

REFERAT

LBFF-2016-5

(Landsklubbestyrelsen for DM FORSKNING & FORMIDLING, 5. møde i 2016)

Lørdag den 11. juni 2016, kl. 10 – 12.45

Erik Alstrup, Erik S. Christensen, Kathrine Monsrud Ekelund, Anneli Fuchs, Anders H. Johnsen, Merete Labriola, Kent Laursen, Kell Sønnichsen, Hugo Hvid Sørensen, Lars Trap-Jensen og Hanne Veber

Afbud Anneli Fuchs, Erik S. Christensen og Merete Labriola

Ordstyrer Kathrine Monsrud Ekelund

Sekretariatet Øjvind Vilsholm

Dagsorden

- | | |
|--|--|
| <p>1 Godkendelse af dagsordenen</p> <p>Fast punkt på dagsordenen. Det kan foreslås, at der tilføjes nye punkter til dagsordenen, at rækkefølgen ændres, eller at punkter udgår.</p> | <p>Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af nyt punkt: ”7b Arkæologiundersøgelsen 2016 og samarbejdet med Foreningen af Fagarkæologer (FaF)”.</p> |
| <p>2 Godkendelse af referat af LBFF-2016-3, den 7. april 2016</p> <p>Bilag 2,1: Referatet af LBFF-2016-3, den 7. april 2016, <i>vedheftes</i>.</p> | <p>Referatet blev godkendt.</p> |
| <p>3 Mødekalenderen 2016</p> | <p>Bestyrelsen besluttede, at næste møde</p> |

REFERAT

Ved planlægningen af møderne i LBFF blev der regnet med, at Bestyrelsen under mødet den 15. september skulle tage stilling til Arbejdsprogram 2017 med henblik på efterfølgende behandling i Hovedbestyrelsen.

Det viser sig imidlertid, at Hovedbestyrelsen allerede den 19. september førstebehandler et udkast til Arbejdsprogram 2017 for DM, sektor- og landsklubbestyrelser. Som følge heraf indgår LBFFs Arbejdsprogram 2017 i indeværende dagsorden som **pkt. 4**, idet det berammede møde den 15. september ligger for sent.

Med hensyn til udarbejdelsen af Budget 2017 foreligger der endnu ikke en tidsplan herfor. Sædvanligvis påbegyndes processen i september måned – og det gælder fortsat, idet Hovedbestyrelsen førstebehandler et udkast under sit møde den 19. september.

I lyset heraf anses det for nødvendigt at indkalde til et ordinært møde i LBFF i anden halvdel af august.

Det foreslås, at LBFF-2016-6 berammes til torsdag den 18. august, kl. 14-18. Traditionelt er Bestyrelsens første møde i efteråret blevet henlagt til Aarhus, hvilket fortsat forventes at være tilfældet. Der afsluttes med en middag.

Mødet den 15. september afholdes i Aarhus.

Til beslutning.

Bilag 3,1: Mødekalenderen af 6. maj 2016 for LBFF m.fl. *vedheftes.*

4 Arbejdsprogram 2016 og 2017 for LBFF

Som det fremgår af **bilag 4,1** har Sekretariatet udarbejdet en tidsplan for, hvorledes Arbejdsprogram 2017 fastlægges.

(LBFF-2016-6) afholdes **onsdag d. 17. august kl. 14-ca.18** i København.

Indtil videre fastholdes det efterfølgende møde torsdag d. 15. september. Mødet finder sted i Aarhus.

Erik Alstrup oplyste indledningsvis, at Bestyrelsen gerne skal have sine forslag til arbejdsplanen klar på dette møde, da han skal kunne præsentere dem på et møde i Sekretariatet d. 22. juni.

REFERAT

Det fremgår af planen, at Hovedbestyrelsen behandler de foreliggende forslag over to møder, det første den 19. september, det andet den 14. november.

Det fremgår også af **bilag 4,1**, at der den 22. juni er arrangeret et møde mellem sektor- og landsklubbestyrelsesformænd og Sekretariatet, idet hensigten er at samle kræfterne om færre, fælles projekter.

Under mødet den 4. maj drøfte DM VIDEN de overordnede temaer for de projekter, som de foreliggende overvejelser i de enkelte landsklubbestyrelser pegede i retning af.

