



Fuld tid – halv forsikring

Side 10

Milliardhug til
de "kornfede"

7

Kortslut systemet,
og skab job

18

Studerende
fuser mere

32

Stil spørgsmål
til jobsamtalen

48



UDDANNET FRA KØBENHAVNS UNIVERSITET?
LAD OS MØDES 3. OKTOBER TIL

ALUMNERNES DAG 2015

GULDHORNSTYVERIET – TYVEN, TIDEN OG TYVERIETS BETYDNING
ISKERNEBORINGER: ISENS HEMMELIGHEDER OM KLIMAET
RUNDVISNINGER PÅ UNIVERSITETET OG REGENSEN
PUTINS RUSLAND OG DEN EUROPÆISKE ORDEN
SØVN ER HJERNEVASK PÅ DEN GODE MÅDE
SKAMMEN, SELVET OG DE ANDRE
KAMPEN OM FØDEVARERNE

STADIG DIT UNIVERSITET alumni.ku.dk/alumnernesdag

Kampen om dagpengene

I disse dage er der fuld gang i den politiske kamp om, hvordan et kommende dagpenge-system skal indrettes og ikke mindst finansieres. Flere aktører har været ude at foreslå, at man kan skære i dimittendsatsen – den lave sats på 82 % af dagpengene, som nyuddannede får i dag. Det vil vi i DM advare imod på det kraftigste.

En nedgradering af dimittendsatsen kan risikere at undergrave opbakningen til dagpengesystemet. Fravælger de unge at være med i den kollektive forsikringsordning, kan det få meget omfattende konsekvenser for hele vores arbejdsmarkedsmodel, som er baseret på arbejdsgivernes lette adgang til at hyre og fyre – og som netop derfor forudsætter et solidt sikkerhedsnet.

Jeg vil minde om, at det i høj grad er de højtuddannede, der medfinansierer dagpengesystemet. Medlemmer af DM har en gennemsnitlig ledighed, der er lavere end gennemsnittet i befolkningen, og det gælder også for Djøf's og IDA's medlemmer. Vi trækker mindre på dagpengesystemet, samtidig med at mange højtuddannede er med i dagpengeordningen. De højtuddannede bidrager altså massivt til det kollektive forsikringssystem.

Derfor skal politikerne på Christiansborg tænke sig godt om, før de skærer i dimittendsatsen, når dagpengekommissionen kommer med sit udspil til et nyt dagpengesystem i oktober.

Vi har i DM i flere år arbejdet for en dagpengeløsning, der matcher det moderne arbejdsmarked. Freelancere og selvstændige uden ansatte, deltidsansatte, vikarer, tidsbegrænset ansatte og honorarmodtagere udgør i dag knap 25 % af arbejdsstyrken. Og andelen af atypisk ansatte i Danmark er i vækst, hvilket du kan læse mere om inde i bladet. Derfor skal der findes en løsning, hvor de kan blive dækket ind og modtage dagpenge i de situationer, hvor deres andre indtægter svigter.

Vi mener i DM, at vi skal understøtte dem, der bryder nyt land – dem, der opstarter egen beskæftigelse, hvad enten de starter af lyst eller nød. I Sverige kan man forsikre

sig, så ens indkomst både som lønmodtager og som selvstændig tæller med, hvis man rammes af ledighed. De personer, der kombinerer forskellige beskæftigelsesformer, skaber i Sverige 45.000 nye job – ud over deres egen beskæftigelse. Så samfundsmæssigt kan det rigtig godt svare sig at udvikle et tidssvarende dagpengesystem, der understøtter, at man kombinerer lønarbejde og selvstændig virksomhed.

Dagpengeområdet kunne give mulighed for forbedringer af arbejdsmarkedet. Det er derfor stærkt problematisk, at Dagpengekommissionen skal finde løsninger, der ikke må koste noget. Det er visionsløst at sætte en så økonomisk snæver spændetrøje ned over kommissionen. I 2010 blev dagpengeperioden halveret, samtidig med at timerne, man skal arbejde for at genoptjene dagpengereetten, blev fordoblet. Det vil derfor kun være rimeligt, hvis der bliver tilført midler til området, så der kan opnås forbedringer uden flere forringelser.

Vi ved, at vi grundet de økonomiske krav ikke kommer i mål med alle vores ønsker til et nyt dagpengesystem her i 2015. Men jeg kan love, at vi i DM knokler for at presse

på, så vi får forbedringer af genoptjeningsretten, så dimittendsatsen ikke sables helt ned, og så politikerne ikke glemmer de mange med atypiske ansættelser.

Vi samarbejder i DM med de andre AC-organisationer for at værne om dimittendsatsen. Og vi samarbejder på tværs af hovedorganisationer-

ne for at minde politikerne om, at arbejdsmarkedet har ændret sig, så de husker de mange, der arbejder under nye ansættelsesformer.

Vi vil gerne også involvere dig. Har du lyst til at være med i dagpengekampen, er du velkommen til medlemsmøde om dagpenge nu på mandag den 14. september i DM's lokaler i København.

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Camilla Gregersen, DM Privat og konstitueret formand

Peter Grods Hansen, DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen, DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen, DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat
Bjarke Friberg, DM Privat

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Thomas Vils Pedersen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Inger Staahl Jensen, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Fatima Hachem, DM Studerende

Frederik Fischer Thordal, DM Studerende

Hvorfor gør de unge ikke oprør?

Ældre danskere er blevet rigere, mens yngre danskere er blevet mere forgældede. Alligevel er det igen og igen de unge, der skal betale, når Christiansborg strikker nye "løsninger" sammen.

Insiderregeringen holder hånden over de fastansatte, boligejerne, de vellønnede og de ældre.

Krav er ikke noget, man stiller til sig selv. Det er noget, man stiller til dem, der ikke er kommet ind i varmen endnu. Outsiderne, de, som har mindst, motiveres bedst af at få mindre. Mens de, som i forvejen har meget, motiveres af at få endnu mere. En besnærende logik, hvis man altså i forvejen er ved muffen, og det er "reformernes" bagmænd.

Danskere under 40 år slæber i gennemsnit rundt på en gæld på 67.000 kroner mod en formue på 32.000 kroner i 1997. Derimod har ældre over 60 år i gennemsnit en formue på 831.000 kroner mod 655.000 kroner i 1997. Det viste en undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd for et par år siden.

De ældre er blandt andet blevet forgyldt af det boligmarked, som de unge ikke kan komme ind på. Professor Ove K. Pedersen sagde dengang:

"Dansk politik har i årtier været baseret på et princip om generationskontrakten: at den næste generation mindst skal have samme og gerne bedre vilkår end den foregående. Disse tal peger på, at den kontrakt er ved at blive brudt. Bider tendensen sig fast, er det alarmerende".

Og hvad gør regeringen for at genskabe generationskontrakten: Skærer behårdt på uddannelserne. Planlægger at skære ned på dagpengene til de nyuddannede. Og signalerer, at man vil frede et dagpengesystem, som ikke tager højde for de unges mere usikre arbejdsforhold.

Mens Venstres formand, Lars Løkke, talte meget om at bløde op på fremdriftsreformen før valget, så er det ligesom glemmt, mens vi nu pludselig hører meget om regeringens plan om at skære 8,7 mia. kr. på uddannelserne.

Dagpengekommisionens forslag må ikke koste noget. Nogen må betale, hvis andre skal have mere. Og gæt engang, hvem der kommer til at betale ifølge røgsignalerne fra regeringen, Dansk Folkeparti og dele af fagbevægelsen?

Jo, det er såmænd de unge dimittender, hvis dagpenge skal sættes ned.

Nu vi er ved dagpengesystemet, så viser vi i dette nummer af bladet, at det er forældet. Stadig flere dropper den svære drøm om et 8 til 16-job. De stykker et arbejdsliv sammen med deltidsarbejde, honoraropgaver og korttidskontrakter. De er flittige, innovative og skriver fakturaer, så man skulle tro, at regeringen ville klappe. Men de bliver straffet. De skal betale fuld pris for a-kassen, men får kun udbetalt det halve i dagpenge.

Før valget signalerede både Lars Løkke og Khristian Jensen, at det skulle være lettere at genoptjene dagpenge – især hvis man er ansat i kortere perioder.

Nu har piben fået en anden lyd. I hvert fald har finansministeren udtalt, at han er meget imod, at man løbende kan genoptjene dagpengeretten, da det åbner for muligheden for at "arbejde én måned og så holde to måneder fri".

Man kan undre sig over, at de unge finder sig i det.

Det gør de heller ikke. De melder sig ud. Og ve den, som kalder dem usolidariske af den grund.



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER

4 REDAKTØRENS KOMMENTAR

28 SIDEN SIDST

37 NYE BØGER

38 NYE BØGER

41 NYE BØGER

53 NYE BØGER

57 DEBAT

58 FAGLIGT FORUM

61 LEDIGE STILLINGER

66 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær
(ansvarshavende)
je@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Pernille Siegmundfeldt
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



“Vi kan alle ende i en periode uden arbejde”.

ARTIKLER



- 7 “Kornfede” institutioner skal spare milliarder
- 8 Forældet dagpengesystem for A-kassens B-hold
- 10 Fuld tid giver kun deltidsforsikring
- 12 Forsikring uden garanti



- 14 Fællesskab for viderekomne
- 16 13 børnebøger tæller ikke
- 18 Frie akademikere skaber job
- 20 Dagpenge udhulet i to årtier
- 22 Danskerne: Rør ikke ved nyuddannedes dagpenge



- 24 Sammen om at søge job
- 31 TR om udflytning: Medarbejderne flytter ikke med
- 32 Flid, fedt og snyd
- 42 Smerteforskeren får DM-pris
- 43 Teknologi og Amerika



- 46 DM på sagen: Fyring af gravid tryllet væk
- 48 Guide: Sådan stiller du spørgsmål til jobsamtalen
- 55 Faglig kommentar: Kulturarven og arkæologerne

Forsidefoto: Jesper Voldgaard

Oplag: 33.200 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

FMK
SPECIALTILBUDS- og TRYKSAG

Kontrolleret oplag: 32.486
i perioden 1. 7.2012-30.6.2013

Produktionsplan:

Nr. 9 2015
Udkommer: 9. oktober
Deadline debat: 28. september
Deadline annoncer: 30. september
Deadline kalender: 30. september

Nr. 10 2015
Udkommer: 6. november
Deadline debat: 26. oktober
Deadline annoncer: 28. oktober
Deadline kalender: 28. oktober

Nr. 11 2015
Udkommer: 4. december
Deadline debat: 23. november
Deadline annoncer: 25. november
Deadline kalender: 25. november

Råstof-
projektleder?

Hvad vil du være,
når du bliver cand.
scient. i biologi

Tangforsker?

By og trafik-
planlægger?

Se muligheder

Magistrenes A-kasse og Dansk Magisterforening, MA/DM, hjælper dig med at se muligheder. Og vi gør værdien af dine kompetencer synlige, så arbejdsgivere kan se muligheder i dig. Et medlemskab i MA/DM giver dig også adgang til en lang række faglige og kontante fordele, som giver dig større viden og store besparelser. Et studiemedlemskab koster kr. 22,- pr. md.

Meld dig ind på candportalen.dk

Magistrene

“Kornfede” institutioner skal spare milliarder

“Det her vil kun gøre ondt værre”. DI fandt sjældent fodslag med oppositionen og de videregående uddannelser, da regeringen skød den politiske sæson i gang med en heftig spareplan for området.

Uddannelsesinstitutionerne går ikke ram forbi regeringens planer om at trimme alle velfærdsområder.

Det står klart, efter at minister for uddannelse og forskning Esben Lunde Larsen (V) efter sommerferien meldte en spareplan ud for området på 8,7 milliarder kroner. Det svarer til to procents nedskæringer om året de næste fire år.

En del af pengene skal findes på gymnasie- og ungdomsuddannelserne, mens universiteter og professionshøjskoler skal spare i alt 3,3 milliarder.

Esben Lunde Larsen mener ikke, at det bliver så svært for institutionerne at finde noget overflødig fedt, de kan skære fra.

“Ingen skal bilde mig ind, at de institutioner, der i dag er kornfede, ikke også kan stramme op. Uddannelsesområdet må holde for ligesom andre områder”, lød det fra ministeren for uddannelse og forskning. Den udtalelse vakte både opsigt og vrede. Ministeren blev kaldt i samråd.

Den forkerte vej

SF kaldte regeringens forslag for en vanvidsbesparelse. Og De Radikales uddannelsesordfører, Ida Auken, kunne ifølge Ritzau næsten ikke finde ord.

“Det er helt ved siden af skiven”, sagde hun.

Også Dansk Industri (DI) var usædvanligt skarp i sin kritik af sparekravet.

“Det her vil kun gøre ondt værre”, advarede vicedirektør Charlotte Røn-hof i Politiken.

Hun henviste til en rapport, som konsulenthuset McKinsey udarbejdede i 2009. Af den fremgår det blandt andet, at det økonomiske tilskud fra staten selv med de nuværende bevillinger end ikke dækker uddannelsesinstitutionernes udgifter.

De videregående uddannelser vurderer selv, at milliardbesparelsen vil føre til fyringer og en forringet uddannelseskvalitet. Roskilde Universitet skal efter planen finde cirka 16 millioner kroner, og rektor Hanne Leth Andersen forventer nye afskedigelser.

Universitetet har i forvejen sagt farvel til 24 ansatte for at undgå røde tal i 2015-budgettet.

Også på Københavns Universitet (KU) frygter man afskedigelser. Prodekan Lykke Friis undrer sig over, at en sommerudmelding om at styrke kvalitet og dannelse pludselig blev afløst af et forslag om massive grønthøsterbesparelser på hele uddannelsesområdet.

“Det er den forkerte vej at gå for Danmarks uddannelsessektor”, sagde Lykke Friis til magisterbladet.dk.

Som et modsvar kom KU med en afbureaukratiseringsplan, som univer-

sitetet vil i forhandling med ministeren om.

Harald Mikkelsen, formand for Danske Professionshøjskoler på VIA i Midtjylland, advarede om, at mange små uddannelsessteder nu er i fare for at lukke.

“De fleste mindre steder giver allerede i dag underskud, og det underskud bliver forværret”, sagde Harald Mikkelsen til Ritzau.

DM's fungerende formand, Camilla Gregersen, er særligt bekym-

ret for underviserne. DM har lige offentliggjort en stor undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø, som dokumenterer, at underviserne på universiteterne i

snit arbejder 47 timer om ugen, og at arbejdspresset på professionshøjskoler og erhvervsakademier også er voldsomt.

“De primære udgifter på uddannelsesinstitutionerne går til løn, så hvis regeringen fastholder disse voldsomme besparelser, frygter jeg, at det vil resultere i afskedigelser. Det kan ikke lade sig gøre at presse de ansatte mere. Gør man det, risikerer man, at flere bukker under af stress”, siger Camilla Gregersen. <<

Læs den fulde og løbende dækning af planen om besparelser på magisterbladet.dk

“Det er den forkerte vej at gå for Danmarks uddannelsessektor”.

Lykke Friis, prodekan

Forældet dagpengesystem for A-KASSENS B-HOLD

De er innovative, selvstændige og alt det, samfundet normalt råber på. Alligevel bliver højtuddannede uden traditionelt 8.00 til 16.00-arbejde straffet i dagpengesystemet. Det er dagpengesystemets største udfordring, påpeger eksperter.

De er 100 pct. fleksible, befinder sig ofte i den faglige superliga og arbejder mere end fuld tid. De betaler af egen lomme, når de er syge eller skal på efteruddannelse – og arbejdsgiverne er vilde med at hyre dem. Men for den voksende gruppe af akademikere, der ikke har traditionelle 8.00 til 16.00-job, er dagpengesystemet godt i gang med at miste sin relevans.

Som illustreret i en række konkrete eksempler her i

“De har indrettet deres arbejdsliv på det moderne arbejdsmarkeds vilkår, fordi de gerne vil det, eller fordi det er der, arbejdet er. Som systemet er i dag, bliver de nærmest straffet for at være innovative”.

Bent Greve, professor, RUC

bladet spænder a-kassereglerne i mange tilfælde ben, fx for de selvstændige, de honorarlønnede, dem på korte kontrakter, de timebetalte, freelancerne, iværksætterne og de projektansatte på korttidskontrakter.

Bureaukrati og et uigenomsigtigt regelsæt betyder, at de ender på a-kassens B-hold med ringere forsikringsvilkår end almindelige lønmodtagere.

Vil man undgå, at den voksende gruppe af akademikere i atypiske ansættelser helt vælger at droppe deres a-kasseforsikring, skal systemet gøres meget mere fleksibelt, så man løbende kan optjene dagpenge. For eksempel arbejder Dagpengekommisionen med en model 3, hvor én måneds beskæftigelse kan udløse to måneders dagpengeret i op til maksimalt to år.

Og den type fleksibilitet er der mange gode grunde til at satse på, mener blandt andre professor i samfundsvidenskab med speciale i velfærd på RUC Bent Greve.

“Det er ofte højtuddannede og meget motiverede mennesker, der har indrettet deres arbejdsliv på det moderne arbejdsmarkeds vilkår, fordi de gerne selv vil det, eller fordi det er der, arbejdet er. Som sy-

stemet er i dag, bliver de nærmest straffet for at være innovative. I stedet burde vi sikre, at de – på lige fod med almindelige lønmodtagere – har et fornuftigt sikkerhedsnet”, siger professor Bent Greve.

At skabe sit eget

Lars Andersen, direktør for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE), mener ligesom RUC-professoren, at det vil være en katastrofe for samfundet, hvis ikke reglerne er så gode og fleksible, at det kan betale sig at forsikre sig.

“I så fald vil der både være akademikere og andre, der melder sig ud af deres a-kasse. Produktet passer ikke godt nok til dem længere, og så bliver det ganske enkelt en alt for dyr forsikringsordning”, forklarer AE’s direktør.

Konsekvensen bliver et skarpt opdelt arbejdsmarked, siger Lars Andersen.

“Vi får et gyldent elitehold med lange opsigelsesvarsler, gode sundhedsordninger og ordentlige forsikringer, mens der bliver endnu længere ned til de løstansatte, der må leve med usikre løn- og ansættelsesforhold og være dårligere stillet, hvis de bliver syge eller mister deres indtægt”, uddyber han.

På et punkt er Bent Greve og Lars Andersen enige med finansminister Claus Hjort Frederiksen: Hensigten med et mere fleksibelt dagpengesystem må aldrig være at gøre det muligt for folk at kombinere indtægt og dagpenge i al evighed.

Men det er heller ikke det, akademikere i atypiske ansættelser efterspørger. Tværtimod, understreger Karen Noeberg, formand for gruppen af freelancere og selvstændige i DM. Karen Noeberg er træt af politikere, der rejser rundt med fortællingen om, at dagpenge bare er en behagelig sovepude.

“Der er rigtigt langt imellem dem, der ikke vil give deres højre arm for et job. Men regulære job er der bare for få af. Og alligevel opererer dagpengesystemet med en absurd og enstrenget forestilling om, at alle ledige skal kaste sig ud i den håbløse kamp om de få faste job, der er, når en del hellere vil bruge kræfter på at skabe deres eget”, siger Karen Noeberg.

“At være jobskabende og i starten af sin karriere betyder bl.a., at man må sige ja til det, der byder sig, nogle timers arbejde her og en freelanceopgave der. Men i stedet for at understøtte folk, der selv prøver at skabe





sig et arbejdsliv, så sætter dagpengesystemet bureaukratiske forhindringer op”, siger Karen Noeberg.

Markedet vokser

Der findes ingen præcise tal for, hvor mange akademikere, der arbejder som løstansatte. Af den samlede arbejdsstyrke anslås det, at 15 procent er ansat på usikre vilkår. OECD-tal for Danmark i perioden 2011-2012 viser, at hver 10. på det tidspunkt var i en tidsbegrænset ansættelse, og EU-tal fra perioden 2008-2014, hvor den økonomiske krise buldrede løs, bekræfter, at antallet af deltidsansatte steg

kraftigt blandt folk med mellemlange og lange videregående uddannelser. Lagt sammen med den rekordhøje dimittendledighed peger alle indikatorer på, at markedet for korttidsansættelser fortsat vil være i vækst.

Det siger professor Bent Greve fra RUC.

“Dagpengesystemet skal ses i den sammenhæng, og man må ikke blive for optaget af at skrue isoleret på enkelte ydelser og genopjeningsperioder. Derfor er det også absurd, at dagpengesystemet efter reformen ikke må koste mere, end det gør i dag. Det har nogle rigtig positive sider, fx at

arbejdsløshedsforsikringerne er med til at udjævne konjunkturudsvingene. Det er uhyre vigtigt, hvis man altså har som mål at bevare velfærdssamfundet”, siger professoren. Og tilføjer, at der jo ikke mindst også er det menneskelige aspekt over det samfundsøkonomiske.

“Vi undgår flere splittede familier, flere tvangsauktioner og flere børn, der uforvarende kommer i klemme, end højst nødvendigt”, siger Bent Greve.

Smidige specialister

Man behøver ikke at rejse længere end til vores nabolande for at finde arbejdsmarkeder, som er langt mere

stivnede, og det er heller ikke nogen ønskesituation for arbejdsgiverne, supplerer direktør Lars Andersen.

