungdommens Røde Kors efter min praktik, og jeg lagde rigtig mange timer. Jeg tænkte, at hvis det betød, at jeg kunne få et job, var det det hele værd, og hvis ikke jeg fik et job, havde jeg om ikke andet fået en hel masse erfaring, som jeg kunne søge videre på”, fortæller hun.

Learning by doing

Missionen lykkedes. Lene Mikkelsen er i dag fastansat som fundraisingkonsulent og bruger størstedelen af tiden som projektleder på forskellige medlemskampagner og indsamlinger.

“I princippet kunne jeg lige så godt sidde i en af de andre afdelinger i or-

ganisationen. For mig handler det ikke så meget om at rejse pengene. Det, der tænder mig, er, hvilken forskel penge kan gøre. På den anden side har jeg altid været et stort konkurrencemenneske og kan godt lide at nå et mål, så på den måde egner jeg mig godt til at sidde med fundraising”, siger Lene Mikkelsen.

Med sine 28 år hører hun til blandt de yngre ansatte i Ungdommens Røde Kors. Men i takt med at hun har fået ansvar for større og større projekter, har Lene Mikkelsen fået mere erfaring og har samtidig kunnet trække på den teoretiske viden, hun har fra sin uddannelse som cand.mag. i culture, communication and globalization.

“I starten var det meget learning by doing. Jeg syntes, det var svært at bruge mit projektledermandat over for nogen herinde, der var ti år ældre end mig”, siger Lene Mikkelsen og fortsætter:

“Så længe det bare var mig selv, der skulle løse opgaverne, var det nemt, men når jeg skulle kræve noget af andre, syntes jeg, det var grænseoverskridende. Men efterhånden får man nogle rutiner, samtidig med at man opbygger relationer. Og i takt med at projekterne er vokset, har jeg haft mere og mere gavn af den ledelsesmæssige og organisatoriske del af min uddannelse”.

Hjerteblod på spil

Det første, Lene Mikkelsen gør, når hun samler en projektgruppe, er at

>> sørge for at få defineret fælles mål, så alle i teamet føler ejerskab over projektet. Og når man som Lene Mikkelsen skal navigere rundt i en organisation fyldt med ildsjæle, kræver det både strategi og empati.

“Det særlige ved at arbejde som projektleder i Ungdommens Røde Kors er, at alle brænder for deres arbejde og er villige til at gøre en ekstra indsats. Det gør det nemt at få fælles fodslag. Men det betyder også, at der er meget hjerteblod på spil og mange interesser, man skal tage hensyn til”, fortæller Lene Mikkelsen.

Hun gør sig umage med at lytte til sine kollegaer og har måttet konstatere, at en stor del af det at være projektleder i en ngo-organisation handler om personlige og sociale kompetencer:

“Mine kollegaer roser mig for, at jeg er god til at sætte mig i deres sted. Jeg har nemt ved at forstå de problemstillinger, de sidder med i de forskellige funktioner og afdelinger i organisa-

tionen, og det gør, at jeg hurtigt kan finde på kompromiser og løsningsforslag”.

Lene Mikkelsen har holdt oplæg for DM's Joblab for dimittender, hvor nyuddannede får sparring med hensyn til jobsøgning. Hun opfordrer akademikere til at prøve kræfter med jobbet som projektler i en ngo, hvis de får chancen.

“I langt de fleste stillinger for akademikere indgår der projektledelse, så man behøver ikke at gå specifikt efter de job, hvor titlen er projektleder. Som akademiker har du masser af kvalifikationer, der gør dig egnet til at være projektleder. Men vær tålmodig, og lad være med at forvente, at du får de store projekter fra start. Det skal nok komme”, siger Lene Mikkelsen. <<

“Som akademiker har du masser af kvalifikationer, der gør dig egnet til at være projektleder”, forklarer mener Lene Mikkelsen.



SEMINAR FOR SELVSTÆNDIGE OG FREELANCERE

DM · Dansk Magisterforening



Vidensarbejdere i vekselvirkning

Selvstændige og freelancere i DM holder i år det traditionsrige efterårsseminar i november.

I år skal vi samarbejde om at skabe modeller og konkrete ad hoc fællesskaber såvel til nye produkter eller tjenester som tværgående arbejdsgange, fælles projekter, markedsføring og sparring. Der bliver også mulighed for at arbejde med landsklubbens kommende opgaver og sigtelinjer.

Formen bliver Open Space med inspirerende forstyrrelser og fokuserende præstationskrav fra KnowledgeWorker til at holde os vågne og på sporet.

Tid og sted: 19. november kl. 9-16 i Akademikerhuset på Frederiksberg.

Tilmeld dig på dm.dk/kalender



NYE BØGER

INSPIRATION TIL LEDELSE, PÆDAGOGISK PRAKSIS OG PERSONLIG UDVIKLING

LÆS
UDDRAG AF
BØGERNE PÅ
DPF.DK



329 kr.

Af Michelle McQuaid og Erin Lawn



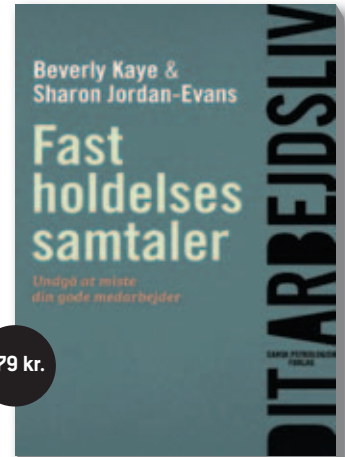
249 kr.

Af Hanne Fredslund og Claus Nygaard



279 kr.

Af Olivia Lønne Poulsen



179 kr.

Af Beverly Kaye og Sharon Jordan-Evans



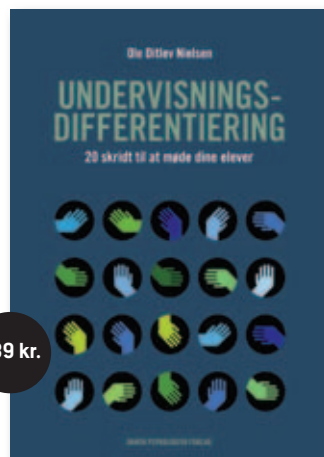
379 kr.

Af Mai-Britt Herløv Petersen og Susanne Ploug Sørensen



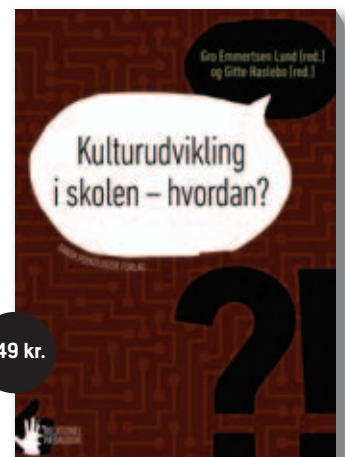
299 kr.

Af Nanna Paarup og Søs Rask Andresen



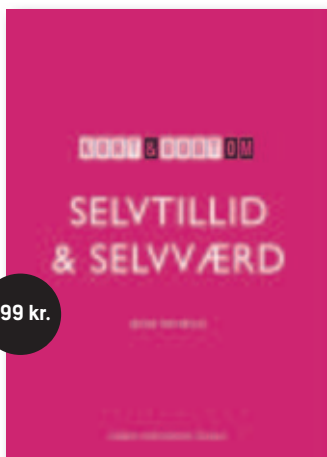
289 kr.

Af Ole Ditlev Nielsen



349 kr.

Gitte Haslebo og Gro Emmertsen Lund (red.)



199 kr.

Af Irene Oestrich



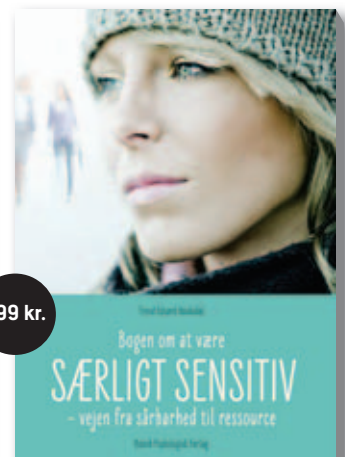
299 kr.

Af Monica Tafdrup Notkin, i samarbejde med Lone Spliid



369 kr.

Af Frode Nyeng



299 kr.

Af Trond Edvard Haukedal

Bomber vækker Istanbuls studerende

Indtil to bomber dræbte 100 fredsdemonstranter i Tyrkiet, var det mest en hårdfør kerne af intellektuelle, der åbent kritiserede magthaverne. Nu har studerende og undervisere deltaget i protester i Istanbuls gader trods risikoen for hævntogter fra styret.

21-årige Hazni Demir sad på sit værelse i Istanbul en lørdag formiddag og forberedte sig på mandagens forelæsning, da to bomber eksploderede i Ankara og dræbte op mod 100 mennesker, deriblandt flere af hans bekendte.

