

**REFERAT****LBFF-2017-1****(Landsklubbestyrelsen for Forskning & Formidling, 1. møde i 2017)****Torsdag den 2. februar 2017, kl. 14 – 18.20**

Erik Alstrup, Erik S. Christensen, Kathrine Monsrud Ekelund, Anneli Fuchs (til kl. 18.00 efter behandlingen af pkt. 16), Anders H. Johnsen, Kent Laursen (til kl. 18.15 under behandlingen af pkt. 19), Hugo Hvid Sørensen, Kell Sønnichsen, Lars Trap-Jensen og Hanne Veber (TIL kl. 17.10 efter behandlingen af pkt. 12)

Ordstyrer           Kell Sønnichsen  
Sekretariatet       Øjvind Vilsholm  
Afbud               Kathrine Monsrud Ekelund

**Dagsorden****1 Godkendelse af dagsordenen**

Fast punkt på dagsordenen. Det kan foreslås, at der tilføjes nye punkter til dagsordenen, at rækkefølgen ændres, eller at punkter udgår.

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelsen af pkt. 10a vedrørende en ny budgetmodel for DM.

**2 Godkendelse af referat af LBFF-2016-8, den 7. november 2016**

**Bilag 2,1:** Referatet af LBFF-2016-8, den 7. november 2016, *vedheftes*.

Referatet blev godkendt.

**3 Mødekalender for 2017**

Der vedheftes to bilag, hvoraf det første er den velkendte oversigt over bl.a. LBFFs mødekalender, det andet er en mødekalender, som angår forberedelsen af overenskomstfornyelserne i 2018 med de

Det blev vedtaget at afholde alle årets bestyrelsesmøder i København. Bestyrelsesseminaret og det efterfølgende bestyrelsesmøde henlægges til Aarhusområdet.

Endvidere blev det besluttet, at afholde et

**REFERAT**

tidsfrister, som gælder for udformningen af krav.

**Bilag 3,1** er på dagsordenen, fordi det skal besluttes, om LBFF-2017-6, den 22. november 2017, skal finde sted i Aarhus. Det er med Else Sommer aftalt, at hun deltager i LBFF-2017-5, den 14. september 2017, der således finder sted i København.

*Til beslutning.*

**Bilag 3,2** tjener som grundlag for at afgøre, om der skal berammes et særligt OK 2018 møde omkring den 1. marts, jf. nedenfor pkt. 12.

*Til beslutning.*

**Bilag 3,1:** Mødekalender for LBFF m.fl. [af 8. januar 2017] *vedheftes.*

**Bilag 3,2:** Mødekalender af 19. januar 2017 angående udformningen af OK 2018-krav *vedheftes.*

#### **4 Medlemsudviklingen på DM FORSKNING & FORMIDLINGs område**

Siden 2004 er der systematisk ført regnskab med, hvorledes medlemsudviklingen i DM FORSKNING & FORMIDLING har været. Resultaterne af disse undersøgelser er fra tid til anden rapporteret til SBFF/LBFF, senest under SBFF-2015-7, den 27. august 2015. Det samlede medlemstal lå den 25. juni 2015 på 2.521.

Undersøgelserne er nu videreført for årene 2016 og 2017 med den 1. januar som opgørelsestidspunktet.

Det viser sig, at det samlede antal i forhold til opgørelsestidspunktet den 1. januar 2015 er øget med 131, nemlig fra 2.350 til 2.480. Men set i forhold til medlemstallet pr. 26. juni 2015 og pr. 1. januar 2016 er der tale om et mindre fald – fra 2.521 pr. 25. juni 2015 til 2.480 pr. 1. januar 2017, altså 41.

ekstraordinært bestyrelsesmøde **torsdag den 6. april kl. 15.30** på Hotel Comwell i Korsør i forlængelse af TR-årsmødet den 5.-6. april..

Bestyrelsen tog oversigten til efterretning.

**REFERAT**

Set i et længere tidsperspektiv er der ikke grund til at være bekymret over denne udvikling; lægges basisåret 2004 til grund, er der tale om en positiv udvikling, der svarer til 10,9 %.

Bag ved disse bruttotal gemmer sig udviklingen i de enkelte landsklubber / landsdækkende klubber. Denne udvikling kommenteres i det følgende.

Medlemstallet på forskningsbiblioteksområdet kan i et kortere tidsperspektiv karakteriseret som stabilt; det gælder også arkivområdet, men her i i et væsentligt længere tidsperspektiv. Med hensyn til museumsområdet det kan noteres, at medlemstallet gennem årene er øget en del mere, end det gælder for forskningsbiblioteksområdet med dets tilvækst på 66,4 %; set i forhold til basisåret 2004 er medlemstallet på museumsområdet vokset med mere end 100 %.

Det teknisk-naturvidenskabelige område (Sektion 29) er kendetegnet ved en markant tilbagegang på 42 medlemmer i perioden 1. januar 2016 –1. januar 2017. Denne udvikling er så bemærkelsesværdig, at det er undersøgt, hvad der kan være årsagen eller årsagerne. Forklaringen har naturligvis være, at de 42 medlemmer har meldt sig ud af den ene eller den anden grund, men over blot ét år er denne forklaring ikke særlig sandsynlig. Mere sandsynlig er, at Sekretariatet – i lighed med to tidligere tilfælde, det seneste i 2013 – uhjemlet har flyttet medlemmerne på en bestemt arbejdsplads til et andet medlemsområde end DM FORSKNING & FORMIDLING.

