

Forskning & Formidling  
Bestyrelsen

**LBFF-2017-2****Torsdag den 30. marts 2017, kl. 14 – 18.25****Mødelokale 3, 4. sal (ved Kantinen)**

Erik Alstrup, Erik S. Christensen, Kathrine Monsrud Ekelund (ankom kl. 15.08 under behandlingen af pkt. 4), Anneli Fuchs, Anders H. Johnsen, Kent Laursen (til kl. 18.18 under behandlingen af pkt. 11), Hugo Hvid Sørensen, Kell Sønnichsen, Lars Trap-Jensen og Hanne Veber

Ordstyrer        Lars Trap-Jensen

Sekretariatet    Øjvind Vilsholm

Afbud            Anneli Fuchs, Hugo Hvid Sørensen og Hanne Veber

**Dagsorden****1 Godkendelse af dagsordenen**

Fast punkt på dagsordenen. Det kan foreslås, at der tilføjes nye punkter til dagsordenen, at rækkefølgen ændres, eller at punkter udgår.

Der blev tilføjet et nyt punkt 3.b: Godkendelse af program for bestyrelsesseminaret d. 16. juni.

**2 Godkendelse af referat af LBFF-2017-1, den 2. februar 2017**

**Bilag 2,1:** Referatet af LBFF-2017-1, den 2. februar 2017, *vedheftes*.

Referatet blev godkendt.

**3a Information fra bestyrelsesmedlemmer og Sekretariatet om væsentlige sager på LBFF's område**

Erik Alstrup oplyste, at der er visse overvejelser om en fusion mellem Det kgl. Bibliotek og Århus Universitetsbibliotek.

Punktet er disponeret efter hovedområderne i landsklubområdet således:

- 1)  
Kulturområdet, herunder Kulturministeriets institutioner og (lokal)museerne
- 2)  
Det sundhedsvidenskabelige område, herunder navnlig Statens Serum Institut og hospitalerne
- 3)  
Det teknisk-naturvidenskabelige område, herunder navnlig Styrelsen for IT og Læring og DMI

Formålet med indeværende dagsordenspunkt er dobbelt:

- Formidling af information fra enkeltmedlemmer af LBFF og fra Sekretariatet til den øvrige Bestyrelse med henblik på at øge bestyrelsesmedlemmernes kendskab til, hvad der foregår inden for de ovenfor nævnte medlemsområder
- Ud fra den information, som enkeltmedlemmerne og Sekretariatet leverer, skabes forudsætningen for udformningen af politiske standpunkter vedrørende f.eks. sagsområdet ”aftaler” eller sagsområdet ”organisatoriske omstruktureringer”

Begge de her nævnte formål er centrale. Det førstnævnte formål tjener til at kvalificere Bestyrelsens forudsætninger for at løfte det kollektive ansvar i forhold til alle tre medlemsområder, som medlemmerne har påtaget sig ved at indtræde i Bestyrelsen. Det andet formål tjener til at identificere de udfordringer på enkelte arbejdspladser eller grupper af arbejdspladser, som det er relevant, at LBFF har en politisk holdning til.

*Til drøftelse/beslutning.*

Øjvind Vilsholm fortalte angående Naturhistorisk Museum, Århus, at der i forhold til spørgsmålet om overenskomstdækning er aftalt møde med Slots- og Kulturstyrelsen ultimo april.

Derudover fortalte Øjvind ligeledes vedrørende Naturhistorisk Museum, Århus, at der har været en større omstrukturering, hvilket har givet lidt uro. Museet har i øvrigt relativt mange ansatte på tidsbegrænset kontrakt.

Anders Johnsen oplyste, at ledelsen på Rigshospitalet nu alligevel havde valgt at affinde sig med, at fire ud af Rigshospitalets seks tillidsrepræsentanter er ansat på det samme center.

Øjvind Vilsholm kunne fortælle, at det er lykkedes at vriste en af pladserne i Region Hovedstadens overordnede MED-udvalg fra lægerne, således at de øvrige AC-organisationer har fået en plads til deling. Pladsen er gået til en DJØF-TR, men DM-tillidsrepræsentant Mette Christensen fra Rigshospitalet er blevet suppleant. DJØFeren går i øvrigt på barsel inden længe, så Mette Christensen vil udfylde pladsen en stor del af det kommende år.

Erik Alstrup oplyste, at der stadig er problemer med korrekt indplacering af medlemmer ved visse institutioner i DMs medlemsdatabase. Der er endnu ikke nogen afklaring i forhold til Statens Serum Institut og Diabetescentret.

