

magisterbladet

NR. 06 · JUNI 2018

MAGASIN FOR MEDLEMMER AF DM · MAGISTERBLADET HAR REDAKTIONEL FRIHED



**Ny app
overvåger dig
og sender dig
til psykolog**

SIDE 22

6 GODE RÅD
**Sådan undgår du
at blive slave af
din mobil**

SIDE 36

**FRA FRANSK
IMPRESSIONISME
TIL TOPCHEF I IBM**

Farvel til new public management.
Goddag til det personlige lederskab. **SIDE 16**



Ny attraktiv sundhedsordning



Sund på job
– *og i fritid*

Vil du vide mere – ring **39 15 32 61**

Det er nemt og trygt...

Sundhedsordningen hos Falck Healthcare giver dig

Behandlinger hos fysioterapeut og kiropraktor • Digitalt sundhedstjek

• Psykologisk krisehjælp • Guide til Sundhedsvæsenet

De kritiske spørgsmål bringer os fremad

“Vi søger ikke akademikere - vi søger magistre”.

Sådan lød det for nylig på en arbejdsplads, som jeg besøgte - og jeg gik dem lidt på klingen om, hvordan det kunne være. Det viste sig, at deres oplevelse var, at magistre - uanset om de arbejder med kemiske prøver eller foretager mere humanistisk inspirerede analyser - stiller utrolig mange kritiske spørgsmål. Det gør, at alle vinkler, faldgruber og muligheder bliver belyst. Og det forhindrer utrolig mange fejltagelser og dårlige beslutninger. Og derfor ville de gerne have flere magistre blandt deres kolleger.

“Har du lyst til at få besøg på dit arbejde, så send mig en mail på cg@dm.dk”.

Nu bilder jeg mig ikke ind, at det kun er magistre, der stiller mange kritiske spørgsmål. Men det har alligevel været et gennemgående tema på mine sidste ugers arbejdspladsturne, at medlemmerne fortæller, at deres faglighed bliver værdsat, og at ikke mindst deres kritiske sans er i høj kurs.

I bladet her kan du læse om den nye persondataforordning, som er trådt i kraft efter påbud fra EU. Lad mig tilstå med det samme: Jeg er en stor fan af, at borgere og kunder får større rettigheder over deres data: hvad de bruges til, hvor længe de gemmes, hvem de deles med og sælges til. Der er nu kommet nogle ganske seriøse krav til private virksomheder og organisationer, hvilket også var på tide.

Det er dog ikke så enkelt, at man i panik over de nye krav bare skal slette alle data med det samme. Vi har brug for, at data anvendes til forskning inden for alle felter lige fra sundhedsområdet og lifescience til forskning i kulturelle udtryksformer. Så her er der brug for, at vi tænker os godt om, så oplysninger, der er afgørende for forskningen, ikke kyles ureflekteret ud.

Stort set samtidig med de store dataetiske krav til privatområdet har Folketinget vedtaget en knap så ambitiøs datalovgivning rettet mod det offentlige område, hvor borgerne ikke har samme ret til at vide, hvad deres data anvendes til. Det er bekymrende for tillidsforholdet mellem stat og borgere, som i forvejen lider under årelang ulovlig logning af dataoplysninger om borgerne. Jeg håber derfor, at der nedsættes et dataetisk råd med bredt sammensatte kompetencer, så både retssikkerhed og forskning sikres.

Ud over at løse de dataetiske udfordringer er der 1.000 andre områder, hvor der er brug for eftertænksomme, fagligt reflekterende medlemmer. Jeg er dybt overbevist om, at det er de kritiske tanker, der bringer os fremad som samfund. At vi tænker selvstændige, problematiserende og nysgerrige tanker og lader dem berige både arbejde og civilsamfund. Særlig dejligt var det derfor at høre, at de kritiske overvejelser bliver værdsat på arbejdspladserne. At medlemmernes analyser og refleksioner anvendes, så fejltagelser og fejlindkøb undgås.

Jeg vil gerne sige tak til de arbejdspladser, der har inviteret mig på et kort besøg hen over sommeren. Det er utrolig inspirerende at høre om, hvordan jeres forskellige fagligheder kommer i spil, og hvordan samarbejdet i øvrigt er på arbejdspladserne. Har du lyst til at få besøg på dit arbejde, så send mig en mail på cg@dm.dk. Jeg ønsker alle medlemmer en god sommer.



Camilla Gregersen

BESTYRELSEN for DM

FORMAND

Camilla Gregersen

DM OFFENTLIG

Anders Christian Rasmussen

DM LEDER

Birgith Sloth

DM PRIVAT OG SELVSTÆNDIGE

Bjarke Friberg

DM VIDEN

Erik S. Christensen

DM STUDERENDE

Ronja Rose Ravnskov

NÆSTFORMAND, DM VIDEN

Hans Beksgaard

Anita Kildebæk Nielsen

Anne Bisgaard Pors

Karin Hjortshøj Pedersen

Lis Kræmmer

Signe Møller Johansen

Helle Idland

Jens Groth

Andreasen

Julia Bjerre Hunt

Sine Jensen

Janne Glerup

Olav Wedege

Bertelsen

Steffen Juncker

Thomas Vils Pedersen

Tommy Dalegaard Madsen

Lea Friedberg

magisterbladet

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
www.magisterbladet.dk
magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 (spørg efter medlemsafdelingen). Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Magisterbladet har redaktionel frihed

REDAKTION:

Jakob Elkjær, ansvarshavende redaktør
je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør,
tdi@dm.dk

Martin Ejlertsen, journalist
me@dm.dk

Pernille Siegumfeldt, journalist
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher, journalist
tb@dm.dk

Anna Dalsgaard, journalist
ada@dm.dk

Farhiya Khalid, journalistpraktikant
fkh@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

ANNONCER:

DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55

DESIGN OG PRODUKTION:

OTW A/S
www.otw.dk

Forsidefoto: Thomas Steen Sørensen

Oplag: 37.400 eksemplarer

ISSN 0903-7349
Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 35.977
i perioden 1.7.2016-30.6.2017



PRODUKTIONSPLAN:

Nr. 7 2018

Udkommer: Fredag den 17. august
Deadline debat: Mandag den 6. august
Deadline annoncer: Onsdag den 8. august
Deadline kalender: Onsdag den 8. august

Nr. 8 2018

Udkommer: Fredag den 7. september
Deadline debat: Mandag den 27. august
Deadline annoncer: Onsdag den 29. august
Deadline kalender: Onsdag den 29. august

Nr. 9 2018

Udkommer: Fredag den 5. oktober
Deadline debat: Mandag den 24. september
Deadline annoncer: Onsdag den 26. september
Deadline kalender: Onsdag den 26. september

Mere Mercedes, BMW, Audi, Volvo, Tesla, Porsche, Jaguar og Maserati

Jeg skal flytte til København, og boligmarkedet er vildere end sit rygte! En o.k. treværelses i Nordvestkvarteret koster ca. fire mio. kr. Månedlig nettoydelse på ca. 15.000 - plus ejerudgifter på 3.000-4.000 kr.

Det kan jeg nok godt klare, selv om det virker skruptosset. Men hvad med sygeplejerskerne, lærerne, adjunkterne, politifolkene eller de studerende?

De seneste fem år er priserne steget med 67 procent i København. Hvis man har ejet en treværelses lejlighed i den periode og sælger, kan man altså putte en gevinst på 1.600.000 kr. skattefrit i lommen.

Jeg kan ikke lade være med at tænke på, hvad der var sket, hvis det havde været bistandsmodtagere, studerende, dimittender, dagpenge-modtagere eller flygtninge, der kunne score mere end 300.000 kr. årligt skattefrit uden at røre en finger?

Uha. Ramaskrig. Vi kan knap unde de ledige at gå en tur på biblioteket. Politikere, medier og hele slænget af tænketanke og organisationer var gået amok. Artikler, tv-indslag og debatprogrammer og stor forargelse!

Men arbejdsfrie gevinster betyder tilsyneladende intet for tilskyndelsen til at arbejde i toppen?

“Arbejdsfrie gevinster betyder tilsyneladende intet for tilskyndelsen til at arbejde i toppen?”

Som samfund gør vi i hvert fald intet ved det. Intet lovgivningsmæssigt. Ingen reel debat i medierne. Boligejere er fredede, og vi lever med, at almindelige mennesker bliver jaget ud af hovedstaden. Og med, at økonomien perverteres ved, at det bedre kan betale sig at eje end at udføre et ærligt stykke arbejde.

I bunden derimod. Det er en anden snak. Der er lovgivere, medier og tænketanke konstant optaget af at tage penge fra dagpengemodtagere, studerende, dimittender, bistandsmodtagere og flygtninge. Og gud nåde og trøste dem, som både er unge og

ledige. De skal straffes dobbelt. For i modsætning til ejerne, så bliver de unge og fattige jo dovne af at få penge for ingenting eller for at studere.

Der er en hel industri af folk, som tjener 50.000+, som ikke laver andet end at komme med forslag til, hvordan man hiver penge op af lommen på dem, som får ca. 5.000-15.000 kr.

Og de arbejder ikke mindst på Christiansborg. Under fortrolige forhandlinger med S og DF har regeringen foreslået at nedsætte dimittendsatsen for nyuddannede fra 13.158 kr. til 7.182 kr.

Og så er selv vismændene i Det Økonomiske Råd og dagbladet Politiken nu blevet fortalere for, at unge på universiteterne ikke længere skal have SU på kandidatdelen.

Hvor var det nu, det forslag kom fra? Nå jo, kapitalfonden Axcels såkaldte tænketank, Axcelfuture, smed det på bordet for et par år siden. Tænketanken, hvis erklærede formål er at bane vejen for skattelettelser. Ved Axcels seneste årsdag på Døcken i København muntrede Børsens chefredaktør Niels Lunde sig med at tælle biler udenfor: “Mercedes: 29, BMW: 25, Audi: 20, Volvo: 16, Tesla: 14, Porsche: 14. Bonusinfo: Jaguar: 5, Maserati: 1”.

Hvorfor de såkaldte vismænd i Det Økonomiske Råd og Politiken plaprer kapitalfondens rigmænd efter munden, er en gåde. Der kommer mange ord, men ikke sammenhængende argumenter.

Der er derimod solidt forskningsmæssigt belæg for, at det gør det sværere at bryde den sociale arv, hvis man beskærer SU'en. Det er også simpel økonomisk logik, at hvis man gør det dyrere at studere, så er der færre, som vil studere. Og hvorfor dog få færre til at studere, når tal fra Danmarks Statistik klart viser, at ungdomsårgangene i den studiedygtige alder falder markant de kommende år?

Forslaget giver kun mening, hvis det skal give plads til skattelettelser og mere Mercedes, BMW, Audi, Volvo, Tesla, Porsche, Jaguar og Maserati for dem, der ikke bliver dovne af arbejdsfrie indtægter.

Redaktør
Jakob Elkjær

18

Fra rød toppolitiker til topchef blandt hvide kitler



ARTIKLER

- 7** Få børn, mens du studerer - medmindre du er kvinde
- 22** Denne app overvåger din trivsel og sender rapport til ledelsen
- 25** Ny eliteklasse på universiteterne er forbeholdt mænd
- 27** Harvard: Det er grundforskningen, der giver ny medicin
- 28** En skuffelse endte som et gennembrud
- 31** Kandidater fra Aalborg Universitet kan have ugyldig eksamen

FASTE

- 3** LEDER
- 4** REDAKTØRENS KOMMENTAR
- 8** SIDEN SIDST
- 10** MÅNEDENS GANG PÅ #SOME
- 39** NYE BØGER
- 53** NYE BØGER
- 54** DEBAT
- 57** LEDIGE STILLINGER
- 58** MEDDELELSER



22

Denne app overvåger din trivsel og sender rapport til ledelsen

- 32** Søstre står bag forskning i verdensklasse
- 36** 6 gode råd: Sådan undgår du at blive slave af din mobil
- 40** Ekspert: Vi får næppe en musketered i 2021
- 42** Svensk forsker: Den svenske model er bedre end den danske
- 45** Beskæftigelsesminister: Danske virksomheder kan indføre islandsk ligelønsmodel
- 48** Advarsel: Ny datalov kan skade historieforskningen

28

En skuffelse endte som et gennembrud



- 50** Velfærdssamfundet kvæler dit privatliv med data
- 52** Vi udleverer os selv frivilligt til globale giganter

TEMA OM LEDERE

- 12** Magistrene er moderne ledere
- 16** Fra fransk impressionisme til global techledelse
- 18** Fra rød toppolitiker til topchef blandt hvide kitler
- 20** Fra fagnørd til direktør

42

Svensk forsker: Den svenske model er bedre end den danske





Mangler din arbejdsplads en tillidsrepræsentant?

Som tillidsvalgt i DM kan du komme på gratis kurser og uddannelsesdage og blive uddannet helt op til diplomniveau i forhandling, trivsel og organisation.

Læs mere på www.dm.dk/Tillidsrepraesentant eller skriv til dm@dm.dk

Dansk
Magisterforening



Få børn, mens du studerer – medmindre du er kvinde

Nyuddannede kvinder med små børn er i gennemsnit et halvt år længere om at finde beskæftigelse end andre dimittender, viser ny undersøgelse. A-kasseformand foreslår obligatorisk barsel for mænd.

TIDLIGERE HAR man anbefalet kvinder at få børn, mens de studerer, men nu tyder en undersøgelse på, at kvinderne betaler en høj pris i form af langvarig ledighed efter uddannelsen, hvis de har børn.

Mens andre nyuddannede er ca. ni måneder om at finde beskæftigelse, tager det i gennemsnit 15 måneder for kvinder med børn under fem år at få et job, selv hvis de har afholdt barselsorlov i løbet af uddannelsen.

Det viser en ny undersøgelse af 15.000 nyuddannedes vej til beskæftigelse, som Akademikerne har foretaget. Blandt kvinderne har ca. 1.200 barn eller børn i førskolealderen på dimissionstidspunktet.

Ifølge formanden for Magistrenes A-kasse (MA), Per Clausen, er en nærliggende forklaring på de seks måneders ekstra ledighed, at kvinder med børn bliver fravalgt af arbejdsgiverne.

“Det er formentlig sværere at få arbejde, hvis du møder op og har et barn, fordi arbejdsgiveren har den opfattelse, at så har man børns første sygedag og det øvrige pres ved at have små børn”, siger han.

“Så arbejdsgiverne mener nok - delvist med rette - at vi stadigvæk har forholdsvis ulige kønsroller i hjemmet”, tilføjer Per Clausen.

Undersøgelsen afdækker ikke årsagen til den langvarige ledighed blandt kvinder med børn, forklarer chefanalytiker Jan Christensen, der står bag undersøgelsen.

“Men selv når vi tager højde for eksempelvis alder og uddan-

nelsestype, så er kvinder med små børn stadigvæk markant længere om at komme i job”.

Proessor: Burde være attraktiv arbejdskraft

Beskeden til studerende har ellers længe lydt, at det kan være en fordel at få børn, før man træder ud på arbejdsmarkedet.

Per Clausen vil ikke på baggrund af undersøgelsen fraråde kvindelige studerende at få børn. Han mener i stedet for, at større lighed kan opnås ved at kigge på rammerne for barslen.

“Den helt oplagte vej at gå er at sikre mere ligestilling ved at indføre en obligatorisk barselsorlov for mænd, så de fra starten

ne mener, at de får fuld kompensation for barslen, men det tror jeg ikke, de mener”.

Omvendt mener Jan Christensen ligesom Per Clausen, at småbørnsforældre kan skræmme arbejdsgiverne.

“Det kan tænkes, arbejdsgivere forudsætter, at en kvinde med et lille barn måske snart

AKADEMIKERNE HAR UNDERSØGT 15.536 NYUDDANNEDE AKADEMIKERES VEJ TIL BESKÆFTIGELSE. UNDERSØGELSEN VISER:

- **Kvinder med små børn er længere tid om at komme i beskæftigelse. Modsat mænd med små børn.**
- **Indvandrere og efterkommere er længere tid om at komme i beskæftigelse.**
- **Der er ingen forskel på, hvor hurtigt dimittender kommer i beskæftigelse set i forhold til forældrenes uddannelse.**
- **Jo yngre man er på dimissionstidspunktet, jo kortere tid går der, inden man er i beskæftigelse.**
- **Jo mere arbejde man har haft i studietiden, jo hurtigere kommer man i beskæftigelse efterfølgende.**

“Selv når vi tager højde for eksempelvis alder og uddannelsestype, så er kvinder med små børn stadigvæk markant længere om at komme i job”.

Jan Christensen, chefanalytiker

får en mere lige andel i de opgaver, der er forbundet med børn. Og så kan man håbe, at arbejdsgiverne i højere grad vil se forældre som ligestillede”.

Professor i økonomi ved Aarhus Universitet Helena Skyt Nielsen har tidligere undersøgt kønsforskelle i ledighed blandt nyuddannede og påvist, at kvinder står bagerst i køen til job i kraft af deres køn. Alligevel er hun overrasket.

“Hvis undersøgelsen ellers har taget højde for faktorer som alder og fag, så tænker jeg, at kvinder, der allerede har fået børn, burde være en mere attraktiv arbejdskraft for arbejdsgiverne end dem uden. Medmindre arbejdsgiver-

skal have nummer to, og så er der dobbelt op på besværligheder. Hun skal både på barsel og tage sygedage for den lille med ellevetaller under næsen”.

Han peger dog også på en anden mulig faktor - kvindernes egen motivation.

“Vi ved ikke, om kvinder med små børn bevidst og aktivt venter med at træde ind på arbejdsmarkedet. Det er et område, vi skal have afdækket noget bedre”, siger Jan Christensen. ■

387.000 kr



Så meget koster hver arbejdsplads, der udflyttes fra København, viser regeringens egne beregninger. Der er dog kun afsat penge til at finansiere cirka halvdelen af udgifterne til udflytningen.

Læs mere på magisterbladet.dk.

Mønsterbrydere på danske universiteter

Tre ud af fire kandidatstuderende kommer fra hjem med en ikkeakademisk baggrund. Tendensen er mest markant på de regionale universiteter og universitetsudbudssteder. Her udgør andelen af kandidatstuderende fra ikkeakademiske hjem mellem 81 pct. og 91 pct.

En analyse fra

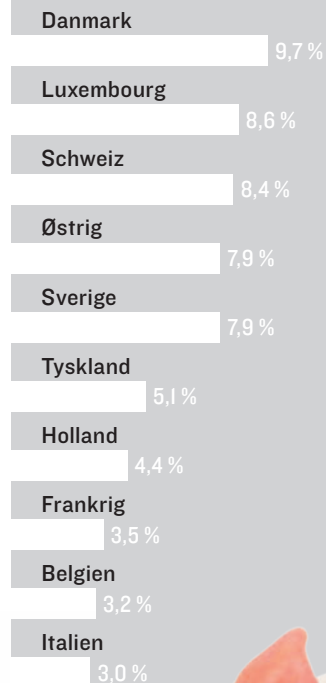
Akademikerne viser, at:

- Hver tredje kandidatstuderende har forældre, som begge er enten ufaglærte eller faglærte.
- Tre ud af fire kandidatstuderende kommer fra ikkeakademiske hjem, dvs. hvor ingen af forældrene har en kandidatuddannelse.
- De højeste andele af kandidatstuderende med ufaglærte/faglærte forældre findes på universitetsuddannelserne i Kolding, Slagelse, Herning, Aalborg og Esbjerg.
- Blandt unge med ufaglærte/faglærte forældre er der forholdsvis flest, der får en kandidatuddannelse, hvis forældrene bor i Nordsjælland eller København, og færrest hvis forældrene bor på Vest- og Sydsjælland.

DANMARK FØRER PÅ SALG AF ØKOVARER

Danskerne er de flittigste i Europa til at spise økologisk efterfulgt af Luxembourg, Schweiz, Østrig og Sverige. Det viser en undersøgelse fra det schweiziske forskningscenter Fibl, som har undersøgt den økologiske andel af det samlede fødevarer salg i 2016, skriver Berlingske.

Top-10 over økologiske lande i Europa

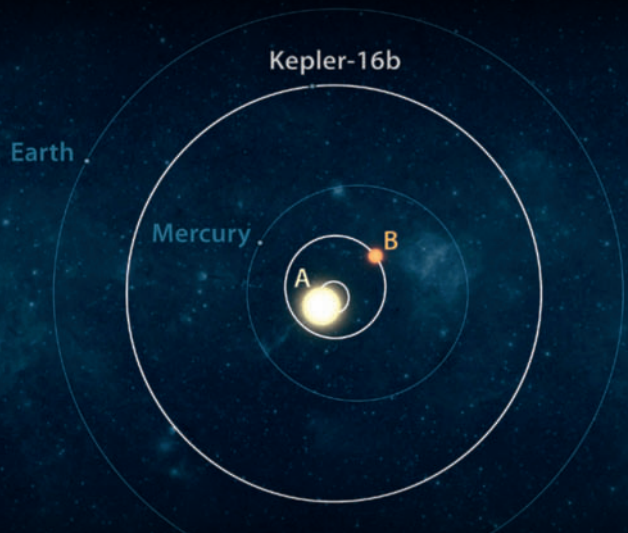


Kilde: Berlingske og Fibl

13%

Så meget er andelen af ledige magistre, som får job i private virksomheder frem for i det offentlige, vokset siden 2016. I Region Midtjylland steg andelen med 25 pct., og i Region Syddanmark med 30 pct. Det viser en undersøgelse fra Magistrenes A-kasse.

Læs mere på magisterbladet.dk.



Rejs virtuelt til en exoplanet

Nasa har åbnet et "rejsebureau", der tilbyder virtuelle ture til exoplaneter uden for vores eget solsystem. Den nærmeste exoplanet, Proxima Centauri b, befinder sig omkring 4,2 lysår væk fra jorden, så selv om forskere har opdaget flere tusind af dem, er vi stadig milevidt fra at kunne se dem, skriver dr.dk. Men nu kan du komme med Nasa på "Exoplanet Exploration", fx til Kepler-16b, der består af gas, is og klippe. Du må nøjes med kunstneriske indtryk af, hvordan planeten måske ser ud, baseret på få tilgængelige data.

"Vi er jo en slags familie, og så må man interessere sig for hinanden".

Sjórdur Skaale, færøsk folketingsmedlem til Magisterbladet.dk i anledning af, at Københavns Universitet vil nedlægge færøsk

DM's medlemmer stemte ja til OK 18

Næsten 98 procent af de DM-medlemmer, der stemte ved urafstemningen om OK 18, stemte ja til overenskomsttalerne mellem de faglige organisationer og arbejdsgiverne i henholdsvis de fem regioner, de 98 kommuner og på det statslige område.

- 49,7 procent af de stemmeberettigede medlemmer af Dansk Magisterforening stemte ved urafstemningen om OK 18-resultaterne.
- 97,7 procent stemte ja.
- 2,3 procent stemte nej.

Læs mere på magisterbladet.dk.

Hold jul under varme himmelstrøg



Fantastiske Vietnam

Hanoi og Saigon – Ha Long og Mekong. Alle højdepunkterne i Vietnam. Et døgn i junker på Ha Long bugten. Sejls og flydende markeder i Mekong-deltaet. De myldrende byer Hanoi og Ho Chi Minh City (Saigon). Landsbyer, rismarker – og det vietnamesiske køkken. Desuden besøg i rejselederens hjemby.

16 dage • 21.400 kr. inkl. halvpension • 20. december til 4. januar



Costa Rica med Monteverde

Eksotisk rejse i Costa Rica, med vægt på tågeregnskoven i Monteverde og nationalparkerne Tortuguero og Manuel Antonio. Vågn op til regnskovens lyde i Tortuguero, hvor vi sejler rundt og oplever dyrelivet. Masser af flot natur, fugle- og dyreliv samt vestkystens strande. Rejsen slutter i San Jose.