“Virksomheder og organisationer er jo også afhængige af den smidighed i arbejdsstyrken, som dagpengesystemet medvirker til at skabe”, siger Lars Andersen.

Han bakkes op af Karen Noeberg fra DM:

“Det er blandt freelancere og selvstændige, at du finder svaret på arbejdsmarkedets stigende behov for fleksibel arbejdskraft: Højtuddannede specialister med projektledererfaring og stor analytisk kapacitet i tillæg til en historisk, sproglig, samfundsvidenskabelig eller naturvidenskabelig universitetsbaggrund. Folk, der kan løse komplicerede opgaver på timebetaling, og som kan hyres ind med dags varsel. De skal ikke stækkes. Det er systemet, der skal tilpasse sig dem”. <<



“Forsikringen er altså dyr, ikke mindst for en elevatorøkonomi som min”, siger Jannie Holm Andersen.

FULD TID giver kun deltidsforsikring

Selv om Jannie Holm Andersen arbejder mere end 37 timer om ugen, forhindrer reglerne, at hun bliver fuldtidsforsikret i sin a-kasse. Nu overvejer hun at melde sig ud.

Jannie Holm Andersen har som mange andre danskere skruet et arbejdsliv sammen, som ikke er et traditionelt lønmodtagerjob fra 8-16.

Hun er lykkelig for sit arbejde, og hun tjener en anstændig løn på det.

25 timer om ugen arbejder den 37-årige journalist og kommunikationsmedarbejder for det internationale vognmandsfirma Frode Laursen med 2.000 ansatte og afdelinger i flere lande. Og minimum 15 timer om ugen kører hun sin egen butik, hvor hun løser opgaver for et reklamebureau og en patientforening. Hun har desuden skrevet freelanceartikler til forskellige dagblade, arbejder som redaktør for en webportal og er – i samarbejde med sin mand – ved at færdiggøre en fagbog om læderbøssernes seksualhistorie.

Jannie Holm Andersen er en slider, har tilfredse kunder og er boblende fuld af ideer til fremtidige projekter. Men hun har også prøvet, hvad det vil sige at blive tvunget til at trække stikket. For et par år siden måtte hun gå på sygedagpenge i en længere periode, fordi hun mistede sin søn, der blev født alt for tidligt.

“Jeg gik helt ned med en depression og måtte sygemelde mig et halvt år. Det tog tid for mig at rejse mig igen. Så selv om jeg i dag føler mig

“Selv om jeg i dag føler mig bomstærk og har en sund forretning, så er jeg også bevidst om, at det kan gå galt for alle, inklusive mig”.

bomstærk og har en sund forretning, så er jeg også bevidst om, at det kan gå galt for alle, inklusive mig. Derfor vil jeg gerne forsikre mig igennem min a-kasse”, forklarer Jannie Holm Andersen.

Vildt provokerende

I dagpengesystemet går hun under betegnelsen “kombinator”. Og kombinatorer er vanskelige at passe ind i de eksisterende kasser.

A-kassereglerne betyder, at dagpengene kun kan beregnes ud fra enten lønmodtagerindtægten eller ud fra indtjeningen i Jannie Holm Andersens selvstændige virksomhed. Enten er man lønmodtager, eller også er man ikke. De to beløb kan ikke lægges sammen.

Skal dagpengene beregnes ud fra de fakturaer, hun udskriver i sit firma, så skal arbejdstiden løbe op i mindst

30 timer ugentligt, og det gør den ikke.

For Jannie Holm Andersen er konsekvensen af a-kassereglerne, at hun, til trods for at hun i gennemsnit arbejder mere end fuld tid, ikke kan blive fuldtidsforsikret. Det synes hun er provokerende og problematisk.

“Jeg opfatter ikke dagpengesystemet som mit sikkerhedsnet. Tværtimod, det har skabt det ene bureaukratiske benspænd for mig efter det andet. Jeg vil jo helst være helt fri for at være inde i systemet, men da jeg lige startede op, oplevede jeg fx enkelte perioder, der var så stille, at jeg havde glæde af at få supplerende dagpenge. Det er ikke en indtægt, jeg kalkulerer med, og jeg er på ingen måde typen, der maler systemet eller misbruger mine privilegier. Jeg vil bare gerne kunne forsikre mig på de samme betingelser som almindelige lønmodtagere”, siger Jannie Holm Andersen.

Splittet

Lige nu overvejer hun to ting: at sige ja tak til et fuldtidsjob i Frode Laursen eller at droppe sit a-kassemedlemskab. Ingen af delene bliver med hendes gode vilje.

“Jeg har fået virkelig dygtig og kvalificeret rådgivning, fx da jeg blev sygemeldt, og da jeg startede selvstændig virksomhed, så jeg føler en

stor loyalitet over for min a-kasse. Men forsikringen er altså dyr, ikke mindst for en elevatorøkonomi som min, især når “produktet” ikke passer til mit behov. Så jeg er meget splittet lige nu”, siger Jannie Holm Andersen.

“Jeg har det rigtig godt med at gå ind og løse enkeltopgaver for en virksomhed eller en avis og skrive en faktura bagefter. Det holder mig skarp at have kombinationen af fast arbejde og faste kolleger og så kunne sprælle lidt ved siden af og udvikle mig fagligt i nye retninger”, tilføjer Jannie Holm Andersen. <<



ØNSKE: LIGE VILKÅR UANSET ARBEJDSFORM

Jannie Holm Andersen mener, at når hun arbejder mere end 40 timer, så skal hun også have ret til fuld dagpengeydelse og fuld barsel. Hun vil have lov til at lægge de timer, hun fakturerer i sin egen virksomhed, sammen med de timer, hun arbejder som lønmodtager.



Rasmus Zwicky støtter det solidariske element, der ligger i at bevare a-kassesystemet: "Jeg ved fx, at det kan tage tid for mine studerende at etablere sig, når de bliver færdige".

FORSIKRING uden garanti

Rasmus Zwicki har knoklet sig til et godt arbejdsliv og en solid forretning som timelærer, komponist og radiovært. Skulle han i morgen miste sin undervisning på konservatoriet og freelanceopgaverne, er han trods sin a-kasseforsikring ikke sikker på at kunne få dagpenge.

Helt oppe under taget i en ejendom på Islands Brygge har Rasmus Zwicki gjort sig stor umage med at indrette sit lydstudie som en hule, hvor lyden brydes og absorberes af sære anordninger på vægge og loft.

På under 40 kvadratmeter kan han indtale speaks til sin radioudsendelse "Natsværmeren" på P2. Han kan sætte sig til sit flygel og skrive musik, dumpe ned i den bløde lænestol og arbejde på operatekster, og han kan indspille soundtracks ved pulten med storskærm og professionelt computergear, som han fx gør det til museer, der bruger hans lyduniverser til vidensformidling.

Når han ikke arbejder her, underviser han studerende i

“Det vil kræve et meget langt møde med a-kassen at finde ud af, hvad jeg egentlig er berettiget til, fordi min arbejdssituation ændrer sig hele tiden”.

komposition og musikteori i både Odense og København.

Det er gået rigtig stærkt for Rasmus Zwicki, siden han blev færdig på Syddansk Musikonservatorium i 2006. Så stærkt, at den 35-årige fynbo først for kort tid siden fik den tanke, at han hellere måtte forsikre sig i en a-kasse.

“Jeg har været så privilegeret, at der har været et godt flow i arbejdsopgaverne i alle årene, så jeg har aldrig haft brug for dagpenge. Jeg fik selv et fantastisk skub med det treårige arbejdslegat fra Statens Kunstfond. I min branche kan det ellers godt tage tid at skabe sig et fuldt arbejdsliv og især et, der giver en løn, man kan leve for”, forklarer Rasmus Zwicki.

“Men intet er jo givet, når man er i løse ansættelser og går fra den ene freelanceopgave til den næste. Så selv om det, heldigvis, ikke er aktuelt nu og måske aldrig bliver det, har jeg valgt at tegne medlemskab af a-kassen”, tilføjer han.

Frihed kontra hjælp

For en arbejdshest som Rasmus Zwicki er a-kassen imidlertid et sikkerhedsnet med huller. Han kan risikere at falde ned mellem to stole, fordi en række krav skal være opfyldt, før en udbetaling kan ske.

“Det vil kræve et meget langt møde med a-kassen at finde ud af, hvad jeg egentlig er berettiget til, fordi min arbejdssituation ændrer sig hele tiden”, smiler han.

At arbejdsløshedsloven er kompliceret, er der ingen tvivl om. A-kassen skal fx vurdere, om freelance- og honoraropgaver har karakter af lønmodtagerarbejde eller selvstændig virksomhed. Man kan tælle lønmodtagerarbejdet som underviser sammen med alle honorarer fra radioen, museerne og den øvrige komponistvirksomhed, som efter a-kassens vurdering har karakter af lønarbejde. Hvis arbejdet udføres som selvstændig erhvervsdrivende, kan det kun tælle med, når det har et omfang, der svarer til fuldtidsarbejde. A-kassen skal også skønne, om Rasmus Zwicki har ret til at få dagpenge, ud fra hans beskæftigelsessituation forud for ledigheden. I sidste ende bliver det afgørende for beregningen af hans dagpengesats, om han har haft 320 løntimer i en sammenhængende periode på tre måneder.

Han risikerer derfor i værste fald ikke at kunne få dagpenge, selvom han er forsikret, fordi hans arbejde er så sammensat.

Forsikringen holder Rasmus Zwicki dog fast i. “Det er nok bedre end ingenting”,

bemærker han lakonisk. For allerede med valget af karrierevej gjorde han op med sig selv, at han aldrig bliver 8-16-typen.

“Det er vanskeligt at koble den frihed, jeg har, med at kunne få hjælp, hvis det går galt. Men selvfølgelig ser jeg da gerne, at den a-kasseforsikring, jeg betaler til, også fungerer som en forsikring, hvis det en dag går skævt med min forretning. Jeg støtter også det solidariske i at bevare a-kassesystemet. Jeg ved fx, at det kan tage tid for mine studerende at etablere sig, når de bliver færdige, og jeg ved, at masser af talentfuld kunst er svær at omsætte til en levevej. Vi kan alle ende i en periode uden arbejde”, understreger Rasmus Zwicki. <<



ØNSKE: AT FORSIKRING BETYDER FORSIKRING

Det er paradoksalt, at indtægter ikke tæller, fordi de kommer fra forskellige kilder.



“Vi vil være aktive, selv om det passer rigtig dårligt ind i dagpengesystemet”, siger kooperativmedlem Tormod Olsen fra KnowledgeWorker.

FÆLLESSKAB for viderekomne

En gruppe akademikere har dannet et kooperativ. I KnowledgeWorker er man både ejer og lønmodtager, freelancer og ansat. Modellen giver nye iværksættere adgang til dagpenge.

Ambitionsniveauet er lige så højt, som kælderloftet er lavt hos KnowledgeWorker ved Kultorvet i København.

“Vi vil hellere sende et tilbud end en ansøgning. Vi vil løse opgaver, og vi vil bruge vores fag. Vi vil være aktive, selv om det passer rigtig dårligt ind i dagpengesystemet”, siger filosof Tormod Olsen, der gennem de sidste to år har arbejdet i KnowledgeWorker.

Kælderen ved Kultorvet er den fysiske ramme om virksomheden, der tilbyder hjælp til udvikling af forretningsgange, fondsansøgninger, kommunikation på sociale platforme, styring af vækstprocesser og strategisk rådgivning. Kunderne lægger typisk vægt på bæredygtighed og består ofte af små virksomheder. Blandt de større kunder finder man GoMore,

“Et kooperativ er en god model for mennesker, der vil arbejde i et fællesskab med opgaver, der gavner andre mennesker”.

Danmarks største portal for privat biludlejning og samkørsel, og DOMINIA, der er et rådgivende ingeniørfirma.

Det er den juridiske ramme, der adskiller KnowledgeWorker fra andre virksomheder. Efter firmanavnet følger et lille “a.m.b.a.”, der står for andelsselskab med begrænset ansvar. KnowledgeWorker er et kooperativ.

Historisk fundament

Uden andelsselskabet ville alt arbejde blive betalt med honorarer og takseret som selvstændig virksomhed.

Det var også tæt på at ske for KnowledgeWorker.

“Vi blev kaldt til møde hos SKAT, der ville dele os op i 11 interessentselskaber, fordi “vi bare var nogle små virksomheder, der handlede med hinanden”. Det er nok den gang, jeg har haft mest gavn af min filosofiske skoling. Den kooperative tanke rækker tilbage til 1600-tallet, og til sidst lykkedes det os at overbevise nogle ret hårde jurister med nogle meget bløde argumenter om kooperativens åndshistoriske værdi i vores kultur”, fortæller Tormod Olsen, der er cand.mag. i filosofi og bestyrelsesmedlem i Magistrenes A-kasse.

“Dagpengesystemet kan ikke håndtere, at folk er

nødt til at oprette en hjemmeside for virksomheden, og at de skal kontakte kunder og tage små opgaver ind, før der er nogen, der vil give dem de store opgaver. Så snart man får kunder og B-indkomst, er a-kassen nødt til at vurdere, om man er selvstændig”.

Kooperativet løser problemet. Alt faktureres gennem selskabet, der tilbageholder A-skat og udbetaler A-indkomst til det enkelte medlem.

“Vi er meget påpasselige med at overholde reglerne. Man kan fx ikke opspare penge i selskabet, mens man går på dagpenge. Alle timer skal udbetales. Alt bliver modregnet”, understreger Tormod Olsen.

Stærk konstruktion

Tidligere medlemmer af kooperativet har for længst dannet egne virksomheder eller fået faste job. Foreløbig har omkring 40 akademikere arbejdet for KnowledgeWorker i kortere eller længere perioder. Sidste år havde det akademiske andelsselskab en omsætning på næsten halvanden million kroner, der især var skabt af en enkelt håndfuld medejere.

“I dag er der måske tre personer, der må supplere indtægten med dagpenge. Typisk er det nyudanne-

de, der bruger støtten til at overleve i den første tid”.

Med KnowledgeWorker i ryggen kan også nyuddannede søge store fonde, finde samarbejdspartnere, fremvise et cashflow og sikre sig en formel ramme om tilbudsmateriale samt administrativ støtte. Indtægterne bliver fordelt, så andelsselskabet beholder 20 pct. og udbetaler 80 pct. til den person, der har udført arbejdet.

“Masser af unge akademikere må indse, at der ikke er job til dem, hvis de vil være klassiske lønmodtagere med sikre vilkår. Et kooperativ er en god model for mennesker, der vil arbejde i et fællesskab med opgaver, der gavner andre mennesker”. <



ØNSKE:

At dagpengesystemet kunne rumme mennesker med motivation og en god forretningsplan og støtte dem i begyndelsen.



På 10 år har Lis Andersen oversat 44 bøger og haft lønarbejde ved siden af. Pludselig talte forlagsarbejdet ikke som rigtigt arbejde i a-kassesystemet.

13 BØRNEBØGER tæller ikke

Arbejdet med at oversætte 13 bøger blev strøget og talte ikke med i a-kassens regnskab. Som en konsekvens røg Lis Andersen ud af dagpengesystemet.

Cand.phil. i dansk Lis Andersen har haft et klude-tæppe af et arbejdsliv siden 2005, da hendes daværende arbejdsplads, et litterært agentur, blev solgt til udlandet.

Hun brugte sine kontakter i branchen til at skabe sig en freelancevirksomhed og begyndte at redigere og oversætte børnebøger fra engelsk og svensk. Siden 2006 er det blevet til 44 bøger. Børnelitteratur er et arbejde, hun brænder særligt for, på trods af at honorarerne er beskedne, og vilkårene som freelancer er vanskelige. Ordinære stillinger som oversætter er svære at finde i så lille et sprogområde som Danmark.

I stedet har den nu 57-årige Østerbro-borger ved siden af honoraropgaver for en række forlag undervist på

“Den forsikring, jeg har betalt til siden 1991, ophører med at være forsikring fra den ene dag til den næste”.

en sprogskole, arbejdet som assistent i indskolingen, og p.t. er hun fast afløser på en institution for handicappede børn.

“Bogopgaver kan være vanskelige, fordi man skal kunne springe til og lægge mange timer i en opgave med relativt kort varsel. Samtidig kan man jo aldrig regne med en fast indtægt, så for mig kræver det et arbejde ved siden af, hvis det skal fungere. Og indimellem har det været nødvendigt at supplere med dagpenge”, forklarer hun.

Den mulighed eksisterer ikke længere for Lis Andersen.

Honorararbejde tæller ikke

Hendes sag begynder at rulle, fordi to honorarer, hun havde modtaget, tilsammen 20.000 kroner, var blevet for sent indberettet til Skats eIndkomst af et forlag. Indtægten kunne derfor ikke medregnes i a-kassens system. Som konsekvens blev hendes dagpengesats sat ned.

“Jeg klagede over afgørelsen til CKA, Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring. Her forholdt man sig ikke til klagen, men vurderede i stedet, at mit oversætterarbejde var selvstændig virksomhed, og at

virksomheden anses for at være bibeskæftigelse. Dette på trods af at jeg hverken er momsregistreret eller har egen hjemmeside, og på trods af at jeg har arbejdet under de samme vilkår siden 2006”.

Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse tæller ikke i a-kassesystemet.

“Det regnes for hyggearbejde. Så arbejdet med oversættelsen af 13 bøger blev fjernet med et pennestrøg, og dermed har jeg ikke optjent retten til en ny dagpengeperiode”, forklarer Lis Andersen.

Afgørelsen kommer ikke kun bag på hende, det overrasker også a-kassen. Sammen klager de til Ankestyrelsen, i klar forvisning om at afgørelsen vil blive trukket tilbage. Men det sker ikke.

“Den forsikring, jeg har betalt til siden 1991, ophørte med at være en forsikring fra den ene dag til den næste. Det, der virkelig gør mig vred, er, at oversættelse tilsyneladende ikke respekteres og anerkendes som rigtigt arbejde. Det er ret tankevækkende, at der er så lidt forståelse for de betingelser, vi arbejder under, fx i bogbranchen. En så vigtig ting som at give vores børn og unge litteraturoplevelser på dansk fra andre

sprogområder bliver betragtet som en hyggetjans, man sysler med i sin fritid”, siger Lis Andersen.

Og så er hun i øvrigt fortsat som hidtil med sit institutionsarbejde og sine oversættelser.

“Jeg har fået en agent, som jeg nu får opgaverne gennem, og som lønner mig. Dvs. at der bliver trukket A-skat af min løn, og jeg bliver spiselig for systemet – samt lidt fattigere. En agent er ikke gratis. Og så er jeg holdt op med at betragte mig selv som reelt forsikret. Den arbejdsmarkedsydelse eller deltidsforsikring, jeg nu er berettiget til, svarer til en kontanthjælp, og dér kræves ikke kontingent”. <<



ØNSKE: ANERKEND HONORAROPGAVER

Honorararbejde er rigtigt arbejde og skal tælle som sådan i dagpengesystemet, mener Lis Andersen.

FRIE AKADEMIKERE skaber job

Jobcenter Frederiksberg har succes med nyt forsøg. 24 ledige akademikere blev købt fri i et halvt år fra dagpengesystemets stramme regler. I dag forsørger fire ud af fem sig selv.

Et filmselskab, et finansielt rådgivningsfirma, et privat mentorkorps for universiteterne, et konsulentfirma i forandringsledelse, et digitalt reklame- og rådgivningsbureau.

Listen er lang over nye virksomheder, der er skabt af ledige akademikere i projekt "På gloende pæle". Med projektet har Jobcenter Frederiksbergs AkademikerCenter befriet ledige fra snærende dagpengeregler ved at ansætte dem i løntilskud.

“Den største hjælp, vi gav dem, var at befri dem fra dagpengereglerne ved at ansætte dem”.

Nils Fuglesang, virksomhedskonsulent, Jobcenter Frederiksberg

“De var energiske, kreative og enormt gode til at bruge hinandens faglige viden. Der var lys i lokalerne til langt ud på aftenen”, fortæller Nils Fuglesang, virksomhedskonsulent i Jobcenter Frederiksbergs AkademikerCenter.

Centret ansatte i 2014 en gruppe ledige akademikere med løntilskud, lejede lokaler til dem i en nedlagt bank og hældte viden på dem hver tirsdag om regnskaber, marketing, strategi og kommunikation.

I alt nåede 24 ledige akademikere at deltage i projektet. I dag forsørger fire ud af fem sig selv.

