

magisterbladet

NR. 09 · 2018

MAGASIN FOR MEDLEMMER AF DM · MAGISTERBLADET HAR REDAKTIONEL FRIHED



Massivt flertal af danskerne:

Nej til toprocentsbesparelserne

SIDE 7

CBS-professor får tæsk for Danske Bank-forsvar

SIDE 12

Valg til hovedbestyrelsen:

Se spidskandidaternes mærkesager

SIDE 30

SKAL DM LUKKE OG SLUKKE?

DM fylder 100 og sætter sig selv til debat SIDE 14

Ny attraktiv sundhedsordning



Sund på job
– *og i fritid*

Vil du vide mere – ring **39 15 32 61**

Det er nemt og trygt...

Sundhedsordningen hos Falck Healthcare giver dig

Behandlinger hos fysioterapeut og kiropraktor • Digitalt sundhedstjek

• Psykologisk krisehjælp • Guide til Sundhedsvæsenet

I oktober falder fyresedlerne

Oktober måned er for mange af os ensbetydende med efterår, regnvejr, kastanjer i parken og varm kakao i sofaen. På bestyrelsesgangene og i direktionskontorerne er oktober derimod lig med budgetlægning og økonomiske overvejelser om fremtiden, og det er baggrunden for, at vi i den seneste tid har oplevet en række udmeldinger om massefyringer.

“Det skal ikke være et tabu, hvis man bliver fyret”.

Det er sjældent, at der samme dag varsles massefyringer på tre større arbejdspladser, hvor DM'erne arbejder, men det skete for nylig. I DR, Landbrugsstyrelsen og Novo Nordisk. Og dertil kommer alle de andre steder, hvor der ikke er massefyringer, men hvor der i mindre skala uddeles fyresedler.

Det er voldsomt at blive fyret. Det er ubehageligt og utrygt, når skiftende strategier eller manglende økonomi resulterer i, at man er en af dem, der mister sit job. Da det engang skete for mig, tænkte jeg: Hvorfor netop mig? Var mit arbejde mindre værd? Men man kan ikke sætte lighedstegn mellem en fyring, og at man har udført sit arbejde dårligt. Og derfor skal det heller ikke være et tabu, hvis man bliver fyret.

For mange af os er jobbet en grundsten i tilværelsen, og når vi trues på vores levebrød, kan det udløse usikkerhed og bekymring for, hvordan det hele skal gå, og hvor den næste ansættelse er. For andre vil en potentiel fyring give anledning til mere grundlæggende overvejelser om, hvilken retning du gerne vil med din tilværelse, og om det egentlig er det rigtige, du bruger dit arbejdsliv på.

Uanset om du er en af dem, der bruger Dansk Magisterforening flittigt, eller om du er en af dem, der mest læser med i Magisterbladet, er en fyringstrussel en god anledning til at tage fat i en af de

mange dygtige konsulenter og rådgivere i din fagforening. Det er her, du kan få sparring til karrieren og få luft for dine bekymringer. Og du og dine kolleger kan få hjælp til forhandling af vilkårene for afskedigelse og gøre indsigelse i de tilfælde, hvor det er relevant.

Samtidig arbejder vi i DM hver dag for at sikre, at fyringsrunderne bliver færre. Det gør vi gennem en konstant indsats for at sikre medarbejderne mest mulig indflydelse i samarbejdsudvalg gennem deres hverv som tillidsrepræsentanter eller andet medarbejderdemokrati. Det er helt afgørende, at medarbejderne bliver hørt og inddraget, når en virksomhed skal spare eller skifte strategi. Ofte kan fyringsrunder mindskes, når medarbejdernes viden tages med i beslutningsprocesserne.

Vi ved, at besparelser, nedskæringer og fyringer skaber et dårligt arbejdsklima. Dermed påvirker det ikke kun de medarbejdere, der må sige farvel, men også dem, der bliver tilbage. Derfor er det helt afgørende, at medarbejderne bliver taget med på råd, så vi sikrer, at udfordringerne bliver løst så fornuftigt som muligt inden for de rammer, som enhver ledelse naturligvis er underlagt. Det kræver information, inddragelse og forståelse for, at det er menneskers liv, det handler om.



Camilla Gregersen

BESTYRELSEN for DM

FORMAND

Camilla Gregersen

DM OFFENTLIG

Anders Christian Rasmussen

DM LEDER

Birgith Sloth

DM PRIVAT OG SELVSTÆNDIGE

Bjarke Friborg

Helle Idland

Jens Groth

Andreasen

Julia Bjerre Hunt

Sine Jensen

DM VIDEN

Erik S. Christensen

Janne Glerup

Olav Wedege

Bertelsen

Steffen Juncker

Anders Henning

Simonsen

Tommy Dalegaard

Madsen

DM STUDERENDE

Ronja Rose Ravnkov

Anna Petrea Thomsen

Olivia Frier

NÆSTFORMAND, DM VIDEN

Thomas Vils Pedersen

Anita Kildebæk Nielsen

Anne Bisgaard Pors

Karin Hjortshøj Pedersen

Lis Kræmmer

Signe Møller

Johansen

magisterbladet

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
www.magisterbladet.dk
magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 (spørg efter medlemsafdelingen). Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Magisterbladet har redaktionel frihed

REDAKTION:

Jakob Elkjær, ansvarshavende redaktør, je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør, tdi@dm.dk

Ole Obitsø, journalist, olo@dm.dk

Pernille Siegumfeldt, journalist, psi@dm.dk

Thomas Bøttcher, journalist, tb@dm.dk

Anna Dalsgaard, journalist, ada@dm.dk

William Leerbeck Meyer, journalistpraktikant, wlm@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær, srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

ANNONCER:

DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55

DESIGN OG PRODUKTION:

OTW A/S
www.otw.dk

Forsidefoto: Kim Wendt/Mench

Oplag: 37.300 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

DANSKE MEDIERS
OPLAGSKONTROL

Kontrolleret oplag: 35.977
i perioden 1.7.2016-30.6.2017



PRODUKTIONSPLAN:

Nr. 10 2018

Udkommer: Fredag den 16. november
Deadline debat: Mandag den 5. november
Deadline annoncer: Onsdag den 7. november
Deadline kalender: Onsdag den 7. november

Nr. 11 2018

Udkommer: Fredag den 7. december
Deadline debat: Mandag den 26. november
Deadline annoncer: Onsdag den 28. november
Deadline kalender: Onsdag den 28. november

Nr. 1 2019

Udkommer: Fredag den 18. januar
Deadline debat: Mandag den 7. januar
Deadline annoncer: Onsdag den 9. januar
Deadline kalender: Onsdag den 9. januar

Jeg var en lille nørd

Dengang jeg var en lille dreng, fandt mine forældre mig grædende på mit værelse. Jeg var fortvivlet over ikke at leve i stenalderen. Min far underviste i historie på seminariet i Vordingborg, og hver aften fortalte han mig improviserede historier om en dreng, som levede i stenalderen. Det var som at være der selv.

Vi kastede muslingskaller på køkkenmøddingen, udhulede træstammer med glødende sten for at komme ud at sejle, vi kiggede langt efter mændene, når de skulle på jagt efter urokser, og vi slog flintesten mod hinanden for at få ild.

Den værste straf, mine forældre kunne udmåle, var, at jeg ikke ville få en "godnathistorie" samme aften. Det er vist overflødigt at konstatere, at jeg var en lille nørd.

Min mor har beskrevet, hvordan jeg kunne stå i en time og glo på én

sigtigt jorden for at se, hvad der dukkede op. Mindblowing. Jeg havde aldrig oplevet noget mere spændende. I det øjeblik var jeg 100 pct. sikker på, at jeg ville være arkæolog.

Nå, fast forward til i dag. Takket være min far kan jeg simpelt hen ikke fatte, at folk kan finde på at tale nedladende om de videnskaber, som omhandler mennesket som skabende væsen. At betegne antropologi, filosofi, historie, kommunikation, kunst, litteratur, psykologi, lingvistik og sprogfag fx som brødløst eller værdiløst er jo det samme som at sige, at vi er ligeglade med, hvem vi er, og hvor vi kommer fra. Det giver ikke mening.

Jeg ved godt, at Rockwool Fonden har konstrueret nogle beregninger, som viser, at BNP ville vokse med 100.000 kr. per stk., hvis humanister i stedet havde taget en teknisk uddannelse. Problemet med den type beregninger er dels det åbenlyse, at penge ikke er alt, dels at de bygger på gamle tal og bliver tilbagekørende. Som vi beskriver i dette nummer af Magisterbladet, så er der p.t. et kæmpe boom i efterspørgslen efter humanister. Handelsbranchen har ansat 95 procent flere humanister fra 2010 til nu. Og inden for rådgivning, it og informationstjenester er antallet af humanister steget med mere end 60 procent.

Og det giver jo rigtig god mening, når flere virksomheder skal klare sig på globale markeder og derfor har brug for kulturforståelse og sprog. Det giver også mening at ansætte humanister, når man skal have kunstig intelligens til at tale med mennesker og fungere i den virkelige verdens fællesskaber. Humanisternes tid er nu. Det opdager økonomerne og politikerne på Christiansborg lige om lidt. De skal bare lige have tid til at opdatere deres tal.

Og min far? Ham skal jeg vist have sagt tak til, mens han stadig er her.

Redaktør
Jakob Elkjær

“Humanisternes tid er nu. Det opdager økonomerne og politikerne på Christiansborg lige om lidt. De skal bare lige have tid til at opdatere deres tal”.

stenøkse på det lokale museum - var den nu fra tidlig eller sen stenalder? - indtil hun trak mig skrigende væk derfra. Hun syntes, at det var pinligt for lærerinden fra den lokale skole at genne sin søn UD af museet.

Engang skulle min far med en seminarieklasser til Lejre Forsøgscenter og bo i stenalderbyen. Det lykkedes mig at plage mig med. Jeg var lykkelig for at få lov til at tilberede en sovs med store melklumper over åben rygende ild inde i stenalderhuset.

Og så kom det vilde klimaks: De ansatte arkæologer havde i en plastkasse arrangeret en "udgravning". De havde lagt potteskår, knogler og jord i forskellige nuancer af brunt, rødt og sort ned i kassen, og så fik de lærerstuderende og jeg ellers lov til at grave det forsigtigt ud. Med skeer og pensler fjernede vi for-

37

Hospitalsansatte akademikere slår sig sammen



ARTIKLER

- 7** Danskerne: Drop besparelser på uddannelse
- 12** CBS-professor modtager hård kritik for Danske Bank-forsvar
- 14** Lukker Dansk Magisterforening?
- 18** 100 år i Dansk Magisterforening
- 23** Prodekan: Vi ryster på hånden over engelsksprogede uddannelser
- 24** Forskere griber til megafoner

FASTE

- 3** LEDER
- 4** REDAKTØRENS KOMMENTAR
- 8** SIDEN SIDST
- 10** MÅNEDENS GANG PÅ #SOME
- 49** NYE BØGER
- 53** DEBAT
- 57** LEDIGE STILLINGER
- 58** MEDDELELSER



40

6 gode råd: Sådan får du job i medicinalbranchen

- 29** De lokale løntillæg er faldet med 460 kr.
- 40** 6 gode råd: Sådan får du job i medicinalbranchen
- 43** Forsker: Humanister har stærke jobmuligheder i fremtiden
- 44** Hvad laver en antropolog i en medicinalvirksomhed?
- 48** Flere studerende tager studiejob på trods af fremdriftsreformen

44

Hvad laver en antropolog i en medicinalvirksomhed?



- 50** Nephew-musik strømmer ud fra en kæmpevindmølle i Østerild
- 54** Mød fysikeren som er chef for Den Kongelige Opera

TEMA OM VALG

- 30** Spidskandidaternes mærkesager
- 34** Er DM relevant i 2018?



50

Nephew-musik strømmer ud fra en kæmpevindmølle i Østerild



Fortjener din forskerkollega anerkendelse og 50.000 kr.?

Igen i år uddeler DM to forskningspriser på hver 50.000 kr. Priserne er forskernes egne priser.

En pris uddeles til en forsker inden for naturvidenskab og teknologi, og én pris til en forsker inden for samfundsvidenskab og humaniora. Priserne uddeles først og fremmest som en anerkendelse af en fremragende forskningsindsats.

Desuden tæller det også, at man har formidlet sin forskning til den brede offentlighed og har arbejdet utraditionelt og på tværs af discipliner.

For at en forsker kan komme i betragtning til en af de to forskningspriser skal vedkommende indstilles – og det har vi brug for din hjælp til.

Priskomiteen skal gøres opmærksom på de mange dygtige danske videnskabsmænd- og kvinder, der har dedikeret deres arbejdsliv til forskning.

Værdige kandidater kan både findes blandt kendte, etablerede forskere og blandt morgendagens stjerner, som er på vej med grænsebrydende grundforskning eller nytænkende anvendelse af forskningsresultater.

Læs mere og indstil din kandidat senest 11. november på dm.dk/forskningspriser

DANSKERNE:

Drop besparelser på uddannelse

Et massivt flertal af danskerne er imod de årlige toprocentsbesparelser på uddannelsesområdet. Men regeringen vil ikke ændre kurs.

LANDETS GYMNASIER, erhvervsskoler, universiteter og andre uddannelser skal ikke udsættes for flere besparelser.

Det mener et overvældende flertal af de danske vælgere i en ny undersøgelse af det såkaldte omprioriteringsbidrag, der siden 2016 har pålagt uddannelsesinstitutionerne at spare adskillige mia. kr.

Hele 76 pct. af vælgerne er modstandere af besparelserne, der hvert år beskærer uddannelsesinstitutionernes budgetter med 2 pct., mens kun 13 pct. bakker op, viser undersøgelsen, som Gallup har foretaget for Magisterbladet.

Målingen vækker glæde hos Radikale Venstres uddannelsesordfører, Sofie Carsten Nielsen, der er blandt de største kritikere af nedskæringerne.

“Danskerne har fuldstændigt gennemskuet, at omprioriteringsbidraget dækker over massive nedskæringer på vores uddannelser, på vores børn og unge. Og de ved godt, hvordan de vil prioritere. Det her er et vink med en vognstang om, at vi ikke skal spare, men tværtimod investere i uddannelse”, siger Sofie Carsten Nielsen.

Ifølge Finansminister Kristian Jensen (V) giver målingen dog ikke regeringen anledning til at genoverveje omprioriteringsbidraget. Han peger på, at regeringen i sit finanslovsudspil i forvejen har lagt op til en opblødning.

“Omprioriteringsbidraget gør det muligt for Folketinget løbende at flytte pengene derhen,

hvor de anvendes bedst. Vi har nu foreslået at fastholde midlerne på uddannelses- og kulturområdet fra 2022. Det mener vi, at der både er behov for og råd til”, skriver Kristian Jensen i en mail til Magisterbladet.

Finansministeren henviser til, at regeringen vil fastholde

så det er en prioritering, vi står på mål for”, siger hun.

Mette Abildgaard vurderer dog, at nogle uddannelsesinstitutioner fra 2022 kan friholdes fra besparelser.

“Vi har ikke fastlagt det præcise spor endnu, men det kan da godt være, at nogle områder skal

i sparekursen på uddannelsesområdet, bakker et flertal på 51 pct. omvendt op om de årlige toprocentsbesparelser på kulturområdet. ■

“Det her er et vink med en vognstang om, at vi ikke skal spare, men tværtimod investere i uddannelse”.

Sofie Carsten Nielsen, uddannelsesordfører, Radikale Venstre

toprocentsbesparelserne og fra 2022 tilbageføre midlerne til uddannelsesområdet på baggrund af en politisk prioritering.

Men heller ikke den version af omprioriteringsbidraget falder i vælgeres smag. 53 pct. er i Gallup-målingen modstandere af toprocentsbesparelser, hvor midlerne bliver i sektoren, mens 24 pct. er positive.

Blå vælgere imod besparelser

Det Konservative Folkepartis politiske ordfører, Mette Abildgaard, peger på, at besparelserne er med til at finansiere andre velfærdsområder. Det gør ikke indtryk på hende, at blot 19 pct. af de konservative vælgere bakker op om omprioriteringsbidraget.

“Jeg tror ikke, at vælgere synes, at der skal spares på nogle områder. Men omvendt er der et stort ønske om, at vi skal gøre noget ved kræftbehandlingen,

friholdes, så de ikke først får taget 2 pct. fra sig, som de så får tilbage igen. Men det afhænger af en prioritering”.

Vælger regeringen at friholde fx erhvervsskolerne, kan den ifølge målingen regne med opbakning fra 39 pct. af vælgerne.

Målingen peger på, at 86 pct. af de socialdemokratiske vælgere er modstandere af omprioriteringsbidraget, og partiet har i sit finanslovsudspil lagt op til, at besparelserne helt droppes.

“De seneste tre års besparelser har skabt en enormt stor usikkerhed på uddannelserne. Derfor slår vi nu fast med syvtommersøm, at Socialdemokratiet, så snart vi får mulighed for det, vil afskaffe omprioriteringsbidraget på uddannelsesområdet”, siger partiets finansordfører, Benny Engelbrecht.

Mens Gallup-målingen viser, at de fleste danskere er uenige

DET MENER VÆLGERNE OM REGERINGENS OMPRIORITERINGSBIDRAG

| | |
|-------------------|------|
| | Alle |
| Enig | 4 % |
| Overvejende enig | 9 % |
| Overvejende uenig | 27 % |
| Uenig | 49 % |
| Ved ikke | 11 % |

Kantar Gallup har 13.-17. september spurgt 1.010 repræsentativt udvalgte vælgere om følgende: Hvor enig eller uenig er du i, at det er i orden at spare 2 pct. om året på de videregående uddannelser og ungdomsudannelserne?

Forskning: Færre æbler med sprøjterester

Forskere ved Aarhus Universitet har i en række æbleplantager testet en ny sprøjteteknik, hvor der sprøjtes fra tidligt forår og op til frugtsætning. Avlerne har sparet seks sprøjtninger, helt undgået skurv i æblerne, og 90 procent af æblerne er helt fri for sprøjterester, skriver newsroom.au.dk.

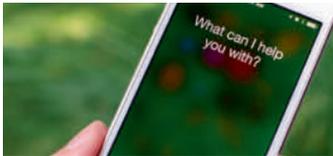


Foto: All Over Press

100 år gammel gåde er løst

En forskningsstation under Sydpolens is har fundet en vigtig brik til forståelsen af kosmisk stråling. Det er forskningsstationen IceCube, et kæmpemæssigt teleskop til observation af elementarpartiklerne neutrinoer – populært kaldet spørgelsespartikler – der har løst en 100 år gammel gåde ved at opdage sammenhængen mellem udledninger af neutrinoer og de aktive galakser, blazarer. D. Jason Koskinen, adjunkt på Niels Bohr Institutet på Københavns Universitet, er en af de IceCube-forskere, der jubler over det store fund. Han siger til ku.dk, at opdagelsen er en meget vigtig brik i forståelsen af universet og de mest energirige og kraftfulde objekter i det.

Foto: Google/Flickr.com



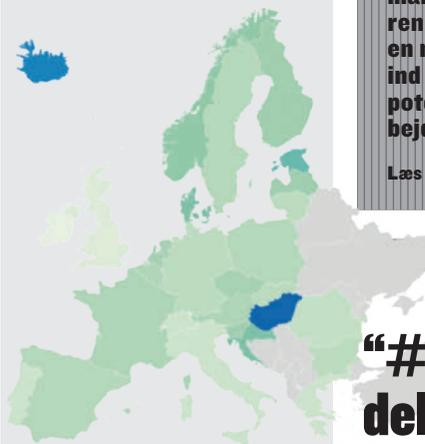
WHAT CAN I HELP YOU WITH?

Du kan bede dem om at sende tekstbeskeder, sætte musik på eller søge i billeder. De digitale assistenter som Siri og Google Assistant er bygget ind i smartphones og i udlandet også i smarte højttalere. Men de engelske assistenter er meget bedre end de danske, og vi risikerer at sakke yderligere agterud, hvis vi ikke handler nu, advarer Bølette Sandford Pedersen, professor i sprogteknologi ved Københavns Universitet. Hun siger til dr.dk, at det ellers i sidste ende kan betyde, at vi helt må stoppe med at tale dansk til teknologierne omkring os.



Grafik: William Leerbeck Meyer

Danmark bruger mange penge på kultur, fritid og religion



Udgifter til kultur, fritid og religion (pct. af BNP)

Den danske stat bruger ifølge Eurostat 1,8 procent af BNP på kultur, fritid og religion. Det er det tredjehøjeste forbrug i EU, kun overgået af Ungarn og Estland.

Louise Ejgod Hansen, lektor ved Aarhus Universitet, siger til Magisterbladet.dk, at det stemmer godt overens med, at vi i Danmark ser velfærd som mere end blot sundhed og skoler.

“Vi har også kulturel velfærd og en ambition om, at kunst og kultur skal være tilgængeligt for alle”, siger hun.

30 %

Så meget er mængden af opgaver på to år vokset på store digitale platforme, der fungerer som samlingspunkt for arbejdsgivere, der har brug for hjælp til specialiserede opgaver. Ifølge Vili Lehdonvirta, lektor på University of Oxford, er platformene en unik mulighed for de selvstændige, men i høj grad også en udfordring for det eksisterende arbejdsmarked. Oxford-lectoren ser platformene som en mulighed for at kigge ind gennem vinduet til et potentielt kommende arbejdsmarked.

Læs mere på Magisterbladet.dk



6 RÅD TIL LEDEREN

Sådan skaber du gode relationer til medarbejderne

1. Betragt den tid, du bruger på dine medarbejdere, som en investering og forebyggelse af stresssygemeldinger.
2. Prioriter personalemøder og en til en-samtaler.
3. Tag digital kontakt, hvis du ikke har mulighed for at tale med dem så ofte som ønsket.
4. Tal om din ledelsesstil og rammerne for jeres kontakt. Kunne noget være anderledes og bedre?
5. Overvej at indføre en trivselsmakker eller mindre team, som holder øje med hinandens trivsel.
6. Afstem forventninger. Måske er medarbejdernes forventninger til sig selv højere end dine forventninger til dem.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 8/2018

“#Metoo har ført til en erkendelse af, at også den såkaldt kammeratlige tone på danske arbejdspladser ofte går for vidt. Den mere grundlæggende mentalitetsændring, vi har brug for, kan godt blive hjulpet på vej, hvis de krænkede i chikanesager i stigende grad bliver tilkendt større godtgørelser”.

