



Side 12

Valgkamp: Du er ligegyldig

Kender du
magistertypen?

15

– og en lille bitte
smule kedelig

18

Guide:
SLUK SÅ MOBILEN,
FJOLS!

42

Fra punk
til parket

48

Styrk din egen lederrolle som akademiker

Er du, eller bliver du snart leder? Med en Diplomuddannelse i Ledelse styrker du din egen rolle som leder med akademisk baggrund. Som akademiker kan du med en Diplomuddannelse i Ledelse styrke din evne til at omsætte din teoretiske ballast til praksis. Uddannelsen tager afsæt i dine daglige udfordringer inden for politisk styrede dagsordner – uanset om du er ansat i en kommune, i staten eller i en privat organisation.

Hvad er en Diplomuddannelse i Ledelse?

En Diplomuddannelse i Ledelse er en kompetencegivende uddannelse i ledelse på bachelorniveau, der svarer til 60 ECTS-point. Uddannelsen består af i alt 10 moduler, heraf 6 obligatoriske moduler, 3 valgmoduler samt ét afgangsprøve. Hvert modul er på 30 timer fordelt på 5 dage a 6 timer.

Er det dig?

Uddannelsen er for dig, der allerede er leder, har ledelsesopgaver uden formelt ledelsesansvar eller er på vej til at blive leder. Kravet er, at du minimum skal have en

kort videregående uddannelse eller tilsvarende, og at du mindst har 2 års relevant erhvervs erfaring. Flere og flere steder forventes det, at akademikere også har en praktisk lederuddannelse.

Brug din egen praksis

På Diplomuddannelsen i Ledelse udvikler du dine lederkompetencer med udgangspunkt i din egen praksis, så du er klædt på til de fremtidige krav og udfordringer i karrieren. På den måde tilpasser du selv uddannelsen til lige præcis dine udfordringer og din foranderlige praksis.

ER DU FREMTIDENS LEDER?

 Tilmeld dig på www.phmetropol.dk/DIL

Byg bro mellem egne erfaringer og den nyeste teori

Du vil hurtigt kunne koble egne erfaringer sammen med teori og nye ledelsesmetoder, så du kvalificerer din ledelsespraksis. Du opstiller selv dine egne læringsmål ved uddannelsens start og dermed baren for, hvor langt du vil nå med din ledelse. Det betyder, at du udvikler dine ledelsesopgaver strategisk og metodisk, men også dig selv personligt. Uddannelsen giver dig således de bedste forudsætninger for at blive den leder, du har lyst til at være.

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Diplomuddannelse i Ledelse *(Studiestart i uge 35 og 44)*

Modul 1 *(5 ECTS)*

Det personlige lederskab 1

Modul 3 *(5 ECTS)*

Ledelse og medarbejdere 1

Modul 5 *(5 ECTS)*

Ledelse og organisation 1

Valgmoduler

Vælg 3 moduler, der matcher din profil

Modul 2 *(5 ECTS)*

Det personlige lederskab 2

Modul 4 *(5 ECTS)*

Ledelse og medarbejdere 2

Modul 6 *(5 ECTS)*

Ledelse og organisation 2

Afgangsprøve

Skriftlig opgave samt mundtlig eksamen

Gidsler i valgkampen

Valgkampen går nu ind i den sidste uge, og fronterne er trukket op til nogle dage med endnu hårdere udvekslinger af synspunkter og argumenter, end vi har set hidtil.

De første to uger i valgkampen har budt på både gode og dårlige nyheder for højtuddannede og særligt de 30 procent af nyuddannede akademikere, der ikke får foden inden for på arbejdsmarkedet efter endt studium.

Vi tager naturligvis de gode nyheder først. Det er positivt, at en reform af dagpengesystemet er blevet en markant del af valgkampen, for det fortjener den.

Det kan ikke være rigtigt, at fordi man af konjunkturmæssige årsager ikke kan få et job, bliver man beskyldt for ikke at være opsøgende nok og ikke tage jobsøgningen seriøst. I mine ører er det fuldstændig forrykt, at man i krisetider, hvor mange har brug for et sikkerhedsnet, skærer i dagpengeperioden og forlænge genoptjeningsperioden. Det er netop i krisetider, at vi som samfund skal stå de ramte bi og sikre dem mod dårlige konjunkturer og krise.

Det bringer mig samtidig videre til de dårlige nyheder. Vi har set en valgkamp, hvor politikerne er blevet så bange for at love noget, at de træder vande i dagpenge-debatten. Dermed bliver de mange dagpengemodtagere taget som gidsler. Dagpengemodtagere, for hvem det betyder rigtig meget, om genoptjeningsperioden er seks eller 12 måneder.

Med de nuværende regler vil eksempelvis et barselsvikariat af normal varighed ikke være nok til at optjene retten til dagpenge. Og det på trods af at man har hjulpet en ar-

bejdsplads i en situation, hvor de manglede en medarbejder, har bidraget til statskassen med skatteindtægter og øget sine kompetencer og dermed sin værdi på arbejdsmarkedet.

I modsætning til dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet, har en ledig nyuddannet endnu ikke opbygget en professionel identitet og bevist sit værd på arbejdsmarkedet. Det giver større følsomhed over for at stå udenfor og kigge på et arbejdsmarked, der suser forbi med 120 km/timen.

Det forhold synes jeg ikke, politikerne for alvor har anerkendt i den nuværende valgkamp. For langt de flestes vedkommende

har de i stedet anlagt en logik baseret på strængte økonomiske modeller, hvor man ved at presse ledige på levegrundlaget anlægger den fejlagtige præmis, at det vil øge velvilligheden til at tage et job.

Som om vi har at gøre med en gruppe af mennesker, som sidder derhjemme og glæder sig til

den månedlige udbetaling fra a-kassen og en hverdag med jobsøgningskurser, karriereworkshops og intetsigende virksomhedsforløb. Intet kunne være mere forkert!

Jeg ser frem til, at det fremtidige flertal i Folketinget vil tage bedre hånd om disse udfordringer, end vi desværre har set det udført i den nuværende regeringsperiode.

Dette er sidste nummer af Magisterbladet på denne side af sommerferien. Jeg vil derfor gerne ønske alle en god sommer.



Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Peter Grods Hansen,
DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen,
DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen,
DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Bjarke Friberg, DM Privat

Leif Søndergaard,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Thomas Vils Pedersen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning
& Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning &
Formidling

Inger Staahl Jensen, DM
Honorar- og timelønnede, del-
tidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Charlotte Palludan,
Fagforeningslisten

Fatima Hachem,
DM Studerende

Frederik Fischer Thordal,
DM Studerende

Lyt også til Bendt

Min far fortalte mig improviserede godnathistorier om livet i stenalderen. Han gjorde det så levende, at jeg på et tidspunkt græd bittert, fordi jeg henslæbte min barndom i en villa med brune hessiantapeter og ikke i en hytte med lerklinede vægge og køkkenmødding. At afdække potteskår med forsigtige penselstrøg i en plasticbalje i stenalderbyen i Lejre er et af mine tydeligste og mest sindsoprivende spændende barndoms minder.

Min far Bendt er 81 år i dag, og jeg kommer til at tænke på ham, fordi han kom fra beskedne kår og endte som cand.pæd., studielektor og tjenestemand på statsseminariet i Vordingborg. En klasserejse ind i magisterland, der minder ikke så lidt om den, DM's afgående formand, Ingrid Stage, fortæller om i dette nummer af Magisterbladet.

Min far voksede op på et lille husmandssted, som familien hverken kunne leve eller dø af. Så farfar Christian måtte knokle for den fortrukne proprietær og skar tørv mod en halvpart til de rigere gårdmænd, så de kunne holde varmen om vinteren. Mens nabogårdene havde rindende vand og el, så kom det først til husmandsstedet i Stenløse i 1950'erne. Det lyder måske som skrøner fra Frilandsmuseet, men Bendt slap kun for at komme ud at tjene, fordi han var enebarn.

Det er nok også derfor, han bander over politikerne og valgkampen i dag. Den nedladende måde de taler om de arbejdsløse og de mest udsatte på! Venstre! Dong-salget! Skattelettelser til erhvervslivet! Bjarne Corydon! (Min far ville i virkeligheden aldrig nøjes med så få ord. Han har vænnet sig til lange, uforstyrrede udredninger efter et langt liv bag katederet).

Sagen er, at Bendt og andre magistre er fløjtende ligegyldige under valgkampen. Den politiske elite i S, V og DF har bestemt sig for at tale til Blå Bjarne, som kan finde på at skifte mellem blokkene. Og Blå Bjarne er kortuddannet, bor langt fra metropolerne og har lav husstandsindkomst. Og så synes han, at flygtningepolitikken og retspolitikken er for slap.

Politikerne lefler for en omvendt magister. Så det er ikke så underligt, hvis du synes, at de IKKE TALER TIL DIG.

Ekspertene siger, at det ikke gør så meget, fordi politikerne glemmer Blå Bjarne igen lige efter valget. Det er kun den halve sandhed. Når politikerne først har lovet at sætte den kriminelle lavalder ned til 12 og lukke færre flygtninge ind, så er de nødt til at gennemføre forslagene for ikke at blive beskyldt for løftebrud. Den slags lunser kan Blå Bjarne få, men han får aldrig indflydelse på noget så vigtigt som den økonomiske politik. Der bestemmer DJØF. Så også efter næste valg vil Danmark blive regeret af en uskøn blanding af Dansk Folkeparti (værdipolitikken) og Djøf (den økonomiske politik) – uanset om blå eller rød blok vinder.

Måske skulle en kommende regering prøve at nå andre end Djøf og Blå Bjarne. Ellers ender vi med en kriminel lavalder på fem år og en udsultet offentlig sektor om et par valgperioder. De kan bare ringe til min far og få nogle gode råd. Han er god til at fortælle, og han vil ikke fatte sig i korthed.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER
- 4 REDAKTØRENS KOMMENTAR
- 46 SIDEN SIDST
- 52 NYE BØGER
- 56 DEBAT
- 58 FAGLIGT FORUM
- 61 DM MEDLEMSTILBUD

62 LEDIGE STILLINGER

66 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær
(ansvarshavende)
je@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Martin Ejlersten
me@dm.dk

Pernille Siegmundfeldt
psi@dm.dk

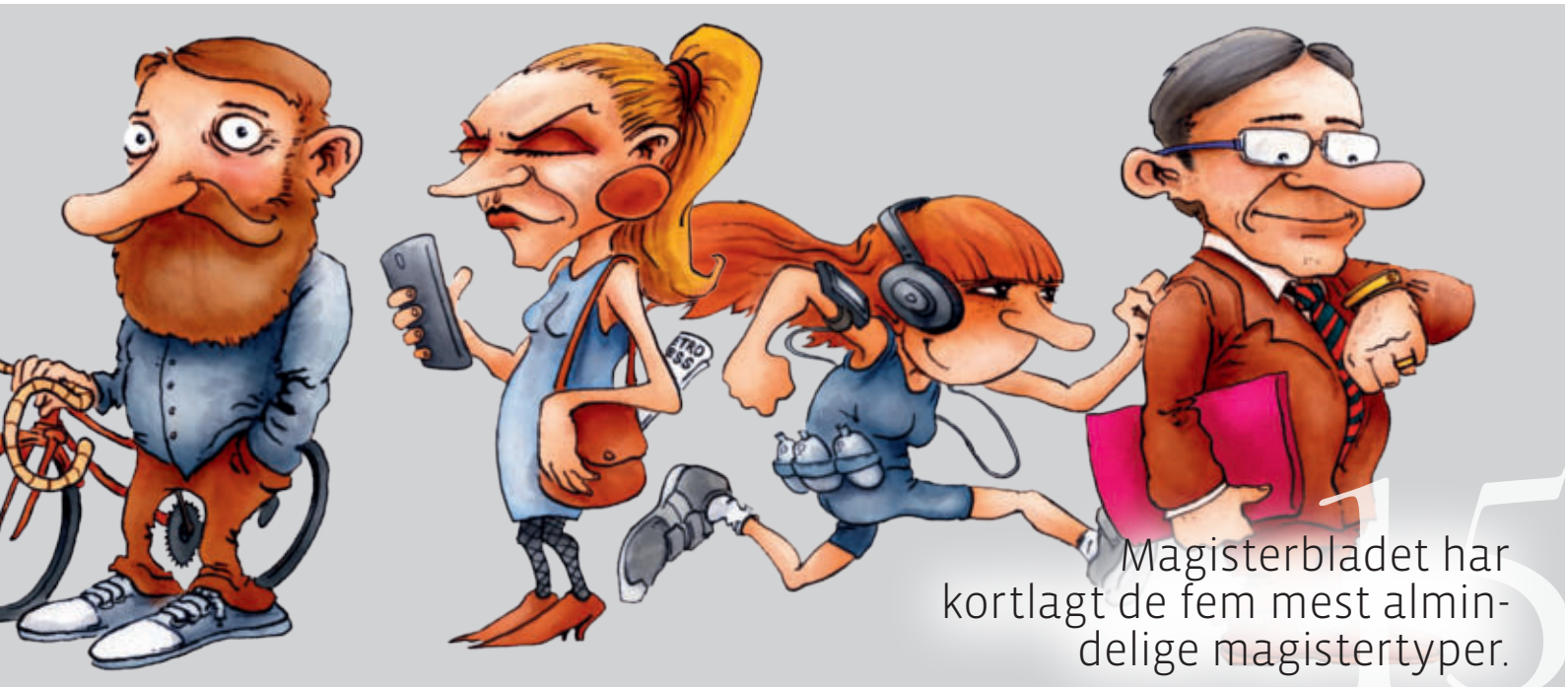
Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



Magisterbladet har kortlagt de fem mest almindelige magistertyper.

ARTIKLER



- 7 Magistre er syge med arbejde
- 8 Ekspertes i frit fald
- 12 Politikerne blæser på Anne
- 15 Kender du magistertypen?



- 18 Magistre er meget seriøse og en lille smule kedelige
- 22 Hvad med magistrenes mærkesager?
- 26 En klasserejse
- 32 DM har sejret sig til usikkert arbejdsmarked



- 34 DM vil certificere tillidsrepræsentanter
- 35 CSC fyrer igen
- 38 Forsker smider kitlen ...
- 42 Guide: Sluk nu den mobil, du har ferie



- 45 Frankrig og Tyskland forbyder arbejde i fritiden
- 48 Fra punk til parket
- 53 DM's valg bekendtgørelse 2015
- 56 De stjæler min biblioteksafgift

Forsidefoto: Jacob Nielsen

Oplag: 33.200 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

FMK
FORSKERS MÅLGRUPPE

Kontrolleret oplag: 32.486
i perioden 1. 7. 2012-30. 6. 2013

Produktionsplan:

Nr. 7 2015
Udkommer: 21. august
Deadline debat: 10. august
Deadline annoncer: 12. august
Deadline kalender: 12. august

Nr. 8 2015
Udkommer: 11. september
Deadline debat: 31. august
Deadline annoncer: 2. september
Deadline kalender: 2. september

Nr. 9 2015
Udkommer: 9. oktober
Deadline debat: 28. september
Deadline annoncer: 30. september
Deadline kalender: 30. september

Sæt skub i din lederudvikling

Nye værktøjer

– nyt mindset & ny karriere



med **QuaPeople**

Projektledelse for kulturledere

Arbejder du med kultur og har du ansvar som projektleder?

Vil du gerne blive bedre til at skabe projekter med højere kvalitet og faglighed og have godt styr på økonomi og tidsplaner?

Du bliver uddannet i vores unikke KULTURKOMPAS, så du kan projektlede og gennemføre udstillinger, festivaler, kampagner, events, produktioner el. lign med fokus på publikum, faglighed og formidling.

Kurset afholdes:

23-25 september i København

Ledelse midt i livet

Har du været leder længe, og har du passeret midten af livet?

Oplever du i din hverdag, at nye indre kræfter er parat til at blive sluppet løs, men at det kan være svært at finde ud af, hvad de består af?

Midt i livet melder spørgsmålet sig om den dybere mening i tingene og hvilken vej livet skal forme sig. Det er forandringer, der præger din måde at lede på, og derfor skal de tages alvorligt. Få indsigt i at frisætte dit potentiale og sæt nye pejlemærker for dit lederskab.

Kurset afholdes på:

Sostrup Slot 10-12 september

Lederskab med motivation

Vil du skabe bedre resultater sammen med dine medarbejdere?

Styrk dine medarbejders "Indre Arbejdsliv" – ikke gennem styring og kontrol – men gennem faglig feedback på deres fremskridt i arbejdet.

Du lærer et nyt mindset til at skabe et motiverende miljø i dit team gennem meningsfyldte opgaver, og hvor alle får rum til kreativitet, trives bedre, præsterer bedre og hjælper hinanden.

Kurset bygger på den nyeste forskning i motivation på kreative arbejdspladser.

Kurset afholdes:

28-30 oktober i København

www.QuaPeople.dk

Kontakt os for mere info: smr@quapeople.dk | info@quapeople.dk

QuaPeople ApS | Møllehusvej 62 | 4000 Roskilde
info@quapeople.dk | +45 20307744

Magistre er syge med arbejde

Magistre går ofte syge på arbejde, faktisk næsten lige så ofte som de er sygemeldte, viser ny undersøgelse. Det øger risikoen for langtidssygdom og depression.

Snot, hoste og ondt i halsen afholder ikke DM's medlemmer fra at passe deres arbejde. Faktisk går 55 procent af de offentligt ansatte magistre i løbet af et år på arbejde, selv om de er syge. Det viser en særkørsel af 1.299 offentligt ansatte magistres besvarelser, som DM har foretaget på baggrund af undersøgelsen Akademikernes Psykiske Arbejds miljø (2015).

Men ikke nok med det. Magistre går næsten lige så ofte syge på arbejde, som de lægger sig syge.

I undersøgelsen fortæller 54 pct. af DM's medlemmer på en offentlig arbejdsplads, at de inden for de seneste 12 måneder har været sygemeldte mellem én og seks dage. Samtidig peger 45 pct. på, at de har taget en tårn på arbejdspladsen mellem én og seks dage, selvom de med en vis rimelighed kunne ligge hjemme under dynen.

Det, der umiddelbart ligner en positiv nyhed for de offentlige arbejdsgivere, har en bagside. Flere undersøgelser viser, at *sygenærvær*, som fænomenet også kaldes, kan forringe helbredet yderligere.

“At gå syg på arbejde kan nedsætte arbejdsevnen, føre til psykisk dårlig trivsel og øger desuden sandsynligheden for langtidssygefravær”, siger Thomas Lund, seniorforsker ved Arbejdsmedicinsk Klinik i Region Midtjylland.

Han peger blandt andet på en stor undersøgelse fra Aalborg Universitet. Her viste det sig, at personer, der gik syge på arbejde mere end fem gange på et år, havde 78 pct. større risiko for at blive sygemeldt i mere end to måneder end dem, der var gået syge på arbejde højst én gang.

Depressionsroulette

Ca. 10 pct. af deltagerne i DM's undersøgelse angiver, at de inden for det seneste år er gået syge på arbejde i seks dage eller mere. De risikerer ikke bare langtidssygefravær, men gambler også med deres mentale helbred, fremgår det af en undersøgelse fra Københavns Universitet. Her fulgte forskere 1.271 ansatte på danske virksomheder over to år. Resultaterne viste, at risikoen for at udvikle en depression fordobledes for personer, der mødte syg på arbejde mere end otte arbejdsdage.

DM's undersøgelse peger også på, at magistre i udpræget grad vælger at arbejde hjemme, selvom de egentligt er syge. Det kan være et udtryk for, at man befinder sig mellem at være rask og syg, men ifølge næstformand i DM Camilla Gregersen kan det også være et tegn på, at bunkerne af arbejde bare hober sig op, og at ledelsen ikke tager ansvar for den syge.

“Det er alt for udbredt, at der ikke er nogle klare aftaler om, hvem der håndterer opgaverne, når nogen bliver syge. Under de vilkår er der mange medlemmer, der tvinger sig selv til at arbejde, selv om de egentlig er syge. Den grundlæggende årsag er jo, at vi er så pligttopfyldende, at vi ofte tilsidesætter egne behov for at klare arbejdet til UG uanset de personlige konsekvenser”, siger Camilla Gregersen.

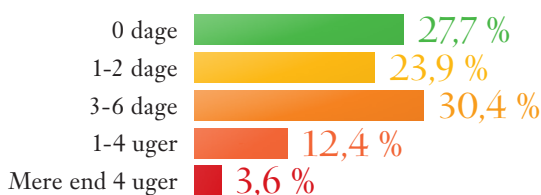
DM's arbejdsmiljøkonsulent Ole Grønne møder ofte fænomenet, at privatansatte magistre fortsætter med at arbejde, selvom de er sygemeldte med eksempelvis stress.

“Det er helt uhensigtsmæssigt. Enkelte fortsætter med at arbejde på opgaver for arbejdspladsen gennem hele deres stressforløb”, siger Ole Grønne. <<

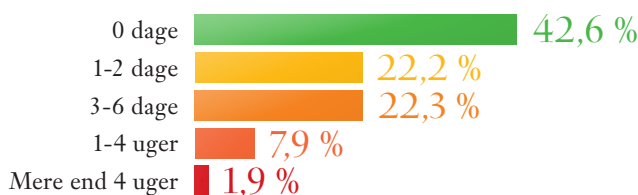
“At gå syg på arbejde kan nedsætte arbejdsevnen, føre til psykisk dårlig trivsel og øger desuden sandsynligheden for langtidssygefravær”.

Thomas Lund, seniorforsker

Hvor mange arbejdsdage inden for de sidste 12 måneder har du været sygemeldt? – Angiv ca. antal dage



Hvor mange arbejdsdage inden for de sidste 12 måneder er du gået på arbejde, selvom du egentlig var syg?



Kilde: Særkørsel af undersøgelsen: Akademikernes Psykiske Arbejds miljø (2015). Henholdsvis 1,9 og 3,1 procent af besvarelserne var ikke valide.

Ekspertes i frit fald

Siden 1980'erne har skiftende regeringer i stadig mindre grad benyttet sig af ekspertudvalg og kommissioner. Færre eksperter kommer dermed til orde, stik imod uddannelsesministerens ønsker.

Syltekrækker. Beslutninger, der trækkes i langdrag. Berøringsangst. Den offentlige opinion har været fyldt med fortællingen om, at skiftende regeringer i stadig større udstrækning udskyder svære beslutninger som fx en dagpengereform eller trængselsring med et hav af nedsatte kommissioner og udvalg.

Men det er forkert. For der bliver færre og færre udvalg og kommissioner at parkere beslutningerne midlertidigt i.

Den faldende tendens er tydelig i de nummererede betænkninger, som står

geringstid. Det er på trods af, at Fogh ønskede et opgør med "ekspertvældet" og "smagsdommerne".

Mens der under Helle Thorning-Schmidts (S) første fire år ved magten fra 2012 til 2015 i alt er lavet 27 nummererede betænkninger, blev der under Fogh fra 2002-2005 lavet i alt 60 nummererede betænkninger - altså over dobbelt så mange.

Faldet er et udtryk for, at beslutningsforberedelsen er trukket fra eksterne udvalg og kommissioner ind i departementerne. Og det udgør et stadig voksende demokratisk problem,

slaget sendes ud til høring, og det gør processen meget uklar, for man tager ofte meget lempeligt på hele høringsproceduren, som nogle gange bliver sjoflet", siger Peter Munk Christiansen og understreger problemets omfang:

"Det er ikke bare et demokratisk problem, men udgør et kvalitetsproblem for lovgivningen. Man risikerer at få lovgivning ud, som er helt galt på den, og det sker også", siger professoren.

Nedlagt

Mens antallet af nummererede betænkninger var op til fire gange så stort i starten af 00'erne, er der også sket et fald i antallet af udvalg. Siden 1985 er minimum hvert syvende udvalg blevet nedlagt.

I 1985 eksisterede der 516 udvalg i tilknytning til centraladministrationen. I 2010 var der 443 udvalg. Det viser en stor gennemgang af området, som Peter Munk Christiansen foretager hvert femte år, og som Magisterbladet har fået. Der eksisterer nemlig ingen officielle tal på området.

"Det er ikke rigtigt, at udvalg og kommissioner boomer under Thornings

regering, som det har været fremme. Når vi får plottet Thornings regering ind på kurven, vil den ikke afvige meget fra den faldende kurs i brugen af udvalg og kommissioner, der har været siden 1985", siger Peter Munk Christiansen.

Hans næste opgørelse starter til efteråret efter det forestående folketingsvalg. Men den i dag 30-årige ten-

"I gamle dage ville lovforslag typisk blive til på baggrund af udvalgs- og kommissionsarbejde. Det gør de ikke i dag".

Peter Munk Christiansen, professor på Aarhus Universitet

arkiveret på Det Kongelige Bibliotek. Betænkningerne er en grov indikator på, hvordan udviklingen for den politiske brug af nedsatte udvalg og kommissioner er. Og antallet er mere end halveret under Helle Thorning-Schmidt (S) i forhold til under Foghs (V) re-

forklarer professor på Aarhus Universitet Peter Munk Christiansen.

"I gamle dage ville lovforslag typisk blive til på baggrund af udvalgs- og kommissionsarbejde. Det gør de ikke i dag. I stedet for taler man med interessenter og eksperter, før lovfor-





dens fortsætter, pointerer han. Det ser man også i antallet af de beslutningsforberedende udvalg. Mens der i 1985 var 270 af disse udvalg, var der i 2010 bare 17 udvalg tilbage.

Ekspertene forsvinder

Et stort flertal af eksperterne ønsker ellers at deltage i den offentlige debat og udtaler sig også gerne til medi-

erne om deres ekspertviden. Det viser en større rundspørge blandt 460 forskere og eksperter fra landets universiteter, som Magisterbladet foretog først på året.