Der var tilslutning til fire temaer:

- Atypiske / tidsbegrænsede ansættelser
- TR-dækning og –vilkår
- Stillingsstrukturaftaler
- Forskningspolitik

Der er god overensstemmelse mellem de to første temaer og de overvejelser, der har været gjort i LBFF, mens de to efterfølgende punkter ikke er oplagte for LBFF; de seneste revisioner af de stillingsstrukturaftaler, der gælder på LFFs område – sektorforskningsområdet og ABM-området, er fra henholdsvis 2010 og 2015, og der er ikke planer om at genoptage arbejdet med etableringen af en fælles stillingsstruktur på hospitalsområdet. Temaet vedrørende forskningspolitik er ikke nærmere beskrevet.

Den 9. september 2015 besluttede SBFF sig for, hvilke projekter der skulle indgå i Arbejdsprogram 2016.

Der var tale om i alt fem projekter, hvoraf det første ikke lader sig gennemføre på landsklubbestyrelsesniveau – dertil er det dels for uspecificeret og for ambitiøst, dels vil det være forbundet med en del vanskeligheder at indsamle de nødvendige

Øjvind Vilsholm supplerede med, at det var planen, at Sekretariatet vil vurdere, hvor ressourcekrævende de enkelte forslag til arbejdsprogrammet vil være, inden HB endelig skal godkende arbejdsprogrammet.

Lars Trap-Jensen støttede umiddelbart de to forslag

- Overenskomstdækning på lokalmuseerne
- TR-hvervning på lokalmuseerne

Keld Sønnichsen konstaterede at overenskomstdækning måtte være et af de højest prioriterede områder for DM, og at Landsklubbestyrelsen derfor bør prioritere overenskomstdækning højest.

Bestyrelsen besluttede sig for at prioritere følgende temaer til arbejdsprogram 2017

- 1 Overenskomstdækning på lokalmuseerne
- 2 TR-hvervning på lokalmuseerne
- 3 Seminar vedrørende arkæologers efter- og videreuddannelsesbehov og –aktiviteter

Anders Johnsen konstaterede, at ”overenskomstdækning på lokalmuseerne” falder uden for DM VIDENs fire temaer.

Kell Sønnichsen svarede hertil, at overenskomstdækning efter hans opfattelse kunne lægges ind under DM VIDENs punkt om TR-hvervning, da en overenskomst med tilhørende TR-aftale jo er en forudsætning for at hverve en TR.

Anders Johnsen oplyste i forhold hertil, at Landsklubbestyrelsens ønske om at prioritere overenskomstdækning allerede var

REFERAT

data. Det andet projekt gjaldt et TR-møde vedrørende psykisk arbejdsmiljø, det tredje overenskomstdækning af selvejende museer, det fjerde valg af TR på et antal udvalgte lokalmuseer og det femte afholdelsen af et møde vedrørende arkæologers ansættelses- og arbejdsmæssige vilkår i 2013.

Under LBFF-2016-2, den 4. februar 2016, besluttede Bestyrelsen at renoncere på at gennemføre mødet for TR og psykisk arbejdsmiljø.

Hverken det tredje eller det fjerde projekt er gennemført. Det tredje projekt angående overenskomstdækning af et antal selvejende museer hævder Sekretariatet ikke indgår i DMs Arbejdsprogram 2016, **om end det dog blev vedtaget under Hovedbestyrelsens møde den 9. november 2015**, og det fjerde projekt vedrørende valg af TR på et antal lokalmuseer har i 2016 ikke båret frugt – projektet afrapporteres nedenfor under **pkt. 5**.

Det femte projekt blev derimod med succes gennemført den 16. marts i form af et seminar i Odense med deltagelsen af et antal TR og ledere af arkæologiske afdelinger på lokalmuseerne.

Under LBFF-2016-2, den 4. februar, besluttede Bestyrelsen som et nyt projekt at gennemføre en undersøgelse spørgeskemaundersøgelse vedrørende arkæologers efter- og videreuddannelsesbehov og –aktiviteter i 2015. Undersøgelsen er igangsat – omkring 2/3 af de relevante 31 lokalmuseer er blevet kontaktet og hjælper gerne med at rundsende spørgeskemaet, indsamle svarene og returnere dem til DM. Det forventes, at dataindsamlingen vil være afsluttet i september måned.

