

magisterbladet

NR. 02 · 2018

MAGASIN FOR MEDLEMMER AF D... HET HAR REDAKTIONEL FRIHED



Sådan lander du et fedt job i it-branchen

SIDE 38

Forskningschef om udflytning:

Send det hele til Aarhus

SIDE 28

“DU SER SLUTTY UD”

Elisabeth er en af mange studerende,
som har fået grove kommentarer. SIDE 14



STORE OPLEVELSER – TÆT PÅ



Catalonien for alle sanser

Unik rejse til en stolt nation uden stat: En nation med eget sprog, egen kultur, gastronomi og identitet. Vi rejser rundt i det nordøstlige Catalonien, smager på catalanske specialiteter, går i Dalí og Gaudís fodspor, mærker hvordan det var at være på flugt under den spanske borgerkrig; og oplever Cataloniens største festdag, Sant Jordi, i den smukke by Girona.

8 dage • 13.900 kr. inkl. halvpension
Afrejse: 21. til 28. april • Max 19 deltagere



Estland – Letland – Litauen

Seværdighederne er store og afstandene korte. Vi oplever det hele på 7 dage. De baltiske lande har hver deres særpræg. Hovedstæderne er velbevarede og udnævnt til verdens kulturarv. Vi ser nogle af Nordeuropas flotteste barok-slott. Med nationalpark i Letland, art nouveau arkitektur i Riga, og Siauliai med verdens største koncentration af kors i Litauen.

7 dage • 10.900 kr. inkl. halvpension
Afrejse: 27. maj • 25. juni • 23. juli • 17. august



Milde Moldau

Rundrejse i Tjekiet. Oplevelserne ligger især i den sydlige del af landet. Byer med arkitektur fra renæssance og barok ligger som perler på en snor. For eksempel Cesky Krumlov, der er omslynget af Moldau og på listen over verdens kulturarv. Den danske guide bor i Prag og sørger for mange unikke indslag undervejs, f.eks. tjekisk bryllupskage, ølsmagning og underjordiske kældre.

8 dage • 9.900 kr. inkl. halvpension
Afrejse: 6. maj • 20. maj • 2. september • 16. september



Hviderusland og Kiev

Rundrejse i det sidste stykke ukendt Europa: Hviderusland. I Brest ser vi fæstningen, der holdt stand mod tyskerne i 1941. I hovedstaden Minsk ser vi forsvarsværket Stalinlinjen. Nationalparken Bielaviezskaja har løsgående bison. Mod tog kommer vi til Ukraines hovedstad Kiev, hvor vi har sightseeing. Heldagsudflugt til Tjernobyl og den forladte by Prypyat.

12 dage • 16.400 kr. inkl. helpension
Afrejse: 22. april • 3. juni • 9. september



På vulkaner i Italien

Vesuv. Stromboli. Etna. Vi bestiger sagnomspundne vulkaner og hører om deres fascinerende historie. Fra Vesuv er der storslået udsigt over Napoli. Vi besøger Pompeji, der blev begravet af lava fra Vesuv år 79 e.Kr. Vi sejler til eventyrligt smukke Stromboli og bestiger vulkanen, der er Europas mest aktive. Ugen på vulkaner slutter med Etna og Sicilien.

8 dage • 12.900 kr. inkl. halvpension
Afrejse: 13. maj • 30. september



Albanien

Rundrejse i et gæstfrit og solfyldt land ved Middelhavet. Vi lægger ud med sightseeing i den charmerende hovedstad Tirana. Frokost hos familien Kuqi på deres landgård. Afstikker til Europas yngste stat Kosovo. Ophold og vandring i den ukendte naturperle Valbonë og sejls langs stejle bjerge på Koman søen. Med "De 1000 Vinduers by" – kulturarven Berat.

8 dage • 10.900 kr. inkl. halvpension
Afrejse: 6. maj • 17. juni • 19. august • m.fl.



Mosaik af 3 lande

Makedonien, Albanien og Montenegro. Store oplevelser i tre små lande. Makedoniens hovedstad Skopje med tyrkisk bazar. Sightseeing og tid på egen hånd i Tirana. I Albanien besøger vi "byen med de 1000 vinduer". Middelalderbyerne Budva og Kotor i Montenegro. Sejlture på den maleriske sø Ohrid, på Balkans største sø Skadar og på den eneste fjord i Sydeuropa.

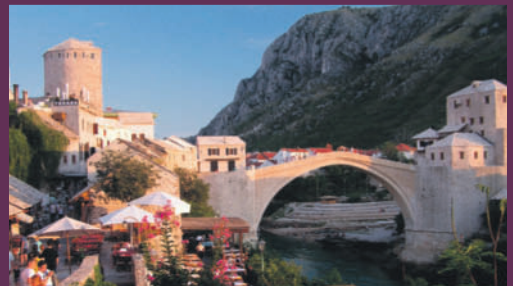
9 dage • fra 11.900 kr. inkl. halv-/helpension
Afrejse: 31. marts • 24. juni • 14. juli • m.fl.



Donaus Delta

Tæt på natur og mennesker i Rumænien. Donaus delta i Rumænien er et unikt natur- og kulturområde. Vi bor på pensionat i deltaet, sejler på kanalerne og ender i Sulina ved Donaus munding. I Bukarest ser vi Ceaucescus vanvidsbyggeri "Folkets Hus". Frokost hos ægtepar i deres hjem. Med det eventyrlige slot Peles og ophold i middelalderbyerne Sibiu og Sighisoara.

11 dage • 15.400 kr. inkl. helpension
Afrejse: 21. til 31. august



Balkans højdepunkter

Indholdsrig rejse i 6 lande. I Bosnien har vi god tid i den kulturelle smeltedigel Sarajevo, og vi besøger Mostar med den berømte bro. Kroatien byder på Adriaterhavets perle Dubrovnik. Montenegro har stemningsfulde middelalderbyer. I Albanien spiser vi frokost hos landfamilien Kuci. I Makedonien bor vi ved den smukke Ohrid-sø, og Kosovo er et helt nyt land.

12 dage • 13.900 kr. inkl. halvpension
Afrejse: 22. april • 10. maj • 10. september • m.fl.

Løn er vigtigt, men det er ikke det samme som samfundsværdi

I sidste uge kom en analyse om, at alle uddannelser bidrager med samfundsværdi og værdi for den enkelte, hvis man ser på værdien som lønindkomst. Den viser, at alle uddannelser er en gevinst, både humaniora og naturvidenskaberne, men også mellemlange uddannelser og erhvervsuddannelser. Det typiske mønster er, at jo længere uddannelse, jo mere i løn.

Men man kan ikke opgøre uddannelsernes værdi alene efter lønsedlen. Viden og dannelse har en værdi i sig selv, selvom det kan være svært at opgøre i kroner og øre. Selv hvis man vælger blot at betragte den instrumentelle værdi af uddannelserne, fx inden for sprog- og kul-

“Viden og dannelse har en værdi i sig selv, selvom det kan være svært at opgøre i kroner og øre”.

turområdet, hvor det er vigtigt at forstå vores vigtigste handelspartnere, er det en ekstremt kompliceret affære at få alle effekterne med. Man kan vælge at se på, hvad man let kan beregne ud fra lønindtægt, men det er vigtigt ikke at forveksle det billede, man opstiller, med virkeligheden i al sin kompleksitet.

I sidste uge blev analysen i medierne brugt til igen at kritisere kandidater fra humaniora for, at de på livsbasis ikke tjener så mange penge som en del andre kandidater. Det er besynderligt, at nogle uddannelser skal tales ned, og det er ikke det, der gør andre uddannelser mere attraktive. Det vil da være positivt, hvis flere unge får lyst til at læse eksempelvis it, men det gør man ved at præsentere det positivt, vække interesse og gejst for det og bryde kønsstereotyper om fagvalg - ikke ved at tale andre fagretninger ned.

Vi har brug for at investere i en bred vifte af uddannelser frem for den nuværende nedskæringskurs. For det eneste, vi med rimelighed kan antage, er, at fremtiden er usikker og mere kompleks end nutiden. Vi har brug for filosofi, biologi, pædagogik og forståelse af relationer, algoritmer og universets opbygning samt at kombinere viden på tværs af faggrænser. Vi har brug for at forstå vores egen plads i historien. Vi har brug for alle uddannelser, praktiske såvel som teoretiske, for de er alle med til at holde samfundet kørende. Og vi har brug for at erkende, at uddannelse har en iboende værdi, der ikke alene kan opgøres ud fra instrumentel værdi eller individets livsindkomst.

Der er ingen modsætning mellem at påpege det og erkende, at lønnen selvfølgelig betyder meget for den enkelte ansatte. For at sikre en solid løn skal vi organisere os fagligt og opbygge stærke fællesskaber på arbejdspladserne. Det er kernen i at være organiseret i en fagforening. Vi skal tale åbent om løn, dele erfaringer om lønforhandlinger, danne klubber og på alle måder stå sammen om lønkrav. Lige nu er vi i slutspillet om OK 18, hvor meget er på spil. Vi gør vores yderste for at opnå et godt resultat. Ligesom vi på privatområdet arbejder for en så høj løn som muligt og for at hive lønnen op i de brancher, der ligger lavt i lønstatistikken. Løn er vigtigt! Men løn er ikke det samme som samfundsværdi.



Camilla Gregersen

BESTYRELSEN for DM

FORMAND
Camilla Gregersen

**NÆSTFORMAND,
DM VIDEN**
Hans Beksgaard

DM OFFENTLIG
Anders Christian Rasmussen
Anita Kildebæk Nielsen
Anne Bisgaard Pors
Karin Hjortshøj Pedersen
Lis Kræmmer
Signe Møller Johansen

DM LEDER
Birgith Sloth

**DM PRIVAT OG
SELVSTÆNDIGE**
Bjarke Friborg
Helle Idland
Jens Groth Andreasen
Julia Bjerre Hunt
Sine Jensen

DM VIDEN
Erik S. Christensen
Janne Glerup
Olav Wedege Bertelsen
Steffen Juncker
Thomas Vils Pedersen
Tommy Dalegaard Madsen
Lea Friedberg

DM STUDERENDE
Alan Kernahan
Miriam Brems Knudsen

magisterbladet

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
www.magisterbladet.dk
magisterbladet@dm.dk

Alt henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 (spørg efter medlemsafdelingen).
Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Magisterbladet har redaktionel frihed

REDAKTION:

Jakob Elkjær, ansvarshavende redaktør
je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør,
tdi@dm.dk

Martin Ejlertsen, journalist
me@dm.dk

Pernille Siegumfeldt, journalist
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher, journalist
tb@dm.dk

Anna Dalsgaard, journalist
ada@dm.dk

Farhiya Khalid, journalistpraktikant
fkh@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

ANNONCER:

DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55

DESIGN OG PRODUKTION:

Datagraf Communications
www.datagraf.dk

Forsidefoto: Ulrik Jantzen

Oplag: 52.600 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 35.977
i perioden 1.7.2016-30.6.2017



PRODUKTIONSPLAN:

Nr. 3 2018

Udkommer: Fredag den 9. marts
Deadline debat: Mandag den 26. februar
Deadline annoncer: Onsdag den 28. februar
Deadline kalender: Onsdag den 28. februar

Nr. 4 2018

Udkommer: Fredag den 13. april
Deadline debat: Onsdag den 28. marts
Deadline annoncer: Onsdag den 4. april
Deadline kalender: Onsdag den 4. april

Nr. 5 2018

Udkommer: Fredag den 4. maj
Deadline debat: Fredag den 20. april
Deadline annoncer: Tirsdag den 24. april
Deadline kalender: Tirsdag den 24. april

Herregud,

er det ikke værre? Det var min umiddelbare reaktion, da jeg så Magisterbladets medlemsundersøgelse af sexchikane, som 1.017 studerende har svaret på.

For kun relativt få har oplevet seksuelle krænkelse i den grovere ende bortset fra de allerværste. Det kommer jeg tilbage til.

Til gengæld var mindre grove krænkelse udbredte, og der tegner sig et billede af et universitetsmiljø og studiejob, hvor køn får lov til at spille en for stor rolle, og hvor specielt mange af de 811 kvindelige studerende inden for det seneste år har været udsat for situationer, der går over deres grænser.

- 11 pct. har oplevet uønskede berøringer, omfavnelser eller kys på studiejobbet, mens 8 pct. har oplevet lignende på studiet.
- 13,5 pct. har oplevet stødende kommentarer om deres krop på studiejobbet, mens 9 pct. har oplevet det på studiet.
- 10 pct. har oplevet krænkende tilnærmelser fra en, som havde en magtrelation til dem på studiejobbet, mens 2 pct. har oplevet lignende på studiet.
- 13 pct. har oplevet at blive behandlet nedladende på grund af deres køn på studiejobbet, mens 10 pct. har oplevet det på studiet.

Er det ikke i småtingsafdelingen? Nej, så misser man pointen.

“Når hver tiende kvinde i løbet af et år er udsat for uønskede berøringer i et miljø, der ellers skulle forestille at være professionelt, så er der noget galt”.

Som den engelske litteraturentusiast Kristen Hanley Cardozo skrev om #metoo på Twitter: “De kvinder, som afskriver historier om overgreb med et “hvis det er overgreb, så har alle, jeg kender, været udsat for overgreb”, er så ualmindelig tæt på at forstå pointen”.

Pointen er, at der i hverdagens uønskede mindre overskridelser af grænser finder en magtudøvelse sted. Nogle

mænd siger: Herregud, må vi ikke flirte længere? Men den uønskede berøring er ikke flirt, for mænd er generelt ikke afstumpede eller idioter. Vi kender godt forskel på ønsket og uønsket berøring. Den uønskede berøring er chikane og magtudøvelse, som er i familie med mobning - ikke flirt.

Denne magtudøvelse er selvfølgelig undertrykkende og i princippet identisk med magtudøvelsen bag langt værre forbrydelser som voldtægt.

Og husk, at tallene handler om ét år. Tænk, hvad kvinder udsættes for i løbet af et liv!

Når hver tiende kvinde i løbet af et år er udsat for uønskede berøringer i et miljø, der ellers skulle forestille at være professionelt, så er der noget galt.

Når omtrent 10 procent af de studerende oplever uønskede tilnærmelser fra en, som har en magtrelation til dem på jobbet eller på studiet, så er der for mange, der opfører sig så uprofessionelt i arbejdslivet og på universiteterne.

De fortjener ikke at have magt over eller ansvar for nogen - overhovedet.

Universiteterne må umiddelbart sætte ind og i det mindste sikre, at de studerende ved, hvor de skal gå hen, hvis de bliver udsat for et overgreb.

Mange studerende giver i fritekstsvarerne til Magisterbladets undersøgelse udtryk for, at de bliver hånet med, at de er snerpede, hvis de siger fra. Det er nærmest det værste, man kan blive anklaget for at være i Danmark. Men det er den samme mekanik, man har brugt til at få kvinder til at holde kæft i 100 år. Det kommer #metoo forhåbentlig til at sætte en stopper for.

Voldtægt har 10 ud af ca. 1.000 været udsat for inden for det seneste år. 10 ud af 1.000! Ja, tallet er måske påvirket af, hvem af de 6.500 studerende der har valgt at svare på rundspørgen, men jeg er ligeglad med, om det er 10 ud af 1.000 eller 10 ud af 6.500.

Det er vanvittigt at tænke på, at en så afskyelig forbrydelse er så udbredt. Lad os holde op med at sige herregud - det starter med, at vi også siger fra over for de små overgreb.

Redaktør
Jakob Elkjær

INDHOLD

10

Den nye embedsmand bygger bro til borgerne



FASTE

3
LEDER

4
REDAKTØRENS
KOMMENTAR

8
SIDEN SIDST

51
DEBAT

54
LEDIGE STIL-
LINGER

58
MEDDELELSER

ARTIKLER

- 7** Bløde akademikere indtager kommunerne
- 10** Den nye embedsmand bygger bro til borgerne
- 13** Månedens gang på #SoMe
- 28** Forskningschef: "Flyt det hele til Aarhus"
- 30** Økonomiprofessor sår tvivl om nye lokale uddannelser



32

Aarhus vil stoppe sprogdøden

32 Aarhus vil stoppe sprogdøden

38 6 gode råd: Få foden indenfor i it-branchen

44 OK 18: Konflikt-ABC

48 Befolkningen hjælper naturvidenskabelige forskere

38

6 gode råd: Få foden indenfor i it-branchen



TEMA OM SEXCHIKANE

- 14** Sexisme er hverdag for mange studerende
- 20** Ph.d.-stipendiater er trætte af nedsættende kommentarer
- 25** Studerende ved ikke, hvor de skal gå hen
- 26** Mandlige studerende oplever også chikane

30

Hun kører 786 km om ugen for at undervise



Empirisk dannelsesforskning fra pædagogik til uddannelses- videnskab 22.-23. marts 2018

UC SYD sætter spot på mødet mellem pædagogik, dannelse og empirisk forskning.

Aldrig har vi forsket så meget i læring, læremidler, didaktik, digitale medier, inklusion og nye læringsformer.

Aldrig før har vi haft så mange data og informationer til rådighed.

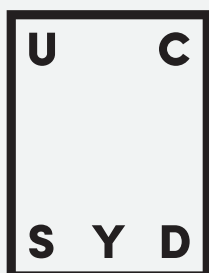
Alligevel har vi svært ved at se både, hvordan den empiriske viden transformeres til pædagogiske teorier, og hvad det betyder for praksis.

Hør oplæg og bidrag til diskussionen med:

- Prof. Gert Biesta, Brunel University, London
- Prof. Johannes Bellmann, Westfälische Wilhelms-Universität Münster
- Prof. Dr.phil. Michael Uljens, Åbo Akademi University
- Prof. Dr. Phil. Lars Henrik Schmidt, DPU, Aarhus Universitet
- Prof. Ph.d. Lene Tanggaard, Aalborg Universitet
- Prorektor Dr. pæd. Alexander von Oettingen, UC SYD

Få inspiration og viden fra:

- Forskningschef Ph.d. Keld Thorgaard UC SYD
- Docent Ph.d. Thomas Illum Hansen, UCL
- Adjunkt Ph.d. Carsten Fogh Nielsen, DPU, Århus Universitet
- Lektor Ph.d. Keld Skovmand, UCL
- Lektor Ph.d. Thomas Astrup Rømer DPU, Århus Universitet
- Adjunkt Ph.d. Casper Feilberg Aalborg Universitet



Sæt kryds i kalenderen 22.-23. marts 2018.
Læs mere på ucsyd.nemtilmeld.dk/221

Bløde akademikere indtager kommunerne

Kun 17 pct. af de 6.300 akademikere, der har fået job i kommunerne fra 2010 til 2016, har en klassisk djøf-uddannelse i bagagen. 47 pct. har en pædagogisk eller humanistisk baggrund.

UDSKIFTNINGEN AF såkaldt varme hænder med kolde i de danske kommuner er blevet kaldt djøfisering, men måske burde man også tale om “pædagogisering” eller “humanisering”.

For hvor antallet af akademikere med en økonomisk, juridisk eller forvaltningsmæssig uddannelse med ansættelse i kommunerne fra 2010 til 2016 er vokset med 1.058 personer, er der i samme periode kommet 1.489 pædagogisk uddannede akademikere og 1.532 humanistisk uddannede til.

“Pædagogerne” udgør sammen med humanisterne 47 pct. af de 6.300 flere højtuddannede, der har fundet beskæftigelse i kommunerne fra 2010 til 2016. Til sammenligning udgør gruppen med traditionelle djøf-uddannelser 17 pct. af den samlede vækst, viser en særkørsel, som Danmarks Statistik har foretaget for Magisterbladet.

Ifølge Eva Sørensen, professor i offentlig administration ved Roskilde Universitet, kan væksten i akademikere med en pædagogisk uddannelse bl.a. skyldes, at kommunerne overtog det specialiserede socialområde ved kommunalreformen.

Men når de kommunale arbejdsgivere har ansat flere akademikere med en humanistisk eller pædagogisk baggrund, skyldes det også, at offentlig styring i dag handler om mere end blot økonomi, jura og forvaltning.