Hele 94 procent svarede, at forskere skal deltage i den offentlige debat. 92 procent af forskerne bakker op om uddannelsesminister Sofie Carsten Niensens (R) udmelding om, at forskerne skal blande

sig i debatten. Men ministerens målsætning gælder åbenbart ikke hendes egen regerings nedsatte udvalg og kommissioner. For i takt med at udvalg og kommissioner drosles ned, forsvinder eksperterne. Og de eksperter, der er tilbage, udvælges med nøje politisk hånd.

Regeringen er nemlig i tråd med tidligere regeringer blevet langt mere se-

lektiv i tilrettelæggelsen af, hvem man vil bruge, og hvordan processen skal forløbe. Det pointerer forsker fra sociologi på Københavns Universitet Christoph Houman Ellersgaard.

“Ministerens regering efterlever i hvert fald ikke sit eget ønske om at høre fra en bred vifte af forskere i udvalg og kommissioner”, siger Christoph Houman Ellersgaard. >>

“Det er ikke rigtigt, at udvalg og kommissioner boomer under Thornings regering, som det har været fremme”.

*Peter Munk Christiansen,
professor på Aarhus Universitet*

>> Han afslører igennem et omfattende netværksstudie i en ny ph.d.-afhandling en konkret liste over de 423 rigeste og mest magtfulde danskere i bogen “Magteliten”, som udkom den 2. juni. Studiet viser, at magteliten sidder tungt på udvalgsposterne og pladserne i kommissionerne.

Blev kommissioner og udvalg bredere sammensat af eksperter, ville resultatet sikkert blive mere spændende. Men det ville formentlig også blive mindre politisk spiseligt og ende som et teknokrati.

“Det er ikke forskernes rolle at komme med løsninger. Vi skal kvalificere debatten, så folket kan bestemme vejen på et oplyst grundlag”, siger Christoph Houman Ellersgaard.

Gevaldigt samfundsspild

DM’s formand, Ingrid Stage, ser store problemer ved regeringens meget selektive valg af eksperter.

“Det giver jo en meget snæver tilgang til problemstillingerne. Og bliver det hele et spørgsmål for homo economicus, går vi glip af mange facetter og mulige konsekvenser ved et givet lovforslag”, siger Ingrid Stage, som har siddet med i nedsatte kommissioner, hun betegner som syltekrukker.

Ifølge Peter Munk Christiansen skal kommissionerne som regel ikke lægge et bestemt forslag frem, men forberede befolkningen på politiske tiltag, der vil gøre ondt. Fx på pensions- eller dagpengeområdet.

“Nogle gange bliver de nedsat som syltekrukker, mens regeringen skal finde ud af, hvad den egentlig vil gøre. Der er kommet mere af denne bestemte taktiske brug af kommissioner og udvalg, end der har været tidligere”, siger Peter Munk Christiansen. <<

ANTAL UDVALG FRA 1980 TIL 2010

	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010
Antal beslutningsforberedende udvalg	270	168	79	85	90	45	17
Antal administrerende udvalg	155	149	125	151	197	159	197
Andre udvalg	290	199	184	132	226	230	229
Udvalg i alt, antal	715	516	388	368	513	434	443

Kilde: Christiansen og Nørgaard (2003) samt professor på Aarhus Universitet Peter Munk Christiansens undersøgelse af råd og nævn hvert femte år.

Beslutningsforberedende udvalg skal forberede beslutninger som fx lovforberedende kommissioner eller mulige forslag til at løse et problem.

Administrative udvalg har en administrativ kompetence, der har retsvirkning for en borger eller virksomhed. Det er typisk ankenævn, råd og udvalg, som giver tilladelse eller opstiller forbud.

Andre udvalg er typisk rådgivende og permanente og nedsat for at vejlede ministeren eller Folketinget.

Den samlede udvikling over brugen af udvalg viser et stærkt fald fra 715 udvalg i alt i 1980 til 443 udvalg i alt i 2010. Der laves en opgørelse per femte år.

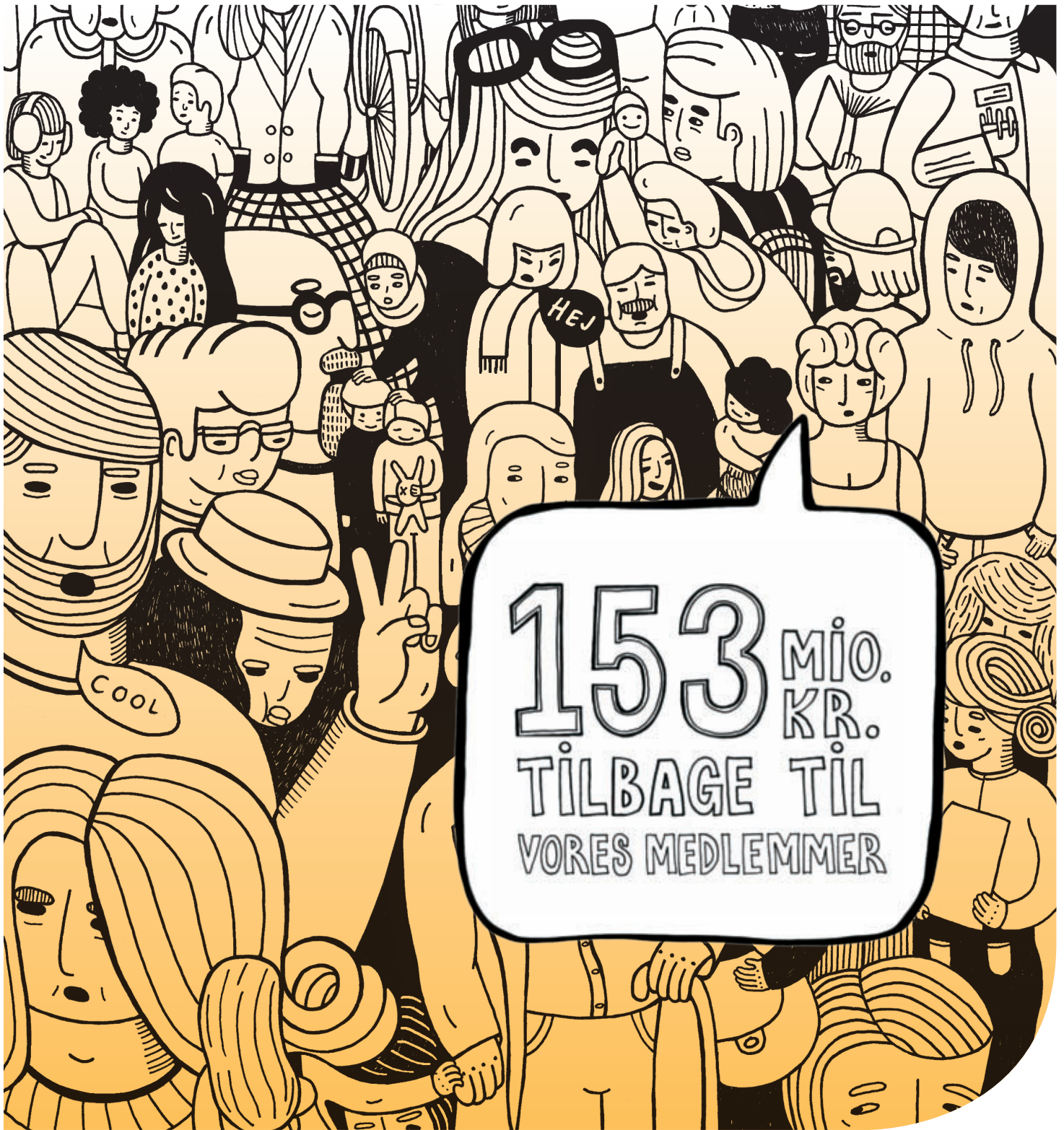
ANTAL NUMMEREREDE BETÆNKNINGER 2010 TIL 2015

2001	12 stk. (nr. 1397-1408)
2002	15 stk. (1409-1423)
2003	10 stk. (1424-1433)
2004	23 stk. (1434-1456)
2005	12 stk. (1457-1468)
2006	17 stk. (1469-1485)
2007	7 stk. (1486-1492)
2008	11 stk. (1493-1503)
2009	9 stk. (1504-1512)
2010	12 stk. (1513-1524)
2011	4 stk. (1525-1528)
2012	8 stk. (1529-1536)
2013	7 stk. (1537-1543)
2014	6 stk. (1544-1549)
2015	6 stk. (1550-1555)

Kilde: Det Administrative Bibliotek under Det Kongelige Bibliotek.

Nummererede betænkninger er den overvejende delmængde af alle de betænkninger og rapporter, som kommer fra beslutningsforberedende udvalg. De betænkninger, som nummereres, er oftest lidt mere spektakulære og har fået lidt større politisk opmærksomhed end de ikke-nummererede betænkninger.

Antallet er stærkt faldende. Mens der under Fogh Rasmussens regering i årene 2002 til 2005 blev lavet 60 nummererede betænkninger, har der under Helle Thorning-Schmidts regering i perioden 2012 til 2015 været lavet 27 nummererede betænkninger.



LYDER DET FOR GODT TIL AT VÆRE SANDT?

Hos os belønner vi loyalitet. Efter 6 år som medlem hos os får du del i et eventuelt overskud. Det blev i år til 153 mio. kr. til medlemmerne. Det er sådan, vi arbejder som et medlemsejet forsikringselskab. *Se hvad Danmarks 5. største forsikringselskab* kan gøre for dig på lb.dk/sandt eller ring 33 95 76 80.*

Politikerne blæser på Anne og taler til Blå Bjarne

Magistre som Anne Brædder er stort set ligegyldige i valgkampe. Politikerne taler nemlig primært til svingvælgeren. Derfor bliver de emner, som Anne Brædder interesserer sig for, ignoreret til fordel for emner, som interesserer Blå Bjarne.

Hun elsker valgkampen. Det er hendes VM i fodbold, hendes Tour de France. Hun har glædet sig til den, og nu kører radioen dagligt med politikerinterviews, meningsmålinger, politiske analyser.

Anne Brædder sluger det hele.

Men egentlig er det paradoksalt, for Anne Brædder oplever, at politikere og journalister ignorerer det, som interesserer hende, og taler løs om det, som er uinteressant. Snakken om hårdere krav til flygtninge, at det ikke kan betale sig at arbejde, om Lars Løkke virker søvning eller ej ... det er ikke det, valgkampen burde handle om, mener Anne.

Annes problem er, at hun strategisk set er ligegyldig. Hun er nemlig alt det modsatte af den type vælger, som kommer til at afgøre valget. Og den skæbne deler hun med de fleste medlemmer af Magisterforeningen samt en masse andre højtuddannede.

Magisterbladet har fået foretaget en analyse af de persontyper, der er mest almindelige blandt medlemmerne i DM. Anne Brædder, der er ph.d.-studerende i historie ved Aarhus Universitet, tilhører en af de store grupper, nemlig de unge, nyuddannede akademikere, der bor i andelslejligheder, stemmer til venstre, interesserer sig for kultur, miljø, sociale forhold, er venlig stemt over for udvikling, globalisering og flygtninge.

Det er PostNord Danmark og Geomatic, der har lavet analysen af DM's medlemmer til Magisterbladet.

Bjarne vandrer

Sådan er de i Anne Brædders segmentgruppe, men dybest set er det fælles træk for flertallet af Magisterforeningens medlemmer.

Problemet for akademikerne er, at valgkampen står om en helt anden vælgertype. Den står om en type, der er blevet døbt "Blå Bjarne" – den klassiske arbejder, som i dag kan finde på at vandre mellem Socialdemokraterne, Venstre og Dansk Folkeparti. Han er

alt det modsatte af en typisk magister: kort uddannet, bor uden for metropolerne, har mindre personlig indkomst og er skeptisk over for globalisering, indvandring og skattepenge til kultur.

"Oprindeligt var Blå Bjarne rød, men nu er han blevet mere og mere blå. Han er

gået fra Socialdemokraterne til Venstre, og så er han i stigende grad fortsat til Dansk Folkeparti", forklarer lektor i samfundsvidenskab Johannes Andersen fra AAU.

Han fortæller, at det er Socialdemokraternes modernisering af velfærdsstaten i retning af et stort serviceapparat, der har sendt Blå Bjarne på vandring. Og så er udlændingedebatten kommet oveni.

"Når man er tilhænger af den klassiske velfærdsstat, vil man gerne forsvare den imod internationaliseringen. Og når der ovenikøbet kommer en muslimsk kultur på banen, der udfordrer den danske, som Bjarne står for, så bliver det et problem. Derfor har udlændingsspørgsmålet vist sig at være vigtigt for Blå Bjarne", siger Johannes Andersen.

Det er også derfor, Socialdemokraternes kampagne hedder "Det Danmark, du kender", og det er derfor, partiet umiddelbart inden valgkampen kørte en kampagne om, at der skal stilles flere krav til flygtninge.

Lyst til at lukke ørerne

"Jeg er totalt i mit es, når jeg cykler ned ad gaden, og der hænger valgplakater over det hele. Helt stik modsat dem, der siger: Åh nej, skal vi nu høre på dem i tre uger. Det er ikke, fordi man bliver overrasket over, hvad de siger, men det har jo bare en stor betydning".

Sådan siger 33-årige Anne Brædder. Men hun kan godt mærke, at politikerne sjældent taler til hende, når de taler. Fx i flygtninge- og indvandrerdebatten.

"Det er der, jeg har allermest lyst til bare at lukke ørerne, for de siger jo stort set alle det samme. Dansk Folkeparti har skabt en dagsorden omkring det her siden 1990'erne, og de andre partier er næsten bare nødt til at gå med på den diskurs, selv SF gjorde det, da de var i regering", siger hun.

Vi møder Anne på en kaffebær i Rantzausgade på Nørrebro i Køben-

"Jeg kender ikke nogen, der ikke vildt gerne vil have et job, men det er bare skidesvært som ung humanist".

Anne Brædder, ph.d.-studerende

havn, tæt på hendes bopæl og få hundrede meter fra den internetcafe, der var midtpunkt i den bandekonflikt, der rystede bydelen. Den slags begivenheder, der skaber frygt og flytter vælgere, men formentlig flere i provinsen end på Nørrebro.

“Ingen i min omgangskreds gider høre på den retorik, man bruger om indvandrere. Det er noget med at spille på folks frygt, og så bundet det i et enormt statisk kulturbegreb – at vi skal passe på vores danske kultur. Men kultur forandrer sig, og hvorfor skal det kun baseres på nationale værdier? Det er en rigid kulturforståelse og et meget antihumanistisk synspunkt”.

Ledighed fylder

Under interviewet sidder vi og kigger på forsiden af et nyheds-website. Tophistorierne er blandt andet skærpede krav til udlændinge samt et krav om sænkelse af den kriminelle lavalder.

“Det er klart, at det kan være svært at se sig selv i debatten, men selvom de taler om ting, der ikke rammer lige ned i mit liv, er det stadig noget, der vedrører mig som samfundsborger”, siger Anne Brædder, der ikke er medlem af et politisk parti, men sidder i bestyrelsen for Selskab for Ligestilling.

Et af de valgkamplemaer, som hun selv betragter som vigtige, er diskussionen om dagpenge og ledige.

“Som nyuddannet humanist kan der gå lang tid, før man ser en fast stilling. Jeg blev færdig i 2009 og har ikke rigtig været ledig, men jeg har heller ikke haft et fast fuldtidsjob. Jeg har været i museumsverdenen, og der går man ofte bare fra det ene projekt til det andet. Nu er jeg ph.d.-studerende, og det er jo også en tidsbegrænset ansættelse. Så ledighed >>

Anne Brædder kan godt mærke, at politikerne sjældent taler til hende under valgkampen. Fx i flygtninge- og indvandrerdebatten: “Det er der, jeg har aller mest lyst til bare at lukke ørerne”.





» er noget, der fylder for mig”, fortæller hun.

Provokeret af diskurs

Men igen må hun konstatere, at debatten under valgkampen går i en helt anden retning end det, hun kunne ønske, når det primære spørgsmål er en diskussion om, hvorvidt det er økonomisk rentabelt for en kontakthjælpsmodtager at gå på arbejde.

“Den måde, de taler om ledighed på, er, som om der er en lille gruppe, der ikke gider arbejde. Det provokerer mig enormt meget. Jeg kender ikke nogen, der ikke vildt gerne vil have et job, men det er bare skidesvært som ung humanist”.

Anne Brædder ville hellere høre bud på et mere fleksibelt arbejdsmarked.

“Hvorfor hedder det 37 timer fra start til pension? Børnefamilier er jo sindssygt pressede, så måske kunne man finde ud af at tilrettelægge arbejdet mere fleksibelt. Men det med at tale familierpolitik er bare ikke en vindersag, det er der i hvert fald ingen, der gør”, konstaterer Anne Brædder, der selv har en datter på fire år.

“Magistre har besluttet sig for, hvem de vil stemme på. Derfor er det de færreste af de politiske kampagner, der er tilegnet magistre”.

Asger Leth Olsen, adjunkt

Ligestilling er et andet område, hun gerne så debatteret under valgkampen. Det samme gælder klima- og miljøspørgsmålet, som ikke har fyldt meget i dansk politik, siden en træt Lars Løkke Rasmussen ledede klimatopmødet i Bella Center.

“Klimadagsordenen er altså noget, der vedrører alle”.

Alligevel elsker Anne Brædder valgkampen. Også selvom den primært føres over for nogle helt andre mennesker og med budskaber, hun har meget svært ved at spejle sig i.

“Jeg bruger alligevel ikke de her 20 dage på at finde ud af, hvad jeg vil stemme på. Så valgkampen følger jeg mere, som andre følger en sportsbegivenhed”.

Partier må fokusere

Anne Brædder og andre magistre har typisk allerede bestemt, hvem de vil stemme på. Det gør dem mindre interessante.

“Magistre ved meget og interesserer sig meget for politik. Så de har besluttet sig for, hvem de vil stemme på. Derfor er det de færreste af de politiske kampagner, der er tilegnet akademikerne”, fortæller Asger Leth Olsen, adjunkt ved Institut for Statskundskab, KU.

Det samme siger hans kollega ved AU, lektor Robert Ormrod, der forsker i politisk markedsføring.

“Partierne har begrænsede mængde ressourcer, så de må fokusere i deres valgkamp, og de må også reagere i forhold til medierne. Hvis medierne synes, mindre kontanthjælp er vigtigt, så må man snakke om det. Der, hvor valget vindes og tabes, er der, hvor stemmerne flytter sig, så i valgkampen vil man se partierne lefle for nogle bestemte grupper”.

Men begge forskere har gode budskaber til magistre og andre, der føler

sig overset i valgkampen. Det betyder nemlig slet ikke så meget, hvad der bliver snakket om her.

“Der er stor forskel på, hvilke vælgere der har fokus under en valgkamp, og hvem der efterfølgende får reel indflydelse. Efter et valg er der en tendens til, at det parlamentariske arbejde falder tilbage i sin vante gænge, hvor de forskellige interessegrupper kan øve indflydelse”, siger Asger Leth Olsen.

Tre uger med teater

Og tre ugers fokus på Blå Bjarne er slet ikke nok til at opveje den indflydelse, højtuddannede har i resten af valgperioden.

“Akademikere er godt organiseret, og desuden sidder mange selv i embedsværket og i lederstillinger. Folketinget er jo spækket med magistre og djøfere – nok især djøfere – og de fylder meget i debatten og deltager i råd, nævn og kommissioner”, siger han.

Forskeren Robert Ormrod ser valgkampen som en forestilling, der bare skal overstås.

“I tre uger er der teater, og når det er slut, er det business as usual. Der vil være nogle temaer, der får opmærksomhed i medierne, og som kan få nogle svingdørsvælgere til at flytte sig, men eftersom det meste lovgivning alligevel laves over midten, kommer det ikke til at betyde det store”.

Han tror ikke, det går ud over det politiske engagement hos magistre og andre højtuddannede, at deres interesser bliver sat lidt til side i valgkampen. Til gengæld kan det styrke demokratiet, at Blå Bjarne's interesser får ekstra opmærksomhed i en periode.

“Sådan nogle som os er jo altid interesseret i politik. Så på en måde er det godt, der bliver talt til et segment, der ellers ikke stemmer, hvis det kan få flere til at interessere sig for politik”. <<

KENDER DU MAGISTERTYPEN?

Bymennesker, kulturforbrugere, værdipolitisk venstreorienterede og stamkunder i Irma. Ved hjælp af et markedsanalyseværktøj har vi fået udpeget de fem persontyper, der er mest almindelige blandt medlemmerne i Dansk Magisterforbund.

Jazzmagistre

(Kulturnauterne – største gruppe i DM)

De har ingen børn, men til gengæld både tid og råd til at dyrke de kulturelle interesser, der karakteriserer gruppen. Aldersmæssigt findes de over hele paletten, lige fra unge i tyverne til pensionister, typisk i hovedstadsområdet eller i de store byer. De ældste er formentlig dem, man ser på billeder fra de københavnske jazzklubber i 60'erne, hvor den intellektuelle ungdom sad med hornbriller, piber og islændersweatre. Siden er der løbende kommet yngre skud på stammen – med

og uden piber. I forhold til andre grupper boner de voldsomt ud på deres forbrug af kultur, især udstillinger, museer, klassiske forestillinger og til dels teatre og popkoncerter. De læser naturligvis også flittigt i bøger og aviser.

Økonomisk tilhører de den velstillede del af befolkningen med fast arbejde, hvis de da ikke er gået på pension. Radikale Venstre har en markant vælgertilslutning i denne gruppe, men der er også borgerlige stemmer iblandt.



Lavprismagistre

(Duopolerne – 2.-største gruppe i DM)

Ikke alle højtuddannede er ved miffen. En del af dem lever en økonomisk set mere stille tilværelse i storbyernes mindre lejligheder. Dem finder vi blandt andet i gruppen duopolerne, der kendetegnes ved de små og mellemstore ejerlejligheder og en lille overrepræsentation i de lavere socialklasser.

Hvor mange af deres veluddannede fagfæller dyrker de dyrere varer, er duopolerne mere til Netto

og Fakta. Pengene bruges i stedet på kulturliv og byture, og deres sociale liv er også ganske rigt. Medieforbruget er moderat, men en avis som Information har i denne gruppe ganske mange læsere, som i øvrigt typisk bor alene og ikke har nogen børn.

Politisk set ligger der flest stemmer på venstrefløjen, men Liberal Alliance henter en hel del stemmer her.

>>

Caffe latte-magistre

(Ung andel – 3.-største gruppe i DM)

Uddannelsestiden er overstået, og karrieren er ved at komme i gang, men de befolker stadig brokvartererne fra V til Ø samt de største provinsbyer, mens de planlægger familiefremtiden eller bare lever det glade singleliv på storbyens cafer.

Fuldtidslønningerne er begyndt at tikke ind efter de magre år på SU, og selvom gælden fra andelskøbet tynger, bliver der givet los på biograftere og koncerter, men også på køb af luksusprodukter og madvarer i Irma-klassen, når vennerne kommer til middag. Take-

awaymad har også et godt kundegrundlag i denne gruppe.

Til gengæld har de ikke arvet deres forældres medievaner med dagbladsabonnementer og tv. Så hellere en gratisavis og House of Cards på Netflix. Biler har de heller – endnu.

Rød blok høster mange stemmer her. Især Enhedslisten henter en stor del af deres vælgere, og der er da også god genklang på interessen for miljøproblemer og en humanistisk flygtningepolitik.



Ungdomsmagistre

(Første stop – 4.-største gruppe i DM)

Her har vi de unge magistre, der er flyttet i egen lejlighed. Typisk er de stadig under uddannelse eller i begyndelsen af karrieren. De findes i København og omegn, men også i høj

grad i de større provinsbyer. Næsten ingen af dem har børn, og de fleste bor fortsat alene.

I denne gruppe bliver der naturligvis gået til stålet, når det gælder popkoncerter og diskoteksbesøg, og så spilles der en hel del online- og hasardspil i denne gruppe. Der hentes mange pizzaer, men de kan også fyre op under kogepladerne og lave god mad, når vennerne kommer forbi. Og så er de flittige til at motionere.

Aviser gider de ikke læse. Til gengæld stener de en hel del til film på betalingskanalerne. Og så er de naturligvis online med deres Facebook og andre sociale medieprofiler i samtlige døgnets vågne timer.

Politisk fordeler de sig jævnt på begge sider af midten. Venstre, Radikale og Enhedslisten får flest stemmer, mens Dansk Folkeparti næsten ingen får. Den politiske interesse er dog ikke tårnhøj i forhold til flertallet.





Rødvinsmagistre

(Formue og formåen – 5.-største gruppe i DM)

Penge og lønninger er ikke noget, man snakker højt om, men når det gælder gruppen “Formue og formåen”, er der simpelthen ikke nogen vej udenom: De er skiderige. Næsten halvdelen har en husstandsindkomst på 1.275.000 kroner om året, og det gør dem til de rigeste af alle Conzooms grupper.

De fleste er lidt oppe i årene, så pengene er kommet til gennem adskillige årtier på arbejdsmarkedet, især i lederstillinger og højtlojnnede job. De bor i villaer uden for – og nok især nord for – København, men starter gerne en af bi-

lerne op og tager turen ind til byen for at investere i kulturoplevelser og mad på de bedre restauranter. Og apropos mad: Meny-kæden ville gå rabundus uden disse mennesker.

Holdningerne er borgerlige – på den Connie Hedegaard-agtige måde. Man er ikke bange for udvikling, globalisering og flygtninge, og indsamlerne fra Røde Kors og Folkekirkens Nødhjælperinger aldrig forgæves på døren i et af disse hjem. Rødvinsmagistrene synes dog gerne, at der må strammes lidt op på overførselsindkomsterne og har fokus på personlig succes.