Med hensyn til Arbejdsprogram 2017 for LBFF foreslås følgende projekter:

- Overenskomstdækning af selvejende museer
- Valg af TR på lokalmuseerne
- Seminar vedrørende arkæologers efter- og

taget til referat under det seneste møde i DM VIDEN.

REFERAT

videreuddannelsesbehov og -aktiviteter

Det kan herudover overvejes, om der bør formuleres endnu et projekt.

Til beslutning.

Bilag 4,1: Sekretariatsnotat af 17. maj 2016 vedrørende udarbejdelsen af Arbejdsprogram 2017 *vedheftes*.

Bilag 4,2: Oversigt af 9. september 2015 over Arbejdsprogram 2016 for LBFF *vedheftes*.

5 Valg af TR på et antal lokalmuseer

Sekretariatet har ved mail af 30. maj 2016 gjort status for projektet således:

”Officielt sluttede projektet om TR-hvervning på museerne ved udgangen af 2015. Sekretariatet tilkendegav i et notat fra den 8. januar 2016, at sekretariatet ville kontakte Ringkøbing-Skjern Museum og Museet for Thy og Vester Hanherred. Dette er desværre blevet forhindret af andre presserende opgaver i sekretariatet.

Yderligere oplyste sekretariatet, at der var aftalt klubmøde den 11. maj på Museum Midtjylland. Op til den 11. maj var sekretariatet i dialog med et medlem på museet. Han oplyste, at det ville skabe splid på museet, hvis akademikerne dannede en klub og valgte en tillidsrepræsentant, da hele medarbejderstaben normalt agerede samlet uanset fagligt tilhørsforhold. Vi valgte derfor at aflyse mødet, og medlemmet arbejder videre internt på museet med at finde en form for repræsentation, der dækker museet lokale behov.

Venlig hilsen

Minna Melgaard
Konsulent”

Erik Alstrup oplyste indledningsvist, at der i løbet af de to år, projektet har løbet, er valgt 7 TRer og oprettet en klub.

Lars Trap-Jensen mente, at det var et temperamentsspørgsmål om det var et godt eller et skidt resultat.

Keld Sønnichsen erkendte at resultatet nok var lidt pauvert, men at det i den givne situation var det muliges kunst, idet medlemmerne på det fleste museer havde vist sig at være mindre entusiastiske.

Kent Laursen, der tidligere har været ansat på Museum Midtjylland, vurderede, at der trods flere medarbejders modstand mod at vælge en DM-TR alligevel ville være mulighed for at få valgt en TR her.

Erik Alstrup konstaterede, at processen havde været for langtrukket samt at resultatet var utilfredsstillende.

Erik Alstrup hæftede sig yderligere ved, at Sekretariatet indledningsvist konstaterer, at projektet om TR-hvervning på museerne officielt sluttede ved udgangen af 2015. Da TR-hvervning på museerne også indgår i LBFF's arbejdsprogram for 2016, er det ikke

REFERAT

I notat af 9. januar og 2. juni 2016 er projektets forløb og resultater kortfattet gengivet. Bestyrelsen anmodes om at evaluere projektets resultater.

Til beslutning.

Bilag 5,1: Notat af 9. januar / 2. juni 2016 *vedlægges.*

6 Valg til DMs Kongres

Reglerne for sammensætningen af og proceduren for valget af Kongressen er temmelig komplicerede.

I korthed gælder det for *sammensætningen* af Kongressen, at den i alt skal udgøre 0,5 % af DMs medlemmer, hvilket pr. 1. marts 2016 indebærer et samlet antal medlemmer på 255 (50.990 medlemmer). 53 pladser er forlods fordelt på forskellige grupper, idet f.eks. alle Hovedbestyrelsens 23 medlemmer er fødte medlemmer af Kongressen og DM Studerende kan udpege til og med 20 delegerede. De resterende 202 pladser fordeles forholdsmæssigt mellem sektorerne DM VIDEN, DM OFFENTLIG og DM PRIVAT efter deres respektive medlemstal pr. 1. marts 2016.

I overensstemmelse hermed disponerer DM viden over 77 delegerede, DM OFFENTLIG over 63 delegerede og DM PRIVAT over 62 delegerede.