“Kommunerne er i dag optaget af at udvikle den offentlige velfærd, og det sker i stigende

KL: Kommuner følger resten af samfundet

Næstformand i KL og borgmester i Aarhus Jacob Bundsgaard mener, at de bløde akademikere er med til at sikre en bedre kvalitet i opgavevaretagelsen.

“Der er grundlæggende tale om et kompetenceløft, som gør, at vi kan løse opgaverne mere profes-

ger han på, at flere og flere opgaver bliver løst i en vekselvirkning mellem flere aktører.

“Samtidig er der kommet nye opgaver til, fx inden for energi og klima. Det kræver flere forskellige fagligheder, men også at mange forskellige aktører arbejder sammen om opgaven. Så forestillingen om, at man som akademiker bare

“Der er grundlæggende tale om et kompetenceløft, som gør, at vi kan løse opgaverne mere professionelt”.

Jacob Bundsgaard, næstformand i KL og borgmester i Aarhus

grad i et samspil mellem politikere, administration, medarbejdere og borgere. Det har givet plads til nye typer af akademikere, der både kan facilitere og understøtte arbejdsprocesser, men også ofte har en faglig specialviden, og som derfor kan være bindeled mellem administrationen, medarbejdere og borgere”, siger Eva Sørensen.

sionelt. På den måde drager kommunerne fordel af, at uddannelsesniveauet i hele samfundet har været stigende”, siger han.

Også direktør for politik og økonomi i Akademikerne, Janus Broe Malm, ser jobudviklingen blandt akademikere som udtryk for, at opgavevaretagelsen i kommunerne er blevet mere professionel. Og ligesom Eva Sørensen pe-

sidder på et kontor fjernt fra borgerne og skriver løsninger ned på et papir, holder simpelthen ikke stik. Det bekræfter den brede sammensætning af faggrupper i tallene fra Danmarks Statistik også”, siger Janus Broe Malm. ■

Læs mere på side 10



Syg med dårlig ryg? 76 pct. bliver fyret

80.000 danskere har langvarige eller kroniske rygsmerter, men arbejdsgivernes forståelse for sygdommen er ikke stor, viser en undersøgelse af 700 arbejdsskaderamte danskere. 76 pct. af dem, der anmeldte en rygsygdom til Arbejdsskadestyrelsen (nu Arbejdsmarkedets Erhvervssikring), blev efterfølgende fyret fra deres arbejde.

Færre får anerkendelse

Chancen for at få anerkendt en anmeldt rygskade er i øvrigt faldende. Mens 17,5 pct. af 1.715 anmeldte rygsygdomme blev anerkendt af Arbejdsskadestyrelsen i 2010, blev 13,8 pct. af 1.263 rygsygdomme anerkendt i 2016. Undervisningssektoren er den sektor, hvor flest rammes af rygsygdomme.

FÆRREST NYUDDANNEDE LÆRERE I SEKS ÅR

1.999 studerende fuldførte en læreruddannelse i 2017, hvilket er den laveste andel siden 2012, viser nye tal fra Danmarks Statistik. Der er i forvejen en omfattende mangel på uddannede lærere i hele landet.

Antal fuldførte uddannelser til folkeskolelærere

2017	1.999
2016	2.322
2015	2.415
2014	2.322
2013	2.076
2012	1.989



Kilde: Danmarks Statistik 2018



HUMANISTER TJENER MERE END HÅNDVÆRKERE

Uddannelse er en fornuftig investering for den enkelte, men nogle uddannelser giver et større afkast end andre, også på den lange bane. AE-rådet har foretaget en opgørelse over uddannelsesgrupper og livsindkomster, som viser, at eksperter i assyriske kunst eller Carl Nielsens vokalbøger ikke ligger i den høje indkomstende. En humanist kan dog over et helt liv tjene det samme som en journalist eller godt 2,5 mio. kr. mere end en smed.

Livsindkomst i mio. kr.



Kilde: AE-Rådet

Island: Nu er ulige løn strafbart

Siden 1. januar 2018 har Island været det første land i verden, hvor manglende ligeløn er strafbart. Fremover skal islandske virksomheder med over 25 ansatte fremvise et certifikat på ligeløn mellem mænd og kvinder. Kan de ikke det, vanker der bøder.

Er det noget, vi skal kunne til eksamen?

Hver femte universitetsstuderende ser ingen grund til at lære noget, de ikke skal kunne til eksamen. Det viser en spørgeskemaundersøgelse, som Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) har gennemført blandt mere end 7.000 studerende. Det strider imod opfattelsen af, at en universitetsuddannelse er et individuelt dannelsesforløb og ikke bare et skoleforløb, mener konsulent Lars Dyrby Andersen, der står bag undersøgelsen.

3,6

mia. Så mange fattige menneskers formuer – eller mangel på samme – skal tælles sammen, før det svarer til de umådelige rigdomme, som de otte rigeste mennesker på jorden ejer. Navnene er velkendte: Gates, Zuckerberg, Bezos, Buffett osv., og det drejer sig om 426 mia. dollars. Det er Oxfam, der har regnet på tallene i anledning af World Economic Forums årsmøde i Davos.

Universitet hjælper kvinder

For at mindske presset på kvindelige studerende og udligne kønsforskelle forlængede Oxford Universitet i 2017 examenstiden i matematik og computervidenskab med 15 min. Og faktisk løftede kvinderne sig karaktermæssigt, om end tiltaget ikke gav flere topkarakterer, som man havde håbet. Mænd står fortsat for de fleste præstationer i den øverste ende af skalaen.

“Selvom der har været adgang til adskillige både interne og eksterne mail-korrespondancer, så er kritikken i sit væsentligste funderet i en bestemt tolkning af nogle få ord i denne enkelte mail”.

Svar fra **AU-dekan Niels Chr. Nielsen** på beskyldninger om, at han af hensyn til økonomiske interesser i myndighedsrådgivningen lagde pres på universitetets forskere.

Styrk dine kompetencer

– brug foråret 2018 på at blive klogere

Bliv virksomhedens bedste korrekturlæser

Ikke enhver i en virksomhed kan være ekspert i kommaer eller levere fejlfri skriftlig kommunikation som skaber respekt internt og eksternt. Men én ekspert bør der være. Én som har svarene og er den som virksomheden trækker på når det skriftlige skal være i orden. Den person kan blive dig.

Ved at vælge en af Danske Sprogseminarers korrekturlæseruddannelser kan du bidrage til at sikre at virksomheden altid kan toppræstere sprogligt.

I foråret udbyder vi disse korrekturlæseruddannelser:

- ✓ Dansk korrekturlæseruddannelse – grundlæggende (både København, Århus og Ålborg)
- ✓ Dansk korrekturlæseruddannelse – videregående (København)
- ✓ Engelsk korrekturlæseruddannelse (Århus)

Normalprisen er 17.500 kr. ekskl. moms – men som medlem af Magisterforeningen får du yderligere 15 % rabat. Din pris er derfor kun

14.875 kr. ekskl. moms.

Datoer, detaljeret program og tilmelding:
sprogseminar.dk



Du kan stadig nå at melde dig til årets sprognetværk



Vi mødes fire gange. Du kan vælge mellem netværket i Århus og i København. Hvert møde indeholder to foredrag. Undervejs serverer vi en lækker buffet. Årets foredrag er:

- ✓ **Velkommen til et digterværksted**
Merete Pryds Helle, forfatter, BA
- ✓ **Machine translation and the dream of a computer that understands**
Daniel Hardt, Associate Professor, Ph.D., CBS
- ✓ **Fra en stor, fed slange til Docteur Bob**
Anders Blichfeldt, komponist, guitarist, sanger
- ✓ **How to sound polite in contemporary English**
Kay Xander Mellish, B.A. Magna Cum Laude
- ✓ **Pendulord, kommakrig og stemte s'er**
Lotte Thorsen, journalist, Politiken
- ✓ **The pragmatic imperative: Using English in the cultural/creative industries**
Ushma Chauhan Jacobsen, lektor, ph.d., Aarhus Universitet
- ✓ **Oversvømmes dansk af ord fra engelsk?**
Jørgen Schack, seniorforsker, cand.mag., Dansk Sprognævn
- ✓ **Demokrati er samtale**
Adam Price, forfatter, manuskriptforfatter

Datoer, program, pris og tilmelding:
sprogseminar.dk

Danske Sprogseminarer®

Danske Sprogseminarer A/S, Turbinevej 26, 3150 Hellebæk, 3888 0912, info@sprogseminar.dk, sprogseminar.dk, facebook.com/sprognetvaerket

Den nye embedsmand bygger bro til borgerne

Der er nu over 20.000 akademikere ansat i kommunerne. Og hvor den typiske embedsmand tidligere var djøf'er, så er de fleste nyansatte akademiske embedsmænd i dag humanister eller pædagoger. Fortællingen om de varme og kolde hænder skal nuanceres, mener kommunalforsker.

Anja Kammacher er udviklingskonsulent i Glostrup Kommune. Fra sit kontor oven på det kommunale værested i Udføreenheden Psykiatri og Handicap er hun med en baggrund som ergoterapeut og senere en kandidatgrad i pædagogisk sociologi sat til at løfte den socialpædagogiske indsats i enheden. Nogle af redskaberne er undervisning, procesfacilitering og projektledelse af enhedens næsten 30 socialfaglige medarbejdere.

Anja Kammacher er ikke selv i tvivl om, at hun gør en forskel.

“Min målgruppe er medarbejderne, og jeg understøtter deres faglige udvikling. De giver tilbagemeldinger om, at de er glade for min hjælp, eller at det har kvalificeret deres praksis”, siger hun.

“Helt konkret står vi for eksempel over for, at der kommer flere og flere unge mennesker med autisme ind i vores butik. Derfor har vi seks undervisningsdage inden sommerferien, der skal give os redskaber og værktøjer til at arbejde systematisk med autisme. Med den nye undervisning bliver hjemmevejledernes praksis forbedret. Det er det fede ved at sidde herude, for jeg bliver hurtigt vidne til, at de ting, vi sætter i gang, også har en effekt - i modsætning til hvis jeg sad i centralforvaltningen og skrev notater og indstillinger”.

Den pædagogiske revolution

Ifølge en særkørsel fra Danmarks Statistik er der siden 2010 ansat 1.489 personer med en pædagogisk kandidatgrad på kommunale arbejdspladser. Det er en stigning på 73 pct., og det er



Anja Kammacher (i midten) er cand. pæd.soc. og én af de 6.300 akademikere, der er ansat i kommunerne siden 2010. Hun skal være med til at løfte kvaliteten af det socialpædagogiske arbejde i Udføreenheden Psykiatri og Handicap i Glostrup Kommune.

bemærkelsesværdigt ifølge institutleder Claus Holm fra DPU, Danmarks Institut for Pædagogik og Uddannelse, ved Aarhus Universitet.

“Det er en revolution, at professionsbachelor har haft mulighed for at studere videre på højeste niveau og nu er med til at højne den pædagogiske faglighed på det kommunale arbejdsmarked”.

I modsætning til andre universiteter er DPU's kandidater typisk lærere eller pædagoger, der tager en 2-årig kandidatuddannelse. Det gør dem til oplagte brobyggere mellem praksis, borgere og forvaltning, mener han.

“Tidligere var det primært forvaltningens opgave at bygge institutioner, men i dag er diskussionen, hvilke pædagogiske ambitioner man har som kommune. Det har genereret en efterspørgsel efter faglig ledelse, der kan få de pædagogiske visioner på skoler og daginstitutioner til at spille sammen med forvaltning og det politiske niveau”, siger han.

Uddannelsesniveaut stiger

Men DPU-pædagogerne er langt fra de eneste akademikere, der har indtaget kommunerne. Psykologer, kommunikatører, etnografer, kandidater i social

arbejde, cand.it.er, kulturformidlere og historikere er blandt de største faggrupper, der også tæller cand.merc.er og så selvfølgelig jurister, økonomer og uddannede inden for forvaltningsfag.

Den store bredde i fag, som tallene fra Danmarks Statistik afslører, kalder på en nuancering af diskussionen om kolde og varme hænder, mener Niels Ejersbo, seniorforsker og kommunalforsker ved VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

“Der er jo faktisk kommet en utrolig bred sammensætning af kompetencer og uddannelser ind i kommunerne. Så det er ikke alene et spørgsmål om, at man har fået ansat en masse djøfere på bekostning af varme hænder. Det er i hvert fald ikke hele historien”, siger han.

Den brede sammensætning af fag i AC-gruppen peger ifølge Niels Ejersbo på en mere generel tendens, nemlig at uddannelsesniveaue i kommunerne i det hele taget er stigende. Det betyder, at lavere uddannede presses af højere uddannede. Stefan Birkebjerg Andersen, kommunaldirektør i Odense Kommune, kan godt genkende den udvikling, som tallene fra Danmarks Statistik beskriver. Han peger på, at Odense Kommune ofte søger bredt efter “akademisk baggrund eller uddannelse” frem for specifikke fag såsom jura eller økonomi.

Akademikerne skal ifølge kommunaldirektøren arbejde med fælles løsninger af udfordringer med en bred kreds af aktører, hvor der er fokus på såvel kerneopgave som helhedssyn og lokale behov.

“Det kræver kompetencer såsom at facilitere processer, motivere, evne at koble politiske mål med det praksisnære, tænke tværgående, lede forandringer, herunder digitale, mobilisere ressourcer og potentialer i samfundet. Det >>

“Tidligere var det primært forvaltningens opgave at bygge institutioner, men i dag er diskussionen, hvilke pædagogiske ambitioner man har som kommune”.

Claus Holm, institutleder, DPU

HVEM ER AKADEMIKERNE I KOMMUNERNE?

Mellem 2010 og 2016 er der ansat 6.300 nye akademikere i kommunerne. Her er en liste over de mest efterspurgte fag på hovedområderne pædagogik, humaniora og samfunds-fag.

Fag og antal ansatte	2010	2016
Psykologi, cand.pæd.	151	692
Psykologi, cand.psych.	1530	1847
Pædagogisk sociologi, cand.pæd.	112	376
Erhvervsøkonomi, cand.merc.	588	832
Kommunikation, cand.mag.	245	422
Jura, cand.jur.	1192	1366
Socialt arbejde, cand.soc.	115	285
Statskundskab, cand.scient.pol.	949	1104
Pædagogisk antropologi, cand.pæd.	32	174
Public management (MPM), master	72	206
Forvaltning, cand.scient.adm.	628	756
Audiologopædi, cand.mag.	106	229
Sociologi, cand.scient.soc.	125	242
Erhvervsret, cand.merc.	119	226
Informationsvidenskab og kulturformidling, cand.scient.bibl.	133	235
Kultur og kulturformidling, cand.mag.	142	240
Læring og forandringsprocesser, cand.mag.	15	108
Etnografi, cand.mag.	111	194
Pædagogik, cand.mag.	126	209
Økonomi, cand.oecon.	569	650
Pædagogik, cand.pæd.	188	264
Læreprocesser (MLP), master	62	131
Samfundsvidenskab kombination, cand.mag.	84	151
Revisorkandidat, cand.merc.aud.	70	134
Public administration (MPA), master	125	189
Pædagogisk filosofi, cand.pæd.	14	75
Digital design og kommunikation, cand.it.	39	95
Medievidenskab, cand.mag.	30	83
Kultur- og sprog-mødestudier, kand.	26	78
Historie, cand.mag.	494	543

Kilde: Danmarks Statistik



er ikke kompetencer, man kan tilskrive en enkelt akademisk retning, så vi søger og ansætter bredt”, siger han.

Den brede sammensætning af akademiske kompetencer genkender Annika Agger også. Hun forsker i borgerinddragelse i byplanlægning ved Roskilde Universitet.

“Vi ser, når man fx laver byfornyelse, at der kommer en masse andre professioner ind end de klassiske. Hvor det tidligere var arkitekter og ingeniører, er det i dag også geografer, kultursociologer og alt muligt andet”.

Og det er en styrke, mener hun.

“Alt andet lige får man udvidet paletten og forskellige synspunkter i spil. I de her år snakker vi om behovet for offentlig innovation, og det kræver, at man får gentænkt de klassiske logikker. Ud fra den præmis er det jo en god ide at få en lang række nye fag ud i kommunerne”.

Nye krav udfordrer kerneopgaven

Ifølge tal fra KL's løndatakontor var godt og vel halvdelen af de 20.000 akademikere i kommunerne i 2017 placeret uden for den centrale forvaltning.

Blandt dem er Anja Kammacher fra Glostrup Kommune.

“Min leder, der er socialrådgiver, havde brug for at blive understøttet og kunne vælge mellem endnu en leder eller en konsulent. Hun har meget fokus på ledelsesdelen og drift, men havde brug for hjælp til at sørge for udvikling og sikre, at vi er på vej det rigtige sted hen i det rigtige tempo, så vi får alle folk med”, siger hun.

At forbinde Anja Kammacher med gold administration falder måske ikke lige for. Alligevel forstår hun godt, hvorfor hun som akademiker sammenlignes med AC-kollegerne i den centrale kommunale administration med økonomisk, juridisk eller forvaltningsmæssig baggrund.

“Jeg har jo kolde hænder, i den forstand at jeg ikke har kernerdrift ligesom socialpædagogerne. Noget af det, jeg laver, fx det projekt om sundhedsfremme, vi er ved at evaluere, tager tid fra den borgernære kerneopgave. Og folk løber rigtig stærkt i forvejen, samtidig med at pengene bliver færre”, siger hun.

På den anden side: Enhedens arbejde udfordres af, at borgerne har mere

Udviklingskonsulent Anna Kammacher sidder ikke centralt på rådhuset, men har kontor på et kommunalt værested. Hun oplever, at det er lettere at se effekten af udviklingsarbejdet, når man er tættere på borgerne

og mere komplekse problemer, samtidig med at de psykiatriske patienter udskrives hurtigere til kommunerne end tidligere.

“Vi kan ikke blive ved med at gøre det, som vi gjorde for bare syv år siden. Folk, der er i praksis, er så meget i driften, at de ikke har ressourcer eller erfaringer til at tænke nyt, omorganisere eller lave nye strukturer. Og der er det så, at vi kolde hænder kan hjælpe med at skabe tilbud og gøre tingene smartere og mere effektivt”. ■

“Enhedens arbejde udfordres af, at borgerne har mere og mere komplekse problemer, samtidig med at de psykiatriske patienter udskrives hurtigere end tidligere”.

Anja Kammacher, udviklingskonsulent

Månedens gang på #SoMe

Magisterbladet bringer her højdepunkter fra januars små og store retoriske kampe på de sociale medier.



UDDANNELSES- OG FORSKNINGSMINISTER SØREN PIND har nok at se til. Men ikke mere travlt, end at han kan kaste en hel del SoMe-tid efter et helt andet projekt, nemlig at få øget tryk-
ket i de københavnske vandhaner. 24. januar genåbnede Pinden sin Facebook-profil specifikt for at kunne slå på tromme for, at der kommer mere drøn på bruseren i Østerbro-villaen. Også Twitter-profilen er blevet flittigt brugt, blandt andet til løbende at fortælle om de semikendte personer, der støtter hans #opmedtrykket-krav.

Venstre-kollegaen **Jan E. Jørgensen** måtte dog bruge lidt tid på at forstå, at ministeren i ramme alvor havde kastet sig så indædt ind i en sag, der absolut intet har med hans eget ministerområde at gøre.



#METOO-DEBATTEN BØLGER STADIG.

Den altid SoMe-flittige AU-professor **Peter Lauritzen** føjede en hel del – ikke mindste kvindelige – fans til klubben med et Facebook-opslag, der spidder fem klassiske #metoo-skeptiske teser. “Ud over at der er tale om en kønskamp – eller ligestillingskamp – så er der også noget dybt konservativt og fantasiløst i kritikken, som måske gør det relevant at tale om frihedskamp. Stort ord, men hvad handler det ellers om?” skrev Peter Lauritzen til følgernes udelte begejstring. “Tak, det er måske åndssvagt og lidt for dramatisk, men jeg sidder med tårer i øjnene af lettelse og følelsen af at være hørt, set og forstået”, skrev eksempelvis Vibeke Vall Poulsen.



