



Ruben kan lide at presse sig selv

“Ulempen er hovedpine,
søvnbesvær og hjertebanken”

Stor undersøgelse af studiestress side 14

Er “Historien
om Danmark”
ren fiktion?

10

Humanist
får testet sine
fordomme

28

Job og penge.
Velkommen til
sundhedsbranchen

32

Sådan
bliver du
innovativ

46

Sundhedsplatformen er en ledelsesmæssig udfordring

Derfor tager jeg på Sommerskole

Tine Skak, Region Hovedstaden



Tine Skak er Kvalitets- og patientsikkerhedschef på et større hospital i Region Hovedstaden. Sammen med sine kolleger arbejder hun med implementeringen af Sundhedsplatformen. Den nye platform bevirker, at al personale skal foretage markante ændringer i deres arbejdsgange. Dette er også ledelsesmæssigt en stor udfordring.

Derfor tager Tine et kursus i forandringsledelse på CBS Executive Sommerskole. Kurset er ét blandt 20 forskellige kurser, der omhandler alt fra strategi, forretningsudvikling til ledelse og økonomi. Kurserne afholdes hen over sommeren. Det er for Tine en mindre travl periode, hvor der er tid til at sætte personlig og faglig udvikling på agendaen.

Mød Tine Skak og andre med lignende udfordringer

Fremtiden er her allerede

Danmark står over for et boom i antallet af arbejdspladser inden for sundhedsteknologi, kan man læse midt i bladet. Sundhedsområdet er presset, fordi antallet af ældre og kronisk syge stiger, og der er derfor brug for nye tanker om, hvordan opgaverne på området kan løses bedre.

Der er ingen tvivl om, at teknologiske nybrud skal spille en rolle, når vi taler om sundhed, men det gælder faktisk alle brancher. Fremtiden tilhører dem, der foretager effektive og socialt accepterede nye løsninger. Socioteknisk innovation og nye forretningsmodeller kommer kun til at gå en vej – nemlig op – i de kommende år.

Når mange går og taler om disruption, er det vigtigt at huske, at fremtiden allerede er her. Den teknologiske udvikling venter ikke på udmeldinger fra en kommission eller et råd – den spurter derudad og skaber og udnytter tidens muligheder.

Robotterne kommer, lyder advarslen fra nogle. Jeg mener ikke, vi skal være bange for robotterne, men i stedet overveje, hvordan vi tager styringen i den udvikling, der allerede er i fuld gang. Mange medlemmer er involveret i at udvikle og styre den nye teknologi. Vi er også dem, der skaber synergi mellem borgernes behov og de teknologiske løsninger, så robotterne skaber mere effektive processer samt højere kvalitet og velfærd, eksempelvis inden for sundhedsområdet. Og endelig er vi dem, der sikrer, at den nødvendige etik er til stede i de processer, som robotterne overtager.

Dansk Magisterforening favner mange fagligheder, og heldigvis tyder alt på, at der er brug for dem alle – nu og i fremtiden. Der er eksempelvis brug for fysikere, matematikere og biologer, men også for kandidater inden for bl.a. kommunikation, sprog, sociologi og kultur. Og først og fremmest er der brug for en tværvideenskabelig tilgang, når nye løsninger vender op og ned på bestående rutiner og pleje.

OECD, konsulenthus og tænketanke foretager for tiden mange analyser om auto-

omatisering af arbejdskraft. De viser alle, at den gruppe, hvor færrest opgaver kan automatiseres, er akademikere, og særligt dem med personlig kontakt som fx undervisere.

Den viden skal vi omsætte til at fastholde fokus på værdien af de lange uddannelser. Vi skal stå vagt om en kandidatuddannelse, der giver faglig dybde og bredt udsyn. Det er af afgørende betydning, at vi i Danmark fastholder et højt uddannelsesniveau, ligesom vi skal satse massivt på efteruddannelse, så vi kan imødekomme efterspørgslen i fremtiden. DM's medlemmer har en lang række kompetencer, som ikke bliver overflødige – men som skal styrkes og videreudvikles, så alle kan følge med tiden.

Vi har et godt afsæt, fordi vi har en kritisk og nytænkende tilgang til både studier og arbejdsliv. Det giver gode kort på hånden til at foretage risikostyring og eksempelvis tænke individets rettigheder ind i de nye it-systemer. Samtidig har vi på hele det danske arbejdsmarked en stærk kooperativ tradition, der gør nye samarbejder og utraditionelle partnerskaber lettere i branchestrukturer under forandring.

Jeg synes, at det er en fantastisk spændende tid, vi går ind i – en tid med flere muligheder end trusler for DM's medlemmer. Vi skal tage på os, at vi skal være med til at opfinde, konstruere og skabe de nye måder, som livet skal leves på i fremtiden. At vi kan være med til at undersøge, hvordan det former os som mennesker, at robotter og digitale løsninger er en større del af livet. Vi skal skabe sammenhængskraften i en ny tidsalder.

“Fremtiden tilhører dem, der foretager effektive og socialt accepterede nye løsninger”.

Camilla Gregersen,
Formand

Hans Beksgaard,
Næstformand, DM Viden

Anders Christian Rasmussen,
DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen,
DM Offentlig

Anne Bisgaard Pors,
DM Offentlig

Karin Hjortshøj Pedersen,
DM Offentlig

Lis Kræmmer,
DM Offentlig

Signe Møller Johansen,
DM Offentlig

Birgith Sloth,
DM Leder

Bjarke Friberg,
DM Privat og selvstændige

Helle Idland,
DM Privat og selvstændige

Jens Groth Andreassen,
DM Privat og selvstændige

Julia Bjerre Hunt,
DM Privat og selvstændige

Sine Jensen,
DM Privat og selvstændige

Erik S. Christensen,
DM Viden

Janne Glerup,
DM Viden

Olav Wedege Bertelsen,
DM Viden

Steffen Juncker,
DM Viden

Thomas Vils Pedersen,
DM Viden

Tommy Dalegaard Madsen,
DM Viden

Lea Friedberg,
DM Studerende

Alan Kernahan,
DM Studerende

Miriam Brems Knudsen,
DM Studerende

Camilla Gregersen



Hvem er Søren Pind?

Jeg kan godt lide Søren Pind. Måske fordi det virker, som om han både har en ideologisk forankring og tør sige, hvad han selv mener.

Det har ikke skortet på meldinger om kvalitet, fordybelse og klassisk dannelse, siden Søren Pind trådte til som uddannelses- og forskningsminister. Han har lydt mere som højskolevenstre end som handelsskolevenstre. Han har opstillet akademisk fordybelse som en modsætning til fake news, populisme og gakkede kommentartråde på sociale medier. Han har deltaget i March for Science sammen med danske forskere. Og det har klædt ham. Han har sagt ord som:

“Universiteterne er fakler i en oplysnings- og dannelsesproces. Det handler om en slags vækkelse i en højskole-/Grundtvig-oplysningstid, og her må deres højere videnskab og dannelsesstandarder gå foran”. Men kan Søren Pind sætte handling bag ordene? Næ, det ser ikke sådan ud. Ministeren overlader i for høj grad den konkrete politik til embedsmændene.

I årevis er taxametersystemet med rette fra mange sider blevet kritiseret for at omdanne uddannelsesinstitutionerne til “pølsefabrikker” uden hensyn til kvalitet. Systemets hovedprincip er, at pengene bliver givet per bestået årsværk og ikke ud fra kriterier, der belønner undervisningens kvalitet, evnen til at lære fra sig, undersøgernes forskningsforankring eller dannelsesniveaut.

Søren Pind har i starten af denne måned fremlagt et længe ventet forslag til et nyt bevillingssystem. Forslaget indeholder to positive elementer. Taxametertilskuddet bliver barberet fra ca. 90 til 70 procent af universiteternes økonomi. Og grundtilskuddet bliver øget fra et par procent til 20 procent. Mere selvbestemmelse. Mindre pølsefabrik.

Men samtidig vil regeringen lade universiteters, professionshøjskole og erhvervsakademiers økonomi afhænge direkte af, om de studerende kommer hurtigt igennem og hurtigt i job. Et såkaldt kvalitets- og resultattilskud på 10 procent af uddannelsernes samlede bevilling bliver således kun udbetalt, hvis det er tilfældet. Og det kommer oven i den såkaldte dimensioneringsplan og den fremdriftsreform, som allerede skader kvaliteten, fordybelsen og kreativiteten.

Det nye såkaldte kvalitets- og resultattilskud har intet med kvalitet at gøre, og det ved Søren Pind godt. Ved fremlæggelsen af forslaget sagde han det selv.

“For at sige det helt ærligt, kan jeg ikke helt forstå, at det skal være så svært. Men det skal det så åbenbart”, sagde Søren Pind.

Hvis ikke embedsmændene har andet at byde på end mere pølsefabrikstankegang, så må Søren Pind træde i karakter, fyre dem og ansætte nogle andre. Økonomilogikken har fået lov til at dominere samfundsdebatten og lovgivningen, og i dette nummer af Magisterbladet kan man igen læse, præcis hvad det fører til af indre og ydre pres. 90 procent af de studerende siger, at de oplever stress inden for et semester. Halvdelen af de stressede har søvnproblemer. Halvdelen!

Vi ved allerede, at 29 procent af de 19-årige kvinder i Danmark har modtaget psykologhjælp, og syv procent har forsøgt selvmord. Er vi ligeglade? Hvor store skal milliardregningerne for psykisk mistrivsel blive, før vi tager det alvorligt?

Søren Pinds tale er som sød musik, men det er ikke troværdigt i længden at tale som højskolevenstre og føre politik som handelsskolevenstre.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER**
- 4 REDAKTØRENS KOMMENTAR**
- 13 SIDEN SIDST**
- 42 NYE BØGER**
- 51 DEBAT**
- 53 FAGLIGT FORUM**

54 LEDIGE STILLINGER

58 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær,
ansvarshavende redaktør
je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør
tdi@dm.dk

Martin Ejlersen, journalist
me@dm.dk

Pernille Siegfumfeldt, journalist
psi@dm.dk

Thomas Böttcher, journalist
tb@dm.dk

Louise Egholm Burcharth,
journalistpraktikant
leb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Magisterbladet har
redaktionel frihed

Direkte telefon:
38 15 66 52

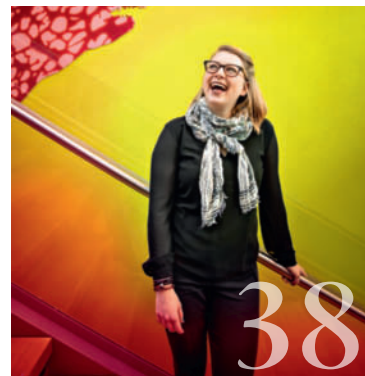
Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk

“Man skal være meget tålmodig. Jeg forestiller mig ikke, at vi bare kurerer kræft fra den ene dag til den anden”



ARTIKLER



- | | | | |
|---|---|---|---|
| <p>7 Beskæftigelsesministeren: Vi er nødt til at gentænke arbejdsmiljøindsatsen</p> <p>9 Stor vækst i ansatte på deltid</p> <p>10 “Historien om Danmark” er en fed film, men er den også sand?</p> | <p>14 Studerende: Stress kommer indefra</p> <p>18 Flertal afviser kulegravning af mistrivsel</p> <p>19 “Livet, mand, livet”</p> <p>20 Fedt med tryk på, men ...</p> | <p>22 Mænd på kvindestudier har det bedst</p> <p>26 Stressede studerende er stadig glade for studiet</p> <p>28 Humanist i scient.-land</p> <p>32 Sundhed skaber magisterjob</p> | <p>34 9 sundhedsteknologier og forskningsområder, der er på vej frem</p> <p>36 Med supercomputeren på jagt efter kræft</p> <p>38 Evidens, evidens, evidens ...</p> <p>46 Guide: Sådan bliver du innovativ</p> |
|---|---|---|---|

Forsidefoto: Lars Bech

Oplag: 49.100 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



**DANSKE MEDIERS
OPLAGSKONTROL**
Kontrolleret oplag: 35.881
i perioden 1. 7.2015-30.6.2016

Produktionsplan:

Nr. 6 2017
Udkommer: den 16. juni
Deadline debat: den 2. juni
Deadline annoncer: den 6. juni
Deadline kalender: den 6. juni

Nr. 7 2017
Udkommer: den 18. august
Deadline debat: den 7. august
Deadline annoncer: den 9. august
Deadline kalender: den 9. august

Nr. 8 2017
Udkommer: den 8. september
Deadline debat: den 28. august
Deadline annoncer: den 30. august
Deadline kalender: den 30. august



PENSIONS KASSEN

**Magistre
& Psykologer**

max 20

Klimarapport 2016

MP Pensions første klimarapport

Max 2° er den første klimarapport, som nogen dansk pensionskasse har udgivet. Den giver et godt indblik i vores arbejde med klimavenlige investeringer.

Hent rapporten
mppension.dk/publikationer

BESKÆFTIGELSESMINISTEREN: Vi er nødt til at gentænke arbejdsmiljøindsatsen

Flere og flere oplever psykiske problemer som stress og mobning på arbejdspladsen trods regeringens målsætning om et fald, viser nye tal.

Der er god grund til at rette luppen mod årsagerne til problemer med det psykiske arbejdsmiljø på danske arbejdspladser. Det bliver nemlig værre og værre.

De sidste fire år er der sket en stigning på 17 procent i andelen af beskæftigede, der er psykisk overbelastede. Det viser et notat fra Beskæftigelsesministeriet på baggrund af en endnu ikke offentliggjort arbejdsmiljøundersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), som er baseret på svar fra 35.000 beskæftigede i Danmark. Her er andelen med væsentlige psykiske problemer på arbejdspladsen i perioden 2012-2016 steget fra 14,5 procent i 2012 til 16,9 procent i 2016.

Den udvikling går stik mod regeringens 2020-målsætning, nemlig at andelen af psykisk overbelastede i beskæftigelse skal være reduceret med 20 procent i 2020 til 11,6 procent.

De nye tal har fået alarmklokkerne til at ringe i Beskæftigelsesministeriet, for beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) erkender, at arbejdsmiljøindsatsen ikke virker.

“Opgørelsen for 2020-målene på arbejdsmiljøområdet blev offentliggjort, så snart jeg modtog den. Dels for at Folketinget kunne få tallene op til en forespørgselsdebat om arbejdsulykker den 31. marts. Dels for hurtigt at få startet den proces, som nu er i gang,

hvor regeringen med inddragelse af forligskredsen nedsætter et ekspertudvalg, som skal gentænke arbejdsmiljøindsatsen. For det er der behov for”, udtaler Troels Lund Poulsen i et skriftligt svar om udviklingen til Magisterbladet.

Den samlede afrapportering på Arbejdsmiljø og Helbred, som er en større undersøgelse, er ved at blive færdiggjort. Første del blev offentliggjort i starten af maj måned.

Ikke en ny udvikling

De nye tal bærer brænde til et voksende bål. Udviklingen er nemlig ikke ny. Også en undersøgelse fra 2015 om psykisk arbejdsmiljø fra Akademikerne blandt 28.000 akademikere viste, at 14

procent af akademikere har et dårligt psykisk arbejdsmiljø, mens 38 procent i nogen grad har et godt psykisk arbejdsmiljø. Og udviklingen er ikke blevet bedre siden.

“Vi har ingen indikationer af, at der er sket forbedringer med det psykiske

arbejdsmiljø for akademikere. Tværtimod hører vi fra medlemsorganisationer, at det er blevet værre. Så vi er meget opmærksomme på området”, siger Malene Salskov Amby, som er chefkonsulent for arbejdsmiljøområdet hos Akademikerne og desuden sidder med i bl.a. Arbejdsmiljørådet.

Samme opfattelse har Camilla Gregeren, som er formand for Dansk Magisterforening (DM).

“Der er desværre ingen grund til at tro, at vores medlemmer har det bedre end den samlede population målt i NFA-tallene. I DM får vi løbende mange henvendelser om ringe arbejdsmiljø fra medlemmerne”, siger hun

Arbejdsgivernes ansvar

Når det psykiske arbejdsmiljø lider på mange danske arbejdspladser, så skyldes det typisk for dårlig ledelse og dårligt samarbejde på arbejdspladsen, forklarer arbejdsmiljøekspert Tage Søndergård Kristensen, som er selvstændig konsulent og forsker i Task-Consult.

“Da det netop er gennem god ledelse og godt samarbejde, at forholdene skal forbedres, så bider tingene sig selv i halen. Man kan ikke forbedre dårlig ledelse ved hjælp af dårlig ledelse. En skrue kan heller ikke skrue i”, siger Tage Søndergård Kristensen, som er tidligere professor på NFA.

I disse år forsøger man at regulere flere områder med lov og kontrol inden for psykiske problemer. Det gælder fx mobning, trivsel hos skolebørn og vold i hjemmet. Men spørgsmålet er, om man kan regulere den slags gennem lovgivning, forklarer Tage Søndergård Kristensen.

“På alle disse områder går det mindst talt ikke særlig godt. Hvis man ville håndhæve lovgivning på området, ville det kræve, at man havde BST-pligt i Danmark, og den har vi afskaffet, og en standardiseret målemetode for det psykiske arbejdsmiljø, og det ønsker man ikke”, siger arbejdsmiljøforskeren. <<

“Vi har ingen indikationer af, at der er sket forbedringer med det psykiske arbejdsmiljø for akademikere. Tværtimod”.

Malene Salskov Amby, chefkonsulent



KULTURREJSER

Verden ligger derude og venter. På at begejstre os. Og på at møde os. Tag nu 4 unge kvinder i en park i Iran, der kigger op fra eftermiddagsteen og straks spørger:

Where do you come from? Og netop nysgerrighed, og evnen til at begejstres, er en vigtig evne hos den rejsende. For trods al snak om globalisering og kultur-ensretning, så er

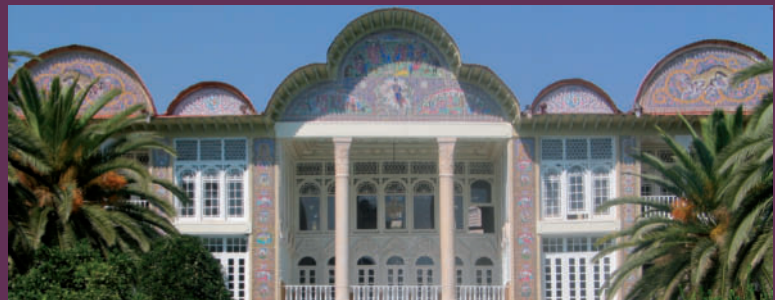
verden stadig et overflødighedshorn af farver og liv. Hos Viktor's Farmor lægger vi vægt på kulturmødet. Nutidens mennesker, fortidens tyngde og et veltilrette-

lagt dagsprogram gør vores rejser afvekslende og rige på eventyr og oplevelser.



Uzbekistan med ørkenens Louvre

Udvidet rundrejse med de kendte silkevejsbyer Samarkand og Bukhara, og i tilgift et eventyr i ørkenen: Et museum i verdensklasse. Nukus State Art har 82.000 værker avantgarde kunst indsamlet under kommunismen. Deraf tilnavnet "Ørkenens Louvre". Vi har tid i den gamle slavehandelsby Khiva, der ligger bag 10 meter høje ringmure. Max 20 deltagere.
12 dage • helpension • fra 14.900 kr • afrejse: 2/9 • 13/9 • 27/9 • 11/10 • 25/10 m.fl.



