

26. juni 2017

REFERAT AF
Landsklubben for Forskning og Formidlings bestyrelsesmøde
lørdag 17. juni 2017
Kl. 09:30 – 13:00

Marselis Hotel – Aarhus, Strandvejen 25, 8000 Århus

Deltagere

Kent Laursen, Erik S. Christensen, Hanne Veber, Lars Trap-Jensen, Hugo Hvid Sørensen, Kell Sønnichsen, Kathrine Monsrud Ekelund

Afbud

Anders Holten Johnsen

Fra sekretariatet

Øjvind Vilsholm

Mødeleder: Erik Christensen

Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden

Lars Trap-Jensen konstaterede, at dagsordenen nu var udkommet i en ny form. Han bemærkede, at han savnede den gamle opstilling. Et synspunkt, Lars ikke stod alene med. Andre glædede dog sig over den ny opstilling.

Bestyrelsen besluttede sig for at tage den nye opstilling til efterretning indtil videre.

Hugo Hvid Sørensen bemærkede, at der manglede et punkt om valg af repræsentant til DM Viden på dagsordenen.

Bestyrelsen besluttede derfor at tilføje dagsordenen et nyt punkt 10 d) Valg af repræsentant til DM Viden.

2 Godkendelse af referat af bestyrelsesmødet den 16. maj 2017

Bilag 2.1 Referat LBFF bestyrelsesmøde 16.05.2017

Hugo Hvid Sørensen bemærkede, at bestyrelsen ikke havde taget stilling til, hvordan man får besat den ledige delegeretplads til kongressen, som Erik Alstrup efterlader sig.

Bestyrelsen besluttede sig til, at lade den ledige delegeretplads stå ubesat perioden ud – medmindre der indkaldes til en ekstraordinær kongres. I givet fald kan bestyrelsen foranstalte et valg af ny delegeret.

Til orientering og drøftelse

3 Status på TR-hvervning på museumsområdet

I DM's arbejdsplan for 2017 indgår som indsats 5.1.3.3. projekt om at øge antallet af tillidsrepræsentanter for det statsanerkendte museumsområde. Målet er valg af 5-6 TR. Som ønsket kommer her en halvårsstatus.

Bilag 3.1 Afrapportering til LBFF juni 2017

Kell Sønnichsen påpegede, at der manglede et tal på s. 1 i bilaget (4. afsnit, linje 6: "Ringerunden har pt. skabt kontakt til yderligere....")

Øjvind Vilsholm beder Cecilie Burkal Cohrt om tallet og orienterer bestyrelsen efterfølgende.

Hugo Hvid Sørensen opfordrede projektlederen til at kontakte Kent Laursen og Hugo Hvid Sørensen med henblik på at drøfte det videre forløb.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med notatet og ser gerne, at projektlederen deltager på næste bestyrelsesmøde d. 15. september, så bestyrelsen får en fornyet status og mulighed for at stille uddybende spørgsmål.

Til drøftelse

4 Evaluering af TR-årsmødet 2017

Bestyrelsen evaluerer TR-årsmødet med henblik på afholdelse af TR-årsmødet næste år.

Bilag 4.1 Input til DMO årsmøde – evaluering 2017

Bilag 4.2 Projektbeskrivelse

Bilag 4.3 Evaluering TR årsmøde april 2017

Bilag 4.4 Program TR årsmøde april 2017

Bilag 4.5 Budget og regnskab TR årsmøde april 2017

Erik Christensen spurgte, om bestyrelsens holdning til Forskning & Formidlings fortsatte deltagelse i TR-årsmødet.

Kell Sønnichsen og Hugo Hvid Sørensen var af den opfattelse, at man skulle fortsætte deltagelsen i TR-årsmødet. Erik Christensen tilsluttede sig.

Hugo Hvid Sørensen bemærkede, at der fremover bør være et programpunkt, der er særligt målrettet deltagenerne fra Forskning & Formidling.

Kent Laursen bemærkede, at flere deltagere i evalueringen efterlyste mere tid til netværk.

Bestyrelsen besluttede, at Forskning & Formidling fortsat ønsker at deltage i TR-årsmødet, og man udpegede på stedet Hugo Hvid Sørensen til at deltage i styregruppen for TR-årsmødet 2018.