På grund af sine studier var den 21-årige sociologistuderende forhindret i selv at tage til den store freds- og demokratidemonstration arrangeret i en tilspidset valgkamp for at gøde jorden for et mere tillidsfuldt forhold mellem tyrkere og kurdere.

Nu sad han med livet i behold, men med en følelse af rædsel, der spredte sig i hele kroppen.

“Jeg er kurder og kommer fra Østtyrkiet, hvor dødelige sammenstød er hverdag. I Ankara var der både studerende, gamle og et femårigt

barn blandt de dræbte. For mange af mine medstuderende kom det for alvor tæt på. Det kunne lige så godt have været dem”, forklarer Hazni Demir.

Twitter og Facebook blev lukket ned, i samme øjeblik som de første forlydender om de blodige begivenheder i Ankara bredte sig.

“Myndighederne spærrer de sociale medier, så vi ikke kan organisere store sympatidemonstrationer. Men der opstod flere vrede protester spontant rundt om i Istanbul i løbet af weekenden. Og på mit universitet, Bilgi, besluttede vi dagen efter, at vi heller ikke kunne sidde med hænderne i skødet. Vi havde brug for at vise vores afsky”, forklarer Hazni Demir, der selv er politisk aktivist uden at være medlem af et parti.

To dage efter bomberne og endnu inden nogen havde

taget ansvaret, blev forelæsninger aflyst, og både studerende og undervisere gik i demonstration fra de tre campusser, som tilsammen udgør Bilgi, der regnes for at være et af Istanbuls bedste og mest moderne universiteter.

“Vi var op imod 1.000 deltagere fra min campus. Det er den største protest, jeg har set på universitetet. Det lyder måske ikke imponerende, men i en meget anspændt og angstfyldt atmosfære var det ret fint, at så mange turde stille op. Især mange, der ikke ellers er politisk aktive. Der var også flere professorer og lektorer med. Og det, selv om universitetet var blevet bedt om at aflevere en liste til myndighederne med navne på, hvem der aflyste deres undervisning”, forklarer Hazni Demir.

Ikke til at holde nede

Bilgi er et semiprivat universitet, der optager en overvægt af konservative middelklasseforældres



Twitter og Facebook blev øjeblikkeligt lukket ned efter bomberne mod en fredsdemonstration i Ankara. Men selvom folk ikke kunne organisere sig via de sociale medier, opstod der flere spontane protester i løbet af weekenden. Her i Istanbul.

“Angrebet i Ankara har for første gang fået helt almindelige unge studerende på gaden i sorg og frustration”.

Hazni Demir, studerende



“Der var også flere professorer og lektorer med til demonstrationerne. Og det, selv om universitetet var blevet bedt om at aflevere en liste til myndighederne med navne på, hvem der aflyste deres undervisning”, siger Hazni Demir, der er 21 år og sociologistuderende.

børn, flere end 20.000 og flest fra Istanbul-området. Bilgi University blev opfattet som progressivt venstreorienteret, da det etablerede sig med udenlandske penge i ryggen midt i 70'erne.

Flere af de ansatte røg ind og ud af de tyrkiske fængsler i de første to årtier, hvor det politiske klima var aller mest betændt.

I 2004 stod Bilgi bag en stærkt kontroversiel konference om det armenske folkedrab og fik en hård medfart af myndighederne.

Siden har universitetets ansatte faret med større lempe, vurderer tidligere dekan, nu professor Alan Duben fra afdelingen for antropologi. Duben er oprindeligt fra New York, men blev tyrkisk statsborger for otte år siden. Han har ad flere omgange boet i Anatolien og siden 1999 i Istanbul. Og han har iagttaget, hvordan presset på journalister og intellektuelle bare er vokset og vokset.

“Der går jo ikke en dag, uden at de smider kritikere i fængsel, brænder mediehuse

ned eller udsteder domme efter en paragraf, der forbyder alle fornærmelser mod præsidenten. Alligevel bliver kritikken mere og mere utvetydig og umulig at holde nede. Den fremtrædende journalist Ahmet Hakan blev overfaldet af fire regeringssympatisører for nylig. Han stillede sig bogstaveligt talt op med blåt øje og armen i gips på CNN Türk få dage efter og fortsatte ufortrødent med sine direkte og kritiske spørgsmål. Det kræver stort mod, og det sker

alene, fordi den intellektuelle sekulære elite er så desillusioneret over den politiske islamisme, der regerer i landet”, siger Alan Duben.

Ser sammenhængen nu

På Bilgis hippe campusområde mellem de ombyggede, rå fabriksbygninger hænger bøsser, kurdere og tyrkere ud sammen på de kaffebarer, som spiller høj musik non-stop. Unge kvinder med tørklæde spiser økologisk mad fra kantinen i selskab med piercede veninder med lilla



Sociologiprofessor ved Bilgi Universitet i Istanbul Alan Duben siger: "Når middelklassens unge i de store byer føler, at det gode trykke liv er i fare, så bliver det en anden sag."

» hår og korte kjoler. En ung mand går forbi med en nøgle til en Mercedes skødesløst dinglende fra bæltet.

Eneste spor efter demonstrationerne få dage tidligere er to forkølede bannere på universitetets mure. Alligevel er studerende Hazni Demir ikke i tvivl om, at Ankara-bomberne vil få hans medstuderende til for alvor at engagere sig i politik.

"Unge, der ikke ellers interesserer sig for Erdogan og EU og det kurdiske spørgsmål, er fuldstændigt i chok over at se bomber slå fredelige demonstranter ihjel i storbyen Ankara. Så længe terroren kun skete langt væk i Østtyrki, havde det ikke noget med os at gøre. Angrebet i Ankara har for første gang fået helt almindelige unge studerende på gaden i sorg og frustration", pointerer Hazni Demir.

Udflydende grænser

Efter attentatet mod fredsdemonstrationen var forfatter og nobelprismodtager Orhan Pamuk blandt de første til at advare om, at Tyrkiet er tættere på en borgerkrig end nogensinde før, fordi konflikterne fra de fjerne grænseregioner nu er nået til byen.

Også Alan Duben ser tegn på, at den politiske vækkelse blandt Tyrkiets unge universitetsstuderende vil leve videre – også efter det valg, som fandt sted den 1. november.

"Unge fra Istanbul og andre store byers middelklasser har jo, forståeligt nok, været mest optaget af deres egen tryghed og økonomiske fremgang. Men hvis de først føler, at det gode, trykke liv er i fare, bliver det en anden sag. Allerede ved det første valg til parlamentet i juli så vi tegn på, at grænserne mellem de unges religiøse og politiske ståsteder bliver mere og mere udflydende", forklarer Allan Duben.

"Faktisk havde Erdogan fat i en del kurdiske stemmer ved valget i juli, netop fordi de som andre er optaget af tryghed og økonomisk fremgang – glem ikke, at Istanbul er den by i verden, der har den største kurdiske befolkning – men samtidig mistede han mange af sine egne traditionelle støtter til blandt andet det kurdiske parti HDP. Blandt dem helt almindelige mennesker, som i stigende grad hælder til, at det kurdiske problem kun kan løses gennem fredelig dialog", uddyber professoren. <<

VIDENS FESTIVAL

DANMARKS VIDENSFESTIVAL 2016
LØRDAG 5. MARTS KL.10-22

FOR FEMTE GANG SAMLER RÆSON OG DM 20 AF DANMARKS BEDSTE FOREDRAGSHOLDERE PÅ SCENEN I DEN SORTE DIAMANT. OPLEV BL.A.:

- ▷ TOR NØRRETRANDERS / FORFATTER
- ▷ KATHERINE RICHARDSON / PROFESSOR
- ▷ LONE FRANK / JOURNALIST OG FORFATTER
- ▷ JESPER TYNELL / JOURNALIST (DR)
- ▷ KNUD ROMER / FORFATTER
- ▷ ELISA KRAGERUP / TEATERINSTRUKTØR
- ▷ UFFE ØSTERGAARD / PROFESSOR
- ▷ MARIE ØSTERBYE / MANUSKRIPTFORFATTER
- ▷ ANE CORTZEN / TV-VÆRT (DR)
- ▷ JAKOB SHEIKH / JOURNALIST (POLITIKEN)

PRIS FOR MEDLEMMER AF DM: 295 KR.
PRIS FOR DM STUD.: 150 KR. (NORMALPRIS: 495 KR.)



SOM MEDLEM
AF DM FÅR DU RÆSON
TIL RABATPRIS: 200 KR./ÅRET (NORMALPRIS: 250)

TILMELD DIG VIA: RAESON.DK/DM

JOB I GRØNLAND

JOBMESSE

I Grønland har vi en storslået natur, flotte isfjelde, nordlys, hvaler, sæler, hundeslæder og meget mere. Derudover har vi også en masse spændende arbejdspladser, som vi gerne vil fortælle mere om. Kunne vi friste med et job i Grønland?

Kom og få en snak med flere grønlandske virksomheder på den grønlandske jobmesse 2015!