Iran rundrejse

Shiraz er "rosernes, kærlighedens og poesiens by". Her ser vi Bagh-e-Eram haven og bazaren. Vi oplever imponerende Persepolis. Isfahan har de ypperste eksempler på islamisk arkitektur. Især Emam-pladsens moskéer, palads og bazarer gør indtryk. Yazd ligger på randen ørkenen og vi ser det berømte ildtempel. Der er også tid Nain og Teheran. Max 20 deltagere.
14 dage • fra 17.900 kr • afrejse: 11/9 • 18/9 • 1/10 • 9/10 • 13/10 • 20/10 • 25/10 • 3/11 m.fl.



Jordans højdepunkter

På opdagelse i Mellemøstens skatkammer. God tid i sagnomspundne Petra, der blev hugget ud af klipperne for 2000 år siden. Templer og teatre fra romersk tid i Jerash. Mosaikkortet over Det Hellige Land fra år 560. Borge fra korsriddertiden og byrundtur i Amman. Vi skuer ud over det forjættede land fra Nebo-bjerget og er på jeep-safari i den smukke ørken Wadi Rum. Max 20 deltagere.
8 dage • fra 10.900 kr • afrejse: 24/9 • 8/10 / 7/11 • 12/11 • 28/12



Israel rundrejse

Historie og nutid i Det Hellige Land. God tid i Jerusalem med Gravkirken, Golgata, Grædemuren og meget mere. Tag et bad i Det Døde Havs salte vand. Mærk fortidens vingesus på Masada-klippen. Vi sejler på Genezaret sø. Carmelbjerget med de persiske haver og havnebyen Haifa. Kabbala-mystik i Safed og besøg i Golan-højderne. Til slut metropolen Tel Aviv. Max 20 deltagere.
11 dage • 14.900 kr • afrejse: 9. september • 20. oktober

OGSÅ REJSER TIL: Marokko - Algeriet – Ghana - Etiopien - Madagaskar - Sri Lanka - Indien - Cambodia - Burma - Vietnam - Peru - Cuba - Colombia

Mindre grupper
 Max 20 deltagere
 Danske rejseledere

Viktors Farmor
 WORLD-WIDE EXPEDITIONS

86 22 71 81
 www.viktorsfarmor.dk

Stor vækst i ansatte på deltid

Andelen af kommunalt ansatte magistre med deltidsarbejde er vokset med 23,7 pct. i løbet af de seneste syv år.

Flere og flere magistre med job i landets kommuner arbejder mindre end 37 timer om ugen. Det viser en opgørelse fra kommunernes løndatabase, som sektorbladet DM Offentlig har foretaget.

Ifølge opgørelsen var 14,3 pct. af alle kommunalt ansatte magistre ansat på deltid i 2010. Procentdelen var i 2017 vokset til 17,7 pct., hvilket svarer til, at andelen af deltidsansatte i løbet af de syv år er vokset med 23,7 pct.

Ifølge Louise Koldby Dalager, kon-torchef i KL's Arbejdsgiverpolitisk Center, er der formodentlig flere årsager til udviklingen.

“En deltidsansættelse kan være begrundet i kommunens driftsmæssige behov, lige så vel som det kan være den enkelte medarbejders eget ønske om at

have en kortere arbejdsuge. Forklaringen er formentlig en kombination af flere faktorer”, skriver hun i en mail til DM Offentlig.

Undersøgelser viser ifølge DM's formand, Camilla Gregersen, at kun få DM'ere ufrivilligt er på deltid.

“Udviklingen er nok et udtryk for, at mange har svært ved at få enderne til at nå sammen. Det bekymrer mig i et samfundsmæssigt perspektiv, hvis vi er på vej til at få skabt et arbejdsmarked, hvor deltid er et must for at få skabt balance mellem arbejde og familie”, siger hun.

“Akademiske familier med børn er ofte hårdt ophængt, og i det perspektiv er det jo ikke rimeligt, hvis de er tvunget til at gå ned i tid for at få alle ender til at hænge sammen”, siger hun.

Janne Gleerup, lektor ved Center for Arbejdslivsforskning på Roskilde Universitet, hælder ligesom KL til, at kommunernes driftsbehov spiller en rolle. Hun er for tiden en del af et forskningsprojekt om prekære ansættelsesformer, som DM har støttet.

“I randområderne af driften, fx i forbindelse med udviklingsprojekter, ansætter man ofte folk på lavere timetal, fordi det er knap så dyrt og måske giver mulighed for at have to ansatte på et projekt. Samtidig vil lederne gerne have fleksibel arbejdskraft. Og det er nemmere at skrue op og ned for arbejdstiden, når man har ansatte med kontrakter på 20 timer”, siger hun.

Ifølge opgørelsen er andelen af deltidsansættelser blandt samtlige medarbejdergrupper vokset fra 36,4 til 39,2 pct. <<



Nyt scient.-univers

VI HAR SAMLET ALLE DE ARTIKLER. VI SKRIVER OM DM'S MEDLEMMER MED EN NATURVIDENSKABELIG BAGGRUND I VORES NYE SCIENT.-UNIVERS

Her kan du blandt andet møde fysikeren Lars, som bruger sin matematiske intuition og programmeringsevner til at udvikle software for SimCorp. Så kig forbi magisterbladet.dk/scient, hvor du kan holde dig opdateret på dit fag og møde andre med din faglighed.

Læs mere på magisterbladet.dk/scient

“Historien om Danmark”

er en fed film, men er den også sand?

DR tager de helt store cinematisk virkemidler i brug i dokumentarserien “Historien om Danmark”. Men nuancerne forsvinder i jagten på den gode fortælling, lyder kritikken fra historiker. Og hvor er kvinderne?

Aldrig har historiefortælling haft så meget patos.

Vi ser en langhåret, pjusket mand ro sin trækano gennem disen. Forpustet og forskræmt når han kysten og kaster sig på knæ i sandet. Han rækker en krukke med korn frem for sig, som var det et offer til guderne. Men det er ikke guder, der møder ham: Det er fire jægere, alle mænd. En af jægerne – klædt i ulveskind og med en hud så mørk som muld – spænder en bue og løfter pilespiden mod den fremmede ...

Sådan forløber første scene i DR-serien “Historien om Danmark” hjulpet godt på vej af intens baggrundsmusik. Spændingen dirrer i luften. Hvad sker der nu? Overlever manden?

Men før seeren får svaret, fryser karaktererne pludselig, og ind træder en habitklædt Lars Mikkelsen. “Manden dér er en af de vigtigste personer i hele danmarkshistorien”, fortæller han i en fortrolig hvisken. “Med hans ankomst ændres alt. For alle kommende generationer. For os!”

“Vi er et dovent ord. For hvem er det egentlig? Er det også min svoger, der flyttede hertil fra Irland?”

Peter Yding Brunbech, ph.d. i historie og centerleder

DR har et ambitiøst mål for sin nye dokumentarserie om danmarkshistorien, der bliver sendt hver søndag klokken 20: mindst én million seere. Midlet er en så følelsesladet og medrivende fortælling som overhovedet muligt.

Men har jagten på det letfordøjelige taget overhånd? Forsvinder nuancerne og usikkerhederne bag de filmiske greb?

Det er spørgsmål, der for tiden bliver ivrigt diskuteret i fagkredse. Ikke mindst af Peter Yding Brunbech, der er ph.d. i historie og centerleder for Nationalt Videncenter for Historie- og Kulturarvsformidling i Jelling. Han sidder trofast foran den store fladskærm med kaffe og slikskål hver søndag aften og er imponeret over, hvor flotte de første afsnit er. Men børnene synes, den er lidt langtrukket, og som fagmand har han sine egne indvendinger.

“Jo mere du laver dokumentaren om til dramatisering, jo mere bliver du også nødt til at fortælle historien gennem personer, som seerne kan identificere sig med. For at lykkes med det konstruerer fortællerne nogle symboliske handlinger, der er bundet op på enkeltpersoner. For eksempel når manden overlever korn i første afsnit, hvorefter alle pludselig har adgang til det”.

Hvad er der galt med den måde at fortælle på?

“Der er det galt med det, at det ikke passer. Det er en teknologiforståelse, som ligner den fra computerspillet “Civilization”, hvor du med ét museklik pludselig får en helt ny teknolo-

gi til rådighed. I virkeligheden sker det jo gradvist over en lang periode. Men det er et vilkår, man ikke kan komme uden om, når man arbejder med dramatiseret historie”, siger Peter Yding Brunbech.

En hybrid mellem fakta og fiktion

Så hvorfor egentlig fortælle danmarkshistorien på en måde, der er åbenlyst forsimplet?

“Det handler om hele tiden at øge fascinationskraften, at gøre det så spændende som overhovedet muligt. Det faglige skal være i orden, men det er fortællingen, der er i højsædet”, siger idémanden bag serien, Thomas Houkjær, cand.mag. i historie og tidligere redaktionschef i DR Historie.

Hvorfor skal det være så spændende som muligt?

“Det bliver det nødt til at være, hvis man skal nå ud til mange mennesker. Folk er vænnet til at se serier ikke bare fra DR, men også Netflix. Derfor bliver man nødt til konstant at optimere fortællingen. Det er også derfor, man har valgt at lave rekonstruktioner med karakterer, som seerne forhåbentlig kommer til at føle en lillebitte smule for”.

Ambitionen har været at få seerne så tæt på historien, at det er som at være der selv. Historien skal ikke vises i en montre, den skal helt ind i stuen. Det er derfor, Lars Mikkelsen går ubesværet ind og ud af scenerne, og det er derfor, historiske genstande som

Hindsgavldolken bliver optaget så tæt på som muligt, så detaljerne står frem.

“Historien om Danmark er en episk fortælling, som har noget filmisk over sig. En hybrid mellem fakta og fiktion. Det har været vigtigt at gøre membranen mellem fortid og nutid så tynd som overhovedet muligt”, siger Thomas Houkjær.

Hvem er vi?

Men i den jagt er man blevet for skræmsikker i formidlingen, mener Peter Yding Brunbech. Tag for eksempel ordene “vi” og “vores”, der går igen i løbet af dokumentaren – blandt andet i introen, hvor Lars Mikkelsen på et lydteppe af blæsere, strygere og korsang siger: “Dette er historien om Danmark. Historien om, hvordan et land blev til et land. Og et folk til et folk [...] Det er vores historie”. Men hvem vi?

“Vi er et dovent ord. For hvem er det egentlig? Er det også min svoger, der flyttede hertil fra Irland? Er det grønlandernes historie? Er det de bosniske flygtnings historie? Er det Skånes?” siger Peter Brunbech.

“Selvfølgelig må du gerne kalde det “vores danmarkshistorie”. Og selvfølgelig må du gerne begynde x antal tusind år før vor tidsregning, selv om det ikke giver mening. Men du skal reflektere over det åbent. Det skal italesættes, og det gør de ikke. Jeg savner de åbne spørgsmål, hvor usikkerhederne og nuancerne kommer frem”.

Kritikken kommer ikke bag på Thomas Houkjær, der hellere vil have debat end ligegyldighed.

“Jeg køber 100 procent, at man udfordrer, at vi taler om Danmark og danskere i stenalderen. Og det er en spændende diskussion i en akademisk, intellektuel debat. Men i en formidlingsmæssig kontekst giver det ikke mening at undlade at snakke om Danmark eller “vi” og “os”. Det ville simpelthen være for svært at fortælle”, siger Thomas Houkjær.

Dokumentaren står ikke alene, pointerer han, men er en del af en >>



En af de største revolutioner i danmarkshistorien er, da landbruget kommer til området. Men kom det med en mand med en krukke, som “Historien om Danmark” fortæller, eller var det en langstrakt og kompleks proces?



DR forsøger med "Historien om Danmark" at få os til at føle, at vi er helt tæt på og kan bevæge os ind og ud af historien med Lars Mikkelsen som guide.

» større satsning, der inkluderer fagbogen "Historien om Danmark" og formidlingsaktiviteter med Nationalmuseet og Kulturstyrelsen.

Og det faglige grundlag er i orden, mener Thomas Houkjær. To til fire relevante forskere har læst manuskriptet igennem for hvert afsnit. Historikere, arkæologer, geologer, antropologer og så videre har altså budt ind med kritik og kvalitetstjek. Og når det ikke fremgår i programmet, har det en klar årsag: formidling.

"Hvis du har åbne spørgsmål og to forskere, der diskuterer, hvad danskhed egentlig er, så hopper halvdelen af serierne videre", siger Thomas Houkjær.

"Så jeg forstår, hvad Peter Yding Brunbech siger, men det er et professionelt forskersynspunkt. Og hvis jeg skal være lidt polemisk: Serien er sådan set ikke lavet til ham".

Hvor er kvinderne?

Måske er serien heller ikke lavet til kvinder. Det er i hvert fald det indtryk, som forfatter Merete Pryds Helle sidder tilbage med, når hun streamer "Historien om Danmark" på sin computer.

"Som i en amerikansk film ser vi hele tiden den enkelte, der drager af sted. Eventyreren, som erobrer verden. Der er lagt meget vægt på den del af historien, der handler om det uadvendte. Om handel og krig. På den

"I alle de scener, hvor det lige så godt kunne have været en kvinde, der udførte opgaven, har de valgt en mand".

Merete Pryds Helle, forfatter

måde bliver det til mændenes historie. Egtvedpigen er et godt eksempel. Hun bliver fremstillet som et passivt objekt, der bliver handlet af to mænd for sin lækkerhed", siger Merete Pryds Helle, der har skrevet flere historiske romaner og for tiden skriver om oldtiden for Museum Østjylland.

"Men der har også været en anden udvikling, for eksempel i forhold til bearbejdning af uld og mad, kvinders opgaver. Det ser vi bare ikke. Det betyder, at det er sejest at være den, der sejler ud og hærger eller handler – men ikke at være den, der skaber det sejl, der gør det hele muligt".

Hun er især irriteret over andet afsnit, hvor fire mænd går på stranden og samler rav. For hvor er kvinderne henne?

"I alle de scener, hvor det lige så godt kunne have været en kvinde,

der udførte opgaven, har de valgt en mand. Det er en meget gammeldags måde at opfatte historien på, hvor manden driver alting fremad, mens kvinden holder sig passivt i baggrunden – og der er absolut intet historisk belæg for det", siger Merete Pryds Helle.

"Man vil fortælle landets historie. Og så tænker jeg: Er det virkelig min historie, de fortæller? Vi har en lille syvårig pige derhjemme. Hvis hun skulle se den dokumentar, så ville hun få et billede af, at det er mændene, der styrer historien. Og det er simpelthen forkert".

Thomas Houkjær forklarer, at DR har været opmærksom på problemstillingen fra start.

"Man har virkelig gjort meget for at få kvinderne med. Lige så snart der har været en kvinde med en spændende fortælling, har man forsøgt at få det med. Men sagen er bare den, at langt op igennem tiden har mænd faktisk været dem, der har skrevet historien", siger han.

Det var i hvert fald mænd, der skrev historien i seriens første scene på stranden. Og det endte godt: Jægerne tog imod kornet og lærte at bage brød. En helt modig indsats fra den ensomme eventyrer gjorde en farlig situation til ren idyl. Og der var ikke en kvinde i sigte. <<

SELVSTÆNDIGE SKAL HAVE LETTERE ADGANG TIL DAGPENGE

Dagpengesystemet skal i højere grad favne skiftende og sammensatte beskæftigelsesformer. Derfor foreslår den såkaldte "lille dagpengekommision" en ny model for genoptjening af dagpengeretten.

Ifølge forslaget skal det fremover være en dagpengemodtagers samlede aktiviteter, herunder indkomst fra selvstændig virksomhed, der udgør grundlaget for beregning af dagpengeret. Dermed anerkendes det, at en person kan kombinere flere typer af beskæftigelse.

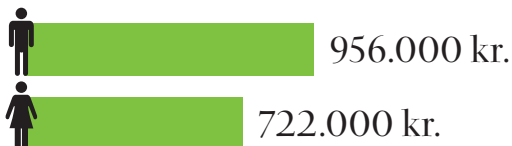
DM-formand Camilla Gregersen er positiv, men hæfter sig dog også ved navnlig ét problem i udspillet: Det vil kun være muligt at få dagpenge ved selvstændig bibeskæftigelse i 30 uger sammenlignet med 78 uger i dag.

"30 uger er kort tid, hvis man vil prøve kræfter med den selvstændige tilværelse", siger hun til magisterbladet.dk.



STORT LØNGAB MELLEM MANDLIGE OG KVINDELIGE PH.D.ER

Inden for den private sektor ligger mandlige ph.d.ers gennemsnitsindkomst på 956.000 kr. og kvindernes på 722.000 kr. Det viser nye tal fra Danmarks Statistik.



Kilde: Danmarks Statistik

“Jeg ser videnskabsministerens og en række politiske ordføreres deltagelse i March for Science som et tydeligt vendepunkt i forhold til den tendens til at nedgøre og bashe viden, som har præget den offentlige samtale”.

Camilla Gregersen, formand for DM, til magisterbladet.dk



Bliv en del af DM's talentprogram

Ønsker du et karriereboost, styrkede kompetencer og et værdifuldt netværk? Det kan du få gennem DM's talentprogram.

Vi har netop afsluttet vores talentprogram i København og leder lige nu efter de 20 skarpeste magisterhjernner til vores talentprogram i Aarhus.

Gennem programmet får du:

- Afklaret dine personlige karrieremål
- Udvidet din professionelle værktøjskasse
- Styrket evnen til at omsætte din viden til resultater

Det sker gennem moduler inden for blandt andet:

- Projektledelse
- Strategi- og organisationsforståelse
- Forhandling
- Kommunikation

Læs mere på dm.dk/talentprogram

STUDERENDE:

Stress kommer indefra

Flere end hver anden studerende har inden for det sidste halve år oplevet stresssymptomer som søvnbesvær og mindre engagement, viser ny måling. Det skyldes især de studerendes egne forventninger. Universiteterne må påtage sig et ansvar for at bremse individualiseringen af stressproblemet, siger eksperter.

En ny trivselsmåling, som Dansk Magisterforening har foretaget, viser, at stressniveauet blandt de studerende på universiteter og professionshøjskoler er højt.

90 procent af de 918 studerende, som har svaret på rundspørgen, har oplevet stress inden for det seneste semester, men der er stor forskel på, hvor ofte det sker. 6 procent føler sig stressede hele tiden. 23 procent angiver, at de i løbet af det seneste semester har følt sig stressede en stor del af tiden. 31 procent siger, de har følt sig under pres en del af tiden, og 30 procent oplever, at de er stressede lidt af tiden.

- 50 procent af dem, som har været stressede inden for det seneste semester, oplever, at de har haft søvnproblemer.
- 55 procent af de stressede har oplevet hukommelses- og koncentrationsbesvær.
- 53 procent føler et mindre engagement.
- 47 procent oplever, at studierne giver dem spændingshovedpine.
- 48 procent oplever øget irritabilitet eller aggressivitet.
- 29 procent oplever, at det går ud over sexlysten.

Mens knap hver fjerde siger, at stress har givet udslag i egentlig depression, er symptomerne på en ringere trivsel generelt meget forskellige hos de stressede blandt Dansk Magisterforenings studerende medlemmer.