Som den fremgår af dagsordenens pkt. 5 nedenfor, er det også blevet undersøgt, hvorledes det forholder sig med antallet af tillidsrepræsentanter på DM FORSKNING & FORMIDLINGs område. Som et resultat af undersøgelsen er det blevet konstateret, at Styrelsen for It og Læring ikke optræder i TR-fortegnelsen – medlemmerne på denne arbejdsplads må således være flyttet til et andet medlems-

## REFERAT

område.

Som følge af disse iagttagelser er spørgsmålet om uautoriserede flytninger af medlemmer fra DM FORSKNING & FORMIDLING optaget som pkt. 6 på indeværende dagsorden.

Det sundhedsvidenskabelige område er karakteriseret ved den samme positive udvikling som tidligere, de seneste to år dog i et mere sindigt tempo. Set i forhold til basisåret 2004 ligger tilvæksten på 70,6 %.

Det er altså fortsat museumsområdet og det sundhedsvidenskabelige område, der er lokomotiverne i medlemsudviklingen i DM FORSKNING & FORMIDLING.

*Til orientering.*

**Bilag 4,1:** Tabellarisk oversigt af 10. januar 2017 over medlemsudviklingen i DM FORSKNING & FORMIDLING, fordelt til landsklubber / landsdækkende klubber *vedheftes*.

### 5 **Antallet af tillidsrepræsentanter på DM FORSKNING & FORMIDLINGs område, fordelt på medlemsområder**

Som medlemsudviklingen i DM FORSKNING & FORMIDLINGs område er undersøgt, er også antallet af tillidsrepræsentanter opgjort. Opgørelsen gælder tidspunktet den 9. januar 2017.

Der skelnes mellem tillidsrepræsentanter, der er medlemmer af DM, og andre tillidsrepræsentanter, som er medlemmer af f.eks. DJØF eller IDA. I det følgende benævnes den sidstnævnte gruppe som ”fremmede TR”, det udtryk, som anvendes i Sekretariatet. Tallene indbefatter de grønlandske arbejdspladser

- Forskningsbiblioteksområdet: 5 (herunder

Bestyrelsen tog oversigten til efterretning.

## REFERAT

- Silkeborg Bibliotek)
- Museumsområdet: 35 (herunder tre ved grønlandske museer)
  - Arkivområdet: 15 (herunder to fremmede TR)
  - Sundhedsområdet: 29 (herunder 10 fremmede TR)
  - Det teknisk-naturvidenskabelige medlemsområde: 4

Efter disse oplysninger udgør det samlede antal tillidsrepræsentanter således 88, heraf tre ved grønlandske museer og 12 fremmede TR. Det bemærkes særskilt, at der er registreret en tillidsrepræsentant ved Museum Midtjylland.

Det kan konstateres, at Styrelsen for IT og Læring ikke er repræsenteret i TR-fortegnelsen.

Tallene skal tages med et vist forbehold. Jf. i øvrigt nedenfor pkt. 6.

*Til orientering.*

## 6 Uautoriserede flytninger af medlemmer i DM FORSKNING & FORMIDLING til et andet medlemsområde

Som nævnt ovenfor under pkt. 4 og 5 er det i forbindelse med undersøgelsen af antallet af medlemmer og antallet af tillidsrepræsentanter i DM FORSKNING & FORMIDLING, fordelt på landsklubber og landsdækkende klubber blevet konstateret, at 1) medlemstallet i DM TEK-NAT (Sektion 29) er faldet fra 142 pr. 1. januar 2016 til 100 pr. 1. januar 2017, og at 2) tillidsrepræsentanten og suppleanten ved Styrelsen for It og Læring ikke optræder i TR-fortegnelsen.

Som det fremgår af **bilag 4,1** lå medlemstallet i DM TEK-NAT pr. 1. januar 2009 på 196, hvorefter det pr. 1. september 2012 var faldet til 164. Denne udvikling skyldes **ikke** de organisatoriske

Erik Alstrup gennemgik sagen.

Bestyrelsen fandt sagen tilpas alvorlig – ikke mindst i lyset af, at der er fortilfælde – til, at man ønskede at sende en skriftlig henvendelse til Sekretariatet.

På foranledning af Kell Sønnichsen og Erik Alstrup blev udkastet tilrettet en smule. Først og fremmest anmodes Sekretariatet om et svar på, hvordan noget lignende kan udgås i fremtiden.

**REFERAT**

ændringer i fordelingen af DMs medlemmer på politiske enheder – sektorer og landsklubber – der fandt sted i **2007** som konsekvens af, at en del sektorforskningsinstitutioner blev lagt sammen med universiteterne. Der er i denne sammenhæng grund til at hefte sig ved, at medlemstallet har været nogenlunde stabilt i årene 2014-16. Faldet i årene 2008-12 fra 185 til 164 medlemmer kan efter det oplyste forklares ved ressortændringer, således som det f.eks. gælder Plantedirektoratet, der i 2012 blev en integreret del af Naturerhvervsstyrelsen og med 23 medlemmer blev overført til DMO (Sektion 35). Men herudover er der også grund til at hefte sig ved, at antallet af medlemmer på DMI som den største arbejdsplads i DM TEK-NAT over en årrække er faldet i kraft af personalereduktioner, ændret ansættelsespolitik, hvorved faglige ledere med en cand.scient.-uddannelse er erstattet af DJØFere, og rekrutteringsvanskeligheder på IT-området. Den modsatte bevægelse ses dog også, idet antallet af medlemmer på Grønlands Naturinstitut er øget noget.

