




Efteruddannelse styrker dig

Side 24

– men hver anden får ingen



Skaber du resultater sammen med andre? Så er projektledelse også for dig

Kurser og uddannelser i projektstyring og -ledelse

Projektarbejde er en særlig arbejdsform. Du skal træne og øve dig, før du mestrer den i praksis. Metoderne er enkle og lette at forstå. Det svære er at bruge dem optimalt i et konkret projekt.

Et godt projekt indeholder: knivskarp styring og motive-rende ledelse. Og du skal helst kunne begge dele.

Hos Djøf har vi et bredt udvalg af kurser og uddannelser, der styrker dit projektarbejde med forskellige kompetencer, uanset om dit projekt er lille eller stort.



Kurser

- > Grundlæggende projektledelse
- > Projektstyring i praksis
- > PRINCE2® Foundation og Practitioner
- > Effektiv ledelse af projekter
- > Projektforståelse



Uddannelser

- > Djøfs projektlederuddannelse
- > Diplomuddannelsen i projektledelse

March for Science

Den 22. april går forskere over hele verden på gaden. De går på gaden for at markere, at de er imod den øgede politisering af videnskab, der finder sted især i USA. De går på gaden for at understrege, at der er nogle ting, der ikke er til politisk diskussion. De går på gaden for at understrege, at fakta ikke er det samme som meninger.

Trump-administrationen har givet en lang række offentlige institutioner mundkurv på, heraf en række, der står for at formidle videnskabelig viden til den brede offentlighed. Og administrationens udmeldinger omkring global opvarmning rejser alvorlig tvivl om regeringens vilje til at leve op til internationale forpligtelser. Trump har vist, at han lægger mere vægt på meninger end fakta, og begrebet "alternative fakta" får det til at løbe koldt ned ad ryggen.

Vi har brug for politisk uafhængig viden. Derfor er det i en dansk kontekst problematisk, at Forskningsministeriet vil til at bestemme, hvem der skal udpeges til bestyrelsesformænd på universiteterne. Det sker gennem et sindrigt udpegningssystem, hvor ministeriet gennem flere niveauer vil være med til at indstille, udpege og godkende, hvilke eksterne personer der skal sidde i universitetsbestyrelsen. Det største problem i udspillet er, at ministeren fremover skal udpege formanden for udpegningsudvalget. Ministeren har med et pennestrøg skiftet armlængdeprincippet ud med en fodlænke. Også set i et internationalt perspektiv er det stærkt problematisk, at der åbnes op for politisk styring af universiteterne, fordi det gør det sværere at tiltrække dygtige profiler fra udlandet – det er universiteternes renommé som uafhængige, der er på spil.

Dansk Magisterforening støtter March for Science den 22. april. Ideen til marchen kommer fra USA, men er blevet en global begivenhed, der er rettet mod alle verdens politikere, som vi sammen vil opfordre til at tage videnskab alvorligt. Det er helt nød-

vendigt, at vi forsvarer uafhængig forskning og taler den postfaktuelle tidsånd imod. Vi skal understøtte viden og faglighed. Ikke en faglighed, der lukker sig om sig selv, og som ikke må efterprøves, men den faglighed, der blomstrer, når den brydes, testes, og når vi opnår nye erkendelser. Det er akademikers fremmeste opgave at reflektere over og efterprøve viden.

Vi må slå fast, at viden er noget andet end meninger. Begrebet "alternative fakta" er meningsløst i en saglig debat og ødelæggende i den videnskabelige debat og formidling. At benægte sagkundskaben, fordi den ikke passer til ens interesser, er en forstemmende og farlig vej at gå. Det er tid til at stå sammen og vise, at når viden og kritisk sans bliver udrangeret, risikerer vi at få et samfund, der overhører vigtige videnskabelige resul-

tater, der har direkte indflydelse på bl.a. vores sundhed og velfærd. Og vi risikerer polarisering og ekkokamre på sociale medier, der gengiver fake news.

Mavefornemmelser og fordomme skal ikke have lov til at bestemme samfundets retning. Som medlemmer

af DM har vi hver især en stor viden inden for vores uddannelses- og fagområder. Vi må tage ansvaret på os og blande os i debatten. Jeg håber derfor, at alle DM's medlemmer – uanset arbejdsplads eller ansættelsesforhold – vil bakke op om March for Science den 22. april.

Har du lyst til at være en del af DM's del af planlægningsgruppen, kan du sende mig en mail på cg@dm.dk. Der er brug for alle gode kræfter og medlemmer nu.

Camilla Gregersen

Camilla Gregersen,
Formand

Signe Møller Johansen,
DM Offentlig

Anita Kildebæk Nielsen,
DM Offentlig

Inger Lisbeth Staahl Jensen,
DM Offentlig

Anders Christian Rasmussen,
DM Offentlig

Anne Bisgaard Pors,
DM Offentlig

Lis Kræmmer,
DM Offentlig

Erik Sigmund Christensen,
DM Viden

Leif Søndergaard,
DM Viden

Charlotte Palludan,
DM Viden

Olav Wedege Bertelsen,
DM Viden

Thomas Vils Pedersen,
DM Viden

Hans Beksgaard,
DM Viden

Tommy Dalegaard Madsen,
DM Viden

Bjarke Friberg,
DM Privat og Selvstændige

Sine Jensen,
DM Privat og Selvstændige

Jens Groth Andreassen,
DM Privat og Selvstændige

Helle Idland,
DM Privat og Selvstændige

Julia Hunt,
DM Privat og Selvstændige

Birgith Sloth,
DM Ledere

Frederik Thordal,
DM Studerende

Gry Inger Reiter,
DM Studerende

Lea Brith Grummisgaard
Friedberg,
DM Studerende



It's the inequality, stupid!

Sikke et svinheld. Nogle gange er det let at være redaktør. Det viser sig nemlig, at magasinet *The Economist* i januar skrev en leder om efteruddannelse og livslang læring – som jeg nærmest kan stjæle ord for ord til dette nummer af *Magisterbladet*. Man bliver helt varm om hjertet.

The Economist skriver på baggrund af sit eget tema om livslang læring, at samfundet vil falde fra hinanden i stadig større ulighed og splittelse, hvis ikke regeringerne sætter sig i spidsen for en ny uddannelsesrevolution. De folkevalgte bør satse på efteruddannelse i et omfang, der er så monumentalt og samfundsforandrende, at det kan sammenlignes med uddannelsesrevolutionen i det 19. og 20. århundrede!

Hvad er det, som får en af de frie markedsmechanismers fremmeste fortalere, *The Economist*, til at lyde som skandinaviske betonsocialdemokrater? Svaret er ret enkelt. *The Economist* ser den stigende ulighed mellem rig og fattig som en trussel mod selve den markedsøkonomiske og demokratiske samfundsorden. Man har forstået, at hvis ikke de demokratiske økonomier kan levere en verden, som er bedre for de fleste, så baner man vejen for stærke mænd og protektionisme. Og det er jo ikke så godt, hvis man er sådan rigtig liberal.

Det er den hurtige udvikling på arbejdsmarkedet med robotter og automatisering, som kalder på en uddannelsesrevolution. Det er ikke længere nok at uddanne sig længe i den første del af livet, når arbejdsmarkedet ændres så hurtigt og så radikalt. Folk er nu nødt til at få nye færdigheder igennem hele livet, hvis de skal have et godt job.

Hvis vi overlader efteruddannelse til markedet alene, så vil udviklingen blive bibelsk, i den forstand at "den, som har, ham skal der gives", mens fanden tager de sidste. Kun de i forvejen højtuddannede, de boglige og de højtlønnede vil få efteruddannelse, skriver *The Economist*.

"Hvis det 21. århundredes økonomier ikke skal skabe en massiv underklasse, så er det af største nødvendighed, at politikerne får udarbejdet en plan for, hvordan vi lærer, mens vi arbejder", lyder det.

Magisterbladets undersøgelse i dette nummer viser, at det ikke blot er de ufaglærte, der er udfordret. Faktisk er det flertallet af medlemmerne i Dansk Magisterforening, som ikke har været på efteruddannelse de seneste tre år. Og tallet er steget fra 43 procent for tre år siden. Det skyldes bl.a., at arbejdsgiverne ikke har råd, ikke prioriterer og sjældent har en plan for, hvad de vil med efteruddannelse.

Samtidig er der en meget tydelig efteruddannelsesmæssig elite. 35 procent af dem, der har været på efteruddannelse, har været det tre eller flere gange på tre år, og fem procent af alle har fået efteruddannelse for mindst 100.000 kr. de seneste tre år.

The Economist efterlyser en Singapore-model, hvor hver enkelt borger får et beløb af det offentlige til efteruddannelse. Men markedsøkonomiens fanebærer skamroses også direkte det danske trepartssamarbejde, hvor arbejdsgivere, arbejdstagere og regering sammen finder løsninger. Og man er helt oppe at køre over flexicurity og overenskomster med betalt adgang til efteruddannelse.

Vi glemmer det ofte, men vi kan faktisk noget. Lad os styrke det. Ellers knækker Danmark også over i rig og fattig og ender i en sump af verdensforskrækket protektionisme.



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER
- 4 REDAKTØRENS KOMMENTAR
- 18 SIDEN SIDST
- 56 NYE BØGER
- 58 DEBAT
- 60 FAGLIGT FORUM

62 LEDIGE STILLINGER

66 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på *Magisterbladet* koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Jakob Elkjær,
ansvarshavende redaktør
je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør
tdi@dm.dk

Martin Ejlersen, journalist
me@dm.dk

Pernille Siegumfeldt, journalist
psi@dm.dk

Thomas Böttcher, journalist
tb@dm.dk

Louise Egholm Burcharth,
journalistpraktikant
leb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

**Magisterbladet har
redaktionel frihed**

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



“For mig handler det rigtig meget om at være på en arbejdsplads, der er sulten efter at udvikle sine produkter og bringe dem ind i fremtiden”.

ARTIKLER



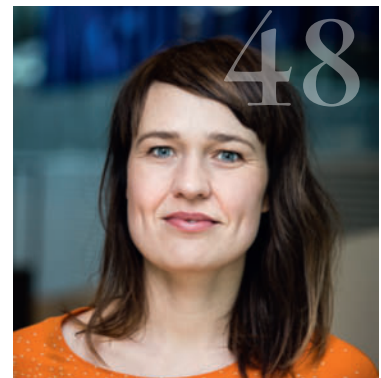
- 7 Kommuner ansætter masser af humanister
- 8 Internettet er også en bananrepublik for de højtuddannede
- 11 Internethajer fupper magistre
- 12 Nikoline Agger var mere sårbar, end hun troede



- 14 Bag facaden: Susanne Juel-Nielsen
- 16 Næse til styrelse i strid om litteraturpris
- 19 Bioøkonomi skaber job
- 20 Affaldsrevolutionen begynder i Ballerup
- 23 Unge tror mindst på, at det går godt



- 24 Halvdelen får ikke efteruddannelse
- 29 Forsker: Efteruddannelse gavner ikke altid innovation
- 30 Eliten får efteruddannelse for mere end 100.000 kr.
- 36 Guide: Sådan kommer du på den rigtige efteruddannelse



- 39 Individuel lyst driver magistres efteruddannelse
- 42 Efteruddannelser er blevet et OK-krav
- 45 Reform klemmer fleksjobbere
- 48 Magisteren bag Aarhus 2017
- 52 Hun var altid tillidsrepræsentant

Forsidefoto/-tegning: Lars Bech

Oplag: 49.800 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

DANSKE MEDIER
OPLAGSKONTROLKontrolleret oplag: 35.881
i perioden 1. 7.2015-30.6.2016

Produktionsplan:

Nr. 4 2016
Udkommer: den 7. april
Deadline debat: den 27. marts
Deadline annoncer: den 29. marts
Deadline kalender: den 29. marts

Nr. 5 2016
Udkommer: den 11. maj
Deadline debat: den 1. maj
Deadline annoncer: den 3. maj
Deadline kalender: den 3. maj

Nr. 6 2016
Udkommer: den 16. juni
Deadline debat: den 2. juni
Deadline annoncer: den 6. juni
Deadline kalender: den 6. juni

Opslag – Knæk Cancer

Kræftens Bekæmpelse uddeler 10 millioner til forskning i "Tidlig diagnose"

Jo tidligere i sygdomsforløbet en kræftsygdom behandles, jo større er sandsynligheden for, at behandlingen lykkes. Udredningen skal ske på en effektiv måde med så få henvendelser til egen læge og med så få undersøgelser som muligt.

Der afsættes 10 mio. kr., der tænkes udmøntet i 3-4 tildelinger, til forskningsprojekter, der kan: 1) beskrive effektive måder til at få relevant tidlig henvendelse til egen læge, 2) effektive undersøgelsesmetoder, der kan tages i brug hos egen læge, og 3) mere effektive metoder, der kan øge sikkerheden i den diagnostiske proces på hospitalerne 4) studier der måler effekten af den hidtidige indsats for tidlig diagnostik og indførelse af pakkeforløb gerne på nationalt niveau. Ved projekterne 1) – 3) lægges der vægt på klart definerede outcome mål og effektevaluering.

Ansøgningen skal indeholde en beskrivelse af, hvilke perspektiver, der er forbundet med projektet og hvordan projektresultaterne kan implementeres bredt og systematisk til gavn for og under inddragelse af patienterne i det omfang, hvor det er relevant.

Ansøgninger der indbefatter et partnerskab, et samarbejde mellem to eller flere projekter eller på tværs af projektområder i form af en fællesansøgning modtages gerne.

Ansøgningsfrist: 20. juni 2017 kl. 15.

Se hele opslaget samt vejledning på vores hjemmeside www.cancer.dk/bevilling.

Opslag – Knæk Cancer

Kræftens Bekæmpelse uddeler 10 millioner til unge talentfulde kræftforskere

Kræftens Bekæmpelse ønsker at styrke talentmassen i dansk kræftforskning. Der afsættes derfor i 2017 i alt 10 mio. kr. til op til 5 unge talentfulde kræftforskere til at gennemføre projekter inden for alle aspekter af kræftforskning.

Puljen kan søges af yngre forskere med mindre end 8 års ph.d. alder ved ansøgningsfristen. Der vil blive taget hensyn til eventuelle orlovsperioder såsom barsels-, forældre-, syge- eller plejeorlov, militærtjeneste, og særlige, faglige forhold som fx klinisk uddannelse eller lignende, der er en nødvendig del af et karriereforløb, og hvor tiden til forskning har været meget begrænset.

Der kan søges om op til 3 millioner kr. over 2 - 5 år. Bevillinger vil blive udmøntet som rammebevillinger. Det er muligt at søge støtte til egen løn, herunder helt eller delvist frikøb fra ordinært klinisk arbejde, aflønning af videnskabelig og teknisk assistance, driftsudgifter m.v. i forbindelse med projektet. Det forudsættes, at værts-forskningsinstitutionen prioriterer området med fornødne faciliteter og ressourcer/medfinansiering. Kræftens Bekæmpelse bidrager ikke med overhead.

Ansøgningsfrist: 20. juni 2017 kl. 15.

Se hele opslaget samt vejledning på vores hjemmeside www.cancer.dk/bevilling.

Kræftens Bekæmpelse
Bevillingssektionen



Dansk
Magisterforening



Får du det rigtige i løn?

Ligger du i den høje ende, i den lave ende eller lige i midten i forhold andre, der er ansat i samme branche og stilling som dig? Tjek din løn, og find argumenterne til din næste lønforhandling i DM's lønberegner.

dm.dk/loentjek

KOMMUNER ANSÆTTER MASSER AF HUMANISTER

På seks år er antallet af humanister ansat i kommunerne vokset med 33 pct., og der er nu flere magistre end djøf'ere i kommunerne. Kommunerne gør op med det klassiske embedsmandsstyre, siger eksperter.

Fortællingen om verdensfjerne humanister med ubrugelige kompetencer skal tilsyneladende skrives om.

På seks år, fra 2011 til 2016, er antallet af humanister med job i de kommunale forvaltninger vokset fra 2.195 til 2.921, eller hvad der svarer til 33 pct. Det viser tal fra DM's medlemsdatabase.

Dermed har de kommunale arbejdsgivere på de seks år ansat flere humanister end djøf'ere.

Magistrene – inklusive fx biologer og andre naturvidenskabsfolk – er i dag den største akademiske faggruppe blandt ordinært ansatte i kommunerne. Ifølge Kommunernes og Regionernes Løndatakontor

var der i december 2016 4.092 ordinært ansatte på en djøf-overenskomst i kommunerne og 5.116 på en DM-overenskomst.

Lotte Spanggaard, forhandlingsdirektør i Dansk Magisterforening, glæder sig.

“Der er tale om en ret signifikant udvikling, og det er jo stærkt interessant, at humanisterne har været medvirkende til, at DM'erne ser ud til at have overhalet djøf'erne i kommunerne. Det er jo ikke lang tid siden, at vi havde en debat om uddannelsesdimensionering, hvor der blev sat spørgsmålstegn ved de humanistiske uddannelsers værdi”.

Hun peger på, at humanisterne i stigende grad ansættes til at udvikle offentlige serviceopgaver inden for områder som kultur, ældrepleje, byudvikling og klimatilpasning.

Professor i offentlig ledelse og organisering ved Syddansk Universitet Kurt Klaudi Klausen betegner udviklingen som markant. Ifølge ham skal humanistvæksten ses i sammenhæng med kommunernes forsøg på at skabe velfærd på nye måder.

“Man vil have nytænkning ind i udviklingen af velfærd”.

Eva Sørensen, professor

“I kommunerne i særdeleshed, men også i andre dele af den offentlige sektor, taler man blandt andet om samproduktion og om at inddrage borgere på en ny og

mere omfattende måde. Der foregår en modernisering, som kan ses som en reaktion på New Public Management. Her kommer humanisterne ind i billedet”.

Gentofte Kommunes kommunaldirektør, Frank E. Andersen, er enig. Ifølge ham er fordelene med humanister, at de tænker ud af “boksen”.

“Den virkelighed, der er ude i kommunerne, er sindssygt spændende, men kræver også, at man tænker anderledes, udfordrer de traditionelle hierarkier og i virkeligheden sætter spørgsmålstegn ved det, vi andre synes er vældig logisk. Og det udfordrer det, som djøf'erne er trænet i,

nemlig at arbejde for systemet”, siger han.

Også professor i offentlig administration ved Roskilde Universitet Eva Sørensen peger på, at humanisterne i stigende grad sættes til at videreudvikle velfærd. Både gennem effektiviseringer og via innovation.

“Tidligere steg antallet af djøf'ere, men i de senere år er man begyndt at kigge særligt på humaniora, fordi man vil have nytænkning ind. Og humanisterne er ikke bare gode til at facilitere og styre processer, de har også kendskab til indholdet af det, der arbejdes med. Så på den måde kan de være gode til at bygge bro mellem kommunalstyrelse og samfund”.

Kurt Klaudi Klausen forventer, at kommunerne også fremover vil ansætte flere humanister.

“De kommunale chefer har nu opdaget, at de faktisk godt kan bruge humanisterne. De har det rette mindset, fleksibilitet og så videre. Og efterhånden som kulturen forandrer sig, vil efterspørgslen også vokse”.

En særkørsel, som Danmarks Statistik har foretaget for Magisterbladet, viser, at den samlede vækst i antallet af lønmodtagere med en humanistisk kandidatgrad i kommunerne har været 30 pct. siden 2010 og hele 73 pct., hvis man kigger på kandidater med en pædagogisk specialisering. Tilsvarende har væksten blandt traditionelle djøf-fag som statskundskab, jura og økonomi været på 16 pct. <<

Internettet er også en bananrepublik for højtuddannede

De fleste magistre føler selv, at de opfører sig fornuftigt på nettet. Alligevel oplever flertallet samtidig, at de ikke har kontrol med, hvem der har adgang til private filer og oplysninger som fotos, mails, fysisk placering, personnummeroplysninger etc. Det viser en ny undersøgelse.

Direkte adspurgt mener 70 procent af magistrene umiddelbart, at de har den fornødne viden til at kunne færdes sikkert på nettet. Alligevel er der samtidig også 66 procent, som oplever, at de faktisk ikke har tilstrækkelig kontrol med, hvor private oplysninger og filer – som fx fotos, e-mails, konto- og cpr-oplysninger – faktisk havner.

Sådan svarer 1.079 magistre i en ny undersøgelse om digitaliseringens udfordringer, som Magisterbladet har gennemført i samarbejde med Forbrugerrådet Tænk.

Misforholdet mellem internetbrugernes selvforståelse som fornuftige og de praktiske problemer med sikkerhed på nettet er ikke forbeholdt magistre. Det siger Anette Høyrup, der er seniorjurist og Forbrugerrådet Tænks ekspert i datasikkerhed.

“Danmark er et af verdens mest gennemdigitaliserede samfund. Vi opfatter os selv som kompetente internetbrugere, der som regel godt kan gennemskue, at links kan give virus, at nyheder kan være falske, og webshops fulde af fup”, forklarer Anette Høyrup.

Men i praksis opstår der alligevel problemer.

“Når vi spørger til konkrete ting, fx om folk ved, hvad der florerer derude af deres private fotos, gamle mails, cpr-nummer og lignende, eller hvordan de beskytter sig imod, at andre kan fiske deres personlige oplysninger

på nettet, så bliver det helt tydeligt, at mange er i vildrede og savner viden”.

Har magistrene ikke en it-afdeling, de kan støtte sig til, så er deres bedste bud på, hvor de skal søge hjælp, at google.

“Det er ikke godt nok”, pointerer Forbrugerrådet Tænks seniorjurist. Hun efterlyser fokus på digital dannelse og konkret hjælp til forbrugerne.

Vi påtager os selv skylden for misbrug

Svarene i Magisterbladets undersøgelse bekræfter de resultater, som ITU-lektor Irina Shklovski også selv er nået frem til i sin forskning.

“Den digitale udvikling er gået så stærkt, at mange helt har resigneret. De føler, at de alligevel ikke har en chance for at styre noget af det, der foregår derude”, siger ITU-lectoren.

Den hjælpeløshed, mange oplever, kan sammenlignes med, hvad der sker for folk, der går ned med alvorlig stress, forklarer Irina Shklovski.

“Der er ingen, der tvinger os til at bruge Facebook, Snapchat eller Google-mail. Det er vores egen beslutning, at vi lægger billeder og private oplysninger ud. Derfor føler vi også, at vi selv er ansvarlige, hvis vores privatlivsfred bliver krænket på nettet”.