Messen er åben for alle interesserede:

Aalborg 6. november – kl. 14.00 – 17.00

Aalborg Kongres og Kulturcenter, Europa Plads 4

Aarhus 7. november – kl. 15.00 – 18.00

Studenternes Hus, Fredrik Nielsens Vej 2

Odense 8. november – kl. 15.00 – 18.00

Det Nordatlantiske Hus, Promenade 1

København 9. november – kl. 14.00 – 17.00

Det Grønlandske Hus, Løvstræde 6

”Grønland – er det noget for mig?”

Kom til foredrag med Kim Falck-Petersen, Kursusleder Grønlands Repræsentationen.

Aalborg og København – kl. 14.15 - 15.15 | Aarhus og Odense – kl. kl. 15.15 - 16.15!

Deltagende virksomheder

- Air Greenland A/S
- Departementet for Erhverv, Arbejdsmarked og Handel
- Departementet for Familie, Ligestilling og Sociale anliggender
- Finansdepartementet
- Grønlands Erhverv
- Økonomi- og Personalestyrelsen
- Greenland Business og Greenland Venture
- Socialpædagogisk Seminarium
- SIK, Arbejdsgiverforening
- Handelsskolen, Nuuk
- Nuna Oil A/S
- Royal Arctic Line A/S
- Royal Greenland A/S
- Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse
- Nukissiorfiit
- Kommuneqarfik Sermersooq
- Center for Arbejdsskader/ Beskæftigelsesministeriet
- Departementet for Uddannelse, Kultur, Forskning og Kirke
- Tele Greenland A/S
- Formandens Departement
- Digitaliseringsstyrelsen
- Råstofstyrelsen
- KNI



Følg os på Facebook ”Den grønlandske jobmesse”

Arrangementet er gratis og alle er velkommen!

For yderligere information, skriv til: jobmesse@nanoq.gl

Studerende førte an i modstandskampen

Danske universitetsstuderende var en drivende kraft i modstandskampen mod den tyske besættelse under 2. verdenskrig. “De var en elite og havde høje mål”, siger historiker.

2015 er et af de store besættelsesjubilæumsår. For 75 år siden kom tyskerne og hapsede Danmark, og for 70 år siden røg de ud igen på røv og albuer.

Indimellem kom fem år, hvor danskerne ligesom skulle finde den rette grimasse – fra målløs apati i de første besættelsesdage til mere eller mindre modvillig samarbejdspolitik, til den folkelige opstand i 1943 og til krigens sidste dage, hvor alle fik travlt med at være på det rigtige hold.

Men hvem gik forrest i modstanden mod den tyske besættelse? Hvem var de første på barrikaderne? Ja, det var faktisk de universitetsstuderende.

“De første gadedemonstrationer under besættelsen er det studenterne, der står bag”, fortæller Therkel Stræde, lektor i historie ved SDU.

Fik tæsk af politiet

I 1941 var protester og modstand mod den tyske værnemagt højst umoderne.

Man elskede ikke tyskerne, men man gjorde, som kongen og statsministeren sagde, og opførte sig pænt og ordentligt.

Men da udenrigsminister Scavenius i Berlin underskrev den såkaldte anti-kominternpakt om fælles front med Tyskland mod kommunismen, blev det for meget for en gruppe medlemmer af Konservative Studerende, der boede på kollegiet Regensen. De arrangerede et protestoptog fra Frue Plads til Amali-



*Boriorpos qui aut am fugia ilique verio
eos nobissit dolume sus magnihic torum
utatem et qui debis aut quatur? Quis eati*

enborg som kritik af, at Danmark stillede sig side om side med Tyskland i kampen mod kommunismen – altså en slags allierede.

“Det er jo paradoksalt, at det er Konservative Studerende, der går ud og protesterer mod antikominternpagten. Men for dem handler det om sagen”, siger Therkel Stræde.

Den kendte modstandsmand Jørgen Kieler har siden fortalt, hvordan demonstrationen helt konkret var det, der satte ham i gang med modstandsarbejdet. Han var dengang lægestuderende.

“Der gik et protesttog gennem Strøget, og det kunne vi ikke undgå at komme til at deltage i, for vi boede på hjørnet af Nytorv og Strøget, og vi kendte jo oven i købet nogle af dem. Så det deltog vi i, og så fik vi de tæv, vi skulle have, af politiet, for de gik jo løs på os med knipler”, fortalte Jørgen Kieler i en dokumentarudsendelse, der for nylig blev sendt på DR.

Rektor skældte ud over modstand

Men det var ikke kun ordensmagten, der syntes, at det var lovlig frækt at vise sin utilfredshed med samarbejdspolitikken. Også den daværende rektor for Københavns Universitet skældte ud over ballademagerne og truede dem med relegering – altså udsmidning fra universitetet. Og justitsministeren, der hed Thune Jacobsen, tog ud og holdt foredrag på Regensen og kollegiet Studiegaarden, hvor han irettesatte de studerende om, at de ikke skulle begynde at føre udenrigspolitik.

Demonstrationen blev alligevel startskuddet for modstandsarbejde i flere forskellige grupper af studenter. Jørgen Kieler samlede en gruppe omkring sig og sine søskende, som han delte lejlighed med. En anden student, Arne Sejr, var en af ophavsmændene til antikominternprotesten, og han oprettede gruppen Studenternes Efterretningstjeneste.

“Modstandsbevægelsen opstår på de politiske fløje – i den konservative ungdomsbevægelse og blandt kommunisterne. I 30’ernes og 40’ernes studentermiljø var der ret bred opbakning til

den socialistiske studenterbevægelse. De engagerede sig allerede i 30’erne i hjælpearbejdet for de flygtninge, der kom fra Tyskland. Og så var det logiske næste skridt at gå ind i modstandsbevægelsen”, fortæller Therkel Stræde.

Det var blandt andet i foreningen Studentersamfundet, at man fandt de venstreorienterede studerende.

Studentersamarbejde over midten

Langt de fleste universitetsstuderende – og dem var der generelt ikke så mange af – kom fra pæne, borgerlige hjem og hørte naturligt til i de konservative studenterforeninger, som med deres stærke nationale orientering også følte behov for at reagere mod besættelsesmagten.

I det hele taget var det i forhold til i dag langt mere almindeligt blandt studerende dengang at være organiseret politisk.

“Det hele var politisk meget gennemorganiseret, og det gik hånd i hånd med et stort samfundsengagement blandt de studerende. Når studenterforeningen holdt møder, så kom det i medierne, og der kom mange hundrede mennesker”, siger Therkel Stræde.

Efter antikominternprotesten skete der imidlertid det usædvanlige, at de politiske studenterorganisationer – til højre og til venstre – begyndte at samarbejde. De dannede organisationen De Danske Studenter (DDS), der også fik kontakter til studerende på Aarhus Universitet. DDS begyndte at trykke og uddele illegale tryksager, og fra

“Så fik vi de tæv, vi skulle have, af politiet, for de gik jo løs på os med knipler”.

Jørgen Kieler, lægestuderende og modstandsmand



Stud.mag. Arne Sejr oprettede Studenternes Efterretningstjeneste, der kom til at drive en fast, illegal sejlroute til Sverige.



Jørgen Kieler studerede til læge, men blev en central person i den danske modstandskamp og blandt andet medlem af Holger Danske-gruppen.

april 1942 trykte og uddelte man bladet “Frit Danmark”, som skulle blive det mest udbredte af besættelsens mange illegale blade.

“Organisationen omkring “Frit Danmark” var den største og mest effektive inden for den fri presse. Den har et omfang til sidst, så selv folk, der internationalt forsker i modstandshistorien, tager hatten af”, siger Therkel Stræde.

Reddede hundredvis af jøder

I sine erindringer fortæller Jørgen Kieler, hvordan han blev rekrutteret til arbejdet med “Frit Danmark”.

“Jeg fik chancen, da en medicinstuderende henvendte sig til mig med bemærkningen: “Vi har hørt, at du godt kunne tænke dig at være med i noget”. Det var hverken en Tarzan eller en spion med blå briller, men en lille, rund



Amatørfoto under en jødetransport til Sverige i 1943. Mange studerende var involveret i redningen af de danske jøder. Jørgen Kieler anslog, at hans gruppe alene stod for transport af mellem 500 og 1.000 jøder.

» og nærsynet student, der så meget lidt krigerisk ud”.

I 1943 begyndte sabotageaktionerne at tage til, og studentergrupperne deltog også i beskedent omfang. Anderledes blev det dog i efteråret 1943, hvor rygtet om jødedeportationerne begyndte at sprede sig i København. Det satte for alvor gang i studenterne. Jørgen Kielers gruppe gik straks i gang med at skaffe penge og kontakter til fiskere, der kunne sejle jødiske flygtninge til Sverige.

Den største udfordring var ifølge Kieler selv at finde jøder, man kunne redde.

“Vi kendte ingen jøder. Men mine søstre gennemtrawlede alle baggårde i Adelgade- og Borgergade-kvarteret, hvor de fattige østjøder boede”, fortæller han.

Kieler anslår selv i sine erindringer, at de med deres rute sejlede mellem 500 og 1.000 jøder over Øresund.