Under pkt. 4 ovenfor blev der peget på, at forklaringen på udviklingen fra den 1. januar 2016 til den 1. januar 2017 er, at arbejdspladsen Styrelsen for It og Læring er blevet flyttet til DMO; det er også konstateret, hvornår flytningen er sket – den 8. november 2016, og at det på dette tidspunkt drejede sig om 39 medlemmer.

Uautoriserede flytninger er beklageligvis ikke et særsyn; der har været mindst to fortilfælde, hvoraf den seneste drejede sig om Skoletjenesten i Københavns Kommune, der primo 2013 blev konstateret flyttet til DMO (i samme forbindelse blev det konstateret, at TR ved Odense Bys Museer også var blevet flyttet til DMO). Sagen blev ikke rejst politisk, men ordnet administrativt, idet dog SBFF blev orienteret.

Indplaceringen af medlemmer i sektorer, landsklubber og sektioner (landsdækkende klubber) er politisk bestemt i henseende til DMs Vedtægt og

## REFERAT

andre vedtægter og kan ikke ændres, uden at den relevante medlemskreds og det relevante politiske forum bliver inddraget; ved den mest markante omflytning af medlemmer i 2007, da flertallet af sektorforskningsinstitutionerne blev fusioneret med universiteterne, blev besluttet i Hovedbestyrelsen, og der blevet skrevet ud til hvert enkelt medlem. Omflytningen involverede 507 medlemmer.

Sagen må således ud fra et politisk synspunkt betragtes som alvorlig, idet Sekretariatet har handlet mod vedtægter og procedurer.

Det foreslås derfor, at sagen rejses politisk over for stabschefen Kristina Laksáfoss Søggaard.

*Til beslutning.*

**Bilag 6,1:** Udkast af 22. januar 2017 til skrivelse til Kristina Laksáfoss Søggaard vedrørende uautoriserede flytninger af medlemmer fra et til et andet område *vedheftes*.

## 7 Information fra bestyrelsesmedlemmer og Sekretariatet om væsentlige sager på LBFFs område

Punktet er disponeret efter hovedområderne i landsklubområdet således:

- 1) Kulturområdet, herunder Kulturministeriets institutioner og (lokal)museerne
- 2) Det sundhedsvidenskabelige område, herunder navnlig Statens Serum Institut og hospitalerne
- 3) Det teknisk-naturvidenskabelige område, herunder navnlig Styrelsen for IT og Læring og DMI

Formålet med indeværende dagsordenspunkt er

Erik Alstrup redegjorde for det arbejde, som Bestyrelsen for KULTUR & SAMFUND har udført for at sikre en tilstrækkelig kvalitet i TR- og medlemsbetjeningen.

Erik Alstrup fortalte videre, at fusionen mellem Statsbiblioteket, Danmarks Kunstbibliotek, Det Kongelige Bibliotek og Det Administrative Bibliotek synes at være accepteret blandt medarbejderne.

Kent Laursen fortalte, at de to konserveringscentre i Ølgod og Vejle lægges sammen.

Øjvind Vilsholm fortalte, at der på Naturhistorisk Museum, Århus, er opstået tvivl om, hvorvidt Museet er omfattet af den statslige overenskomst. Museet er omfattet af Kulturbibliotekets stillingsstruktur og har i alle

## REFERAT

dobbelt:

- Formidling af information fra enkeltmedlemmer af LBFF og fra Sekretariatet til den øvrige Bestyrelse med henblik på at øge bestyrelsesmedlemmernes kendskab til, hvad der foregår inden for de ovenfor nævnte medlemsområder
- Ud fra den information, som enkeltmedlemmerne og Sekretariatet leverer, skabes forudsætningen for udformningen af politiske standpunkter vedrørende f.eks. sagsområdet ”aftaler” eller sagsområdet ”organisatoriske omstruktureringer”

Begge de her nævnte formål er centrale. Det førstnævnte formål tjener til at kvalificere Bestyrelsens forudsætninger for at løfte det kollektive ansvar i forhold til alle tre medlemsområder, som medlemmerne har påtaget sig ved at indtræde i Bestyrelsen. Det andet formål tjener til at identificere de udfordringer på enkelte arbejdspladser eller grupper af arbejdspladser, som det er relevant, at LBFF har en politisk holdning til.