Det svarer til, at mange selv påtager sig skylden for, at de bliver syge på grund af for meget arbejde, i stedet for

SIKKER NÅR DU KLIKKER!

Magisterbladets undersøgelse om digital adfærd er blevet til i samarbejde med Forbrugerrådet Tænk. Med kampagnen “Sikker når du klikker” sætter Forbrugerrådet Tænk fokus på databeskyttelse og it-sikkerhed ved at tilbyde en lang række konkrete værktøjer til, hvordan du som forbruger kan skabe sikkerhed og tryk-
hed, når du er på internettet.

at give chefen eller arbejdspladskulturen en del af ansvaret, påpeger Irina Shklovski.

“Vi internaliserer problemet med manglende beskyttelse i stedet for at kræve, at udbyderne, de offentlige myndigheder og private virksomheder, sørger for en ordentlig datasikkerhed”.

Datasikkerhed bliver konkurrenceparameter

Christiane Vejlø, der er digital analytiker og blandt andet driver programmet “Elektronista” på Radio24syv, mener, at vi som samfund kun er nået cirka til teenagestadiet, når det gælder vores digitale dannelse.

“Du ved, lidt for lange og ustyrlige arme og lovlig friske, når vi åbner munden”, som hun siger.

Derfor er der også nogle kendsgerninger, der først nu for alvor er ved at gå op for brugerne, fx hvilken betyd-





ning vores internetfærden kan have for privatlivets fred, siger Christiane Vejøl.

“Der har jo længe været en temmelig afslappet holdning til, at har man ikke gjort noget ulovligt, så har man ikke noget at skjule. Det er først nu, at vi rigtigt får kendskab til de mange eksempler på, at folk bliver afsløret i at være på vej til jobsamtale eller at være et sted i byen, der ikke kommer andre ved. Eller, og det er endnu værre, at de oplever, at der bliver delt nøgenbilleder af dem”, fortæller Christiane Vejøl.

I takt med at det også bliver tydeligere, hvordan de store it-udbydere høster “big data”, og at forbrugerne giver tilladelse til alt for meget, når de accepterer cookies eller “terms and conditions” på forskellige hjemmesider, så vil det sætte yderligere skub på den offentlige debat, mener Christiane Vejøl.

“Den manglende gennemsigtighed hos fx Apple, Facebook og Google kan blive deres akilleshæl i kampen om forbrugerne. Mange nye appudviklere har fx luret, at bevidstheden hos forbrugerne er kraftigt øget, når det gælder, hvad de siger ja til. Datasikkerhed vil blive et meget stærkt konkurrenceparameter i fremtiden”, understreger hun.

Nogen har puttet noget i drinken

I Magisterbladets undersøgelse svarer 85 procent af magistrene, at de godt kunne tænke sig at vide, hvilke oplysninger der findes om dem på nettet. Kun godt hver 10. ved, hvordan de selv skal slette deres digitale fodspor, fx fra gamle mails, Facebook og lignende.

De tal overrasker ikke Forbrugerrådet Tænks Anette Høyrup. Men de bekymrer hende til gengæld.

“Den digitale udvikling er gået så stærkt, at mange helt har resigneret”.

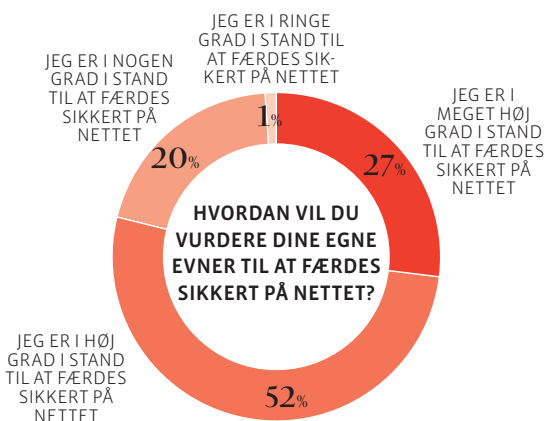
Irina Shklovski, lektor

“Digitaliseringen er gået så stærkt, at sikkerhedsforanstaltningerne ikke er fulgt ordentligt med. Persondataloven stammer fra 1995 – længe før Facebook – og nye regler træder først i kraft i maj 2018. Folk ved ikke, hvad de giver tilladelse til på internettet, og de ved ikke, hvem de skal gå til, hvis de bliver hacket eller oplever andet misbrug. Det er, som om vi først efter festen har opdaget, at nogen havde puttet noget i vores drink”, siger Forbrugerrådet Tænks seniorjurist. <<

Magistre er både selvsikre og utrygge

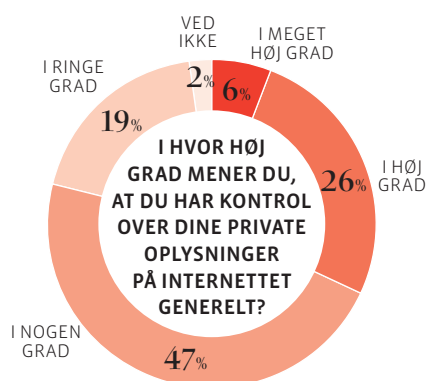


De fleste magistre oplever, at de ikke har kontrol med, hvem der har adgang til private filer og oplysninger som fotos, mails, fysisk placering, cpr-oplysninger etc.



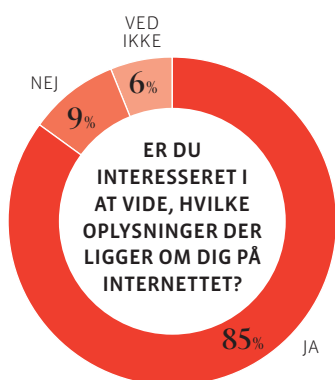
Magistrene er selvsikre på nettet

Det store flertal af respondenterne i Magisterbladets undersøgelse synes, at de har den fornødne viden til at færdes sikkert på nettet. 77 procent svarer, at de i høj grad eller i meget høj grad har de evner, det kræver.



Utrygheden er stor

Oplevelsen af ikke at have kontrol over sine private oplysninger er udbredt. Godt hver anden mener kun at have "noget grad" af kontrol, og knap hver femte mener, at de har en ringe kontrol med de digitale informationer, der flyder rundt.



Magistrene vil vide besked

Kun hver 10. er ikke interesseret i at vide, hvilke personlige oplysninger der ligger derude.

MENER DU, AT DU HAR TILSTRÆKKELIG VIDEN OM, HVORDAN DU SLETTER GAMLE OPLYSNINGER PÅ INTERNETTET, HVIS DU FÅR BRUG FOR DET?

12,5% JÅ

78,2% NEJ

7,7% VED IKKE

1,6% IKKE RELEVANT

Delete-knappen er ikke nok

Et stort flertal – 78 procent – af DM's medlemmer ved ikke nok om, hvordan man fjerner gamle oplysninger på nettet.



SÅDAN HAR VI GJORT

Magisterbladets undersøgelse om digital adfærd er blevet til i samarbejde med Forbrugerrådet Tænk. 6.000 DM-medlemmer har modtaget det elektroniske spørgeskema, 1.079 har svaret. Det giver en svarprocent på 18.

58 procent er kvinder, og 42 procent er mænd. Hver tredje er i aldersgruppen 36-49 år, hver femte 25-35 år, og 28 procent er mellem 50 og 60 år.

Magisterbladets undersøgelse er gennemført i januar 2017. Forbrugerrådet Tænk har gennemført en tilsvarende undersøgelse blandt alle danskere.

KRITIK AF SVARKATEGORIER:

Omtrent 20 af de adspurgte magistre har kritiseret undersøgelsens svarkategorier for ikke at være udtømmende. For eksempel under scenariet: "Du modtager en fup-e-mail, som vil have adgang til dine kontooplysninger". Her ville en modtager af spørgeskemaet gerne have haft mulighed for at svare, at han/hun simpelthen ville nægte at give appen adgang til oplysninger. Magisterbladet finder, at kritikken af svarkategorierne er relevant. Det ændrer dog ikke ved undersøgelsens generelle billede af, at de fleste DM'ere ikke oplever, at de har tilstrækkelig kontrol med deres personlige oplysninger.

HVAD VIL DU GØRE, HVIS DU OPLEVER NEDENSTÅENDE SCENARIER? (ANGIV GERNE FLERE SVAR)

	Kontakter en ekspert (evt. en ven, familie e.l.)	"Googler" problemet	Kontakter politiet	Kontakter Data-tilsynet	Kontakter Forbrugerombudsmanden	Kontakter e-mærket	Kontakter min bank	Andet	Gør ikke noget	Ved ikke
Dine billeder, som du opbevarer hos en onlinetjeneste, stjæles	42%	47%	20%	12%	1%	1%	1%	4%	4%	18%
Apps på din telefon vil have adgang til private oplysninger, som ikke er relevante for appens funktion	19%	25%	1%	2%	2%	0%	0%	21%	34%	14%
Du modtager en fup-e-mail, som vil have adgang til dine kontooplysninger	9%	8%	3%	1%	1%	0%	7%	18%	62%	3%



Internethajer fupper magistre

Hver tiende magister er blevet fuppet på nettet, viser en ny undersøgelse foretaget af Magisterbladet og Forbrugerrådet Tænk. Magistrene bliver primært taget ved næsen, når de handler på nettet.

Nogle får tilsendt kopivarer, andre modtager slet ikke de varer, som de bestiller. Andre igen får misbrugt deres kortoplysninger. Fiduser er der mange af, når man færdes på internettet. I en ny undersøgelse vurderer 70 pct. af magistrene, at de har den nødvendige viden til at begå sig sikkert på nettet. Alligevel er internetfup et velkendt fænomen. 11 procent af magistrene har selv oplevet, at de er blevet snydt på nettet, og hele 56 pct. af de adspurgte 1.079 magistre siger ja til, at de selv eller nogen, de kender, har haft behov for at anmelde falske e-mails, fuphjemmesider eller andet.

En af de magistre, der har oplevet at blive snydt på nettet, er can.mag. Linda Kastrup. Hun havde bestilt nogle knapper fra Kina på eBay og opdagede efterfølgende, at der var trukket beløb for 6.000 kr. på hendes konto.

“Jeg gik lidt i panik”, fortæller Linda Kastrup, som opdagede de uforklarlige transaktioner, da hun tilfældigt tjekkede sin netbank. Hun har prøvet at få trukket store beløb hele tre gange efter at have handlet på nettet, og hun er nu godt sat ind i proceduren, når kortoplysninger er blevet misbrugt. “Det er nemt at få pengene igen

fra banken, for der er en stor tiltro fra bankens side”, siger hun.

Som størstedelen af de adspurgte magistre synes hun, at hun har godt styr på it-sikkerheden, men hun skæmker ikke de økonomiske sikkerhedsforanstaltninger så mange tanker.

“Jeg tænker mere på, hvor mine personlige oplysninger lander”, siger hun.

Nethandel er et tillidsspørgsmål

Blandt magistrene svarer 92,8 pct., at de har brugt nettet til køb af produkter og service hos onlinebutikker inden for den sidste måned. Når man handler på nettet, står man selvsagt ikke med varen i hånden. Derfor er nethandel baseret på tillid, forklarer Søren Debois, lektor på ITU og forsker i it-sikkerhed.

Ved at være ekstra opmærksom på tillidsforholdet kan man gøre sit for at sikre en sikker handel. Hvis webshoppen er dansk, kan man trøste sig med muligheden for sanktioner, hvis et firma bryder loven. “Det giver en sikkerhed, at man kan ringe til politiet, hvis man bliver snydt”, siger Søren Debois.

Brug kun troværdige webbutikker

En strategi for at bevæge sig uden om fupfirmaer og uforudsete udgifter er ifølge Søren Debois at bruge velrenommerede hjemmesider.

“Man kan for eksempel gøre brug af Trustpilot for at se, hvordan et firma klarer sig”, siger forskeren. Han understreger dog, at man skal kigge på Trustpilots egen hjemmeside, da firmaer selv kan vælge, hvilke anmeldelser der skal være synlige på deres respektive hjemmesider.

I undersøgelsen udtrykker flere magistre desuden, at de er blevet mere opmærksomme på deres digitale adfærd efter at have oplevet snyd.

Linda Kastrup tager nu sine forbehold, når hun shopper i den virtuelle verden.

“Jeg kigger efter Trustpilots anmeldelser, og hvis det er et lille firma, som jeg ikke kender, googler jeg firmaet”, siger hun.

Hun køber tøj og skønhedsprodukter på nettet og synes, det er nemt. Efter episoden med eBay kigger hun for det meste andre steder, når hun handler. <<

“Jeg gik lidt i panik”.

Linda Kastrup, magister



Linda Kastrup opdagede uforklarlige transaktioner, da hun tilfældigt tjekkede sin netbank.

Nikoline Agger var mere sårbar, end hun troede

De fleste tænker ikke over, at de personlige oplysninger, de lægger ud online, kan blive misbrugt. Det viser en ny undersøgelse fra Forbrugerrådet Tænk. Kampagnekonsulent Nikoline Agger blev overrasket over, hvor detaljeret en profil en fremmed kunne opbygge om hende.

To timers søgning på nettet. Længere tid tog det ikke Kenneth Jørgensen fra it-sikkerhedsvirksomheden CyberPilot at finde så mange personlige oplysninger om kampagnekonsulent Nikoline Agger, at han ville kunne hacke sig ind i hendes computer.

Som it-sikkerhedseksperter udførte han en test for Forbrugerrådet Tænk med udgangspunkt udelukkende i hendes navn og arbejds-e-mailadresse. Derved fandt Kenneth Jørgensen frem til et væld af frit tilgængelige personlige oplysninger om hende – lige fra hendes job, alder, adresse, interesser og holdninger til oplysninger om familie- og boligforhold, aktiviteter og oplysninger om hendes børn.

“Hun ville være et nemt offer for at blive hacket og få misbrugt sine oplysninger, fordi hun har så mange informationer liggende frit på nettet. Denne søgning gav mig en ide om, hvilken person hun er, hvad hun går op i, og

hvor hendes svagheder er. Det ville være let at finde noget, hun ville ”hoppe på”, siger Kenneth Jørgensen.

Kenneth Jørgensen nævner, at Nikoline Agger for eksempel havde beklaget sig over sin dårlige ryg på Twitter. Hvis han derfor sendte en mail, der så ud, som om den kom fra en veninde, og som var skrevet i venindens sprog, kunne han få Nikoline Agger til at trykke på et link, der annoncerede med at være et godt behandlingssted

for rygproblemer. I realiteten kunne det lede hende et sted hen, hvorfra hun kunne hacke sig ind i hendes computer. Desuden kan Kenneth Jørgensen se, at Nikoline Agger regelmæssigt

handler på nettet, så et link angående en postpakke kan anvendes til at aflure brugernavn og kodeord til en tjeneste, der har hendes kontooplysninger.

Nikoline Agger er meget aktiv på sociale medier og internettet både i forbindelse med arbejde og privat. Hun oplever selv, at hun har en god

balance mellem at være sig selv og ikke at videregive personlige oplysninger. Men testens resultat var alligevel en øjenåbner.

“Jeg ved jo godt, hvad jeg har lagt ud, så på den måde er det ikke en overraskelse, at han kunne finde en del informationer om mig. Men det slog mig, hvor korrekt den samlede profil var. Det var skræmmende at blive præsenteret for en samlet beskrivelse af mig som person lavet af en mand, jeg aldrig har

mødt”, siger 43-årige Nikoline Agger, der er ansat i Forbrugerrådet Tænk.

Nemt at finde personlige oplysninger

Kenneth Jørgensen forklarer, at han blandt andet fandt frem til oplysninger om Nikoline Aggers

to teenagebørn, selv om hun har prøvet at beskytte dem ved at undlade at nævne deres navne eller andre identificerende oplysninger på sociale medier – og på trods af at hendes datter har lukket sin Instagram-profil, og datterens Facebook-profil kun er åben for hendes venner.

“Det var skræmmende at blive præsenteret for en samlet beskrivelse af mig lavet af en mand, jeg aldrig har mødt”.

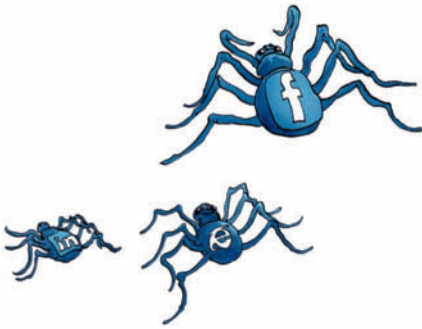
Nikoline Agger, kampagnekonsulent

SIKKER NÅR DU KLIKKER?

Forbrugerrådet Tænk har samlet de vigtigste råd, guider og værktøjer til, hvordan du får styr på sikkerheden.

Se med på www.taenk.dk/

sikkerklik 



“Det var flere små, uskyldige informationer, der tilsammen førte mig frem til, hvem Nikoline Aggers datter er. Derefter var det ikke svært at finde frem til datterens Facebook-side, Instagram-profil og senere til hendes skole. En avanceret søgning på Google samt skole- og elevintra gav flere oplysninger om datterens fritidsaktiviteter”, siger Kenneth Jørgensen.

På samme måde fandt han ved en avanceret søgning på Google frem til et pdf-dokument om et boligforeringsmøde, hvor Nikoline Aggers eksmand stod nævnt med navn, adresse og fødselsdato.

“Det er selvfølgelig tankevækkende, når informationer om ens børn kommer frem i en sådan test. Det gjorde lidt ondt, må jeg indrømme”, siger Nikoline Agger.

Kenneth Jørgensen har set eksempler på, at oplysninger om børn på nettet er blevet anvendt i private relationer som skilsmissegaver, mod eksægtefæller og som chikane fra personer i børnenes klasse.

Forbrugerrådet Tænk advarer også om at være bevidst om, hvad du deler af oplysninger.

“For eksempel kan en oplysning om travlhed eller dårlig form betyde, at forsikringsgesellschaften genovervejer din forsikringspræmie. Din adfærd på nettet kan også smitte af på prisen på den vare, du bestiller på nettet. Og billeder og information, der stiller dig i et dårligt lys, kan medføre, at du bliver frasortet til en jobsamtale, eller at dit barn ikke kommer på en bestemt skole”, siger Anette Høyrup, seniorjurist hos Forbrugerrådet Tænk.

Du kan beskytte dig selv

Kenneth Jørgensen anfører, at det ikke er spor vanskeligt at tage kontrol over sine private oplysninger, hvis man blot er bevidst om, hvad man deler, og med hvem man har lyst til at dele sine private oplysninger.

“Du kan kontrollere, hvor meget du vil dele, under privatlivsindstillinger. For eksempel hvorvidt det, du skriver, skal være offentligt tilgængeligt eller kun tilgængeligt for dine venner”, siger Kenneth Jørgensen.

Virksomheder og politikere har et ansvar

Rasmus Theede, der er formand for Rådet for Digital Sikkerhed, mener, at virksomheder og politikere har et ansvar for, at der ikke bliver indsamlet en større mængde data end nødvendigt, og for at beskytte oplysningerne. For det er ikke altid gennemskueligt for brugerne, hvor deres data havner hende, hvem oplysningerne deles med, og hvad de bliver brugt til.

“Der skal være klare regler for, hvad man må og ikke må, samt hvor klart samtykket skal være. Desuden skulle der gives flere midler til rådgivning, undervisning og kampagner om cybersikkerhed”, siger Rasmus Theede.

Ministeren for offentlig innovation, Sophie Løhde (V), oplyser, at regeringen har igangsat arbejdet med en ny national strategi for cyber- og informationsikkerhed, der blandt andet vil afdække, hvordan borgerne nemt kan finde den rette information om, hvordan man færdes sikkert på nettet. <<



“Det er selvfølgelig tankevækkende, når informationer om ens børn kommer frem i en sådan test”, siger Nikoline Agger, efter at hun så resultaterne af to timers søgning om hende.

Susanne Juel-Nielsen

Retsgenetiker på Københavns Universitet Susanne Juel-Nielsen deltager i forskning, der kommer til at revolutionere politiets efterforskninger. Hun er også vild med samba.

Mange forestiller sig, at jeg er ekshibitionist, men sådan ser jeg det ikke.

Samba er mere noget med at træde ind i en anden rolle. At klæde sig ud i glimmer og fjer og ryste med røven, når trommerne går i gang.

Det startede, da jeg skrev speciale. Jeg arbejdede 12 timer om dagen og var ved at kaste op, men så blev jeg slæbt med til et sambaarrangement. I starten var jeg lidt genert. Jeg skulle ikke nyde noget af at være så let påklædt, men efterhånden slipper

man tøjlerne, for alle er med på den.

Det har faktisk forandret mig. Tidligere var jeg forsigtig og tilbageholdende. I dag er det meget lettere for mig at være i centrum, fx hvis jeg skal holde et oplæg.

Der er stor kontrast fra samba til mit arbejde, og det er jeg glad for. Jeg laver dna-profiler til brug i fx mordsager på baggrund af organisk materiale som blod, spyt eller sæd.

Som regel får jeg næsten ingen informationer om

det materiale, der skal undersøges, for det har jeg ikke brug for, så det er klart, at man bliver nysgerrig, når der pludselig dukker en knogle op.

Jeg kan godt lide mit arbejde, og det er med til at holde mig kørende, at det er betydningsfuldt. Jeg er også med i en forskergruppe, hvor vi undersøger, om dna-spor kan bruges til at forudsige et bestemt udseende, fx hårfarve eller øjenfarve. Det vil få en kolossal betydning for politiets efterforskninger fremover. <<



NÆSE TIL STYRELSE I STRID OM LITTERATURPRIS

Slots- og Kulturstyrelsen får kritik for at handle i strid med god forvaltningsskik i sagen om Nordisk Råds litteraturpris.

En klokkeklar forvaltningsfejl. Det erkender Slots- og Kulturstyrelsen nu, efter at Kulturministeriet har givet et tidligere medlem af Nordisk Råds litteraturpriskomiteé medhold i, at styrelsen har handlet i strid med god forvaltningsskik.

“Jeg er selvfølgelig glad for, at Kulturministeriet har givet mig ret i min kritik og har bedt Slots- og Kulturstyrelsen om at stramme op i deres praksis. Men jeg synes, de burde give en undskyldning og betale de 25.000 kr., de skylder mig og mine to kolleger”, siger professor Lasse Horne Kjældgaard.

Sagen om et omstridt honorar kom i offentlighedens søgelys, da Lasse Horne Kjældgaard og et andet medlem af Nordisk Råds litteraturpriskomiteé i efteråret trådte ud af komitéen i utide og opfordrede deres kolleger til at gøre det samme.