Fra studerende til fuldtidssabotører

En anden tilsvarende rute blev organiseret af Studenternes Efterretningstjeneste (SE).

“SE samarbejder i starten med danske kuttere under redningen af jøderne. Det bliver starten på en fast rute over Øresund, som kommer til at hedde SE-ruten. Senere køber SE selv skibe i Sverige til at besejle ruten”, fortæller Peter Birkelund, der

er arkivar ved Rigsarkivet og har forsket i modstandsgrupper under besættelsen.

Han beskriver redningen af jøderne som en slags folkeligt gennembrud for modstandsarbejdet – ja, nærmest som en græsrodsbevægelse.

“Jødeaktionen er atypisk. Det er ikke en samlet modstandsgruppe. Det er alle mulige, der griber ind. Alle er harme over det, der sker. Jøderne blev opfattet som landsmænd, og derfor hjalp alle”, siger Birkelund.

1943 er et vendepunkt i besættelsen. Da samarbejdsregeringen går af i august, bliver modstandskampen og sabotageerne kraftigt optrappet. Og

“Dengang var studerende en elite, og til at være en elite hører, at man tænker på højere mål, end bare hvordan man kommer til at tjene penge, som det jo i dag handler om for mange”.

Therkel Stræde, lektor

mange af de studenter, der blev aktive efter antikominternprotesten, fortsætter ind i den virkelig seriøse og farlige modstandskamp.

“I gruppen Holger Danske II er halvdelen studerende. De fungerer på lige fod med andre og deltager også i likvideringer. Og når de bliver eftersøgt, går de under jorden og lever som fuldtidssabotører”, fortæller Birkelund.

Han anslår, at der ud af de omkring 500 aktive, der har været i Holger Danske-gruppen, var 100 studerende.

Høje idealer

Et spørgsmål er, hvorfor de studerende kom til at spille en så fremtrædende rolle i modstandsarbejdet.

Therkel Stræde mener, at det var en kombination af et generelt politisk stærkt engagement i tiden og så det, at studenterne var en elite med høje idealer og ansvarsbevidsthed.

“Der har været en følelse af “urgency” – der er noget, der skal gøres, en forpligtelse. Dengang var studerende en elite, og til at være en elite hører, at man tænker på højere mål, end bare hvordan man kommer til at tjene penge, som det jo i dag handler om for mange”, siger Therkel Stræde. <

Modstandsarbejdet blandt studerende er blandt andet grundigt beskrevet i Jørgen Kielers erindringer, “Hvorfor gjorde I det?”, Gyldendal 2001.



Vi designer livet



Kender du Kolding?
Scan koden og se vores
præsentationsfilm.

Skal du flytte?

+500.000 job inden for 1 time / **1.000** nye boliger på vej i midtbyen / **34.000** m² nyt supersygehus / **882** butikker / **187** daglige togafgange / **745** års kulturhistorie / **55,27** km kystlinje / **13.600** m² nyopført universitet /

Et godt udgangspunkt for karrieren

Med sin placering midt i Trekantområdet ligger Kolding Kommune optimalt. Herfra kan du let pendle til en lang række provinsbyer, og med +500.000 job inden for 1 time er der gode muligheder for en medflyttende partner.

... og en base for resten af livet

Vi er også stærke på kultur, natur og servicetilbud. Vores skoler ligger i toppen. Vi har gode pasningsmuligheder og institutioner med aftenåbent. Og som Danmarks nye store studieby er Kolding i rivende udvikling.

Ikke så langt væk, som du tror

Fra Kolding er der kun et par timer til netværket i København – og så koster 160 m² nybygget villa det samme som 70 m² på Østerbro.

kolding.dk/velkommen



**Kolding
Kommune**

– en del af Trekantområdet



Tillidsmand Bertram Hacke er tilfreds med de første to år på posten som tillidsmand: "Vi er jo et ret bredt hus rent fagligt med blandt andre ingeniører, djøf'ere og magistre. Vi har i højere grad fået etableret en fælles platform, og det er jeg stolt af".

DM'S TILLIDSPRIS

Prisen går til et tillidsvalgt DM-medlem, der har gjort en særlig indsats for den faglige aktivitet og har været en god talsmand for kollegerne.

Alle medlemmer på en privat eller offentlig arbejdsplads har mulighed for at indstille et tillidsvalgt DM-medlem på deres arbejdsplads.

Tillidsprisen er blevet til på initiativ af DM's TR-netværk. Prisen bliver uddelt på den årlige TR-dag den 24. november. Med prisen følger 25.000 kr.

28-årig er årets tillidsrepræsentant

For to år siden blev Bertram Hacke tillidsrepræsentant uden forudgående erfaring. I år modtager han DM's tillidspris.

“Det er jo fantastisk”.

Bertram Hacke, 28 år, tillidsrepræsentant i Kystdirektoratet og modtager af årets tillidspris, er fornøjet og rent ud sagt forbløffet. Glad over prisen og de ledsagende 25.000 kr., men også overrumplet over, at kollegerne i det hele taget har indstillet ham.

“Det er virkelig et fedt skulderklap. At de har haft overskud til det, ja, at de

overhovedet har tænkt på det, er virkelig fedt. For jeg ser jo bare på det som et almindeligt arbejde, hvor jeg har ansvaret for at levere”, siger Bertram Hacke.

Det er blot tre år siden, at Bertram Hacke som færdiguddannet geograf tog turen fra København til Lemvig for at tiltræde en stilling som fuldmægtig ved Kystdirektoratet, der fra

en bakke ved Limfjordens kant er myndighed for Danmarks 7.314 kilometer kyststrækning. Tillidsrepræsentant blev han et år senere og uden forudgående oplæring, da den gamle tillidsrepræsentant ønskede at overdrage opgaven til nye kræfter.

“Jeg havde egentlig ikke været involveret i arbejdet før. Men det lød spændende og anderledes, i forhold til de



Tillidsrepræsentant Bertram Hacke holder ofte "kaffemøder" med direktør Merete Løvschall og HR-chef Thomas Qvist Møller. "Det lyder som en floskel, men det fungerer", siger Bertram Hacke.

» opgaver jeg sad med. Det handler jo meget om organisationsarbejdet", siger han.

Efter blot et halvt år på posten stod Bertram Hacke med en kæmpe udfordring, da Kystdirektoratet blev flyttet fra Transportministeriet til Miljøministeriet. Kollegerne var urolige og utrygge, men han havde strategien klar.

"Bertram gjorde ledelsen opmærksom på, hvor vigtigt det er med en åben og ærlig kommunikation og at få skabt et rum, hvor medarbejderne kunne udtrykke deres bekymringer og frustrationer", hedder det i indstillingen fra kollegerne.

For Bertram Hacke er et højt informationsniveau da også en afgørende brik i hans arbejde.

"Jeg fandt hurtigt ud af, at jeg kun kan være en god tillidsrepræsentant, hvis jeg sørger for at sparre med mine kolleger. Fx indkalder jeg til fyraftensmøder mindst en gang i kvartalet. Møderne er med til at etablere et fællesskab, men de er også en anledning for mig til at få adgang til forskellige synspunkter og holdninger i organisationen. Så jeg prøver at fortælle, at fyraftensmøderne ikke kun er for de-

res skyld, men mindst lige så meget for min egen skyld".

Kaffemøder er ikke en floskel

En tillidsrepræsentant skal ifølge Bertram Hacke være drevet af retfærdighedssans og pondus, når det gælder forhandlinger. Men det er mest i forarbejdet før en forhandling, at de gode

resultater muligvis opnås, mener han.

"Ofte, fx i forbindelse med en omstrukturering, skal man huske på, at ledere og medarbejdere har identiske interesser. Det skal forstås sådan, at trivsel, tillid og et godt arbejdsmiljø

er det, begge parter tilstræber, for har man det, har man også en god organisation, og så får man også resultater. I en travl hverdag er det netop de ting, HR og tillidsrepræsentanten skal fokusere på. Fælles forståelse skaber også et bedre samarbejde".

Konkret foregår det blandt andet ved, at Bertram Hacke holder "kaffemøder" med ledelsen.

"Det lyder som en floskel, men det fungerer. Vi har ikke haft lange og benhårde forhandlinger, i hvert fald ikke i min tid. Det har mere været længere processer, hvor vi har talt os til rette".

Og dog skal man ikke tro, at det bare er ren hygge. Tillidsrepræsentanten skal være klar i spytet og tydelig i sit budskab, mener Bertram Hacke. Ledelsen skal forstå tillidsrepræsentantens position – og omvendt.

"Det gælder om at have overblikket. Hvorfor vil de fx have de her forandringer i organisationen? Når

man ved det, så kan man prøve at vende det til en fordel. Og hvis ikke man kan det, må man forklare ret tydeligt, hvorfor det er en ulempe".

Hvilket kræver organisatorisk overblik og forståelse. Og derfor masser af sparring med kollegerne. Indtil videre har Bertram Hacke løst opgaven til topkarakterer. I hvert fald ifølge kollegerne:

"Han har leveret en ekstraordinær indsats i en meget turbulent tid med mange forandringer og udfordringer".