Til beslutning

5 Organisering i Forskning & Formidling

Opsamling på gårsdagens drøftelser og overvejelser om aktiviteter fremover.

Bilag 5.1 Orientering om organisering til HB 21.05.2017

Bilag 5.2 Orientering om organiseringsaktiviteter til FU 12.06.2017

Kent Laursen konkluderede ud fra gårsdagens tema, at bestyrelsen var meget positive over for at arbejde videre med organisering inden for Forskning & Formidlings område.

Lars Trap-Jensen foreslog, at man kunne afholde regionale netværksmøder, så der var mulighed for at netværke på tværs.

Hanne Veber pegede på, at der endnu ikke var nogen overvejelser om, hvordan man organiserer de ledige.

Kell Sønnichsen pegede på, at organisering kunne være en bedre vej ind i arbejdsplanens punkt om at få tegnet flere overenskomster end en indsats udelukkende baseret på sekretariatsmæssige ressourcer.

I forlængelse af dette pegede Kell Sønnichsen på, at man i arbejdsplan 2018 kunne lave et projekt med organisering – eller bare skabe kontakt – på arbejdspladser uden overenskomstdækning.

Til orientering

6 OK18 status v/Erik Christensen

Status på processen frem mod overenskomstforhandlingerne 2018 på det offentlige område.

Bilag 6.1 2. behandling OK18 og referat OK udvalgsmøde 05.05.2017

Bilag 6.2 Møde- og tidsplan for DMs arbejde med forberedelse af OK18

Erik Christensen pegede på, at en del af processen frem til godkendelsen i HB havde gået på at få fjernet krav, der af formelle eller taktiske årsager ikke kan stilles til overenskomstforhandlingerne. Erik Christensen forklarede, at en symmetrisk reguleringsordning indebærer, at de offentlige lønninger skal reguleres lige så meget opad, når lønningerne på det private arbejdsmarked stiger (i dag 60 %), som de bliver reguleret nedad, når lønningerne på det private arbejdsmarked falder (i dag 80 %).

Kent Laursen pegede på, at indstillingen til behandlingen af kravet ”tillæg (kompensation) for at være tidsbegrænset ansat” var svært forståelig. Især formuleringen *tidsbegrænsede bevillinger* er problematisk, da f.eks. finansiering af arkæologiske udgravninger ikke kan anses for at være per bevilling. Han foreslog at der skulle findes en bredere formulering, såsom *midlertidig finansiering*.

Kell Sønnichsen ærgrede sig over, at kravet om 3 ekstra fridage overlevede behandlingen i hovedbestyrelsen.

Herefter tog bestyrelsen orienteringen til efterretning.

7 Status på LBFF's økonomi 2017

Rammeudmelding til budget 2018 på FU dagsordenen 12. juni 2017

Sektorformændene fik den 24. maj tilsendt vedhæftede udmelding om de tentative budgettrammer for sektorerne i 2018. Udmeldingen indeholder tidsplan for budgetlægningen samt principper for aktiviteter.

Det anbefales, at forretningsudvalget sammen forholder sig til tidsplanen. Sektorformændene har den 6. juni møde om arbejdsplan 2018. I forlængelse heraf kan sektorformændene på mødet den 12. juni kort fortælle, hvad de på nuværende tidspunkt ser som større fokusområder i 2018.

Bilag 7.1 Rammeudmelding til budget 2018 politiske sektorer FU 12.06.2017

Bilag 7.2 Data om budget og forbrug hos LBFF januar - april 2017

Erik Christensen fortalte, at fordelingen af rammebudgettet for 2018 inden for DM Viden skal diskuteres på et møde mellem landsklubformændene d. 29. august.

Lars Trap-Jensen foreslog, at konklusionen i forhold til drøftelsen af budgetrammen for 2018 bliver, at DM Forskning & Formidling i 2018 forventer at udfylde en budgetramme svarende til budgettet for 2017. Skulle der være brug for en nedjustering af DM Videns samlede budget, er det bestyrelsens holdning, at rammen fordeles ligeligt i forhold til landsklubbernes medlemmer.

Bestyrelsen var enig i denne konklusion.