16 dage • 24.900 kr. inkl. halvpension • 13. til 28. december



Etiopien rundrejse

Rejs tilbage i tid til det gamle, kristne Etiopien. Kirkerne i Lalibela er hugget ud af klippen og regnes som verdens 8. vidunder. Sejlur til små øer og klostre på Tana-søen og enestående natur i Simien-bjergene. I Axum vogtes der over "Pagtens Ark", og vi ser resterne af Dronningen af Sabas palads.

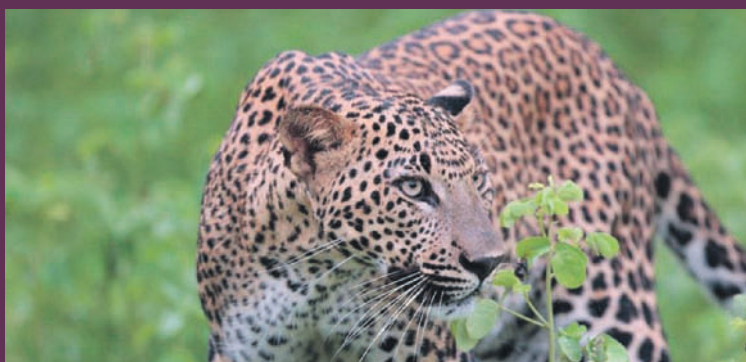
16 dage • 21.900 kr. inkl. helpension • 21. december til 5. januar • max 17 deltagere



Sri Lanka rundrejse

Rundrejse på den dråbeformede ø med en stor kulturarv. Flot togtur i bjergene med udsigt til grønne te-marker. Smuk udsigt fra løveklippen Sigiriya og frokost i en landsby. Besøg i huletempler, på krydderiplantage og i Tandens Tempel. Safari i Yala nationalpark og til sidst gyldne sandstrande.

15 dage • 21.900 kr. inkl. halvpension • 21. december til 4. januar



Sri Lanka – natur og hvaler

Sri Lanka er et skatkammer af natur og dyreliv. Vi besøger 4 nationalparker med et omfattende dyreliv, og vi tager på safari ud for Sri Lankas sydspids, på udkig efter blåhval og kaskelothval. Besøg på pensionat for forældreløse elefanter. Endeløse temarker i højlandet og livlige buddhistiske templer.

15 dage • 20.900 kr. inkl. halvpension • 13. til 27. december • max 18 deltagere



Indien: På Maharajaernes Paladser

Eventyr i farverige Rajasthan. Vi bor på en perlerække af paladser. Hver med sin historie om tapperhed, kærlighed og romantik. Udflugt til fortet Kumbalgarh med verdens næstlængste mur. Vi kommer langt ind i hjertet af Rajasthan, til smukke byer som Udaipur og Jodhpur, og mærker den forførende stemning.

13 dage • 18.900 kr. inkl. halvpension • 22. december til 3. januar

Årets rejsebureau
2018

Kåret af Danske rejsejournalister

Mindre grupper
Max 20 deltagere
Danske rejseledere

Viktors Farmor
WORLD-WIDE EXPEDITIONS

86 22 71 81
www.viktorsfarmor.dk

Månedens gang på #SoMe

Magisterbladet bringer her højdepunkter fra majs små og store retoriske kampe på de sociale medier.



Støj under ramadanen

SoMe bruges gerne af politikere, når de vil tale direkte og ufiltreret til befolkningen. Udlændinge- og integrationsminister **Inger Støjberg** valgte at gå på Facebook med sin bekymring over ramadanen og den sikkerhedsrisiko, som fastende muslimer udgør. "Det kan helt lavpraktisk være farligt for os alle, hvis buschaufføren hverken spiser eller drikker i løbet af en hel dag,

ligesom man selvsagt ikke yder og præsterer nær det samme på fabrikken eller på sygehuset", skrev ministeren og foreslog, at muslimer tager ferie, hvis de vil praktisere ramadanen.

Støjberg fik, hvad hun ville: en masse opmærksomhed og debat – lige fra efterspørgsel efter dokumentation til henvisninger til Støjbergs egen morgenmad, som ministeren tidligere har for-

talt består af lyst brød med lys pålægchokolade og cola zero. Hendes eget partimedlem, tidligere MF **Fatma Øktem**, var heller ikke imponeret: "Jeg tror måske, min partifælle Inger Støjberg trænger til en lille ferie. Som liberale kan vi ikke lide at diktere, hvad andre skal gøre. Ligesom vi heller ikke bryder os om at få dikteret, hvad vi skal gøre ... **#dkpol**" tweetede hun.

Mange enige klimakokke

I midten af maj satte 301 forskere dagsordenen, da de på forsiden af Politiken advarede om, at Danmark ikke gør nok for at leve op til Paris-aftalen om reduktion af CO₂-udslippet. Det fik flere Venstre-medlemmer til at pege på, at mange af forskerne ikke er klimaforskere. "Det svarer til, at 301 anmeldere kårer Noma til verdens bedste restaurant – men 80 % af dem er filmanmeldere, musikanmeldere, boganmeldere og teateranmeldere", tweetede MF **Jan E. Jørgensen**, og Inger Støjbergs spindoktor **Mark Thorsen** fulgte op og bad om "et link til @svendbrinkmann videnskabelige publikationer på klimoområdet. Han var som bekendt en af forskerne. **#dkpol**".

"Der er klimaforskere blandt underskriverne, og i mine øjne styrkes troværdigheden af den tværvideenskabelige sammensætning, idet klimaproblemerne har natur-, samfunds- og humanvidenskabelige aspekter", tweetede **Svend Brinkmann** tilbage og opfordrede til at tage problemerne alvorligt i stedet for at diskutere titler.

Retoriker og tidligere fodbolddommer **Kenn L. Hansen** afsluttede tråden og udelte karakterer: "Jeg synes egentlig, det er plat at se diskussioner som en kamp. Men hvis vi nu alligevel gør det (forsker vs. spindoktor), så er denne korte tråd en knockout af sidstnævnte".

ULOVLIGE LOVÆNDRINGER

Facebook er et stærkt redskab til at sprede budskaber og skabe opbakning omkring politiske synspunkter. **Tilde Schmidt**, presse-rådgiver i partiet Alternativet, fik dog lov at mærke, at mediet har sine indbyggede begrænsninger, når diskussionen handler om mulige lovændringer: "Oh the irony! Facebook vil ikke lade mig reklamere for konference om legalisering af cannabis – fordi det er ulovligt. Fight the power, RT tak :-) **#dkpol #Legalizelt**"



GDPR-TERROR

Indførelsen af EU's persondataforordning **#GDPR** er blevet et stort debatfelt på SoMe. På et tidspunkt hed det sig i flere medier, at man med de nye regler ikke længere kunne sende jobansøgninger på e-mail. Det fik **Jesper Lund**, formanden for IT-politisk Forening, til at forudse følgende scenarie i et tweet:

- Man ser det for sig ... Er der en virksomhed, som du er sur på, så
- 1) Send en jobansøgning til dem
 - 2) Klag til Datatilsynet
 - 3) Virksomheden, som du ikke kan lide, får en bøde!!

Lønforhandling?

Husk at du som DM-medlem altid kan kontakte os, hvis du har brug for gode råd eller sparring op til en lønforhandling.

Læs mere på dm.dk

Magistrene er moderne ledere

Regeringens ledelseskommision vil erstatte new public management med det personlige lederskab. En mere moderne ledelsesstil vil åbne døren for endnu flere magistre i både ledelse og topledelse, vurderer professor. Men der er en række fælder, de skal undgå at gå i, når de kommer sidelæns ind i jobbet, lyder advarslen samtidig.

En kandidatgrad i dramaturgi og æstetik & kultur er sjældent den snorlige vej til et lederjob.

Men for teamleder i Aabenraa Kommune Charlotte Brunsgaard faldt ledelsesopgaven hende naturligt fra starten. "Jeg vaklede lidt mellem at blive fagspecialist eller gå ledervejen. Men allerede i mit første job hos TDC blev jeg ansat som lederaspirant, og det har altid faldet mig naturligt at tage ansvar og fylde en lederrolle ud", siger hun.

I Aabenraa Kommune er Charlotte Brunsgaard i løbet af syv år gået fra et job som fagkoordinator til at blive teamleder med personaleansvar for først syv, og i dag 16, medarbejdere i Kultur, Miljø & Erhverv.

"Man kan sige meget grimt om excelark, men ud over at have et empatisk og samarbejdsorienteret blik på sin afdeling skal en god leder kunne skabe struktur og overblik. Det kan jeg", påpeger den 47-årige cand.mag.

Både dramaturgi og kulturanalyse bruger hun dagligt, fx når hun som leder nu skal sætte et hold, der skal stå for den store markering af genforeningen af Sønderjylland med Danmark i 1920.

"En så stor fejring kræver det helt rette miks af historiske, kommunikative og projektorienterede kompe-

tencer hos tilrettelæggerne. Så kan de overlade til mig at arbejde med de politiske og økonomiske rammer og pleje de netværk i vidt forskellige kredse, som projektet kræver", siger Charlotte Brunsgaard.

Hun er godt halvvejs i sin diplomuddannelse i ledelse og oplever selv, at lederfagligheden har afløst fagfagligheden.

"Men jeg kan alligevel sommetider få det som en gammel cirkushest, der lugter savsmuld", siger hun.

Fællesskabets tjenere får størst succes

Størstedelen af magistrene i DM's ledersektion har en profil, der flugter med Charlotte Brunsgaards.

En rundspørge blandt 1.200 medlemmer i lederjob viser, at DM'erne især bliver ansat inden for offentlig forvaltning, undervisning og forskning samt inden for kulturområdet.

Hovedparten har ledelsesansvar for 11-25 medarbejdere, men de er sjældent chef for andre ledere.

Hver anden har en humanistisk kandidatuddannelse, og selv om lederidentiteten er stærkere end identiteten som specialist, er det under hver fjerde, der har gennemført en egentlig lederuddannelse.

Skal de selv vurdere, hvad der er vigtigst i rollen som leder, ligger samarbejde, empati og resultater i toppen. Ifølge professor og ledelsesforsker Lene Tanggaard fra Institut



“Jeg vaklede lidt mellem at blive fagspecialist eller gå ledervejen. Men allerede i mit første job hos TDC blev jeg ansat som lederaspirant, og **det har altid faldet mig naturligt at tage ansvar og fylde en lederrolle ud”.**

Charlotte Brunsgaard, teamleder i Aabenraa Kommune

»



» for Kommunikation og Psykologi ved Aalborg Universitet taler den vurdering lige ind i de mest moderne ledelsesteorier.

“Det sker lidt tøvende visse steder, men der er ingen tvivl om, at flere og flere virksomheder og organisationer kigger efter den næste chef - og topchef - andre steder end i de klassiske CBS- og djøf-miljøer”, siger Lene Tanggaard.

Tendensen kan også aflæses i udspillet fra regeringens ledelseskommision, som peger på, at det personlige lederskab skal erstatte new public management, siger hun.

“Fællesskabets tjenere - dem, der forstår at kommunikere, skabe relationer og drage omsorg for andre - er dem, der får størst succes i lederjobbet. Det dokumenterer den nyeste forskning. Ud over at være traditionelt feminine egenskaber er det også en del af den dannelse, som fx bliver styrket på de humanistiske uddannelser. Blandt andet derfor tror jeg, at vi vil se endnu flere magistre i lederjob i de kommende år”, forklarer Lene Tanggaard.

På kursus i empati

Når magistrene rekrutteres ind på mellemliderniveau i forvaltninger og virksomheder, skyldes det især to ting. Det mener Birgith Sloth, der er formand for DM's ledersektion.

“Stærke fagpersoner er værdifulde i mange typer af lederstillinger på fx museer, i kommunale forvaltninger eller i den biokemiske industri.

De forstår de ansattes jobindhold i dybden og kan samtidig overskue kompleksiteten fra et helikopterperspektiv”, siger Birgith Sloth.

Hun anslår, at ledersektionen i DM er vokset fra 500 til knap 2.000 på ti år.

Samtidig er omkostningerne ved dårlig trivsel og stress hos medarbejderne blevet så enorme, at virksomheder og organisationer nu må vende sig endegyldigt væk fra den datadrevne ledelse, mener hun.

“New public management er jo kommet så langt ud, at visse arbejdspladser sender deres chefer på kursus i empati”, påpeger Birgith Sloth.

Også DM's formand, Camilla Gregersen, gør opmærksom på, hvor meget en god leder betyder for både resultater og trivsel på vidensarbejdspladser. Derfor er det også i den brede medlemsskares interesse,

“Ud over at have et empatisk og samarbejdsorienteret blik på sin afdeling skal en god leder kunne skabe struktur og overblik. Det kan jeg”, siger Charlotte Bruunsgaard, teamleder i Aabenraa Kommune

HVILKE TILBUD HAR DM TIL LEDERNE?

- **DM har en separat lederrådgivning, der tager sig af ansættelser og kontrakter mv.**
- **DM tilbyder karrieresparring og sparring omkring efteruddannelse til ledere.**
- **Til efteråret starter DM nye ledernetværk, hvor ledere kan drøfte dilemmaer og udveksle erfaringer.**
- **Hvert år har DM morgenmøder og fyraftensmøder for ledere samt konferencen Årsdag for Ledere.**

at DM gør en indsats for ledere med personaleansvar, siger hun.

“Vi har fulgt ledelseskommisionens arbejde, men vores fokus er på god ledelse hele året. Mange DM'ere prøver kræfter med ledelse i løbet af deres karriere. Når en leder får de ansatte til at blomstre, kan de positive effekter slet ikke gøres økonomisk op”, mener Camilla Gregersen.

Forventningsafstemning ved vandkøleren

Empati, samarbejdsevne og beslutningskraft er nogle af de vigtigste egenskaber i jobbet, hvis man spørger magisterlederne selv. Men at have for meget hjerte med er også en potentiel faldgrube. Det siger ledelsesrådgiver Lars Bo Hansen, som er partner i konsulenthuset Implement Consulting Group. Han netop udkommet med bog nummer ti om ledelse.

“Modsat fx cand.merc.erne er mange magistre ikke gået målrettet efter et lederjob, lige fra de valgte uddannelse. Det ledelsesmæssige har ikke været deres ambition - det har det faglige været. De er kommet sidelæns ind i rollen, og derfor risikerer de hurtigere at blive lidt uklare”, forklarer Lars Bo Hansen.

Når de ikke ser sig selv som “fødte” og “naturlige” ledere, vil der være dele af den gode ledelse, som de føler sig ubekvemme med.

“Det kan eksempelvis være at være gode til at indgå præcise og konkrete aftaler om forventninger og prioriteringer”, siger Lars Bo Hansen.

Til gengæld vil magistre i rigtig mange tilfælde kunne levere det, som ekspertten kalder for aftalebaseret ledelse.

“Topchefen kan godt opstille 55 overordnede mål for alle en gang om året, men det er langt mere værd for virksomheden, når mellemliderniveauet afstemmer forventninger med sine medarbejdere ved vandkøleren, fx af, hvad de næste tre dage skal bruges på. Det sætter både en retning og giver mere ansvar til den enkelte medarbejder”, forklarer Lars Bo Hansen.

Hvad enten man bevæger sig på mellemliderniveau eller topniveau, skal ledelseshåndværket trænes, supplerer professor Lene Tanggaard.

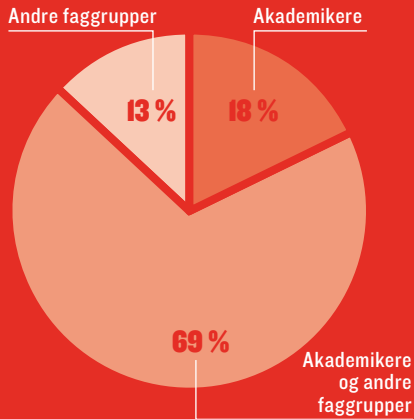
“Branchekendskab er nødvendigt, så du kan ikke bare gå fra olieindustrien til kunstverdenen. Til gengæld er der i forskningen intet belæg for, at særlige personetræk er vigtigere end at have styr på de formelle ledelseskompeter”, fastslår hun. ■

DEN TYPISKE DM-LEDER ER TILFREDS OG SAMARBEJDSORIENTERET

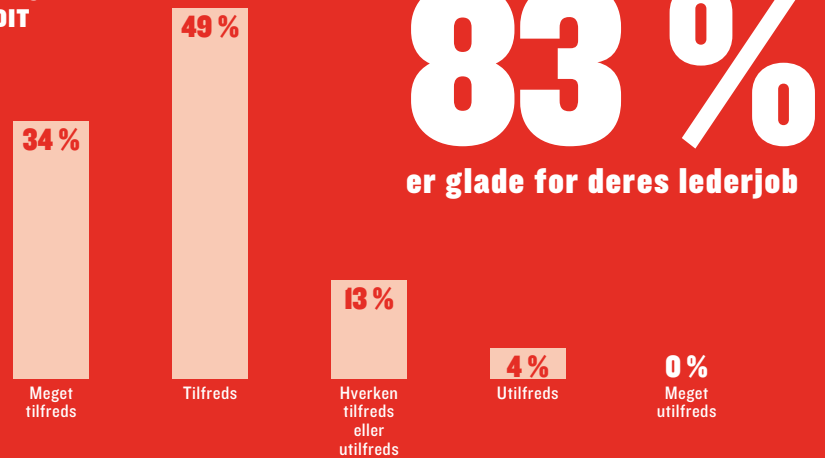
Kun en fjerdedel af DM's medlemmer i lederjob har gennemført en egentlig lederuddannelse. Alligevel er ledersektionen overvejende befolket af magistre med en stærk lederidentitet, en stor jobtilfredshed og en solid placering på mellemlidertrinnet. Det viser en ny rundspørge.

LEDELSESANSVARET SPÆNDER VIDT

Hvilke faggrupper er du leder for?

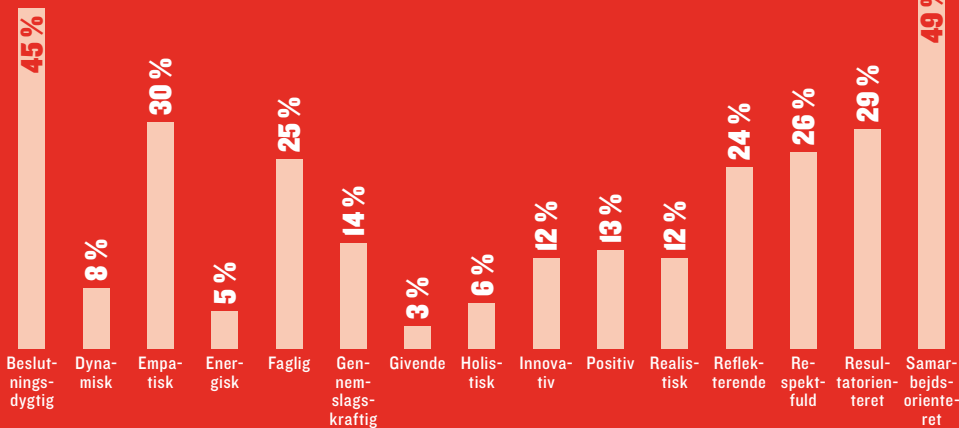


HVOR TILFREDS ER DU MED DIT LEDERJOB?



SAMARBEJDE ER VIGTIGST

Hvad er de vigtigste egenskaber for en chef? Angiv tre.



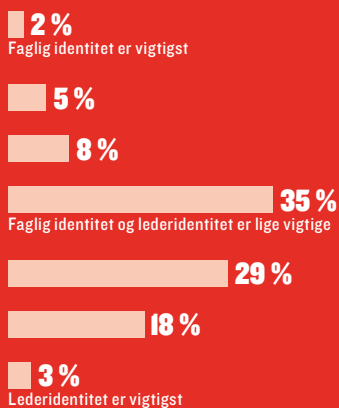
DEN TYPISKE DM'ER ER MELLEMLIDER

Hvilken lederkategori passer bedst på dig?



LEDERIDENTITETEN FYLDER MEST

Hvordan vil du vurdere vigtigheden af din faglige identitet i forhold til din identitet som leder?



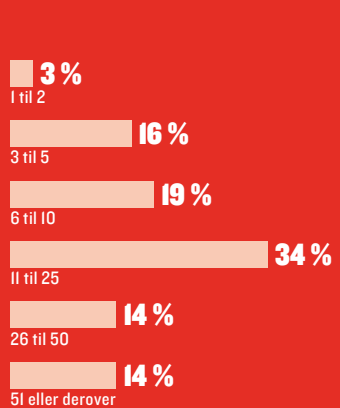
HVER FEMTE HAR DIPLOM I LEDELSE

Hvilken slags lederuddannelse har du gennemført eller er i gang med?



HVER TREDJE ER CHEF FOR 11-25 ANSATTE

Hvor mange er du chef for?



SÅDAN BLEV UNDERSØGELSEN FORETAGET:

Undersøgelsen er gennemført af DM analyse i december 2017 blandt 1.200 medlemmer af DM's ledersektion. 330 svarede, hvilket giver en svarprocent på 27,57 procent er kvinder, og 43 procent er mænd. 63 procent arbejder i den offentlige sektor. 37 procent er privatansatte.



HVORDAN BLEV DU CHEF?

Det blev jeg, fordi jeg gik målrettet efter det. Der var stor ledighed, da jeg blev færdig, så jeg søgte bredt og var så heldig, at Mærsk Data så et potentiale i min profil. Jeg fik en stilling i en afdeling, som udviklede e-learningprogrammer, og det betød, at jeg var godt med, da IBM opkøbte Mærsk Data i 2004. I de første år i IBM arbejdede jeg som projektleder, prøvede mig selv af og gjorde mig synlig i forskellige sammenhænge, ligesom jeg brugte en del fritid på at tage en grundig lederuddannelse.

I dag er cand.mag. Pernille Hertel topchef i techgiganten IBM: "Jeg læste litteraturvidenskab af lyst. Det er alle bøgerne, der har gjort mig til en stærk kommunikator, nok mit stærke værktøj i dag".

Fra fransk impressionisme til global techledelse

På KU studerede hun Emile Zola og den franske impressionisme, men lederrollen har været hendes karrieremål, lige siden Pernille Hertel første gang fik ansvar for kasselinjen i et supermarked. I dag er den 45-årige cand.mag. chef for otte andre chefer og 50 ansatte i den europæiske division af den globale techvirksomhed IBM.

Selv om Pernille B. Hertel er en af ganske få topchefer i IBM Danmark, der har en humanistisk kandidatgrad, ser hun intet paradoks i, at hun i dag arbejder som salgschef i en af verdens største techvirksomheder og har otte andre tekniske chefer under sig i den europæiske division.

“Kunst, kultur og litteratur har altid interesseret mig, og jeg læste litteraturvidenskab af lyst. Det er alle bøgerne, der har gjort mig til en stærk kommunikator, nok mit stærke værktøj i dag. IBM har rigtig mange medarbejdere, der er dygtige til tal og software. Dem komplementerer jeg med mine “people skills”, forklarer Pernille Hertel.

De amerikanske gloser sniger sig konstant ind i hendes sætninger, men det er også snart 14 år siden, at den spinkle maratonløber og mor til tre fra Brønshøj første gang satte sine fødder i den amerikansk-ejede techgigant med dansk hovedsæde i Holte.

Også her, bag en stilren facade i grønne omgivelser ved Kongevejen, er arbejdssproget engelsk, og kulturen “high performance”. Af sikkerhedsgrunde bliver gæster både “clear” og skrevet i gæstebog, når de ankommer, og når de går igen.