Selv er Bertram Hacke også tilfreds med de første to år på posten.

"Jeg er glad for, at mange bakker op om TR-rolle, og at den i arbejdet med organisationsudviklingen har fået en indflydelse. Vi er jo et ret bredt hus rent fagligt med blandt andre ingeniører, djøf'ere og magistre, som ikke hver dag snakker sammen eller har noget tilfælles. Men vi har i højere grad fået etableret en fælles platform, og det er jeg stolt af". <<

FRA INDSTILLINGEN:

"Vi har i Bertram en tillidsrepræsentant, der brænder for at gøre en forskel for den enkelte medarbejder, men også for arbejdspladsen som helhed, og som er i stand til at indgå i en dialog på alle niveauer i organisationen. Bertram har et stort potentiale, og vi ser tillidsprisen som et anerkendende skulderklap, der vil styrke og fastholde hans interesse og naturlige flair inden for feltet til gavn for os alle".



LYDER DET FOR GODT TIL AT VÆRE SANDT?

Hellere forebygge end udbedre. Så for at komme skaderne i forkøbet, kan du altid ringe på vores hotline døgnet rundt på 46 97 50 31 og få gode råd. Det er en del af den Bolighjælp, vi tilbyder alle, der har en husforsikring hos os, og som vi er ene om. Hvis der for eksempel varsles storm, kan vi også hjælpe med at fælde træer, der er ved at vælte ind over huset eller fjerne løse tagsten. Det gør ikke din forsikring dyrere.

Se hvad Danmarks 5. største forsikringselskab kan gøre for dig på lb.dk/sandt eller ring 33 95 76 80.*

“I løbet af 1800-tallet ophørte hoffet med at være den væsentligste omsætningsplads for politisk, social og kulturel kapital”.



HISTORIE

Adel – Den danske adel siden 1849

Lars Bisgaard og Mogens Kragsig Jensen (red.)
Gads Forlag, 2015, 592 sider, 399,95 kr.

Denne pragtudgivelse fortæller historien om den danske adel siden 1849, hvilken rolle denne førhen helt centrale samfundsgruppe har spillet, efter at privilegierne forsvandt – politisk, kulturelt, økonomisk. Bogen er samtidig et portræt af en samfundsgruppe, som de fleste forbinder med herregårde, lange slægtsnavne og BILLED-BLADETS royale reportager, men som for langt de flestes vedkommende lever helt almindelige, gennemsnitsdanske hverdagsliv.

KULTURHISTORIE

Tradition – Transmission of Culture in the Ancient World

Jane Fejfer, Mette Moltesen og Annette Rathje (red.)

Museum Tusulanums Forlag, 2015, 480 sider, 398 kr.

Ordet tradition kan tillægges mange betydninger, og som begreb har det en lang historie bag sig i den vestlige kultur. Dette rigt illustrerede værk fører læseren fra det forhistoriske Santorini til senantikkenes Rom, fra detaljerede tekstilbeskrivelser til prædikantlister hugget i sten, for at undersøge, hvordan tradition har spillet en rolle i overleveringen af kultur. Hver af bogens bidragydere undersøger et specifikt aspekt af traditionens afgørende rolle i forståelsen af, hvordan identitet skabes og bevares i antikkenes verden.

LITTERATUR

Himlen og Helvede – samt 31 andre korte noveller om danskere

Ole Mortensøn
Egolibris, 2015, 140 sider, 99,95 kr.

Denne samling af kortnoveller handler om mennesker i by og på land, og de handler om danskere. Mød

fortidens krigshelte og nutidens hverdagshelte, mød kvinder og mænd, der søger hævn, og mænd og kvinder, der søger kærlighed, mød eventyreren, kommunalarbejderen, udbryderkongen, syersken, den gode degn, lægesekretæren, sømanden, falckredderen og mange flere. Mød også det mystiske, skæbnen, det uforklarlige, som skjuler sig lige bag ved virkeligheden.

PÆDAGOGIK



Dansk

Thomas Illum Hansen
Klim, 2015, 204 sider, 299,95 kr.

“Dansk” i serien “Mål og Midler” giver et samlende bud på et opdateret og helhedsorienteret danskfag i en tid, der er præget af digitalisering, kompetenceorientering og fagpolitiske værdikampe. Bogen giver konkrete fagdidaktiske svar på en række af de udfordringer, vi står over for: Hvad

betyder it og digitale læremidler for en nytænkning af danskfaget? Kan “Forenklede Fælles Mål” bidrage til en nytænkning af faget? Hvordan skaber vi sammenhæng i et fag, der skal rumme mange forskellige typer af tekster, aktiviteter og kompetencer?

ARKÆOLOGI

En meget mærkelig mand – Jernforskeren Robert Thomsen

Henriette Lyngstrøm
Jysk Arkæologisk Selskab i samarbejde med Museet for Varde By og Omegn, 2015, 120 sider, 190 kr.

Robert Thomsen (1928-1995) boede det meste af sit liv i Varde, hvor han som civilingeniør var produktionschef på A/S Varde Staalværk frem til dets lukning i 1984. I begyndelsen af 1960'erne kom Thomsen ved et tilfælde i kontakt med arkæologen Olfert Voss og indledte epokegørende forsøg med jernudvinding og smedning af myremalmsjern. Sideløbende udførte han metallurgiske analyser af danske jerngenstande fra jernalder og vikingetid. Thomsen var en dedikeret og passioneret forsker, som også havde mange kontakter i det europæiske jernforskningsmiljø,

og hans arbejde nød stor international anerkendelse.

FILOSOFI



Anledninger til æstetik – Kunst, intellekt og subjektivitet i Paul Valéry's lejlighedsværk

Anne Elisabeth Sejten
Museum Tusulanums Forlag, 2015, 832 sider, 498 kr.

Paul Valéry (1871-1945) har sin glanstid som digter i mellemkrigstidens Frankrig. Han er også en prominent intellektuel, der aldrig forsømmer en lejlighed til at overveje kunstens betydning. Utallige essays, forord, foredrag, taler og artikler bliver det til: lejlighedstekster om litteratur, arkitektur, malerkunst, dans og kunsthåndværk samt om kunstnere som Leonardo da Vinci og Edgar Degas. Alle disse tekster skærper Valéry's særlige blik for den kunstneriske arbejdsproces, der hermed sættes på æstetikens dagsorden.



Fri Information



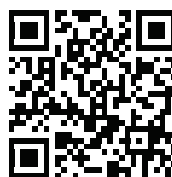
Prøv Information gratis i en måned

Den næste måned kan du få adgang til hele avisen digitalt hver dag og den trykte avis leveret fredag og lørdag. Det er gratis, du binder dig ikke til noget, og abonnementet stopper automatisk, når måneden er omme.

Kast dig ud i det her:

Besøg information.dk/kombi

SMS "prøv" til 1241, ring 70 10 18 19 eller scan QR-koden.



Tilbuddet gælder kun husstande i Danmark, der ikke har abonneret de seneste 12 måneder. Prøvetilbuddet er gratis og uforpligtende. Avisen stopper automatisk efter en måned. SMS koster 0 kr. + alm. SMS-takst, betaling via mobilregning. Udbydes af Information, Store Kongensgade 40C, 1264 København K. Tilbuddet udløber d. 31.dec 2015

Information



SÅDAN LYKKES DU I DIT FØRSTE JOB

Overgangen fra at være studerende til at være færdiguddannet og i arbejde kan være svær. Vi guider dig igennem den første tid på din første arbejdsplads.



1

TAL MED DIN CHEF

Når du begynder i dit første job, er det vigtigt, at du får etableret en god kontakt til din chef. I den ideelle verden er det din leder, som tager initiativ til, at I med jævne mellemrum sætter jer ned og taler om, hvordan dit arbejde går. Men i den virkelige verden kan chefer godt glemme, at nyuddannede ansatte har særligt brug for at forventningsafstemme, sparre og få feedback. Derfor skal du turde tage initiativ til, at du og din chef får aftalt, hvor ofte I skal tale sammen. Prioriteringen af opgaver kan have ændret sig, siden du blev ansat, og derfor er det en god idé at spørge, hvilke opgaver du skal løse først. Din chef er ikke tankelæser, men ved at I jævnligt taler sammen på tomandshånd, har du mulighed for at fortælle, hvad der motiverer dig. Du har mulighed for at sige, hvis du har for mange opgaver, hvis du har for få, eller hvis du gerne vil prøve at give dig i kast med en lidt anden type opgaver.