Klage til Ombudsmanden

De to havde kort forinden erfaret, at de ikke længere fik udbetalt et årligt honorar fra Slots- og Kulturstyrelsen på 25.000 kr. for deres arbejde i litteraturpriskomiteéen.

“I betragtning af at vi bruger mere end 300 timer på det om året, er pengene kun et symbolsk beløb. Men ved at undlade at oplyse om, at honoraret ville bortfalde, har styrelsen bragt mig i en situation, hvor jeg det seneste år nærmest har arbejdet gratis”, siger Lasse Horne Kjældgaard, der har klaget til Folketingets Ombudsmand over Slots- og Kulturstyrelsens behandling af sagen.

Klagen har ført til, at Kulturministeriet i et brev har givet ham medhold i, at det er i strid med god forvaltningsskik, at Slots- og Kulturstyrelsen ikke skriftligt underrettede Lasse Horne Kjældgaard om, at det supplerende honorar fra Statens Kunstfond var en midlertidig bevilling.

Desuden kritiserer Kulturministeriet blandt andet, at styrelsen ikke har udarbejdet et telefonnotat.

Enhedschef for Litteratur og DEFF i Slots- og Kulturstyrelsen Annette Bach beklager.

“Vi har fået en næse i sagen, og den næse tager vi til os. Lasse Horne Kjældgaard burde have haft et tilsagnsbrev, hvor det fremgik, at det supplerende honorar var midlertidigt. Det er en klokkeklar forvaltningsfejl fra vores side”, siger Annette Bach.

Slots- og Kulturstyrelsen afviser kompensation

Fremover vil Slots- og Kulturstyrelsen indskærpe deres forvaltningsprocedurer, men Annette Bach afviser at kompensere Lasse Horne Kjældgaard økonomisk:

“Vi mener ikke, at vi som styrelse har noget erstatningsansvar. Der er tale om en sagsbehandling af en tilskudssag efter en tidligere lov om Statens Kunstråd. Vi mener ikke at have handlet ansvarspådragende”, lyder det fra Annette Bach.

Lasse Horne Kjældgaard fortryder i dag, at han havde tillid til, at styrelsen ville give ham de relevante oplysninger.

“Mit råd til andre er at sørge for at få alting på skrift, så der ikke senere kan opstå nogen tvivl om, hvad der er blevet lovet og sagt”, siger han.

Som fastansat professor på RUC kan Lasse Horne Kjældgaard godt leve uden de penge, men han peger på, at pengene har stor betydning for mange af de kunstnere og freelancere, der sidder i komitéen. For ham handler sagen derfor også om noget mere principielt:

“Jeg tror næppe, at Finansministeriet betaler deres eksterne konsulenter et symbolsk honorar og begrundet det med, at det er “con amore”-arbejde. Det er, som om at bare fordi det drejer sig om kultur, så er det løn nok i sig selv, at man får æren af at være med. Jeg udfører meget ulønnet arbejde, og med glæde, men jeg vil selvfølgelig gerne spørges først”. <<

“Mit råd til andre er at sørge for at få alting på skrift”.

Lasse Horne Kjældgaard, professor

SAGEN KORT

- Utilfredsheden i Nordisk Råds litteraturpriskomiteé skyldes, at de danske medlemmer ikke længere får et årligt supplerende honorar på 25.000 kr. oven i deres honorar på 10.000 kr. fra Nordisk Ministerråd.
- Det supplerende honorar var bevilget for en fireårig periode af det nu lukkede Statens Kunstråd, men Slots- og Kulturstyrelsen undlod at oplyse Lasse Horne Kjældgaard om, at honoraret var tidsbegrænset, da de spurgte, om han ville fortsætte med at arbejde i komitéen.

Sundhedsplatformen er en ledelsesmæssig udfordring

Derfor tager jeg på Sommerskole

Tine Skak, Region Hovedstaden



Tine Skak er Kvalitets- og patientsikkerhedschef på et større hospital i Region Hovedstaden. Sammen med sine kolleger arbejder hun med implementeringen af Sundhedsplatformen. Den nye platform bevirker, at al personale skal foretage markante ændringer i deres arbejdsgange. Dette er også ledelsesmæssigt en stor udfordring.

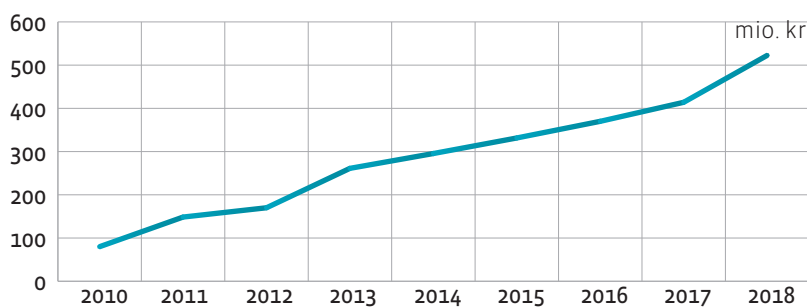
Derfor tager Tine et kursus i forandringsledelse på CBS Executive Sommerskole. Kurset er ét blandt 20 forskellige kurser, der omhandler alt fra forretningsudvikling til ledelse og økonomi. Kurserne afholdes hen over sommeren. Det er for Tine en mindre travl periode, hvor der er tid til at sætte personlig og faglig udvikling på agendaen.

Mød Tine Skak og andre med lignende udfordringer



BALLADE OM NYT MUSEUM PÅ BORNHOLM

Bornholms Kunstmuseum og øens kulturhistoriske museum, Bornholms Museum, skal samles i et nyt museumscenter ved Helligdomsklipperne tegnet af arkitekten James Carpenter. Finansieringen på 120 mio. kr. er næsten på plads, men 12 arkitekturprofessorer har underskrevet en protest mod byggeplanerne, og nu overvejer Det Særlige Bygningssyn at indstille det eksisterende kunstmuseum til fredning, skriver DR.



Basismidler afhængige af BFI

Kilde: Seniorforsker, Kaare Aagaard

Flere og flere forskningsmidler er præstationsafhængige

Da den bibliometriske forskningsindikator (BFI) blev indført i Danmark i 2010, blev 1 pct. af basismidlerne givet på baggrund af BFI. Men siden er det gået stærkt, og i 2018 ventes 6 pct. af basismidlerne at blive tildelt efter BFI, blandt andet takket være tilbageførsel af de årlige 2-pct.-besparelser. Det skriver seniorforsker Kaare Aagaard i det norske fagblad Forskning & Politik.

Søren Pind vil stramme kontrol med universiteter

Står det til regeringen, skal Uddannelsesministeriet fremover have stor indflydelse på, hvem der udpeges til bestyrelsesformænd på universiteterne. Men de studerende kalder forslaget "stærkt bekymrende". "I realiteten er det et brud på armslængdeprincippet, som har været helt grundlæggende for den måde, universiteterne hidtil er blevet styret på", siger DSF-formand Sana Mahin Doost til magisterbladet.dk.

120

Så mange dage har de kandidatstuderende fra 2012 til 2016 i gennemsnit skåret af deres studietid, viser nye tal fra Danmarks Statistik. Størst er reduktionen blandt pædagogiske kandidater, hvis gennemsnitlige studietid er faldet fra 44 til 33 mdr. I samme periode er de studerende i gennemsnit blevet 3,6 mdr. yngre, når de starter på studiet.

“Efter at have studeret Arktis i 35 år konkluderer jeg, at begivenhederne det seneste år rækker ud over det ekstreme”.

Mark Serreze, professor og chef for USA's National Snow & Ice Data Center, om temperaturforekomster på Arktis på op mod 20 grader over det normale i magasinet EARTH



Arbejdsgivere vælger og vrager via Facebook

Arbejdsgivere tjekker ansøgere ud via Facebook. Men ikke bare det, viser et nyt studie fra belgiske forskere, hvor identiske og fiktive ansøgninger blev matchet med Facebookbilledprofiler. Undersøgelsen, der blev offentliggjort i en artikel i New Media & Science, viste også, at attraktive ansøgere havde 38 pct. større chance for at blive indkaldt til jobsamtale.

Bioøkonomi skaber job

Den bioøkonomiske sektor har potentiale til at blive et jobeventyr på linje med Novo eller vindindustrien, siger eksperterne. Sektoren vil skabe cirka 6.000 nye job til folk med mellemlange og videregående uddannelser, viser studie.

HVAD ER BIOØKONOMI?

Bioøkonomi er en måde at bruge plantebiomasse og animalske restprodukter på til at producere produkter af højere værdi, fx foder- og fødevaringredienser, bioenergi, biokemikalier og biobaserede materialer. Det er en mere effektiv og samtidig bæredygtig måde at bruge biologiske ressourcer på og et alternativ til fossilt baserede produkter som benzin og plastik.

Kilde: Det Nationale Bioøkonomipanel

“Danmark er det land i verden, der har den stærkeste industri inden for biologisk produktion, enzymer og fødevaringredienser”.

Lene Lange, professor

EKSEMPLER PÅ BRUG AF BIOMASSE:

- Halm og træflis udnyttes til biobrændstof og kraft/varme.
- Protein fra græs og kløver bruges i dyrefoder.
- Optimering af anvendelse af tang til hudpleje, foder og kosttilskud.
- Produktion af bioplast og biokemikalier på basis af organisk affald.

Kilde: Det Nationale Bioøkonomipanel

Jobeffekten kan blive stor, hvis Danmark får sat turbo på at udvikle sin bioøkonomiske industri.

En analyse, som konsulentfirmaet Copenhagen Economics har foretaget for 3F, anslår, at de nye bioøkonomiske muligheder – alene i Danmark – vil give 23.000-24.000 nye job, og at knap hver fjerde skal besættes med folk, der har en mellemlang eller en videregående uddannelse.

Lene Lange, der er professor ved Center for BioProcess Engineering på DTU og en af landets førende eksperter inden for bioøkonomi, siger, at Danmark er “det land i verden, der har den stærkeste industri inden for biologisk produktion, enzymer og fødevaringredienser”.

“Bioøkonomisektoren står til at blive meget stor globalt set. Vi har et landbrug og en fødevarerindustri, der vil kunne styrke konkurrenceevnen yderligere ved at udnytte bioøkonomiens muligheder”, siger Lene Lange.

Jobeffekten bliver selvfølgelig større, hvis danske virksomheder gør brug af de nye teknologier til at få endnu mere og højere værdi ud af det, vi dyrker og forædler.

Pluk de lavthængende frugter

Blandt dem, som allerede er langt, er fx Danish Crown Ingredients, DCI, som arbejder med metoder, der kan omdanne 350.000 tons slagteriaffald årligt til biomedicin og kosttilskud, og Arla Foods, der har udviklet en biokemisk metode til at udnytte vallen fra deres osteproduktion til dyrefoder og nye proteinholdige fødevarer. Også forskningsprojektet BioValue SPIR er langt med at udvikle teknologi til bioraffinaderier.

De tre virksomheder er eksempler fra et katalog med 25 virksomheder med en profitabel bioøkonomisk forretning, som Nordisk Ministerråd netop har lanceret.

Kataloget skal inspirere de nordiske lande til at sætte bioøkonomien højere på dagsordenen, forklarer Liv la Cour Belling, der er projektkoordinator i Nordisk Ministerråd.

“I Norden især er der mange lavthængende frugter, som er lige til at plukke. Vi har store mængder af restprodukter fra landbruget og fiskeriet og store skove – og så er vi langt med at udvikle avanceret bioteknologi”, siger Liv la Cour Belling.


Også Morten Gylling, der er seniorrådgiver på KU's Institut for Fødevarer- og Ressourceøkonomi, fremhæver, at mængden og kvaliteten af råvarer stiller Norden gunstigt.

“Vi har meget mere uudnyttet biomasse end fx Middelhavslændene. Vi har længe været systematiske i vores indsamling af råvarer som fx organisk affald fra husholdninger og servicesektoren samt naturligvis bi- og restprodukter fra land- og skovbrug”, siger Morten Gylling.

“Men ikke mindst forskningsmæssigt er vi langt og kan udnytte mulighederne kommercielt”, tilføjer han. Morten Gylling skønner, at bioøkonomien i vid udstrækning har erstattet den fossile økonomi om 30-40 år.

Også EU-Kommissionens direktorat for bioøkonomi ser store jobperspektiver i den bioøkonomiske sektor.

Et studie, som direktoratet offentliggjorde sidste år, forudser, at biokemindustrien vil skabe op imod 1,5 millioner nye job i Europa frem mod 2030 og nå en samlet omsætning på 31 milliarder euro. <<

A photograph of a woman with long blonde hair, wearing a black high-collared coat, looking upwards with a slight smile. In the background, a modern building with a grid-like facade is visible, and a seagull is flying in the sky. The overall scene is set in an urban environment under a clear sky.

Affaldsrevolutionen begynder i Ballerup

For fem år siden var det vanskeligt at rekruttere dygtige medarbejdere for New Bio Solutions. Men nu – efter at det første kommercielle anlæg er opført i England – kan New Bio Solutions plukke de allerbedste, forklarer teknologichef Hanne Risbjerg Sørensen.

DONG Energy er en af de 25 nordiske biotekvirksomheder, som ifølge Nordisk Råd gør grøn omstilling til big business.

35 forskere og teknikere venter i spænding i Ballerups industrikvarter. Her har DONG Energys afdeling for bioteknologi, New Bio Solutions, adresse.

Der er kun få måneder til, at deres største bedrift – et meget avanceret affaldsanlæg – skal være klar til brug i Northwich, England. Indtil videre er det en investering på 600 millioner kroner.

Efter planen bliver anlægget det første, som i fuld skala og ved hjælp af industrielle enzymcocktails kan anvendes til at sortere husholdningsaffald.

Når først DONG Energy kan demonstrere en stærk businesscase i Northwich, har det potentiale til at revolutionere affaldshåndtering i store dele af verden, siger Hanne Risbjerg Sørensen, der er teknologichef i afdelingen New Bio Solutions. Den nye teknologi, som har fået navnet REnescience, har simpelthen potentiale til at blive Danmarks næste biotekeventyr, siger teknologichefen.

“REnescience er et helt nyt produkt til et helt nyt marked. Ingen andre har arbejdet så målrettet med det, som vi har. Nu er teknologien klar. Verden har en kæmpe udfordring med at håndtere de stigende mængder af affald. Det problem har vi en

løsning på – samtidig med at vi er en del af en virksomhed med international erfaring”, siger Hanne Risbjerg Sørensen.

Enzymforskere i verdensklasse

At REnescience-teknologien nu efter 10 år endelig er ved at bryde igennem, vidner de mange uopfordrede ansøgninger om, som hendes mailbakke bugner af.

“For fem år siden var det vanskeligt at rekruttere dygtige medarbejdere. Nu bygger vi det første kommercielle anlæg, det rygtes, og jeg kan plukke de allerbedste”, siger Hanne Risbjerg Sørensen.

Allerede nu har holdet bag REnescience-teknologien bevist, at anlægget kan producere biogas. Men det er kun første skridt.

“Vi skal have genanvendelsesprocenterne for affaldet endnu højere op”, påpeger hun.

I England er affaldsvolumenen stor nok, og grøn strøm subsidieres. Men fintuningen af REnescience-teknologien bliver i Danmark. Indtil videre er New Bio Solutions testanlæg placeret ved Amager Ressource Center, og i Ballerup er virksomheden i gang med at opbygge et nyt pilotanlæg og laboratorium, hvor man samler alle sine tekniske faciliteter. Det er



“Den geografiske nærhed betyder noget i vores samarbejde med de danske universiteter”, siger Hanne Risbjerg Sørensen.

» vigtigt, at virksomheden bor tæt på en højt specialiseret enzymindustri og enzymforskere i verdensklasse som dem, både DTU og Københavns Universitet kan præstere.

“Den geografiske nærhed betyder noget i vores samarbejde med de danske universiteter. Københavns Universitet var fx først med nogle af de analyser, vi bruger”, siger Hanne Risbjerg Sørensen.

“Det er også vigtigt, at jeg kan komme ud at røre ved tingene, få fingrene ordentligt ned i suppen, mærke og lugte efter. Affald lugter slet ikke så dårligt, som nogle siger, synes jeg. Men jeg er jo også vokset op i Esbjerg”, griner hun.

Genanvendelsen skal op

Hanne Risbjerg Sørensen er 45 år, har taget en levedsmiddelkandidatuddannelse fra Landbohøjskolen og en ph.d. i bioteknologi fra DTU. I knap 10 år udviklede hun enzymer i Novozymes. Hun har også været forretningsudvikler i en lille enzymvirksomhed.

I branchen har Hanne Risbjerg Sørensen ry for at være en af de få, der kan tænke som et enzym.

Faktum er, at hun bliver svært begejstret, når hun skal forklare om de processer, REnescience bygger på:

“Vi kan blande restaffald – aviser, madrester og andet – med enzymer og vand i en tromle og opløse det organiske materiale i en enzymatisk proces. I enden af reaktoren sidder der en ballistisk separator, som separerer outputtet i en væskefraktion, 2-d-materiale og 3-d-materiale. Ud af den omdannede væske producerer vi biogas i en biogastank”, forklarer hun.

Plastikposerne fra Netto, coladåserne og yoghurtduken sorteres efterfølgende i plast og metal. Det er her, genanvendelsesprocenterne gerne skal op.

“I England konkurrerer REnescience i høj grad på den pris, man betaler for at komme af med affaldet, et såkaldt “Gate Fee”. I Holland er man derimod mere fokuseret på genanvendelse. Alle lande kæmper med stigende mængder af affald pr. indbygger – og det bliver kun værre”, forklarer Hanne Risbjerg Sørensen.

Mappe, netværke og spotte

Det er fem år siden, Hanne Risbjerg Sørensen blev udnævnt til chef for teknologien.

Det, der tiltrak hende ved jobbet dengang, var, at det var et “p...besværligt projekt, hvor der stadigvæk var plads til forbedringer”, som hun siger.

Hanne Risbjerg Sørensen demonstrerer den samme jernvilje, som bød

hende at blive familiens første akademiker. At hun selv kan arbejde hårdt og blive ved i rigtig lang tid, rækker dog ikke, understreger hun.

“Det er afgørende at sætte det rigtige hold.

Derfor bruger jeg rigtig meget tid på at netværke

og spotte akademiske talenter, der ikke er blege for at stikke næsen ned i noget affald”, fortæller hun.

DONG Energy har ikke samme tradition for teknologiudvikling som fx Novozymes.

“Til gengæld får man ansvar og lov til næsten alt, hvis man har de rette kompetencer og et drive for sit arbejde”, tilføjer hun.

Om fem år forventer hun at have tikket tre bokse af:

“Til den tid kører anlægget i Northwich for fulde gardiner, det næste REnescience-anlæg er ved at blive bygget, og vores genanvendelse er langt over 50 procent”. <<

“Affald lugter slet ikke så dårligt, som nogle siger”.

Hanne Risbjerg Sørensen, teknologichef

Unge tror mindst på, at det går godt

Jo yngre danskerne er, desto mindre tror de på, at det går godt for dansk økonomi, viser ny meningsmåling. Eksperter peger på, at unge har dårligere økonomi, flere usikre ansættelser og oplever større arbejdsløshed.

Det går fremad for dansk økonomi. Arbejdsløsheden daler, og produktiviteten stiger.

Det lader befolkningen også til at mærke. En ny undersøgelse foretaget af TNS Gallup for Dansk Magisterforening viser, at 72 procent af danskerne mener, at det går godt for dansk økonomi.

Men de ældre er væsentligt mere optimistiske end de unge. Mens 81 procent af danskerne over 60 år er enige i, at det går godt for dansk økonomi, så er tallet kun 60 procent for unge mellem 18 og 35 år. For de 36-59-årige er det 71 procent. Og det er opsigtsvækkende, fordi unge normalt er mere optimistiske end ældre.

Michael Møller er professor på Institut for Finansiering på CBS. Han er ikke overrasket over generationsforskellen, da ældre står økonomisk stærkere end unge og generelt er gladere for tilværelsen.

“Hvis du generelt er gladere for tilværelsen, så smitter det også af på, hvordan du oplever samfundsforholdene”, forklarer han.

Tidligere har Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i en analyse for Magisterbladet afdækket, hvordan ældres formuer siden 1990'erne i gennemsnit er vokset med over 200.000 kroner, mens unges beskedne formue er blevet til gæld. På indkomstsiden er afstanden mellem yngre og ældre også vokset, samtidig med at offentlige ydelser specielt er blevet skåret for unge. Det gælder dimittendsatsen, der fra januar 2017 er faldet fra 82 procent til 71,5 procent af den fulde dagpengesats.

“De unge er bevidste om, at det bliver sværere for dem, hvis de vil have det samme hus som forældrene i Herlev”.

Ann Lehmann Erichsen, forbrugerøkonom

Hertil kommer afskaffelse af kontanthjælp for unge under 30 år til fordel for en ydelse svarende til SU.

Desuden peger professor Michael Møller på, at jobusikkerheden er større blandt unge end ældre. Arbejdsløsheden for de 25-29-årige er fx 8,1 procent, mens den generelle ledighed er på 4,2 procent. Desuden ender et stigende antal af de unge, der kommer i arbejde, i usikre ansættelser. En ud af fem magistre mellem 25 og 34 år er således ufrivilligt på midlertidig kontrakt ifølge tal fra Danmarks Statistik.

Unge er mest ramt af usikre ansættelser

Mette Lykke Nielsen, der er lektor på Center for Ungdomsforskning og forsker i unge og prekært arbejde, fremhæver også de unges usikre jobforhold som en væsentlig forklaring på, hvorfor de unge er mere utrygge ved økonomien. Ifølge hende peger international ungdomsforskning på, at usikre arbejdsforhold er blevet et vilkår, som især rammer de unge.

“Når man kigger nærmere på dem med usikre ansættelser, går det i dag på tværs af socialklasse. Men der er en

generationsopdeling. De unge er mest ramt, uafhængigt af hvor lang en uddannelse de har”, siger hun.

Mette Lykke Nielsen ser også de unges mere dystre opfattelse af økonomien som et udtryk for en presset generation, der ikke har det samme sociale sikkerhedsnet som de ældre. De har fx været ramt af både uddannelsesbesparelser og SU- og dagpengeforringelser.

“De er blevet voksne i en tid, hvor der er blevet pres på velfærdsstaten, og konkurrencestaten er blevet en realitet. Og det mærker de tydeligt på deres egen krop, især når de kommer ud på arbejdsmarkedet”, siger hun.

