

REFERAT AF
DMO-bestyrelsesseminar
Tirsdag 31. januar 2017 kl. 10.30 - onsdag 1. februar kl. 11.30
I DM, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg
Mødelokale 5, 4. sal

Deltagere

Anne Bisgaard Pors (fra tirsdag kl. 10.45 til kl. 11.45 og igen fra kl. 16), Anita Kildebæk Nielsen, Signe Møller Johansen (kun onsdag), Lis Kræmmer, Anders Christian Rasmussen, Poul Brinch Madsen, Sune Bach, Viktor Harder, Ole Henckel

Afbud:

Marianne Petersen, Gregers Lyholm Petersen, Dieter Delling og Karin Bente Hjortshøj Pedersen.

Ordstyrer:

Anita Kildebæk Nielsen

Fra Sekretariatet:

Øjvind Vilsholm, Else Sommer (punkt 2).

Program	
Tirsdag 31. januar 2017	
1	Intro til dagens program v/ DMO-FU
2	DM's eksistensberettigelse og behov for øget loyalitet og medlemstilfredshed – og kobling til organiseringstankegangen – hvad vil vi med organisering i DM? v/Else Sommer. Bilag 2.1: Opsamling fra HB's seminar 5. september 2016 Else Sommer præsenterede de tilstedeværende for den brændende platform, som DM befinder sig på. <i>Elses præsentation er vedlagt som bilag.</i>
3	Organisering i DMO v/ Bjørn Hansen fra DeltagerDanmark. <i>Bjørns præsentation er vedlagt som bilag.</i> Første halvleg: Det forkætrede begreb <i>organisering</i> <ul style="list-style-type: none"> - 15 min: Hvad forstår vi egentlig ved organisering? (2 og 2, så fælles) - 20 min: Input fra Bjørn om organisering. Herunder lederskabsdefinition. <ul style="list-style-type: none"> • Hvorfor: Ressourcer -> Deltagelse: øge deltagelsen på arbejdspladser • Hvordan: Lederskab, Snefung, relationer • Hvad: værktøjer: kortlægning, relationsarbejde (historier, 1:1), struktur - arbejde med klubben.

	<p>Lyttemøder, lyttekampagner. Kreative handlinger (behøver ikke være konfliktfyldt).</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 min: risici og muligheder i organisering, start risici (2 og 2, så fælles) <p>Bilag 3.1.: Artikel af Bjørn Hansen: "Organiseringsbølgen er over os – men hvad går den ud på"? (obligatorisk læsning)</p> <p>Bilag 3.2.: At lede samfundsforandring af Marshall Ganz (35 sider - frivillig læsning)</p> <p>Bjørn Hansen forklarede, at medlemmerne har to typer ressourcer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penge, som vi bruger til at købe nogle gode forhandlingskonsulenter 2. Masser af andre ressourcer, som vi ikke benytter os af i dag <p>Input fra gruppearbejdet "hvad forstår vi ved organisering"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Involvering og deltagelse • Udefra og ind – initiativ fra arbejdspladsen • DM skal føles nærværende på arbejdspladsen (initiativer på arbejdspladsen) • Et ændret DM – skabe en kollektiv identitet • Bottom up-tilgang ("Bestyrelsen er medlemmerne") DM skal være et reelt demokrati • Støtte medlemmerne i at danne aktive og engagerende fællesskaber på arbejdspladsen • Gå fra individuel frustration til kollektiv identitet • Hjælp til selvhjælp <p><i>Hvordan omsættes det i praksis?</i></p> <p>Bjørn Hansen fortalte videre om, hvad der er i organiseringsværktøjskassen (se slide).</p> <p>Brainstorm: "Hvad er risiciene i at være organiserende?"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelserne/DM som organisation kan miste lederskabet • Hvad nu, hvis medlemmerne mener "noget andet" • Medlemmerne gider ikke/finder det ineffektivt • En række TR'er vil være tillidsvalgt på de nye vilkår • Medlemmer melder sig ud, fordi de vil have service (noget for pengene) • Det kan blive ulighedsskabende: nogle arbejdspladser klarer sig godt med organisering – andre gør ikke (og falder helt til jorden)
4	<p>Organisering i DMO – fortsat v/ Bjørn Hansen fra DeltagerDanmark.</p> <p>Anden halvleg: Hvordan kommer vi i gang?</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 min: Fortsat undersøgelse af risici og muligheder i organisering, nu muligheder • 15 min: Input fra Bjørn - hvordan kommer vi i gang • Tænk stort, start småt - etablerer historier • Gå med energien, dem der vil • Strategi som noget, man gør • Lærende kultur • På sigt: dette vil forandre hele jeres måde at arbejde på (?) • 15 min: Pause • 30 min: DM Offentlig 2017

