

**REFERAT AF
DMO bestyrelsesmøde
torsdag 17. maj 2017
Kl. 11:00-16:30**

I DM, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg
Mødelokale 5, 4. sal

Deltagere

Anne Bisgaard Pors, Anita Kildebæk Nielsen, Karin Bente Hjortshøj Pedersen (fra kl. 11.28 under behandlingen af pkt. 3.3), Signe Møller Johansen (til kl. 15.30 under behandling af pkt. 4.8), Lis Kræmmer (til kl. 14 efter behandlingen af pkt. 4.2), Anders Christian Rasmussen, Poul Brinch Madsen, Gregers Lyholm Petersen og Sune Bach.

Afbud

Marianne Petersen, Dieter Delling, Viktor Harder og Ole Henckel

Ordstyrer:

Anne

Fra Sekretariatet

Øjvind Vilsholm (til kl. 15.30 under behandling af pkt. 4.8)

Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2 Opfølgning på bestyrelsesmøde 8. marts 2017

Bilag 2.1.: Referat af DMO-bestyrelsesmøde 8. marts 2017

Der var ingen bemærkninger.

Beslutningssager

3.0 Organiseringsdag i bestyrelsen 25. oktober 2017.

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen vedtager en dags oplæring i organiseringsværktøjer 25. oktober. Mødet forventes afholdt i DM. Indholdet fastlægges efter sommerseminaret.

Bestyrelsen bakkede op om beslutningen.

3.1 Nytårskur 2018

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager stilling til, om der skal arrangeres nytårskur i 2018 og i bekræftende fald drøfter samarbejdspartnere og fastlægger budgetramme og politiske mål.

Bilag 3.1.1.: Program for DMO-nytårskure i København og Aarhus

Bilag 3.1.2.: Deltagerlister for DMO-nytårskure i København og Aarhus

Bilag 3.1.3.: Regnskab for DMO-nytårskure i København og Aarhus – *eftersendt*

En enig bestyrelse bakkede op om, at der skal afholdes nytårskur i 2018 i hhv. Århus og København.

Anne Bisgaard Pors fortalte, at der allerede har været en indledende drøftelse med DMP om at lave et arrangement, der bliver mere involverende.

Gregers Lyholm Petersen spurgte, om man ikke skulle overveje at brede arrangementet ud til også at foregå i Odense og København. Flere bakkede op om dette. Vi tager ideen op, når der skal planlægges nytårskure til 2019.

Anne Bisgaard Pors fortalte, at konceptet i København bliver mere som en skolefest, hvor der foregår noget i flere lokaler på én gang. Der vil ikke blive indkøbt oplægsholdere udefra.

Anne Bisgaard Pors blev udpeget som eneste styregruppemedlem indtil videre. Både Sune Bach og Gregers Lyholm Petersen tilbød at hjælpe med afviklingen, hvis det skulle blive nødvendigt.

3.2 Revision af DMO's økonomiske regler

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen beslutter at lade DMO's økonomiske regler konsekvensrette ift. HB's godkendelse 6. februar af honoreringsregler for politikere i DM

Bilag 3.2.1.: Forslag til opdateret regelsæt for DMO

Bestyrelsen godkendte de reviderede økonomiske regler.

3.3. "Hvem er DMO's medlemmer + branding af dem"

Styregruppen indstiller, at bestyrelsen godkender, at sekretariatet bedes belyse, hvilke spidskompetencer der bringes i spil hos magistre i administrative funktioner i kommuner, stat, centralforvaltningen og regioner, herunder også hvordan medlemmerne oplever, at de bidrager med deres magisterfaglighed i disse administrative jobfunktioner.

Det er op til sekretariatet at beslutte, om bestyrelsens indstillinger forankres i DMO, eller om det benyttes i et større DM-regi.

Bilag 3.3.1: Diskussionsoplæg

Signe Møller Johansen og Anita Kildebæk Nielsen betonedede, at dette projekt var et supplement til DM's øvrige brandingarbejde.

Bestyrelsen bakkede op om indstillingen og opfordrede styregruppen til at gå videre med arbejdet sammen med sekretariatet.

Drøftelsessager

4.1 Politisk temadrøftelse: Håndbog for faglige ledere uden personaleansvar

Styregruppen indstiller, at bestyrelsen drøfter undersøgelsens resultater og holdninger til opfølgning.