Kilde: Cecilie Burkal Cohrt og Karsten Lodahl Madsen, karriererådgivere i Dansk Magisterforening

2

DU ER DYGTIG NOK

Der er et ordsprog, som siger, at man bliver hyret på faglighed og fyret på personlighed. Med det menes der, at faglighed kun rækker et vist stykke. Mange nyuddannede kan have tendens til at tro, at de skal være fagligt dygtige for at opnå succes på arbejdspladsen. Det skal de bestemt også, men det er lige så vigtigt, at du er en god kollega, at du er en, man kan regne med, og at du deltager i arbejdspladsens sociale liv. Flere undersøgelser viser, at de medarbejdere, der trives bedst og bliver tilbudt faste stillinger, er dem, der hurtigt falder ind i arbejdspladsens kultur fagligt og socialt. Som nyuddannet er din boglige viden langt mere op to date end dine kollegaers. Det er garanteret længe siden, de har åbnet en lærebog, så lad være med at spilde energi på at tænke, at du ikke er kompetent nok. Det er du, og det viste du allerede ved ansættelsessamtalen. Fokuser i stedet på at bruge dit første job til at tilegne dig så meget praktisk erfaring som muligt.

Kilde: Pernille Hjortkjær, worklifecoach

>>

biam

3

FÅ EN MENTOR

Nogle arbejdspladser har mentorordninger. Har din ikke det, er det stadig en god idé at finde en mentor eller blot en erfaren kollega, du har tillid til, og som kan sætte dig ind i kulturen på arbejdspladsen og den historiefortælling, der ligger bag. En, der kan fortælle, hvorfor tingene foregår, som de gør. Det er svært at blive en succesfuld medarbejder, hvis ikke man fanger den usagte arbejdskultur eller formår at rumme de paradokser, der med tiden bliver synlige på alle arbejdspladser. Hvis du har let ved at opsnappe arbejdskulturen og hellere vil have hjælp til, hvordan du opnår dine personlige karrieremål, kan det være en god idé at få en mentor, som ikke er ansat samme sted som dig, og som du ikke til daglig skal performe over for. Du kan også gå til DM, som har en mentorordning. Det kan også være en god idé at blive en del af et netværk for unge akademikere.

Kilde: Cecilie Burkal Cohrt og Karsten Lodahl Madsen, karriererådgivere i Dansk Magisterforening

4

LUR TRICKS AF

Vil du gerne have succes i dit arbejde, er det en god idé at lure lidt på, hvad det er, der gør, at de af dine kollegaer, som klarer sig godt, har opnået succes. Skyldes det faglighed? Robusthed? At vedkommende er selvkørende eller står stærkt socialt? Læg mærke til, hvilke egenskaber der belønnes på din arbejdsplads – ikke så du kan kopiere dine kollegaers adfærd, men så du får nogle indikationer på, hvad der tæller på arbejdspladsen. Både hos chefen og hos dine kollegaer.

Kilde: Karsten Lodahl Madsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

5

KOM MED POSITIV ENERGI

Det siger næsten sig selv, at man skal bidrage med nysgerrighed og positivitet, når man starter i et nyt job. Men det er ikke en selvfølge, når man kommer direkte fra et universitetsmiljø, hvor man er vant til at skulle være kritisk, problematiserende og stille spørgsmål til det, der bliver sagt og gjort. Du skal naturligvis bevare din kritiske sans – de fleste arbejdspladser synes også, det er interessant at høre en nyansat fortælle, hvad vedkommende tænker om arbejdspladsen – men tænk over, hvordan tingene kommer ud af din mund. Dine meninger skal helst opfattes som positiv undren. Du kan komme uheldigt fra start, hvis du fremstår konfliktoptrappende i stedet for løsningsorienteret. Sæt dig godt ind i arbejdskulturen, og bidrag så positivt til, hvordan opgaver kan løses på en smartere måde.

Kilde: Cecilie Burkal Cohrt, karriererådgiver i Dansk Magisterforening, og Pernille Hjortkjær, worklifecoach

6

HAV ET LIV VED SIDEN AF

Som nyuddannet er det meget naturligt, at du gerne vil give den en skalle og vise, at det var den helt rigtige beslutning at ansætte dig. Men det er samtidig vigtigt, at du holder fast i, at du også har et liv uden for arbejdspladsen. Mange nyuddannede er i risiko for, at de kommer til at lade arbejdet fylde for meget, fordi det ofte er vores arbejde, vi identificerer os igennem. Skiftet fra at være studerende til at være fuldtidsansat færdiguddannet er krævende. Du vil formentlig opleve, at du bliver meget træt – særligt i den første periode – både helt fysisk og særligt også psykisk. Det er derfor vigtigt, at du holder fast i nogle af de ting, der giver dig glæde og tryghed, som fx at du ses med din familie og venner og fortsat dyrker de interesser, du havde, før du begyndte at arbejde. Måske kan du ligefrem hente noget energi herfra.

Kilde: Pernille Hjortkjær, worklifecoach

DM · Dansk Magisterforening



Skal du og dine kolleger på kursus i efteråret?

I DM Efteruddannelse skræddersyr vi interne kurser efter jeres behov. Fordelene ved interne kurser er blandt andre, at de:

- igangsætter og understøtter en udviklingsproces
- målrettes medarbejdernes og virksomhedens behov
- skaber fælles sprog, forståelse og værdier
- anvender cases og eksempler, som alle kender til
- giver fleksibilitet i forhold til tid og sted.

Se alle kurser på dm.dk/kurser eller ring på telefon 38 15 66 68

dm.dk/kurser



ER SKOLEREFORMEN TOTALITÆR?

Videnskab er, fortæller en af mine ordbøger, forskning, der går metodisk og kritisk til værks.

Har den uddannelsesforskning, som har erstattet eller vil erstatte underviseres og skolelederes aktuelle og akkumulerede erfaringer og sammenfattende fornuft, så nogen forbindelse med videnskab?

De forskere, der har været med til at forsyne folketingsflertallet med ideer og ideologier, trækker alle metodisk i samme retning – men ukritisk. Det samme gør de forskere, der har stillet sig til rådighed ved implementeringen af det, de selv har været med til at foreslå.

Hvad er denne forskning da for en slags forskning? Traditionelt hedder det om humanistisk forskning, at dens genstandsområde består af personer og dermed er kendetegnet ved intentionalitet og ved, at aktørerne handler mere eller mindre frit. Børn er også personer, men vurderet ud fra det, Rasmussen og Qvortrup har skrevet, synes denne forestilling udelukket på forhånd. Professorernes tænkning minder mest af alt om Skinner, behaviorismen og menneske- og samfundssynet i bogen "Har vi råd til frihed?" fra 1972. Skinners eget svar var, at det har vi ikke.

Samme menneskesyn finder vi i de skolereformer, som blev påbegyndt ved Fogh Rasmussens angreb på samtalepædagogikken i 2002 og videreført i 2006, hvor folkeskolens opgave blev fastlagt som det "at give eleverne kundskaber og færdigheder", mens eleverne samtidig blev frataget deres ret til selv at indstille sig til de afsluttende prøver.

"Folkeskolen skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan". Det står ikke i loven, men i forligskredsens forligspapir, så professorerne havde masser af frihed til at kritisere menneskesynet bag. Mangler der ikke noget i den sætning? Er den ikke lidt for tydeligt i Skinners ånd? Eller i Luthers? Er den ikke autoritært tænkt? Ja, totalitært? Jo, der mangler udtrykt respekt for den enkelte elev som person med egen vilje, egen fornuft og ret til selv at komme til udtryk inden for skolens kommunikationsrammer.

Den norske filosof Jon Helleenes skelner mellem to former for socialisering, to måder at blive samfundsvæsen på, nemlig tilpasning og dannelse, og skriver "et tilpasset menneske er mere genstand for styring og kontrol end et tænkende og handlende menneske".

Anvender vi Jürgen Habermas' begrebspar livsverden og system, er det tydeligt, at skolens mulighed for at skabe plads til en udvidelse af børnenes livsverden blokeres af skolens forvandling til et system, som børnene tvinges ind i. Når det sker, eksisterer eleverne ikke mere som levende, tænkende og handlende mennesker, men væsner, som skal aktiveres til at gøre det, læreren vil have, fordi det står i målet eller i de manualer, der beskriver, hvordan målet skal realiseres.

Er folkeskolereformen totalitær? Den tyske sociolog Hartmut Rosa skriver: Man kan kalde en magt totalitær, når den udøver et pres på subjekters viljer og handlinger, når den er uundgåelig, og når den er nærmest umulig at bekæmpe eller kritisere.

Finn Held

VORES PENSIONSFORMUER SKAL SIKRE SAMFUND OG TRYGHED I ALDERDOMMEN

Valget til MP Pension skydes i gang 19. november 2015.

Det handler om, hvordan vores pensionsformuer kan sikre hver af os i alderdommen, samtidig med at de bidrager til at skabe et sundt og bæredygtigt samfund. De to ting kan og bør forenes. Det er vores budskab. Og det vil vi arbejde for.

Hvordan sikrer jeg mig økonomisk i min alderdom? Det spørgsmål stiller mange danskere sig selv. Blandt danskerne er hver tredje bekymret for, om de vil kunne klare sig økonomisk, når de går på pension, og halvdelen af os frygter for den pleje, vi vil få som ældre. Det viser blandt andet de nyeste målinger fra TrygFonden. Magistrene er ingen undtagelse, og derfor sparer vi som aldrig før op i vores pensionskasse, MP Pension.