Virtuel coaching på skæve tidspunkter

Pernille Hertel er imødekommande og kommer tit til at flække af grin. Men hun er ikke kun til hygge, understreger hun. Ambitiøse kolleger og en konkurrencekultur, der provisionsløbner sine ansatte, passer hende godt.

“Det interessante ved lederrollen er arbejdet med at få andre til at trives, så de kan udfolde deres potentiale og skabe de bedste resultater for virksomheden. Som leder skal man skabe rammer, men man er totalt afhængig af sit team”, siger hun.

At være salgschef med personaleansvar for otte højt specialiserede tekniske chefer, som er spredt ud over hele Europa, er en særlig matrixdisciplin:

“De skal føle tillid til mig, selv om vi ikke sludrer til daglig ved kaffeautomaten. Jeg coacher specialister uden selv at kunne gå fagligt i dybden. Det sker ofte virtuelt og på skæve tidspunkter, og for at lære dem at kende og forstå deres opgaver skal jeg lytte meget og give god plads både til eksperthen og privatpersonen i den anden ende”, fortæller Pernille Hertel.

Zola og en certificeret lederuddannelse

Implementeringen af store it-projekter er sjældent nogen nem eller line-

“Det interessante ved lederrollen er arbejdet med at få andre til at trives, så de kan udfolde deres potentiale og skabe de bedste resultater for virksomheden”.

Pernille Hertel, unified governance and integration technical sales leader, IBM Europe

ær proces. Pernille Hertel bliver ofte sat ind, hvis et projekt eller et samarbejde er kørt fast.

“Måske er det, fordi jeg er storesøster, men lige siden jeg i et studiejob fik ansvar for kasselinjen i et supermarked, er det faldet mig naturligt at sætte mig i spidsen og kaste hele min energi ind i en opgave eller i en gruppe for at få dynamikken til at fungere. IBM har styrken til at parre de skarpeste specialistkompetencer med mine evner for at bevare et overblik, se sammenhænge på tværs og kommunikere, så det kan forstås. Det giver resultat”, påpeger hun.

På KU skrev hun speciale om Emile Zola og koncentrerede sig i sine studier mest om fransk litteratur fra tiden 1850-1920. I IBM har hun taget både en intern, certificeret lederuddannelse og en fuld projektlederuddannelse.

“Vi udfylder sjældent en rolle i mere end to-tre år, før organisationen forandrer sig igen, så jeg er nødt til at udvikle mig med. Heldigvis synes jeg, at uddannelse er en fornøjelse”, påpeger hun.

Selv om hun er ambitiøs, har hun aldrig foretaget strategisk karrierplanlægning:

“Jeg prøver at være synlig, hvis der skulle dukke en spændende mulighed op. Men efterhånden er jeg i en position, hvor folk kender mig og kontakter mig, hvis de har brug for en, der ikke er bange for det politiske spil og kan skabe gode relationer til kunder og medarbejdere”. ■

Fra rød toppolitiker til topchef blandt hvide kitler

Kaffemøder med ansatte og tillidsfolk samt netværkspleje i alle kroge af regionens sundhedsvæsen er vigtige ledelsesredskaber for Jonas Dahl. I 2016 forlod han topolitik for at blive hospitalsdirektør for 1.800 medarbejdere i barndomsbyen Randers.

Som gruppeformand i SF så Jonas Dahl sig selv som en spilfordeler, der både skulle navigere mellem forskelligartede personligheder og sætte sig ind i politiske sager under fuld mediebevågenhed.

I dag gør den tidligere ordfører, skatteminister og gruppeformand alt, hvad han kan, for at holde sig helt fra politik i klassisk forstand. Men arbejdet med at opbygge relationer, som er så vigtigt i politik, tog han med sig fra Christiansborg, da han i 2016 blev direktør for regionshospitalet i Randers.

“Jeg kom med en vis indsigt i hospitalssektoren både fra mine år som sundhedsordfører og fra mit arbejde som embedsmand i Aarhus Kommunes sundhedsforvaltning. Men min største styrke som direktør ligger i at arbejde med organisering, i at skabe tættere relationer mellem hospitalet og regionens øvrige sundhedsvæsen - og forhåbentlig i at sætte rammer for portører, sygeplejersker, læger og køkkenpersonale, som kan motivere dem til at gøre det, de er bedst til”, siger Jonas Dahl.

Hjem til Randers

I etplansvillaaen i Risikov uden for Aarhus, hvor han bor med sin kone og to børn, trasker Jonas Dahl rundt i afslappede sommershorts og en kortærmet skjorte, mens han brygger kaffe. På jobbet trækker han sjældent i slips, og habitjakken har selvskab af et par cowboybukser.

Selv om han kun lige er fyldt 40, nåede Jonas Dahl at være med i topolitik i 11 år. Og han var kun 38, da han forlod Folketinget for at blive topchef for 1.800 offentligt ansatte i det østjyske sundhedsvæsen.

“Kulturen på hospitalet tiltaler mig. Der er en stor vilje til at afprøve nye tiltag. Og så passer det mig fint, at jobbet ligger i min barndomsby, Randers, som jeg stadig har en stor tilknytning til”, siger han.

Selv vurderer Jonas Dahl, at det ikke mindst er kandidatgraden i historie og samfundsfag, der har gjort ham kildekritisk over for overdreven brug af tal som styringsredskab.

“Datadreven ledelse skal kun anvendes, hvis den kan forklares for alle”, fastslår han.

Han havde godt hørt historierne, men blev alligevel overrasket over, hvor vildt bureaukratiet kan vokse, også på et mellemstort regionshospital.

“Alene de krav, der stilles om hørings svar og ekspertdeltagelse i diverse undersøgelser. Det æder dygtige fagfolks tid op. Vi er begyndt at sortere meget kraftigt i, hvad vi har holdninger til, og hvad vi bruger ressourcer på”, forklarer Jonas Dahl.

Besparelser og bedre patienttilbud

At komme fra en anden branche og med en anden faglighed betyder, at den tidligere skatteminister finder andre nedslagspunkter end fx det kliniske personale.

“Vi har fået ideen om hurtige tavlemøder fra Sygehus Lillebælt, lavet tværfaglige udviklingsdage og indført kaffemøder, så direktionen får talt med både køkkenpersonalet og tillidsrepræsentanterne”, nævner han som eksempler.

Men især er han imponeret over, at kommunerne, den almene lægepraksis og hospitalet samarbejder så godt, som de faktisk gør.

“At de tre instanser i mange tilfælde arbejder helt ukoordineret, er der mange historier om på Christians-

borg. Men i Randers-klyngen har vi indrettet os sådan, at en patient, der tidligere lå syv dage på hospitalet efter et hoftebrud, nu kun er hos os i tre dage - og så står kommunen klar til at tage over”, forklarer Jonas Dahl.

Også patienter, der tidligere skulle møde på hospitalet for at få IV-behandling, kan nu modtage behandling i eget hjem, fordi regionshospitalet sammen med kommunerne igangsatte et forsøg med mobile laboratorier som et af mange fælles projekter.

“Det giver både besparelser og et bedre patienttilbud. Og den type løsninger håber jeg, vi kan finde langt flere af”, siger Jonas Dahl.

Et holistisk blik og flere faglige vinkler

En enkelt gang i det nu halvandet år i Randers har topchefen ligget søvnløs en hel nat og spekuleret på, om han var god nok til sit job. Det skete, da influenzavaccinen slog fejl i vinter:

“Vi havde en høj, høj belægning i flere måneder, patienterne blev ved med at komme ind med blink, og grænsen var nået hos medarbejderne. Vi havde udsat alt, der kunne udsættes, og drejet hvert eneste håndtag i bund. Jeg var totalt i vildrede og spekulerede som en gal på, om der var noget, jeg havde misset. Det hjalp kun en smule, at dem omkring mig havde det på samme måde”.

I sidste ende blev opgavebyrden fordelt på flere af regionens hospitaler. En løsning, som ikke er traditionel hverdagskost i det danske sundhedsvæsen.

“Vi blev reddet, fordi vi kiggede på opgaven med et holistisk blik og fra flere faglige vinkler, og vi fik andre med. Jeg tror, at mange løsninger skal findes på tværs af hele sundhedsvæsenet - og så skal politikerne også på banen”, siger Jonas Dahl. ■

“Jeg har altid syntes, det var sjovt at få andre til at præstere deres bedste”, siger Jonas Dahl, cand.mag. i historie og samfundsvidenskab, tidligere skatteminister og siden 2016 hospitalsdirektør i Randers.



“Datadreven ledelse skal kun anvendes, hvis den kan forklares for alle”.

Jonas Dahl, direktør

HVORDAN BLEV DU CHEF?

“11 år i toppolitik slider, og jeg var begyndt at kigge mig om efter noget andet. Specifikt kiggede jeg på universiteterne og sundhedsvæsenet, som er de områder, jeg har beskæftiget mig med. Jeg gik på ingen måde efter en stilling som topleder, men da Regionshospitalet Randers slog jobbet op, gik alt, interesser og ønsker, op i en højere enhed, og jeg var nødt til at sende en ansøgning”.

Fra fagnørd til direktør

Byer skal passe til mennesker, og opgaver skal passe til medarbejdere. Det er de rettesnore, Ellen Højgaard kører efter som direktør for Dansk Byplanlaboratorium. I en lille formidlings- og vidensvirksomhed uden vokseværk er tillid den vigtigste kapital, mener hun – foruden at man taler samme sprog som sine ansatte.

Egentlig er det rollen som leder for 12 ansatte i Dansk Byplanlaboratorium, der er omdrejningspunkt for interviewet.

Men det er især realiseringen af vellykkede byudviklingsprojekter, der får stemmelejet hos direktør Ellen Højgaard til at stige en oktav:

“Det, der driver mig, er at forstå, hvorfor en gennemgribende byfornyelse formår at binde en by som Odense sammen igen, eller hvorfor åbningen af Aarhus Å eller genoplivningen af bymidten i en lille landsby lykkes så godt, mens en sanering af de gamle, utidssvarende karreer på Nørrebro ender i en total konflikt”, forklarer hun.

Siden 1921 har Dansk Byplanlaboratorium givet faglige indspark til alt fra kloakering, trafikale forhold, ren luft og vand til den mere overordnede planlægning af byer og landskaber.

Over halvdelen af medarbejderne i den lille videns- og formidlingsvirksomhed, der holder til i en smukt renoveret gammel herskabslejlighed midt i det gamle København, er arkitekter, teksam-kandidater og geografer.

Direktøren har kontor i det højloftede hjørneværelse, hvor en gylde eftermiddagssol tegner flimrende mønstre på mødebordet. Bordet tilhørte virksomhedens legendariske formand, arkitekt og byplanlægningsprofessor Steen Eiler Rasmussen.

At Ellen Højgaard har siddet for enden af det mødebord i mere end 13 år, var ikke planlagt, siger hun.

“Jeg er det klassiske eksempel på en fagspecialist, der langsomt bliver filtret mere og mere ind i administration og personaleledelse uden helt at se det komme”, smiler hun.

Alle faggrupper inddrages

Hun er selv uddannet bygeograf fra Københavns Universitet og havde sit første rigtige lederjob i et tværfagligt boligsocialt sekretariat med seks ansatte i Urbanplanen på Amager.

“I et job, hvor pædagogiske konsulenter, ungevejledere og akademikere skal arbejde på tværs, var det især det samarbejdsorienterede, som fyldte i lederjobbet. I Dansk Byplanlaboratorium er noget af det vigtigste at kunne tale det samme sprog som husets fagmedarbejdere, mener hun:

“Vi diskuterer jo alt her. Arkitekterne argumenterer oftere for de kreative og æstetiske modeller, mens akademikerne er mere lineære og problemorienterede i deres løsningsforslag. Jeg taler begge faggruppers sprog og er uhyre opmærksom på at inddrage alle rationaler i vores arbejde, også det administrative personales”, forklarer Ellen Højgaard.

Den 55-årige direktør tilrettelægger husets opgaver, så de passer til medarbejderne.

“Vi skal ikke bruge kræfter på det, som vi ikke har ressourcerne til at løse, vi har ingen ambitioner om at blive større, end vi er i dag, og min holdning er, at folk udvikler sig mest og yder det bedste, når de bliver behandlet tillidsfuldt. Så hvis nogen brænder for en opgave og er klar til at køre med den, så lytter jeg”, siger hun.

I det hele taget fremhæver hun en empatisk og inddragende ledelsesstil som sin største styrke. Den sværeste opgave, hun har haft som direktør, var at få sat en fælles kurs sammen med en meget divers bestyrelse:

“For et par år siden opstod der en grundlæggende diskussion om den linje, jeg lagde i samarbejde med bestyrelsesformanden. Flere mente, vi var blevet for tværfaglige og for kritiske. Det var en hård tid, og det krævede tålmodighed at styre den debat i mål. Men resultatet klæder Dansk Byplanlaboratorium”, siger Ellen Højgaard.

Virksomheden har i dag en klare identitet og et langt større mod til at øve indflydelse, mener direktøren:

“Engang troede jeg, at det var nok at have gode argumenter. I dag op søger jeg langt mere proaktivt miljøer og personer, der har betydning for vores sag. Jeg holder mig ikke tilbage fra at gå i pressen og være kritisk, hvis der er grund til det. Dansk Byplanlaboratorium er også sat i verden for at stoppe projekter, der kun har holdbarhed frem mod næste valg”, understreger Ellen Højgaard. ■

“Hvis nogen brænder for en opgave og er klar til at køre med den, så lytter jeg”

Direktør Ellen Højgaard, Dansk Byplanlaboratorium

HVORDAN BLEV DU CHEF?

“Det er ikke noget, jeg er gået målrettet efter, tværtimod. Min egen tidligere chef sagde, at han havde overset, at jeg gik efter et lederjob. Men det havde han ikke, for jeg vidste det ikke selv. Efterhånden som jeg fik erfaring med projektledelse, slap tanken ind gennem sprækkerne. Af formel uddannelse har jeg taget nogle lederkurser i DM's Efteruddannelse og enkelte moduler på Center for Ledelse”.

“Min holdning er, at folk udvikler sig mest og yder det bedste, når de bliver behandlet tillidsfuldt”, forklarer direktør Ellen Højgaard.

Denne app overvåger din trivsel og sender rapport til ledelsen

En app stiller medarbejdere i SKAT personlige spørgsmål om, hvordan de har det. Scorer de lavt, ringer en psykolog dem op, og ledelsen får hver måned en samlet rapport fra afdelingen. Overvågningen af medarbejderne er rykket fra fabrikshallerne ind på kontorerne, siger forsker.

løbet af de seneste to år har fuldmægtig Rudi Christensen åbnet appen Howdy hver 14. dag for at svare på fem personlige spørgsmål om, hvordan livet føles. Har han været glad og i godt humør? Været rolig og afslappet? Aktiv og energisk? Frisk og udhvilet? Haft en dagligdag fyldt med ting, der interesserer ham?

Appen har så udregnet en score for Rudi Christensens trivsel og placeret ham i enten en grøn, gul eller rød zone. Svarene er gemt i en database, så han kan følge sin udvikling over tid. Rammer han den røde zone eller viser markante dyk i sin trivselsscore, kan han uopfordret blive kontaktet af en erhvervspsykolog.

Rudi Christensen er ikke alene fuldmægtig, men også områdetilidsrepræsentant i afdelingen Gæld i SKAT, og som tillidsrepræsentant synes han, at det er fint, at medarbejderne bruger Howdy, så længe det er frivilligt.

“Det er en god ting, at vi tidligt kan fange dem, der ellers ville være gået ned med stress og sygemelding”, siger Rudi Christensen.

“Vi har en forpligtelse, både kolleger og tillidsrepræsentanter, til at holde øje med hinanden. Ændrer nogen adfærd, fordi de har det dårligt? Så skal vi træde til - og det kan sådan en app være med til at sikre”.

Mange af hans kolleger er glade for appen, men ikke alle, forklarer han.

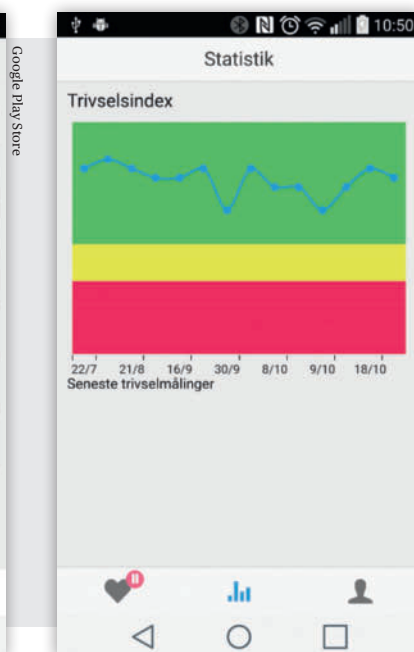
“Der er også en gruppe, der er skeptisk, fordi det jo også indebærer, at man skal afgive nogle private oplysninger om sig selv, og hvordan man har det. Nogle stoler ikke helt på, at data bliver opbevaret sikkert og brugt anonymt, andre er mere bekymrede for, om appen kan bruges til at lægge ansvaret for arbejdsmiljøproblemer over på den enkelte”, siger Rudi Christensen.

Den kvantificerede medarbejder

Howdy kan ses som et eksempel på en stigende grad af datadrevet ledelse baseret på overvågning af medarbejderne - i ledelsestermer kendt som people analytics eller human capital analytics.

“Den overvågning og måling, der har været på fabrikker og i varehuse i årevis, er nu også kommet ind på kontorerne. Men selv om formålet er det samme - optimering af arbejdskraften - er vinklen lidt en anden. Det er nu ikke dine arbejdsopgaver, men din person, der skal måles og kvantificeres: din følelse af lykke, dit helbred, dine værdier”, siger lektor Phoebe Moore, der forsker i arbejdsforhold ved University of Leicester, har skrevet bogen “The Quantified Self in Precarity” og står bag en rapport til ILO om fysiske og psykiske risikofaktorer i digitaliseret arbejde.

Det er en besnærende idé for mange HR-folk, fordi det giver en følelse af sikkerhed og rationalitet, når ledelse kan opgøres i tal, siger Phoebe Moore.



Medarbejdere bliver placeret i enten en grøn, gul eller rød zone, alt efter hvilke svar man giver. Rammer medarbejderen den røde zone eller viser markante dyk i sin trivselsscore, kan hun uopfordret blive kontaktet af en erhvervspsykolog.

Hver 14. dag svarer fuldmægtig og tillidsrepræsentant Rudi Christensen på fem personlige spørgsmål om, hvordan livet føles i appen Howdy.



“Den overvågning og måling, der har været på fabrikker og i varehuse i årevis, er nu også kommet ind på kontorerne”.

Phoebe Moore, forsker og forfatter

“Vi mennesker har en lang tradition for at stole på, at tal er perfekte. Det giver os noget håndfast, som vi kan regne med. Men samtidig sker der det, at man overgiver autoriteten til at træffe beslutninger til et sæt af data, som er svære at sætte spørgsmålstegn ved, fordi de fremstår neutrale og objektive. Computeren bliver din chef”, siger Phoebe Moore.

Tidlig indsats eller sundhed som pres?

Opfinderen af Howdy, Esben Schnurre, ser det som en fordel at opgøre trivsel som et tal, fordi det er en let måde at skabe dialog mellem ledere og medarbejdere på, forklarer han. Blandt andet fordi appen hver måned sender en samlet anonymiseret rapport til lederne for de enkelte afdelinger og teams.

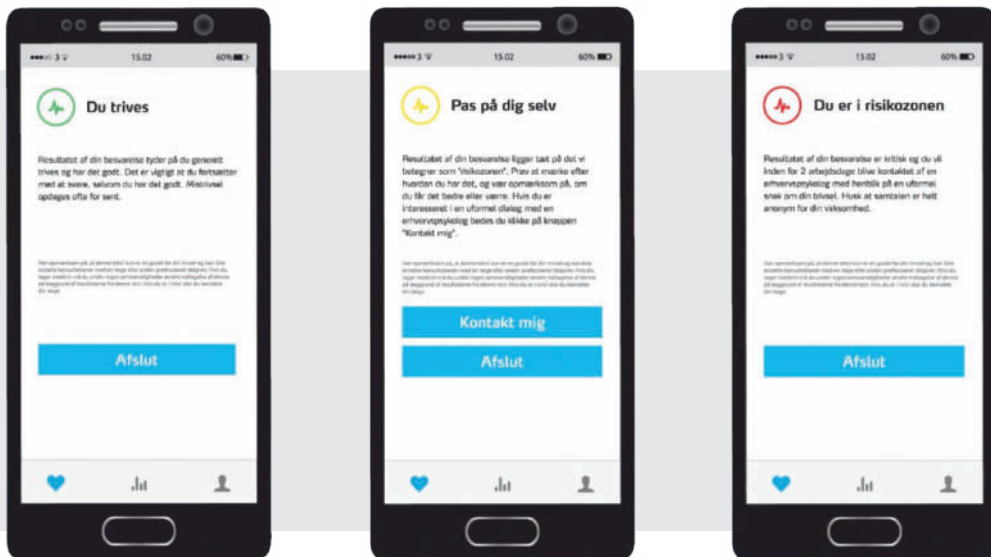
BLIVER AKADEMIKERE TIL SAMLEBÅNDSARBEJDERE?

Tanken om at koble systematisk og detaljeret overvågning af de ansatte med videnskabelige analysemetoder går tilbage til ingeniøren Frederick Taylor, der introducerede scientific management i slutningen af 1800-tallet som en måde at optimere produktionen på.

Særligt ufaglærte fabriksarbejdere har mærket metoden på egen krop igennem årtier. Et eksempel er Henry Ford, der indførte måling af medarbejderne med stopure for at finde de mest effektive arbejdsgange på bilfabrikkerne. Ford sendte også efterforskere hjem til sine ansatte for at undersøge, om hjemmet var ryddeligt og børnene i skole. En arbejder kunne kun være effektiv, hvis han havde styr på sit privatliv.

Det nye er, at den systematiske, detaljerede overvågning i dag spreder sig til akademisk arbejde, der ellers før er blevet anset for vanskeligt at måle, mener lektor Phoebe Moore.

»



14.000 DANSKERE BRUGER HOWDY

Howdy bliver brugt af blandt andet VIA University College, Naturstyrelsen og Siemens – af i alt 14.000 medarbejdere fordelt på cirka 50 virksomheder, oplyser virksomheden bag appen, Worklife Barometer.

» “Lederne får konverteret det, der tidligere har været maveførmelser, til et konkret tal sat op på en skala, hvor man let kan se, hvilken vej pilen vender. Ud fra det kan lederen tage en dialog med medarbejderne om, hvad det skyldes, og hvordan det kan forbedres. “Nu er trivslen gået ned for tredje måned i træk - hvad gør vi?”, siger Esben Schnurre, partner i virksomheden Worklife Barometer, der sælger Howdy.

Howdy virker desuden forebyggende, forklarer han, fordi hver enkelt medarbejder kan ringes op til en 15-20-minutters samtale med en erhvervspsykolog fra Falck Healthcare eller Psykiatrifonden, hvis appen registrerer en risiko for lav trivsel.

“Psykologerne ringer folk op, når dataene viser, at der er et behov for det. Så tager de snakken med medarbejderen om, hvor galt det står til, og hvad de har af handlemuligheder.

Hvis problemet er arbejdsrelateret, vil anbefalingen typisk være, at medarbejderen tager en snak med sin leder og får sat gang i nogle tidlige løsnings”, siger Esben Schnurre.

Han er ikke i tvivl om, at Howdy forebygger mistroivsel. En overbevisning, han baserer på blandt andet en videnskabelig artikel i Nordic Journal of Psychiatry, 2018, hvor Howdys data er blevet analyseret. Førsteforfatteren er professor Per Bech, der har opfundet den spørgeramme, som Howdy benytter, WHO-5. Han finder blandt andet, at 35 procent af de personer, der rapporterede et dyk i trivsel og blev kontaktet af en psykolog, rapporterede bedre trivsel en måned efter - modsat kontrolgruppen, hvor trivselsniveauet var konstant.