Udflytningen af statslige arbejdspladser

har naturligvis været et af månedens store temaer. Ekstra Bladets chefredaktør, **Poul Madsen**, har set det provinsielle lys – og potentielle likes – og har gjort sig til udflytningsambassadør: “Jeg er træt af københavnerbonderøvene. Caffe latte-segmentet i hovedstaden tør ikke flytte sig og repræsenterer i dag det snæversyn og den omstillingsangst, som man altid nedladende har beskyldt folk fra provinsen for #dkpol”, tweetede Poma'en blandt andet. Retoriker og tidligere top-fodbolddommer **Kenn L. Hansen** sparkede retur og kaldte det “provinsslefleri, når @pomaEB like-hunter med nedladende caffe latte-klicheer”, og bad ham se på de udfordringer, det giver de ramte familier. En redaktør for Ekstra Bladet har naturligvis altid paraderne oppe: “Du basher uden at ane en skid ...”, lossede Poul Madsen tilbage, inden Kenny Pedersen kom ind med en afgørende tackling: “Det er udelukkende dig, Poul, der ikke vil forstå den simple problemstilling. Den er ellers virkelig blevet skåret ud i pap. Du nedgør dem, der skal udflyttes – det har intet med selve udflytningen eller provinsens behov at gøre”.

Bataljen fik dog en overraskende udgang da Poul Madsen et par dage efter hyrede Kenn L. Hansen som ny “opinionen”-skribent ved EkstraBladet

I den mere muntre ende af #Udflytning-debatten kom komikeren **Rune Øgendahl** ind med spørgsmålet “Når nu #Sprognævnet skal flytte til Bogense – bliver det mon så gældende retstavning at skrive “u'flytning?”

ER RELIGIØSITET OG VIDENSKAB HINANDENS ANTITESER?

Det kan kloge folk diskutere herfra og til dommens dag. Men KU's afdeling for filosofi gav i hvert fald sit besyv med, da man på Facebook delte et opslag om, at ingen – 0,0 procent – af Islands unge ifølge en undersøgelse tror på, at Gud skabte verden. “Det går fremad nogle steder. Keep fighting!” lød KU Filosofis medfølgende kommentar. Det ateistiske kampråb skabte naturligvis debat:

“Hvornår begyndte filosofi at bifalde religiøs forfald?” kommenterede blandt andre den filosofistuderende Sune Hansen. Debatten gav sågar genlyd helt ud i den trykte presse, hvor Kristeligt Dagblad gjorde sagen til en forsidehistorie, og AU-lektor **Andreas Beck Holm** kritiserede opslaget for at tage faget filosofi som indtægt for en personlig holdning.

KU Filosofi reagerede ved at pille

opslaget ned, men samtidig postede man et nyt opslag, der henviste til Kristeligt Dagblads historie og appellerede til brugernes opbakning: “Er vi gået helt vildt over stregen ved at dele et opslag om ateisme på Island?” Det var der nu stadig flere, der mente, og som **Henrik Lind Jørgensen** køligt replicerede: “Hvis det oprindelige opslag er blevet slettet, har I vel selv svaret på det”.

Ingen god måned uden en fiffig bemærkning fra **Svend Brinkmann**. Fra Twitter-kontoen vælger vi hans deling af en DR-historie om, hvad der skal ske med den internationale rumstation. “Regeringen har planer om udflytning af Udlændingestyrelsen til Den Internationale Rumstation, så flygtninge fremover skal søge asyl i rummet”, skrev Brinkmann under hashtagget #ToFluerMedEtSmæk.



Humaniorastuderende Elisabeth syntes, det kunne være svært at kommentere på sexistiske bemærkninger, fordi man får replikken, at det bare er for sjov, og at man er for nærtagende.

Sexisme er hverdag for mange studerende

11 pct. af de kvindelige studerende har oplevet uønskede berøringer, omfavnelser eller kys på studiejobbet, mens 8 pct. har oplevet lignende på studiet inden for det seneste år. Det viser en rundspørge foretaget blandt studentermedlemmer i DM.

Kommentarer som “du ser billig ud”, uønskede berøringer fra en ældre kollega eller nedladende vittigheder om ens køn fra en underviser har været en del af mange universitetsstuderendes dagligdag på studiet såvel som på studiejobbet det seneste år.

Det viser en rundspørge fra Dansk Magisterforening, som 1.017 studeren-

“Mandlige tutorer aftalte, at hvis man var sammen med den samme pige under rusugen, så skyldte man hinanden cheeseburgere”.

Studerende kvinde

de har svaret på, herunder 811 kvinder, 203 mænd og 3 personer med en "anden" kønsidentitet.

Blandt kvinderne og de transkønnede i undersøgelsen har:

- 11 pct. oplevet uønskede berøringer, omfavnelser eller kys på studiejobbet, mens 8 pct. har oplevet lignende på studiet.
- 2 pct. har oplevet at blive udsat for en seksuel krænkelse, hvor nogen fx har stukket en hånd op under deres trøje eller har afklædt sig foran dem uden samtykke på studiejobbet, mens 1,6 pct. har oplevet lignende på studiet.
- 13,5 pct. har oplevet stødende kommentarer om deres krop på studiejobbet, mens 9 pct. har oplevet det på studiet.
- 10 pct. har oplevet krænkende tilnærmelser fra en, som havde en magtrelation til dem på studiejobbet, mens 2 pct. har oplevet lignende på studiet.
- 13 pct. har oplevet at blive behandlet nedladende på grund af deres køn på studiejobbet, mens 10 pct. har oplevet det på studiet.
- 10 pct. har på studiejobbet oplevet at få nærgående spørgsmål om deres privatliv, som de fandt krænkende. 6 pct. har oplevet det på studiet.
- 23,4 pct. har oplevet kønschikane på studiet, defineret bredt som fx nedsættende kommentarer og vittigheder om deres køn, mens 22 pct. har oplevet lignende på studiejobbet.

Hertil kommer, at 8 ud af 814 angiver, at de har været udsat for regulær voldtægt det seneste år - det er dog primært i privatsfæren.

74 pct. af de kvindelige og transkønnede studerende har minimum oplevet ét af forholdene i Magisterbladets spørgeskema.

Køns- og arbejdsmarkedsforsker på Roskilde Universitet Karen Sjørup mener, at nedsættende vittigheder og kommentarer baseret på køn er udtryk for, at kvinder stadig i højere grad end mænd reduceres til deres køn. Det er dog ikke alle, der udtaler sig nedladende, som opfatter det sådan, for meget afhænger også af den omgangsform og omgangstone, der er i en gruppe, mener hun.

"Nogle mener selv, vittighederne er uskyldige, og grænsen går også forskellige steder for folk. Nogle opfatter det som dybt generende, mens andre giver igen, fordi de måske har vænnet sig til at være i meget maskuline sammenhænge, hvor man skal have et forsvarsapparat", siger Karen Sjørup.

Men forskeren påpeger også, at det kan være endnu mere kompliceret, når der er en magtrelation. Både i forhold til nedsættende kommentarer og uønskede berøringer.

"Når det er en vejleder, en underviser eller en chef, bliver det mere problematisk, for man kan blive bange for at være kritisk over for dem, fordi det kan være truende for studieresultater eller ens økonomiske situation", siger Karen Sjørup.

Hun mener derfor, at det er meget vigtigt, at der sættes fokus på, hvad der er i orden og acceptabelt der, hvor man færdes som underviser, chef i en virksomhed eller som kollega.

"Han blev ved med at kramme mig"

Anne er en af de studerende, som har oplevet uønskede berøringer fra en ældre kollega på sit studiejob. Hun læser en kandidat på CBS, og i to år arbejdede hun som studentermedhjælper i en

Læs "Som 25-årig har jeg allerede oplevet en del sexismen" på **Magisterbladet.dk**



"Det kan være svært at sige fra, når en underviser kommer med en sexistisk kommentar til undervisningen, for de har en vis autoritet", fortæller Astrid Fisker, der læser audiologopædi.

>>



En 60-årig kollega klemte mig på røven, da han skulle ønske mig tillykke.

Studerende kvinde om studiejob

» offentlig styrelse. Her oplevede Anne en ekstern kollega, der ofte ville kramme. Og selv om hun sagde klart fra, så fortsatte han.

“Når man står sammen og venter på borgere, så samtaler man jo for at undgå den akavede stilhed. Min kollega talte tit om sig selv og sine børn, og en dag fortalte han, at han tit gik tidligt i seng, fordi han var alene og ensom”, fortæller Anne, som ikke ønsker at oplyse sit efternavn. Efterfølgende fortalte den mandlige kollega, at han ønskede, han havde nogen at dele aftnerne med, hvilket Anne reagerede forstående på og retorisk spurgte: “Ønsker vi ikke alle sammen det?”

“Så kom han mod mig og gav mig et langt kram og sagde, jeg var sød. Det var den første gang, og jeg tænkte, at det nok bare var, fordi samtalen blev lidt personlig”, fortæller hun. Men det viste sig, at krammet ikke var en engangshændelse. For nogle dage efter krammede kollegaen Anne igen.

“Denne gang var det helt umotiveret, og jeg sagde faktisk: “Gider du godt stoppe med det, det synes jeg ikke er rart”. Det var grænseoverskridende, for han forstod ikke mit nej”, siger hun.

Anne sagde gentagne gange fra, men da hendes kollega havde krammet hende for ottende gang, fik hun nok og gik til sin kontorchef. Hun beskriver oplevelsen som “virkelig upassende”.

“Min kontorchef trøstede mig og sagde, at jeg skulle sige til, hvis der var noget, hun kunne gøre. Men hun syntes, at jeg selv skulle tale med ham om det, fordi det risikerede at blive akavet for ham, hvis hun blandede sig. Så det lå på mine skuldre”, fortæller Anne.

Bare for sjov ...

Magisterbladet har også efterspurgt oplevelser om kønschikane, som i rundspørgen er bredt defineret som fx vittigheder om ens køn, sjofle hi-



storier og negative stereotyper baseret på køn. Spørgsmålet om kønschikane er det eneste punkt i rundspørgen, hvor respondenterne kun skulle forholde sig til, hvorvidt de havde oplevet fænomenet, og altså ikke om oplevelsen i sig selv var uønsket. I de studerendes uddybninger til spørgsmålet er denne brede definition derfor også blevet kritiseret, fordi det ikke nødvendigvis er alle, der finder nedladende vittigheder rettet mod dem selv eller sjofle historier stødende, da “meget af det har været i sjov”.

En 22-årig mand understreger fx, at han sammen med sine medstuderende ofte fortæller ironiske vittigheder om både mænd og kvinder, mens en anden 26-årig mand skriver, at “det blot er jokes”, og at “folk er intelligente nok til at svare for sig, hvis det er stødende”.

For nogle er det, andre oplever som nedsættende kommentarer eller vittigheder, altså netop bare det - vittigheder, som ikke skal forstås nedsættende, mens andre mener, at omgangstoner er

til forhandling i sociale grupper på fx universiteter. En 31-årig mandlig studerende spørger: “Hvem lever et liv, hvor der aldrig er blevet fortalt en sjofel historie? Det er 100 procent uproblematisk for mit vedkommende og har intet med chikane at gøre”.

“Jeg ville ønske, jeg havde sagt noget mere”

Blandt de kvindelige og transkønnede studerende havde hver fjerde oplevet nedladende kommentarer eller nedsættende vittigheder på bekostning af deres køn på studiejobbet.

» “Jeg synes, det er ubehageligt at få at vide, at man ser “slutty” ud af en kollega”, siger Elisabeth.

» **“Nogle mener selv, vittighederne er uskyldige, og grænsen går også forskellige steder for folk.”**

Karen Sjørup, køns- og arbejdsmarkedsforsker

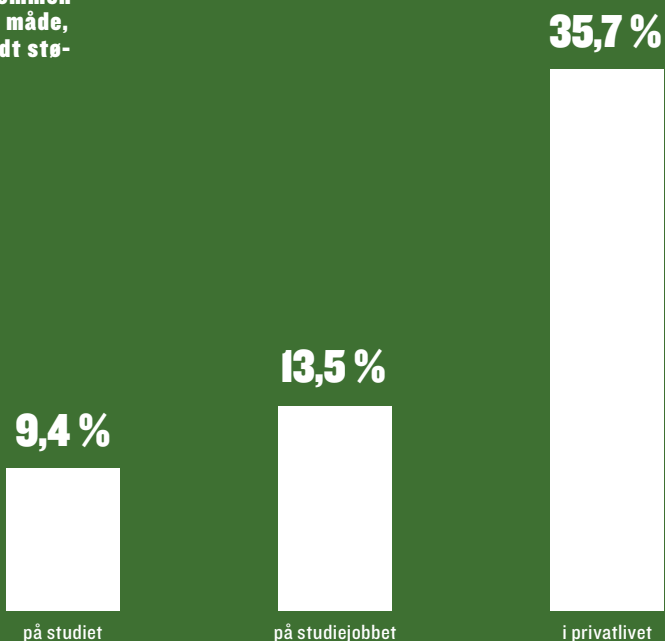
Min nærgående chef ringede og spurgte, om jeg ville med ham ud og spise i Silkeborg, og så kunne jeg sove på hotellet der.

Studerende kvinde om studiejob

SEXISME ER HVERDAG FOR KVINDelige STUDERENDE

En betydelig andel af de kvindelige og transkønnede universitetsstuderende oplever nedsættende kommentarer og vittigheder om deres køn på studiet og studiejobbet, viser en rundspørge.

Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet, at din krop er blevet kommenteret på en måde, som du fandt stødende?



10 voldtægter

I Magisterbladets rundspørge om køns- og sexchikane, har to mandlige studerende og otte kvindelige studerende angivet, at de har været udsat for en regulær voldtægt det seneste år. Voldtægterne er sket på studiet, studiejobbet såvel som i privatlivet.

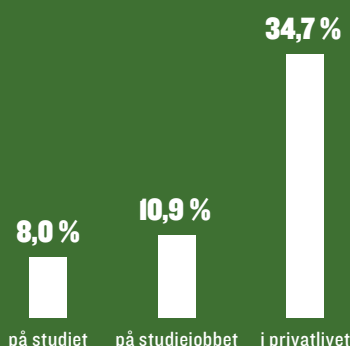
"Skræmmende", lyder det fra Karen Sjørup, der er kønsforsker ved Roskilde Universitet.

"Det er måske ikke mange, men taget i betragtning, at en voldtægt er en af de groveste voldsforbrydelser, der findes, så er det slemt. Det er afsindigt traumatiserende", siger hun.

Karen Sjørup fortæller, at der også er et stort mørketal på området, fordi det kan være en meget ubehagelig proces at anmelde en voldtægt.

"Man skal igennem forhør og undersøgelser, og man skal ofte kunne stå fast på sin oplevelse," siger Karen Sjørup.

Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet uønskede berøringer, omfavnelser eller kys?

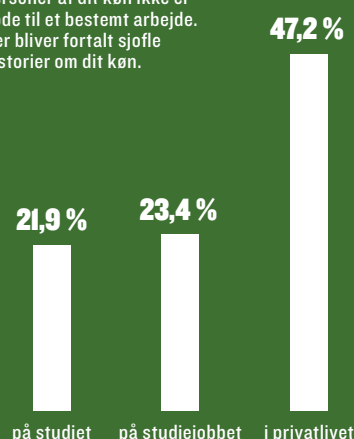


Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet tilnærmelser, som du følte var krænkende, fra en, som har en magtrelation til dig?



Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for kønschikane?

- Kønschikane defineres som:
- Der bliver fortalt vittigheder om dit køn.
 - Der bliver generelt talt nedsættende om dit køn.
 - Nogen giver udtryk for, at personer af dit køn ikke er gode til et bestemt arbejde.
 - Der bliver fortalt sjofle historier om dit køn.



SÅDAN GJORDE VI::

Magisterbladet udsendte den 20. december 2017 et spørgeskema til 6.500 studentermedlemmer i DM. Da rundspørgen blev afsluttet 5. januar 2018, havde 1.017 personer svaret. Det giver en svarprocent på 16. Respondenterne er 811 kvinder, 203 mænd og 3 personer, der kategoriserer sig som "andet". Grafikken på denne side er baseret på svarene fra de kvindelige og transkønnede studerende.

» 29-årige Elisabeth har fx oplevet, at en mandlig kollega fortalte hende, at hun "struttede". En anden mandlig kollega har før sagt, at han gerne ville se hende uden tøj på, mens en kvindelig kollega har fortalt hende, at en nederdel, hun havde på, så "slutty" ud.

"Jeg synes, det er ubehageligt at få at vide, at man ser "slutty" ud af en kollega. Hun kunne have sagt, at jeg måske skulle overveje noget andet tøj, men det var unødvendigt at sige, at jeg så løsagtig ud. Det bliver jeg vred over", siger Elisabeth, der ikke vil have sit efternavn i bladet.

Elisabeth understreger over for Magisterbladet, at da den mandlige kollega sagde, at hun "struttede", havde hun en sort, højhalset trøje på. Og da kommentaren faldt, grinede hun bare ad ham, men bagefter ønskede hun, at hun havde taklet situationen anderledes.

"Jeg ville ønske, jeg havde sagt noget mere. Men det kan være svært at kommentere på, for man får nogle gange at vide, at det bare er for sjov, og at man er for nærtagende. Jeg gider godt opdrage på mine nære venner, men jeg føler også, at man skal vælge sine kampe", siger Elisabeth.

"Har I fået hjælp af en kæreste?"

Mens det er hver fjerde, der har oplevet nedsættende vittigheder og kommentarer på studiejobbet, har omkring hver femte studerende oplevet kønschikane på studiet fra medstuderende såvel som undervisere. 25-årige Astrid Fisker læser audiologopædi, som er et studium med mestendels kvindelige studerende. Her oplever hun undervisere, der fx gør grin med kvinders "manglende viden inden for teknologi og sport" under forelæsninger.

"Vi havde en lektor, der skulle undervise os i et statistikprogram, og da vi vendte tilbage til undervisningen nogle dage efter, spurgte han os, hvor mange der kunne finde ud af det uden

en kærestes hjælp. Det indikerer for mig, at han mener, man har brug for en mand for at forstå et computerprogram", siger Astrid Fisker.

En anden gang, hun oplevede noget lignende, var det en mandlig læge, der skulle undervise holdet i øresygdomme og øreskader, hvor han i undervisningen viste et billede af Mike Tyson og startede med at sige: "Ja, I ved nok ikke, hvem det her er".

"Der sad jeg og tænkte, selvfølgelig ved vi, hvem Mike Tyson er. Jeg interesserer mig måske ikke meget for bokning, men man ved godt, at han bed øret af en anden bokser", siger hun.

Astrid Fisker beskriver sig selv som en, der normalt ikke er bleg for at sige fra, men hun synes, det er svært at sige noget i en situation, hvor man sidder over for en underviser.

"Når en underviser bare smider sådan en kommentar og hurtigt fortsætter, er det svært at række hånden op og skrue tilbage til en tidligere kommentar. De har en vis autoritet", siger hun.

"Det skal være synligt, hvor de studerende kan henvende sig"

Kønsforskeren Lise Rolandsen Agustin fra Aalborg Universitet mener, at kommentarerne afspejler den generelle tilstand i samfundet, og at der bag disse udtalelser ligger en opretholdelse af nogle stereotyper, i forhold til hvad vi forventer af de forskellige køn.

"Man burde ikke have kønskrænkende udtalelser på universitetet, og det får også en anden dimension, når det er undervisere, det handler om. De er autoriteter, der er med til at legitimere de her holdninger," siger Lise Rolandsen Agustin.

Lise Rolandsen Agustin mener, at disse forventninger risikerer at spille ind over for de studerendes selvoplevelse og selvtilid, og hvis disse forventninger også har en indvirkning på, hvordan man ellers bliver vurderet og



25-årige Astrid Fisker oplever undervisere, der fx gør grin med kvinders "manglende viden inden for teknologi og sport".

evalueret på sit studie, har det nogle alvorlige konsekvenser.