“Vi måtte arbejde med løbende udskiftning, fordi deltagerne forlod projektet, så snart de kunne tjene deres egne penge. I gennemsnit var de her fire måneder. Den største hjælp, vi gav dem, var at befri dem fra dagpengereglerne ved

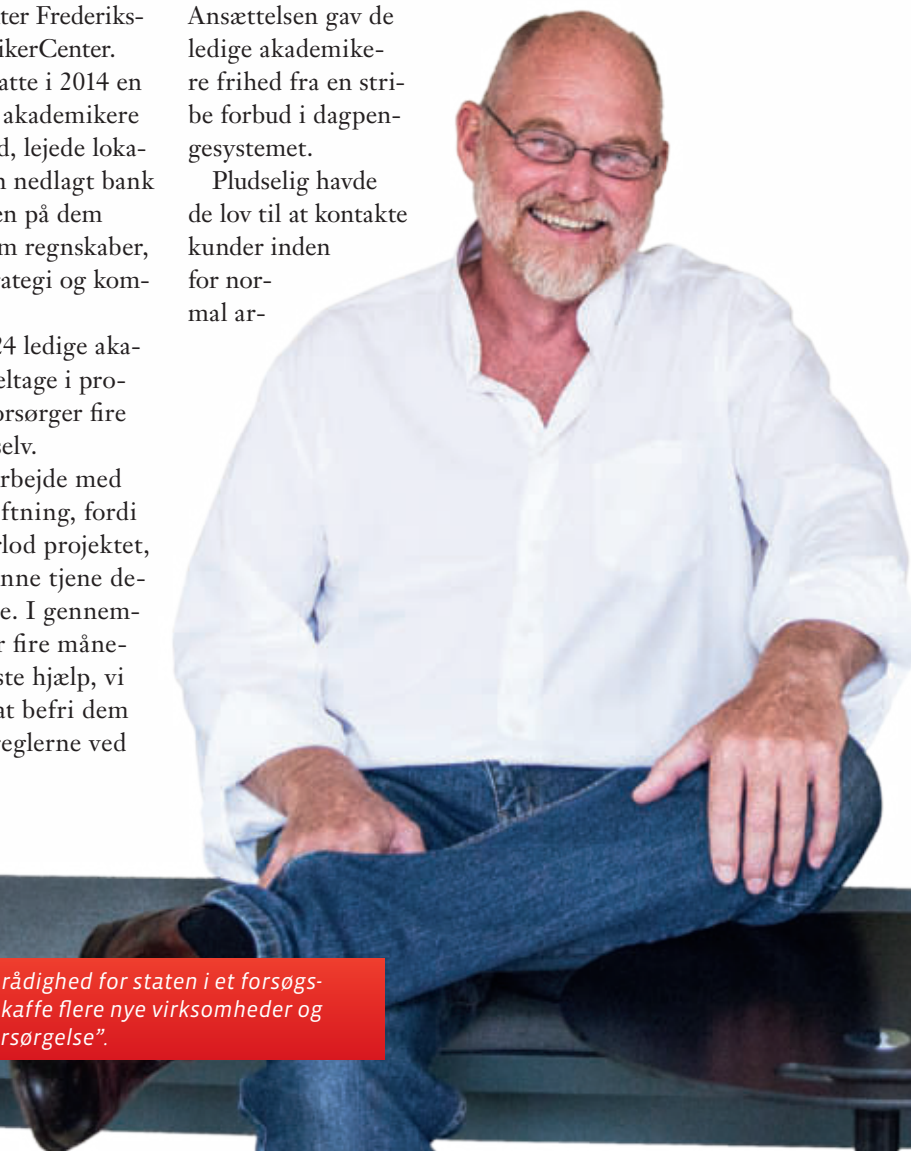
at ansætte dem. De fik arbejdsro og en smule redskaber, og så spurtede de af sted”, siger Nils Fuglesang.

Frihed fra forbud

Ansættelsen gav de ledige akademikere frihed fra en stribe forbud i dagpengesystemet.

Pludselig havde de lov til at kontakte kunder inden for normal ar-

bejdstid. De kunne reklamere for deres virksomhed med en hjemmeside. De kunne søge fondsmidler uden at frygte for konsekvenserne.



To, der tør: “Vi stiller os gerne til rådighed for staten i et forsøgsprojekt. Vi garanterer, at vi kan skaffe flere nye virksomheder og flere ledige akademikere i selvforsørgelse”.

De behøvede ikke at skjule, at de gerne ville leve af deres virksomhed.

“Betingelserne for at modtage dagpenge er i dag skruet sådan sammen, at de forhindrer de fleste af de aktiviteter, der normalt er forbundet med at etablere en ny virksomhed”, siger Nils Fuglesang.

De ledige akademikers pusterum fra reglerne har ført til både virksomheder og almindelige job for projektets deltagere. Det sidste skete for en litteraturhisto-

riker, der under sin research af egen virksomhed fik kontakt med et etableret firma i branchen, hvor hun blev ansat til at lede en ny afdeling.

“Alle akademikere behøver ikke at blive iværksættere. Men alle akademikere, der har lyst til at starte egen virksomhed, burde få chancen. Hvis det ikke lykkes, må de finde andre veje. Hovedsagen er, at man får plads til at afprøve sine muligheder, og det er meget svært med de nuværende dagpengeregler”.

Bro til selvforsørgelse

Gabet mellem livet som ledig og livet som selvstændig er alt for stort i dag, mener også afdelingsleder Lise Hansen i AkademikerCentret på Jobcenter Frederiksberg.

“Vi mangler små broer, der kan mindske risikoen ved at starte for sig selv”, fremhæver hun.

I dag falder klokken i slag efter tolv uger som selvstændig. Enten skal man lukke sin unge virksomhed, eller også

skal man indstille sig på, at fremtidige dagpenge bliver beregnet på baggrund af indtægten i de tolv uger. Den er typisk så lav, at nye iværksættere reelt risikerer at miste deres forsørgelsesgrundlag.

Øverst på Lise Hansens ønskeseddel til nye dagpengeregler står muligheden for at bytte tre måneders dagpenge ud med tre måneders iværksætterstøtte uden snærende krav og uden risiko for den ledige.

“Det ville betyde alverden for den ledige”, fastslår Lise Hansen og kyler en udfordring fra Frederiksberg til Christiansborg.

“Vi stiller os gerne til rådighed for et forsøgsprojekt, som staten kan følge, lige så tæt som man ønsker. Jeg tør godt garantere, at det vil føre til nye virksomheder og flere i selvforsørgelse”.

Tiden løbet fra dagpengereglerne

Også på et andet punkt er tiden løbet fra systemets håndtering af ledige, mener Lise Hansen.

For at få dagpenge skal man søge job, men akademikerens arbejdsmarked består i dag i høj grad af patchwork-

“Det ville ikke koste staten en krone at give en risikofri iværksætterstøtte i tre måneder på niveau med dagpenge”.

Lise Hansen, afdelingsleder, Jobcenter Frederiksberg

job vævet sammen af projekter, løse ansættelser og opgaver som selvstændig.

“Vores måde at definere jobsøgning på er alt for snæver. I dag tæller det kun, hvis man skriver ansøgninger og får svar på dem. For rigtig mange mennesker er jobsøgning at søge puljer og fonde. Der findes ledige, der har fået tilsagn om fondsmidler på flere hundrede tusinde kroner, men må lade pengene stå, fordi de ikke tør gå ud og søge partnere og medfinansiering, fordi de ikke kan gennemskue, om de så falder helt ud af dagpengesystemet. Det er et system i sort og hvidt. Og det akademiske arbejdsmarked er fuld af gråzoner”. <<

KVALT VED FØRSTE KLIK

Stramme regler for supplerende dagpenge kvæler nye virksomheder.

Det viser en opgørelse fra Magistrenes A-kasse af 667 sager fra 2011 til 2013, hvor ledige medlemmer har søgt om at få supplerende dagpenge, mens de byggede en virksomhed op som bibeskæftigelse.

Blandt de medlemmer, der fik afslag på deres ansøgning, opgav hver tredje drømmen om at starte egen virksomhed.



DAGPENGENE

udhulet i to årtier

Siden midten af halvfemserne er dagpengene blevet udhulet år for år. I dag er højtuddannede lønmodtagere blot sikret 36 procent af deres løn i dagpenge. Udviklingen udhuler dagpengesystemet, lyder kritikken.

Siden midten af halvfemserne er dagpengene blevet mindre og mindre værd. Reguleringen af dagpengene er nemlig ikke fulgt med udviklingen af danskernes løn. Den udvikling rammer de højtuddannede særligt hårdt.

Mens en gennemsnitlig fastansat med en lang videregående uddannelse typisk ville få knap halvdelen af sin løn i dagpenge i 1997, er dagpengene for samme gruppe i 2013 reduceret til bare 36 procent.

Det viser de seneste tal fra Danmarks Statistik.

At kompensationsgraden er faldet så meget, underminerer dagpengesystemet som sikkerhedsnet, pointerer konstitueret formand for DM Camilla Gregersen. Hun mener, at en fortsat udhuling af dagpengenes værdi vil motivere befolkningen til slet ikke at være med i en a-kasse.

“Det vil jeg advare kraftigt imod, fordi dagpengesystemet er altafgørende som sikkerhedsnet i vores arbejdsmarkedssystem med høj fleksibilitet. Man kan

ikke blive ved med at forringe securitydelen og påstå, at vi har et flexicuritysystem”, siger Camilla Gregersen.

Hun forklarer, at forringelserne typisk rammer højtuddannede som fx DM’s medlemmer endnu hårdere.

“Da DM’s medlemmer er højere lønnet end gennemsnittet af befolkningen, vil medlemmerne opleve skiftet fra løn til dagpengesats voldsommere end personer med lavere indtægter”, siger Camilla Gregersen.

Udhules for alle

Det er ikke bare højtuddannede, der rammes på pengepungen, når de bliver ledige. Den gennemsnitlige danske lønmodtager i industrien modtager i 2015 48,8 procent af sin løn i dagpenge. I 1994 udgjorde dagpengene derimod over 60 procent af lønnen for industriarbejdere, viser tal fra Det Økonomiske Råd.

Formand for a-kassernes brancheorganisation, AK-Samvirke, Verner Sand Kirk påpeger, at tabet for ledige vokser og vokser.

“Udviklingen betyder, at tabet ved at blive ledig er blevet større. Det får den konsekvens, at flere og flere ikke føler, de får så meget ud af deres forsikring, som de gjorde tidligere”, siger Verner Sand Kirk.

Han forklarer, at der automatisk sker et yderligere fald i dagpengenes dækningsgrad af lønnen på fem procentpoint over de kommende 10 år. Her vil dagpengene nemlig stige 10 procentpoint mindre end lønningerne.

Det sker som følge af den seneste skattereform, som følge af mekanismen i satsreguleringerne og desuden på grund af et forhøjet beskæftigelsesfradrag.

“Dette fortsatte fald er problematisk. Dagpengene skal ikke bare sikre den enkelte under ledighed, men også være en stabiliserende faktor i samfundsøkonomien. Det er dagpengene i stadig mindre grad”, siger Verner Sand Kirk.

Ydelserne skal ned

Det nuværende danske dagpengesystem er en forsikringsordning, hvor forsik-

“Dagpengene skal ikke bare sikre den enkelte under ledighed, men også være en stabiliserende faktor i samfundsøkonomien.”

Verner Sand Kirk, formand

rede ledige siden reformen i 2010 maksimalt kan modtage dagpenge i to år inden for en periode på tre år. Den højeste sats er i 2015 på 17.913 kroner om måneden.

Den årlige regulering i dagpengeydelse er fastsat af staten og følger den såkaldte satsreguleringsprocent. Den følger lønudviklingen på arbejdsmarkedet minus et fradrag på 0,3 procent, som gives til en satsreguleringspulje, hvor beløbet bruges til udsatte grupper.

UDVIKLING I KOMPENSATION I DAGPENGE FOR HØJTUDDANNEDE

Faggruppe	År	Gennemsnitlig månedsløn	Dagpenge	Procent af løn
Lang videregående uddannelse	1997	32.176 kr.	16.675 kr.	52 %
Lang videregående uddannelse	2013	48.829 kr.	17.355 kr.	36 %

Kilde: Danmarks Statistik og Arbejdsdirektoratets årsberegninger

“Dagpengesystemet er altafgørende som sikkerhedsnet i vores arbejdsmarkedssystem med høj fleksibilitet”.

Camilla Gregersen, konstitueret formand for DM

Selv om de danske dagpenge i stigende grad mister værdi i forhold til lønningerne, så arbejder Dagpengekommis-sionen på en ny model, hvor dagpengetaksten kan blive sat ned. I starten af august måned blev en foreløbig rapport fra Dagpengekommis-sionen lækket til Politiken. Heri opstilles tre mulige løsninger på et fremtidigt dagpengesystem, og der er lagt op til, at dagpengesatsen reduceres med 5-15 procent for at forbedre andre dele af systemet.

Sverige går modsat

Hvor det i Danmark altså aktuelt diskuteres, hvor me-

get dagpengesatsen skal sættes ned for at forbedre andre dele af dagpengesystemet, så går Sverige i stik modsat retning. Her forhøjes dagpengene nemlig for første gang i 13 år fra september måned med knap 5.000 kroner for fuldtidsledige.

Ledige, som har tjent mere end 25.000 kroner om måneden, får dermed 20.000 kroner i dagpenge. Finansminister Magdalena Andersson fastslog allerede i april måned i en kronik i avisen Arbetet, at dagpengene er blevet udhulet efter 13 års fastfrysning.

“Ved at forringe livsvilkårene for de arbejdslø-

se skulle arbejdsløsheden mindskes. Sådan er det ikke gået”, skriver finansministeren og påpeger, hvorfor satsen skal sættes op:

“Stærkere sikkerhedsnet gør, at flere tør teste nyt arbejde, og det øger fleksibiliteten på arbejdsmarkedet”.

Udhulingen af de svenske dagpenge har samtidig vist sig ikke at bringe flere ledige i arbejde i Sverige, forklarer Göran Arrius, som er ordførende i Saco, der er Sveriges akademiske centralorganisation for 630.000 medlemmer.

“Det har ikke fået flere folk i arbejde. Det handler

derimod om at få uddannelse og kvalifikationer til at stemme bedre overens med, hvad arbejdsgiverne efterspørger”, siger Göran Arrius.

Han understreger, hvor vigtigt det er, at dagpengesatsen holder trit med samfundsudviklingen.

“Problemet er blevet, at dagpengene i Sverige ikke længere er en indkomstrelateret forsikring, men er blevet en slags grundlæggende forsikring, der minder om et socialbidrag, der er lige for alle. Det er jo ikke tanken med systemet”, siger Göran Arrius. <<

DM · Dansk Magisterforening



Skal du og dine kolleger på kursus i efteråret?

I DM Efteruddannelse skræddersyr vi interne kurser efter jeres behov. Fordelene ved interne kurser er blandt andre, at de:

- igangsætter og understøtter en udviklingsproces
- målrettes medarbejdernes og virksomhedens behov
- skaber fælles sprog, forståelse og værdier
- anvender cases og eksempler, som alle kender til
- giver fleksibilitet i forhold til tid og sted.

Se alle kurser på dm.dk/kurser eller ring på telefon 38 15 66 68

dm.dk/kurser

DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af dine engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, rapporter, Horizon-2020 proposals, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser.

Mangler du kvalificeret modspil?

Vil du have en 'reader from Hell?' Kontakt mig.

Mange kan oversætte.

Jeg kan skrive.

Steven Sampson

stevensampsondk@gmail.com · tlf. 2074 1264

DANSKERNE: Rør ikke ved nyuddannedes dagpenge

Regningen for et reformeret dagpengesystem kan ende på de nyuddannedes bord. Men Christiansborg skal ikke sænke dimittendernes dagpenge, siger danskerne i en ny meningsmåling.

En lavere dagpengesats for nyuddannede skal være med til at skabe forbedringer for andre i dagpengesystemet. Sådan lyder flere meldinger på opløbsstrækningen til et nyt dagpengesystem, før Dagpengekommissionen forventes at offentliggøre sin endelige rapport i oktober.

Men politikerne på Christiansborg skal holde fingrene fra de nyuddannedes dagpengesats, hvis man spørger danskerne.

Det viser en meningsmåling med 1.043 gennemførte onlineinterviews, som TNS Gallup har lavet for Magisterbladet.

Her svarer 64 procent "uændret" på spørgsmålet om, hvorvidt de synes, at dagpengesatsen for dimittender skal være uændret, hæves eller sænkes.

Af de adspurgte mener 13 procent, at dimittendsatsen skal

være højere, mens 14 procent mener, at dagpengesatsen for nyuddannede skal sænkes. Og 58 procent mener, at dimittendperioden på to år skal forblive den samme.

Svarpersonerne er blevet informeret om, at dimittendsatsen er på 82 procent af dagpen-

gene for en fuldtidsledig – dvs. 14.690 kr.

På trods af danskernes ønsker er en række centrale parter fortalere for forringelser af dagpengesatsen for nyuddannede.

Ifølge cheføkonom i tænketanken CEPOS Mads Lundby Hansen ligger dimittendsatsen for langt over SU'en på 6.000 kroner for udeboende. Nedsætter man dimittendsatsen til 8.000 kroner, har det ifølge ham en beskæftigelseseffekt svarende til 2.600 personer og en budgetforbedring på godt en milliard kroner, der kan bruges til at sænke topskatten.

"Nedsættelsen af dimittendsatsen til 8.000 kroner er en mindre reform, som har en pænt stor effekt.



Og erfaringen er, at når man nedsætter ydelser, får det mennesker i arbejde”, siger Mads Lundby Hansen, som desuden anbefaler, at dagpengesatsen for øvrige grupper sættes ned med 10 procent.

De Konservative vil gå længere og sænke satsen for nyuddannede under 30 år, så de i fremtiden kun modtager 5.857 kroner om måneden. Det svarer til kontanthjælpssatsen.

Også Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har tidligere anbefalet, at dimittendsatsen sættes ned. DA vil dog ikke sige noget, før Dagpengekommissionen kommer med sin endelige rapport.

Meget problematisk

Også dele af fagbevægelsen har åbnet for muligheden for en beskæring af nyuddannedes dagpengesats. Således fastslog HK's formand, Kim Simonsen, over for Børsen i midten af august, at pilen peger på dimittenderne i spillet om forringelser i satserne.

“De sidste to-tre forringelser af dagpengesystemet har ikke været på dimittendområdet, så man bliver nok nødt til at acceptere det denne gang”, sagde Kim Simonsen til Børsen.

Men det er meget problematisk, at nyuddannede udpeges til at skulle finansiere eventuelle forbedringer i andre dele af dagpengesystemet. Det mener konstituerede formand for Dansk Magisterforening Camilla Gregersen.

“Det kan risikere at stoppe fødekilden til hele dagpengesystemet”.

Camilla Gregersen, konstituerede formand for DM

Dansk Magisterforening har 4.500 medlemmer, som er dimittender fra 2013 og 2014.

“Foringelser kan risikere at stoppe fødekilden til hele dagpengesystemet. Vi risikerer, at de unge fravælger at melde sig ind i en a-kasse, hvis dimittendsatsen kommer til at ligne kontanthjælpsniveau, som mange ville være berettiget til under alle omstændigheder”, siger Camilla Gregersen.

Forslaget om at sænke dimittendsatsen er et halvhjertet og ineffektivt forsøg på at presse nyuddannede i arbejde.

Det mener formand for Danske Studerendes Fællesråd (DSF) Yasmin Davali.

“Politikerne bør tage problemet om jobskabelsen til dimittender alvorligt i stedet for at forsøge at gøre det sværere at leve for de personer, som der ikke er job til lige efter studierne”, siger Yasmin Davali.

I dag lever kun ni procent af de studerende på en SU alene, fortæller hun. Resten har studielån, får hjælp af forældrene eller arbejder ved siden af. Derfor har Yasmin Davali svært ved at forestil-

le sig, hvordan man tænker, at nyuddannede skal kunne overleve på en sænket dagpengesats.

“Når man er færdig med studierne, mister man muligheden for at bo i studiebolig, og udgifter som fx kontingent til fagforening og transport stiger. Det gør det jo ikke nemmere at skaffe sig et arbejde, hvis man ikke kan få sin økonomi til at hænge sammen”, siger DSF-formanden.

Også ifølge Camilla Gregersen vil dimittenderne få markant sværere ved at betale lån og faste udgifter, hvis dimittendsatsen sættes ned.

“I forvejen får en nyuddannet en reduceret sats på 82 procent af dagpengesatsen, så der er ikke tale om, at de nyuddannede bliver forgyldt”, siger Camilla Gregersen.

Vil ikke betale

Man skal tænke sig meget grundigt om, før man strammer på dagpengesatserne. Det gælder også for dimittenderne, påpeger direktør for AK-Samvirke Verner Sand Kirk, der er tidligere afdelingschef i Beskæftigelsesministeriet:

“Hvis der ikke er en reel forsikringsmulighed for nyuddannede, så vil de heller ikke betale kontingent på 5.000-5.500 kroner om året. Så vil forsikringsgraden falde, og det vil også betyde mindre kroner i statskassen”, siger han og påpeger, at medlemmer af de danske a-kasser hvert år

lægger otte mia. kontingentkroner i statskassen.

Man er dog nødt til at kigge på bl.a. at reducere satser som dagpengesatsen, hvis man vil øge beskæftigelsen, siger Mads Lundby Hansen fra CEPOS.

“Satsen ligger stadigvæk højere end kontanthjælpen for mange unge mennesker. 8.000 kroner er et rimeligt leje, som unge mennesker kan leve for, og det er stadigvæk 30 procent højere end den SU, man kom fra”, siger Mads Lundby Hansen.

Camilla Gregersen efterspørger derimod et forbedret dagpengesystem og er glad for, at danskerne i meningsmålingen er imod forringelser af satserne.