I DM VIDEN fordeles pladserne mellem de fire landsklubber også forholdsmæssigt efter medlemstal pr. 1. marts 2016.

Fordelingen giver 17 delegerede til LFF, 37 til Universitetslærerlandsklubben, 16 til Professionshøjskolerne og syv til Øvrige Uddannelsesinstitutioner.

tilfredsstillende – ikke mindst i lyset af, at LBFF's arbejdsprogram er godkendt af Hovedbestyrelsen i november 2015.

Bestyrelsen tilsluttede sig disse to standpunkter.

Anders Johnsen fortalte, at SUND endnu ikke har fastlagt en procedure for valg af delegerede, han tilføjede dog, at dette vil ske hurtigst muligt.

Bestyrelsen drøftede muligheden for at lade de landsdækkende klubbestyrelser overtage evt. ubesatte pladser hos de øvrige landsdækkende klubbestyrelser.

Bestyrelsen besluttede, at de landsdækkende klubbestyrelser hurtigst muligt – og inden udgangen af måneden – informerer Erik Alstrup om, hvordan valgene tilrettelægges og forløber.

REFERAT

Under LBFF-2016-3, den 7. april, besluttede Bestyrelsen, at de 17 mandater skulle fordeles forholdsmæssigt mellem de tre landsdækkende klubber – KULTUR & SAMFUND, SUND og TEK-NAT.

I **bilag 6,2** er de 17 mandater fordelt forholdsmæssigt i henhold til de landsdækkende klubbers medlemstal pr. 1. oktober 2015, ikke som foreskrevet pr. 1. marts 2016. Da det samlede medlemstal pr. 1. marts 2016 udgjorde 2.511 og pr. 1. oktober 2015 2.501, og da der næppe er sket markante ændringer mellem de tre klubber, er tallene for 1. oktober 2015 lagt til grund for beregningen af fordelingen.

Beregningen giver 11 mandater til KULTUR & SAMFUND, fem til SUND og én til TEK-NAT.

Til orientering.

Med hensyn til *proceduren* er det overladt hver af de tre landsdækkende klubbestyrelser at gennemføre udpegningen af delegerede. Der er ikke fastsat nærmere bestemmelser for, hvordan udpegningen kan finde sted; mest oplagt er, at der udsendes en mail til de enkelte klubbers medlemmer. Et mindre antal procedure-bestemmelser findes i vedtægterne for de tre landsdækkende klubber, §§ 14-17.

Valgperioden er i henhold til DMs Vedtægt af 1. april 2015, § 15, stk. 6 treårig, men da processen er forsinket, strækker den faktiske valgperiode sig fra den 5. september 2016 til det tidspunkt i efteråret 2018, hvor valget af formand og Hovedbestyrelse er afsluttet, dvs. lidt over to år.

Valget skal være afsluttet den 5. september, idet DMs Sekretariat senest da skal have oplysninger om, hvem der er valgt. Disse oplysninger skal angives i et excelark.

Under BKS-2016-2, den 1. juni 2016, besluttede

REFERAT

Bestyrelsen at fordele de 11 pladser således, at *seks delegerede* vælges direkte af Klubbestyrelsen. Mens de *resterende fem delegerede* vælges blandt den landsdækkende klubs medlemmer.

Under BKS-2016-2, den 1. juni 2016, meldte der sig fire kandidater; senere har yderligere en kandidat meldt sig ved henvendelse til undertegnede.

Der skal således gennemføres en procedure, således at de syv medlemmer af BKS, der havde meldt afbud, spørges, om de ønsker at kandidere. Er der to eller flere kandidater blandt disse syv medlemmer, skal der foranstalles et valg.

De ca. 1.600 medlemmer i DM KULTUR & SAMFUND tilskrives med henblik på at få valgt fem delegerede.

Til drøftelse.

Kongressens *politiske* betydning fremgår af DMs Vedtægt af 1. april 2015, I vedheftede bilag 6,1 er de i alt fem beslutningsområder anført på side 2, hvoraf kan nævnes DMs overordnede politiske profil, DMs princip- og arbejdsprogram og den overordnede økonomiske ramme for DM.

Til orientering.