Karen Sjørup, køns- og arbejdsmarkedsforsker på RUC, til Magisterbladet.dk, i anledning af at regeringen har foreslået at hæve godtgørelsen i sager om seksuel chikane fra gennemsnitligt 25.000 til 33.000 kroner.

*“Hvis jeg skal beskrive Grønlands
Selvstyre med 3 ord, vil det være
spændende, udfordrende og vigtigt.
Spændende, fordi vi har så mange
forskellige opgaver. Udfordrende, fordi
opgaverne ofte er meget komplekse.
Vigtig, fordi det vi beslutter, har
betydning for borgeren.”*

*Mit arbejde giver mening, når det giver
mening for borgeren.”*

Janus Chemnitz Kleist

Departementet for Uddannelse, Kultur,
Forskning og Kirke



Læs om jobmuligheder
i Grønlands Selvstyre på
www.naalakkersuisut.gl/job

NAALAKKERSUISUT

GOVERNMENT OF GREENLAND



Månedens gang på #SoMe

Magisterbladet har været på internettet og bringer her højdepunkter fra septembers små og store retoriske kampe på de sociale medier.



19. september, 2018 — 15:12

UDDANNELSE

Indianer, mexicaner, OL-deltager - det må du ikke klæde dig ud som på Jura



KU vil undgå mexi-krænkelser

På KU har man haft en festlig, krænkelseteoretisk diskussion. Baggrunden var en mail, hvori dekanatet på Jura bad tutorerne afholde sig fra udklædningsmaer, der bygger på etniske, religiøse og seksuelle stereotyper. Det krænkede den liberale debattør **Jacob Mchangama**, som lagde mailen ud på Facebook og kritiserede KU for henstillingen: "Universitetet bør jo netop være et sted, hvor unge mennesker konfronteres med ideer og ytringer, som udfordrer dem, gør dem ukomfortable, provokerer dem og får dem til at tænke kritisk og selvstændigt". KU's pressechef, **Jasper Steen Winkel**, fik travlt: "Der er IKKE indført et tøjpoliti på **#kbhuni**. Tutorer er bedt om at tænke sig om en ekstra gang, fordi rusturen skal inkludere alle. **#uddpol #dkudd**", tweetede han. Men trolden var ude af æsken, og rektor **Henrik C. Wegener** måtte rundt i medierne og fortælle, hvorfor mexicanerhatte "i nogle tilfælde" kan være krænkende.

Ekstern lektor på KU **Jesper Olsen** lånte en grafik fra Universitetsavisen til sin undervisning: "Bruger dette eksempel her til morgen med mine studerende til at diskutere "anstaltsforordninger som hjemmelsgrundlag" for indgreb i ytringsfrihed. MEN jura lagt til side. Synes, debatten skal ud af sit "selvsving", så vi kan fokusere på det gode studiemiljø **#uddpol**", lød tweetet.

BEDRE AT TRO END AT VIDE

DR har som bekendt fået en gigantisk åreladning og samtidig en ny public service-aftale om alt det, der skal leveres for 3/4 af prisen. Videnskab er ikke højt på ønskelisten, noterer DR's videnskabsredaktør **Søren Bjørn-Hansen** på Twitter: "Videnskab er nævnt præcis nul gange (0) i den nye public service-aftale. Til gengæld er "den kristne kulturarv" nævnt fem gange og kristendom én gang. Uden at kunne afsløre detaljerne kan den drejning også mærkes på besparelserne her i Aalborg. **#dkmedier**".

SCHH ... VI FYRER!

Mens DR's ledelse ryddede alle forsider, da man annoncerede fyring af 400 medarbejdere, gik Novo Nordisk næsten helt under radaren med sine lige så mange fyringer, som man – muligvis tilfældigt – meldte ud samme dag som DR. Efterfølgende tweetede finansjournalisten **Martin Flink** følgende scenarie:

"Novodirektør 1: "Hey, vi skal jo af med 400 ansatte. Nogle forslag?"
Novodirektør 2: "Hvad med på tirsdag? **#dkmedier** og **#dkbiz** er optaget af DR's store spareplan, DI har årsdag og Danske Bank er i tovene".

Novodirektør 1: "Godt set!"

Stadig lidt brok til næste periode

Regeringen fik sjælden god karma fra folk i uddannelsessektoren, da **Tommy Ahlers** fremlagde et udspil om "fleksible universitetsuddannelser", der blandt andet indeholdt en fjernelse af 1,08-reglen og en forlængelse af retskravet på kandidatuddannelser. Også venstrefløjen var glad – sådan da: "Mange gode forslag i regeringens udspil om uddannelse. Forlængelse af retskravet, fokus på optagesystemet og afskaffelse af karakterbonus. Jeg savner afskaffelse af uddannelsesloftet og omprioreringsbidraget – men det kommer vi til. **#dkpol #uddpol**", tweetede SF's uddannelsesordfører, **Jacob Mark**. For det kunne han indkassere et opmuntrende svar fra MF-kollega og økonomi- og indenrigsminister **Simon Emil Ammitzbøll-Bille**: "Der skal jo også være noget til næste valgperiode".

PINDEN BAD OM SMÆK

Den tidligere uddannelses- og forskningsminister **Søren Pind** sagde som bekendt sit job op og kan nu endnu mere helhjertet dyrke rollen som polemiker og debattør, ikke mindst på SoMe. I forbindelse med Danske Bank-skandalen og direktør **Thomas Bor-**

gens fratrædelsesbonus valgte Pind at sætte røven i klaskenhøjde med tweetet: "Jeg ville hellere være kunde i Danske Bank og betale solide fratrædelser end borger i velfærdsstaten og flås i skat til en overdimensioneret forsørgelsessektor". Et udsagn designet

til at provokere, og det lykkedes til fulde. Tweetet fik på få dage mere end 200 svar. Først var komikeren **Sebastian Dorset**: "Personligt er jeg imod kriminalitet, men sådan er folk jo så forskellige", skrev han, og så kørte det ellers derudad. Mange benyttede lejligheden til at

gøre opmærksom på, at både Danske Bank og Pind selv nyder godt af offentlige – og overdimensionerede – forsørgelser i form af henholdsvis en bankpakke og en minusterspension.

Forsikring kun for medlemmer



Nu kan du spare penge på dine forsikringer ved at samle dem hos os.

Du kan få forsikret alt fra indbo til dit kæledyr,
og det hele bliver skræddersyet til dine behov

Du betaler altså ikke for noget, du ikke har
brug for.

Vi tilbyder blandt andet:

- Billigere forsikring for hvert år du kører skadefrit i din bil.
- Hjælp hvis din identitet bliver stjålet.
- Børn under 3 år er gratis medforsikret på din ulykkespolice.

Vil du høre, hvordan din forsikring kan se ud,
så ring til os på **72 24 41 45** eller beregn din
pris på dm.dk/forsikring

DM Forsikring tilbyder forsikringer via GF Forsikring a/s, som er et dansk forsikringsselskab omfattet af Garantifonden for skadesforsikringsselskaber.

Dansk
Magisterforening
DM FORSIKRING



CBS-professor modtager hård kritik for Danske Bank-forsvar

Steen Thomsen burde have varedeklareret sit centers forbindelser til Danske Bank, da han som CBS-professor kommenterede bankens rolle i hvidvasken, mener eksperter. Der er behov for at genbesøge principperne for forskernes deltagelse i den offentlige debat, erkender CBS.

Professor og bestyrelsesformand ved CBS' Center for Corporate Governance (CCG) Steen Thomsen er kommet under beskyldning, efter at han i Dagbladet Børsen kritiserede mediernes dækning og myndighedernes håndtering af den verserende hvidvask mod Danske Bank.

Kronikken blev bragt 3. september med CBS-professor Steen Thomsen som forfatter. Her kalder han mediernes dækning af sagen for "noget af det mest ensidige i dansk erhvervshistorie". Han hævder endvidere, at Danske Banks ledelse kun har begået fejl, men ikke ulovligheder i sagen, der p.t. er under efterforskning af bagmandspolitiet.

Det center, som professor Steen Thomsen også er bestyrelsesformand for, modtog for få år siden en millionbevilling fra blandt andre Danske Bank til et fireårigt forskningsprojekt i finanssektoren. Danske Banks bestyrelsesformand Ole Andersen er desuden adjungeret professor på CCG, og senest i sommeren 2017 afholdt han sammen med Steen Thomsen en femdages masterclass i bestyrelsesarbejde.

Fætter-kusine-fest eller inhabilitet?

De mange sammenfald af interesser mellem CCG og Danske Bank efterlader CBS med et troværdighedsproblem. Det mener professor emeritus Heine Andersen fra Københavns Universitet.

"Dels skriver Steen Thomsen et usædvanligt, politiserende defensorat for banken i sin egenskab af CBS-professor. Dels gør han ikke opmærksom på de forbindelser, der eksisterer mellem hans forskningscenter og Danske Banks topledelse", siger Heine Andersen.

KU-professoren undrer sig ligeledes over, at Steen Thomsen agerer dommer i en sag, ingen kender udfaldet af.

"Det er bemærkelsesværdigt, at han konstaterer, at der ikke er tale om en forbrydelse, men en fejl. Det er også stærke sager, at han i rollen som professor anklager både Finanstilsynet og Nationalbanken for at lade sig gribe af en folkestemning, når de passer deres job", påpeger Heine Andersen.

I bedste fald kan det for en udenforstående ligne én stor fætter-kusine-fest, i værste fald kan sammenblandingen af interesser rejse tvivl om forskerens habilitet, siger KU-professoren.

"Steen Thomsen må mene og skrive, lige hvad han vil, men ikke i sin egenskab af CBS-professor. I kronikken går han langt ud over, hvad han som offentligt betalt forsker bør", siger Heine Andersen.

Kampen skal stå på holdninger

Ifølge næstformand i Akademisk Råd på CBS, professor Bent Meier Sørensen, holder kronikken i Børsen sig inden for retningslinjer og god skik på universitetet.

"Ytringsfriheden er ubetinget på CBS. Vi har ikke brug for mere politi til at slå forskerne i hovedet, hver gang de ytrer sig, så længe de ikke er betalt for at sige noget bestemt. Kampen skal stå på holdninger, ikke i HR", siger Bent Meier Sørensen.

Forskere har en vidtgående ret - og pligt - til at deltage i debatten, herunder komme med vurderinger baseret på deres forskning. Det medgiver juraprofessor ved Syddansk Universitet Sten Schaumburg-Müller.

"Men kronikken er en holdningstilkendegivelse og endda et ganske heftigt forsvar af bankens danske ledelse i en sag, der efterforskes af bagmandspolitiet. I den sammenhæng har titlen som CBS-professor jo stor vægt, så efter min mening burde han have udtalt sig som privatperson", siger Sten Schaumburg-Müller.

Juraprofessoren hæfter sig desuden ved, at Steen Thomsen i kronikken gør sig til talsmand for, at bankens danske ledelse har begået en undladelsessynd.

"Man må kunne forvente af en professor i corporate governance, at han har et minimumkendskab til den lovgivning, han udtaler sig om. Hvidvaskloven kriminaliserer faktisk en lang række undladelsessynder", påpeger Sten Schaumburg-Müller.

Uhyggeligt ensidig dækning af hvidvask

Steen Thomsen selv siger, at han har set det som sin pligt at blande sig i debatten, fordi han har forsket i be-



Foto: Jørn Albertus/CBS

“Jeg kender feltet indgående og mener, at jeg ved noget om bestyrelsesarbejde. Derfor har jeg set det som min pligt at nuancere en ellers uhyggeligt ensidig dækning af hvidvask sagen”.

Steen Thomsen, professor i corporate governance, CBS



Foto: CBS, Poul Christensen/CBS

“Sagen viser, at der er et behov for at genbesøge CBS’ principper for god praksis i forskningskommunikation og deltagelse i den offentlige debat og især være mere klar omkring transparens for at undgå tvivl om interessekonflikter”.

Søren Hvidkjær, forskningsdekan, CBS



Foto: Københavns Universitet

“I kronikken går han langt ud over, hvad han som offentligt betalt forsker bør”.

Heine Andersen, professor emeritus, Københavns Universitet



Foto: Lars Emtekar

“Kronikken er en holdnings-tilkendegivelse og et ganske heftigt forsvar af bankens danske ledelse i en sag, der er under efterforskning. I den sammenhæng har titlen som CBS-professor jo stor vægt”.

Sten Schaumburg-Müller, juraprofessor, Syddansk Universitet

styrelsesforhold og i bestyrelsesledelse i årevis.

“Jeg udtaler mig med professor-kasketten på, fordi jeg kender feltet indgående og har set det som min pligt at nuancere en ellers uhyggeligt ensidig dækning af hvidvask sagen”, siger Steen Thomsen.

Man bestemmer ikke selv sin overskrift i en kronik, påpeger han:

“Min egen var “Ro på i Danske Bank”, hvilket jeg fortsat mener er en rigtig anbefaling, selv om der siden er kommet væsentlige belastende oplysninger frem”, siger han med henvisning til den advokatrapport, som Danske Bank selv har fremlagt.

At Center for Corporate Governance samarbejder med finanssektoren og andre dele af erhvervslivet, er der ikke noget naturligt i, understreger professoren.

“Det ville være mere underligt, hvis vi ikke gjorde”, mener han.

Derfor fandt han det heller ikke nødvendigt i kronikken at angive de forbindelser, der eksisterer mellem CCG og Danske Bank.

“Det er rigtigt, at jeg kender bestyrelsesformand Ole Andersen og har arbejdet sammen med ham om fx masterclasses i bestyrelsesarbejde. Men jeg deltager ikke selv i projektet “Nordic Finance and The Good Society”, som er cirka 20 procent finansieret af Danske Bank”, pointerer Steen Thomsen.

CBS-professoren siger dog også, at han har lyttet til kritikken.

“Jeg vil fremover være mere forsigtig med, hvordan jeg udtaler mig”, siger han.

Forskningsdekan ved CBS Søren Hvidkjær er personaleansvarlig for

det videnskabelige personale.

Han noterer sig, at Akademisk Råds næstformand og juraprofessor Sten Schaumburg-Müller er uenige i, hvorvidt kronikken holder sig inden for god skik.

“Tvivlen tydeliggør, at der er et behov for at genbesøge CBS’ principper for god praksis i forskningskommunikation og deltagelse i den offentlige debat og især være mere klar omkring transparens for at undgå tvivl om interessekonflikter. Derfor vil jeg tage sagen op med Akademisk Råd”, siger Søren Hvidkjær. ■

Læs mere på magisterbladet.dk



Lukker Dansk Magister- forening?

Dansk Magisterforening vil lukke sig selv og genopstå på ny. Det er budskabet i en ny kampagne, der markerer foreningens 100-årsjubilæum. Men er det mere reklamestunt end reel forandring? Magisterbladet har spurgt formand Camilla Gregersen.

DM skal ifølge en ny kampagne lukke sig selv. Mener du virkelig det?

Altså ... nej, vi lukker nok ikke DM for alvor. Men vi har valgt at melde lidt absolut ud, fordi ingen vil lægge mærke til det, hvis vi bare siger, at vi vil udvikle os. Det vil alle jo, og det her er anderledes. Vi vil en helt grundlæggende fornyelse, og så er man nødt til at gøre opmærksom på det i klare vendinger.

Kan man kalde det et markedsføringsstunt?

Man skal se det omvendt. Jeg beder om at få et mandat fra medlemmerne: Er der noget, der skal laves om? Noget, der skal tænkes helt forfra? Det er - helt ærligt og oprigtigt - et åbent spørgsmål til medlemmerne. Jeg håber meget, at vi får god respons fra dem, for med det her forpligter vi os på at arbejde for at føre

reelle, markante ændringer igennem.

Hvad kunne du selv tænke dig at ændre?

Vi skal være mere nærværende på arbejdspladserne, end vi er i dag. De lokale fællesskaber skal styrkes, og vi skal skabe flere netværk for medlemmerne, både geografiske og faglige af slagsen.

Vi skal også være mere relevante for de unge. Vi har kigget meget på stress og presset under studierne, men vi skal blive bedre til at hjælpe dem med at finde arbejde, når de dimitterer. Det kan være i form af samarbejde med brancheorganisationer og støtte til at matche kandidater med virksomheder.

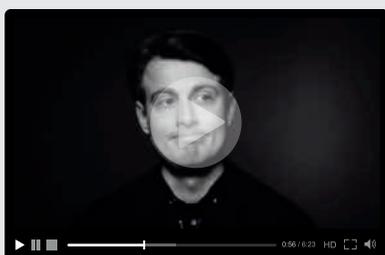
Og så skal vi skabe flere partnerskaber med andre organisationer, der er stærke der, hvor vi er svage. Det kunne være brancheorganisationer, interesseorganisationer og vores pensionskasse. Der er mange muligheder for at arbejde sammen med andre til fordel for medlemmerne. Det kunne for eksempel være i form af en kampagne om digital sikkerhed, som mange af vores medlemmer arbejder med. Det handler om at tage de tematikker op, der fylder i medlemmernes arbejdsliv, og turde åbne DM op, så vi ikke bliver en lukket silo for de indviede på Peter Bangs Vej.

Kan du forestille dig, at I ændrer den grundlæggende politiske struktur i forbundet?

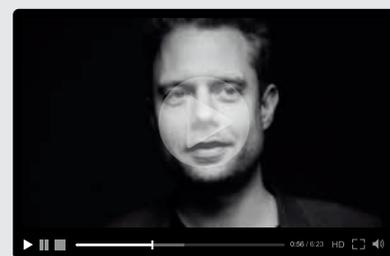
Jeg kan forestille mig, at man laver noget af det om i hvert fald. Især på privatområdet har vi nok ikke politiske rammer, der passer til alle medlemmer. Der er immervæk stor forskel på, om du er magister i en lille ngo eller i Novo Nordisk, og det afspejler vores politiske struktur ikke

DM lancerer et onlinekampagnesite, hvor medlemmer og politisk aktive fx svarer på, om der er brug for Dansk Magisterforening i fremtiden.

Foto: DM



“Arbejdsmarkedet forandrer sig, og derfor skal vi turde gøre det samme”, siger formand **Camilla Greger**sen. **DM** vil ifølge en ny kampagne lukke sig selv og genopstå på ny.



>>

lige nu. Vi skal finde en måde at organisere os på, der viser en mere nuanceret forståelse og indsats for de forskellige situationer og brancher, medlemmerne er i - og det gælder særligt de privatansatte.

Kan du forestille dig, at DM skifter navn?

Ved du hvad ... der er intet, der er helligt. Og derfor sætter vi også navnet på spil.

Hvad med det klassiske fagfor- eningsarbejde i forhold til tillids- folk og overenskomstarbejde - skal DM gøre noget anderledes der?

Hvis vi lykkes med at skabe stærke lokale fællesskaber på arbejdspladserne, vil det også styrke vores arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter. Deres arbejde afhænger af et aktivt bagland.

Vi er også i gang med kurser for de tillidsvalgte, hvor de lærer at søge indflydelse på budgetterne tidligt i processen. Tit sker det jo, at ledelsen melder besparelser ud, efter at de er besluttet, og så er handlingsrummet ikke særligt stort for TR. Vi skal tidligt ind og have indflydelse.

Vi vil også gerne gøre magistrene til gode meningsdannere. Vi er begyndt at afholde kurser i indflydelse og retorik, hvor medlemmerne lærer at omsætte deres viden på en måde, der spiller ind i den politiske verden - og på den måde kan forandre noget.

Udgangspunktet for kampagnen er altså, at der er behov for en grundlæggende forandring af DM. Hvorfor er det nødvendigt?

Arbejdsmarkedet forandrer sig, og derfor skal vi turde gøre det samme. Det er helt nødvendigt for os, at vi kommer tættere på medlemmerne og bliver mere relevante. DM mar-

kerer sig flot inden for emner som forskningsfrihed og uddannelseskvalitet, og det skal vi ikke sætte over styr. Men dem, der arbejder på helt andre områder - medicoindustrien, it-branchen, konsulentvirksomheder - dem skal vi kunne fange lige så godt.

Hvad er det på arbejdsmarkedet, der har ændret sig?

Flere og flere magistre bliver ansat i det private, og flere og flere bliver ansat på anderledes vilkår, end vi har været vant til.

Så hvad er DM's største udfordring i dag?

Det er at skabe et fællesskab også for de medlemmer, hvor er der få DM'ere på arbejdspladsen. Og at være relevante indenfor de mange brancher og områder, hvor medlemmerne arbejder. Særligt scienter har for nogle år siden haft svært ved at se sig selv i DM, og det skal ændres. Vi skal lave forandringer, men uden at kyle alt det velfungerende ud. Vi har for eksempel stadig brug for stærke repræsentanter på arbejdspladserne, og det skal der sta-

“Vi skal være mere nærværende på arbejdspladserne, end vi er i dag. De lokale fællesskaber skal styrkes, og vi skal skabe flere netværk for medlemmerne”.

Camilla Gregersen, formand for DM

SÅDAN VIL DM FEJRE DE 100 ÅR

DM fejrer 100-årsjubilæum ved at lukke sig selv, lyder det i en ny kampagne fra DM, der lanceres i slutningen af oktober. Foreningen skal derefter genopfinde sig selv med hjælp fra medlemmerne.

Medlemmerne vil blive inviteret på fødselsdagskage for at skyde kampagnen i gang, og DM lancerer et onlinekampagnesite. Medlemmerne vil blive forevist en række små kampagnefilm med forskellige spørgsmål om deres syn på magistre, verden og Dansk Magisterforening.

“Er der overhovedet brug for Dansk Magisterforening i fremtiden?” lyder ét af spørgsmålene. “Hvad tror din nabo, en magister er?” lyder et andet.

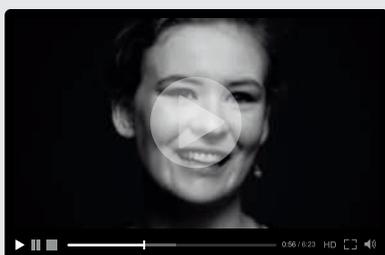
Medlemmernes svar skal danne grundlag for debat og senere en konkret plan for det nye DM, fremgår det af kampagnestrategien. Planen bliver præsenteret af formanden sidst på året og skal i sidste ende udformes som beslutningsforslag til DM's kongres i maj 2019.