Nu lægger regeringen op til at stramme skruen yderligere. Uddannel-

sesminister Søren Pind har fremlagt et forslag om et såkaldt resultattilskud, der skal gøre 10 procent af bevillingerne til universiteter og professionshøjskoler afhængig af, om de studerende gennemfører bachelor og kandidatuddannelser med højst tre måneders forsinkelse.

Set i et trivselsperspektiv er forslaget en rigtig dårlig ide. Det mener Lea Friedberg, der er forkvinde for DM's studerende.

”Når måling efter måling viser, at mistrivlsen allerede nu er et kæmpe problem, så er det meget svært at se fornuften i, at regeringen foreslår endnu et fremdriftstaxameter. Studerende, der i forvejen føler sig pressede, ryger i risikogruppen for at droppe ud”, siger Lea Friedberg.

”Jeg må selv få orden på det”

Ifølge de studerende selv er det hverken fremdriftsreform, privatøkonomi eller studiejob, der udløser de høje tal. En ud af tre – 35 procent – angiver selv, at presset især skyldes egne forventninger og ambitioner.

Lektor på RUC Trine Wulf-Andersen, der forsker i uddannelsesmiljøer, ser med stigende bekymring på individualiseringen af stressproblemet. Det er en tendens, der også går igen internationalt, siger hun.

”Flere og flere unge tænker om deres mistrivsel: ”Det er mit eget ansvar, jeg må selv planlægge bedre og få orden på det”. De overskuer af gode grunde ikke, hvilken indvirkning en

social, kulturel og politisk diskurs har for omfanget af deres personlige trivselsproblemer”, forklarer Trine Wulf-Andersen.

Også Bobby Zachariae mener, at tallene er høje. Han er dr.med., cand. psych. og professor ved Aarhus Universitet.

”Hvis så mange som hver tredje studerende virkelig oplever en vedvarende stressfølelse, der skyldes, at de kræver for meget af sig selv, så er det naturligtvis noget, vi bør forholde os til”, siger Bobby Zachariae.

Han er dog skeptisk med hensyn til om alle, der har besvaret spørgsmålene om stress, svarer på det samme.

”For nogle kan ”stress” være angst og depression, for andre travlhed. Ligeledes kan flere af symptomerne, som der spørges til, også skyldes andre forhold end stress”, siger Bobby Zachariae.

”Endelig er kortvarig stress, fx i forbindelse med en eksamen, ikke nødvendigvis negativt”, tilføjer han.

Er du egentlig o.k.?

Trine Wulf-Andersen påpeger, at et generelt øget tempo på uddannelserne har en negativ effekt.

”Vi andre mær-

»



EN DEFINITION PÅ STRESS

Stress er resultatet af oplevede udfordringer, trusler, som kræver anstrengelser af os, og hvor vi samtidig oplever, at de indre og ydre ressourcer, vi har til rådighed til at håndtere disse udfordringer/trusler, er utilstrækkelige.

Kilde: Robert Zachariae, professor, dr.med., cand.psych., Aarhus Universitet

Stefania Holubko er vild med sit studium, sit frivillige arbejde og sit studiejob. Men "det er stressende at skulle jonglere med alle boldene på én gang".

>> ker jo også tydeligt, hvordan det bliver sværere og sværere som underviser og vejleder at give den enkelte studerende opmærksomhed og nå at spørge til, om vedkommende egentlig er o.k. Vi løber jo alle sammen hurtigt og har derfor ringe betingelser for at samle op på situationer her og nu – og måske bidrage til, at problemet ikke vokser”, siger RUC-lectoren.

Risikoen for vedvarende stress er ifølge Bobby Zachariae tæt knyttet til samspillet mellem den enkeltes forudsætninger og de rammer, som samfundet og organisationen sætter.

“Stress fremmes af, at vi oplever utilstrækkelige indre og ydre ressourcer til at håndtere livets udfordringer og trusler. Vores trivsel afhænger af, at vi oplever en grundlæggende frivillighed, et ejerskab og en motivation til det, vi beskæftiger os med”, siger Bobby Zachariae.

“Det er også vigtigt, at vi føler os som en del af et samarbejdende fællesskab”, tilføjer han.

Ydre motivation tipper balancen

Mange studerende bekræfter i rundspørgen, at de er motiverede for at studere, men præcis hvad der er styrende for deres motivation, er uvist, påpeger medicineren.

“Trivsel ser ud til generelt at fremmes af en indre motivation, en egen lyst til at lære for at blive klogere og for at opnå en nyttig viden”, siger Bobby Zachariae.

Der er naturligvis forskel på fagene, påpeger han.

“Men hvis de studerendes motivation for at lære er styret af fx straf, frygt og belønning eller af ambitioner om at leve op til andres eller samfundets krav, så kan balancen mellem trivsel og stress tippe til den forkerte side”, forklarer Aarhus-professoren.

Stress i forbindelse med studier kræver absolut vores løbende opmærksomhed, understreger han.

“Selvom de ansatte på landets universiteter generelt gør, hvad de kan, for at kompensere for detailregulativer og andre udefrakommende udfordringer, så skal vi blive meget bedre til at fremme de kvaliteter i undervisningen, som stimulerer den indre motivation til at lære”, mener Bobby Zachariae.

“Det er på tide med en ro på-reform”.

Lea Friedberg, forkvinde for DM Studerende

Universiteterne: Vi er i gang

På KU bekræfter universitetets egne trivselsmålinger, at de studerende er under stigende pres. Og vicedirektør for uddannelse Anni Søborg understreger, at KU tager ansvar for at rette op på problemerne.

“Vi har gennem de sidste tre år brugt 60 millioner på arbejdet med at forbedre studiemiljøet. Men jeg bliver samtidig nødt til at sige, at fremdriftsreformen ikke har gjort arbejdet lettere”, siger Anni Søborg.

De ekstra trivselsmillioner er blandt andet blevet brugt til at oprette mentorordninger og til at afholde kurser i studieteknik, til forebyggelse af eksamensangst og lignende. Samtlige fakulteter på KU har udarbejdet en offentligt tilgængelig handlingsplan, der følger op på egne trivselsmålinger.

“Vi deler fuldt ud de studerendes interesse for, at studiemiljøet fungerer bedst muligt, og at frafaldet bliver bragt ned”, pointerer Anni Søborg.

Danske Universiteters sekretariat mener, at problemerne bedst håndteres ude på den enkelte institution. Ifølge direktør Jesper Langergaard arbejder universiteterne hele tiden på at finde den rette balance mellem at stille krav og udfordre de unge, der har valgt en lang videregående uddannelse, og samtidig passe på dem.

“Noget tyder på, at vi står med et generelt samfundsproblem, som vi ikke alene kan løse på universiteterne”, siger Jesper Langergaard.

Hold op med at bagatellisere problemerne

Ekspert i uddannelsesmiljøer, RUC-lectør Trine Wulf-Andersen efterlyser mere viden. Mistrivsel blandt studerende på videregående uddannelser er ikke for alvor blevet kvalitativt undersøgt, og det er generelt blevet slået hen som lidt af “et lukkusproblem”.

“Hvor slemt kan det være, når man er en voksen, der har klaret at komme ind på en videregående uddannel-

se? Sådan tænker mange. Målingerne fortæller bare en bekymrende historie om omfanget, og det er vigtigt at sige, at mistrivsel og psykiske problemer jo ikke er reserveret til studerende med faglige vanskeligheder, men også findes blandt de dygtigste og allermest ambitiøse”, siger Trine Wulf-Andersen.

Når studiestress i institutionernes rundspørger måske dækker over alt fra eksamensnerver til egentlige diagnoser, er det også svært for universiteterne at handle, tilføjer hun.

“Det eneste, vi ved med sikkerhed, er, at det kun sjældent er det rent faglige, der får folk til at falde fra”, siger RUC-lectoren.

Tid til en ro på-reform

9. oktober har DM Studerende indkaldt til en konference på Christiansborg om mistrivsel i uddannelsesmiljøerne. Forkvinde Lea Friedberg mener, at stressniveauet blandt hendes medstuderende har nået et omfang, der råber på handling.

“Der er fire måneders ventetid på Studenterrådgivningen. Fremdriftsreformen har strammet skruetvingerne yderligere. De studerende har et vedholdende ønske om mere feedback både på et fagligt og et personligt niveau. Hvis vi skal have frafaldet på universiteterne bragt ned, kommer vi ikke uden om, at trivselsindsatsen skal tilføres flere ressourcer”, siger Lea Friedberg.

Problemet er strukturelt og går ud over tid og sted, påpeger forkvinden for DM Studerende.

“Nogle synes at glemme, at vi lytter opmærksomt, hver gang vi får at vide, at nu skal vi blive hurtigere færdige, nu skal vi holde op med at klynke, fordi vi er privilegerede og får den højeste SU i verden, og nu skal vi have både studiejob og frivilligt arbejde ved siden af den faglige fordybelse”, siger Lea Friedberg.

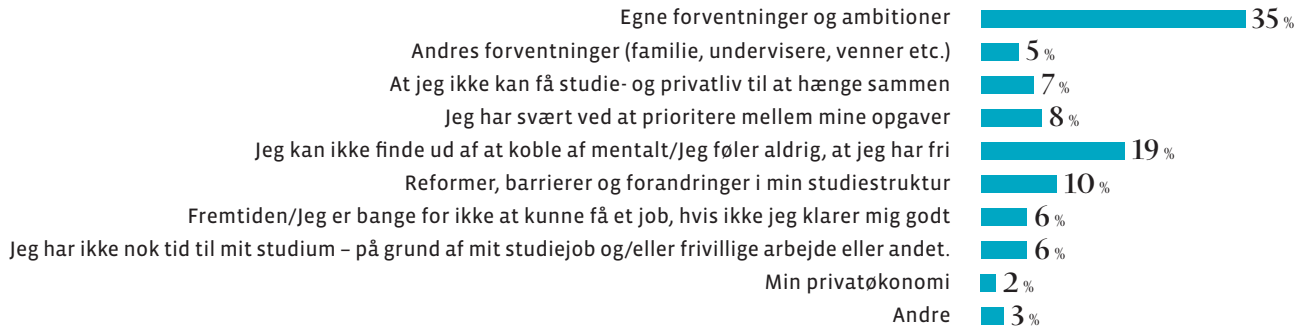
DM Studerendes talskvinde ser dog spæde tegn på, at politikerne er ved at tøjle op efter år med stramninger og øget pres.

“Nogle taler om, at det er på tide med en ro på-reform, i erkendelse af at regulativerne er gået for langt. Det er det mest opløftende, jeg har hørt længe”, siger Lea Friedberg. <<

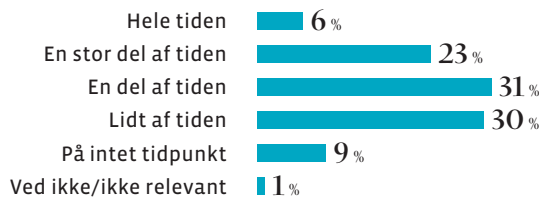
STUDIESTRESS RAMMER SØVNE, APPETITTEN OG SEXLYSTEN

90 procent har ifølge ny trivselsmåling følt sig stressede hele tiden eller en del af tiden. Det slår igennem med fx spændingshovedpine, koncentrationsbesvær og søvnløshed.

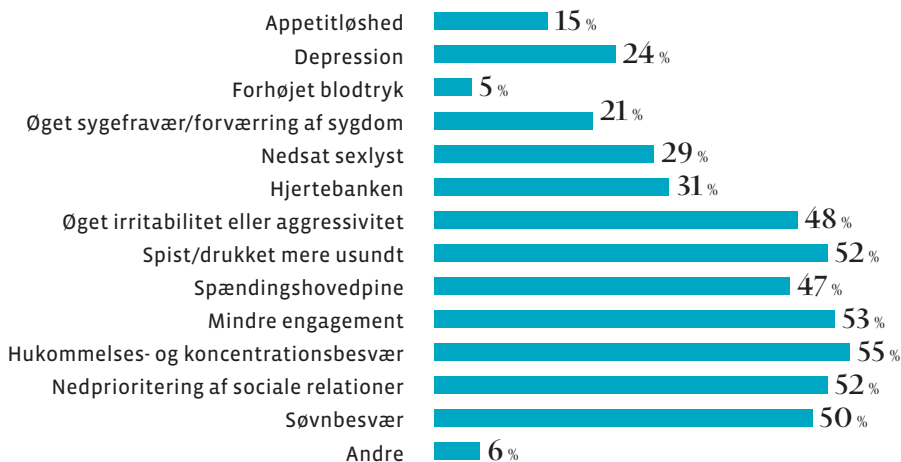
HVAD ER DEN STØRSTE STRESSFAKTOR VED STUDIET?



HVOR OFTE HAR DU VÆRET STRESSET I LØBET AF DET SIDSTE SEMESTER?



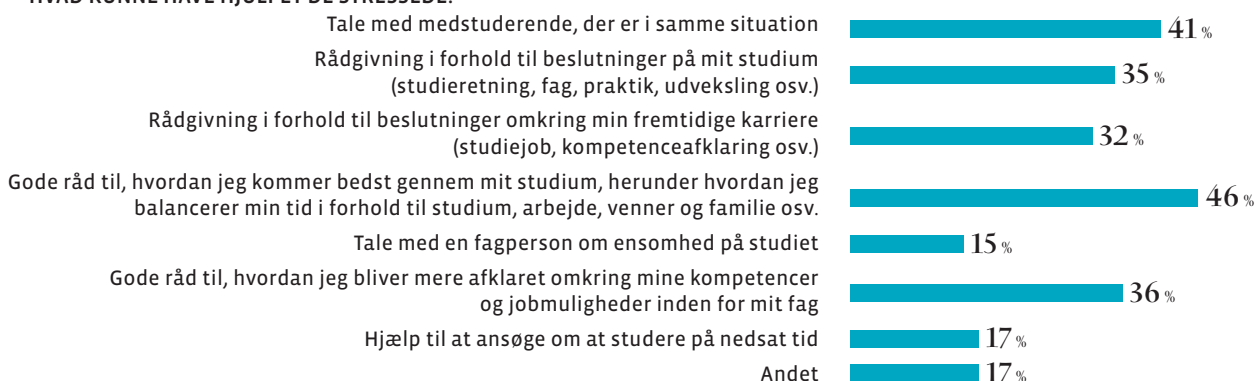
SÅDAN SLÅR STRESSEN IGENNEM HOS DE STRESSEDE (Muligt at sætte flere krydser)



SÅDAN BLEV TRIVSELSMÅLINGEN LAVET:

- Spørgeskemaet er sendt ud til 7.000 medlemmer af DM Studerende på universiteter og professionshøjskoler i foråret 2017.
- 918 har svaret.
- 72 % af besvarelserne kommer fra kvinder, 28 % fra mænd.
- 63 % af de studerende i undersøgelsen læser humaniora, 18 % samfundsvidenskab, og 13 % studerer naturvidenskabsfag.
- Gennemsnitsalderen for respondenterne er 25.
- 49 % af dem, der har svaret, er på bachelorstudiet, 46 % læser på kandidaten.
- Hver tredje respondent går på KU, hver fjerde på Aarhus Universitet, og 10 % læser på SDU.

HVAD KUNNE HAVE HJULPET DE STRESSEDE?



Flertal afviser kulegravning af mistrivsel

Regeringspartierne og S støtter ikke SF's forslag om at foretage en national undersøgelse af årsagerne til øget studiestress.

Noget er ravsuskende galt, når universiteternes målinger år efter år påviser høje mistrivselprocenter blandt de studerende.

Det mener SF, der har stillet et forslag om en kulegravning af årsagerne til, at stresstallene er så høje på de videregående uddannelser.

“Vi kan konstatere, at de decentrale indsats, som uddannelsesinstitutionerne selv står for, ikke fører til nogen forbedringer. Vi mangler en tilbunds-gående viden, som gør os i stand til at

sætte ind præcis der, hvor problemerne er størst. Derfor er der behov for en national undersøgelse”, siger Jacob Mark, der er uddannelsesordfører.

SF's uddannelsesordfører mener ikke, at hverken universiteternes egne trivselmålinger eller den store spørgeskemaundersøgelse blandt studerende om studiemiljøet, som danner grundlag for det såkaldte Uddannelseszoom, giver de nødvendige svar.

“Vi har sparet markant på uddannelsesområdet, og SF har selv været med

til at vedtage nogle af reformerne, fx fremdriftsreformen og uddannelsesloftet. Personligt tror jeg, det er med til at presse de unge alt for hårdt i de her år. Men jeg efterspørger konkret viden om konsekvenserne”, siger Jacob Mark.

Han er også klar til at overveje, om universitetsledelserne kan stilles til ansvar, hvis et uddannelsessted år efter år præsterer ringe trivsel.

“Mistrivsel er også et ledelsesansvar, og jeg er klar til at drøfte, om et bedre studiemiljø med mindre stressede stu-



DET FRIE FORSKNINGSRÅD
DANISH COUNCIL FOR
INDEPENDENT RESEARCH

Vær med til at sikre **stærke kræfter** til den kommende Danmarks Frie Forskningsfond

Styrelsen for Forskning og Uddannelse indkalder forslag til medlemmer af DFF's bestyrelse og fem faglige forskningsråd.

Forslag skal indsendes elektronisk og være Styrelsen for Forskning og Uddannelse i hænde senest **fredag den 9. juni 2017 kl. 16.00.**

Læs nærmere på www.ufm.dk/dff

DFF finansierer knap 400 forskningsprojekter om året baseret på forskernes initiativer og yder forskningsfaglig rådgivning til regeringen og Folketinget. Medlemmer af DFF er anerkendte forskere.



Uddannelses- og
Forskningsministeriet
Styrelsen for Forskning
og Uddannelse

1. juli 2017 ændrer Det Frie Forskningsråd navn til Danmarks Frie Forskningsfond

Opslag – Knæk Cancer

Kræftens Bekæmpelse uddeler 3,1 millioner til Forskning i mulige bivirkninger ved HPV-vaccination

Kræftens Bekæmpelse ønsker at få gennemført forskningsprojekter for at opnå større viden om en eventuel årsagssammenhæng mellem HPV-vaccinen og alvorlige bivirkninger. Kræftens Bekæmpelse har afsat 4 mio. kr. til dette arbejde, og heraf er 933.000 kr. uddelt i 2016 i samarbejde med Lægemedelstyrelsen. I 2017 afsættes det resterende beløb til yderligere støtte af sundhedsvidenskabelig forskning i mulige bivirkninger ved HPV-vaccination.

Der kan søges om op til 3,1 millioner kr. over 2-3 år, og bevillinger vil blive ud-møntet som rammebevillinger. Det er muligt at søge støtte til egen løn, herunder helt eller delvist frikøb fra ordinært klinisk arbejde, aflønning af videnskabelig og teknisk assistance, driftsudgifter m.v. i forbindelse med projektet. Det forudsættes, at værtsinstitutionen prioriterer området med fornødne faciliteter og ressourcer. Kræftens Bekæmpelse bidrager ikke med overhead.