CONZOOM IS WATCHING YOU!

Det er PostNord Danmark og Geomatic, der har lavet en analyse af DM's medlemmer til Magisterbladet ud fra adresserne i DM's medlemskartotek. Og de ved mere om dig, end du tror.

Marketingbranchen lever af at kunne målrette annoncer og produkter til forbrugerne. Nøglen til dette er viden om forbrugerne, og et af værktøjerne er programmet Conzoom, udviklet af firmaet Geomatic.

Der er tale om et geostatistisk system, der ved at krydskøre en masse forskellige statistikker og markedsundersøgelser kan definere en række forskellige forbrugerprofiler – 36 i alt.

De fem profiltyper, vi viser på dette opslag, er de fem Conzoomtyper, der er mest udbredte blandt DM's medlemmer. Geomatic trækker først og fremmest på Danmarks Statistik, som har oplysninger om hvert individ – lige fra hvad man har betalt i skat, til hvornår man sidst var ved lægen.

Ifølge loven må Danmarks Statistik ikke overlevere data på personniveau. Men de må detaljere oplysningerne ned til klynger på fem husstande (mindre følsomme oplysninger ned til tre husstande). Det vil sige, at Geomatic ikke må få at vide, hvad husstandsindkomsten er på Skinderskovvej nr. 72. Men de kan få at vide, hvad gennemsnitsindkomsten på Skinderskovvej 70-78 er.

På den måde har Geomatic – og Conzoom – delt Danmark op i omkring 500.000 klynger af husstande, som hver især kan beskrives med oplysninger om økonomi, alder, uddannelse, boligtyper og så videre.

Men her stopper det ikke. Geomatic supplerer nemlig data fra Danmarks Statistik med oplysninger fra Gallup Index Danmark, som kan fortælle om folks livsstil, forbrugsvaner, politiske holdninger og så videre.

DM · Dansk Magisterforening



Tag på lynkursus
i efteråret

Brug Prezi til dine præsentationer

4 timers lynkursus

27. august og 30. november 2015 i København

Få styr på dine kommaer

4 timers lynkursus

2. september 2015 i København

Effektive arbejdsmails

4 timers lynkursus

22. september 2015 i København

Skriv gode taler

4 timers lynkursus

26. oktober 2015 i København

dm.dk/kurser

Magistre er meget seriøse *og en lille smule kedelige*

Seriøs, højtuddannet og en lille smule kedelig. Det er billedet, der tegner sig, når danskerne bliver bedt om at forholde sig til ordet “magister”. Men hvorfor er det sådan, og hvad kan man gøre ved det?

“**Prøv at læse det**, der står med småt”, sagde redaktøren.

Det drejede sig om en undersøgelse, som TNS Gallup har lavet for Magisterbladet. Gallup havde spurgt 1.042 danskere: Hvad er det eller de første ord, der falder dig ind, når du hører ordet “magister”?

Resultatet er præsenteret på sådan en halvgrafisk facon, hvor de ord, der oftest bliver nævnt, er størst – det er helt indlysende, værdineutrale betegnelser som “lærer”, “universitet”, “uddannelse”.

Men blandt de små ord – dem, som redaktøren pegede på, og som vi har fremhævet med rødt – gemte der sig ganske rigtigt en lille djævel. “Kedelig”, “tør”, “støvet”, “gammeldags”.

Små sataniske markører, der tittede frem mellem de neutrale betegnelser.

Redaktøren sendte også en tilsvarende undersøgelse, der er lavet omkring politikere. Her var den helt gal – politikeres troværdighed kan angiveligt

sidestilles med brugtvognsforhandlere og – nå ja – journalisters.

Magistre er trods alt pæne og troværdige mennesker, der primært identificeres med deres akademiske uddannelse. Men alligevel ... hvem gider være kedelig?

Der kom mere belastende materiale. En stribe fra Wulffmorgenthaler, hvor en håndværker har forvildet sig ind i et selskab af magistre. “Jeg vil kneppes af den primitive mand”, lyder de enslydende tænkebobler over samtlige akademiske hoveder.

Og fra samme skuffe: komikeren Sebastian Dorset i artikel om fraværet af den politiske satire: “Hentehårede magistre klager altid over, at den ikke findes”, skriver han med hentydning til satiren, som han for øvrigt mener lever i bedste velgående.

Flot og charmerende magister

Et ufuldstændigt og empirisk aldeles underbelyst billede, men man aner alligevel konturerne af noget ... kedeligt. Fortjent eller ej, så bærer magistre i almenhedens øjne en imaginær kappe af støv, en virtuel hentehårsparyk, et mentalt kyskhedsbælte.

Men virkeligheden ser jo helt anderledes ud. De fleste magistre arbejder med mennesker i kvalificerede job med stor afveksling. Mange er vellønnede, velklædte, og mon ikke også magistre

står for en vægtig del af danskernes seksuelle samkvem?

Så hvor kommer det fra, det kedelige ry? Og hvornår skete det?

Tag nu en af de mere kendte magisterskikkelser fra populærkulturen: musiklæreren i den svenske filmklassiker “Swing it magistern”. En flot og charmerende mandsperson spillet af Adolf Jahn, den tids nordiske udgave af Clark Gable.

Men allerede samme år – 1940 – ser man tilløbet til et kollektivt karaktermord, nemlig i romanen “Det forsømte forår”, hvor Hans Scherfig beskriver skolens lærde mænd som en blanding af voldspsykopater og fagformørkede særlinge. Og senere, i den litterære modernisme, er der heller ikke meget hæder at hente for de videnskabslærde mænd og kvinder.

Tradition for hån mod lærde

Med de billeder på den indre nethinde ringede jeg til Lasse Horne Kjøldgaard, magister og nyudnævnt professor på RUC i moderne litteratur- og kulturhistorie.

“Er magistre kedelige? Hvad mener du? Spøg til side, det er et godt spørgsmål”, lød hans mailsvar.

Og han kunne hurtigt afkræfte tæsen om, at det er et moderne, samfundskritisk brud i litteraturen, der fandt på at latterliggøre magistre og

“Jeg har masser i min omgangskreds med humaniorabaggrund, og de har en udsøgt evne til at komplicere ting unødigt”,

Sebastian Dorset, komiker

kloge mennesker generelt. Det har vi stort set altid gjort. Det er der simpelt hen en litterær tradition for.

“I Danmark har vi i mange hundrede år haft en fantastisk blanding af intellektuel og antiintellektuel tradition. Ludvig Holberg, der jo selv var professor, gjorde ofte grin med højtuddannede med figurer som Erasmus Montanus og Jean de France. Selv Søren Kierkegaard, der jo om nogen var højpandet, gjorde grin med videnskabsfolk og fremstillede blandt andet hegelianere som latterlige”, fortæller Lasse Horne Kjøldgaard.

Hans gæt er, at afstanden trods alt har været for kort mellem den gode danske bondemuld og universitetets bonede gulve til, at intelligentsiaen har kunnet udskille sig som uafhængig magtfaktor.

“Danmark er – og har længe været – anderledes end eksempelvis Tyskland. Der taler man om dannelsesborgerskabet og har stadig stor respekt for universitetsfolk. Så meget, at man er nødt til at have en doktorgrad, hvis man vil gøre politisk karriere”, fortæller Lasse Horne Kjøldgaard.

Manden med pegepinden

“Han er ikke sund og naturligvis uden sund fornuft og sunde sanser. Han bruger ikke brylcreme og sidder naturligvis over ved de baller, han i øvrigt ikke kommer til”.

Som de fleste vil gætte ud fra ordvalget, er denne magisterbeskrivelse ikke ny. Ordene er skrevet i 1963, hvor littera-

turanmelderen Torben Brostrøm i Magisterbladet skrev om de fordomme, han som magister måtte lægge person til.

Og i dag – et halvt århundrede senere – kan han bekræfte, at magistertitlen hverken dengang eller i dag får borddamens øjne til at stråle.

“I omgangssproget har det altid haft en ironisk klang. Det var ikke noget plus-ord. Der har måske nok været mere respekt om titlen. Men der har altid været hæftet noget pedantisk over den – en person med en pegepind, der vil belære folket om litteraturen. Vi blev tit beskyldt for at være ufolkelige, elitære størrelser”. fortæller Brostrøm.

Til gengæld er det elitære – på godt og ondt – gået noget fløjten, konstaterer han.

“Det gamle dannelsesbegreb er ved at tone ud. Før var der en vidensmæssig overklasse, men sådan er det ikke mere. Det er noget ganske andet, man skal vide og gøre sig gældende med som humanist. Se bare på aviserne, hvor det er musikscenen og dens sprog, der fylder kultursiderne”, kommer det fra Brostrøm.

Ikke den store optimisme at hente på standens vegne fra den gode anmelder, der trods alt stadig slår sine folder i Informations spalter, selvom han nærmer sig sit seksogfirsindstyvende år.

“Hvis man siger til børn i 10-13 årsalderen: magistrene kommer! Så forstår alle, at det er de onde, der er på vej”.

Søren Jessen, forfatter

Påtaget kedsommelighed

Magistre har tilhørt en videnselite, og det er der kulturhistorisk tradition for at se skævt til. I dag er der imidlertid flere magistre, end der er buschauffører og bagere.

Magistre er blevet en del af folket – de ER folket. Hvorfor skal de holdes fast som symboler på gammeldags friurer og kulturpessimisme?

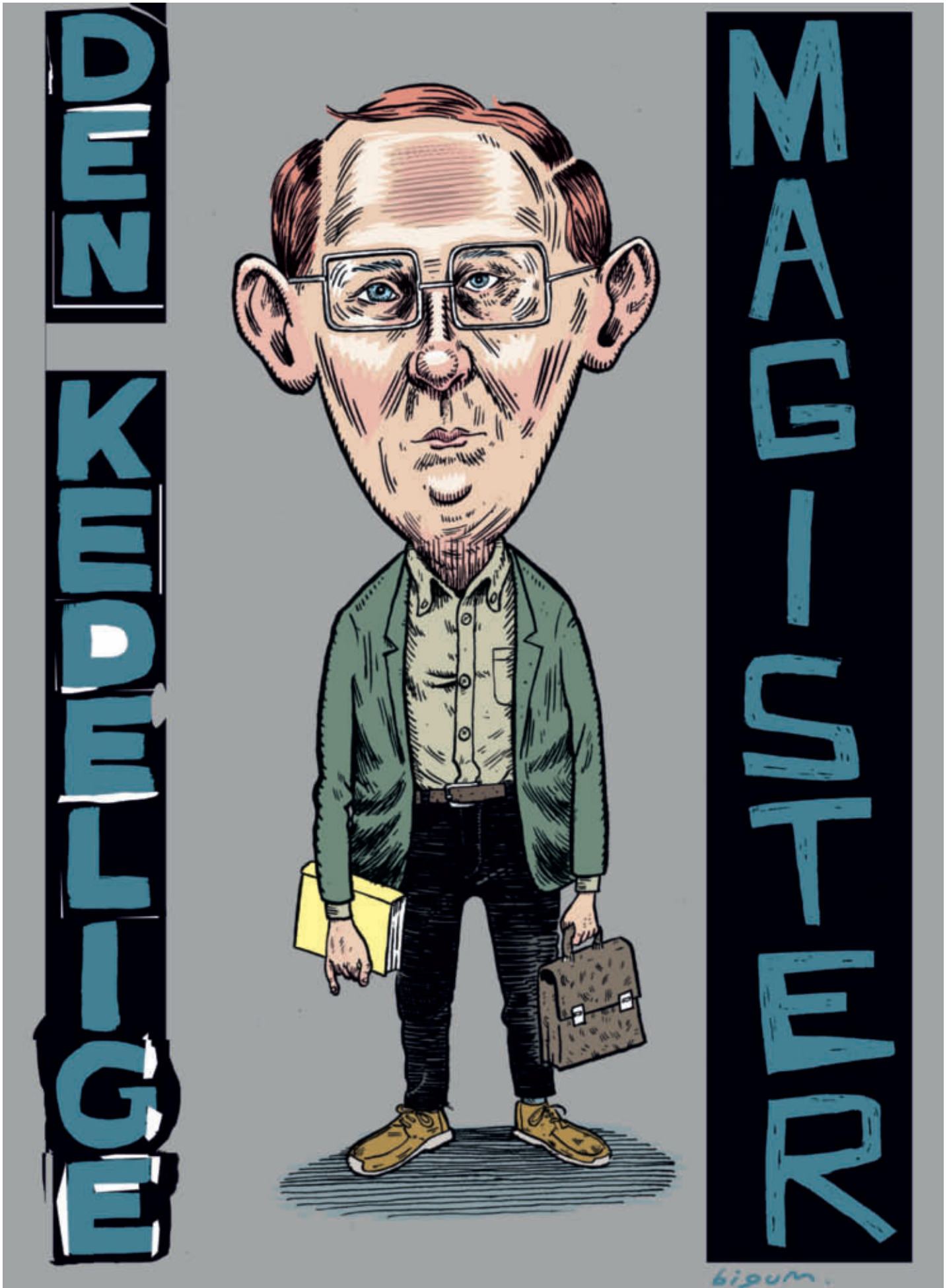
Lad os gå til synderen selv – Sebastian Dorset – ham med de hente-hårede magistre. Som professionel komiker er den journalistuddannede Dorset jo per definition ikke kedelig. Så han må have forudsætningerne for at kunne identificere næringen for de fordomme, han selv laver jokes ud af.

“Jeg tror helt personligt, at en del af fordommene stammer fra den relativisme, som lader til at læres på huma-

>>



>



nistiske studier. Den der “sådan kan man godt se det, men”-mentalitet. Jeg har masser i min omgangskreds med humaniorabaggrund, og de har en ud-søgt evne til at komplicere ting unødigt”, fortæller Dorset.

Er det de kedelige, der bliver magistre, eller gør magisteruddannelsen dem kedelige?
 “Det kunne jo være et spændende forsøg at lave. Måske kan der godt på nogle studier opstå en kultur om, at det er finere at være alvorlig og fremstå frygtelig seriøs – sådan var det lidt på Journalisthøjskolen. En påtaget kedsommelighed. Folk kunne godt tænke sig at være løsslupne, men det er finere at snakke om franske filosoffer end om gårdsdagens realityprogram på TV3”.

Sebastian Dorset er selv søn af en magister – men ikke en af de kedelige. Billedet af de hentehårede magistre har han blandt andet samlet op under Kulturnatten i København, hvor byens gader og stræder ifølge Dorset fyldes med disse let aldrende, veluddannede mennesker, der kommer ind med toget fra Nærum.

Men er det ikke netop sådan nogle som dig, der er med til at fastholde billedet af kedelige magistre?

“Det kan jo godt være, det er det, vi er ude i. I så fald lover jeg at sige noget positivt om magistre, næste gang jeg har chancen”.

Magistre som skurke

Dog. Der er enkelte glimt i den tåge af kedsommelighed, der omgiver magistres renommé. Læsere af Weekendavisen har i den senere tid i avisens ungesektion Faktisk kunnet læse en føljeton om drengen Tau, der et sted ude i fremtiden kæmper mod en forbryderorganisation ved navn Magistrene. Jo sgu!

“Magister betyder også anfører eller

“Fortjent eller ej, så bærer magistre i almenhedens øjne en imaginær kappe af støv, en virtuel hentehårsparyk, et mentalt kyskhedsbælte”.

Lasse Højsgaard, journalist

leder, og den her forbryderorganisation er den førende i den tid, historien foregår. Deres leder kaldes i øvrigt “doktorren”, fordi jeg læste et sted, at magistergraden blev afløst af doktorgraden”, forklarer forfatteren Søren Jessen.

Han er ikke selv magister, men da han skrev føljetonen, var han på ophold på Det Danske Institut i Athen, hvor han boede sammen med to magistre, og det gjorde ham opmærksom på den gamle betegnelse – et ord, han mener er for godt til at lade gå i glemmebogen.

“Det ligger godt i munden og er et markant ord ... trykket i midten og s’et, der får det til at rime på bister. Der er noget dramatisk over det. Hvis man siger til børn i 10-13-årsalderen: magistrene kommer! Så forstår alle, at det er de onde, der er på vej”.

Er det ikke tarveligt at sværte en hel generation af højtuddannede mennesker med associationer til en bande af onde forbrydere?

“Det tror jeg sgu godt, de rigtige magistre kan overleve. Det er jeg ikke spor bekymret for”, siger Søren Jessen, der til gengæld mener, at han med sit lån af magisterbetegnelsen trækker den væk fra det kedelige image.

“Magistrene i min historie er i hvert fald alt andet end kedelige. De har masser af dynamik og handlekraft. Det er så godt nok i det ondes tjeneste, men det er i hvert fald ikke nogen, der sidder og støver på et kontor”.

Folk savner billeder

Men en føljeton for børn og en godmodig bemærkning fra Sebastian Dorset kan næppe alene rette op på hundrede års fordomme. Derfor ringede jeg til Mikkel Salgaard Bendtsen fra firmaet Geelmuyden Kiese. Han er selv en magister, men hans job er at brande og ikke mindst rebrande virksomheder og organisationer, der ligesom magisterstanden kæmper med et kedeligt ry.

“Jeg var sgu nødt til at slå ordet op, for hvad er det egentlig, ordet magister betyder?” siger han i telefonen.

Og det er ifølge Mikkel Salgaard Bendtsen netop problemet. Folk ved ikke, hvad de skal lægge i ordet ud over nogle billeder fra dengang, betegnelsen reelt blev brugt.

“I takt med at arbejdet er blevet en

“Er magistre kedelige? Hvad mener du? Spøg til side, det er et godt spørgsmål”.

Lasse Horne Kjældgaard, professor

stor del af vores identitet, så er der opstået behov for nogle mere individuelle titler, der afspejler, hvad vi laver. Vi knytter positive konnotationer til fag, hvor vi ved, hvordan de bidrager til samfundet. Læger og sygeplejersker bekæmper sygdom og død, men hvor har vi magistrene? Jeg har svært ved at svare på det, selv om jeg selv er en”, siger han.

Han peger på, at Djøf har haft held til at skabe en identifikation omkring det at være Djøfer, selvom det i øjeblikket er på vej til at ramme dem i nakken med et negativt begreb som Djøfisering.

“Man kan være lidt grov og sige, at det eneste, der holder ordet magister i live, er selve Magisterforeningen”.

En positiv konnotation

Det kunne lyde, som om den letteste løsning ville være at udskifte magisterbegrebet med et andet. Men heller ikke den nemme løsning bliver købt af Mikkel Bendtsen.

“At udskifte ordet gør kun en forskel, hvis du finder et ord, der skaber de rette billeder, og så er vi ved fortællingen, der mangler. Til at starte med tror jeg, at man skal træde et skridt tilbage og spørge, hvad man vil, og hvad kan man. Og så få de uddannede magistre til at vedkende sig, at de er det”.

Er det overhovedet et problem, at magistre opfattes som kedelige?

“Ikke i sig selv. Djøfere er også kedelige ligesom it-folk. Problemet er, hvis magisteren kun er kedelig. Hvis det er det eneste kendetegn. Der skal også være nogle af de positivt ladede konnotationer, der knytter sig til begrebet”.

Positivt ladede konnotationer ... positivt ladede konnotationer ... der må da være nogen, tænkte jeg og hastede tilbage til undersøgelsen, der var udgangspunktet for hele artiklen.

Og sandelig ... jeg fandt i et hvert fald én:

Klog! <<

HVAD MED MAGISTRENE MÆRKESAGER?

Om en uge bliver det afgjort, om Danmark svinger til højre eller venstre. Magisterbladet jagter et svar på, hvad der sker med DM-mærkesager som dagpenge, fremdriftsreform og jobskabelse efter valget. Både S og V tøver med at melde klart ud.

Mens SF og De Radikale slås om, hvorvidt dagpengesystemet skal lempes eller strammes, træder både Socialdemokraterne og Venstre vande. Kampen om vælgerne er i fuld gang, og kloge af skade er begge de store partier forsigt-

blandt nyuddannede magistre er helt oppe på 30 pct., og blandt dem, der har et arbejde, er tryghedselementet afgørende, i forhold til hvordan man agerer i sit arbejdsliv.

“For mig at se er en af de allerstørste udfordringer på arbejdsmarkedet lige nu, at dagpengesystemet ikke er tilpasset det moderne, fleksible arbejdsmarked – hverken for dem på eller uden for arbejdsmarkedet”, siger formand for Danmarks Magisterforening Ingrid Stage og peger blandt andet på, at dimittenders vej ind på arbejdsmarkedet

“I forhold til genoptjeningsretten skal vi gøre det mere fleksibelt, så det bliver lettere at genoptjene dagpengereetten ved eksempelvis vikariater og korte projektansættelser”.

Maja Panduro (S), politisk ordfører

tige med at komme med konkrete bud på, hvad de vil gøre.

Dagpengeproblematikken har været et centralt emne i hele valgperioden. Men spørgsmålet er, hvilke ændringer der kommer til at ske med dagpengesystemet, hvis henholdsvis blå eller rød blok vinder valget.

For mange akademikere er det et vigtigt spørgsmål. Arbejdsløsheden

ofte går via en lang række korte ansættelser, der ikke sikrer dem dagpengere.

Genoptjeningskravet er i spil

Venstre har hidtil stået fast på, at der ikke vil blive ændret på dagpengereformen, hvis partiet kommer til magten igen. Heller ikke, selv om Dansk Folkeparti ad flere omgange har kræ-



vet et mere lempeligt dagpengesystem med en forlængelse af den nuværende dagpengeperiode. Dagpengereformen blev vedtaget i 2010 af VK-regeringen med støtte fra både Dansk Folkeparti og De Radikale, og ifølge Venstres arbejdsmarkedsordfører, Hans Andersen, har den været god for samfundet:

“Reformen virker fint, som det er nu. Vi kan jo se, at folk kommer hurtigere i arbejde. Derfor mener vi ikke, at der er behov for at ændre på dagpengereformen”, lød det fra Hans Andersen (V) for blot et år siden.

I løbet af de seneste ugers valgkamp er tonen dog blevet en anden. Nu er Venstre villig til at se på genoptjeningskravet til dagpenge, så længe dagpengesystemet ikke bliver dyrere.

“Jeg mener, at den dagpengereform, vi har lavet, var rigtig og nødvendig i en situation, hvor vi skulle have Danmarks økonomi på fode. Men hvis dag-



Det er svært at få klare svar på DM's mærkesager før valget.

POLITISKE MÆRKESAGER, DER HAR BETYDNING FOR MAGISTRE

- Dagpengespørgsmålet
- Dimittendledigheden
- Jobskabelse for højtuddannede – særligt i små og mellemstore virksomheder
- Fremdriftsreformens fremtid
- En offentlig sektor, der leverer velfærd af høj kvalitet
- Iværksætterordninger for akademikere
- Taxametermodellen på universiteterne
- Penge til forskning
- Retskravet på at kunne gå fra bachelor til kandidatdel
- Bedre barselsrettigheder til mænd
- Lige løn for lige arbejde

pengekommissionen kan komme med nogle gode bud på, hvordan vi kan justere den inden for de nuværende økonomiske rammer, vil vi være meget åbne over for det”, siger Hans Andersen (V) til Magisterbladet.

Udmeldingen kommer, efter at DF og SF har givet hinanden håndslag på, at partierne vil fremsætte krav til den kommende statsminister om en halvering af genoptjeningsperioden.

Venstre er klar til at se på, om man fremover skal lade job af kortere varighed tælle med i genoptjeningsperioden. Men hvordan de vil gøre det, og om de vil følge SF og Dansk Folkepartis krav om at nedsætte genoptjeningsperioden, ønsker de ikke at melde ud.

“Vi forholder os ikke til Dansk Folkepartis krav, men afventer og ser, hvad dagpengekommissionen anbefaler, når de er færdige med deres rapport til efteråret. Det kunne bl.a. være,

at der skulle være et større incitament til at tage et job af kortere varighed i forhold til at genoptjene dagpenge”, siger Hans Andersen (V).

Nægter at lægge sig fast

Socialdemokraterne har længe annonceret, at de ønsker et nyt og bedre dagpengesystem, hvor reglerne for genoptjening bliver nytænkt. Men ligesom Venstre tøver Helle Thorning-Schmidt med at melde ud, hvordan de konkret vil gøre det, og taler i stedet om “fornyelse”, “nytænkning” og “forbedring” af reglerne for genoptjening.

Meget tættere kommer vi ikke, da Magisterbladet beder Socialdemokraternes politiske ordfører, Maja Panduro, om at uddybe, hvordan partiet vil forbedre dagpengesystemet:

“I forhold til genoptjeningsretten skal vi gøre det mere fleksibelt, så det bliver lettere at genoptjene dagpenge-

retten ved eksempelvis vikariater og korte projektansættelser”, lyder svaret.

Én ting står dog fast: Ligesom hos Venstre er det afgørende for Socialdemokraterne, at ændringerne ved dagpengesystemet ikke bliver dyrere, end det er i dag. Der bliver derfor næppe tale om hverken en halvering af kravet til genoptjening eller om en treårig dagpengeperiode.

“Vi har de penge, vi har. Dagpengesystemet må ikke blive dyrere. Og målet må altid være, at man er så kort tid på dagpenge som muligt. Det bedste dagpengesystem er en stærk økonomi. Når det er sagt, så ønsker vi et bredt forlig, så der igen kan komme tryk om dagpengene”, siger Maja Panduro (S).

Vil strække sig langt

Det er med andre ord ikke på dagpengeområdet, at landets to største partier

>>

“Man bør afskaffe hele fremdriftsreformen i stedet for symbolske småjusteringer, som ikke tager fat om ondets rod”.

Ingrid Stage, DM-formand

» kommer til at stå stejlest over for hinanden. Tværtimod tyder meget på, at både Lars Løkke Rasmussen og Helle Thorning-Schmidt vil gå efter et bredt forlig, uanset hvem der vinder valget.

