

REFERAT

LBFF-2016-3

(Landsklubbestyrelsen for Forskning & Formidling, 3. møde i 2016)

Torsdag den 7. april 2016, kl. 14-17

Erik Alstrup, Erik S. Christensen, Kathrine Monsrud Ekelund, Anneli Fuchs, Anders H. Johnsen, Merete Labriola, Kent Laursen, Kell Sønnichsen, Hugo Hvid Sørensen, Lars Trap-Jensen og Hanne Veber

Sekretariatet: Øjvind Vilsholm

Afbud: Erik Alstrup, Erik S. Christensen, Kathrine Monsrud Ekelund, Merete Labriola og Hanne Veber

Ordstyrer: Anneli Fuchs

Dagsorden

1 Godkendelse af dagsordenen

Det kan foreslås, at der tilføjes nye punkter til dagsordenen eller at rækkefølgen ændres. LBFFs kommunikationsveje og DMs politiske struktur udsættes til mødet lørdag den 11. juni.

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2 Godkendelse af referat fra mødet den 4. februar

Bilag 2.1: Referat af LBFFs møde 4. februar

Referatet godkendt med den bemærkning, at mødedatoerne siden er ændret.

3 Landsklubbestyrelsens sammensætning

Efter valgene til hovedbestyrelsen og til landsklubbestyrelsens formand af henholdsvis Erik S. Christensen og Erik Alstrup, der herefter repræsenterer samtlige medlemmer i Landsklubben, er Bestyrelsen for Kultur & Samfund

Kent Laursen bød velkommen til Hugo Hvid Sørensen.

REFERAT

(BKS) blevet anmodet om at vælge to repræsentanter til landsklubbestyrelsen.

Under sit møde den 25. februar valgte BKS Hugo Hvid Sørensen som den ene af de to repræsentanter. Der var ikke kandidater til den anden plads. Herefter omfatter Landsklubbestyrelsen 11 medlemmer, fordelt med seks til BKS ud af i alt otte mulige, to til DM Sund ud af fire mulige og én til DM Tek-Nat ud af to mulige.

Til orientering.

4 Landsklubbestyrelsens repræsentation i Arbejdsmarkedsudvalget under Sektorbestyrelsen DM Viden

Hanne Veber har meddelt, at hun ikke fortsat ønsker at være landsklubbestyrelsens repræsentant i Arbejdsmarkedsudvalget. Landsklubbestyrelsen opfordres til af sin midte at vælge en repræsentant til Arbejdsmarkedsudvalget.

Til beslutning.

5 Valg til Bladudvalget

Hovedbestyrelsen har besluttet, at Magisterbladets redaktør kan nedsætte et udvalg, der kan tjene som forum for drøftelser af Magisterbladets indhold og af redaktørens planer for kommende numre. Udvalget er rådgivende.

Det *indstilles*, at bestyrelsen vælger et medlem til Bladudvalget. Efter oplysning fra Jakob Elkjær forventes det, at udvalget indkaldes på et tidspunkt før sommerferien.

Ingen meldte sig. Pladsen er derfor vakant.

Bestyrelsen pegede på Hanne Veber med Lars Trap-Jensen som suppleant.

REFERAT

6 Foreløbig evaluering af arkæologiseminaret i Odense den 16. marts 2016

Kort status med henblik på en grundig evaluering og perspektivering på mødet den 11. juni, hvor der også vil foreligge et referat.

Kent Laursen fortalte om et velgennemført seminar med god debat i god tone. De enkelte museers ansættelsespolitikker blev drøftet, og det blev også drøftet, i hvor høj grad det er i de pt. fastansættes interesse, at man fastansætter flere af de projektansatte.

Hugo Hvid Sørensen fortalte, at man på Museum Vestsjælland efter seminaret havde oprettet selvstændige mailadresser til de projektansatte. Noget, der på seminaret netop var nævnt som eksempel på en måde at give projektansatte en mere ligeværdig behandling på.

Lars Trap-Jensen roste valget af oplægsholdere, hvor der var indtil flere ledere, der kunne anviser konkrete løsninger. Lars Trap-Jensen kunne godt have ønsket sig nogle mere håndfaste konklusioner på selve dagen.

Kent Laursen påpegede, at det er vigtigt, at man er meget grundig i forhold til videreformidlingen af råd og resultater, så der ikke optræder ukorrektheder, der kan give museernes ledelse anledning til at afvise de relevante problemstillinger.

7 Drøftelse af mødet den 3. marts i DM Viden (Sektorbestyrelsen)

- Tidsramme
- Dagsorden
- Deltagere, herunder deltagere fra LBFF
- Vurdering af nytteværdi
- Vurdering af stemning
- Vurdering af mødeledelsen

Til drøftelse.

Punktet udsat til næste møde, da ingen af de tilstedeværende havde kendskab til mødets forløb.

REFERAT

8 Foreløbig drøftelse af valg til kongressen

Der skal vælges 17 delegerede inden for LBFFs område. Hvilken procedure skal vælges? Og på hvilket grundlag, jf. det vedhæftede udkast.