Tung fremtid på smalle skuldre

Meningsmålingens resultater er både opsigtsvækkende og bekymrende, mener Ann Lehmann Erichsen, der er forbrugerøkonom i Nordea. Normalt er det nemlig sådan, at unge i tilsvarende undersøgelser er mere optimistiske omkring fremtiden end ældre.

Ann Lehmann Erichsen mener også, at det skyldes, at unge er økonomisk pressede. Hun peger på, at reallønnen generelt er vokset fra 2000 til 2014 bortset fra reallønnen for den unge generation. Desuden er gennemsnitsalderen for førstegangskøbere af egen bolig også steget, og de unge indgår i mindre grad ægteskab end tidligere.

“De unge er bevidste om, at det bliver sværere for dem, hvis de vil have det samme hus som forældrene i Herlev. Fremtiden ser altså ud til at føles lidt tung på de smalle skuldre”. <<



Modsat hans tidligere arbejdsplads, en højskole, taler man meget om efteruddannelse på Kalundborg Bibliotek, hvor Anders Greis er deltidansat. Det hilser den 35-årige cand.mag. i retorik velkommen.

Halvdelen får **ikke** efteruddannelse

Mere end hver anden højtuddannet har ikke fået efteruddannelse de seneste tre år, viser en ny undersøgelse fra Magisterbladet. Det er flere end i 2012, hvor tallet var fire ud af 10. Det er dybt problematisk i en tid med automatisering og digitalisering, siger Dansk Magisterforening.

Det er de seneste år blevet sværere og sværere for højtuddannede at få efteruddannelse på arbejdspladsen. Hver anden magister har ikke været på efteruddannelse de seneste tre år. Og langt de fleste svarer, at det skyldes, at der ikke er midler til efteruddannelse på deres arbejdsplads.

Det viser en ny undersøgelse om efteruddannelse, som 1.177 medlemmer af

Dansk Magisterforening har svaret på.

52 procent af de medvirkende angiver, at de ikke har været på efteruddannelse de seneste tre år. Og antallet er stigende. For i en tilsvarende undersøgelse fra 2012 svarede kun 43 procent, at de ikke havde fået efteruddannelse de seneste tre år.

I den nye undersøgelse angiver 40 procent som årsag til manglende efterud-

dannelse, at der ingen eller meget få midler er til det på arbejdspladsen. I 2012 svarede 34 procent det samme.

En af dem, som medvirker i undersøgelsen, og som ikke har fået efteruddannelse de seneste år, er 35-årige Anders Greis, som er cand. mag. i retorik fra 2010 fra Københavns Universitet.

Indtil 2015 arbejdede han som underviser på en højskole, og her var der med

et samlet årligt budget på 30.000 til efteruddannelse for samtlige 20 ansatte stort set ingen muligheder for at få efteruddannelse. Derfor har han ikke fået kompetencegivende efteruddannelse, siden han færdiggjorde sin uddannelse.

“Jeg synes, det er meget vigtigt løbende at få udbygget sine kompetencer, men det er på grund af en presset økonomi meget svært at

>>

Tag en master i Cross-Media Communication



DET HUMANISTISKE FAKULTET
KØBENHAVNS UNIVERSITET

brugeradfærd corporate blogging mediekonvergens viral marketing projektledelse digitale medier

wiki tværmedialitet strategisk kommunikation ANSØGNINGSFRIST D. 1. JULI 2017

dieplatform organisationsledelse online communities narrativitet <http://crossmedia.ku.dk>

>> få i højskoleverdenen. Selv om man arbejder med en bestemt pædagogik, er der som ansat stadig et stort behov for løbende at få udbygget sin faglighed. Og når man ansætter flere og flere akademikere i højskoleverdenen, skal der også lægges en bedre plan for kompetenceudvikling af de ansatte, og det blev der ikke”, siger Anders Greis.

Han har gennem en år-række ønsket at få kompetencer som projektleder, men det var der ikke mulighed for på højskolen, som især havde fokus på musik. Han udførte ellers allerede projektledelse uden at have en formel uddannelse i det.

“Højskolen er en speciel arbejdsplads, som kører i

“Hvis Danmark skal blive en digital vindernation, kræver det efteruddannelse og omstilling, og den dialog tager vi gerne med arbejdsgiverne”.

Camilla Gregersen, formand, Dansk Magisterforening

en cyklus, der starter forfra hvert halve år. Med en pres-set økonomi er der meget fokus på at sikre en stabil drift, og så er det svært at tale en brændende platform for mit uddannelsesønske frem”, siger han.

Forsinket effekt fra finanskrisen

Når over halvdelen i undersøgelsen svarer, at de ikke har været på efteruddannelse de seneste tre år, så er det isoleret set et højt procenttal, som formentlig er af-født af den

økonomiske krise. Det forklarer Kristi-

na Risom Jespersen, ph.d. og lektor på Aarhus Universitets Institut for Økonomi, som bl.a. forsker i, hvilken betydning efteruddannelse har for vores arbejdsstyrkes innovative evner.

“Typisk betaler man forud for efteruddannelse, og denne periode rækker tilbage lige fra 2013. Det var her, mange virksomheder var på vej ud af krisen, hvorfor der ikke blev investeret i efteruddannelse”, siger Kristina Risom Jespersen.

Kristina Risom Jespersen forklarer, at en tommelfingerregel typisk er, at man



Når man ansætter flere og flere akademikere, skal der også lægges en bedre plan for kompetenceudviklingen, mener cand. mag. Anders Greis.

skal have udviklet sine kompetencer på fx efteruddannelse mindst hvert femte år. Ellers får man en væsentligt reduceret effekt af at komme af sted, fordi man bliver for låst i sine eksisterende arbejds mønstre.

“Vore analyser viser, at ens evner til at ændre den måde, man arbejder på eller kommer med nye ideer på, bliver 33 procent mindre, hvis der går seks år eller mere, mellem man er på efteruddannelse, end hvis man er oftere af

sted”, siger Kristina Risom Jespersen.

Det er problematisk, at så mange af Dansk Magisterforenings medlemmer ikke har fået efteruddannelse, påpeger formand for magistrene Camilla Gregersen.

“Det er helt afgørende, at akademikeres viden bliver vedligeholdt og holdt opdateret. Efteruddannelse er til stor gavn for virksomheder og offentlige institutioner, så de fortsat har adgang til den nyeste viden. Og det er vigtigt for, at medlemmerne

>>

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

Data Science with R

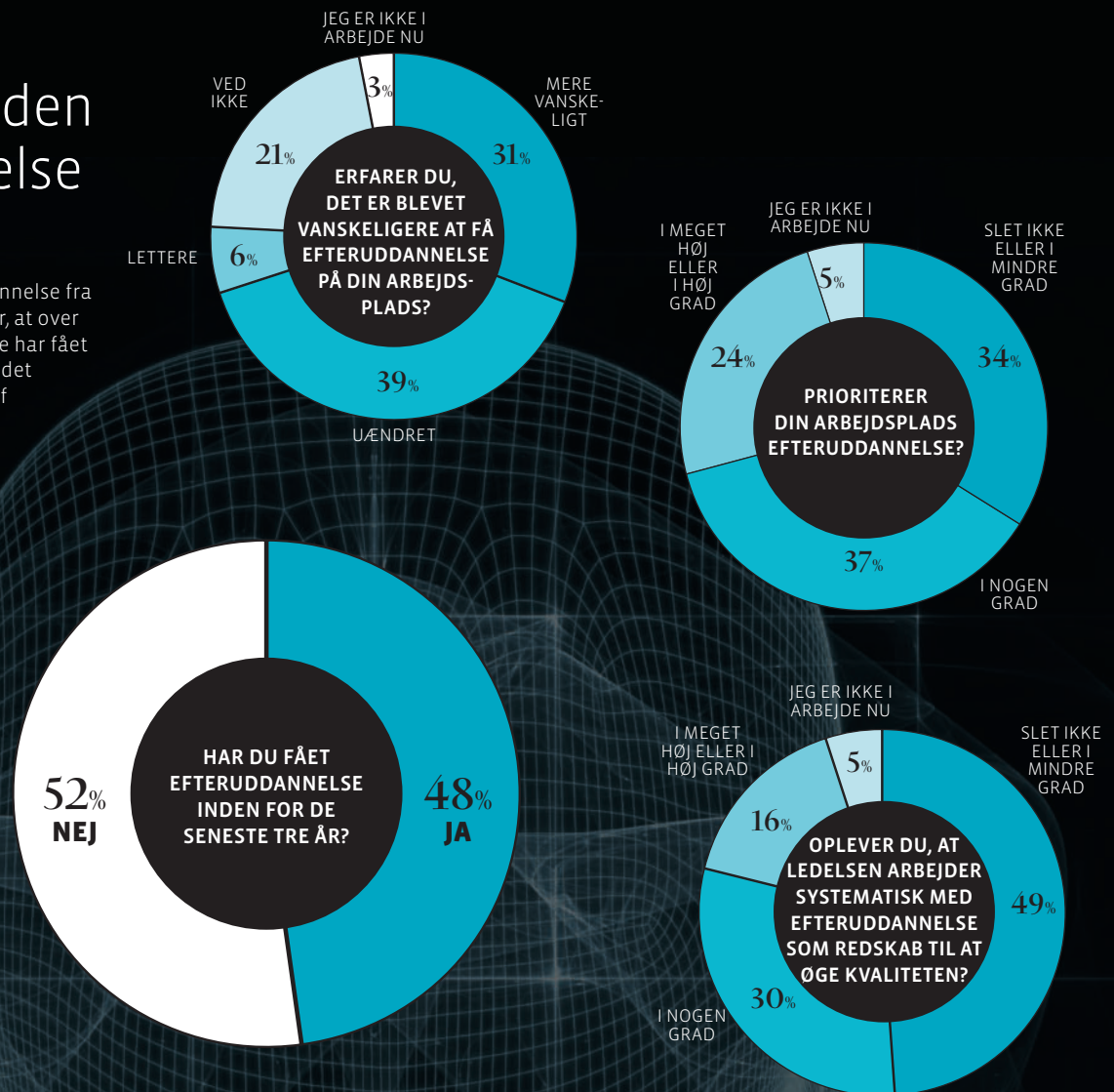
Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET

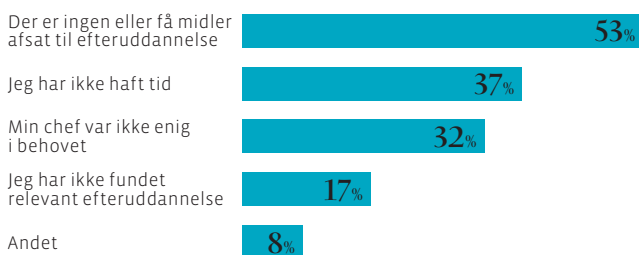


Halvdelen af magistrene uden efteruddannelse i tre år

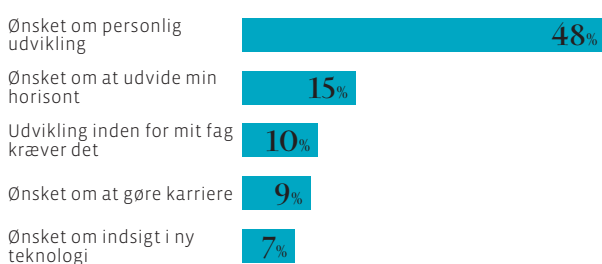
En ny undersøgelse om efteruddannelse fra Dansk Magisterforening (DM) viser, at over halvdelen af DM's medlemmer ikke har fået efteruddannelse de sidste tre år. I det følgende præsenteres et udtræk af nogle af hovedkonklusionerne fra undersøgelsen.



TOP-5 OVER ÅRSAGER TIL IKKE AT FÅ OPFYLDT ØNSKET OM EFTERUDDANNELSE (HER MÅTTE MAN SÆTTE FLERE KRYDSE):



TOP-5 OVER VIGTIGSTE PRIORITEREDE ÅRSAGER TIL AT TAGE EFTERUDDANNELSE:



SÅDAN BLEV UNDERSØGELSEN LAVET

- Spørgeskemaundersøgelsen blev sendt til 5.590 færdiguddannede magistre.
- 1.177 har svaret, hvilket er en svarprocent på 21.
- 67% af de svarende er kvinder, mens 33% er mænd.
- 61% af de medvirkende har en hovedsagelig humanistisk uddannelse, 25% en naturvidenskabelig, knap 9% en samfundsvidenskabelig, mens knap 3% har en sundhedsvidenskabelig uddannelse, og de resterende har noget andet.
- 98% af dem, som svarede, har været i arbejde – herunder løntilskud, aktivering mv. – inden for de seneste tre år.



Cand. mag. Anders Greis håber, at han står foran i køen til en projektlederuddannelse.

» kan levere det bedste i deres nuværende stilling, og for deres fremtidige karrieremuligheder”, siger Camilla Gregersen.

Stadig ondt i økonomien

Selvom mere end hver anden angiver, at de ikke har været på betalt efteruddannelse de sidste tre år, så kan de have været på andre kompetenceforløb, fx internt i virksomheden. Så man skal passe på ikke at se for negativt på resultatet, forklarer lektor på Institut for Organisation på CBS Mette Mogensen. Alligevel mener hun, at resultatet kan ses som et udtryk for, at krisen ikke har sluppet taget helt i mange virksomheder.

“Mange svarer jo, at de har haft for travlt til efteruddannelse, eller at der ikke er midler til det. Er krisen overstået? Det tror jeg ikke, mange virksomheder og ansatte oplever. Der er færre hænder, og så er det ikke uddannelse og kompetenceudvikling, der står øverst på listen”, siger Mette Mogensen.

I undersøgelsen angiver 40 procent, at der er ingen eller få midler til efteruddannelse, som årsag til, at de ikke har fået efteruddannelse. Knap hver tredje mener, det er blevet vanskeligere at få efteruddannelse på deres arbejdsplads, mens kun seks pro-

“For mig handler det rigtig meget om at være på en arbejdsplads, der er sulten efter at udvikle sine produkter. Det kan man kun, hvis man er indstillet på at uddanne sin arbejdsstyrke”.

Anders Greis, cand.mag.

cent siger, det er blevet lettere.

DM's formand, Camilla Gregersen, mener, at det første resultat tyder på, at arbejdsgiverne prioriterer forkert, og det andet er måske endnu værre, nemlig at udviklingen går i den gale retning.

“Det er særligt ærgerligt i en tid, hvor digitalisering og automatisering buldrer af sted, og der er ekstra brug for efteruddannelse. Hvis Danmark skal blive en digital vindnation, kræver det efteruddannelse og omstilling, og den dialog tager vi gerne med arbejdsgiverne”, siger Camilla Gregersen.

Næstflest, nemlig 37 procent, angiver, at de ikke har tid til efteruddannelse, som primær årsag.

Mette Mogensen fra Institut for Organisation på CBS mener, at det skal tages bogstaveligt. Det er samtidig en indikator på, at hvis de nu kom af sted, så ville der formentlig ikke være tid til at få samlet op på det bagefter.

“Hvis der ikke er sat ordentlig tid af til at bear-

bejde og integrere det, man har lært på efteruddannelsen, i sit arbejde efterfølgende, så får hverken den enkelte person eller organisationen det optimale ud af det. Derfor tænker et stigende antal virksomheder også på at sende team af sted i stedet for”, siger Mette Mogensen.

Lektoren fra CBS mener også, at der er en klar politisk dimension knyttet til spørgsmålet om efteruddannelse. Når en virksomhed giver de ansatte mere efteruddannelse, gør man dem også mere attraktive for konkurrenter. Omvendt har den enkelte medarbejder en interesse i ikke at blive bundet for tæt til virksomheden.

“Den konflikt kommer vi ikke ud over. Men i en situation, hvor mange virksomheder stadig har det lidt svært med budgetterne og ikke har råd til at miste folk, som man har investeret i at oplære, så vil man holde på dem, og så bliver det for risikabelt at investere for mange ekstra kroner i dem med fx efter-

uddannelse”, siger Mette Mogensen.

System i efteruddannelse
Cand.mag. Anders Greis har haft en række job, efter at han færdiggjorde sin uddannelse. Uden at få formel efteruddannelse. I dag arbejder han i en deltidsstilling på Kalundborg Biblioteker, og her er tilbuddet om efteruddannelse sat i system, og dermed er mulighederne for at komme på skolebænken langt større. Det er bl.a. vedtaget, at der gennemføres tre-fire projektlederuddannelser. Nu forsøger Anders Greis at gøre opmærksom på, at det er ham blandt de omkring 25 ansatte i afdelingen, der skal have den ene.

“Jeg arbejder meget med projektledelse nu. Vi kalder det bare “tovholder” og undgår at tale om den uddannelse. Men jeg vil kunne bruge en sådan efteruddannelse til at blive langt mere effektiv og skabe større værdi for min arbejdsplads. Men at tage efteruddannelse i projektledelse har naturligvis også et karrieresigte”, siger han.

Anders Greis arbejder 30 timer om ugen på biblioteket og som forfatter og sangskriver ved siden af. Så der er vide perspektiver for ham i at tage en sådan uddannelse. Desuden er det for ham

altafgørende at være på en arbejdsplads, hvor der er mulighed for at komme på efteruddannelse, og hvor arbejdspladsen også prioriterer det.

“For mig handler det rigtig meget om at være på en arbejdsplads, der er sulten efter at udvikle sine produkter og bringe dem ind i fremtiden. Det kan man kun, hvis man er indstillet på at uddanne sin arbejdsstyrke. Alt andet finder jeg for uambitiøst. Derfor vil jeg altid høre en arbejdsgiver om strategierne for efter- og videreuddannelse, og hvad man vil bruge den til fremadrettet”, siger Anders Greis.

Modsat hans tidligere arbejdspladser taler man meget om efteruddannelse på Kalundborg Biblioteker, hvor efteruddannelse koordineres på et højere politisk niveau. Der lægges strategiplaner for, hvordan man skal bruge det, og de planer sluses ned gennem hele organisationen.

“Jeg synes, det er meget positivt, at der er konkrete tanker og planer bag ved, hvordan man her vil bruge efteruddannelse af arbejdsstyrken fremadrettet. Det vidner om en professionalisering af det kommunale arbejde, som jeg hilser meget velkommen”, siger Anders Greis. <<

FORSKER: Efteruddannelse gavner ikke altid innovation



Foto: Aarhus Universitet

Ny forskning viser, at højtuddannede ikke nødvendigvis bliver mere innovative af at komme på

efteruddannelse, fordi de nogle gange får et mere kritisk syn på den organisation, som de arbejder i.

Kristina Risom Jespersen, ph.d. og lektor på Aarhus Universitets Institut for Økonomi, har foretaget effektanalyser af efteruddannelse, og de viser, at især højtuddannede får meget lidt ud af efteruddannelse, når det gælder deres evner til innovation.

Ved at kombinere uddannelsesgrad med oplevelserne af efter- og videreuddannelse, og hvordan man vurderer sine innovative evner, ender kvotienten i analysen nemlig med at blive negativ for højtuddannede, mens den er positiv for de lavereuddannede grupper.

“At kvotienten er negativ, betyder ikke, at de højtuddannede bliver mindre effektive efter at have været på efteruddannelse. Men de er blevet mindre inspireret til at udvise innovativ arbejdsadfærd. Kursusindholdet havde måske et andet sigte end innovation som fx MBA med fokus på ledelse”, siger hun og pointerer, at for den sidste gruppe betyder det, at mange kommer tilbage fra kurset lidt demotiverede over ambitionsniveauet i kompetenceudviklingen og dermed negative over for organisationen.

“Skal disse medarbejdere skabe innovation og forandring fremadrettet på arbejdspladsen, er motivationen og derfor også typen af efteruddannelse meget vigtig”, siger hun.

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

Deep Learning for Data Analytics

Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Eliten får efteruddannelse **for mere** end 100.000 kr.

Nogle får alt betalt, andre investerer selv store beløb. Fem procent af magistrene i ny undersøgelse har været på efteruddannelsesforløb til 100.000 kroner eller mere inden for de sidste tre år.

I 2009 var Morten Holm Steinvig nyslået cand.mag. i historie og internationale studier og famlede lidt rundt for at finde sine ben på et arbejdsmarked præget af en galopperende finanskrise. I dag sidder han i en guld-stol, når det gælder job og uddannelse.

Den 37-årige magister er én blandt de fem procent, der ifølge Magisterbladets nye undersøgelse er blevet efteruddannet for 100.000 kroner eller mere i løbet af de seneste tre år. Han føler sig rigtig heldig.

“Først fik jeg en firemodu- lers projektlederuddannelse

i privat regi af min arbejds- giver siden 2012, Finanstilsynet. Da jeg var færdig med det forløb, så min chef og jeg hinanden i øjnene til de næste MUS-samtaler, og vi aftalte, at jeg kunne starte på en diplomuddannelse i strategisk kommunikation ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole”, forklarer Morten Holm Steinvig.

Uddannelsesforløbet sker som led i det, Finanstilsynet internt kalder for et accelereret karriereløb. Morten Holm Steinvig får både uddannelse, materialer og en del af undervisningstiden betalt af sin arbejdsplads.

“Til gengæld spytter jeg selv rigtig meget tid i det, mindst 15 timer om ugen på opgaver, undervisning og eksamen ud over arbejdstiden. Så i de 2,5-3 år, uddannelsen varer, når jeg ikke meget andet end at arbejde, studere og så passe min crossfit-træning i centret på Amager”, fortæller han.

Langt indløb til arbejdsmarkedet

At Morten Holm Steinvig på så forholdsvis få år er gået fra at være en lavkonjunkturramt humanist til at blive en højt skattet special-

konsulent i staten, er stadig svært for ham at forstå.

“Da jeg blev færdig, havde jeg en oplevelse af, at arbejdsgiverne ikke rigtigt kunne afkode, hvad jeg egentlig havde lært på universitetet. Mit første job var et vikarjob på en HK-overenskomst, og jeg arbejdede også i en periode med løntilskud”, siger Morten Holm Steinvig.

“For lidt over fem år siden fik jeg et barselsvikariat i Finanstilsynet og fik siden en fast stilling samme sted. Mit indløb til arbejdsmarkedet var både meget langt og til tider ret deprimerende”, siger han.

>>

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

FN's 17 Verdensmål – strategiske muligheder og praktisk implementering

Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Cand.mag. i historie og internationale studier Morten Holm Steinvig føler sig heldig. Han er én blandt de fem procent, der ifølge Magisterbladets nye undersøgelse er blevet efteruddannet for 100.000 kroner eller mere i løbet af de seneste tre år.