Ansøgningen skal indeholde en detaljeret beskrivelse af den anvendte videnskabelige hypotese, metode, type af studie, datakilder og planlagte analyser herunder statistisk analyseplan samt en kritisk vurdering af styrker og svagheder i det materiale og den metode, der anvendes. Der skal endvidere udarbejdes en beskrivelse af den anvendte metode i relation til tidligere studier og generelle State of the art inden for området.

Ansøgningen skal foruden projektbeskrivelsen indeholde en beskrivelse af ansøgerens/ansøgenes kvalifikationer og en generel beskrivelse af den forskning, som ansøgeren/ansøgerne tidligere har gennemført. Der vil blive vurderet specielt positivt, hvis projektet indeholder stærke samarbejder på tværs af traditionelle fagområder. Såfremt der er ansøgt eller modtaget midler fra anden side til projektet, skal det fremgå af ansøgningen.

Ansøgningsfrist: 20. juni 2017 kl. 15.00.

Se hele opslaget på vores hjemmeside www.cancer.dk/bevilling

Kræftens Bekæmpelse
Bevillingssektionen



derende skal gøres til et selvstændigt mål i de udviklingskontrakter, vi indgår med universiteternes ledelse”, siger Jacob Mark.

Dårlige målinger er uden konsekvenser

Det er ikke kun SF, der efterspørger en skærpet indsats for studiemiljøerne på de videregående uddannelser. Jannie Moon Lindskov, der er direktør i Dansk Center for Undervisningsmiljø, mener, at myndighederne bør føre et tættere tilsyn.

Godt nok skal uddannelsesinstitutionerne ifølge loven gennemføre undervisningsmiljøvurderinger hvert tredje år. Men i modsætning til arbejdsmiljøloven er der hverken krav om opfølgning eller tilsyn, forklarer hun.

“Det er i dag op til det enkelte uddannelsessted, hvad svaret bliver på en dårlig undervisningsmiljøvurdering.

Det har ingen konsekvenser, hvis uddannelsesstederne ikke følger op på resultaterne eller evaluerer på indsatserne”, siger Jannie Moon Lindskov.

Opfølgningen er ellers afgørende for, at arbejdet får en reel værdi for de studerendes trivsel og læring, pointerer centerdirektøren.

“Når vi vælger at give eleverne en stemme med undervisningsmiljøvurderinger, så har vi også pligt til at tage dem alvorligt”, påpeger Jannie Moon Lindskov.

Frihed og ansvar for sig selv

Uddannelses- og forskningsminister Søren Pind (V) afviser sammen med et flertal i Folketinget at foretage yderligere undersøgelser. Der måles i forvejen på mangt og meget, siger ministeren til Magisterbladet.

“Jeg vil dog gerne overveje, om vi fremadrettet kan spørge mere ind til

de studerendes trivsel i uddannelseszoom”, siger Søren Pind.

“Det er fx interessant, at jeres måling viser, at den største enkeltstående årsag til stress hos de studerende er deres egne forventninger. Studerende møder voksenlivet i form af meget frihed og meget ansvar for sig selv. Det er udfordrende, men det er en vigtig dannelsesproces”, siger ministeren. <<

“Det har ingen konsekvenser, hvis uddannelsesstederne ikke følger op på resultaterne eller evaluerer på indsatserne”.

Jannie Moon Lindskov, direktør i Dansk Center for Undervisningsmiljø

“Livet, mand, livet!”

Her fortæller de studerende med egne ord, hvad der stresser dem.

De uddybende svar i DM's undersøgelse afspejler, at studentermedlemmerne har meget individuelle opfattelser af, hvornår stress er stress.

Nogle oplever det kortvarigt, fx “hvis jeg ikke får læst” eller “i forbindelse med gruppearbejde og nye udfordringer”. En beskriver, hvordan det gav søvnproblemer og hjertebanken, da “jeg prøvede at få et nyt og spændende emne til mit speciale til at fungere. Det gik ikke”.

Af dem, der føler sig pressede en stor del af tiden, taler flertallet om at have alt for mange bolde i luften og alt for få timer i døgnet:

“Arbejdsbyrden er for stor”, konstaterer en studerende.

“Jeg har en oplevelse af, at jeg ikke ‘bare’ kan få lov at være studerende og fordybe mig, men hele tiden skal orientere mig mod fremtiden”, hedder det i en anden kommentar.

“Jeg er ikke stresset over karakterer. Men jeg kan blive ekstremt frustreret,

hvis jeg føler, at jeg ikke kan lægge en passende energi i studiet”, svarer en tredje.

“Meget læsning og for lidt tid til at gøre det grundigt”, hedder det også i en kommentar.

For en kvindelig studerende bunder stresssymptomerne i “følelsen af at skulle presses hurtigst muligt igennem og frygten for at miste mit vidensgrundlag”.

Enkelte skriver om ensomhed på studiet, “som gør det svært at motivere sig”. “Det manglende sociale miljø på studiet har virket demotiverende og trist”, skriver en i sit svar.

For nogle er presset mere diffust

“Det er enormt stressende at have alle muligheder og det fulde ansvar for at

være lykkelig. Det æder os op indvendigt, når vi ikke er det”, skriver en studerende.

For andre er det perioderne op til eksamen, som er slemme. “Vi har fire eksamener på et semester. Eksamenstræt. Ikke skoletræt”, fastslår en studerende.

Andre faktorer spiller også ind

“Mine børns behov” er en stressfaktor hos en, der føler sig presset en stor del af tiden. Andre taler om sygdom og dødsfald i familien, pendling, flytning og problemer med at planlægge sin tid ordentligt. Og så er der en studerende, der kort og godt får stress af: “Livet, mand. Livet”. <<



Stu­diestress er ikke noget, der bliver talt åbent om blandt studerende, forklarer 26-årige Ruben Baader, som læser kemi på Syddansk Universitet.

Fedt med tryk på, men ...

Ruben Baader vil være den bedste. Til taekwondo, styrketræning, brætspil – og så selvfølgelig kemi, som han læser på Syddansk Universitet. Han har også koncentrationsbesvær, spændingshovedpine og problemer med at sove.

Fagligt har Ruben Baader ligget lunt i svinget, lige siden han trådte ind ad døren til folkeskolen i Haderslev for cirka 20 år siden.

“Min selvtillid er stor. Så stor, at jeg troede, jeg var et geni, i de små klasser. Det steg mig lidt til hovedet, at skolearbejde faldt mig så let. Men geni, det var jeg nu ikke. Jeg skal arbejde for mine resultater”, siger Ruben Baader med et skævt smil.

Trivselsmæssigt svinger det lidt mere.

Den sportstrænede sønderjyde tog ambitionerne med, da han flyttede til Odense for fire år siden for at læse tysk og nu sidefag i kemi på Syddansk Universitet. Nogle gange presser han sig selv for hårdt. Det skyldes især hans egne høje forventninger til sig selv, mener han.

“Pres er ikke kun en negativ ting for mig. Jeg er typen, der godt kan blive lidt høj, når der virkelig er tryk på. Ulempen er, at jeg indimellem får nogle fysiske reaktioner, fx hovedpine eller hjertebanken. Og det bliver kun værre, hvis jeg ikke spiser ordentligt og ikke passer min sport”, forklarer Ruben Baader.

Svært ved at slappe af

Han fik ikke i tide ansøgt om at blive optaget på kemi og kom derfor ikke med på studiets introforløb.

“Både fagligt og socialt kom jeg lidt bagud på point fra starten”, siger Ruben Baader.

Derudover bød semestret på fem eksaminer og to store projektafslutninger.

“Det har alt sammen medvirket til, at jeg i perioder har døjet med koncentrationsbesvær og har haft svært ved at slappe af, når jeg havde fri. Jeg har også måttet drosle meget ned på mit sociale liv, fordi jeg ikke kunne overskue det ved siden af studierne”, forklarer han.

Ruben Baader skal passe på, at han ikke kommer til at tænde for et computerspil fra morgenstunden, for så risikerer han at blive hængende ved skærmen. Men ellers mener han, at han har en høj arbejdsmoral.

“Mit trick er at tage ud på universitetet, også selv om jeg ikke har timer den dag”, afslører han.

Disciplin ud over det sædvanlige

Sit bachelorstudium i tysk kunne Ruben Baader klare ved at læse 10-20 timer om ugen.

“Jeg havde masser af tid til at dyrke mine interesser, taekwondo, styrketræning og brætspil, og også til mit studiejob som instruktør”, siger han.

På kemi er der meget mere tung læsning og lange dage med laboratorieøvelser.

“Jeg har intet imod at knokle.

Men det sidste år har krævet en disciplin af

mig ud over det sædvanlige, og så får jeg altså indimellem nogle stresssymptomer”, erkender han.

Ifølge den 26-årige kemistuderende gør Syddansk Universitet meget for at skabe et godt studiemiljø.

“De studerende har en reel indflydelse på universitetets politik, tutorer hjælper nye studerende med at komme godt i gang, og hvert studium har sit eget lokale til læsning og det sociale”, forklarer han.

“Men studiestress er ikke noget, der bliver talt åbent om blandt de studerende. Det bliver kun indirekte berørt som brok over, hvor meget vi har at lave”, siger Ruben Baader.

Svinger pisker hårdt

Selv har han opdaget, at meditation og mindfulness kan hjælpe ham igennem dage med uro, hjertebanken og søvnbesvær.

Fremtiden bekymrer ham ikke. Ruben Baader er ikke i tvivl om, at den usædvanlige fagkombination, han har valgt, med stor sandsynlighed skaffer ham det job som gymnasielærer, han lige nu går efter:

“Min studiestress blusser op, når arbejdsmængderne bliver for store. Og så har jeg altid været et udpræget konkurrencemenneske. Jeg vil være bedst til alt, hvad jeg kaster mig over. Derfor kommer jeg til at svinge pisker lidt for hårdt over nak-

ken på mig selv nogle gange. Det er det, som kroppen reagerer på”. <<

“Ulempen er, at jeg indimellem får nogle fysiske reaktioner, fx hovedpine eller hjertebanken”.

Ruben Baader, kemistuderende

“Måske bliver der skabt mere mandehørm, fordi vi er i undertal – men det er jo ikke sådan, at vi går ud og hugger brænde”.

Søren Kappel Jørgensen, studerende

Søren Kappel Jørgensen oplever at være eftertragtet rent fagligt som mand på studiet. Dels som tutor, dels i gruppesammenhænge på studiet.

Ba
Kvin
Mæ



achelor = 134

nder = 112

nd = 22

PSYKOLOGI

Mænd på kvindestudier har det bedst

Mænd på kvindedominerede studier oplever det som positivt at være i mindretal, viser ny rundspørge. Det skaber et stærkt "mandefællesskab", forklarer psykologistuderende Søren Kappel Jørgensen.

25-årige Søren Kappel Jørgensen læser psykologi på Aalborg Universitet på tredje år. Et studium med en klar overvægt af kvinder, der udgør cirka 80 procent – og ikke et særsyn i disse år, hvor flere og flere kvinder indtager de lange videregående uddannelser.

Især de humanistiske og samfundsvidenskabelige.

Men for Søren Kappel Jørgensen er det at være i mindretal på studiet en god ting. For det har fået mændene til at rykke tættere sammen, da de har været "nødt til at finde ud af det med

hinanden" og dermed er blevet mindre opdelt end kvinderne:

"Vi drenge er mere sammentømrede end pige grupperne, da det er lettere for os kun at forholde sig til 22 andre mænd i forhold til 100 andre kvinder", siger Søren Kappel.

>> Og som mand “skiller man sig også mere ud” i forhold til kvinderne på studiet, der lettere bliver en del af mængden, fortæller Søren Kappel Jørgensen.

Den 25-årige psykologistuderende er ikke alene om at trives godt på et kvindedomineret studium. Rundspørgen blandt 918 studentermedlemmer i Dansk Magisterforening viser, at 25 procent af mændene i mindretal oplever kønsfordelingen positivt – og 8 procent negativt. Hvor kun 10 procent af kvinderne oplever det som positivt at være i overtal på studiet, mens 28 procent ser det som negativt.

En kvindelig studerende på et studium med overvægt af kvinder sætter i rundspørgen eksempelvis ord på, hvordan det skaber mere konkurrence kvinderne imellem:

“Der er utroligt meget “pigefnidder” – og dermed også mere konkurrence, tror jeg. Alt skal være perfekt, og det har jeg følelsen af stresser mange af mine medstuderende”.

Mens en anden kvinde på et kvindestudium også fremhæver, hvordan hun oplever at “forsvinde i mængden”:

“Det, at vi overvejende er kvinder på mit studium, gør, at de mandlige studerende får mere opmærksomhed i undervisningen. Det gør også noget socialt – der er en form for konkurrence om at være den, der kommer i gruppe med drengene, fordi de ofte arbejder på en anderledes måde end pigerne og er mere værdsat af underviserne”.

Som blommen i et æg

Karen Sjørup er kønsforsker og lektor på Roskilde Universitet. Ifølge hende afspejler tendensen mændenes magtfulde position i samfundet, som kan spille ind på, at de bliver “positivt særbehandlet” på de kvindedominerede studier og dermed trives bedre.

“Jeg har været vejleder på et ph.d.-studium af mænd i traditionelle kvindedefag, fx sygeplejerskestudiet, som finder det dejligt at være omgivet af kvinder og blive “serviceret” af dem. Der er altså nogle usynlige mekanismer, der sætter kønnet på os og favoriserer mænd på studiet, selvom kvinderne er i flertal”, siger Karen Sjørup, der dog tror på, at billedet vil ændre sig i fremtiden, da kvinder generelt klarer sig bedre og får højere

karakterer i uddannelsessystemet end mænd.

Søren Kappel Jørgensen oplever også – rent fagligt – at være eftertragtet som mand på studiet. Dels som tutor, som han har været i flere år, dels i forhold til sit fremtidige arbejdsliv, hvor der er mangel på mandlige praktiserende psykologer. Og så ikke mindst i faglige sammenhænge på studiet, hvor pigerne ifølge den psykologistuderende er “glade for at få drengene ind i grupperne”:

“For jeg tror, at vi tager lidt lettere på det hele, hvor pigerne måske har en tendens til at være meget målrettede og mere konkurrenceprægede. Men det er ikke sådan, så vi har det “nemmere” end pigerne rent fagligt eller får bedre karakterer”.

På spørgsmålet om, hvorvidt det også er lettere for ham at score kvinderne, er han dog mere tøvende.

“Det er ikke sådan, at jeg har følt mig angrebet. I starten opdagede jeg det i hvert fald ikke, for der havde jeg en kæreste, men hvis man var single, var det måske noget andet”, siger han med et forsigtigt smil.

Øl, stegt flæsk og persillesovs

Søren Kappel Jørgensen fortæller med et glimt i øjet, hvordan de som mænd på studiet har dyrket et mandefællesskab og har haft behov for at lave ægte “mandeting”:

“Vi har kørt en joke om, at vi skal være lidt testosteronagtige, og har fx været ude at spise “all you can eat stegt flæsk og persillesovs” og går på brætspilscafé og drikker øl. Så måske bliver der skabt mere mandehørm, fordi vi er i undertal – men det er jo ikke sådan, at vi går ud og hugger brænde”.

Og det kommer ikke bag på Karen Sjørup, der fremhæver, at mænd på sygeplejerskestudiet i kraft af at være en undergruppe også samles om “mandebeskæftigelser”:

“De laver mandelounges, ryger cigar og ser fodbold og gør alle de ting, som kvinderne ikke gider”.

Cecilie Nørgaard, der er uddannelses- og kønssociolog, fremhæver, at trivsel er komplekst og i praksis handler om mere end blot køn. Hun underkender ikke, at de studerende oprigtigt har en følelse af, at kønsfordelingen spiller en rolle, i forhold til hvordan de har det på studiet. Men ifølge hende trækker de på kønsstereotype svar, når man spørger direkte til det.

“Jeg tror, at de i høj grad prøver at gøre sig genkendelige, så det stemmer overens med den dominerende diskurs om køn, der stadig er meget traditionel og kønsstereotyp. Børn helt nede i børnehævealderen kan jo sætte ord på, hvad en “rigtig” dreng og pige er, og den forestilling bliver aktiveret, når man

spørger, så de for eksempel fremhæver “mandefællesskaberne”.

I rundspørgen siger 71 procent af de studerende dog også, at køn ikke betyder noget i studiegrupper. Men samtidig forholder 48 procent sig til kønsfordelingen som enten noget positivt eller negativt og betegner det dermed som at betyde noget – på den ene eller anden måde. Selvom det umiddelbart virker modstridende, så er det ifølge Cecilie Nørgaard igen et udtryk for, at de studerende svarer ud fra, hvad der bliver forventet af dem.

“Der er jo vildt mange ting på spil, men igen bliver de påvirket af den dominerende diskurs, og hvordan vi er vant til at tale om køn, og hvad der er politisk korrekt”, siger hun.

Også Karen Sjørup fremhæver, at de studerendes afvisning af, at køn betyder noget i en faglig sammenhæng i studiegrupper, hænger sammen med, at mange ikke har lyst til at blive “reduceret” til sit køn – og dermed heller ikke vil reducere andre.

“Det er jo det samme med diskussionen af kvoter – folk vil gerne vurderes ud fra deres faglige styrke og ikke deres køn”. <<

“Jeg tror, at vi tager lidt lettere på det hele, hvor pigerne måske har en tendens til at være meget målrettede og mere konkurrenceprægede”.

Søren Kappel Jørgensen, studerende



“Det der driver og motiverer mig, det er mine kollegaers engagement inden for de forskellige fagområder.

Når vi eksempelvis holder kurser eller seminarer, så er det vigtigt, at der er forskellige faglige øjne på opgaven eller projektet.”

Susanne Lea Qvist Andersen

Departementet for Familie, Ligestilling og Sociale anliggender.



Læs om jobmuligheder
i Grønlands Selvstyre på
www.naalakkersuisut.gl/job

NAALAKKERSUISUT

GOVERNMENT OF GREENLAND





Stressedede studerende er stadig glade for studiet

Selvom flere end hver anden studerende det seneste semester har haft stresssymptomer, så glæder langt de fleste sig stadig til at komme på studiet og oplever et stort fagligt udbytte, viser ny rundspørge. De studerende er så engagerede, at nogle bliver syge af det.

Stefania Holubko er både glad for sit studium og presset. Det er vigtigt for hende, at hun kan lufte sine tanker, frustrationer og bekymringer over for sine medstuderende.

Stefania Holubko brænder for mange ting: kultur- og sprogødestudierne på Roskilde Universitet, sit frivillige arbejde og studiejob. Men det at skulle balancere det hele er også et pres for den 25-årige RUC-studerende.

“Det er stressende at skulle jonglere med alle boldene på én gang”, fortæller hun.

Stefania Holubko er et billede på, hvordan mange studerende har det. En rundspørge, som 918 af DM's studentermedlemmer har svaret på, viser, at 90 procent har følt sig stressede i løbet af det seneste semester. Men samtidig er 90 procent af de studerende også glade for at komme på studiet det meste af tiden, 91 procent føler et godt fagligt udbytte, og 86 procent har én eller flere venner på studiet.

Stefania Holubko er glad for at lære og blive klogere. Og det oplever hun i den grad at blive på RUC-studiet med “kloge og engagerede forelæsere”. Hun skriver for tiden speciale og har på de seneste semestre af kandidaten haft et begrænset antal timer:

“Jeg ville gerne læse alt, når nu vi havde så få timer”.