Under LBFF-2016-8, den 7. november 2016, besluttede Bestyrelsen, at den ville forholde sig til:

- 1) Afskedigelserne på DMI – hvor mange DM-medlemmer drejer det sig om?
- 2) Valg af TR på Københavns Museum og Aarhus Universitetshospital /Skejby Sygehus
- 3) Den skattefrie tjenestekørselsgodtgørelse på lokalmuseumsområdet

Med hensyn til pkt. 2) kan det oplyses, at Vivi Lena Andersen er fratrådt som TR; Mia Toftdal er som suppleant trådt i hendes sted; tilsyneladende er der ikke valgt en suppleant. Vedrørende Aarhus Universitetshospital / Skejby Sygehus (Klinisk Mikrobiologisk Afdeling) foreligger der ikke oplysninger om et valg af en ny tillidsrepræsentant. Der er dog nogen uklarhed i TR-fortegnelsen, som

forhold ageret, som om man er omfattet af overenskomsten og øvrige statslige aftaler. I første omgang var Kulturministeriet afvisende over for DMs standpunkt, at Museet er omfattet af den statslige overenskomst, men efter et møde med DM har man trukket i land og vil nu ”undersøge sagen nærmere”.

Øjvind Vilsholm fortalte desuden fra Nationalmuseets Konserveringsafdeling, hvor en række konserveringsteknikere, der efter at være ansat i konserveringsteknikerstillinger har videreuddannet sig til konservatorer. Deres stillinger synes at have udviklet sig tilsvarende, således at de faktisk udfører arbejde svarende til en konservator. Nationalmuseet har tilbudt overgang til AC-overenskomsten, så de pågældende får en løn svarende til deres nuværende lønniveau. De ansatte har imidlertid en forventning om en lønfremgang, som ledelsen ikke er indstillet på at imødekomme på nuværende tidspunkt.

Fra det sundhedsvidenskabelige område, kunne Øjvind Vilsholm fortælle, at der på Rigshospitalet er seks tillidsrepræsentanter, som har fordelt varetagelsen af de forskellige centre imellem siden. Man har ikke forholdt sig til, hvor den enkelte TR selv var ansat. Efter at det nu er nået dertil, at fire ud af de seks TRer er ansat i samme center, har ledelsen meldt ud, at man må finde tillidsvalgte fra flere centre til at varetage TR-opgaven.

DM har i øvrigt måttet sende et relativt skarpt formuleret brev til Rigshospitalets ledelse, da man indtil videre ikke har rettet sig efter DMs anmodning om, at Rigshospitalet giver TRerne direkte besked om nyanstillinger.

Øjvind Vilsholm fortalte videre, at man på



**REFERAT**

Sekretariatet vil undersøge årsagerne til.

Med hensyn til pkt. 3) er de rekvireret et sekretariatsnotat, jf. nedenfor pkt. 14.

*Til drøftelse/beslutning.*

Statens Seruminstitut har skullet udskille to afdelinger (Diagnostica og Vaccineafdelingen), som er overgået til private aktører. Frasalget af Diagnostica har kun berørt et enkelt medlem, mens frasalget af Vaccineafdelingen berører et større antal DM-medlemmer (30-50).

Endelig kunne Øjvind Vilsholm fortælle, at Steno Diabetes Center, som hidtil af været en privat virksomhed, nu er overdraget til Region Hovedstaden. Der er ansat 13 medlemmer i Centret.

Erik Alstrup påpegede, at medlemmerne på de respektive institutioner skal spørges om deres ønsker til fremtidigt landsklubtilhørsforhold.

Øjvind Vilsholm kunne i øvrigt oplyse, at der ikke er valgt nogen TR på Skejby Sygehus som efterfølger for Henrik Duch Laursen..

Kell Sønnichsen fortalte fra det naturvidenskabelige område, at DMI har skåret kraftigt ned. DMI har således i alt måttet vinke farvel til ca. 100 medarbejdere i løbet af 2016 – ca. halvdelen har været akademikere.

**8 Arbejdsplaner 2017**

Beskrivelser af de tre projekter i LBFFs Arbejdsplan 2017 blev i skematisk form indsendt til Sekretariatet ved mail af 8. oktober.

De tre projekter, som det drejer sig om, er blevet tiltrådt i Hovedbestyrelsens Forretningsudvalg og ressourcemæssigt vurderet i Sekretariatet.

To af de tre projekter er nu defineret endeligt med hensyn til målgruppernes omfang, jf. **bilag 8,4** og

Bestyrelsen tiltrådte de to udkast.

**REFERAT**

**bilag 8,5; bilag 8,6** er til orientering.

*Til beslutning.*

**Bilag 8,1:** Beskrivelse af 28. december 2016 af projektet stillingsstruktur på Kulturministeriets forskningsinstitutioner *vedheftes*.

**Bilag 8,2:** Beskrivelse af [28. december 2016] af projektet overenskomstdækning af lokalmuseer *vedheftes*.

**Bilag 8,3:** Beskrivelse af [3. januar 2017] af projektet TR-repræsentation på lokalmuseer *vedheftes*.

**Bilag 8,4:** Notat af 28. januar 2017 om overenskomstdækning af (lokal)museer / Arbejdsplan 2917 blev *eftersendt*.

**Bilag 8,5:** Notat af 29. januar 2017 om TR-hvervning på (lokal)museumsområdet blev *eftersendt*.

**Bilag 8,6:** Notat af 29. januar 2017 om TR-hvervning på (lokal)museer (status) blev *eftersendt*.

**9 Samarbejdet mellem medlemmer og TR på den ene og Sekretariatet på den anden side**

Under LBFF-2016-8, den 7. november 2016, blev Bestyrelsen orienteret om en sag, der over en antal møder har været behandlet i Bestyrelsen for DM KULTUR & SAMFUND (BKS). Sagen drejer sig om kvaliteten i de ydelser, Sekretariatet leverer til især TR, men også medlemmer.