“Det er svært at se det som andet, end at danskerne bakker op om, at nyuddannede naturligvis skal inkluderes i vores kollektive, solidariske forsikringsystem og skal anerkendes for at have taget en uddannelse”, siger DM's konstituerede formand. <<

“Nedsættelsen af dimittendsatsen til 8.000 kroner er en mindre reform, som har en pænt stor effekt”.

Mads Lundby Hansen, cheføkonom



**ANNE KIRSTINE ROEPSTORFF,
46 ÅR**

Cand.mag. i etnologi og massekommunikation. Ph.d. fra CBS med fokus på CSR.

Har 15 års arbejds erfaring fra bl.a. Højskolernes Sekretariat, Socialforskningsinstituttet og CBS, hvor hun har fungeret som selvstændig CSR-konsulent, PR-koordinator, adjunkt og været med til at opbygge CBS' Centre for CSR.

**LENE BRANDT-ERICHSEN,
44 ÅR**

Cand.mag. i historie.

Har mere end 10 års arbejds erfaring fra private og offentlige virksomheder. Har arbejdet som ledelsessekretær og projektkoordinator på Roskilde Museum, i Dansk Industri og på Rigshospitalet.

Sammen om at søge job

De holder entusiasmen oppe hos hinanden, læser hinandens ansøgninger og tager sammen ud og besøger virksomheder med et cv i cykelkurven. To magistres jobklub er blevet en fælles livsnerve i jagten på det næste job.

Når jobsøgning bliver til en fuldtidsbeskæftigelse, så er det en stor støtte at have en fast partner at sparre med.

Dén erkendelse nåede Anne Kirstine Roepstorff frem til, efter at hun sidste efterår – endnu en gang – deltog i et kursus for ledige hos anden aktør.

“Jeg har været til utallige kurser for at hente viden, og jeg har fået mange gode råd fra forskellige oplægsholdere. Men det er ofte en monolog. Hvis både oplægsholdere og deltagere var mere opmærksomme på at skabe dialog på tværs i rummet, ville der blive åbnet op for masser af viden og inspiration”, forklarer den 46-årige etnolog.

“Jeg elsker at sparre og savnede den energi, man får fra eksempelvis gode kolleger. Der var god kemi, da jeg mødte Lene, vi står i samme situation, men vi konkurrerer ikke om de samme job. Det inspirerede mig til at spørge, om vi ikke skulle teame up”.

Siden har hun og Lene Brandt-Erichsen, 44 år og historiker, formaliseret samværet i deres lille jobklub. I dag er den daglige kontakt per mail eller telefon og møderne et par gange om ugen blevet en vigtig livsnerve for dem begge i jagten på det næste job. En jagt, ingen af dem havde troet skulle blive så langvarig.

“Man kan ikke blive ved med at belaste sin familie med beretninger om den følelsetumult, man oplever i perioder som ledig, så det bruger vi hinanden til i stedet. Derudover er der mange konkrete fordele ved at sparre med en anden ligesindet. Vi læser hinandens ansøgninger, vi giver hinanden ideer til, hvad det næste træk skal være, vi sætter en deadline for næste opgave, og vi drager fordel af den andens netværk”, forklarer Lene Brandt-Erichsen.

Fordomme flourer

Lene Brandt-Erichsen blev færdig som historiker fra Lancaster University og Københavns Universitet i 2001 og har arbejdet som ledelsessekretær stort set lige siden, først i Dansk Industri og siden på Rigshospitalet.

“Jeg har været meget glad for at arbejde som ledelsessekretær og har følt, at jobbet gav mig gode muligheder for at bruge mine kompetencer, både som koordinator og til informations-søgning osv. Men jeg løber ind i nogle fordomme, når jeg sender ansøgninger til små og mellemstore virksomheder. De kan ikke helt placere mig på grund af min uddannelsesbaggrund og viger derfor lidt tilbage, selv om jeg

“Man kan ikke blive ved med at belaste sin familie med beretninger om den følelsetumult, man oplever i perioder som ledig, så det bruger vi hinanden til i stedet”.

Lene Brandt-Erichsen

har erfaring fra både private og offentlige virksomheder. Det er meget op ad bakke”, forklarer hun.

Også Anne Roepstorff støder på forudfattede meninger.

“Jeg har 15 års erfaring som konsulent, forsker og underviser bl.a. på CBS blandt politologer og filosoffer. Mit felt er CSR, og jeg tog en ph.d., fordi det gav mig mulighed for at beskæftige mig med min passion, og fordi der manglede forskning i området på det tidspunkt. Jeg kæmpede for at afslutte den ph.d., men jeg har nok altid følt mig mere som praktiker end som forsker. Nu er den blevet en hæng-



HVAD HAR MAKKERPARRET LAVET I JOBKLUBBEN?

- Diskuteret jobsøgningsstrategier.
- Givet feedback på LinkedIn-profiler.
- Skrevet flere typer af cv.
- Lavet visitkort.
- Deltaget i jobmesser.
- Researchet i erhvervsdatabaser.
- Besøgt en række små og mellemstore virksomheder på cykel.
- Afholdt bootcamp, hvor 70 virksomheder blev ringet op.
- Læst hinandens ansøgninger.
- Facebook-opslag.
- Været på jobspeeddating på Københavns Erhvervscenter.
- Brugt hinandens netværk til jobsøgning.
- Deltaget i kurser hos MA og DM.
- Lagt øre til hinandens op- og nedture.

» sko i min jobjagt. Mange virksomheder siger nej tak til at ansætte mig, fordi de frygter, at jeg er for teoretisk og for højpanedet. Det er lidt paradoksalt”, funderer hun.

Som en skilsmisse

Et par gange om ugen møder Lene Brandt-Erichsen op i Anne Roepstorffs kolonihavehus. En hel dag cykler de rundt til små og mellemstore virksomheder for personligt at aflevere det, de har døbt et “cykel-cv.” Det er rart at foretage sig noget aktivt frem for at sidde ved skrivebordet hele tiden.

“Vi har tidligere mødtes og ringet ud til virksomheder for at præsentere os selv. Nu prøver vi at møde personligt op i stedet og aflevere et ganske kortfattet cv. I de store virksomheder kommer vi sjældent længere end til receptionen, men vi får bekræftet kontaktpersonerne og får et stemningsbillede af virksomheden. Det betyder også noget for opfølgningen, at man ved, at receptionisten hedder Rigmor”, siger Lene Brandt-Erichsen.

De mindre virksomheder tager oftest meget venligt imod.

“Det er en fordel, at vi kommer to. Så tør vi lidt mere. Vi lægger meget energi i at cykle rundt og håber, at det kan mærkes. På et tidspunkt var vi rundt på CBS for at tale med forskellige om mulige sekretærstillinger til Lene. Da var det naturligvis en fordel, at jeg kendte folk og fx kunne få en

tidligere chef i snak”, forklarer Anne Roepstorff.

Hvor vigtig den tætte sparring omkring jobsøgningen er, gik op for Anne Roepstorff, da Lene Brandt-Erichsen i foråret fik et vikariat i to måneder og derfor meldte sig kortvarigt ud af parløbet.

“Det var næsten som en skilsmisse. Jeg følte mig pludselig alene. Hvis Lene får job før mig, vil jeg sikkert finde mig en ny makker. Men det er ikke bare lige. Det fungerer, fordi vi har en god kemi og deler en masse interesser i livet – og fordi vi ikke konkurrerer om de samme job”, pointerer etnologen.

Lene Brandt-Erichsen er enig.

“Tiden er et kæmpe pres, når man er ledig, og entusiasmen ryger i perioder. Jeg synes, man overser, at ledige akademikere har rigtig mange ressourcer selv og en hel masse netværk, som andre måske kan drage nytte af. Derfor er det en fordel at gå sammen to eller flere”, understreger hun. <<

“Jeg elsker at sparre og savnede den energi, man får fra eksempelvis gode kolleger. Der var god kemi, da jeg mødte Lene. Vi står i samme situation, men vi konkurrerer ikke om de samme job”.

Anne Kirstine Roepstorff



**Det er nemt at få jagttilladelse i Grønland,
men de fleste af os spiser i kantinen**

www.naalakkersuisut.gl

FEDME ØGER RISIKO FOR ALZHEIMERS



Fedme og højt blodtryk kan øge risikoen for Alzheimers. Det skriver Videnskab.dk på baggrund af et kinesisk metastudie, der har sammenlignet 323 studier. Studierne dækker omkring 5.000 patienter, der ofte kæmpede med andre sygdomme foruden Alzheimers. Ud over fedme og for højt blodtryk peger de kinesiske forskere på for høje niveauer af aminosyren homocystein i kroppen. Blandt ikkefysiske risikofaktorer ses lav uddannelse og desuden depression, der fører til mindre fysisk aktivitet, mindre træning af hjernen og mindre oplevelse af mening med livet. Tre faktorer, der alle har forbindelse til Alzheimers.

Trussel om fyring er urimelig

Uddannelsesminister Esben Lunde Larsen har reageret med fyringstrusler på en undersøgelse fra DPU. Den viser, at hver femte underviser af kommende folkeskolelærere ønsker flere kompetencer, så de bedre kan ruste dem til kravene i folkeskolen. Ifølge Politiken er ministerens svar på ønsket, at "så må de undervisere afskediges, som ikke lever op til det, de skal – som i enhver anden virksomhed".

En helt urimelig reaktion, mener Hans Beksgaard, der er formand for DM Professionshøjskoler.

"Ministeren har ingen plan for, hvad han vil gøre. Det er derfor, han siger, at det må være op til ledelserne. Så sidder han i sin vippestol på sit kontor og siger, at så må vi fyre dem, der ikke lever op til kravene. I stedet for at gøre noget for, at de her undervisere kan få et kompetenceløft", påpeger Beksgaard.

Ifølge undersøgelsen kommer det største ønske om at få et kompetenceløft især fra yngre undervisere på professionshøjskolerne.

ER DU NYT MEDLEM AF EN BESTYRELSE?

Giv DM besked, hvis du er blevet valgt som bestyrelsesmedlem af kollegerne, og meld dig til et gratis kursus. Kurset klæder dig på til det ansvar og arbejde, du kan se frem til som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem. Det holdes i København 10. november 2015. Mere om tid og tilmelding på dm.dk.

FREMDRIFTSREFORM KVÆLER IVÆRKSÆTTERI

På et enkelt år er antallet af ansøgere til iværksætterhuset på CBS faldet fra 276 studerende til bare 132. "Vi har de seneste år haft massiv vækst og interesse fra unge, håbefulde studerende med en iværksætter i maven. Desværre er denne tendens blevet kvalt af fremdriftsreformen", siger Karina Rothoff Brix, der er managing director for Copenhagen School of Entrepreneurship under CBS. Hun afviser, at idéerne er blevet færre. "De studerende har blot ikke tid og overskud til at starte virksomhed".

“De studerende er målrettede, ambitiøse, og jeg vil faktisk sige, at de præsterer mere end forrige generationer”.

Camilla Gregersen, fungerende formand for DM, om udbredt stress blandt studerende

HJÆLPSOMME KOLLEGER FÅR CHEFENS TILLID

Medarbejdere, som hjælper deres kolleger uden at tænke på, hvad de får tilbage, vinder både tillid, støtte og omsorg fra deres leder. Det skriver Videncenter for Arbejdsmiljø på baggrund af en norsk undersøgelse fra handelshøjskolen BI i Norge. Undersøgelsen er foretaget blandt 2.111 medarbejdere og 741 ledere i 18 forskellige lande.



Skrivekurser 2015



Hvis H.C. Andersen havde udtrykt sig med blomster i stedet for det skrevne ord, ville hans værk forlængst være formuldet og forsvundet. En grim ælling ville bare være et mindre næbdyr, med usoigneret fjerdragt. En Deformem Anatis, som man tørt ville konstatere det på latin, inden man skød det stakkels kræ. Og verden ville

fortsætte sin vante gang. Men velvalgte ord forandrer netop verden. Ord kan starte krige og stoppe dem igen. Kender du værktøjerne, kan de også kaste magi over et salgsbrev, en mail, et Facebookopslag, et blogindlæg eller en artikel. Ordene bor allerede inde i dig. Kom og lær at bruge dem rigtigt. Og skriv så.

AKTUELLE SKRIVEKURSER HOS DMJX:

SKRIV JOURNALISTISK

Start 5. eller 19. oktober.

Stik fingrene i journalistens værktøjskasse og pluk de bedste redskaber til at finde og formidle den gode historie. Kurset kan indgå i en diplomuddannelse.

SKRIV EFFEKTIVT OG BEDRE

Start 22. eller 23. oktober.

Bliv klædt på til at skrive hurtigere, bedre og lettere end du troede muligt. Du lærer at finde ind til, hvad dit budskab er, og hvordan du bedst formidler det.

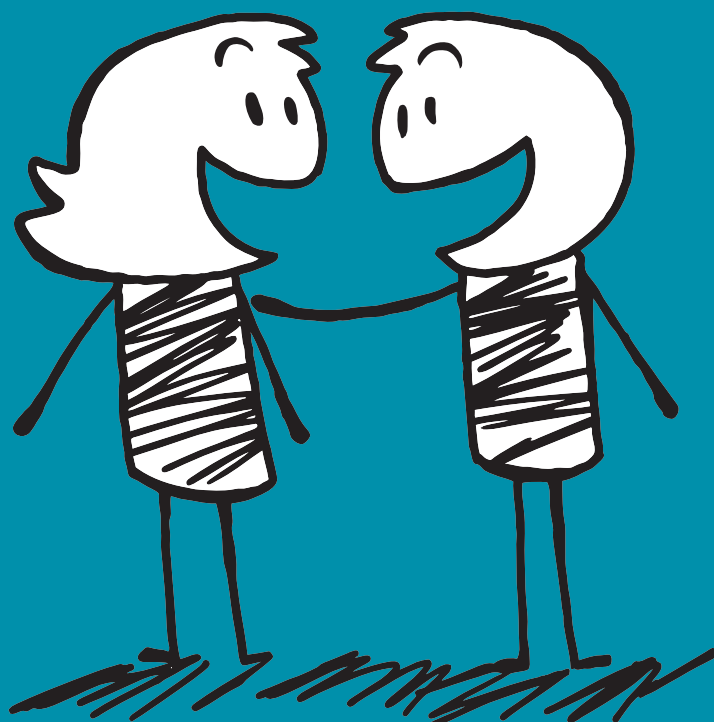
SKRIV BEDRE TEKSTER (VIRKSOMHEDSKURSUS)

Start når det passer jer

Gør sproget interessant, troværdigt og enkelt – og få budskabet til at træde tydeligt frem. Kurset afholdes hos jer og tager udgangspunkt i jeres ønsker og behov.

Fortjener jeres tillidsrepræsentant et skulderklap?

Vis tillid og indstil jeres kandidat senest 1. oktober.
Der er 25.000 kr. efter skat til den vindende kandidat.



DM uddeler i november 2015 for fjerde gang tillidsprisen. Prisen går til et tillidsvalgt DM-medlem, der har gjort en særlig indsats for faglig aktivitet og har været en god talsmand for kollegerne.

Med kåringen som årets tillidsrepræsentant følger en pris på 25.000 kroner efter skat som anerkendelse for det gode arbejde. Prisen uddeles på årets TR-dag for tillidsvalgte 24. november.

På dm.dk/tillidspris kan du selv eller sammen med dine kolleger indstille kandidaten. Skriv en kort motivation, og læs mere om tillidsprisen og kriterierne for at vinde.

**TILLIDS
PRISEN
2015**

TR: Medarbejderne flytter ikke med

Tillidsrepræsentanter: Regeringens udflytning af statslige arbejdspladser til provinsen betyder farvel til størstedelen af medarbejderne.

Tusindvis af højt specialiserede medarbejdere vil formentlig forsvinde, hvis regeringen i stor stil vælger at flytte statslige styrelser fra deres nuværende placering i hovedstaden.

Sektorbladet DM Offentlig har henvendt sig til en række styrelser, der i debatten er blevet udpeget som mulige emner for udflytning. Her er forventningen blandt tillidsrepræsentanter, at størstedelen af den akademiske arbejdskraft før, under eller efter flytningen vil vælge at gå andre veje.

Det gælder hos eksempelvis Geodatastyrelsen, der i dag holder til i Københavns Nordvestkvarter, men som statsminister Lars Løkke Rasmussen (V) allerede i april foreslog flyttet til Aalborg.

“Generelt er det min oplevelse, at vi allerede nu ser nogle, der så småt er begyndt at sive på grund af den uro, som udmeldingen har skabt”, siger Jonas Lund Nielsen, der er AC-tillidsrepræsentant i Geodatastyrelsen for blandt andet geografer, geofysikere og dataloger.

Hans melding skal ses på baggrund af, at ca. 70 pct. af samtlige medarbejdere – herunder 78 pct. med en akademisk uddannelse – havde forladt deres job, få år efter at Sikkerhedsstyrelsen i 2004 flyttede til Esbjerg.

Hvis regeringen vælger at følge Dansk Folkepartis forslag om at flytte 12 navngivne styrelser fra hovedstaden til provinsen, omfatter det op imod 6.000 job, herunder omkring 2.900 akademiske årsværk.

Kulturstyrelsen, der har til huse på H.C. Andersens Boulevard i det centrale København, er af flere fremtrædende venstrefolk foreslået flyttet til Sønderborg. Men for størstedelen af medarbejderne vil det være praktisk umuligt at følge med, vurderer tillidsrepræsentant for ca. 140 AC'ere Christian Søndergård Christensen.

“Sønderborg er en dejlig egn, men hvad enten de måtte have lyst eller ej, er der mange medarbejdere, der stensikkert ikke ville kunne flytte med. Det er ikke sådan, at vi er vrangvillige over for en flytning i al almindelighed,

det er bare ikke muligt, når man har familie og børn i institutioner her i København”.

Christian Søndergård Christensen me-

ner samtidig, at en flytning praktisk og økonomisk vil være en dårlig investering. Han peger fx på, at Kulturstyrelsen betjener mere end 30 råd, nævn og udvalg.

“Hvis man af hensyn til at skabe et Danmark i balance vil flytte os

til Sønderborg, så synes jeg også, at det skal give mening og være økonomisk forsvarligt. Det er der ikke rigtig noget, der tyder på. Eksempelvis vil transportomkostningerne stige betragteligt, fordi der fortsat vil være en hel del mødeaktiviteter i København”.

Også afgående AC-tillidsrepræsentant i Fødevarestyrelsen Erik Andersen forventer, at en udflytning af styrelsen fra Glostrup til Jylland vil indebære betydeligt svind i den nuværende medarbejderstab.

“Hvis du spørger, hvem der synes, det er en god ide, så er det nok ikke ret mange. I en sådan situation kan du enten flytte, sige dit job op eller kaste dig ud i en eller anden ressourcekrævende pendlersituation. Det er i realiteten de muligheder, der er. Så jeg forventer, at en udflytning vil give et betydeligt kompetencedræn”, siger han.

Erik Andersen håber, at der i den kommende proces bliver lyttet til medarbejderne.

“Jeg håber, at der kommer ordentlig respekt om det og en ordentlig medarbejderinddragelse. Der er en masse hensyn, der kan tages, blandt andet til medarbejdere med særlige behov, for på en måde minder det jo faktisk om en afskedigelsessituation”, siger Erik Andersen. <<

Læs mere om udflytning på www.dmoffentlig.dk.

“Jeg forventer, at en udflytning vil give et betydeligt kompetencedræn”.

Erik Andersen, tillidsrepræsentant

Flid, fedt og snyd

Et stigende antal sager om plagiering blandt studerende rammer universiteterne. Men det er langt fra bevidst snyd hver gang, og undervisere savner central vejledning og politik for, hvad de gør i de mange gråzonetilfælde.

Skal en studerende henvise til sig selv som kilde, hvis han/hun i en skriftlig opgave copy-paster fra en tidligere opgave på studiet?

Må to studerende diskutere en individuel opgave så intenst, at deres opgaveformuleringer, afsnitoverskrifter og konklusioner bliver nærmest enslydende?

Hvad skal sanktionen være for de 50 studerende fra 1. semester, hvis opgavebesvarelser ser ud til at være et resultat af anvendelsen af en digital template, der beviseligt har været udbudt til salg af 3.-semesterstuderende?

Eksemplerne er hentet fra virkeligheden og samlet af Niels Vogensen, der netop er stoppet som specialkonsulent med speciale i snyd på samfundsvidenskab på Syddansk Universitet. Sagerne indgår i et dilemmaspil, han har skabt med det formål at få undervisere og studieledere til at forholde sig til plagieringsfænomenet og tage stilling til, hvad de forskellige former for kopiering bør medføre af sanktioner. Det er nemlig ikke så enkelt.

10 procent snyd

“Det er med plagiering, som det er med doping. Der bliver konstant opfundet nye midler, som kontroltest ikke kan afsløre. Samtidig er originalitetsbegrebet under forandring. Tag fx

sampling i musik, som er blevet anerkendt, udbredelsen af kopiprodukter og alle internetkilderne, som er åbent tilgængelige for alle. Ikke al plagiering er bevidst snyd, og ikke alle plagierende studerende er kriminelle”, understreger Niels Vogensen.

At problemer med plagiering vokser, er dog hverken specialkonsulenten fra Syddansk eller kolleger fra andre universiteter i tvivl om. Antallet af registrerede sager stiger over hele linjen, men registreringerne dækker kun toppen af isbjerget.