"Det kan skabe en kultur, hvor man ikke føler sig tilpas pga. sit køn, og hvis man føler, at man møder en fjendtlig kultur på baggrund af sit køn, kan det være med til at opretholde nogle opdelinger, ift. hvad kønnene vælger og føler, de kan vælge at studere eller arbejde med", siger hun. ■

"Man burde ikke have kønskrænkende udtalelser på universitetet".

Lise Rolandsen Agustin, kønsforsker

"Mine bryster er blevet omtalt under møder som et værktøj, der skal bruges, når jeg snakker med kunder".

Studerende kvinde om studiejob

"Min chef sagde, at mine Tinder-billeder var rigtig flot-te, i andre kollegers nærvær".

Studerende kvinde om studiejob

*"Hvis jeg skal beskrive Grønlands
Selvstyre med 3 ord, vil det være
spændende, udfordrende og vigtigt.
Spændende, fordi vi har så mange
forskellige opgaver. Udfordrende, fordi
opgaverne ofte er meget komplekse.
Vigtig, fordi det vi beslutter, har
betydning for borgeren."*

*Mit arbejde giver mening, når det giver
mening for borgeren."*

Janus Chemnitz Kleist

Departementet for Uddannelse, Kultur,
Forskning og Kirke



Læs om jobmuligheder
i Grønlands Selvstyre på
www.naalakkersuisut.gl/job

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND





“De studerende har stadig en forestilling om, at “geniet” – den rigtige forsker – er en mand med grå stænk i håret.” P.hd.-stipendiat Ane Petrea Danielsen oplever, at de studerende behandler mandlige og kvindelige undervisere forskelligt.

“Skulle på barsel en måned senere. Den mandlige rådgiver opfordrede mig til at øve mig i at skrive ansøgninger, inden jeg gik på barsel, fordi jeg derefter ville få ammehjerne og ikke være i stand til det”.

Kvindelig ph.d.-stipendiat

Ph.d.-stipendiater er trætte af nedsættende kommentarer

Nedsættende kommentarer og forskelsbehandling af kønnene er hverdag på universiteterne, afslører ny rundspørge. Det er mobning og et våben i kapløbet om akademisk anerkendelse og forskningsmidler, siger ekspert. Nu vil Danske Universiteter tage sagen op.

Når jeg opnåede noget fagligt, var det en klassisk kommentar fra en af mine kolleger, at nu havde jeg igen stukket babs og nutte frem. I et fagligt forum er jeg blevet tilbudt en sugardaddy. Mest af alt har jeg opfattet bemærkningerne som ubetænksom spøg. Men de har påvirket mig negativt hver eneste gang”.

Sådan fortæller Anne Nicolaisen, der for to år siden færdiggjorde sin ph.d.-afhandling på Sundhedsvidenskabeligt Fakultet på Syddansk Universitet. Og eksemplerne står ikke alene:

”På videnskabelige konferencer bliver vi kaldt for unge piger, længe efter at vi er fyldt 30. På et tidspunkt vandt jeg en konkurrence, der krævede store strategiske overvejelser. En af mine mandlige kolleger kommenterede straks på, hvor overraskende det er, at en kvinde kunne finde ud af dét”, fortæller Anne Nicolaisen.

Den 40-årige odenseaner er en af de 354 kvindelige ph.d.-stipendiater i Dansk Magisterforening. Af dem har 127 besvaret rundspørgen fra Magisterbladet om chikane og forskelsbehandling. Det giver en svarprocent på 36.

Rundspørgen blandt ph.d.-er afdækker ikke en kultur af voldtægt eller lignende seksuelle krænkelse. Faktisk har kun én af de 127 svaret, at vedkommende har været udsat for et fysisk overgreb fra en overordnet.

Til gengæld viser svarene, at mange kvinder oplever uønskede, nedladende bemærkninger om køn, og at forskelsbehandling af mandlige og kvindelige forskere opleves som almindeligt af de kvindelige ph.d.-stipendiater.

Inden for det sidste år har:

- 18 pct. oplevet at blive behandlet nedladende pga. deres køn.
- 13 pct. har oplevet, at deres præstationer er blevet nedgjort pga. deres køn.

- 7 pct. har oplevet at få nærgående kommentarer om deres køn, som de betragter som krænkende.
- 12 pct. har oplevet, at deres krop er blevet kommenteret på en stødende måde.
- 4 pct. har oplevet uønskede berøringer, omfavnelser eller kys.
- 21 pct. er en eller flere gange blevet udsat for kønschikane, defineret meget bredt som fx, at der generelt bliver talt nedsættende om kvindekønnet, at der bliver fortalt sjofle historier, eller at nogen giver udtryk for, at kvinder eller mænd fx ikke er gode til et bestemt arbejde.

Lægger man tallene sammen, så har i alt 75 ud af de 127 kvinder inden for det seneste år haft oplevelser fra uønskede berøringer over nedladende bemærkninger til vittigheder om deres køn.

»

“Der kan sagtens være fjol og en lille smule flirt, tror jeg, men dialogen og omgangen er meget respektfuld og ligeværdig”.

Kvindelig ph.d.-stipendiat

» **Kvinder skal kæmpe for respekt**

Selv om tallene statistisk set er for små til at være signifikante, så giver de - sammen med ph.d.-stipendiaternes fritekstsvar - et klart fingerpeg om, at gammeldags normer stadig stortrives på universiteterne.

Det siger professor Anette Borchorst fra Institut for Statskundskab på Aalborg Universitet.

“Et forsigtigt skøn lyder, at seks procent af alle danske kvinder har oplevet egentlig kønskrænkende adfærd, og den mere rå hverdagssexisme synes ifølge Magisterbladets rundspørge ikke at have grobund på universiteterne. Men svarene illustrerer, at kvinderne skal kæmpe hårdere end mændene for at opnå respekt”, siger Anette Borchorst.

Gør som mændene!

Det er især barsel og graviditeter, kvinderne skal høre for, viser fritekstsvarene fra de kvindelige ph.d.-stipendiater.

En kommentar beskriver, hvordan chefen på et institut “joker med at putte p-piller i vores drinks”.

“Åh, I kvindelige ph.d.er skal da også på barsel i en uendelighed”, får en anden at vide, da hun fortæller, at hun er gravid.

“Jeg får ofte at vide, at det er flot, at jeg har skrevet en rigtig god afhandling og været på ophold på Stanford University, på trods af at jeg er mor. Det er der ingen, der siger til fædrene”, skriver en humanist fra Aarhus Universitet.

“Kvinderne skal kæmpe hårdere end mændene for at opnå respekt”.

Anette Borchorst, professor



“Flere af mine kvindelige kolleger har modtaget mails fra studerende, der diskuterer undervisningsstil i stedet for det faglige indhold. Det sker aldrig for en moden mand”, siger p.hd. Ane Petrea Danielsen.

En fjerde respondent konstaterer, at det er meget irriterende, at kvinder, som er gravide eller på barsel, “generelt opfattes som mindre skarpe”.

Også i mødet med de studerende bliver de unge kvindelige forskere udfordret på grund af deres køn.

“Det er flere gange blevet nævnt fra de studerendes side, at jeg burde gøre mere som visse ældre mandlige undervisere”, skriver en 30-årig ph.d.-stipendiat fra Jylland.

“Nogle kan ikke lide at blive “bestemt over” af små, unge kvinder”, skriver en ph.d.-stipendiat fra Det Humanistiske Fakultet på KU, med henvisning til at hun ikke er særlig høj.

“Jeg kommer til at tvivle på mig selv og mine kompetencer. Det er tydeligt, at jeg som kvinde skal præstere ekstra for at få den samme anerkendelse. Jeg bliver vred og til dels opgivende”, heder det i yderligere en kommentar.

Ane Petrea Danielsen har spekuleret som en gal over, hvorfor hun i forskellige arbejdssituationer oplever, at hendes køn kommer til at stå i vejen for hendes faglighed.

“Det sker fx, når jeg står foran de studerende i auditoriet og kan mærke, at min autoritet begynder at smuldre. Noget kommer indefra og skyldes, at jeg først er ved at finde mine ben i rollen som underviser. Men det meste kommer fra de andre i rummet. Jeg har igennem årene oplevet et utal af gange, hvordan studerende møder den midaldrende mandlige lektortype med langt større respekt, end de møder en yngre kvindelig forelæser som mig”, siger Ane Petrea Danielsen.

Den 30-årige silkeborgenser mangler kun et år af sin ph.d. Hun skriver om brugen og opfattelsen af ikoner i middelalderens romerske og byzantinske rige.

Blandt de studerende på hendes institut er der en stor overvægt af kvinder, og det samme gælder i gruppen på cirka 20 ph.d.-stipendiater, der hører til under de æstetiske kulturfag i Aarhus.

Kønsfordelingen er mere ligelig blandt de fastansatte på kunsthistorie, og alligevel hænger en meget maskulin diskurs stædigt ved, oplever Ane Petrea Danielsen.

»

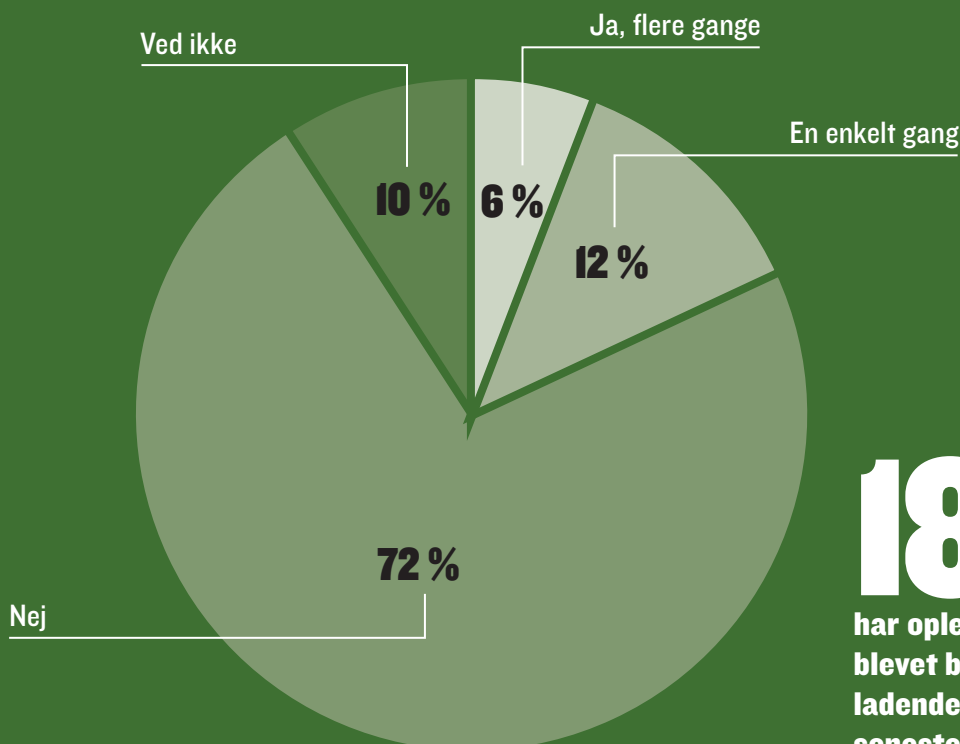
“Fra mænd møder jeg oftest “silencing”-strategier, dvs. at man bliver afbrudt eller ikke får taletid til møder, og når man gør opmærksom på dette, benægtes hændelserne”.

Kvindelig ph.d.-stipendiat

NEDSÆTTENDE KOMMENTARER ER HVERDAG FOR EN DEL PH.D.ER

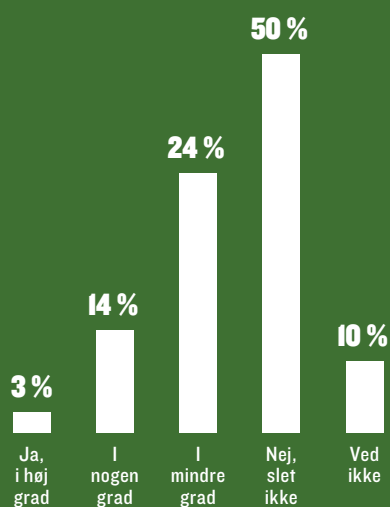
Magisterbladets rundspørge viser, at hver sjette af de kvindelige ph.d.-stipendiater har oplevet, at de er blevet behandlet nedladende på grund af deres køn.

Er du inden for de sidste 12 måneder blevet behandlet nedladende på grund af dit køn?

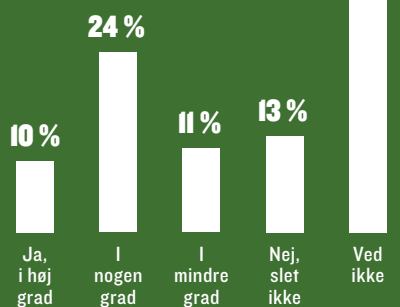


18 %
har oplevet, at de er blevet behandlet nedladende, inden for det seneste år.

Har oplevelsen haft nogen konsekvenser for dig?
(her spørges til alle typer af oplevelser)



Mener du, at universitetet gør, hvad det skal, for at ph.d.-stipendiater ikke bliver udsat for chikane under arbejdet?



Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for kønschikane?

Kønschikane defineres som:

- Der bliver fortalt vittigheder om dit køn.
- Der bliver generelt talt nedsættende om dit køn.
- Nogen giver udtryk for, at personer af dit køn ikke er gode til et bestemt arbejde.
- Der bliver fortalt sjofle historier om dit køn.



SÅDAN GJORDE VI::

Magisterbladet udsendte 20/12 2017 et spørgeskema til de 579 magistre, der står registreret som ph.d.-stipendiater i DM's medlemssystem. Da rundspørgen blev afsluttet 5. januar 2018, havde 188 svaret. Det giver en svarprocent på 32. Artiklerne her bygger på svar fra de 127 kvinder, som udgør 36 procent af de adspurgte kvinder.

» “Flere af mine kvindelige kolleger er blevet konfronteret direkte af eller har modtaget mails fra studerende, der diskuterer undervisningsstil i stedet for det faglige indhold. Det sker aldrig for en midaldrende mand”, siger Ane Petrea Danielsen.

Køn bliver brugt som våben

Flere kvinder har i rundspørgen påpeget, at adfærd baseret på køn og nedladende kommentarer ikke kun kommer fra mændene. Den oplevelse genkender Anne Nicolaisen.

“Fx havde jeg en kvindelig kollega, der bragte en privat samtale op i plenum på vores fælles arbejdsplads. Den handlede om min krop”, fortæller hun.

Lise Lotte Hansen, der er køns- og arbejdsmarkedsforsker på RUC, synes, det er opsigtsvækkende, hvad de kvindelige ph.d.er ifølge svarene i rundspørgen står model til. Hun læser rundspørgens beskrivelser af hverdagssexisme som en del af magtspeilet i en benhård konkurrence i forskermiljøerne.

“Jeg er ikke spor overrasket over, at køn er filtret så meget ind i arbejdspladskulturen på universiteterne. Det bliver til et af våbnene i konkurrencemiljøet, hvor der kæmpes om anerkendelse, forskningsmidler og faste stillinger”, siger Lise Lotte Hansen.

Hun er positivt overrasket over, at tilfælde af egentlig sexchikane ikke fylder mere i Magisterbladets rundspørge.

“Til gengæld bliver det tydeligt, at vi stadig har en arbejdspladskultur på universiteterne, som vanskeliggør, at du både kan prioritere et familieliv og stadig blive set som en dedikeret forsker”, påpeger arbejdsmarkedsforskeren.

At den kønnede kultur får lov at dominere visse steder, skyldes blandt andet, at personaleledelse er en mangelvare på fakulteterne, påpeger Anne Nicolaisen, der i dag arbejder som forsker uden for universitetet.

“Og det hjælper slet ikke, at nedsettende kommentarer og sexistiske jokes, der går langt over stregen, bliver mødt med tavshed hele vejen op til ledelsen”, anfører hun.

Professor Anette Borchorst mener heller ikke, at universiteterne generelt tager deres arbejdsgiveransvar alvorligt på dette punkt.

“For det første har man ikke kortlagt problemets omfang systematisk. For det andet har vi savnet, at en samtale om, hvad der er folks ret og pligt i hierarkiske relationer, bliver startet i toppen. Rundspørgen viser jo også, at universiteterne i hvert fald ikke har været dygtige nok til at kommunikere en klar og tydelig nultolerancekultur ud over for seksuel chikane, som er kendt af alle”, pointerer Aalborg-professoren.

Universiteter: Ja, der er behov for en kortlægning

Hos Danske Universiteter understreger direktør Jesper Langergaard, at universiteterne tager problemer med ligebehandling seriøst.

“Det er i høj grad også universiteternes problem, hvis vi mister unge kvindelige forskertalenter, og der er i de senere år kommet et øget fokus på at skabe klare, gode karriereveje, der skal tilgodese begge køn”, siger Jesper Langergaard.

Selv om tallene er små, tager Danske Universiteter de fingerpeg, som rundspørgen giver, alvorligt, understreger direktøren.

“Det er uacceptabelt, hvis der er chikane. Derfor vil jeg gå videre med sagen og få afdækket, om vi har viden nok, eller om der er behov for mere viden på det her område”, siger Jesper Langergaard.

Allerede i februar vil direktøren tage det op på et møde med universiteternes HR-chefer. Kun en tredjedel af de adspurgte mener, at universitetet



“Studerende møder den midaldrende mandlige lektortype med langt større respekt, end de møder en yngre kvindelig forelæser som mig”, siger Ane Petrea Danielsen, der skriver ph.d. om brugen og opfattelsen af ikoner i middelalderens romerske og byzantinske rige.

gør, hvad det skal, for at ph.d.-stipendiaten ikke bliver udsat for chikane under arbejdet.

“Jeres tal viser, at mange ikke kender det enkelte universitets politik på området. Hvis det er tilfældet, vil vi gerne se på, om der er noget, vi kan gøre bedre i den sammenhæng”, siger han.

For Anne Nicolaisen har erfaringer fra forskermiljøet haft betydning for hendes adfærd karrieremæssigt. Det er også derfor, hun vælger at stå frem med sine oplevelser:

“Jeg er blevet mere forsigtig med at dele de ting, jeg opnår fagligt. Jeg tænker altid over, hvordan jeg går klædt – og så tænker jeg hver dag på arbejde over min adfærd. Min faglige interesse må aldrig kunne misfortolkes som en personlig eller seksuel interesse”, siger hun. ■

“En kollega laver sjov med at være min sugardaddy. Samme kollega spørger en anden dag, om jeg har en flise udenfor, og henviser til mine støvler (som er røde)”.

Kvindelig ph.d.-stipendiat

Studerende ved ikke, hvor de skal gå hen

58 pct. af universiteternes kvindelige studerende ved ikke, hvor de skal gå hen og få råd og støtte, hvis de er ude for chikane på grund af køn. Gør som i England, opfordrer de studerende. KU erkender, at der skal mere oplysning til.

Seks ud af 10 kvindelige studerende kender ikke til universitetets politik og ved ikke, hvor de kan få hjælp, hvis de bliver udsat for sexchikane.

Det fremgår af en rundspørge, som 1.07 studentermedlemmer i DM har svaret på, heraf 811 kvinder.

Omfanget tyder på, at universiteterne har forsømt en vigtig kommunikationsopgave. Det mener Sana Mahin Doost, der er forkvinde i Danske Studerendes Fællesråd.

“Det er ikke godt nok, hvis de studerende kun får viden om universitetets holdning eller om den hjælp og støtte, de kan få, når de selv opsøger den eller får brug for at kende den. Der er behov for både kampagner og flere forebyggende samtaler i det åbne rum om, hvordan vi omgås hinanden”, siger Sana Mahin Doost.

