

27. juni 2017

**REFERAT AF  
DMO bestyrelsesmøde  
mandag 19. juni 2017  
Kl. 13:00-17:00**

I DM, Akademikertårnet, Lindevangs Alle 2, 2000 Frederiksberg  
Mødelokale 7, 4. sal

**Deltagere**

Anne Bisgaard Pors, Anita Kildebæk Nielsen, Karin Bente Hjortshøj Pedersen, Signe Møller Johansen, Anders Christian Rasmussen, Sune Bach, Mette Sejerup Rasmussen, Mia Vinkelman, Anders Brandborg, Elisabeth Kreutzfeldt, Knud Holt Nielsen og Andreas Bech.

**Afbud**

Marianne Petersen, Lis Kræmmer, Morten Kolstrup, Ole Henckel, Poul Brinch Madsen, Viktor Harder og Gregers Lyholm Petersen.

**Ordstyrer:**

Sune Bach

**Fra Sekretariatet:**

Øjvind Vilsholm

**Dagsorden**

**1 Godkendelse af dagsorden**

Anita Kildebæk Nielsen foreslog et nyt orienteringspunkt: "ligestillingspolitik i DM". Punktet blev tilføjet som pkt. 5.0.

**2 Opfølgning på bestyrelsesmøde 17. maj 2017**

Bilag 2.1.: Referat af DMO-bestyrelsesmøde 17. maj 2017

Ingen bemærkninger.

**Drøftelsessager**

**4.1 Politisk temadrøftelse om de ledige i DMO-regi**

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter, om sekretariatets initiativer for de ledige medlemmer af DM er tilstrækkelige og om DMO skal iværksætte særskilte DMO-initiativer for denne medlemsgruppe.

Trein Møller fra sekretariatet deltager og indleder med at give et kort overblik over de eksisterende tilbud for ledige medlemmer af DM.

Bilag 4.1.1.: Notat om de eksisterende tilbud til ledige DM-medlemmer

Trein Møller gennemgik indledningsvist hovedpunkterne i notatet.

Anita Kildebæk Nielsen spurgte, om sekretariatet oplevede en anderledes/ringere politisk bevågenhed i forhold til de politiske spørgsmål vedr. de ledige, efter at DM havde fået nye vedtægter, hvor de ledige er blevet fordelt i de andre sektorer. Trein Møller havde ikke nogen fornemmelse af dette, men kunne dog tilføje, at hun så det som udtryk for politisk bevågenhed, at HB havde allokeret 400.000 kr. til workshops mv. for de ledige medlemmer.

På spørgsmål fra Sune Bach fortalte Trein Møller, at man nok oplever, at dimittenderne er mindre parate til arbejdsmarkedet nu, end de var for to år siden.

Karin Hjortshøj Pedersen spurgte, om man gjorde noget for at fortælle de studerende (og senere dimittenderne), at det at have et studiejob kan være en stor fordel, når man skal søge job.

Til det svarede Trein Møller, at arbejdsmarkedserfaring er en klar fordel. Det virker dog bedst, når den ledige forstår at omsætte sin erfaring til arbejdspladsens behov.

Mette Sejerup Rasmussen spurgte, om DM gør noget for at få lagt noget om arbejdsmarkedet ind i den egentlige undervisning. Trein Møller svarede, at DM løbende stiller sig til rådighed for universiteterne, og DM tilbyder at komme ud på universiteterne.

Knud Holt Nielsen påpegede, at det også var vigtigt at fortælle folk, hvordan de får job, når de ikke har haft et relevant studiejob.

Trein Møller fortalte, at det i højere grad handler om at formidle de kompetencer, man har. Nogen gange er det et oversættelsesarbejde, for alle kandidater har kompetencer, som kan listes op i et cv. Det gælder uanset, om kompetencerne er opnået på studiet, på et studentjob eller gennem frivilligt arbejde.

Signe Møller Johansen konstaterede, at DM tilsyneladende har tilstrækkeligt med tilbud til ledige medlemmer. Hun konstaterede desuden, at sekretariatet ser ud til at have et godt billede af DMO's brand – forstået som de kompetencer, som DMO-medlemmer typisk er i besiddelse af. Dette bør bestyrelsen udnytte i forhold til fremtidige undersøgelser / formuleringer, der har at gøre med branding af DM/DMO.

Anita Kildebæk Nielsen beklagede at punktet trods forberedelse ikke var endt på den lovede politiske temadrøftelse og spurgte, om der fortsat var interesse for at bestyrelsen orienteres om det politiske arbejde i DM vedr. de ledige medlemmer og hvordan DMO kan medvirke til det.