Philip Bille, der er lektor på Institut for Matematik og Computer Science på DTU, har arbejdet med mønstergenkendelse i 15 år. Sidste år, hvor han selv kørte plagiatskontrol på et enkelt kursus, kunne han konstatere, at der var snyd i 10 procent af alle afleveringerne.

“Der har desværre ikke været stor kreativitet i at udvikle nye systemer, og der er heller ikke blevet brugt mange ressourcer på at forsøge at fange plagieringen. Samtidig kan vi opleve, at studerende plagierer software fra andre studerende på nettet og afleverer det.

Det betød for nylig, at 25 studerende blev forbudt at gå til en eksamen”, forklarer Philip Bille.

I 2013 og 2014 registrerede CBS årligt 168 sager om plagiering, mens der i 2011 kun blev registreret 47 sager.

Informationsspecialist på CBS Joshua Kragh Bruhn forudser en kraftig stigning i antallet af indberetninger,

når CBS om et års tid har implementeret fuldt ud, at alle afleveringer sker digitalt.

“CBS’ indsats mod plagiering har hidtil været lidt forkølet, men skal jeg sammenligne med fx England, der benytter samme værktøjer og derfor lettere kan koordinere

og tjekke for plagiering, så bliver problemet betydeligt mere omfangsrigt”, siger Joshua Kragh Bruhn.

Kontrol er ikke nok

Også Niels Vogensen henviser til udlandet for at dokumentere plagieringsfænomenets omfang. Både amerikanske og tyske undersøgelser, hvor det er de studerende selv, der er blevet spurgt, sandsynliggør, at op imod 25 procent på et tidspunkt skriver bevidst af eller handler i strid med god akade-

“Ikke al plagiering er bevidst snyd, og ikke alle plagierende studerende er kriminelle”.

Niels Vogensen, specialkonsulent



“Der er i dag meget forskellige holdninger til, om det skal koste en advarsel, en eksamen eller en bortvisning at copy-paste halvanden sides teori”.

Joshua Kragh Bruhn, informationsspecialist

» misk praksis mod bedre vidende. Der er ingen grund til at tro, at det skulle være anderledes herhjemme.

“Men som mine cases antyder, så er der utroligt mange gråzoner på området, og både studerende og undervisere er ofte usikre på, hvad der er tilladt. Må man fx anvende fælles noter fra Dropbox? Hvad betyder det, når en eksamensvejledning angiver, at “alle hjælpemidler er tilladt”? Noget snyd skyldes uvidenhed med akademisk praksis. Og vi kan ikke løse problemet alene med kontrol, der skal andre ting til”, mener Niels Vogensen.

Det er her, hans spil kommer ind i billedet.

“Vi kickstarter diskussionerne hos VIP’ere og studieledere. Men derudover er det helt nødvendigt, at de studerende allerede på første semester introduceres til både plagieringsfænomenet og de sanktioner, det medfører, på lige fod med litteratursøgning og andre studiekompetencer”, mener Niels Vogensen.

Også CBS og DTU efterspørger en oplysningsindsats.

Joshua Kragh Bruhn fra CBS mener, det kunne være en idé at gøre som de store amerikanske universiteter og indføre en slags “code of honor”, som de studerende skal skrive under på.

“Og så savner jeg en større grad af transparens også indadtil i forhold til undervisere, fx en diskussion af de sanktionsmuligheder, der eksisterer,

og som vi kan anvende, når vi opdager snyd. Der er i dag meget forskellige holdninger til, om det skal koste en advarsel, en eksamen eller en bortvisning at copy-paste halvanden sides teori”, siger Joshua Kragh Bruhn.

DTU-lektor Philip Bille er enig, ikke mindst for de studerendes egen retssikkerheds skyld.

“De studerende risikerer at blive udsat for en enorm forskelsbehandling, fordi underviserne tager plagiering mere eller mindre seriøst. Når man på alle andre områder forsøger at kvalitetssikre vores uddannelser og gøre dem til en mærkevare, så skylder man også at sætte ind mod plagiatsager med en fælles holdning til eventuelle sanktioner”, siger han.

Troværdige eksaminer

Aarhus Universitet lader mange gå om og bortviser kun studerende i meget grelle sager.

Syddansk Universitet giver sanktioner i alle påviste sager om uregelmæssigheder. Sanktionerne udstedes centralt, så undervisere og studieledere

ikke lades alene med problemet, forklarer Morten Hansen, der er universitetets studiechef.

“Det er for os afgørende, at vores studerende behandles ens, og at vores eksamenssystem sikrer, at vi har troværdige eksaminer – vi uddanner

jo ikke kun læger, men også ingeniører, lærere og embedsmænd til kommunerne. Vi skal naturligvis være helt sikre på, at de eksamensbeviser, vi udsteder, dækker over reelle kvalifikationer”, understreger Morten Hansen.

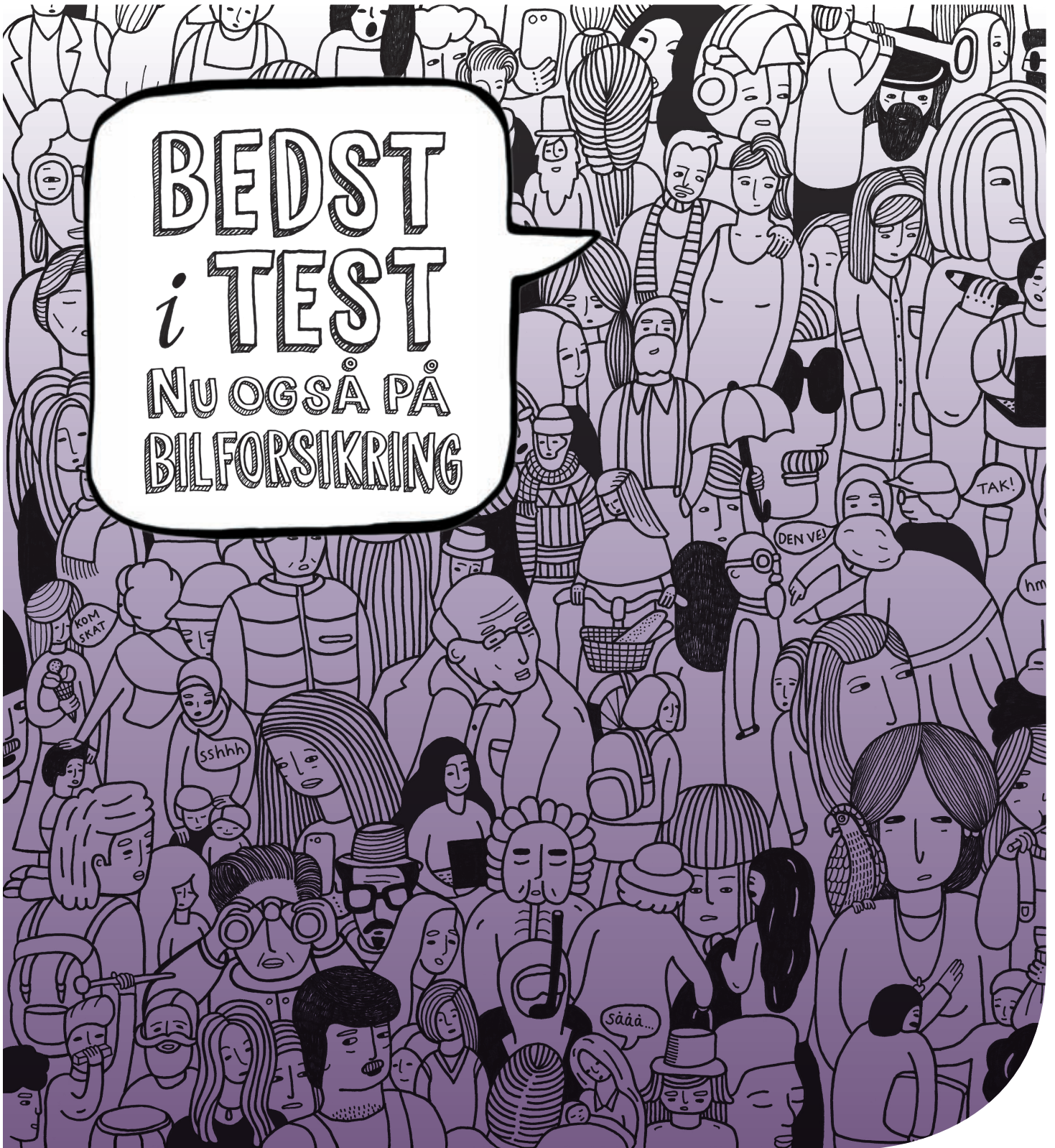
Den præventive indsats får

også et ekstra næk på Syddansk Universitet ved studiestart efter sommerferien.

“Vi vil sende alle studerende igennem et introprogram om god akademisk skik og om konsekvenserne af ikke at leve op til den. Det bør rydde den største usikkerhed af vejen”, siger Morten Hansen. <<

“Samtidig kan vi opleve, at studerende plagierer software fra andre studerende på nettet og afleverer det. Det betød for nylig, at 25 studerende blev forbudt at gå til en eksamen”.

Philip Bille, lektor



LYDER DET FOR GODT TIL AT VÆRE SANDT?

Generelt billige priser og lav selvrisiko blandt de 11 selskaber, der var med i testen. Sådan lød begrundelsen blandt andet, da Forbrugerrådets blad Tænk Penge kårede vores bilforsikring som bedst i test. Nu har fem af vores forsikringer fået titlen. Det kan næsten ikke blive bedre.

Se hvad Danmarks 5. største forsikringselskab kan gøre for dig på lb.dk/sandt eller ring 33 95 76 80.*

VIND PRÆMIER FOR KR. 125.000,-

Send SMS, med FBF til 1919 eller skan QR-koden

- Deltag én gang om dagen - der er præmier hver dag. Skrab helt frem til den 2. oktober.
- Send en SMS til venner, familie eller gode kolleger om, at de også kan deltage ved at sms'e FBF til 1919



Kartell

kr. 950,-



TRENDYLIVING.DK

kr. 349,-



INVITA



2 x kr.
3.200,-

JOLA bags.dk

kr. 1.479,-



kr. 899,-

Two Danes



Uno X

SPIES



Rejse-
gavekort
kr. 10.000,-

3 x kr.
500,-



THIELE

kr. 5.442,-



Wallmans
— CIRKUSBYGNINGEN —

kr. 1.500,-



call me
Tal ordentligt



 **FORBRUGSFORENINGEN**

Se alle præmier på vind.fbf.dk

“Motsat den populære opfattelse var modstandsbevægelsen ikke nogen folkebevægelse, nærmest tværtimod”.



HISTORIE

Danmark besat – Krig og hverdag 1940-45

Claus Bundgård Christensen, Joachim Lund, Niels Wium Olesen og Jakob Sørensen

Informations Forlag, 2015, 953 sider, 299,95 kr.

I bogen knyttes trådene fra 70 års udforskning af besættelsesårene til en samlet fortælling om det danske samfund under besættelsen. Det er en historie, der begynder længe før den 9. april og har forgreninger langt uden for landets grænser. Det er en historie, der handler om demokrati og diktatur, om heldemod og opportunisme, om overlevelse og tilpasning. Men først og fremmest er det historien om modsætninger og sammenhæng i det 20. århundredes danmarkshistorie.

KUNST



Cybermuseumologi – kunst, museer og formidling i et digitalt perspektiv

Ane Hejlskov Larsen, Rune Gade og André Wang Hansen Aarhus Universitetsforlag, 2015, 392 sider, 299,95 kr.

Går vi i dag ind på et kunstmuseum, møder vi højst sandsynligt ikke kun kunst skabt af oliefarver på lærred eller tilhugget marmor på en sokkel. Vi møder også værker skabt alene til og ved hjælp af internettet. Ud af denne digitale kommunikationsform er der opstået en række nye muligheder for, hvordan vi oplever kunsten. Antologien præsenterer internettets betydning for både kunstmuseernes udstillinger, formidling, forskning, bevarings- og registreringspligt. Og den diskuterer de kunstneriske, teknologiske og formidlingsmæssige udfordringer, der er opstået i kølvandet på den digitale tidsalder.

LITTERATUR

Mine drømme har en anden virkelighed – Charlotte Inuk og hendes forfatterskab

Marianne Larsen og Moritz Schramm (red.)

Syddansk Universitetsforlag, 2015, 338 sider, 260 kr.

Siden sin dobbelte romandebut som 17-årig på Borgens Forlag i 1982 med bøgerne “Maria Mia” og “Mona Måneskinsdatter” har forfatteren Lotte/Charlotte Inuk været en enestående stemme i det danske litteraturlandskab. I løbet af årene har hun udgivet mere end nitten bøger, der ofte bliver læst som vigtige eksempler på en ny queerlitteratur i Danmark. I anledning af hendes 50-års fødselsdag i februar 2015 samler denne bog videnskabelige, litterære og essayistiske bidrag fra forskere og forfattere, der hylder et særegent forfatterskab og en engageret og respekteret kollega.

VIDENSABSTEORI

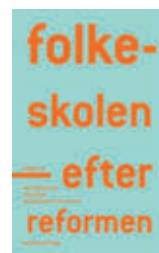
Sandhed og genre – Videnskabsteori i antropologi og kulturanalyse

Inger Sjørnslev Samfundslitteratur, 2015, 293 sider, 329 kr.

Inger Sjørnslev giver en videnskabsteoretisk baggrund

for at bedrive kulturanalyse i antropologien og beslægtede fag. I en gennemgang af udvalgte temaer inden for nyere filosofi og videnskabsteori tager hun en række essentielle spørgsmål op, såsom: Hvordan skal sandhed forstås i forskningsarbejdet? På hvilken måde kan akademisk praksis betegnes som en særlig genre? Hvordan afspejler videnskabsteori og filosofi sig i overholdelsen af den akademiske genres krav? Hvordan tilegner man sig betingelserne for at foretage en analyse?

PÆDAGOGIK



Folkeskolen – efter reformen

Jens Rasmussen, Claus Holm og Andreas Rasch-Christensen (red.)

Hans Reitzels Forlag, 2015, 280 sider, 300 kr.

Den 1. august 2014 trådte den nye folkeskolelov i kraft. Gennemførelsen af folkeskolereformen er en af de største forandringer, der er sket på skoleområdet i årtier – men hvilke resultater er det, man fra politikerside har for-

søgt at opnå, og hvilke konsekvenser vil forandringerne på sigt få for folkeskolen, som vi har kendt den? I bogen søger forfatterne at belyse, hvilket politisk rationale der ligger bag forandringerne på de forskellige fagområder og i skolen som helhed.

IT OG TEKNOLOGI

Forandringens vinde – Nye teknologihistorier

Henry Nielsen, Hans Siggaard Jensen, Kristian H. Nielsen og Keld Nielsen

PRAXIS – Nyt teknisk Forlag, 2015, 375 sider, 329 kr.

I bogen fortælles ni historier, der udspiller sig efter år 1900, heraf de otte efter anden verdenskrig. Bogen er inddelt i tre vigtige teknologiområder: Energiteknologi, kommunikations- og it-teknologi samt militærteknologi. Inden for de tre områder er der historier med udpræget internationalt eller globalt perspektiv såvel som historier med særligt dansk perspektiv. I bogen kan man få svar på spørgsmål som: Hvorfor er der fx ingen atomkraftværker i Danmark, når de fleste af vore naboer har dem? Hvordan kan man hævde, at radioen er blevet opfundet to gange? Spillede 70'ernes californiske hippiekultur en rolle i udviklingen af den personlige computer?

HISTORIE

Farvergården i Kerteminde – museet og byen

Kurt Risskov Sørensen
Østfyns Museer, 2015, 104 sider, 78 kr.

Bogen anviser vej gennem Kerteminde historie. Gennem museumslandskabet med det kulturhistoriske museum Farvergården, den gamle butik Høkeren, byarkivet, udstillingsbygningen Toldboden og museumsskibet Rylen. Med udgangspunkt i Farvergårdens historiske fortællinger bliver læseren taget med på en rundtur i Kerteminde historiske bykerne – til havnene, til fiskerikvartæret, til købmandsgårdene og til de bagveje, der sammen med de gamle, fine døre er blandt byens karaktergivende elementer.

LIGESTILLING



Også andre hensyn
2. Dansk ligestillingshistorie 1915-1953

Jytte Larsen

Aarhus Universitetsforlag, 2015, 199 sider, 249,95 kr.

Den 5. juni 1915 blev Danmark moderne. Mellem 12.000 og 20.000 kvinder marcherede gennem hovedstaden for at fejre, at de havde fået valget, og at ligestilling skulle være den nye målestok for dansk demokrati. Men lighed for loven førte ikke altid til reel lighed. Såvel i Danmark som i resten af verden var kampen for li-

gestilling langt fra afsluttet. Det er den banebrydende epoke fra 1915 til 1953, som bind 2 i "Dansk ligestillingshistorie" undersøger. Fire årtier, hvor den første generation af kvindelige politikere trods deres ringe antal fik stor betydning for udviklingen af det ligestillingsdanmark, vi kender i dag.

FILOSOFI

Bataille og suveræniteten

Else-Marie Buch Leander
Philosophia, 2015, 155 sider, 139 kr.

Georges Batailles (1897-1962) forfatterskab er et af de mest radikale inden for vestlig filosofi. Ifølge Batailles suverænitetsbegreb består menneskets frihed i at overskride nyttesamfundets snævre grænser. Vi er suveræne, ikke når vi arbejder, men når vi hengiver os til alt det overflødige – erotikken, latteren, spillet, kunsten og døden.

TEKNIK

TEKU-modellen
– Teknologiforståelse i professionerne

Cathrine Hasse og Lene Storgaard Brok

U Press, 2015, 228 sider, 225 kr.

Kan teknologi og faglighed skilles ad? Ikke ifølge forskerne her. Lærere, sygeplejersker og andre professionelle får nu en anskuelig model til at forstå og håndtere læreprocesser foranlediget af nye teknologier. Modellen er et nyttigt analyseredskab, hvad enten man står over for en iPad, Det Fælles Medicinkort, interaktive tavler, PDA'er, den nye CT-scanner, en blodtryksmåler, ElevIntra og ForældreIntra, robotstøvsuger i hjemmeplejen eller en af morgendagens opfindelser.

Flere bøger på side 41 >>

VIDENS FESTIVAL

DANMARKS VIDENSFESTIVAL 2016
LØRDAG 5. MARTS KL.10-22

FOR FEMTE GANG SAMLER RÆSON OG DM 20 AF DANMARKS BEDSTE FOREDRAGSHOLDERE PÅ SCENEN I DEN SORTE DIAMANT. OPLEV BL.A.:

- ▷ TOR NØRRETRANDERS / FORFATTER
- ▷ KATHERINE RICHARDSON / PROFESSOR
- ▷ LONE FRANK / JOURNALIST OG FORFATTER
- ▷ JESPER TYNELL / JOURNALIST (DR)
- ▷ KNUD ROMER / FORFATTER
- ▷ ELISA KRAGERUP / TEATERINSTRUKTØR
- ▷ UFFE ØSTERGAARD / PROFESSOR
- ▷ MARIE ØSTERBYE / MANUSKRIPTFORFATTER
- ▷ ANE CORTZEN / TV-VÆRT (DR)
- ▷ JAKOB SHEIKH / JOURNALIST (POLITIKEN)

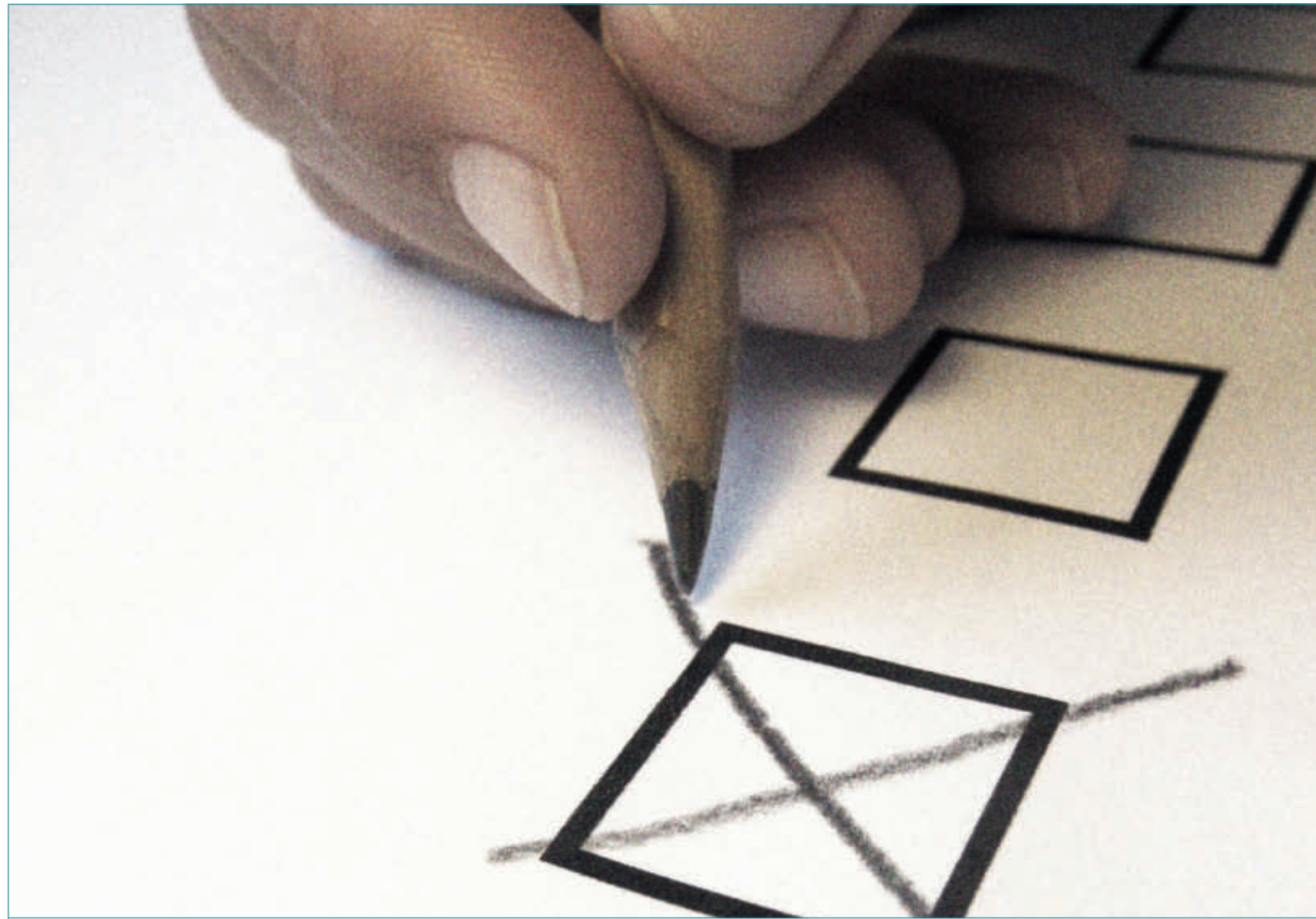
PRIS FOR MEDLEMMER AF DM: 295 KR.