Under sit møde den 7. december 2016 besluttede BKS, at sagen skulle forelægges Else Sommer, DMs direktør, idet Bestyrelsen ikke fandt de svar, som Sekretariatet havde givet på et antal anbefalinger og vurderinger, udtrykt i notat af 6. oktober 2016, fyldestgørende. Foreningens formand, Camilla Gregersen og vedkommende sekretariats-

Erik Alstrup bad bestyrelsesmedlemmerne om at give deres umiddelbare vurdering af sagen.

Kent Laursen fandt det givende, at BKS havde taget sagen op, da de færreste medlemmer reagerer med en skriftlig klage, når de har været utilfredse med sagsbehandlingen i DM. Han henviste til, at problematisk sagsbehandling har givet DM et dårligt omdømme i dele af museumsverdenen, og at han var bekendt med, at medlemmer havde meldt sig ud af DM.

Hugo Hviid var enig og mente, at svaret fra Sekretariatet er af en sådan karakter, at det kan tages med til positiv orientering på et

## REFERAT

medarbejder skulle orienteres om de beslutninger, som BKS traf i sagen.

Ved notat af 10. januar 2017 blev Else Sommer inddraget i sagen, idet hun tidligere var blevet inviteret til at deltage i BKS-2017-1, den 18. januar. Notatet vedheftes som **bilag 9,1**.

BKS-2017-1 forløb tilfredsstillende, idet Else Sommer var enig i, at svarene fra Sekretariatet var utilfredsstillende og i øvrigt kunne karakteriseres som beskyttende i forhold til Sekretariatet.

Sagen er spredt over flere dokumenter, hvorfor det er blevet anset for hensigtsmæssigt at samle de væsentligste elementer i ét dokument. Dette dokument vedheftes som **bilag 9,2**.

Konklusionen under BKS-2017-1, den 18. januar, blev, at Sekretariatet leverer et adækvat, positivt, konstruktivt og fyldestgørende svar på de anbefalinger og vurderinger, som BKS har udtrykt i notatet af 6. oktober 2016. Når svaret foreligger, orienteres LBFF.

*Til orientering.*

**Bilag 9,1:** Notat af 10. januar 2017 vedrørende samarbejdet mellem medlemmer og TR på den ene og Sekretariatet på den anden side *vedheftes*.

**Bilag 9,2:** Ekstrakt af 17. januar 2017 af et antal dokumenter i sagen vedrørende samarbejdet mellem medlemmer og TR på den ene side og Sekretariatet på den anden side *vedheftes*.

### 10a Ny budgetmodel for DM

I Hovedbestyrelsens dagsorden indgår der et bilag med nogle foreløbige overvejelser angående udformningen af en budgetmodel.

*Til beslutning.*

kommende TR-møde på det kulturhistoriske museumsområde.

Lars Trap Jensen tilsluttede sig, og betone- de, at det af hensyn til DMs omdømme var vigtigt, at man tog sig af sager som disse.

Kell Sønnichsen fandt det særdeles vigtigt, at både medlemmer og TRer får en tilfreds- stillende betjening i Sekretariatet. Han var dog af den opfattelse, at man skulle passe på med at indføre for mange procedurer for at undgå fejl.

Erik Alstrup fortalte, at svaret vil tilgå både BKS og LBFF.

Erik Alstrup påpegede en række problemer i notatet og udtrykte skuffelse over, at det ikke var tydeligt, hvordan sammenhængen mellem budgetlægning og arbejdsplanlæg- ning ville være, og at der alene opereredes med et enkelt kriterium for størrelsen af de politiske organers budgetter (antal medlem-

**REFERAT**

**Bilag 10a,1:** Sekretariatsnotat af 25. januar 2017 blev *eftersendt*.

mer i det enkelte organ. Han understregede endvidere, at den hidtidige budgetlægning ikke kunne karakteriseres som uigennemsigtig, men at forløbet i alt for høj grad var styret af det prioriteringsforslag, som Sekretariatet fremlagde. Derudover fandt han, at notatet ikke var særlig veldokumenteret.

Erik Christensen fortalte, at DM VIDEN havde forholdt sig stærkt kritisk til notatet.

Kell Sønnichsen pegede på, at de forskellige sektorer og landsklubber kan have forskellige vilkår, således at budgettering ud fra alene antallet af medlemmer vil være utilstrækkelig; budgetteringen bør derfor gears med en eller flere andre faktorer. Notatet omtaler ForskerForum som en ekstra udgift for DM VIDEN. Andre sektorer eller landsklubber kan have andre vilkår.

Erik Alstrup pegede på, at det ikke burde være Sekretariatet, men snarere de politiske fora, der skulle komme med forslag til, hvordan midlerne skal prioriteres.

Erik Alstrup ønskede desuden præciseret hvordan man evt. ville regulere rammebudgettet ud fra effektiviseringskrav og stor-driftsfordele.

Anders Johnsen fandt, at notatet ikke lagde op til en egentlig model; der kunne i bedste fald være tale om en skitse.