Mette Sejerup Rasmussen fandt det bestemt relevant med en sådan temadrøftelse.

Bestyrelsen bad forretningsudvalget om at programsætte en politisk drøftelse om, hvordan DM varetager de lediges interesser – særligt med fokus på ledige inden for DMO's område.

#### 4.2 Evaluering af TR-årsmødet d. 5.-6. april 2017

Styregruppen indstiller, at bestyrelsen evaluerer TR-årsmødet mhp. afholdelse af TR-årsmødet næste år.

Bilag 4.2.1.: Evaluering af TR-årsmøde 2017 - opsamling fra sekretariatet

Bilag 4.2.2.: Program

Bilag 4.2.3.: Budget og regnskab TR-årsmøde 2017

Mette Sejerup Rasmussen fandt, at det generelt havde været et godt TR-årsmøde trods et par enkelte skønhedspletter.

Anita Kildebæk Nielsen spurgte, om bestyrelsen mente, at de politiske mål for TR-årsmødet var opfyldt.

Øjvind Vilsholm beklagede, at han ikke havde fået sendt de politiske mål og succeskriterier ud sammen med dagsordenen. Han skyndte sig at læse dem højt:

- Give ny, relevant og anvendelig viden til TR'er i den offentlige sektor
- Give mulighed for at styrke netværk og erfaringsudveksling internt i gruppen af DM tillidsvalgte
- Give deltagerne en oplevelse af, at deres indsats som tillidsvalgt er værdsat
- Give deltagerne anvendelige og konkrete værktøjer med hjem til TR hvervet.

Anne Bisgaard Pors foreslog, at man i forbindelse med næste års TR-årsmøde holdt et møde for de deltagende bestyrelsesmedlemmer lige inden årsmødets start, hvor bestyrelsen kunne drøfte, hvordan man kommunikerer og mingler med TR'erne – give hinanden nogle konkrete roller i forhold til vidensindsamling til bestyrelsen.

Signe Møller Johansen plæderede for, at man sørgede for, at TR-årsmødet fokuserede på noget, der flugter med DMO's arbejdsplan og gerne indeholder drøftelser/workshop, som giver feedback til bestyrelsens arbejde

Anne Bisgaard Pors og Sune Bach foreslog, at årsmødet næste år bliver organiserende i sin form, således at vi ikke bare taler om organisering, men gør det. Dette var der positiv stemning for.

Øjvind Vilsholm fortalte, at DM Forskning og Formidling allerede havde udpeget en person til styregruppen. Meddelelsen blev modtaget med glæde bordet rundt, idet man i flere år havde savnet et styregruppedlem fra Forskning & Formidling.

Sune Bach konstaterede, at der var stemning for at afholde et TR-årsmøde i 2018 også. Der nedsættes en styregruppe i forbindelse med sommerseminaret.

#### 4.3 **Nyt fra Jura og Forhandling**

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienteres om igangværende og særligt principielle sager på DMO's område i sekretariatet og sammen med konsulent Berit Krøyer Rasmussen drøfter bestyrelsens holdninger og synspunkter.

Berit Krøyer Rasmussen fortalte om sekretariatets arbejde i forhold til den næste bølge af flytninger af statslige styrelser. I regi af Akademikerne bliver der kigget nærmere på løn og vilkår, det lokale partssystem og initiativer, der understøtter mobiliteten på arbejdsmarkedet.

Karin Hjortshøj Pedersen fortalte, at hun i Naturstyrelsen havde oplevet et stort kompetencedræn i forbindelse med styrelsens udflytning. Hun spurgte, om sekretariatet oplevede, at nogen benyttede sig af udflytningerne til at skifte arbejdsområde.

Det havde Berit ikke umiddelbar information, der kunne bekræfte. Til gengæld kunne Berit fortælle, at nogle af de jyske kommuner er ved at blive drænet for akademikere, der nu ser en mulighed for jobskifte i forbindelse med de udflyttede styrelser.

Berit Krøyer Rasmussen fortalte om opsplitningen i Skat, at man endnu ikke har overblik over, hvor mange af DM's 67 medlemmer, der bliver berørt og på hvilken måde. Sekretariatet ser udfordringer i, at man samler HR i en styrelse, som fysisk ligger langt fra de øvrige styrelser.