PRIS FOR DM STUD.: 150 KR. (NORMALPRIS: 495 KR.)



SOM MEDLEM
AF DM FÅR DU RÆSON
TIL RABATPRIS: 200 KR./ÅRET (NORMALPRIS: 250)

TILMELD DIG VIA: RAESON.DK/DM



Valg til MP Pensions bestyrelse

Opstilling af kandidater

Den igangværende valgperiode udløber 31. december 2015. Derfor skal MP Pensions medlemmer snart vælge fem nye bestyrelsesmedlemmer til pensionskassen. Der skal vælges tre bestyrelsesmedlemmer for en fire årig-periode og to bestyrelsesmedlemmer for en to-årig periode.

På www.mppension.dk/mpvalg2015 kan du læse meget mere om bestyrelsesvalget, om betingelserne for at stille op og om de formelle krav til et kandidatur.

Der er frist for modtagelse af kandidaturer 19. oktober 2015, kl. 12.00. Ønsker du at stille op til valget, skal du finde mellem 25 og 50 stillere, som alle skal være medlemmer af pensionskassen.

På vores hjemmeside kan du også læse om, hvad man ifølge Finanstilsynet skal leve op til som bestyrelsesmedlem i en finansiell virksomhed som MP Pension.

Sæt dit kryds online

Du kan stemme online i perioden 19. november 2015 til 10. december 2015 kl. 12.00. Du får en personlig kode med posten.

Læs mere på www.mppension.dk/mpvalg2015.

Venlig hilsen
MP Pension



PENSIONSKASSEN

Magistre & Psykologer

Er det tid til fordybelse og indsigt?

Hvis De savner et seriøst alternativ til den daglige nyhedsstrøm – så er det måske tid til at prøve Weekendavisen. Her går Danmarks bedste skribenter i dybden med det, der er vigtigt. Vi analyserer ugens bevægelser i det politiske landskab og sætter dem ind i den rette sammenhæng. Vi ser på kulturens mangfoldighed. Vi følger den nyeste forskning. Vi anmelder bøger på mange sprog. Og i sektionen *Faktisk* gør vi det hele én gang til for børn.

Bestil nu og prøv 10 uger for kun 19 kr. om ugen:
**Ring 80 20 20 03 eller anvend
weekendavisen.dk/19**

**KUN
19,-
om ugen**



Velskrevet viden. Hver fredag.



Tilbuddet gælder i 6 mdr. og kun for husstande, der ikke har haft abonnementet inden for de sidste tre måneder. Efter prøveperioden på 10 uger fortsætter abonnementet automatisk til 39 kr. om ugen med afregning én gang årligt. Abonnementet kan frit opsiges telefonisk eller skriftligt. Unge under uddannelse kan bestille et abonnement med studierabat på weekendavisen.dk/studie.

Historie

Vikingsmuseet Ladby – Grav, skib og museum

Mette Ladegaard Thøgersen Østfyns Museer, 2015, 76 sider, 68 kr.

Bogen giver en farverig og levende introduktion til Ladbyskibet. I bogen fortælles om Ladbykongens begravelse i det smukke skib, der skulle føre ham til Dødsriget, lastet med masser af fornemme gravgaver. Det 21,5 meter lange og tre meter brede Ladbyskib har også fungeret som et sejlskib, og også den historie foldes ud. Ligeledes knyttes der an til det landskab, Ladbykongen levede i – vikingernes land. Endelig fortælles historien om museet over Ladbyskibet, Vikingsmuseet Ladby, og ambitionen om at være et aktivt museum for alle.

**Filosofi**

Spinoza

Carl Henrik Koch Lindhardt og Ringhof, 2015, 607 sider, 399,95 kr.

Baruch Spinoza (1632-1677) er en af Europas allerstørste filosoffer. I sin samtid blev han regnet for en kætter og fritænder. I dag anses hans tanker om ytringsfrihed, religionskritik og demokrati som grundlaget for den europæiske oplysningstid.

For første gang på dansk folder Carl Henrik Koch hele historien om Spinoza ud – og giver indblik i et mørkt kapitel i Europas historie. En tid med inkvisition, heksebrændinger og religiøse krige. Men også en tid, hvor fundamentet til det moderne Europa blev støbt i hemmelige selskaber og frisindefulde enklaver af intellektuelle.

**LITTERATUR**

Brorson – Sjælens digter

Bente Bramming og Torben Bramming Kristelig Dagblads Forlag, 2015, 262 sider, 299,95 kr.

Hans Adolph Brorson levede det meste af sit liv ved Vadehavet i Sydjylland, i Randerup, Løgumkloster, Tønder og Ribe, langt fra det imponerende København. Men netop disse flækker var i begyndelsen af 1700-tallet kraftcentre i kirkens og samfundets udvikling, og Brorson kom til at leve side om side med personligheder, der hver især prægede digtning, teologi, pædagogik og politik i oplysningstiden. Selv var han som centrum i den pietistiske bevægelse en stor inspirator, hvis påvirkning rækker helt op i vor tid. Som ingen anden i dansk digtning har Brorson sat ord på sjælens kamp, fryd og fred.

Flere bøger på side 53 >>

Danmarks
Tekniske Universitet



Kristoffer vil finde muligheder i nye, supertynde materialer

Derfor læser han til kandidat på DTU



Snart bachelor?
Kom til kandidatdag 08.10.15 og hør, hvordan du kan blive civilingeniør

dtu.dk/kandidatdag

SMERTEFORSKEREN

Lars Arendt-Nielsen har skabt banebrydende indsigter inden for smerteforskning. Han har modtaget DM's forskningspris inden for naturvidenskab og teknik.

DERFOR FIK HAN PRISEN

Det skriver bedømmelsesudvalget bl.a.:

“Lars Arendt-Nielsen har gennem de seneste 30 år været en pioner inden for smerteforskning og har i hele dette tidsrum arbejdet utrætteligt på at udvikle en række forskellige metoder til at måle styrken af smerter”.

“Lars Arendt-Nielsens har med sin ekspertviden, der kombinerer neurovidenskab, medicin og teknologi, i samarbejde med mange nationale og internationale samarbejdspartnere skabt grundlaget for den danske succes på området. Han har samlet forskere fra adskillige discipliner til et enestående tværfagligt forskningsmiljø, og han har med stor ihærdighed formidlet den seneste forskning til et bredt publikum, også gennem radio og tv”.

Alene i Danmark lider omkring 800.000 mennesker af kroniske smerter. I nogle tilfælde ved man hvorfor, men i andre tilfælde kan man ikke påvise fysiologiske ændringer hos de sygdomsramte og dermed heller ikke en årsag til smerten. Det gælder fx patienter med fibromyalgi (led- og muskelsmerter), slidgigt og piskesmæld.

For mange betyder smerterne nedsat livskvalitet og funktionsdygtighed og tilmed mistro og fordomme fra omgivelserne, for uden en diagnose er det svært at få smerten anerkendt. Men som om det ikke er nok, har mennesker med kroniske smerter tilsyneladende også en tendens til at udvikle overfølsomhed over for smerterne. De spreder sig til andre områder af kroppen og opleves stærkere. Endnu en faktor, der skaber fordomme, for skal de i virkeligheden ikke bare tage sig sammen?

At det bestemt ikke er tilfældet, ved vi takket være dr.med. og professor ved Aalborg Universitet Lars Arendt-Nielsen, der har været med til at ændre videnskabens forståelse af smerter hos mennesker.

Gennembrud

I begyndelsen af 1980'erne var der, tro det eller lad være, inden for det neurobiologiske område ikke forsket seriøst i smerter hos mennesker. Der fandtes teorier, og ophavsmanden til en af de mest skelsættende,

Patrick Wall, forelæste i 1982 på University College i London. I 1960'erne havde Wall opdaget, at rotter reagerer forskelligt på smerte trods den samme smertestimulans. Det udfordrede den fremherskende forestilling om, at smerte var et statisk system: Skærer jeg mig i min finger, gør det ondt, skærer jeg mig mere i min finger, gør det mere ondt.

“Walls teori gik tværtimod ud på, at smertesystemet var dynamisk og kunne ændres, afhængigt af hvilke input det modtog. Når man

marven, der bruger dette mekaniske input til at lukke lidt ned for smerteimpulserne”, siger Lars Arendt-Nielsen.

“Wall havde allerede fremsat sin teori i 1965 og sluttede altid sine forelæsninger i London med det samme spørgsmål: Hvorfor er der ikke nogen, der beskæftiger sig med at undersøge smertesystemets funktion hos mennesker?” fortæller Lars Arendt-Nielsen, der ved det, fordi han som udvekslingsstuderende på universitetet ofte sad på



Foto: Tao Lytzen

“Vi kan måle, hvad det er for underliggende ting, der sker i nervesystemet”, forklarer Lars Arendt-Nielsen, der har fået DM's forskningspris inden for naturvidenskab og teknik.

slår sig over fingeren, så ryster man den. Det gør man tilsyneladende, fordi der er nogle nerveceller inde i ryg-

tilhørerpladserne. Da han kom hjem, begyndte han straks at undersøge spørgsmålet.

“Det, vi gjorde først og fremmest, var overhovedet at begynde at måle smerte på mennesker”, siger han. Det “vi”, han omtaler, var i begyndelsen blot Lars Arendt-Nielsen, men tæller i dag 70-100 forskere under hans ledelse på Center for Sans- og Motorisk Interaktion på Aalborg Universitet.

“Det, vi primært har gjort, er at udvikle teknologier, der kan sætte tal på smerte. Så vi kan måle smertens betydning og styrke objektivt. De teknologier, vi har udviklet, afkoder forskellige dele af smertesystemets funktion. Vi kan måle,

hvad det er for underliggende ting, der sker i nervesystemet eller i neurobiologien, som gør, at smerten er, som den er”.

Indsigt

Lars Arendt-Nielsens metoder har som før antydning ikke mindst haft betydning for kroniske smertepatienter. Hans forskning har dokumenteret, at patienterne ikke alene modtager flere impulser fra de yderste nerve-receptorer i hud, led og muskler, men også at centralnervesystemet udvikler en evne til at forstærke signalerne. Resultatet er

en slags feedbackmekanisme, der gør centralnervesystemet dårligere til at hæmme smerten og receptorerne mere og mere følsomme, hvorefter smerterne begynder at sprede sig vilkårligt i resten af kroppen.

“Det har været en forklaringsmodel, som har været helt exceptionel for mange af de her patienter. Ikke mindst fordi det kan give ro i sindet for rigtig mange, der ellers bliver mødt med mistro”.

Af samme grund mener Lars Arendt-Nielsen, at det er hans mest betydningsfulde forskningsresultat. <<

“Det, vi gjorde først og fremmest, var overhovedet at begynde at måle smerte på mennesker”.

Lars Arendt-Nielsen,
dr.med. og professor

Foto: Heidi Lundsgaard



“Jeg oplevede, at Danmark var et sted, hvor man ikke er så interesseret i det sublime”, forklarer professor David E. Nye.

TEKNOLOGI OG AMERIKA

Historiker og professor David E. Nye har ved at kombinere studiet af kultur med teknologihistorie skabt originale bidrag til forskningen i amerikansk historie. For det har han modtaget DM's forskningspris inden for humaniora og samfundsvidenskab.

Mægtige teknologiske manifestationer har en særlig plads i den amerikanske bevidsthed. Det er grunden

til, at tilskuerrækkerne fortsat er fuldt besat og fascinationen i behold, når raketter brøler, og jorden ryster

ved Kennedy Space Center, eller når turister den dag i dag forbløffes ved synet af den 80 år gamle og 221 me-

ter høje dæmning “Hoover Dam” i Black Canyon.

Empire State Building, månelandingerne eller for

>>

“Jeg prøver at kombinere forskellige ting, der ikke har været kombineret før”.

David E. Nye, professor

» den sags skyld atombomben er udtryk for det samme: Oplevelsen af det storslåede og “sublime” i teknologiske indpakninger er en særlig komponent i den amerikanske bevidsthed.

Begrebet “det teknologisk sublime” er ikke opfundet af professor David Nye, men han var den første, der seriøst udfoldede det i akademisk sammenhæng, og hans bog, “American Technological Sublime” fra 1995, er i dag en klassiker inden for feltet teknologihistorie.

Størstedelen af David Nyes arbejde er ligesom “American Technological Sublime” blevet til på hans arbejdsplads ved Center for Amerikanske Studier ved Syddansk Universitet. Et kuriosum? Nej, mener David Nye, der kom til Danmark på en treårig kontrakt som udlandslektor i 1982.

“Da jeg havde boet i Danmark i et stykke tid, begyndte jeg at opleve USA på en anden måde. Danmark har fx bygget en kæmpebro, Storebæltsbroen, som man, bortset fra den dag, den åbnede, ikke kan gå over. Man tænkte simpelthen ikke på at bygge den, sådan at man kunne opleve den. Det kan man på Golden Gate Bridge, og det tror jeg er kulturelt bestemt. Så bogen om det teknologisk sublime skrev jeg, fordi jeg bor i Danmark og oplevede, at Danmark

var et sted, hvor man ikke er så interesseret i det sublime. Man har ikke lyst til at bygge højhuse. Danskerne kan lide det hyggelige, det lille, og de humanistiske aspekter af tingene er mere vigtige”.

Teknologi og kultur

Når David Nyes forskningsindsats i dag betragtes som banebrydende, ikke mindst i USA, skyldes det især hans tværfaglige tilgang. Genembrudsværket “Electrifying America” (1990) er det første i en række af værker, hvor teknologi undersøges som en social konstruktion, der er med til at forandre amerikansk kultur.

“Der var faktisk ingen, der havde skrevet om, hvordan mennesker reagerede, da der først kom gaslamper og senere elektrisk lys, altså oplevelsessiden. De historikere, der tidligere havde beskæftiget sig med lys, var typisk optagede af, hvordan Thomas Edison arbejdede, og hvilke teknologier der blev brugt og opfundet, eller hvordan produktionsforholdene var. Men typisk slutter den slags bøger, hvor jeg starter. At det er en realitet, at det fungerer”.

David Nyes første bog handlede om General Electrics PR-afdeling og det billedsprog, firmaet brugte til at forstå sig selv såvel udadtil som indadtil, hvor der var mere end 800.000 ansatte.

“Jeg prøver at kombinere forskellige ting, der ikke har været kombineret før. Når du for 30 år siden skulle læse om marketing, kunne du finde ud af, hvordan marketing fungerede. Men ikke hvordan man faktisk tog det til sig eller den forbrugerkultur, der opstod. Lidt tilfældigt faldt jeg over et General Electrics-arkiv med flere hundrede tusinde billeder. Det var ikke en hemmelighed, at det fandtes, men da jeg begyndte at undersøge sagen, fandt jeg ud af, at ingen historikere havde beskæftiget sig med det. Og jeg fandt faktisk også ud af, at de, der arbejdede med fotografiets historie, ikke havde beskæftiget sig med en stor virksomheds billedsprog. Det var der ingen, der havde gjort”. <<

DERFOR FIK HAN PRISEN

Sådan skriver bedømmelsesudvalget bl.a.:

“David E. Nye får DM's forskningspris inden for humaniora og samfundsvidenskab for sin evne til at kombinere studiet af kultur med teknologihistorie og for på den måde at bidrage til en kortlægning af amerikansk identitet og amerikanske samfundsforhold”.

“Gennem opbygning af det internationalt anerkendte Center for Amerikanske Studier ved SDU har David Nye givet nye perspektiver på humanistiske problemstillinger, senest en miljømæssig dimension, og på den måde udvidet spændvidden for forskning og undervisning på centret”.

DM'S FORSKNINGSPRISER

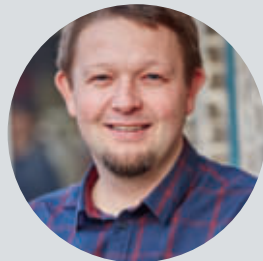
Hvert år uddeler DM to forskningspriser på hver 50.000 kroner. DM-priserne er forskernes egne priser og bliver tildelt på baggrund af indstillinger fra forskerkolleger.

Formålet med DM's forskningspriser er at sætte fokus på forskning som en afgørende drivkraft i den samfundsmæssige idéudvikling.



STYRK DIN KARRIERE

Giv dine kompetencer og karrieremuligheder nyt liv. Masteruddannelserne på AAU kombinerer teori på højt niveau med din daglige praksis. Uddannelserne, der er statsligt akkrediteret, er udviklet i samarbejde med erhvervslivet, så du har sikkerhed for, at du står stærkere i mødet med virksomhedernes forventninger og behov for medarbejderkompetencer. Vi tilbyder også HD uddannelsen, kurser og enkeltfag samt en række andre fleksible efter- og videreuddannelsesmuligheder.



» Efter at have været seks år i folkeskolen begyndte jeg at få den der fornemmelse, at jeg havde mistet kontakten med IT verdenen, så jeg ville gerne tilbage på sporet og opfriskes. «

CHRISTIAN ØSTERBALLE
Masterstuderende, AAU



» Det har overrasket mig, hvor meget jeg kan bruge af det, jeg lærer. Jeg kan gå ud og omsætte det direkte, fra jeg går ud af døren fra en forelæsning. «

METTE RING
Masterstuderende, AAU



**MASTERAKADEMIET
EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE**
AALBORG UNIVERSITET



**BESTIL
BROCHUREN
- SE FILMEN -
BLIV KLOGERE**

www.ma.aau.dk





FYRING AF GRAVID TRYLLET VÆK



En ngo-organisation med mange forgreninger nedlægger et center og fyrer blandt andre en gravid medarbejder. Da hun kontakter sin fagforening, er det for at få mere at vide om barseldagpenge.

DM's konsulent synes dog, at selve fyringen bør ses efter i sømmene. Når en gravid medarbejder bliver afskediget, er bevisbyrden omvendt. Arbejdsgiveren skal kunne bevise, at fyringen er allersidste mulighed.

Den gravide DM-kvinde finder dog ud af, at flere af hendes kolleger er overflyttet til andre afdelinger og har fået job, som også hun kan bestride. Altså var fyringen *ikke* den sidste mulighed. DM's konsulent forklarer arbejdsgiveren i en venlig, men bestemt tone, at fyringen dermed er ulovlig.

Og så sker miraklet.

To nye stillinger dukker op, og arbejdsgiver synes, at den ene stilling passer vældig godt til den fyrede medlems faglige profil.

Simsalabim!

DM's medlem er ikke fyret alligevel.

Bob 2015

BACHELOR FIK TILLÆG

En kommune ansætter en bachelor i et deltidsjob og tilbyder AC-skalaens løntrin 1 uden tillæg. Mere skrabet kan det ikke blive.

DM gør arbejdsgiver opmærksom på, at bacheloren har et års anciennitet og derfor hører hjemme på trin 2. Dertil kommer, forklarer DM, at der til den type stilling hører et rådighedstillæg.

Nej, svarer kommunen, det er ikke nødvendigt, for bacheloren behøver ikke at stå til rådighed. Et argument, som adskillige af DM's lønforhandlere har hørt før.

Men sådan hænger sagen ikke sammen.

Et rådighedstillæg følger stillingstypen – administrativ generaliststilling – og DM's medlemmer har haft ret til rådighedstillæg siden 2008, hvor man betalte for den ret ved overenskomstbordet. I 2012 blev retten udvidet til også at omfatte bachelorer. Også udvidelsen var en del af overenskomsten med regioner og kommuner.