Hun er begejstret for, at kultur- og sprogødestudiet favner så bredt, som det gør. Og selvom Stefania Holubko i starten ikke tænkte, at projektarbejde lige var hende, så er det givende “at komme i dybden med et emne, man interesserer sig for”. Desuden giver det også nogle stærke sociale relationer:

“Nogle af mine bedste venner i dag er dem, jeg har skrevet semesterprojekt sammen med. Og vi laver også altid sociale ting sammen og går fx ud og bowler og prøver at gøre det faglige rart ved også at drikke te og spise snacks”.

Ved siden af studiet arbejder Stefania Holubko som frivillig i Normstørnerne, der holder oplæg om kønsnormer – primært på folkeskoler. Desuden har hun studiejob i MentorDanmark, der tilbyder lektiehjælp til folkeskole- og gymnasieelever. Det har også gjort, at den RUC-studerende har været nødt til at nedprioritere nogle af tingene for at få det hele til at spille sammen.

“Men det er svært, for jeg vil jo gerne det hele”, som hun siger.

FOMO-syndromet

Lise-Mette Holton er psykolog og rådgiver i Studenterrådgivningen, der på landsplan rådgiver cirka 5.500 studerende med psykiske problemer om året. Hun ser det ikke som “modsatrettede tendenser”, at de studerende på samme tid er både stressede og glade for studiet. Psykologen møder mange, der er meget engagerede i deres studium, men også i mange andre ting i deres liv, og som lider under at ville nå alt – det såkaldte “fear of missing out”-syndrom (FOMO).

“Man må ikke undervurdere, at det er meget belønnende at nå i mål og opnå ny viden, som man gør på et studium. Men ud over at klare sig godt på studiet skal de også have det rigtige studiejob og frivillige arbejde, være en god ven og i god fysisk form – og det stresser at skulle leve op til alle de krav”, siger hun.

Lise-Mette Holton forklarer, at de som rådgivere derfor opfordrer de studerende til at være realistiske omkring, hvad de kan nå på en almindelig uge. Og hjælper dem til at finde balance i de forskellige aktiviteter, så “man både får ladet op og gjort ting, der gør én glad, og får det til at hænge sammen med studiet”.

Stefania Holubko fortæller, hvordan hun under sit bachelorprojekt især havde det rigtig svært med at få enderne til at hænge sammen og fik konstateret angst og depression. Men at hun i dag er blevet bedre til at prioritere sin tid.

“Jeg er blevet bedre til at sige fra og har fundet mere ud af, hvor mine grænser er”, fortæller hun.

Bliver syge af at være engagerede

Sana Mahin Doost, der er forkvinde for Danske Studerendes Fællesråd, er ikke overrasket. Hun fremhæver, hvor-

dan de stærke fagmiljøer og dygtige undervisere på universiteterne smitter af på, at de studerende får lyst til at engagere sig og komme på studiet – “og også gå ned i fredagsbaren”.

Ifølge hende viser det, hvor ambitiøse og engagerede de studerende er, men også, at “de prøver så meget, at de ender med at blive syge af det”, som hun siger med henvisning til de høje stresstal. Derfor insisterer hun også på at se stressfænomenet som et strukturelt problem – og ikke den enkelte. Hun fremhæver de mange politiske tiltag de seneste år som eksempel, fx fremdriftsreformen, SUNedskæringerne fra 2013 og uddannelsesloftet. Men også tonen afledt af tiltagene ser hun som en del af problemet.

“Der er blevet skabt en fortælling om “de dumme og dovne studerende”, og det smitter af på den enkelte som en bevidsthed om, at man ikke præsterer godt nok, hvilket skaber et pres”, siger hun.

Sana Mahin Doost opfordrer derfor til, at man tager fælles ansvar for problemet. Ikke mindst fra Christiansborg. De studerende skal også sørge for – og minde hinanden om – at skabe et fællesskab omkring at hjælpe hinanden, siger hun.

Også Lise-Mette Holton opfordrer i sin rådgivning de studerende til at

tale med hinanden om problemerne, så de ikke føler sig så “alene og isolerede”.

“Vi oplever meget tendensen med, at de studerende selv føler sig ansvarlige for at lykkes og tage de rigtige valg. Men noget af det, der hjælper, er at normalisere de mange bekymringer ved at snakke om det, så man ikke går rundt og putter sig og vender det indad”.

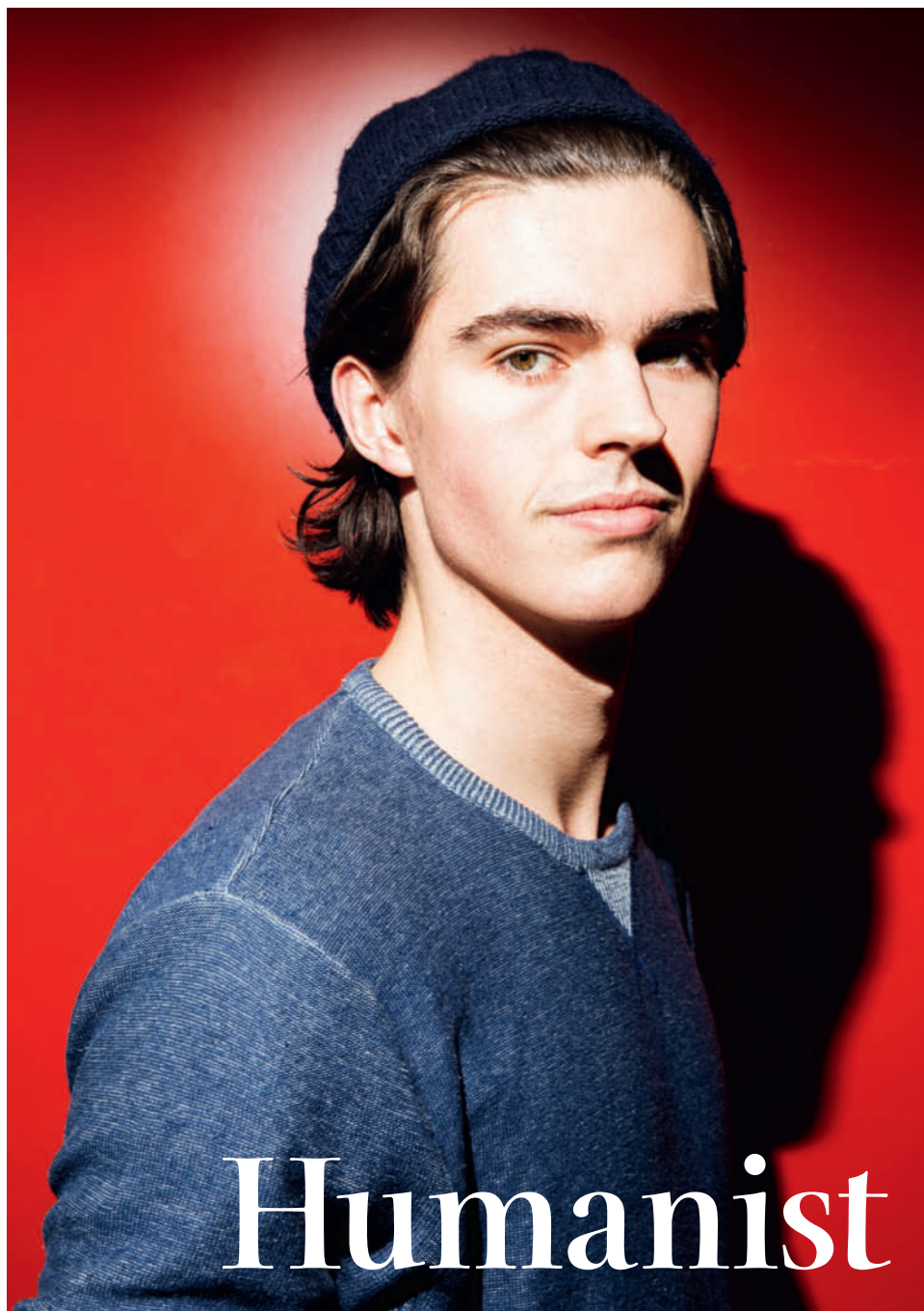
For Stefania Holubko betyder det også meget, at man kan bruge hinanden på studiet til at lufte sine tanker, frustrationer og bekymringer.

“Det hjælper til at håndtere stress, at man især i projektgrupperne har hinanden at kunne vende ting med. Og jeg oplever det egentlig ikke som tabubelagt at tale om”. <<

“Jeg ville gerne læse alt, når nu vi havde så få timer”.

Stefania Holubko, studerende

Fordomme mellem forskellige studier blomstrer. Men hvad sker der, hvis man lader en humaniorastuderende følge en scient.-studerende en dag på studiet – og omvendt? Det har Magisterbladet sat sig for at finde ud af. Denne gang er humanisten på besøg hos scient.en.



Jeg spotter ham på afstand med det halvlange hår, tophue og søgende blik op og ned fra telefonen: 22-årige Silas Marker, der er filosofistuderende på tredje år.

Vi er på Nørre Campus, som huser mange af de natur- og biovidenskabelige studier på Københavns Universitet. Blandt andet molekylær biomedicin, som 21-årige Camilla Mai Rasmussen studerer på andet år. Hende skal Silas Marker møde i dag. Han har sagt ja til at være med i dette “fordomsbesøg”, da de fleste i hans omgangskreds læser

enten noget humanistisk eller samfundsvidenskabeligt, fortæller han:

“Så det er en mulighed for at lære noget om et studium, der ligger meget langt fra mit eget”.

“Vi skal til forelæsning i enzymkinetik”, siger Camilla Mai Rasmussen med et bredt smil, da vi mødes, mens hun kigger nysgerrigt på Silas Marker igennem sine sorte firkantede briller.

Begejstret over facit

Auditoriet er af den old school slags med stejle stolerækker i træ, der

skråner ned mod to store grønne tavler.

“Substratet binder til specificetslommen. Der dannes hydrogenbindinger mellem substratets C=O og NH fra G193. Det resulterer i polarisering af substratets reaktive C=O”, nærmest reciterer forelæseren fra PowerPoint-sliden.

Silas Marker blinker koncentreret ned mod forelæseren, men udbryder i pausen med et skævt smil og armene over kors:

“Jeg kan godt se, at jeg skulle have læst lidt mere op hjemmefra”.



i scient.-land

Silas Marker har dog lavet sit hjemmearbejde, når det kommer til spørgsmål til Camilla Mai Rasmussen. Spørgsmål, som jeg har bedt ham om at forberede, og som kan give ham svar på de fordomme, han har om en ægte naturvidenskaber.

“Er det rigtigt, at I scient.er oplever en inderlig begejstring ved at have et facit, som I kan sætte to streger under? Hvor I gerne vil have, at de fleste ting i livet egentlig er sådan”, spørger han den scient.-studerende og kigger direkte på hende.

Camilla Mai Rasmussen smiler og nikker ivrigt.

“Ja. Jeg vil gerne vide, hvordan ting fungerer og tanker virker. Hvordan vi er gået fra bakterier til det her, og hvordan vi kan tænke, føle og perspektivere, når andre dyr ikke kan. Jeg har behov for, at der er evidens og forklaring. For hvordan fungerer det egentlig?” spørger hun retorisk.

Silas Marker nikker, men kan ikke holde sig fra at indskyde en pointe om, at forklaringer findes i mange afskygninger.

“Fx hvis man tager eksemplet med en fyr, der smadrer et vindue med en sten. Så kan der være den naturvidenskabelige stringente forklaring med, at stenen havde en vis hastighed og derfor ramte vinduet. Et andet svar kunne være, at det havde noget med hans barndom eller dårlige opdragelse at gøre, og det kan jo alt sammen være rigtigt”, siger han.

Camilla Mai Rasmussen nikker samstemmende.

Hvordan ville du have det med at sætte spørgsmålstegn ved så meget, som man gør på filosofistudiet, Camilla?

Hun svarer uden at tøve:

“På mit fag ville det slet ikke fungere. For man kan ikke sige, at alle, der siger noget forskelligt, har ret. For så når man til et punkt, hvor man slet ikke ved noget, og så er vi ikke nået videre, og der ville gå kaos i det. Vi mener jo, at vi er tæt på objektive”.

Silas Marker kigger lidt ud ad vinduet og pointerer så, at man i hendes fag “jo også har et objekt, man undersøger, hvor man kan bruge et helt liv på et protein”.

Han forklarer, at man på filosofi specialiserer sig i retninger. Fx bevidsthedsfilosofi, politisk filosofi, etik eller æstetik og kulturteori.

Hvad tænker du, når Silas siger alle de her ord, Camilla?

“Det tror jeg, at jeg ved, hvad er. Er æstetik ikke, om ting er pæne? Når jeg tænker æstetik, tænker jeg på de-



“Passer det, at I ikke går op i politik?” Sådan lyder et spørgsmål fra filosofistuderende Silas Marker, da han er på fordomsbesøg hos scient.en Camilla Mai Rasmussen, der studerer molekylær biomedicin.

» sign”, siger hun og fniser lidt ad sig selv.

Silas Marker smiler sit skæve smil og forklarer, at folk uddannet inden for design trækker på meget “filosofisk-æstetisk tankegods” om, hvad det smukke er, hvordan vi bliver påvirket af det, og hvorfor vi synes, det samme er smukt. Han nævner også “den moderne diskussion med, hvordan reklamer påvirker os, og hvilken funktion de spiller”.

“Det er jo også lidt et biologisk spørgsmål”, siger Camilla Mai Rasmussen med en let ironisk klang.

Silas Marker vender hendes pointe på hovedet, da han svarer:

“Ja, det kan det være. Men det er igen tilbage til, hvad man spørger til og gerne vil bevise”.

Proteiner er vigtigere end politik

Humanisten har flere fordomme på hjerte, han gerne vil have svar på. Denne gang er det om scient.ens forhold til politik.

“Passer det, at I ikke går op i politik?” spørger han.

Camilla Mai Rasmussen griner igen, så hendes lange, brune krøller hopper.

Denne fordom kommer vist ikke bag på hende.

“Jeg gør ikke, så det passer på mig. Men i min lille studiegruppeklige er der nogle, som går rigtig meget op i politik. Og det er virkelig irriterende, for op til et valg kan man bare ikke snakke om andet. Og jeg forstår det ikke og har slet ikke forstand på det, for jeg har min egen lille niche. Jeg synes egentlig, at vi har et rigtig godt liv, så hvorfor skal jeg bestemme, hvordan samfundet fungerer bedst, når alle andre går mere op i det?” siger hun og lægger hovedet en smule på skrå.

Hvad tænker du om det, Silas? Hvilket forhold har du til politik?

Silas Marker hæver øjenbrynene og svarer prompte:

“Jeg synes jo, at politik er vigtigt. Men jeg forstår godt, hvis andre ikke synes det. Især hvis man går mere op i sin uddannelse. Og jeg synes også, at politik er rykket et sted langt væk fra almindelige mennesker, så det er forståeligt, hvis folk føler sig fremmedgjort over for det”.

Og han svarer også forsonende på spørgsmålet om, hvordan han oplevede forelæsningen.

“Til mine egne forelæsninger har jeg oplevelsen af, at jeg forstår ordene,

men ikke altid meningen. I dag forstod jeg ikke ordene, men jeg har på fornemmelsen, at hvis jeg gjorde, så ville det give god mening og være relativt simpelt. Ikke fordi det ikke er komplekst. Men det er på en anden måde”, siger Silas Marker.

Og de to har også fundet et fælles fodfæste. For Camilla Mai Rasmussen har lige haft et fag i videnskabsteori, hvor de har haft om både utilitarisme og Immanuel Kant, som hun ivrigt fortæller om, mens humanisten kvitterer med genkendende nik.

Camilla Mai Rasmussen forklarer, hvordan faget især klæder dem på til de mange etiske overvejelser, der følger med hendes fag.

“Men vi havde lidt en forventning om, at det, der var moralsk rigtigt, også var det juridisk rigtige. Men sådan er det jo slet ikke”, siger hun og slår sit grin op igen.

Da jeg efter besøget spørger Silas Marker, om der er noget, han som humanist kan lære af scient.ers faglighed og måde at tænke på, grubler han i lidt tid, inden han svarer:

“Natur- og humanvidenskaberne kan jo noget forskelligt. På Camillas studium er de gode til at komme frem til beviser om virkeligheden, på mit studium er vi gode til at sætte spørgsmålstejn ved det, vi beskæftiger os med”. <<

I NÆSTE NUMMER HAR
MAGISTERBLADET INVITERET SCIENT.EN
PÅ BESØG I HUMANISTLAND.

Spaar penge



FORBRUGS
FORENINGEN

på det du alligevel køber



10%
BONUS

2%
BONUS

9%
BONUS

10%
BONUS

MELD
DIG IND PÅ
www.FBF.nu

Gode grunde til at blive medlem

- Bonus i 4.000 butikker og 500 webshops
- 0,- kr. i kontingent første år
- Bonus på ALT – også det, på tilbud



Sundhed skaber magisterjob

Flere ældre, mere komplicerede sygdomme, større viden og flere forventninger til behandlingen. Der er mange grunde til, at sundhedssektoren vokser. Det skaber efterspørgsel efter naturvidenskabelige magistre til at udvikle ny teknologi og bedre forskning.

Investment manager Lone Krogsbøll bød tidligere på året direktøren for en finsk sundhedsvirksomhed velkommen til Odense Kommune. Hun viste direktøren rundt i området, arrangerede møder med en række lokale virksomheder og mulige samarbejdspartnere og skaffede pressekontakt til relevante medier. To måneder senere gav det bonus: Virksomheden oprettede et landekontor i Odense og har nu ansat den første dansker.

“Odense har lidt haft en “det bliver aldrig godt igen-mentalitet” efter de mange lukninger af store industrivirksomheder som Lindøværftet og Dalum Papir. Men her har vi øjnet en ny mulighed for at få virksomheder til byen. Der er simpelthen enorm efterspørgsel efter nye sundhedsteknologier, og det er en oplagt mulighed for at skaffe arbejdspladser”, siger Lone Krogsbøll, der er ansat af Odense Kommune til at tiltrække sundhedsteknologiske virksomheder.

Sundhed er blevet big business. Og det er ikke bare Odense Kommune, der ser det som en mulighed for at skaffe økonomisk vækst og flere arbejdspladser.

“Det er næsten sikkert, at der vil komme flere job på det her område i de kommende år”, siger leder af Institut for Medicin og Sundhedsteknologi på Aalborg Universitet Kim Dremstrup. Han er også formand for Dansk Medicoteknisk Selskab.

“Sundhed fylder mere og mere i samfundet, og samtidig har vi i Dan-

mark en stor underskov af små og mellemstore virksomheder, som udvikler nye løsninger med højtuddannet arbejdskraft. For det er jo ikke i selve produktionen, jobbene ligger. Det er i udviklingen af viden og teknologi”, siger Kim Dremstrup.

Det samme vurderer Camilla Gregeren, formand for Dansk Magisterforening:

“For mig at se er der ingen tvivl om, at de store forandringer, vi ser på sundhedsområdet, kommer til at skabe et ekstra behov for akademisk arbejdskraft og særligt de naturvidenskabelige DM'ere”.