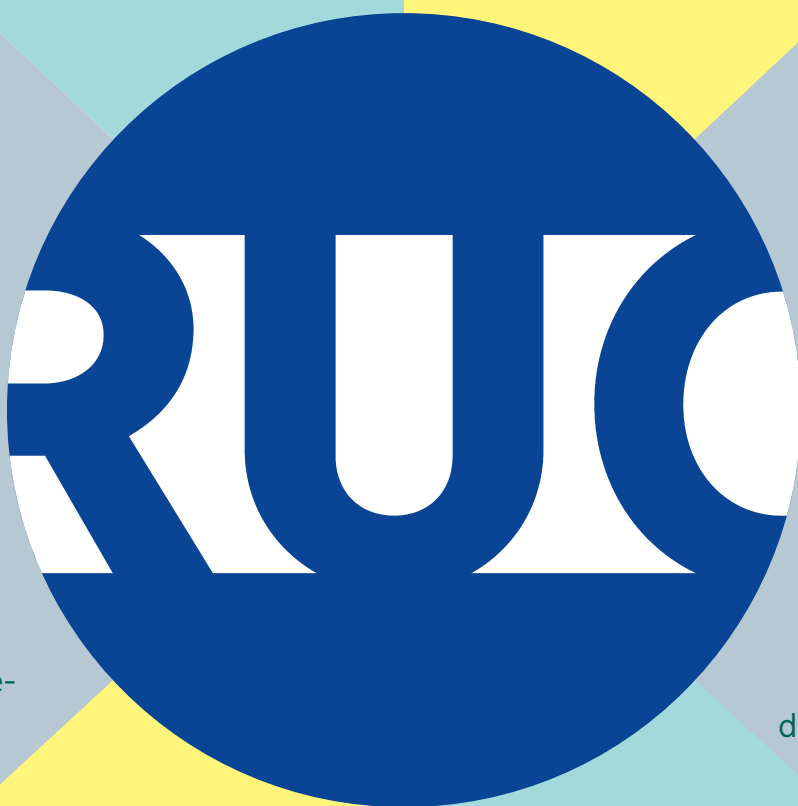


Master i Organisationspsykologi (MPO)

FOR LEDERE OG KONSULENTER. Ønsker du at blive bedre til at forstå og handle på de psykologiske processer, der foregår i organisationer? MPO leverer teorier og træning i at udfylde din leder eller konsulentrolle.

Master i Sundhedsfremme (MSF)

På Master i Sundhedsfremme (MSF) arbejder du med humanistiske og samfundsvidenskabelige tilgange til konkrete problemstillinger indenfor sundhed og sundhedsfremme. Uddannelsen er tværfaglig, erfaringsbaseret og projektorienteret.



Master i Uddannelse og Læring kvalificerer til at udvikle, analysere og evaluere uddannelse, kompetenceudvikling og organisationsforandring med læreprocesser som omdrejningspunkt. Vi har fokus på læring og forandring i hverdagslivet, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og organisationer.

Master i Uddannelse og Læring (MUL)

Master i Professionel Kommunikation (MPK)

BLIV REFLEKTERET PRAKTIKER. Tag en Master i Professionel Kommunikation, og kom på forkant med den nyeste viden inden for kommunikation. Lær at anvende målgruppeteorier og analysemetoder i praksis, og opnå erfaring med at løse virkelige kommunikationsproblemer.

Master i Projektledelse og Procesforbedring (MPF)

Giver dig en solid værktøjskasse som projektleder. Du får kompetence til at fungere som leder for projekter. Du vil kunne forbedre processerne i en organisation og stå for forandringsledelsen. Du møder de nyeste teorier og modeller, der kan bruges i praksis, og som har vist sit værd i projekter.

En 1-årig diplomuddannelse for dig, der har sprogkompetence og ønsker at arbejde innovativt med kulturformidling og oplevelsesdesign for fremtidens turister. Flexibelt studium ét eller to år med workshops på fredage/lørdage.

Turistføreruddannelsen med diplom

Videreuddannelser på Roskilde Universitet



Master i Professionel Kommunikation (MPK)

DORTHE PALM, kommunikationskonsulent

Med en Master i Professionel Kommunikation har jeg forbedret min evne til at argumentere sagligt og fagligt. Jeg har fået et andet blik på modtageren i kommunikation, og hvordan et budskab sendes ud over rampen, så kommunikationen rammer rigtigt.

MPK

Master i Professionel Kommunikation
Kontakt: Lena Seitzberg
lenas@ruc.dk
tlf. 4674 3931



Master i Projektledelse og Procesforbedring (MPF)

JASPER GRAMKOW MORTENSEN, Forstander, Oure Højskole

MPF er en handlingsorienteret uddannelse, der sætter dig i stand til aktivt at forbedre dine evner som projektleder og som leder generelt. Min personlige indgang til ledelse på højskolen er derfor blevet positivt udfordret, og jeg er således blevet en væsentlig bedre og langt mere reflektiv leder.

MPF

Master i Projektledelse og Procesforbedring
Kontakt: Tina Jacobsen
tinaja@ruc.dk
tlf. 4674 3772



Turistføreruddannelsen med diplom

CHRISTINE STOKKEBYE, lærer i ernæring & sundhed samt guide i Bruxelles

Jeg pendler hver 3. week-end. Uddannelsens indhold og netværk passer mig perfekt fordi jeg udover ny insiderviden om Danmark også kan genbruge både min faglige viden om madkultur og mit udenlandske blik innovativt til at designe Foodtours i København/DK, når jeg flytter tilbage.

TURIST

Turistfører –
Diplomuddannelse
Kontakt: Susanne Haraszuk
susanhar@ruc.dk
tlf. 4674 2148



Master i Uddannelse og Læring (MUL)

LENA W. MICHELSEN, Fysioterapeut, Klinisk Underviser i Fysioterapi

Jeg valgte Master i Uddannelse og Læring på RUC, da jeg var meget inspireret af den projektorienterede måde at arbejde på. Jeg har gennem masteruddannelsen fået stor indsigt i menneskers socialisations- og læreprocesser, set i relation til samfundet og dets ændringer gennem tiden.

MUL

Master i Uddannelse og Læring
Kontakt: Randi Kaas
ran@ruc.dk
tlf. 4674 2670



Master i Sundhedsfremme (MSF)

MORTEN JOHANSEN, Fysioterapeut, Slagelse Sygehus

Efter 15 år på fysioterapeutisk klinik ønskede jeg en bredere forståelse af sundhed. Master i Sundhedsfremme gav mig forståelse for kvalitativ forskning i sammenhæng med min kvantitative baggrund. Dørene er blevet åbnet for et nyt fokus i mit arbejdsliv - med forskning som mulighed.

MSF

Master i Sundhedsfremme
Kontakt: Randi Kaas
ran@ruc.dk
tlf. 4674 2670



Master i Organisationspsykologi (MPO)

STEEN GEORG BRANDT, Administrationschef Kemisk Institut, KBH Universitet

For mig betød MPO både større viden om min egen lederrolle og bedre forståelse af psykodynamiske processer i den gruppe, jeg er leder for. MPO var et perfekt studium for mig, fordi der er en stringent kobling mellem den teoretiske platform og den oplevelsesbaserede læring.

MPO

Master i Organisationspsykologi
Kontakt: Kim Fomsgaard
kimf@ruc.dk
tlf. 4674 2808

» Allerede nu oplever han, at hans efteruddannelse giver pote.

“Mine opgaver på studiet handler om Finanstilsynet, og har jeg skrevet noget, jeg mener, ledelsen kan bruge, sender jeg det opad i systemet. Det har gjort mig mere synlig og har fx medvirket til, at jeg er blevet hevet ind som kommunikationskonsulent for et organisationsseminar, og at jeg er med til at brainstorme om, hvordan Finanstilsynet skal være til stede på de sociale medier”, forklarer Morten Holm Steinvig.

Ikke af karrierehensyn, men af lyst

Den yngre magister i Finanstilsynet er en af ganske få mænd i aldersgruppen 30-39 år, der udgør “uddannelseselite” i Magisterbladets undersøgelse.

Flertallet af de gyldne fem procent, der har fået efteruddannelse for mere end 100.000 kroner de seneste tre år, er kvinder i alderen 40-49 år, knap hver fjerde arbejder på en kommunal arbejdsplads, og 16 procent på et universitet eller en forskningsinstitution. 62 procent i gruppen er humanistisk uddannet, 29 procent tjener mellem 400.000 og 500.000 kroner, og andre 29 procent mellem 500.000 og 600.000 kroner. Knap halvdelen bor i Københavnsområdet.

På Fyn arbejder Jesper Vagn Christensen som biolog hos Miljøstyrelsen i Svendborg. Han er tidligere naturvejleder hos Naturstyrelsen. Også han har modtaget flere efteruddannelser de seneste år. Det er udsprunget af, at han selv har efterspurgte efteruddannelse på sine arbejdspladser, så han kunne blive dygtigere til sit job, fortæller han.

Senest har han, efter indstilling om individuel kom-

petenceudvikling til statens kompetencefond, fået bevilget penge til kursusdage i Excel-regneark og brug af MapInfo.

I 2011 fik Jesper Vagn Christensen i sit daværende job i Naturstyrelsen bevilget 20.000 kroner i støtte fra Kompetencefonden til første semester på Master i Journalistik ved Syddansk Universitet. Han fik desuden fem fridage med løn per semester til at koncentrere sig om studiet.

Han smed senere selv omkring 100.000 kroner i projektet for at gøre det færdigt.

“Det har ikke været gratis for mig at tage efteruddannelse, men fx masteren i journalistik har virkelig givet mig gode værktøjer. Jeg skriver meget, mine kolleger bruger mig, og jeg har været pressekontakt. Det har været en god overbygning til min naturvejlederuddannelse. Jeg tager ikke efteruddannelse af karrierehensyn, men af lyst. Jeg er dybt interesseret i nogle fagområder, som jeg kan flette ind i mit arbejde”.

Han har de senere år fået bevilget støtte fra sine arbejdspladser for over 30.000 kroner. Ud over det har han fået ca. 20 fridage med løn til at gennemføre sine efteruddannelser. Han har selv lagt omkring 100.000 kroner i at få nye kompetencer.

“Efteruddannelse er vigtigt for mig. Måske kan man ikke få højere løn, men hvis man kan komme på efter-

“Hvis man kan komme på efteruddannelse, så er det også en anerkendelse fra arbejdspladsen”.

Jesper Vagn Christensen, biolog



Mit indløb til arbejdsmarkedet var både meget langt og til tider ret deprimerende”, siger Morten Holm Steinvig.

uddannelse, så er det også en anerkendelse fra arbejdspladsen – et udtryk for, at den er tilfreds med ens indsats og er villig til at investere yderligere i én. Det giver også arbejdsglæde at få en dybere viden og mestre nye ting. Mit arbejde er ikke en karriere, men det fylder mit liv med indhold”.

Alt er af egen lomme

I modsætning til flertallet har Signe Vandrup Bentzen ikke en arbejdsplads i ryggen, der betaler for hendes efter- og videreuddannelse. Alligevel er hun en af dem, der har investeret over 100.000 kroner i løbet af de sidste tre år på sin egen opkvalificering.

Signe Vandrup Bentzen er uddannet cand.mag. i filmvidenskab og kulturformidling, men arbejder i dag som sexolog, kognitiv parterapeut, som omniterapeut og foredragsholder samt klummeskribent for Ekstra Bladet.

Hun er desuden tilknyttet Lyngby-Taarbæk Kommune, hvor hun underviser personale og rådgiver psykisk sårbare.

“Ud over enkeltfag på universitetet i sundhedsantropologi og psykologi har jeg taget en uddannelse som sexolog og en videreuddan-

nelse som parterapeut og senest en omniterapeutuddannelse. Jeg har været på flere kurser i kognitiv terapi – og jeg har netop indbetalt første rate til en uddannelse som facilitator i tantra yoga. Med den i lommen bliver jeg certificeret til at lave workshops, kursusforløb og festivaler i emner, der vedrører kroppen og en mere sanselig, mindful tilgang til ens dagligdag. Det er det nye sort”, forklarer Signe Vandrup Bentzen.

At det er nødvendigt hele tiden at bygge oven på en i forvejen lang videregående uddannelse, har den nu 47-årige Valby-borger taget konsekvensen af for mange år siden.

“Jeg bor til leje, har ingen bil og køber nærmest aldrig tøj, og i perioder, hvor jeg tjener godt, sætter jeg penge ind på min private uddannelseskonto”, forklarer Signe Vandrup Bentzen.

Der går dog ikke en dag, hvor hun ikke også anvender paletten af sine oprindelige humanistkompetencer.

“Jeg bruger hele mit teoriapparat hver eneste dag, men i min branche skal man være på tærne og orke at arbejde med konstant faglig udvikling”, pointerer Signe Vandrup Bentzen. <<

#DMJX

BLIV VIRKSOMHEDENS SOCIAL MEDIA RÅDGIVER



I SAMSPIL MED BRUGERNE

Undervisere: Christian Schwartz
Lausten, Paul Bradshaw, Peter From
Jacobsen og Astrid Haug

Lær at forstå og navigere i den nye identitetsøkonomi, hvor sociale medier indgår på lige fod med traditionelle mediehuse.

Start 3/4 | København/Aarhus
dmjx.dk/samspil

SOCIALE MEDIER I STRATEGI OG KOMMUNIKATION

Underviser: Karin Sloth
Får I nok ud af aktiviteten på sociale medier? Bliv virksomhedens ekspert i sociale medier og lær, hvordan du gør dem til en aktiv del af jeres strategi. På dette kursus lærer du, hvordan sociale medier kan skabe reel værdi for din virksomhed.

Start 25/9 | København
dmjx.dk/somestrategi

OVERVÅGNING OG EFFEKT- MÅLING PÅ SOCIALE MEDIER

Undervisere: Lykke Borreskov Juulsen
og Kristian Strøbech

Selvfolgelig er din virksomhed på sociale medier, men opnår I noget med det? Og hvad er det egentligt I vil opnå?

Start 6/4 | København/Aarhus
dmjx.dk/effektmaaling



SÅDAN KOMMER DU PÅ DEN RIGTIGE EFTERUDDANNELSE

Der er ikke tid nok. Børnene er små. Ny viden bliver aldrig implementeret godt nok. Undskyldningerne for ikke at komme på efteruddannelse er mange. Men ligesom et hus kræver vedligeholdelse, så kræver din faglighed også, at du udvikler den. Her er derfor seks gode råd til, hvordan du kommer på efteruddannelse.

ERKEND, AT EFTERUDDANNELSE ER VIGTIGT

Ligesom et hus kræver vedligeholdelse, optimeringer og smartere elløsninger, kræver din karriere også, at du udvikler den, så den altid er tilpasset det job, du sidder i. Betragt det derfor som din opgave at sørge for, at du altid er på niveau med kollegerne omkring dig og på højde med den nyeste viden inden for dit område. Hvis der inden i dig opstår en følelse af, at du sakter bagud, bør du forholde dig til, hvordan du får den følelse til at gå væk. Og her kan efteruddannelse meget vel være en del af løsningen. I det moderne arbejdsliv, hvor udviklingen går hurtigt, handler det – sagt lidt firkantet – om at sørge for at udvikle sig, så man hele tiden holder sig frisk i faget. Så tænk derfor på efteruddannelse som noget, du skal igennem flere gange i løbet af din karriere.

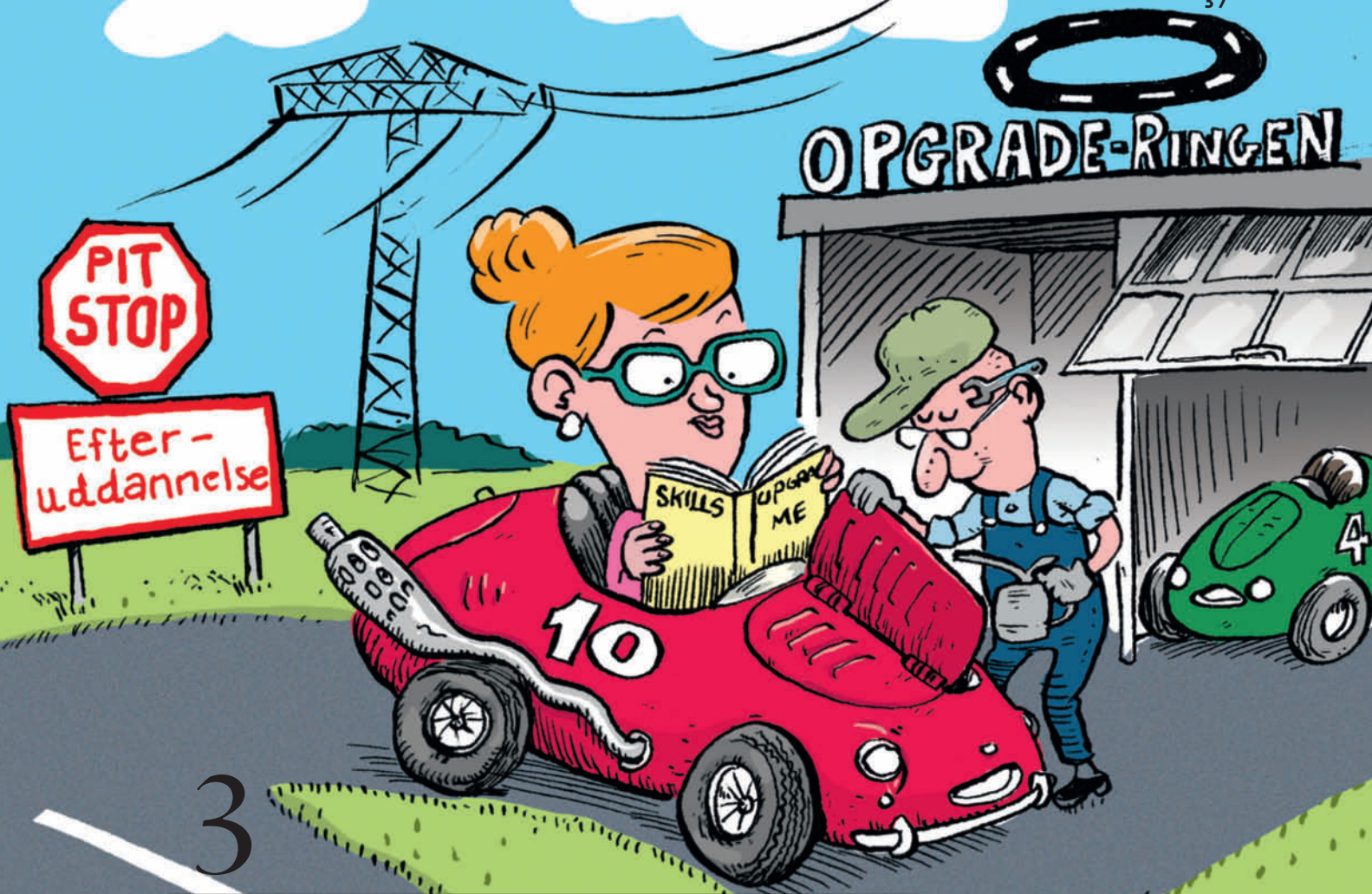
2

OVERKOM BARRIERERNE

Undskyldninger er der altid nok af. Det gælder også, når folk skal svare på, hvorfor de ikke søger om efteruddannelse. "Det er ikke nødvendigt" eller "der er ikke tid nok", lyder forklaringerne ofte. Men husk: Efteruddannelse behøver ikke at være et langt forløb, som strækker sig over flere måneder. Efteruddannelse kommer i mange størrelser og kan også bare være, at du del-

tager på en konference eller kommer to dage af sted på kursus. To af de største undskyldninger for ikke at komme af sted handler om at få privatlivet til at gå op og om frygten for, at den nye viden ikke bliver integreret godt nok. Hvis der er noget på hjemmefronten, der holder dig tilbage, kan du overveje at fortælle din leder om det. Alle ledere ved, at deres medarbejdere har

en hjemmesituation. Og hvis din er, at du på grund af skrigende unger har brug for en studieplads på din arbejdsplads eller ude i byen, mens du læser op til eksamen, så spørg din leder, om ikke I kan finde en løsning på det. At den nye viden bliver integreret på arbejdspladsen, er selvfølgelig alfa og omega, men hvordan det sikres, gemmer vi lidt endnu.



FIND DEN RIGTIGE EFTERUDDANNELSE

Underskriften kunne her passende hedde: "Både for dig og din arbejdsplads". For selv om mange kan have en tendens til at forelske sig i de kurser, de personligt synes er interessante, handler det rigtige efteruddannelsesvalg om at matche det, du gerne vil blive bedre til, med det, din arbejdsplads har brug for. Når du kigger på de forskellige efteruddannelses tilbud, er det derfor vigtigt at have for øje, at kurset ikke bare skal optimere dig, men også understøtte arbejdspladsens fremtidige planer, så du fortsat kan være en vigtig og engageret medarbejder.

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

Frivillighedens Velfærdsstat? – udviklingen i den tredje sektor og civilsamfundet

Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



4

SÆLG IDEEN TIL DIN CHEF

Når du har fundet kurset, du vil på, og skal ind til din chef og argumentere for, hvorfor hun skal sende dig af sted, kan du blive hjulpet godt på vej ved at sætte dig lidt ind i hendes hoved. Hvilke parametre bliver din chef målt på? Lad os sige, at hendes p.t. vigtigste opgave er, at hun får gennemført en ny teamstruktur eller skabt mere borgerinddragelse. Hvis du kan argumentere for, at du gennem den efteruddannelse, du ønsker, direkte kan bidrage til, at din chef når sine mål, så stiller du dig selv godt. Essensen af din argumentation kan koges ned til, at du fx siger: "Jeg vil gerne på kursus og tilegne mig flere af den her slags kompetencer. Dem vil jeg bruge, når jeg holder workshops for borgerne, og det er fornuftigt, da vi som organisation står over for mere borgerinddragelse". Rent lavpraktisk er det også en god idé at tage et stykke papir med, hvorpå du har nedskrevet et par relevante kurser med datoer, geografisk placering, varighed og pris. Så kan din leder se, at du har forberedt dig, og I kan sammen tale om, hvilket tilbud der passer bedst til dig.