Til drøftelse og beslutning

8 Aktiviteter 2018

Sektorer og landsklubber skal tidligt på efteråret give input til DMs arbejdsplan for 2018. Landsklubben kan med fordel allerede nu drøfte, hvilke aktiviteter man overvejer at gennemføre i 2018.

Hanne Veber foreslog, at man i 2018 forsøgte sig med et medlemsseminar. Der var ikke umiddelbart stemning herfor.

Kent Laursen foreslog en medlemsundersøgelse blandt de ansatte på museumsområdet.

Kell Sønnichsen pegede på indeværende års projekter i arbejdsplanen:

1. TR-hvervning på lokalmuseerne
2. Overenskomstdækning på museumsområdet
3. Undersøgelse af brugen af tenure track i ABM-stillingsstrukturen

Heraf må man forvente, at pkt. 1 og 2 fortsætter ind i 2018, mens 3 næppe bliver til noget.

Dertil kommer ideen fra punkt 5 om at skabe kontakt til så mange ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser som muligt.

Det konkluderedes, at bestyrelsen til 2018 indtil videre har følgende planer om aktiviteter:

1. Overenskomstdækning på museumsområdet
2. Undersøgelse af brugen af Tenure track i ABM-stillingsstrukturen
3. Medlemsundersøgelse blandt de ansatte på museumsområdet
4. Skabe kontakt til ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser

Kent Laursen og Hugo Hvid Sørensen forbereder en nærmere beskrivelse af medlemsundersøgelsen blandt de ansatte på museumsområdet.

Kell Sønnichsen og Erik Christensen forbereder en nærmere beskrivelse af aktiviteten med at skabe kontakt til ikke-overenskomstdækkede arbejdspladser.

Til beslutning

9 Bestyrelsens samarbejdsformer fremover

I forbindelse med at bestyrelsen konstituerer sig på ny, drøfter bestyrelsen, om der er behov for at ændre bestyrelsens arbejdsform.

Hugo Hvid Sørensen pegede på, at der gøres noget ud af mødegrundlaget, så det på forhånd er klart, hvad der skal drøftes og besluttes og evt. bare er til orientering.

Lars Trap-Jensen bad om, at DM Natur og Kultur bliver et punkt på dagsordenen, så bestyrelsen fremover drøfter indholdet af Natur og Kultur på bestyrelsesmøderne.

Der var enighed om, at bestyrelsen fremover skal dele flere af opgaverne i mellem sig, således at mindre arbejde koncentrerer sig om formanden.

10 Konstituering

Efter at Erik Alstrup på sidste bestyrelsesmøde meddelte sin afgang, skal bestyrelsen vælge en ny formand. Den fungerende formand Kent Laursen har meddelt, at han ikke ønsker at påtage sig formandsopgaven på længere sigt.

- a) Valg af formand
- b) Valg af næstformand
- c) Valg af repræsentant til kommunikationsudvalget
- d) Valg af repræsentant til DM Viden

Kent Laursen foreslog Erik Christensen som formand. Erik Christensen erklærede, at han var villig til at modtage valg.

Erik Christensen blev herefter valgt med akklamation.

Kent Laursen blev valgt til næstformand – også med akklamation.

Erik Christensen blev valgt til kommunikationsudvalget.

Kathrine Monsrud Ekelund blev valgt til DM Videns bestyrelse.

Til orientering og drøftelse

11 Forslag til DMs politik for platformøkonomi v/Erik Christensen

Platformøkonomien er i hastig vækst og rummer mange spændende muligheder. Men uden nye rammer for denne 'økonomi' vil den ikke kunne levere de fordele, vilkår og tryghed, der er nødvendige for, at vi i Danmark kan bevare et ordentligt arbejdsmarked. Dansk Magisterforening har på nuværende tidspunkt ikke en vedtaget politik for platformøkonomien. Digitale platforme ses efterhånden i flere afskygninger og anvendes både til at låne og leje materiel (kapital) og til at tilbyde og efterspørge arbejdskraft. Særligt sidstnævnte har rejst spørgsmål om grænserne for begreberne 'arbejdstage' og 'arbejdsgiver', da arbejdskraft, der udbydes på platformene, generelt regnes for selvstændig virksomhed af platformene selv. Dertil har mange platformvirksomheder vist sig ikke at lave op til skatte- og erhvervmæssig regulering. Derfor har hovedbestyrelsens arbejdsmarkedspolitiske udvalg (herfra AMU) besluttet, at DM bør have en politik på området med henblik på interessevaretagelse.