I det nye år kommer der så en række lokale popup-events rundt i landet, hvor medlemmerne kan høre mere om projektet, og DM vil reklamere for “det nye DM” i medierne, blandt andet i form af en reklamefilm.

Idéen om at melde ud, at DM lukker, kommer fra reklamebureauet Mensch, der har udarbejdet kampagnen. Ifølge kreativ direktør Frederik Preisler er målet at bruge jubilæet til at skabe forandring i stedet for at dvæle ved fortiden.

“Den lidt drastiske udmelding om at lukke Dansk Magisterforening er konsekvensen af, at vi har at gøre med en fagforening, der ikke vil være tilbageskuende, men ser fremad. Og hvordan gør man det, når man skal fejre 100-årsfødselsdag? Der er en tendens til, at den slags jubilæer altid ender lidt floskuløst med, at man fremhæver alt det gode, man har gjort, men har svært ved at tale om fremtiden. Vi synes, magistrene fortjener noget mere originalt”, siger Frederik Preisler.

DM har i budgettet for 2018 afsat i alt 2 millioner kr. til samtlige fødselsdagsaktiviteter, heraf er der brugt ca 350.000 til kampagne- design fra Mensch.



dig være ressourcer til at understøtte, selv om vi opfinder noget nyt.

Da du tiltrådte som formand, kaldte du prekariatet for DM's største udfordring. Er det stadig et problem?

Det kan stadig være svært for dem, som er i den situation, og udfordringerne med usikre ansættelser på arbejdsmarkedet er der stadig. Men vi er som fagforening blevet bedre rustet siden da, bedre beredt. Vi har holdt en kongres om emnet, sørget for et omfattende forskningsprojekt, forbedret vores vejledning, gjort vores tillidsfolk opmærksomme på det og taget det op i medierne.

Men der virker stadig til at være noget utilfredshed blandt nogle af de løstansatte medlemmer. Det er ikke lang tid siden, en gruppe løstansatte forskere og undervisere startede deres egen faglige klub på KU,

fordi de følte sig svigtet af fagbevægelsen.

Men de har så valgt at gøre det i DM-regi nu, efter at vi gik i dialog med dem. Så det er faktisk et godt eksempel på, at når vi får den kritik, så tager vi det til os. Jeg ser det som en kæmpe styrke, at man kan have forskellige former for medlemmer og synspunkter i samme forening - også selv om det kan medføre noget kritik indimellem.

Det er egentlig også det, vi bruger 100-årskampagnen til. Vi vil se kritisk på os selv. Det ville være let at lave en kampagne om 100 års faglige sejre, men jeg synes, det er at tage medlemmerne mere alvorligt, når vi siger: 100 gode år - og hvad så nu?

Og hvordan vil I inddrage medlemmerne?

Først og fremmest gennem de demokratisk valgte bestyrelser, vi har. Men i løbet af foråret laver vi også

noget direkte medlemsinvolvering, hvor vi blandt andet kommer ud i de mindre byer, der ligger lidt langt fra DM's kontorer. Vi vil gerne snakke med dem, der ikke normalt kommer så meget i kontakt med os.

Alt er stadig åbent, virker det til. Kan du garantere medlemmerne, at det her ikke ender med at blive en gratis omgang med pæne hensigtserklæringer uden konkret handling?

Jeg ville ønske, at jeg kunne love noget håndfast, men det kan jeg ikke. For det her kommer helt an på, hvad medlemmerne vil, og hvilket politisk mandat vi får fra hovedbestyrelsen og kongressen. Så jeg ved ikke, hvad det ender med, men det er jo også hele idéen. Vi skal eksperimentere med det ukendte, hvis vi vil gennemføre de forandringer, der er brug for. ■

Få ny viden og inspiration til din karriere med et kursus hos DM

Vi tilbyder blandt andet:

- **Blogging i wordpress:** Vi gennemgår hvilke nicher du kunne tænke dig at skrive om, hvad dit domænenavn skal hedde og installerer din blog i Wordpress. Har du allerede en blog installeret, er du også velkomme på dette kursus.
- **Grafisk facilitering modul 2:** Udvid paletten af grafiske faciliteringsteknikker og bliv endnu bedre til at designe processer, facilitere møder og kommunikere klart med fælles engagement.

Se mange flere kurser og tilmeld dig på dm.dk/kalender



Dansk
Magisterforening
Kurser



100 ÅR

med Dansk Magisterforening

Dansk Magisterforening fylder rundt. Vi har samlet et udpluk af de vigtige og kulørte nedslag i foreningens historie.

1910'ERNE

1918



Foto: Dansk Magisterforenings billedarkiv

DEN SPÆDE BEGYNDELSE

149 magistre ansat ved de statslige gymnasier danner Almindelig Dansk Cand.Mag. Organisation (ADCMO) med formand Kristen Simonsen i spidsen. Formålet er at sikre højere løn, og at kun magistre kan ansættes som undervisere i gymnasieskolerne. På et år når foreningen 334 medlemmer og organiserer dermed 75 pct. af alle magistre på gymnasierne.

1920



Foto: Nordisk Pressefoto

De studerende får for første gang mulighed for medlemskab. Mangel på interesse og manglende politiske opgaver til dem gør, at de bliver lukket ind og ud i de følgende årtier. Her foto fra 1940.

1920'ERNE

1923



Foto: Rigsarkivet

Underarkivar Emil Marquard, beskriver sin hverdag. Magistrene var i starten af århundredet ikke de ringest stillede i samfundet, men absolut heller ikke de mest vellønnede og havde derfor ofte flere job.

“Foruden min sædvanlige Gerning, i Rigsarkivet fra Kl. 11-5 og paa Ritzaus Bureau Kl. 6-8 med Nattevagt Onsdag og Lørdag Kl. 6 til næste Morgen Kl. 9 samt Vagt hver 4. Helligdag har jeg været optaget af to store Arbejder – og er det endnu. Jeg er nemlig bleven anmodet om at ordne Arkivet i Revisions- og Forvaltnings-Instituttet – 10 Aars Arkivalier af betydeligt Omfang, og at udarbejde Forslag til et Journalføringsssystem for det. Det er et betydeligt Arbejde, der dagligt beslaglægger Tiden fra Kl. 9-11 Formiddag for mig. Men endvidere skal jeg til at udgive Mogens Gyldenstjernes Arkiv ...”

1930

Foreningen oplever medlemsflugt i perioden 1928-1930, da regeringen ledet af Venstremanden Thomas Madsen-Mygdal skærer kraftigt ned på den offentlige sektor. Til gengæld bliver det i løbet af 30'erne fast praksis udelukkende at ansætte cand.mag.er i gymnasiet – en stor sejr for ADCMO.



Foto: Dansk Magisterforenings billedarkiv

1945

Bestyrelsen er ikke imponeret af de danske magistre. Kun 10 pct. af årgangen melder sig ind. Mange magistre er tjenestemandsansatte til forholdsvis lav løn og ser derfor ingen interesse i at ødsle penge væk på et medlemskab.

“[Det er trist at] vor Stand i højeste Grad mangler social Forstaaelse og ofte slet ikke begriber en Fornings Betydning og Vigtigheden af Sammenhold”.

Dansk Magisterforenings bestyrelse

1946

Almindelig Dansk Cand.Mag. Organisation (ADCMO) skifter navn til Dansk Magisterforening.

1951

Universitetslærere og studenter demonstrerer for bedre kår for videnskaben.



Foto: Politikens Pressefoto

1939

Kannibalen var et populært spise-sted for de studerende på Københavns Universitet. Der var rigelige portioner til en god pris – blandt andet toretters aftensmad for 90 øre.

| UNIVERSITETETS SPISESTUER | | |
|---|-----------------------------------|-----------|
| Morgenmad | | |
| 8½-10 | Havregrød, Kaffe, Rundstykke..... | 0.48 |
| | Kaffe 0.14 Kage 0.14 | |
| Frokost | | |
| 10½ | 5 Stk. Smørbrød..... | 0.45 |
| Diverse | | |
| 11-6½ | Frokostretter..... | 0.40-0.90 |
| Middag | | |
| 4-6½ | 2 Retter..... | 0.90 |
| | Forret 0.30 Efterret 0.65 | |
| Søndag serveres kun Middag (11½-1½), men Da kan om Lørdagen bestille Smørbrød til Søndag Aften. | | |
| Spisebilletter i Ark à 30 Stk. 24.00 | | |
| NØRREGADE 10 | | |
| UNIVERSITETSBYGNINGEN | | |

I. MAJ
1947

Foto: Det Kongelige Bibliotek

Stud.mag.-Organisationen bliver stiftet og vedtager minimumstakster for lektiehjælp: 4,5 kroner i timen for lektiehjælp til gymnasie-elever, 3,5 kroner for elever i mellemkolen.

1955

DM opretter sammen med GL sin egen a-kasse, Magistrenes Arbejdsløshedskasse, en privat forsikringsordning uden offentlig støtte. Men a-kassen får en hård start. Der er blot 430 medlemmer efter et år.

1959

Gymnasielærerne har indtil nu haft deres egen sektion i DM, men bryder nu med foreningen til fordel for Gymnasieskolernes Lærereforening, GL. Den konkrete årsag til gymnasielærernes udmeldelse blev et forslag fra DM's bestyrelse om at hæve kontingentet fra 12 til 20 kroner om året.

“Den gamle Dansk Magisterforening er død, en ny må træde i stedet”.

Formand Albert Fabritius

1960'ERNE

1960

Magistrenes Pensionskasse bliver oprettet, og DM indgår med Finansministeriet sin første overenskomst nogensinde. To år efter er alle statslige institutioner overenskomstdækket.

1968

“Klarhed er dem en pestilens, skidt-vigtighed deres fremtrædende karaktertræk, bedreviden om petitesse deres åndelige ballast, og til deres forsvar er i grunden kun at sige, at de bærer på en gammel sorgmunter”.

Hans Kirk om magistre i en anmeldelse af en bog af Elsa Gress i Magisterbladet.



Foto: Gyldenalds billedarkiv

70'ERNE



Foto: Carredbye

Stadig flere politikere mener, at akademikere i højere grad bør finde arbejde i den private sektor – blandt andet ved at gøre studierne kortere og mere erhvervsrettede. Novo Nordisk er et forbillede.

1970'ERNE

1964

“Meddelelser til Medlemmerne” skifter navn til Magisterbladet. Formanden skriver og redigerer bladet.



Foto: Dansk Magisterforening

1968



Foto: Lars Hansen

700 studerende demonstrerer under parolerne “Bryd professorvældet” og “Medbestemmelse nu” og kræver halvdelen af pladserne i studienævnet. Underviserne kæmper imod, men ledelsen imødekommer kravet, efter at de studerende havde besat Psykologisk Laboratorium.

1971

En gruppe aarhusianske slumstormere overtager en æskefabrik og omdanner bygningen til et folkeværtshus, Æsken, der bliver populært blandt universitetsstuderende.



Foto: DM's billedarkiv

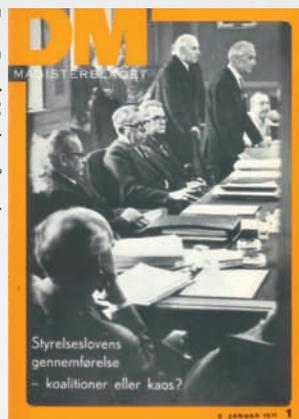
1971

Magisterbladet skifter afgørende karakter med et nyt design, der er inspireret af Simon Spies' blad-projekt NB.

“Vi (vil) være tilfredse, hvis blot nogle magistre altid vil finde noget af interesse i bladet”.

Redaktør for Magisterbladet Arthur Arnheim

Foto: Dansk Magisterforening



SLUT-70'ERNE



Foto: Peter Olsen

Politikerne griber ind i overenskomstforhandlingerne i 1975, 1977 og 1979 – og løn og arbejdsvilkår er hårdt presset.

“Den sidste tids konflikter ... er et vidnesbyrd om, at statens forhandlingsapparat i den grad bastes af politiske pålæg, at manøvrermulighederne er begrænset til næsten intet”.

Formand Torben Rode

1980

DM deler medlemmerne op i fire afdelinger: universiteter og andre højere læreanstalter; lærerseminarierne; arkiver, biblioteker, museer og andre forskningsinstitutioner; arbejdsløse og deltidsansatte. Samme år er der protester mod budgetreformer.



Foto: Børge Venge

1980'ERNE

1975



Foto: Harry Nielsen

Det er nu hundrede år siden, kvinderne første gang fik adgang til universitetet. I disse år begynder kvindernes indtog på universitetet for alvor at tage fart, særligt efter indførelsen af uddannelsesstøtten.

1978

Privatansatte er nu den hurtigst voksende gruppe magistre. En af de privatansatte, Keld Gormsen, kommer med gode råd til, hvordan man som magister skal opføre sig i private virksomheder.

“Her gælder det for magistre om at gøre det klart, at de ikke sidder på et glasbjerg og kigger ud over folket, men at de tværtimod er ganske almindelige mennesker, der kan tale med ganske almindelige mennesker”.

Keld Gormsen



Foto: Dansk Magisterforenings billedarkiv

1983

DM indgår overenskomst med virksomheden Datacentralen – sin første på det private arbejdsmarked.

Samme år får DM sit første edb-anlæg, der har 384 kilobyte hukommelse og fem skærme – med mulighed for at udvide til 32 skærme. Det koster 3,1 mio. kroner (6,9 mio. i 2017-priser).

1985

Studerende og videnskabeligt personale demonstrerer mod nedskæringer, som de forudser vil føre til den frie forsknings død.



Foto: Dansk Magisterforenings billedarkiv

90'ERNE



Foto: Ole Ziegler

“Billedet af den mandlige lektor, som underviser og forsker i det offentlige, vil blive skiftet ud med billedet af en kvinde, der arbejder i en privat virksomhed med information, formidling og PR”, skriver Magisterbladet på baggrund af studenterundersøgelse.

1991

DM's Reservefond mister 85 mio. kroner på grund af to erhvervejendomme, der var blevet købt i 1986, men ikke kunne lejes ud. Det medfører hård kritik i form af flere læserbreve i Magisterbladet. Direktøren fratræder som følge heraf. Magisterbladets redaktør bliver fyret på grund af uenigheder med den politiske ledelse.

1998

Ny Løn indføres i det offentlige. Nu skal en del af lønnen fordeles individuelt blandt medarbejderne. Det resulterer i konflikter om få midler og forværrer samarbejds-klimaet mellem ledelse og TR, mener DM-næstformand Hans Beksgaard.

1999

En stor undersøgelse af løstansatte forskeres vilkår afslører, at fire ud af ti har været løstansat på samme afdeling eller institut i mere end fem år.



Foto: Peter Olsen

“Arbejdsgiverne spekulerer i løse ansættelser. Det er uanstændig personalepolitik, at man år efter år fastholder folk i så utrygge vilkår”.

DM-formand Per Clausen

2001



Foto: Dansk Magisterforening

Foreningen får sin første kvindelige formand, Ingrid Stage. I løbet af hendes formandskab oplever DM også et skifte i medlemsskaren, sådan at der i dag er flere kvindelige end mandlige medlemmer.

2002

Konkurrencen mellem fagforeningerne intensiveres, da uddannelseskrevet til optagelse i akademiske fagforeninger bliver åbnet. Det står nu fagforeningerne frit for, hvem de vil optage.

“DM står i en meget vanskelig situation”.

DM's direktør, Peter Kord

2004

Dansk Magisterforening ændrer navn til DM – fagforening for højtuddannede. Forkortelsen holder ved, men sloganet bliver hurtigt droppet igen.



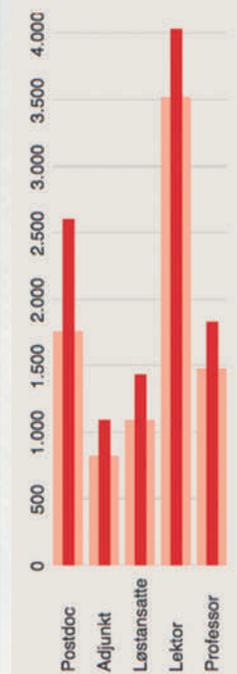
Foto: Peter Olsen

00'ERNE

I Dansk Magisterforening var det som på så mange andre arbejdspladser stadig almindeligt at ryge på kontorer og i fælleslokaler helt op til midten af 00'erne. Fotoet her er sandsynligvis taget til Magisterbladet.

10'ERNE

Antallet af løstansatte forskere eksploderer. I 2017 har 6 ud af 10 videnskabeligt ansatte på universiteterne en midlertidig stilling.



Kilde: Moderniseringsstyrelsens løndatabase

Antallet af ansatte i 2011 (den brede linje) og 2017 (den smalle linje).

1990'ERNE

2000'ERNE

2010'ERNE

2018



Foto: Troels Kolln

Dansk Magisterforening fylder 100 år. Fagforeningens relevans bliver tydelig i OK 18-konflikten, hvor mange melder sig ind.

PRODEKAN:

Vi ryster på hånden over engelsksprogede uddannelser

Regeringens planer om at skære i optaget på engelsksprogede uddannelser har sendt et kraftigt signal til universiteterne, mener prodekan på KU.

REGERINGEN VIL SKÆRE i optaget til engelsksprogede uddannelser med 1.000-1.200 studiepladser på de videregående uddannelser og har indført et "skærpet relevanskriterium", når nye engelsksprogede uddannelser skal godkendes. Det skal vurderes, om uddannelserne er relevante for det danske arbejdsmarked, eller om det er tilstrækkeligt med et dansk udbud.

Prodekan for uddannelse på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet (KU), Andreas de Neergaard, mener, at det sender et kraftigt signal om politikernes holdning til internationale studerende. Et emne, der er blevet mere og mere politiseret, efter at en dom i 2013 gav EU-borgere bedre mulighed for at få dansk SU, og som betyder, at langt flere udlændinge nu er på SU.

"Synspunktet, at vi skal have flere internationale studerende til Danmark, er stort set død", bemærker han.

KU blev i 2015 pålagt at ansøge om dublering af statskundskab, jura og økonomi på engelsk. Det på trods af at det i mange år havde været muligt at tage de uddannelser på engelsk, uden at "nogen gøede af det", som Andreas de Neergaard siger.

Nu er han bekymret for, om KU får lov til at dublere de uddannelser. Ikke fordi de ikke er relevante for det danske arbejdsmarked - Dansk Industri kunne for eksempel næppe være mere eksplicit i sin støtte til de engelsksprogede uddannelser, mener han. Derimod er han bekymret på grund af de politiske signaler, han oplever.

"Denne her diskussion er ikke de lødige argumenters holdeplads. Vi er vildt bekymrede for de engelsksprogede uddannelsers fremtid på vores fakultet, selvom vi ved, at de er vigtige på et globaliseret arbejdsmarked. Vi ryster på hånden, når det gælder oprettelsen af nye uddannelser på engelsk. De signaler, vi får fra politikerne, fører til en form for selvrensensur - en ubehagelig nudging til ikke at skabe engelsksprogede uddannelser", siger han.

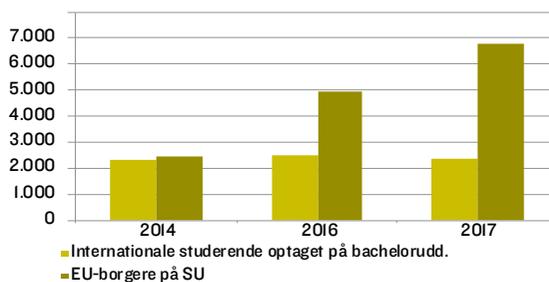
Magisterbladet har bl.a. talt med RUC-rector Hanne Leth om samme problematik. Hun bekræfter tendensen:

"Det ville være vanskeligt lige nu", svarer hun, da Magisterbladet spørger hende, om RUC overvejer at åbne nye uddannelser på engelsk. ■

POLITISKE SIGNALER OM INTERNATIONALE STUDERENDE

2013

En EU-dom slår fast, at Danmark skal betale SU til studerende fra andre EU-lande, hvis de er "arbejdstagere" i Danmark. I praksis betyder det, at de kan få SU, hvis de arbejder minimum 10-12 timer om ugen ved siden af deres studie. I januar 2013 er der 546 EU-borgere på SU.



Antallet af EU-borgere på SU er steget kraftigt siden EU-dommen, men universiteternes bacheloruddannelser optager et stabilt antal udenlandske studerende.

2017

En analyse fra Uddannelses- og Forskningsministeriet viser, at kun hver femte dimittend fra de engelsksprogede uddannelser på professionshøjskolerne og erhvervsakademierne er i arbejde i Danmark to år efter endt uddannelse. Søren Pind, daværende uddannelses- og forskningsminister, skærper derfor optaget på disse uddannelser med 25 pct.

2018

Tal udtrukket for Magisterbladet viser, at næsten 70 pct. af udenlandske dimittender ikke er i arbejde 21 måneder efter en fuldført uddannelse. Uddannelses- og forskningsminister Tommy Ahlers' (V) svar er at skære 1.000-1.200 engelsksprogede studiepladser og sætte et loft over optaget. Kort forinden har regeringen indført egenbetaling på de internationale studerendes sprogundervisning.

FORSKERE GRIBER TIL MEGAFONER

Enorme isblokke i centrum af Paris og protestmarcher i København. Forskere tager aktivistiske midler i brug. Men hvordan kan man være en objektiv forsker og samtidig kæmpe for sine personlige holdninger i offentligheden?

Når Jens Friis Lund forestiller sig det værste tænkelige scenarie for Jorden, ser han millioner af klimaflygtninge for sit indre. Han ser verdenshavene stige, byer blive opslugt af vandmasserne, ørkener sprede sig over kloden.

Kort sagt en verden i kaos. Det vil han gerne forhindre. Han vil have verdens politikere og borgere, særligt i den velstående del af verden, til at gøre noget ved den globale opvarmning. Til at leve mere miljørigtigt, til at sætte ambitiøse klimamål og til at skabe en bedre fremtid for menneskeheden.

Derfor er han blevet klimaaktivist. Ud over at være klimaaktivist er Jens Friis Lund også professor ved Københavns Universitet, hvor han forsker i forvaltning af verdens naturressourcer.

Med en walkie-talkie i den ene hånd og en sprittusch i den anden dirigerer Jens Friis Lund slagets gang ved Folkets Klimamarch i København. Det er en solrig lørdag i september, og snart vil cirka 15.000 mennesker stimle sammen

foran en rustik, lille scene ved Christiansborg. Jens Friis Lund er en af hovedkræfterne bag arrangementet.