Bilag 6,1: Sekretariatsnotat af 30. maj 2016 vedrørende programmet for DMs Kongres 2016 *vedheftes.*

Bilag 6,2: Oversigt af 22. maj 2016 vedrørende mandatfordelingen i de tre landsdækkende klubber i forhold til DMs Kongres 2016-18 *vedheftes.*

7a Evaluering af arkæologseminaret den 16. marts i Odense

Under seminaret optog Lars Trap-Jensen et meget fyldigt og informativt internt referat af indlæggene

Erik Alstrup konstaterede, at DM jo på klassisk fagforeningsvis ikke kan udrette så meget på dette område.

Der var dog kommet et par konkrete forbed-

REFERAT

under seminaret. Dette referat er senere af Kent Laursen blevet udbygget med et antal kommentarer.

I forbindelse med planlægningen af den nye arkæologundersøgelse er TR, kontaktpersoner og afdelingsledere blevet spurgt om deres opfattelse af seminaret.

Tilkendegivelserne har været meget positive med kun få kritiske bemærkninger.

Til drøftelse.

Bilag 7,1: Referat af 18. marts 2016 ved Lars Trap-Jensen med uddybende kommentarer ved Kent Laursen *vedheftes*.

7b Arkæologiundersøgelsen 2016 og samarbejdet med Foreningen af Fagarkæologer (FaF)

Punktet var sat på dagsordenen på foranledning af Erik Alstrup i lyset af de tilkendegivelser fra FaF, som indebar, at FaF ville anbefale sine medlemmer at boykotte undersøgelsen.

Bilag 7b,1: Mailkorrespondance mellem DM og FaF var blevet *udsendt* elektronisk til Landsklubbestyrelsen tillige med de bemærkninger, FaF havde indsat i det individuelle spørgeskema,

ringer for de tidsbegrænset ansatte på nogle museer. Og det fandt Erik Alstrup var et væsentligt resultat.

Emnet er nu kommet på dagsorden hos ledelsen og medarbejderne på mange af landets museer.

Endelig er det glædeligt at konstatere, at DM betragtes som en seriøs samarbejdspartner.

Erik Alstrup oplyste, at samarbejdet med FaF om den første arkæologundersøgelse ikke har været jævnbyrdigt.

Økonomisk havde DM båret alle byrder og arbejdsindsatsen i forhold til selve analysen og udarbejdelse af rapporten havde langt overvejende ligget i DM (Erik Alstrup).

Erik Alstrup erindrede endvidere om, at det individuelle spørgeskema sammen med institutionsskemaet var blevet forelagt Landsklubbestyrelsen under dens møde den 7. april.

Anders Johnsen konstaterede, at når man læser den udsendte korrespondance, har der været to parter, som har optrappet konflikten.

Erik Alstrup var ikke nødvendigvis uenig, men forklarede, at det desværre havde været nødvendigt at give FaF en relativt kort tidsfrist.

REFERAT

Siden mailkorrespondancen har FaF udsendt et nyhedsbrev til medlemmerne, hvor de fraråder deres medlemmer at deltage i undersøgelsen.

Meddelelsen er den 9. juni kl. 10.01 offentliggjort på FaFs Facebookside. Under mødet kunne det konstateres, at opslaget i løbet af to døgn havde fået 17 likes.

Kent Laursen supplerede med, at opslaget også var blevet kommenteret, men med en blanding af kommentarer til støtte for FaF og kommentarer til støtte for DM.

Hugo Hviid Sørensen foreslog, at han lagde følgende udtalelse fra LBFF på FaFs facebookside:

”Vi har netop drøftet FaFs udmelding i Dansk Magisterforenings relevante politiske bestyrelse (FORSKNING & FORMIDLING).

Vi er kede af konflikten og især bekymrede for at undersøgelsen ikke bliver dækkende /vægtig.

Vi opfordrer til, at arkæologerne udfylder og indleverer skemaerne, så vi som fagforening kan fastholde det fokus på uddannelsesmulighederne generelt og de usikkert ansattes vilkår og arbejdsforhold, som vi mener, er kommet på både medlemmernes og museernes dagsorden.

Hvis vi ikke gennemfører undersøgelsen og får den afsluttet, kan vi ikke med vægt udtale os om disse forhold. Det vil være ærgerligt!”