Program

1. Om undersøgelsen/udvalgte trends v/ Martin Vesterbæk Mortensen

2. DMO-drøftelse:

a. DMOs holdning til centrale dilemmaer og snitflader mellem faglig leder og personaleansvarlig leder:

- Deltagelse i MUS
- Evaluering af kollegers faglige præstationer
- Godkendelse af ferie

b. DMOs holdning til, hvordan vi samler op på undersøgelse:

- Håndbog = Tjekliste med gode råd på DM's hjemmeside (til stillingsindhold, snitfalder til personaleansvarlig leder, kompetenceudvikling, løn)
- Erfa-grupper på tværs af arbejdspladser – særligt uden for Århus og København
- Mentorer med dette fokus/denne erfaring
- Gå-hjem-møder
- Korte kurser

Deltagere på mødet fra sekretariatet:

Analysekonsulent Martin Vesterbæk Mortensen

Faglig konsulent Trine Lund Niegel

Bilag 4.1.1.: Overblik over udvalgte dele af undersøgelsen

Bilag 4.1.2.: Oversigt over besvarelser

Bilag 4.1.3.: Hvad har du brug for?

Bilag 4.1.4.: Allerede besluttede holdninger i DMO

<http://www.dm.dk/OmDM/Sektorer/DMOffentlig/DMOPolitikker>

Martin Vesterbæk Mortensen indledte med nogle af undersøgelsens hovedpointer:

- Næsten halvdelen svarer, at de har faglig ledelse
- 90 % oplever, at de får nye kompetencer
- Ca. 1/3-del har svært ved at balancere rollen som både kollega og faglig leder
- Kun halvdelen har fået opgaverne fra ansættelsens start
- 50 % får ikke ekstra løn eller bliver honoreret på anden vis
- 63 % har ikke indholdet af opgaverne skrevet ned
- 37 % arbejder mere som følge af rollen som faglig leder
- Mellem 10 og 17 % har forholdt sig til kollegers lønniveau
- Mellem 5 og 12 % har afholdt MUS med kolleger
- Af dem, der ikke har faglig ledelse, ønsker 37 % at få det.

Signe Møller Johansen lagde op til diskussion og påpegede, at undersøgelsens resultater flugtede meget godt med DMO' vedtagne politik om faglig ledelse.

Gregers Lyholm Petersen påpegede, at det faktum, at så få har indholdet i opgaverne skrevet ned, er et problem, der skal adresseres. DM bør stille krav om, at der er skriftlighed på dette område.

Anders Christian Rasmussen og Lis Kræmmer var enige. Lis tilføjede, at der også bør gøres noget ved den manglende honorering og det ekstra tidsforbrug.

Signe Møller Johansen påpegede, at de fleste af disse problemstillinger allerede var berørt i politikken.

Anita Kildebæk Nielsen var enig og mente, at politikken også burde give nogle anbefalinger i forhold til det faktum, at mange faglige ledere forholder sig til deres kollegers lønforhold.

Anne Bisgaard Pors foreslog, at man bibeholdt politikken som den er, men at man tilføjede en tjekliste.

Trine Lund Niegel fortalte, at sekretariatet bruger spørgsmålet om, hvorvidt man har MUS eller ikke som en rettesnor i forhold til, om man formelt bør være leder og dermed skal have et tillæg for at være leder.

Trine pegede på, at der bør rådgives i forhold til arbejdstid.

Anita Kildebæk Nielsen foreslog, at man gik videre med at udarbejde en tjekliste.

Sune Bach pegede på, at der i tjeklisten (inkl. tips og tricks) skulle stå noget om arbejdstid.

Signe Møller Johansen mente, at der også skulle tilføjes noget om kompetenceudvikling.

Flere nævnte, at det kunne være en god idé at afholde nogle medlemsmøder om emnet, både for dem som er faglige ledere og dem, som gerne vil være faglige ledere.

Karin Hjortshøj Petersen pegede på, at man kunne anbefale, at der tages en lønforhandling, når nogen får en ny funktion som faglig leder. Det er der praksis for mange steder.

Bestyrelsen bekymrede sig i forhold til, om der er passende kursustilbud til denne gruppe medlemmer. Øjvind Vilsholm lovede at bringe denne bekymring videre til rette sted i DM's sekretariat.