Berit fortalte, TR på KU har lavet en politik for løn og indplacering af forskningsnære AC-TAP'ere (teknisk og administrativt personale). Formålet med politikken er at skabe en klarere lønudvikling og større ensartethed i den løn- og stillingsmæssige indplacering. KU oplever en stor stigning i antallet af forskningsnære AC-TAP'ere, og at disse ofte får en for lav startløn, idet de ikke ansættes som fuldmægtige og dermed ikke får rådighedstillæg. Nogle gange får de heller ikke andre tillæg, som kompenserer for dette.

Der kan ikke defineres klare skillelinjer mellem fuldmægtige og akademiske medarbejdere, men alle akademiske medarbejdere kan ansættes som fuldmægtige, hvis ledelse og TR er enig om dette.

I DJØF har man den praksis, at alle sager, hvor der ikke tildes rådighedstillæg skal forbi dem. Spørgsmålet er, om vi skal ha' en lignende praksis i DM.

Berit fortalte videre om at Højesteret i en principiel dom har fastslået, at psykisk nedslidning kan anerkendes som erhvervssygdom i arbejdsskadesikringslovens forstand og dermed udløse erstatning.

DM havde desuden fået medhold i en sag, hvor Københavns Kommune havde påstået, at sagerne vedrørende usaglig afskedigelse af 3 medarbejdere skulle afvises, idet afskedigelserne aldrig havde fået virkning. De 3 medarbejdere var i deres opsigelsesperiode tilbudt tidsbegrænsede ansættelser. DM's advokat havde gjort gældende, at det knæsatte princip om, at det er forholdene på opsigelsestidspunktet, som er relevant, også måtte gælde i denne sag, og at afskedigelserne havde haft virkning, idet det overhovedet kunne lade sig gøre at ansætte de afskedigede medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger.

#### 4.4 Gennemgang af bestyrelsesmøderne i DMO i efteråret

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen gennemgår årshjulet især med henblik på politiske drøftelser og status på nedsatte styregrupper hen over efteråret.

Bilag 4.4.1.: Årshjul pr. 8. juni 2017

Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at denne gennemgang dels skete med det formål at give de nyvalgte et overblik over, hvad der arbejdes med i DMO, dels at sikre, at de styregruppeansvarlige kan nå at have de relevante bilag klar til deadline, som er 14 dage før det bestyrelsesmøde, hvor punktet skal behandles.

Årshjulet justeres efter gennemgangen.

### Orienteringssager

#### 5.0 Ligestillingspolitik i DM

Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at FU har besluttet, at der nedsættes en hurtigtarbejdende arbejdsgruppe, som skal lave et udkast til en DM-ligestillingspolitik til vedtagelse i HB i efteråret.

Alle kan melde sig til arbejdet. Fra bestyrelsen vil i hvert fald Lis Kræmmer og Sune Bach deltage.

### 5.1 **Status cand.scient.-gruppen**

v/styregruppen (Karin Hjortshøj Pedersen, Poul Brinch Madsen, Anders Chr. Rasmussen).

Øjvind Vilsholm omdelte datatræk om fordelingen af cand.scient.er i DM.

Karin Hjortshøj Pedersen pointerede, at det ikke gav mening at lave en større indsats, som kun var rettet mod DMO's medlemmer. Styregruppen er fokuseret på at samarbejde med andre sektorer i DM, så man kan koordinere indsatsen.

Karin Hjortshøj Pedersen nævnte, at DM i øjeblikket planlægger en medlemsundersøgelse.

### 5.2 **Status DMO to Go/organisering**

v/styregruppen (Anne Bisgaard Pors, Anita Kildebæk Nielsen, Viktor Harder).

Styregruppen planlægger et møde efter sommerferien.

Øjvind Vilsholm omdelte en oversigt over de arbejdspladser, sekretariatet har udvalgt til at indgå i den del af organiseringsprojektets pilotundersøgelse, som sekretariatet står for (med Julie Malling som tovholder).

### 5.3 **Status på udarbejdelse af DM-krav til OK18**

v/formanden.

Bilag 5.3.1.: OK18-proces i DM

Bilag 5.3.2.: Referat fra OKU-mødet d. 29. maj.

Øjvind Vilsholm lovede at sørge for at sende den endelige kravliste ud til bestyrelsen sammen med referatet.

Anne Bisgaard fortalte, at listen nu består af 41 generelle krav og et specifikt krav.

Anne fortalte videre, at man har indstillet tre hovedprioritetsområder:

- Mere i løn
- Symmetrisk reguleringsordning i forhold til det private arbejdsmarked
- Begrænsning af geografisk ansættelsessted

Indstillingen fra DM er, at man vil være villig til at gå i konflikt, hvis der ikke bliver reelle forhandlinger på alle disse tre områder.