Han er en ung forsker med et stålfast blik og gråblå øjne. Han var blevet frustreret over, at der ikke blev gjort nok ved verdens klimaproblemer. Derfor besluttede han sig for cirka fem år siden for, at han ikke kun ville spille rollen som den objektive forsker.

“Jeg føler et personligt ansvar. Over for mig selv, min familie, mine medborgere og samfundet. Jeg skal walk the talk. Når jeg sidder med mere viden end andre om et vigtigt problem, som vi overhovedet ikke er i gang med at løse, så er jeg nødt til at gøre noget”, siger han.

Forskere har altid været aktivister

Jens Friis Lund er langt fra den eneste forsker, der er blevet aktivist. I Information blev han under overskriften “De har fået nok” portrætteret sammen med flere andre forskere som meteorologen Jesper Theilgaard og historikeren Stefan Gaarsmand Jacobsen, der er blevet klimaaktivister.

Og der er ikke noget unormalt i, at forskere eksempelvis bliver klimaaktivister, forklarer Stine Krøijer, der er antropolog og forsker i aktivisme ved Københavns Universitet.

“Vi har i Danmark måske haft en tradition for, at det var nok, at for-

“Jeg føler et personligt ansvar. Over for mig selv, min familie, mine medborgere og samfundet”, siger professor Jens Lund Friis, der er blevet klimaaktivist.

skere bare var vidensproducerende. Men forskere er også borgere, der kan finde det nødvendigt at engagere sig i de her store spørgsmål, fordi de ligesom mange andre oplever, at der ikke bliver handlet”, siger hun.

Men det er ikke kun på klimaområdet, at forskere kaster sig ud i aktivisme. Det siger Lasse Lindekilde, der forsker i politisk vold og politisk protest ved Aarhus Universitet.

“Jeg er selv fra et forskningsfelt, hvor mange også er aktivister ved siden af forskningen. Det er helt almindeligt. Der har altid været forskere, som er blevet aktivister”, siger Lasse Lindekilde.

Det er normalt for mange forskere at have et drive, der gør, at de gerne vil gøre verden bedre, forklarer Lasse Lindekilde. Og det kan for nogle føre til, at de bliver aktivister.

Et eksempel er sociologiprofessor Ole Bjerg, der er medstifter af den aktivistiske forening Gode Penge. Han kæmper for at få reformeret hele verdens banksystem. Og i USA er Nasas tidligere førende klimaforsker, James Hansen, flere gange blevet anholdt, fordi han deltog i klimaprotester.

Ved klimamarchen er Jens Friis Lund gået op på en lille trappe bag scenen, hvor over 50 frivillige er ved at gøre de sidste detaljer klar. En af dem har klædt sig ud som en isbjørn. En anden synger om, hvor slemt kul-kraft er, over et hiphopbeat.

“Der er stress på lige nu. Mon tidsplanen holder?” spørger han, imens han skuer ud over det hele. Der er få minutter, til den første taler går på scenen.

Aktivisme kan true troværdigheden

Forskere, der bliver aktivister, skal passe på, at de ikke sætter forskningens troværdighed over styr. Sådan lyder det fra Peter Sandøe, der er professor i bioetik.

Han frygter, at aktivistiske forskere kan ende med at fremstå som parter i de sager, de engagerer sig i.

“Vi skal gøre opmærksom på, hvornår vi udtaler os som forskere, og hvornår vi udtaler os som borgere”, siger han og tilføjer:

“Vi skal også være opmærksomme på, at vi i formidlingen af vores forskning ikke skærer hjørner af, fordi vi har en bestemt holdning. Forskningen bør præsenteres på en måde, så den er åben for debat og kritik. Der må ikke være grundlag for en mistanke om, at vi bevidst udvælger



«

“Jeg har gode venner i styrelser, som privat er enige med mig, men aldrig ville turde gå ud og sige det, fordi de ville frygte for deres karriere”, siger Jens Friis Lund.

»

Jens Friis Lund holder en Porsche tilbage under klimamarchen. Han blev aktivist for snart fem år siden, da han begyndte at undervise i, hvordan vi håndterer klimaforandringerne.



Jens Friis Lund erkender, at der er en gråzone mellem aktivismen og hans forskergerning: “Der er ikke vandtætte skodder mellem mig som forsker og privatperson. Men jeg er opmærksom på det og reflekterer etisk over, hvad jeg gør som forsker, og hvad jeg gør som borger”.

resultater, der bekræfter vores aktivistiske grundholdning”, siger han.

Grundlæggende åbner forskeraktivisterne for en debat om, hvad forskerens rolle i samfundet egentlig bør være.

Skal det være som den uafhængige forsker, der så objektivt som muligt fremlægger sine resultater og lader andre have holdninger til dem? Eller skal det være som en aktiv medspiller i samfundet, der også går ind i debatten med sine egne holdninger?

Ifølge aktivismeforsker Stine Krøjer er det et eller andet sted misforstået at se forskeren som grundlæggende objektiv.

»

» “I al forskning er forskeren også sit eget værktøj. Når man vælger sine emner, er der et element af egne værdier og holdninger, der spiller ind - sammen med en vurdering af samfundets udfordringer”, siger hun.

Historisk set er aktivismen en af grundstenene, der har været med til at forme vores demokrati, forklarer hun. Uden den, intet velfærdssamfund. Og her har forskeren faktisk spillet en rolle.

“Det er en helt grundlæggende mekanisme i velfærdssamfundet, at



Jens Friis Lund bruger i hvert fald en time om dagen og “nok mere” på at være klimaaktivist. Op til klimamarchen, som han her skuer ud over, er vægten tippet i retning af “nok mere”.



Folkets Klimamarch blev ikke kun afholdt i København. I alt gik klimaaktivister protestmarch i over 70 lande lørdag den 8. september.

forskeren er der for at bidrage til at gøre det bedre”, siger hun.

Selvom han er bekymret, er Peter Sandøe faktisk til dels enig i den betragtning.

“Det ville være forfærdeligt, hvis forskere ikke var involveret i samfundet”, siger han og tilføjer, at det bestemt ikke udelukker, at man formidler sin forskning objektivt.

Forskeren, der vil i Folketinget

På Aalborg Universitet sidder endnu en forsker, som har fået nok. Hun hedder Theresa Scavenius og er lektor i klimapolitik.

For nylig er hun blevet medlem af Alternativet, hvor hun er folketingskandidat.

“Klimaet er blevet negligeret de seneste år, hvor vi er gået væk fra at være et foregangsland. Jeg ser forskere, der er dybt bekymrede, bliver klimaaktivister og får klimadepressioner. Og alligevel bliver det ikke taget politisk seriøst. Jeg ser det som min demokratiske værnepligt at stille op”, siger hun.

For Theresa Scavenius handler det ligesom for Jens Friis Lund om at ville gøre noget. Men hun står ikke med protestskilte ved hans klimamarch.

“Uanset hvor mange der står på slotspladsen og råber, vil de aldrig blive hørt”, siger hun.

“Opgavens omfang er langt større, end at det kan løses med protester. Jeg stiller op til Folketinget, fordi det er dér, der er brug for forandring”.

Selvom hun folder sin politiske side ud, ser hun det ikke som en konflikt med sin rolle som forsker.

“Jeg gør meget ud af at sige, at jeg stiller op som borger og ikke som forsker. Det er selvfølgelig vigtigt at holde de to roller adskilt. Men jeg ser ikke nogen udfordring i det etisk”, siger hun.

Skader det din troværdighed?

“Det synes jeg overhovedet ikke. Forskning og politik er to forskellige ting. Vi har et meget robust system for forskning med peer review”, siger hun og tilføjer:

“Faktisk har jeg kun oplevet, at jeg har fået opbakning fra mine forskerkolleger, fordi jeg forsøger at gøre en forskel ved at gå ind i politik”, siger hun.

Men det er ikke alle forskere, der er enige med Theresa Scavenius.

Kaptajnen, der satser på FN

Klimaprofessor Sebastian Mernild har været udsendt til både Kosovo og Afghanistan. Han har stadig rang af kaptajn i reserven, og han har boet i både Alaska, Chile og New Mexico.

Han er, hvad mange nok ville kalde en handlingens mand.

Han er også administrerende direktør på det anerkendte klimaforskningscenter Nansen i Norge, aktiv klimaforsker og ligesom mange af sine kolleger frustreret over, at der ikke bliver gjort nok for at modarbejde den globale opvarmning.

Han er til gengæld ikke aktivist. Og det er han meget bevidst om.

“Hvis man er aktivist, så går man også ud over sit job som forsker. Det har jeg prøvet at undgå”, siger Sebastian Mernild.

Og det har der været en særlig grund til. Han har nemlig længe haft det som et mål at blive hovedforfatter på FN’s klimarapporter, fordi han tror, han kan bidrage mest til at løse problemet på den måde. Og det er lykkedes ham, så han nu skal bidrage til den næste rapport.

“De rapporter er biberne, som politikere og beslutningstagere forholder sig til. Og FN vil for alt i verden ikke have klimaaktivister ind, der har en anden dagsorden end en rent videnskabelig dagsorden. Hvis du bliver opfattet, som om du har en agenda, er det problematisk”, siger han.

Sebastian Mernild kan godt forstå de forskere, der bliver aktivister. Han mener også, at man sagtens kan udøve redelig forskning og være aktivist.

“Men man er nemmere at skyde på blandt kritikere, hvis man gør det”, siger han.

Alligevel kunne han godt se sig selv blive aktivist i fremtiden.

“Hvis mit videnskabelige arbejde og FN’s klimarapporter ikke rykker noget politisk, så kunne jeg godt overveje det”, siger han.

Pligt til at hjælpe de druknende

Da geologiprofessor Minik Rosing kiggede ud ad vinduet fra sit hotel i Paris en vinterdag i 2015, så han isblokke på i alt 100 tons smelte i natten. Han havde importeret dem fra Grønland og sat dem op som et klimaaktivistisk kunstværk sammen med kunstneren Olafur Eliasson, fordi der var internationale klimaforhandlinger i byen.

“Vi har som mennesker ret til en form for aktivisme. Hvis vi ser nogen, der er ved at drukne, har vi også en pligt til at hjælpe”.

Minik Rosing, professor

“Når byen stod op, skulle den se isfjeldene. De er levende. De bobler og syder. Det var et forsøg på at engagere folk på en anden måde. At bringe virkeligheden ind i debatten. Videnskaben er bundet op på ord. Sprog. Det agerer folk sjældent på baggrund af. De reagerer på grund af følelser”, siger Minik Rosing.

Isfjeldene var et forsøg på at påvirke klimaforhandlingerne. Men også mennesker mere generelt.

“Det kom fra en grundlæggende frustration. Man kan godt føle sig amputeret som forsker. Du kan ikke udtrykke din passion videnskabeligt. Det, din forskning egentlig handler om, står meget sjældent i en videnskabelig afhandling”, siger han.



Jens Friis Lund orienterer sig bag en ligvogn, der fragter en død jordklode. Som aktivist blev han først en del af et lille netværk, der vil have pensionskasser til ikke at investere i fossile brændstoffer. Siden har hans engagement bredt sig.

Minik Rosing sidder lænet tilbage i en stol med benene slynget op på bordet på sit kontor på Geologisk Museum. På den ene væg hænger et enormt maleri af en sovende og drømmende isbjørn med blå og grønne malerpletter skudt hen over sig.

“Der kom en mand cyklende alene i natten. Han stoppede op og smed cyklen fra sig, da han så isen. Så gik han med åben mund over og rørte ved den. Der tænkte jeg, at det virker. Han havde smidt sit intellekt væk”, siger Minik Rosing.

Isblokkene blev en af de mest omtalte begivenheder i medierne under klimaforhandlingerne. For Minik Rosing et eksempel på, at forskere sagtens kan spille en større rolle i samfundet.

“Det er urealistisk, at forskere skal være i et vakuum. Det er ikke et ideal. Vi har som mennesker ret til en form for aktivisme. Og hvis vi ser nogen, der er ved at drukne, har vi også en pligt til at hjælpe”, siger han.

Brændende benzin og klimasyndere

En sort Porsche brænder benzin af uden for Christiansborg, imens en tilsyneladende uendelig strøm af mennesker vandrer forbi den med

skilte, der skælder ud på kul, politikere, kød og alle andre klimasyndere.

Jens Friis Lund står foran Porschen. Han holder den tilbage med den ene hånd, imens han ihærdigt gennær folk videre med den anden. De mange mennesker har forsinket arrangementet. Tidsplanen holder slet ikke.

“Jeg begynder at kunne se enden dernelde”, forsøger han sig beroligende til Porsche-ejeren.

Da han er tilbage ved scenen, indrømmer han, at han på en måde også godt kan forstå den skepsis, som Theresa Scavenius eksempelvis har over for klimamarchens effekt.

“Og hvad skal det hele egentlig nytte? Det kan man godt spørge om. Men så ser jeg rundt i dag. Der er kommet mange flere mennesker, end vi havde håbet. Og jeg ser de mennesker, der har været med til at hjælpe. Jeg tænker på alt det, vi også har lært ved det. At der er flere, der kan hjælpe til fremover. Og hvis ikke vi gør noget ...”, siger han, før han løber tør for ord. ■



5%

Få Danmarks absolut bedste studiekonto

Studiekonto – ganske kort

- Du får 5 % i rente på de første 20.000 kr. - derefter 0,10 %
- Vælg en kassekredit på op til 50.000 kr. Du betaler kun 5 % i rente
- Visa/Dankort og MasterCard - med samme pinkode
- StudieOpsparing - som giver 0,50 % på HELE opsparingen
- Gebyrfri hverdag
- Behold dine fordele i op til 3 år efter endt studie
- Søg nemt og hurtigt via mobilen

Download app'en Zapp og søg om en studiekonto.

Når du er medlem DM, kan du få en studiekonto hos Lån & Spar. Med 5 % på kontoen kan du faktisk få penge ud af at have penge i banken - og hvis du skal bruge en kassekredit på op til 50.000 kr., er Lån & Spar blandt de billigste.

Der er meget mere. Se alle dine fordele på studiekonto.dk. Ellers send en mail til dm@lsb.dk eller ring på 3378 1956 og book et møde.



Dansk
Magisterforening

For at få Danmarks bedste studiekonto, skal du samle hele din privatøkonomi hos os og være medlem af DM. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering. Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (variabel) 5,09 %, ÅOP 5,1 %. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende 1. januar 2018.

Lån & spar

din personlige bank

De lokale løntillæg er faldet med 460 kr.

Siden 2009 har de højtuddannede mistet 8 pct. af deres lokale løntillæg, viser tal fra KL.

LANGE UDDANNELSER eller specialkompetencer er ikke en fordel, når der skal forhandles om lokale lønmidler i kommunerne.

En gennemsnitlig akademiker fik i 2009 5.264 kr. i lokale tillæg, men det beløb er i 2018 faldet til 4.847 kr. Det svarer til en nedgang på 7,9 pct. eller et real lønstab på 460 kr. om måneden, fremgår det af beregninger fra Kommunernes Løndatabase.

Omvendt er blandt andre pædagoger, lærere, sundhedspersonale og andre af de øvrige 350.000 medarbejdere i kommunerne gået fra lønforhandlingerne med en gevinst på i alt 27,8 pct. i samme periode.

Det er især psykologer, jurister, økonomer og magistre, der trækker den lokale lønudvikling i negativ retning. De har siden 2011 sammenlagt tabt 9,1 pct. på tillæg, der gives på baggrund af kvalifikationer.

For de unge akademikere er tilbagegangen endog ganske

kalder udviklingen "frustrerende".

"De her tal bekræfter desværre det, vi alt for ofte hører fra vores tillidsrepræsentanter, nemlig at der ikke er nogen penge at forhandle om. Og det er ret besynderligt, for vi hører også jævnligt fra de lokale arbejdsgiv-

øge andelen af lokale lønmidler", siger hun.

Direktør i KL, Kristian Heunicke, peger på, at kommunerne ikke styrer efter en præcis fordeling af lokalløn til de enkelte faggrupper. Men han mener ikke, at faldet på 8 pct. i akademikernes lokalløn siden 2009 er udtryk

"Det er ret besynderligt, for vi hører jævnligt fra de lokale arbejdsgivere, hvor vigtigt det er med lokal løndannelse som et motivations- og fastholdelsesredskab".

Camilla Gregersen, formand, Dansk Magisterforening

FAKTA

Kommunerne er glade for ny løn, siger de. Men for en lang række akademikere i kommunerne bliver der mindre og mindre ny løn. Så meget har ny løn udviklet sig i kommunerne fra 2011 til 2018.

| | |
|----------------------|---------|
| Psykologer | -17,0 % |
| Jurister og økonomer | -15,9 % |
| Magistre | -6,5 % |
| Specialkonsulenter | -3,8 % |
| Civilingeniører | -0,7 % |
| Arkitekter | 7,7 % |

Kilde: KRL.dk

stor. Fx får jurister og magistre med syv års anciennitet i gennemsnit 30 pct. mindre i kvalifikationstillæg i dag sammenlignet med 2011. Det er mere end 900 kr. om måneden.

Mette Sejerup Rasmussen, biolog og tillidsrepræsentant for 23 magistre i Esbjerg Kommune, er ikke overrasket over udviklingen.

"Jeg har været ansat her på stedet i ti år og har, fra regnet 5.000 kr. for mit TR-arbejde, i alt 19.400 kr. om året i lokale tillæg eller godt 1.600 kr. om måneden. Det er jo ikke ligefrem prangende", siger hun.

Tillidsrepræsentanter skal arbejde i budgetprocessen

Formand for Dansk Magisterforening (DM) Camilla Gregersen

vere, hvor vigtigt det er med lokal løndannelse som et motivations- og fastholdelsesredskab", siger hun.

Siden overenskomsten i 2011 har der ikke været fastsat en central lønstigningsprocent til lokalløn i kommunerne, og kommunerne har heller ikke længere pligt til at opgøre, hvor mange penge der anvendes.

Det stiller tillidsrepræsentanterne i en anden situation end tidligere, mener forhandlingschef i DM, Louise Kanstrup Petersen.

"Lokalt skal tillidsrepræsentanterne arbejde mere for lønnen allerede i budgetprocessen for ad den vej at få tilført penge til området. Så de skal ind i årshjulene og allerede i samarbejdsorganerne arbejde for at

for, at kommunerne har nedprioriteret akademikernes lønudvikling. For i samme periode er der blevet indplaceret flere tusinde akademikere i special- og chefkonsulentstillinger, der har en højere lønindplacering.

"Det ser KL som et strategisk redskab for de lokale parter i den lokale løndannelse og kan være en forklaring på et eventuelt fald fra 2011 til 2018 i lokallønsandelen af den samlede aflønning. Det betyder derfor ikke, at akademikernes samlede løn er faldet", siger han. ■



Spidskandidaternes

Hvad er din vigtigste mærkesag?

DET SIGER SPIDSKANDIDATERNE FRA DE SYV LISTER, DER STILLER OP TIL HOVEDBESTYRELSEN

DM går til VALG

Fra 22. oktober til 7. november kan du stemme til en række valg i Dansk Magisterforening. På de næste ni sider stiller vi skarpt på valget. Først får du mærkesagerne fra de syv spidskandidater til hovedbestyrelsen. Herefter sætter vi fokus på, hvad DM skal kunne for at være relevant i fremtiden.



Foto: Christian Høyer

NINA LOUISE HALLGREN

**Spidskandidat for DM Lederlisten
Sektor: DM Leder**

Det er vigtigt, at DM'ere, som bliver ledere, vælger at blive i DM, fordi de her kan få den bedste rådgivning om og forhandling af deres løn og ansættelsesforhold og karriereudviklingsmuligheder. Og fordi de kan mødes med interessante lederkollegaer i andre organisationer.

Det er også vigtigt, at flere DM'ere ser ledelse som en karrierevej. De har meget at byde ind med i lederstillinger, og man behøver ikke at være et ondt menneske, bare fordi man er leder. Hvis man vil have indflydelse og påvirke retningen og rammevilkårene for såvel sine kollegaer som sig selv, så er en måde altså også selv at påtage sig lederrollen.



Foto: Hans Søndergård

ANNE BISGAARD PORS

**Spidskandidat for listen De offentlige
Sektor: DM Offentlig**

Dansk Magisterforening skal være en nærværende, inddragende og relevant fagforening for medlemmerne i hele deres arbejdsliv. En fagforening skal skabe ordentlige forhold for medlemmerne og sikre dem ordentlige overenskomster, arbejdsvilkår, arbejdsmiljø - og ikke mindst løn og pension. Det gør DM, og det skal DM også blive ved med.

Men DM skal også være en mere nærværende fagforening, som medlemmerne møder og bruger i deres hverdag. DM skal tættere på medlemmerne og tættere på arbejdspladserne og tættere på medlemmernes behov. DM er medlemmerne, og det er min ambition at skabe et DM, hvor vi bliver ved med at styrke rammerne om et godt arbejdsliv, men også et DM, der understøtter de vigtige netværk, den brugbare videndeling og det gode fælleskab på arbejdspladsen og på tværs af arbejdspladser.



Foto: Jacob Nielsen

JULIA BJERRE HUNT

**Spidskandidat for DM Privat og selvstændiges fællesliste
Sektor: DM Privat og selvstændige**

DM skal være på forkant med viden om medlemmernes brancher og arbejdsopgaver og ikke mindst de forandringer, som vi ser på arbejdsmarkedet, herunder digitalisering, øget usikkerhed og selvfølgelig også de mange nye job- og indtægtsmuligheder for akademikere, der er opstået, og som vi selv er med til at fremme.

Jeg har en klar fornemmelse af, at den tid, vi er i, kommer til at stå i historiebøgerne som en tid, hvor det hele kunne være gået galt. Den brændende platform er der nu i forhold til den danske model, sammenhængskraften og bæredygtigheden i bred forstand. Det er den virkelighed, DM skal se sig selv i og agere ud fra.



mærkesager



Foto: Hans Søndergård

RONJA ROSE RAVNSKOV

**Spidskandidat for
DM Studerendes fællesliste
Sektor: DM Studerende**

Vores uddannelser er udsultede. De studerende mistriives som aldrig før, feedback er stort set forsvundet, undervisningstallet er faldende, studiemiljøerne bliver dårligere, de sociale miljøer nedprioriteres. Alligevel bliver politikerne ved med at svinge sparekniven, og derfor er det min vigtigste mærkesag at kæmpe for investeringer i uddannelse. DM skal være en stærk stemme på den politiske scene og sige klart fra over for besparelser.