Ifølge DSFs forkvinde har fx England gode erfaringer med en langt mere offensiv indsats, der signalerer nultolerance. Her har universiteter typisk oprettet rådgivningskontorer og lagt både instruktionsfilm og udførlige vejledninger på nettet om, hvilken po-

litik der gælder, og hvor de studerende kan henvende sig, hvis de kommer ud for noget ubehageligt.

“Ingen studerende på et engelsk universitet er i tvivl om, hvad der er acceptabel adfærd, og hvad der er uacceptabelt, hverken når det gælder forholdet mellem studerende og ansatte eller indbyrdes mellem de studerende”, siger Sana Mahin Doost.

Gør oplysning til fast del af studievejledning

Også de danske universiteter har en nultoleranceholdning, både når det gælder chikane og anden mobning. Men svarene i Magisterbladets rundspørge tyder på, at den holdning ikke bliver kommunikeret klart nok. Det vurderer Lise Rolandsen Agustin, der er kønsforsker på Aalborg Universitet. “De studerende er ofte i en udsat position, og det forhold kræver øget opmærksomhed og en bevidsthed om problemet. Hvis 58 pct. er i tvivl om, at deres universitet gør, hvad det skal, skal universiteterne tage et større ansvar, fx ved at gøre oplysning om sex- og kønschikane til en fast del af studievejledningen”, pointerer Lise

“Der er behov for både kampagner og flere forebyggende samtaler i det åbne rum om, hvordan vi omgås hinanden”.

Forkvinde Sana Mahin Doost, Danske Studerendes Fællesråd

Rolandsen Agustin.

På landets største universitet, KU, erkender man, at der skal et langt større fokus på at øge kendskabet til stedets “nultolerancepolitik”.

“Det er klart, at både medarbejdere og studerende skal kende universitetets holdning og vide, hvor de kan henvende sig, hvis de selv eller andre chikaneres”, siger Lisbeth Møller, der er vicedirektør i Fælles HR på KU. ■

Læs “Fagforeninger bør have en chikane-hotline” på **Magisterbladet.dk**



“Når folk for sjov kalder mig “billig” eller siger: “Du ligner en luder” på baggrund af min påklædning”.

Studerende kvinde

Mandlige studerende oplever også chikane

Hver tiende mandlig studerende har oplevet nedsættende kommentarer om deres køn på studiet, mens 8 procent har oplevet det samme på studiejobbet. "Mænd har sværere ved at tale om chikane", mener forsker.

Sexistiske jokes, negative stereotyper om mænd eller uopnåelige mandeideal. Mandlige studerende oplever også chikane på studiet såvel som på studiejobbet.

Det viser en rundspørge blandt 203 mandlige DM-studerende, som Magisterbladet har foretaget. Af dem har hver tiende på studiet oplevet kønschikane defineret som bl.a. nedsættende kommentarer og vittigheder på baggrund af køn. 8 pct. har oplevet det samme på studiejobbet. Imens har 5 pct. af de mandlige studerende oplevet uønskede berøringer, omfavnelser eller kys på studiejobbet, mens 3 pct. har oplevet lignende på studiet.

7 pct. har på studiet oplevet at blive behandlet nedladende på baggrund af deres køn, mens 2 mandlige studerende har angivet, at de har været udsat for en regulær voldtægt det seneste år.

"Samfundet har svært ved at lytte og tage chikane mod mænd alvorligt".

Kenneth Reinicke, maskulinitetsforsker

En 23-årig mandlig studerende har følt, at han blev stillet modsatrettede og forvirrende spørgsmål i en eksamenssituation på grund af sit køn, fordi han var den eneste mand i gruppen, mens en 25-årig mandlig studerende skriver, at han da har oplevet kønschikane, "hvis generel hån, latterliggørelse og karikaturer af mandekønnet tæller", men han understreger samtidig, at han ikke har oplevet det som decideret chikane.

"Vi risikerer at betale en høj pris for maskuliniteten"

Lektor og maskulinitetsforsker på Roskilde Universitet Kenneth Reinicke fortæller, at studier om seksuelle krænkelse viser, at den grove chikane kommer fra mænd, også når det går ud over andre mænd. Han forklarer, at det kan føles sværere for mænd at tale om vold og chikane, fordi det for nogle kan føles ydmygende.

"Vores forestillinger om kønnene gør, at det kan være sværere for mænd at tale om, at man har været udsat for seksuelle krænkelse eller vold. Samfundet har svært ved at lytte og tage chikane mod mænd alvorligt", siger Kenneth Reinicke.

Imidlertid er der flere mandlige studerende, der også beskriver en følelse

af afmagt over for det, de mener er en udvikling, hvor man, som mand, ikke må udtale sig om fx ligestillingspolitik eller gøre opmærksom på, at mænd også har problemer. Et problem, som Kenneth Reinicke mener er udbredt.

"Vi har ikke på samme måde fået øjnene op for mænds særegne ligestillingsproblematikker, fx at levealderen er lavere blandt mænd. Skilsmisse og arbejdsløshed opleves hårdere, og flere mænd er i fængsel og hjemløse", siger Kenneth Reinicke.

Forskeren understreger dog, at det stadig i højere grad er kvinder, der oplever chikane og er "underlagt kulturrens konstante blik på deres krop". Vi skal dog stadig som samfund blive bedre til at acceptere, at mænd også kan opleve sexchikane. Og ikke mindst skal mænd blive bedre til at tale sammen om emnet.

"Afhængigt af sociale grupper er det blevet mere muligt at tale om disse ting. Og det er gået op for flere og flere mænd, at vi måske er privilegerede i nogle henseender, men at vi også risikerer at betale en høj pris for maskuliniteten", siger Kenneth Reinicke. ■

"Hver gang jeg påpeger, at mænd i det hele taget, uanset ophav og farve, har nogle problemer, der egentlig er samfundsproblemer, får jeg at vide, at kvindernes situation er så meget værre, og det kan vi ikke tage os af."

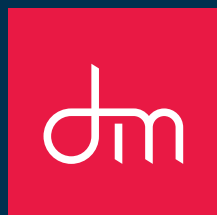
Studerende mand

Tal med vores rådgivere om dit studieliv

Overvejer du et semester i udlandet?
Har du valgt den rigtige studieretning?
Er du på jagt efter et relevant studiejob?

I DM rådgiver vi dig til at træffe de svære valg under studiet
og hjælper dig til en bedre balance i hverdagen
i forhold til studie, job og fritid.

Ring til DM på 38156600



Dansk
Magisterforening

Forskningschef: “Flyt det hele til Aarhus”

“Bedre balance II” kopierer en velkendt markedsløgik: Produktionen flyttes ud, mens udvikling og forskning forankres i globale centre. Det siger CEPOS’ forskningschef, og derfor skaber heller ikke denne udflytningsrunde mere lighed i Danmark. Men hos Lollands borgmester er der tændt et håb.

Det er sådan set bare en bekræftelse af tingenes tilstand, af kløften mellem center og periferi”.

Sådan vurderer CEPOS’ forskningschef, Henrik Christoffersen, regeringens udflytning af senest 4.024 statslige arbejdspladser til provinsen. For selvom 58 små og større byer i alt er blevet tilgodeset i bestræbelserne på at skabe et Danmark i bedre balance, bliver der ikke grundlæggende rykket ved den dynamik, der gennem årtier har gjort de store byer til centre for vidensudveksling på bekostning af landområder.

“Udflytningen af statslige arbejdspladser følger den samme markeds-

konforme logik, som private virksomheder agerer efter. Man kigger på tilgang til arbejdskraft, infrastruktur og omkostninger til blandt andet løn”, siger Henrik Christoffersen, der i en årække var forskningschef i AKF, i dag VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd).

“Derfor har fx Novo Nordisk deres fabrikker i Kalundborg og Indien, mens forskningen foregår i hovedstadsområdet, hvor der er nem adgang til den skarpeste forskerarbejdskraft og international flytrafik”.

Den arbejdsdeling genfinder Henrik Christoffersen i eksempelvis oprettelsen af Nævnens Hus i Viborg eller udflytningen af Geodatastyrelsen til Nør-

resundby. Sidstnævnte dækker over, at kun en tredjedel af den oprindelige styrelse, den indtægtsdækkede produktion af søkort, rykkede til Nordjylland, mens en nyetableret styrelse i København tager sig af en lang række opgaver vedrørende rådgivning, udvikling, analyse, koordinering og programledelse.

“Det er i bund og grund produktion, kontrol, godkendelser og behandling af klager, man flytter ud”, siger Henrik Christoffersen, der dog samtidig kalder forsøget på at flytte DIIS (Dansk Institut for Internationale Studier, red.) til Aarhus og Det Økonomiske Råd til Horsens for nævneværdige “smuttere”, der lugter af politiske principper og ideologi.

Begrænset dynamik i sigte

Og selvom det nok kan lune i Løgstør, at de 24 arbejdspladser i Miljømærkesekretariatet nu rykker til byen, skal thistedborgerne ifølge Henrik Christoffersen ikke regne med, at det kommer til at betyde alverden.

“Man skal ikke tro, at det gør Danmark mere lige”, siger han.

Når samtlige af Miljøstyrelsens 440 arbejdspladser fremover placeres i Odense, kan der trods alt komme en effekt, medgiver Henrik Christoffersen. Institutleder og professor ved Biologisk Institut ved Syddansk Universitet Marianne Holmer er enig. Hun forventer godt nok, at en del af styrelsens faglige kernemedarbejdere vil vælge at pendle fra Sjælland, men er alligevel begejstret.

“Jeg tror, vores uddannelse kan blive styrket ved, at vi får en tættere kontakt, kan invitere styrelsens folk ind som undervisere, ligesom vores studerende måske kan komme i virksomhedspraktik eller blive studentermedarbejdere. Og på sigt kan udflytningen forhåbentlig give nogle job til vores kandidater”, siger Marianne Holmer, der peger på, at mange miljøjob på Fyn er forsvundet.

Hun ser også muligheder, hvis forlydender om, at flere af Miljøministeriets myndighedsopgaver skal i udbud, bliver en realitet.

“Vi laver allerede en del for Miljøstyrelsen, og det vil selvfølgelig styrke

forskningssamarbejdet, at vi ikke længere skal rejse til København”.

Men Odense er en undtagelse, mener Henrik Christoffersen. Faktisk mener han, at regeringen burde have koncentreret udflytningerne om bare ét område uden for hovedstaden.

“For mig at se har vi et land med ét stort bysamfund, hovedstadsområdet, men det ville være en berigelse, hvis det lykkedes at få bare to virkelig tunge og slagkraftige bysamfund, et i øst og et i vest. Det ville kræve, at man samlede kræfterne omkring Østjylland”.

Men i stedet for har regeringen “lettere populistisk” prioriteret et kortsigtet omfordelingshensyn, hvor den helt brede pensel har været taget i brug, siger Henrik Christoffersen.

“Et stærkt Storaarhus ville være en drivkraft for hele Vestdanmark takket være de dynamiske effekter, der kunne opstå. Men det ville kræve beslutninger, der tydeliggør nogle langsigtede udviklings- og velstandsperspektiver. Det har man ikke gjort”.

Der er tændt et håb

På Lolland vinder Henrik Christoffersens synspunkter ikke stor genklang hos borgmester Holger Schou Rasmussen (A). Han hæfter sig ved, at Lolland siden kommunalreformen har mistet 1.800 offentlige arbejdspladser, heraf 800 statslige.

Og selvom Lollands Kommune bare de seneste to år har fået 240 færre ansatte, ser han det som et vendepunkt, at kommunen nu får 110 statslige arbejdspladser.

“Lolland er en gennemsnitlig kommune, når det gælder produktion og eksport. Vi ligger ikke i bunden. Men vi har oplevet en kæmpe bevægelse, hvor de unge og stærke og dem med høje

“Det er i bund og grund produktion, kontrol, godkendelser og behandling af klager, man flytter ud”.

Henrik Christoffersen, forskningschef, CEPOS



Siden kommunalreformen har Lolland mistet 800 statslige arbejdspladser. De går også under betegnelsen “ægtefællejob” og er helt afgørende, når unge familier bosætter sig i udkantsområder, mener Lollands borgmester, Holger Schou Rasmussen (A). Derfor er tilbageflytningen af arbejdspladser helt rigtig.

uddannelser flytter fra Lolland, og eksporterhvervene kan efterfølgende ikke skaffe kvalificeret arbejdskraft”, fortæller han.

Lige netop derfor er udflytningen af statslige arbejdspladser fuldstændig afgørende, mener han og henviser til genåbningen af Vestas’ fabrik i Nakskov.

“Fabrikken har brug for specialister, og vi oplever også interesse fra folk, men når det kommer til ægtefællen, som måske er jurist, sygeplejerske, politibetjent, eller hvad ved jeg, så er jobbet der ikke. Så de har svært ved at tiltrække højtuddannede, og en af de vigtigste årsager er, at ægtefællen ikke kan få job”.

Men det håb, som udflytningerne har vakt på Lolland, handler om meget mere end bare 100 stillinger.

“Da juristerne, sygeplejerskerne og politibetjentene flyttede fra Lolland, var det jo også dem, der stod ude i fodboldklubben og trænede de små. Nu siger de unge til mig, at de ikke tør tage chancen på Lolland, fordi der måske her er fire jobåbninger, men 4.000 i København. Det signal, regeringen sender, er det helt rigtige”. ■



Charlotte Ormstrup kører igen-nemsnit 786 km om ugen. Den om-rejsende adjunkt får snart følge-skab af flere undervisere, der skal pendle.

Økonomiprofessor sår tvivl om nye lokale uddannelser

Det koster 160 millioner at placere 500-1.000 nye uddannelsespladser uden for de store byer, hvor der ifølge uddannelsesministeren er efterspørgsel efter en bestemt arbejdskraft. For under halvdelen kunne man fx have reddet de små sprogfag på universiteterne, vurderer en økonomiprofessor.

Udsigten til, at der skal ansættes op til 50 nye undervisere på erhvervsakademierne, burde glæde lektor Erik Lomstein, der repræsenterer faggruppen i DM's politiske arbejde. Alligevel er hans begejstring til at overse, selv om regeringen har besluttet, at der skal etableres 10 nye uddannelsesudbud uden for de

store byer i løbet af 2018. Heraf er seks erhvervsakademiuddannelser.

“En vis spredning er en rigtig god idé, når man skal rekruttere unge til erhvervsakademierne. Men den plan, regeringen er landet på, virker ulogisk, når man kigger på geografi og omfang. Arbejdet bærer præg af, at man ikke har lyttet til os, der kender forudsætningerne for at skabe gode

undervisermiljøer”, siger Erik Lomstein.

Også økonomiprofessor Per Nikolaj Bukh på Aalborg Universitet sår tvivl om det bæredygtige i regeringens plan.

Prisen for at uddanne en markedsføringsøkonom eller en automationsteknolog stiger med måske 50-100 procent for de udlagte årsværk, fordi

holdstørrelserne bliver meget små, forklarer han.

“Man går glip af alle stordriftsfordele, og det bliver samtidig særdeles vanskeligt at skabe miljøer, der er fagligt befordrende for både medarbejdere og studerende. Selv om det bliver voldsomt meget dyrere at uddanne de 500-1.000 unge, som ambitionen lyder, så er der en stor risiko for, at uddannelses kvaliteten bliver ringere”, siger Per Nikolaj Bukh.

160 millioner frem til 2021

Ifølge uddannelses- og forskningsminister Søren Pind (V) har regeringens mål med at oprette de nye lokalafdelinger været at gøre det nemmere for unge uden for de store byer at tage en uddannelse.

“Samtidig vil virksomheder ude i landet, som efterspørger kvalificeret arbejdskraft, få nemmere ved at rekruttere medarbejdere og få den arbejdskraft, de har brug for”, skriver Søren Pind i en mail til DM Professionshøjskoler.

De nye lokalafdelinger får et særskilt økonomisk tilskud. Regeringen har afsat 160 millioner kroner fra 2018 til 2021, heraf 50 millioner til opstarten.

Økonomiprofessor Per Nikolaj Bukh minder om, at etableringen af de små udbudssteder sker, samtidig med at uddannelsesinstitutionerne skal beskære deres budgetter med to procent om året som følge af omprioriteringsbidraget.

“Derfor ville det være mere logisk, hvis regeringen blandede sig meget hårdere i den overordnede landsdækkende uddannelsesplanlægning. Der er ingen ræson i, at to campusser tæt på hinanden udbyder helt ens uddannelser”, pointerer Aalborg-professoren.

Det er de allerede eksisterende akademier og professionsuddannelser, der

skal varetage undervisningen i de nye lokalafdelinger.

“Det bedste for kvaliteten vil være, at alle undervisere deler deres tid mellem en lokalafdeling og campus, så længe de ikke skal pendle urimeligt langt. Det vil blive rigtig svært at tiltrække dygtige folk til steder, hvor der er en, højst to faste medarbejdere”, vurderer erhvervsakademiundervisernes repræsentant i DM, Erik Lomstein.

For der er medarbejdere, som pendler langt allerede i dag. 786 kilometer om ugen. Så langt kører Charlotte Ormstrup i gennemsnit for at undervise i naturfag og kemi på VIA-adresser og kurser i hele Region Midtjylland. Med 10 nye uddannelsesstationer på vej får den omrejsende adjunkt snart følgeskab af flere undervisere, der skal pendle.

“Jeg kan godt lide, at der er brug for mig mange steder. Men efter fem år kender jeg stadig ikke mine kolleger”, siger adjunkt Charlotte Ormstrup

S under sig over det faglige grundlag

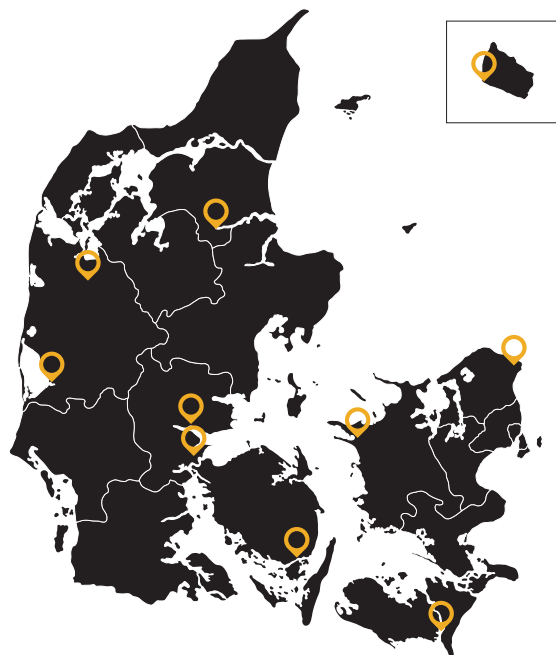
Et Danmark i bedre balance, som regeringen har døbt sin plan, er vanskeligt at få øje på, når man kigger på placeringen af de 10 nye uddannelsesstationer, mener Per Nikolaj Bukh.

“Man udbyder to nye automations- og teknologuddannelser i Østjylland med mindre end 50 kilometers afstand, og i forvejen ligger der en i Horsens. Samtidig lægger regeringen dele af en læreruddannelse i en by, hvor de unge med lethed kan tage et tog til eksisterende campusser i Hillerød og København. Det gør lidt ondt i mig at tænke på, at vi for mindre end halvdelen af det, som hele denne øvelse koster, fx kunne redde de udsultede fremmedsprogsuddannelser”, siger Per Nikolaj Bukh.

Til DM Professionshøjskoler siger uddannelsesministeren i en mail om placeringen, at “vores fremskrivning viser, at der bliver brug for flere lærere i Region Hovedstaden, og lige nu findes læreruddannelsen kun på Frederiksberg, Vesterbro og Bornholm. Det er også nemt for studerende fra Hillerød og omegn at tage til Helsingør”.

Erik Lomstein vil blive dybt overrasket, hvis blot én af de nye erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelser kan tiltrække mere end 10 studerende.

“Det vil være ærgerligt at ansætte og instruere nye kolleger, som vi så kan vinke farvel til, når det viser sig, at regeringens plan for en bedre regional dækning ikke er skabt på basis af et ordentligt forarbejde”, siger akademiundervisernes DM-repræsentant. ■



FAKTA OM DE NYE UDDANNELSESTATIONER:

HVOR MANGE?