462 milliarder til sundhed

“Mere sundhed” har været en del af sloganet i de seneste tre finanslove, som hver gang har sat milliardbeløb af til investeringer i sundhedsvæsenet. Væksten er i den grad drevet af et stigende politisk fokus på sundhed.

Det kan aflæses i de offentlige sundhedsbudgetter, som vokser markant. 462 milliarder kroner brugte kommunerne og regionerne på sundhedsområdet i 2015. Udgifterne forventes at stige med 47 procent frem til 2060 på grund af nye behandlingsformer, flere ældre og længere forventet levetid, viser en rapport fra analyseinstituttet DREAM.

Det er en udvikling, som åbner for nye akademikerarbejdspladser, vurderer Kim Dremstrup.

“Allerede i dag er der mange akademikere på sundhedsområdet. Det er jo fysikere, der leder hospitaler-

nes radiofysiske afdelinger. Matematikere arbejder i dag også meget med epidemiologi – altså hvad konsekvenserne er, hvis vi behandler x procent af befolkningen med denne her nye medicin? Og så er der jo også alle biologerne, der for tiden gør store fremskridt inden for stamcelleforskning og personlig medicin”.

Hvorfor er der den efterspørgsel på ny viden og teknologi?

“Der kan jeg bare sige ordet “demografi”. Vi bliver alle sammen ældre, og når vi bliver ældre, bliver vi dårligere og mere syge i længere tid. Det er en af årsagerne til, at der bliver satset stort på personlig medicin, fjernpleje og en masse andet, der skal sænke udgifterne”.

Sundhed er tværfagligt

Det er svært at finde konkrete tal for, hvor mange akademikere der er arbejder med sundhed, fordi feltet rækker ind i mange forskellige brancher, jobtitler og virksomhedstyper.

Det ved Kim Dremstrup alt om. Han har selv arbejdet med sundhedsteknologi, blandt andet ved at forske i automatiske målinger af søvnkvaliteten i hjernen – noget, der for eksempel kan bruges til genoptræning af patienter. Og gennem det arbejde har han lært, at sundhedsteknologi kræver samarbejde mellem en lang række faggrupper.

“Sundhed er kompliceret, og derfor er feltet kendetegnet ved tværfaglighed. For at forbedre sundheden er

FLERE PENGE TIL SUNDHED

I 2015 satte regeringen 6,5 mia. kroner af til "en styrkelse af sundhedsområdet". I 2016 tilføjede man 2,4 mia. kroner og i 2017 endnu 2,2 mia. kroner. Det Økonomiske Råd har vurderet, at op mod en tredjedel af den stigning skyldes nye behandlingsformer og teknologi.

LÆS

om Anne Mette Dekker og hendes job hos Systematic på MAGISTERBLADET.DK



Cand.scient. Anne Mette Dekker udvikler elektroniske patientjournaler til sygehuse – et af mange scient.-job i sundhedssektoren.

der brug for mennesker med alle mulige former for viden og evner. Altså, det er jo ikke læger, der udvikler maskinerne på hospitalet", siger Kim Dremstrup.

Det kalder på højtuddannet akademisk arbejdskraft, siger Camilla Gregersen, som vil have Danmark til at satse mere på sundhed som eksportmarked.

"Danmark har en klar international førertrøje, når det kommer til sundhedsteknologi, fordi vi både har førende private forskningsvirksomheder og en stærk offentlig sundhedssektor. Det skal vi styrke yderligere ved at investere mere i offentlig forskning parallelt med virksomhedernes allerede store investeringer", siger Camilla Gregersen.

Det er en af grundene til, at Dansk Magisterforening aktivt lobbyer for at få Det Europæiske Lægemiddelagentur, EMA, til Danmark, forklarer Camilla Gregersen. Agenturet skal flyttes fra England på grund af brexit og beskæftiger en del akademikere.

Tilbage i Odense Kommune øjner også investment manager Lone Krogsbøll internationale chancer:

"10 års fokus på at få billigere og bedre velfærd har gjort, at der er blevet skabt et stort marked for sundhedsteknologi – og med internationale muligheder. Det ser ud til at kunne ende som en god historie". <<

9

sundhedsteknologier og forskningsområder, der er på vej frem

Ny teknologi og forskning er i rivende udvikling på sundhedsområdet. Her er ni områder, der har potentiale til at forandre den måde, vi forstår og sikrer menneskers sundhed på.

BIOINFORMATIK

Menneskets arvemasse kan i dag downloades i digital form. Og kombineret med moderne supercomputere giver det os i dag mulighed for at analysere menneskets gener på alle ledder og kanter.

I modsætning til tidligere, hvor man ofte undersøgte enkelte gener og proteiner, ser bioinformatik på det samlede biologiske system. I dag er bioinformatik essentiel i næsten al moderne medicinsk forskning – blandt andet i udviklingen af nye vacciner, cellefabrikker og personlig medicin.

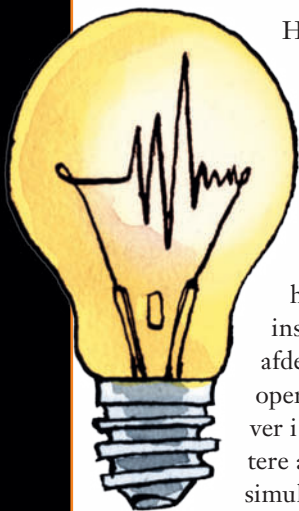
PERSONLIG MEDICIN

Mennesker reagerer forskelligt på medicin, og derfor må lægerne ofte forsøge sig frem i behandlingen. Dosis skal ofte justeres, og medicinen skiftes ud, hvis den medfører store bivirkninger eller ganske enkelt ikke har nogen effekt. Men hvad hvis man kunne undgå det?

Med personlig medicin bruger man genanalyser af patienten til at lave en personligt tilpasset behandling. På den måde kan man give den medicin, der virker mest effektivt og med færrest bivirkninger, uden at skulle prøve sig frem.

Personlig medicin har stort potentiale i Danmark, fordi vi har et exceptionelt velfungerende system til at registrere den type data – blandt andet vha. cpr-nummeret, databaser, biobanker og registre.

ERGONOMISK LYS



Hvis du har fløjet med et nyere langdistancessfly, kender du måske allerede teknikken: Lyset i loftet ændrer varme og farve i et forsøg på at simulere det naturlige lys udenfor. Effekten? Mindre jetlag.

Manipulation med lyset bliver i stigende grad brugt i sundhedsvæsenet for at skabe bedre arbejdsmiljø og bedre behandling. For eksempel har Vejle Sygehus installeret såkaldt ergonomisk lys på røntgenafdelingen. I stedet for almindelig belysning er operationsstuen lyst op med røde og grønne farver i forskellige zoner, hvilket skulle gøre det lettere at aflæse computerskærme. Og rummet kan simulere dagslys, hvilket kan være nyttigt under selve operationen.

GENTERAPI

Der var store forhåbninger, da genterapien opstod i 90'erne. Ved at erstatte defekte, sygdomsfremkaldende gener med raske kunne man kurere alverdens genetiske sygdomme. Mulighederne var uanede.

Men det var sværere end forventet. Metoden førte til alle mulige uforudsete komplikationer, og forskningen gik i stå, da en 18-årig patient døde efter et genterapieksperiment i 1999.

Men nu har feltet fået nyt liv, og der er sket store fremskridt i de seneste år. Blandt andet er der tegn på, at genterapi kan bruges til at behandle nogle former for blindhed, bekæmpe hiv og hjælpe personer, hvis krop ikke kan fjerne fedt fra blodårerne.



TELEMEDICIN

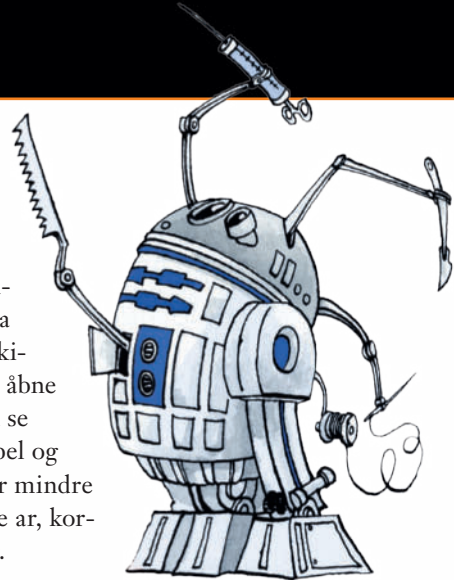
Telemedicin er et bredt begreb, der dækker over behandling og overvågning af patienter i deres eget hjem – for eksempel via apps, videoforbindelse og automatisk måleudstyr. Og kommuner og regioner investerer stort i det for tiden.

For eksempel kan fysioterapeuter over video lave øvelser med flere borgere på én gang, og patienter med svære sår kan få konsultation på afstand. Og personer med hjerteproblemer kan automatisk få monitoreret blodtryk og aktivitetsniveau på afstand.

Men der er stadig lang vej igen. Syv ud af ti telemedicinske løsninger virker ikke efter hensigten, viste en undersøgelse fra Danmarks største forskningscenter i telemedicin på Odense Universitetshospital sidste år. Samme forskerhold har i et mindre casestudie også påvist en markant øget dødelighed blandt patienter behandlet via telemedicin.

ROBOTKIRURGI

Robotter bliver allerede i dag benyttet til operationer af blandt andet livmoder, nyre, blære, prostata og tyktarm. Fordelen er, at robotkirurgien kan gennemføres uden at åbne maven op. Samtidig kan robotten se kroppen i 3-d, den er mere fleksibel og har større præcision. Resultatet er mindre blodtab, færre infektioner, mindre ar, kortere indlæggelse og færre smerter.



SPILTEKNOLOGI

Spillekonsollen Nintendo Wii var ikke bare populær hos de unge. Den spredte sig også hurtigt på landets plejehjem, hvor også ældre havde glæde og gavn af maskinen, fordi den både var underholdende og god træning – et koncept, der kaldes for exergaming, exercise and gaming.

Siden da har spilteknologien for alvor taget fart på sundhedsområdet. I dag bruges spil blandt andet til genoptræning efter hjerneblødninger og til pleje af demente, som gennem vendespil med gamle familiebilder kan få kognitiv træning og blive mere rolige.



HJEMMET UNDER OBSERVATION

Forestil dig et hjem, hvor det bliver registreret online, hver gang du åbner køleskabsdøren. Gulvet er trykfølsomt og kan følge din gang rundt i huset. I pottplanterne sidder små sensorer, der måler, hver gang du vander planten. Og når du tænder lyset, bliver det logget.

For nogle lyder det som et dystopisk overvågningssamfund. Men for andre er der store muligheder for at forebygge hospitalsindlæggelser blandt ældre. Metoden vil tage fart i det kommende årti, siger Michael Smærup, der forsker i sundhedsteknologi til ældre:

“Det har kæmpe potentiale. Vi ved, at for eksempel lungebetændelser og urinvejsinfektioner hos ældre kan spores i deres hverdagsrytmer. Hvis man kan måle, så snart der sker et brud på borgerens almindelige rutine, kan vi sætte meget hurtigere ind”.



WEARABLES

I disse dage bliver kroppen og teknologien koblet tættere og tættere sammen. Såkaldte wearables – små stykker elektronik, som du bærer på kroppen, for eksempel i form af ure, briller eller ligefrem elektronisk hud – kan blive den store revolution i sundhedsverdenen.

Wearables bliver i dag brugt til at indsamle alle mulige slags data om din krop: søvnrytme, puls, location, og blandt andet hvor meget du motionerer. I fremtiden vil det være endnu mere omfattende: aflæse insulinniveau, forudse ægløsning eller monitorere, hvor meget sol du får.

Med supercomputeren på jagt efter kræft

André Olsen bruger supercomputere til at analysere kræft hos mennesker. Det sker ved at analysere en fuldstændig kortlægning af patienternes genetiske arvemasse – en teknik, der har potentiale til at revolutionere behandlingen af arvelige sygdomme.



Bioinformatik kan revolutionere vores måde at tænke på, forklarer André Olsen, der arbejder som bioinformatiker på Kræftens Bekæmpelse.

MINI-CV

Navn: André Olsen.

Alder: 31 år.

Job: Arbejder for Kræftens Bekæmpelse i en ny afdeling ledet af den italienske forsker

Elena Papaleo.

Uddannelse: Cand.scient. i bioinformatik, KU.

Noget af Danmarks ypperste kræftforskning foregår i et lille rum, der ligner et kollegieværelse hos en, der lige er flyttet hjemmefra. De hvide vægge er bare, hylderne næsten tomme, og der sidder utallige gule post-its på skrivebordet.

“Vi er ikke i laboratorierne, men udelukkende foran computerskærmen. Men derfor kan man alligevel godt udføre eksperimenter”, siger André Olsen og taster med fingrene i luften.

André Olsen arbejder som bioinformatiker for Kræftens Bekæmpelse på Østerbro. Bioinformatik er en hybrid af fag som biologi, datalogi, statistik og matematik med det formål at analysere blandt andet DNA og proteiner ud fra enorme datasæt. Så for André Olsen – en ung mand med fuldskæg, rød skovmandsskjorte og grønne Adidas-sko – er der ingen grund til at gå med kittel og latexhandsker i et laboratorium for at finde svarene. Tværtimod.

“I dag kan vi digitalisere alle menneskets gener. Og så står det fuldstændig til rådighed for os. Det er utroligt brugbart til analyser. Og det er utroligt kompliceret”, siger André Olsen.

“Bioinformatik kan revolutionere den eksisterende måde at tænke på. For eksempel behøver vi ikke længere at kigge blindt igennem 20.000 gener, som man gjorde før, når man skulle undersøge noget bestemt. Nu kan vi på computeren hurtigt udpege et sæt interessante gener, som forskere og laboratoriefolk kan arbejde videre med”.

Bioinformatikkens forhåbninger – og realisme

Bagerst i lokalet hænger en hvid tavle med italienske og danske glosers skrevet med fed tusch. Andrés “roomie”, som han kalder sin italienske kollega, er ved at lære ham italiensk, og André gengælder tjenesten på dansk. Afdelingen for bioinformatik består primært af unge mennesker fra otte forskellige lande. Faktisk er André Olsen en af de ældste. Han er 31 år.

Bioinformatikken er – set i forhold til biologien – et ganske nyt forskningsfelt, som for alvor tog fart i løbet af 90’erne, hvor forskere fra 23 lande

arbejdede sammen om at kortlægge menneskets DNA i digital form. Størstedelen af arbejdet blev færdigt i 2001, og det skabte store forhåbninger for fremtidens sygdomsbekæmpelse. Var bioinformatikken svaret på forebyggelsen af enhver arvelig sygdom?

På det tidspunkt havde man endnu ikke forstået, hvor kompliceret menneskets arvemasse egentlig er, og potentialet virkede udtømmeligt.

“Man havde meget høje tanker om, hvad det kunne bruges til. Og så satte man barren højt. Men det viste sig, at det var langt mere indviklet, end man havde forestillet sig. Det var også dengang, man troede, at 95 procent af vores DNA var junk. Det har så vist sig ikke at passe ... selv om vi stadig-

væk ikke fuldstændig forstår, hvad den del skal bruges til”, siger André Olsen.

“Derfor er bioinformatikere lidt mere ydmyge i dag.

Alverdens sygdomme kan ikke bare kureres ved hjælp af bioinformatik, og det vil aldrig erstatte rent laboratoriearbejde. Men i kombination med det, vi allerede gør, har det enormt store muligheder”.

Men André Olsen er ikke bare bioinformatiker – han spiller også bas i to balkanbands, Rækværk og Supertrabant. Og på den ene side er bioinformatikken en modvægt til musikkens verden. På den anden side kan han genfinde kreativiteten i sin programmering.

“Musik er meget kreativt, og der er nærmest ikke nogen regler. Og der kan jeg mærke, at jeg får et kick ud af den der koncise måde at arbejde på i naturvidenskaben. Altså det med, at der er én sandhed”, siger han og slår håndkanten ned i håndfladen som en kniv mod et hakkebræt.

“Og så alligevel kan programmering være meget kreativt. Man skal opfinde løsninger helt fra bunden. Man går tit

kreative veje. Så på den måde har jeg vel genfundet kreativiteten fra musikken”.

En tidskrævende proces

André Olsen arbejder primært med molekylet RNA – DNA’ets énstrengede fætter, som sørger for at oversætte og bygge proteiner ud fra de opskrifter, der ligger i DNA’et. Det gør han oftest ved at kigge på kræftpatienters geninformation, som er opsamlet via en blodprøve.

I digital form fylder RNA’et omkring 2-5 gigabyte. Men store dele af det kan være ubrugeligt og misvisende. Derfor har André Olsen først lavet en pipeline af software, der skal behandle de rå data, før de kan analyseres.

Dataene skal renses og kvalitetssikres, så man kan arbejde med dem, og der er forskellige biologiske forstyrrelser, som man skal tage forbehold for.

For eksempel udvælger ét program de relevante dele af

RNA’et, mens det næste fjerner usikkerheder og fejl, hvorefter et helt tredje program analyserer de genetiske forskelle mellem raske personer og personer med kræft. André Olsen sætter det hele i gang fra sin bærbare computer i det lille rum på Østerbro, men selve udregningen sker typisk på supercomputere rundtom i verden.

Det er den helt grove version, naturligvis, for det er langt mere kompliceret end som så, siger André Olsen.

“Det er en stejl proces. Tidskrævende. Det er to skridt frem og ét tilbage. Der er utroligt mange obstacles, der gør, at tingene pludselig ikke virker, som man troede”.

Han klør sig i skægget.

“Man skal være meget tålmodig. Jeg forestiller mig ikke, at vi bare kurerer kræft fra den ene dag til den anden. Men det giver mening, det er klart. Jo tidligere i forløbet du kan gribe ind, jo bedre er muligheden for overlevelse simpelthen”. <<

“I dag kan vi digitalisere alle menneskets gener. Og så står det fuldstændig til rådighed for os”.

André Olsen, bioinformatiker

Evidens, evidens, evidens ...

Det kan let tage over 10 år og koste mange milliarder kroner at udvikle ny medicin, fordi det indebærer omfattende forskning, forsøg og godkendelser fra myndigheder. Nicole Juul-Hindsgauls fornemmeste opgave er at dokumentere den proces.

Som graduate medical writer sørger Nicole Juul-Hindsgaul og over 60 kolleger for at dokumentere, at ny medicin fra Novo Nordisk lever op til lovkrav, industristandarder og egne kvalitetstjek.

“Det er meget vigtigt, at der er transparency omkring, hvordan vores medicin virker, hvordan den er testet, og hvilke bivirkninger der kan være. Andet ville ikke være fair over for de mennesker, der køber medicinen. Man skal kunne stole på det, vi laver”, siger Nicole Juul-Hindsgaul, cand.scient. i human ernæring.

Den 24-årige lyshårede kvinde arbejder hos Novo Nordisk i Søborg i en bygning, der ligner et lufthavnshotel, hvor kaffen bliver serveret i brunt bølgepap, og vinduerne rækker 10 meter op i luften.

Det er her, hun mere specifikt skriver om GLP-1, et naturligt forekommende hormon, der stimulerer den naturlige produktion af insulin og stimulerer mæthedfølelsen – hvilket blandt andet kan hjælpe svært overvægtige med at tabe sig. Hun er med til at dokumentere, at der er foretaget alle nødvendige forsøg, og at alle aspekter af medicinen er grundigt beskrevet. Arbejdet munder ud i en 200 sider lang “brochure”, der bliver sendt til læger og myndigheder.