Erik Alstrup bad om, at Erik Christensen som tidligere skriftligt rapporterede tilbage til bestyrelsen om forløbet på HB-mødet den 6. februar.

Erik Alstrup fandt til stærkt bekymrende, hvis en sektorformand skulle stå for prioriteringen på vegne af landsklubbestyrelserne

Erik Alstrup konkluderede, at strategien i

**REFERAT****10b Fyraftensmøder på LFFs område**

LBFF er af Sekretariatet blevet opfordret til at foreslå et antal fyraftensmøder, dvs. møder, som henvender sig til landsklubområdets medlemmer. Deltagelsen i møderne er gratis.

Der foreslås:

- Dit første job på kulturområdet
- Barselsmøde – tag din partner med
- Lønforhandling – sådan positionerer du dig ("*lønforhandling 365 dage om året*")

*Til beslutning.*

**11 TR-Årsmødet den 5.-6. april 2017**

Ved mail af 30. oktober 2016 blev der indsendt følgende forslag til temaer og workshops til DMO;

- Præsentation af Else Sommer
- OK 2018, oplæg ved Camilla Gregersen
- Fællestema: Psykisk arbejdsmiljø
- Workshop: Budget og regnskab
- Workshop: Løn- og tillægsforhandlinger
- Workshop: Den svære samtale
- Workshop: Samarbejdet mellem TR og sektor- og landsklubbestyrelser

denne omgang bliver at bede om at få belyst sagen yderligere, herunder de forventede konsekvenser af forslaget.

Erik Christensen foreslog, at overskriften til lønforhandlingsmødet blev ændret til "*Klæd din tillidsrepræsentant på – lønforhandling 365 dage om året*"

Bestyrelsen bakkede op om de to øvrige møder:

- Dit første job på kulturområdet
- Barselsmøde – tag din partner med

Kent Laursen foreslog nogle møder i retning af "*Den gode MUS*" eller "*Styrk din kompetenceudvikling*".

Hugo Hviid Sørensen bemærkede, at det var vigtigt, at mødet "*Dit første job på kulturområdet*" bliver holdt uden for hovedstadsområdet.

Øjvind Vilsholm tager forslagene med til en drøftelse med DMs karriereenhed og vender tilbage på et kommende møde med en status på, hvilke møder der gennemføres.

Erik Alstrup og flere andre påpegede, at det er vigtigt, at det kommer til at fremgå af program og markedsføring, at TR-årsmødet også er for medlemmer af Forskning & Formidling.

Erik Alstrup foreslog, at Bestyrelsen på næste møde drøfter, hvorvidt man ønsker at fortsætte samarbejdet med DMO om et fælles TR-årsmøde.

Bestyrelsen besluttede at sætte punktet på dagsordenen til næste møde.

**REFERAT**

- Nyt fra DM

Der foreligger et udkast? Til en drejebog. Det fremgår heraf, at forslagene om OK 2018 og om det psykiske arbejdsmiljø er taget til følge, mens de øvrige er ignoreret. I stedet er der tale om nogle workshops om trivsel i forskellige sammenhænge.

*Til beslutning.*

**Bilag 11,1:** Udateret udkast? til drejebog vedrørende LBFF/DMOs Årsmøde for TR, den 5.-6. april 2017 *vedheftes*.

**12 Overenskomstfornyelserne 2018**

Den tidsmæssige ramme for relevante møder og andre aktiviteter er nu fastlagt og fremgår af **bilag 12,1**.

Som det fremgår af bilaget, er den centrale dato *den 20. april*, hvor kravene fra DM VIDEN, herunder LBFF, skal fremsendes til Sekretariatet. Det fremgår endvidere, at den endelige beslutning vedrørende kravene fra LBFF skal finde sted den 30. marts, med mindre det besluttes at arrangere et ekstraordinært møde omkring den 1. marts.

BKS har arrangeret sig med et møde den 15. februar, der fortrinsvis vil angå udformningen af overenskomstkrav.

Under BKS-2017-1, den 18. januar, forholdt BKS sig overordnet til de i alt seks temaer, som Overenskomstudvalget har besluttet sig for. De er:

- 1 Løn og pension
  - Reallønssikring gennem procentuelle lønstigninger
  - Den statslige pensionsbidragsprocent forhøjes
  - ?
- 2 Psykisk arbejdsmiljø

Bestyrelsen bad Erik Alstrup om at udarbejde et forslag til krav til næste møde.

Kent Laursen foreslog et konkret krav om en særlig pulje til kompetenceudvikling for tidsbegrænset ansatte.

**REFERAT**

- ?
  - 3** Employability (kompetenceudvikling)
  - ?
  - 4** Usikre ansættelser
  - ?
  - 5** Øremærket barsel
  - 12 ugers øremærket lønnet barsel til faderen/partneren
  - 6** Tillidsrepræsentantvilkår
  - ?
- Andre temaer?

Under tema 1 og 5 er der indsat nogle konkret udformede krav, som med sikkerhed vil blive rejst af DM.

I BKS er det videre besluttet, at der skal udformes konkrete krav vedrørende temaerne 2, 3, 4 og 6. med henblik på en beslutning under BKS-2017-2, den 15. februar. Denne beslutning fremsendes til LBFF, der videresender sin beslutning til DM VIDEN, som indgiver sin beslutning til Overenskomstudvalget; herfra indstilles OK 2018-kravene til endelig beslutning i Hovedbestyrelsen, hvorefter kravene sendes til AC.