Spørgsmålet er imidlertid, hvad effekten er på længere sigt og i et større perspektiv, mener lektor Phoebe Moore.

“En app som Howdy kan på lang sigt have den modsatte effekt ved at skabe øget bekymring hos medarbejderne, fordi du hele tiden skal vurdere, hvordan du har det. Samtidig kan det nedbryde grænserne mellem dit private jeg og dit arbejdsmæssige jeg, fordi privatlivet bliver trukket med ind i arbejdet”, siger hun.

Hun ser Howdy som en del af det, der er blevet kaldt wellness-syndromet.

“Normen på arbejdspladsen bliver, at du skal være rask, du skal være sund, du skal være lykkelig. Det bliver forventet som noget åbenlyst og gør det dermed svært at være anderledes. Hvis du ikke er sund, er der noget galt med dig, og hvem har skylden for det? Det har du selv”, siger Phoebe Moore. ■

“Lederne får konverteret det, der tidligere har været maveførmelser, til et konkret tal sat op på en skala, hvor man let kan se, hvilken vej pilen vender”.

Esben Schnurre, partner i virksomheden Worklife Barometer

Kræftens Bekæmpelse – The Danish Cancer Society

Call for proposals for new members of the Scientific Committee of the Danish Cancer Society (KBVU)

The Scientific Committee of the Danish Cancer Society invites institutions, institutes, and scientific societies that are actively involved in cancer research to submit proposals for 4 new members for the committee.

The vacant committee seats are to be occupied by experienced, active researchers with expertise in the following areas:

- Molecular cancer biology (3 members)
- Clinical oncology (1 member)

The committee consists of 15 members, and both Danish and foreign members are represented.

The committee encourages nomination of researchers from foreign institutions to ensure its competency to act.

Each year the committee receives a budget from the Central Board of the Danish Cancer Society that it allocates in free competition to high quality, cancer-relevant research proposals. On request, the committee may comment on questions, or on its own initiative make statements to the Executive Committee on professional matters within the committee's field of competence.

On the basis of a concise, professional nomination from the Scientific Committee, the Central Board elects the new committee members.

Motivated proposals for candidates, containing a CV of maximum 5 pages including a publication list, must be received by the Danish Cancer Society no later than 1 September 2018.

The proposals should be sent to:

Kræftens Bekæmpelse
Bevillingssektionen
Strandboulevarden 49
2100 København Ø
E-mail: ckh@cancer.dk



Ny eliteklasse på universiteterne er forbeholdt mænd

Kun seks procent af universiteternes højest lønnede centerchefer og forskningsledere på ekstern finansiering er kvinder, afslører ny lønstatistik i FORSKERforum.

TOP 20-LISTERNE over de højest lønnede på de otte danske universiteter indeholder kun 30 kvinder. Det vil sige, at 19 procent er kvinder på de otte top-20 lister, som bladet FORSKERforum har offentliggjort på baggrund af en aktindsigt.

Aalborg Universitet har kun en enkelt kvinde på top 20-listen, mens IT-Universitet og RUC har hver syv kvinder blandt de 20 højest lønnede.

Magisterbladet har bedt statistiker og lektor emeritus Inge Henningsen om at vurdere FORSKERforums lister. Hun siger, at de i høj grad afspejler, at der er opstået et elitelag bestående af privat finansierede forskere i toppen af universiteterne, hvor kvinderne er ikke med.

“Kun seks procent af centerchefer og forskningsledere på ekstern finansiering er kvinder. Der er skabt et elitehold uden om universiteternes almindelige stillingsstruktur, og det er nærmest forbeholdt mænd”, siger Inge Henningsen.

Pengene til den eksternt finansierede forskning kommer fra private pengetanke som fx Novo Nordisk Fonden og Carlsbergfondet. Når de eksterne fonde i så stor stil ignorerer kvindelige forskere, skyldes det flere ting, mener hun.

“De eksterne fonde prioriterer ret snævert, når de beslutter, hvad der er givtigt at investere i”, forklarer Inge Henningsen.

Hun bider mærke i, at seks af de otte kvinder, der er med i løntoppen på landets to største universiteter i København og Aarhus, er medicinere.

“Især på retsmedicin er kvinderne nogenlunde godt med, men på rigtig mange andre og lige så væsentlige forskningsfelter kæmper de med at få finansiering. Det kan jo ikke nytte, at universiteterne har fokus på køn

vedforklaringen på, at de højest lønnede centerchefer og forskningsledere er mænd”, siger Anders Bjarklev.

Han mener ikke, at man på baggrund af FORSKERforums top 20-liste kan konkludere, at de eksterne fonde er påvirket af bevidste eller ubevidste kønsbias.

“Stjerneforskere på stjerne lønninger udgør nogle få hånd-

de forskningskarriere eller som professionel leder. I begge tilfælde kæmper kvinderne fortsat med en række kønsbias, fx den skæve tildeling af forskningsmidler”, påpeger Maria Mortensen.

Fuld åbenhed på alle niveauer

SDU, der kun har to kvinder blandt sine 20 højest lønnede medarbejdere, har for nylig op-

“Der er skabt et elitehold uden om universiteternes almindelige stillingsstruktur, og det er nærmest forbeholdt mænd”.

Inge Henningsen, statistiker og lektor emeritus

i den ordinære stillingsstruktur, når der samtidig udvikler sig et parallelsamfund i toppen af lønhierarkiet for mandlige forskere på eksterne bevillinger”, påpeger Inge Henningsen.

Anders Bjarklev, der er talsmand for universiteternes rektorkollegium, medgiver, at der på universiteterne er kommet et nyt segment af internationalt rekrutterede forskere med flotte lønninger.

“Når eksterne fonde bevilger penge til topforskere, rekrutterer de blandt folk, der har leveret solide resultater i 20 eller 30 år. Kvinderne er først senere blevet mere ligeligt repræsenteret i forskningen, og det er nok ho-

fulde. De eksterne fonde er fløj-tende lige glade med køn. De vil bare have de bedste”, påpeger Anders Bjarklev.

Alle veje til ledelse er påvirket af bias

DM's ligestillingskonsulent, Maria Mortensen, bemærker, at kvindeandelen i løntoppen afspejler den generelle kønsudvikling blandt ansatte på universiteterne, der hyrer lige mange kvinder og mænd op til ph.d.-niveau, hvorefter kvinderne i stort tal dropper den akademiske karrierevej.

“Der er i dag to veje ind i topledelse på universiteterne: enten gennem en fremragen-

rettet ligestillingsudvalg på hvert fakultet, der fx kigger jobopslag igennem for ubevidste bias. Det er bedre end at lade ligestillingspolitikkerne blive i skuffen, siger DM's ligestillingskonsulent.

“Det vil også have stor betydning at få ændret barselslovgivningen, så den bliver mere kønsafbalanceret. Og så opfordrer DM til fuld åbenhed om løn på alle niveauer. Fx kan vi dokumentere, at der på ph.d.-niveau er lønforskelle på op til 50.000 kroner for mænd og kvinder inden for samme område”, siger Maria Mortensen. ■



5%
på din
lønkonto

Du er en del af nogle stærke fællesskaber

Siden 1880 har Lån & Spar været en bank for helt almindelige mennesker. I dag er vi også en bank for fællesskaber. Vi er nemlig ejet af mere end 45 organisationer bl.a. DM.

5% er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

Sådan får du 5% i rente på din lønkonto

- Du er medlem af DM og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn) er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. januar 2018.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkår.

Lån & Spar har samarbejdet med DM siden 2002. Det får vi alle sammen mere ud af...

 **Dansk
Magisterforening**

Lån & spar

din personlige bank

**VIL DU HAVE
5%
PÅ LØNKONTOEN**
Ring: 3378 1952
- eller gå på lsb.dk/dm
og book møde

HARVARD:

Det er grundforskningen, der giver ny medicin

En undersøgelse fra Harvard University viser, at vi kan takke grundforskningen for de fleste medicinske præparater. Novo Nordisk bekræfter, at virksomhedens vigtigste lægemidler skyldes grundvidenskabelige opdagelser og samarbejde med universiteterne.

8 UD AF 10 af de mest banebrydende lægemidler, som er skabt i USA mellem 1985 og 2009, kan føres i lige linje tilbage til grundforskningsmæssige opdagelser. Det viser en undersøgelse, som forskere på Harvard University har foretaget sammen med forskere fra The Novartis Institutes for BioMedical Research (NIBR), som er en del af den schweiziske medicinalgigant Novartis.

“De opdagelser, der fører til ny medicin, skyldes sjældent forskning, der målrettet går ef-

søgelsen, som er offentliggjort i Science Translational Medicine.

Forskerne undersøgte 28 præparater, som forskere, der ikke deltager i undersøgelsen, har defineret som de mest betydningsfulde.

Grundforskning har banet vejen for Novos kerneforretning

På Novo Nordisk kan videnskabelig chefrådgiver Peter Kurtzhals nikke genkendende til studiet. I en mail til Magisterbladet siger han, at Novo Nordisk er

ne og universitetsforskere afgørende for at gå hele vejen fra basalforskning til lægemidler. På den måde har den akademiske grundforskning banet vejen for en overvejende del af Novo Nordisks kerneforretning”, siger Peter Kurtzhals.

Industrien har ikke plads til fejltagelser

Kemiprofessor på Syddansk Universitet Christine McKenzie har ved et tilfælde designet en unik katalysator, som kan fjerne

vil have, og hvis man opdager noget andet, er det spildt arbejde. Så der er helt klart brug for grundforskning for at få nye opdagelser frem”, siger hun.

Novos videnskabelige chefrådgiver er enig i, at man nogle gange kan spørge sig selv, om medierne og den brede befolkning er helt bevidste om værdien af grundforskningen.

“Men det er måske forståeligt nok, fordi resultaterne først ses mange år ud i fremtiden. Jeg tror, at vi skal være bedre til at få fortalt de gode historier - og så skal vi meget gerne have nogle flere nobelpristagere, som vi kan være stolte af, og som kan være “fanebærere” for grundforskningen”, siger Peter Kurtzhals og tilføjer, at Novo derfor er og har været en stærk fortaler for at fastholde eller øge den offentlige investering i grundforskningen.

“Vi mener, at det er den rigtige langsigtede investering for Danmark, og at denne investering kan danne basis for fremtidig vækst, både fordi den giver basis for uddannelse af de bedst kvalificerede kandidater, og fordi det kan give ny, vigtig viden og innovation af langsigtet værdi for landet”, siger Peter Kurtzhals. ■

“I Danmark skal vi fastholde eller øge den offentlige investering i grundforskningen. Det er den rigtige langsigtede investering”.

Peter Kurtzhals, videnskabelig chefrådgiver på Novo Nordisk

ter at opfinde ny medicin. De stammer snarere fra flere studier, hvor forskere forsøger at forstå biologiske eller kemiske processer”, siger professor Mark Fischman, Harvard Stem Cell Institute, til The Harvard Gazette.

“Og ofte tager det mange år og mange videnskabelige beviser, inden nogen opdager, at det er forskning, som måske er relevant for medicinsk behandling”, siger Mark Fischman, der er en af tre forfattere til en artikel om under-

“bygget på” grundvidenskabelige opdagelser og samarbejde med universiteterne. Noget, der går helt tilbage til opdagelsen af insulin på University of Toronto og derfra videre til den danske nobelprisvinder August Krogh, der grundlagde Novo Nordisk.

Andre nyere eksempler er opdagelsen af faktor 7 til behandling af bløderpatienter og af GLP-1 til behandling af diabetes.

“I begge tilfælde var samarbejdet mellem virksomheder-

miljøskadelige organiske stoffer i vand, når man sætter strøm til den. Forskeren opdagede elektrokatalysatoren, da hun var i gang med noget andet.

“Man kan sige, at det var totalt uforudset”, siger Christine McKenzie, som mener, at grundforskningen på universiteterne er vigtig, da der ikke er tålmodighed til at forfølge nye opdagelser i industrien.

“Når man forsker i industrien, går man direkte efter det, man

En skuffelse endte som et gennembrud

Anerkendt forsker har designet flere unikke materialer, inklusive katalysatorer, som fx kan bruges til at fjerne giftstoffer i vand. Husk at have øjnene åbne for andre egenskaber end den, du gik efter, siger kvinden bag.

På bunden af en lille cylinderformet glasbeholder ligger nogle få milligram brunligt pulver. Det ser ikke ud af meget, men det er et stof, der kan bruges som katalysator til vandrensning.

Det er kemiprofessor Christine McKenzie, som holder det i hånden på sit laboratorium, hvor hun har et lille forskerhold. Hun og holdet faldt nærmest over katalysatoren, da de var i gang med at skabe et jernbaseret molekyle, som de håbede ville fungere som katalysator for en mere miljøvenlig opbygning af organiske forbindelser i den farmaceutiske og kemiske industri.

Holdet har især fokus på oxidering, som kan være svær at kontrollere. Den nye katalysator skulle bruges til at forbedre kemiske transformeringsreaktioner og dermed undgå udskylning af giftige biprodukter, som ofte er forbundet med oxidationsreaktioner. Men resultater viste, at selv om den fungerede som katalysator, var den ikke selektiv nok til formålet.

Katalysator kan angribe giftstoffer i vand

“Min umiddelbare reaktion var skuffelse. Men fem minutter senere tænkte jeg: Jamen, hvis katalysatoren er generel, så kan den angribe alt, fx organiske molekyler i vand såsom sprøjtegift fra landbruget”, siger Christine McKenzie, som forsker i koordinationskemi på Institut for

Fysik, Kemi og Farmaci på Syddansk Universitet i Odense.

Det betyder, at hun og hendes hold undersøger kemien i overgangsmetaller - især i de overgangsmetaller, som man finder i enzymer i den biologiske verden, fx jern, kobolt, mangan og nikkel. Med udgangspunkt i de naturlige enzymer, som fungerer som katalysatorer for biologiske processer, designer og fremstiller forskerne en slags “kunstige enzymer”.

Enzymer og katalysatorer bruges i fremstillingen af mange materialer, kemikalier og fødevarer og tilsættes ofte produkter, som vi bruger i hverdagen, fx vaskepulver, hvor de sørger for, at tøjet bliver rent ved 30 °C i stedet for ved 60 °C, og i vores krop er de naturlige enzymer helt nødvendige for de kemiske reaktioner, fx opbygning af celler og næringsstoffer.

En forskningsmæssig jackpot

Efter at have testet den nye katalysator på en gruppe organiske stoffer i vand vidste Christine McKenzie, at de havde ramt the sweetspot. Noget helt unikt. En katalysator baseret på jern, som kan nedbryde organiske stoffer i vand, når den udsættes for strøm.



Kemiprofessor Christine McKenzie har skabt et molekyle, som ved hjælp af elektrokatalyse kan nedbryde skadelige organiske stoffer i vand. Opfindelsen kom på forsiden af det videnskabelige tidsskrift Inorganic Chemistry.

“Det er en meget lovende elektrokatalytisk metode”, siger Christine McKenzie, som mener, at den ene stående ved den nye opfindelse er, at den kun nedbryder de organiske stoffer uden samtidig at bruge unødvendig energi på at oxidere vandet.

Desuden er det en stor fordel, at katalysatoren er baseret på jern, som er et billigt og lettilgængeligt metal i forhold til eksempelvis katalysatorer, der renser udstødningen fra biler, som er baseret på platin, hvilket kun findes i en begrænset mængde.

Metoden er beskrevet i det videnskabelige tidsskrift Inorganic Chemistry.

“Ingen har fundet sådan en elektrokatalysator før, så det har krævet en del arbejde at bevise det. Det er ikke bare en modifikation af et kendt system. Artiklen blev så godt modtaget af peer review-bedømmerne, at vi fik forsiden”, fortæller Christine McKenzie.

Stort potentiale

Christine McKenzie mener, at der er et stort potentiale i katalysatoren. Grundvandsbrønde er sårbare over for forurening, og fx fandt GEUS - De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og

“Man skal have øjnene åbne for andre egenskaber end den, man gik efter”.

Kemiprofessor Christine McKenzie, Syddansk Universitet

“Det er vigtigt, at vi har grundforskning på universiteterne, så det er muligt at prøve noget helt nyt og følge spor, man ikke regnede med var der”, siger kemiprofessor Christine McKenzie, som ved tilfældigheder er faldet over flere nye opfindelser.



Grønland - i foråret 2018 for høje grænseværdier for ukrudtsmidlet chloridazon i hver tiende af de undersøgte borer.

“Vi har nogle organiske stoffer i vores grundvand, som er svære at komme af med, og pesticidforurening kan man fx ikke koge sig ud af. Derfor er det vigtigt, at elektrokatalysatoren kan ødelægge forurenende stoffer i vandet”, siger hun og understreger, at hendes fund skal efterprøves og afprøves i storskala, inden man kan være helt sikker på, at det kan rense grundvandet.

“Jeg kunne godt slå ud med arme. Men som i al anden grundforskning skal vi lave flere undersøgelser for at efterprøve, om vores første resultater holder vand”, siger Christine McKenzie og forklarer, at hendes hold blandt andet skal teste på langt flere organiske stoffer og ikke mindst lave den homogene katalysator om til en heterogen katalysator.

“Den homogene katalysator vil sandsynligvis blive skyllet ud med det vand, der løber igennem rensningsanlægget, mens en beslægtet heterogen katalysator derimod vil binde sig til overfladen af elektroden og derfor blive i vandet”, forklarer hun.

Forskerholdet har skabt et nyt stof

Forskerholdet er finansieret af en bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond til et forskningsprojekt om grønnere oxidationsreaktioner, og bevillingen skal blandt andet gå til at finde frem til grønnere metoder til at oxidere organiske molekyler. Nuværende metoder er kendt for at producere mange uønskede biprodukter i industrien.

Forskerholdet har skabt et nyt stof, som kan suge store mængder ilt til sig og holde på den. Den centrale komponent i det nye stof er kobolt, som er bundet i et specialdesignet molekyle, der gør det i stand til at optage ilt fra omgivelserne.

“Det er ikke nogen overraskelse i sig selv, at stoffer baseret på overgangsmetaller kan optage ilt. Det overraskende er, at stoffet kan holde på ilten og frigive den igen, uden at ilten ændrer sig, eller at vores faste stof udskifter sin krystallinske faste form”, siger Christine McKenzie og forklarer, at metoden fungerer på samme måde som hæmoglobin i blodet, der binder ilt og transporterer





“Det kunne være rigtig sjovt, hvis denne metode blev den anvendte til vandrensning om 10 år”.

Kemiprofessor Christine McKenzie, Syddansk Universitet

den rundt i kroppen og frigiver den igen uden at omdanne ilten.

Det helt særlige ved det nye stof er, at det ikke reagerer irreversibelt med ilten. Det er ellers det, der plejer at ske, når ilt kommer i forbindelse med masser af andre stoffer. Det er det, vi ser dagligt, når maden bliver harsk, eller når rødvinen bliver sur efter at have stået uden prop for længe. Og det er også årsagen til, at vi ældes.

“Men det nye stof opfører sig ligesom hæmoglobinet. Det optager ilten og frigiver den igen senere, så det er en slags sensor og iltbeholder, som vi fx kunne bruge til at udvikle en ny type membran til at koncentrere ilt direkte fra luften”, siger Christine McKenzie og forklarer, at flere stoffer inden for syntetisk koordinationskemi kan det samme som hæmoglobin og andre metalloenzymmer.

“Men typisk, ligesom hæmoglobin, er stofferne i opløsning, når ilten frigives, mens vi kunne få den ud i fast form. Vi har altså en praktisk, solid ting, som skifter farve, når den optager ilt fra luften, og frigiver ilten igen, når den bliver op-

varmet. Det er det nye, og det åbner op for nogle ret store perspektiver”, siger hun.

Drømmen er at omdanne CO₂ til brændstof

Opdagelsen med at indfange ilt i fast form har inspireret holdet til at kigge på, om det er muligt at skabe katalytiske reaktioner, der kan omdanne andre gasarter i designede faste stoffer. Her skeler de også til biologien, som er uovertruffen til at omdanne gasarter. Fx kvælstof til ammoniak og vand til ilt og metan til metanol.

“Det ultimative ville være at finde et stof, der kan binde kuldioxid (CO₂) og omdanne det til et brændstof”, siger Christine McKenzie og understreger dermed, at selv om hun er grundforsker, har hun altid et formål med forskningen og nogle visioner for, hvad man kan bruge den til, hvis det lykkes”.

Og det ved hun ikke endnu, for ligesom med vandrensningskatalysatoren skal de øvrige opfindelser også udvikles og testes, inden de kan vise, om de lever op til forventningerne. Og det kan tage flere år. ■



NY DIPLOMUDDANNELSE I DESIGNLEDELSE

Tag en kompetencegivende uddannelse i designledelse, mens du er i arbejde

Kom verdens kompleksitet i forkøbet. Tag Designskolen Koldings nye 2-årige diplomuddannelse i designledelse på BA-niveau.

Uddannelsen er for dig, der arbejder med udviklingsprocesser, forandringsledelse og brugerinddragelse i den offentlige eller i den private sektor.

Undervisningen veksler mellem teori og praksis – vi kalder det *“DOING IS THINKING”*.

Ansøgningsfrist: 1. august 2018

Læs mere på designskolenkolding.dk

Kandidater fra Aalborg Universitet kan have ugyldig eksamen

I en årrække har en stribe uddannelser på Aalborg Universitet ikke levet op til retningslinjerne om, at studerende på tofaglige områder skal have 120 ECTS på deres sidefag. Det betyder, at et ukendt antal kandidater i dag kan stå med en ugyldig kandidatexamen. En meget beklagelig fejl, siger prorektor.

ET ENDNU UKENDT antal studerende fra Aalborg Universitet (AAU) kan stå med et ugyldigt kandidatbevis i hånden. Sidefagsstuderende fra AAU på i hvert fald geografi, samfundsfag og psykologi, som har læst et andet hovedfag, har indtil nu kun skullet opnå 90 ECTS for at bestå eksamen. Men det lever ikke op til Uddannelses- og Forskningsministeriets retningslinjer om, at studerende på tofaglige områder skal have 120 ECTS på deres sidefag. Det kan betyde, at de reelt ikke har afsluttet deres uddannelse, selvom de troede, de havde det.

“Det principielle i denne sag er, at man ikke kan udstede et eksamensbevis og så to år senere sige, at det ikke er gældende på de vilkår, man regnede med. Principielt er jeg i tvivl om, om jeg har den uddannelse, jeg har fået papir på”, siger Jakob Dahm Jensen, som i dag er ansat som gymnasielærer på Frederiksberg Gymnasium.

Han læste geografi som sidefag på AAU og fik sin eksamen for to år siden. På Frederiksberg Gymnasium er han for nylig blevet tilbudt pædagogikum, men det kan han ikke starte i, fordi han ligesom en række studiekammerater nu også har opdaget, at de reelt ikke har gennemført deres uddannelse endnu.

Så nu må Jakob Dahm Jensen formentlig først tilbage til universitetet og skaffe de manglende 30 ECTS-point, før han kan starte på sit pædagogikum.

En stor brøler

Maria Z. Pedersen er idrætsstuderende på AAU med sidefag i

geografi. Hun har oprettet Facebook-gruppen “Aalborg Universitet fejler i sidefag” for studerende, som er blevet ramt af problemet.

Hun fortæller, at problemet omhandler studerende med sidefag i geografi, samfundsfag og psykologi på Aalborg Universitet. På geografi har de ifølge hende fundet ud af, at fejlen rækker helt tilbage til studieretningen fra 2011.