Der var enighed om udtalelsen.

Bestyrelsen godkendte desuden Erik

REFERAT

8 Hovedbestyrelsens møde den 9. maj

Spørgsmål og/eller kommentarer er velkomne.

Bilag 8,1: Referat af Hovedbestyrelsens møde den 9. maj 2016 *vedheftes*.

9 Typiske og principielle sager på LBFFs område

Punktet omfatter følgende elementer:

- Henvendelser fra enkeltmedlemmer, fortrinsvis angående barsel, forsknings- og projektansøgninger, tidsbegrænsede ansættelser, løn-tilskudsordningen, løn og psykisk arbejdsmiljø
- Henvendelser fra tillidsrepræsentanter, hovedsageligt angående spørgsmål om aftaler som f.eks. principper for den lokale løndannelse eller seniorordninger, der indgås mellem tillidsrepræsentanten og arbejdsgiveren, spørgsmål om afskedigelsessager, spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø og spørgsmål relateret til ansættelsen i stillingsstrukturaftalernes kategorier
- Tillægssager på det regionale, det kommunale, det foreningsejede og det selvejende museumsområde og på lokalarkivområdet

Punktet er ikke alene tænkt som relevant for Sekretariatet, men kan også give anledning til

Alstrups forslag til mailsvar til FaF med nogle ændringer, dels i lyset af, at FaF allerede har ageret, dels for at sikre, at brevet har en neutral og objektiv tone.

Skulle debatten på Facebook accelerere kraftigt, vil Erik Alstrup afbryde arbejdet med undersøgelsen. Men i den nuværende situation fortsætter arbejdet.

Der var ingen bemærkninger til punktet.

Erik Alstrup vurderede, at informationerne fra Sekretariatet til Landsklubbestyrelsen nu var blevet ringere end da bestyrelsesbetjeningen lå i medlemsområdet.

Øjvind Vilsholm forklarede, at man i Sekretariat allerede var opmærksom på problematikken. Det er derfor besluttet, at Øjvind fremover regelmæssigt deltager i medlemsområdets personalemøder, så han dermed er mere ajour med, hvad der foregår i forhold til medlemsbetjeningen.

Lars Trap-Jensen spurgte, om man havde et overblik over hvem og hvor mange sagsbehandlere, der nu er tilknyttet landsklubbens område.

Erik Alstrup fortalte, at han havde udbedt sig en sagsfordelingsliste fra Sekretariatet, hvilket han var blevet nægtet.

Bestyrelsen udbad sig en oversigt over hvem der var ansvarlige sagsbehandlere inden for

REFERAT

bemærkninger fra medlemmerne af Landsklubbestyrelsen.

Især er det væsentligt, at medlemmerne fortæller om forhold, som Bestyrelsen bør engagere sig i, eller som bør tages på i det digitale magasin DM NATUR & KULTUR.

Til drøftelse.

10 DM NATUR & KULTUR

DM Natur & Kultur udkommer i 2016 med fire numre således:

Nr. 1, mandag den 7. marts

Nr. 2, mandag den 2. maj

Nr. 3, mandag den 26. september

Nr. 4, mandag den 21. november

Til orientering.

Forslag til efterfølgende temaer er velkomne.

11 Punkter til dagsordenen for LBFF-2016-6, onsdag den 17. august

FORSKNING & FORMIDLINGS område.

Øjvind Vilsholm oplyste, at sekretariatet nu har gentoptaget kontakten til Kulturministeriet mhp. at få ministeret til at sikre, at den stillingsstruktur, der var blevet aftalt under overenskomstforhandlingerne i 2015 for de statslige arkiver, biblioteker og museer, implementeres på institutionerne.

Hanne Veber foreslog, at man forsøgte at undersøge, hvor medlemmer, der bliver afskediget i forbindelse med forårets store sparerunder, bevæger sig hen. Der kan gemme sig interessante karriereskift.

Mødet er under behandlingen af pkt. 3 flyttet til onsdag d. 17. august. Der var umiddelbart følgende forslag til punkter til dagsordenen.