10 – fire professionsbacheloruddannelser og seks erhvervsakademiuddannelser.

HVORDAN?

På en uddannelsesstation skal de studerende kunne tage op til 50 procent af deres uddannelse. Resten skal foregå på campus i den nærmeste større by.

HVOR?

Hobro – professionsbachelor, eksport og teknologi.

Holstebro – professionsbachelor, produktionsteknik.

Skjern – erhvervsakademiuddannelse, markedsføringsøkonomi.

Hedensted – erhvervsakademiuddannelse, automationsteknologi.

Fredericia – erhvervsakademiuddannelse, automationsteknologi.

Svendborg – erhvervsakademiuddannelse, serviceøkonomi.

Kalundborg – professionsbachelor, bioanalytiker.

Helsingør – professionsbachelor, lærer.

Nykøbing falster – erhvervsakademiuddannelse, produktionsteknologi.

Rønne – erhvervsakademiuddannelse til datamatikere, en overbygning i innovation og entreprenørskab.

HVOR MANGE NYE STUDIEPLADSER? 500-1.000.

Læs mere i DM Professionshøjskoler på dm.dk



“Man går glip af alle stordriftsfordele, og det bliver samtidig særdeles vanskeligt at skabe miljøer, der er fagligt befordrende for både medarbejdere og studerende”.

Per Nikolaj Bukh, økonomiprofessor



Aarhus vil stoppe SPR

Med en samling af erhvervssprog og humanistiske sprog skaber Aarhus Universitet et af Nord-europas største sprogmiljøer. Samlingen giver større uddannelser med flere penge i ryggen.

Begejstringen er til at spore hos tyskprofessor Jan Engberg, da jeg spørger ham, hvad det betyder for de erhvervssproglige uddannelser, at de er blevet flyttet fra Aarhus School of Business (BSS) til Faculty of Arts på Aarhus Universitet, som rummer en række institutter og centre, herunder Institut for Kommunikation og Kultur, hvor universitetet har valgt at samle erhvervssprog og de humanistiske europæiske sprog.

Jan Engberg er professor i tysk erhvervskommunikation, og han mener, at universitetet kommer til at levere bedre sprog- og kommunikationsmedarbejdere til erhvervslivet, efter at man har samlet uddannelserne.

“De studerende på erhvervssprog får nu væsentlig mere undervisning i sprog, samtidig med at de får en bredere basisviden, da noget af den generelle undervisning i fx historie og kultur, som vi barberede væk for cirka 10 år siden, er kommet ind igen”, siger Jan Engberg, og det lever fint op til de nye

Færre tyskstudierende falder fra efter samlingen af erhvervssprog og humanistiske sprog på ét fakultet. Det glæder tyskprofessor på erhvervssprog Jan Engberg sig over.

OGDØDEN

studieordninger, hvor universitetet har lagt vægt på at give sprogfagligheden et markant løft.

Samlingen giver mere bæredygtige uddannelser med større volumen, når det gælder både økonomi, administration, undervisere og studerende. På Aarhus Universitets hjemmeside hedder det således, at man er ved at skabe et af Nordeuropas største sprogmiljøer med en master i konferencetolkning som det sidste skud på stammen. Uddannelsen forventes at være klar fra november 2018.

Et forsøg på at stoppe sprogdøden

Johnny Laursen er dekan på Faculty of Arts på Aarhus Universitet, og han fortæller, at samlingen af de to sprogretninger er et forsøg på at stoppe sprogdøden, som har hærget universiteterne de senere år.

En opgørelse fra Københavns Universitet fra 2016 viste, at antallet af sproguddannelser på universiteterne næsten var halveret på 11 år. De 97 uddannelser, man kunne søge ind på i 2005, var i 2016 skåret ned til 56. Både erhvervslivet, Dansk Industri og flere faglige organisationer, herunder Dansk Magisterforening, har advaret om konsekvenserne: At Danmark vil komme til at mangle fremmedsproglige kompetencer i alle andre sprog end engelsk. Sidst i november 2017 kom så regeringens længe ventede nationale sprogstrategi, som blandt andet skal rette op på en faldende interesse for fremmedsprog.

“En halvering af sproguddannelserne er en ganske alvorlig sag”, siger Johnny Laursen, som deltog i referencegruppen for den nationale sprogstrategi.

“Vi var i gruppen meget bevidste om, at vi var nødt til at fastholde sprogfagligheden og stoppe sprogdøden herhjemme, og at det kunne lade sig gøre ved at samle uddannelserne nogle steder i landet”, siger han.

Derfor søgte Aarhus Universitet Uddannelses- og Forskningsministeriet

om tilladelse til at samle de erhvervsproglige og de humanistiske sproguddannelser på ét fakultet og fik ja. Uddannelserne udbydes stadig som selvstændige uddannelser med en række fælles fag. Det betyder, at de studerende stadig kommer ud som henholdsvis cand.ling.merc.er og cand.mag.er.

Sproghumanisterne bliver mere erhvervsrettede

Sten Vikner er professor i engelsk på Aarhus Universitet. Han mener, at de studerende på de humanistiske sprogfag i forvejen har en så stærk sprogfaglighed, at de ikke nødvendigvis bliver bedre til sprog fremover. Men de mister heller ikke noget, og de får noget andet til gængæld.

“Cirka halvdelen af dem, der studerer engelsk som humanistisk sprog, får job i erhvervslivet, og de har nu mulighed for at vælge fag fra erhvervssprog, så de får flere erhvervsrettede kompetencer, og det kan både vi og aftagerne kun være glade for”, siger han og fremhæver, at de to uddannelsesret-

“De studerende bliver betydeligt bedre til at tale og forstå sprogene”.

Dekan Johnny Laursen,
Faculty of Arts, Aarhus Universitet

ninger nu kan drage fordele af flere undervisere.

“På nogle punkter kan vi udnytte, at undervisere på erhvervssprog kan noget, som vi kan bruge på de humanistiske sprog, og omvendt. Vi udbyder en del kurser med mindre traditionel undervisning, hvor flere underviser sammen, og nu har vi en større pulje at vælge fra. Det er en luksussituation”, siger Sten Vikner.

Er behovet for erhvervssprog dækket?

Efter at Copenhagen Business School fra 2015 til 2017 nedlagde sine erhvervssproglige uddannelser, har man ikke kunnet læse erhvervssprog øst for Storebælt.

Lisbeth Verstraete-Hansen er sammen med Per Øhrgaard forfatter til debattbogen “Sprogløse verdensborgere”, som udkom i 2017. Hun synes umiddelbart, at det lyder som en god ide, at man i Aarhus har samlet de to sprogretninger, og mener samtidig, at det er en refleksion værd, om hovedstadsområdet kan klare sig uden erhvervsproglige uddannelser, og om man også skulle udbyde erhvervssprog på Københavns Universitet.

“Det kunne være rigtig givtigt. Fagmiljøerne ville få en større volumen, og det kunne formodentlig styrke fagudbuddet, da nogle fag aktuelt enten ikke oprettes eller kører på nedsat kraft, fordi der ikke er volumen nok til, at det anses for rentabelt. Måske ville en større fylde i udbuddet også tiltrække flere studerende og skabe et stærkere fagmiljø. Men selvfølgelig skal man være opmærksom på at opretholde den dybe faglighed, der ligger under fx gymnasie-læreruddannelsen”, siger Lisbeth Verstraete-Hansen, som er lektor i fransk på Københavns Universitet og tidligere har arbejdet på CBS i en årrække.

Underdirektør i Dansk Industri Charlotte Rønhof synes, at det i udgangspunktet er nok at udbyde de erhvervssproglige uddannelser vest for Storebælt.

“Der har tidligere været udfordringer både med beskæftigelsen og med søgningen til uddannelserne, så derfor giver det god mening foreløbigt at samle uddannelserne i Aarhus”, siger Charlotte Rønhof, som mener, at vi har til gode at se, om der er den mobilitet hos kandidaterne, der skal til, for at der ikke kommer til at mangle erhvervsproglige kandidater øst for Storebælt.

“Hvis man om et stykke tid kan konstatere, at ingen vil flytte sig, har vi en anden situation”, siger hun. ■

Master i Pr Kommunik

Få praktiske og teoretiske kompetencer

- > Strategisk og dialogisk kommunikation
- > Forandringskommunikation
- > SoMe kommunikation

ruc.dk/mpk



Centerchef for Teknik i Vallensbæk kommune

"Som overordnet ansvarlig for 80 ansatte fordelt på 4 afdelinger er det mit mål at udvikle centerets interne kommunikation og styrke mine kommunikationskompetencer. Jeg er godt på vej med MPK."

Kristine Asklad Hviid Klæbel
MPK 1. år

Professionel kation

Informationsmøde 19. april || 17. maj I Byens Hus i Roskilde

Information om uddannelsen og tilmelding til informationsmøde
UDDANNELSESLIDER Birgitte Ravn Olesen Tlf 4674 3804 bro@ruc.dk
STUDIESEKRETÆR Lena Seitzberg Tlf 4674 3931 lenas@ruc.dk



Salgsdirektør i ABB kraft- og automationsteknologi

”Jeg kom til MPK for at få papir på, at kommunikation er noget, jeg kan. Jeg er blevet bekræftet, men jeg har også lært meget nyt. Gruppearbejdsformen udfordrer, men giver også et stærkt fagligt og socialt netværk, som er bedre end jeg nogensinde havde forestillet mig.”

Flemming Folkvardsen
MPK 2. år

RUC



Ny forsikring kun for medlemmer

– saml alle dine forsikringer
og spar penge

Nu passer vi ikke længere kun på din karriere

Nu kan du spare penge på dine forsikringer ved at samle dem hos os. Du kan få forsikret alt fra indbo til dit kæledyr, og det hele bliver skræddersyet til dine behov. Du betaler altså ikke for noget, du ikke har brug for. Vi samarbejder med GF Forsikring, der leverer forsikringerne.

Vil du høre, hvordan din forsikring kan se ud, så ring til os på **72 24 41 45** eller beregn din pris på dm.dk/forsikring

Dansk
Magisterforening
DM FORSIKRING





5%
på din
lønkonto

Et fællesskab, der betaler sig – især for dig

Vidste du, at Lån & Spar er kundejet? At vi faktisk er ejet af bl.a. dig og de andre medlemmer af DM – og mere end 45 andre organisationer? Udover at være en solid bank fra 1880, er vi nemlig også en bank for fællesskaber.

5 % er Danmarks højeste rente

Med fællesskabet følger ekstra gode fordele. Som bl.a. 5 % i rente på de første 50.000 kr. på din lønkonto. Det er Danmarks højeste rente og noget ingen andre banker kan matche.

For Lån & Spar er en personlig bank, vi deler med hinanden.

Sådan får du 5 % i rente på din lønkonto

- Du er medlem af DM og har afsluttet din uddannelse.
- Du samler din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat®Løn) er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra).
- Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån, skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- De 5 % i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Der er 0 % på resten.
- Rentesatserne er variable og gælder pr. 1. januar 2018.
- Se vilkårene på lsb.dk/medlemsvilkår.

Lån & Spar har samarbejdet med DM siden 2002. Det får vi alle sammen mere ud af...



Dansk
Magisterforening

lån & spar

din personlige bank

**VIL DU HAVE
5%
PÅ LØNKONTOEN**
Ring: 3378 1952
- eller gå på lsb.dk/dm
og book møde



6 gode råd Få foden indenfor i it-branchen



It-branchen er i vækst, og efterspørgslen efter arbejdskraft er så stor, at der ansættes folk uden klassisk it-baggrund. Magistrenes særlige evner gør dem eftertragtede, så her er seks gode råd til, hvordan du sparker døren ind til et job i it-branchen.

GRIB MULIGHEDEN

Fremtiden er digital, og it-branchen er i en rivende udvikling. Flere og flere efterspørger digitale løsninger, men it-branchen må ofte sige nej til nye kunder, fordi der er for få hænder til de mange ordrer. Efterspørgslen efter arbejdskraft er massiv, og branchen er derfor begyndt at se sig mere bredt omkring, når den rekrutterer. Som akademiker kan du måske sidde og tænke, at der er meget langt fra din verden til et job i it-branchen, men vejen er i løbet af de seneste år kun blevet kortere. It-produkter er sikkert allerede en integreret del af dit arbejde, og som akademiker besidder du garanteret mange af de kompetencer, som it-branchen efterspørger. It-branchen består nemlig ikke kun af dataloger og programmører. Branchen har i stigende grad brug for folk med stærk analytisk sans, som formår at være bindeled mellem dem, der skal designe et it-produkt, og dem, som skal anvende det. It-branchen har aldrig været mere tilgængelig og på ud-kig efter folk, som kan det, du er god til. Så drop tanken om, at det er lukket land.

2

KEND DINE STYRKER

Hvis du er uddannet akademiker, skal du selvfølgelig ikke regne med at kunne lande et teknisk tungt job som it-specialist. Til gengæld kan it-branchen bruge mange andre af dine kompetencer, og det er særligt dem, du skal slå på, når du søger job. Den teknologiske udvikling bevæger sig mere og mere hen imod individualiserede produkter, som er designet til den enkelte bruger. Det betyder, at der er brug for folk, som kan kortlægge kunders behov og bygge bro mellem det tekniske produkt og brugeroplevelsen. Slå på, at du som akademiker er særligt god til dette. Derudover er akademikere generelt gode til at afkode virksomhedskulturer, og det er en fordel i it-branchen, som er meget globaliseret. En virksomhed har fx ofte et hovedkontor på den anden side af Atlanten, en udviklingsafdeling i Danmark og produktionen i Asien. Hvis du har en humanistisk baggrund, er du sikkert – helt uden at tænke over det – trænet i at kunne navigere i forskellige miljøer. Brug den kompetence, når du søger job, og slå på, at du har en stærk kulturforståelse, som kan forhindre eventuelle konflikter og misforståelser.

3

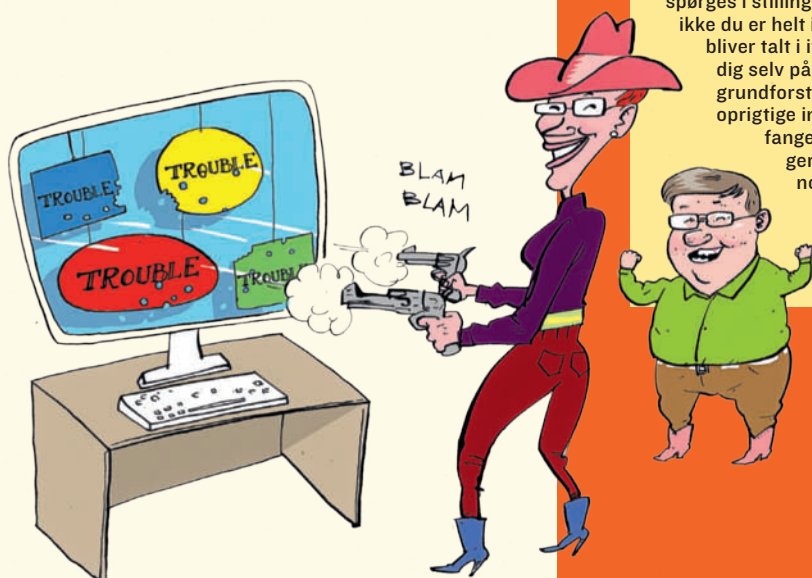
TÆNK STRATEGISK

Det er ikke sikkert, at et job i it-branchen appellerer til dig lige nu, men måske gør det om et par år. It-branchen er en af de mest omskiftelige brancher, og det er ikke givet, at de opgaver, branchen løser i dag, også er de opgaver, den løser i morgen. Så i stedet for at afskrive muligheden fuldstændigt kan du tænke strategisk og begynde at implementere mere it i dit daglige arbejde. Omfavn teknologien i stedet for at løbe skrigende væk. Måske kan du snuse til basal kodning, tage på et it-kursus eller stå for udrulningen af et nyt digitalt værktøj på arbejdspladsen. Den slags erfaring er dyrebare på cv'et, hvis du en dag finder ud af, at du alligevel gerne vil søge et job i it-branchen.

4

DIN MOTIVATION ER VIGTIGST

Hver tredje virksomhed i it-branchen må indimellem opgive at besætte opslåede stillinger, fordi der er mangel på kandidater. Det medfører, at virksomhederne er villige til at udvide kandidatfeltet, så mange andre typer kan komme i betragtning. Når manglen på arbejdskraft er stor, må man naturligvis tænke kreativt. Derfor vælger mange it-virksomheder ikke deres ansatte på baggrund af deres uddannelse, men lægger i stedet vægt på deres faglige profil, motivation og evne til at lære nyt. Du må derfor ikke lade dig afskrække fra at søge et job i it-branchen, fordi dine kompetencer ikke matcher hundrede procent med det, der efterspørges i stillingsopslaget, eller hvis ikke du er helt inde i det sprog, der bliver talt i it-branchen. Sælg dig selv på din motivation, din grundforståelse, erfaring og oprigtige interesse. Hvis du fanger branchens nysgerrighed, skal den nok være indstillet på at lære dig op og klæde dig på til jobbet.



5

KEND DIG SELV

Hvis du gerne vil arbejde i it-branchen, er det godt at vide, hvad der karakteriserer den, da den formentlig adskiller sig en del fra det arbejdsliv, du kommer fra. Tempoet er højt, udviklingen går stærkt, og folk sidder derfor sjældent i de samme stillinger i lang tid ad gangen. Er du typen, der trives med tryk og visshed om, at dagene ligner hinanden, er det ikke sikkert, at du vil befinde dig godt i it-branchen. Kan du derimod godt lide tempo og foranderlighed, kan it-branchen være et rigtig godt sted for dig at søge hen. Der vil med garanti være fokus på, at du løbende udvikler dig. Dine opgaver vil ofte ændre sig, du vil tit få nye kolleger og chefer, og du vil løbende skulle lære nye programmer og systemer at kende. Du kender dig selv bedst og ved, hvilke arbejdsvilkår der passer godt til dig, så reflekter lidt over, hvordan du trives med foranderlighed, inden du kaster dig ind i it-branchen.

6

GÅ FRYGTLOS TIL JOBSØGNINGEN

Eftersom efterspørgslen efter arbejdskraft er stor, kan du med fordel både søge opslåede stillinger, søge job uopfordret og invitere dig selv på kaffemøder gennem dit eventuelle netværk i it-branchen. Du må godt være lidt fræk, og for en gangs skyld er det okay at søge et job, selvom du ikke kan sætte flueben ud for alle de efterspurgte kompetencer. For selvom virksomhederne i opslagene opstiller deres ønskekandidat, har de ofte meget svært ved at finde vedkommende og må derfor være klar på at indgå et kompromis. Hvis du har begrænset erfaring med it, kan det være en fordel at gå efter de mindre it-virksomheder, da de store stadig godt kan tillade sig at være meget specifikke i kravene til ansørgernes it-faglighed.

6 gode råd Få foden indenfor i it-branchen

Kilder: Mette Lundberg, direktør for politik og kommunikation i IT-Branchen, og Trein Møller, karrierekonsulent i Dansk Magisterforening.

MAGISTRE I IT-BRANCHEN

Dansk Magisterforening har i efteråret 2017 haft fokus på magistres beskæftigelsesmuligheder i it-branchen. DM har været på arbejdspladsbesøg, har indledt samarbejder på it-området med brancheorganisationerne om alt fra kvinder i it til konkret kompetenceudvikling af medlemmer og analyser af fremtidens digitale arbejdsmarked.



Vil du hjælpe
os med at
blive endnu
bedre?

DM vil gerne udvikle de bedste digitale løsninger til vores medlemmer, og vi har brug for din hjælp til at teste dem. Derfor samler vi et stærkt testpanel af medlemmer, der er med til at sørge for, at vores digitale løsninger spiller. Vil du være med?

Tilmeld dig på dm.dk/testpanel

Dansk
Magisterforening



#DMJX



VIL DU VÆRE EN BEDRE KOMMUNIKATØR?