Samtidig med at vi bekymrer os om vores egen alderdom, viser de samme undersøgelser, at flere og flere danskere også bekymrer sig om at skabe et bæredygtigt og sundt samfund. Danskerne, og deriblandt magistrene, er bekymrede for de voksende globale klimaproblemer og for det stadig hårdere tempo og pres, vi oplever i vores arbejdsliv.

Selvom de to bekymringer ofte præsenteres adskilt, kan og skal løsningerne på de to findes sammen. Samfundshensyn i investeringerne og økonomisk tryghed i alderdommen er ikke hinandens modsætninger. Tværtimod. Hvis vi tillader, at vores pensionsopsparing bruges uden samfundshensyn og etik for øje, vil den aktivt bidrage til en række utilsigtede konsekvenser, heriblandt bidrage til et opskruet arbejdstempo, løndumping og en øget CO₂-udledning. Det vil ramme os – både nu og i fremtiden.

Vi skal derfor være nøgterne i vores investeringsstrategi og ikke blindt gå efter største kortsigtede profit.

Vælges vi til MP Pensions bestyrelse, vil vi derfor som det første sætte os for kritisk at gennemgå den eksisterende investeringsstrategi med henblik på et øget fokus på de etiske retningslinjer. Vi skal gå foran i forhold til at undgå skadelige følgevirkninger af vores investeringer og se på de områder, hvor vi kan sikre, at magistre og psykologers forhold forbedres gennem investeringer fra vores pensionskasse. Alt imens den vokser for at skabe tryghed i vores alderdom.

Netop derfor vil vi også sætte fokus på medlemsdemokratiet. Kun med medlemmernes aktive engagement kan vi udvikle en investeringsstrategi, der forener samfunds- og miljøhensyn med de direkte økonomiske interesser for nuværende og fremtidige pensionister.

Hensynet til vores kollektive og individuelle interesser må ikke spilles ud mod hinanden. Det vil koste os for dyrt – både for vores samfund og for vores alderdom.

Magnus Skovrind Pedersen og Ingrid Stage, kandidater til MP Pensions bestyrelse

Camilla Gregersen og Tobias Bornakke, suppleanter

Masterud

IKT OG LÆRING

OPLEVELSESLÆDELSE

ORGANISATIONSPSYKOLOGI

PROFESSIONEL KOMMUNIKATION

PROJEKTLEDELSE OG PROCESFORBED

SOCIALT ENTREPRENØRSKAB

SUNDHEDSFREMME

UDDANNELSE OG LÆRING

Diplomuddannelse

TURISTFØRER

dannelsen

oskilde
Universitet

RING

Fleksibel uddannelse

INDIVIDUELLE FORLØB TIL DIT BEHOV,
DIN VIRKSOMHED ELLER
DIN ORGANISATION

ruc.dk/evu
RUC

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og medlemsmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, medlemsmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af efterårets artikler og medlemsmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige medlemsmøder på dm.dk/kalender.



Foto: Colourbox



Utepils! Det kalder nordmændene det, når de tager sig en øl udendørs. Og hvordan oversætter man lige det?

HVORDAN OVERSÆTTER DU DET UOVERSÆTTELIGE

Nogle ord kan ikke oversættes. De eksisterer ikke på andre sprog, eller de mangler simpelthen på dansk. Fx *bromance*, *utepils* og *hygge*. Men hvad gør man så, når sådanne ord forekommer i en tekst, man skal oversætte? Det ved Kirsten Marie Øveraas. Læs hendes artikel "Hygge og svenske fisk – hvad kan oversættes?"

Læs artiklen i dm.dk/fagligtforum.
Vælg Kultur, sprog og kommunikation.

“Det kan være en udfordring at oversætte utepils, bromance og arbejdsglæde”.

Kirsten Marie Øveraas, cand.mag., oversætter og forfatter

LOKALPOLITIKERE MÅ GERNE VÆRE AMATØRER

Det er på tide at aflyse kampen mellem embedsværket og politikerne og i stedet satse på et match mellem de to parter med det bedste fra begge verdener: Visioner fra politikerne og begavet bistand fra embedsværket. Ulrik Kjær, Syddansk Universitet, og direktør Carsten Lê Madsen, Næstved Sprog- og Integrationscenter, har skrevet artiklen "Politisk match kræver sande amatører".

Læs artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Administration, organisation og politik.

“Spørgsmålet er, om man kan uddanne politikerne til at blive bedre teknokrater end teknokraterne selv”.

Da akademikerne forsvandt

Lige nu diskuteres flytningen af akademiske arbejdspladser fra København til provinsen. I nulserne nedlagde centralistiske reformer en række akademiske arbejdspladser i provinsen og fjernede dermed "dannelsesborgerskabet", som enhver by har brug for, for at tiltrække nye borgere. Michael Böss har skrevet essayet "Udhulingen af den danske provinsby".

Find det i dm.dk/fagligtforum. Vælg Administration, organisation og politik.

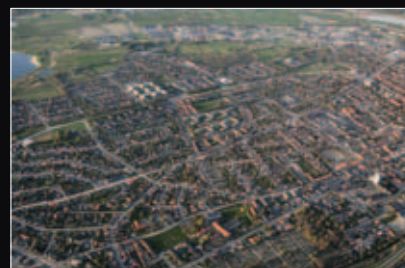
Medlemsmøde med Michael Böss: Da akademikerne forsvandt

10. november i Aalborg

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender.

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.

Foto: Colourbox



“Centraliseringspolitikken har fået katastrofale følger for mange af landets mindre og mellemstore byer”.

Michael Böss, forfatter, lektor, samfundsforsker og historiker ved Aarhus Universitet

Danskernes nyhedsvaner – konservative og innovative

Vi bruger flere og mere varierede nyhedsmedier og bliver bedre oplyst end nogensinde før. Intet tyder på, at nyhedsmediernes rolle som demokratisk ressource er aftagende, skriver Kim Schrøder, Roskilde Universitet.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum.
Vælg *Kultur, sprog og kommunikation*.

Medlemsmøde med Kim Schrøder: Hvor er nyhederne?

12. november i København
18. november i Aarhus

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender.

Følg **DM Administration, organisation og politik** på LinkedIn.

“46 pct. af de danske nyhedsbrugere går som hovedregel direkte til de nyhedsbrands, som de kender og har tillid til, mens kun 15 pct. finder nyheder ved hjælp af søgemaskiner som Google”.

Kim Schrøder, professor ved Roskilde Universitet

UDVALGTE MEDLEMSMØDER I NOVEMBER OG DECEMBER

De hvide busser. 70-året for evakueringen fra kz-lejre og fængsler

Evakueringen markeres med en særudstilling på Nationalmuseet. DM inviterer til en rundvisning på museet og et foredrag om de hvide busser. **19. november på Nationalmuseet i København**

Praktisk idèudvikling

Hvordan får du en rigtig god idé? Og hvordan videreudvikler du en halvfærdig idé?

10. november i København
11. november i Aarhus

Method writing for magistre

Styrk dit sprog, og få autenticiteten og skrivelysten tilbage.

1. december i København

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender, hvor du også kan se alle medlemsmøder.

MOTIONSafhængighed – ET MODERNE MISBRUG

Prisen for at træne for meget kan være høj for den afhængige, der mister kontrollen over træningen. Konsekvenserne på det personlige plan kan være fatale. Psykolog Mia Beck Lichtenstein har skrevet to bøger om træningsafhængighed og en artikel til Fagligt forum.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg *Naturvidenskab, sundhed og miljø*.

Medlemsmøde med Mia Beck Lichtenstein:

Træningsafhængighed

17. november i København
24. november i Odense

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender.

Følg **DM Naturvidenskab, sundhed og miljø** på LinkedIn.

“Motionsafhængige oplever voldsom uro, tristhed og rastløshed på dage uden træning”.

Mia Beck Lichtenstein, ph.d., psykolog ved Psykiatrien i Region Syddanmark, Syddansk Universitet, og bachelor i idræt og sundhed



DM'S JOBLAB: Kom godt i gang med jobsøgningen

For dig, der er nyuddannet eller ved at lægge sidste hånd på specialet.

Måltrettede ansøgninger, et tjekket cv, tips til at søge uopfordret i private virksomheder, en spændende LinkedIn-profil, ro i maven inden jobsamtalen, fif til at netværke og sparring med andre er noget af det, du kan få i DM's Joblab.

DM stiller en erfaren karrierekonsulent og et kontorfællesskab til rådighed. Kom med din bærbare og gerne det materiale, du arbejder med lige nu. Du kan få sparring

på præcis det, du har brug for i din jagt på at finde et spændende og relevant job.