Vi skal kæmpe for et uddannelsessystem, som bygger på tillid og ro, så der bliver plads til fordybelse og nysgerrighed. Studerende skal turde tage chancer og gå nye veje, for det er sådan, vi lærer bedst og finder ny viden.



Foto: Heidi Lundsgaard

ERIK SIGMUND CHRISTENSEN

**Spidskandidat for listen
DM Natur & Kultur
Sektor: DM Viden**

Det akademiske arbejdsmarked er under forvandling. Ikke mindst på kulturområdet, hvor korte midlertidige stillinger forhindrer en tilknytning til arbejdspladsen og tvinger medlemmer ud i en nomadetilværelse, hvor det bliver vanskeligt at opretholde et normalt familieliv. Desværre er tendensen, at ansættelser på ikkeoverenskomstdækkede vilkår kommer til at ramme stadig flere af vore medlemmer, som med nedlæggelsen af faste stillinger må kaste sig ud i usikre ansættelsesforhold uden pension og andre goder, som fagbevægelsen har kæmpet for.

Derfor vil jeg arbejde for, at DM sætter dagsordenen for bedre muligheder for kompetenceudvikling, også for midlertidigt ansatte, en forlængelse af dagpengeperioden, så vi ikke længere tvinges ind på et uorganiseret arbejdsmarked, hvor vi underbyder hinanden, og en revision af loven om tidsbegrænset ansættelse.



Foto: Hans Søndergård

TOMMY DALE- GAARD MADSEN

**Spidskandidat for
DM Underviserlisten
Sektor: DM Viden**

Gode uddannelser af høj kvalitet står øverst på dagsordenen for mig og den øvrige Underviserliste. Uddannelseskvaliteten skal forbedres og ikke forringes, som har været konsekvensen af de nedskæringer, der de senere år er rullet ud på uddannelsesområdet. De store besparelser, der bliver lagt op til de kommende år, kan ikke undgå at koste både på kvaliteten af uddannelsen og på arbejdsmiljøet for undervisere og forskere.

Vi vil sætte en kvalitetsdagsorden for at synliggøre de omkostninger, de vedholdende nedskæringer har på arbejdspladserne, men også mere generelt for samfundet som helhed. Med et fokus på bedre uddannelser gør vi DM til den bedste fagforening for undervisere og forskere. Vores mål er at gøre DM til den foretrukne fagforening for ansatte i undervisnings- og forskningssektoren.



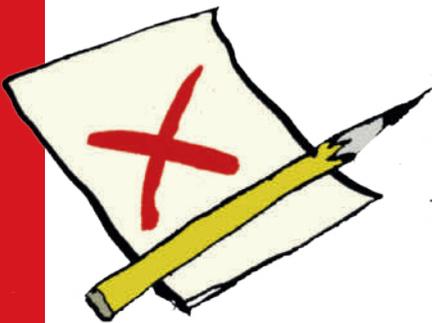
Foto: Aarhus Universitet

OLAV WEDEGE BERTELSEN

**Spidskandidat for
Universitetslisten
Sektor: DM Viden**

Karrieren som universitetslærer er blevet dårligere og sværere. Derfor arbejder jeg for bedre, klarere og mere trygge karriereforløb for universiteternes videnskabelige personale.

Der skal især tænkes helt nyt for de undervisere, hvis hovedbeskæftigelse i dag er en ansættelse som undervisningsassistent eller ekstern lektor. Ph.d.-studerende og postdocs føler en enorm utryghed og uforudsigelighed i deres daglige arbejde og i forhold til karrieren. Også de fastansatte oplever i stigende grad, at opskruede krav til individuel finansiering kombineret med det stigende antal fyringsrunder skaber utryghed og begrænser forskningsfriheden. Disse problemer begrænser sig dog ikke til universiteterne, men ses på hele vidensområdet.



Hvad skal fremtidens DM kunne tilbyde medlemmerne?

UDVALGTE SPIDSKANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN SVARER PÅ SPØRGSMÅLET.



Foto: Jacob Nielsen

JULIA BJERRE HUNT

Spidskandidat for DM Privat og selvstændiges fællesliste
Sektor: DM Privat og selvstændige

Vi skal selvfølgelig altid stå klar med relevant og opdateret rådgivning vedrørende løn, arbejdsmiljø, ledighed, jobskifte med videre, og hos DM skal fokus være på at finde kollektive svar på kollektive problemer. Hvis du har stress, skal du ikke sendes på et eller andet mindfulnesskursus. Så skal du have redskaber til at håndtere det sammen med dine kollegaer og finde frem til, hvad der udløser din stress, og hvad I sammen skal gøre ved det.

Men det, der er virkelig vigtigt for mig, er, at vi i DM finder andre måder at skabe fællesskaber og netværk på, og at vi kommer tættere på medlemmernes hverdag og arbejdsliv, hvad enten det er stabilt eller fragmenteret. Vi skal lytte og facilitere, så medlemmer mødes om fælles interesser eller fælles mål om forandring, og vi skal gøre det på måder, der passer medlemmerne. Ikke efter faste opskrifter.



Foto: Hans Søndergård

RONJA ROSE RAVNSKOV

Spidskandidat for DM Studerendes fællesliste
Sektor: DM Studerende

DM skal være en mere åben og inddragende fagforening. Medlemmer skal i højere grad være med til at udvikle vores politik, og vi skal blive bedre til at bruge de ressourcer og erfaringer, som vi medlemmer er i besiddelse af.

I fremtiden skal medlemmer i højere grad mærke DM i deres hverdag og føle sig inddraget i den politiske proces. DM skal ikke blot være den livline, som man ringer til, når det brænder på, men være den forening, som man aktivt kan spille ind i.

Vi er en forening, som består af mange forskellige typer med forskellige job, fagligheder og interesser. Diversitet er vores styrke, og det skal afspejles i vores faglige fællesskab.



Foto: Heidi Lundsgaard

ERIK SIGMUND CHRISTENSEN

Spidskandidat for listen DM Natur & Kultur
Sektor: DM Viden

DM's styrke skal være mangfoldigheden i medlemskredsen, hvor vi skal stå samlet, uanset om vi er humanister, teknisk naturfaglige eller samfundsfaglige. Vi ønsker alle en løn, som er til at leve af, og arbejdsvilkår, så vi kan passe vores arbejde og samtidig være noget for vores familie.

Vi skal ikke frygte at gå på arbejde, fordi vi bliver syge af stress. Vi skal arbejde for, at de unge får mulighed for at udvikle sig og trives i deres arbejdsliv. Vi skal turde tale politisk, når det har et fagligt sigte, udbygge samarbejdet med andre faglige organisationer og tænke os ind i de globale sammenhænge.



Foto: Aarhus Universitet

OLAV WEDEGE BERTELSEN

Spidskandidat for Universitetslisten
Sektor: DM Viden

DM skal være en relevant fagforening i hele arbejdslivet; også i perioder med arbejde i udlandet.

I fremtiden skal det være muligt for alle DM's medlemmer at være aktive i DM's organisation i forhold til sager, der aktuelt interesserer dem.

Der skal være bedre muligheder for at engagere sig fra sag til sag. Fx skal de medlemmer i Aalborg, der er imod, at der skal skæres ned på antallet af engelsksprogede uddannelsespladser, nemt kunne melde sig som aktivister og fx arrangere en demonstration eller skrive læserbreve sammen.

DM skal i fremtiden sikre medlemmernes interesser gennem tættere og mere forpligtende samarbejder i fagbevægelsen. Særligt er der behov for, at de akademiske fagforeninger står langt mere samlet.

Valg i DM

Deltager du i valgene i DM er du med til at bestemme og udstikke den politiske retning for DM fra 1. januar 2019 og de følgende tre år.

Det er derfor vigtigt, at du gør din indflydelse gældende og stemmer til DM's valg.

Valgene åbner mandag 22. oktober kl. 9 og løber frem til 7. november 2018.

Mere end et valg

Der afholdes både valg til hovedbestyrelsen, de politiske sektorer samt landsklubberne og pensionistsektionen. Men ikke alle medlemmer skal stemme til alle valg.

Det afhænger af dit medlemskab, hvilket valg, du deltager i.

Formandsvalg

Formandsvalget er afgjort ved fredsvalg, da der kun er opstillet en kandidat. Fra 1. januar 2019 er Camilla Gregersen fortsat formand for DM.

Praktiske informationer om valget

22. oktober modtager alle stemmeberettigede medlemmer en mail med et link, der skal bruge til selve valghandlingen.

Afstemningen foregår altså udelukkende elektronisk

Få mere at vide

Du kan læse mere om DM's valg 2018 på dm.dk/valg.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte DM på valg@dm.dk



Er DM relevant i 2018?

Ja, men kun hvis DM lykkes med at engagere medlemmerne på arbejdspladserne, lyder det i en analyse. Derfor har DM besluttet at blive en medlemsinvolverende fagforening, som bygger på relationer og fællesskab. Det kræver en ny kultur i hele DM.

DM's medlemmer elsker deres arbejde, men er pressede på fagligheden. Det viser undersøgelsen "Frygt og håb i arbejdslivet hos akademiske medarbejdere", som Huset DeltagerDanmark har gennemført for DM.

Omstruktureringer, mindre tid og usikre vilkår er et problem både for trivsel og for fagligheden og kvaliteten i opgaverne.

Analysen afdækker også et andet problem: Medlemmerne ser ikke

DM som en del af løsningen på deres problemer. Blandt andet derfor vil DM arbejde målrettet med at skabe kollegiale fællesskaber på arbejdspladserne. Fællesskaber, som sætter medlemmernes behov i centrum.

"I stedet for at se DM som et hus, hvor de ansatte løser problemerne for medlemmerne, vil vi se medlemsfællesskaber, som sammen er med til at løse deres egne problemer. DM's tillidsvalgte og ansatte er med til at understøtte og hjælpe fællesskaberne", siger Ane Stær Nissen, chefkonsulent hos DeltagerDanmark, som har stået for undersøgelsen, og som rådgiver DM i transformationen til at være en såkaldt organiserende fagforening.

Forskellige fællesskaber

Magisterbladet har spurgt spidskandidaterne til hovedbestyrelsesvalget, hvordan DM skal arbejde for stærkere kollegiale fællesskaber på arbejdspladserne og i brancherne. Alle er enige om, at fællesskaber er den rigtige vej, men kandidaterne ser forskelligt på vægten af fællesskaber.

Julia Bjerre Hunt, formand for DM Privat og selvstændige, som er spidskandidat for DM Privat og selvstændiges fællesliste, mener, at DM's "mange vidende, inspirerende og handlekraftige medlemmer er nøglen til fællesskab og forandring".

"Vi skal være mere åbne over for forskellige måder at engagere sig på og skabe andre veje end igennem udvalg, bestyrelser og tillidshverv. Vi skal fremme nye former for aktivisme, erfagrupper og faglige fora, hvor man mødes om helt konkrete udfordringer i arbejdslivet, og hvor man kan styrke og inspirere hinanden gensidigt", siger hun.

Tommy Dalegaard Madsen er formand for Landsklubben for professionsskoler og erhvervsakademier og spidskandidat for DM Underviserlisten. Han lægger stor vægt på stærke fagpolitiske fællesskaber på arbejdspladsen.

"Vi skal støtte vores tillidsfolk mest muligt i deres lokale arbejde for at forbedre arbejdsvilkårene. Det er vigtigt, at DM bruger alle nødvendige ressourcer på de kolleger, som trues af nedskæringer og omlægninger", siger han.

Formanden for universitetslærerne i DM, Olav W. Bertelsen, er spidskandidat for Universitetslisten. Han mener, at det skal være muligt for medlemmerne at være aktive i DM i forhold til sager, der interesserer dem.

"Der skal være bedre muligheder for at engagere sig fra sag til sag. Fx skal de medlemmer i Aalborg, der er imod, at der skal skæres ned på antallet af engelsksprogede uddannelsespladser, nemt kunne melde sig som aktivister og fx arrangere en demonstration eller skrive læserbreve sammen".

Kollektivet skal genopbygges

Ane Stær Nissen siger, at tankegangen bag organisering er, at man tager fat der, hvor folks motivation er. Altså lige der, hvor de oplever problemerne på deres arbejdsplads. Det kræver, at man spørger medlemmerne, og det er DM i gang med.

Når medlemmerne ringer til DM, spørger rådgiverne fx ind til, om medlemmerne tror, at der er andre, der har det på samme måde som dem.

"På denne måde er vi med til at fjerne fokus fra, at det er den enkelte, der ikke kan klare presset, til nogle strukturelle vilkår bagved, som skaber presset", siger Camilla Gregersen, som netop har været på en række arbejdspladsbesøg rundt i landet.

"Jeg har mødt medlemmer, eksempelvis på hospitalerne, som ikke får de tillæg eller lønloft, som deres uddannelse berettiger til", siger DM's formand, som også har mødt flere, som arbejder i et dårligt arbejdsmiljø.

"Det skal der gøres noget ved. Men det er ikke noget, vi bare kan gøre fra oven i DM. Det kan vi kun ændre ved at opbygge stærke fællesskaber på arbejdspladserne og på tværs af arbejdspladserne, som tager sagerne op", siger Camilla Gregersen.

"Men det betyder ikke, at vi ikke skal hjælpe. Vi skal være med til at skabe og understøtte fællesskaberne", siger hun, og derfor er den organiserende tilgang den rigtige måde at tænke og arbejde på blandt alle i DM, som skal klædes på til opgaven, mener hun.

"Der skal være bedre muligheder for at engagere sig fra sag til sag".

Olav W. Bertelsen, formand for universitetslærerklubben i DM Viden

FAGFORENINGERNE FAMLER, NÅR DET HANDLER OM DE LØSTANSATTE

Dan Hirslund var med til at bryde med det etablerede faglige system for at få en kanal til ledelsen på humaniora på KU. Han var i 2017 med til at stifte AC-klubben T-VIP, hvor T'et står for temporary. Nu stiller han op til DM's hovedbestyrelse for at arbejde for bedre vilkår for de løstansatte.

“Som midlertidigt ansat er det ikke nødvendigvis lønnen, der er problemet. Det er usikkerheden og de manglende karrieremuligheder, som skaber problemerne. Vi bliver nødt til at holde alle døre åbne og siger ja til flere opgaver, end vi kan løfte. Derfor kan vi komme til at engagere os i for mange projekter for at specialisere os og styrke cv'et”.

“Fagforeningerne har fokus på de løstansatte, men ved ikke, hvad de skal gøre. T-VIP-klubben repræsenterer over halvdelen af de ansatte på humaniora, og derfor er det naturligt, at vi får en selvstændig plads i de politiske organer på universitetet, ligesom de fastansatte, ph.d.erne og de studerende har. Det kan DM hjælpe os med, og det er en af grundene til, at jeg stiller op til hovedbestyrelsen i DM”.

Dan Hirslund er antropolog og postdoc ved Institut for Tværkulturelle og Regionale Studier, Københavns Universitet. Han har haft seks midlertidige ansættelser, siden han blev ph.d. i 2012. Nu stiller han op til DM's hovedbestyrelse.



Fx har DM hjulpet medlemmer til at få mildnet en forringelse af censornormen på Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet ved at understøtte censorerne i selv at sætte en dagsorden i offentligheden og danne alliancer med studenterråd og censorkorps. Det betød, at antallet af censortimer til bedømmelse af specialer blev skåret fra 10 til 7,5 timer i stedet for de 5 timer, som universitetet meldte ud.

Fællesskab for kliniske akademikere på sygehusene

Også andre af DM's medlemmer er allerede godt i gang med at skabe fællesskaber, som kollektivt kan arbejde med de udfordringer, de indtil nu har stået ret alene med.

Dorthe Ørnkov er molekylærbiolog på Vejle Sygehus og har sammen med en kollega skabt et fællesskab på tværs af arbejdspladser.

Hun tilhører en lille faggruppe på sygehuset, som gang på gang ser sig trumfet af de store grupper af læger og sygeplejersker, når det handler om løn og karriere.

“Jeg har et meget nørdet speciale og har arbejdet med det i en del år. Alligevel kan jeg ikke blive specialkonsulent og har haft meget svært ved at få løntillæg”, siger Dorthe Ørnkov, da Magisterbladet møder hende på Vejle Sygehus.

Derfor har hun oprettet en LinkedIn-gruppe sammen med en kollega, som hun delte kontor med, og LinkedIn-fællesskabet er nu ved at udvikle sig til en landsdækkende forning.

“Vi er sammen med initiativtagere fra genetik ved at danne en forning for hospitalsansatte akademikere”, siger Dorthe Ørnkov, som til daglig analyserer prøver fra kræftpatienter for at finde ud af, hvilken behandling de skal have.

“Vi vil anerkendes for vores specialer i form af løn og karrieremuligheder. Det kan DM hjælpe os med, fx ved at beskrive en stillingsstruktur med mulige karriereveje”.

Klub for midlertidigt ansatte på Københavns Universitet

Dan Hirslund er antropolog og ansat som postdoc ved Institut for Tværkulturelle og Regionale Studi-

er på Københavns Universitet. Det er hans sjette midlertidige ansættelse, siden han blev ph.d. i 2012.

Han har stået i spidsen for at aktivere gruppen af midlertidigt ansatte på humaniora på KU og gøre den til et fællesskab, som i 2017 blev til AC-klubben T-VIP, hvor T'et står for temporary. Dermed står han i spidsen for en stor gruppe løstansatte forskere og undervisere, der valgte at bryde med det etablerede faglige system og danne deres egen klub, da de følte sig svigtet af fagforeningerne.

På en café ved Nørreport i København fortæller han, at de blandt andet har brugt det sidste år på at opbygge et ligeværdigt samarbejde med fagforeningerne, da de mener, at man trods alt står stærkere sammen end hver for sig. Samarbejdet har foreløbig materialiseret sig i en nystiftet DM-klub på humaniora, som hedder The temporarily employed researchers klub.

Han fortæller også, at han nu stiller op til hovedbestyrelsesvalg i DM, som holdes i efteråret 2018, hvor han helt grundlæggende vil arbejde for bedre vilkår for de løstansatte og for at skabe en sammenhæng i arbejdsbetingelserne for løst- og fastansatte, så der ikke bliver skabt en kløft mellem de to grupper.

DM skal turde gå uden for skabelonen

Både klubben for hospitalsansatte akademikere og T-VIP-klubben er eksempler på aktiviteter, som ikke lige passer ind i de vante skabeloner for de politiske strukturer i DM.

Men DM's formand mener, det er vigtigt at være smidig. For man kan ikke bare gøre, som man plejer, med foreninger, der ikke lige passer ind i de kendte skabeloner.

“Hvis vi ikke understøtter den måde, medlemmerne vælger at organisere sig på, bliver vi ikke relevante”, siger Camilla Gregersen, som mener, det er vigtigt, at de nye aktiviteter ikke clasher med den interessevaretagelse, DM allerede har, så man kommer til at modarbejde hinanden.

“Der er nødt til at være en sammenhæng. Det skal ikke bare handle om at sende penge. Det skal handle om, hvordan DM aktivt kan gå ind og understøtte aktiviteter”, siger Camilla Gregersen, som understreger, at midlertidigt ansatte har en høj prioritet i DM, og at de skal have en stemme, som skal høres.

Og Dan Hirslund vil også gerne have en stemme. Ikke kun i DM, men også i de politiske organer på universitetet.

“T-VIP-klubben repræsenterer over halvdelen af de ansatte på humaniora, og derfor bør vi have en selvstændig plads i de politiske organer på universitetet, ligesom de fastansatte, ph.d.erne og de studerende har. Det håber jeg, DM vil hjælpe os med”, siger Dan Hirslund.

Formanden for universitetslærerne i DM, Olav W. Bertelsen, er enig i, at der skal tænkes i nye baner:

“Der skal især tænkes helt nyt for de undervisere, hvis hovedbeskæftigelse i dag er en ansættelse som undervisningsassistent eller ekstern lektor. Ph.d.-studerende og postdocs føler en enorm utryghed og uforudsigelighed i deres daglige arbejde og i forhold til karrieren”, mener han.

Det handler om lederskab

Både Dan Hirslund og Dorthe Ørnkov har valgt at tage ansvar og gå foran for at få kollegerne med i et fællesskab. Og det er lige præcis det, der skal til, hvis det skal lykkes at arbejde organiserende.

“Når det lykkes, handler det altid om, at der er nogen, der tager lederskabet”, siger Ane Stær Nissen.

Derfor går DM fra årsskiftet i gang med at uddanne meningsdannere inden for forskellige områder og brancher, som kan deltage i den offentlige debat og fx fortælle om magistrernes værdiskabelse og egne visioner for fremtidens arbejdsmarked. Dermed kan de også

“Vi har masser af vidende, inspirerende og handlekraftige medlemmer. De er nøglen til fællesskab og forandring”.

Julia Bjerre Hunt, formand for DM Privat og selvstændige

Dorthe Ørnkov og Jenny Friis er molekylærbiologer og har delt kontor på Vejle Sygehus. De indkaldte kollegerne til en snak om, hvordan de kunne få gang i løn- og karriereudviklingen, og er nu i gang med at etablere en forening for hospitalsansatte akademikere.

HOSPITALSANSATTE AKADEMIKERE SLÅR SIG SAMMEN

Dorthe Ørnkov vil have klare karriereveje og et gennemsigtigt lønsystem for molekylærbiologerne på sygehusene. Derfor er hun medstifter af en forening for hospitalsansatte akademikere, og hun inviterer DM til at hjælpe.

“Vores løn og karriere står i stampe, og det er svært at få en udvikling i gang. Jeg har været på tre forskellige afdelinger på Vejle Sygehus, og det er den samme historie hver gang. Vores ønsker om lønforhøjelse og karriereudvikling bliver afvist af ledelsen. Vi bliver trumfet af de store faggrupper som læger og sygeplejersker, fordi de er bedre organiseret og står stærkere end os”.

“Vi har haft fat i DM, men det er svært at komme igennem med noget. Måske fordi vi er en lille faggruppe på sygehusene. Så nu slår vi os sammen med nogle ildsjæle fra de andre kliniske specialer og stifter vores egen forening, Dansk Selskab for Kliniske Akademikere. Vi vil anerkendes for vores specialer i form af løn og karrieremuligheder, og DM kan fx hjælpe os med at beskrive en stillingsstruktur med mulige karriereveje”.