“Jeg tror, at begge parter vil strække sig langt for at finde et nationalt kompromis. Meget tyder på, at det er genoptjeningsperioden, man vil kigge på, og her vil både Venstre og Socialdemokraterne lytte til dagpengekommisionens anbefalinger. Der er ingen af dem, der har interesse i, at dagpengesagen fortsætter i den nye regeringsperiode. De har begge brug for ro på bagsmækken», siger forsker i arbejdsmarkedspolitik Thomas Bredgaard.

Til gengæld har rød og blå blok grundlæggende forskellige syn på arbejdsmarkedspolitikken:

“I rød blok har man hidtil satset på en humankapital tilgang, som handler

om uddannelse og efteruddannelse af arbejdsløse, hvor man i blå blok har en motivationstilgang, som handler om, at det skal kunne betale sig at arbejde”, forklarer Thomas Bredgaard.

Men også på dette punkt mangler der konkrete bud på, hvad partierne vil gøre for at skubbe flere ledige akademikere ud på arbejdsmarkedet. Rød blok siger, at de vil, men mangler stadig at vise, at de mener det. Spørgsmålet er, om blå blok vil gøre mere. De siger, at de vil. Men hvad de konkret vil gøre, og hvor meget de er villige til, at det må koste, er endnu uvist.

For vælgerne og ikke mindst magistre kan en klar udmelding om både dagpenge og jobskabelse have stor betydning for, hvor krydset ender med at blive sat den 18. juni.

Valgkampen er ikke slut endnu. Det kan stadig nås. <<

FAKTA OM DAGPENGE-REFORMEN OG KOMMISSIONEN

I 2010 vedtog den daværende VK-regering dagpengereformen med støtte fra Det Radikale Venstre og Dansk Folkeparti.

Reformen halverede dagpengeperioden fra fire til to år.

Derudover blev genoptjeningsperioden for ret til dagpenge fordoblet, så ledige nu skal arbejde 52 uger inden for tre år for at genoptjene retten til dagpenge. Før var det kun 26 uger.

For et år siden nedsatte regeringen en kommission til at granske hele systemet for dagpenge og komme med bud på, hvad man kan gøre ved det.

Striden om fremdriftsreformen

Fremdriftsreformen er blevet et emne i valgkampen. Flere af partierne bag reformen har fået kolde fødder.

I april 2013 indgik regeringen en bred aftale med Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance om en såkaldt SU-reform med det formål at få de studerende hurtigere gennem uddannelsessystemet.

Siden reformen trådte i kraft, har den været genstand for hård kritik. Senest i valgkampen, hvor Venstres formand, Lars Løkke Rasmussen, har meldt ud, at partiet “vil give ansvaret tilbage til de studerende og universiteterne”. Venstre holder fast i målet om, at de studerende skal hurtigere gennem uddannelserne, og at den økonomiske hammer skal falde, hvis universiteterne ikke når målene. Men partiet

vil afskaffe en ordning, hvor de studerende automatisk tilmeldes eksaminer svarende til 30 såkaldte ECTS-point per semester. Og partiet vil også fjerne den såkaldte tvangsmerit, hvor visse studerende pålægges at færdiggøre fag, der ikke længere er relevante for dem.

Også Liberal Alliance ønsker et opgør med den reform, partiet selv er medunderskriver af. Partiet foreslår, at reformen rulles tilbage, og at man i stedet indretter det sådan, at SU'en kun rækker til den tid, studiet er normeret til. Det vil give de studerende mere frihed, men det vil også føre til meget mindre bureaukrati, mener uddannelsesordfører Merete Riisager (LA).

Danmarks Magisterforening er skeptiske over for Liberal Alliances forslag om at nedsætte SU'en, da det vil give en social slagside, men DM's formand, Ingrid Stage, er glad for, at reformen er blevet et emne i valgkampen:

“Man bør afskaffe hele fremdriftsreformen i stedet for symbolske småjusteringer, som ikke tager fat om ondets rod. Det er selve målet med reformen, der skal væk. Vi skal kort sagt af med den spændetrøje, fremdriftsreformen lægger på universiteterne, som straffes økonomisk, hvis de studerende ikke kommer gennem studierne hurtigt nok”, siger hun. <<



DM · Dansk Magisterforening



Bedre arbejdsmiljø

– OM AT INTEGRERE ARBEJDSMILJØINDSATSEN I HELE ORGANISATIONEN

Brug en dag sammen med eksperter og andre arbejdsmiljørepræsentanter og sæt fokus på, hvordan du og resten af din organisation arbejder med den fælles indsats for et godt arbejdsmiljø.

HØR TRE EKSPERTER:

ARBEJDSMILJØ OG HR – SAMSPIL ELLER MODSPIL?

Henrik Holt Larsen
Professor i Human Resource Management på CBS

Human Resource Management (HRM) og arbejdsmiljø nærmer sig hinanden i disse år - men er det synergi eller konkurrence? Kan arbejdsmiljørepræsentanter og ledelse mødes i indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø, så begge perspektiver tilgodeses? Eller har HRM sat sig på begreber som trivsel, selvledelse og engagement?

ENGAGER LEDELSEN I ARBEJDSMILJØET

Malene Friis Andersen
Forsker på Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)

Howdan kan du som arbejdsmiljørepræsentant forstærke ledelsens engagement i arbejdsmiljøarbejdet? Bliver ledelsen interesseret, hvis du kobler psykisk arbejdsmiljø til produktivitet og kerneopgaven? Hør om, hvordan du kan identificere fællesinteresser, og hvordan du kan styrke dialogen ved at diskutere arbejdsmiljøindsatsen ud fra et ledelsesperspektiv.

STATUS PÅ AKADEMIKERNES PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Malene Amby
Chefkonsulent hos Akademikerne

Hør om resultaterne fra Akademikernes store arbejdsmiljøundersøgelse 2015 og om organisationens politiske og overenskomstmæssige indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Hvad er Akademikernes vurdering af status? Og hvad er ambitionerne på området?

DELTAG I DEBATTEN:

På dagen får du mulighed for at diskutere og reflektere med andre arbejdsmiljørepræsentanter og de tre eksperter.

Konferencen er for arbejdsmiljørepræsentanter og gratis for medlemmer af DM, JA, Den Danske Dyrklægeforening, Forbundet Arkitekter og Designere og Dansk Psykolog Forening.

TID OG STED

28. oktober 2015
kl. 10-16
Peter Bangs Vej 30, Frederiksberg

Tilmeldingsfrist: Tilmeld dig senest 2. oktober 2015 på dm.dk/kalender

En klasserejse

Ingrid Stage har altid søgt viden og anerkendelse og følt sig som en fremmed fugl på parnasset. Opvæksten på et fattigt husmandssted med 10 søskende har defineret hende, som menneske og som politiker. Nu takker hun af som 48.000 magistres formand efter 14 år.

Klassesamfundet var ikke til at komme uden om på landet i Bigum ved Viborg, hvor Ingrid Stage var barn i starten af 50'erne.

Hver gang en af hendes 10 søskende nærmede sig konfirmationsalderen, begyndte de store gårdmænd at sværme om familien på det lavloftede husmandssted, hvor pengene var små.

Den potentielle arbejdskraft blev besigtiget, og der blev forhandlet spagt om betingelserne, før børnene en for en blev afhentet til tjeneste på egnens store bedrifter. Et alternativ til at få en plads var svært at få øje på.

Alene mindet om, hvordan den slags aftaler blev lavet, kan den dag i dag få varmen til at stige i kinderne hos den næstyngste i søskendeflokken.

“Min mor syntes, jeg var et glad barn. Sådan oplevede jeg det slet ikke selv. Jeg kunne ikke dengang sætte ord på oplevelsen, men jeg kan se nu, at det, der fyldte mest hos mig, var en kæmpe vrede over, at der var nogen, der var finere og mere privilegerede end andre”, siger Ingrid Stage.



Ingrid Stage voksede op på dette husmandssted, som ligger ved Tjele Langsø mellem Viborg og Hobro.

Uretfærdigheden for dem nederst i hierarkiet var der talrige eksempler på.

“Min far betalte skat af sin løn som skovarbejder og kirketjener, mens de mere velstillede kunne sno sig uden om. Det var sværere for mine forældre at låne penge i den lokale sparekasse, end det var for storbønderne, så det tog mange år, før min far fx fik råd til en motorsav til sit skovarbejde. Min bedstefar, som indsamlede sygekassepenge i landsbyen, var ikke god nok til selv at aflevere pengene i byen. Det tog de store gårdmænd sig af. Vi børn mærkede på alle måder, at vi ikke havde så mange valg i tilværelsen”, fortæller hun.

Ingrid Stage er ikke selv i tvivl om, at de beskedne forhold, hun voksede op under, sammen med en anden skelsættende begivenhed i hendes barndom har defineret hende, som menneske og politiker, oftest placeret et stykke til venstre for Socialdemokraterne:

“At der skulle være den forskel på mennesker, har jeg aldrig kunnet acceptere”.

Står ved, hvem jeg er

Følelsen af at være “en sær snegl” mærkede Ingrid Stage første gang, da hun skiftede fra landsbyskolen til den pri-



1953. Her er hele søskendeflokken på 11 samlet. Ingrid var den næstyngste og står på billedet som nummer tre fra venstre forrest.

vate realskole og skulle rejse 24 kilometer med bus til Viborg hver dag.

“Det var svært for mig at træde ind i et miljø, hvor andre tænkte så ens. Mine klassekammerater kom fra pengestærke middelklassefamilier. Det var ikke sådan, at jeg tvivlede på mine egne evner, for fagligt var jeg stærk. Men jeg omgikkes ikke mine skolekammerater naturligt og frit. Jeg var altid på vagt, skammede mig lidt. En dag i begyndelsen blev jeg grebet så meget af panik, at jeg tog min cykel og kørte hen til en, jeg kendte, i stedet for at tage rutebilen i skole. Da jeg næste dag kom hjem, trak min far, der ellers godt kunne straffe os børn hårdt, mig til side. Han stak mig en seddel, jeg kunne tage med i skole, om, at jeg havde været syg. Og så talte han og jeg ikke mere om det”.

Følelsen af at stå lidt udenfor har aldrig helt forladt Ingrid Stage. Den var der også, da hun startede på Viborg Katedralskole, da hun fik job som timelærer på CBS/handelshøjskolen i København, og endelig da hun begyndte at gå til møder i Dansk Magisterforening og i Akademikernes Centralorganisation.

“Folk har svært ved at tro det, for i dag er jeg slagfærdig og kan fylde en del. Men i starten turde jeg ikke sige så meget. Jeg kan stadig tage mig selv



1956. Lindum Centralskole, 1.klasse, med sløjfer og videbegær.

“Vi børn mærkede på alle måder, at vi ikke havde så mange valg i tilværelsen. At der skulle være den forskel på mennesker har jeg aldrig kunnet acceptere”

Ingrid Stage

i at forsøge at tilpasse mig de mennesker, jeg er sammen med, også lidt for meget. Men jeg er blevet bedre til at stå ved, hvem jeg er. Og jeg har også kunnet vende det til en fordel, fx i politiske forhandlinger. Jeg ser ikke en situation igennem samme veldefinerede prismer, som folk gør, der kun kender ét miljø og én tankegang”, forklarer Ingrid Stage.

Købte og byttede bøger

Til trods for at hun som den eneste i familien fik chancen for at komme i gymnasiet, betragter DM's afgående formand ikke sig selv som en mønsterbryder. Tværtimod.

“Hele min familie var og er fortsat både videbegærlig og nysgerrig. Vi diskuterede højlydt, hørte radio og læste bøger i mit barndomshjem til den helt store guldmedalje. Min far købte

selv bøger og byttede dem væk til nogle andre. Da min bror på et tidspunkt lå på hospitalet i en lang periode, sørgede min far for et abonnement på Socialdemokraten til ham. Han var syv år på det tidspunkt”.

Samme sygdom, som havde ramt hendes bror, en arvelig hoftesygdom, ramte også Ingrid Stage, da hun var to år gammel. Det blev den anden store begivenhed i barndommen, som kom til at definere hendes livsbane.

“I halvandet år var jeg indlagt på Viborg Sygehus og fik kun besøg af min familie en gang om ugen. Min mor fik at vide af hospitalspersonalet, at jeg helst skulle glemme hende, så hun holdt sig helt væk den første tid. Jeg lå ned konstant, noget af tiden i seler, kiggede meget ud ad vinduerne og kan svagt huske, at det var nogle patienter og personalet fra voksenafdelingen, der arrangerede min treårs fødselsdag. Min mand siger, at jeg higer efter anerkendelse, og det har >>



1967. 17 år og på udveksling i USA. “Jeg har lært at være mindre selvretfærdig og påståelig, mens jeg har været her”, skrev hun bag på billedet hjem til sin mor.



1969. Familiens anden studine, Ingrid Stage, fotograferet i stuen med far, mor og lillebror. Ingrids ældste søster, der i mange år arbejdede som kokke- og stuepige, tog studenterkursus og blev student 10 år før Ingrid.

>>

Værdipolitiker og grinebider

Villum Christensen, MF, Liberal Alliance,
tidl. rektor på Handelshøjskolecentret i Slagelse:

“Noget af det første, jeg samarbejdede med Ingrid om, var at slippe af med min forgænger på rektorposten, som rejste verden rundt og købte dyre biler, mens skolen var økonomisk på hælene. Nogle kaldte det kongemordet, da jeg overtog jobbet. Ingrid var godt tilfreds. Vi har ikke røget fredspiber sammen, men jeg husker Ingrid som en fleksibel og løsningsorienteret tilidsmand, der ikke var bange for ansvaret, heller ikke når det gjorde ondt”.

Anders Bondo, formand for Danmarks Lærerforening:

“Hun er så langt fra at være en pamper, som man kan komme. Det mærker man fx på hendes vedholdenhed, når hun argumenterer for undervisernes professionalisme og forsvarer den frie forskning. Man skal tage sig meget sammen for at blive sur på hende, for hun er behagelig over for alle og griner altid højt”.

Martin Teilmann, afgående direktør for Akademikerne:

“Ingrid er først og fremmest en dygtig politiker, der bevarer kampgejsten længere end de fleste andre under svære forhandlinger. Hun arbejder loyalt for fællesskabet og er meget indstillet på dialogen. Hun vil hellere overbevise andre, end hun vil lytte. Det kan ske, at Ingrids lyst til at skabe resultater gør, at hun erklærer sig enig med så forskellige parter, at det kan skabe en vis forvirring”.

Charlotte Rønhoff, forskningschef og underdirektør i Dansk Industri:

“Politisk har Ingrid og jeg ofte befundet os i hvert vores ringhjørne. Ingrid rummer mange facetter, og det kan jeg godt lide. Professionelt har hun været irriterende stædig. Hun kunne godt give sin modstander anerkendelse, men hun gav sig ikke! Hvis Ingrid havde været min formand, ville jeg have sat stor pris på hendes fighterånd”.

Hanne Leth Andersen, rektor på RUC:

“Ingrid er værdipolitiker, og det gennemsyrrer de diskussioner, hun deltager i, om fx forskningsfrihed og uddannelsespolitik. Den menneskelige vinkel trænger igennem alt, hvad hun gør. Hun er lattermild. Og så har hun et helhedsorienteret verdensbillede, som jeg selvfølgelig glæder mig over omfatter en god portion sprog og kultur”.

Dennis Kristensen, formand for FOA:

“Vi har altid haft en god kemi, portørsønnen og husmandsdatteren. Viljen til at finde løsninger er jeg ellers ikke forvænt med fra AC, der oftest i forhandlinger er kort for hovedet og fastlåst i sine synspunkter. Ingrid har haft blik for hele paletten, fra lavtlønspiccolinen til den højt specialiserede akademiker. Og så taler hun jo dansk. Vi har grint meget over et ord som fremfærd, eller rettere: Ingrid har raset! Jeg vil savne at drille hende”.

han nok ret i. Jeg tror, at det må stamme fra de tidlige år i min barndom, hvor jeg var nærmest uden forældrekontakt”, fortæller Ingrid Stage.

Løn og invitation til julefrokost

Hjemme igen som fireårig var det med pålæg om fortsat at holde sig i ro. Ingrid var sengeliggende i lange perioder og kunne derfor læse, længe før hun begyndte i skole.

Det var også de svage hofter, der forhindrede, at hun kom ud at tjene som sine søskende.

Ingrid Stage havde ikke helbred til at få en plads efter konfirmationen, så hun fik lov til at koncentrere sig om bøgerne. Revalideringen finansierede realskolen, hun fortsatte på Viborg Katedralskole, og som kun 17-årig gymnasieelev fik hun et udvekslingsophold i stand i Rochester, New York. Pengene havde hun lånt af de noget ældre søskende og siden tilbagebetalt krone for krone. For ikke at bringe sine forældre i forlegenhed fortalte hun, at hun havde fået et legat, der dækkede turen.

Ikke på ét eneste tidspunkt, hverken i gymnasietiden eller da hun siden gik på universitetet i Odense og København, var Ingrid Stage politisk aktiv. Ud over sin nystiftede familie var hun mest optaget af at læse og skrive. Målet var at blive engelsklærer, en drøm, hun havde haft siden 4. klasse.



1972. Gift med Hans Erik Stage i landsbykirken i Bigum.

Lærer blev hun efter at have arbejdet som oversætter i fem år på den pakistanske ambassade. Det var de elendige løn- og ansættelsesvilkår for timelærerne på handelshøjskolen i København, der første gang tændte en faglig ild i den da 35-årige magister.

“Jeg blev tillidsrepræsentant for timelærerne, fordi de måtte finde sig i elendige daglejerforhold. Vi krævede løn under sygdom, adgang til eget kontor og invitationer til det, der hidtil havde været en eksklusiv ret for lektorer: julefrokosten på fakultetet. Da jeg i 1994 fik job som lektor på afdelingen i Slagelse, blev jeg kort tid efter også tillidsrepræsentant der. Det skete, nogenlunde samtidig med at rektor varslede fyringer af tre kolleger, fordi

skolen skulle finde dækning for et misbrug af midler, som han selv stod bag”.

Et løftebrud

Vilkårene for timelærerne, som var årsagen til, at Ingrid Stage blev fagpolitisk engageret, er den dag i dag en af de helt store sten i skoen.

“Jeg gik ind i fagforeningspolitik for at få indført overenskomst og aftaleret for deltidsansatte undervisningsassistenter og eksterne lektorer. Det har i alle årene været en mærkesag for mig. I 2007 tabte DM en faglig voldgift om diskrimination af timelærerne. Jeg sagde dengang, at jeg først ville gå af som formand for DM, når vilkårene for timelærerne var i orden. Det løfte må jeg desværre løbe fra”, siger Ingrid Stage.

Ingrid Stage blev aktiv i universitetslærerforeningen i Dansk Magisterforening i 1986 og sad i DM's hovedbestyrelse fra 1991 til 94 og igen fra 1998 til 2000. I de første år var det så som så med de demokratiske processer i foreningen. Til Magisterbladet udtalte hun på det tidspunkt, at hun såmænd ikke behøvede at komme til hovedbestyrelsesmøderne, fordi sagerne var afhandlet på forhånd. Og hun tilføjede:

“Jeg kan bare sende et papskilt, hvor der står: “Jeg er enig med Per Fibæk””. (Daværende næstformand, red).

I 1999 blev hun selv næstformand, og i 2001 overtog hun formandsstolen. Det skete ved et kampvalg, hvor hun slog tre mænd af banen.

“Det var ikke en personlig ambition for mig, men omstændighederne, der gjorde, at jeg valgte at melde mig som kandidat. Det politiske klima var mere uforsonligt i foreningen på det tids- >>



1979. Glad og nyudsprunget cand.mag. i dansk og engelsk fra Odense og Københavns Universiteter.



1986. Tillidsrepræsentant og lektor i engelsk på CBS, København.



1987. Ny i universitetslærerforeningen.

» punkt, og fløjene trukket hårdere op. Jeg er glad for at kunne sige, at magisterforeningen siden har oplevet en sund udvikling væk fra blokpolitikken og rivaliseringen mellem de forskellige sektorer. På den måde er formandsjobbet blevet lettere rent psykisk, selv om det også er blevet mere omfattende”, siger hun.

Ingrid Stage glæder sig til at trappe ned. I slutningen af august stopper hun som formand, men håber at fortsætte året ud som næstformand i AC's bestyrelse. Ingrid Stage ser frem til at give sin fulde opmærksomhed til den familie, der altid har stået helt centralt.

Den klassekamp, hun som barn oplevede i 50'ernes Danmark på landet, har antaget nye former. Det slog hun selv fast, da hun afleverede sin sidste mundtlige beretning til DM's repræsentantskab og blandt andet adresserede sin bekymring for den faldende organisationsprocent:

“Vi skal sammen med fagforeningskolleger i og uden for akademikerfællesskabet intensivere vores indsats for, at organisationsprocenten ikke falder, men øges, for det er den eneste måde, hvorpå vi kan bevare den danske model og det bedste og eneste værn mod de vilde og uregulerede forhold, som kendes på store dele af det globale arbejdsmarked”. <<



1999. På Island med Hans Erik og sønnen Bo, der er tillidsrepræsentant, gymnasielærer og tidligere professionel håndboldspiller.

“I starten turde jeg ikke sige så meget. Jeg kan stadig tage mig selv i at forsøge at tilpasse mig de mennesker, jeg er sammen med, også lidt for meget. Men jeg er blevet bedre til at stå ved, hvem jeg er”.

Ingrid Stage



2008. 100-året for danske kvinders ret til at stemme ved de kommunale valg blev fejret i København med en opfordring fra DM om flere kvinder i politik, bestyrelser og forskning.



Nederlag

Timelærernes vilkår

Ingrid Stage gik ind i fagforeningspolitik for at få indført overenskomst og aftaleret for timelærerne. I 2007 tabte DM en faglig voldgift om universiteternes daglejere.

Universitetsloven

Magisterforeningen kæmpede for universiteternes autonomi, for at bevare den uindskrænkede forskningsfrihed og for det akademiske personales medbestemmelse. Det kom så vidt, at DM indklagede den danske regering til UNESCO for at overtræde internationale standarder. Trods indædt modstand er udviklingen siden kun gået i retning af mere management og mindre medarbejderinddragelse.

DM's arbejdsmiljø

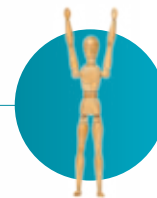
Både i 2013 og 2014 fik DM blodrøde APV'er (arbejdspladsvurderinger). Til Magisterbladet sagde Ingrid Stage, at organisationen var nede i dalen. Senest har formanden over for DM's repræsentantskab understreget, at det er en alvorlig sag, som der skal rettes op på, og at der arbejdes intenst på at ændre de kritiserede forhold.

Ligeløn og ligestilling

DM har lobbyet massivt for at nå sine mål om ligeløn, kvoter i bestyrelser og flere kvinder i forskning. Forskellige regeringer har lurepasset. Bunden blev nået, da Manu Sareen (R) i 2013 aflyste øremærket barsel til fædre. Ved seneste overenskomstforhandling blev fædrene dog sikret en uges ekstra barsel med løn. Der er også indført en bedre lønstatistik.

Organisationsprocent og økonomi

Prognoserne for medlemsvækst har været for optimistiske efter fem år, hvor det kun gik frem. Det betyder, at DM skal spare millioner på driften i de kommende år



Sejre

Tillæg til fuldmægtige

Ved OK 2005 gennemførtes et mangeårigt krav om ligestilling mellem Djøf'ere på den ene side og magistre m.fl. på den anden om rådighedstillæg til fuldmægtige i generaliststillinger i regioner og kommuner.

Stillingsstrukturen på universiteterne

Aftalen fra 2007 gjorde det muligt at ansætte adjunkter i varige stillinger og reducerede den periode, hvor man kan være tidsbegrænset ansat

O.K. til Ph.d.

Hvor de tidligere var i overhængende fare for fortsat at blive opfattet som studerende, fik ph.d.erne deres egen overenskomst i 2002. Aftalen blev udbygget i 2005.

Akademikerhuset

Akademikerhuset blev en realitet i juni 2013. Seks faglige organisationer og Magistrenes A-kasse er nu under samme tag på Peter Bangs Vej. Foruden DM drejer det sig om Forbundet Arkitekter og Designere, De Offentlige Tandlæger, Dansk Kiropraktor Forening, Den Danske Dyrlægeforening, Jordbrugsakademikerne, Danske Skov- og Landskabsingeniører samt Have- og Parkingeniørerne. Bibliotekarforbundet flytter ind i 2016.

Ytringsfrihed og whistleblowere

DM har gentagne gange med undersøgelser og forskning dokumenteret og sat på dagsordenen, hvordan selv censuren blomstrer både på offentlige og private arbejdspladser.

Akademikerkampagnerne

En lang række kampagner har været med til at gifte akademikere bort til små og mellemstore virksomheder. Også iværksætterne og de selvstændige har kunnet hente hjælp og rådgivning via diverse pilotordninger under AC. DM Privat har i 2015 8.000 medlemmer.