Derfor er det ikke op til den enkelte kommune at sige ja eller nej til rådighedstillæg. DM's medlem har krav på sit tillæg. Et faktum, som kommunen nu har accepteret.

FYRET TRE DAGE FØR JOBSTART

Et medlem af DM bliver tilbudt et job som mentor i et nyt projekt inden for psykiatrien. Fra regionen modtager hun en ansættelseskontrakt og et velkomstbrev med en beskrivelse af hendes introduktionsforløb. Hun er glad. Desværre kun i kort tid. Tirsdag aften, inden hun skal begynde sit nye job om fredagen, bliver hun ringet op af projektets leder. Hun er ikke ansat alligevel. Projektet mangler penge.

Men sådan må en arbejdsgiver ikke opføre sig. En aftale er en aftale, og aftaleloven gælder også for ledere i danske regioner.

DM går ind i sagen. Lederen beklager fejlen, og parterne er enige om, at ansættelsen er en realitet. Som forventet bliver DM's medlem derefter opsagt. Egentlig kunne regionen slippe med 14 dages opsigelsesvarsel, fordi opsigelsen falder i prøvetiden, men DM's konsulent får forhandlet næsten to måneders ekstra opsigelsesvarsel, hvor medlemmet får løn og er fritstillet. Alt i alt en høj udgift for regionen til en medarbejder for 0 arbejdsdage.

En langt højere pris blev dog betalt af DM's medlem i en anden valuta. Hendes jubel over det nye job blev afløst af dyb skuffelse.

OP PÅ AC'S SKALA

Akademikernes lønskala fastsætter lønnen for akademikere. Lyder det enkelt? Ikke helt. I hvert fald ikke hvis man er kommunal arbejdsgiver med et presset budget.

Et DM-medlem bliver tilbudt et fast job på fuld tid som boligsocial medarbejder. Jobbet har akademisk indhold, og DM's medlem er cand.pæd.pæd.psych. og altså akademiker. Men kommunen kan ikke se hendes cand. for bare pæd.pæd. og tilbyder hende en løn efter overenskomst med Socialpædagogisk Landsforbund.

Det er ikke rimeligt, siger DM, og holder fast i cand. Hvis man ansætter en akademiker til akademisk arbejde, skal lønnen følge Akademikernes lønskala.

Kommunen bøjer af og anerkender DM's krav. I kroner og øre gør det en forskel for DM's medlem på næsten 900 kroner om måneden plus sikkerhed for, at hendes lønstigning vil følge AC-trinene i de kommende år. Hun er også sikret en højere pensionsprocent. Sidst, men ikke mindst, kan hun nu gå på arbejde med bevidstheden om, at hendes akademiske kompetencer bliver anerkendt.

TJEK DIN NYE ARBEJDSPLADS

Bliver du tilbudt et job på et museum eller anden kulturel institution, så husk at tjekke, om din nye arbejdsplads er en selvejende institution.

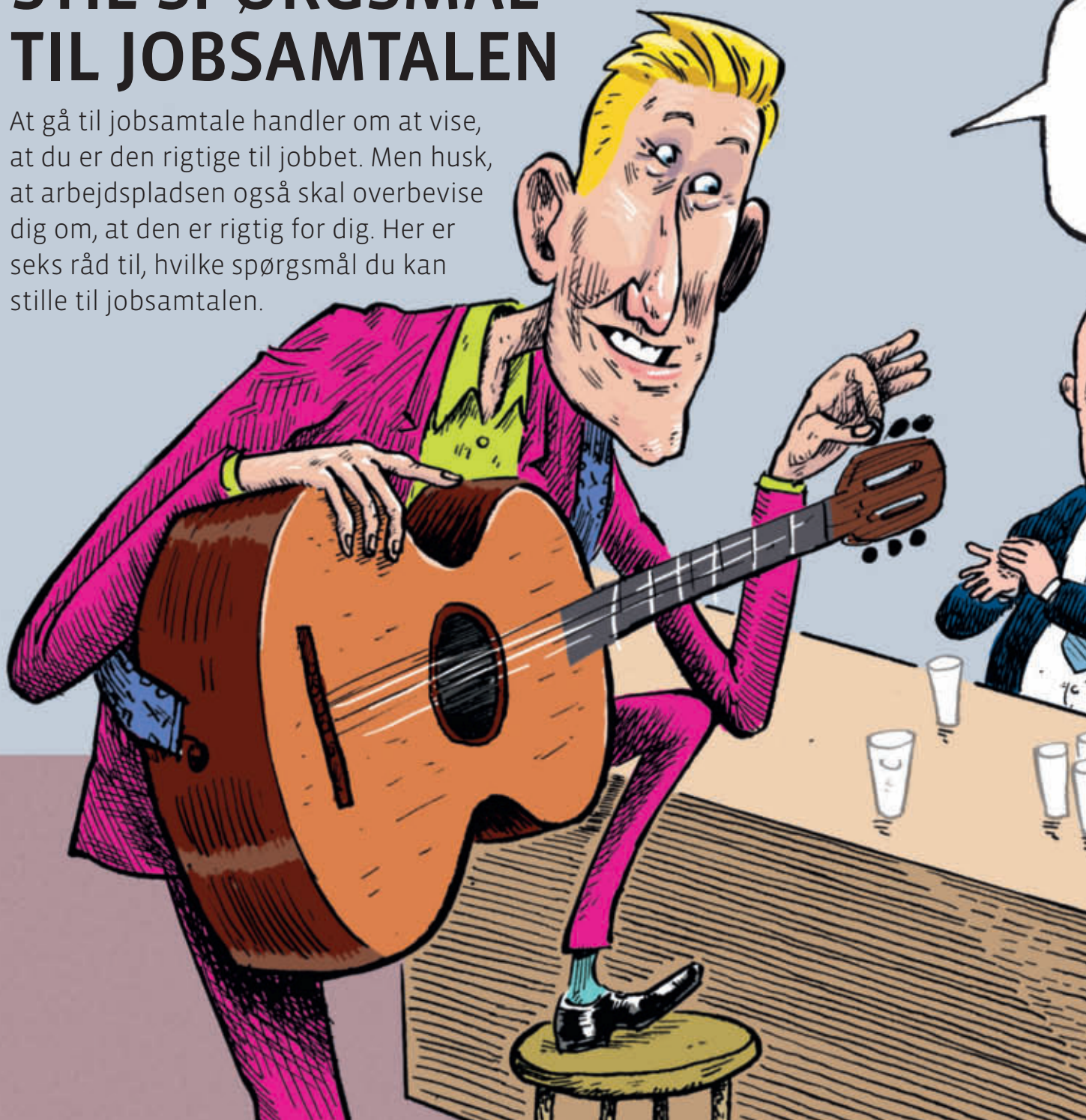
Et medlem af DM tror, at hendes kommende arbejdsplads er kommunal, men da hun sender sin kontrakt ind til DM til gennemsyn, tænder en konsulent alle advarselslamperne.

Arbejdspladsen er en selvejende institution, og det svarer til en privat virksomhed. I praksis betyder det, at overenskomsten for akademikere ansat i kommunerne ikke gælder. Derfor har DM's medlem ikke ret til fem ekstra feriefridage, betalt frokost, omsorgsdage, barns sygedage eller fuld løn under barsel. Hun er heller ikke sikret en minimumsløn eller en fast pensionsprocent.

DM's konsulent råder hende derfor til at få alle rettigheder skrevet ind i kontrakten.

STIL SPØRGSMÅL TIL JOBSAMTALEN

At gå til jobsamtale handler om at vise, at du er den rigtige til jobbet. Men husk, at arbejdspladsen også skal overbevise dig om, at den er rigtig for dig. Her er seks råd til, hvilke spørgsmål du kan stille til jobsamtalen.



1

FORBERED DINE SPØRGSMÅL

Der er en tendens til, at når først en ansøger er inviteret til jobsamtale, så er processen allerede gået så meget i gang, at der står "ja tak" i hovedet på ansøgeren. Alt for ofte stilles der ingen – og i hvert fald slet ingen kritiske – spørgsmål, og det er bemærkelsesværdigt, at ansøgere accepterer, at det kun er dem, der skal gennem nåleøjet. En jobsamtale er en gensidig proces, og selv om der primært fokuseres på dig som kandidat til den ledige stilling, skal

du på samme måde fokusere på, om virksomheden kan blive din fremtidige arbejdsplads. Inden jobsamtalen skal du derfor finde ud af, hvad der har betydning for, om jobbet er attraktivt for dig. Er det afgørende for dig at have gode kollegaer, ansvar eller gode udviklingsmuligheder, så forbered spørgsmål til virksomheden, der spørger ind til netop det.

Kilde: "Personligheden til eksamen" af Berit Sander

MIN NÆSTE SANG GÅR UD TIL JER DER VIL MED UD OVER STEPPERNE OG STÅ PÅ MÅL FOR AT GØRE EN FORSKEL FREMADRETTET. JEG HÅBER AT DET ER NOGLE VÆRDIER I VIL SYNGE MED PÅ...

2

HVORDAN BLIVER JEG EN SUCCES?

Alle jobsamtaler er forskellige, og der findes ikke en færdig liste af spørgsmål, du kan stille hver gang. Der er dog nogle ting, som det giver mening at spørge om ved stort set alle jobsamtaler. Ex: "Hvordan bliver jeg en succes?" Du kan også formulere dig anderledes og spørge: "Hvad skal jeg nå i mål med det første halve år?" På den måde sætter du ord på, at du allerede er ansat. Og selv om du gør det på en meget diskret måde, vil ansættelsesudvalget begynde at tænke på dig som en del af arbejdspladsen. Mindst lige så vigtigt signalerer du, at du er vant til at skabe resultater, blive bedømt, og at du tilstræber succes i dit arbejdsliv. Der er gevinst at hente ved blot at stille spørgsmålet, men lyt godt til, hvad de i ansættelsesudvalget svarer, for det kan give dig vigtig information. Måske fortæller de, hvilke parametre du vil blive målt på. Måske sætter de ord på, hvilken opgave de ønsker, at du skal have som førsteprioritet.

Kilde: Cecilie Cohrt, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

3

HVORDAN ER JEG EN GOD KOLLEGA?

De fleste sætter pris på en arbejdsplads med gode kollegaer og en inspirerende arbejdskultur. Men ofte spørges der ikke ind til det ved ansættelsessamtalen. I værste fald risikerer du at blive skuffet, når du møder ind på det, du troede var dit drømmejob, og finder ud af, at omgangstonen ikke passer til dig. I bedste fald får du et troværdigt billede af, hvordan stemningen på arbejdspladsen er, men det kræver, at du spørger. Du kan fx spørge: "Hvordan er kulturen her i virksomheden?" eller "Hvordan er jeg en god kollega?" Du kan også formulere spørgsmålet på en måde, hvor du indleder med at fortælle, hvordan du er som kollega, hvorefter du så spørger ansættelsesudvalget, om de tror, at du vil passe godt ind. På den måde får du mulighed for at fortælle

om alle de fordele, der er ved at have dig som kollega. Det kan især være en god idé, hvis ikke du føler dig sikker på, om ansættelsesudvalget har spottet dine sociale kompetencer. Du skal dog ikke forvente at få ren besked, hvis virksomheden døjer med mange stresssygemeldinger eller har en skidt arbejdskultur. Men prøv at lægge mærke til dynamikken mellem de mennesker, du sidder over for, hvordan de svarer, og hvad de med deres kropssprog signalerer. Fornemmer du noget, som gør dig urolig, kan du efterfølgende henvende dig til arbejdspladsens tillidsrepræsentant og spørge ind til arbejdsklimaet og det kollegiale fællesskab.

Kilde: Cecilie Cohrt og Karsten Lodahl Madsen, karriererådgivere i Dansk Magisterforening

>>

4

STIL OPFØLGENDE SPØRGSMAÅL

Din ansøgning og dit cv har allerede overbevist virksomheden om, at du er kompetent nok til stillingen. Selve jobsamtalen er i højere grad en test af din personlighed og integritet. Og her kan selv små ting være afgørende for, hvordan du bliver opfattet. Du vinder meget på aktivt at lytte til, hvad der bliver sagt under jobsamtalen. Og formår du tilmed at stille opfølgende

spørgsmål til det, der bliver sagt, signalerer du, at du har overskud til både at "være på" og lytte opmærksomt. Husk, at du kun skal spørge ind til ting, der er relevante for dig at kende svaret på. De, der skal ansætte dig, kan sagtens spotte, hvis du spørger om noget, som dybest set ikke er væsentligt for den stilling, du søger. Men bliver det fx nævnt, at der til efteråret kommer en

omstrukturering, eller at afdelingen planlægger et nyt fokus, så spørg, hvad det er for et fokus, eller om du må høre mere om omstruktureringen. Deres svar vil formentlig også give dig en større forståelse af, hvilke udfordringer virksomheden står over for.

Kilde: Cecilie Cohrt, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

5

HVILKE UDVIKLINGSMULIGHEDER ER DER?

Tænk på jobsamtalen, som om du ikke kun søger et konkret job, men en karriere i den virksomhed eller organisation, du skal til jobsamtale hos. Du må gerne spørge, hvordan dine udviklingsmuligheder ser ud, men pas på med at formulere dig på en måde, som kunne give ansættelsesudvalget grund til at tro, at du kun søger jobbet som en trædesten til hurtigt at komme videre til et andet sted. Formuler spørgsmålet på en måde, som viser, at du ser dig selv have en langsigtet fremtid i virksomheden.

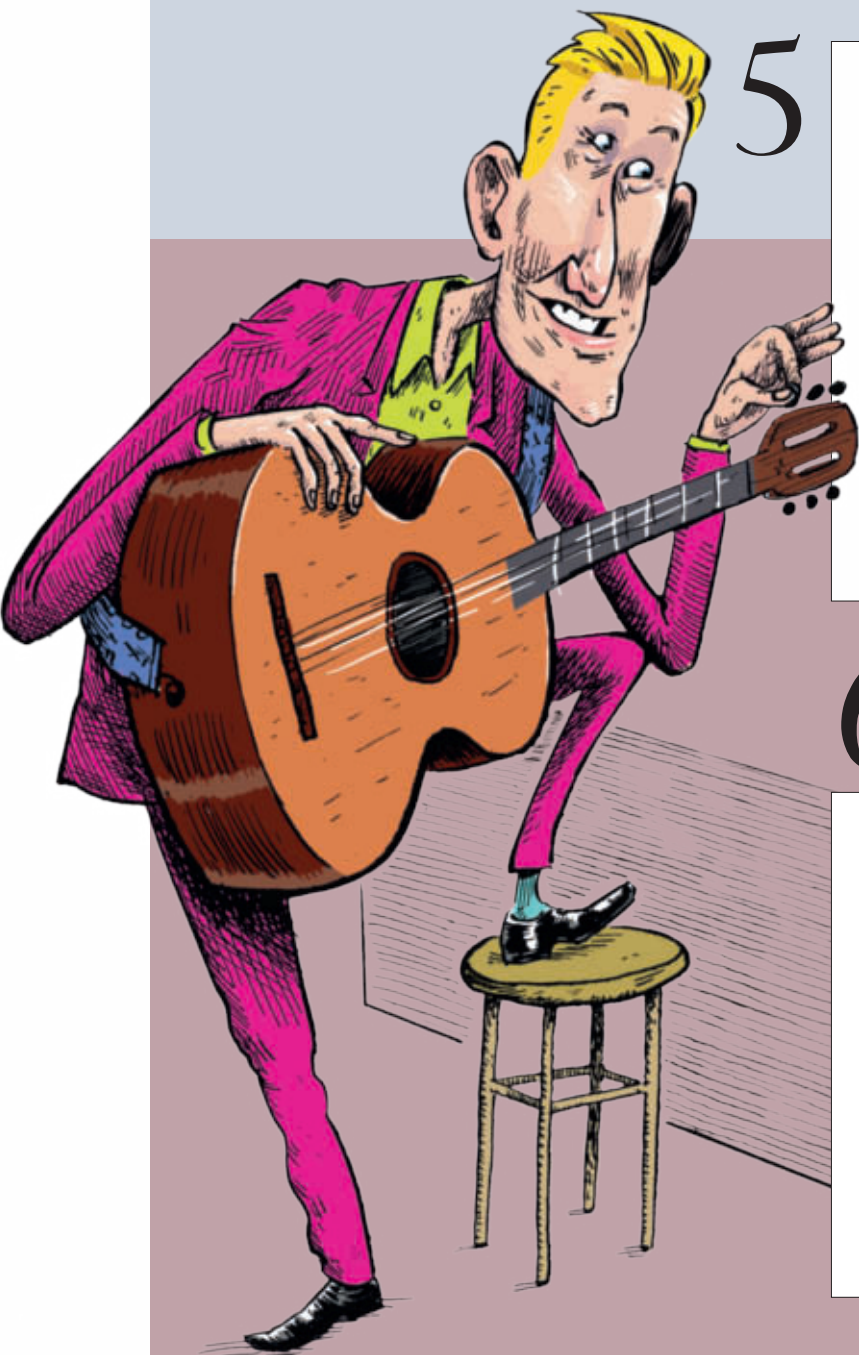
Karsten Lodahl Madsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening

6

FORTÆL DET, DE IKKE SPØRGER OM

Måske har du prøvet at forlade en jobsamtale og føle dig ærgerlig over, at der ikke blev spurgt ind til, hvilken erfaring du fx har med fokusgruppeinterview eller digitalisering. I stedet for at gentage den følelse, så sig til sidst, når du får ordet, at du tænker, det er relevant for ansættelsesudvalget, at du har erfaring med det og det og det. Du ved bedst, hvad der kunne være interessant for virksomheden at høre om, så gør opmærksom på dine kompetencer og erfaringer, inden du forlader lokalet, og samtalen er overstået.

Kilde: Cecilie Cohrt, karriererådgiver i Dansk Magisterforening



— FÅ DIPLOM I KOMMUNKATION

Styrk dit arbejde og dit CV med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse. Kurserne er målrettet professionelle kommunikatører og journalister, og du er sikret de allerbedste undervisere.

1 —

Jesper Højberg

2 —

Mie Femø Nielsen

3

Mikkel Jørnvil

4

Peter Svarre

Lige nu kan du eksempelvis tilmelde dig:

1 — KOMMUNIKATIONS- OG PR-STRATEGI

København, start 29. oktober

Undervisere: Mie Femø Nielsen og Jesper Højberg

Bliv bedre til at arbejde professionelt med strategisk kommunikation i din virksomhed. Kurset hjælper dig til at udvikle og formulere strategier, der får det daglige kommunikationsarbejde til at indfri de langsigtede strategiske mål.

dmjx.dk/pr

2 — BRANDINGSTRATEGI OG KAMPAGNER

København, start 19. november

Undervisere: Mie Femø Nielsen og Jesper Højberg

Lær at arbejde med organisationens identitet og image i forhold til netværket af målgrupper og stakeholdere. På kurset arbejder vi med strategi, branding, identitetsdesign og storytelling i forbindelse med netværks- og imagekampagner.

dmjx.dk/brandingstrategi

3 — SKAB VÆRDI MED DIN KOMMUNIKATION

København, start 2. november

Undervisere: Jesper Højberg og Mikkel Jørnvil

Skab værdi ved at integrere dit kommunikationsarbejde med organisationens overordnede mål og eksekvere strategien effektivt. Lær at navigere i feltet mellem strategi og praksis og at sætte ind med dine kompetencer netop der, hvor det giver mening.

dmjx.dk/skabvaerdi

4 — SOCIALE MEDIER I STRATEGI OG KOMMUNIKATION

København, start 9. november

Undervisere: Peter Svarre og Trine Nebel

Bliv virksomhedens ekspert i sociale medier og lær, hvordan du gør dem til en central del af jeres strategi. Du bliver i stand til at se perspektiverne i de sociale medier i forhold til din virksomhed og at skrive sociale medier ind i kommunikationsstrategien.

dmjx.dk/somestrategi

Hvad vil du være,
når du bliver
cand.mag. i filosofi
og historie?

Fremtids-
forsker?

Direktions-
sekretær?

Tekst-
forfatter?

Se muligheder

Magistrenes A-kasse og Dansk Magisterforening, MA/DM, hjælper dig med at se muligheder. Og vi gør værdien af dine kompetencer synlige, så arbejdsgivere kan se muligheder i dig. Et medlemskab i MA/DM giver dig også adgang til en lang række faglige og kontante fordele, som giver dig større viden og store besparelser. Et studiemedlemskab koster kr. 22,- pr. md.

Meld dig ind på candportalen.dk

Magistrene

“Dialektikken mellem sind og natur har været et omdrejningspunkt for megen romantisk teori i det tyvende århundrede”.



LITTERATUR

Mellem ånd og tryksværte – Studier i trykkekulturen og den romantiske litteratur

Robert W. Rix (red.)

Museum Tusulanums Forlag, 2015, 201 sider, 198 kr.

Litteraturkritikken har vendt og drejet alle aspekter af romantikken som åndelig vending i litteraturen. Men alt for ofte både begynder og ender analysen med, hvad der er romantikkens egen programmerklæring: at følge det utæmmelige geni. Bogen går bag om romantikkens selvforståelse og selvscenesættelse for at undersøge forfatternes mere jordbundne relationer i samtidens trykkekultur. Med fokus på Skandinavien og den engelsksprogede romantik undersøger bidragyderne en række tekster, forfattere og kulturelle momenter i forskellige nationale sammenhænge. Bogens bidrag er skrevet på dansk og svensk.