“Jeg fatter ikke, hvordan man kan lave en sådan brøler. Jeg og flere andre studerende har gjort opmærksom på dette problem, da vi startede på geografi, så det er underligt, at nogen ikke har undret sig over dette og sat sig ned og kigget på studieordningen, når de har fået så mange henvendelser om dette”.

En meget beklagelig fejl

Prorektor på Aalborg Universitet Inger Askehave fortæller, at det er en meget beklagelig ad-

ikke været opmærksom på, at dette problem eksisterer.

“Vi er heller ikke tidligere blevet gjort opmærksom på problemstillingen fra anden side. Det er første gang, at en fagkonsulent i ministeriet har afvist, at vores dimittender kan påbegynde pædagogikum på grund af manglende sidefagsforlængelse. Mange af vores dimittender er jo gået igennem pædagogikum uden problemer”, siger Inger Askehave og uddyber:

“Derfor satte vi et større internt udredningsarbejde i gang for at sikre, at alle vores gymnasielæreruddannelser lever op til ministeriets retningslinjer. Og selvfølgelig retter vi op der, hvor det er nødvendigt”, siger prorektoren.

AAU oplyser, at man i øjeblikket er ved at undersøge, hvilke konsekvenser manglende sidefagsforlængelse rent faktisk har - også rent juridisk. Universitetet afventer en tilbagemelding

“Principielt er jeg i tvivl om, om jeg har den uddannelse, jeg har fået papir på”.

Jakob Dahm Jensen, kandidat fra AAU

ministrativ fejl, som universitetet først for nylig er blevet opmærksom på. Der har ifølge hende ikke tidligere været stillet spørgsmål ved universitetets praksis omkring sidefagsforlængelse, og derfor har man heller

fra Uddannelsesministeriet, før man endeligt kan sige, hvor mange dimittender der bliver ramt af fejlen. Der kan bl.a. være en forældelsesfrist, som betyder, at de, som dimitterede før en bestemt dato, ikke er berørt. ■



Dorthe og Trine Dahl-Jensen har altid været tætte, der er kun et år imellem dem, og i dag er de to søstre topforskere på hvert sit felt, glaciologien og seismologien.

Søstre står bag forskning i verdensklasse

At vriste fortællinger om årtusinders klimaforandringer ud af et lille stykke is eller pille bevismateriale op fra jorden. Dét er arbejds glæde for Dorthe og Trine Dahl-Jensen, i dag henholdsvis professor i glaciologi og en del af den seismiske tjeneste under GEUS.

Is fylder ikke kun på desserttallerkenerne, når Trine og Dorthe Dahl-Jensen mødes for at spise middag sammen en gang om ugen i København.

Andet ville også være sært, når iskerneboringer på den grønlandske indlandsis har fyldt hele forskerlivet hos den ene, og dataindsamlinger vedrørende jordrystelser i den ekstreme kulde er hverdag for den anden.

“Grønland gik i blodet på os begge, allerede mens vi læste geofysik og deltog i feltarbejde for første gang. For en nysgerrig tidligere pige-spejder som mig var det en drøm at få lov at leve som en slags sigøjner på indlandsisen og arbejde et nyt sted hver sommer”, siger Dorthe Dahl-Jensen.

Søstrene deler en glæde ved nærheden til naturen og historien, supplerer Trine Dahl-Jensen.

“Lejren og det aktive udeliv er en leg. Formidling er også en opgave, jeg påtager mig med kæmpe fornøjelse. Jeg holder mange foredrag og synes, det er vigtigt at dele ud

af vores viden fra feltarbejdet, ikke mindst fordi vi er gæster i Grønland år efter år”, supplerer hun.

Isen stammer fra før istiden

Det er 40 år siden, at de to søstre med kun et års mellemrum begyndte at læse geofysik på Niels Bohr Institutet i København.

I dag er de topforskere på hvert deres felt.

Dorthe Dahl-Jensen er professor i glaciologi og har været tilknyttet Niels Bohr Institutet i alle årene. Siden 2002 har hun ledet den såkaldte iskernegruppe, som består af 50 danske og internationale personer. Gruppen gennemfører specialiserede boringer på indlandsisen med det formål at hente gammel is op fra undergrunden. Analyserne af isen har gentagne gange leveret afgørende viden om klimaforandringer og deres hyppighed langt tilbage i historien.

“I 1981, da jeg kom med i iskernegruppen, borede vi en 2.025 meter dyb iskerne ved Dye3. Siden har vi boret flere iskerner helt ned til 3.000 meter. Vi kan se på prøverne, hvornår der fx er sket pludselige temperaturstigninger, og vi har is helt tilbage til mellemistiden, som lå før istiden”, forklarer Dorthe Dahl-Jensen.

Den seneste boring, som efter planen er færdig i 2019, sker i en såkaldt isstrøm.

“Der kan vi se, hvordan isen har flydt. Og vi kan konstatere, at der i historien har været eksempler på den type af ekstremt vejr over indlandsisen, som vi selv oplevede i 2012. Da regnede det over lejren midt i det allerkoldeste, og vi så end-

da en regnbue”, forklarer Dorthe Dahl-Jensen.

Seismografer måler 10-20 skælv

Trine Dahl-Jensen, der er et år yngre end storesøster, har vidst, at hun skulle gå naturvidenskabsevenen, lige siden hun som teenager i Hobro fik lov til at passe en seismograf, der var opstillet på fast grund i beskyttede og lettilgængelige omgivelser i en kalkmine tæt på hjemmet.

“Dengang satte vi papir på en tromle, og alle rystelser blev registreret af en pen, der tegnede 24 timer i døgnet. Det er de færreste, der ved, at vi i Danmark kan måle 10-20 skælv om året, og at vi som en del af verdenssamfundet skal indrapportere alt, hvad vi registrerer”, forklarer hun.

Opindeligt troede Trine Dahl-Jensen, at hun skulle beskæftige sig med astrofysik.

“Men på kandidaten fik jeg et studenterjob i Grønland en sommer under den forrige leder af iskernegruppen, Willy Dalsgaard. Det var min opgave at indsamle iskernebidder og pakke dem i små gennemsigtige poser”, fortæller Trine Dahl-Jensen.

Den form for hands-on dataindsamling blev hun helt grebet af.

“Og det ville jeg jo aldrig kunne opnå på kosmologi. Så da jeg kom hjem, søgte jeg dispensation og skiftede hovedfag til den faste jords geofysik”, forklarer hun.

Hun tog en ph.d. i Uppsala, tilbragte et år som postdoc på Cambridge University - og i 1990 blev Trine Dahl-Jensen ansat i det, der dengang hed GGU, Grønlands Geo-

» logiske Undersøgelser. I dag hedder det GEUS:

“Da jeg blev seniorforsker i 2007, var der tre målestationer i Danmark og Grønland. I dag har jeg medansvar for at drive og indsamle data fra i alt 20 målestationer. Den seismiske tjeneste er vokset betydeligt”, fortæller hun.

Med far på job

Da de to søstre første gang satte fod på Niels Bohr Institutet, var de med deres far, som også var fysiker. Han arbejdede i syv år ved CERN, mens de var helt små, og siden i København i højenergigruppen på instituttet. Dengang som i dag var der fortlivende få kvinder i fysikken, fem kvinder på hendes hold og fire på lillesøsters, påpeger Dorthe Dahl-Jensen. Det var heller ikke, fordi hun selv havde drømt om at følge i farens fodspor hele sin barndom:

“Men jeg var god til matematik og fysik, og en dag i min gymnasietid kom min far med et lektionskatalog fra Københavns Universitet. Jeg faldt over glaciologien, primært fordi feltarbejde var obligatorisk”, smiler isprofessoren.

At de to søstre havde været med far på job, betød, at de ikke blev skræmt væk af det stærkt mandsdominerede Niels Bohr Institutet. Den fordel har ikke alle kvindelige fysiktalenter, erkender Trine Dahl-Jensen.

“Jeg kan se, hvor forskelligt kvinder og mænd griber fysik- og matematikopgaver an. Kvinder kredser længe om opgaven, før de går i gang, mænd prøver sig frem. Jeg er overbevist om, at langt flere kvinder ville vælge naturvidenskaben, hvis man allerede i folkeskolen lavede kønsopdelt undervisning i de fag”, påpeger GEUS-forskeren.

For Dorthe Dahl-Jensen havde det stor betydning, at hun selv blev gift med en geofysiker, at de sammen kunne tage på feltarbejde i Grønland i måneder ad gangen, og at de også kunne deles om barselsorloven og pasningen af deres fire børn.

“Vil du være med på topniveau af international forskning, kræver det, at du har mindst ét langt forskningsophold i udlandet, og at du kan rejse i lange perioder. Det oplever flere kvinder end mænd som en hæmsko”, siger hun.

I iskernegruppen gør hun sig stor umage for at tilrettelægge arbejdet, så alle kan have et familieliv ved siden af.



I geofysikkens tjeneste: Det er godt og vel 40 år siden, at Dorthe og Trine Dahl-Jensen med ét års mellemrum begyndte at læse på Niels Bohr Institutet. I dag er de anerkendte forskere.

“Jeg gør også en dyd ud af at fortælle især de kvindelige talenter, at det kan være dejligt fleksibelt at skrive en ph.d., mens man har små børn. Alligevel er de mere tilbageholdende med at søge”, fortæller Dorthe Dahl-Jensen.

Når solen kommer, vågner instrumenterne

Tre af glaciologiprofessorens fire børn har valgt at følge forældrene og uddanne sig inden for fysikken. Den yngste, der satser mere på kunsten, bliver temmelig fjern i blikket, når de to søstres samtale over middagsmaden - igen og igen - handler om Grønland.

“Min begejstring kan godt løbe af med mig. Selv efter så mange år er det fascinerende, hvor mange informationer der gemmer sig i et lille bitte stykke gennemsigtig is”, erklærer Dorthe Dahl-Jensen.

I vinterhalvåret taler søstrene en del om, hvornår solen får tilstrækkelig kraft oppe på isen.

“Det er dyrt at drive målestationer i Grønland. Hver gang Dorthe tager af sted, sender jeg instrumenter med, som hun kan sætte i sneen i de fjerneste egne. Der er ingen strøm på udstyret i de mørke måneder, men når solen kommer, så vågner det”, lyder det forventningsfuldt fra Trine Dahl-Jensen.

Vinterhalvåret i Danmark bruger Dorthe Dahl-Jensen på at opmåle iskerner, modellere og i det hele taget følge det videnskabelige skrivearbejde helt til dørs. Hendes forskergruppe har blandt andet påvist, hvordan temperaturerne sprang 25 gange i løbet af istiden, og at temperaturen blev 16 grader varmere på 50 år. En anden afgørende opdagelse er, at det for 120.000 år siden var fem grader varmere i Grønland end nu.

“Dengang smeltede så meget af indlandsisen, at det svarer til, at havvandet steg med to meter. Man ved dog fra andre kilder, at havstigningen var seks-ni meter, så der må også være smeltet meget is fra Arktis. Den viden fra boringerne har været afgørende for, at verdenssamfundet nu har sat en grænse for den globale opvarmning ved to grader. Som temperaturen udvikler sig i dag, hvor vi nærmer os en global tograders opvarmning, risikerer vi igen havstigninger på mellem seks og ni meter”, siger glaciologiprofessoren. ■

“Jeg tror, at kønsopdelt undervisning i matematik og fysik kunne få flere kvinder til at søge mod naturvidenskaben”.

Dorthe Dahl-Jensen, professor i glaciologi



Forsikring kun for medlemmer

Nu kan du spare penge
på dine forsikringer ved
at samle dem hos os.

DM Forsikring tilbyder forsikringer via GF Forsikring a/s, som er et dansk forsikringsselskab omfattet af Garantifonden for skadesforsikringsselskaber.

**Du kan få forsikret alt fra indbo til dit kæledyr,
og det hele bliver skræddersyet til dine behov**

Du betaler altså ikke for noget, du ikke har brug for.

Vi tilbyder blandt andet:

- Billigere forsikring for hvert år du kører skadefrit i din bil.
- Hjælp hvis din identitet bliver stjålet.
- Børn under 3 år er gratis medforsikret på din ulykkespolice.

Vil du høre, hvordan din forsikring kan se ud, så ring til os på **72 24 41 45**
eller beregn din pris på dm.dk/forsikring

Dansk
Magisterforening
DM FORSIKRING



6 gode råd

Sådan undgår du at blive slave af din mobil

Du kender det måske. Det der med lige at tjekke mobilen. Igen. Og igen. Ikke fordi du venter en vigtig besked. Men fordi det er blevet en sejlivet vane, som du har svært ved at gøre noget ved. Her er derfor seks gode råd til, hvordan du undgår det.





1

VÆR BEVIDST

Der er to ting, du skal vide, hvis du skal slippe dine dårlige mobilvaner: hvordan din hjerne fungerer, og hvordan teknologien påvirker din hjerne. Når du ved det, kan du nemlig bedre forholde dig kritisk til dine vaner, og dermed bliver det også nemmere for dig at træffe et bevidst valg om, hvilket forhold du vil have til din mobil. Det første handler om din hjerne. For du er helt sikkert opdraget til at tro, at vi mennesker har en fri vilje. Men det har vi – et langt stykke hen ad vejen – faktisk ikke. Mange af vores handlinger er ubevidst impulsdrevne. Det betyder, at vi slår automatpiloten til og handler uden at tænke os om. Og det er lige præcis det, der sker, når du igen og igen hiver mobilen op af lommen, tjekker dine notifikationer ud eller scroller igennem dit newsfeed uden et egentligt formål. Det er samtidig også automatpiloten, der gør det så svært for dig at bryde dine dårlige mobilvaner, for den betyder, at du i handlingens øjeblik ikke er bevidst om det, når du for 79. gang i løbet af en dag kigger på din telefon.

2

DIN MOBIL SKAL IKKE VÆRE EN SKÅL POPCORN

Det andet, du skal vide, er, at mobilen appellerer til begge dele af din hjerne. Den bevidste, fornuftige og rationelle del af din hjerne, der fortæller dig, at din mobiltelefon giver dig superkræfter. Du kan bruge den til at tale med mennesker på den anden side af jorden, og telefonen kan regne kvadratroden af 7.000 millioner ud på under et sekund. Men den appellerer også til den ubevidste del af din hjerne. Det er den del af hjernen, der gør, at du bruger din telefon som en skål popcorn. Og jo mere du bruger din telefon til at tjekke notifikationer og scrolle igennem de sociale medier, desto mere udviklet bliver den impulsdrevne side af din hjerne også. Det betyder, at du bliver mindre og mindre bevidst om, hvordan du bruger din telefon, og derfor snildt kan tjekke den 100 gange om dagen uden rigtig at vide, hvad det er, du tjekker – ikke fordi det er et bevidst ønske, men fordi det er blevet en ubevidst impuls.

3

FORHOLD DIG KRITISK

Men er det overhovedet et problem, at din hjerne bliver mere og mere styret af impulsdrevne handlinger? Ja, det er det. For hver gang du hiver din telefon op af lommen uden at have et egentligt formål, betaler du med din opmærksomhed. Som du ved, findes der en hel industri, der tjener penge på netop din opmærksomhed, og selvom du ikke direkte hiver pengesedlen op af din pung, så "betaler" du alligevel, hver gang du tjekker notifikationerne på din mobil. Og det er en skam, for den opmærksomhed, du bruger på at gå igennem dine notifikationer, den vil du – hvis du er ligesom de fleste andre mennesker – i virkeligheden hellere bruge på at passe dit arbejde godt eller på at være sammen med dine børn. Der er ingen, der kender langtidskonsekvenserne af, at vores hjerne udvikler den del, der er styret af impulsdrevne handlinger, men der er ingen tvivl om, at mennesket ikke kommer langt uden en impulskontrol. Derfor er det vigtigt, at du er kritisk over for en teknologi, der er designet til at fange din opmærksomhed.



6 gode råd

Sådan undgår du at blive slave af din mobil

4

PLANLÆG MOD DIN EGEN NATUR

Fordi du handler ubevidst impulsdrevet, når du bruger din mobiltelefon, er du nødt til at planlægge imod din egen natur. Du skal lære dig selv at slå automatpiloten fra, og det er faktisk meget sværere, end man skulle tro. Naturen har udstyret dig med evnen til at handle ubevidst impulsdrevet, fordi det i mange sammenhænge er en ganske praktisk egenskab for at kunne overleve, men som – når det kommer til at bryde dårlige vaner – er ret upraktisk. Første januar er et godt eksempel: Det er formentlig den dag på året, hvor flest tager en beslutning om, at de vil til at spise sundere, og samtidig er det den dag på året, hvor der bliver købt mest snasket takeaway. For at kunne vinde over din automatpilot er du derfor nødt til at sørge for, at du fungerer optimalt. Det lyder måske banalt, men mange glemmer, at man skal spise ordentligt, drikke masser af vand og sove godt, hvis man vil have de bedste betingelser for at bryde dårlige vaner. Ligesom det er

svært at købe sundt ind på tom mave, er det også svært at bryde dårlige mobilvaner, hvis blod-sukkeret er ustabil, eller kroppen ikke får nok søvn.

5

LÆG DIN TELEFON VÆK

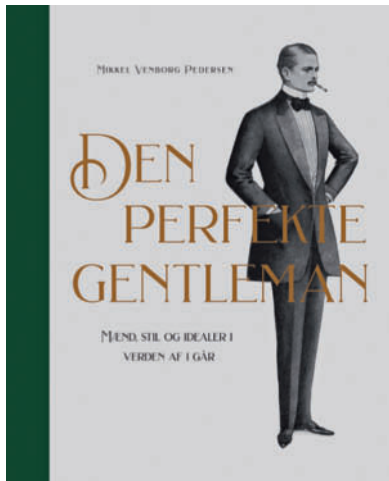
Når du har sørget for at have de bedste betingelser for at bryde dine dårlige mobilvaner – du har viden, der gør, at du forholder dig kritisk til, hvordan teknologien påvirker din hjerne, og du har sørget for, at din krop har det godt – ja, så er du faktisk klar til næste skridt: nemlig at lægge mobilen uden for rækkevidde, så du hverken kan se eller høre den, når du skal arbejde koncentreret, eller når du er sammen med venner og familie. Sørg altid for at lægge telefonen med fronten nedad, så du ikke kan se, hvad der kommer ind på den. Slå alle notifikationer fra dine apps fra, og indstil din telefon, så du kun kan få beskeder fra de mennesker, du gerne vil have skal kunne kontakte dig. Sørg for, at der kun er de værktøjsapps, du bruger mest, på din startskærm. Det skal ikke være de apps, der lever af din opmærksomhed, altså sociale medier, spilleapps – eller nyheder for den sags skyld. Oplad din telefon uden for soveværelset og vigtigst: Køb et vækkeur, så du ikke skal røre ved din telefon som det første, når du vågner.

6

VÆRN OM DIN OPMÆRKSOMHED

Mind dig selv om, at den tid, du bruger på din telefon, går fra andre og mere dyrebare ting, du hellere vil bruge din tid på. Din opmærksomhed er din allervigtigste og mest værdifulde ressource. Derfor skal du passe godt på den og ikke lade andre misbruge den.

Kilde: Imran Rashid, speciallæge og forfatter til bogen "Sluk – Kunsten at overleve i en digital verden"



KULTURHISTORIE

DEN PERFEKTE GENTLEMAN – MÆND, STIL OG IDEALER I VERDEN AF I GÅR

Mikkel Venborg Pedersen
Gads Forlag, 2018, 432 sider, 349,95 kr.

I løbet af det 19. århundrede blev den engelske gentleman et ideal for mænd i hele Europa, også i Danmark. Fra midten af århundredet til den gamle verdens sammenbrud under første verdenskrig var den velklædte, høflige, dannede, selvbevidste, uafhængige mand det ypperste ideal, man kunne stræbe efter. "Den perfekte gentleman" tager læseren med på en rejse i denne maskuline verden. Bogen handler om, hvordan danske mænd, der efterstræbte gentlemanidealet, så sig selv, hvordan de levede deres liv i byer og på herregårde, og ikke mindst hvordan de var klædt. Offentlig fremtræden og indre kvaliteter hang nøje sammen: Påklædningen - anskaffet i de nye stormagasiner eller skrædterforretninger - og de gode manerer blev set som et spejl på mandens moral, ofte styret af solide konservative værdier. "Den perfekte gentleman" giver et billede af en tid i evig forandring og fortæller om, hvordan idealerne nu skulle væves sammen med nye fænomener som sport og ferieliv, kontorarbejde, industrialisering og kvindefrigørelse.

Se flere bøger på
magisterbladet.dk



HISTORIE

Historien om Danmark – Reformation, enevælde og demokrati

Jes Fabricius Møller, Morten Fink-Jensen og Niels Wium Olesen

Gads Forlag i samarbejde med DR, 2017, 567 sider, 299,95 kr.

Dette er historien om, hvordan Danmark blev Danmark. Det er fortællingen om et land, som i 1500-tallet var Nordens førende magt, men i århundrederne, der fulgte, blev reduceret til den småstat, vi kender i dag. Det er Danmarks historie fra reformationen gennem enevælde, oplysningstid, industrialisering og frem til demokrati og den moderne velfærdsstat. "Historien om Danmark" er en moderne, nyskrevet danmarkshistorie, der fortæller både alt det, man skal vide for at forstå vores historie, og en hel del, som man strengt taget ikke behøver at vide - men som er spændende alligevel.

PÆDAGOGIK



Overlevelse – Neuroaffektiv miljøterapi for pædagoger og andre professionelle

Birthe Juul Christensen
Saxo Publish, 2017, 116 sider, 166,25 kr.

Her får man en anderledes vinkel på, hvorfor disse børn og unge ofte afviser gode råd, venlig omsorg og tilbud om at komme i gang med skole og fritidsaktiviteter. Hvorfor de oplever dagligdagen som meningsløs, selv om mulighederne er lige for-

an dem. Det ses som udtryk for overlevelse: et fastlåst kamp-/flugtsystem, uafstemte følelser og skam. Bogen peger med afsæt i denne forståelse på en særlig neuroaffektiv miljøterapi, som på vigtige punkter både supplerer og adskiller sig fra almindeligt pædagogisk arbejde.

SKØNLITTERATUR

Nattens indfaldsveje

Bjarne Skov
Mellemgaard, 2018, 56 sider, 149,95 kr.

"Nattens indfaldsveje" er skrevet på et bagtæppe af langvarig sygdom og de tanker, der kan opstå, når man ryger af det vante spor. Tanker forfulgt på vandringer gennem byen. Det er digte om at søge fodfæste i en rodløs tid. Om kærligheden, om at miste det nu, der var. Om at falde i en kløft - og udsigten derfra.

SPROG

Wir sprechen gerne Deutsch – 27 Stimmen aus 13 Ländern über ihr Verhältnis zur deutschen Sprache

Ulla Weinreich (red.)
IFB Verlag Deutsche Sprache, 2018, 144 sider, 140 kr.

I hele verden lærer mennesker tysk, elsker det og underviser måske i det. I denne bog skriver tyskbejstrede fra fem verdensdele om netop det - fra Nord- og Sydamerika, Afrika, Asien og Europa. Som barn har man måske hørt tysk eller den tyske accent hos familie eller bekendte. Forældre og elever ser sproget som en chance, der kan føre til en uddannelse og et erhverv, og lidenskab for sproget fører da også i mange tilfælde til et elsket arbejde. Andre er simpelt hen fascinerede af grammatikken, af digtningen, dialekterne og filosofien. Fordi tusinder af mennesker uden for Tyskland elsker det tyske sprogs præcision og udtryks-

kraft, er de ambassadører for sproget tysk.

Mennesker med tysk som modersmål har lov til at være stolte af denne skat, som de misundes mange steder!