Medlemsfremgang

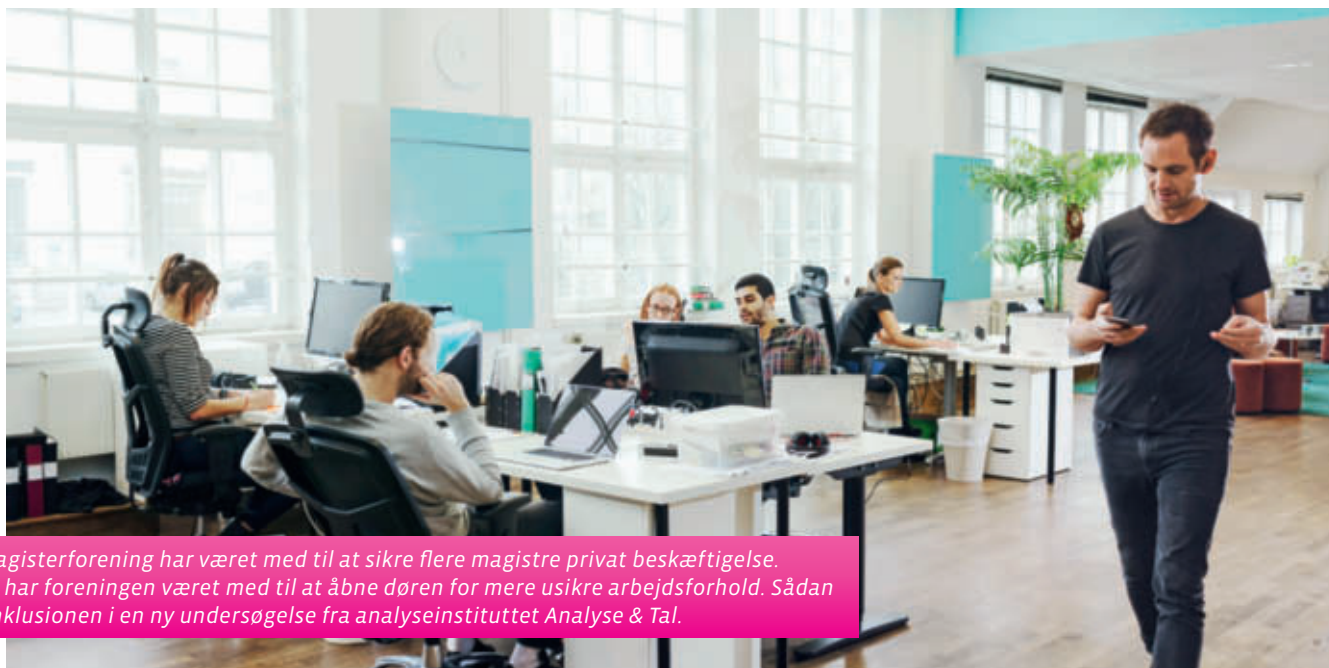
Da Ingrid Stage blev formand i 2001, havde DM 32.612 medlemmer. I dag er det samlede medlemstal 47.959.



2011. DM blev af Poliken døbt "Dansk Medisterforening" og hjalp dagbladet med at relancere den engang så populære pølse. Magisterforeningen donerede 10.000 kroner til fremstilling af den to kilometer lange medister.

“Da min bror på et tidspunkt lå på hospitalet i en lang periode, sørgede min far for et abonnement på Socialdemokraten til ham. Han var syv år på det tidspunkt”.

Ingrid Stage



Dansk Magisterforening har været med til at sikre flere magistre privat beskæftigelse. Samtidig har foreningen været med til at åbne døren for mere usikre arbejdsforhold. Sådan lyder konklusionen i en ny undersøgelse fra analyseinstituttet Analyse & Tal.

UNDERSØGELSE:

DM har sejret sig til usikkert arbejdsmarked

Det private arbejdsmarked er blevet åbnet for magistre. Samtidig må stadig flere magistre leve med usikre ansættelsesforhold. Begge tendenser har DM et medansvar for, siger forfatterne bag et nyt studie fra analyseinstituttet Analyse & Tal.

En universitetsgrad er en billet til arbejdsløshed. Sådan lyder advarslen til unge, der drømmer om et universitetsstudium, men som glemmer, at 20-30 pct. af alle nyuddannede er ledige.

Men set over en 30-årig periode er de nuværende samlede ledighedstal for ma-

gistre imidlertid exceptionelt lave. I 1985 var hver femte magister ledig, en andel, der er faldet støt siden til de nuværende godt fem pct., hvis man tager alle magistre i dagpengesystemet med.

Og ikke nok med det. Magistrenes beskæftigelsesgrad har faktisk udvik-

let sig kontra-cyklisk. For mens magistrenes ledighed faldt, voksede den generelle ledighed. Og det på trods af uddannelsesboom og en stigning i antallet af universitetsuddannede på arbejdsmarkedet fra ca. 65.000 til over 150.000 mellem 1980 og 2000.

Når det fra midten af 1980'erne og frem lykkedes at knække magistrenes ledighedskurve, skyldtes det ifølge en ny undersøgelse fra analyseinstituttet Analyse & Tal en lang række tiltag rettet mod at promovere magistre på ikke

mindst det private arbejdsmarked, initiativer, som DM sammen med arbejdsgivere, universiteter og Folketing spillede en væsentlig rolle i. Tiltagene – samt en vedvarende holdningsbearbejdning af DM's medlemmer – var stærkt medvirkende til, at andelen af beskæftigede magistre på private arbejdspladser voksede fra 1 pct. i 1978 til ni pct. i 1988 til 14 pct. i 1998 til 25 procent i 2012.

“De midler, man opfandt og brugte dengang, kender vi den dag i dag. Man lavede akademikerkampag-

“Man havde så travlt med at skabe job og få magistrene ud i det private, at man ikke havde øje for, hvad det var for typer job, folk kom ud i”.

Magnus Pedersen, konsulent

ner, efteruddannede magistre, lavede jobsøgningskurser rettet mod det private erhvervsliv, opfandt praktikordninger, og man lavede forskellige overgangsordninger, blandt andet det, vi i dag vil kalde løntilskud”, siger Magnus Pedersen fra analyseinstituttet Analyse & Tal, en af forfatterne bag undersøgelsen.

DM udbød eksempelvis fra 1983 edb-kurser og gennemførte fra 1980 jobsøgningskurser rettet mod det private arbejdsmarked.

“Det interessante er, at rigtig mange aktører var med til at udvikle disse tiltag. Det var både universiteter, arbejdsgivere, ministerier, regering og altså også fagforeningerne. Alle var innovative med nye løsninger, ressourcer og ideer, hvilket resulterede i en sneboldeffekt. Tiltagene var så mange og så brede, at ledigheden faldt markant”, siger Magnus Pedersen.

Bagsiden af medaljen

Den massive promovning af magistre i utraditionelle stillinger har imidlertid haft store konsekvenser for magistrenes arbejdsmarked, mener Magnus Pedersen. For i modsætning til traditionelle magisterjob med høj grad af faglig organisering, som fx på undervisningsrådet, havner en stor gruppe af magistre på det private arbejdsmarked ofte i job med usikre eller uregulerede vilkår. Det vil sige lav indkomst, kortvarige ansættelser, manglende faglig organisering og ringe efteruddannelsesmuligheder.

“I vores studie, som omfatter hele det akademiske arbejdsmarked, befinder en fjerdedel sig i en eller anden form for usikker arbejdsmarkedssituation. Det

er svært at sige, hvor stor gruppen af magistre er, men sammenlignet med andre akademikergrupper er de forholdsvis mange”.

Når særligt magistrene er udsatte, hænger det ifølge Magnus Pedersen sammen med, at eksempelvis ingeniører og jurister i modsætning til magistre har en meget stærk professionsfaglighed og stærke rekrutteringskanaler.

DM handlede i blinde

Ifølge Magnus Pedersen var DM's ledelse fuldt ud bevidst om den risiko, der var forbundet med at sende medlemmerne ud i atypiske stillinger.

“Man asfalterede, mens man kørte. Man havde så travlt med at skabe job og få magistrene ud i det private, at man ikke havde for øje for, hvad det var for typer job, folk kom ud i, og heller ikke sikrede, at der var ordentlige forhold. Så DM har været medvirkende til at skabe en særlig gruppe med usikre arbejdsforhold. Men man vurderede, at det var vigtigere at skabe job, og så måtte man tage kampen om deres vilkår senere”.

De udfordringer, som man havde i 1980'erne, findes også i dag, hvor det handler om at skabe faglige fællesskaber, tilbyde kurser og opbygge netværk mellem magistre på områder, hvor overenskomster og det kollektive aftalesystem ikke er gældende, mener Magnus Pedersen.

Og når DM på linje med universiteter og Folketing i dag har fokus på at skabe et nyt arbejdsmarked for selvstændige og iværksættere, bør fagforeningen også være opmærksom på, at det skaber en ny form for usikkerhed.

“Tag bare dagpengesystemet, hvor du ikke kan

være både selvstændig og lønmodtager, og hvor der er problemer med at optjene retten til dagpenge. Så selvom man potentielt kan skabe et arbejdsmarked for denne type beskæftigelse, er det vigtigt at holde sig for

øje, at det sociale sikkerhedssystem ikke er gearret til det. Så hvis man virkelig får magistrene ud som selvstændige, er det afgørende, at man sikrer sig, at de får ordentlige arbejdsforhold”. <<

“VI KUNNE IKKE HAVE HANDLET ANDERLEDES”

DM's formand, Ingrid Stage, har Magnus Pedersen ret?

“Det er rigtig nok, at DM ikke kendte konsekvenserne af at åbne det private arbejdsmarked for magistre, men det var jo først senere, at det viste sig at føre til flere løse ansættelser. Og jeg mener heller ikke, at man bagudrettet kan sige, at kampen for at udvide arbejdsmarkedet for magisteruddannede har været for omkostningsfyldt. For hvad var alternativet? Skulle vi foreslå, at der slet ikke uddannedes magistre? Eller skulle vi foreslå, at de skulle gå ledige i længere tid og til sidst opgav ævred”.

Kræftens Bekæmpelse

Indkaldelse af forslag til nye medlemmer af Kræftens Bekæmpelses Videnskabelige Udvalg (KBVU)

Kræftens Bekæmpelses Videnskabelige Udvalg opfordrer institutioner, institutter og videnskabelige selskaber med relation til kræftforskning til at komme med forslag til 2 nye medlemmer til udvalget.

De ledige udvalgspladser ønskes besat med aktive, erfarne forskere med cancerindsigt inden for

- basal cancerforskning, herunder molekylærbiologi, cellebiologi og biokemi, og
- translational cancerforskning, herunder immunologi og omic teknologier.

Motiverede forslag bilagt CV inkl. en kortfattet publikationsliste for den foreslåede kandidat skal være Kræftens Bekæmpelse i hænde senest den 1. september 2015.

Se opslagets fulde ordlyd på www.cancer.dk under 'Forskning' – 'Søg støtte til forskning'.

Kræftens Bekæmpelse
www.cancer.dk



DM vil certificere uddannelsen til tillidsrepræsentant

Uddannelsen til tillidsrepræsentant skal formaliseres og udløse både ECTS-point og eksamensbevis, mener Dansk Magisterforening. Det skal signalere til arbejdsgiverne, at tillidsrepræsentanter er kompetente forhandlingspartnere.

Dialog og samspil er helt centrale elementer i tillidsrepræsentantarbejdet i dag, og det har fået DM til at nytænke rammen omkring den uddannelse, som tillidsrepræsentanter gennemgår.

“I dag er arbejdsmarkedet sådan, at det meste foregår i et samspil mellem ansatte og ledelse – både i individuelle sager, og når der er nye tiltag på vej i en organisation. Derfor mener vi, at der er brug for en mere formel ramme omkring uddannelsen, så vi signalerer til arbejdsgiverne, at de forhandler med tillidsrepræsentanter, der er både veluddannede og kompetente”, siger DM’s forhandlingsdirektør, Lotte Spanggaard.

Tanken er, at uddannelsen til tillidsrepræsentant stadig skal være styret af DM, men fremover kan placeres i et andet regi. Og derudover skal den udløse ECTS-point som alle andre godkendte uddannelser.

“Det vil være et naturligt valg at placere uddannelsen i professionshøjskoleregi, for i forvejen har vi mange af vores medlemmer i den sektor, men intet er afgjort endnu”, siger forhandlingsdirektøren.

Et aktivt tilvalg

Lotte Spanggaard håber, at en certificering ikke kun vil give tillidsrepræsentanternes image på chefgangene et løft, men også gøre det mere attraktivt at stille op som tillidsrepræsentant ude på arbejdspladserne.

“Vi vil gerne gøre uddannelsen så attraktiv, at flere stiller op som et aktivt tilvalg, og ikke kun fordi ingen andre gider”, siger hun.

Cand.mag. i historie og ph.d. Knud Holten Nielsen er kommunikationsrådgiver på DPU og siden 2012 tillidsrepræsentant for DM-kollegerne. Han er positivt stemt over for en certificering.

“Når man vælger at blive tillidsrepræsentant, gør man det jo ofte, fordi man gerne vil bidrage til et bedre arbejdsliv og give sine kolleger en stemme. Men det vil da være en god sideeffekt, hvis det samtidig bliver synliggjort, at man også får nogle nye kompetencer”, siger han.

I hans dagligdag er det svært at finde tid til kompetenceudvikling. Almindelige arbejdsopgaver og arbejdet som tillidsrepræsentant sluger al ledig tid. Derfor ser han det også som en personlig gevinst, hvis uddannelsen udløser ECTS-point og dermed et formelt papir på kompetencerne.

“Uddannelse er jo dit eget bagkatalog og giver dig respekt, hvis det klæder dig på til at gøre dit arbejde bedre”, siger han.

Uddannelsen under lup

På Evalueringsinstituttet EVA har cand.mag. i samfundsfag og eskimologi Helene Brochmann været tillidsrepræsentant i knap ti år. Hun synes, det er en udmærket idé at certificere tr-ud-

dannelsen, men hun erkender også, at det ikke er et initiativ, hun ville efterlyse af sig selv:

“Jeg synes, at de kurser, jeg har været på i DM-regi, har været rigtig gode, så jeg tænker ikke, at der er brug for et kvalitetsløft af uddannelsen. Jeg kan godt blive bekymret for, om det bliver praksisnært og konkret nok, hvis det flyttes over i eksempelvis professionshøjskoleregi. Jeg synes, der er en stor fidus i, at man er på tr-kurser med nogle, der står med samme problemstillinger som en selv, og jeg kan frygte, at netværksgevinsten ryger, og sammenhængen bliver for diffus, hvis uddannelsen bliver udbudt til eksempelvis et bredere felt”, siger hun.

Ifølge forhandlingschef Lotte Spanggaard vil alle aspekter af certificeringen komme under lup, før der bliver taget en endelig beslutning. Og det praksisnære og de fælles forløb, hvor man kan dyrke sit netværk, vil stadig være et vigtigt element, ligesom det også fremover vil være DM’s konsulenter, der kommer til at undervise på dele af uddannelsen.

Foreløbigt har DM ansat en konsulent, der er i gang med at udarbejde en grundig evaluering af hele uddannelsen og det arbejdsmarked, som DM-tillidsrepræsentanter agerer på, og den kommer til at danne grundlaget for fremtidens tr-uddannelse. <<

“Vi vil gerne gøre tr-uddannelsen så attraktiv, at flere stiller op som et aktivt tilvalg, og ikke kun fordi ingen andre gider”.

Lotte Spanggaard, forhandlingsdirektør

CSC fyrer igen

Ny stor fyringsrunde i CSC koster 400 ansatte jobbet. Meldingen kommer som et chok for en nu næsten halveret medarbejderstab, fortæller DM's tillidsrepræsentant.

De troede ikke, det kunne ske igen. Men så skete det i endnu større målestok end tidligere. 400 danske ansatte i it-virksomheden CSC må vinke farvel til deres arbejde. Heriblandt et endnu uvist antal medlemmer af Dansk Magisterforening. Dermed halveres virksomheden næsten fra sine i dag 1.100 ansatte på dansk jord. Også omkring 100 ansatte i Norge og Sverige bliver fyret.

Den 27. maj blev der delt fyresedler ud til de ansatte, som ikke i forvejen havde taget mod tilbuddet om en frivillig fratrædelsesordning. CSC har internt udmeldt en liste med 306 frivilligt fratrådte og fyrede. Af disse er mindst 22 ansat på akademikeroverenskomsten og medlem af DM, IDA eller Djøf.

“Det er rædselsfuldt. Både for dem af vores kolleger, der får den tunge besked, og for os tillidsfolk og bisiddere. Vi har prøvet det før med tre fyringsrunder på 13 måneder. Så da vi fik beskeden for en måned siden om en ny fyringsrunde, var vi meget overraskede”, siger DM's tillidsrepræsentant i CSC Jens Groth Andreasen.

Efter tre store fyringsrunder i 2012 og 2013 havde de fleste medarbejdere på baggrund af ledelsens udmeldinger således regnet med, at fremtidige personalemæssige tilpasninger ville ske som “sjatfyringer”. Altså tilpasninger i meget mindre skalaer, forklarer Jens Groth Andreasen.

“Denne fyringsrunde er den største, vi har oplevet. Vi er jo nærmest blevet halveret”, siger Jens Groth Andreasen.

Det er i princippet alle typer af it-medarbejdere, der skal skæres væk i

CSC. Men det rammer driftsdelen hårdest, da den er nemmere at flytte til udlandet. Udviklingsdelen kræver et mere indgående kendskab til kundernes forretning og er derfor sværere at flytte til en anden kultur.

Tab af store kunder

Ifølge CSC's administrerende direktør, Jørgen Jakobsen, sker den aktuelle fyringsrunde, fordi man “har startet en omstillingsproces af arbejdsstyrken”.

En del af krisen bag ved fyringsrunderne skyldes, at CSC har tabt store kunder som fx TDC og Tryg til andre it-leverandører – især i Indien. Det er sket, samtidig med at CSC ikke har kunnet finde nye store kunder, som har opvejet de kundetab.

“Samtidig har CSC løbende løftet opgaver ud af Danmark til kolleger i CSC-koncernen i Litauen, Spanien og offshore i Indien. Det arbejde har vi ikke kunnet erstatte i Danmark”, siger Jens Groth Andreasen.

Syv års kæmpe underskud, et samlet tab på flere milliarder og en stribe af skandalesager, nedbrud, forsinkelser og problemer havde efterladt CSC i enorme problemer. Miseren kulminerede i starten af 2011, hvor virksomheden var genstand for den største strejke i it-branchen i nyere tid. Konflikten startede med en lock-out, som fortsatte i hele konfliktperioden.

Tilbage i november måned pointerede CSC's øverste chef i Norden, amerikaneren John Walsh III, at CSC efter flere års problemer nu var tilbage på sporet, så de ansatte håbede på bedre tider.

“Det er rædselsfuldt. Både for dem af vores kolleger, der får den tunge besked, og for os tillidsfolk og bisiddere”.

Jens Groth Andreasen, tillidsrepræsentant

Virkelig voldsom

Det vides i skrivende stund endnu ikke, præcis hvor mange DM'ere der rammes direkte af fyringsrunden.

“Massefyringen på CSC har været virkelig voldsom. Det har trukket tænder ud på alle på arbejdspladsen, siden meldingen om fyringerne kom. For alle går og tænker på, om man bliver ramt, og hvordan ens liv bliver fremover”, siger næstformand Camilla Gregeren.

Hun påpeger, at CSC's ledelse har en stor opgave med at få arbejdspladsen videre. Der er en helt konkret opgave med at genopbygge tilliden. Ledelsen må ud af flyverskjulet og give en melding.

“Der er ikke engang gået et år, siden ledelsen på CSC forsikrede, at nu kom der ikke flere fyringer, og bum, så kom denne kæmpe fyringsrunde. Helt aktuelt savner jeg information fra ledelsen om, hvad der nu skal ske på arbejdspladsen, så man undgår frygt og mistillid”, siger Camilla Gregeren. <<

LEDELSE I DET MODERNE ARBEJDSLIV



STRATEGISK SELVLEDELSE - AT LEDE
SELVLEDENDE MEDARBEJDERE
GENNEM KERNEFORRETNINGEN
Uge 33, 10. - 14. august 2015



EFFEKTIV STRATEGISK LEDELSE
GENNEM POSITIV PSYKOLOGI
Uge 33, 10. - 14. august 2015



STRATEGISK PERFORMANCE
MANAGEMENT
Uge 33, 10. - 14. august 2015

Med årets ledelseskurser går CBS Executive Sommerskole den moderne ledelsespraksis på klingen med centrale temaer, der vil transformere og forny din måde at tænke ledelse på. Kurserne har hver sin vinkel, men tager fælles udgangspunkt i det moderne arbejdsliv og de behov og udfordringer, som nutidens ledere og medarbejdere står med.

INVESTER I DIN EGEN VÆRDISKABELSE



REGNSKABSANALYSE, KREDIT-
VURDERING OG VÆRDIANSÆTTELSE
Uge 34, 17. - 21. august 2015



CORPORATE FINANCE
Uge 33, 10. - 14. august 2015



ØKONOMISK VÆRDISKABELSE –
ØKONOMISTYRINGENS VÆRKTØJER
Uge 33, 10. - 14. august 2015

CBS Executive Sommerskole er en af de få kursusudbydere i Danmark, som tilbyder intensive og relevante finansieringskurser til medarbejdere og beslutningstagere, der ønsker en akademisk og forskningsbaseret opkvalificering inden for finansiering, regnskab og økonomi.

GØR SOM MERE END 300 ANDRE DELTAGERE OG MELD DIG TIL PÅ SOMMERSKOLE.DK

På farten
Magisterbladet
tager med magistre
på ekspeditioner,
job og eventyr
rundtom
i verden.



Forsker smider kitlen og står til søs



Alt forskningsarbejdet foregår på det korte agterdæk, hvor Kristian Syberg her er ved at undersøge tang for rester af mikroplastik.

Adjunkt i miljørisiko Kristian Syberg drog med sin gamle studiekammerat ud på Atlanterhavet for at fiske efter plastik.

Det er midt ude i Atlanterhavet – fire dages sejlads fra nærmeste kyst. På det lille agterdæk af sejlskibet S/Y Christianshavn sidder Kristian Syberg med en vandforstøver og skyller tang ned i en sigte. Tangen stammer fra et såkaldt “mantatrawl”, der igennem et par timer har pløjet sig gennem havoverfladen på siden af skibet og indfanget små og større partikler. Tangen skylles for eventuelle rester af mikroplastik.

Kristian Syberg er adjunkt i miljørisiko, og til hverdag forsker han i hvid kittel i sit laboratorium på Roskilde Universitet. Men i 10 dage har han

flyttet sin forskning ud på havet, hvor han indsamler prøver af den plastik, der er flydt med havstrømmene fra Europa og Nordamerika til området syd for Bermuda.

Det var den danske organisation Plastic Change, der inviterede forskeren med om bord på Ekspedition Plastik, som har til formål at undersøge og belyse problemerne med den stigende plastikforurening i verdenshavene.

Første gang på et sejlskib

Da Kristian Syberg påmønstrede skibet på den lille caribiske ø St. Martin, var

det første gang, han skulle ud på åbent hav med et sejlskib. Godt nok havde han som 17-årig arbejdet som skibsdreng på et fragtskib, men et sejlskib er meget anderledes, alene størrelsen – 54 fod. Alligevel tøvede han ikke et sekund, da han fik tilbuddet om at komme med om bord på Ekspedition Plastik.

“Det var en enestående chance at kunne købe sig ind på et ekspeditions-skib. Selv ville jeg aldrig have kunnet skrabe forskningspenge nok sammen til at finansiere sådan en tur her og samle alt det datamateriale, som jeg nu får med hjem”, fastslår Kristian Syberg.

FAKTA

- Hvert år udledes 10 millioner tons plast til verdenshavene.
- Forbruget er stigende, og menneskers levevis betyder, at havet ofte er endestationen for plastik, der oftest er designet til kun at blive brugt én gang.
- Typiske eksempler på plastikprodukter i havet er vandflasker og sixpackholdere, der kan holde i 400 år i det salte miljø.

(Kilde: Plastic Change)

Han vidste også, at han var i trykke hænder om bord på båden. Ekspeditionslederen og stifter af Plastic Change er nemlig hans gamle studiekammerat Henrik Beha Pedersen, der stammer fra den kendte sejlerfamilie Kløvedal og Beha. Samtidig er Henrik Beha Pedersen uddannet miljøbiolog og har derfor både indsigt i den forskning, som Kristian Syberg har gang i, og kan hjælpe med at tage prøverne fra skibet.

Forsker ved roret

Om bord på S/Y Christianshavn er det dog ikke sådan, at man bare kan være forsker, journalist eller turist. De otte, der er med om bord, må alle tage deres tårn med madlavning, rengøring, rebning af sejl og firetimersvagter ved roret fordelt over hele døgnnet. Til gengæld kan forskeren også forvente hjælp, når han pludselig står med et trawl, der skal hales ind, eller en vandprøve, der skal sigtes.

Alle om bord på båden er engageret i bekæmpelse af plastikforurening og har stor respekt for forskernes arbejde. Også selv om det betyder, at skibet indimellem må skifte sejl, hvis det går for stærkt for mantatrawlet.

Plastik i alle prøver

Hver eneste prøve indeholder plastik, mere og mere, jo tættere skibet kommer på Bermuda.

“Jeg var selvfølgelig forberedt på at finde plastik, men jeg er alligevel overrasket over at se, hvor meget vi finder

herude in the middle of nowhere”, siger Kristian Syberg og peger ned på de småbitte blå og hvide plastikstykker, der ligger tilbage i sigten som konfetti, når han har skyllet tangen.

Og det her er, hvad man kan se med det blotte øje. Nedenunder er en finere sigte, som har indfanget de helt små partikler, der ligger som et tyndt grødagtigt lag i bunden. Alt bliver samlet i små poser og beholdere, registreret og skal sendes hjem til Danmark fra Bermuda.

“Jeg tør ikke tage det med i bagagen, for tænk, hvis den blev væk. Så ville hele turen her være forgæves”, bemærker Kristian Syberg med et gys.

Hjemme i laboratoriet skal han analysere prøverne og finde ud af, hvad effekten er af den stigende mængde plastik, der ender i verdenshavene. At plastikforureningen tager til er en kendsgerning, der allerede er slået fast af andre forskere. Kristian Syberg har som det første valgt at undersøge, om andre kemikalier, som f.eks. de hormonforstyrrende og kræftfremkaldende flammehæmmere, binder sig til plastikken.