Derudover er der betydelige vanskeligheder i samme henseende med Slots- og Kulturstyrelsen, hvor medlemmer fra DMO og DM FORSKNING & FORMIDLING er blandet sammen på ét ansættelsessted.

Øjvind Vilsholm omtalte vedrørende DMI, at der efter den seneste afskedigelsesrunde havde været rejst tre sager om usaglig

<p><b>3b Godkendelse af program for bestyrelsesseminaret d. 16. juni</b></p> <p><i>Til godkendelse.</i></p> <p><b>Bilag 3b,1:</b> Udkast af 30. juni 2017 til program for bestyrelsesseminaret den 16. juni blev <i>omdelt</i>.</p>	<p>afskedigelse. Én af sagerne var forligt, mens to andre nu var gået videre til DM advokat. Det to sager drejer sig om forskelsbehandling på grund af køn og nationalitet.</p> <p>Bestyrelsen godkendte Sekretariatets forslag med en enkelt rettelse.</p>
<p><b>4 Samarbejdet mellem medlemmer og TR på den ene og Sekretariatet på den anden side</b></p> <p>Under BKS-2017-2, den 15. februar, forelå svaret fra Else Sommer på notaterne af 6. oktober 2016 og 10. januar 2017; svaret er dateret den 3. februar.</p> <p>BKS besluttede at reagere på svaret, hvilket skete dem 22. februar.</p> <p><i>Til orientering.</i></p> <p><b>Bilag 4,1:</b> Svar af 3. februar 2017 fra Else Sommer <i>vedheftes</i>.</p> <p><b>Bilag 4,2:</b> Gensvar af 22. februar 2017 fra BKS til Else Sommer <i>vedheftes</i>.</p>	<p>Erik Alstrup fandt, at den imødekommende holdning, som kendetegnede Else Sommers svar, var meget positiv, men også, at svaret på nogle punkter var mindre tilfredsstillende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det er ikke fyldestgørende blot at henvise til, at tillidsrepræsentanterne skal gøre indsigelse over for Landsklubbestyrelsen i tilfælde, hvor de ikke har fået besked om ændret sekretariatsbetjening; de skal først vide, at det er deres opgave at gøre Bestyrelsen opmærksom på, at de ikke har fået besked om vedkommende ændring</li> <li>- Der var endvidere grund til at understrege, at Bestyrelsen for DM KULTUR &amp; SAMFUND forventede et sæt af retningslinjer for, hvad tillidsrepræsentanterne kunne forvente af Sekretariatet; retningslinjer vedrørende svartider var ikke tilstrækkeligt</li> <li>- Det er ikke en gyldig begrundelse for problemerne med svigtende kontakt med tillidsrepræsentanterne og Sekretariatet, at tillidsrepræsen-</li> </ul>

## 5 Overenskomstfornyelserne i 2018

Med henblik på den videre behandling af kravformuleringer fra LBFF skal Bestyrelsen

- Udvælge de formuleringer, som den i den ene eller den anden form skal sende til Sekretariatet
- Prioritere formuleringerne

Formuleringerne indstillet tiltrådt af BKS, idet der dog i enkelte af formuleringerne har fundet nogle ændringer sted.

*Til beslutning.*

**Bilag 5,1:** Notat af 23. februar / 11. marts 2017 med kravformuleringer, argumentation og realoplysninger *vedheftes*.

**Bilag 5,2:** Oversigt af 15. / 26. marts 2017 over kravformuleringer (uden argumentation og realoplysninger) *vedheftes*.

**Bilag 5,3:** Oversigt [af 17. marts 2017] over forslag fra medlemmer og TR *vedheftes*.

tanterne ikke deltager i DMs tillidsrepræsentantuddannelse

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

DMs Overenskomststudvalg holder møde den 5. og den 29. maj med henblik på at godkende de krav, som kommer fra sektorbestyrerne.

Hovedbestyrelsen holder møde den 9. juni, hvor overenskomstkravene godkendes, inden de sendes videre til AC.

Drøftelsen blev tilrettelagt således, at Bestyrelsen først gennemgik **bilag 5,1**, dernæst **bilag 5,3** og endelig **bilag 5,2**. De to førstnævnte bilag tjente til at afgøre, hvilke krav der skulle sendes videre til DM VI-DEN, mens det sidstnævnte bilag udgjorde grundlaget for Bestyrelsens prioritering.