BIOGRAFI



Jagten på morderne stopper aldrig – Genåbnede danske kriminalsager

Frederik Strand
Lindhardt og Ringhof, 2018, 480 sider, 299,95 kr.

Når nye efterforskningsmetoder tages i brug, eller nye spor dukker op, kan henlagte kriminalsager genåbnes og i mange tilfælde opklares. Frederik Strand beskriver efterforskningsarbejdet i en række store danske kriminalsager - bl.a. Damhus-mordet, Bombemanden fra Gladstaxe, Amagermanden og de seks kvindemord i Københavnsområdet omkring 1990 - og undersøger, hvorfor og hvordan sagerne blev åbnet på ny. Var det tilfældigheder, en effektiv politiindsats eller nye forbrydelser begået af gerningsmanden?

EKSPERTER:

Vi får næppe en musketered i 2021

Musketereden gav fagforeningerne styrke til at modstå presset fra Moderniseringsstyrelsen, og fagforeningslederne er enige om, at musketereden gav resultater. Men eksperter tvivler på en gentagelse ved de næste overenskomstforhandlinger.

Med et rungende ja fra medlemmerne til forhandlingsresultatet kan det være nærliggende at tænke OK 18's musketered som en oplagt model for fagbevægelsen ved de fremtidige overenskomstforhandlinger.

FOA's nye formand, Mona Striib, går da også ind for en gentagelse. Godt nok måtte FOA og de øvrige LO-forbund leve med beskyldningen om at have opløst musketereden i den hektiske slutspurt. Men sådan ser FOA ikke på sagen. Her peger man på, at musketereden banede vej for den pulje, der tilfaldt LO's lavtlønsgrupper.

“Det er helt oplagt at fastholde vores evne til at bakke op om krav på tværs af organisationer. Så derfor siger jeg helt klart ja til, at der også i 2021 kan indgås en musketered”, lyder det fra Mona Striib, der godt kan forestille sig, at en aftale om lærernes arbejdstid igen kan blive et hovedkrav.

Samme budskab lyder fra Akademikernes formand, Lars Qvistgaard, der dog også fremhæver, at dette års forhandlinger har været unikke.

“Jeg tror, at vi kommer til at overveje frem mod 2021, hvordan vi kan

stå mere fælles over for arbejdsgiverne, end vi har gjort tidligere. Men om vi får et tæt samarbejde omkring tre-fire emner som i år, kommer meget an på situationen til den tid. Det afhænger af konjunkturerne, af modpartens krav og den politiske situation”, siger han.

Også Lars Qvistgaard peger på lærernes arbejdstid som et muligt omdrejningspunkt for en ny musketered.

Og da Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab 4. maj godkendte OK 18-forliget var det med en forsikring om, at solidariteten lever videre.

“En løsning for alle” var ikke kun et slogan under OK 18-forhandlin-



“Spørgsmålet er hårdt trukket op: Var resultatet af OK 18 godt nok, sammenlignet med hvor langt ud på kanten man kom?”

Nana Wesley Hansen, arbejdsmarkedsforsker, Københavns Universitet

gerne, hed det i en udtalelse, og derfor vil Forhandlingsfællesskabet også i de kommende år arbejde for, at spørgsmålet om lærernes arbejdstid ikke havner i en syltekrukke.

Men selvom lærerne med den kommende kommission og en fælles forpligtelse om nye forhandlinger ifølge fagforeningsformand Anders Bondo Christensen fik noget godt ud af musketereden, skal man ikke forvente, at han vil bruge Forhandlingsfællesskabets opbakning til at genoplive musketereden, hvis forhandlingerne går i stå.

“Jeg vil hellere tænke i, at der er et klart signal fra de andre organisationer om, at det kommissionsarbejde og forhandlingsforløb, vi går i gang med nu, det skal lykkes. Det er meget svært at forestille sig, at man indgår en god arbejdstidsaftale via en konflikt eller et lovindgreb. Det er jo to parter, der skal sætte sig ned og finde rammerne for, at en medarbejdergruppe kan lykkes med opgaven”.

Og her havde solidaritetspagten en væsentlig bagside, lyder hans analyse.

“Vi var glade for opbakningen, men den var også lidt et tveægget sværd. Den betyder meget for vores forhandlingsposition, men lagde også et pres på os for at lande en aftale. Hvis vi var kommet ud i en storkonflikt, hvor lærernes arbejdstid var det eneste tema, ja, så ville preset være enormt, når millionerne begynder at fosse ud af strejkekasserne”, forklarer han.

Prisen kan blive alt for stor

Og det dilemma, som Anders Bondo Christensen her skitserer, er også hele fagbevægelsens dilemma, mener Nana Wesley Hansen, lektor og

arbejdsmarkedsforsker ved Københavns Universitet.

I hendes optik kan solidaritetspagten umiddelbart betegnes som en succes, der resulterede i, at fagforeningerne opnåede mere, end de på forhånd kunne forvente.

Det gælder i særlig grad i forhold til lønspørgsmålet, hvor eksempelvis Sophie Løhde før forhandlingerne kom med håndfaste udmeldinger om, at lønmodtagerne på forhånd skyldte seks mia. kr.

Det gælder også spisepausen, lavtløns- og ligelønspuljen til LO-området og selv i forhold til lærernes arbejdstid, mener hun.

“Vi må se, hvad der sker, men jeg mener ikke, at kommissionen bare er en syltekrukke. Det er en aftale om at lade en uvildig instans komme med et oplæg til en ordentlig løsning”.

Alligevel er Nana Wesley Hansen forbeholden, når det gælder musketeredens anvendelse fremover.

“Problemet er jo netop, at man flere gange virkelig stod på vippen til at sende hele den offentlige sektor ud i en storkonflikt. Så spørgsmålet er hårdt trukket op: Var resultatet af OK 18 godt nok, sammenlignet med hvor langt ud på kanten man kom”, siger hun.

Ja, man fik lønstigninger, men de giver formodentlig kun en lille reallønstigning - det, som arbejdsgiverne nu kalder “en økonomisk ansvarlig ramme”. Ja, man fik spisepausen, men den har de offentligt ansatte allerede i forvejen. Ja, der kom en pulje til de lavtlønnede, men det egentlige problem, deres indplacering i lønsystemet, er ikke løst. Og man kom heller ikke i hus med lærernes arbejdstid.

“Det kan være en pointe i sig selv, at man fik trukket en streg i sandet. Men det er ikke sådan, at man har været ude at skabe store og flotte nye resultater for medlemmerne”, vurderer Nana Wesley Hansen.

Hun peger på, at storkonflikten i 1998 til sammenligning handlede om hele den sytatte ferieuge.

“Jeg tror, at overvejelsen for fagbevægelsen bliver, hvordan man kan håndtere solidariteten fremadrettet, så man på den ene side opnår noget, men omvendt heller ikke presser sig selv helt derud, hvor man står på tærsklen til en storkonflikt”.

For spørgsmålet er, hvor langt medlemmerne er villige til at følge den risikofyldte forhandlingstaktik, når det kommer til stykket.

Delforliget på regionernes område har allerede vist, at primært LO-forbundenes forhandlere ikke var villige til at gå linen ud, påpeger Nana Wesley Hansen.

Og selv blandt lærerne, hvor tre ud af fire ifølge en Gallup-måling er utilfredse med resultatet, er viljen til flere bryderier behersket. Kun 25% stemte nej til resultatet.

Solidaritetspagten afhænger af arbejdsgiverne

Ligesom Nana Wesley Hansen påpeger arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet Laust Høgedahl, at musketeredens succes skal holdes op mod, at den var ved at udløse den største storkonflikt på det danske arbejdsmarked nogensinde.

“Fagforeningerne har normalt været notorisk rivaliserende, men her stod man skulder ved skulder og mobiliserede noget, vi aldrig har set før. Hvordan du end vender og drejer det, var det imidlertid et uskønt forløb, der først blev reddet på selve målstregen. Og det er uholdbart, hvad parterne også har erkendt. Så måske har vi en helt ny situation om tre år”, siger han.

Solidaritetspagtens mulighedsbetingelser fremover kan ifølge arbejdsmarkedsforskere ikke ses uafhængigt af det pres, de offentlige arbejdsgivere har lagt på lønmodtagerne siden 2013 med lovindgrebet om lærernes arbejdstid, inddragelse af kutymefridage, privatlønsværn, krav om afvikling af løngab og senest det famøse brev fra sidste år, hvor Moderniseringsstyrelsen drog tvivl om de statsansattes frokostpause.

“Hvis man ikke havde haft det problematiske OK 13-forløb, så havde man heller ikke haft musketereden. Så der har været et pres, og nu har man haft et modpres”, siger Nana Wesley Hansen.

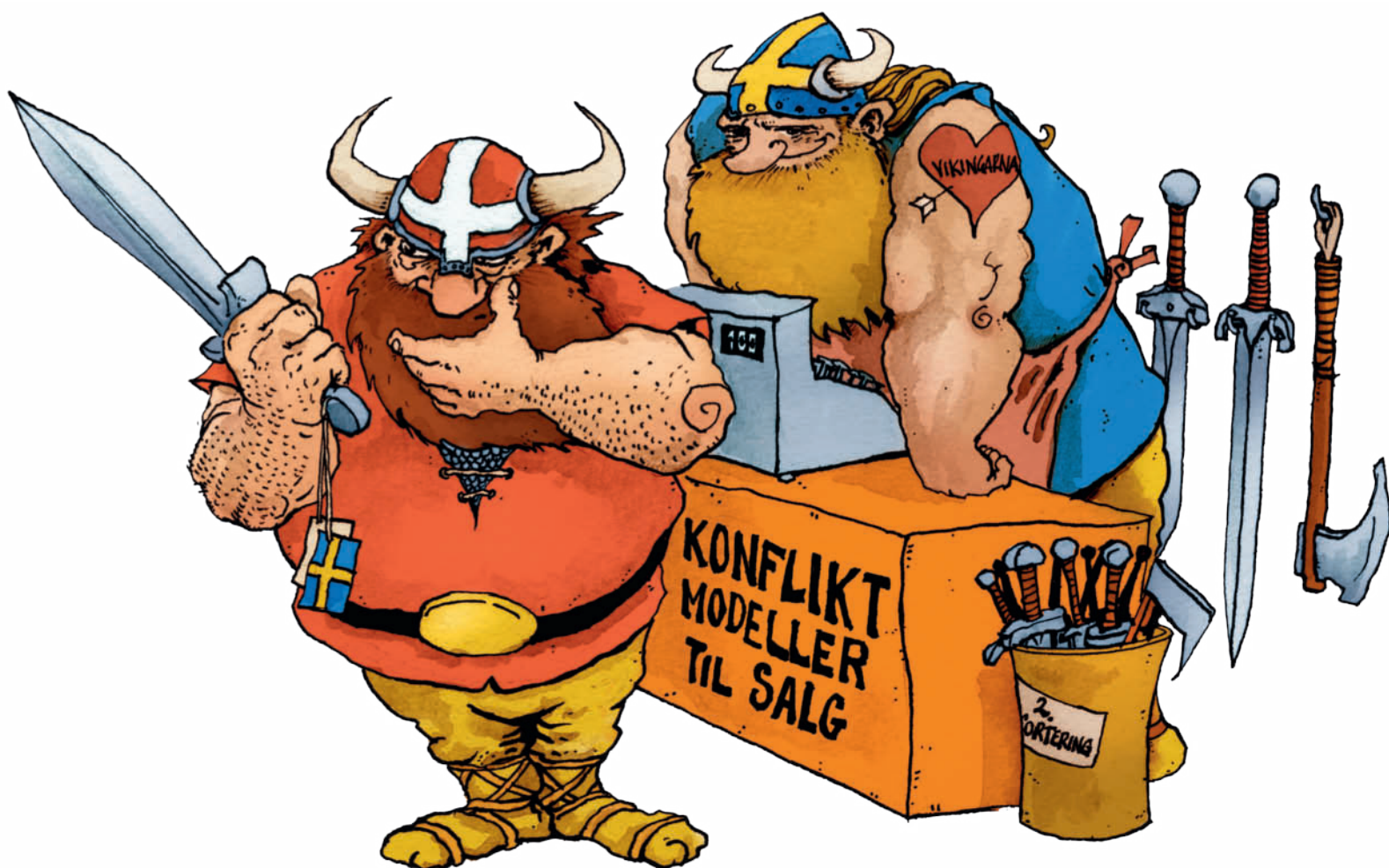
Heller ikke arbejdsmarkedsforsker og professor emeritus Flemming Ibsen forventer at se et lignende forløb i 2021.

“Der kan godt komme et nyt pres, som gør, at man igen rykker sammen i bussen. Men spørgsmålet er, om fagbevægelsen samlet er klar til at konflikte. Jeg har holdt mange foredrag i fagbevægelsen siden 2013, og jeg har aldrig stødt på nogen, der var parat til at gå i konflikt for lærerne. Det er ikke egnet til en storkonflikt, for det binder ikke sammen, og så langt rækker solidariteten ikke”, siger han. ■



SVENSK FORSKER:

Den svenske model er bedre end den danske



Efter et langstrakt OK 18-forløb taler flere nu for, at den danske model bør have et eftersyn, og at vi kan lade os inspirere af modellerne i Sverige og Norge. Men hvordan har de andre skandinaviske modeller det, og kan vi kopiere deres modeller i Danmark?

Den danske model skal til eftersyn. Det forslag vinder indpas hos et voksende kor af arbejdsmarkedets parter og nu også politikere, efter at et langstrakt OK 18-forløb var nær ved at sende 750.000 offentligt ansatte ud i storkonflikt.

DF's formand, Kristian Thulesen Dahl, har talt varmt om et eftersyn. Det samme har en række chefforhandlere fra både fagforeninger og offentlige arbejdsgivere. Også Socialdemokratiets formand, Mette Frederiksen, har bebudet, at hun som

måske kommende regeringsleder ønsker at sætte sig selv i spidsen for en fornyelse af den danske model. Og så har hun tilføjet, at vi bør lade os inspirere af Norge og Sverige, hvor konfliktniveauet er væsentligt lavere.

På trods af det høje danske konfliktniveau er den danske model hidtil ikke blevet taget op til revision. Det fortæller Laust Høgedahl, som er postdoc og arbejdsmarkedsforsker med speciale i overenskomster på Aalborg Universitet.

“Jeg tror, at Mette Frederiksen har læst min forskning, og det er jeg da glad for. I alle de andre nordiske

“Lovgiverne kan afbryde en konflikt med nye love, men det er kun sket én gang i svensk historie – nemlig tilbage i 1971”.

Christer Thörnqvist, arbejdsmarkedsforsker

lande har man taget denne diskussion og kigget til hinanden for inspiration. Det er Danmark det eneste land, som ikke har gjort. Nu skal vi tage denne diskussion herhjemme”, siger Laust Høgedahl.

Mere armslængde og decentraler forhandlinger i Sverige

Ifølge Laust Høgedahl er den svenske model bedre til at håndtere politikernes dobbeltrolle som arbejdsgivere og lovgivere. Altså at politikerne kan gribe ind, hvis de ikke får det, som de vil have det, i forhandlingerne. Der er ifølge ham lidt mere armslængde mellem forhandlere og lovgivere i Sverige.

Det er Christer Thörnqvist, som er lektor i arbejdsmarkedsforhold ved Högskolan i Skövde, enig i. I Sverige er politikerne også både arbejdsgivere og lovgivere, men de svenske politikere har været mere tilbageholdende med lovgivning, samtidig med at de ikke selv direkte deltager i forhandlingerne, som innovationsminister Sophie Løhde (V) gjorde under OK 18.

“Der findes et gammelt grundprincip fra Sveriges private sektor tilbage fra 1938 om, at svenske politikere ikke skal blande sig i forhandlingerne mellem parterne. Hele den offentlige sektor er vokset ind i det system. Svenske politikere fra Riksdagen har dog en indirekte magt, da de udpeger de personer, som forhandler for arbejdsgiversiden”, siger Christer Thörnqvist og understreger:

“Lovgiverne kan afbryde en konflikt med nye love, men det er kun sket én gang i svensk historie – nemlig tilbage i 1971”.

Han forklarer, at den svenske model også adskiller sig fra den danske

ved, at staten i Sverige er den lille og typisk også mindre betydningsfulde arbejdsgiverpart i OK-forhandlingerne, mens staten traditionelt har været den vigtigste forhandler i Danmark. De store, toneangivende spillere i Sverige er derimod kommuner og regioner.

På den måde er aftalesystemet i den offentlige sektor i Sverige mere decentralt og samtidig mere frakoblet fra staten og beslutninger på regeringsniveau. Til gengæld kan parterne på kommunalt og regionsniveau nemmere affeje lønmodtagerkrav om fx højere løn, eftersom staten stadig har en vis kontrol over de kommunale budgetter.

“De offentlige OK-forhandlinger i Sverige foregår på et mere decentralt niveau, og vi har jo ikke haft så mange store konflikter i Sverige, så på den måde fungerer det svenske system i praksis vel noget bedre end det danske”, siger Christer Thörnqvist.

Lockout kan underkendes i Sverige

Sverige har på både det statslige, kommunale/regionale og også private område et uafhængigt nævnt, der skal bedømme, om ønsket om en lockout kan godkendes eller må afvises, fordi den vurderes som “samfundsfarlig”. Nævnet er sammensat af repræsentanter fra begge forhandlingsparter og medlemmer udpeget af regeringen. Dermed kan svenske politikere ikke bare som i Danmark varsle en omfattende lockout.

Lockout forekommer også kun undtagelsesvis i Sverige på det offentlige arbejdsmarked. Sidste gang der var lockout i Sveriges offentlige sektor, var på statens område i 1971, fortæller Christer Thörnqvist. Den lockout omfattede ifølge det svenske Medlingsinstitutet knap 34.000 ansatte.

De svenske arbejdsgivere ønsker typisk ikke at fremstille sig som den aggressive part med trusler om en lockout under forhandlinger, forklarer Christer Thörnqvist.

“For de svenske arbejdsgivere er det typisk vigtigt at få det til at se ud, som om det er arbejdstagerne, der er den aggressive part, for at vinde opinionen. Jeg er faktisk overrasket over, at de danske arbejdsgivere anvender lockout så ofte som pression eller redskab i forhandlingerne i den offentlige sektor”, siger Christer Thörnqvist.

Lockout aldrig brugt i Norge

I Norge eksisterer principielt samme misforhold som i Danmark: at konflikter på det offentlige arbejdsmarked kan gavne arbejdsgiverne, fordi de kan spare lønkroner og i sidste ende som lovgivere også kan bestemme rammerne for løn og arbejdsvilkår.

Men i den offentlige sektor i Norge har lockout aldrig været brugt, selvom det er tilladt i både stat og kommune, og det handler især om tradition, forklarer Kristine Nergaard, som er arbejdsmarkedsforsker ved den norske forskningsinstitution Fafo.

KARAKTERER TIL DEN SVENSK, DANSKE OG NORSKE MODEL PÅ EN IO-SKALA

Karakterer fra arbejdsmarkedsforsker Christer Thörnqvist (Sverige)

Norge har stærkere konfliktløsningsmekanismer end Danmark og Sverige. For det første har de længere frister, før der kan påbegyndes en konflikt, hvilket gavner forhandlerne, og for det andet har de en obligatorisk lønudvalg, som giver mulighed for at suspendere skadelige konflikter. Sverige og Danmark har både fordele og ulemper i deres systemer, men Sverige har trods alt en stærkere integritet mod politisk indblanding. Alle tre lande stikker ud internationalt – der findes ikke mange lande, som har et så godt og smidigt reguleringssystem mod konflikt, som de skandinaviske lande har. Derfor bør alle tre få høje point.

Norge 9 Sverige 8 Danmark 7

Karakterer fra arbejdsmarkedsforsker Kristine Nergaard (Norge):

De nordiske lande skiller sig ud ved, at offentlige medarbejdere kan forhandle og strejke på samme måde som organiserede i den private sektor. Så de nordiske lande skal alle have en høj score. Hvis man kun måler konfliktløsningsystemets succes på, at der ikke er nogen arbejdskonflikter, så har Sverige været meget succesfuld de seneste år. Det norske Medlingsinstitutet har færre instrumenter end den danske Forligsinstitutionen, hvilket skaber flere konflikter i Norge end i Danmark. Men de fleste arbejdskonflikter i den offentlige sektor i Norge er blevet løst de senere år ved at vende tilbage til forhandlingsbordet og indgå en ny kollektiv overenskomst – det gælder fx en længere strejke om lærernes arbejdstid i 2014.

Norge 9 Sverige 9 Danmark 8



» “Min vurdering er, at en lockout fra en offentlig arbejdsgiver vil blive svært politisk belastende”, siger Kristine Nergaard.

Hvis den offentlige arbejdsgiver mod forventning skulle vælge en lockout, så forudser hun samtidig, at det ville medføre et hurtigt indgreb fra Stortinget.

I dag er det norske system med kollektive aftaler i staten blevet opdelt i to - henholdsvis for akademikere og for andre. Dette skete, fordi akademikerne og den offentlige arbejdsgiver blev enige om et mere decentraliseret lønnævn, Rikslønnsnemnda, forklarer Kristine Nergaard.

Ifølge den norske forsker har Norge på den måde også oplevet en udvikling mod mere lokal løndannelse.

“De akademiske fagforeninger efterspørger mere armslængdeprincip og mere decentrale forhandlinger, primært fordi de tror, at en sådan mere svensk model vil give mere individuel løndannelse, og at dette vil gavne arbejdstagere med høj uddannelse”, siger Kristine Nergaard.

Det betyder dog ikke, at der i Norge er individuel løndannelse som i

“Min vurdering er, at en lockout fra en offentlig arbejdsgiver vil blive svært politisk belastende”.

Kristine Nergaard, arbejdsmarkedsforsker

Sverige. Der er nemlig stadig en lønramme, som forhandles af centralt hold. Der er desuden også penge til lokale forhandlinger for medlemmer af de andre organisationer. I år var fx halvdelen af pengene afsat til lokale forhandlinger for bl.a. LO, YS og Unio i staten, så det er ikke kun Akademikerne, der forhandler lokalt.

Norge har desuden en model, der faktisk har skabt flere konflikter - især i den kommunale sektor - end i Danmark og Sverige.

“Nogle gange må der en konflikt til. Jeg ser i hvert land det samme resultat, hvor en streng kontrol med den offentlige sektors lønvækst trods stærke fagforeninger forsøges løst på forskellige måder”.

Hvad kan Danmark så bruge?

Ifølge Laust Høgedahl kan vi ikke bare importere en til en-løsning fra hverken Sverige eller Norge. Der er for store historiske og institutionelle forskelle.

“Men vi kan lade os inspirere.

Pointen er, at vores nabolande har oplevet præcis den samme udvikling, hvor en hovedaftale i den private sektor senere overføres til den offentlige sektor”, siger Laust Høgedahl.

Da netop konfliktvåbnet er kernen i den danske model, mener Laust Høgedahl, at det mest rigtige at gøre er, at parterne selv taler sig frem til en kommende aftale om, hvordan man kan kalibrere lockoutvåbnet.

Han tror også, at de danske arbejdsgivere er interesseret i at forbedre forudsætningerne for OK-forhandlinger.

“Det kan også være i arbejdsgivernes interesse, at man ikke altid kan sætte spørgsmålstegn ved deres motiver i forhandlingerne, som det i høj grad sker nu”, siger arbejdsmarkedsforskeren.

Skal der ske ændringer i den danske model på det offentlige område, vil det kræve, at politikerne er villige til at afstå magt og acceptere et armslængdeprincip.

“Hvor godt en OK-model fungerer, afhænger af, om politikerne respekterer spillereglerne og ikke blander sig. Men med alle de konflikter, vi har set i Danmark, tror jeg, der skal ændringer til”, siger Laust Høgedahl.