Bilag 8.1 Skema til delegerede til DMs kongres

Bilag 8.2 Invitation til delegerede

Til foreløbig drøftelse.

Bestyrelsen bemærkede, at bilag 8.2 var et utilstrækkeligt grundlag at udpege delegerede på. Skrivelsen burde gøre det klart, at man vælges som delegeret for en periode på tre år. Det ville desuden være ønskeligt, at der fra HB også var udstukket nogle formelle rammer, tidsfrister mv.

Anders Johnsen foreslog, at man lod det være op til de landsdækkende klubbestyrelser at indstille de kongresdelegerede, hvorefter Landsklubbestyrelsen udpeger med udgangspunkt i de landsdækkende klubbers forholdsmæssige repræsentation.

9 LBFF seminar den 10. juni kl. 13.00 – 17.30

Det indstilles, at

- Kongebrogården, Middelfart, vælges som conferencecenter
- Som tema vælges "Det psykiske arbejdsmiljø" med Malene Friis Andersen fra Det Nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø som oplægsholder.

Udkast til program omdeles på mødet.

Til beslutning.

Øjvind Vilsholm omdelte et forslag til program for seminaret og et bud på mulige temaer til den faglige del af seminaret.

Bestyrelsen godkendte både sted og indhold af seminaret og takkede for et grundigt forarbejde.

Blandt de mulige emner prioriterede Bestyrelsen punkterne "kerneopgaven", "stress – når arbejdet bliver et spørgsmål om liv og død" samt "stress og ledelse. Hvad kan og bør nærmeste leder gøre?"

10 Arkæologundersøgelsen 2016

Det indstilles, at

- Undersøgelsens målgruppe afgrænses til at omfatte arkæologer med en fuldført uddannelse, herunder mellemlidende for arkæologiske afdelinger. Til forskel fra

Bestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Kell Sønnichsen anførte, at der var behov for korrekturlæsning på det individuelle skema.

Lars Trap-Jensen foreslog, at man i forhold til efteruddannelse specifikt spørger, om den ansatte har deltaget i det årlige ODM-

REFERAT

2013-undersøgelsen indgår således mellemlidergruppen, hvorimod studentergruppen udgår.

- Undersøgelsens genstandsområde defineres som efter- og videreuddannelse; forskning udgår.
- Ved henvendelse til et mindre antal mellemlidere afklares det, om gruppen er interesseret i at medvirke, og om der er behov for særligt udformede spørgsmål.
- Undersøgelsen forventes gennemført hen over sommeren 2016.

Under LBFF-2015-2, den 2. marts, besluttede Bestyrelsen at gennemføre en undersøgelse vedrørende de behov og erfaringer, som arkæologer beskæftiget på landets 31 museer med bygherrefinansierede arkæologiske opgaver, havde i forhold til efter- og videreuddannelses- samt forskningsområdet. Undersøgelsen vedrører året 2015.

Undersøgelsens design er i næsten alle henseender identisk med designet af den undersøgelse, der blev gennemført i 2014 med 2013 som den tidsmæssige afgrænsning. Det betyder, at tallene fra 2013 kan sammenlignes, f.eks. når det gælder antallet af projektansatte i forhold til antallet af fastansatte.

Ud fra udkast udarbejdet af Erik Alstrup og kritisk gennemset af Kent Laursen, foreligger nu de to spørgeskemaer, der afgrænser undersøgelsens målgruppe og genstandsområde.

Det kortfattede skema (to sider) tilsigter bl.a. at fastlægge, hvor mange magistre og hvor mange arkæologer der minimalt og maksimalt der i 2015 har været ansat på de 31 lokalmuseer. Ud fra disse tal kan den gennemsnitlige bemanning beregnes. Også forholdet mellem fast- og projektansatte arkæologer kan identificeres.

Det andet skema angiver undersøgelsens genstandsområde. Den omnibusundersøgelse,

møde.

Kell Sønnichsen foreslog, at man slog spm. 3.1.10 og 3.1.11 sammen. Også spm. 1.5 og 1.6 kunne slås sammen.

Hugo Hvid Sørensen foreslog en indledning, hvor man kort forklarer, at undersøgelsen er en opfølgning på den tidligere undersøgelse.

Spørgeskemaet blev godkendt med de ovenfor nævnte bemærkninger.

REFERAT

som gjaldt året 2013, omfattede ni sider – endda med god plads på hver enkelt side – hvor den nu foreliggende undersøgelse tæller 12 sider – og med den enkelte side ret effektivt udnyttet. En udbygning af undersøgelsen med forskning ville indebære to yderligere sider; og et spørgeskema på 14 sider skønnes at være for omfattende.

Til godkendelse.

Bilag 10.1: Udkast til spørgeskema vedrørende institutionsdata *vedheftes*.

Bilag 10.2: Udkast til spørgeskema vedrørende individdata *vedheftes*.