DET LIGGER I LUFTEN, AT DEN FASTE ANSÆTTELSE ER IDEEALET

Maja Louise Sørensen og Anne Leavy har dannet et kollektiv for unge projektansatte videns- og kulturarbejdere. Workshops og magasin skal kaste lys over projektansættelsens mange facetter.

“Flexwerker betyder midlertidigt ansat på hollandsk. Det har vi valgt, fordi de danske betegnelser er negativt ladede: prekariat, løstansat, atypisk ansat. Der er uden tvivl mange negative konsekvenser ved livet som flexwerker, men hvis den måde at arbejde på vitterligt er kommet for at blive, vil vi gerne være med til at finde svar mod usikkerheden. Måske er den faste ansættelse ikke nødvendigvis idealet, og derfor vil vi udforske alternativer”.

“Kan man skubbe til en dagsorden i DM uden at stille op til en bestyrelse? Kan DM fx facilitere samtaler om en kollektiv strategi mod usikkerheden i arbejdet? Om hvordan dagpengesystemet og jobcentrene kan tilpasses flexwerkere? Om kooperativer er vejen frem, og om DM skal understøtte dem? Det vil vi gerne udfordre”.

Find Flexwerker på <https://www.facebook.com/FLEXWERKERNE/>

DM understøtter et magasin, som Flexwerker vil udgive. Her er redaktionsgruppen samlet. Fra venstre: Maja Louise Sørensen, Lina Svarrer, Johanne Aarup Hansen, Josefine Højberg Bitsch. Siddende: Manja Holm Laursen og Anne Leavy.

>>

adressere problemer og løsningsmuligheder.

Når man skal spotte de sager, som kan bringe medlemmerne sammen, handler det grundlæggende om at finde de sager, som taler til følelserne, da det ofte motiverer til handling.

“Når man taler med medlemmerne, kan man fx lytte mere systematisk efter, hvor der er nogle sager og følelser på spil”, siger Ane Stær Nissen.

“Det kan være sager, hvor man gennem en kollektiv snak kan være med til at skabe en bevægelse fra

“Medlemmerne ved, hvad der er på spil på deres arbejdsplads”.

Camilla Gregersen, DM-formand

apati, isolation og måske endda frygt til en følelse af håb og måske vrede, som også er noget, der kan trigge handling”, siger hun.

Det tager lang tid

HK Hovedstaden har arbejdet med organisering siden 2009 og deler gerne ud af erfaringerne. En af dem er, at det tager lang tid at få den nye tilgang ind under huden i organisationen.

“Jeg vil kalde det for en kulturrevolution”, siger Peter Jacques, formand for HK it, medie & industri Hovedstaden, som stod i spidsen for organiseringsprocessen, inden han blev formand i marts 2018.

Alle medarbejdere i HK har været på kursus, og tillidsrepræsentantuddannelsen begynder først, når man har været på et grundkursus i organisering, ligesom alle tillidsrepræsentanter har to kontakter i HK. En

ER DU BLEVET INSPIRERET?

Hvis du har lyst til at engagere dig i en sag på din arbejdsplads eller på tværs af arbejdspladser eller brancher, kan du kontakte organisationskonsulent i DM Julie Malling Laursen på jml@dm.dk.

forhandlingskonsulent og en organiseringskonsulent.

Den organiserende tilgang har givet mere tilfredse medlemmer i HK, og medlemstilbagegangen er standset.

“I 2014 havde vi det første kalenderår i HK Hovedstaden, hvor vi ikke tabte medlemmer. Inden da tabte vi op mod fem procent om året”, siger Peter Jacques. ■



Hold dig ajour med Magisterbladets nyhedsopdatering

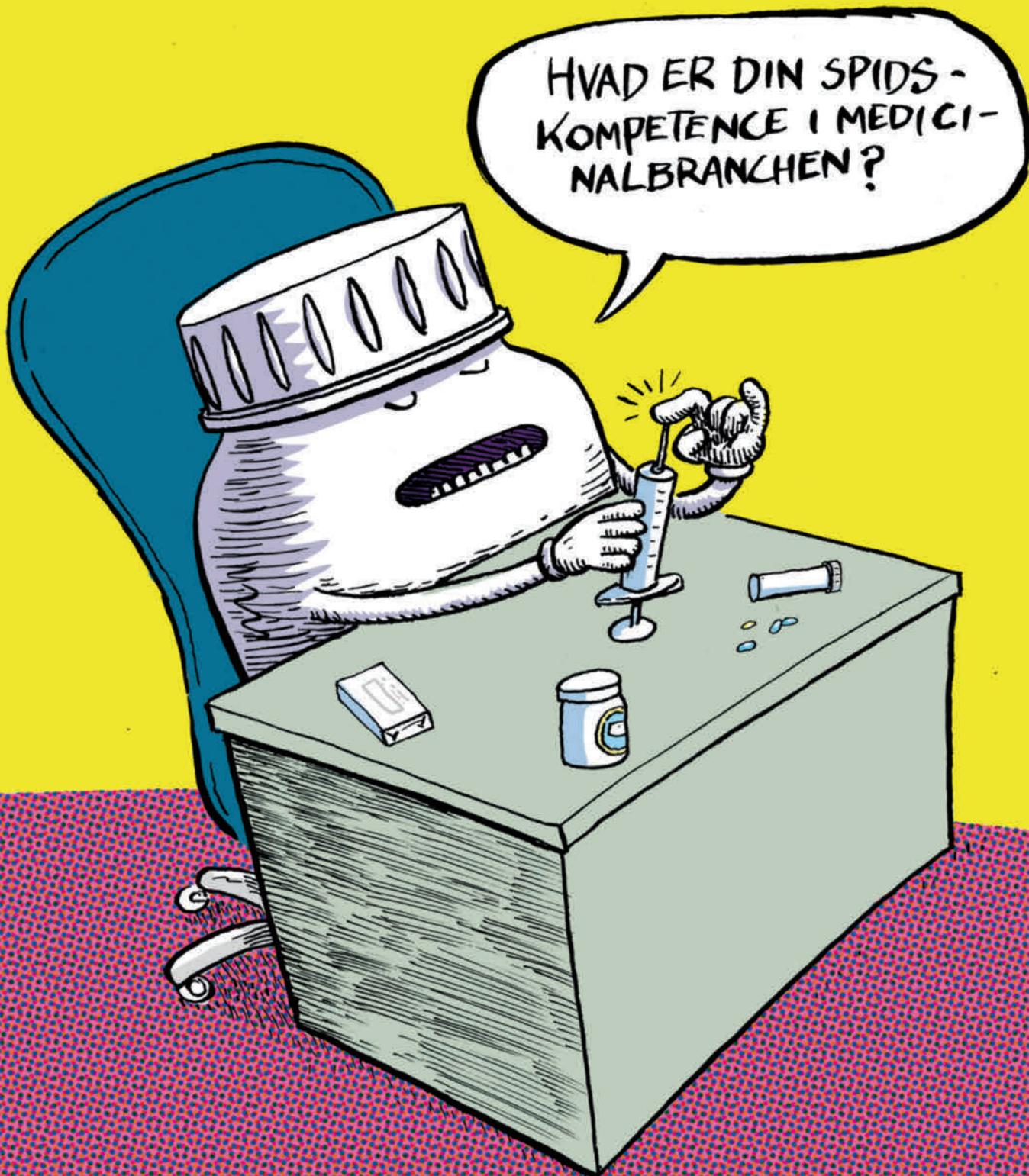
Vil du være opdateret på dit fag, din branche, din karriere, arbejdsmarkedets udvikling og de politiske beslutninger, som påvirker din hverdag? Så tilmeld dig Magisterbladets nyhedsopdatering, som udsendes alle hverdage kl. 12 med de nyheder og blogindlæg, vi har publiceret det seneste døgn på magisterbladet.dk.

Scan QR-koden med din smartphone eller gå direkte ind på magisterbladet.dk/nyhedsopdatering og tilmeld dig.



6 gode råd

Sådan får du job i medicinalbranchen



I medicinalbranchen er lønniveauet højt, internationaliseringsgraden stor og jobmulighederne mange. Alligevel er det en branche, som forholdsvis få DM'ere søger job i. Og det er en skam, for der er mange fordele ved at arbejde i det, der bliver kaldt en af de mindst konjunkturfølsomme brancher i Danmark. Her er derfor seks råd til, hvordan du får job i medicinalbranchen.

1 SÆT DIG IND I BRANCHEN

Når du søger job, er regel nummer et, at du skal gøre dit hjemmearbejde grundigt. Det gælder naturligvis også – eller måske ikke mindst – i medicinalbranchen, som er en af de brancher, der i særlig høj grad søger specialiserede og ambitiøse medarbejdere. Start derfor med at sætte dig ordentligt ind i medicinalområdet. Undersøg, hvilke firmaer der kan være relevante for dine kvalifikationer. Og undersøg, hvilke jobfunktioner der kan matche dine kompetencer. Der findes 200-300 jobtitler inden for medicinalbranchen, og selvom titler som Regulatory Affairs Professional, Bioinformatics Research Scientist, Pharmacovigilance Analyst og Applied Technology Laboratory Specialist kan virke indforståede, så lad dig ikke skræmme: Der ligger altid en konkret arbejdsfunktion bag titlen, og din opgave er at finde ud af, hvilke funktioner der passer til dig.



2 KORTLÆG DIT NETVÆRK

Du kan med fordel kortlægge dit netværk for at finde ud af, hvem du kender, der kan hjælpe dig med at få indsigt i branchen. De fleste kender altid en, der ved noget. Måske har du brugbare kontakter fra tidligere ansættelser, fra dit studie eller fra fitnessklubben? Tøv ikke med at kontakte vedkommende, og husk, at når du rækker ud til andre mennesker, så anerkender du dem samtidig for deres viden og erfaring – og det sætter langt de fleste pris på. Samtidig skal du vide, at jo skarpere du er på, hvad du ønsker, desto lettere bliver det at opnå. Formuler derfor ret præcist for dig selv, hvad du vil have ud af at kontakte folk i dit netværk, der har kendskab til medicinalbranchen. Det kan også være en god ide at finde ud af, hvornår medicinalvirksomhederne afholder arrangementer, som giver mulighed for at møde dem ansigt til ansigt. Særligt de store medicinalvirksomheder afholder hvert år en række events, blandt andet karrieremesser, virksomhedsbesøg, workshops og case competitions, hvor du har mulighed for at få viden om virksomhederne.

3 VÆR AMBITIØS OG MÅLRETTET

Medicinalbranchen er en branche med høje lønninger, internationale karrieremuligheder og – fordi det er en branche i vækst – gode jobmuligheder. Men det betyder også, at du skal være ekstremt ambitiøs, målrettet og helst have en baggrund inden for naturvidenskab, hvis du skal optimere dine chancer for at få job i en branche, der er kendt for at være en af de mindst konjunkturfølsomme brancher herhjemme. Når du søger job i særligt de store medicinalvirksomheder, konkurrerer du nemlig ikke kun med de bedste kandidater fra Danmark, men også fra Europa og ofte fra hele verden. Har du en baggrund inden for humaniora eller samfundsvidenskab, skal du dog langtfra give op. Selvom 85 procent af DM's medlemmer, der arbejder inden for medicinalområdet, har en naturvidenskabelig baggrund, arbejder medicinalindustrien i stigende grad med at tilpasse deres produkter patienternes behov, hvilket betyder, at branchen bl.a. har mange antropologer ansat. Også i emballagedesign, it, kommunikation og stabsfunktioner efterspørger branchen medarbejdere med andre uddannelsesbaggrunde.

4 OMSÆT DIN VIDEN OG DINE IDEER TIL SALGBARE PRODUKTER

Gode tal på bundlinjen. Det er groft sagt, hvad medicinalbranchen centrerer sig om. Det betyder også, at ansættelse i branchen har en forventning om, at du kan og vil bruge din faglige viden til at få ideer, der kan omsættes til salgbare produkter. Ansættelse leder efter kandidater, der har viljen og evnerne til at være på en del af arbejdsmarkedet, hvor økonomi og forretning er dagsordensættende. Du skal med andre ord helst få et kick ud af, at det er salg, omsætning og bundlinje, der er afgørende for firmaets retning og de beslutninger, der skal tages.

AH! INTERNATIONALT, TVÆRFAGLIGT PILLE-ARBEJDE!



6 LÆG VÆGT PÅ PROJEKTLEDELSE, TVÆRFAGLIGHED OG INTERNATIONALISERING

Tre ord, der går igen, når man taler med ansættelse i medicinalbranchen, er: internationalisering, tværfaglighed og projektledelse. En af branchens kendetegn er, at man ofte arbejder på større projekter, hvor man er en del af et internationalt hold med samarbejdspartnere fra Europa eller resten af verden. Derfor er det et stort plus, hvis du har erfaring med at arbejde tværfagligt og kan dokumentere, at du har international erfaring. Det kan være gennem tidligere udstationeringer, studieophold, praktik eller andet form for internationalt arbejde. Samtidig skal du vide, at medicinalbranchen er i konstant udvikling. Nye systemer, processer og kompetencer udvikles hele tiden, og vil du arbejde i medicinalindustrien, skal du – ligesom i mange andre brancher – være indstillet på, at dit arbejdsliv i høj grad vil være præget af omskiftelighed. Nye fokusområder, nye strategier og nye arbejdsområder er en del af hverdagen, og som medarbejder må du forvente at blive rykket rundt mellem afdelinger og lokaliteter.

5 KONTAKT REKRUTTERINGSFIRMAER

Du kan med fordel kontakte de internationale rekrutteringsfirmaer i Danmark, som blandt andet er specialiserede i medicinalbranchen. Rekrutteringsfirmaerne er højt specialiserede og kan hjælpe dig med, hvilke muligheder du har, og hvad du skal gøre for at komme i betragtning til et job. Når du kontakter dem, så start med at præsentere dig selv og sig, at du er interesseret i at få en dialog om dine karrieremuligheder i branchen. Ligesom med alle andre henvendelser er det en god ide, at du på forhånd er klar på, hvad du vil have ud af at tage kontakt, så du ikke spiller hverken firmaets eller din egen tid.

6 gode råd
Sådan får du job i medicinalbranchen

Kilder: Finn Dahlsund, karriererådgiver, Dansk Magisterforening, Brancheanalyse: medicinalindustrien 2017 og rekrutteringsfirmaet Hays.

Forsker: Humanister har stærke jobmuligheder i fremtiden

Antallet af humanister i job er steget med 38 procent. Det viser nye tal fra Danmarks Statistik på vegne af Dansk Magisterforening. Arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen er ikke overrasket over, at humanister er populære. I fremtiden vil humanister være efterspurgt arbejdskraft, vurderer han.

14.062. Så meget er det samlede antal uddannede humanister i arbejde steget fra 2010 til 2017.

Det viser en særkørsel, Danmarks Statistik har foretaget på vegne af Dansk Magisterforening.

Det er en stigning på 38 procent.

“Det er ikke overraskende, at vi ser det her boom i antallet af beskæftigede humanister”, siger professor Henning Jørgensen, der er arbejdsmarkedsforsker ved Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet.

Ifølge Henning Jørgensen er arbejdsmarkedet i stigende grad internationalt. Der er mere samarbejde med udenlandske virksomheder eller institutioner. Og flere virksomheder, der skal begå sig på andre markeder end det danske, forklarer han.

“Humanister kan gøre en forskel med alt lige fra kulturel forståelse til gode sprogkundskaber. Der er meget grænsekrydsende arbejde, som humanister er rigtig gode til. Det er ikke altid, at det er styrken hos højt specialiserede teknokrater”, siger Henning Jørgensen og tilføjer:

“De kompetencer, som ikke politisk er i høj kurs, bliver vurderet højt på arbejdsmarkedet. Skal en virksomhed gå mere internationalt, så er det klart, at

det er afgørende at kunne kommunikere og sætte en retning for det samarbejde. Det er kompetencer, mange humanister har”.

Boom i jobtyper

Særligt handelsbranchen har ansat flere humanister, viser tallene fra Danmarks Statistik. Her er der kommet i alt 1.442 flere humanister i job. En stigning på 95 procent.

Generelt stiger andelen af humanister i job også meget i brancher som eksempelvis rådgivning, rejsebureauer samt it- og informationstjenester. Her er antallet steget med mere end 60 procent.

“Vi ser også et boom i, hvilke typer job humanister bliver ansat til. Humanister får et bredere og bredere ansættelsesfelt”, siger arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen.

“Behovet for humanister i både offentlige institutioner og private virksomheder er større, end man havde forestillet sig. Det er ikke bare undervisere, man har brug for”, siger han.

Nærlæser man tallene, er antallet af humanister faktisk steget i alle brancher på nær forskning og udvikling. Her er antallet faldet med 14 procent.

Samtidig er andelen af humanister ansat i undervisning steget med 19 procent. Det er markant mindre end stigningen i mange andre brancher.

“Forskningen og undervisningen kan godt være presset på områderne for humaniora og samfundsvidenskab. Det er der to grunde til. Mange steder prioriterer samfundet de tekniske STEM-uddannelser. Og samtidig skæres der ned på fondsmidler og de politiske bevillinger”, siger Henning Jørgensen.

Humanister skal være glade

Siden 2015 er der faktisk forsvundet i alt 661 årsværk på lan-

dets universiteter. Det viser tal fra Mandag Morgen. På både ITU og DTU er antallet af årsværk i perioden dog steget - mens særligt KU og RUC har skåret ned i antallet af ansatte undervisere og forskere.

Generelt er der dog grund til glæde blandt humanister, mener Henning Jørgensen.

“Vi skal stole på arbejdsmarkedet. Både private og offentlige virksomheder skal nok finde ud af, at man kan bruge humanister til mere, end man sådan lige havde troet”, siger han.

Antallet af humanister, der arbejder med software- og appudvikling, er også steget markant. Her arbejder 830 flere humanister. Det er en stigning på 93 procent. Endnu et eksempel på, at humanister får flere jobmuligheder, vurderer Henning Jørgensen.

Og det lover godt for humanister på fremtidens arbejdsmarked, tror han.

“Det er ubetinget godt for arbejdsmarkedet, at så mange humanister får job. Det er fremtiden”, siger Henning Jørgensen. ■

“De kompetencer, som ikke politisk er i høj kurs, bliver vurderet højt på arbejdsmarkedet”.

Henning Jørgensen, professor

Hvad laver en antropolog i en medicinalvirksomhed?

Antropolog Cecilie Bønløkke indgik en aftale med Leo Pharma om at lave feltarbejde til sit speciale i samarbejde med virksomheden. I dag er hun ansat som antropolog i Leo Pharma.

Overraskelse. Sådan reagerer de fleste, når antropolog Cecilie Bønløkke fortæller, at hun arbejder i medicinalbranchen.

“Men når jeg så forklarer, hvad det er, jeg laver, og hvordan jeg bruger min faglighed, så forstår folk godt, hvorfor det giver mening at ansætte en antropolog i en medicinalvirksomhed”, siger Cecilie Bønløkke, der - dengang hun startede på antropologi - ikke selv ville have gættet på, at hun fem år senere ville komme til at arbejde i medicinalbranchen.

Alligevel er det ikke en ren tilfældighed, at hun i dag arbejder i virksomheden Leo Pharma, der udvikler produkter og løsninger til mennesker med hudlidelser, såkaldte dermatologiske lægemidler. Cecilie Bønløkke har nemlig altid haft interesse for sundhedsområdet, og derfor lyttede hun også ekstra opmærksomt, da hun halvvejs inde i sit studie tilfældigt stødte på en antropolog, der arbejdede for Novo Nordisk.

Det gav hende lyst til at undersøge sine egne jobmuligheder i branchen, og derfor tog hun straks kontakt til Leo Pharma, da hun så, at virksomheden søgte antropologistuderende.

I første omgang indgik Cecilie Bønløkke en aftale med Leo Pharma om at lave feltarbejde til sit speciale i samarbejde med virksomheden. Da hun var færdig med at indsamle materiale og skulle i gang med at skrive sit speciale, blev hun ansat som studentermedhjælper, og da hun i 2017 blev færdiguddannet, fik hun job i virksomhedens forsknings- og udviklingsafdeling.

Vedholdenhed var vejen frem

Selvom det lyder ligetil, så understreger Cecilie Bønløkke, at vejen til at blive ansat krævede arbejdsdisciplin og vedholdenhed.

“I første omgang krævede det vedholdenhed at få en aftale om specialesamarbejde på plads, og det samarbejde og det, at jeg fik mulighed for at udføre feltarbejde i afdelingen som en del af mit speciale, har været afgørende for, at jeg blev fastansat”, siger Cecilie Bønløkke, hvis arbejde i dag består i at bidrage til projekter med en grundlæggende forståelse for de forskellige brugergrupper og sygdomsområder, som Leo Pharma henvender sig til.





Det betyder meget for antropolog Cecilie Bønløkke, at hun er en del af et team hos Leo Pharma. "Det er udfordrende, og det er med til at gøre min arbejdsdag spændende", siger hun.

“Mit job er at være med til at sikre, at vi kan udvikle produkter, der understøtter og giver mening for vores brugere i deres hverdag med en kronisk hudsygdom. Det er meningsfuldt”, siger Cecilie Bønløkke, der blandt andet tager ud og taler med patienter, der lider af de hudsygdomme, som Leo Pharmas produkter henvender sig til.

Det kan være i mindre skala, hvor hun besøger ti forskellige brugere. Eller det kan være i større skala, hvor hun samarbejder med eksterne, kvalitative konsulenthuse. Cecilie Bønløkke kalder selv sit arbejde for en slags oversættelse.