Den norske arbejdsmarkedsforsker Kristine Nergaard tror ikke, at meget fra den norske model med fordel kan overføres til den danske model.

Den svenske arbejdsmarkedsforsker Christer Thörnqvist vurderer, at der er fordele og ulemper ved både den danske og den svenske model. Men han mener, at det handler om at udvikle en model, hvor man mindsker antallet af konflikter og desuden sørger for at gøre omfanget af en konflikt mindre omfattende for samfundet, hvis den skulle opstå. Derfor mener han, at den svenske model er bedre.

“Jo mere decentralt man tager forhandlingerne og beslutningen om en evt. konflikt, jo færre berøres af konfliktbeslutningen. Derfor bør man i Danmark måske undersøge, hvordan man efter svensk forbillede kan overføre mere beslutningstagende magt fra staten til kommunalt og regionalt niveau”, siger Christer Thörnqvist. ■

Opslag – Knæk Cancer

Kræftens Bekæmpelse uddeler 10 millioner til Breaking News – afprøvning af betydende internationale resultater inden for kræftforskning

Når der afholdes internationale konferencer på kræftområdet, kommer der ofte 'Breaking news', hvor videnskabelige undersøgelser tyder på at nye indsatser har haft stor betydning for kræftpatienter. Ofte er der behov for at afprøve indsatsen i en dansk sammenhæng inden man kan beslutte sig for at indføre en ny praksis. Kræftens Bekæmpelse vil derfor i 2018 afsætte i alt 5 mio. kr. til hurtigt at efterprøve, om sådanne betydelige positive resultater kan genfindes i en dansk sammenhæng.

Der modtages ansøgninger til projekter, der efterprøver betydende forskningsresultater, der opfylder kriterierne om at:

- resultaterne er nye, dvs. præsenteret inden for det seneste år, som foredrag på en international konference eller publiceret i et peer-reviewed tidsskrift
- der er tale om en ny indsats, hvor der foreligger signifikant klinisk evidens fra en videnskabelig undersøgelse (fase I, II eller III), og at resultatet har haft stor betydning for patienterne
- indsatsen kan forventes også at være til gavn for danske kræftpatienter
- der er behov for at afprøve indsatsen i en dansk sammenhæng inden man kan beslutte sig for at indføre en ny praksis.

Se hele opslaget samt vejledning på vores hjemmeside: www.cancer.dk/bevilling.

Ansøgningsfrist

30. august 2018 kl. 15.00.

Kræftens Bekæmpelse
Bevillingssektionen



BESKÆFTIGELSESMINISTER: Danske virksomheder kan indføre islandsk ligelønsmodel

Fra årsskiftet skal islandske virksomheder med mere end 25 ansatte bevise, at de betaler lige løn for lige arbejde. Den ligelønsmodel kan danske virksomheder også indføre, påpeger beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V), som vil udbrede kendskabet til den islandske ordning.

ISLANDSKE VIRKSOMHEDER skal fremover bevise, at de betaler lige løn til mænd og kvinder i den samme type stillinger. Ifølge beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) er det muligt for danske virksomheder at indføre den islandiske ligelønsmodel herhjemme.

“Jeg vil gerne slå fast, at alle - også danske virksomheder - har mulighed for at indføre den islandiske ligelønsstandard og implementere den frivilligt i deres organisation”, siger Troels Lund Poulsen til Magisterbladet.

Den islandiske model har netop været diskuteret i Folketinget, fordi Enhedslisten sammen med Alternativet havde fremlagt et beslutningsforslag om at indføre den nye islandiske ligelønsmodel i Danmark.

Selv om regeringen ikke kunne tilslutte sig forslaget, så understregede beskæftigelsesministeren i diskussionen om forslaget fra Folketingets talerstol, at regeringen har sympati for intentionen bag beslutningsforslaget - nemlig at sikre en mere lige løn i Danmark. Men fordi certificeringsordningen i Island er et resultat af et fælles ønske fra de islandiske arbejdsgivere og lønmodtagere, er den afgørende præmis ikke til stede i Danmark.

“Derfor kan man efter min opfattelse ikke bare overføre den islandiske model til det danske arbejdsmarked, og derfor støtter regeringen ikke beslutningsforslaget”, siger ministeren.

Islandsk skærpelse af loven om ligeløn

Det var i juni sidste år, at det islandiske Altinget vedtog en skærpelse af den islandiske lov om ligeløn. Det betyder, at private og offentlige virksomheder med 25 ansatte eller mere fremover

Standard”, som skal hjælpe arbejdsgiverne med at forhindre lønforskelsbehandling.

I 2013 udgjorde de uforklarlige lønforskelle i Island knap 6 procent, som altså hverken skyldtes forskelle i uddannelsesniveau, anciennitet, ansvarsområder eller erfaring mv.

“Det nye er, at det ikke længere er lønmodtageren, som skal bevise, at han eller hun er løndiskrimineret. Nu er det arbejdsgiveren, som skal bevise, at der betales samme løn for samme

Med den nye lov skal islandiske arbejdsgivere således igennem en obligatorisk certificeringsproces, som beviser, at den enkelte virksomhed betaler lige løn for lige arbejde.

Den islandiske professor forklarer, at islandiske virksomheder og institutioner ifølge loven kan få bøder på op til 50.000 islandiske kroner (omkring 3.000 danske kroner), for hver dag de ikke opnår et certifikat inden deadline.

Danmark vil drøfte nye tiltag

Den danske beskæftigelsesminister vil nu sammen med ligestillingsminister Eva Kjer Hansen (V) drøfte, hvordan man i Danmark kan udbrede kendskabet til den islandiske ordning og det faktum, at man allerede i dag kan købe et certifikat og implementere ordningen.

“Men det er endnu for tidligt at sige, præcis hvordan vi vil gribe det an”, siger Troels Lund Poulsen og understreger:

“Den islandiske lov er først trådt i kraft den 1. januar 2018, så det er endnu for tidligt at sige noget om erfaringerne. Men det bliver interessant at følge, og det vil jeg og Beskæftigelsesministeriet naturligvis gøre”. ■

“Nu er det arbejdsgiveren, som skal bevise, at der betales samme løn for samme arbejde”.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, professor

skal erhverve et certifikat for at have indført ligeløn for mænd og kvinder.

Det er islandiske fagforeninger, arbejdsgiverforeningen og embedsmænd, der sammen har udviklet et styringssystem for ligeløn kaldet “Equal Pay

arbejde. Virksomheder og organisationer skal derfor udvikle et transparent system, som viser, hvordan de måler og sætter pris på arbejdet”, fortæller professor i sociologi og ligelønsvind ved Island Universitet Guðbjörg Linda Rafnsdóttir.

BLIV EN STÆRKERE KOMMUNIKATIONSST OG -RÅDGIVER

- tag et enkelt kursus eller en hel uddannelse

KOMMUNIKATIONS- OG PR-STRATEGI

Underviser: Mie Femø Nielsen, Jesper Højberg Christensen, Martin Vith Ankerstjerne og Rikke Nielsen

Vil du lære at udvikle en kommunikationsstrategi, der reelt kan bruges til at kommunikere bedre og mere slagkraftigt? Lær at arbejde professionelt med strategisk kommunikation og få en teoretisk og begrebsmæssig forståelse for strategilægning og kommunikationsstrategiske processer.

Start 24/9 | København

Diplom

PROFESSIONEL MEDIETRÆNER

Undervisere: Anne Katrine Lund og Sascha Amarasinha

Bliv bedre til at levere effektiv medietræning med retorisk gennemslagskraft og psykologisk indsigt. Vi stiller skarpt på den vanskelige kunst at gøre andre bedre. Du får ny viden, værktøjer og træning, der styrker dig i rollen som professionel medietræner.

Start 4/10 | København

Diplom

RÅDGIVERENS GENNEMSLAGSKRAFT

Underviser:
Anne Katrine Lund

Bliv hørt, set og fulgt i tide. Din gennemslagskraft er afgørende, hvis du vil gøre en forskel som rådgiver. Få effektive retoriske værktøjer, ny viden om psykologi og managementteori samt inspiration fra garvede rådgivere, som styrker dig.

Start 31/10 | København

Diplom

PUST NYT LIV I DET GAMLE BRAND

Undervisere: Nikolaj Buchardt og Mikkel Andersen

Hvad gør du, når et ellers stærkt brand mister sin værdi? På kurset lærer du brandingens grundregler. Du får viden om at bygge og vedligeholde brands - og kompetencer til at revitalisere gamle brands, så de genvinder relevans og værdi. Kurset er tilrettelagt af bureauet HALO, der er eksperter i branding.

Start 13/11 | København

STRATEG



ADVARSEL:

Ny datalov kan skade historieforskningen

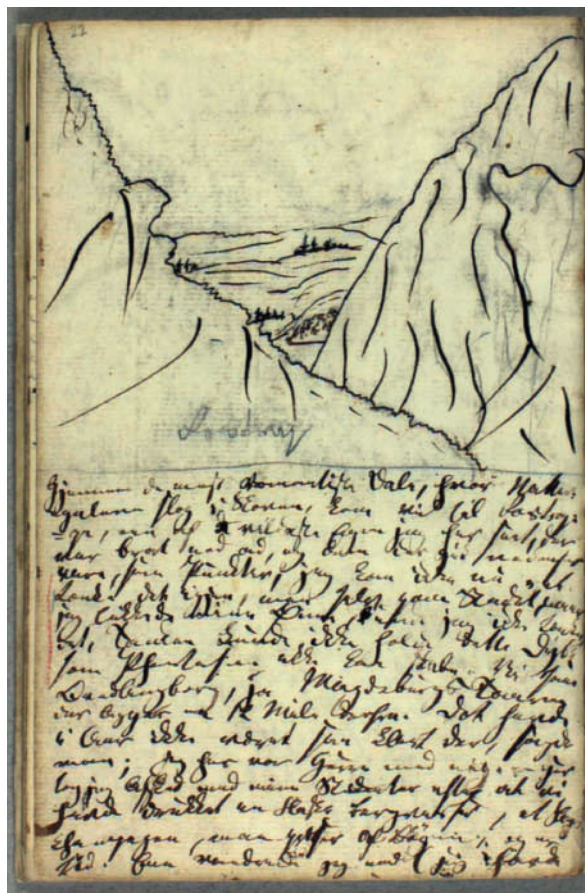
Fremtidens historikere løber ind i et stort problem, når de skal undersøge vores tid: manglende data. Den nye europæiske persondataforordning, GDPR, kan nemlig få virksomheder til at slette vigtig viden, frygter to forskere.

Ville H.C. Andersens besøg på parisiske bordeller være kendt i dag, hvis hans private breve og dagbøger havde været underlagt den nye europæiske persondataforordning? Ville forskerne have adgang til Rigsarkivets lister over medlemmer af det danske nazistparti under krigen?

Nej, vurderer to historikere over for Magisterbladet.

“Den nye persondataforordning er dybt foruroligende for os historikere, fordi en masse vigtige oplysninger kan blive slettet i frygt for ikke at overholde loven. Vi ender med at rydde historien, hvis ikke vi tænker os om. Mange af de oplysninger, vi har om Andersen og hans samtid, ville næppe have overlevet de nye EU-regler”, siger professor og centerleder for H.C. Andersen Centret på SDU Johs. Nørregaard Frandsen.

Blandt andet ved vi fra Andersens personlige dagbøger, at han i september 1867 gik på et bordell i Paris for “at se på fruentimmer; jeg gik aldeles uskyldig derfra, men havde talt en hel del med det stakkels barn, som jeg havde ondt af og som undrede sig over at jeg kun ville snakke med hende”. Eller at han 27 år tidligere kort konstaterede følgende i sin almanak: “Øm i penis”. Næp-



H.C. Andersens mange dagbøger og breve blev ved hans død arkiveret af vennen Edvard Collin. Herunder denne dagbog fra Andersens første udlandsrejse til Tyskland i 1931, der udover forfatterens egne tegninger også indeholder de første manuskripter til gennembrudsdiget “Det døende Barn” og eventyret “Prindsessen paa Ærten”.

Kilde: Den Collinske Samling, Det Kongelige Bibliotek

pe oplysninger, der ville være kommet med, hvis vennen Edvard Collin skulle have taget hensyn til dataloven, da han omhyggeligt arkiverede Andersens dagbøger og breve efter hans død.

Historiens stemme skal sikres

Persondataforordningen, der forkortes GDPR og derfor er blevet kendt som “Gitte og Per” blandt personer med onkelhumor, trådte i kraft 25. maj og gælder i alle EU’s medlemslande. De nye regler skal sikre, at virksomheder hverken sjusker eller fuser, når de behandler personlige data om privatpersoner, og de giver EU-borgere ret til at vide og begrænse, hvordan deres personlige data bruges, herunder retten til at kræve oplysninger slettet eller berigtiget. Brud på reglerne kan medføre bøder på op til 20 mio. euro eller fire procent af en virksomheds omsætning.

Og det er såmænd en fornuftig tanke, mener Johs. Nørregaard Frandsen. Han savner imidlertid at høre, hvordan fremtidens historieforskning kan sikres.

“Vi kan hurtigt blive enige om, at det ikke nytter, at cpr-numre, sygdomsjournaler og lønoplysninger ligger og flyder rundt. Det er godt, at der bliver gjort noget ved det. Problemet er, at den skurebørste, som kommer med GDPR, også tager en

masse data med, som kunne have været vigtig viden for fremtidens historikere”, siger han.

For forskere betyder EU-forordningen blandt andet, at de ikke længere kan nøjes med at indberette behandling af følsomme persondata, men skal gøre det for alle slags oplysninger, der kan henføres til enkeltpersoner. Forskerne er dog undtaget den del af EU-forordningen, der gør det forbudt at behandle følsomme personoplysninger om for eksempel etnicitet, politiske overbevisninger og genetik.

Det er imidlertid ikke så meget kravene til forskerne, der er bekymrende, men derimod det, der sker i de mindre virksomheder og foreninger, mener professor Niels Brügger, der forsker i internettets historie på Aarhus Universitet.

“Problemet opstår, fordi de små virksomheder og frivillige foreninger, som er dækket ind af de generelle regler, risikerer at slette en masse værdifuld viden”, siger Niels Brügger.

“Hvis jeg sidder i en lille, frivillig sportsklub og læser om det her GDPR, så vil jeg sikkert tænke: “Jeg må hellere bare slette alt”. De har jo ikke tid til at fedte med detaljerne. Men det kan være vigtig viden i fremtiden, der bare forsvinder”, siger Niels Brügger.

For eksempel ville det berømte Bovrup-Kartotek, en afskrift af medlemslisten i Danmarks Nationalsocialistiske Arbejderparti, DNSAP, være blevet slettet, hvis GDPR havde været i kraft i 1940'erne, vurderer han.

Niels Brügger så derfor gerne, at for eksempel Rigsarkivet og de små

lokalarkiver tilbød en service, hvor virksomheder og foreninger kunne deponere deres data med henblik på forskningsbrug i stedet for blot at slette dem.

“Jeg savner en diskussion af, hvordan vi gør det her på en måde, hvor vi sikrer potentielt vigtigt kildemateriale for fremtidens historieforskning. Det er uransageligt, hvad der kan blive en interessant historisk kilde om 20, 50 eller 100 år, og derfor skal vi gemme så meget som muligt”, siger han.

Formand for Dansk Magisterforening Camilla Gregersen mener også, der er brug for en stærkere indsats.

“Vi skal selvfølgelig sikre, at fremtidens forskere ikke mister adgang til værdifulde kilder”, siger hun.

“Her er der brug for en massiv oplysningsindsats, så virksomheder og organisationer bliver bevidste om, hvordan de bevarer værdifulde oplysninger”. ■

“Vi ender med at rydde historien, hvis ikke vi tænker os om”.

Johs. Nørregaard Frandsen, professor og centerleder

magisterbladet

797 %

Så meget er antallet af unikke sidevisninger steget på magisterbladet.dk fra 1. kvartal 2015 til første kvartal 2018.

I 1. kvartal 2015 havde magisterbladet.dk 31.125 unikke sidevisninger, mens det tilsvarende tal i 2017 var 277.277.

Læs de daglige nyheder på

MAGISTERBLADET.DK



Velfærdssamfundet kvæler dit privatliv med data

Mens EU-borgerne får en strøm af e-mails om en ny og forbedret EU-persondataforordning, har den danske regering oversat forordningen til regler, der ifølge jurister stiller danske borgere ringere end før.

Med den danske implementering af EU's persondataforordning kan det nu blive embedsmændene, der beslutter, hvornår de - uden at høre borgerne - kan give stat og kommuner mulighed for at opbygge databaserede "borgerprofiler". I disse profiler samkører man borgernes data med forskellige formål - det kan fx være at spotte udsatte børn.

"Betænkelig og beklagelig" kalder advokat og vicedirektør i tænketanken Justitia Birgitte Arent Eiriksson den danske regerings håndtering af EU's nye persondataforordning, GDPR, som står for General Data Protection Regulation.

Hun er skarp i sin kritik af de danske politikeres oversættelse af

forordningen, der skal hjælpe borgerne med at bevare kontrol og gennemsigtighed, i forhold til hvordan myndigheder og private virksomheder behandler deres personlige data.

"Et af grundprincipperne i EU-forordningen er, at data kun må bruges til formål, som ikke er uforenelige med de formål, som de er indsamlet til. Men den danske stat indfører med den danske databeskyttelseslov en åben dør for offentlige myndigheder. De kan nu i vidt omfang selv fastsætte bestemmelser om, hvordan de vil anvende borgernes data. Effektivisering af den offentlige sektor vægtes højere end beskyttelse af borgerne", siger Birgitte Arent Eiriksson.

Stillet ringere

Seniorforsker Rikke Frank Jørgensen fra Institut for Menneskerettig-

heder peger på, at den danske lovgivning ikke tager udgangspunkt i borgernes, men i offentlige myndigheders behov.

"Tendensen er ikke ny, og den er accelereret kraftigt på grund af digitaliseringsbølgen", mener den danske menneskerettighedsekspert. Hun er medredaktør på bogen "Eksponeret", som handler om konsekvenserne for demokratiet og den enkelte, når staten og kommunerne råder over vores persondata.

"Forvaltningerne vil gerne kunne gøre alt muligt med borgernes data for at servicere, men især effektivisere og kontrollere. Det kan vi se i de lovforslag, som vi får i høring her på instituttet. Det bliver spændende, om vi får det skifte i tænkningen, som EU-forordningen lægger op til. Der er områder i den nye danske databeskyttelseslov, hvor borgerne reelt bliver stillet ringere end før, siger Rikke Frank Jørgensen.

Nationalt råderum

EU-forordningen rummer et "nationalt råderum", som gør det muligt for de nationale stater at fastsætte deres egne regler på nogle punkter. Det er denne mulighed, som i Danmark giver myndighederne en langt videre adgang til at viderebehandle borgernes data, end forordningen lægger op til.

Reelt kan det nu blive embedsmændene, der beslutter, hvornår de - uden at høre borgerne - kan give stat og kommuner mulighed for at opbygge databaserede "borgerprofi-

Morten Bødskov afviser kritikken

Databeskyttelsesloven er grundlæggende et stort skridt fremad, siger Socialdemokratiets retsordfører, Morten Bødskov. Han afviser kritikken af, at staten ikke har prioriteret borgernes retssikkerhed højt nok, og henviser til den ændring af loven, som - efter massive protester over første udgave - blev vedtaget 17. maj 2018.

Ændringen betyder, at Folketingets retsudvalg og et fag-

udvalg skal høres, hvis borgernes data skal bruges til noget andet end det, som de er indsamlet til.

"Det giver Folketinget kontrol over, hvordan data håndteres, og mulighed for at indfange situationer, hvor myndighederne måske vil gå for vidt. Endelig er der strammet op på ministrenes beføjelser, sådan at borgerne altid skal høres, hvis samkøring af data skal bruges til kontrol", påpeger han.

Men ville det ikke være nemmere bare at slå fast i loven, at persondata er borgernes ejendom, og at borgerne derfor altid skal høres?

"Kommunerne flytter hver dag en masse data mellem forvaltningerne, men når du og dine kolleger bruger Facebook og Google, sender I jo også masser af persondata rundt. Det er lidt paradoksalt, at man uden forbehold deler data med virksomheder, der har været ude i kæmpe skandaler, samtidig med at man

er kritisk over for det offentlige", siger han.

Vi kan jo melde os ud af Facebook og lade være med at bruge Google. Vi kan jo ikke melde os ud af det danske samfund.

"Nej, men som virkeligheden er, kan de fleste nok ikke melde sig ud af Facebook", mener Morten Bødskov, men erkender, at databeskyttelsesområdet kommer til at udvikle sig løbende i de kommende år.

ler”, hvor man samkører borgernes data med forskellige formål.

“Hvis det går op for befolkningen, hvad der sker, begynder man måske at tænke lidt over, hvad man fx siger til socialrådgiveren. Pynter lidt på nogle ting, smålyver og tilbageholder oplysninger ligesom de forældre, der rådede deres børn til at svare forkert i trivselsmålingerne i folkeskolen”, siger Birgitte Arent Eiriksson.

Rikke Frank Jørgensen peger på, at det er kulturen omkring velfærdsstaten, som har formet den danske lovgivning.

“Forventningen er, at “staten passer på borgerne”. Vi har ikke været vant til at insistere på kontrol med egne data. Mange borgere har haft tillid og tænkt - det går jo fint nok. Men holdningen er ændret, især efter at vi har haft alle sagerne om offentlige datalæk”, mener hun.

Ifølge en måling fra revisionselskabet PwC scorer offentlige myndigheder kun lidt over private virksomheder på tillidsskalaen, når det gælder databeskyttelse.

Sammenlagt ligger det offentlige på et indeks 61 i tillidsbarometeret, mens tilliden til private firmaers databehandling kun er lidt lavere, på 57.

“Målingen tyder på, at der er sket et skred, og at folk er begyndt at slå bremserne i. Jeg håber, at databeskyttelsesforordningen har skabt et momentum for den kritiske sans. Men der er meget store kommercielle og efterforskningsmæssige kræfter på spil. Persondata har på få år skabt nogle af verdens rigeste virksomheder. At sige, at sejren er hjemme, er lidt for optimistisk”, siger Rikke Frank Jørgensen. ■



HVAD ER EN BORGERPROFIL?

I Gladsaxe Kommune var to dataanalytikere ifølge Altinget allerede i marts 2018 i gang med at udvikle en computeralgoritme, der ved at samkøre borgernes data skal kunne spotte udsatte børn.

Ved at sammenstille data fra lægebesøg, daginstitutioner, sundhedsvæsenet, skoler, gymnasier, jobcentre, biblioteker osv. kan kommunale og statslige embedsmænd lave en slags social indeksering: Er vi gode forældre? Er vi i stand til at gennemføre en videregående uddannelse? Kan det betale sig at sætte os foran i boligkøen til en almen bolig? Risikerer vi at falde ud af arbejdsmarkedet?

Vi udleverer os selv frivilligt til globale giganter

Så længe vi af egen fri vilje udleverer vores personlige oplysninger til fx Facebook, så forslår GDPR som en skrædder i helvede, mener Klavs Birkholm, som har redigeret bogen “De skjulte algoritmer”.

Facebook har ufatteligt mange flere personlige oplysninger om brugerne, end den østtyske sikkerheds- og efterretningstjeneste STASI nogensinde havde om borgerne i Østtyskland inden Murens fald. Det mener Klavs Birkholm, som sammen med Niels Frølich har redigeret bogen “De skjulte algoritmer”.

Bogen fremfører, at vi langt fra altid er klar over det, når vi udleverer oplysninger til en algoritmisk teknologi, som fx Facebook betjener sig af, og at det derfor ikke er noget, der fylder ret meget hos os. For vi har en tyrkertro på, at computerens algoritmer er objektive, og derfor tildeler vi dem nærmest en videnskabelig autoritet.