Kilder: Karsten Lodahl Madsen, karriererådgiver i Dansk Magisterforening, og Mia Søberg, ejer af konsulentfirmaet Go'Proces, som arbejder med læring, udvikling og adfærdændring. Forfatter til bogen "Effektiv efteruddannelse".

5

LÆG EN PLAN, INDEN DU TAGER AF STED

Det er en rigtig god idé at holde et møde, inden du tager af sted på efteruddannelse. Din leder skal selvfølgelig deltage, så I kan tale om, både hvilke forventninger I har til kurset, hvem der skal varetage dine arbejdsopgaver, når du er væk, og fx hvor tilgængelig du skal være på mail og telefon, imens du er på efteruddannelse. Men det kan måske også være en idé at have en kollega med på mødet. Så er der en til stede

ud over dig, som har den direkte hands-on-erfaring og derfor ved, hvilke kompetencer der er brug for ude i afdelingen. Derudover kan inddragelsen af kollegaen forhåbentlig betyde, at din nye viden bliver bedre implementeret. For straks når du kommer hjem fra kursus, bliver du mødt af en kollega, som er nysgerrig på, hvad du har lært, og som gerne vil hjælpe dig med at prøve nye ting af.

6

EVALUER, NÅR DU KOMMER HJEM

Det værste, der kan ske for arbejdspladsen, som sender dig af sted på efteruddannelse, er, at din nye viden ikke bliver anvendt og derfor går tabt. Den gode leder sørger derfor for, at der sker en evaluering, når du kommer hjem fra efteruddannelse, hvor I taler om, hvad du har lært, og hvordan du på bed-

ste vis bruger den nye viden i afdelingen. Tager din leder ikke selv initiativ til denne samtale, er det en god idé, hvis du gør det. Samtalen er nemlig et nødvendigt skridt, hvis arbejdspladsen vil have mest muligt ud af din efteruddannelse, så I sikrer, at den nye viden ikke blot ender som dit privateje.

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

**Human Genome Variation
– a key cornerstone of precision medicine**

Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Individuel **lyst** driver magistres efteruddannelse

Hver anden vidensarbejdsplads er i fare for at hælde uddannelsesmilliarder i afløbet, fordi de ikke bruger efteruddannelse systematisk, og fordi 47 procent af magistrene primært vælger efteruddannelse ud fra et ønske om personlig udvikling. Det vurderer eksperter på baggrund af ny undersøgelse.

For Helen Lundgaard, chefkonsulent i Region Hovedstaden, er der god sammenhæng imellem, hvad hun betragter som faglig og personlig udvikling.

I snart 10 år har den nu 44-årige kulturgeograf taget cyklen og toget fra sit hjem i København til arbejdspladsen i Hillerød, hvor hun er med til at udvikle ambitiøse, grønne transportløsninger til hovedstadsområdet.

I løbet af de seneste tre år har hun været på værktøjskurser relateret til sit specifikke fagområde og gennemført ét længerevarende uddannelsesforløb – en chefkonsulentuddannelse.

Efteruddannelsen har medvirket til, at hun har fået en ny titel, et lønløft og nye vidensbaserede tilgange til jobbet. Men ikke mindst er Helen Lundgaard blevet en hel del klogere på sig selv.

“I en travl hverdag betyder det utroligt meget, at jeg kan få lov til lige at træde et par skridt tilbage, gå lidt rundt om mine opgaver, anskue dem fra forskellige vinkler og fundere lidt over,

både hvordan jeg griber det faglige an og selv agerer i det daglige”, forklarer hun.

I tråd med arbejdspladsens interesser

Helen Lundgaard er en blandt de cirka 47 procent, der i Magisterbladets efteruddannelsesundersøgelse har angivet, at personlig udvikling er den vigtigste motivation for at komme på efteruddannelse.

“Det udvikler mig som menneske at dygtiggøre mig og få en teoretisk overbygning på mit strategiske arbejde i en politisk organisation. Men det er samtidig helt i tråd med arbejdspladsens interesser”, påpeger Helen Lundgaard.

I lighed med næsten halvdelen af respondenterne i Magisterbladets undersøgelse har hun også svaret, at hendes arbejdsplads i mindre grad arbejder systematisk med efteruddannelse som et redskab til at øge kvaliteten. Men det skal ikke forstås sådan, at ledelsen bevilger efteruddannelse med hovedet under armen, pointerer hun.

“Region Hovedstaden har en overvejende individualiseret tilgang til det. Men der er også tilbud på hylderne såsom interne forløb om projektledelse, politisk betjening eller ledertalentudvikling, som gives mere systematisk”, siger Helen Lundgaard.

“De lidt længere, dybere uddannelsesforløb bliver oftest givet efter den enkeltes motivation, udviklingsønsker eller behov”, tilføjer hun.

Milliarder bruges på læringsfantasier

Konsulenthuset Peopleway opgør i en økonomisk analy-

se den samlede omkostning ved efter- og videreuddannelse i private og offentlige virksomheder i Danmark til 38,4 milliarder kroner årligt.

Ifølge uddannelsesforsker ved Danmarks Pædagogiske Universitet lektor Ulrik Brandi svarer analysen til det, som også britiske og amerikanske undersøgelser når frem til.

Beløbet taget i betragtning er de videnstunge arbejdspladser forbavsende ubekymrede over, om de får noget ud af deres investering, mener Ulrik Brandi.

“Når knap hver anden magister siger, at efteruddannelsesindsatsen ikke er sat i system på deres arbejdsplads, bekræfter det en tendens, vi ser forstærket i disse år: At kurser og uddannelse, især for medarbejdere med længerevarende uddannelser, mest handler om at give den enkelte mere arbejdsglæde eller få oplevede nye muligheder”, siger Ulrik Brandi.

Øget arbejdsglæde kan godt komme virksomheden til gavn, men mest på den

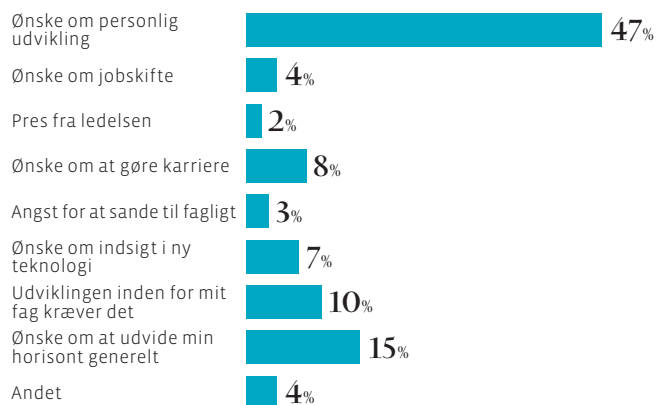
“I en travl hverdag betyder det utroligt meget, at jeg kan få lov til lige at træde et par skridt tilbage”.

Helen Lundgaard,
chefkonsulent

Motivationen for at tage en lang og krævende efteruddannelse var både faglig og personlig for chefkonsulent i Region Hovedstaden Helen Lundgaard.

PERSONLIG UDVIKLING ER TOPSCORE

47 procent af DM'erne mener, at efteruddannelse skal skubbe på deres personlige udvikling. 15 procent vil udvide deres horisont generelt, mens hver 10. mener, at det er dikteret af udviklingen inden for deres fag. To procent er blevet presset til noget af deres ledelse.



» korte bane, pointerer DPU-forskeren.

“For det meste sander indsatsen til, fordi medarbejderne kommer tilbage til akkurat samme tidspres, samme fyldte indbakke og samme type ledelse”, påpeger Ulrik Brandi.

Effekten af efteruddannelse på innovationsevne, især for vidensarbejdere, kan være direkte negativ, forklarer Kristina Risom Jespersen, der er ph.d. og lektor på Institut for Økonomi på Aarhus Universitet. Derfor bør efteruddannelse synkroniseres med virksomhedernes udviklingsplaner.

“Og det er derfor et potentielt mismatch, hvis efteruddannelse handler for meget om trivsel”, siger hun.

Der står digitalisering i panden på arbejdsiverne

En systematisk og holistisk kompetenceudviklingsplan lyder som en god idé. Men mange virksomheder har svært ved at omsætte plusordene til noget, de har brug for. Det påpeger Charlotte Rønhof, der er underdirektør i DI.

“Lige nu står der digitalisering i panden på ledelser i snart sagt alle typer af virksomheder. Vi ved, der kommer meget mere af det, men kursen hen imod en endnu

stærkere digitaliseret fremtid er uklar, og det er derfor svært at oversætte til konkrete kompetencebehov”, siger Charlotte Rønhof.

Efter- og videreuddannelse må ikke blive et tag selvbord, men samtidig er det o.k. at bruge efteruddannelse som et personalegode og som et fastholdelselement.

“Når magistrene siger, at personlig udvikling er deres største motivation, dækker det jo over alt fra stresshåndtering til selvudvikling, og i den kategori findes klart også en del, som har karakter af medarbejderpleje netop i et fastholdelsesperspektiv”, pointerer DI's underdirektør.

Langtidsholdbart personligt udbytte

En udbredt omkostningsbevidsthed sporer cand.psych. Berit Sander hos de vidensarbejdere, hun bl.a. har som deltagere på DTU's toårige Executive MBA-program. Her har de fleste selv valgt uddannelsen, men ikke uden at skele til, hvad der er godt både for dem selv og for arbejdspladsen.

“Det var kun i 00'erne, at folk kunne komme til Rio og danse samba på efteruddannelse. I dag er alt fedt skåret fra, tredageskurser er blevet til dagskurser, og kun det aller mest essentielle står tilbage”, siger Berit Sander.

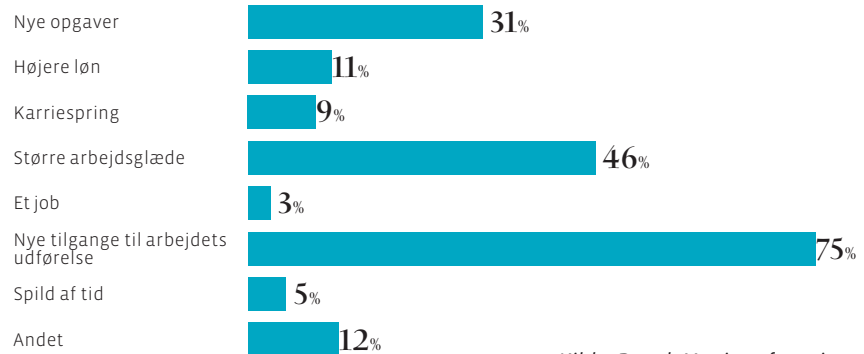
Akademikere ved en hel masse om deres eget arbejdsfelt, men de har en enorm sult efter generel feedback på den måde, de gør ting på, forklarer hun.

Den sult kan chefkonsulent Helen Lundgaard fra Region Hovedstaden godt genkende.

“Det var jo derfor, jeg skulle tage en meget dyb indånding, men alligevel endte med at sige, at det var både tiden og den store energiudladning værd at tage endnu et langt uddannelsesforløb, for mit vedkommende halvandet år”, siger hun. <<

ØGET ARBEJDSGLÆDE, NYE TILGANGE

For tre ud af fire magistre giver efteruddannelse nye tilgange til deres arbejde. 31 procent får nye arbejdsopgaver efterfølgende, og 45 procent oplever øget arbejdsglæde. Kun fire procent synes, det har været spild af tid. Undersøgelsens respondenter har kunnet sætte flere krydser ved dette spørgsmål.



Kilde: Dansk Magisterforening

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

Islam og Samspelet mellem Muslimer og Samfundet

Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Efteruddannelse er blevet et OK-krav

Der er et stort behov for flere ressourcer til efteruddannelser af arbejdsstyrken og meget mere fokus fra politikere og ledere på området, påpeger professor. Dansk Magisterforening stiller krav om efteruddannelse til sine medlemmer ved de igangværende overenskomstforhandlinger.

De seneste år har der været meget politisk fokus på reformer af folkeskoler, erhvervsskoler og gymnasier. Også universiteterne har stået for skud med krav om besparelser og kvalitetsløft.

Der har derimod ikke været meget politisk fokus på at toptune efter- og videreuddannelsessystemet. Men det er på tide, at der sker en politisk markering af, at dette område er vigtigt, for der er ikke sket mange forandringer på området i en årrække. Det mener professor på Aalborg Universitet Palle Rasmussen, som forsker i uddannelse og arbejde.

“De sidste 10 år har opmærksomhed på voksenuddannelser været noget svigtende. Efter- og videreuddannelser er blevet trukket ind i overenskomstforhandlinger, og der har fagbevægelsen haft en væsentlig rolle. Men man kan diskutere, hvor meget gennemslagskraft det har haft”, siger Palle Rasmussen.

I en ny efteruddannelsesundersøgelse, som Magisterbladet har foretaget, med svar fra 1.177 medlemmer af Dansk Magisterforening, angiver 52 procent, at de ikke har fået efteruddan-

nelse de seneste tre år. Knap hver tredje mener, at det er blevet vanskeligere at få efteruddannelse, mens kun seks procent siger, at det er blevet lettere.

Ifølge formand for Dansk Magisterforening Camilla Gregersen er efteruddannelse uhyre vigtigt. Både for at arbejdsstyrken kan levere det bedste i sine nuværende stillinger og for fremtidige karrieremuligheder, men også for at virksomheder og institutioner kan få adgang til den nyeste viden.

“Derfor har vi også krav om efteruddannelse med i både overenskomstforhandlingerne på det private område her i 2017 og overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018”, siger DM’s formand.

AC’ere opkvalificerer sig selv

På det private område har DM landet de første aftaler og sikret kompetenceudvikling til medlemmer ansat i det kriseramte PostNord og en efteruddannelsesgaranti til medlemmer ansat i interesseorganisationen Danmarks Almene Boliger (BL), som administrerer mere end en halv million boliger.

Ifølge Camilla Gregersen kan man mærke, at de virksomheder, der kan se digitaliseringen komme i høj fart, også er lydhøre over for DM-medlemmernes ønsker.

“Når arbejdsgiverne ser ind i fremtiden, er det lettere at blive enige om prioritering af kompetenceudvikling”, siger hun.

Selvom fagforeningerne ifølge Palle Rasmussen har spillet en væsentlig rolle for at videreudanne arbejdsstyrken, og magistrene ifølge undersøgelsen har fået en del, så har der inden for FTF- og AC-området været en langt større tradition for, at folk selv skal sørge for at opkvalificere sig, og det har man kunnet mærke.

“Der har været en nedprioritering af området i forlængelse i finanskrisen. Især kommunerne har haft færre penge generelt til at videreudanne deres medarbejdere, fordi de har været holdt i stramme tøjler fra Finansministeriet. Men der er et stort behov for at forøge indsatsen. Politikere og ledere skal have mere fokus på området og sætte flere midler af”, siger Palle Rasmussen. <<

Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

Strategi og Disruption – strategiudvikling i en usikker tid

Se alle kurser på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



#DMJX

FÅ DIPLOM I KOMMUNIKATION

- et enkelt kursus eller en hel uddannelse

MUNDTLIG FORMIDLING

Underviser:
Trine Nebel

Lær at tale overbevisende, klart og med en personlig stemme, så du bliver hørt, husket og taget alvorligt.

Start 28/3 | København

dmjx.dk/mundtlig

JOURNALISTIK FOR KOMMUNIKATØRER

Undervisere: Helle Tougaard
Andersen og Maria Larsen

Lær at tænke og arbejde som en journalist og bliv klædt på til at skrive bedre, hurtigere og mere varieret.

Start 28/3 | København

dmjx.dk/jourforkom

FORANDRINGS- KOMMUNIKATION

Underviser:
Helle Petersen

Lær at tage højde for dynamikkerne i enhver forandringsproces – så du kan kommunikere mere effektivt.

Start 30/3 | København

dmjx.dk/forandringskom

KOMMUNIKATIONS- LEDELSE

Underviser:
Karin Sloth

Kurset hvor du får mulighed for at blive klogere på, hvordan du bedst lykkes som kommunikationsansvarlig leder.

Start 27/4 | København

dmjx.dk/komledelse

*Hvad med en bank
som gi'r dig penge for at
have penge i banken?*

5%

Danmarks absolut bedste Studiekonto

Lån & Spar Bank A/S, Højbro Plads 9-11, 1200 København K, Cvrnr. 13 53 85 30. Forbehold for trykfejl.

Når du er medlem af DM, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar. Med 5 % på kontoen kan du faktisk få penge ud af at have penge i banken - og hvis du skal bruge en kassekredit på op til 50.000 kr., er Lån & Spar blandt de billigste.

Der er meget mere. Se alle dine fordele på studiekonto.dk. Her kan du også søge online. Ellers send en mail til dm@lsb.dk eller ring på **3378 1956** og book et møde.



Dansk
Magisterforening

For at få Danmarks bedste studiekonto, skal du samle hele din privatøkonomi hos os og være medlem af DM. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (variabel) 5,09 %, ÅOP 5,1 %. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende 3. marts 2017.

Studiekonto - ganske kort

- Du får 5 % i rente på de første 20.000 kr. - derefter 0,10 %
- Vælg en kassekredit på op til 50.000 kr. Du betaler kun 5 % i rente
- Visa/Dankort og MasterCard - med samme pinkode
- StudieOpsparing - som giver 0,50 % på HELE opsparingen
- Du kan hæve med Visa/Dankort fra alle automater i Danmark uden gebyr
- Du kan veksle valuta uden at betale gebyr
- Behold dine fordele i op til 3 år efter endt studie

Lån & spar

din personlige bank



Dorte Hummelshøj Jakobsen har arbejdet som gymnasielærer i mange år, og hun føler sig privilegeret over at kunne bruge sine kompetencer i sit fleksjob på mandens forlag. "Som fleksjobber må man tage, hvad man kan få", siger hun.

Reform klemmer fleksjobbere

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2012 får skarp kritik for bl.a. at udelukke de fleste personer med nedsat arbejdsevne fra at starte egen virksomhed. Reformen skal evalueres i år, og Dansk Magisterforening argumenterer blandt andet for bedre forhold for selvstændige.

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2012 er blevet kritiseret for at gøre det næsten umuligt at drive et selvstændigt firma for personer med nedsat arbejdsevne. Blandt andet kan man ikke få tilskud, hvis man etablerer en virksomhed i eget navn efter at have været ansat i fleksjob.

Dorte Hummelshøj Jakobsen er fleksjobber og heldigere end de fle-

ste. Sammen med sin mand har hun nemlig fundet en nødløsning, og han hjælper hende nu med at udleve drømmen om en selvstændig virksomhed – et forlag. De bruger en model, hvor manden officielt ejer virksomheden, mens Dorte Hummelshøj Jakobsen er ansat i fleksjob til at styre den daglige gang og arbejdsopgaverne.

På den måde kan hun selv tilret-

telægge dagene og tage en pause, når hovedet og koncentrationsevnen siger fra. For nylig blev Dorte Hummelshøj Jakobsen 56 år, og det blev fejret med fest og gæster. Dagen derpå mærkede hun efterdønningerne og trætheden, og derfor blev det ikke til meget arbejde den dag. "Livet som selvstændig giver en vidunderlig frihed og den fleksibilitet, jeg har brug for", siger hun.

>>

>>

“Livet som selvstændig giver en vidunderlig frihed og den fleksibilitet, jeg har brug for”.

Dorte Hummelshøj Jakobsen, fleksjobber

“I dag sover vi, i morgen arbejder vi”. Dorte Hummelshøj Jakobsen kan selv tilrettelægge sine timer efter energi og lyst, og det gør, ifølge hende selv, at hun kan arbejde flere timer, end hvis hun var ansat i et firma.



OM REFORMEN AF FLEKSJOB

- Målet med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2012 er, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.
- I stedet for at få førtidspension skal personer med lav arbejdsevne indgå i et ressourceforløb eller minifleksjob (10 timer/uge) med fokus på at udvikle deres arbejdsevne.
- Antallet af tilkendelser af førtidspension er mere end halveret sammenlignet med niveauet, før reformen trådte i kraft. Ifølge Ankestyrelsen er tallet faldet fra 14.621 i 2012 til 6.912 i 2015.
- Det største fald er sket i tilkendelser til folk under 40 år, hvilket også var forligspartiernes intention med reformen.
- Reformen skal evalueres i løbet af 2017.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Selvstændig virksomhed er en umulighed

Hvis Dorte Hummelshøj Jakobsen skulle oprette et forlag i sit eget navn, ville hun løbe ind i en række udfordringer. Med den nuværende lovgivning kan personer som Dorte Hummelshøj Jakobsen ikke oprette selvstændig virksomhed, da stilles høje krav for at få tilskud til en ny virksomhed. En selvstændigt erhvervsdrivende fleksjobber skal nemlig have haft virksomheden som primær beskæftigelse i minimum 12 måneder i en periode på to år med en ugentlig arbejdstid på 30 timer.

Samtidig er tilskuddet til personer med selvstændig virksomhed 125.000 kr. årligt. Og det er for lidt, mener Camilla Gregersen, som er formand for Dansk Magisterforening.

“Mange fleksjobbere er kreative, veluddannede og vil gerne starte egen virksomhed, og derfor bør loven ændres med et forøget tilskudsloft og en ophævelse af begrænsning, så alle fleksjobbere kan opnå ret til at starte selvstændig virksomhed”, siger Camilla Gregersen.

Iben Nørup, som forsker i udsatte grupper på arbejdsmarkedet ved Aalborg Universitet, vurderer, at det lave tilskud og høje timeantal i praksis udelukker de fleste personer med nedsat arbejdsevne fra at oprette og drive selvstændige virksomheder.

“Personer med lav arbejdsevne kan ofte ikke opretholde den mængde timer, det kræver at drive eget firma med de nugældende regler”, siger hun.

Spild af potentiale

Reformen blev forhandlet på plads i 2012 på initiativ af den daværende S-R-SF-regering, og reformen skal evalueres i løbet af 2017, oplyser Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering under Beskæftigelsesministeriet til Magisterbladet.

Kun Enhedslisten og Dansk Folkeparti stemte imod, da aftalen om reformen blev vedtaget. Nu har de daværende regeringspartier SF og Radikale Venstre imidlertid tilsluttet sig kritikken og har et ønske om at ændre reformen.

Før vedtagelsen af reformen i 2012 sendte DM og 15 andre foreninger og organisationer en række kritikpunkter til Christiansborg. Kritikpunkter, som ikke blot handlede om mulighederne for at være selvstændig. Her er tre af dem:

- Visitationskriterierne er for uklare, når kommunens rehabiliteringsteam skal vurdere, om personer har tilstrækkelig arbejdsevne til at passe et fleksjob. Formuleringerne “væsentlig og varig nedsættelse af arbejdsevnen” er for upræcise.
- Der opstår en risiko for, at folk med lav arbejdsevne bliver presset til at

tage et fleksjob, som de ikke kan varetage. Dansk Magisterforening mener, at det bør være frivilligt, om man vil have et ressourceforløb eller førtidspension, hvis en persons arbejdsevne er under 10 timer/uge.