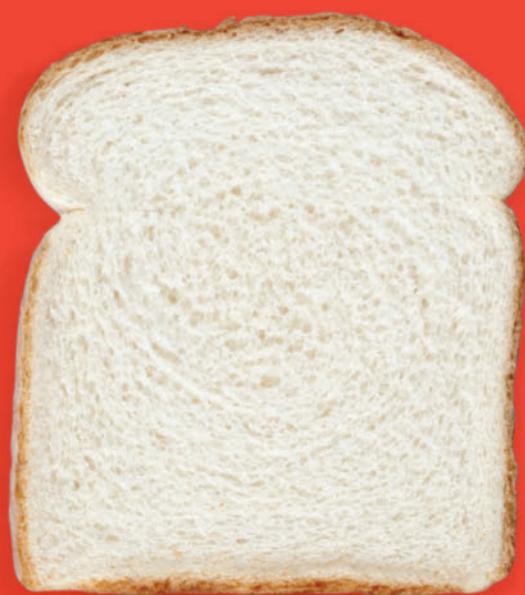
“Jeg oversætter komplekse problemstillinger til “konkreter”, det vil sige en slags fakta, som vores ingeniører og industrielle designere kan arbejde ud fra. Mit arbejde kan for eksempel bestå i at undersøge, hvordan vores brugere forholder sig til deres sygdom og behandling, forstå, hvilke udfordringer de har i hverdagen, og dernæst undersøge, hvordan vi kan omsætte disse indsigter til guidelines for vores udviklingsprojekter”.

Netop det tværfaglige samarbejde, hvor hun har tæt kontakt med ingeniører og andre faggrupperenheder, beskriver Cecilie Bønløkke som givende.

“Det betyder meget for min arbejdsglæde, at jeg er en del af et team. Jeg er ikke en intern konsulent, men i stedet en integreret del af et team med mange forskellige fagligheder. Det er udfordrende, og det er med til at gøre min arbejdsdag spændende”. ■

“Når jeg forklarer, hvordan jeg bruger min faglighed, så forstår folk godt, hvorfor det giver mening at ansætte en antropolog i en medicinalvirksomhed”.

Cecilie Bønløkke, antropolog



Andre kursusudbydere
inden for kommunikation og
journalistisk håndværk.



DANMARKS MEDIE- OG JOURNALISTHØJSKOLE

På DMJX får du noget at arbejde med. Vi tager udgangspunkt i det, du allerede kan – og så bygger vi ellers ovenpå. Med øvelser, praktiske værktøjer og konkrete cases. Den slags, du kan bruge til noget ude i virkeligheden. Den slags, der gør dig bedre til dit job.

Se mere på dmjx.dk/kurser

Flere studerende tager studiejob på trods af fremdriftsreformen

Fremdriftsreformen skræmmer ikke de studerende fra at tage studiejob. Faktisk tager de i højere grad studiejob nu end før, viser en undersøgelse fra Dansk Magisterforening. Studerende risikerer at blive fanget i et krydspres, mener forsker.

73 PROCENT AF DE studerende har et studiejob. Det er markant flere end i 2013, hvor 62 procent havde studiejob, ifølge Dansk Magisterforenings studiestartsundersøgelse, som bygger på svar fra 1.569 studerende.

Stigningen sker, på trods af at fremdriftsreformen skulle give studerende et incitament til at gennemføre deres uddannelse hurtigere og have mindre tid til arbejde ved siden af studierne. Og på trods af at eksempelvis dekan på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet Troels Østergaard Sørensen i pressen har kritiseret, at studerende arbejder for meget

Ungdomsforsker Jens Christian Nielsen fra Aarhus Universitet peger på, at der simpelthen er kommet bedre jobmuligheder efter finanskrisen, samtidig med at de studerende har en klar økonomisk og karrieremæssig interesse i at tage studiejob.

“De har fået ørerne tudet fulde af, hvor vigtigt det er at have arbejds erfaring. Samtidig er det jo dyrt at bo i de store studiebyer, så man skal heller ikke undervurdere betydningen af økonomien”, siger Jens Christian Nielsen.

Studiejob kan ifølge Jens Christian Nielsen give de unge et gavnligt netværk og en bedre idé om, hvad de gerne vil arbejde med, når de er færdiguddannede. Men der er også faldgruber ved studiejob.

“Det er en balancegang. For

de fleste fungerer det godt at have et studiejob, men nogle bliver fanget i et krydspres mellem arbejde og studie”, fortæller han. En effekt, der ikke bliver mindre af, at fremdriftsreformen slår ned på studieforlængelser, og at besparelser har medført, at de studerende har færre timer.

“Jeg bliver motiveret af det praktiske. Af at se ting blive til virkelighed”.

Nanna Larsen, studentermehjælper i Kulturministeriet

“Når man har mere selvstudie, skal man være god til at hive sig selv op ved håret og lave sine ting. For nogle kan det givetvis være mere fristende at bruge tiden på et studiejob i stedet”, siger han.

Arbejdede 100 timer om ugen

Det er ikke kun antallet af studerende i job, der er steget siden

2013. Også andelen af stressrelaterede henvendelser til Studenterrådgivningen er steget fra at udgøre 22 procent af henvendelserne i 2010 til at udgøre 33,5 procent i 2017. For mange studerende er der en sammenhæng mellem stress og studiejob. 49 procent af dem, der arbejder 6 timer eller mere ved siden af stu-

denterens dias og selvstudie.

Nanna Larsen fortryder ikke, at hun har arbejdet så meget ved siden af sine studier.

“Jeg bliver motiveret af det praktiske. Af at se ting blive til virkelighed. Studiet i sig selv havde ikke været nok for mig, selvom jeg sætter pris på at få en teoretisk viden derfra, som jeg kan

anvende i virkeligheden. Jeg er også blevet bedre til at håndtere stress, og det tror jeg er godt at lære, før man kommer ud på arbejdsmarkedet”, siger hun.

På dette semester har Nanna Larsen valgt kun at tage 20 ECTS-point, så hun har mere tid til at arbejde.

Ifølge både Jens Christian Nielsen og prodekan for uddannelse på Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet Jens Erik Mogensen er det i overkant at arbejde mere end 15 timer.

Jens Christian Nielsen mener, at 10 eller maksimum 15 timer om ugen er passende for et studiejob. Jens Erik Mogensen anbefaler, at man ikke arbejder over 10 timer. ■

I perioder har det ført til stress for hende.

“Når det sker, reagerer jeg fysisk. Jeg mister motivationen, jeg bliver ked af det, og jeg isolerer mig i stedet for at se mine venner og familie”, siger hun.

Hun har arbejdet helt op til 100 timer om ugen i forbindelse med at arrangere begivenheder frivilligt. Men der har også været fag på studiet, som hun slet ikke er mødt op til. Dem har hun klarret sig igennem ved hjælp af un-

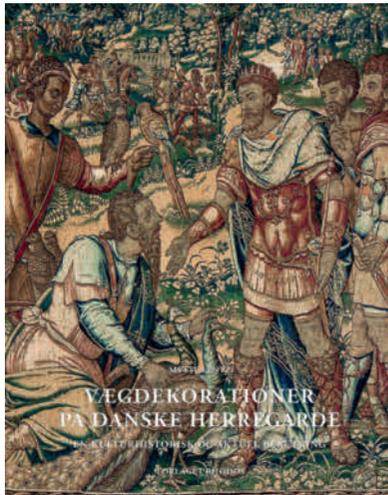
SÅDAN GJORDE DANSK MAGISTERFORENING:

Dansk Magisterforening udsendte et spørgeskema til 14.663 studentemedlemmer i DM i august måned. 1.569 personer svarede. Det giver en svarprocent på 11.

Læs flere tal fra undersøgelsen på Magisterbladet.dk.

Læs mere på magisterbladet.dk





KULTURHISTORIE

VÆGDEKORATIONER PÅ DANSKE HERREGÅRDE – EN KULTURHISTORISK OG AKTUEL BERETNING

Mytte Fentz

Forlaget Rhodos, 2018, 296 sider, 299,95 kr.

De vævede vægtapeter, med den stemning af pragt og rigdom, der omgav dem fra omkring 1300 til 1700-årenes afslutning, nød stor anseelse og popularitet hos konger, fyrster og andre potentater i hele Europa. Dialogen mellem bogens historiske og aktuelle del, hvor atten danske og tre nu svenske herregårde inddrages, afspejler de vidtfavnende kulturelle kontakter, som altid har eksisteret mellem Europas højeste kredse. Viden udveksledes her, men samtidig blev den indbyrdes konkurrence opretholdt for at demonstrere individuel rigdom og magt. I bogen diskuteres handel med gobeliner samt de kulturhistoriske impulser, der inspirerede Nordens og Europas fyrstelige huse til at indlede et så kostbart projekt som at lade boligens vægge udsmykke med vævede tapeter, gyldenlædertapeter eller variationer af forskelligfarvede stofbaner af eksklusive damaskvævede silke.

Se flere bøger på magisterbladet.dk



FILOSOFI



En lille bog om kærligheden

Søren Gosvig Olesen

Akademisk Forlag, 2018, 208 sider, 249,95 kr.

Kærligheden er størst af alt. Den kan også være svær. Det betyder ikke, at den er umulig, men måske er kærligheden ikke lige der, hvor du venter den. Måske er den noget andet end forventet. Filosofen Søren Gosvig Olesen skriver klogt og personligt om kærligheden. Han inviterer dig til at tænke over den - både næstekærligheden, kærligheden som venskab og kærligheden som elskov. Du bliver ikke snydt for konkrete råd og vejledning, men fortolkningen er, som forfatteren skriver, din egen. Bogen kan læses af såvel den forelskede teenager, dem med kærestesorg, dem i parforhold, par med rod i parforholdet, par i åbne forhold, homoseksuelle som heteroseksuelle, singler, unge, der ser frem, og gamle, der ser tilbage.

KUNST

Seks år af et liv – Johan Thomas Lundbye – Dagbøger om tro, skæbne, kunst og kærlighed

Jesper Svenningsen

Strandberg Publishing i samarbejde med Ny Carlsbergfondet, 2018, 512 sider, 349,95 kr.

Ungt, lysende talent og pludselig død. Det er den slags tragedier, myter skabes af. Og set i det lys er Johan Thomas Lundbye (1818-1848)

dansk guldalders Jim Morrison.

Lundbye var ingen oprører – han fulgte roligt den nationalromantiske kurs inden for billedkunsten udstukket af datidens åndsfyrste, akademiprofessoren N.L. Høyen. Dét gjorde han til gengæld så blændende, at hans landskabsmalerier i dag står som indbegrebet af det intelligente guldaldermaleri. At det i Lundbyes tilfælde er svært at skille myten fra manden, skyldes især hans daglige optegnelser 1842-1848 med personlige og filosofiske betragtninger om tro og tvivl, skæbne og smerte, kunst og kærlighed. Han skrev med andre ord med på myten om sig selv - helt til det sidste.

HISTORIE



Civilisationernes verdenshistorie

Carl-Johan Bryld

FILO, 2018, 312 sider, 289 kr.

Hver dag konfronteres vi gennem medierne med historier om krig og kriser i Mellemøsten og om Kinas voksende globale styrke. Hvad er den historiske baggrund? I hvilket omfang drives udviklingen af sammenstød mellem civilisationerne? Og hvad er "en civilisation" overhovedet? I "Civilisationernes verdenshistorie" undersøger forfatteren disse højaktuelle spørgsmål og sætter dem i perspektiv. Bogen fokuserer på de tre store civilisationer - den vestlige kristne, den mellemøstlige islamiske og den kinesiske

- og belyser udviklingen og samspillet imellem dem og deres relationer til resten af verden i de sidste 500 år.

PÆDAGOGIK

Visualitet i undervisningen

Henrik Marxen & Knud Erik Christensen (red.)

Forlaget Meloni, 2018, 160 sider, 375 kr.

"Visualitet i undervisningen" er en antologi, hvis mål er at bidrage til at sikre udskolingsselevers og studerendes udvikling af visuelle kompetencer i en stadig mere visuelt orienteret verden på tværs af fag og uddannelser. Igennem arbejdet med forskellige visuelle medier og udtryk peger bogen imod en bredere anvendelse end blot til billedkunsthøgskolens undervisning og giver en grundlæggende viden om og indblik i, hvordan der kan arbejdes bevidst med visualitet i forskellige undervisnings- og læringskontekster på forskellige niveauer i uddannelsessystemet.

SPROG

Ord for ord for ord

Ebba Hjorth, Henrik Galberg Jacobsen, Bent Jørgensen, Birgitte Jacobsen, Merete Korvenius Jørgensen og Laurids Kristian Fahl (red.)

Aarhus Universitetsforlag, 2018, 506 sider, 399,95 kr.

Bogen handler om sprogets byggesten, ordene. Hvordan har de skrevne ord gennem historien været stavet? Hvilke former for tegn har vi brugt til at adskille ord og sætninger? Bogen fortæller om de enkelte lyde, der har været brugt i udtalen af dansk gennem tiden, også før de første lydoptagelser i slutningen af 1800-tallet. Ordforrådet i fagsprog, i navne og i slang behandles, og bogen bugner af eksempler på ord, vi har lånt fra latin, tysk, fransk, engelsk og nyere indvandrersprog. Bogen er en del af serien "Dansk Sproghistorie".



“Det er vigtigt for os at dele det, vi laver. Derfor udvikler vi vores lydteknologi i open source, så alle kan kigge med”.

Morten S. Riis, komponist, ph.d. og videnskabelig assistent

Nephew-musik strømmer ud fra en kæmpevindmølle i Østerild

En vindmølle, der spiller Nephew-musik, skal få os til at tænke over, hvordan vi forholder os til musik, lyd og støj. To lydforskere livestreamer fra DTU's testcenter for store vindmøller i Østerild, og du kan følge med i hele 2018.

Det er diset ved den store vindmølle i Østerild i Nordjylland. På min telefonskærm kan jeg se møllens vinger dreje stille og roligt rundt, og det giver Nephews musik en drømmeagtig lyd. I går var musikken endnu langsommere, nærmest science fiction-agtig, og jeg kunne næsten ikke se vindmøllen for regndråber.

Det er en 240 meter høj kæmpevindmølle, jeg ser på min skærm. Den står i DTU's testcenter for store vindmøller i Østerild ved Thisted, og musikken, jeg hører, er Nephews nyeste sange, "Ring - i - Ring".

Det er to forskere ved Aarhus Universitet, som står for Nephew Overheard og livestreamer fra vindmøllen i hele 2018. De har udviklet nogle specielle algoritmer, som styrer lydniveauet og strækker lyden i takt med møllevingernes snurren. Det betyder, at man kan følge, hvordan Nephews musik ændrer sig i takt med vindens skiften, og samtidig følge vejret og årstiderne i de omgivelser, vindmøllen står i. Al lyd kommer med, så indimellem blander fuglelyde sig med musikken.

"Ideen opstod, fordi en af de nye sange med Nephew handler om vindmøller", fortæller en af de to forskere, Marie Koldkjær Højlund, som også har været med i bandet Nephew i et års tid og i 2017 arbejdede sammen med Simon Kvamm

om teaterforestillingen "Lyden af de skuldre vi står på", som var et remix af danske salmer.

Det overhørte

Sammen med forskerkollegaen Morten S. Riis er hun optaget af alle de lyde, vi overhører i dagligdagen, og de har et ønske om at bryde de normale kategorier for støj, lyd og musik, som de mener står i vejen for vores måde at lytte og forholde os til lyd på.

NEPHEW OVERHEARD

Er skabt af The Overheard og Nephew i samarbejde med Siemens Gamesa Renewable Energy, CAVI og Audiodesign ved Aarhus Universitet, DTU Vindenergi, Thisted Kommune, Daniel Rothmann og Thrane.nu. Projektet udspringer af The Overheard, et lyd-kunstprojekt, som begyndte i forbindelse med Kulturby Aarhus 2017. Ligesom Nephew Overheard var det skabt af lydkunstnerne Morten Riis og Marie Koldkjær Højlund fra Center for Sound Studies og Audiodesign på Aarhus Universitet og skulle inspirere borgerne til at lytte til vores lyd-lige omgivelser på nye og anderledes måder.

Du kan lytte til Nephew Overheard på Nephew.dk. Vælg The Overheard.

"Vi har masser af lyd i hverdagen, som vi orienterer os imod, men som vi ikke nødvendigvis lytter til. Det er lyde, som bare er der. Men der er forskel på at høre og lytte, og det kan man bruge aktivt, når man arbejder med lyd, støj og musik", siger Marie Koldkjær Højlund, som har en bachelor i musikvidenskab og en ph.d. i audiodesign.

De to forskere, som arbejder i grænselandet mellem forskning og kunst, har fået et næsten personligt forhold til "deres" vindmølle og er fascinerede af, hvor forskelligt den lyder, alt efter hvor man står, og hvordan man lytter.

"Hvis du lytter til den på god afstand, bliver det en meget monoton og dyb brummen. Men hvis du tager op til testcentret i Østerild og stiller dig under den, hører du noget helt andet", fortæller de.

"Det lyder helt smukt, helt sagte. Det er mere vinden, man hører. Altså vingerne, der flytter luften", siger Marie Koldkjær Højlund om at stå under vindmøllen, som er mere end fem gange højere end Rundetårn eller næsten på højde med Storebæltsbroen.

"Lyden fra vinden i bladene på de omkringstående træer er overraskende nok højere end lyden fra møllen", supplerer Morten S. Riis, som er uddannet komponist fra Det Jyske Musikkonservatorium og har en ph.d. i audiodesign fra Aarhus Universitet.

Vores forventninger til lyd styres af forhåndsoptagelser

Marie Koldkjær Højlund siger, at hun var overrasket over lyden, og synes, det er interessant, at vores forhold til lyd styres af en forhåndsoptagelse af, hvad der er støj, og hvad der er lyd eller vellyd.

"Vi lægger fx ikke mærke til, hvor meget vind larmer i en almindelig skov. Altså, vind larmer sindssygt meget, men der er ikke nogen, der går rundt og siger, at vi skal bygge vindstøjmur i en skov", siger hun.

"Det gør vi ikke, fordi det er en naturlig lyd. Så det har noget at gøre med konteksten med smukke grønne træer og en skov, der per definition er dejlig. Og så har vi de her kæmpe-maskiner, altså vindmøllerne, som mennesker har bygget og stillet op i naturen, og som mange helst ser fjernet eller flyttet, fordi de føler sig generet og stresset af lyden", siger hun. >>



» Dit forhold til vindmøller styrer din lydopfattelse

Morten S. Riis siger, at det er svært at finde ud af, hvad det egentlig er, der giver folk stres af lyden fra eksempelvis en vindmølle.

“Undersøgelser viser, at det ikke er selve lydpåvirkningen, der stresser os. Det er faktisk alle mulige andre faktorer”, siger han, og derfor handler den nyeste lydforskning om, hvilke trykindsikatorer man kan skabe for at mindske stress, som opstår på grund af støjgener. Man kan fx skabe en følelse af kontrol.

“Omsat til en vindmølle kan det handle om, hvilket forhold du har til den vindmølle, du synes forstyrrer og stresser dig. Om du fx selv har valgt, at dit hus skal ligge tæt på en vindmølle, eller om den er kommet, efter at du købte huset”, siger Marie Koldkjær Højlund og understreger, at mange faktorer påvirker vores forhold til støj, og det gør det utrolig svært at sige, om du bliver stresset af støjen fra en vindmølle eller af dine tanker og holdninger til vindmøllen som et støjende element.

“Og det er supersvært at måle. For hvordan måler man tryk og kontrol”, siger Morten S. Riis, som mener, at kommende lydforskning blandt andet vil fokusere på, hvordan man kan evaluere ikkemålbare faktorer.

“Det er det store spørgsmål, og det er der, vi er nu”, siger han.

Vi kan ikke putte lyd i firkantede kasser

Som kunstnere og musikere er de optaget af det, mange kalder for støjlyd, men som er helt almindeligt at bruge i musik. Fx lyden fra et køleskab, som

Morten S. Riis og Marie Koldkjær Højlund er ph.d. er i audiodesign og lader en vindmølle styre musikken: “Nephew har en ide om at udfordre det hurtige i popkulturen og hylde langsomheden. Det kan man høre i de nyeste numre”, lyder det.

Marie Koldkjær Højlund har samlet og fået til at lyde som et gammelt stueorgel med en ekstra dybde takket være knirkelydene fra køleskabet.

“Jeg synes, det er interessant, at man kan flytte en hverdagslyd ind i en anden ramme og så lytte til den på en helt anden måde”, siger hun.

Som forskere interesserer de sig også for den måde, vi forholder os til lyd og støj på uden for det kunstneriske miljø.

“Vi har en tendens til at putte lyd, støj, stilhed og musik i nogle meget firkantede kasser, men hvis vi skal løse de støjmæssige udfordringer, vi har i vores samfund, er vi nødt til at gøre op med den rigide opdeling. For det, der er støj for nogle, kan være vellyd for andre”, siger Morten S. Riis.

Derfor undersøger de, om den måde, man betragter lyd, støj og musik på i en kunstnerisk praksis, kan bruges uden for det kunstneriske miljø.

Som et eksempel på det fortæller Morten S. Riis om den schweiziske kunstner Zimouns lydinstallationsværk, der blev opført i Den Rå Hal i

“Livestreamingen fra vindmøllen er et eksperiment i den helt oprindelige forstand, hvor man ikke forventer noget bestemt og ikke kender resultatet på forhånd”.

Marie Koldkjær Højlund, bachelor i musikvidenskab og ph.d. i audiodesign

Aarhus i foråret 2017, hvor omkring 2.000 papkasser bevægede sig ved hjælp af små jævnstrømsmotorer.

“Det lød som en motorvej, når papkasserne bevægede sig. Men hvis man lyttede nærmere til det, kunne man høre en masse rytmiske strukturer, som trådte ud af kaos”, siger Morten S. Riis.

Skab din egen baggrundslyd

Marie Koldkjær Højlund er enig i, at vi helt sikkert kan bruge eksemplet med papkasserne i hverdagen.

“Det er ikke, fordi vi synes, man skal vænne sig til al støj. Men der er nogle strategier, man kan bruge for at acceptere støj”, siger hun og nævner, at folk med tinnitus fx kan lære at ignorere kendte lyde.

“Hvis vi overfører det til nabostøj, kan man forsøge at lytte til det på en anden måde i stedet for at lukke det ude, for det kan man alligevel ikke. Vi lytter forskelligt, alt efter om vi skal orientere os i trafikken eller lytter til Mozart, og det kan vi bruge aktivt”, siger hun.

Morten S. Riis fortæller, at det handler om at tage en form for kontrol over lyden, for undersøgelser viser, at vi har meget lettere ved at acceptere støj, som vi har kontrol over.

“Men hvis man ikke har den direkte kontrol, kan man skabe en form for kontrol ved at lytte på en anden måde”, siger han og undrer sig over det paradoks, at mange af os vælger at bo i byen, men helst ikke vil høre hinanden.