	<ul style="list-style-type: none"> • Vores mål: hvad er sket når vi mødes i januar 2018? • Aktiviteter i 2017 • 15 min: Endelige beslutninger <p>Bjørn Hansen fortalte videre om, hvordan vi kommer i gang (se slides).</p> <p>Hvad er der sket, når vi mødes igen i januar 2018?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bud fra arbejdspladserne (vrede, håb, sager) • Hvad har de gang i? – hvad virker? • Hele DM er med på vognen (medlemmer, politikere og sekretariat) <ul style="list-style-type: none"> - forskelligheder fra sektor til sektor • Der er iværksat tre tiltag (tre forskellige arbejdspladser) <ul style="list-style-type: none"> - skabe læring (pilotarbejdspladser) - udgangspunkt på TR-årsmødet i april <p>Hvad gør vi?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelse • Lytte til arbejdspladser • [3] tiltag -> læring (organizer og forhandlingskonsulent) • Egne møder (lokalt blik og organisatorisk blik) • Opstart på [TR-årsmødet]
5	<p>Walk'n'talk opdelt i grupper: Uformel opsamling på dagen og spørgsmål til Camilla Gregersen omkring organizing i DM</p>
6	<p>Nedsættelse af politisk styregruppe vedr. organisering med fokus på konkretisering m.v. (konfirmeres på bestyrelsesmødet)</p> <p>Viktor Harder og Anita Kildebæk Nielsen meldte sig til styregruppen.</p> <p>Der var stemning for at lægge noget om organizing ind på programmet på TR-årsmødet.</p> <p>Det bliver op til styregruppen at holde et møde med den nye organizer (Julie Malling Laursen) og evt. andre relevante personer i sekretariatet.</p>
7	<p>Organising i DM – drøftelse med Camilla Gregersen</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen gav med hjælp fra resten af bestyrelsen Camilla Gregersen et kort referat af, hvad man havde drøftet om organisering tidligere på dagen.</p> <p>Bestyrelsen havde på forhånd forberedt en række spørgsmål til Camilla Gregersen.</p> <p><i>Hvad er din vision for DM som organiserende fagforening?</i></p> <p>Camilla Gregersen fortalte, at hun flere gange i sit politiske liv har oplevet, hvor vigtigt det er, at der står folk bag de politikere eller forhandlere, som arbejder for en sag.</p> <p>Der skal rent fagligt ske andet på arbejdspladsen, end at folk blot betaler deres fagforeningskontingent. Det skal overvejende være aktiviteter, som folk selv genererer. Det er ikke gjort med, at sekretariatet sørger for et oplæg på et klubmøde.</p>