Ved overenskomstfornyelserne i 2015 fremførte LBFF ud over de generelle krav også to specielle krav, nemlig vedrørende stillingsstrukturaftalen på Kulturministeriets forskningsområde – det såkaldte ABM-område; kravene, der er gengivet i **bilag 12,2**, ss. 9-10, blev gennemført.

Også ved OK 2018 skal der fremsættes et specielt krav (der ikke var kendt, da **bilag 12,2** blev udarbejdet). Det drejer sig om en tillægsstruktur ved DIIS – Dansk Institut for Internationale Studier.

Bestyrelsen bedes tage stilling til:

- Hvorvidt den ønsker at forholde sig til OK 2018 over to møder; i givet fald skal der som nævnt ovenfor berammes et møde omkring den 1. marts

**REFERAT**

- Hvorvidt LBFF vil følge BKS' eksempel og koncentrere sig om bestemte af de ovenfor angivne temaer

*Til beslutning.*

**Bilag 12,1:** Mødekalender af 19. januar 2017 for OK 2018 *vedheftes*.

**Bilag 12,2:** Plancher af [6. januar 2017] vedrørende OK 2018-forløbet *vedheftes*. **BEMÆRK**, at SBFFs krav i forhold til OK 2015 findes gengivet på plancherne ss. 6-10.

### 13 LBFFs seminar fredag den 16. juni

LBFF afholder sit seminar fredag den 16. juni efterfulgt af LBFF-2017-4, lørdag den 17. juni.

Bestyrelsen anmodes om at beslutte sig for et eller flere temaer og pege på et conferencecenter i en by med gode trafikale forbindelser fra Aarhus og København.

*Til beslutning.*

Sekretariatet fastlægger i samarbejde med Erik Alstrup den nærmere placering af seminaret i Aarhusområdet.

I forhold til tema blev følgende foreslået:

Lars Trap-Jensen pegede på, at man kunne forholde sig til Bestyrelsens kommunikation med medlemmerne.

Kent Laursen foreslog, at man engagerede sig i spørgsmålet om, hvem landsklubbens medlemmer er – evt. ud fra DMs medlemsundersøgelse fra 2016.

Hugo Hviid Sørensen foreslog, at man havde et tema om organisering.

Erik Alstrup foreslog, at programmet kunne bestå af et indledende oplæg om DMs medlemmer, hvorefter hovedtemaet kunne være organisering.

Øjvind Vilsholm foreslog, at man i forbindelse med det sidstnævnte forslag kunne benytte sig af konsulent Bjørn Hansen fra DeltagerDanmark inden for en tidsramme på ca. tre timer.



## REFERAT

**14 Tjenestekørselsgodtgørelse på museumsområdet**

Der er udarbejdet et sekretariatsnotat, der forholder sig til:

- Hvad er problemet?
- Hvordan kan problemet løses – om muligt?
- De ansættelses- og skattemæssige vilkår i forbindelse med tjenestekørselsgodtgørelse

Ud fra de oplysninger, som sekretariatsnotatet rummer, skal Bestyrelsen afgøre, om der er grundlag for at handle i sagen – og i givet fald hvordan der skal handles.

*Til orientering/beslutning.*

**Bilag 14,1:** Sekretariatsnotat af 26. januar 2017 om tjenestekørselsgodtgørelse på museumsområdet blev *eftersendt*.

**15 DM VIDENS møde den 9. november 2016**

Referatudkastet vedheftes.

*Til orientering.*

**Bilag 15,1:** Referatudkast af DM VIDEN-2016-5, den 9. november 2016, *vedheftes*.

Erik Alstrup konkluderede, at temaet bliver ”Kommunikation med og organisering af medlemmerne”. Som indledende oplæg præsenteres hovedresultaterne af medlemsundersøgelsen fra 2016.

Øjvind Vilsholm præciserede, at problemet indtil videre kun havde været konkret behandlet i Sekretariatet i forhold til to institutioner.

Bestyrelsen konkluderede på baggrund heraf, at den tog orienteringen til efterretning.

Hugo Hviid Sørensen oplyste, at man på Museum Vestsjælland har aftalt, at arkæologerne får et ulempetillæg for at skulle møde på skiftende udgravningssteder.

Kell Sønnichsen undrede sig over, at så mange bilag til Sektorbestyrelsens møder først uddeles på selve mødet.

Kell Sønnichsen påpegede desuden, at Forskning & Formidling mangler to repræsentanter i Arbejdsmarkedsudvalget.

Erik Alstrup bemærkede, at det jo skyldtes, at der ikke er nogen i Landsklubbestyrelsen, der har ønsket at påtage sig opgaven.

**REFERAT****16 Nedsættelsen af et forskningspolitisk udvalg under DM VIDEN**

Under DM VIDEB-2016-5, den 9. november 2016, blev det drøftet, om Bestyrelsen skulle nedsætte et forskningspolitisk udvalg.

Bestyrelsen enedes om, at der som forudsætning for denne eventuelle nedsættelse skulle tages udgangspunkt i det dokument, som Hovedbestyrelsen tiltrådte under sit møde den 3. maj 2011. Dokumentet vedheftes som **bilag 16, 1**.