Bilag 11.1 Platformøkonomi

Erik Christensen spurgte, om der var nogen input til notatet om platformøkonomi.

Flere pegede på, at det var et glimrende notat, som peger på et voksende problem. Hugo Hvid Sørensen betonedede, at arbejdsopgaven for DM bliver at arbejde for mest muligt arbejdsgiveransvar.

Til orientering og drøftelse

12 Fleksibel arbejdstid v/Erik Christensen

Hovedbestyrelsen har drøftet DMs holdning til muligheder for fleksibel arbejdstid.

Der har i Københavns Kommune været igangsat pilotprojekter om fleksibel arbejdstid, der går ud på at give de ansatte mulighed for i videst muligt omfang at få indfriet ønsker om at gå enten op eller ned i arbejdstid.

Pilotprojekterne har i første omgang ikke omfattet medarbejdergrupper med AC-ansatte, men det er sandsynligt, at ordningen kan blive udbredt til hele Københavns Kommune, ligesom også andre kommuner overvejer at indføre lignende ordninger. Da en sådan ordning kan have stor indflydelse på de ansattes arbejdsliv og kan indeholde både positive og negative aspekter, er det hensigtsmæssigt, at hovedbestyrelsen drøfter, hvilken position DM kan indtage i interessevaretagelse og i den offentlige debat. På dagens møde den 22. maj 2015 vil Anne Bisgaard Pors indlede punktet. Desuden deltager Tanja Karpatschhof, fællestillidsmand i Børne- og Ungeforvaltningen, i punktet. Hun holder indledningsvis et oplæg, som hovedbestyrelsen kan drøfte på baggrund af. Formandskabet indstiller, at hovedbestyrelsen drøfter aspekterne i ordninger om fleksibel arbejdstid med henblik på at give input til den position, som DM kan indtage i interessevaretagelse og i offentligheden. At hovedbestyrelsen drøfter, hvordan DM skal kommunikere til TR i kommunerne, hvis ordningen udbredes til AC'ere. At hovedbestyrelsen drøfter, hvordan DM bør kommunikere til medlemmerne, hvis ordningen udbredes til AC'ere.

Bilag 12.1 Fleksibel arbejdstid

Erik Christensen fortalte, at hans personlige holdning var, at man skulle være kritisk over for ordningen. Han frygtede, at der kunne blive problemer med at komme op i tid igen.

Kell Sønnichsen pegede på, at hvis der ellers var garanti for, at man kunne komme op i tid igen, så var det jo godt med valgfrihed. Selvom valgfriheden i nogen grad har negative kønsmæssige aspekter – bl.a. i forhold til kvindernes pensionsforhold.

Til orientering

13 Supplering af bestyrelsen

Den landsdækkende klub for KULTUR & SAMFUND har nu tre vakante pladser i landsklubbestyrelsen.

LBFF bad på sidste bestyrelsesmøde KULTUR & SAMFUND om at udpege medlemmer til de vakante pladser. Den fungerende formand for KULTUR & SAMFUND orienterer om processen.

Kathrine Monsrud Ekelund fortalte, at BKS afholder valg til bestyrelsen for Forskning & Formidling på sit næste møde.

Lars Trap-Jensen bemærkede, at de to øvrigt landsdækkende klubber (NAT og SUND) også har vakante pladser i Forskning & Formidlings bestyrelsen (hhv. 1 og 2 ledige pladser).

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

14 Næste møde

Bestyrelsen besluttede sig for at sætte følgende punkter på dagsordenen:

- Økonomi
- Projekt- og arbejdsplan
- Orientering om OK 18
- Opfølgning på projektet om overenskomstdækning
- Besøg af projektlederen fra projektet om TR-dækning

15 Eventuelt

Ingen bemærkninger

Mødet sluttede kl. 13.07

Øjvind Vilsholm, 17. juni 2017