	<p><i>Hvordan klædes sekretariatet på?</i> Camilla var meget opmærksom på, at sekretariatet skal klædes på gennem kurser eller lignende. Det skal dog først ske, når vi er sikre på, at organisering er vejen frem.</p> <p>Flere i DMO's bestyrelse var bekymrede for, om sekretariatet er klar til at løfte de arbejdsopgaver, der følger af, at DM går over til at arbejde mere organiserende.</p> <p><i>Hvad er status pt. (generelt og i sektorerne)?</i> Camilla mente, at DM Offentlig sammen med DM Privat nok vil være de sektorer, der kommer til at gå foran i forhold til organisering.</p> <p><i>Hvordan kan sekretariat og politikere lære af hinanden (skabe læringsrum)?</i> Camilla pointerede, at det er vigtigt, at sekretariatet og politikerne arbejder sammen. Det skal være et fælles "vi", der arbejder.</p> <p>Der var enighed om, at det er vigtigt at få afklaret, hvordan man samarbejder ml. sekretariat og politikere. I første omgang er det vigtigt, at DMO's bestyrelse får et godt indblik i, hvad den nye organiser kan, og hvordan hendes indgang er til at samarbejde med det politiske niveau.</p> <p>Camilla påpegede afslutningsvis, at DM fremover skal have flere møder, der producerer noget – f.eks. twitter og andet halløj på de sociale medier.</p> <p>Anita foreslog, at der blev etableret en form for refleksionsgruppe eller politisk-administrativ følge-gruppe, som på tværs af DM kunne opsamle erfaring med organiserende forsøg i et lærende perspektiv. Camilla syntes ideen lød interessant.</p>
<p>Onsdag 1. februar 2017</p>	
<p>8</p>	<p>Status på bestyrelsens arbejde og arbejdsform og revurdering af aktiviteter for 2017</p> <p>Bilag 8.1.: Aktivitetsskemaer for 2017 Bilag 8.2.: Sekretariatets projektbeskrivelser Bilag 8.3.: Oversigt over DMO's bestyrelse inkl. udvalg</p> <p>Indledningsvis en status på bestyrelsesarbejdet indtil nu: Sune Bach bemærkede, at de manglende medlemmer af bestyrelsen gør, at det nok er nødvendigt at prioritere indsatsen. Men ellers var han tilfreds med arbejdsklimaet.</p> <p>Signe Møller Johansen fandt, at nogle af de styregrupper, hun var med i, gik godt, men flere af de andre styregrupper fungerer ikke – ikke fordi der er for få medlemmer af de styregrupper, men fordi kun få svarer på mails og kommer til møderne.</p> <p>Anders Christian Rasmussen bemærkede, at op mod 50 % frafald var set før, og at det var noget, man er nødt til at acceptere.</p> <p>Viktor Harder var af den opfattelse, at man ikke nødvendigvis behøvede at lave færre ting, men at det var nødvendigt at have en klarere beslutningsstruktur. Hvis noget er klart, må tovholderen træffe beslutning evt. via skriftlig høring, hvis resten af gruppen ikke har tid til at mødes.</p>

Lis Kræmmer sagde, at det for hende var tilstrækkeligt med skypemøder i styregrupperne. Det vigtigste er, at der kommer noget ud over rampen. Lis var enig med Sune Bach i, at arbejdsklimaet er godt.

Anita Kildebæk Nielsen var enig med Lis. Godt, at vi har det rart sammen; det ville selvfølgelig være rart, hvis vi var flere. Anita fandt, at hun selv havde svært ved at nå det hele.

Det blev kort drøftet, hvor ofte styregrupperne skal rapportere til bestyrelsen.

Status på de forskellige styregruppers arbejde.

- TR-værktøjer: Gruppen afventer, hvad DM tager af initiativer
- DMO to go: (gruppen består af Anne Pors og Viktor Harder) Det skal sammentænkes med organisering, hvilket betyder, at styregruppen slås sammen med organiseringsstyregruppen og består af Anne, Viktor og Anita.
- Sekretariat skal indkalde til et nyt møde (også gerne med deltagelse af Christel Andersen), hvor der bla. skal laves en ny projektbeskrivelse.
- Medlemskonferencen: (Signe Møller Johansen, Marianne Petersen (orlov) og Karin Hjortshøj Pedersen) Signe efterlyste medlemmer af styregruppen, som i det mindste svarer på mails. Signe er tovholder, Karin fortsætter, og Anita Kildebæk Nielsen træder ind i gruppen. Anne Bisgaard Pors er tilknyttet.
- Politisk tema – OK 18: (overenskomstudvalget + Gregers Lyholm Petersen)
- Politisk tema – arbejdstid, organisering og overenskomst (overenskomstudvalget + Gregers Lyholm Petersen)
- Håndbog for faglige ledere uden personaleansvar (Signe Møller Johansen og Viktor Harder): Udvalget arbejder pt. på at få gennemført en undersøgelse
- Lønpolitikken (Sune Bach, Poul Brinch Madsen, Lis Kræmmer, Dieter Delling og Viktor Harder): Der arbejdes – behandling i bestyrelsen udsættes til maj-juni
- TR-årsmødet (Anne Bisgaard Pors, Sune Bach, Poul Brinch Madsen og Anders Christian Rasmussen) – Styregruppen har det fint.
- Politisk tema – psykisk arbejdsmiljø: (arbejdspladsudvalget) – der arbejdes i øjeblikket på en politik vedr. forebyggelse af stress. Gruppen vender tilbage til bestyrelsen på oktobermødet.
- Politisk tema – Branding af DMO'ere i DMO (Viktor Harder, Marianne Petersen, Anders Christian Rasmussen og Karin Hjortshøj Pedersen): Ændres til "hvem er DMO's medlemmer? + Branding"
- Cand. scient i DMO (Anders Christian Rasmussen, Poul Brinch Madsen og Karin Hjortshøj Pedersen): der afventes centralt DM-møde, som Kristina har lovet at få indkaldt
- Nytårskuren: Er afholdt
- Vinterseminaret: Er afholdt
- Sommerseminaret (DMO-FU): Der arbejdes i styregruppen
- Prekære ansættelser: (DMO's arbejdsmarkedsudvalg)