Konklusionen under DM VIDENs møde lyder:

” Hans [Beksgaard] konkluderede, at vi udsender politikpapiret [dokumentet af 26. april 2011, **bilag xx,1**] fra tidligere og opfordre landsklubberne til at lave ændringer til førstkommende bestyrelsesmøde. Og så kan bestyrelsen derefter tage stilling til, om der skal nedsættes et forberedende udvalg eller man kan fortsætte med afsæt i papiret.”

Det bemærkes, at teksten i dokumentet stadigvæk er gældende som udtryk for DMs forskningspolitiske standpunkter, selv om det daterer sig fra 2011.

Det er i referatudkastet af DM VIDENs møde den 9. november 2016 ikke oplyst, hvorfor dokumentet skal underkastes en gennemgang, og hvilke ændringer der er tænkt på.

Det indstilles, at LBFF tager dokumentet til efterretning, dvs. ikke foretager ændringer i det.

I konklusionen ligger også, at der principielt skal tages stilling til, om DM VIDEN skal nedsætte et forskningspolitisk udvalg. Det er ikke angivet, hvor mange medlemmer f.eks. LBFF eventuelt skal sende til udvalget; der kan formentlig blive tale om 1 eller to medlemmer.

**Da DM VIDENs møde er tidsfæstet til den 1. februar og således ligger før LBFF-2017-1, den 2.**

Anders Johnsen henviste til, at DMs forskningspolitik er seks år gammel, hvorfor DM VIDEN fandt det relevant at opdatere og reformulere dokumentet.

Erik Alstrup fandt umiddelbart ikke nogen grund til at tage emnet op – især i lyset af, at emnet ikke har været debatteret i Hovedbestyrelsen.

Anders Johnsen meldte sig til at deltage som repræsentant for Forskning & Formidling, hvis der bliver nedsat et forskningspolitisk udvalg.

## REFERAT

**februar, har LBFFs repræsentanter i DM VIDEN ikke et mandat i sagen.**

*Til beslutning.*

**Bilag 16,1:** Notat af 26. april 2011 som forelagt Hovedbestyrelsen den 3. maj 2011] *vedheftes.*

### 17 DM VIDENS møde den 1. februar 2017

Dagsordenen foreligger endnu ikke.

Når dagsordenen foreligger, eftersendes den sammen med relevante bilag.

**Bilag 17, 1:** Dagsorden for DM VIDENS møde den 1. februar 2017 blev *eftersendt.*

**Bilag 17,2:** Dagsordenstekst af [31. januar 2017] blev *eftersendt.*

**Bilag 17,3:** Forsknings- og udviklingspolitik på professionshøjskolernes og erhvervsakademiernes område blev *eftersendt.*

### 18 Punkter til dagsordenen for LBFF-2017-2, torsdag den 30. marts)

- OK 2018
- Prognosemodel i forhold til medlemsudviklingen i DM
- Håndhævelsen af § 6, stk. 2 i Lov om tidsbegrænset ansættelse: ”Arbejdsgiveren skal så vidt muligt lette adgangen til passende faglig uddannelse for sine tidsbegrænset ansatte, så de kan forbedre deres færdigheder og karrieremuligheder og få større beskæftigelsesmæssig mobilitet.”
- TR-møder og deres formelle status

### 19 Meddelelser

Erik Alstrup fandt dagsordenen særdeles svær at forholde sig til, da det ikke fremgår, hvad der skal drøftes/beslutes under de enkelte punkter.

Erik Christensen fortalte, at Universitetslærerlandsklubbens Bestyrelse har valgt ny formand: Olav Bertelsen.

Bestyrelsen besluttede at punktet om håndhævelse af § 6 stk. 2 i lov om tidsbegrænset ansættelse udgår.

Erik Alstrup fandt den del af Kongressen,

**REFERAT**

## a) Kommunikationsudvalget

**Bilag 19a,1:** Referat af KU-2016-6, den 6. december 2016, *vedheftes*.

**Bilag 19a,2:** Referat af KU-2017-1, den 9. januar 2017, *vedheftes*.

## b) De landsdækkende klubbestyrelser

**Bilag 19b,1:** Referat af BKS-2016-4, den 7. december 2016, *vedheftes*.

## c) Andre meddelelser, herunder Kongressen, lørdag den 26.-søndag den 27. november 2017

**20 Eventuelt**

han havde deltaget i, overraskende vellykket. Engagementet var betydeligt.

Erik Christensen fandt, at hvad han havde deltaget i, havde været særdeles frugtbar. Resten af Kongressen havde nok båret præg af, at det var første gang, den blev afholdt.

Anders Johnsen og Lars Trap-Jensen var enige med Erik Alstrup i, at engagementet havde været stærkt.

Erik Alstrup gjorde opmærksom på, at et TR-møde på museumsområdet skal følge de sædvanlige procedurer, nemlig udarbejdelsen af en dagsorden og et referat. Dagsordenen og referatet sendes til ham. Endvidere inviteres formand (Erik Alstrup) og næstformand (Kent Laursen).

Hugo Hviid Sørensen tilkendegav, at han var på vej med en dagsorden, og der også ville blive skrevet et referat.

Erik Alstrup

Øjvind Vilsholm  
4. februar 2017