Bestyrelsen drøftede indgående, om det kunne være hensigtsmæssigt at stille krav om, at AC-området også skulle være omfattet af kompetenceudviklingsfondene på det regionale og kommunale område.

Efter en gennemgang af fordele og ulemper konkluderede Bestyrelsen, at det ikke ville være hensigtsmæssigt at stille krav herom, primært fordi effekten i forhold til den kreds af medlemmer, som det er Landsklubbestyrelsens opgave at varetage interesserne for, måtte forventes at være overordentlig beskeden; formentlig vil der overhovedet ikke være nogen effekt

Bestyrelsen godkendte herefter de seks krav i gruppe 1. **Løn og pension**, dog sådan, at pkt. 4 vedrørende overenskomstdækning af selvejerom-rådet ikke længere stilles som forbeholds-krav.

Krav 7 om **barsel** og krav 8-11 om **tillidsrepræsentanter** blev ligeledes godkendt.

Kent Laursen henvist til Magisterbladets undersøgelse om kompetenceudvikling og efterlyste i den forbindelse, at der blev taget højde for ansættelsesvilkår.

Krav 12 om **kompetenceudvikling** samt 13-16 om **arbejds miljø** blev godkendt.

Det undersøges, hvorfor krav 19 om **tidsbegrænsede ansættelser** blev rejst i 2015. Hvis det viser sig, at krav 19 ikke er relevant at genfremsætte, udgår det.

Efter nogen diskussion besluttede Bestyrelsen sig enstemmigt for at fremsætte krav 20b – og *ikke* krav 20a. Begge disse krav vedrører **kompetenceudvikling** i forbindelse tidsbegrænset ansættelse.

Med hensyn til de specielle krav bakkede bestyrelsen op om alle de foreslåede krav (krav 1-7).

Bestyrelsen gennemgik herefter oversigten over krav og kommentarer fra medlemmerne punkt for punkt.

Der var enighed om at rejse kravet om bedre forhold ved børns sygedage jf. medlemsforslag 6.

Bestyrelsen besluttede sig desuden for at rejse følgende krav på baggrund af forslag fra en tillidsrepræsentant:

- ”Også den del af barselsperioden, hvor man er på dagpenge, skal tælle med i beregning af lønanciennitet.”

Kravgruppe 1:**Løn og pension** og 6: **Tidsbegrænsede ansættelser** prioriteres først.

**6 DMs forskningspolitik***Til beslutning.*

**Bilag 6,1:** Udaterede kommentarer fra Hans Beksgaard til sekretariatsnotatet af 26. april 2011 som vedtaget under hovedbestyrelsesmødet den 3. maj 2011 *vedheftes*.

**Bilag 6,2:** Udateret sekretariatsnotat om en forskningspolitik for DM *vedheftes*.

**Bilag 6,3:** Notat af januar 2017 ved Dansk Industri om de statslige investeringer i forskning og udvikling *vedheftes*.

**7 Hovedbestyrelsens møde den 6. februar og Forretningsudvalgets møde den 14. marts**

Erik Christensen bedes redegøre for Hovedbestyrelsens og Forretningsudvalgets arbejde.

I anden række prioriteredes gruppe 4: **Kompetenceudvikling i almindelighed.**

I tredje række prioriteredes kravgruppe 2: **Barselsordningen.**

I fjerde række prioriteredes kravgruppe 3: **Tillidsrepræsentanter** og 5: **Arbejdsmiljø.**

Anders H. Johnsen og Erik Christensen plæderede for, at man skulle gå videre med en revision af DMs forskningspolitik.

Katrine Monsrud Ekelund var enig og tilbød at medvirke med udformningen af et særligt afsnit om forskning på DM FORSKNING & FORMIDLINGS område.

Erik Alstrup fandt det bemærkelsesværdigt, at DM VIDEN går i gang med at revidere DMs forskningspolitik uden om HB.

Erik Alstrup rejste endvidere spørgsmålet om, hvorvidt forskningspolitikken også skal forholde sig til den private forskning.

Efter nogen yderligere diskussion var der enighed om, at Katrine Monsrud Ekelund og Anders H. Johnsen til næste møde udarbejder et udkast som anført ovenfor.

Mandatet i forhold til repræsentanterne i DM VIDEN er, at de tre repræsentanter meddeler, at sagen i øjeblikket er under behandling i Bestyrelsen.

Erik Christensen henviste til den skriftlige redegørelse, han havde fremsendt pr. mail.