Anne Bisgaard Pors fremhævede flere af kravene – bl.a.

- Yderligere tre feriefriidag
- Ret til tidsregistrering
- Øget fædrebarsel/partnerbarsel

Anita Kildebæk Nielsen pegede på de krav, som DMO ikke har fået igennem, ikke bør glemmes, men

bør håndteres på anden måde og fx indgå som politiske drøftelser i bestyrelsen. Det drejer sig i første række om rådighedsforpligtelsen, mulig ligestilling mellem medlemmer med BA og KA grader, lønudvikling for BA-medlemmerne, stillingstrukturen for de såkaldte TAP-FU og pensionsstigning.

#### 5.4 **Program for DMO's medlemskonference 19. september**

Styregruppen indstiller, at bestyrelsen tager programmet til efterretning.

Bilag 5.4.1: Endeligt program for DMO medlemskonference 2017

Bestyrelsen tog programmet til efterretning.

Anita Kildebæk Nielsen gjorde opmærksom på, at det er en god idé at deltage som bestyrelsesmedlem og bruge konferencen til at netværke.

#### 5.5 **Siden sidst**

v/formand og andre

Herunder bl.a.

- Formandsmøde i DM d. 6. juni + ny møderække for sektorformænd
- Vigtige pointer fra HB-seminar og HB-møde 22.-23. maj
- Kan nogle fra bestyrelsen deltage i Djøf's TR-konference d. 2. oktober (Århus)/5. oktober (Kbh.)?

Bilag 5.5.1: Klubmøde for magistre ansat i Socialforvaltningen i Københavns Kommune (SOF) d. 23. marts 2017

Andreas Bech tilbød at deltage i Djøf's TR-konference d. 5. oktober (Kbh.).

Anne Bisgaard Pors fortalte, at sektorformændene havde haft et rigtig godt møde, hvor man havde aftalt at prioritere følgende områder:

- Atypiske ansættelser
- De ledige medlemmer
- Cand.scient.'er
- Forstå dine rettigheder på arbejdsmarkedet
- Faglig ledelse uden personaleansvar

Formanden for DM Viden fandt det nye koncept for nytårskuren interessant og vil derfor spørge DM Viden, om der er interesse for at deltage.

På baggrund af mødets store succes er det aftalt yderligere en række formandsmøder.

Anne Bisgaard Pors fortalte, at hun skal på virksomhedsbesøg på Aalborg Universitetshospital i den kommende uge.

Opfølgning på HB's seminar d. 21.-22. maj:

Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at Hovedbestyrelsen havde drøftet fleksibel arbejdstid med udgangspunkt i det forsøg, der i øjeblikket gennemføres i Københavns Kommune. Hovedbestyrelsen havde været overvejende negativt stemt, og bad arbejdspladsudvalget (APU) om at lave forslag til en DM-politik til HB-mødet i september.

HB vedtog forslaget til en DM-politik om arbejdsmiljø. Frem til budgetdrøftelserne i september ressource-sættes de foreslåede arbejdsmiljøindsatser, som HB så tager stilling til og forhåbentlig vedtager. Ani-

ta er som APU-formand involveret i dette arbejde, og der afholdes ekstraordinært møde i APU ultimo august om spørgsmålet.

Hovedbestyrelsen nikkede på seminaret til den udsendte presseguide. Øjvind Vilsholm lovede at sørge for, at presseguiden kommer ud til DMO's bestyrelse.

DMO har fået en ekstra plads i HB's overenskomstudvalg.

Opfølgning på FU-mødet 12. juni:

Som nævnt under 5.0 har FU sat et arbejde i gang for at få udviklet en DM-politik om kønsmæssig ligestilling, og alle politikere i DM er velkomne i arbejdet.

FU fik en orientering om organiseringsaktiviteterne i sekretariatsregi, som har til formål at skabe en fælles forståelse i DM af, hvad det vil sige at arbejde organiserende, at lære medlemmerne bedre at kende og øve os i at bruge organiseringsværktøjerne.

## 5.6 Nyt fra HB og udvalg af DMO-relevans

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i bilagene til punktet og stiller eventuelle forståelsesmæssige spørgsmål.

Bilag 5.6.1.: Referat af DMO-FU-møde 6. juni 2017

Bilag 5.6.2.: Referat af AMU-møde 4. maj 2017

Bilag 5.6.3.: Referat af UPU-møde 3. maj 2017

Bilag 5.6.4.: Referat af HB-seminar og HB-møde 21.-22. maj 2017 – *udsendes af Vibeke Højlund (dato ukendt i skrivende stund)*.