“Mit hovedfokus er på den usynlige mikroplastik, som kan optages af muslinger og fisk og på den måde via fødekæden ender med at blive optaget i vores krop. Hvis giftstofferne hænger på, udgør det en fare for mennesker, som vi har set det tidligere med DDT og PBC”, forklarer Kristian Syberg.

Kæmpefisk på krogen

Netop som han har pakket sit grej sammen, bliver der uro på agterdækket. Der er bid på den lange fiskeline, som hænger efter båden. Henrik og Kristian haler begge møjsommeligt ind, og en stor neongrøn krabat kommer til syne. “En guldmakrel”, fastslår Kristian ophidset, så ingen er i tvivl om, at det er noget ganske særligt.

Styrmanden får fat i den kæmpestore fisk med sine behandskede hænder og prøver at hale den op.

“Ind i nettet med den”, råber Henrik, der hænger ud over rælingen. Men så pludselig vrider fisken sig en omgang, og det hele er forbi.

“Damn, det skete bare ikke!” Skuffelsen er til at tage og føle på. Henrik

Beha havde allerede glædet sig til at fotografere og vise den til sin søn, som har drømt om at få sådan en fætter på krogen.

“Jeg havde også glædet mig til at åbne den og se, om den havde plastik i sig. Og så ville jeg have nydt at smage den grillt til aften”.

Fisk spiser mikroplastik

Nu må han nøjes med de små lysprikfisk, som går i trawlet om natten. Dem er der ikke meget mad i, men de skal heller ikke på grillen. De bliver lagt i formalin til nærmere analyse hjemme i laboratoriet.

Lysprikfisken er føde for en række fisk og har det specielle kendetegn, at den er døgnvandrende. Om dagen



Ligesom alle andre om bord må Kristian Syberg passe sine firetimersvagter ved roret – både dag og nat.

“En guldmakrel!”

Kristian Syberg, forsker i miljørisiko

svømmer den på ned til en kilometers dybde, og om natten spiser den ved havoverfladen.

“Lysprikfisken spises af større fisk, og hvis den indeholder mikroplastik, vil det blive optaget i fødekæden og kan transporteres rundt i havene”, forklarer Henrik Beha. <<

Masteruddannelser

Kontakt uddannelsen for evt. ledige pladser

IKT og Læring

Oplevelsesledelse

Organisationspsykologi

Professionel Kommunikation

Projektledelse og Procesforbedring

Sundhedsfremme

Uddannelse og Læring

Ansøgningsfrist 1. november

Socialt Entreprenørskab

Roskilde
Universitet

Diplomuddannelse

Turistfører

Ansøgningsfrist 15. juni

Fleksibel uddannelse

Individuelle forløb til dit behov,
din virksomhed eller din organisation

ruc.dk/evu



HOLD FERIE!

– sådan lader du arbejdet blive på kontoret

Selvom mange gerne vil holde ferie uden at arbejde, så tjekker vi alligevel mailen eller tager telefonen, hvis den ringer. Men vi er nødt til at koble af, hvis vi vil gøre os forhåbninger om at vende tilbage til jobbet med ny energi. Her er seks råd til, hvordan du kobler arbejdet fra.



1

FORBERED DIN FERIE

Før du går på ferie, er det en god idé, at du afsætter tid til at få afsluttet dine opgaver. Konkretiser opgaverne med en to-do-liste, og streg ud, hver gang du har gjort en af tingene på listen. Fokuser på at besvare dine e-mails, få overleveret beskeder, og undgå at sige ja til nye opgaver, som betyder, at de sidste dage før ferien bliver lange og hårde. Opret et automatisk mailsvar og henvis til en kollega, som folk kan kontakte, mens du holder fri. Mange oplever, at de bliver stressede i løbet af feriens sidste dage, ved

tanken om, hvad der mon venter på den anden side, men du kan imødegå den slags tanker, hvis du allerede inden ferien skriver ned og får et overblik over, hvad der venter efter ferien. Sæt ord på, hvor tilgængelig du ønsker at være i din ferie. Fortæl, at du hverken tjekker mails eller besvarer opkald, så forventningerne mellem dig og din arbejdsplads er klare.

Kilde: Finn Dahlsund og Troels Homann Bjerg-Nielsen – karriererådgivere i Dansk Magisterforening



2

ANERKEND DIN DÅRLIGE VANE – OG DROP DEN

Måske drømmer du om tre ugers sammenhængende ferie, hvor du hverken tjekker e-mails eller besvarer telefonopkald fra arbejdet, og hvad står egentlig i vejen for dette? Synes du, at tanken om at koble arbejdet fra virker umulig at overholde, så spørg dig selv: Hvad er det værste, der kan ske? Autosvaret er sat til, din kollega dækker eventuelle hastesager, chefen ved, at du holder fri, så hvad er du bange for? Hvis du ikke kan svare overbevisende, har du formentlig ligesom mange andre danskere tilegnet dig en dårlig vane: Du står konstant til rådighed.

Husk på, at det hverken er din chef eller dine kollegaer, der forventer, at du holder dig ajour eller tjekker e-mails i ferien, men dig selv. Måske er du bange for at gå glip af, hvad der sker på jobbet, men mind dig selv om, at det netop er hele pointen med at holde fri. Accepter, at din konstante tilgængelighed ikke er forventet, og at det måske er dig selv, der spænder ben for drømmen om den arbejdsfrie ferie.

Kilde: Finn Dahlslund – karriererådgiver i Dansk Magisterforening

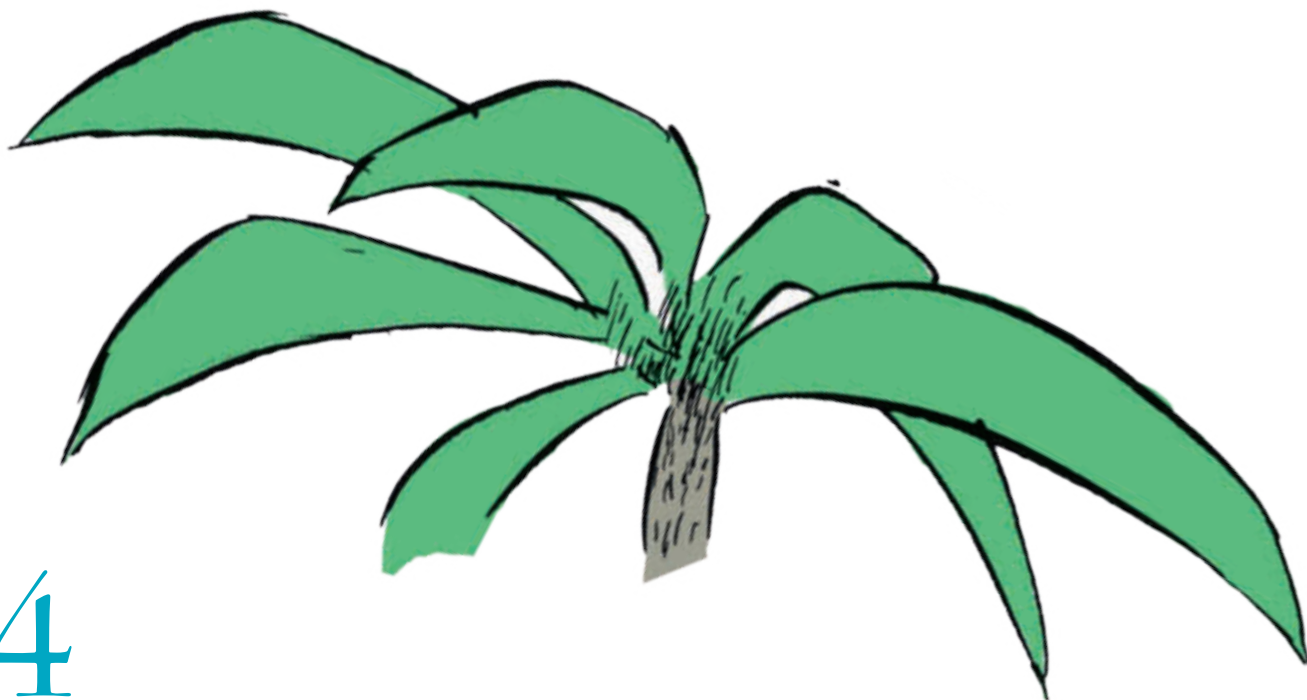
3

BLOKER OPKALD, OG AFINSTALLER APPS

Det kan være rart med lidt hjælp, der sikrer dig mod at falde i, så du ikke pludselig sidder i strandstolen og klikker på e-mailikonet på din smartphone. Det bedste værn mod at arbejde i ferien er at lade telefoner, computere og iPads blive hjemme. Så kan hverken du eller din arbejdsplads kontakte hinanden. Inden du forkaster den mulighed, så spørg dig selv: Hvem har jeg brug for at kunne komme i kontakt med, mens jeg holder fri? Hvis svaret er de mennesker, du allerede holder ferie med, kan du måske godt undvære telefonen? Har du derimod brug for at kunne komme i kontakt med dine børn, søskende, forældre eller venner, kan de fleste smartphones indstilles til ferietilstand, hvor kun udvalgte kan ringe, mens andre opkald blokeres. Desuden er det en god idé at afinstallere de apps, som du ikke har lyst til at bruge i din ferie. Selvom du har lovet dig selv, at du ikke vil tjekke e-mails, kan det være svært, når indbakken kun er ét klik væk.

Kilde: Pernille Hjortkjær – worklifecoach

>



4

BEGRÆNS ARBEJDET

Du kan kun holde dig fuldstændigt fra at arbejde i din ferie, hvis det er det mål, du sætter dig. Er du i en arbejdssituation, hvor du er nødt til at kunne tjekke dine e-mails eller besvare opkald fra arbejdet, er det en god idé at begrænse, hvornår du står til rådighed, så du ikke giver folk lov til at forstyrre dig hele tiden. Aftal fx, at du arbejder en time hver morgen eller en halv time hver aften, og at folk kun kan kontakte dig i det tidsrum. Allier dig eventuelt med din familie eller dem, du holder ferie med, og sig til dem, at de gerne må lege politibetjent og påpege, hvis du pludselig sidder og arbejder uden for det aftalte tidsrum. Denne løsning kan godt fungere, men du skal vide, at den ikke er ideel, da den dagligt bryder ind i din ferie og forhindrer, at du kommer helt ned i gear.

Kilde: Pernille Hjortkjær – *worklifecoach*

5

TAG EN NOTESBOG MED

Selvom du hverken læser e-mails eller besvarer opkald, kan du ikke gardere dig mod, at en god arbejdsrelateret idé pludselig popper op i dit hoved. Kreativitet og ideer har det med at dukke op, når man mindst forventer dem, og derfor er det en god idé at tage en notesbog med på ferien. Ved at medbringe gammeldags pen og papir kan du få ideen ud af hovedet og parkere den i notesbogen, indtil ferien er slut. På den måde undgår du også, at en hurtig note på telefonen udvikler sig til en uskyldig mail til dit arbejde, som reelt set betyder, at du arbejder i din ferie.

Kilde: Pernille Hjortkjær – *worklifecoach*

6

VEND GODT TILBAGE

Ligesom dagene op til ferien handler om at drosle ned, må feriens sidste dage gerne begynde at handle om at vende tilbage til jobbet. Hvis du bliver meget utryk ved tanken om, hvad der venter af arbejde, kan du til nød på feriens sidste dag tjekke din indbakke – men kun hvis det giver dig en form for ro. Du skal ikke begynde at svare folk, før du er tilbage på arbejdet. Det bedste er dog, at du lader indbakken være, indtil du igen sidder på kontoret. Hvis din ferie slutter den tyvende i måneden, kan det i øvrigt være en god idé, at der i dit autosvar står, at du først er tilbage den toogtyvende. På den måde får du et pusterum omkring din ferie, så du ikke nødvendigvis skal besvare alle beskeder i indbakken, den første dag du er tilbage. Efter en længere ferie tager det som regel et par dage at komme op i gear igen, og kast dig derfor ikke over store projekter, før du er tilbage i din almindelige arbejdsrytme.

Kilde: Finn Dahlsund og Troels Homann Bjerg-Nielsen – *karriererådgivere i Dansk Magisterforening*

Skal vi forbyde arbejde i fritiden?

I Frankrig må arbejdsgiverne ikke kontakte lønmodtagerne, når de har fri, og Tyskland er på vej med et lovforslag, der skal forbyde arbejds-mail efter klokken 18. Det er en god idé, mener trivselsekspert, mens Center for Stress og Trivsel tror på kampagner.

Du har forladt kontoret for i dag, aftenmaden er spist, børnene er puttet og lagt i seng. Egentlig er det nu, du skal slappe af og fylde energidepoterne, så du er klar til endnu en arbejdsdag i morgen. Alligevel tjekker du din arbejds-mail – bare lige for at se, om der er tikket noget nyt ind i din indbakke, som du bør vide eller reagere på. Det kan virke uskyldigt, men faktisk skader det din trivsel.

Derfor har man i Frankrig gjort det lovpligtigt for landets arbejdsgivere at forbyde arbejds-mailen efter fyraften, og i Tyskland arbejder man nu på en lignende lov, der skal forbyde arbejds-mail efter klokken 18. Det tyske beskæftigelsesministerium har allerede forbudt sine ledere at ringe eller sende e-mails til deres medarbejdere, når de har fri, ligesom store firmaer som BMW, Volkswagen og Puma har helt klare retningslinjer for, hvornår en medarbejder har fri og derfor ikke må kontaktes.

Stress og mistrivsel

Omtrent hver tredje dansker tjekker sin arbejds-mail mindst én gang om dagen uden for den normale arbejdstid.

Det viste en undersøgelse, som analyseinstituttet Epinion gennemførte for DR i januar i år, og trivselsekspert og forfatter Jon Kjær Nielsen ser derfor gerne, at danske politikere lader sig inspirere af Tyskland og Frankrig.

“Der er meget godt at sige om det fleksible arbejdsmarked. Vi kan arbejde, hvor og hvornår vi vil. Selv sidder jeg lige nu på en altan i Zagreb”, siger han. “Men samtidig har det den konsekvens, at arbejdslivet meget let griber ind i privatlivet og fører til stress og mistrivsel”, siger Jon Kjær Nielsen, som blandt andet har udviklet træningsforløb for ledere i SAS og Novo Nordisk. Han fremhæver, at 35.000 danskere er sygemeldt på grund af stress.

“Omfanget af mistrivsel er så stort, at stress helt naturligt bør være et politisk anliggende”, siger Jon Kjær Nielsen, som dog ikke mener, at hverken Frankrig eller Tyskland har fundet den ideelle måde at lovgive på. Spørger man Jon Kjær Nielsen, så burde adskillelsen af arbejdsliv og privatliv være et emne i valgkampen. Han ser gerne, at fagbevægelsen tager opgaven på sig og begynder at diskutere,

hvordan en eventuel dansk lovgivning kunne se ud.

Oplysningskampagner

Hos Center for Stress og Trivsel er man enig i, at stress er et samfundsproblem, men direktør og psykolog Jeanett Bonnichsen tror ikke på lovgivning som løsning.

“Vi er meget autonome i Danmark og kan ikke lide, når regler dikterer adfærd. Jeg tror, folk vil finde måder at omgå forbuddet på, og at modstanden mod et eventuelt lovindgreb vil være stor”, siger Jeanett Bonnichsen. Selv tror hun mere på, at oplysningskampagner kan skabe forståelse for, at medarbejdere ikke konstant skal stå til rådighed, og at arbejdsgiverne skal lade deres ansatte være, når de har fri.

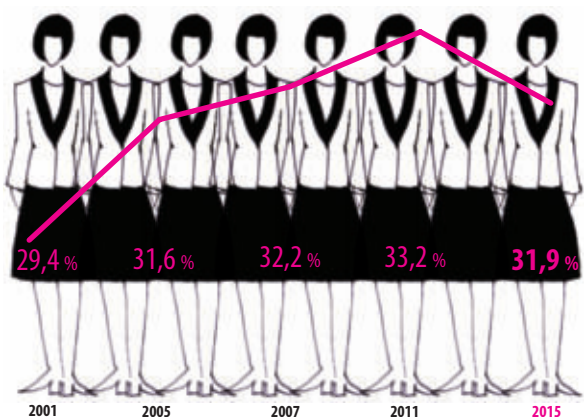
Tidligere på året tilkendegav Dansk Arbejdsgiverforening, at foreningen heller ikke vil gå ud og anbefale sine medlemmer at udarbejde politikker for e-mails uden for normal arbejdstid. Dengang var direktør Pernille Knudsens svar til DR, at “det danske arbejdsmarked fungerer virkelig, virkelig godt, og folk synes, at der er en god balance, og at de er meget tilfredse – også i dialogen med ledelsen. Så redskaberne til at håndtere det er der allerede, og derfor er der ikke grund til mere regulering i forhold til e-mailpolitik specifikt”. <<

“Det tyske beskæftigelsesministerium har allerede forbudt sine ledere at ringe eller sende e-mails til deres medarbejdere, når de har fri”.

TØM TARMEN

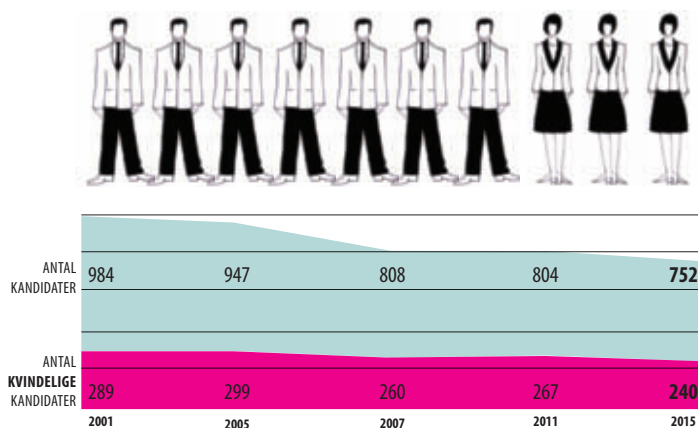
Kan eksamensangst få folk til at tisse i bukserne eller det, der er værre? Ja, for kroppen reagerer på akutte stressreaktioner, fx med rødmen, svedeture eller ved at ville tømme tarmen. Det skriver Videnskabs.dk, der bl.a. har søgt en forklaring hos ph.d. i psykologi David Glasscock. Fænomenet skyldes blandt andet, at vi skulle være hurtige, når vi i urtiden stod ansigt til ansigt med en ulden mammut. Lidt stress kan imidlertid være en fordel, fordi det kan fremme præstationer og gøre resultatet bedre, siger eksperter til sitet.

På 100-året for kvinders valgret



Kvindelige folketingskandidater til folketingsvalget i 2015

UNDER 1/3 AF FOLKETINGSKANDIDATERNE ER KVINDER



Kilde: kvinno

De svære lån

Det er ikke kun kviklån og såkaldte sms-lån, der kan fange forbrugerne i ubehagelige gældsælnder.

Også banker og realkreditinstitutter opstiller indviklede eller endda urimelige vilkår, når de låner penge ud. Det mener Forbrugerrådet, der nu sætter en kampagne i gang for at afdække gråzonerne på lånemarkedet. Rådet tilbyder som en del af kampagnen deltagelse i en workshop, hvor man kan få sine låneaftaler gennemgået og hjælp til at ændre urimelige vilkår. Workshopen finder sted 31. august i København. Er du interesseret i at deltage, kan du skrive til Forbrugerrådets Nikoline Agger på nia@fbr.dk.



SVED ER DET VÆRSTE

Har du husket at tage deo på i dag? En undersøgelse, som Entreprenørforeningen i Sverige har foretaget, viser, at hver femte beskæftigede i alderen 18-70 år mener, at sved er den mest generende lugt på deres arbejdsplads. På andenpladsen over generende lugte kommer stærk parfume efterfulgt af stanken fra toilet og afløb. Kollegernes madpakke kommer ind på en stærk femteplads. Den generer 6,5 procent af de 700 adspurgte i undersøgelsen.



Uddannelseskluft er øget

Andelen af studenter fra et hjem med klaver er vokset, mens antallet af studenter med forældre, der ikke har en uddannelse, er faldet. Det er nye tal fra Danmarks Evalueringsinstitut, der dokumenterer, at den sociale arv langt fra er væk. Siden 2001 er andelen af gymnasieelever fra hjem, hvor mindst én forælder har en lang videregående uddannelse, steget fra 14 til 16 procent. I samme periode er andelen af elever, hvis forældre ikke har en uddannelse, faldet fra ni til seks procent.



DM · Dansk Magisterforening



Konference for administratører i kommuner, regioner og stat

Lyntog til indflydelse på din arbejdsplads' strategier og forandringsprocesser.

Kom til konference og få forståelse for de strategiske processer i stat, region og kommune, dit råderum for indflydelse og dine muligheder for karriere- og kompetenceudvikling i relation til organisationens udviklingsambitioner. Få viden og inspiration, bliv opdateret på de nyeste tanker om strategiarbejde i det offentlige og netværk med konsulenter, praktikere og andre DM-fæller.

Program

9.00-9.30 Morgenbrød og netværk

9.30-9.45 Velkomst

9.45-10.45 Strategi og forandringer i organisationens hverdag
Lektor Sverri Hammer, CBS & DTU,
partner i ledelsesrådgivningsfirmaet
Hammer & Glahn

10.45-11.00 Pause

11.00-12.00 Strategi i hverdagen – et eksempel fra praksis
Chefkonsulent, Sofie K. Lorentzen, DTU
og administrationschef Steen Heilmann,
Ankestyrelsen

12.00-13.00 Frokostbuffet og netværk

13.00-14.30 Parallelsessioner

A: Fra strategi til handling
Chefkonsulent Sofie Katrine
Lorentzen

B: DU skal til at elske målstyring!

Strategi-, organisations- og ledelseskonsulent
Søren Barlebo Rasmussen

C: What's in it for me? MUS, strategi og karriereudvikling

Udviklingskonsulent Lis Kræmmer

D: Giver det mening?

Lektor Sverri Hammer

14.30-15.00 Kaffe, kage – og netværk

15.00-15.50 Strategisk fokus og eksekvering giver tilfredshed for dig!

Konsulent Søren Barlebo Rasmussen

15.50-16.00 Afrunding og tak for i dag

Tid og sted: 14. september klokken 9-16
DM, Peter Bangs Vej 30, Frederiksberg

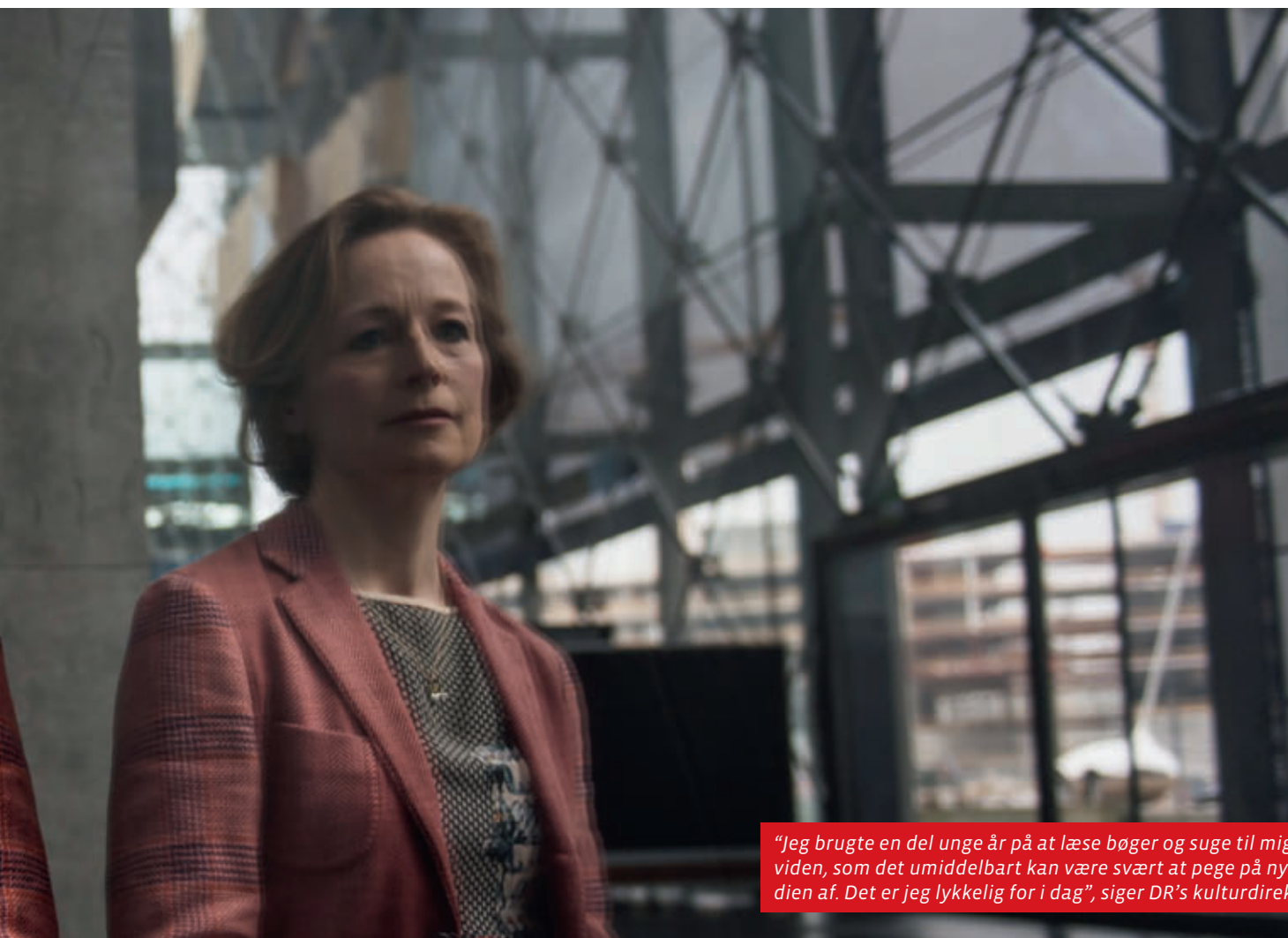
Læs mere og tilmeld dig senest 8. september på dm.dk/kalender

Alle er velkomne. Medlemmer af DM Offentlig har fortrinsret til at deltage.
Alle DM-medlemmer kan deltage gratis. Pris for andre er 1250,-.

dm.dk/dmoffentlig



Fra punk til parket



“Jeg brugte en del unge år på at læse bøger og suge til mig af viden, som det umiddelbart kan være svært at pege på nytteværdien af. Det er jeg lykkelig for i dag”, siger DR’s kulturdirektør.