Det blev konkluderet, at der arbejdes videre med en let revision, hvor et par bullets tilføjes i sidste afsnit til TR, så politikken ikke skal genforhandles. Der tilføjes tekst om kompetenceudvikling af arbejdstid. Desuden skærpes teksten omkring lønforhandling, sådan at der står, at TR skal bede om en lønforhandling ved oprettelse af disse funktioner. Desuden tilføjes en tjekliste til politikken.

4.2 **Politisk temadrøftelse: Forebyggelse af stress og mistrivsel på de offentlige arbejdspladser** DMO-APU indstiller, at bestyrelsen drøfter

Program

- 1) Orientering om APU's forslag til DM's politik for arbejdsmiljø inkl. indsatsområder v/ Minna Melgaard på baggrund af udsendte bilag. Afklarende spørgsmål kan stilles af bestyrelsen
- 2) Skitse/ideer til indhold i ny TR-pakke om forebyggelse af stress og mistrivsel på arbejdspladserne. Bestyrelsen drøfter Minnas skitse.

Deltagelse af konsulent Minna Melgaard.

Bilag 4.2.1.: APU's forslag til DM's politik for arbejdsmiljø inkl. indsatsområder

Bilag 4.2.2.: Den nuværende pakke om Psykisk Arbejdsmiljø

<http://www.dm.dk/Tillidsrepraesentant/Arbejdsmiljoerepraesentant>

Bilag 4.2.3.: TR-pakken om arbejdstid i staten

Bilag 4.2.4.: Skitse til ny pakke - *eftersendes*

Bilag 4.2.5.: Præsentation af Minna Melgaard – *omdeles på mødet*

Minna Melgaard fortalte indledningsvist, at det var nnyt, at DM får en politik for et godt arbejdsmiljø.

Minna fortalte videre, at politikken var blevet til på baggrund af arbejde i Arbejdspladsudvalget.

I forhold til bilag 4.2.4 – udkast til TR-pakke om psykisk arbejdsmiljø – fortalte Minna Melgaard, at det var en samling af de forskellige oplæg, som arbejdsmiljøkonsulenterne har brugt ude på arbejdspladserne.

Minna lagde videre op til, at man fokuserede på

- Om pakken skulle indeholde noget om individuel håndtering af stress og mistrivsel
- Kollegagruppe / klub-niveau
- Afdelingsniveau
- Øverste ledelse

Sune Bach betonedede, at det var vigtigt at pointere, at kollegagruppen burde fokusere på det kollektive ansvar.

Anders Christian Rasmussen var enig og pegede på, at der godt kunne være en kedelig tendens til, at der i slidene blev fokuseret på den individuelle del af stressproblematikken.

Lis Kræmmer bakkede op om opdelingen kollegagruppe / klub, afdeling, øverste ledelse, men individdelen kan godt undværes; det er der allerede for meget fokus på. Hun foreslog, at man supplerede materialet med nogle kildehenvisninger.

Signe Møller Johansen foreslog, at der kom væsentlig mindre tekst i slidene. Til gengæld anbefalede hun, at der skulle være væsentlig flere illustrationer og grafik.

Flere andre bakkede op om, at den individuelle del skulle ud.

Anita Kildebæk Nielsen mente, at TR-pakken godt kunne være mere rummelig, så man kunne vælge blandt de forskellige slides, sålænge pakken også indeholdt en "læsevejledning" til brug af slidene i forskellige konkrete situationer i klubberne

Karin Hjortshøj Petersen pegede på, at der skulle noget med om tilbagevendelsesprocessen, når man vender tilbage efter en længere sygeperiode – f.eks. som følge af stress.

Sune Bach pegede på, at man godt kunne tale om robusthed på arbejdspladsen. F.eks. skal der være plads til, at den enkelte medarbejder i perioder ikke kan levere 110 %. Ingen vil vel mene, at man ikke må have en krise i sit privatliv i løbet af sin ansættelse.

Signe Møller Johansen efterlyste nogle konkrete redskaber til, hvordan man selv arbejder med det psykiske arbejdsmiljø ude på arbejdspladserne. Lis Kræmmer var enig.

Minna Melgaard takkede for de mange input. Hun vil nu arbejde videre med at lave to TR-pakker.