Bilag 5.4.4.: Dagsorden FU-møde 12. juni 2017 – *udsendes af Vibeke Højlund 2. juni 2017*.

Signe Møller Johansen fortalte, at hun godt kunne tænke sig at deltage i møderne i Netværk for Offentligt Styling, uden at hun dog kunne love, at hun ville deltage i alle møder. Anne Bisgaard Pors og Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at DMO-FU havde bedt Ole Henckel undersøge, om han kunne deltage i møderækken. Hvis han dog er forhindret i at deltage i et konkret møde, skal en anden i have mulighed for at deltage i stedet for ham.

## 5.7 DMO's årshjul og mødeplan

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager ændringerne af årshjulet siden sidste møde til efterretning.

Bilag 5.7.1.: Årshjul - se bilag 4.4.1

Bilag 5.7.2.: Mødeplan pr. 7. juni 2017

## 5.8 Kommende møder

- DMO-FU-møde 20. juni
- DMO bestyrelsesseminar 16.-17. august 2017 i Rebild
- DMO HB-formøde 25. august
- FU-møde 28. august
- DMO-FU-møde 29. august

Anita Kildebæk Nielsen gjorde reklame for TR-Forumss møde om den fjerde industrielle revolution d. 6. september kl. 15-17. Man kontakter Gitte Landrum, hvis man ønsker at deltage.

Anita nævnte desuden TR-dagen for alle TR'er i DM, hvor også bestyrelsesmedlemmer er velkomne (også selvom man ikke er TR). TR-dagen finder sted d. 14. november. Årets tema er organisering og de unge på arbejdsmarkedet.

## Øvrigt

### 6.0 Ajourføring af bestyrelsesoversigten

Bilag 6.0.1: Oversigt over DMO's bestyrelse med udvalg

### 6.1 Eventuelt

Andreas Bech bad om en liste over de møder, som man bør deltage i det kommende halve år. Gerne med angivelse af, om det pågældende møde er refusionsberettiget.

Øjvind Vilsholm lovede at hjælpe med at udarbejde en sådan liste.

### 6.2 Evaluering af møde (bordrunde)

Med henblik på fremadrettet at afholde endnu bedre bestyrelsesmøder.

Anita Kildebæk Nielsen var generelt tilfreds med mødet, men ærgrede sig over, at punktet om tilbud til de ledige ikke havde været særligt politiktungt. Anita var glad for de nyes deltagelse og engagement.

Anders Brandborg var glad for mødeledelsen og ønskede sig, at der skal blev debatteret lidt mere politik.

Mia Vinkelman var glad for den ekstra forklaring af punkterne, så man kunne følge med som nyvalgt.

Anders Christian Rasmussen var også glad for de nyes engagement, og han var også enig i, at der skal fokuseres lidt mere på politik fremover.

Karin Hjortshøj Petersen var godt tilfreds med mødets forløb.

Elisabeth Kreutzfeldt foreslog, at man fremover fokuserede lidt på, hvad man gerne vil kommunikere til omverdenen efter mødet. Hun fandt det lidt svært at se, hvad formålet med de enkelte punkter er.

Knud Holst Nielsen synes, at mødet var forløbet fint, uden at han dog helt kunne vurdere kvaliteten.

Sune Bach glædede sig over, at det virkede som om, at alle har følt, at mødet var relevant.

Signe Møller Johansen fandt det interessant, hvis man kunne have mindst et punkt pr. møde, hvor man kunne kommunikere noget ud til omverdenen om DMO's holdninger.

Andreas Bech synes, at det havde været et interessant møde. Han var enig med Signe i, at det kunne være rart at have et punkt på dagsordenen, hvor man kunne beslutte noget konkret – f.eks. en udmelding til omverdenen.

Mette Sejerup Rasmussen var også godt tilfreds med mødet – herunder mødeledelsen. Mette var enig i, at dagsordenen godt kunne være skarpere i forhold til, hvad de enkelte punkter skal bruges til.



Anne Bisgaard Pors synes, at det havde været et dejligt møde og rart med mange input fra de nyvalgte. Hun mente, at det kunne være en god ide med at opsamling efter hvert punkt, hvor det blev klart, hvad der var kommet ud af det pågældende punkt.

Mødet sluttede kl. 16.57.

*Øjvind Vilsholm, 27. juni 2017*