En anden måde at slippe for baggrundsstøj på er simpelthen at ændre den, og derfor er de to lydforskere i gang med at udvikle en lille boks med seks baggrundslyde, som stammer fra lydinstallationerne i lydkunstprojektet The Overheard fra 2017.

“Man kan så skrue op og ned for de forskellige lyde i boksen og på den måde vælge sin eget baggrundslyd, som man kan lytte til i stedet for lydene fra naboen”, siger Marie Koldkjær Højlund, som synes, det optimale ville være, at man selv kunne optage lyd, som skaber tryk.

“Hvis nu en gammel mand skal indlægges på et sygehus, kunne det være oplagt at optage lyden af bornholmeruret i stuen og tage lyden med på sygehuset for på denne måde at skabe tryk i et fremmed miljø”, siger Marie Koldkjær Højlund.

I hele resten af 2018 kan man også bruge livestreamingen fra Overheard Nephew som baggrundslyd. ■

Debat

Sidste frist for debatindlæg til nr. 10 er mandag den 5. november kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.



DE SNERPEDES DIKTATUR - NU OGSÅ PÅ VEJ I DANMARK

Kåre Fog, biologisk konsulent

Københavns Universitet har nu importeret tankegods fra amerikanske og britiske universiteter ved at vedtage regler mod krænkende ytringer - dvs. ytringer, hvor et andet menneskes værdighed krænkes. Det særlige er her, at det er den krænkede, der enerådigt kan bestemme, om der er tale om en krænkelse.

Der er således ingen sikkerhed imod, at en hvilken som helst nærtagende person kan anklage en hvilken som helst anden person for en eller anden bagatel og få vedkommende straffet. Det vil sige, at snerpede personer fra nu af kan gå på heksejagt imod alle, der tænker og mener anderledes end dem selv.

Erfaringerne med dette i Nordamerika og England er meget dårlige. Der har netop været en illustrativ sag ved Durham University i England. En postgraduate filosofistuderende har ytret, at "kvinder har ikke penisser". Det mener

transkønnede personer er en krænkelse af dem, og personen er derfor nu fyret fra sin position. En redaktør af et studentertidsskrift om filosofi har gengivet den andens udsagn og er herefter også blevet fyret fra sin redaktørpost.

Noget tilsvarende kan fra nu af også ske i København. Glem alt om Muhamed-tegningerne

- enhver, der siger noget negativt om profeten Muhamed - og der er rigtig meget negativt, man kan sige om Muhamed - vil kunne straffes for det. Hvis en forelæser i anatomi på medicinstudiet hævder, at kun mænd har penisser, så vil han fra nu af måske også kunne fyres.

Det ryster mig, at ledelsen på KU i den grad med bind for øjnene overtager nogle af de værste tendenser fra den angelsaksiske verden. Et universitet skal være et sted, hvor man frit kan udveksle ideer og kritik. Det er fra nu af ikke længere strafrit.

KU's ledelse har med usigelig dumhed saboteret en af de mest fundamentale kerneværdier for universitetsverdenen. Fra nu af kan vi få samme udvikling som i udlandet, hvor ærlige forskere med deres integritet i behold nægter at lade sig korrigeres og i stigende antal bliver nødt til at forlade deres stillinger, mens alle kutionerne, der mærker, hvad vej vinden blæser, og ændrer deres holdninger, så de passer til tidens uhyrlige mentale strømninger, kan blive siddende. Integritet og faglig værdighed vil gå fløjten, mens personer, der konkurrerer om, hvem der kan være mest offer for overgreb, kommer til at overtage scenen.

De nye retningslinjer er begyndelsen til enden for fri forskning. Der må da være nogle begavede mennesker uden for KU's ledelse, der kan fortælle ledelsen, hvilken katastrofal bommert den har begået.

BLOG



Jonathan Løw blogger om innovation, ledelse og iværksætteri på Magisterbladet.dk

AT VÆRE LEDER ER IKKE EN STILLING, MEN ET VALG

Det er ikke alle talentfulde mennesker, der skal være ledere. Faktisk langt fra, mener Jonathan Løw, ledelsesekspert, foredragsholder og iværksætter, i dette blogindlæg.

Jonathan Løw

Da jeg i år havde fornøjelsen af at skrive forordet til den amerikanske ledelsesekspert Simon Sineks nye bog "Find dit hvorfor", blev jeg igen mindet om Sineks mantra i forhold til det at være leder: "Leadership is a choice. It's not a rank".

I Danmark har vi en kultur, hvor man ofte "stiger i graderne". Jeg har mødt utallige organisationer, hvor det sker på den måde, at den dygtigste sælger bliver forfremmet til salgschef. På samme måde har jeg

"At være leder handler om evnen til at kunne gøre andre gode".

set det ske inden for markedsføring og en række andre områder - både i det offentlige og i det private.

Det er ikke nødvendigvis en skidt ting, men der ligger den indbyggede problematik, at en god sælger langt fra automatisk bliver en god leder. At være leder handler nemlig om noget fundamentalt andet end at være god til eksempelvis salg eller markedsføring. Det handler om evnen til at kunne gøre andre gode.

Derfor ændrer det at være leder ikke, hvem man er. Det viser, hvem man er. Dermed ikke sagt, at man ikke kan udvikle sig som menneske og vokse med opgaven så at sige, men overgangen kan ofte være vanskelig og koste på de indre linjer.

Som menneske er jeg selv passioneret og utrolig effektiv i alt, hvad jeg laver. Det er en stor styrke, når jeg skal få ting til at ske, men det er ikke uproblematisk i forhold til at være leder. Når jeg flere gange har skullet tage rejsen fra iværksætter af en virksomhed til at blive CEO for dette firma, så har jeg altid fundet transformationen enormt

vanskelig. Når jeg kigger tilbage, kan jeg da også se, at mine debatindlæg for en række år siden på iværksættermediet Ivækst alle sammen handlede om alt andet end ledelse.

Jeg tror, at udfordringen bl.a. har været, at de af mine virksomheder, der har oplevet succes, fik denne succes i starten, fordi min drive gør, at jeg er god til at engagere folk omkring mig og få en masse fra hånden. Jeg er også relativt god til at brande det, jeg laver, så der kommer hurtigt mange henvendelser fra interesserede jobkandidater etc.

Når så disse begynder at blive til medarbejdere, så skifter min rolle langsomt, og jeg skal forsøge at navigere imellem at drive væksten fremad og gøre mig selv stadig mere undværlig.

En sådan proces har enhver vækstiværksætter skullet gennemgå, og derfor er det også processer, som konstant finder sted i mere etablerede organisationer. Uanset om vi taler om virksomheder eller kommuner, så giver interne forfremmelser udfordringer, når der ikke blot er tale om skiftet fra fx account manager til key account manager, men i stedet fra key account manager til salgschef.

Det er sjældent noget, vi italesætter særligt direkte, men det er nødvendigt, at vi får taget en debat omkring dette, da vi ellers får udnævnt de forkerte folk til ledere i fremtiden og dermed gør både dem og os selv en bjørnetjeneste.

Det er således ikke alle talentfulde mennesker, der skal være ledere. Faktisk langt fra. For at slutte med endnu et Simon Sinek-citat:

"Modige ledere giver medarbejderne muligheden for at få succes, samtidig med at lederne selv bærer ansvaret, hvis medarbejderne fejler".

Læs hele indlægget på magisterbladet.dk



Hvad laver en fysiker som chef for Den Kongelige Opera?

Operaen blander intellekt med passion og skal være et menneskeligt og musikalsk fundament i en verden, der bliver stadig mere foranderlig og forvirrende, mener fysiker og chef for Den Kongelige Opera John Fulljames.



JOHN FULLJAMES

Født 1975.
Opvokset i Birmingham og Kenya.

UDDANNELSE:

Uddannet fysiker ved University of Cambridge.
Har instrueret bl.a. Rossinis "La donna del lago", Weills "Mahagonny" og Glucks "Orfeus og Eurydike".

JOB:

1997-2011: Kunstnerisk leder af The Opera Group.

2011-2017: Souschef ved the Royal Opera House i London.

2017-: Operachef på Det Kongelige Teater.

Kan følges på Twitter under navnet @JohnFulljames.

En snert af arrogance sitrer i det lille pasfoto af operachefen, der hænger ved personaleindgangen. Det er noget i det skarpe blik, det tynde smil. Men når

man så møder ham traskende ned ad kontorgangen med fløjt fra læberne, når han kaster sit smalle legeme ned i lænestolen på kontoret, så den nærmest synker ind i stoffet, så opdager man, at smilet og blikket ikke er arrogant, men ildfuldt. Her er en mand, der lader sig underholde af verden, og som vil give den oplevelse tilbage igen.

"Opera er underholdning. Når du køber en billet, så gør du det først og fremmest, fordi du vil ud og have en fantastisk aften. Så hvis du forlader salen uden at føle dig rørt, så har vi ikke gjort vores arbejde. We gotta make great shows", siger han.

John Fulljames, 43-årig brite, har været chef for Den Kongelige Opera siden august i fjor. En position, der er blandt de vigtigste i scenekunstens verden. Og en institution, der bør være blandt de vigtigste i den offentlige samtale, mener han.

"Som kuratorer og kunstnere forsøger vi med operaen at bringe de store menneskelige historier frem i den samtale, vi har som nation. Hvor er vi? Hvor er vi på vej hen? Hvem er vi?"

Fra naturvidenskabens svar til kunstens tvivl

John Fulljames flyttede til København fra London og har flyttet rundt i byen fra lejlighed til lejlighed som en anden studerende. Nu sidder han så på et kontor i Operahusets kongeside, et elegant indrettet rum med bløde stole, kunst på væggene og et forkontor til sekretæren, der altid har te på termokanden.

Han kunne imidlertid let være endt i en privat virksomhed et helt andet sted i verden, hvis det ikke var for en afgørende skillevej mellem naturvidenskaben og den udøvende kunst.

"Jeg gik på en skole, hvor du læste naturvidenskab, hvis du fik muligheden for det. Det handlede om, at det var her, der var størst akademisk prestige og en klar karrieresti-ge", siger han.

Faren var fysiklærer, familien kristen og aktiv i menigheden. Som barn forfulgte John om dagen naturvidenskaben i skolen, om aftenen korsang i den lokale kirke.

Vekselvirkningen fortsatte på University of Cambridge, hvor han dimitterede med high honours i fysik, men allerede undervejs i studiet blev forgabt i musikken og scene-kunsten.

"Jeg fik så meget glæde ud af at synge og spille skuespil, at jeg endte med at bruge mere tid på at optræde end i laboratoriet. Det involverede mere interaktion med mennesker end at sidde for sig selv og udvikle teorier ...".

Han lukker øjnene, falder dybere ind i stolen.

"Men mit hjerte er stadig med naturvidenskaben. I fysikkens verden er det muligt at finde den mest elegante løsning - og så kan det ikke forbedres. Du ved, når du har gjort det godt. Det er stærkt tilfredsstillende, innit?", siger han.

Da John Fulljames i stedet valgte operaens vej, valgte han altså samtidig usikkerheden til.

"Selv hvis du instruerer den mest geniale opera, vil du altid kunne dykke dybere, ændre noget", siger han og krydser sine ben som en skæv saks og lægger en finger på næseryggen. Han peger på et maleri på væggen.

"De her billeder er bare forsøg. Det er al kunst i sidste ende. Der vil altid være brister, mulige forbedringer. I sidste ende er det også det, der gør det rigt".

Metodelæreren fra naturvidenskab-ten tager John Fulljames til gengæld med sig videre i operaens verden. Han har lært at være omhyggelig, grundig. Arbejde sammen med andre om et problem. Fremsætte en hypotese, teste den, prøve igen. Blive ved.

Den slags faglige vekselvirkning må man for alt i verden ikke glemme på uddannelserne, mener han.

"Der er en enorm fare for, at pensum bliver gjort mere og mere smalt over tid. At vi fokuserer uddannelse udelukkende på naturvidenskab, matematik og teknologi - på bekostning af den kulturelle uddannelse. Det handler om employability, men det er en misforståelse, at det skal være formålet med uddannelse. Uddannelse handler ikke om at skabe arbejdskraft, men om at skabe mennesker", siger han.

"Det er essentielt, at vi involverer den udøvende kunst i uddannelserne. Musik bør være en del af curriculum. Det er afgørende for at udvikle ikke bare din evne til at tænke rati-





»

onelt, men også din emotionelle følsomhed”.

Gør det historiske universelt

John Fulljames forsøger at vænne sig af med sit fløjteri. Intet sted er fyldt med mere overtro end operascenen, og særligt fløjteriet er strengt forbudt og forbundet med ulykke. I gamle dage blev de tunge kulisser og scenetæpper betjent af sømænd, som til havs var vant til at kommunikere med fløjt, lyder den almindelige forklaring. Et forkert fløjt fra gulvet kunne derfor risikere at sende dig en sandsæk i hovedet på dig.

Den Kongelige Opera har en historie som de færreste operahuse. Her spiller verdens ældste orkester, Det Kongelige Kapel, hvis historie går tilbage til 1448, hvor det tjente kong Christian 1. Det forpligter, mener John Fulljames.

“Mange af de store mestre fra musikkens verden - Carl Nielsen, Bernstein, Simon Rattle - de har arbejdet i denne institution. Det giver mig en følelse af privilegium og også enormt ansvar”, siger han.

“Opera er en del af vores historie og har samme værdi for samfundet

som det, vi ser på museerne. Det er bare en levende kulturarv, der kun eksisterer, hvis vi holder den i live. Hvis tråden til fortiden først knækker, så får vi den aldrig tilbage”.

Tag “Otello” som eksempel, Giuseppe Verdis opera baseret på Shakespeares tragedie “Othello”.

““Otello” er som opera et studie i jalousi, paranoia, de store følelser - langt mere end en specifik historie på et bestemt tidspunkt og sted i Shakespeares “Othello”. Med opera-

“Men mit hjerte er stadig med naturvidenskaben. I fysikkens verden er det muligt at finde den mest elegante løsning - og så kan det ikke forbedres”.

John Fulljames, operachef

“Det er essentielt, at vi involverer den udøvende kunst i uddannelserne. Musik bør være en del af curriculum”, mener operachef John Fulljames, der er uddannet fysiker.

en sker der et skifte fra det specifikke til det universelle”, siger han.

I den kommende sæson instruerer John Fulljames selv “Nixon in China” fra 1987. I operaens verden et nyere stykke, men alligevel i en helt anden kontekst, end dengang det blev skrevet. I dag vil det måske snarere sende tankerne mod Trumps møde med Kim Jong-un end Nixons møde med Mao. Derfor skal opførelsen gentænkes og fortolkes på ny. Den skal gøres “fresh, that’s a good word”, siger John Fulljames.

“Man kan tro, at et operastykke er bedaget, fordi det er 300 år gammelt. Men de fleste operakomponister var radikale med ekstreme idéer, som udfordrede samfundet, og deres værker er lige så aktuelle i dag som før - så længe de bliver gjort umiddelbare, levende”, siger han.

“Opera er en forfærdelig genre til at skildre samtiden dokumentarisk. Men den er brillant til følelser, til fortællinger, til myter. Det skaber en sammenhæng, en universel forståelse af mennesket og livet. I et samfund, der bliver stadig hurtigere og mere forvirrende, er det vigtigere end nogensinde”. ■

NYE REJSE I 2019



Bhutan og Sikkim

Ekspedition, der kombinerer den indiske delstat Sikkim med det nærliggende Darjeeling, kendt for sin te, samt det lille kongedømme Bhutan. Sikkim var et selvstændigt kongedømme indtil 1975, og har bevaret sin sjæl, trods blandingen af tibetansk buddhisme og indisk hinduisme. Bhutan har opnået en særstatus i verden, fordi det anvender et bruttoløkkeindeks og ikke et bruttonationalprodukt. Landets rige flora og fauna er et resultat af dets unikke geografiske placering. Intet sted i Himalaya er naturen mere varieret end i Bhutan.

14 dage · fra 23.900 kr · halvpension i Indien, helpension i Bhutan
Afrejse 8. til 21. februar og 27. september til 10. oktober



Tunesiens højdepunkter

Rundrejse i det lille land med marineblåt Middelhav, hvidkalkede huse og blomstrende bougainvillea. Vi oplever historiens vingesus i Kartago, ser det verdenskendte Bardo museum i Tunis og nipper myntete på cafeer i kunstnerbyen Sidi Bou Said. I fascinerende Sahara bo vi i oasen Tozeur, der er omgivet af 200 kilder og grobund for 400.000 dadelpalmer. Tæt derved ser vi kulisser fra Star Wars filmene. Den hellige by Kairouan, et af verdens største amfiteatre, frokost i en hulerestaurant og en fridag i Sousse er andre oplevelser.

8 dage · inkl helpension · fra 9.900 kr.
Afrejse: 16. marts · 23. marts · 5. april · 12. april med flere



Tines Tanzania

Unik rejse med safari, Serengeti, Ngorogoro krateret, Zanzibar – og meget mere. Rejseleder Tine Arvid har boet i Tanzania og udnytter her sit store netværk til at lave en rejse med personligt indhold. Vi spiser blandt andet frokost hos en gruppe enlige kvinder i en landsby, besøger et masai-samfund og en kaffebonde. I Serengeti er vi på heldagssafari, og i Arusha nationalparken vandrer vi blandt store græsædere. Rejsen slutter på Zanzibar. Her kommer sanserne på overarbejde med duften af krydderier og et tropisk, farverigt Afrika.

14 dage · halvpension, 8 dage m helpension · 29.600 kr.
Afrejse: 23. februar til 8. marts



Brasilien

Krydstogt i verdens største regnskov Amazonas og rundrejse til Brasiliens højdepunkter. Med udgangspunkt i Manaus sejler vi 3 dage og er på daglige ekspeditioner fra skibet. Vi flyver til Iguazú-vandfaldene på grænsen mellem Brasilien, Argentina og Paraguay. Vi kommer tæt på de brølende vandfald. Velkomstceremoni og middag hos Guarani-folket. Vi har to nætter på øen Ilha Grande, som har et af verdens rigeste økosystemer. Til sidst Rio de Janeiro med Kristusfiguren, kabelbane til Sukkertoppen, rundtur i en favela - og en lektion i samba.

16 dage · halvpension · 37.900 kr.
Afrejse: 14. til 29. marts

Årets rejsebureau
2018

Kåret af Danske rejsejournalister

Tag også et kig på disse spændende rejser i foråret 2019:

Burma rundrejse
Gyldne pagoder og stammefolk
14 dage · ½ pension · fra 18.900 kr.
5. januar · 9. februar · 2. marts

Mægtige Mekong
Gennem Cambodja og Vietnam
14 dage · ½ pension · 20.900 kr.
12. januar og 14. februar

Et eventyr i Farver
Højdepunkter i Marokko
8 dage · ½ pension · fra 9.900 kr.
20. jan · 3. feb · 17. feb m.fl.

Costa Rica
– med Monteverde
16 dage · ½ pension · 23.900 kr.
10. februar og 3. marts

Mindre grupper
Max 20 deltagere
Danske rejseledere

Viktors Farmor
WORLD-WIDE EXPEDITIONS

86 22 71 81
www.viktorsfarmor.dk



FORSKNINGSBASEREDE MASTERUDDANNELSER

LÆREPROCESSER

Styrker den teoretiske ballast inden for læring, organisationsudvikling, evaluering og procesledelse. Giver kompetencer til at iværksætte, udvikle og vurdere mange slags læreprocesser. Tilfører jobs inden for læring mere indhold og kvalitet. Gode muligheder for specialisering og enkeltfag.

[SEMINARER I AALBORG](#)
[MLP.EVU.AAU.DK](#)

INNOVATION OG KREATIVT LÆRINGSDESIGN

Giver et fagligt stærkt fundament til at arbejde med de nye kompetencemål om kreativitet, innovation og entreprenørskab. Kompetencer til at designe kreative og innovative læreprocesser med inddragelse af kunstens, sansernes, kropens og legens virkemidler – til gavn for trivsel og inklusion.

[SEMINARER I AALBORG](#)
[KREA.EVU.AAU.DK](#)

PÆDAGOGISK LEDELSE

Bidrager effektivt til en stærk faglig samarbejdskultur, der styrker læring og trivsel hos børn og unge – samt arbejdsglæden for lærere og pædagoger. Giver ledelsesmæssige færdigheder indenfor bl.a. teoretisk og metodisk indsigt i læringsledelse, pædagogisk medarbejderudvikling, institutionsudvikling og pædagogisk udvikling.

[SEMINARER I AALBORG OG KØBENHAVN](#)
[MPL.EVU.AAU.DK](#)

'IT-FORANDRINGSAGENTEN' – MODUL PÅ MASTER I IT

Du lærer at tilrettelægge og kommunikere IT-forandringer, så de lykkes. Forløbet giver dig et markant kompetenceløft som IT-forandringsagent. Kan læses som enkeltmodul eller indgå i uddannelsen til Master i IT.

[SEMINARER I AALBORG](#)
[MITO.EVU.AAU.DK](#)

ORGANISATORISK COACHING OG LÆRING

Giver forskningsbaseret viden om professionelle samtaler som udviklingsredskab. Kompetencer til at skabe fremdrift i organisationer via forskellige samtalebaserede tilgange. Indsigt i grupperes dynamik og psykologi samt forskellige tilgange til ledelse med fokus på kommunikation og deltagerinvolverende forandringsprocesser.

[SEMINARER I AALBORG OG KØBENHAVN](#)
[MOC.EVU.AAU.DK](#)

LEDELSES- OG ORGANISATIONSPSYKOLOGI

Giver forskningsbaseret viden om psykologien i disciplinen 'ledelse af mennesker og organisationer'. Kompetencer inden for ledelse af læring og organisationsudvikling, følelser, motivation, kreativitet, magt, procesledelse, trivsel, intervention og evalueringsprocesser. Fokus på egen faglige og personlige udvikling.

[SEMINARER I AALBORG](#)
[LOOP.EVU.AAU.DK](#)

OFFENTLIG KAPACITETSOPBYGNING OG SAMSKABELSE

Hvordan kommer den offentlige sektor 'klogt' videre efter årene med New Public Management? Stærke teoretiske og praktiske kompetencer til at gå foran med nødvendige forandringsprocesser, hvor samskabelse indgår som et vigtigt bidrag til opbygning af ny læring og ny kapacitet. Også kaldet Capacity Building.

[SEMINARER I AALBORG](#)
[MOKS.EVU.AAU.DK](#)