*Tag et enkelt kursus eller en
hel diplomuddannelse*



MÅL RESULTATET AF DIN KOMMUNIKATION

Underviser: Karin Sloth

Vil du vide, hvad der virker? Så mål effekten af jeres kommunikation. På kurset lærer du om analyseværktøjer, effektmålinger og spørgeundersøgelser og om, hvordan du i praksis selv designer og gennemfører dem, og derefter evaluerer resultaterne.

Start 9/4 | København

dmjx.dk/maal

RÅDGIVERENS GEN- NEMSLAGSKRAFT

Underviser: Anne Katrine Lund

Bliv hørt, set og fulgt i tide. Din gennemslagskraft er afgørende, hvis du vil gøre en forskel som rådgiver. Få effektive retoriske værktøjer, ny viden om psykologi, face- og managementteori og inspiration fra garvede rådgivere, som styrker dig.

Start 17/4 | København

dmjx.dk/raadgiver

KOMMUNIKATIONS- OG PR-STRATEGI

Undervisere: Mie Femø,
Jesper Højberg, Rikke Nielsen
og Martin Vith Ankerstjerne

Bliv bedre til at arbejde professionelt med strategisk kommunikation i din virksomhed, institution, organisation eller forening. Undervejs i kurset udarbejder du en flyvefærdig kommunikationsstrategi.

Start 23/4 | København

dmjx.dk/pr

KOMMUNIKATIONS- LEDELSE

Undervisere: Karin Sloth og
Jesper Thornemann Rasmussen

Tag lederskab over egne projekter og i forhold til dine kolleger eller medarbejdere. På kurset i kommunikationsledelse får du arbejdet med dine egne udfordringer og afprøvet nye ledelsestiltag i praksis.

Start 30/4 | København

dmjx.dk/komledelse

OK 18: Konflikt- ABC

Fronterne er trukket skarpt op i forbindelse med forhandlingerne om en ny offentlig overenskomst, og fagbevægelsen forbereder sig på en eventuel konflikt. Hvad betyder det i givet fald for dig?

A



ARBEJDE

Du må ikke under en konflikt påtage dig arbejde, der er omfattet af konflikten. Det ville faktisk gøre dig til strejkebryder.

ATP OG ARBEJDSMARKEDSBIDRAG

Der betales ikke arbejdsmarkedsbidrag eller ATP af konfliktunderstøttelsen.

B

BARN SYGDOM

Retten til fravær med løn under barns sygdom frafalder under konflikten.

BARSEL

Retten til løn under barsel ophører under konflikten, også selvom du allerede har påbegyndt din barselsorlov. Men du har ret til at få udbetalt barselsdagpenge fra fire uger før fødslen. Ret henvendelse til Udbetaling Danmark. Du har desuden ret til supplerende konfliktunderstøttelse under graviditet og barsel svarende til de perioder, der er fastsat i din overenskomst. I de uger, hvor du skulle have løn under barsel, kan du få supplerende konfliktunderstøttelse.

E

EFTERUDDANNELSE

Du må i princippet ikke deltage i kurser og efteruddannelse, hvor der ydes tjenestefrihed med løn. Men snak med DM og din arbejdsgiver om, hvorvidt deltagelse kan finde sted alligevel.

F

FERIE

Hvis du har påbegyndt ferie inden og senest samtidig med konfliktens be-

gyndelse, kan du afholde ferie som planlagt, og der udbetales løn som sædvanligt. Det modsatte er tilfældet, hvis ferien er planlagt til at begynde efter konfliktens begyndelse. I så fald skal du aftale et nyt tidspunkt for feriens afholdelse efter konfliktens ophør.

FLEKSJOB OG LØNTILSKUD

Er du ansat i fleksjobordning eller med løntilskud, er du omfattet af konflikten ligesom alle andre. Det gælder dog ikke, hvis du er i virksomhedspraktik, som ikke er overenskomstdækket.

FORLIGSINSTITUTIONEN

Går forhandlingerne i hårdknude, skal Forligningsinstitutionen forsøge at mægle mellem parterne. Forligningsinstitutionen har mulighed for at udsætte en varslet konflikt i to gange 14 dage, men ingen beføjelser til at forhindre en konflikt.

K

KONFLIKTUNDERSTØTTELSE

Hvis du er omfattet af konflikten, får du ikke løn, men er som medlem af DM berettiget til konfliktunderstøttelse. Til gengæld for støtten forventer DM, at du deltager i de aktiviteter og arbejdsopgaver, som DM iværksætter i konfliktperioden.

L

LØN OPTJENT FØR KONFLIKTEN

Bliver udbetalt på den normale lønningdag.

M

MEDLEMMER, DER ER OMFATTET

Dansk Magisterforening aftaler sammen med de øvrige fagforeninger, hvilke arbejdspladser og medlemmer der skal strejke. Det kan fx være områder, der er særligt følsomme for arbejdsgiveren, så effekten er størst mulig for udgiften. Arbejdsgiverne kan med en lockout øge antallet af medlemmer, der er omfattet, og dermed også øge presset på strejkekassen. Ansatte, der ikke er medlemmer af de konfliktende fagforeninger, chefer med personaleansvar og tjenestemænd er ikke omfattet af konflikten.



MUSKETÉRED

For alle fagforeninger er det et ufravigeligt krav, at retten til betalt frokost skal nedfældes i den kommende offentlige overenskomst. Inddrages den betalte frokost uden lønkompensation, svarer det til en lønnedgang på 7,5 pct. I det hele taget bliver OK 18 en test for fornyet solidaritet blandt lønmodtagerne. Fx stod forhandlerne for næsten 750.000 offentligt ansatte sammen om, at der ikke skulle indledes overenskomstforhandlinger, før arbejdsgiverne havde indledt realitetsforhandlinger med lærerne om en ny arbejdstidsaftale. Sammenholdet gælder også særlige lønpuljer til ligeløns- og lavtlønsområder.

O

ORLOV

Har du påbegyndt orlov uden løn, er du ikke omfattet af konflikten. Det bliver du til gengæld, hvis din orlov ophører i konfliktperioden.

V



VARSLING AF KONFLIKT

En konflikt kan tidligst begynde den 1. april, hvor de gældende overenskomster udløber. Konfliktvarslet skal sendes til modparten fire uger i forvejen.

S



STREJKE OG LOCKOUT

Strejken er lønmodtagernes stærkeste våben, mens arbejdsgivernes modtræk er lockout. En lockout kan i øvrigt varsles uden en forudgående strejke, som det var tilfældet under lærerkonflikten i 2013. Under strejken nedlægges arbejdet, under lockouten udelukkes medarbejderne fra at arbejde. Faktisk betyder det i begge tilfælde, at dit ansættelsesforhold, hvis du er omfattet af konflikten, i princippet ophører i konfliktperioden. Dermed udbetales der fx heller ikke løn. Bemærk, at du til trods herfor ikke kan blive fyret på grund af en overenskomstmæssig lovlig strejke.

SYGDOM

Hvis du er sygemeldt ved konfliktens start, er arbejdsgiveren ikke forpligtet til at udbetale løn, men du har ret til sygedagpenge. Ret henvendelse til din kommune herom. Du har også ret til supplerende konfliktunderstøttelse.

T

TIDSBEGRÆNSET ANSÆTTELSE

Du modtager konfliktstøtte som alle andre medlemmer, men ophører dit ansættelsesforhold under konflikten, ophører støtten også.

TJENESTEREJSE

Er du på tjenesterejse, skal du afbryde denne. Udgifterne i den forbindelse afholdes af enten arbejdsgiver eller fagforening, alt efter hvornår rejsen er planlagt.

Kilder: Akademikernes konfliktvejledning 2018 fra AC og Dansk Magisterforenings miniguide til konflikt samt udtalelser fra parterne.

Vejledningerne finder du på dm.dk/ok18



#DMJX





KOM TIL INFOMØDE

Aarhus: 12. marts kl. 17-19

København: 14. marts kl. 17-19

Se mere og tilmeld dig på
dmjx.dk/fagjournalist

Vil du være skarp til at arbejde journalistisk?

SÅ BLIV FAGJOURNALIST PÅ TO ÅR

Fagjournalistuddannelsen på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole er en deltidsuddannelse på to år for dig, der har en faglighed og gerne vil blive bedre til at formidle. Du lærer de journalistiske værktøjer. Du bliver bedre til at idéudvikle, researche, interviewe, vinkle og skrive.

Du kan bruge uddannelsen som et springbræt til et job som journalist eller kommunikationsmedarbejder. Den kan også give dig nye kompetencer som en bedre formidler på din "gamle" arbejdsplads.

Læs mere på dmjx.dk/fagjournalist

Befolkningen hjælper naturvidenskabelige forskere



Med en lille indsats kan den enkelte borger være med til at udøve forskning og bidrage til kæmpestore forskningsresultater. Citizen science er et hit for både borgere og forskere. Ikke mindst inden for den naturvidenskabelige forskning.

Der er masser af muligheder, hvis du har lyst til at hjælpe forskningen. Du kan lægge mærke til de fugle, du ser, når du alligevel går tur, gå på myrejagt eller spille et computerspil.

Videnskaben inddrager i stigende grad befolkningen i dataindsamlingen til forskningsprojekter, som stort set ville være umulige at gennemføre uden befolkningens hjælp. Det er citizen science eller borgervidenskab og handler om, at ganske almindelige mennesker kan bidrage til store forskningsresultater ved på forskellige måder at levere data ind til forskerne. Det kræver ingen forskningserfaring, men en portion nysgerrighed og nogle gange en interesse ud over det sædvanlige.

Byt dine data med viden

Hvor bliver nattergalen af? Det undrede mange fugleinteresserede sig over et år, og ved at kigge i DOFbasen, som er Dansk Ornitologisk Forenings fugledatabase, kunne de se, at nattergalen rigtigt nok var sent på den det år. Den var blevet forsinket af tørke på Afrikas Horn på vej hjem fra vinterkvarteret i det sydlige Afrika.

DOF's involvering af frivillige har eksisteret i over 40 år og er således et gammelt citizen science-projekt, fra lang tid før nogen begyndte at tale om det som et begreb.

“Vi har omkring 2.500 faste observatører, men alle kan indtaste og søge

oplysninger i databasen, som indeholder over 20 millioner observationer”, siger Henning Heldbjerg, projektleder i Dansk Ornitologisk Forening, som fortæller, at foreningen bruger oplysningerne til at få helt grundlæggende viden, såsom hvornår fiskeørnen trækker, eller om der er kommet flere silkehejrer i Danmark.

Han fortæller, at mange har lyst til at levere data, fordi de også selv kan bruge databasen.

“Når de ser en vandrefalk eller årets første svale, kan de gå hjem og tjekke, om andre har set det samme”, siger Henning Heldbjerg, som er cand. scient. i biologi og nybagt erhvervsph.d. i biologi med en afhandling om citizen science.

Kæmpehjælp for forskerne

Henning Heldbjerg fortæller, at DOF's dataindsamling begyndte, da man fik en fornemmelse af, at det gik tilbage for nogle fuglearter.

“Hvis opgaven er for kompliceret, taber man en masse input. Citizen science handler om at skabe klare rammer for borgerne”.

Henning Heldbjerg, ph.d. i biologi

Dansk Ornitologisk Forenings frivillige fugletællere får en tak for indsatsen ved at få besked om, hvad der kommer ud af optællingerne af vandrefalken og de andre fugle.



LAV ET MYREEKSPERIMENT, OG BIDRAG TIL MYREJAGTEN



Køb et myrekit, som består af lokkemad, rør til at putte myrerne i, væsker til rørene og en frankeret kuvert. Det koster 50 kroner og kan købes fra april måned. Sæsonen varer fra maj til september. Eksperimentet egner sig godt til at udføres sammen med børn.

Når du deltager, samler du data til et forskningsprojekt på Statens Naturhistoriske Museum, som undersøger, hvordan klima og mennesker påvirker naturen. Du får direkte besked om, hvilke myrer du har fundet.

Myrejagten.dk

“Det var kun fornemmelser, for der var ingen registreringer eller fugletællinger på det tidspunkt. Myndighederne var ikke gearret til en så stor og omfattende opgave, så derfor var det nødvendigt at få frivillige til at bidrage”, siger han og fortæller, at DOF-basen er grundlaget for dataindsamlingen i DOF’s projekter og dermed for fugle- og naturbeskyttelsen i Danmark.

“Vi er helt afhængige af befolkningens hjælp til at registrere fugle, og databasen ville ikke eksistere uden”, siger han.

Julie Koch Sheard er i gang med at samle data til sit ph.d.-projekt om, hvordan klima og mennesker påvirker naturen, og har valgt at undersøge myrer, da de er meget følsomme over for forandringer.

“Vi har store datasæt fra 60’erne og 70’erne, men har brug for nyere data. Jeg vil gerne have myrer fra så mange levesteder som muligt, og det er helt umuligt for én person at indsamle så mange myrer, så derfor er det vigtigt at få befolkningen til at deltage”, fortæller Julie Koch Sheard, som er cand.scient. »

SPIL COMPUTERSPILE, OG VÆR MED TIL AT BYGGE EN KVANTECOMPUTER



Menneskers intuition er i mange sammenhænge langt bedre til at finde sofistikerede løsninger, end en computer er, derfor kan forskerne på Aarhus Universitet få adgang til komplekse løsninger, når mange spiller spillene. Løsninger, som forskerne ikke umiddelbart selv kan finde med computere. Når du spiller computerspil på ScienceAtHomes hjemmeside, hjælper du derfor forskerne med blandt andet at bygge en kvantecomputer.

scienceathome.org

REGISTRER DINE FUGLEKIG I DOFBASEN



Dansk Ornitologisk Forening (DOF) har en omfattende fugledatabase med omkring 20 millioner fugleregistreringer. DOF kan bruge basen til at finde ud af, hvordan det står til med orne i Danmark, eller om stæren ses færre og færre steder. Du kan bruge den til at finde ud af, hvor du har størst chance for at se en ugle, eller om andre end du har lagt mærke til, at der er mange spætter i dit område. Hvis du er en rigtig skarp fuglekender, kan du også blive fugletæller i dit område.

dofbasen.dk og dof.dk

>>

“Det er helt umuligt for én person at indsamle så mange myrer, så derfor er det vigtigt at få befolkningen til at deltage”.

Julie Koch Sheard, cand.scient. i biologi og ph.d.-studerende på Statens Naturhistoriske Museum



i biologi og ph.d.-studerende på Center for Makroøkologi, Evolution og Klima ved Statens Naturhistoriske Museum.

Hun har derfor brug for, at så mange som muligt laver et lille myreeksperiment, som går ud på at undersøge, hvad myrer spiser ved at indsamle dem og putte dem i rør, som man sender til hende sammen med et oplysningsskema.

Computerspil bidrager til stor forskning

På ScienceAtHome på Institut for Fysik og Astronomi ved Aarhus Universitet har et hold af forskellige forskere, spiludviklere og designere skabt computerspil, som føder data ind til flere forskellige forskningsprojekter. Fx bygningen af en kvantecomputer og værktøjer til at forstå statistik og turbulens.

“Vi har brug for at løse nogle problemstillinger, som er så komplekse, at vi ikke kan løse dem med de computere, vi har i dag”, siger Ulrik K. Roos, operations manager, ScienceAtHome, og fortæller, at den menneskelige intuition i mange sammenhænge er langt bedre til at finde sofistikerede løsninger, end computere er.

Forskerne ser på både spildata, bevægelser og rækkefølgen i spillene, og hos dem, der spiller flere spil, ser de på mønstre i spillene. Og jo flere forskellige profiler, des bedre.

“Vi har brug for så mange forskellige løsninger på spillene som muligt, og derfor er det godt med spillere med mange forskellige baggrunde”, siger Ulrik K. Roos.

ScienceAtHomes spil er blevet spillet over otte millioner gange, og de har et community med omkring 250.000 spillere.

Over 300 borgere sendte i 2017 myrer til Julie Koch Sheard, hvilket er mere end tre gange så mange, som hun havde forventet.

Dansk Ornitologisk Forening har flere forskellige citizen science-projekter og flere tusinde borgere, som enten tæller fugle i et bestemt område på et fast tidspunkt hvert år eller registrerer de fugle, de ser på deres ture i naturen. Foreningen får hvert år 1,5 millioner observationer, som forskellige borgere registrerer i DOFbasen.

Feedback til borgerne er altafgørende

De forskere, som Magisterbladet har talt med, fortæller samstemmende, at det er vigtigt for den enkelte borger at få feedback fra forskerne. Enten direkte på det, man bidrager med, eller som forskningsresultater.

Julie Koch Sheards citizen science-projekt hedder Myrejagten og er en god familieaktivitet, hvor forældre og bedsteforældre kan lave myreeksperi-

mentet med børn og børnebørn. Alle, der sender prøver ind, får en personlig mail fra forskeren, hvor hun fortæller, hvilke myrer de har fundet.

“I 2017 sendte vi et spørgeskema til deltagerne, og vi kan se, at responsen får dem til at føle sig som en del af en større indsats. De føler sig værdsat”, siger Julie Koch Sheard.

“Forældre og bedsteforældre er glade for at få en lejlighed til at tale med børnene om, hvad forskning er, og hvad man kan bruge den til. Det er superfint, for så får børnene indtryk af, at naturvidenskab er sjovt og fedt”, siger hun.

Dansk Ornitologisk Forening udarbejder hvert år en årsrapport på baggrund af fugletællingerne og sender den til alle fugletællerne. De tager også ud i lokalafdelingerne og fortæller, hvad årets fugletællinger viser.

“Det er vigtigt for tællerne, at de kan se, at deres bidrag bliver brugt. At de kan sige: “Det har jeg faktisk været med til”. Det kan få dem til at tage en tælling til, og det har vi brug for”, siger Henning Heldbjerg. ■

Sidste frist for debatindlæg til nr. 3 er mandag den 26. februar kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

AKADEMIKERE UNITE!

Asger Bo Skjerning Steffensen, projektkonsulent, ph.d.

Der er gået sport i djøf-bashing. Du har sikkert hørt om "djøfisering" eller måske om "bagmændene bag New Public Management". Du kan høre om djøf'ere på gangen på din arbejdsplads, læse om dem i avisen, og du kan endda høre politikere tale om dem. Oftest i negative vendinger.

Modsat mange djøf'ere, der er jurister, erhvervsøkonomisk eller samfundsvidenskabeligt uddannede, er jeg uddannet inden for humaniora. I årevis har der eksisteret humaniora-bashing. Humaniora-bashing adskiller sig bl.a. fra djøf-bashing ved, at hvor humanistiske kandidater - som bekendt - nærmest ingen uddannelse eller faglighed har, er djøf'ere altid fagligt dygtige. De er blot kolde maskiner, der producerer flere djøf'ere og flere registreringsopgaver på arbejdspladsen. På det punkt kan den humanistiske kandidat nogle gange misunde djøf'eren: djøf'eren er fagligt respekteret.

Ligesom mange humanistiske kandidater er jeg DM'er, ikke djøf'er. Man skulle måske tro, at med historikken med humaniora-bashing ville DM'ere ikke deltage i djøf-bashing. Sådan forholder det sig ikke. DM'ere er også bekymrede for "djøfisering".

Det bekymrer mig, når akademiske fagfæller taler hinanden ned. Det kommer ikke akademikerne til gavn.

Som den typiske djøf'er er jeg ansat som administrativ medarbejder ved en offentlig institution. Dermed er jeg i sigtekornet for mange, som deltager i djøf-bashing. Her er jeg helt på lige fod med mine djøf-kolleger og mine øvrige akademiske fagfæller i administrationen. Det kunne være medlemmer af en af de 30 organisationer, der er medlemsorganisation af eller tilknyttet paraplyorganisationen Akademikerne.

Vi skal djøf-bashing til livs, ligesom vi skal humaniora-bashing til livs. Vi skal have respekt for den akademiske faglighed og for vores akademiske fagfæller. Det skal vi akademikere stå sammen om.