- Personer i minifleksjob dækkes ikke af funktionærloven, da funktionærloven kræver ansættelse i min. 8 timer/uge. Derfor er minifleksjobberne med en arbejdstid på under 8 timer ikke sikret minimumsrettighederne bl.a. i forhold til barsel, løn under sygdom og beskyttelse mod usaglig afskedigelse.

Men Enhedslistens beskæftigelsesordfører, Finn Sørensen, tror ikke, at evalueringen vil imødekomme kravene om ændringer.

“Jeg har ingen forventninger, men masser af ideer. Vi skal væk fra diskriminationen af folk med lav arbejdsevne”, siger han.

Han tvivler på, at tidligere beskæftigelsesminister og nuværende formand for Socialdemokraterne Mette Frederiksen (S) vil give sig og ændre grundlæggende ved reformen.

Da aftalen om reformen kom i stand, sagde forligspartierne, at formålet med reformen var, at flere skulle have mulighed for at realisere deres potentiale i et aktivt arbejdsliv og være en del af fællesskabet.

Dorte Hummelshøj Jakobsens oplevelse er dog, at reformen netop giver dårligere muligheder for, at folk med nedsat arbejdsevne kan realisere deres potentiale. Hun har højtuddannede venner i fleksjob som blomsterbindere og lagerarbejdere. “Der er et stort spild af viden og kompetencer”, siger den tidligere gymnasielærer.

Arbejdsgiverens rolle er ikke-eksisterende

Reformens hovedfokus er at få antallet af flekstimer til at stige, ikke på hvad arbejdsgiveren og arbejdspladsen kan gøre for at hjælpe fleksjobberne på vej. Ifølge forsker Iben Nørup bør der fokuseres mere på arbejdspladsernes rummelighed. Netop på grund af reformens manglende fokus på arbejdspladsernes rummelighed kan selv-

stændig virksomhed for personer med nedsat arbejdsevne være en god løsning.

“Ved at oprette eget firma kan man skabe den rummelige arbejdsplads med høj fleksibilitet, som der er behov for”, siger forskeren.

Men det er ekstremt svært for mennesker med nedsat arbejdsevne at leve op til de nuværende krav for selvstændige fleksjobbere, mener formand for DM Camilla Gregeren. “Man burde i stedet indføre en mulighed for at kunne etablere sig som minifleksjobber i selvstændig virksomhed med få timer som supplement til en førtidspension”, mener hun.

Hvis Dorte Hummelshøj Jakobsen kunne bestemme, skulle politikerne lempe reglerne og give plads og lov til at oprette mikrovirksomheder.

Selv brugte hun 7.000 kr. på at starte mandens forlag. Hun mener, der er et voksende segment af løsarbejdere med nedsat arbejdsevne, der kunne oprette egen mikrovirksomhed, hvis de bare fik lov.

“Min livsløn er voldsomt forringet, men jeg kan bruge mine kompetencer”,

konstaterer fleksjobberne.

Venstres beskæftigelsesordfører, Hans Andersen, er ikke vendt tilbage til Magisterbladet med en kommentar til evalueringen af reformen. <<

“Min livsløn er voldsomt forringet, men jeg kan bruge mine kompetencer”.

Dorte Hummelshøj Jakobsen, fleksjobber

Dansk
Magisterforening



INFORMATIONSAFTEN master of business coaching

Kom til informationsaften mandag den 27. april kl. 17.00 og hør om MBC uddannelsen og få en smagsprøve på et af Master modulerne.

Program til informationsaften

- Velkomst
- Præsentation af MBC-Masteruddannelsen
- Om at være MBC-studerende
- Mulighed for at stille spørgsmål til MBC
- Afrunding

For tilmelding til informationsaftenen
www.dmefteruddannelse.dk eller kontakt
chefkonsulent Kim Duus Glovinski 9134 6618

dmefteruddannelse.dk

MAGISTEREN BAG

Trine Bang er én af de bærende kræfter bag Aarhus som europæisk kulturhovedstad. Programkoordinatoren har med sit drive for at gøre kultur tilgængelig for alle sat sit fingeraftryk på kulturårets mange begivenheder.



“Når man planlægger en stor kulturbegivenhed, kommer man ingen vejne uden en forretningsplan”, siger Trine Bang.

Hovedbiblioteket Dokk1 på Aarhus Havn summer af liv klokken 10.30 en tirsdag i januar, hvor seniorbogklubber, studerende med hovedet fordybet i computeren og forældre på barsel hænger ud.

Her mødes jeg med Trine Bang, der er programkoordinator for “Aarhus 2017” og cand.mag. i internationale virksomhedsstudier, da hun sammen med resten af holdet bag kulturåret holder til i bygningen bag store glasfacader.

“Vi er som sekretariat driver for kulturhovedstaden og skal jo være her, hvor

der bobler så meget af liv”, forklarer den 39-årige midtjyde mig, mens hun roder i håret, så de små hvide prikker på hendes orange bluse danser let rundt.

Frivillige rydder ikke bare op

Trine Bang har som programkoordinator – sammen med programdirektøren – været ansvarlig for at udstikke retningen for kulturårets “Let’s Rethink”-tema og herudfra udviklet programmet for begivenhederne i løbet af året, hvilke hun også er projektleder for enkelte af.

“Kultur er også det, vi spiser og taler om, og den måde, vi bruger vores krop på”.

AARHUS 2017

Og Aarhus 2017 handler med "Let's Rethink" om at gøre noget andet, end man plejer, og især om at engagere borgerne i de kulturbegivenheder, der foregår i løbet af året, forklarer magisteren. Til åbningsoptoget var flere tusinde aarhusianere fx en del af både et stort kor og selve optoget med oplyste vikingskibe, der blev ført igennem byen. Og i løbet af hele året er op mod 4.000 frivillige involveret, som "ikke bare rydder op, men er med til at skabe kulturen", fortæller hun.

Begivenhederne i løbet af året tæller bl.a. teaterforestillinger, koncerter, udstillinger og debatter, der også er tænkt ud fra ønsket om at få de involverede kulturinstitutioner til at samarbejde og tænke kultur på nye måder, fortæller Trine Bang. Fx arrangerer Moesgaard Museum en udstilling, der kun består af film, sammen med Zentropa, og Den Gamle By fortæller Aarhus' historie igennem animationsfilm på facaden af Aarhus Domkirke, nævner hun.

Desuden handler "Let's Rethink" om at få kulturen til at favne flere mennesker. For ifølge Trine Bang forbinder vi ofte kultur med finkultur, hvor mange ikke får del i den. Så det handler om at få folks øjne op for, at kultur er meget mere end det, der foregår på scenerne og bag museernes tykke vægge.

"Kultur er også det, vi spiser og taler om, og den måde, vi bruger vores krop på", siger hun og nævner, at Aarhus 2017 derfor har fokus på gastronomiske events og begivenheder og også opsætter en mobil skulpturlegeplads, "My Playground", der skal turnere rundt i fire jyske byer.

Folkeoplysning skal være som at gå i biografen

Trine Bangs drive for at arbejde med kultur, så det inviterer flere mennesker ind, er ikke først opstået med Aarhus

2017. I 2006 fik hun studiejob på Folkeuniversitetet, der på det tidspunkt ifølge hende selv var "en meget støvet institution, som kun få ældre mennesker brugte". Her gav rektoren hende frie tøjler til at nytænke folkeoplysningen og få forskerne til at viderefremme deres viden, så "det svarede til at gå i biografen eller være til en koncert", genfortæller hun med begejstrede fagter.

Og derudfra voksede idéen til den historiske vidensfestival "Århundredets Festival", der startede i 2012 og første år havde 1700-tallet som tema, og som hun var ansvarlig for de tre efterfølgende år. Her blev Trine Bang tændt af at gøre forskning tilgængelig for almindelige mennesker igennem kunst og kultur.

"Jeg blev meget fascineret af at fortælle det komplekse på en involverende måde og få folk til at forstå verden, som man kan gennem kunst og kultur. For når man bruger kunstens greb i vidensformidling, så sker der noget magisk", siger hun og forklarer, hvordan de på festivalen blandt andet opsatte talkshows og teaterstykker med forskere på scenen, så historien blev formidlet på en anderledes måde.

Og for Trine Bang var det ikke fjernt at søge mod Aarhus 2017. For festivalen blev skabt på baggrund af kulturåret, som de hurtigt blev en del af, fortæller hun:

"Vi vidste godt, at Aarhus ville søge om at blive europæisk kulturhovedstad, og vi ønskede at byde ind med noget skævt, vildt og anderledes. Det var meget nyt på det tidspunkt, at forskere og kulturinstitutioner arbejdede sammen på kryds og tværs i nye formater, som vi gjorde. Så derfor havde jeg forholdt mig meget til temaet "Let's Rethink", inden jeg blev ansat, og har siden hen bare følt, at jeg kom længere ind i maskinrummet".

Trine Bang blev i 2014 ansat som programkoordinator for Aarhus 2017

AARHUS 2017

- I 2012 blev Aarhus sammen med Region Midtjyllands 18 andre kommuner udpeget af EU's ministerråd til at være europæisk kulturhovedstad i 2017. Europæisk kulturhovedstad er et initiativ lanceret af EU's ministerråd i 1985 med formålet at bringe EU's befolkninger tættere sammen.
- Programmet byder på fire "Mega-events", der bl.a. talte åbningsceremonien, 12 "Fuldmåne-events" og derudover mere end 350 forskellige kunst- og kulturprojekter, konferencer og festivaler rundt i hele regionen.
- Aarhus 2017 har et samlet budget på 451,6 millioner kr. Pengene kommer fra de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, den danske stat, EU og fra fonde og private virksomheder.
- Hvert år udpeges kulturhovedstæder i to af EU's lande. I 2017 deler Aarhus og Region Midtjylland titlen med Pafos i Cypern.

Kilde: Aarhus2017.dk



Som tidligere festivalleder for en historisk festival blev Trine Bang tændt på at gøre forskning tilgængelig via kunst og kultur.

“Vi skal kunne vise, at kultur har værdi, da den er vigtig både for os som mennesker og for samfundet. Og den er under pres i forhold til ikke at få nok støtte, så det er vigtigt at vise, at kultur kan betale sig”.

» og er derfor om nogen blevet en del af “maskinrummet” bag kulturrådet. Et arbejde, der har skiftet karakter hen ad vejen, forklarer hun. I starten drejede det sig om at definere temaet, så de senere kunne vurdere ansøgningerne fra blandt andre kunstnere, iværksættere og kultur- og uddannelsesinstitutioner om at blive en del af Aarhus 2017. “Det var udfordrende, men fik også “Aarhus 2017-dna’et” helt ind under huden på mig”, som hun beskriver det. Dernæst blev det at finde ud af, hvilke begivenheder de selv ønskede at skabe, for bagefter at markedsføre og kommunikere det endelige program ud, forklarer hun og uddyber:

“Så selvom Aarhus 2017 ikke er en festival, deler den alligevel nogle faser med den”.

Ro i kaos

Og Trine Bang tøver ikke på mit spørgsmål om, hvordan hendes faglige ballast som humanist har rustet hende til jobbet som programkoordinator for Aarhus 2017. For hele processen med at udvikle og finde den røde tråd i programmet er en øvelse i at skabe mening i kaos, som hun er trænet i og trives med, forklarer hun:

“At have en humanistisk uddannelse handler om at kunne navigere i en kompleks verden med få sandheder. Og jeg trives godt med at være i en kom-

BLÅ BOG

Navn: Trine Bang.

Alder: 48 år.

Uddannelse: 2003: Bachelor i religionsvidenskab, Aarhus Universitet.
2008: Kandidat i internationale virksomhedsstudier, Syddansk Universitet.

Job: 2006-2009: Studentermedhjælp, Folkeuniversitetet.

2009-2010: Programredaktør, Folkeuniversitetet.

2010-2014: Festivalleder for Århundredets Festival, Folkeuniversitetet.

2014 – nu: Programkoordinator for Aarhus 2017.

pleks proces, hvor man reflekterer og tester af, hvor man skal hen. Jeg finder ro i et kaos, hvor der ikke er en sandhed, men har også brug for, at der bliver truffet beslutninger og sat en kurs”.

Trine Bang fremhæver også, hvordan hendes baggrund i international virksomhedskommunikation har givet hende nogle værdifulde værktøjer til “at skabe rammer, levere et produkt og formulere fortællinger”, som hun beskriver det. Det har klædt hende på til at håndtere forretningsdelen af Aarhus 2017, der hviler på knap en halv milliard støttekroner, forklarer hun:

“Man kommer jo ingen vegne uden en forretningsplan. Og man er også nødt til at kunne overbevise en fond eller virksomhed om, hvorfor det kan betale sig for dem at investere i Aarhus 2017”.

Og Trine Bang er ikke bange for at sætte tal på kultur, da det i hendes øjne er vigtigt for, at kulturlivet kan overleve.

“Vi skal kunne vise, at kultur har værdi, da den er vigtig både for os som mennesker og for samfundet. Og den er under pres i forhold til ikke at få nok støtte, så det er vigtigt at vise, at kultur kan betale sig. Og det kan det, for når Aarhus og regionen investerer i kultur, så betyder det, at studerende får lyst til at blive i området efter endt uddannelse, at kreative erhverv vokser, at flere turister kommer på besøg, og at borgere bliver modige nok til at springe ud i nye kulturprojekter”, siger hun. <<



“Det der driver og motiverer mig, det er mine kollegaers engagement inden for de forskellige fagområder. Når vi eksempelvis holder kurser eller seminarer, så er det vigtigt, at der er forskellige faglige øjne på opgaven eller projektet.”

Susanne Lea Qvist Andersen

Departementet for Familie, Ligestilling og Sociale anliggender.



Læs om jobmuligheder
i Grønlands Selvstyre på
www.naalakkersuisut.gl/job

NAALAKKERSUISUT

GOVERNMENT OF GREENLAND





Charlotte Palludans evne til at skabe netværk omkring vigtige politiske emner for en fagforening var uforlignelig, lyder det i mindeordet om Charlotte Palludan.

Hun var altid tillidsrepræsentant

Charlotte Palludan oplevede selv, at hun altid har været tillidsmand. Og det var værdsat. "Der er kolleger, som føler en stor og livslang taknemmelighed for hendes konkrete arbejde", lød det bl.a. i indstillingen, da hun i 2013 fik DM's pris som årets tillidsrepræsentant.

Det er med stor sorg, at vi skriver mindeord om vores gode ven og kollega, tillidsrepræsentant, HB- og FU-medlem Charlotte Palludan, der døde den 13. februar. Lige fyldt 52 år sov hun stille ind på Diakonissestiftelsens ho-

spice omgivet af sine nærmeste. Kræftdiagnosen fik hun blot to måneder før.

Charlottes bortgang har resulteret i en stor sorg blandt alle, der kendte hende. Hun var højt respekteret for sin skarpe indsigt og sit store faglige

og politiske engagement i alle dele af vores fagforening. Og af os, der var så heldige at arbejde sammen med hende gennem mange år, var hun elsket for sit varme hjerte og sin omsorg for andre. For os alle er tabet af Charlotte

stort og overvældende. Det er svært at bære.

Charlotte begyndte sit aktive engagement i DM for tyve år siden som medlem af vores Forsknings- og Uddannelsesudvalg, og arbejdet med at udvikle og skærpe DM's uddannelsespolitiske profil var en hjertesag for hende gennem alle årene.

I 2000 blev Charlotte valgt ind i DM's hovedbestyrelse som spidskandidat for Fagforeningslisten, DM's venstreorienterede liste. Charlotte prioriterede særligt arbejdsløses vilkår i samfundet generelt såvel som internt i DM. Solidariteten med de ringest stillede på arbejdsmarkedet var for Charlotte fagforeningens eksistensberettigelse. Hun kunne blive meget og højlydt utilfreds med sin fagforening, både politikere og sekretariat, hvis hun følte, at de dårligst stillede vilkår blev tilsidesat til fordel for bedre stillede medlemmer. Hun flød ikke med strømmen, og hun har vist aldrig stemt ja til et eneste overenskomstresultat. Hendes vedholdende kritiske tilgang endte dog ikke som brok, men førte til diskussioner og kvalificering af de politiske beslutninger, og det er vi hende taknemmelige for. Charlotte var modig og tog medansvar, men var samtidig tro imod egne holdninger.

Gennem sine 16 år i DM's hovedbestyrelse engagerede Charlotte sig stærkt i ligestillingsarbejdet, der omkring årtusindskiftet var sygnet lidt hen. Det er primært Charlottes fortjeneste, at det i den grad blev vækket til live, og at DM i dag er kendt som en fagforening, der prioriterer ligestilling på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet. I mere end 10 år stod hun i spidsen for DM's arbejde med at udvikle nye strategier og aktiviteter, og ligestillingsnetværket er blevet et eksempel til efterfølgelse med hensyn til at realisere vores ambition om at engagere menige medlemmer i arbejdet med at udvikle vores politik.

Charlotte interesserede sig stærkt for det internationale arbejde, men det

var først i de senere år, hun blev aktivt involveret i internationale organer på vegne af DM. Hun var DM's repræsentant ved verdenslærerorganisationen Education Internationals konferencer om ligestilling, ligesom hun deltog i den europæiske fagforenings-sammenslutning ETUCE's ligestillingsudvalg. Men Charlotte brændte nok allermost for de fagforeninger, der i andre dele af verden må kæmpe for deres eksistens under barske økonomiske og politiske vilkår. Hun talte varmt for, at DM skulle støtte deres kamp. Hun var heldigvis ikke den eneste, men en af de stærke kræfter for, at solidaritet og fagforeningsarbejde må gå på tværs af landegrænser.

Uden for DM's regi, men støttet af DM, var Charlotte en af initiativtagerne og drivkræfterne bag organisationen ConCrit, en europæisk uddannelsespolitisk gruppe, der har sat den globale uddannelsespolitiske udvikling til kritisk debat.

Charlottes evne til at skabe netværk omkring vigtige politiske emner for en fagforening var uforlignelig. Som oftest var det med mennesker, der ligesom hun selv er kritiske over for den snævre markedsgørelses- og managementpolitik, der efterhånden gennemsyrrer store dele af vores samfund, ikke mindst uddannelsessystemet.

I lærer- og pædagogkrede var Charlotte kendt som et fagligt fyrtårn, der gerne delte ud af sin viden og indgik i debatter om forholdene på daginstitutionsområdet. Der er ingen tvivl om, at hun også her vil blive stærkt savnet. Ikke mindst på grund af sit kærlige sind, der omfattede alle, der arbejdede for bedre forhold for mennesker – store som små – med varme og interesse.

Først og sidst var Charlotte tillidsrepræsentant. I 2013 fik hun DM's pris som årets tillidsrepræsentant efter i

forskellige regi at have været TR i næsten 30 år, siden 2011 som fælles-TR på Danmarks Pædagogiske Universitet. Dengang udtalte hun til Magisterbladet: "I min egen optik har jeg altid været tillidsrepræsentant. Jeg kan ret godt lide at engagere mig i sociale sammenhænge. Jeg kan lide at omgås mennesker og skabe netværk. Som tillidsrepræsentant har man mulighed for at komme tæt på alle typer og grupper af medarbejdere, ledelsen, HK'ere og betjente".

41 kolleger indstillede Charlotte til prisen. I motiveringer står der: "Ikke mindst ønsker vi at give Charlotte stor anerkendelse for hendes indlevelse og takt, når det er allermost nødvendigt. Der er kolleger, som føler en stor og livslang taknemmelighed for hendes konkrete arbejde som TR. Hendes

“Charlotte vil være stærkt savnet altid. Det er alt, alt for tidligt, at hun er gået bort”.

håndtering af dramatiske situationer som følge af de senere års omstruktureringer har ikke bare været fantastisk kompetent. Charlottes måde at handle på betød også, at der aldrig var tvivl hos udvalgte kolleger om, hvor de havde hende – altid med stor medmenneskelig fornemmelse og en solidaritet, som

overskred snævre fagforeningsgrænser”.

Vi var mange, der varmede os ved Charlottes glød, engagement og varme. Hun var en stærk person med sine meningers mod, og hun har sat varige spor på Danmarks Pædagogiske Universitet, i DM og i vore hjerter. Charlotte vil være stærkt savnet altid. Det er alt, alt for tidligt, at hun er gået bort. Men vi er taknemmelige for, at hun var her og gav så meget til os og til sin fagforening.

Vores tanker går til hendes familie. <<

I DM tror vi på, at samtalen udvikler mennesker og skaber nye muligheder

MED MENTORORDNINGEN SÆTTER VI RAMMERNE FOR EN MENINGSFULD SAMTALE MELLEM DIG OG ET ANDET MEDLEM, SOM KAN SKABE NYE MULIGHEDER I ARBEJDSLIVET OG KARRIEREN FOR JER BEGGE.

Vælg et af DM's seks mentortemaer:

- Fra dimittend til det første job
- Tør jeg springe ud som selvstændig?
- Få ro på work-life balancen
- Skab muligheder for at skifte branche
- Få retning på karrieren
- Vejen til det første lederjob

MENTORPROGRAM FOR MEDLEMMER

Vigtige datoer

Informationsmøder om mentorprogrammet

- 14. marts i København
- 2. maj i København
- 9. maj i Aarhus

Netværksarrangement om relationer og mentorskab

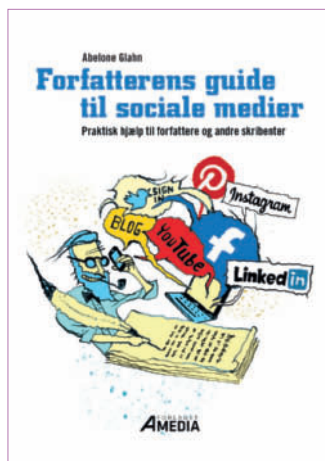
- 27. marts i København
- 30. marts i Aarhus

dm.dk/mentor

Har du lyst til at reflektere over vigtige valg i dit arbejdsliv sammen med en anden? Eller har du selv erfaringer, som du vil bruge til at åbne tanker og muligheder i en andens arbejdsliv? Læs mere, og søg om at blive mentor eller mentee på

dm.dk/mentor

“Indtil man begynder at kende det særlige sprog på Twitter, som er stærkt præget af, at man er bundet til det ultrakorte format på 140 tegn, kan Twitter godt opleves som en lukket verden”.