DR’s kulturdirektør er lige begejstret for rock og salmer, bogklubbøger, eksperimenter med symfonisk kammermusik og bredt anlagte dramaserier. Derfor gjorde det ondt at lukke underholdningsorkestret, men beslutningen var rigtig, fastholder cand.theol. Tine Smedegaard.

Sporene var lagt tydeligt ud for en fortsat karriere på forlaget Gyldendal, da Tine Smedegaard Andersen for et år siden blev udnævnt til jobbet som kulturdirektør i DR.

Efter 20 år sagde den nu 51-årige cand.theol. farvel til bøgerne for at blive øverste chef for DR drama, for ensembleerne DR Big Bandet, SymfoniOrkestret og

UnderholdningsOrkestret, for pigekor og for koncertsal, for programmer som “Børnenes U-landskalendar”, “Monte Carlo”, “P3 Guld” og “KarriereKanonnen”, “Kridhvid i Kina” på DR 3 og “1000 års Kunsthistorie” på DR K – og blive medansvarlig for publikumsmagneter som “X Factor”.

Så bredt er hendes ansvarsområde, at det på man-

ge måder ekkoer det samlede DR’s evige forbandelse og velsignelse: at være bred og smal og dyb og hurtig og folkelig og klog på én og samme tid.

Springet fra de stille bøger til multimediemaskinen DR kunne synes enormt, men ikke for Tine Smedegaard Andersen, der har arbejdet med kultur og ledelse, siden hun var 31 år, og

selv er en altfortærende kulturforbruger.

“Jeg er meget glad for musik. Elsker at danse. Jeg er også rigtig glad for fiktionen – på bog og film – og læser næsten alt. I forlagsbranchen startede jeg i Bogklubberne, hvor vi både plejede den smalle og den populære litteratur. Hvad enten det er en bog, et teaterstykke eller en dramase-



Fra de stille bøger til den larmende multimediemaskine. Tine Smedegaard Andersen kom til DR fra Gyldendal for et år siden.

>>

rie, så tilbyder kulturen et rum for refleksion og eftertænksom pause i vores travle, overkommunikerede liv”, siger hun.

Tænkepauser

Når Tine Smedegaard Andersen står ved sit vindue på kontoret i DR Byen, kan hun se den store sendemast på taget og akkurat ane Amager Fælled i det fjerne.

“Antennen minder mig om DR’s konstant høje puls og formidling af nyhedsstrømmen alle døgnets timer, som kulturen også er en del af. Fælleden længere ude får mig til at tænke på, hvor vigtig kulturen også er som en konstant understrøm, der giver os et historisk perspektiv på daglige begivenheder og gør plads for eftertanken. Pausen skaber vi i DR med fx torsdagskoncerterne, men også med de bredt anlagte drama-serier, som jo altid har en dobbelthed, fordi de både fortæller en spændende historie, rummer en dybde og behandler moralske dilemmaer og svære samfundsmæssige udfordringer”.

Det er for indholdet, hun er her, og hun vil gerne, at DR rækker længere ud end til dem, der af sig selv finder vej til de nye danske bands eller til den klassiske kunst- og kulturformidling. Samtidig håber hun at kunne præ-

ge programfladerne på radio og tv, så kulturstoffet bliver flettet tydeligere og mere naturligt ind i den overordnede samfundsdebat.

“Et eksempel kunne være historien om dåbstallet, der falder og falder, og hvilken betydning det har, at dele af befolkningen ikke længere føler en så tæt samhørighed med kristendommen og folkekirken. Et andet kunne være det danske sprog og den kraftige beskydning, vores lille sprogområde konstant er under. Når vores sprog bliver udfordret, bliver vores identitet det også”, siger Tine Smedegaard Andersen.

Komponenter til verdensopfattelsen

Hun var ranglet og punket og nyslået cand.theol. fra Aarhus Universitet, da hun første gang trådte ind på egeparketten på Gyldendal som bogklubredaktør. Fra starten gjorde hun indtryk på omgivelserne med sin kæmpe viden og sin målrettethed. Hun er nærmest irriterende perfekt, men kan heldigvis også slå benene op med en gin og tonic i hånden, lyder et kærligt skuds-mål fra en tidligere kollega.

Rigtigt er det, medgiver hun, at videbegær og flid altid har fulgt hende.

“Jeg har aldrig villet være præst, men jeg var nysger-

BLÅ BOG

Navn: Tine Smedegaard Andersen.

Alder: 51 år.

Job: Tidligere centerleder ved Dansk Litteraturcenter, marketingchef for Gyldendalske Boghandel, adm. direktør for forlaget Rosinante, koncerndirektør i Gyldendal fra 2011-2014.

Uddannelse: Uddannet cand.theol. fra Aarhus Universitet 1991.

“Der var ingen ambitioner om, at vi børn skulle ud at gøre karriere, men det blev forventet, at vi engagerede os i verden og gjorde os umage med at bruge vores evner i livet”.

“Hvad enten det er en bog, et teaterstykke eller en dramaserie, så tilbyder kulturen en eftertænksom pause i vores travle, overkommunikerede liv”.

rig på det hele, og teologistudiet var det bredeste kulturfag, jeg kunne finde. Jeg brugte en del unge år på at læse bøger og suge til mig af viden, som det umiddelbart kan være svært at pege på nytteværdien af. Det er jeg lykkelig for i dag, hvor jeg jo slet ikke har den slags tid til min rådighed. Jo større tanke- og sanserum, vi mennesker har, jo bedre bliver vi til at finde løsninger og træffe gode beslutninger. Det er også derfor, at kunst og kultur er så vigtigt. Det er noget med at have nok komponenter til sin verdensopfattelse, når det ydre pres hele tiden vokser, som det jo gør på os alle i dag. Samtidig er jeg meget bevidst om alt det, jeg ikke ved, og jeg tror, det gør mig til en lyttende leder”.

Orkestret en levende organisme

Hendes far var dommer, hendes mor præst, og alle fire søskende – blandt dem Mærskes administrerende direktør, Niels Smedegaard – er endt i ledende stillinger. Det er næppe helt tilfældigt.

“Min barndom var fuld af bøger og diskussioner og videbegær, så på den måde kommer jeg fra et dannet hjem. Der var ingen ambitioner om, at vi børn skulle ud at gøre karriere, men det

blev forventet, at vi engagerede os i verden og gjorde os umage med at bruge vores evner i livet”.

Den første store “shitstorm” ramte kulturafdelingen og Tine Smedegaard Andersen, få måneder efter at hun var tiltrådt, nemlig forhandlingerne med Marianne Jelved om en ny public service-kontrakt og beslutningen om at lukke DR’s UnderholdningsOrkester.

Kulturdirektøren var, og er fortsat, enig i, at det var det rigtige at gøre.

“Man nedlægger ikke et så dygtigt og elsket ensemble uden at have tænkt det igennem mange gange, det er klart. Underholdnings-Orkestret har jo haft en stor betydning for dansk kultur og udpeget nye veje i forhold til at bygge bro mellem klassisk og moderne musik. Når man griber ind i et orkester, er det en levende organisme, man nedbryder, og det har forandret nogle dedikerede menneskers liv totalt. Det var et fravalg, der måtte ske, fordi vi skulle spare, og det holder jeg fast i. Samtidig vil jeg minde om, at vi også fremlagde en ambitiøs strategi for den klassiske musik. Men det krævede mange lange runder og mange forsøg på at finde andre udveje, før beslutningen blev taget”. <<

Fire fede favoritter

Mine yndlingsbøger er mange – det skifter jo efter tider i ens liv. Men en, der har holdt gennem alle tider, og som i sig selv er et stykke dansk kulturhistorie, er “Højskolesangbogen”, fordi der i den er lyrik til alle slags tider og alle former for lethed og dybde. Fra danseviser til salmer om tab og sorg.

Min yndlingsfilm – er igen mange og forskellige: Som “Amour”, der både udstiller skønheden i kærligheden og dens skånselsløse udleverethed til livet og hinanden. Eller “Den eneste Ene”, ren og let komedie. Men også “Whiplash” om kunstens nådesløse krav til den, der selv vil være kunstner.

Min yndlingskulturbegivenhed – hvorfor skal man vælge én? Jeg elsker at komme i Koncertsalen – både til ny musik og til den klassiske. På Aros er udstillingen “Out of the darkness” en stor oplevelse, fordi den konfronterer vor tids undergangsstemning med tidligere tiders kunstneriske fortolkning af altings opløsning. For nogle år siden så jeg “Avantgardens kvinder” på Louisiana. Jeg kan ikke huske, hvornår jeg ellers har været nødt til at sætte mig ned under en udstilling. Kompromisløsheden hvormed disse kvindelige kunstnere udfordrede tidens normer og tænkning – jeg kom til at føle, at vi selv står i en tid, der er uendeligt bornert og snæversynet.

Mit yndlingskulturprogram – jeg kan ikke vælge ét, der er mange. Men jeg så samfulde tre timer om Astrid Lindgren på dr.tv for nylig og nød hvert minut i selskab med denne særlige kvinde. Jeg har set hvert eneste afsnit af “Arvingerne” med stor fornøjelse, ligesom jeg synes, “1000 års Kunsthistorie” var virkelig god kulturformidling. “Kridhvid i Kina” på DR 3 var også en øjenåbnende oplevelse, der konfronterede både vores egne tanker om os selv og vores fordomme mod andre, og “Monte Carlos” interview for nylig med Yahya Hassan var tankevækkende og provokerende.

“Særligt de tyske kampvogne og panservogne viste sig at være udslagsgivende 9. april”.



HISTORIE

9. april 1940 – Våben, udrustning og uniformer

Karsten Skjold Petersen og Torsten Cumberland Jacobsen
Nyt Nordisk Forlag, 2015, 256 sider, 299,95 kr.

Tidligt om morgenen den 9. april 1940 overfaldt Tyskland Danmark med overvældende styrker, og efter mindre end fire timers kamp overgav de sidste danske styrker sig efter ordre fra regeringen. Der er skrevet meget om begivenheden, men for første gang foreligger der et detaljeret værk om begge siders uniformer, udrustning og våben. Med udgangspunkt i samtidige billeder og flotte fotos af bevarede genstande beskrives, hvad der blev båret af de kæmpende enheder. Hvor godt eller dårligt var den danske hærs materiel egentlig i forhold til det tyske?

LITTERATUR

En grænsegænger mellem oplysning og romantik – Jens Baggesens tyske forfatterskab

Anna Sandberg
Museum Tusulanums Forlag,
2015, 350 sider, 238 kr.

Jens Baggesen (1764–1826) var en litterær outsider både i sin samtid og i den senere danske litteraturhistorie-skrivning. Med sine formeksperimenter, sin humor og sans for polemik, men også med sin følsomhed og melankoli har han været svær at få rede på for den samtidige offentlighed, der efter 1800 blev tiltagende nationalistisk. Forfatteren stiller skarpt på den tyske del af Baggesens forfatterskab, der hidtil har været oversat i den danske forskning.

MUSIKHISTORIE

Mod lyset – Rued Langgaard, musikken og symbolismen

Esben Tange
Taarnborg, 2014, 86 sider,
175 kr.

Gennem Esben Tanges fortolkning får læseren et indblik i Rued Langgaards verden, hvor et guddommeligt lys giver sig til kende gennem toner. Langgaard forstås ikke kun som en bag-

udskuende senromantisk komponist, men i lige så høj grad som en nyskabende kunstner, der insisterer på at forbinde fortidens åndeligt prægede kunst med en ny tids udprægede fascination af lys og vitalistiske kræfter. Som kunstnerisk leder af Rued Langgaard Festivalen har Esben Tange igennem en række visuelt formidlede koncerter tolket Langgaard ind i en åndshistorisk sammenhæng, som omfatter både musik og billedkunst.

RELIGION



Det guddommelige – fænomenologisk set

Jakob Wolf
Anis, 2015, 195 sider, 189 kr.

Erfaringen af det guddommelige belyses i denne bog med udgangspunkt i den tyske teolog Rudolf Ottos bestemmelse af det guddommelige som et ubegribeligt mysterium, der på en gang er fascinerende og frygtindgydende. Det guddommelige er ligesom musik

et universelt fænomen, der overskrider alle sproggrænser. Det er et mangfoldigt, ubændigt, spontant fænomen, der kan bryde frem, når og hvor det vil.

PÆDAGOGIK

Digital pædagogik

Anne Petersen, Erika Zimmer Brandt, Klaus Thestrup, Hanne Kusk, Stine Liv Jobansen, Helle Skovbjerg Karoff og Jette Aabo Frydendahl
Systeme Profession, 2015, 130 sider, 180 kr.

Bogen sigter mod at formidle den viden, pædagoger og pædagogstuderende har brug for, når de træder ind i den mediepædagogiske arena med de nye intuitive og mobile digitale enheder. Bogen indeholder relevant forskning om leg, mediekultur og hverdagsliv, og den skitserer pædagogiske handlemuligheder baseret på fire væsentlige pædagogiske fundamenter: en eksperimenterende pædagogik med fokus på kommunikation gennem sociale medier, en æstetisk pædagogik med sigte på at give børns stemmer udtryk, en dannelsesbaseret didaktik med sigte på digitale muligheder for at arbejde med børns multimodale udtryk og endelig en pædagogisk ramme for livet på lege-

pladsen med udgangspunkt i begrebet psykologisk ilt.

MILJØ



Klimaforandring og hverdagsliv – En diskursanalytisk undersøgelse af lokale involveringsprocesser

Anders Horsbøl, Inger Lassen og Anne Grethe Julius Pedersen

Syddansk Universitet, 2015,
166 sider, 198 kr.

Hvor klimadebattørerne tidligere stredes om, hvorvidt klimaforandringerne er menneskeskabte eller ej, handler det i dag mere om, hvad vi kan gøre ved problemerne, hvem der skal gøre noget, og hvordan de/vi kan bringes til det. Bogen undersøger – i et kommunikativt perspektiv – hvordan kommunale myndigheder etablerer dialog med borgere og andre aktører for at involvere dem – eller bringe dem til at involvere sig – i opgaven med at finde lokale svar på globale udfordringer.

Valgbekendtgørelse 2015 om valg af formand og hovedbestyrelse i Dansk Magisterforening samt valg af medlemmer af sektorernes bestyrelser

I henhold til Dansk Magisterforenings vedtægt af 1. april 2015 og overgangsbestemmelserne skal der være valg af formand og hovedbestyrelse samt valg af sektorernes bestyrelser i efteråret 2015.

Repræsentantskabet har efter indstilling fra valgkomitéen fastlagt følgende regler for valget af: *En formand, medlemmer af hovedbestyrelsen og medlemmer af sektorernes bestyrelser.*

A. DE ENKELTE VALG

1. Valg af formand

DM's formand vælges af og blandt samtlige *ordinære* medlemmer af foreningen ved direkte valg. En liste til opstilling må kun indeholde ét navn.

2. Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer fra sektorerne

Hovedbestyrelsesmedlemmer vælges ved direkte valg blandt de *ordinære* medlemmer af sektorerne. Undtaget fra reglen om, at kun ordinære medlemmer har stemmeret, er medlemmerne i DM Studerende, der kan stemme ved valget af denne sektors hovedbestyrelsesmedlemmer.

I DM Offentlig vælger medlemmerne 6 hovedbestyrelsesmedlemmer, i DM Privat 5, i DM Viden 7, i DM Studerende 3 og i DM Ledere 1.

3. Valg af medlemmer af sektorernes bestyrelser

Sektorbestyrelserne vælges af og blandt de pågældende sektors medlemmer samtidig med valg af DM's formand og hovedbestyrelse. Sektor-

bestyrelsen tiltræder 1. januar i det følgende år, og hvert medlem kan vælges maksimalt tre gange, jf. DM's vedtægt § 10. Sektorens medlemmer skal have mulighed for mindst ét direkte valg i sektoren, jf. Vejledning om sektorer stk. 7.

De fælles regler nedenfor under pkt. B om valg til sektorbestyrelser gælder for de sektorbestyrelsesmedlemmer, der vælges ved direkte valg blandt alle ordinære medlemmer af sektoren.

B. FÆLLES REGLER FOR VALG TIL FORMAND, HOVEDBESTYRELSEN OG SEKTORBESTYRELSENE

1. Medlemsrettigheder

Medlemsrettigheder i henhold til § 5 i foreningens vedtægt, herunder opstillings- og stemmeret til valg, opnås 30 dage efter, at foreningen har modtaget indmeldelsen. Studerende opnår dog medlemsrettigheder straks efter indmeldelse. Studerende, pensionister og passive medlemmer er *ikke* ordinære medlemmer og kan derfor ikke deltage i valgene, jfr. vedtægtens § 4. Studerende kan dog deltage i valgene af DM Studerendes bestyrelsesmedlemmer og sektorens medlemmer af hovedbestyrelsen.

2. Kandidater

A: Kandidaterne til valgene skal være ordinære medlemmer af foreningen. Undtaget herfra er kandidater til bestyrelsen for DM Studerende og kandidater fra DM Studerende, der stiller op til sek-

torens valg af hovedbestyrelsesmedlemmer.

B: Kandidater til valg til sektorbestyrelserne skal være medlem af den pågældende sektor.

C: En kandidat kan samtidig være opstillet på én liste inden for hvert af de ovenstående valg (formandsvalg, hovedbestyrelsesvalg og valg til sektorernes bestyrelser).

D: Vælges en kandidat til både formandsvalget og hovedbestyrelsesvalget, har formandsvalget forrang.

3. Stillere

A: Stillere skal være *ordinære* medlemmer af foreningen. Undtaget herfra er medlemmer af DM Studerende, der kan være stillere for kandidater til sektorbestyrelsen for DM Studerende og for kandidater fra DM Studerende, der stiller op til hovedbestyrelsesvalget.

B: Der skal være mindst 25 og højst 40 stillere for hver liste til formandsvalget og mindst 15 og højst 30 for hver liste til hovedbestyrelsesvalget. For valg til sektorbestyrelserne fastsætter sektoren selv evt. krav til antal stillere.

C: Stillere for lister, der stiller op til sektorbestyrelsesvalg eller hovedbestyrelsesvalg, skal være medlemmer af den pågældende sektor.

D: Kandidater på en liste kan *ikke* samtidig være stillere for pågældende liste. Man kan kun være stiller for én liste til hvert af ovennævnte valg.

E: En stiller støtter alene opstilling af en liste, men behøver ikke at være enig i den pågældende listes program.

» **4. Lister****4.1 Opstilling**

- A: Vejledning om opstillingsprocedurer findes på www.dm.dk/valg.
- B: Lister med navne på kandidater til valgene oprettes på den webbaserede platform, som DM anvender til valget.
- C: Det skal for hver enkelt liste angives, om kandidaterne er opstillet i listens rækkefølge (prioriteret) eller sideordnet.
- D: Listerepræsentanten og -suppleanten er ansvarlige for, at oplysninger vedr. lister, kandidater og stillere er registreret korrekt på den webbaserede platform senest mandag den 28. september 2015 kl. 16. For formandsvalget er fristen tirsdag den 22. september 2015 kl. 16.00.

4.2 Listebetegnelser

- A: Ved anmeldelsen af en liste skal der fremsættes et forslag til et navn for den pågældende liste.
- B: Valgkomitéen tager stilling til, om det foreslåede navn kan godkendes. Hvis flere lister ved samme valg ønsker at benytte samme navn, uden at der er indgået forbund mellem de pågældende lister, vil valgkomitéen træffe afgørelse om listebetegnelserne. I vurderingen vil der blive taget hensyn til, om den pågældende listebetegnelse er blevet benyttet tidligere.

4.3 Listerepræsentanter

- A: For hver formands- eller kandidatliste udpeges der en listerepræsentant og en -suppleant. Repræsentanten og suppleanten udgør bindeleddet mellem pågældende valgliste og valgkomitéen/sekretariatet.
- B: Listerepræsentanter og suppleanter skal være ordinære medlemmer af foreningen. For valg af hovedbestyrelsesmedlemmer og valg af sektorbestyrelsesmedlemmer skal listerepræsentanter og -suppleanter desuden være ordinære medlemmer

af den pågældende sektor. Undtaget herfra er medlemmer af DM Studerende, der kan være listerepræsentanter og -suppleanter til valgene i denne sektor.

- C: Både listerepræsentant og -suppleant kan være stiller eller kandidat for listen. Begge skal være til rådighed i ugerne 40-42 i 2015.
- D: Stiller- og kandidatlisters kan kun oprettes via den webbaserede platform, som DM anvender til valget (4.1.B).

4.4 Liste- og valgforbund

- A: For valgene kan der senest mandag den 28. september 2015 kl. 16.00 anmeldes listeforbund og/eller valgforbund. Anmeldelsen sker ved, at listerepræsentanten eller -suppleanten opstiller forbundet via den webbaserede platform.
- B: Der kan ved formandsvalget ikke indgås valgforbund.
- C: Et listeforbund er en aftale mellem lister med fælles listebetegnelse (fx "Magisterlisten/København" og "Magisterlisten/Aarhus"), hvori de deltagende lister deltager i valgets mandatfordeling som én liste med efterfølgende indbyrdes fordeling af de opnåede mandater.
- D: Et valgforbund er en aftale mellem lister (og/eller listeforbund), hvori de deltagende lister deltager i valgets mandatfordeling som én liste med efterfølgende fordeling af de opnåede mandater.
- E: For lister, der deltager både i et listeforbund og i et valgforbund, sker mandatfordelingen først til valgforbundet, dernæst til de indgåede listeforbund/lister uden for listeforbund og endelig til listeforbundenes enkelte lister.

4.5 Præsentation af politisk program i forbindelse med formandsvalget

Hver formandsliste disponerer over en side i et valgtema i Magisterbladet til præsentation af de vigtigste mærkesager. Præsentationen indeholder et foto af formandskandidaten og en

tekst på 3.000 tegn inklusive mellemrum med præsentation af formandskandidat efterfulgt af tre mærkesager. Valgtemaet bringes i Magisterbladet nr. 9, der udkommer fredag den 9. oktober 2015.

Rækkefølgen på stemmesedler og ved præsentationen i valgtillæg til Magisterbladet fastlægges af valgkomitéen ved en lodtrækning.

Formandslisternes valgudtalelser modtages af Magisterbladet til og med *tirsdag den 22. september 2015 kl. 16.00*. Materialet skal leveres via e-mail til valg@dm.dk.

Listerepræsentanterne og -suppleanterne vil med kort svarfrist få tilsendt én korrektur af egen listes valgudtalelse til Magisterbladet. Den angivne reaktionsfrist på korrekturen skal overholdes. Har redaktøren af Magisterbladet ikke modtaget en reaktion ved tidsfristens udløb, vil valgudtalelsen mv. blive trykt som forelagt i korrekturen.

Præsentation af formandslisterne finder endvidere sted på den webbaserede platform.

Valgkomitéen kan i særlige tilfælde redigere i listernes præsentationer, hvis de almindelige etiske eller legale normer overskrides.

4.5.1 Præsentation af lister til andre valg end formandsvalget

Præsentation af lister, der stiller op til valg af hovedbestyrelsesmedlemmer eller til valg af sektorbestyrelse, sker på den webbaserede platform, som DM anvender til valget.

Valgkomitéen kan i særlige tilfælde redigere i listernes præsentationer, hvis de almindelige etiske eller legale normer overskrides.

5. Valgenes gennemførelse

Valgene tilrettelægges, og stemmerne optælles efter de regler, som gælder for de kommunale valg (bortset fra at der er elektronisk afstemning) med tilhørende bekendtgørelser og cirkulærer.

Fredag den 9. oktober 2015 udkommer Magisterbladet nr. 9 med et valg-

tema, der indeholder alle relevante oplysninger om valgene og vejledning til den elektroniske afstemning. Samtidig vil materialet blive lagt på www.dm.dk/valg.

Stemmeoptællingen sker *tirsdag den 3. november 2015*. Resultatet af valget offentliggøres umiddelbart efter stemmeoptællingen og lægges samtidig på DM's hjemmeside. Alle opstillede kandidater og listerepræsentanter orienteres skriftligt via mail om udfaldet af valget umiddelbart efter valgets opgørelse.

Eventuelt omvalg mellem formandskandidater i henhold til vedtægtens § 14, stk. 2, opgøres mandag 23. november 2015. Resultatet af valget offentliggøres umiddelbart efter stemmeoptællingen.

Resultaterne af valgene vil også blive offentliggjort i Magisterbladet.

Valgene foregår ved elektronisk afstemning. Retningslinjerne for afstemning er følgende:

6. Elektronisk afstemning

Elektronisk afstemning foregår via internettet.