Fra golfbaner til en go' rugbrødsma'

Nicole Juul-Hindsgaul taler med en amerikansk accent, der sætter et klart melodisk præg på hendes udtale. Samtidig er der også et hint af en syngende østfynsk dialekt. Kaffe bliver til kaf' og kage til ka'.

Det stammer fra barndommen. Nicole Juul-Hindsgaul er født og opvokset i den lille by Bolton, Massachusetts,

USA – hjemsted for nationens længste golfbane på 7,5 kilometer – men fordi hendes forældre er danske, har hun tilbragt hver eneste sommer i Middelfart forkælet af bedste-forældre og i fuld leg med kusiner og fætre.

Det var i Bolton, Nicole besluttede at blive læge. Hun tog bacheloren på University of Massachusetts Medical School, men noget var ikke helt rigtigt. Det opdagede hun som frivillig på et hospice.

“Det var et vigtigt arbejde, og alligevel var det så trist. Det var måske der, jeg opdagede, at det var vigtigt for mig at gøre noget for andre mennesker. Men også at det skulle være som noget andet end læge”, siger hun.

“Måske var det mere interessant at udvikle medicinen end at uddele den.



MINI-CV

Navn: Nicole Juul-Hindsgaul.

Alder: 24 år.

Job: Arbejder som medical writer i et graduateprogram hos Novo Nordisk.

Uddannelse: Cand.scient. i human ernæring, KU.

“Det er meget vigtigt, at der er transparency omkring, hvordan medicinen virker ... Andet ville ikke være fair”.

Nicole Juul-Hindsgaul,
medical writer

Måske kunne jeg hjælpe mere med forskning”.

Så hun droppede lægestudiet og rejste til København for at læse human ernæring, en kandidatgrad på KU, hvor de studerende bliver specialiseret i menneskers kost, ernæring og sundhed.

“Det var meget anderledes – men virkelig fedt. Jeg mødte så mange dedikerede, kloge, interessante mennesker. Verden er så stor, og lige pludselig åbner dørene sig, og jeg kunne se, hvor meget der var at lære om menneskers ernæring”, siger Nicole Juul-Hindsgaul.

“Human ernæring er jo en kæmpe udfordring. Måske kigger du på en proteinkilde i laboratoriet og ser, at det fungerer sådan og sådan – og så tror man måske, man har fundet noget, der virker. Men når det kommer ud i virkeligheden, kan det vise sig at være helt anderledes”, siger Nicole Juul-Hindsgaul.

“Forskningen skal jo ud til mennesker, og vi mennesker er tilbøjelige til at gøre det, vi selv vil. Når lægen siger, vi skal træne tre gange om ugen, så gør vi det måske kun to gange”.

En kartoffel er ikke bare en kartoffel

Sidste gange Nicole Juul-Hindsgaul selv lavede mad, blev det til en risotto lavet på quinoa med svampe og fløde, en pandestegt fisk og grøn salat.

Det er nu ikke, fordi Nicole Juul-Hindsgaul bruger mange kræfter på at spise sundt. Det er alligevel svært at ramme den helt optimale kostplan, fordi vores viden om, hvad der er sundt, ændrer sig hele tiden.

“Human ernæring er så interessant, fordi det udvikler sig konstant. Det er en blanding af viden fra laboratoriet og så menneskers hverdag, og derfor ændrer det sig hele tiden. Det er nok også derfor, vi ser så mange forskellige kure hele tiden”, siger hun.

Tilbage i 80'erne gik ernæringseksperter for eksempel hårdt til kamp mod fedtet. Man skulle for alt i verden undgå fedt i kosten, lød rådene. I dag ved man, at det ikke forholder sig sådan, men til gengæld er jagten gået ind på sukker. Og sådan udvikler det sig hele tiden.

“For mig som professionel er det jagten på det perfekte resultat, der er spændende. Også fordi det perfekte ikke findes. Vi kan altid blive klogere”.

På studiet bragte den jagt hende i retning af noget så essentielt for dansk madkultur som den bulede kartoffel. Mere præcist ville hun og en medstuderende undersøge, hvor meget der lå bag den stigende grad af mistænkthed over for kartofflen som madvare.

“Der har været meget frygt om kartofflen. Nogle siger, at den er usund at spise. Det ville vi gerne undersøge videnskabeligt. Og det er jo vigtigt for os danskere, for vi kan så godt lide kartofler”, siger Nicole Juul-Hindsgaul, og hendes hænder begynder straks at rotere, mens hun forklarer.

Resultatet af undersøgelsen, der senere blev udgivet som videnskabelig artikel, var som forskningsresultater er flest: Det afhænger af konteksten, og der er grundlæggende hverken klar evidens for det ene eller for det andet.

I dag er Nicole Juul-Hindsgauls konklusioner som medical writer noget mere tydelige: “Min opgave er at sikre og dokumentere, at al vores medicin er kommet igennem den hårdeste, sværeste, mest kritiske kontrol. Der skal være helt klar evidens for, at det virker. Sådan er det bare”. <<

“Måske var det mere interessant at udvikle medicinen end at uddelen”, tænkte cand.scient. Nicole Juul-Hindsgaul, der skiftede lægestudiet ud med human ernæring.

Masterudd

Dorthe Palm
Kommunikationskonsulent

MASTERUDDANNELSEN I PROFESSIONEL KOMMUNIKATION, ruc.dk/mpk
Med en Master i Professionel Kommunikation har jeg forbedret min evne til at argumentere sagligt og fagligt. Jeg har fået et andet blik på modtageren i kommunikation, og hvordan et budskab sendes ud over rampen, så kommunikationen rammer rigtigt.



ORGANISATIONSPSYKOLOGI
Studiestart 6. september 2017

PROFESSIONEL KOMMUNIKATION
Studiestart 2. september 2017

PROJEKTLEDELSE OG PROCESFORBEDRING
Informationsmøde 24. maj 2017 - Studiestart 25. au

SUNDHEDSFREMME
Studiestart 1. september 2017

UDDANNELSE OG LÆRING
Studiestart 1. september 2017

ANSØGNINGSFRIST 1. JUNI 2017

dannelser

Jasper Gramkow Mortensen
Forstander, Oure Højskole

MASTER I PROJEKTLEDELSE OG PROCESFORBEDRING er en handlingsorienteret uddannelse, der sætter dig i stand til aktivt at forbedre dine evner som projektleder og som leder generelt. Min personlige indgang til ledelse på højskolen er derfor blevet positivt udfordret, og jeg er således blevet en væsentlig bedre og langt mere reflektiv leder.



Morten Johansen, Fysioterapeut
Slagelse Sygehus

MASTER I SUNDHEDSFREMME ruc.dk/msf
Efter 15 år på fysioterapeutisk klinik ønskede jeg en bredere forståelse af sundhed. Master i Sundhedsfremme gav mig forståelse for kvalitativ forskning i sammenhæng med min kvantitative baggrund. Dørene er blevet åbnet for et nyt fokus i mit arbejdsliv - med forskning som mulighed.



oskilde
Universitet

gust 2017

TURISTFØRER - DIPLOMUDDANNELSE
Informationsmøde 23. maj 2017 -
Studiestart 11. august 2017

ANSØGNINGSFRIST 15. JUNI 2017

RUC

ruc.dk/videreuddannelse

HISTORIE

Gods på vej 1-3 – Vejtransportens danmarkshistorie

*Jørgen Burchardt
Danmarks Tekniske Museum
og Forlaget Kulturbøger, 2017,
1.518 sider, 960 kr.*

Bogens tre bind viser vejtransportens forrygende udvikling. Første bind fortæller historien fra de første hestevogne og frem til, at mere end 95 % af alt gods fragtes på lastvogn. Andet bind viser transport i forskellige forsyningskæder og forklarer om, hvordan organisation, samarbejde og statslig regulering får teknik til at fungere. Tredje bind indeholder en oversigt over dansk og international forskning, en diskussion af den historiske udvikling og de moderne teorier om transport og logistik.

FILOSOFI

System, frihed og virkelighed – En indføring i den tyske idealismes hovedpositioner

*Anders Moe Rasmussen og
Morten Zietzen (red.)
Forlaget Philosophia, 2016,
256 sider, 179 kr.*

Den tyske idealisme (ca. 1780-1830) er den mest afgørende periode i den nyere filosofis historie. I den tyske idealisme blev der tænkt nogle af de mest komplekse og smukke tanker, menneskeheden har præsteret, om mennesket, åndelighed, frihed og virkelighed og ikke at forglemme Gud. I denne antologi giver en række af landets forskere i idealismen kvalificerede bud på, hvorledes de idealistiske og postidealistiske filosofers tanker udviklede sig i dialog med

hinanden, og hvorfor det endnu er filosofisk højaktuelt at beskæftige sig med idealismen.

LITTERATUR



Europæiske romaner efter årtusindskiftet

*Benjamin Boysen, Moritz
Schramm og Peter Simonsen (red.)
Syddansk Universitetsforlag,
2016, 270 sider, 260 kr.*

Vi taler sjældent om Den Store Europæiske Roman. Men den findes og trives i bedste velgående. Det bestræber en række forskere fra Syddansk Universitet sig på at vise i denne antologi. Vi analyserer og fortolker nye europæiske romaners særlige læserappel og litterære kvaliteter som traditionsfornyere eller som prægnante kommentarer til samtidens spørgsmål om, hvem vi er nu og her som europæiske individer. Mens enkelte romaner er udgivet før årtusindskiftet, er de fleste udgivet efter og er som sådan med til at konfigurere nye europæiske identiteter i et nyt årtusind, hvilket vi markerer med udgivelsens titel.

Se flere bøger på MAGISTERBLADET.DK



Dansk
Magisterforening



KNÆK KODEN TIL ARBEJDSMARKEDET

Workshops for kandidatstuderende og nyuddannede

Få retning på din jobsøgning og bliv skarpere til at sætte ord på dine kompetencer.

Karriereworkshoppen er for DM-dimittender, som ikke har fået gang i karrieren endnu og er åben hver dag i dagtimerne, hvor du kan sparre med andre dimittender og studerende.

Hver tirsdag fra klokken 9-12 holder DM's karrierekonsulenter et oplæg om arbejdsmarkedet som afsæt for en gruppe-diskussion og erfaringsudveksling.

Frem til sommerferien kan du blive klogere på:

- 16. maj:** Sådan tyder du et jobopslag: Få effektive metoder til at afkode jobopslag.
- 23. maj:** Job i medico- og medicinalindustrien: Få indblik i, hvad der driver forretningen i en medicinalvirksomhed, og hvilke kompetencer der efterspørges.
- 30. maj:** En politisk fisk i vandet: Hvordan får du et job med politisk indhold? Fx som embedsmand, konsulent eller lobbyist.
- 6. juni:** Hvordan bruger du LinkedIn og Twitter i din jobsøgning?
- 27. juni:** Jobsøgning i små og mellemstore virksomheder: Hør om fordelene ved at starte i en mindre virksomhed.

Læs mere på dm.dk/dimittendjob



Få et forsikringstjek
hos DM Forsikring.

Sms
DMFORSIKRING
til **1245** (alm. takst)

Forsikring kun for medlemmer af DM

– saml alle dine forsikringer og spar penge

Spar penge på dine forsikringer ved at samle dem hos os. Du kan få forsikret alt fra indbo til dit kæledyr, og det hele bliver skræddersyet efter dine behov. Du betaler altså kun for det, du har brug for. Vi samarbejder med GF Forsikring, der leverer forsikringerne.

Du kan altid ringe til os på 7224 4145 og beregne din pris på dm.dk/forsikring

Dansk
Magisterforening
DM FORSIKRING



#DMJX

BLIV FAGJOURNALIST PÅ TO ÅR

Så er Fagjournalistuddannelsen på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole måske noget for dig. Det er en deltidsuddannelse på to år for dig, der har en faglighed og gerne vil blive bedre til at formidle. Du lærer de journalistiske værktøjer. Du bliver bedre til at ideudvikle, researche, interviewe, vinkle og skrive.


Du kan bruge uddannelsen som et springbræt til et job som journalist eller kommunikationsmedarbejder. Den kan også give dig nye kompetencer som en bedre formidler på din "gamle" arbejdsplads.

Læs mere på dmjx.dk/fagjournalist



JOURNALIST

R DRØMMER DU OM AT ARBEJDE
JOURNALISTISK? ELLER OM AT
BLIVE BEDRE TIL AT FORMIDLE DET,
DU ALLEREDE ARBEJDER MED?



SÅDAN BLIVER DU INNOVATIV

Vær innovativ! Det kan lyde som en abstrakt og ukonkret hurrasætning, men nytænkning er faktisk svaret på mange af de udfordringer, arbejdspladserne står over for. Her er seks gode råd til, hvordan chefer og medarbejdere bliver mere innovative.

1

VÆR INNOVATIV MED ANDRE

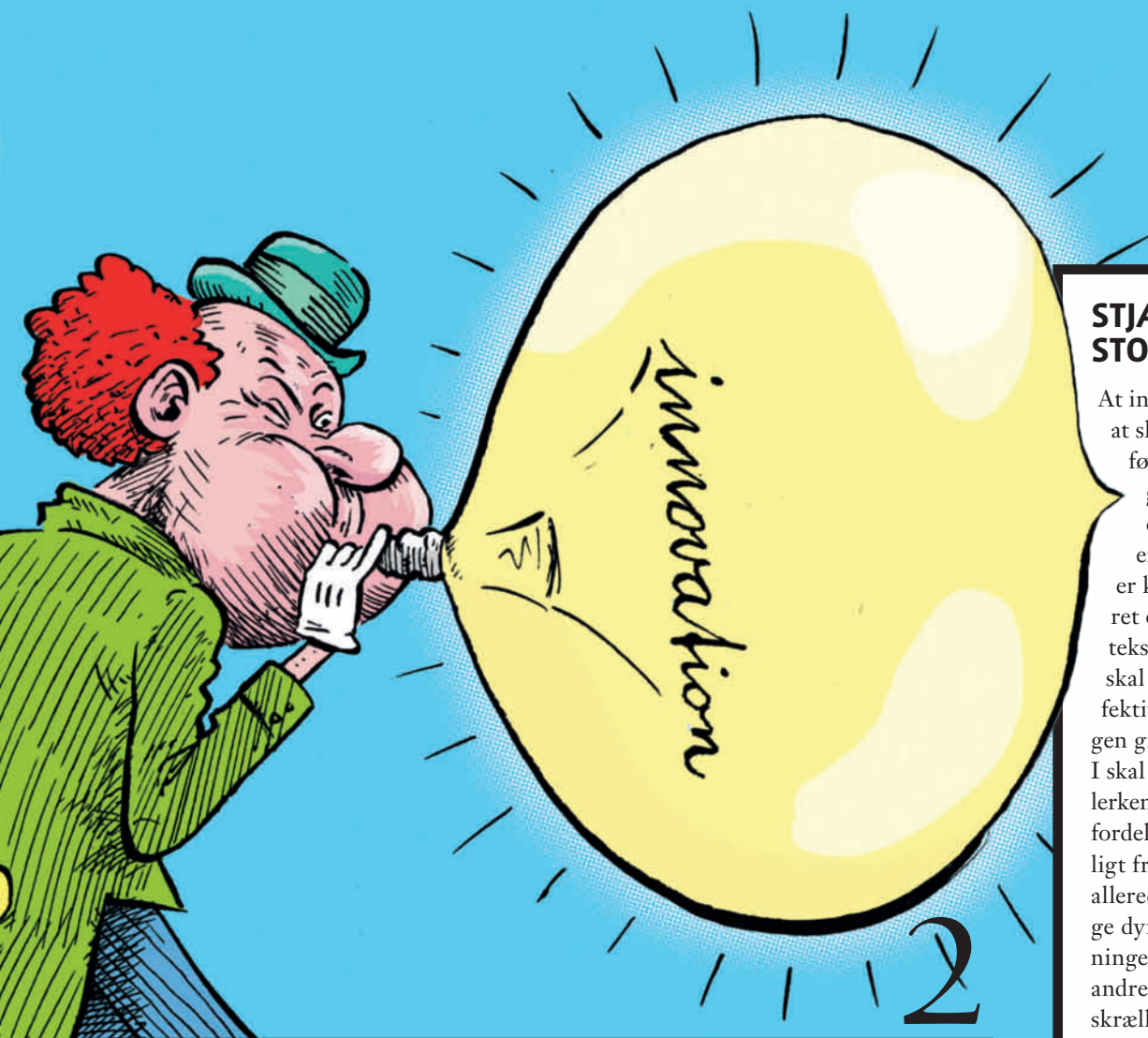
Selvom denne guide hedder “Sådan bliver du innovativ”, er dens første råd, at du skal være innovativ med andre. Det er nemlig som regel meget svært at skabe innovation alene. Innovation handler om at gøre noget nyt, som skaber værdi for andre, og hvis du sidder i en stor organisation – lad os sige en kommune – som ønsker at nedbringe sagsbehandlingstiderne, er det ikke bare svært, men helt umuligt ene medarbejder at implementere et nyt system, der sikrer dette. Når

nogle hører ordet “innovation”, tænker de, at det er noget med at bure sig inde i et mødelokale med en stor stak gule post-it og et whiteboard for så at komme ud 12 timer senere med ideen, der kan ændre verden. Det skal ikke kunne udelukkes, at man stadig enkelte steder skaber innovation sådan, men langt de fleste succesfulde innovationsprojekter er skabt af mennesker med forskellige fagligheder, som har samarbejdet gennem en længere periode. Det gode råd til dig, der er leder,

er, at du skal sammensætte et team af mennesker med forskelligt blik, forskellige funktioner og kompetencer. Det er nemlig svært at være innovativ i en gruppe, hvor alle ligner hinanden. Og for dig, der er medarbejder, er det gode tip, at du stoler på, at du selv har nyttige erfaringer at bidrage med, når I skal finde smartere måder at løse opgaverne på. Den tid, hvor man troede, at topchefer og innovationsspecialister var de eneste med “license to innovate”, er forbi.

KOM I INNOVATIONSPRAKTIK

En ny mulighed er at deltage i den innovationspraktik, som Center for Offentlig Innovation og Dansk Magisterforening netop har indgået et partnerskab om. Det er gratis at deltage. Få et spændende besøg, eller tag selv i praktik på en anden arbejdsplads i 2-5 dage. Se mere på www.coi.dk/ipraktik.



LÆR DIN BRUGER AT KENDE

Innovation handler ikke bare om at skabe noget nyt. Essensen af innovative løsninger er, at ideerne omsættes konkret til drift og kommer nogle mennesker til gode. Det er afgørende, at du tidligt i processen finder ud af, hvem disse mennesker er. Og hvis du tror, at innovationen er til for din chef, en styregruppe eller en flok politikere, tager du højst sandsynligt fejl. Brugeren er typisk en bestemt type borger, en

konkret kunde eller en specifik samarbejdspartner. Når du har identificeret dine brugere – dem, der i sidste ende skal nyde gavn af innovationen – er det en god idé, at du taler med dem om, hvad deres reelle udfordringer er. Måske er de slet ikke interesserede i korte sagsbehandlingstider, måske ønsker de sig i virkeligheden mere en kommune, som det er nemmere at komme i kontakt med.