Og måske, hvis vi står sammen, kan vi også komme hinanden nærmere de akademiske faglige organisationer imellem. Der er allerede samarbejder, ikke mindst via Akademikerne, men opdelingen af de akademiske faglige organisationer skaber reelle, problematiske konsekvenser på arbejdspladser og unødvendig konkurrence fagforeningerne imellem. Forhold, der alene kommer arbejdsgivere til gavn.

Som tillidsrepræsentant har jeg oplevet, hvor dårligt det fungerer med opdeling af akademiske fagforeninger: Jeg kunne kun få løninformationer for medlemmer af mit fagområde (DM), ikke for akademikere bredt. Det skabte myter blandt DM'erne om, at fx djøf'erne fik bedre løn - konkurrence og lukkethed om lønforhold blandt fagfæller, som kun kommer arbejdsgiver til gavn.

Lad os få en højere grad af akademisk fagfællesskab, og lad det endelig blive realiseret i én akademisk faglig organisation. Fra 30 til én. Akademikere unite!

DER ER BEHOV FOR EN OK 18-KONGRES

Hans Henrik Koch, Metropol, og **Steen Simonsen**, VIA

Forårets overenskomstforhandlinger har skabt et behov for en række ændringer af DM's vedtægter, og derfor valgte Hovedbestyrelsen i december at bede de kongresdelegerede om at stemme om ændringsforslaget.

Ændringerne blev vedtaget, men processen sætter spørgsmålstegn ved medlemsdemokratiet og gør det åbenlyst, at der er behov for kongres oftere end hvert 3. år.

Det er godt, at Hovedbestyrelsen ønsker at styrke solidariteten i DM - i tilfælde af en konflikt. Vi bakker op om det synspunkt, og alle må stå sammen og yde deres, når vi bliver presset.

"Processen sætter spørgsmålstegn ved medlemsdemokratiet".

De foreslåede ændringer vil efter alt at dømme styrke DM - både blandt egne medlemmer og over for den øvrige fagbevægelse.

Vedtægtsændringerne rejser dog et principielt dilemma om vedtægtsændringernes juridiske status, hvor det for os fortsat er uklart, hvad vedtægtsændringerne vil betyde for forskellige medlemsgrupper, hvis konflikten kommer.

Derfor er vedtægtsændringer en meget vigtig sag for DM og fagbevægelsen i sig selv. Og derfor er det problematisk at sende den type forslag ud til skriftlig afstemning, uden at vi får de nødvendige diskussioner om forståelsen af ændringerne.

De fleste kongresdelegerede overlades til alene at tage stilling ud fra et skriftligt materiale - uden mulighed for fælles drøftelser. Det er svære og vigtige spørgsmål, vi skal tage stilling til, og vi understreger, at der er behov for at samles oftere i kongressen, end det er tilfældet i dag.

OK 18 er en milepæl for DM - og derfor opstår også behovet for vedtægtsændringer. Det burde derfor være oplagt at afholde en OK 18-kongres, hvilket vi vil opfordre til.

SVAR:

EN HURTIG AFSTEMNING VAR DESVÆRRE NØDVENDIGT

Camilla Gregersen, formand for DM

Kære Hans Henrik Koch og Steen Simonsen, tak for, at I bakker op om det solidariske udgangspunkt, som Hovedbestyrelsen har i denne sag. Som I ved, er DM i forhold til OK 18 bundet af den overordnede tidsplan, som forhandlingerne kører efter, samtidig med at det er et usædvanligt forløb, hvor vi må forberede os på alle scenarier. Da

"Når det er sagt, står vi i dag i en meget vanskelig situation ved OK 18".

Hovedbestyrelsen i december helt usædvanligt beslutter sig for at forsøge at få præciseret og ændret vedtægterne, er der derfor en kort tidsfrist, der skal overholdes, og derfor beslutter Hovedbestyrelsen, at det er nødvendigt med en skriftlig afstemning blandt de kongresdelegerede. Jeg er enig med jer i, at det havde været optimalt med mere tid

til de principielle drøftelser blandt de delegerede. Jeg er til gengæld ikke enig i, at ændringerne er uklare - tværtimod kan der nu ikke sås tvivl om, hvor vi står, hvis konflikten kommer - og det var hele formålet med den skriftlige afstemning blandt de kongresdelegerede.

Det er mit og Hovedbestyrelsens ønske, at vedtægtsændringer som hovedregel skal finde sted i forbindelse med en kongres - det

» er her, vores medlemsdemokrati for alvor kommer til sin ret, hvor vi har tid til at tage de overordnede drøftelser af, hvordan DM skal være. Når det er sagt, står vi i dag i en meget vanskelig situation ved OK 18. Derfor værdsætter jeg, at de kongresdelegerede med meget stort flertal har stemt ændringerne igennem skriftligt, så et samlet og solidarisk DM kan gå den kommende tids udfordringer i møde.



USIKKERHED ER IKKE SKREVET I STEN

Morten Hammeken, redaktør og cand.mag. i idehistorie, og
Stefan Gaarsmand Jacobsen, adjunkt i global historie på Roskilde Universitet

Prekariat er efterhånden et begreb, de fleste akademikere, der har fulgt de seneste års debat om det danske arbejdsmarked, er blevet bekendt med. Ordet er blevet en stadig mere fast del af det danske sprog i takt med den gradvise destabilisering af arbejdstageres vilkår, som vi er vidner til. Den danske arbejdsmodel bliver i disse år sat under pres af vikariater, projektansættelser og individualiserede lønforhandlinger.

Derfor er det utroligt vigtigt, at Dansk Magisterforening ikke bare hopper med på fortællingen om, at prekariatet er et uomgængeligt vilkår. Det resulterer blot i en internalisering af fortællingen om dens uundgåelighed. Som repræsentant for det akademiske Danmark er det snarere DM's opgave at forsøge at levere et kritisk modsvar til den slags påstande!

Så meget desto mere skurrer det i ørerne, når Dansk Magisterforenings egne medarbejdere bliver bannerførere for, at de danske magistre bare skal lære at acceptere de nye vilkår. Med henvisning til sociologen Rasmus Willigs begreb om "optionskapitalisering" opfordrer karriererådgiver Gitte Grønkær Svendsen på magisterbladet.dk i starten af december i artiklen "Karriererådgiver: Usikkerhed er et vilkår" til, at medlemmerne hellere bare må "vænne sig til

tanken om ... at blive ledige inden for en uoverskuelig fremtid". Det mener vi er den helt forkerte tilgang til debatten - og desuden en helt forkert brug af Rasmus Willigs teoretiske begrebsapparat.

Hvis man vil henvise til Rasmus Willig, må man forstå det kritiske ærinde i hans teori. Optionskapitalisering skal derfor ses i lyset af, at han udstiller det problematiske i den nuværende udvikling. Rasmus Willig mener ikke, at man bør acceptere stress og destabilisering af arbejds-

markedet som vilkår, og påpeger, hvordan arbejdstagere gøres til en helt individualiseret forretning, der tvinges til at påtage sig enorme risici over et helt arbejdsliv, og derfor skal være tilgængelige for arbejdsmarkedet døgnet rundt.

I en rådgivningssituation med det enkelte medlem kan det godt give mening at foreslå overlevelsesstrategier i en usikker tid. Men når DM's medarbejdere kommunikerer i Magisterbladet, er det ikke som at sidde i en rådgivningssituation. Det former en debat og giver en autoritativ stemme til, hvor fagforeningen står. Særligt når man som Gitte Grønkær Svendsen forsøger at understrege pointen med teoretiske pointer. Og helt galt går det, når man ikke har forstået den kritiske ramme for teorien.

Der er ikke nogen naturlov, der dikterer, at vi stiltiende skal acceptere et gradvist mere usikkert arbejdsmarked. Vi vil derfor opfordre til, at Dansk Magisterforening i stedet formulerer et kritisk modsvar til det usikre arbejdsmarked og hjælper sine medlemmer til at stå solidarisk sammen mod den snigende prekaritet. Vi ved, at mange initiativer i den retning allerede er i gang, men den nævnte

artikel giver os fornemmelsen af, at det foregår for spredt, ufokuseret og langsomt i den samlede organisation.



SVAR:

VI KÆMPER FOR DE USIKKERT ANSATTE

Gitte Grønkær Svendsen, konsulent, DM

Mange tak til Morten Hammeken og Stefan Gaarsmand Jacobsen for at understrege vigtigheden af, at vi som faglig organisation skal arbejde for at forbedre vilkårene for vores medlemmer på arbejdsmarkedet. DM gør en stor indsats for at forhandle sig til bedre ansættelsesforhold og vilkår ude på de mange arbejdspladser, hvor vores medlemmer er ansat. Vi har særligt fokus på de usikkert ansatte, som I adresserer, og det er derfor vigtigt for mig at understrege, at vi fortsat fra DM's side gør alt, hvad vi kan, for at kæmpe for denne gruppes vilkår.

Det ændrer dog ikke ved, at vi samtidig i rådgivningen af det enkelte medlem altid bør tage afsæt i den konkrete situation, man står i her og nu. Ellers er det simpelthen ikke god rådgivning. Det betyder i praksis, at vi altid fokuserer på at hjælpe vores medlemmer til

at få det bedste ud af situationen - uanset hvor dårlig den er. Samtidig er vi meget optagede af at synliggøre den faglige værdi, magistre har på arbejdsmarkedet, ikke mindst for de mange medlemmer, som vi rådgiver hver dag. Denne værdi er ikke mindre for arbejdspladsen og samfundet, blot fordi man må finde sig i et dårligere ansættelsesforhold. Når jeg udtaler mig om den kapital eller de optioner, der er i cv'et, er det netop for at fastholde værdiperspektivet og bidrage til at tale magistrene op. Det er også for at henlede

“Det er vigtigt for mig at understrege, at vi fortsat fra DM's side gør alt, hvad vi kan, for at kæmpe for denne gruppes vilkår”.

opmærksomheden på, at man nok gør klogest i så vidt muligt at "spare kapital op" i cv'et for at øge sandsynligheden for et berigende arbejdsliv i fremtiden. Grunden til, at Willigs begreb er relevant i den sammenhæng, er egentlig bare for at forstå logikken i denne pointe. Men vær ikke i tvivl om, at vi i DM fortsat knokler for større sikkerhed i ansættelserne for flere af vores medlemmer. Det arbejder vi på, samtidig med at vi forsøger at hjælpe den enkelte, der lever i vilkårene her og nu. Det er med det afsæt, mine råd skal læses.



BRUG BLADET TIL MAGISTERRELEVANT JOURNALISTIK

Suzanne Ekelund, biokemiker

For jeg ved ikke hvilken gang, vil jeg på det kraftigste opfordre til, at Magisterbladets sider bliver brugt til magisterrelevant journalistik. Så sent som i denne udgave af bladet (nr. 1/2018) havde man bragt - en postgang forsinket, fordi redaktøren da slet ikke havde lagt mærke til min mail - eller måske snarere pga. censur - min opfordring til at nedsætte antallet af sider i Magisterbladet, da der åbenbart ikke er tilstrækkeligt magisterrelevant stof derude.

Denne gang har man 2 artikler om urban farming (4 sider), som ikke er magisterrelevant. Nogle magistre bruger sikkert tid på urban farming, mens andre magistre bruger tid på mode eller 1.000 andre ting.

Brug vores penge til det korrekte formål. Lav magisterrelevant journalistik.

SVAR:

DM'S MEDLEMMER ER EN BROGET SKARE

Jakob Elkjær, redaktør

Kære Suzanne Ekelund. Jeg har svært ved at forstå din bemærkning om censur, idet du aldrig har skrevet et kritisk indlæg om Magisterbladet, som ikke har været bragt i Magisterbladet. Jeg kan til gengæld forstå, at du har en anden og mere snæver definition af magisterrelevant journalistik end den, jeg er ansat til at arbejde ud fra. Det seneste nummer af Magisterbladet var i den grad fagblad classic med en omfangsrig optakt til overenskomstforhandlingerne. Men du var utilfreds med, at der også var artikler om urban farming. De artikler er en del af vores Fagligt forum-univers.

Dansk Magisterforening har besluttet sig for at have én medarbejder, der bl.a. står for Fagligt forum på dm.dk, og som samtidig skriver til Magisterbladet. Fagligt forum er Dansk Magisterforenings "tilbud til dig, der gerne vil have inspiration til dit faglige og professionelle arbejdsliv, og som vil dele viden og netværke med kolleger og andre med samme faglige interessefællesskaber". Altså journalistik om magistres fagfaglighed om alt fra administration, organisation og sprog til naturvidenskab, uddannelse, didaktik etc. I dette nummer har vi fx en artikel om citizen science, der specielt er udbredt inden for naturvidenskaberne. Hvis du kigger dig rundt i fagforeningslandskabet, så vil du opleve, at rigtig mange fagblade fra Folkeskolen over Ingeniøren til Journalisten har masser af fagfaglig journalistik. Men indrømmet, det kan være lidt sværere at ramme helt præcist i Magisterbladet, da DM rummer så mange forskellige fagligheder. Det gør det heldigvis samtidig spændende og fascinerende at skrive om DM's medlemmer.

ÅBENT BREV TIL EN STUDERENDE

Jonathan Matthew Schwartz

Fra "Song of the Rolling Earth".
God læselyst.

"What is commonest, cheapest, nearest, easiest, is Me".
Walt Whitman, "Song of Myself", stanza 250

Walt Whitman er en "dead white man".
Hans navn siger det selv.
Han siger det selv.
Jeg siger det selv.
Du siger det sikkert selv.
Vi kan alle bøje tanken for os selv.
Jeg bøjer mig selv.
Derfor er jeg.
Walt Whitman har lært os
at bøje selvet,
så alle får et.
Husk at sætte
Walt Whitman på dit pensum,
Selvom han er en "dead white man".
Jeg har fundet dette afsnit:
"Each man to himself
and each woman to herself ..."



Dennis Nørmark blogger om, hvad humanister og andre akademikere kan bidrage med

BLOGINDLÆG PÅ DM.DK

NÅR DE ANDRE FØLES DUMMERE END DIG

Akademikere er arrogante. Da jeg i forbindelse med research til min bog, "Humanistens guide til det private erhvervsliv", interviewede virksomhedsledere om deres indtryk af humanister, var det en tilbagevendende besked.

Nu er det ikke så underligt, at man her, i lighedens kongerige, opfatter folk, der måske udtrykker sig lidt anderledes, som højrevædede individer med næsen i sky. Den danske kultur er præget af antiintellektualisme og en tro på, at mange års studier og boglig fordybelse nærmere diskvalificerer end det modsatte. Af samme årsag er der ingen grund til at flashe din ph.d., hvis du skulle have erhvervet dig en sådan. Faktisk vil jeg undertiden anbefale, at du overhovedet ikke nævner det, hvis du skal ud i det private erhvervsliv.

Men som oftest er der tale om et kultursammenstød mellem eksempelvis den tilgang til opgaver, samtaler og rationalitet, som er humanistens, og den tilgang, man har blandt folk uddannet til livet i den private sektor eller hos folk med tekniske uddannelser.

Jeg har tidligere beskrevet, hvordan man som humanist skal lære at nøjes med mindre end det optimale. Det kan være svært, særligt når man skal sætte sig

måltal, som gør, at din kloge prioritering af andre opgaver først gør, at de ikke får bonus i år. Og de, der sidder fra kommunikationsafdelingen, vil gøre alt, hvad der står i deres magt, for at HR (som de hader mere end noget andet i universet) bliver holdt udenfor, skønt det ville være optimalt at få dem med, og chefen for det hele vil helst ikke tage en beslutning, der kan komme tilbage og ramme ham selv på et senere tidspunkt, så han prøver at skabe konsensus om den løsning, der på alle måder er den laveste fællesnævner.

På et tidspunkt får du nok og siger, at de har valgt en dum, ånds-svag og uigenomtænkt løsning.

Det er nu, du er arrogant.

I de fleste organisationer, private såvel som offentlige, gælder det om at navigere i et mine-ret farvand af ambitioner, politik, budgetter, magtkampe og grænseløs uvidenhed. Det sidste er det værste, for det får folk til bare at tale løs og håbe, de kan bluffe sig igennem det forhold, at de ikke har forberedt sig og ikke aner noget om sagen. Det er altså mere end urealistisk, at man vil nå frem til det klogeste og mest gennemtænkte mere end nogle få gange i løbet af sin ansættelse. Og det kan efterlade enhver humanist frustreret, men den frustration gør man bedst i at pakke godt ned bagerst i hjernen, mens man sammenbidt nikker, når chefen ender med at konkludere, at de måske bare skal gøre som hidtil.

Erhvervslivet er et stort, langt kompromis krydret med dårlige løsninger i et miljø, der hele tiden hævder, at de er kompromisløse og verdensmestre i alt. Eksempelvis vil du også snart opdage, at din chef med stor sandsynlighed er dummere, end du er.

"Det er nu, du er arrogant".

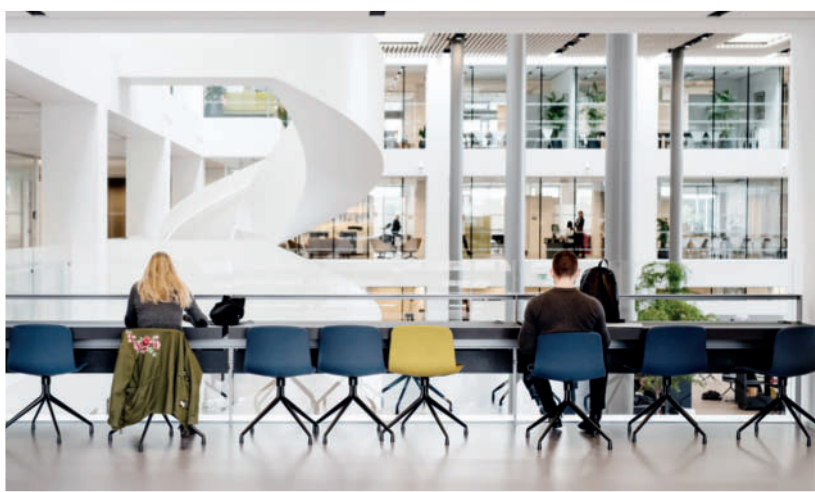
ned med en gruppe kollegaer eller chefer og blive enige om, hvad der ville være det bedste at gøre.

Her kommer humanisten ofte med en urealistisk idé om, at alle sætter sig ned og på bedste habermasianske facon vender alting logisk og rationelt og ender med ved kølig reduktion at finde frem til det klogeste og mest gennemtænkte argument. Sådan fungerer det så godt som aldrig i erhvervslivet, og du kommer aldrig til at have den slags velovervejede samtaler igen. For alt mulig andet kommer i vejen. Halvdelen af dem, der sidder rundt om bordet, er i virkeligheden på to projekter og har ikke noget ud af at sætte alt ind på det her, tre personer i gruppen har nogle andre personlige

Læs hele indlægget på
magisterbladet.dk



ER DU
STADIG RIGTIG
KLOG?



Copenhagen Summer University

13.-17. AUGUST 2018 / 20.-24. AUGUST 2018

5-dages intensive kurser i bl.a.:

Populisme og Demokrati / Coaching og Kierkegaard / Strategisk Kommunikation / Det Borgernære Sundhedsvæsen / Social Data Science / Den Danske Model / Adfærdsøkonomi og Nudging / FN's 17 Verdensmål / Stress, Angst og Kierkegaard / Kriminalprævention / Arktis i Forandring / Tillid og Gennemsigtighed i Lægemiddelsbranchen / Den Emotionelle og Sociale Hjerne / Blockchain Technology / Data Science med R / Big Data / Deep Learning / Quality by Design / Biopharmaceuticals / Market Access / Kemometri: Intelligent Dataanalyse /

Se hele programmet på:

copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET





126.000 magistre, gymnasielærere og psykologer får igen et godt afkast.

MP Pensions resultat blev på 9,0 procent i 2017.

Fra 2009 til 2017 er MP Pensions gennemsnitlige årlige afkast 9,4 procent – et afkast der er blandt de bedste i branchen.

Følg din pensionskasse på facebook.com/mppension