Flere nævnte, at det vil være rart, hvis bestyrelsen bliver orienteret, når der sendes materiale ud til DMO's TR'er – og i det hele taget, når der sendes noget ud til DMO's medlemmer. Øjvind går videre med dette.

Bestyrelsens liste over udvalg blev gennemgået, og rettelserne er efterfølgende overgivet til Gitte Landrum, som sørger for opdatering.

<p>9</p>	<p>Suppleringsvalg til bestyrelsen og HB – identifikation af ønskede områder, der søges repræsenteret + procesplan v/formanden</p> <p>Bilag 9.1: Notat fra DMO-FU</p> <p>Bilaget blev uddelt på mødet.</p> <p>Anne Bisgaard Pors gennemgik kort notatet og præciserede, at mail skal sendes ud til samtlige medlemmer.</p> <p>Lis Kræmmer påpegede, at der er behov for at få beskrevet, hvordan processen bliver, hvis der skal være et egentligt valg.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen anbefalede, at der blev fastsat en konkret dato for, hvornår de nyvalgte formelt skal indtræde i bestyrelsen.</p> <p>Anita påpegede desuden, at valgudvalget (DMO-FU v/Anne Bisgaard Pors og Sune Bach) skal undersøge, hvordan der suppleres ift. HB-suppleantlisten.</p> <p>Viktor Harder opfordrede til, at der blev arbejdet med <i>onboarding</i>, så der bliver gjort noget ekstra ud af at få de nye bestyrelsesmedlemmer integreret.</p> <p>Det blev påpeget, at procesplanen ikke lod til at tage i betragtning, at der kan komme et kampvalg.</p> <p>Valgudvalget sørger for at lave en liste over medlemmer, der er særligt relevante og som måske skal have en ekstra opfordring. Og gennemregner fordelingsnøglen ud fra det maksimale antal bestyrelsesmedlemmer, inkl. suppleanter.</p> <p>Status på suppleringsvalget kommer via mail.</p>
<p>10</p>	<p>Fremvisning af DM's politikerrum + info om brug v/ Bjarne Jakobsen</p> <p>Bjarne Jakobsen sørgede for fremvisningen, og alle, der ønskede det, kan hente nøgle og evt. nøglekort i tårnets reception.</p>
<p>11</p>	<p>Opsamling på seminaret Punktet blev behandlet i forbindelse med pkt. 12.</p>
<p>12</p>	<p>Evaluering af seminaret (bordrunde) Sune Bach syntes, at formiddagen i dag havde været presset, men det er ok, for det var vigtigt at have god tid i går. Anne Pors fandt, at den del af seminaret, hun kunne være med til, var god. Signe Møller Johansen havde svært ved at evaluere, da hun ikke havde deltaget i tirsdagens program. Poul Brinch Madsen var enig med Sune. Anders Christian Rasmussen syntes, at det var rigtig ærgerligt, at den elektroniske mødeindkaldelse var til kl. 9.00, når nu vi først skulle starte kl. 10.30. Ole Henckel erklærede, at der var rigtig godt indhold på tirsdagens program. Godt med en kyndig proceskonsulent. Ole opfordrede desuden til, at DMO-FU overvejer, om der er administrative ting, der kan</p>

	<p>flyttes fra bestyrelsesmøderne. Viktor Harder havde ikke yderligere at bemærke. Lis Kræmmer erklærede sig enig med Ole. Anita Kildebæk Nielsen syntes, at ikke kun Bjørn Hansen, men også Else Sommer og Camilla Gregersen var gode at have med. Hun var enig med Sune i, at prioriteringen af tid mellem tirsdag og onsdag havde været fornuftig. Signe Møller Jørgensen opfordrede til, at afbud, der er afgivet i god tid, indføres i årshjulet. Anita lovede at sørge for dette.</p>
	<p>Ordinært bestyrelsesmøde Der henvises til separat dagsorden og bilag.</p>

Øjvind Vilsholm, 8. februar 2017