KOMMUNIKATION

Forfatterens guide til sociale medier
– Praktisk hjælp til forfattere og andre skribenter

Abalone Glahn

Forlaget Amedia, 2016, 200 sider, 175 kr.

Danske forfattere mærker tydeligt, at deres bøger sælger bedre, hvis de bliver synlige på de sociale medier. Ofte forlanger forlaget, at forfatteren selv gør en indsats dér for jævnlige at fortælle om sine bøger, sit forfatterliv og dele billeder og videoer. Udgiver forfatteren selv, er det helt uomgængeligt at være synlig og til stede på nettet. Nu er bogen her, som hjælper forfattere og skribenter med at holde kontakten til læserne, længe før og længe efter at bogen er udkommet.

KULTUR

Designkultur – Teoretiske perspektiver på design

*Mads Nygaard Folkmann
Samfundslitteratur, 2016,
250 sider, 318 kr.*

Design handler om ting, men også om kulturel betydning. I sin allestedsnærværelse i nutiden skaber design den overflade, som vi møder verden igennem, og det er blevet vigtigere end nogensinde før at forstå design som element i skabelsen af kulturel betydning. Gennem kapitler om bl.a. designkultur som begreb, det mulige i design, æstetik, symbolsk betydning, mediering og branding opstiller bogen en række teoretiske og analytiske forståelsesnøgler for, hvordan design i den moderne kultur danner betydning i en vekselvirkning mellem designgenstand og den omkringliggende kulturelle kontekst.

KUNST

Elisabeth-freskerne

*Dorthe Aagesen og Synne Garff
Strandberg Publishing, 2016,
160 sider, 249,95 kr.*

I årene 1928-1935 udsmykkede kunstneren Jais Nielsen forhallen og alle murflader i det tre etager høje trappeløb på Sankt Elisabeth Hospital på Amager. Nu, 80 år sene-

re, har konservatorer fra Nationalmuseet og Statens Museum for Kunst med midler fra Ny Carlsbergfondet restaureret freskerne. “Elisabeth-freskerne” kommer hele vejen rundt om både værket og restaureringsprocessen, som netop er afsluttet. I bogen fortæller Dorthe Aagesen, overinspektør og seniorforsker ved Statens Museum for Kunst, om Elisabeth-freskernes tilblivelse. Hun afkoder desuden udsmykningen billede for billede og fortæller om Jais Niensens udvikling “fra kurbist til kirkemaler”.

MUSIKHISTORIE

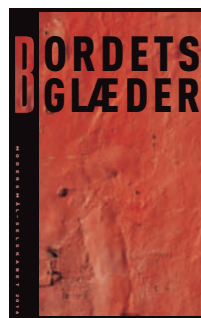
Sibelius

*Valdemar Lønsted
Multivers, 2016, 304 sider
inkl. cd, 319 kr.*

Den finske komponist Jean Sibelius (1865-1957) voksede op med svensk sprog og kultur, men blev vakt som fenoman. Han var et musikalsk geni, en umådeholden livsnnyder og forgældet melankoliker, en gådefuld naturmystiker og et upolitisk menneske omfavnet af de tyske nationalsocialister. De sidste årtier af hans lange liv blev et stilhedens mysterium. At skrive om Sibelius indebærer at skrive om Finlands vej fra russisk storfyrstendømme til

selvstændighed. Men i centrum af Sibelius’ skaberværk står de syv symfonier, som bogens anden del udfolder i detaljerede gennemgange.

SPROG



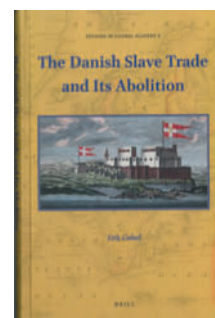
Bordets glæder
(Modersmål-Selskabets
Årbog 2016)

*Gerda Thastum Leffers m.fl.
Modersmål-Selskabet, 2016,
174 sider, 100 kr. plus forsendelse*

Ordet og bordets glæder er tæt forbundne. Årbogens tema er sammenknytningen mellem mad og måltider og de samtaler, der kommer ud af beskæftigelse med mad. Måltidet er et socialt rum. Du kan læse skildringer af de muligheder, årstiderne giver for at skabe spændende mad. Om ordforrådets kolossale vækst med alle de nye råvarer fra det meste af verden. Du kan læse en filosofisk diskussion om smag og behag og en diskussion om bordskik. Du kan også læse

om den omhyggelige analyse af smagsstoffer. Der er minder, der aktiveres ved et måltid. Der er de overdådige oplevelser; der er de beskedne og dog intense oplevelser og ikke mindst et pragtfuldt udvalg af måltidsskildringer i den danske litteratur.

HISTORIE



The Danish Slave Trade
and Its Abolition

*Erik Gøbel
Leiden og Boston: Brill, 2016,
306 sider, 120 EUR*

Danmark deltog i den transatlantiske slavehandel og førte omkring 110.000 slaver fra Afrika til Vestindien under umenneskelige forhold. Danmark var imidlertid den første slavehandlende nation, som i 1792 besluttede at afskaffe sin slavehandel. Om beslutningsprocessen og om slavehandelen i det hele taget er bevaret et enestående godt arkivmateriale, som fremstillingen bygger på.





Bliv endnu bedre

TAG PÅ KURSUS I FORÅRET

Statistik for ikke-statistikere

Få en indføring i praktisk og beskrivende statistik, og lær at bruge de mest anvendte statistiske arbejdsredskaber. Kurset varer to dage og veksler mellem oplæg og praktiske øvelser.

Start den 18. april 2017 i København

Pris (ekskl. Moms)

Medlemmer Kr. 8.650

Andre Kr. 10.250

Regnskab og økonomistyring for ikke-økonomer

Lær at udarbejde et budget, læse et regnskab og forstå de centrale økonomistyringsmetoder. Kurset varer to dage.

Start den 19. april 2017 i København

Pris (ekskl. Moms)

Medlemmer Kr. 8.300

Andre Kr. 9.900

Ansættelsesret og personalejura for ikke-jurister

Bliv klog på reglerne om ansættelse og få den nyeste viden om personalejura. På kurset får du et solidt fundament for at arbejde målrettet med at håndtere centrale personaleretlige emner på arbejdspladsen. To dages kursus.

Start den 20. april 2017 i København

Pris (ekskl. Moms)

Medlemmer Kr. 8.300

Andre Kr. 9.800

Stresshåndtering - styrk din indre robusthed

Lær hvordan du kan navigere sikkert igennem en presset hverdag og derigennem finde en sund balance mellem at være effektiv og restituere. 2 dages kursus.

Start den 24. april 2017 i København

Pris (ekskl. Moms)

Medlemmer Kr. 8.700

Andre Kr. 10.300

Bliv en bedre underviser

Få solid indsigt i voksenpædagogikkens teoretiske og metodiske fundament på tre dage. Få en række værktøjer, som giver dig mulighed for at forberede, opbygge og gennemføre undervisning, der ligger langt over gennemsnittet

Start den 9. maj i København

Pris (ekskl. Moms)

Medlemmer Kr. 12.000

Andre Kr. 14.000

Den professionelle samtale

Bliv endnu bedre til at mestre samtalen og få mere ud af samtalerne med din leder, kollegaer og samarbejdspartnere. Kurset varer tre dage.

Start den 8. maj i København

Pris (ekskl. Moms)

Medlemmer Kr. 13.500

Andre Kr. 15.500

Find flere kurser på dmefteruddannelse.dk eller ring på telefon 91 34 66 24

HOV! HVAD MED DEMOKRATIET?

“Befinder Anders Bondo Christensen sig ikke i en forestillingsverden, som hører en helt anden tid til, fx 1970’erne?”

Ph.d.-rådet har opslået stipendier inden for uddannelsesforskningen. Projekterne skal have fokus på forskning, som er relevant for praksis i folkeskolen – med henblik på at forbedre udbyttet for alle elever. Prøvrigt, må man nok sige.

I 2017 vil ph.d.-rådet se med særlig interesse på ansøgninger inden for fagenes didaktik og “ledelse for læring i en målstyret folkeskole”. Noget ensidigt, synes jeg.

Læring i en målstyret folkeskole er udtryk, der ikke forekommer i formålet for folkeskolen. Det gør demokrati derimod. Om end det står allersidst – som om nogen pludselig er kommet i tanker om, at vi nok hellere må have demokrati med også.

Læring og målstyring er der i forvejen masser af. Flere steder, hvor disse ord forekommer i en eller anden forbindelse, giver det bedst mening, hvis man i stedet læser indlæring, et godt gammelt dansk udtryk for, hvad det er, der gør det muligt at opstille mål for elever, som de ikke selv har haft indflydelse på.

I oversigten over 13 ph.d.-stipendier fra 2015 finder man mål og læring i forskellige udgaver: mål- og effektstyring, målstyrede undervisningsdesigns, facilitering af læring, læringskontekster, læringsudbytte, skiftende læringsrum, læringsmålstyret, læringsmuligheder, læringsmål, ikkeintenderet læring, synlig læring, målstyrede læringsprocesser.

Ikke et eneste af disse læringsord forekommer i folkeskolens formål. Det er egentlig besynderligt. Man kunne fristes til at mistænke uddannelsesstederne og ph.d.-rådets medlemmer for at have givet de unge mennesker en misvisende vejledning i, hvad det er, der for alvor betyder noget for, at alle elever får udbytte af deres skolegang, nemlig mest mulig direkte indflydelse på egen udvikling.

“Folkeskolen er vores vigtigste samfundsinstitution. Den er med til at opbygge og udvikle et samfund præget af demokrati og sammenhæng”, skrev formanden for Danmarks Lærerforening, Anders Bondo Christensen, den 22.1. på altinget.dk. Hvem kan være uenig? Men har han ret? Befinder Anders Bondo Christensen sig ikke i en forestillingsverden, som hører en helt anden tid til, fx 1970’erne og årene umiddelbart derefter?

Dengang havde den enkelte elev ret til selv at indstille sig til folkeskolens afsluttende prøver. Det kan ikke mere lade sig gøre. Hvorfor ikke? Dengang havde en klasses elever ret til en ugentlig time, af eleverne kaldet klassens time, hvor de, som tidligere undervisningsminister Ritt Bjerregaard sagde, fik mulighed for træning i demokratiske beslutningsprocesser. Og forfatteren Kristian Ditlev Jensen husker – i en kronik i 2015 – sin lærer, der altid bad ham sidde stille i timerne, “men hvis man syntes, hun var for grov, kunne man jo tage det op i klassens time, som var en slags ankenavn for skoleelever”.

Tage det op i klassens time! Det er meget længe siden, den mulighed eksisterede.

Finn Held, cand.pæd.

MAGISTERBLADETS DÆKNING AF LOVFORSLAG OM VIDENSKABELIG UREDELIGHED

“Det er helt afgørende at modvirke videnskabelig uredelighed og tvivlsom forskningspraksis”.

I magisterbladet.dk's artikel “Ny lov på vej: Det skal være slut med forskningsfusk” fra 9. februar 2017 kan man læse, at dårlig forskningspraksis ikke i tilstrækkelig grad bliver opdaget og slået ned på i dansk forskning, og at dette er baggrunden for et aktuelt lovforslag om videnskabelig uredelighed mv. Artiklen kan efterlade læseren med det indtryk, at dansk forskning er præget af dårlig forskningspraksis, som der ikke bliver grebet ind over for. Dette er der imidlertid intet belæg for at hævde, og det er da heller ikke baggrunden for det omtalte lovforslag.

Baggrunden for lovforslaget er derimod navnlig, at en række sager i de senere år – herunder ikke mindst sagen mod professor Bente Klarlund Pedersen – har vist, at det nuværende UVVU-system ikke fungerer tilfredsstillende. Formålet med lovforslaget er på denne baggrund at skabe mere tidssvarende rammer for håndtering af tilfælde af dårlig forskningspraksis i Danmark.

Det er helt afgørende at modvirke videnskabelig uredelighed og tvivlsom forskningspraksis, for det er kun den troværdige forskning af høj kvalitet, der kan bidrage til at skabe vækst og velstand i vores samfund. Det er derfor væsentligt at have et system, som sikrer, at mistanker om uredelighed og tvivlsom forskningspraksis håndteres effektivt. De senere års sager viser imidlertid også, hvordan den blotte anklage om brud på ansvarlig forskningspraksis kan få store personlige og arbejdsmæssige konsekvenser for de involverede forskere. For Akademikerne og Akademikerens Udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde (UBVA) er det derfor afgørende, at systemet til at håndtere disse sager indrettes på en måde, hvor forskere har en høj grad af retssikkerhed, og at systemet er gennemsigtigt for det danske forskersamfund, således at forskerne har mulighed for at bedømme deres retsstilling og indrette sig i tilid hertil.

I stedet for at se lovforslaget som et middel mod ikkeopdaget “funktionsfusk” kunne [Magisterbladet](http://magisterbladet.dk) nok med fordel interessere sig mere for, hvordan lovforslaget lykkes med at sikre en hensigtsmæssig balance mellem effektiv håndhævelse og retssikkerhed. Vi kan i den forbindelse henvise til det høringsvar, som Akademikerne og UBVA har afgivet om lovforslaget.

Kim Kusk Mortensen, DM-udpeget medlem af UBVA
Morten Rosenmeier, formand for Udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde (UBVA)

FORSKNINGSBASEREDE MASTERUDDANNELSER

INFOMØDER:
23/3 KBH
4/4 AAL

PÆDAGOGISK LEDELSE

Få kompetencer til at styrke den pædagogiske ledelse – og dermed læring og trivsel og hos børn og unge. Tæt kobling mellem teori og egen praksis. Mulighed for enkeltfag.

MPL/EVU/AAU.DK

MASTERMODUL: PÆDAGOGISK LEDELSE I PRAKSIS

Nyt: Tag et enkeltfag under Master i Pædagogisk Ledelse og få stærke redskaber til at styrke læring, trivsel og samarbejdskultur.

MPL-PRAKSIS.EVU.AAU.DK

LÆREPROCESSER

Styrk din ballast inden for læreprocesser, organisationsudvikling, evaluering og procesledelse. Fordyb dig i viden om læring og forandring. Gode muligheder for enkeltfag.

MLP.EVU.AAU.DK

ORGANISATORISK COACHING OG LÆRING

Coaching som samtalebaseret læreproces. Redskaber til at udvikle læringskulturer og til at igangsætte og fuldføre organisatoriske forandringsprocesser.

MOC.EVU.AAU.DK

INNOVATION OG KREATIVT LÆRINGSDESIGN

Få et forskningsbaseret og fagligt stærkt fundament til at arbejde med de nye kompetencemål om kreativitet, innovation og entreprenørskab.

KREA.EVU.AAU.DK

LEDELSES- OG ORGANISATIONSPSYKOLOGI

Bred indføring i de dele af læringsteorien og psykologien, som har særlig relevans for ledelse og organisationsudvikling.

LOOP.EVU.AAU.DK



AALBORG UNIVERSITET

EFTERUDDANNELSE

TLF: 9940 9420 (KL.12-15) · EVU@AAU.DK

WWW.EVU.AAU.DK

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og medlemsmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også på LinkedIn, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige medlemsmøder på dm.dk/kalender.



Foto: Colourbox



TANG FÅR KØER TIL AT BØVSE MINDRE METAN

En ko kan bøvse 600 liter metan i døgnnet, og derfor forsøger forskere at finde ud af, hvordan man kan eliminere de mikroorganismer, som danner drivhusgassen metan, uden at det går ud over de

nyttige mikroorganismer i koens vom. Forskere har nu fundet ud af, at når koen æder tang og oregano, bøvser den mindre, og metanudledningen begrænses.

“Forskere i Australien har opnået en metanreduktion på 99 procent med tang”.

Læs artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Naturvidenskab, sundhed og miljø

Meld dig ind i LinkedIn-gruppen DM Naturvidenskab, sundhed og miljø

SKRIV EN ARTIKEL OM DIT SPECIALE

Har du lyst til at udbrede den viden, du har fået gennem dit speciale? Så er du velkommen til at skrive en artikel til Fagligt forum med baggrund i dit speciale. Kontakt Fagligt forum-redaktør Anna Dalsgaard for at høre nærmere om format og indhold på tlf. 38 15 67 79 eller ada@dm.dk.

ALTERNATIV NYOVERSÆTTELSE AF BIBELEN

Sprogforskere, teologer og kommunikationseksperter samarbejder om en ny oversættelse af Bibelen, som er radikalt anderledes end den eksisterende. Bibelselskabet kan fejre 500-års jubilæet for reformationen i år med en nyoversættelse af Salmernes Bog, et af Luthers yndlingskrifter og én af de største og vigtigste bøger i Det Gamle Testamente. Den nye skal ikke afløse den eksisterende, men skal bruges i andre sammenhænge, hvor den passer ind.

Læs artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Kultur, sprog og kommunikation

Meld dig ind i LinkedIn-gruppen DM Kultur, sprog og kommunikation

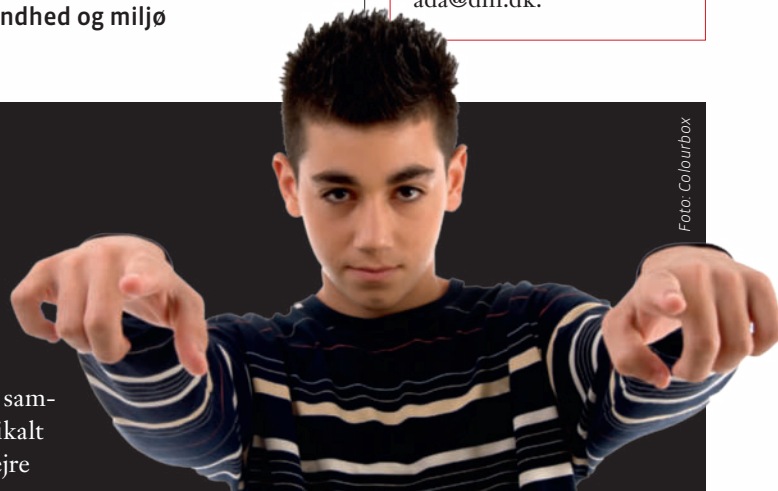


Foto: Colourbox

Oversætterne arbejder med en modellæser, den 14-årige Patrick fra Herlev, som skal forstå teksterne.

“Lad være at have sex med en anden mands kone. Sådan lyder det sjette bud i nyoversættelsen”.

SÅDAN ARBEJDER DU MED **LEAN**

Når du arbejder med lean, kan det være en stor udfordring at komme fra projektstatus til en reel forbedringskultur. Som leder har du nøglen til at udvikle organisationens evne til at gennemføre forbedringer, når du tager ansvaret for implementeringen på dig og gør arbejdet med forbedringer. Du skal tage ansvaret for implementeringen på dig og gøre arbejdet med forbedringer til en vane.

Læs artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Administration, organisation og politik

Meld dig ind i LinkedIn-gruppen DM Administration, organisation og politik



Foto: Colourbox

UDVALGTE MEDLEMSMØDER I FORÅRET

Ekstreme regnmængder

De næste 20 år investerer København over 11 milliarder i håndtering af ekstreme mængder af regnvand i forbindelse med store skybrud. De mange penge skal også være med til at gøre byen til en grønnere og mere attraktiv by.

- 29. marts 2017 kl. 16.30-19.30 i Aarhus
- 30. marts 2017 kl. 16.30-19.30 i Aalborg
- 6. april 2017 kl. 17-20 i Odense

Analoge spil som faciliteringsredskab

Få inspiration til, hvordan du selv kan udvikle spil eller spilelementer, der understøtter processer inden for dit fagfelt.

- 16. marts 2017 kl. 16.30-19.30 i Aalborg
- 27. april 2017 kl. 17-20 i Odense

Er dansk et særligt udfordrende modersmål?

Små dansklærende børn er langsommere i deres tidlige tilegnelse af ordforråd og bøjningsmorfologi sammenlignet med børn fra andre europæiske og nordamerikanske lande. Den danske udtale kan være en årsag.

- 29. marts kl. 17-19 i København

Universitetet skal droppe korrektheden

Mød Rane Willerslev, som mener, at det uddannelses-system, vi har skabt med test og fokus på korrekthed, modarbejder innovation.

- 13. marts 2017 kl. 16.30-19.30 i Aarhus

Undertekstning: oversætternes hækkeløb

Danskerne ser undertekster i timevis hver dag, men hvad skal der egentlig til, før ordene lægger sig til rette i bunden af fjernsynsskærmene? Hvordan tekster man, og hvorfor er det en udfordrende oversættelsesdisciplin?

- 22. marts kl. 16.30-19.30 i Aarhus
- 6. april kl. 17-19 i København

Er der liv på Proxima Centauri?

Vi har fundet hundredvis af stjerner i bane om andre stjerner, hvor der i princippet kan være liv, og vi er ved at udvikle teknikker, der kan afgøre, om i hvert fald primitivt liv er til stede. Hvad ved vi, og hvad kan vi forvente os fremover?

- 29. marts kl. 17-19 i København
- 2. maj kl. 16.30-19.30 i Aarhus

Fra regler til værdier i Ballerup Kommune

Hør historien om, hvordan ledere og medarbejdere i Ballerup Kommune bevæger sig væk fra en regelstyret organisation til en organisation, hvor det er værdierne, der styrer. Det er spændende, svært og udfordrende.

- 29. april kl. 17-19 i København

SE ALLE FAGLIGE FYRAFTENSMØDER OG TILMELD DIG PÅ DM.DK/KALENDER

Byg videre på din karriere

Efter- og videreuddannelse



Læs mere på
sdu.dk/efteruddannelse

SDU

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032: AI henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00

ER DU
STADIG RIGTIG
KLOG?



Copenhagen Summer University

14.-18. AUGUST 2017 / 21.-25. AUGUST 2017

5-dages intensive kurser i bl.a.:

Coaching og Kierkegaard / Deep Learning / Islam i Samfundet /
FN's Verdensmål / Den Tredje Sektor / Den Danske Model /
Stamceller / Strategi og Disruption / Adfærdsøkonomi / Big Data /
Genvariationer / Bioinformatik / Kriminalprævention /
Borgernes Sundhedsvæsen / Market Access / Biopharmaceuticals /
Quality by Design / Data Science med R / Kommunikation

Se hele programmet på:
copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET

