

## REFERAT

### LBFF-2017-3

Tirsdag den 16. maj 2017, kl. 14 – ca. 18

#### Mødelokale 3, 4. sal (ved Kantinen)

Erik Alstrup (forlod mødet efter behandlingen af pkt. 3), Erik S. Christensen, Kathrine Monsrud Ekelund, Anneli Fuchs, Anders H. Johnsen (forlod mødet kl. 17.45 under behandlingen af pkt. 9.b), Kent Laursen, Hugo Hvid Sørensen, Kell Sønnichsen, Lars Trap-Jensen og Hanne Veber

Ordstyrer            Hanne Veber

Sekretariatet      Øjvind Vilsholm

Afbud                Erik Christensen

Under LBFF-2017-2, den 30. marts, blev det vedtaget, at et forholdsvis stort antal emner skulle kunne forhandles under LBFF-2017-3, den 16. marts, jf. referatet af LBFF-2017-2.

Da en del af dagsordenspunkterne må vurderes som noget tidskrævende, foreslås det, at emnerne ”TR-møder og deres formelle status” og ”Drøftelse af Bestyrelsens deltagelse i afholdelsen af TR-Årsmødet 2018” udsættes til LBFF-2017-4, den 17. juni.

#### Dagsorden

**1 Godkendelse af dagsordenen**

Fast punkt på dagsordenen. Det kan foreslås, at der tilføjes nye punkter til dagsordenen, at rækkefølgen ændres, eller at punkter udgår.

Dagsordenen blev godkendt.

**2 Godkendelse af referat af LBFF-2017-2, den 30. marts 2017**

**Bilag 2,1:** Referatet af LBFF-2017-2, den 30. marts 2017, *vedheftes*.

Referatet blev godkendt.

### 3 Bestyrelsens funktionsmåde

Erik Alstrup har som formand tilkendegivet, at han meget gerne stiller sit mandat til rådighed.

*Til beslutning.*

Erik Alstrup meddelte bestyrelsen, at han fra og med i dag nedlagde alle sine hverv i DM, hvilket indebærer, at Erik Alstrup ikke længere er medlem af:

- Landsklubbestyrelsen for Forskning & Formidling
- LBFF's kommunikationsudvalg
- Bestyrelsen for Kultur og Samfund
- DM Videns bestyrelse
- Kongressen

Hanne Veber takkede Erik Alstrup for en stor og mangeårig indsats for DM.

Erik Alstrup forlod herefter mødet.

Anneli Fuchs meddelte, at hun nu, hvor hun var blevet pensionist, trækker sig fra bestyrelse fra dags dato. Det samme gælder Annelis post i BKS.

Bestyrelsen takkede Anneli for hendes indsats i bestyrelsen.

Øjvind Vilsholm redegjorde kort for bestyrelsens handlemuligheder i den nu opståede situation. Umiddelbart er det næstformandens opgave at overtage formandens opgaver. Bestyrelsen kan på sit kommende møde sætte et punkt på dagsordenen, hvor man vælger ny formand og næstformand.

Bestyrelsen besluttede umiddelbart at bede BKS om at udpege nye repræsentanter til LBFF.

Kent Laursen opfordrede de øvrige bestyrelsesmedlemmer til at overveje, om de ville byde ind på formandsposten, da han ikke umiddelbart kunne afse tid til at

#### 4 Information fra bestyrelsesmedlemmer og Sekretariatet om væsentlige sager på LBFFs område

Punktet er disponeret efter hovedområderne i landsklubområdet således:

- 1) Kulturområdet, herunder Kulturministeriets institutioner og (lokal)museerne
- 2) Det sundhedsvidenskabelige område, herunder navnlig Statens Serum Institut og hospitalerne
- 3) Det teknisk-naturvidenskabelige område, herunder navnlig Styrelsen for IT og Læring og DMI

Formålet med indeværende dagsordenspunkt er dobbelt:

- Formidling af information fra enkeltmedlemmer af LBFF og fra Sekretariatet til den øvrige Bestyrelse med henblik på at øge bestyrelsesmedlemmernes kendskab til, hvad der foregår inden for de ovenfor nævnte medlemsområder
- Ud fra den information, som enkeltmedlemmerne og Sekretariatet leverer, skabes

varetage formandshvervet på længere sigt.

Hugo Hvid Sørensen gjorde opmærksom på, at der i budgettet jo er afsat midler til frikøb. Øjvind Vilsholm påpegede, at der er mulighed for at fordele frikøbet til en næstformand også.

Bestyrelsen besluttede at sende Erik Alstrup en særlig tak for hans store indsats for DM og Forskning & Formidling.

Kent Laursen fortalte, at der havde været generalforsamling i ODM, hvor Kulturministeren havde udtrykt tvivl om, hvorvidt det var muligt at ændre bevillingssystemet til museerne.

Kent Laursen fortalte, at ODM nu har ændret deres regler for tildeling af museumskort (som giver gratis adgang til en række museer under ODM) på foranledning af en henvendelse fra FaF, Foreningen af Fagarkæologer. Museumskortet har siden 2015 kun kunnet gives til fastansatte og bestyrelsesmedlemmer på museerne. Fra årsskiftet vil kortet kunne udleveres til: "...bestyrelsesmedlemmer, samt fastansatte og tidsbegrænsede ansatte, der har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse på museet.", ifølge ODMs hjemmeside. Formuleringen er uklar, for så vidt det ikke fremgår tydeligt om der er tale om en fortsat forskelsbehandling af tidsbegrænset ansatte, hvor der for denne gruppe alene er tale om indførelse af et anciennitetsprincip, eller om

forudsætningen for udformningen af politiske standpunkter vedrørende f.eks. sagsområdet ”aftaler” eller sagsområdet ”organisatoriske omstruktureringer”

Begge de her nævnte formål er centrale. Det førstnævnte formål tjener til at kvalificere Bestyrelsens forudsætninger for at løfte det kollektive ansvar i forhold til alle tre medlemsområder, som medlemmerne har påtaget sig ved at indtræde i Bestyrelsen. Det andet formål tjener til at identificere de udfordringer på enkelte arbejdspladser eller grupper af arbejdspladser, som det er relevant, at LBFF har en politisk holdning til.

*Til drøftelse/beslutning.*

## 5 Overenskomstfornyelserne i 2018

Efter drøftelsen af bl.a. LBFFs kravformuleringer under Overenskomstudvalgets møde den 5. maj skal der på grundlag af resultaterne af dette møde fastlægges et mandat med henblik på mødet i Overenskomstudvalget den 29. maj.

anciennitetsprincippet både gælder for fast- og tidsbegrænset ansatte, jævnfør Lov om Tidsbegrænset Ansættelse (§4, stk. 3).

Bestyrelsen drøftede kort, om man skulle gå ind i sagen. Kent Laursen og Øjvind Vilsholm ser nærmere på sagen og kontakter ODM, hvis ODM's praksis kan anses for at være i strid med lov om tidsbegrænset ansættelse.

Hugo Hvid Sørensen fortalte, at der havde været afholdt møde for tillidsrepræsentanterne på museumsområdet d. 6. marts i Skive. Tillidsrepræsentanterne havde lavet en intern undersøgelse af lønforholdene for museumsområdet.

Lars Trap-Jensen opfordrede til, at resultater fra undersøgelsen blev formidlet til en bredere kreds – f.eks. i DM Natur & Kultur.

Kell Sønnichsen spurgte, hvordan det går med sagerne på DMI, som Øjvind Vilsholm havde omtalt på sidste møde. Øjvind Vilsholm lovede at undersøge sagen.

Øjvind Vilsholm fortalte, at han havde undersøgt, om der var institutioner inden for Forskning & Formidlings område, som havde opsagt kutymefridage på deres institutioner. Sekretariatet har ikke kendskab til institutioner, hvor det var sket. Der havde været enkelte institutioner inden for andre områder, men kun ganske få.

Kent Laursen undrede sig over, at pkt. 9 (Krav om objektiv begrundelse for tidsbegrænset ansættelse) kun skulle rejses inden for statens område. Kent kunne ikke se nogen fornuftig begrundelse for, at et

*Til beslutning.*

**Bilag 5,1:** Oversigt af 15. marts 2017 over kravformuleringer (uden argumentation og realoplysninger) *vedheftes*.

**Bilag 5,2:** Fortegnelse af 27. april 2017 over de kravformuleringer, som indgik i Overenskomstudvalgets møde den 5. maj 2017 *vedheftes*.

**Bilag 5,3:** Mail af 22. april 2017 fra Erik Alstrup til LBFF vedrørende drøftelsen af overenskomstkrav i DM VIDEN den 20. april 2017 *vedheftes*.

**Bilag 5,4:** Mail af 6. maj 2017 fra Erik Christensen vedrørende drøftelsen i Overenskomstudvalget den 5. maj af DMs krav ved OK 2018 *vedheftes*.

## 6 DMs forskningspolitik

Der foreligger et udkast fra Universitetslærerlandsklubbestyrelsens side.

Kathrine Monsrud Ekelund og Anders Johnsen påtog sig under LBFF-2017-2, den 30. marts, at udforme et udkast til et bidrag til LBFFs side.

*Til beslutning.*

**Bilag 6,1:** Udkast af 5. maj 2017 til en forskningspolitik ved Universitetslærerlandsklubbestyrelsen *vedheftes*.

**Bilag 6,2:** Udkast af [11. maj 2017] med bidrag fra tre af de fire landsklubbestyrelser [LBFF mangler] blev *eftersendt*.

sådant krav ikke kunne rejses inden for både det kommunale og regionale område.

Kell Sønnichsen advarede imod krav om tre ekstra fridage som erstatning for de tabte kutymefridage. Dels fandt han det taktisk dumt at rejse kravet på et tidspunkt, hvor kun ganske få institutioner har opsagt disse fridage. Dels var han uenig i, at disse fridage skal betales af overenskomstmidler.

Lars Trap-Jensen gjorde opmærksom på, at kravet om tillægsstørrelser på DIIS skal opjusteres, hvis det lykkes at hæve seniorforskerstillægget.

Katrine Monsrud Ekelund og Anders Johnsen beklagede, at det ikke var lykkedes at komme med et oplæg til et bidrag fra LBFF's side.

Katrine Monsrud Ekelund bemærkede, at hun og Anders Johnsen var meget tilfredse med det oplæg til proces, som Universitetslærerlandsklubbestyrelsen havde lavet.

Kell Sønnichsen bemærkede, at han var positivt overrasket over oplægget fra Universitetslærerlandsklubbestyrelsen.

Hugo Hvid Sørensen fandt det afgørende, at det kommer med i forskningspolitikken, at forskning er forskning – uanset om det bedrives på den ene eller den anden form for institution.

## 7 Håndhævelsen af § 6, stk. 2 i Lov om tidsbegrænset ansættelse

Bestemmelsen i § 6, stk. 2 lyder:

”Arbejdsgiveren skal så vidt muligt lette adgangen til passende faglig uddannelse for sine tidsbegrænset ansatte, så de kan forbedre deres færdigheder og karrieremuligheder og få større beskæftigelsesmæssig mobilitet”.

*Til drøftelse.*

**Bilag 7,1:** Lbkt. af 11. september 2008 om tidsbegrænset ansættelse *vedheftes*.

## 8 Forslag til budgetmodel

Forslaget har været behandlet første gang under Hovedbestyrelsens møde den 6. februar 2017. Hvornår anden behandling finder sted, vides ikke – det kan være under Hovedbestyrelsens møde den

Katrine Monsrud Ekelund lovede at lave et oplæg, som kan danne grundlag for en diskussion af LBFF's forskningspolitik.

Bestyrelsen gav Anders Johnsen mandat til, at der arbejdes videre med forskningspolitikken i DM Viden, men at der så afgjort ikke må træffes nogen beslutninger før LBFF har indsendt sit bidrag.

Kent Laursen fortalte indledningsvist, at han mange steder havde oplevet, at man i praksis forbryder sig mod bestemmelsen.

Hugo Hvid Sørensen foreslog, at man til næste møde for TR'erne på museumsområdet spurgte i hvor høj grad man forbryder sig mod bestemmelsen ude på museerne.

Lars Trap-Jensen bemærkede, at de færreste nok er opmærksomme på bestemmelsen, og man alene gennem et oplysningsarbejde kan få gjort noget ved problematikken.

Bestyrelsen bad om at få at vide i hvilken grad forholdene for tidsbegrænset ansatte, freelancere mv. inddrages i TR-uddannelsen.

Øjvind Vilsholm lovede at undersøge sagen.

Lars Trap-Jensen fandt umiddelbart, at det var fornuftigt at bruge antallet af medlemmer af de enkelte sektorer og landsklubber som et bærende element i en budgetmodel.

22. maj.

*Til beslutning.*

**Bilag 8,1:** Sekretariatsnotat af 25. januar 2017 om ny budgetmodel for DM *vedheftes*.

**Bilag 8,2:** Sekretariatsnotat af 3. maj 2017 blev *eftersendt*.

**Bilag 8,3:** Sekretariatsnotat af 3. maj 2017 / bilag blev *eftersendt*.

Bestyrelsen var enig i, at princippet for fordeling også skal gælde på landsklubniveau.

Lars Trap-Jensen bemærkede, at det var svært at danne sig et fuldstændigt billede af konsekvenserne, når man ikke kender de samlede indtægter, men kun de samlede udgifter.

Bestyrelsen savnede viden om ”øvrige indtægter”.

Kell Sønnichsen ønskede en nærmere redegørelse for udgiftssiden. Særligt den del af udgifterne som går til driften af sekretariatet.

Bestyrelsen var enig i dette.

**9a Prognosemodel for udviklingen i DMs medlemstal**

*Til drøftelse.*

**Bilag 9,1:** Det har ikke været muligt at finde det relevante bilag. Det forsøges at få Sekretariatets hjælp, således at bilaget om muligt kan sendes ud sammen med de øvrige bilag i morgen torsdag.

Der var ingen bemærkninger til punktet.

**9b Hovedbestyrelsens møde den 22. maj 2017**

Dagsordenen er blevet udsendt elektronisk den 12. maj sammen med et antal bilag.

Blandt disse bilag påkalder især regnskabet for 2016 sig opmærksomhed.

*Til beslutning.*

Bestyrelsen noterede sig, at et overskud på 16 mio. kr. var voldsomt i forhold til, at man i 2015 havde bremset voldsomt op og skåret ned på antallet i medarbejdere for at få budgettet til at balancere.

Den gamle budgetmodel synes ikke at have været brugbar. Bestyrelsen hilser derfor en ny prognosemodel velkommen ligesom en

<b>Bilag 9b,1:</b> Der henvises til de udsendte bilag.	mere præcis budgettering på det politiske niveau er ønskelig.
<b>10a DM VIDENs ekstraordinære møde den 20. april 2017</b>	Bestyrelsen fandt det problematisk, at en del passager i referatet er uforståelige – f.eks. konklusionen omkring psykisk arbejdsmiljø.
Referatudkastet vedheftes.	
<i>Til orientering.</i>	Den del af referatet, som bestyrelsen havde forstået blev taget til efterretning.
<b>Bilag 10,1:</b> Referatudkast af DM VIDEN-2017, ekstraordinært møde den 20. april 2017 vedheftes.	
<b>10b Dagsorden for DM VIDEN-2017-2, den 18. maj 2017</b>	Bestyrelsen bemyndigede Anders Johnsen til at skrive en mail til DM Viden om LBFF's holdning til det videre arbejde med forskningspolitikken.
<i>Til drøftelse.</i>	
<b>Bilag 10b,1:</b> Dagsordenen for DM VIDEN-2017-2, den 18.maj 2017, blev <i>eftersendt</i> .	
<b>11 Punkter til dagsordenen for LBFF-2017-4, lørdag den 17. juni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestyrelsens samarbejdsformer fremover</li> <li>• Valg af formand for LBFF</li> <li>• Valg til kommunikationsudvalget</li> <li>• Supplerings af LBFF's bestyrelse</li> <li>• DM's forskningspolitik</li> <li>• Organisering i Forskning &amp; Formidling</li> <li>• OK 2018 – status</li> <li>• Status på LBFF's økonomi 2017</li> </ul>
<b>12 Meddelelser</b>	
a) Kommunikationsudvalget	Lars Trap-Jensen bemærkede, at udvalgets arbejde var meget interessant.
<b>Bilag 12,1a:</b> Referat af LBFF-KU-2017-2, den 24. marts 2017, vedheftes	Bestyrelsen tog både referatet og Lars'

*Forskning & Formidling*  
Bestyrelsen

- b) De landsdækkende klubbestyrelser
- c) Andre meddelelser

**13 Eventuelt**

Mødet sluttede kl. 18.13

Erik Alstrup / Kent Laursen

bemærkning til efterretning.

Der var ikke yderligere meddelelser.

Der var ingen bemærkninger.

Øjvind Vilsholm, 23. maj 2017