Fredag den 16. oktober 2015 (fredag den 2. oktober 2015 for medlemmer bosat i udlandet) fremsendes et stemmekort til alle stemmeberettigede med oplysning om pinkoden, der skal bruges sammen med fødselsdatoen i forbindelse med den elektroniske afstemning. Den samme pinkode skal bruges både ved de ordinære valg og ved et eventuelt omvalg mellem formandskandidaterne.

Mandag den 19. oktober 2015 kl. 9.00 åbnes den elektroniske afstemning. Der kan afgives én stemme ved formandsvalget, én stemme ved valg af hovedbestyrelsesmedlemmer og én stemme ved valg til sektorbestyrelse. Der lykkes for den elektroniske afstemning tirsdag den 3. november 2015 kl. 10.00.

Ved omvalg mellem formandskandidater åbnes den elektroniske afstemning fredag den 13. november 2015 kl. 9.00. Der lykkes for elektronisk afstemning for dette omvalg mandag

den 23. november 2015 kl. 10.00. Dette omvalg opgøres mandag den 23. november 2015.

Kun elektroniske stemmer afgivet via den her beskrevne metode er gyldige.

C. INFORMATION I FORBINDELSE MED VALGENE

1. Magisterbladet

Valgbekendtgørelsen gøres tilgængelig på www.dm.dk/valg torsdag den 4. juni 2015 og bringes i det trykte magasin Magisterbladet den 12. juni. Bladet bliver som normalt tilgængeligt på magisterbladet.dk.

Magisterbladet nr. 9 udkommer fredag den 9. oktober 2015 med et valgtema, der indeholder journalistisk dækning af valgene og en vejledning til den elektroniske afstemning. Medlemmer, der ikke modtager Magisterbladet, modtager en skriftlig orientering om valget.

Alle numre af Magisterbladet er åbne for læserbrevsdebat. Dog vil kun indlæg underskrevet af navngivne personer blive optaget. Kandidater til valgene kan deltage i debatten på lige fod med andre. Magisterbladet bringer indlæg på op til 3.000 tegn inklusive mellemrum. Kandidater, lister eller sektorer kan ikke få en annonce/artikel i Magisterbladet uden for debatsiderne.

Redaktionelle artikler i bladet fra kandidater eller om valgets emner kræver godkendelse fra valgkomitéen for optagelse i numrene 8 og 9.

2. DM's hjemmeside

Der informeres om valget på DM's hjemmeside www.dm.dk/valg. Der er mulighed for at få oprettet en henvisning til listens gruppe eller lignende på sociale medier. Bemærk dog forbehold for godkendelse af listebetegnelser i afsnit vedrørende listebetegnelser.

Der linkes desuden til den webbaserede platform med korte præsentationsider af listerne.

3. Udsendelse fra sektorerne

Det er ikke tilladt at udsende valgmateriale på tværs af sektorerne eller de selvstændige sektioner.

Hyrdebrevet til sektorens/sektionens egne medlemmer må ikke indeholde valgtekniske data og skal være med tydelig afsender, så medlemmerne kan skelne mellem officielt valgmateriale og hyrdebrevet. Brevet skal indledes med en særlig følgetekst, der udleveres af kommunikationsafdelingen i sekretariatet.

Sekretariatet stiller skabeloner i relevante formater til rådighed, så kommunikationen om valgene har et samlet visuelt udtryk.

4. Valgmøder

Lister kan efter konkret ansøgning bevilges et beløb inden for de administrative regler, således at der er lige vilkår for alle kandidater.

I forbindelse med formandsvalget kan valgkomitéen arrangere medlemsmøder, såfremt der er minimum to formandskandidater, der ønsker at deltage.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 7 er mandag den 10. august kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

READ FIRST!

DM Professionshøjskoler fra maj 2015 bringer en leder og en artikel, der udtrykker en bekymring over initiativet Teach First (TF) og organisationens samarbejde med en række aktører i og omkring folkeskolen, herunder ikke mindst Professionshøjskolen Metropol.

Ikke alle skoler i Danmark kan besætte stillinger med lærere med undervisningskompetence i givne undervisningsfag. Sideløbende hermed stiger kravene til folkeskolen.

Derfor arbejder Metropol på mange fronter. Dels sætter vi alle sejl til for at udvikle og løfte læreruddannelsen, dels udvikler og realiserer vi en lang række efter- og videreuddannelses tilbud til kommuner og skoler – for ledere, lærere, pædagoger og andre. Et løft af læreruddannelsen virker nemlig kun på lang sigt. Og derfor samarbejder vi med TF.

Teach First-projektet kan bidrage til at løse en helt grundlæggende udfordring i folkeskolen: manglen på lærere med kompetence i deres undervisningsfag – særligt i naturfag. Indlæggene i DM Professionshøjskoler forholder sig ikke til, at næsten 20 % af undervisningen i folkeskolen i skoleåret 2014/2015 blev gennemført af lærere uden kompetence i det, der før hed "linjefag". De forholder sig heller ikke til, at der er mange ufaglærte vikarer i folkeskolen i dag.

Også en række faktuelte forkerte forhold i de to indlæg springer i øjnene. Hermed korrektion:

- Metropol bidrager ikke til en privatisering af noget som helst, som det helt skævt markeres af Hans Beksgaard. Metropol optager TF's kandidater på en meritlæreruddannelse; en videregående uddannelse, der er reguleret af en bekendtgørelse. Uddannelsen tones til at være et accelereret forløb. Teach Firsts studerende optages efter samme optagelseskriterier som alle andre, der ansøger. De har alle en bachelor- eller kandidatgrad, og der er ikke tale om ufaglærte.
- Meritlæreruddannelsen er underlagt de normale krav om ekstern censur ved eksaminer, hvilket er med til at sikre kvalitetsniveauet.
- Meritlæreruddannelsen igangsættes som del af et sommerakademi på seks uger, som TF organiserer med en række øvrige aktiviteter, der indgår i TF's samlede program. Metropol bidrager med lærerfaglig undervisning inden for rammerne af meritlæreruddannelsen, og dele af undervisningen tilrettelægges som accelereret læring.
- Der er ikke tale om, at Metropol gennemfører "kurser" eller "et seksugers sommerkursus". Metropol er uddannelsesudbyder og gennemfører en videregående uddannelse på 150 ECTS. TF gennemfører et sommerakademi, som Metropol deltager i. Uddannelsen varer minimum to år, og for en del af kandidaterne tre til fire år, afhæn-

gigt af hvor meget af deres universitetsuddannelse de kan få merit for.

Stefan Hermann, rektor Metropol

ÅBENLYST TYVERI AF BIBLIOTEKSAFGIFT

Er det rimeligt, at de små nicheforfattere ikke får en krone, mens de populære succesforfattere modtager store beløb i bibliotekspenge?

Som forfatter af lærebøger på et meget specialiseret område vil jeg gerne have belyst ordningen omkring biblioteksafgiften.

Siden der for en del år siden blev vedtaget en minimumsgrænse for udbetaling, har jeg hvert år modtaget et brev, der oplyser mig om, hvad jeg IKKE får udbetalt.

I år er beløbet på 1.926 kr. (grænsen er 2.101 kr.), og jeg kan også læse, at der findes 176 eksemplarer af mine bøger på bibliotekerne, og at jeg har opnået et pointtal på 30.110.

Og beløbet bliver IKKE sparet op til en samlet udbetaling næste år ...

Det er således en årlig tilbagevendende hån at modtage dette brev om åbenlyst tyveri. Regnestykket er jo gjort op, og det ville ikke være forbundet med stort mere besvær at overføre det beløb, der retteligt tilkommer mig, til min bankkonto. Kan det passe, at dette omvendte Robin Hood-princip skal have lov til at passere i dagens Danmark?

I Kristeligt Dagblad satte Lars Handesten 9. maj spørgsmålstegn ved, hvorvidt biblioteksafgiften bliver fordelt på en rimelig måde. Populære succesforfattere modtager meget store beløb herfra, samtidig med at de også tjener godt på salget af deres bøger.

En gruppe, som der ikke blev gjort opmærksom på i klummen, er de meget små forfattere, som slet ikke får del i bibliotekspengene.

Vel vil et par tusinde kroner ikke ændre alverden ved min økonomi, men det vil dels være en anerkendelse af mit arbejde, dels kompensere en smule for mistede royaltvindtægter, når folk kan låne mine bøger i stedet for at købe dem.

Bibliotekernes opgave er jo bl.a. at sikre, at også smal litteratur er alment tilgængelig, og netop de små forfattere kan fortjene en opmuntrende støtte. Som det er nu, er det tværtimod denne gruppe, der betaler for administrationen af udbetalinger til de brede forfattere, der i forvejen har store indtægter.

Ville det ikke være mere rimeligt at sætte en øvre grænse for, hvor stort et beløb man kan få udbetalt?

Eller – måske bedre endnu – at lægge en administrationsafgift på bare et par procent på alle beløb?

Det ville være godt at få dette belyst i en større sammenhæng, hvilket jeg håber DM vil hjælpe med.

Der må blandt DM's medlemmer være mange, der er i samme situation som mig.

Inge Bjarke, lektor og forfatter til tre lærebøger om hørelære

ANONYMITET OG FORSKNING – ET GENSVAR

Det er ikke i offentlighedens interesse, at forfattere til publikationer publiceret for offentlige midler og autoriseret af en offentlig myndighed til brug for undervisning i folkeskolen optræder anonymt, dvs. ikke kan identificeres personligt, fagligt og ansættelsesmæssigt.

Anonymitet bør aldrig kunne blive en kvalitet ved udgivelse af publikationer, der rummer "Forskningsbaseret viden om varieret læring, udeskole, bevægelse og lektiehjælp" eller "Forskningsbaseret viden om undervisningsmiljø og trivsel" og lignende.

Tværtimod vil det være en kvalitet ved publikationer til brug i folkeskolen, hvis eleverne får let adgang til svar på et spørgsmål som: Hvem påstår dette, og hvor ved man fra, at det er noget, vi lærer noget af?

Det skal være muligt at kunne føre en debat i fuld offentlighed med den person, der har ansvaret for den pågældende tekst. Det skal være muligt for enhver at kunne forholde sig til de dispositioner, et ministerium foretager med henblik på at påvirke folkeskolens undervisning i en bestemt retning.

Aktuelt er der et folketingsflertal for en tilpasnings-pædagogik, der knytter an til konkurrencestatens værdier, værdier, som står i modsætning til de samtale-demokratiske værdier, som har været fremherskende i dansk skoleudvikling siden omkring 1970.

I de sidste år er der udkommet rapporter, der vidner om forskere, der ikke er uddannet i pædagogik og ikke har lært at finde ud af, hvordan værdikampene og klassekampen om skolen kommer til udtryk i folkeskolelovenes bestemmelser. Og som ikke har viden om, at idepåvirkninger fra Jean-Jacques Rousseau og Martin Luther fører to vidt forskellige steder hen.

Hvorfor Undervisningsministeriet har valgt Rambøll som leverandør, kan jeg ikke vide noget om. Måske fordi man er mere til Luther end til Rousseau, hvad forståelse for børn og stat angår?

"Vi er 12.300 ingeniører, designere og rådgivere og skaber bæredygtige helhedsløsninger inden for byggeri, transport, miljø, vand, energi, olie & gas og management consulting". Sådan præsenterer Rambøll sig. Det lyder som en blandet landhandel, leveringsdygtig i hvad som helst. Sit pædagogiske credo præsenterer Rambøll som: "Stå sikkert i dine samtaler og flyt organisationen mod nye mål. Bliv certificeret coach og skab værdi gennem professionelle samtaler".

Der er langt mellem disse værdier og de værdier, der hidtil har kendetegnet universiteterne, og som også professi-

onshøjskolerne har haft ambitioner om at blive en del af.

Undervisningsministeriet har et problem ved at ansætte tekstforfattere, hvis identitet søges holdt skjult for offentligheden. Rådet for Børns Læring har et problem ved at gøre brug af en publikation skrevet af navnløse væsner. Aarhus Universitet har et problem ved at give Rambøll en legitimitet, hvis berettigelse det er umuligt at vurdere. De tre professionshøjskoler sætter deres anseelse på spil ved at stå som medudgivere af publikationer, som er skrevet af – ingen.

Finn Held, cand.pæd.

PRIS TIL EN MENNESKESIKKER CHEF

Jeg hørte for nylig om en chef for en masse magistre, at vedkommende var "driftssikker". Det fik mig til at spekulere på, hvad sikker drift egentlig er.

1. Som chef sejler man i disse offentlige fusionstider mellem hensynet til økonomi og håndtering af faglig kvalitet. Mon det at være "driftssikker" betød, at det faglige niveau med viden og engagement blev diskuteret, og de fælles værdier kvalificeret?
2. Som chef skal man i håndtering af økonomi afskedige folk, men vel også kunne hjælpe dem videre med værdigheden i behold. Var det mon det, der mentes med "driftssikker"? At en "driftssikker" chef kun har få psykiske nedturs-medarbejdere i sit kølvand, men mange med anerkendelse og videreudviklede karrierer i bagagen?
3. Som chef handler det meget om at forstå medarbejderne og så finde den bedst mulige løsning på problemerne i forhold til selve institutionen. Man lytter til kritik, finder ud af, hvad den handler om, og prøver så at få tingene til at falde på plads med fælles forhandlede retningslinjer. Mon det var det, der mentes med "driftssikker"?
4. Samme kritik fra mange medarbejdere kunne tyde på, at noget er galt. Hvis man nu som chef er i stand til at indgå i relationer, lytte til kritik, erkende, at noget kunne ændres, og så måske gøre noget ved det. Altså indgå i dialog. Mon man så kunne betegnes som "driftssikker"?
5. Eller betød "driftssikker", at vedkommende havde en glat, skinnende, prestigefyldt facade, med alt problematisk fejlet ind under gulvtæppet og fremvisning af sorte tal på bundlinjen? Var det mon, hvad der gjorde vedkommende så "driftssikker"?

Jeg synes faktisk, at Magisterforeningen burde indstifte en pris for en "menneskesikker" chef. Altså en pris, der belønner punkt 1-4. Selvfølgelig skulle vedkommende have ansvar for et vist økonomisk niveau og en vis mængde mennesker. Kunne det være en idé, at Magisterforeningen gik forrest i at indstifte en pris til den menneskesikre chef? Magisterforeningen har via sine mange medlemmer stort kendskab til dygtige og mindre dygtige chefer og mulighed for afstemninger. Burde vi ikke fremhæve de "menneskesikre" chefer?

Trine Hyllested, ph.d., 30 års ansættelse i det offentlige

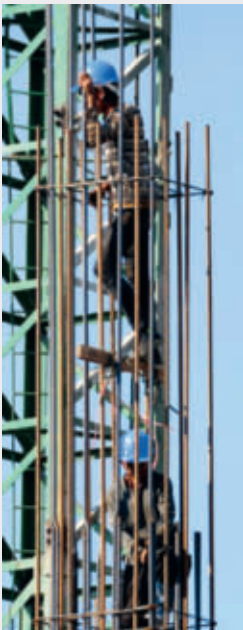
DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og fyraftensmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige fyraftensmøder på dm.dk/kalender.



Foto: Colourbox



INGENIØRVIRKSOMHEDER KÆMPE FOR MENNESKERETTIGHEDER

Det er en udfordring for store danske rådgivende ingeniørvirksomheder at få samarbejdspartnere til at efterleve de internationale menneskerettigheder. Hvis det ikke lykkes, risikerer de at medvirke til moderne slaveri på globale byggeprojekter.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Administration, organisation og politik

Artiklens forfatter, Clara Anahi Friis-Rasmussen, har deltaget i workshoppen Specialer2Go, hvor dimittender får en hel dag i DM med professionel kommunikationsrådgivning, mulighed for at publicere en artikel i Fagligt forum på dm.dk og at holde oplæg til et medlemsmøde i DM.

“Rambøll fik hård kritik, da to af virksomhedens partnere hyrede migranter i Dubai til at arbejde under kummerlige forhold”.

Specialer2Go

Specialer2Go er et DM-tilbud til nyuddannede, som har afsluttet deres uddannelse inden for de seneste to år.

Specialer2Go består af to dele: En workshop, som sætter dig i stand til at formidle dit speciale professionelt både mundtligt og skriftligt og giver dig adgang til at publicere en artikel og holde et oplæg om specialet. Du får dermed mulighed for at omsætte pointer, perspektiver og forskningsresultater i dit speciale til konkrete punkter på cv'et.

Hvordan kommer du med?

Efterårets workshops er ved at blive planlagt, og når de er slået op på dm.dk/kalender, kan du tilmelde dig. Hvis du kommer med, vil du blive bedt om at skrive et udkast til en artikel med baggrund i dit speciale. Herefter kommer du på en formidlingsworkshop, hvor du bliver introduceret til en række værktøjer, som kan hjælpe dig til at formidle dit speciale overbevisende. Du kommer til at arbejde med egne og andres tekster og bliver skarp på, hvordan man skriver en god historie og formidler faglig



Foto: Hans Søndergaard

viden til en bredere offentlighed.

Efter workshoppen får du mulighed for at publicere en artikel i Fagligt forum på dm.dk eller holde oplæg på et af DM's medlemsmøder. Du må gerne vælge begge dele. Medlemsmøderne, hvor specialerne bliver formidlet, er åbne for alle, også for ikkemedlemmer.

Hold øje med dm.dk/kalender

HAR DU LÆST FAGLIGT FORUM-MAGASINET?

Sammen med det seneste nummer af Magisterbladet sendte vi dig et nyt DM-magasin: fagligt forum.

Magasinet indeholder 17 faglige artikler om fx træningsafhængighed, flagermusens navigeringssystem, stenalderfodspor, bæredygtig vækst, danskerens nyhedsvaner og gyserfilm.

Magasinet afspejler et uddrag af DM'ernes fagområder, uddannelsesområder og arbejdsområder. Spændvidden er stor, og der skulle være noget for enhver. Vi håber, at du har taget dig et akademisk frikvarter med magasinet og suget til dig af al den viden, som gemmer sig i artiklerne.

Hvis du ikke har fået magasinet, kan du sende en mail til Anna Dalsgaard på ada@dm.dk, så sender vi dig et magasin.



MEGET MERE FAGLIGHED

Fagligt forum er også fire faglige universer på dm.dk, hvor du kan fordybe dig i endnu flere interessante artikler skrevet af videnskabsfolk og debattører. Du kan frit bevæge dig rundt i de fire universer:

- Administration, organisation og politik
- Naturvidenskab, sundhed og miljø
- Kultur, sprog og kommunikation
- Uddannelse, didaktik og forskning



Følg med på LinkedIn

Fagligt forum er også fire grupper på LinkedIn, hvor du kan dele og efterspørge viden. Det er også i LinkedIn-grupperne, du får besked, når der kommer nye artikler, fyraftensmøder, konferencer osv.

Du kan melde dig ind i de grupper, du har lyst til:

- DM Administration, organisation og politik
- DM Naturvidenskab, sundhed og miljø
- DM Kultur, sprog og kommunikation
- DM Uddannelse, didaktik og forskning

LinkedIn



Bliv endnu bedre

dm.dk/kurser

Tag et diplomfag i efteråret

DM Efteruddannelse udbyder diplomfag i samarbejde med Center for Diplomledelse. Du kan følge et enkelt diplomfag eller lade det indgå i en samlet diplomuddannelse i ledelse.

Læs hele kursusbeskrivelsen på dm.dk/diplomfag.

Facilitering og coaching af grupper og team

Lær at anvende teambaserede coaching- og faciliteringsteknikker, så du bliver i stand til at tilrettelægge, gennemføre og evaluere resultatorienterede processer, hvor du medvirker til at skabe mening, klarhed og retning for den enkelte og for gruppen. Femdages valgmodul på diplomuddannelsen i ledelse, 5 ects-point.

Start 1. oktober 2015 i København

Pris 15.000 kroner

Kurset er fritaget for moms.

Ledelse, kommunikation og organisation

Lær at håndtere komplekse udviklingssituationer i relation til organisatorisk kommunikation og få viden om, hvordan man kan indgå i et fagligt og tværfagligt samarbejde om løsning af problematikker i forhold hertil. Firedages valgmodul på diplomuddannelsen i ledelse, 5 ects-point.

Start 8. oktober 2015 i København

Pris 12.500 kroner

Kurset er fritaget for moms.

Projektledelse

Få dit projekt sikkert i land ved at arbejde med motivation, organisering og evaluering i teori og praksis. Du lærer at håndtere de ledelses- og styingsmæssige udfordringer, der ligger i at være projektleder. Firedages valgmodul på diplomuddannelsen i ledelse, 5 ects-point.

Start 19. oktober 2015 i København

Pris 12.500 kroner

Kurset er fritaget for moms.

Professionelt lederskab

Få skærpet dine kompetencer, værktøjer og identiteter i forhold til dine daglige udfordringer som professionel leder. Firedages obligatorisk modul på diplomuddannelsen i ledelse, 5 ects-point.

Start 19. oktober 2015 i København

Pris 12.500 kroner

Kurset er fritaget for moms.

Forandringsledelse

Få analytisk og praktisk træning i at håndtere forandringsprocesser både på individ-, gruppe- og organisationsniveau. Forløbet sætter fokus på din rolle og de strategier, du kan bruge som forandringsagent. Firedages valgmodul på diplomuddannelsen i ledelse, 5 ects-point.

Start 26. oktober 2015 i København

Pris 12.500 kroner

Kurset er fritaget for moms.

Find flere kurser på dm.dk/kurser eller ring på telefon 38 15 66 68

DM I SOMMERFERIEN

DM har i sommerugerne 27 – 32 åbent for henvendelse personligt og via telefon fra kl. 10 – 15 mandag til fredag.



Lyntog til indflydelse

Er du ansat i kommune, region eller stat? Så er du inviteret til konference 14. september i Akademikerhuset. Konferencen giver forståelse for de strategiske processer i stat, region og kommune. Du får inspiration til dit videre arbejde og bliver opdateret på de nyeste tanker om strategiarbejde i det offentlige. Derudover er det en unik mulighed for at netværke med konsulenter, praktikere og andre DM-fæller.

På konferencen kan du blandt andet høre:

- Lektor Sverri Hammer "Strategi og forandring i organisationens hverdag"
- Chefkonsulent Sofie K. Lorentzen "Fra strategi til handling"
- Lis Kræmmer "What's in it for me? MUS, strategi og karriereudvikling"

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender



Det sker i DM



Introdag for nye tillidsvalgte

Er du ny i tillidshvervet, og kunne du godt tænke dig at blive klædt bedre på til opgaven? På introdagen får du indblik i tillidsrepræsentantens opgaver og bliver præsenteret for redskaber til at løse opgaverne med.

Tid og sted: 18. juni i København

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

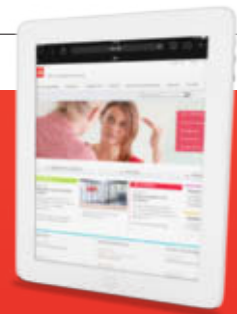
Lynkursus i Prezi

På bare fire timer kan du lære at mestre præsentationsprogrammet Prezi. På kurset bliver du introduceret for Prezis mange muligheder og får forståelse for, hvordan du arbejder optimalt i Prezi. Kurset henvender sig til alle, der arbejder med at tilrettelægge og designe præsentationer for sig selv eller for andre.

Tid og sted: 27. august i København

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

PÅ DM.DK KAN DU



- finde hjælp og vejledning i forhold til din karriere. Få gode råd til, hvordan du kan lægge en fokuseret karriereplan, hvordan du foretager et sporskifte eller book en personlig karrieresamtale. Find det hele på dm.dk/jobogkarriere
- læse spændende artikler inden for dit eget faglige felt på Fagligt Forum. Læs for eksempel lektor Michael Böss' artikel "Udhulningen af den danske provinsby" om, hvordan provinsen bliver tømt for akademikere i disse år. Læs artiklen på dm.dk/fagligtforum
- holde dig opdateret omkring alle DM's gratis medlemsmøder, kurser, konference og tilbud om efteruddannelse. Følg med på dm.dk/kalender
- få overblik over dine kontante medlemsfordele. Vidste du fx, at du som medlem af DM får gratis entre på flere danske museer? Se alle medlemstilbuddene på dm.dk/procent

KØBENHAVNS UNIVERSITET
DET HUMANISTISKE FAKULTET

HUMANISTISK EFTERUDDANNELSE

– MASTERUDDANNELSER PÅ HØJT FAGLIGT NIVEAU!

Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet udbyder en række masteruddannelser inden for forskellige fagområder:

- Dansk som andet- og fremmedsprog
- Fremmedsprogs-pædagogik
- Cross Media Communication

Det er muligt at sprede uddannelserne ud over flere år, og du kan arbejde ved siden af studierne.

Det Humanistiske Fakultet udbyder også en række kurser på bachelorniveau om aftenen. Du kan få kompetencer til at undervise i et nyt fag i gymnasiet, på nogle fag kan du læse en hel bacheloruddannelse eller blot tage et enkelt kursus. Det er også muligt at søge om tomme pladser på dagskurserne.

Læs mere på

www.aabentuniversitet.hum.ku.dk



Copenhagen Summer University

10.-14. AUGUST 2015 / 17.-21. AUGUST 2015

ER DU STADIG RIGTIG KLOG?

STADIG LEDIGE PLADSER PÅ DISSE KURSER:

- Coaching, Kierkegaard og Lederskab
- Det Borgernære Sundhedsvæsen
- Personalised Medicine – the future treatment paradigm
- Troværdig Meningsdannelse – retorisk kompetenceløft for meningsdannere
- Fødevarekemisk Stabilitet – optimering af ingredienser, fødevarer- og foderprodukter
- Konkurrencestaten som den nye Velfærdsstat?
- Kriminalprævention – hvornår virker det og hvorfor?
- Mad i Samfundet: Kvalitet, Sikkerhed og Politik - kampen om fødevarerne

copenhagensummeruniversity.ku.dk