Erik Christensen fremhævede den debat, der havde været i Hovedbestyrelsen om arbejds-

Til drøftelse.

**Bilag 7,1:** Referat af Hovedbestyrelsens møde den 6. februar 2017 *vedheftes*.

delingen mellem Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget. Han bemærkede dernæst, at han ikke var medlem af Forretningsudvalget, og at referatet endnu ikke forelå

Som følge heraf redegjorde Erik Alstrup for de to punkter i Forretningsudvalgets dagsorden, som var relevante for Bestyrelsen. Det ene angik datakvaliteten i DMs medlemsregister, det andet vedrørte den prognosemodel, som DM har udarbejdet, men også selv har forkastet, og som virksomheden Deloitte var blevet bedt om at vurdere.

Bestyrelsen så gerne, at der på næste møde sættes et punkt på dagsordenen, hvor der orienteres om DMs prognosemodel.

Erik Alstrup bad Erik Christensen redegøre nærmere for drøftelsen i Hovedbestyrelsen om kriterierne for budgetteringen af den politiske aktivitet i DM.

Erik Christensen forstod godt, at referatet af Hovedbestyrelsens møde den 6. februar var uklart på dette punkt. Det skyldtes, at diskussionen havde været uklar. En konklusion fra direktør Else Sommer var, at det næste udspil fra Sekretariatet i forhold til prognosemodel ville indeholde flere dimensioner end *økonomi pr. medlem*.

Punktet sættes på dagsorden for det næste møde.

## 8 DMs hjemmeside ud fra et LFF-standpunkt

*Til beslutning.*

**Bilag 8,1:** Notat af 23. februar 2017 *vedheftes*.

Erik Alstrup præciserede, at hovedproblemet i forhold til hjemmesiden er, at næsten alle medlemmer inden for DM FORSKNING & FORMIDLING område ikke vil kunne se, hvor de skal finde oplysninger om områdets løn- og ansættelsesforhold. De er på hjemmesiden blevet usynlige.

**9 DM VIDENs møde den 1. februar 2017**

Referatudkastet vedheftes.

*Til orientering.*

**Bilag 9,1:** Referatudkast af DM VIDEN-2017-1, den 1. februar 2017, *vedheftes.*

**10 Punkter til dagsordenen for LBFF-2017-3, tirsdag den 16. maj**

- DMs forskningspolitik
- Prognosemodel i forhold til medlemsudviklingen i DM
- Håndhævelsen af § 6, stk. 2 i Lov om tidsbegrænset ansættelse: ”Arbejdsgiveren skal så vidt muligt lette adgangen til passende faglig uddannelse for sine tidsbegrænset ansatte, så de kan forbedre deres færdigheder og karrieremuligheder og få større beskæftigelsesmæssig mobilitet.”
- TR-møder og deres formelle status

**11 Meddelelser**

- a) Kommunikationsudvalget
- b) De landsdækkende klubbestyrelser

**Bilag 11b,1:** Referat af BKS-2017-1, den 18. januar 2017, *vedheftes.*

**Bilag 11b,2:** Referat af BKS-2017-2, den 15. februar 2017, *vedheftes.*

Det blev konkluderet, at Erik Alstrup arbejder videre med sagen for at få rettet op på mangler og fejl.

Bestyrelsen tog orientering til efterretning.

Bestyrelsen besluttede følgende:

- Drøftelse af Bestyrelsens deltagelse i afholdelsen af TR-Årsmødet 2018 sammen med DMO
- DMs budgetmodel
- DMs prognosemodel

Kommunikationsudvalget meddelte, at temaet for næste nummer af DM NATUR & KULTUR bliver ”Arbejdstid”.

Bestyrelsen tog referaterne af møderne i Bestyrelsen for DM KULTUR & SAMFUND til efterretning.



Forskning & Formidling  
Bestyrelsen

- c) Andre meddelelser, herunder TR-mødet den 6. marts 2017 på museumsområdet

**Bilag 11c,1:** Referat af TR-mødet den 6. marts 2017 på museumsområdet *vedheftes*.

Erik Alstrup understregede, at TR-møder på museumsområdet skal afholdes geografisk mere hensigtsmæssigt, således at et møde på kun fire timer ikke kræver, at deltagerne skal overnatte.

Kent Laursen oplyste, at man var nået frem til samme konklusion under TR-mødet.

## 12 Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Erik Alstrup

Øjvind Vilsholm, 31. marts 2017