11 Typiske og principielle sager på LBFFs område

Punktet omfatter følgende elementer:

- Henvendelser fra enkeltmedlemmer, fortrinsvis angående barsel, forsknings- og projektansøgninger, tidsbegrænsede ansættelser, løn-tilskudsordningen, løn og psykisk arbejdsmiljø
- Henvendelser fra tillidsrepræsentanter, hovedsageligt angående spørgsmål om aftaler som f.eks. principper for den lokale løndannelse eller seniorordninger, der indgås mellem tillidsrepræsentanten og arbejdsgiveren, spørgsmål om afskedigelsessager, spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø og spørgsmål relateret til ansættelsen i stillingsstrukturaftalernes kategorier
- Tillægssager på det regionale, det kommunale, det foreningsejede og det selvejende museumsområde og på lokalarkivområdet

Punktet er ikke alene tænkt som relevant for Sekretariatet, men kan **også** give anledning til bemærkninger fra medlemmerne af landsklubbestyrelsen.

Især er det væsentligt, at medlemmerne fortæller om forhold, som bestyrelsen bør engagere sig i, eller som bør tages på i det digitale magasin DM

Kent Laursen fortalte, at ODM (interesseorganisationen for museerne) har ændret sine retningslinjer for, hvem der kan få ODM-kortet, således at det kun er fastansatte og bestyrelsesmedlemmer, der kan få kortet. Kortet giver gratis adgang til alle medlemsmuseer. Dette opleves som en klar diskrimination af tidsbegrænset ansatte.

Øjvind Vilsholm fortalte om en problematik på Nationalmuseet, hvor en del konserveringsteknikere med tiden har erhvervet sig en konservatoruddannelse, og dermed kan bestride en stilling som konservator.

Det kan være meget svært at skelne arbejdsopgaver udført af en erfaren konserveringstekniker fra de opgaver en konservator udfører. TL, der organiserer konserveringsteknikerne, er imidlertid af den opfattelse, at de af deres medlemmer, der har erhvervet sig en konservatoruddannelse bør overgå til konservatorstillinger. Der er derfor etableret et samarbejde mellem DM og TL om, at man i fællesskab vil drøfte spørgsmålet med Nationalmuseets ledelse.

REFERAT

NATUR & KULTUR.

Til drøftelse.

12 DM NATUR & KULTUR

DM Natur & Kultur udkommer i resten af 2016 med 3 numre således:

Nr. 2, mandag den 2. maj

Nr. 3, mandag den 26. september

Nr. 4, mandag den 21. november

Forslag til temaer er velkomne.

Til beslutning.

13 Punkter til dagsordenen for LBFF-2016-4, lørdag den 11. juni

- LBFF's kommunikationsveje
- Det politiske systems opbygning i DM
- Evaluering af arkæologiseminaret
- LBFF's samarbejde med DM Viden

Temaet for nr. 2 er opfølgning på arkæologiseminaret.

Bestyrelsen fandt det uacceptabelt, at medlemmerne ikke som hidtil har fået tilsendt webmagasinet i form af et link – de vil altså ikke vide, når der er udkommet et nyt nummer.

Dermed stilles medlemmerne markant ulige i forhold til udgivelsen af de enkelte sektorblade – sektorbladet for DM Privat udsendes således sammen med Magisterbladet og er altså synligt for medlemmerne, netop når det udkommer, mens DM NATUR & KULTUR udsendes bag om medlemmernes ryg.

Sagen behandles under mødet den 11. juni.

Hugo Hvid Sørensen nævnte, at regeringens besparelser på kulturområdet nu medfører afskedigelser over en bred kam. Håndteringen og konsekvenserne af disse nedskæringer kunne det være værd at omtale i DM Natur & Kultur.

Punktet "Drøftelse af mødet den 3. marts i DM Viden", som ikke kunne behandles på dagens møde sættes på dagsordenen på LBFF 4. Det gælder også den ovenfor refererede sag vedrørende udsendelsen af DM NATUR & KULTUR.

Endvidere afrapporterer Minna Meldgaard status vedrørende hvervning af TR på lokal-museumsområdet.

REFERAT

	Næste møde er ifølge planen tirsdag d. 3. maj. Formand og næstformand afgør, om mødet skal gennemføres som planlagt.
14 Meddelelser	Ingen meddelelser vedrørende a).
a) De landsdækkende klubbestyrelser KULTUR & SAMFUND vil på sit møde den 1. juni behandle Sekretariatets servicering af medlemmer og tillidsrepræsentanter. Forhandlingsdirektør Lotte Spanggaard deltager i mødet.	
b) Andre meddelelser	Bestyrelsen undrer sig over, at Bestyrelsen ikke er blevet inviteret til årets TR-årsmøde, ligesom man undrer sig over, at kontaktpersoner heller ikke er inviteret. <i>[Sagen er efterfølgende undersøgt, og der er tale om en menneskelig fejl i Sekretariatet, som man beklager meget, ref. bem.]</i>
15 Eventuelt	Ingen bemærkninger.

Erik Alstrup og Øjvind Vilsholm

Øjvind Vilsholm, 14. april 2014