Tilmelding er ikke nødvendigt. Kom bare en enkelt dag, eller planlæg et målrettet forløb, hvor du hver uge (tirsdage og torsdage fra 8.30-16) tjekker ind med karrierekonsulenten og de øvrige sparringspartnere i Joblab.

dm.dk/joblab



- Vil du opdateres på dit fag og dine arbejdsvilkår med nyheder for magistrene? Så følg med inde på magisterbladet.dk, hvor vi dagligt bringer nyheder om og fra din hverdag.
- Vi sparker gang i debatten! Og du kan allerede nu gå ind og finde vores nyeste blogger, Julie Lykke Jensen, der skriver med humor og bid fra dagpengeland.
- Vi er til stede, hvor du er. På magisterbladet.dk, Facebook og Twitter. Her deler vi det bedste indhold, som vi producerer på redaktionen, så du kan læse med over morgenkaffen, i frokostpausen, på vej hjem eller når børnene er lagt i seng.



magisterbladet.dk

“Den politiske bevidsthed og de krav og den stolthed, som fulgte med arbejderbevægelsen, satte sit præg på Nørrebro”.



ANTROPOLOGI

Nørrebros indvandringshistorie 1885-2010

Garbi Schmidt

Museum Tusulanums Forlag, 2015, 491 sider, 350 kr.

Etnisk mangfoldighed er i dag en tydelig dimension af Nørrebro, men er indvandring til kvarteret et nyt fænomen, eller har indvandring fra tidligt i historien bidraget til Nørrebros liv, udvikling og fortælling? Denne bog beskriver Nørrebros indvandringshistorie fra svenske tjenestepiger og russisk-jødiske flygtninge over tyske krigsflygtninge og tyrkiske og pakistanske gæstarbejdere til nutiden, hvor Nørrebro både fejres og fordømmes som Københavns indvandrerkvarter. Dette er en bog om, hvordan indvandring har formet et kvarter, en by – og et land.

HUMANIORA

Humaniora – viden-skab eller varm luft

Kåre Fog

Forlaget Mysis, 2015, 496 sider, 240 kr.

Bogens emne er en kritik af de sociale og humane videnskaber, som de bedrives på danske universiteter og i udlandet. I disse videnskaber udføres der en hel del god og lødig forskning, men der foregår også meget, der er så svagt funderet, at det ikke fortjener betegnelsen videnskab. Bogen omtaler, hvad der er de særlige formål med humaniora, og kritiserer manglen på kriterier for, hvornår en tese er sand. Flere kapitler handler om kønsforskning. De sidste kapitler i bogen handler bl.a. om Linda Koldau-sagen og Lomborg-sagen.

PÆDAGOGIK

Drop ambitionerne – og lav bedre undervisning

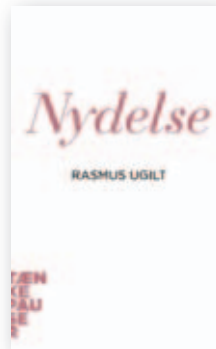
Per Fibæk Laursen

Hans Reitzels Forlag, 2015, 125 sider, 200 kr.

Kvaliteten af undervisningen i skolen kan forbedres kraftigt, hvis vi dropper de store og helt urealistiske ambitioner, der i dag er opstillet på lærernes vegne. Det hævder professor Per Fibæk Laursen

i denne bog. Men selv om disse ambitioner virker sympatiske, er de helt urealistiske, og faktisk står de i vejen for den gode undervisning. Det positive budskab er, at man ved at droppe de store ambitioner kan lade lærerne koncentrere sig om det, der for alvor kan forbedre kvaliteten af undervisningen.

FILOSOFI



Nydelse

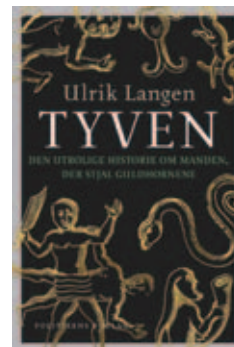
Rasmus Ugilt

Aarhus Universitetsforlag, 2015, 60 sider, 39,95 kr.

Mm, åh, ih. Tre nydelsesfulde udtryk, som vi udstøder jævnligt. For vi elsker at nyde. Nogle guffer en plade chokolade eller kigger på skyerne en sommerdag. Andre lader sig piske i en swingerklub. Åh, hvilken vidunderlig smerte. Ryggen brænder og bløder. For de fleste lyder det som ren tortur. Det er det måske også, men ifølge Rasmus Ugilt, fi-

losof fra Aarhus Universitet, er der nogle gange end ikke en hårfin grænse mellem nydelse og den smertefulde modsætning. “Nydelse” som lydfil kan streames på storytel.dk. Bogen er en del af serien “Tænkepauser – viden til hverdagen”

HISTORIE



Tyven. Den utrolige historie om manden, der stjal guldhornene

Ulrik Langen

Politikens Forlag, 2015, 364 sider, 300 kr.

De fleste har hørt historien om tyveriet og omsmeltningen af guldhornene i 1802. Men hvem var den mand, der så kynisk destruerede de enestående oldtidslevn blot for at berige sig? Bogen er en medrivende beretning om guld, pantelånere, fængsler, falskmøntnere, opfindere, ære, selvscenesættelse og meget andet, der er med til at tegne billedet af danmarkshisto-

riens mest berømte tyv. Samtidig er det en skildring af en enestående skæbne i Guldalderens København skrevet af en af Danmarks mest kendte og læste nutidige historikere.

NATURVIDENSKAB

Udzungwa – Tales of Discovery in an East African Rainforest

Nikolaj Scharff, Francesco Rovero, Flemming Pagh Jensen og Steffen Brøgger-Jensen (red.)

Statens Naturhistoriske Museum og MUSE – Science Museum, 2015, 196 sider, 299 kr. Kan købes i butikkerne på Zoologisk Museum, Geologisk Museum og i Botanisk Have samt via www.amazon.com.

Bogen er en smuk fotobog med 23 personlige fortællinger om udforskningen af Afrikas glemte regnskove: Udzungwa-bjergene og de øvrige Eastern Arc-bjerge i Østafrika. For 35 år siden var Udzungwa-bjergene stort set ukendte. Men siden 1980 har forskere og studerende fra bl.a. Statens Naturhistoriske Museum ved Københavns Universitet dokumenteret den unikke fauna og flora. Det har resulteret i fund af nye abe- og fuglearter samt tusindvis af andre nye dyre- og plantearter.



Bliv endnu bedre

dmefteruddannelse.dk

Tag på kursus i foråret

Journalistisk formidling af fagstof

Bliv en bedre formidler af svært forståeligt stof. På kurset lærer du at give din faglige formidling et løft ved at arbejde bevidst med fx målgrupper, vinkling og kreativt sprog. Kurset varer to dage.

Start 7. marts 2016 i Aarhus

Start 4. april 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 8.600 kroner

Andre 10.200 kroner

Facilitering: Teori, refleksion, praksis

Lær, hvordan du som facilitator tilrettelægger processer, så du navigerer i problemerne og mod målene.

Seksdages masterfag i facilitering, 10 ects-point.

Faget er udviklet i samarbejde med SDU.

Start 18. marts 2016 i København

Pris for alle (ekskl. moms) 22.400 kroner

Den faciliterende projektleder

Projekter lever af god styring og gode processer med de mennesker, der indgår. Det kan du lære på fire kursusdage, hvor du både arbejder med at håndtere projektstyringsværktøjer og at facilitere arbejdsprocesser.

Start 21. marts 2016

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 15.100 kroner

Andre 17.100 kroner

Prisen er inklusive bogen 'Power i projekter og portefølje'.

Stresshåndtering – styrk din indre robusthed

Lær hvordan du kan navigere sikkert igennem en presset hverdag og derigennem finde en sund balance mellem at være effektiv og restituere. Kurset varer to dage.

Start 29. marts 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 8.600 kroner

Andre 10.200 kroner

Projektledelse og projektstyring

Få overblik over de grundlæggende projektledelsesværktøjer, så du kan spille en aktiv rolle i projektgruppen og styre mindre projekter. Kurset varer to dage.

Start 29. marts 2016 i Aarhus

Start 25. maj 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 8.200 kroner

Andre 9.800 kroner

Grafisk facilitering (modul 1)

Få kreative metoder og værktøjer, så du kan skabe konstruktivt engagement og kreative møder og forandringsprocesser. Kurset varer to dage.

Start 4. april 2016 i København

Pris (ekskl. moms)

Medlemmer 8.850 kroner

Andre 10.450 kroner

Prisen er inklusive toolbox.

Find flere kurser på dmefteruddannelse.dk eller ring på telefon 38 15 66 68

Du kan vælge at få
medforsikret dine udeboende
børn, helt til de fylder 26 år,
så længe de bor alene.



Danmarks bedste
indboforsikring er den,
der passer til dig.

Dine forsikringsbehov ændrer sig livet igennem, og med GF's nye indboforsikring får du flere nye muligheder for at vælge til og fra.

Ring til GF Forsikring på 72 24 41 45, og hør, hvad der passer bedst til din nuværende livssituation – uanset om der for eksempel er små børn på vej, eller store børn som er flyttet hjemmefra.



Det gode selskab