STJÆL MED STOLTHED

At innovation handler om at skabe noget nyt, ingen før har set, er en udpræget misforståelse. Langt de fleste innovationer er genbrug, som enten er kopieret eller inspireret og tilpasset en ny kontekst. Når din organisation skal finde bedre og mere effektive løsninger, er der ingen grund til at forvente, at I skal opfinde den dybe tallerken. Der er nemlig mange fordele ved at stjæle mest muligt fra de koncepter, andre allerede har fundet på. Mange dyre udviklingsomkostninger og dumme blindgyder, andre har været igennem, kan skrælles bort, så længe du ved, at grundideen fungerer, og at det resterende blot skal tilpasses din organisations kontekst. Lad os sige, at du skal gentænke et uddannelsesforløb, så flere kommer igennem hurtigere, men får den samme høje kvalitet af uddannelse som før. Undersøg, hvem i ind- og udland der har gjort noget lignende med gode resultater, og læn dig op ad deres løsningsmodeller, så I ikke starter helt fra scratch.

3

2

>>

Karsten Lodahl Madsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening, og Ole Bech Lykkebo, analysechef i Center for Offentlig Innovation.

4

TAG UD I VIRKELIGHEDEN

Når du ved, hvem dine brugere er, hvilket problem du skal løse, og måske har en idé om, hvorfra du kan lade dig inspirere, er det en god idé at bevæge dig ud i felten. Det kan fx være, at du følger en borger med kræft igennem en periode, så du bliver klogere på, hvilke udfordringer danske kræftpatienter har i mødet med sundhedsvæsenet. Det kan også være, at du er "fluen på væggen" hos en kunde eller en organisation, som du gerne vil lade dig inspirere af. Folk siger overraskende sjældent nej til at få besøg. De bliver typisk smigret og stolte af, at du gerne vil følge dem for at blive klogere. Ved at tage ud i virkeligheden vil du måske være vidne til nogle værdifulde oplysninger, som sjældent verbaliseres i telefonen eller over en kop kaffe, men som skal opleves i praksis i din brugers hverdag.

5

BEGÅ FEJL HURTIGT OG BILLIGT

Alt for ofte lanceres innovation med det, man kan kaldet et big bang: En ny it-plattform rulles ud, en rød snor klippes over, der holdes tale, og forventningen er, at den nye teknologi fra dag ét skal overtage den eksisterende. Som regel går noget galt, når man lancerer hele innovationen med ét stort brag. Og det koster ofte både tid og mange penge at begå fejlene så sent i processen. Et godt råd er derfor at tage innovationen i brug trinvis og løbende, så du kan rette og tilpasse undervejs. Det er nemlig meget billigere og mere nyttigt at begå sine fejl tidligt i udviklingsfasen end til allersidst, hvor det hele egentlig bare burde virke.

6

DEL DIN INNOVATION

Hvis du allerede tidligt i udviklingsprocessen deler din innovation med andre, vil du måske få kendskab til andre, som arbejder med samme problem – eller bedre: Nogle, som måske ligefrem har fundet den gode løsning på problemet. Når det handler om innovation, er der virkelig værdi i at dele. Du kan spare både tid og penge ved at låne fra andre, men du kan også dele – eller outsource – din egen opfindelse, når du med succes har implementeret den i din egen virksomhed. Måske bygger nogle videre på modellen, og det kan være, at du kan overtage innovationen igen senere, når den er blevet forbedret eller har vist sig at fungere i endnu flere sammenhænge. I dag er der nemlig gode muligheder for at dele den slags viden og erfaringer. Du kan via sociale medier, kontakter og relationer hurtigt invitere folk ind omkring vandhullet og fortælle omverdenen, hvad du arbejder med og søger løsninger på.

Dansk
Magisterforening



SÆT FOKUS PÅ EFTERUDDANNELSE!

Skal du og din kollegaer på kursus i efteråret?

Vi udbyder kurser i både Århus og København. Du er meget velkommen til at kontakte os på mobil: 91 34 66 24 eller på mail: info@dmefteruddannelse.dk

Fundraising,

Århus: 5/9, 6/9 2017

Skriv gode webtekster,

Århus: 19/9, 20/9 2017

Ordet er dit – eller er det?,

København: 4/9, 5/9 2017

Den mobiliserende projektleder,

København: 6/9, 7/9 2017

dmefteruddannelse.dk

KALENDER

Dansk
Magisterforening



Søg i kalender

EMNE

ARBEJDSLIV OG KARRIERE (21)

FAGLIGT FORUM (8)

JOBSØGNING (17)

TILLIDSHVERV (27)

REGION

Vælg

Møder og kurser for tillidsvalgte

Du har mange muligheder for at få inspiration, ny viden og uddannelse som tillidsvalgt i DM. Du kan selv skrue op og ned for niveauet, og for hvor meget tid du vil investere.

Få overblikket på dm.dk/kalender



Følg med i vores gruppe for tillidsvalgte: TR i Dansk Magisterforening



5%
på din lønkonto

Få mere ud af dine penge

Som medlem af DM kan du få Danmarks højeste rente på din lønkonto. Med LSBprivat®Løn får du nemlig hele 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Du betaler ikke nogen gebyrer for en lønkonto i Lån & Spar.

Det betyder, at du får mere ud af din månedsløn - hver eneste dag. Og hvem vil ikke gerne have mest muligt ud af sine penge?

Så enkelt er det at få Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af DM - og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og låneændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. januar 2017.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Direkte til os på
3378 1952

Online: Gå ind på lsb.dk/dm
og vælg 'book møde',
så kontakter vi dig.





HVAD BRUGER KONKURRENCESTATEN AKADEMIKERNE TIL?

“Hvis du allerede kender løsningen, hvad er så egentlig dit problem?”

Sådan husker jeg et spørgsmål fra min vejleder i begyndelsen af min studietid. Jeg forstod straks pointen: Jeg var nødt til at foretage en kritisk undersøgelse af et problem, før jeg kunne komme med forslag til en løsning.

Vejlederens råd tog jeg med videre og understregede det som en kompetence, da jeg skulle søge job. Men at det var min kritiske sans, der gav mig en stilling i det offentlige, tvivler jeg stærkt på i dag. Selvom flere og flere organisationer, især inden for det offentlige, søger en cand., er det min erfaring, at de færreste ønsker sig en medarbejder med den kritiske kant, som man uddannes til på universitetet.

Det er lidt af et paradoks. Vores økonomi er en vidensøkonomi. Vi konkurrerer med andre lande på teknik, naturvidenskab, samfundsudvikling og kunstnerisk kreativitet. Organisationer søger medarbejdere, der kan pryde cv'et med en kandidat titel. Men i hverdagen tager den såkaldte funktionelle dumhed over. Medarbejdere, der burde skabe løsninger på baggrund af viden, reproducerer bare løsninger. Løsningerne bliver givet, før opgaverne stilles.

Den funktionelle dumhed kommer til udtryk, når medarbejdere ikke bruger deres evne til at tænke kritisk, ikke stiller spørgsmål, men blot reproducerer de antagelser og opfattelser, der allerede eksisterer i organisationen. Det giver nogle fordele, idet medarbejderen kan træffe hurtige beslutninger og komme til at fremstå som produktiv.

Men det er ikke kun os, medarbejderne, der er skyld i tilstanden af funktionel dumhed. Det er selve systemet, den er gal med. I konkurrencestaten skal medarbejderne være produktive for produktivitetens egen skyld uden omtanke for kvaliteten af de beslutninger og løsninger, der bliver truffet.

I grelle tilfælde giver chefen løsningen og beder medarbejderen om at skrive notatet, der når frem til den “rigtige løsning”. Og ja, alt går da meget hurtigere, når man kender svaret på forhånd. Det er effektivt. Men en grundigere undersøgelse, der udfordrer alt dét, som organisationen tager for givet, kunne måske være med til at skabe bedre kvalitet for borgeren og samfundet.

Vi uddanner vores arbejdsstyrke som aldrig før, og organisationer kræver ikke bare, at man “kan et eller andet”, men også at man er “cand. et eller andet”, for at få et job. Men når man kommer med forslag til nytænkning, får man hurtigt at vide, at man har lidt for meget kant. Så hvad bruger konkurrencestaten egentlig akademikerne til?

Som vidensmedarbejdere i det offentlige bør vi i højere grad insistere på at blive brugt til at producere viden, så der kan træffes kvalificerede beslutninger til gavn for borgerne og vores samfund. Men det er da lettere at klappe hælene sammen og glemme, hvad man har lært for at få kandidat titlen på cv'et. Og det kan sikkert også fremme karrieren at tilpasse sig og blive endnu en i hæren af konkurrencestatens nikkedukker.

Men når alt kommer til alt, hvem er det så egentlig, at det gavner, at vi i det offentlige altid kender løsningerne på forhånd? Og hvem gavner det, at vi uddanner så mange kandidater uden kant?

Louise Lindhagen, cand.mag. i historie

KLIMAET VENTER PÅ POLITIKERNE

Hos MP Pension er vi stærkt optaget af klimaudfordringerne. Vi har implementeret FN's klimamål og Paris-aftalen fra 2015 i vores investeringspolitik, og vi ønsker at investere klimavenligt. Men Paris-aftalen forpligter kun de stater, der har skrevet under. Paris-aftalen forpligter ikke en eneste dansk magister, gymnasielærer eller psykolog – og heller ikke en eneste virksomhed. Derfor skal vi have både danske og internationale politikere på banen. Det er deres ansvar at sikre, at både borgere og virksomheder bliver forpligtet af Paris-aftalen.

MP Pension støtter omstillingen til lavudledningsøkonomi, og vi er en af de pensionskasser, der har allermost fokus på at investere ansvarligt. I 2016 afsatte vi 5 mia. kr. til klimavenlige investeringer, og vi har på nuværende tidspunkt investeret i alt 2,1 mia. kr. Som den første pensionskasse i Danmark har vi desuden udgivet en klimarapport, “Max. 2°”, hvor vi redegør for vores indsats på området. Senest har vi besluttet at arbejde for at finde en konkret metode til at definere, om “rene” fossilselskabers forretningsmodel inden udgangen af 2018 er forenelig med den globale klimaafale.

Vores opgave som pensionskasse er at skabe det højst mulige afkast til vores medlemmer. Det handler om medlemmernes fremtid, og det hverken kan eller vil vi gå på kompromis med. Men afkastet skal skabes på et ansvarligt grundlag. Derfor efterlyser vi lederskab og klare retningslinjer fra politisk side. Regulering ses ofte som en begrænsning, men klare rammer vil mindske den usikkerhed, der p.t. er en af de største barrierer for en hurtigere omstilling inden for klimaområdet.

Paris-aftalen er et stort og vigtigt skridt i den rigtige retning. Men der er stadig lang vej til mål. Vi er overbeviste om, at der skal løftes i flok, hvis klimaudfordringerne skal løses, og kravet om maks. 2° global opvarmning skal nås. Derfor er det afgørende, at staternes juridiske forpligtelser også bliver bindende for virksomheder og borgere. Det kan kun ske via lovgivning. Bliver der ikke lovgivet, er det i vores optik tvivlsomt, om Paris-aftalen kommer til at få nogen effekt.

Når politikerne får forpligtet borgere og virksomheder til at skulle indfri Paris-aftalens målsætninger, kan vi som ansvarlig pensionskasse vælge at lægge vores investeringer i de virksomheder, som tager disse mål alvorligt. Vi vil også have et helt andet grundlag end nu for at gå i dialog med de virksomheder, som ikke lever op til disse målsætninger. Og i sidste ende er vi naturligvis parate til at frasælge investeringer, som ikke til den tid tager Paris-aftalen alvorligt.

Egon Kristensen, formand for MP Pension



Sæt fokus på din efteruddannelse med et kursus hos DM Efteruddannelse

Kommunikation

Sæt fokus på, hvordan din kommunikationsfaglighed kan bruges til at skabe resultater i din organisation. Få styrket din evne til at føre en konstruktiv dialog med borgere, brugere, pressen og den politiske ledelse.

Tid og sted: København - 21/8, 4/9, 18/9 2017

Pris (eksklusive moms)

For alle 8.600 kroner

Personaleledelse

Få indsigt i og kompetencer til at agere i både de uformelle og formaliserede fora for personaleledelse, som har betydning for relationerne i din organisation.

Tid og sted: København - 25/8, 8/9, 22/9 2017

Pris (eksklusive moms)

For alle 8.600 kroner

Forandringsledelse

Få analytisk og praktisk træning i at håndtere forandringsprocesser både på individ-, gruppe- og organisationsniveau. Forløbet sætter fokus på din rolle og de strategier, du kan bruge som forandringsagent.

Tid og sted: København - 6/9, 13/9, 20/9, 27/9 2017

Pris (eksklusive moms)

For alle 8.600 kroner

Kom til informationsaften og hør om MBC

uddannelsen Dansk Magisterforening Efteruddannelse (DME) og Copenhagen Coaching Center udbyder i et samarbejde en 2-årig Master of Business Coaching. Vi byder velkommen til gratis informationsaften, hvor du vil få indføring i uddannelsen, præsentation af DME og Copenhagen Coaching Center med videre. Har du ikke mulighed for at deltage, men ønsker en opringning eller mere information om uddannelsen, er du meget velkommen til at kontakte Kim Duus Glovinski på mail: kdg@khs.dk

Tid og Sted: København - 28/8 2017, kl. 17.00 – 19.00

Pris: *Gratis*

Præsentationsteknik og overbevisende budskaber

Bliv en klar, stærk og troværdig formidler, når du skal fremlægge akademiske resultater, strategier og projekter i dit arbejde. Tredageskursus i retorik og mundtlig formidling.

Tid og sted: København - 13/9, 14/9, 29/9 2017

Pris (eksklusive moms)

Medlemmer 11.600 kr. Ikke-medlemmer 13.600 kr.

Effektive hukommelsesteknikker, Aarhus

Få et dagligt forspring med en række teknikker, der sætter dig i stand til at styrke din koncentration. Du lærer at huske bedre og læse hurtigere og mere effektivt. Kurset veksler mellem korte oplæg, diskussioner og øvelser.

Tid og sted: Århus - 13/9, 14/9 2017

Pris (eksklusive moms)

Medlemmer 8.500 kr. Ikke-medlemmer 10.100 kr.

Se hele kursuskataloget på dmefteruddannelse.dk eller ring på tlf 91 34 66 24

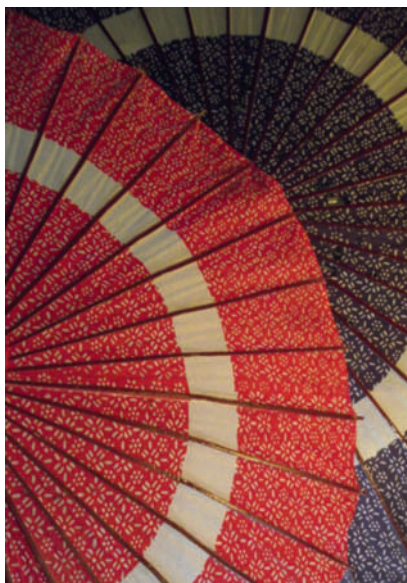
DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og medlemsmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også på LinkedIn, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige medlemsmøder på dm.dk/kalender.



Foto: Colourbox



DEN PARTEREDE KONKUBINE OG ANDRE GRUSOMME FORTÆLLINGER

Teksterne i Det Gamle Testamente stritter i alle retninger og indeholder ofte en morale, som er meget svær at forene med moderne værdier. Men hvis du læser historierne som fortællinger om overgangen fra noget gammelt til noget nyt og fra lovløshed til orden, er de et skatkammer af fortællinger om noget andet end det, de lige ser ud til.

Les artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Kultur, sprog og kommunikation

“Med al respekt for mine nytestamentlige kolleger, så daler fortælletempoet noget, når først Jesus og disciplene kommer på banen med deres lange taler og lignelser”.

Anne Katrine de Hemmer Gudme, professor (mso) i Det Gamle Testaments eksegese, Københavns Universitet

UDVALGTE MEDLEMSMØDER I MAJ



Clement:
Dannelse,
uddannelse
og demokrati
i Danmark

Vi har i årtier levet trygt og godt på en række illusioner om vores demokrati, uddannelsessystem og dannelsesideal. Lige

nu bliver disse forestillinger udfordret, og Clement Kjersgaard diskuterer de 10 største illusioner om dannelse, uddannelse og demokrati i Danmark.

• 16. maj kl. 17.15-19 i København

Foto: Colourbox



Det vidunderlige
hos Søren
Kierkegaard

Tone Dandanell belyser det vidunderliges betydning hos Kierkegaard ved at udfolde begrebet som et grundbegreb i hans tænkning af eksistensen. Det vidunderlige tolkes som en betegnelse for det, der formår

at holde verden åben. Tone Dandanell er ph.d.-stipendiat ved Aarhus Universitet, og arrangementet holdes af Søren Kierkegaard Selskabet.

• 18. maj kl. 19.30-21 i København

SE ALLE FAGLIGE FYRAFTENSMØDER OG TILMELD DIG PÅ DM.DK/KALENDER



Fremtidens arbejdsmarked er lige om hjørnet – er du klar?

Tag en uddannelse der styrker din karriere og dit cv

Med et længerevarende udviklingsforløb investerer du i dig selv, din karriere og din hverdag. Måske drømmer du om at tage næste skridt op ad karrierestigen, eller måske vil du gerne være endnu bedre til det, du allerede gør.

Djøfs Kurser og Uddannelser har et stort udbud af længerevarende forløb med og uden eksamen. Uanset hvad der passer dig, kan du være sikker på at møde andre højtuddannede og blive undervist på et højt fagligt niveau.

Kursusrådgivning

Få gode råd og sparring af erfarne uddannelsesrådgivere inden dit næste kursus. Kontakt os på tlf. 33 95 97 00

- 27. sep.** **Chefkonsulentuddannelsen**
Opnå personlig og organisatorisk gennemslagskraft
- 3. okt.** **Karriere med overskud**
Personlig effektivitet og udvikling
- 9. okt.** **Rådgiveruddannelsen**
Øg din personlige autenticitet
- 10. okt.** **Proceskonsulentuddannelsen**
Sådan sikrer du forandring og fremdrift



TILMELDINGS-
FRIST
30. MAJ 2017

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

FN's 17 Verdensmål – strategiske muligheder og praktisk implementering
Adfærdsøkonomi og Psykologiske Valg - bagom menneskelig irrationalitet og "nudging"
Human Genome Variation – a key cornerstone of precision medicine
Islam og Samspillet mellem Muslimer og Samfundet
Big Data Analysis - tools and methods
Frivillighedens Velfærdsstat? - udviklingen i den tredje sektor og civilsamfundet
Strategi og Disruption – strategiudvikling i en usikker tid
Stem Cells – basic concepts, disease modeling and lasting therapies
Strategisk Kommunikation på Tværs af Medier
Borgernes Sundhedsvæsen – på vej til et proaktivt og individorienteret sundhedsvæsen
Kunsten at Lede - Coaching, Kierkegaard og Lederskab
Market Access for Pharmaceutical Products - trends and challenges
Deep Learning for Data Analytics
Data Science with R

copenhagensummeruniversity.ku.dk



KØBENHAVNS UNIVERSITET