Men ifølge Klavs Birkholm, som er journalist, forfatter og foredragsholder samt direktør for tænketanken TeknoEtik, er en algoritme et computerprogram, som er præget af menneskelige antagelser og kulturelle fordomme. Derfor skal vi være meget varsomme med at udlevere vores personlige oplysninger eller deltage i store undersøgelser, hvor vi udleverer følsomme data.

Den historiske erindring er forsvundet

Forud for Facebook-skandalen i marts 2018 viste en undersøgelse i USA, at mere end 62 procent af alle Facebook-brugere var helt uvidende om, at de betjener sig

af en algoritmisk teknologi, og intet tyder på, at mange flere brugere efterfølgende er blevet opmærksomme på deres indsats som meddelere for Mark Zuckerbergs informationsvirksomhed, som Klavs Birkholm kalder det.

Han mener, at det skyldes en form for historieløshed. At især de unge har glemt, hvordan det var at leve i de totalitære stater, især efter 2. verdenskrig, hvor overvågning var en del af hverdagen.

“Det virker, som om de unge i dag har glemt historien. Jerntæppet og den kolde krig siger dem ikke så meget”, siger Klavs Birkholm.

Den store overvågning

Klavs Birkholm fortæller i bogen, at STASI gennemsnitligt fik indsamlet 173.081 stykker personoplysninger om måneden med hjælp fra mere eller mindre beredvillige borgere i Østtysk-

“Jeg tror, vi kan gøre noget i Europa, fordi vi stadig vægter friheden højt”.

Klavs Birkholm, forfatter og direktør for tænketanken TeknoEtik

land, såkaldte informanter. Til sammenligning indsamler Facebook nu 1.230.000.000 (1,23 milliarder) stykker personoplysninger om måneden. Altså mere end 7.000 gange så mange oplysninger dagligt.

“Ud over at Facebooks databank indeholder langt flere billeder, end STASIs arkiver gjorde, er der ligesom i STASItiden tale om et katalog over den enkelte persons længsler og drømme, seksuelle tilbøjeligheder, informationer om utroskab, sort arbejde, sympatier og antipatier, opsparing og forbrug. Det hele tilsat fotos af børn og børnebørn”, lyder det i bogen.

Demokratiet er i fare

Klavs Birkholm ser en tilbøjelighed til, at beslutninger, som tidligere blev truffet på baggrund af samtaler, mere og mere bliver taget på baggrund af automatiske processer.

“Der er en stigende tendens til, at vi ikke længere forsøger at finde årsagerne til samfundsproblemer som fx fattigdom eller trafikkaos på vejene. I stedet for at diskutere årsager interesserer vi os mere og mere for virkningerne alene. For virkningerne kan ændres med algoritmer, og det betyder, at algoritmerne får lov til at spille en stadig større rolle”, mener han.

Hvis overvågningen i Østtyskland havde været lige så massiv i



1989, hvor Muren faldt, ville den stå endnu.

“Dengang var der trods alt lommer, hvor folk kunne gemme sig og arrangere modstand mod magthaverne. Det er langt sværere i dag”, mener han.

Klavs Birkholm tror dog på, at vi kan nå at gøre noget ved den massive overvågning og den blinde tro på algoritmerne.

“Jeg tror, vi kan gøre noget i Europa, fordi vi stadig vægter friheden højt. Og vi er ved at tage nogle små skridt”, siger Klavs Birkholm, som nævner den nye persondataforordning og Margrethe Vestager, der som EU’s konkurrencekommissær har givet Google en rekordstor bøde for at bryde EU’s konkurrenceregler og har idømt Amazon og Apple bøder for at unddrage sig skat i Europa.

“Men det bliver et langt, sejt træk”. ■



FILOSOFI

NIETZSCHE – HVIS MAN ALTID GÅR TIL GRUNDEN

Peter K. Westergaard
Aalborg Universitetsforlag, 2018,
138 sider, 200 kr.

I denne biografisk anlagte beretning skildres Nietzsches omrejsende liv og sene tænkning fra efteråret 1886 til foråret 1888. Der fortælles om et udsnit af Nietzsches liv, og hans filosofiske position præsenteres. På baggrund af Nietzsches breve fremstilles Nietzsches forsøg på at skabe et samlet overblik over sin "hittidige litteratur" som et arbejde, der markerer den egentlige afslutning på forfatter-skabet. Bogens bærende antagelse er, at Nietzsches overblik og opgørelse over sin tænkning i 1887 både afrunder hele forfatter-skabet og indfrier forventningerne til det planlagte, men aldrig tilendebrogte "hovedværk" "Viljen til magt - Forsøg på en omvurdering af alle værdier".

Se flere bøger på
magisterbladet.dk



IT OG TEKNOLOGI

Dokumentation i en digital tid – ESDH, arkiver og god forvaltningsskik

Elisabeth Bloch, Peter Damgaard, Else Hansen og Lise Qvist Nielsen (red.)
Arkivforeningen, 2017,
120 sider, 200 kr. inkl. forsendelse og kan bestilles ved mail til arkivforeningen@gmail.com

Den offentlige forvaltning er blevet digital. Det betyder nemmere sagsgange, hurtigere kommunikation og mere direkte kontakt med borgerne. Samtidig ser vi store problemer med datakvalitet i de digitale journalsystemer, ESDH-systemerne. En ny bog fra Arkivforeningen behandler denne dobbelthed af potentiale og risici. EU's nye persondataforordning, GDPR, vil få betydning for det offentlige informationshåndtering. I et særligt afsnit i bogen diskuterer Birgit Kleis, kommitteret ved Datatilsynet, samspillet mellem GDPR og arkivloven, blandt andet forholdet mellem arkivering og sletning og retten til at blive glemt - eller husket.

RELIGION

Til eftertanke – 12 præster fortæller om deres yndlingskæde fra Bibelen

Thomas Reinholdt Rasmussen
Akademisk Forlag, 2017,
184 sider, 299,95 kr.

I bogen fortæller 12 danske præster passioneret og personligt om deres yndlingskæde fra Bibelen. De har fået frie hænder til at fortælle om den valgte tekst, og bidragene spænder fra den meget personlige og gribende beretning til den dygtige teologiske udlægning. Det er blevet til 12 meget forskellige fortællinger, der har det til fælles, at de er svære at glemme - og at de vækker til eftertanke. Bogens bidragydere er håndplukket fra hele landet og repræsenterer et bredt felt af kirkelige retninger inden for den evangelisk-lutherske kirke. Også

aldersmæssigt er der spændvidde imellem præsterne: Den yngste er i 30'erne, og den ældste i 70'erne.

SAMFUND



Kampen om mennesket – Forskellige menneske- billeder og deres grænsestrid

David Budtz Pedersen, Finn Collin og Frederik Stjernfelt (red.)
Hans Reitzels Forlag, 2018,
440 sider, 350 kr.

Hvad er menneskets natur? Hvordan kan mennesket med den natur forholde sig til andre mennesker? Og hvordan skal vi derfra forestille os samfundet indrettet? Bag enhver politisk kamp ligger der en forestilling om dette. Disse forestillinger er ganske mange og ganske forskellige, og de trækker på lige så forskellige videnskaber og idealer for, hvad et menneske bør være. Fælles for disse "menneskebilleder" er, at de alle udsiger at være universelle, altså gælder for alle mennesker. Men det betyder ikke, at de deles af alle mennesker. Tværtimod. Det betyder, at de indgår i en kamp om at videregive netop deres forståelse til flest muligt.

SPROG

Hvis du ikke kan sproget ... Om flersprogethed og læring på RUC's Sprogprofiler

Heidi Bojsen (red.)
Samfundslitteratur, 2018,
186 sider, 175 kr.

RUC's Sprogprofiler gør det muligt for de studerende på RUC at arbejde videre med deres andet fremmedsprog (fransk, spansk og tysk) som led i deres uddannel-

se, der ikke er en fremmedsproguddannelse. I denne bog sætter en række forskere og undervisere sprogprofilerne i relation til dansk og international forskning i flersprogsundervisning og fortæller om nye tiltag, der bl.a. indbefatter direkte samarbejde med forskellige aktører fra både det offentlige og private arbejdsmarked i ind- og udland. Bogen rummer også en række sprogprofilstuderendes refleksioner over undervisningens form og indhold, fremmedsprogenes status i Danmark, forskningslitteratur såvel som egne oplevelser fra praksis med sproget i udlandet.

SKØNLITTERATUR



Så gik der tid med det

Peter Bogason
Forlaget Brændpunkt, 2018,
247 sider, 288 kr.

"Så gik der tid med det" er et drama om politik, kærlighedens vildveje og terror, der udspilles over 10 dage i september. Et uventet minister-skift til den unge, liberalistiske politiker Thomas skaber uro i ministeriets dagligdag, og den karrierebevidste ministersekretær Henriette kommer på overarbejde, da en anonym trussel mod den pigeglade minister bliver defineret som terror af politiet. Den selvbevidste studerende Stine indleder samtidig en diskret jagt på ham med en ubehagelig meddelelse. På universitetet giver truslerne om ny politik anledning til, at institutleder Helle tager en af ministeriets embedsmænd under kærlig behandling. Spændingerne udløses i en intens serie af konfrontationer mellem dem fra torsdag aften til lørdag morgen.

Debat

Sidste frist for debatindlæg til nr. 7 er mandag den 6. august kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk.

Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

KONFERENCETOLKNING – DET UMULIGES KUNST?

Søren Dalsgaard, tolk ved Europa-Parlamentet

EU-institutionerne mangler danske tolke, og derfor starter der snart en ny konferencetolkeuddannelse i Aarhus. Men hvad er tolkning egentlig, og hvorfor er der brug for den?

Erfarne konferencetolke beroliger fra tid til anden nye kolleger med ordene: “Det er ikke så svært. Du skal bare sige det samme som taleren”. Og det lyder jo besnærende let. Hvorfor skulle det være det umuliges kunst? Tja, måske fordi du ikke blot skal sige det samme som taleren, men sige det på et andet sprog og med højst et par sekunders forsinkelse

Tolke tolker, og oversættere oversætter. Selv om udtrykkene i daglig tale blandes sammen, er fagterminologien klar: Man oversætter en skreven tekst, hvorimod man tolker det mundtligt talte ord. Tolke har derfor kun få sekunder til at gengive oplægget nogenlunde trofast, underlagt det ubønhørlige pres af talerens videre ordstrøm. Vi er lidt som en vandskiløber efter en speedbåd. Originaltalen sejler hurtigt af sted, og det er bare med at holde sig fast. Så må man, med det mindst mulige spring og sidesving, forsøge at hænge på uden at slippe tovet.

Arbejdet kræver solid forberedelse, da man hver dag udsættes for nye termer. Forberedelse er imidlertid ikke alt. Mennesker i samtale er uforudsigelige, og mundtlig tale holder sig ikke til nogen regler. Tolkene benytter sig derfor af viden indsamlet vidt og bredt. Man skal kende talernes kulturelle og politiske baggrund, hvis meningen skal formidles trofast.

“Er vi danskere ikke næsten verdensmestre i engelsk, og kan man ikke klare sig med det?”

For at blive tolk er der ikke noget krav om forudgående sprogstudier. Man kan søge ind på den etårige konferencetolkeuddannelse med en hvilken som helst kandidatgrad i baglommen. Tolkefaget er udpræget praktisk,

hvilket afspejler sig gennem hele uddannelsen og eksaminerne. Man prøves ikke i teori eller kommasætning, men i tolkning.

Er der imidlertid overhovedet brug for tolkning til og fra dansk? Er vi danskere ikke næsten verdensmestre i engelsk, og kan man ikke klare sig med det? Svaret er, at vores statsembedsmænd selvfølgelig er rigtig gode til engelsk. Men kan vi forlange helt samme høje niveau af folkevalgte politikere i Europa-Parlamentet? Borgere og medier skal også kunne følge sager for EU-Domstolen i Luxembourg.

At vi er næstenverdensmestre i engelsk, betyder heller ikke, at vi alle mestrer sproget på det høje niveau, der kræves i juridiske, økonomiske eller tekniske forhandlinger. At “hormonforstyrrende stoffer” på engelsk hedder «endocrine disruptors», ved man nok

kun, hvis man - som tolken - specifikt har studeret fagterminologien. Vel at mærke på mange andre sprog end blot engelsk.

Dansk tolkning er der brug for. Af ansøgerne til tolkeuddannelsen kræves blot, at de er hurtige i optrækket, gode til sprog og har en kandidatgrad. For dem, der optages, skulle konferencetolkning ikke være det umuliges kunst.

STOP DE YDMYGENDE OG MENINGSLØSE DAGPENGEREGLER

Simon Høffding, postdoc, og Dan Hirslund, postdoc

Kære MA

I disse tider er det ikke ligefrem opmuntrende at have udsigt til arbejdsløshed efter sit ph.d.-forløb eller efter en tidsbegrænset ansættelse i forskningsverdenen som fx postdoc. Grunden hertil er ikke alene, at nyklækkede forskere helst vil arbejde, men også, at reglerne, de underlægges, mens de modtager dagpenge, opleves som ydmygende og meningsløse.

Vi plæderer i dette brev for, at Magistrenes A-kasse bør forhandle om særregler til forskere i deres medlemsskare.

Generelt er nyklækkede ph.d'er og postdocer arbejdsvirge, velstrukturerede, meget selvstændige og godt forbundne til akademiske og professionelle netværk. De har ikke svært ved at komme i arbejde, men i tilfælde, hvor de eftersætter en forskerkarriere, kan man ofte forvente nogle ansættelsesslip (især for humanister) mellem de forskellige stillinger. I disse slip opgiver passionerede forskere ikke deres metier, men fortsætter, alt imens de skal søge to job om ugen og aktiveres til ditten og datten”.

søge to job om ugen og aktiveres til ditten og datten, med at skrive artikler, redigere bøger og tage på konferencer.

Denne kombination er specielt uheldig. Unge forskere er velinformerede om de ganske få stillinger, de kan søge, og deadlines for diverse fonde, og de har et akademisk netværk til at støtte op i den hårde konkurrence, der præger denne karriere. At bruge tid i aktivering og på at skulle søge arbejde, man ikke har lyst til at bestride, opleves derfor som et meningsløst, umyndiggørende irritationsmoment. Det kan i sidste ende ikke være befordrende for Danmark at ydmyge de højest uddannede og mest arbejdsvirge. Selvfølgelig kan ikke alle ph.d'er bliver forskere, men giv dem i det mindste et år til at forsøge, inden de køres igennem arbejdsløshedsmøllen.

Konkret foreslår vi følgende for denne gruppe:

- Lad dem være i fred i et år. Lad dem skrive deres artikler og netværke. Ansæt evt. et par forskningsrådgivere, der kan give dem kvalificeret vejledning.
- Ændr feriereglerne:
 - Hvis man modtager dagpenge, skal man melde ferie på dagen for sit ph.d.-forsvar, da man “ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet”. Det forsvar, man har kæmpet indædt for at komme frem til igennem tre år eller flere, er ikke en feriedag. At skulle anmelde det som sådan er nedværdigende og provokerende.
 - Lad folk tage som på konferencer også i udlandet uden at skulle melde ferie. Det er sådanne netværksmøder, der ofte giver ophav til stillinger og fondansøgninger. Som universitetsan-

sat kan man som oftest få konferencerelaterede udgifter betalt. Som arbejdsløs skal man ikke blot lægge ud selv, men også bruge sin opsparede ferie på det, der før var at betragte som arbejde. Eller man skal lade være med at registrere sin rejse og altså bryde loven. Begge alternativer er ubehagelige.

- Lad være med at aktivere folk. Når en forsker med et reelt karrierehåb bliver "aktiveret", er det et skridt væk fra det håb og reelt set derfor en demotiverende "pacificering".
- Hvis jobsøgningskravet ikke kan frafaldes, så lad da i det mindste akademiske aktiviteter tælle med. Vil man have job som forsker, er det jo sådanne aktiviteter, der giver job. Lad workshops, symposier, konferencer, videnskabelige artikler, avisartikler og bøger tælle med.

SVAR

JA! 30.000 SIDER REGLER MÅ VÆRE MERE END NOK

Kristian Kostrup, kommunikationschef i Magistrenes A-kasse

Kære Simon Høffding og Dan Hirslund

Tak for jeres fine skriv med ideer til et bedre dagpengesystem.

Ingen tvivl om, at systemet er spækket med snubletråde og forhindringer, som gør livet surt for rigtig mange ledige. I MA bruger vi da også en hel del ressourcer på at gøre opmærksom på u hensigtsmæssighederne. Det er mere end tungt og langsommeligt at overbevise politikerne om at ændre noget, da diverse dagpengeforlig er blevet til mellem mange partier. De åbner ikke lige disse forlig igen for at ændre en regel eller to.

Vi glæder os over, at de dog langt om længe har forstået de særlige problemer, som selvstændige har i forhold til dagpenge

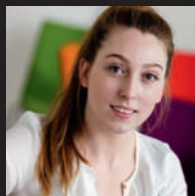
“Men det helt store ryk vil kræve, at politikerne gør, præcis som I siger: Det vil sige lovgiver på en måde, som viser, at de har tillid til dagpengemodtagerne”.

- her ændres reglerne til det bedre den 1. oktober (blev nogle måneder forsinket): <https://ma-kasse.dk/nyheder/bred-politisk-aftale-nye-dagpengeregler-selvstaendige/>. MA har spillet en meget aktiv rolle i forløbet. Derudover bruger vi tiden lige nu til at gøre opmærksom på de endog meget uheldige dagpengefølgevirkninger af den skatte-

aftale, som regeringen og DF blev enige om den 6. februar - den aftale vil vi meget gerne have korrigeret, inden den bliver til lovgivning: <https://ma-kasse.dk/nyheder/7-10-vi-toer-ikke-rejse/>.

Men det helt store ryk vil kræve, at politikerne gør, præcis som I siger: Det vil sige lovgiver på en måde, som viser, at de har tillid til dagpengemodtagerne. Frem for at komplicere reglerne yderligere med undtagelser for forskere (30.000 sider regler må være nok) vil vi gerne pege på vores aktuelle skud i børsen, hvor vi sammen med Min A-kasse og Alternativet forsøger at finde et flertal i Folketinget, som vil tillade et frit a-kasseforsøg med “dagpenge uden modkrav”. Dét vil for alvor kunne rykke ved tingenes tilstand: <https://jyllands-posten.dk/debat/breve/ECEI0188037/forsoeg-noget-nyt-slip-dagpengemodtagerne-fri/>. Forslaget fjerner også kravet om aktivering. Forslaget kommer til afstemning den 17. maj, så vidt vi er orienteret.

Vi kan godt følge jeres irritation vedrørende ferie. Det er selvfølgelig ikke for at genere nogen. Når man melder ferie, den dag man skal forsvare sin ph.d., så er man beskyttet imod at blive indkaldt til samtaler.



Lea Friedberg, forkvinde for DM Studerende, blogger om uddannelser og unges vilkår

BRUG NU MUSKETEREDEN TIL AT FORSVARE DE UNGE!

Fagbevægelsen skal kæmpe for de kommende arbejdstageres interesser, når fx dimittendernes dagpenge angribes. Ellers dropper de unge fagforeningerne.

Lea Friedberg

I rollen som CEPOS' forlængende arm så vi for nylig økonomiminister Simon Emil Ammitzbøll-Bille angribe ungdommen. Blændende fremførte han en påstand om, at nyuddannede ikke søger job, fordi de hygger sig så godt på dagpenge. En virkelighedsfjern påstand, om end en velkendt libretto, der står som det seneste i en lang række af angreb på ungdommen. Problemet er ikke den trætte repetition, men derimod, at forslaget om at sænke dimittendsatsen ri-

“Blændende fremførte han en påstand om, at nyuddannede ikke søger job, fordi de hygger sig så godt på dagpenge”.

sikerer at underminere solidariteten mellem generationerne, hvis de ældre i fagbevægelsen ikke formår at replicere med en stærk kritik.

I et imponerende bugtaler-nummer, hvor man næsten ikke kunne se cheføkonom fra den liberale tænketank CEPOS Mads Lundbys læber bevæge sig, mens han snakkede, forklarede Simon Emil, at årsagen til en relativt høj dimittendsøgelighed skyldes, at vi unge ikke ønsker et job straks efter studiet.

En belejlig fortælling, der kommer, relativt kort tid efter at Mads Lundby netop havde turneret med samme budskab i landets aviser. Hvilket tilfælde.

Men ét er CEPOS og LA's forhold, der er tættere bundet op

end snorene på Pinocchio, mens han frejdigt synger med på “Der er ingen bånd, der binder mig”. Noget andet er, hvordan fagbevægelsen vælger at replicere på den trætte reprise om den dovne ungdom. Og ja, uanset hvor træt man bliver, så skal vi svare hver gang. For en udmattet fagbevægelse kan det være fristende oven på en krævende OK I8-kamp at læne sig tilbage og blot betragte ministeren teatralisk genopføre CEPOS' principprogram fra sin talerstol. Som et lille intermezzo i arbejderskampen, der ikke kræver det store genmæle.

Men the show must go on: Har man først taget rollen på sig som fællesskabets forkæmper, må man se sin rolle til ende. “En for alle – alle for én!” gjaldede det på pladsen foran Forligsen. Men showet sluttede ikke, da chefforhandlerne gav deres sidste buk, og forhandlingerne faldt på plads.

CEPOS og Simon Emils pardans kommer altid til at sælge billetter. Anderledes udfordrende ser det ud for fagbevægelsen. Er man ikke klar til at kæmpe for kommende arbejdstageres interesser, køber vi unge ikke fagbevægelsens hovednummer: solidariteten.

Musketereden bør fortsat lyde på tværs af generationer såvel som faggrupper, hvis den danske model skal sikre sig en genopførelse i fremtiden. Derfor skal vi i fagbevægelsen for guds skyld besvare ministerens angreb på dimittendernes dagpenge.

Læs hele indlægget på magisterbladet.dk



magisterbladet.dk

MAGISTERBLADET HAR REDAKTIONEL FRIHED



Nyt scient.-univers

VI HAR SAMLET ALLE DE ARTIKLER, VI SKRIVER OM DM'S MEDLEMMER MED EN NATURVIDENSKABELIG BAGGRUND I VORES NYE SCIENT.-UNIVERS


Her kan du blandt andet møde fysikeren Lars, som bruger sin matematiske intuition og programmeringsevner til at udvikle software for SimCorp. Så kig forbi magisterbladet.dk/scient, hvor du kan holde dig opdateret på dit fag og møde andre med din faglighed.

Læs mere på magisterbladet.dk/scient



“Det der driver og motiverer mig, det er mine kollegaers engagement inden for de forskellige fagområder. Når vi eksempelvis holder kurser eller seminarer, så er det vigtigt, at der er forskellige faglige øjne på opgaven eller projektet.”

Susanne Lea Qvist Andersen
Socialstyrelsen



Læs om jobmuligheder
i Grønlands Selvstyre på
www.naalakkersuisut.gl/job

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND



European Centre for Modern Languages

ECML Kontaktpunkt Danmarks konference *Sprog på kryds og tværs:*

Didaktiske perspektiver i lyset af den nye nationale sprogstrategi



Tematikker

- Det nationale center for fremmedsprog
- Den nye nationale sprogstrategi
- Fremmedsprog som tillægskompetence til andre kernefagligheder
- Lokale sprogstrategier
- Brobygning mellem folkeskole og gymnasie



Konferencen afholdes:

Tirsdag d. 25. september 2018 på Københavns Professionshøjskole, Campus Carlsberg

Humletorvet 3

1799 København V

Læs mere og tilmeld dig på ecml.dk. Deltagelse er gratis. Kaffe og frokost serveres undervejs.