KUNST

Kærlighed til kunst

Niels Thomassen

Multivers, 2015, 315 sider, 299 kr.

Mennesker har til alle tider og i alle kulturer omgivet sig med kunst. Bogens sigte er at belyse denne almenmenneskelige kærlighed til kunst. Den forsøger fra grunden af at gennemtænke, hvad kunst er, og hvilke funktioner den har i vores liv. Den fremlægger en æstetisk teori. Et kunstværk er et hjerteanliggende udtryk i et materiale. Efter denne bestemmelse følger refleksioner over kunst som kommunikation, kunst og (anden) virkelighed, følelser i kunst, erkendelse og sandhed i kunst, kunst og skønhed, kunst og etik og kunstens betydning for et godt liv. Det medfører tillige bestemmelser af, hvad følelser er, og af det sande, det skønne og det gode.

RELIGION

Gud

Svend Andersen

Aarhus Universitetsforlag, 2015, 60 sider, 39,95 kr.

Religion, antropologi, kulturforskning, etik og filosofi. Der er kun tre bogstaver i Gud. Men allerede ved det første går det galt. For er det med stort eller lille? Nog-

le mener det sidste. Der findes jo mange guder. Thor, Zeus og Baal. Andre, at kun et stort bogstav kan gøre det. De sværger til en enkelt. Jahve, Allah eller bare Gud. Og så er der alle dem, der mener, at Gud er død eller slet ikke eksisterer. Men hvem ved, hvem Gud er, og om rygten om hans død er stærkt overdrevet? “Gud” som lydfil kan streames på www.storytel.dk. “Gud” er en del af serien “Tænkepauser – viden til hverdagen”.

FILOSOFI



Tid og Fortælling – Introduktion til Paul Ricœur

Peter Kemp

Forlaget Sommer, 2015, 179 sider, 210 kr. (e-bog: 120 kr.)

Efter 3 udgaver på Aarhus Universitetsforlag foreligger nu en 4. udgave på Forlaget Sommer af Peter Kemps introduktion til Paul Ricœurs teori om forholdet mellem tid og fortælling, der slutter med en diskussion mellem ham og Ricœur om etikens grundlag. I et nyt efterskrift

fortæller Peter Kemp ikke alene om Ricœurs forhold til Danmark og om, hvorfor hans værk “Tid og Fortælling” i 1983-85 kan blive stående som den hidtil mest holdbare og realistiske fænomenologiske refleksion i det 20. århundrede over den menneskelige tid, men også om den senere del af forfatterskabet om anerkendelsen.

KULTURHISTORIE



Pensionatets kulturhistorie – Fællesskab, flirt og frikadeller

Mette Tapdrup Mortensen
Aarhus Universitetsforlag, 2015, 264 sider, 249,95 kr.

De udgjorde en særlig måde at bo og spise på, og man kunne finde dem i de fleste danske byer. Nogle var kun for mænd, andre kun for kvinder. I nogle sad høj som lav skulder ved skulder, i andre lukkede man ikke hvem som helst ind. De tilhører tiden før takeaway og frosne pizzaer. I 1960'erne, da vi flyttede i parcelhus og på

kollegium, og vi fik kantiner og supermarkeder, gik de ned og hjem. Bogen stiller skarpt på en overset og helt særlig måde at bo og spise på, som blomstrede op i midten af 1800-tallet, og som frem til Anden Verdenskrig levede i bedste velgående.

HISTORIE

Turen går til besættelsestidens København

Claus Bundgård Christensen,
Jakob Sørensen, Joachim Lund
og Sofie Lene Bak

Politikens Forlag, 2015, 264 sider, 250 kr.

Med guiden i hånden får man mulighed for at komme helt tæt på krigens mange dramatiske begivenheder og se hovedstaden i et nyt og anderledes lys. Guidens tekster og kort introducerer brugeren til alle vigtige spor fra de fem forbandede år og dækker alt fra tysk terror, de danske nazister, værnemagten til modstandskampen, sortbørshandel og politik. Sporene kan være centrale bygninger, men også jordanlæg, sabotagesteder, skudhuller, mindesmærker og graffiti. Bogen indeholder også en guidet tur langs øresundskysten i sporet på de danske jøders flugt til Sverige, og endelig kan man fordybe sig i bogens temaartikler.



VIND
et Supergavekort
Værdi 5.000 kr.
Deltag på
studie.lsb.dk

Konkurrencen løber til og med 13.12.2015

Værsgo': Danmarks bedste studiekonto

Når du er medlem af DM, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar med unikke renter og vilkår. Du får mere ud af at have penge i banken - og hvis du har brug for en kassekredit på op til 50.000 kr., er den billigere i drift end andre steder.

Se alle dine fordele og søg online på studiekonto.dk

Du kan også sende en mail til dm@lsb.dk eller ringe på **3378 1952** og booke et møde. Det er let at skifte bank, du skal bare tage dit NemID med.

Få en bedre studiekonto!

Ring på 3378 1952 eller gå på studiekonto.dk



Til din studiekonto kan du vælge en kassekredit på op til 50.000 kr. Debitorrenten er 5,09%, det svarer til ÅOP på 5,09 %. (ÅOP er beregnet på samlet kreditbeløb 50.000 kr., 100% udnyttelse og løbetid på 5 år). Du skal blot samle hele din privatøkonomi hos os og være medlem af DM. Du får Studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 4. marts 2015.

Studiekonto – ganske kort

- 2,25% i rente på de første 50.000 kr. - derefter 0%
- Kassekredit på op til 50.000 kr. Kun 5% i rente
- Gratis Visa/Dankort og MasterCard - samme pinkode
- StudieOpsparing - 0,5% på HELE opsparingen
- Hæv med Visa/Dankort i alle automater i Danmark uden gebyr
- Valutaveksling helt gratis

Lån & spar

din personlige bank

Kulturarven og arkæologerne

Mens 48 procent af de fastansatte arkæologer har forskningsopgaver, så gælder det kun 14 procent af projektarkæologerne. Det er synd, for de projektansatte vil gerne bidrage.



Erik Alstrup, sektorformand for DM Forskning & Formidling

De er her og dér og mange andre steder – arkæologerne. Når der gøres fund, eller når der skal anlægges veje, metroforbindelser eller tunneler mellem Danmark og Tyskland, møder de frem, graver, renser og registrerer fundene, skriver senere fundberetninger, formidler og forsker – 294 små såvel som store udgravninger er det blevet til i år, lige fra oldtidens affalds- og kogegruber til middelalderens voldanlæg. Arkæologerne er uundværlige, når det gælder bevaringen af den fortidige kulturarv.

Men arkæologernes indsats for kulturarven takseres imidlertid meget forskelligt, alt efter om den enkelte arkæolog er fastansat eller projektansat.

Det dokumenterer en undersøgelse, som Dansk Magisterforening i samarbejde med Foreningen af Fagarkæologer har gennemført. Her afdækkes forskellene de to grupper imellem, og her gør vi status med otte anbefalinger, hvis formål er at møde de udfordringer, forskellene efter vores opfattelse giver. Undersøgelsen vedrører året 2013, men vi har ikke grund til at mene, at situationen er anderledes i 2015 på de 30 museer, undersøgelsen omfatter.

Og anbefalingerne kan uden omkostninger omsættes til en dagligdag, som giver mere lige vilkår.

Lad mig give nogle eksempler på forskellene.

De fastansatte arkæologer har typisk seks eller syv arbejdsopgaver blandt syv mulige – de projektansatte arkæologer tre eller fire, uanset om den enkelte projektarkæolog er yngre eller ældre. Det betyder, at projektarkæologerne har mere begrænsede muligheder end de fastansatte arkæologer, når det gælder faglig udvikling – og det kan have konsekvenser, når den næste ansøgning om en fast stilling eller en ny projektansættelse skal bedømmes af arbejdsgiveren.

Hvor de to arkæologgrupper deltager nogenlunde ligeligt i selve gravearbejdet og i fundbearbejdningen, er forskellene markante, når det gælder f.eks. forskningsopgaver – 48 procent blandt de fastansatte arkæologer har den slags opgaver, 14 procent blandt projektarkæologerne. Kun få blandt den sidstnævnte gruppe kan altså henvise til forskning, når ansøgningen skal skrives. Efter nogle års projektansættelser er arkæologen nok kommet fagligt videre, men inden for et begrænset univers.

De fleste medarbejdere på en arbejdsplads vil gerne holdes orienteret om ledelsens dispositioner. Blandt de fastansatte arkæologer fortæller 50 procent, at de konsekvent bliver orienteret, mens 34 procent blandt projektarkæologerne tegner sig for samme standpunkt. Der er her plads til forbedringer i forhold til begge arkæologgrupper, men forskellen mellem de to grupper er også i dette tilfælde værd at hæfte sig ved.

I forhold til det første eksempel er vores anbefaling, at projektarkæologerne i højere grad inddrages i forskningsopgaver. 31 % af samtlige arkæologer er forskningsaktive, men denne

procentandel kan godt øges – flere projektarkæologer tilkendegiver i undersøgelsen, at de gerne vil bidrage.

I forhold til det andet eksempel er der tydeligvis behov for mere systematisk ledelsesinformation, navnlig i forhold til projektarkæologerne, der ofte sidder i skurvogne på udgravningspladsen og ikke på selve museet. Vi anbefaler, at ledelserne er mere opmærksomme på, at begrænset eller mangelfuld information kan betyde usikkerhed om arbejdspladsens mål og vilkår.

Årsagen til disse og flere andre forskelle mellem de to arkæologgrupper er uden al tvivl den tidsbegrænsede ansættelsesform. 43 procent af de arkæologer, der har medvirket i undersøgelsen, er projektansatte, færre end forventet. Når procenttallet ikke er højere, skyldes det, at nogle museer faktisk fastansætter, på trods af at det ellers hedder sig, at museerne ikke på længere sigt kan vurdere deres økonomiske situation og derfor er nødt til at tidsbegrænse ansættelsen. Når det imidlertid kan lade sig gøre på nogle museer, er det svært at forstå, hvorfor ikke flere kan gøre følgeskab.

Dansk Magisterforening har henvendt sig til ODM – Organisationen Danske Museer – med et forslag om et snarligt møde til fælles gavn for arkæologerne – og kulturarven.

Og en serviceoplysning – undersøgelsen kan i to versioner findes på adressen www.dm.dk/arkaeologpaalokalmuseerne. <<

“Anbefalingerne kan uden omkostninger omsættes til en dagligdag, som giver mere lige vilkår”.



DM · Dansk Magisterforening



DANSK PSYKOLOG FORENING

FAOD FORBUNDET
ARKITEKTER OG DESIGNERE

Bedre arbejdsmiljø

– OM AT INTEGRERE ARBEJDSMILJØINDSATSEN I HELE ORGANISATIONEN

Brug en dag sammen med eksperter og andre arbejdsmiljørepræsentanter og sæt fokus på, hvordan du og resten af din organisation arbejder med den fælles indsats for et godt arbejdsmiljø.

HØR TRE EKSPERTER:

ARBEJDSMILJØ OG HR – SAMSPIL ELLER MODSPIL?

Henrik Holt Larsen

Professor i Human Resource Management på CBS

Human Resource Management (HRM) og arbejdsmiljø nærmer sig hinanden i disse år - men er det synergi eller konkurrence? Kan arbejdsmiljørepræsentanter og ledelse mødes i indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø, så begges perspektiver tilgodeses? Eller har HRM sat sig på begreber som trivsel, selvledelse og engagement?

ENGAGER LEDELSEN I ARBEJDSMILJØET

Malene Friis Andersen

Forsker på Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)

Hvordan kan du som arbejdsmiljørepræsentant forstærke ledelsens engagement i arbejdsmiljøarbejdet? Bliver ledelsen interesseret, hvis du kobler psykisk arbejdsmiljø til produktivitet og kerneopgaven? Hør om, hvordan du kan identificere fællesinteresser, og hvordan du kan styrke dialogen ved at diskutere arbejdsmiljøindsatsen ud fra et ledelsesperspektiv.

STATUS PÅ AKADEMIKERNES PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Malene Amby

Chefkonsulent hos Akademikerne

Hør om resultaterne fra Akademikernes store arbejdsmiljøundersøgelse 2015 og om organisationens politiske og overenskomstmæssige indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Hvad er Akademikernes vurdering af status? Og hvad er ambitionerne på området?

DELTA I DEBATTEN:

På dagen får du mulighed for at diskutere og reflektere med andre arbejdsmiljørepræsentanter og de tre eksperter.

Konferencen er for arbejdsmiljørepræsentanter og gratis for medlemmer af DM, JA, Den Danske Dyrlegeforening, Forbundet Arkitekter og Designere og Dansk Psykolog Forening.

TID OG STED

28. oktober 2015

kl. 10-16

Peter Bangs Vej 30, Frederiksberg

Tilmeldingsfrist: Tilmeld dig senest 2. oktober 2015 på dm.dk/kalender

Sidste frist for debatindlæg til nr. 9 er mandag den 28. september kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

ANGÅENDE ARTIKEL: "MYSTERIET PÅ MUSEET" I MAGISTERBLADET NR. 7, 2015.

Med ovennævnte artikel har Magisterbladet nået et journalistisk lavpunkt og et højdepunkt i tendentøs grafik/illustration.

Det er tilsyneladende fuldstændig ukendt for journalisten, at alle statsstøttede institutioner før eller siden skal gennemgå den i artiklen nævnte spørgeskemaundersøgelse og naturligvis derefter handle på den og de fremkomne resultater.

Det fremgår på ingen måde af artiklen, at ledelsen på Roskilde Museum (ROMU) har undladt dette. I det hele

taget står det klart under læsningen, at der ikke er nogen historie endsige et mysterium. Men man nærer åbenbart et ønske om at hænge ledelsen ud, og derfor inddrager man en række udtalelser fra diverse personer for at få dem til at udtale sig om undersøgelsens udsagn. Heller ikke dette bringer noget alvorligt frem i form af svigt eller undladelser fra ledelsens side.

Det har altid faldet Magisterforeningen og dens talerør, Magisterbladet, vanskeligt at forstå, at man er fagforening for såvel ledere som ansatte. At man med denne artikel vil falde en velrenommeret leder, der har skabt rigtig mange arbejdspladser for Magisterforeningens medlemmer, i ryggen på baggrund af en så luftig historie, er temmelig rygende og tjener hverken foreningen eller bladet til ære.

Aino Kann Rasmussen



- Vil du opdateres på dit fag og dine arbejdsvilkår med nyheder for magistrene? Så følg med inde på magisterbladet.dk, hvor vi dagligt bringer nyheder om og fra din hverdag.
- Vi er til stede, hvor du er. På magisterbladet.dk, Facebook og Twitter. Her deler vi det bedste indhold, som vi producerer på redaktionen, så du kan læse med over morgenkaffen, i frokostpausen, på vej hjem eller når børnene er lagt i seng.
- Send gerne et tip til magisterbladet@dm.dk, hvis der sker noget aktuelt, som har interesse for magistre.



magisterbladet.dk

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og medlemsmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, medlemsmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af efterårets artikler og medlemsmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige medlemsmøder på dm.dk/kalender.



David Budtz Pedersen har for nylig udgivet bogen "Kampen om disciplinerne. Viden og videnskabelighed i humanistisk forskning" sammen med Simo Køppe og Frederik Stjernfelt.

Humaniora ud af elfenbenstårnet

Nye analyser viser, at humanistisk forskning er lige så gavnlig som naturvidenskab og teknologi og bidrager på andre og nye måder. Det skriver David Budtz Pedersen, ph.d. i filosofi og projektleder ved Humanomics Research Centre, i artiklen "Humanioras renæssance".

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Uddannelse, didaktik og forskning.

Medlemsmøde med David Budtz Pedersen

Nye områder som digital humaniora, medicinsk humaniora, humanistisk sprogteknologi og humanistisk miljøforskning understreger, hvordan humaniora i disse år oplever en tværfaglig revolution og indretter sig efter samfundets efterspørgsel efter ny viden. København 24. september

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Følg DM Uddannelse, didaktik og forskning på LinkedIn.

Hvordan udvikler vi universitetsuddannelserne?

Kvalitet hænger sammen med undervisningsmetoder, og derfor er det problematisk, hvis vi på universiteterne betragter undervisningen som et appendiks til forskningen, mener Hanne Leth Andersen, rektor på Roskilde Universitet.

Find hendes artikel i dm.dk/fagligtforum.
Vælg Uddannelse, didaktik og forskning.

Medlemsmøde med Hanne Leth Andersen

Mød Hanne Leth Andersen til medlemsmøde i København 6. oktober

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Følg DM Uddannelse, didaktik og forskning på LinkedIn.



Foto: Rie Neuchs

“Det kan næsten virke provokerende at melde ud, at undervisning skal have samme betydning som forskning i en forskerkarriere”.

Hanne Leth Andersen, professor i universitetspædagogik og rektor ved Roskilde Universitet

Specialer2Go

Specialer2Go er et DM-tilbud til dig, som har afsluttet din uddannelse inden for de seneste to år. Du lærer at formidle dit speciale professionelt både mundtligt og skriftligt, og du får adgang til at publicere en artikel og holde et oplæg om specialet. Dermed kan du omsætte pointer, perspektiver og forskningsresultater i dit speciale til konkrete punkter på cv'et.

Hvordan kommer du med?

DM afholder workshops i København og Aarhus i efteråret, og du tilmelder dig på dm.dk/kalender. Du vil blive bedt om at skrive et udkast til en artikel med baggrund i dit speciale. Herefter kommer du på en formidlingsworkshop, hvor du bliver introduceret til en række værktøjer, som kan hjælpe dig til at formidle dit speciale overbevisende. Du kommer til at arbejde med egne og andres tekster og bliver skarp på, hvordan man skriver en god historie og formidler faglig viden til en bredere offentlighed.



Foto: Hans Søndergaard

Efter workshoppen får du mulighed for at publicere en artikel i fagligt forum på dm.dk eller holde oplæg på et af DM's medlemsmøder. Du må gerne vælge begge dele. Medlemsmøderne, hvor specialerne bliver formidlet, er åbne for alle, også for ikkemedlemmer.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/specialer2go eller dm.dk/kalender

UDVALGTE MEDLEMSMØDER I SEPTEMBER OG OKTOBER

Sætter mennesket et geologisk aftryk?

Nils Bubandt, antropolog og professor ved Aarhus Universitet: Hvordan forholder vi os akademisk og politisk til, at vi mennesker skaber en natur, der i stigende grad truer vor egen eksistens?
15. september i Aarhus
7. oktober i København

Når matematikken inspirerer kunsten

Kom til dobbeltforedrag med Ingrid Bugge, dansk billedkunstner, som bor og arbejder i København, og Nathalie

Wahl, professor ved Institut for Matematiske Fag, Københavns Universitet.
28. oktober i København

Er deleøkonomien svaret på finanskrisen og klimaforandringerne?

Hvilke typer deleøkonomi findes i dag? Hvem deltager i dem og hvorfor? Er den aktuelle deleøkonomi en videreførelse af den nyliberale kapitalisme eller et opgør med forbrugsfest og vækstmani?
22. september i København

Method writing for magistre

Få autenticiteten og skrivelysten tilbage med Bo Skjoldborg, cand.phil. i dansk og tekstforfatter. Mødet indeholder øvelser og diskussioner, og du kommer til at deltage aktivt.
1. oktober kl. 17-20 i Odense
1. december kl. 17-20 i København

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender, hvor du også kan se alle medlemsmøder.

OVERVÅGNING: Kontrollerende og omsorgsfuld

I de seneste år er det for alvor gået op for mange, hvor gennemvågede danskerne er. Læs Peter Lauritsens artikel "Ligegyldighed eller paranoia".

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum.

Vælg Administration, organisation og politik.

Medlemsmøde med Peter Lauritsen

Mød Peter Lauritsen til medlemsmøde i København 1. oktober

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.

“En diskussion af overvågning er samtidig en samtale om det samfund, vi ønsker at leve i”.

Peter Lauritsen, Institut for Kommunikation og Kultur, Aarhus Universitet



UDDANNET FRA KØBENHAVNS UNIVERSITET?
LAD OS MØDES 3. OKTOBER TIL

ALUMNERNES DAG 2015

Alumnernes Dag er en ny tradition for alle med en grad fra Københavns Universitet. Kom som du er og mød andre alumner, eller tag en ven, ægtefælle eller studiekammerat under armen. Så garanterer vi indsigt i nogle af universitetets aktuelle forskningsområder samt mulighed for spændende samtaler og god mad til aftenens festmiddag.

alumni.ku.dk/alumnernesdag

#alumnernesdag

Du kan vælge at få medforsikret dine udeboende børn, helt til de fylder 26 år, så længe de bor alene.



Danmarks bedste indboforsikring er den, der passer til dig.

Dine forsikringsbehov ændrer sig livet igennem, og med GF's nye indboforsikring får du flere nye muligheder for at vælge til og fra.

Ring til GF Forsikring på 72 24 41 45, og hør, hvad der passer bedst til din nuværende livssituation – uanset om der for eksempel er små børn på vej, eller store børn som er flyttet hjemmefra.



Det gode selskab