- Delegerede til DM's kongres
- Opfølgning på arkæologundersøgelsen og samarbejdet med FaF
- Budget 2017
- Arbejdsprogram 2017
- Sekretariatsbetjeningen af Landsklubbens arbejdspladser

Det blev endvidere aftalt, at referater af møder i DM VIDEN indgår som fast punkt i

REFERAT**12 Meddelelser**

- a) Som meddelt under LBFF-2016-3, den 7. april 2016, blev det ved udsendelsen af martsnumm-e-ret af DM NATUR & KULTUR konstateret, at web-magasinet mod forventning ikke var udsendt til samtlige medlemmer i DM FORSKNING & FORMIDLING; Kommunikations- og presseenheden havde derimod indsat en enkelt artikel i DM segregerede nyhedsbrev (segregeringen indebærer, at nyhedsbrevet sendes til den samme medlemskreds), idet enheden dermed forventede, at flere medlemmer i DM FORSKNING & FORMIDLING ville åbne netop denne artikel, hvor de så ville blive ført over til webmagasinet in toto.

Denne strategi må karakteriseres som uovervej-et, idet sandsynligheden for, at et medlem ville klikke på den pågældende artikel og dermed finde frem til webstedet for DM NATUR & KULTUR må antages at være mindre, end hvis medlemmet får tilsendt et link, der direkte fører hen til webstedet; den sidst-nævnte fremgangsmåde benævnes ”direct mail”.

Efter Kommunikations- og presseenhedens opfattelse var strategien hjemlet i en aftale, dateret den 6. januar 2016 mellem de parter, som er involveret i udgivelsen af elektroniske webmagasiner – Magisterbladet, Kommunikations- og presseenheden samt de respektive politiske bestyrelser; denne aftale, der vedhef-tes som **bilag 12,1**, er imidlertid tvetydig, idet den kan læses som en kodificering af frem-gangsmåden ”direct mail” og ikke som en ændring af denne fremgangsmåde.

Efter en længere brevveksling er der opnået

dagsordenen.

Bestyrelsen glædede sig over, at DM NA-TUR & KULTUR fremover sendes direkte til medlemmerne af Landsklubben.

REFERAT

enighed om, at fremgangsmåden ”direct mail” anvendes konsekvent.

Der er udarbejdet en omarbejdet version af den oprindelige aftale, som er tiltrådt af Kommunikations- og pressenheden. Aftalen, der er dateret den 18. maj 2016, vedheftes som **bilag 12,2**.

Det er aftalt, at Esben Geist som lederen af Kommunikations- og pressenheden deltager i et møde i LBFF i løbet af efteråret. Formålet hermed er at udtænke andre måder at markedsføre webmagasinerne på end dem, som hidtil er anvendt. Det vil formentlig være hensigtsmæssigt at indkalde redaktøren af Magisterbladet til det samme møde.

Til orientering.

Bilag 12,1: Aftale af 6. oktober 2015 vedrørende opsætning af digitale magasiner *vedheftes*.

Bilag 12,2: Aftale af 18. maj 2016 vedrørende udgivelsen af DM NATUR & KULTUR *vedheftes*.

- b) De landsdækkende klubbestyrelser
- c) Andre meddelelser

Anders Johnsen oplyste, at der nu er udarbejdet et internt notat på Rigshospitalet om karriereveje for ACere, som nu også indeholder et afsnit om karriereveje for ikke-lægelige akademikere.

Anders Johnsen lovede at udsende notatet til Landsklubbestyrelsen.

DM KULTUR & SAMFUND har for længe siden bedt om at få forretningsordenen og bestyrelsesreferater lagt det relevant sted på DMs hjemmeside. Dette er dog blevet afvist i DMs Sekretariat. Erik Alstrup har derfor valgt at sende referatet direkte til DM KULTUR & SAMFUNDs TRer.

Hugo Hviid Sørensen oplyste, at han er i gang med at revitalisere TR-netværket for de

DM

12. juni 2016

Forskning & Formidling
Bestyrelsen

REFERAT

kulturhistoriske museer.

Erik Alstrup oplyste, at Merete Labriola skriftligt havde meddelt ham, at hun ønskede at udtræde af DM SUNDs Bestyrelse og dermed af Landsklubbestyrelsen.

13 Eventuelt

Der var ingen bemærkninger.

Erik Alstrup

Øjvind Vilsholm, 11. juni 2016