Minna vender tilbage med sine forslag på bestyrelsesmødet d. 13. september.

4.3 **Københavns kommunes fritvalsordning vedr. arbejdstid**

Formanden indstiller, at bestyrelsen drøfter DMO's officielle holdning til muligheden for varierende arbejdstid som beskrevet i notatet, herunder om bestyrelsen vil anbefale at ordningen udbredes til andre offentlige arbejdspladser.

Bilag 4.3.1.: Notat fra om fritvalsordningen

Bilag 4.3.2.: 2 artikler i DMO's sektorblad om fritvalsordningen

<http://www.dm.dk/OmDM/Sektorer/DMOffentlig/DMOOnlineMagasin/DMOMaj2017/03FleksibelArbejdstid>

<http://www.dm.dk/OmDM/Sektorer/DMOffentlig/DMOOnlineMagasin/DMOMaj2017/04FrihedTilMedarbejderne>

Signe Møller Johansen var tilhænger af pilotforsøg med fleksibel arbejdstid.

Anders Christian Rasmussen roste notatet, som han fandt godt og grundigt. Han mente dog ikke, at der var noget nyt under solen. Han fandt det afgørende, at den enkelte medarbejder har ret til at gå tilbage på fuld tid.

Gregers Lyholm Petersen pegede på, at det nye var, at man oftere og lettere kunne ændre sin arbejdstid.

Anita Kildebæk pegede på, at dette kunne have nogle ligestillingsmæssige konsekvenser. Det vil formodentlig ofte være kvinder, som vælger at gå ned i tid og dermed taber i livsindkomst. Manglende pensionsindbetalinger kommer jo til at betyde noget for seniorlivet.

Hun fandt det desuden helt afgørende at arbejdstager individuelt ikke skal håndtere strukturelle problemer på arbejdsmarkedet, fx at for få arbejdspladser kan finde ud af at håndtere medarbejdere med stress og derfor må den enkelte gå på nedsat tid. Strukturelle problemer skal løses på et helt andet niveau og på anden måde..

Signe Møller Johansen pegede på, at arbejdsgiveren også må være fleksibel i forhold til at give medarbejderen lov til at samle afspadsring på hele dage.

Gregers Lyholm Petersen var positiv overfor at folk arbejder mindre, men at lade folk arbejde mere end 37 timer fandt han problematisk i forhold til, at det holder andre ude fra arbejdsmarkedet. Sune Bach var enig – især i lyset af, at vi i øjeblikket har en ret høj dimittendarbejdsløshed.

Anne Bisgaard Pors var meget positiv over for pilotforsøg med fleksibel arbejdstid, men det må være afgørende, at det er medarbejdernes behov, der tilgodeses – ikke ledelsens.

Anne Bisgaard Pors konkluderede, at der trods ovennævnte betænkeligheder var enighed om at støtte pilotforsøg med fleksibel arbejdstid.

4.5 DMO-sektorblad og ekstern kommunikation

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter/evaluerer

- Sektorblad nr. 2 (feedback fra bestyrelsen til bladudvalget) 2. maj 2017
- Forslag til emner til kommende sektorblade
- Egnede emner/problematiske til eventuel presseudmelding

Bilag 4.5.1.: Sektorblad pr. 2. maj 2017 på dm.dk

<http://www.dm.dk/OmDM/Sektorer/DMOffentlig/DMOOnlineMagasin/DMOMaj2017>

Der var ikke umiddelbart kommentarer til sektorblad nr. 2.

Emner til kommende sektorblade:

- Karin Hjortshøj Petersen kender en digitaliseringskonsulent i Randers Kommune. Hun foreslog,

at han kunne interviewes om digitalisering og brugervenlighed af IT-systemer.

Emne til presse:

- Undersøgelsen om faglige ledere uden personaleansvar

4.6 **DMO's sommerseminar 16.-17. august**

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter udkastet til program for sommerseminaret og beder DMO-FU udarbejde en endelig version.

Bilag 4.6.1: Udkast til program for bestyrelsesseminar

Der var ingen kommentarer til programforslaget.

Anita Kildebæk Nielsen gjorde opmærksom på, at det for dem, der bor på Sjælland vil være mest fornuftigt at tage til Rebild allerede tirsdag d. 15. august. Fortrinsvis ved den anviste fælles transport, så det ikke bliver for dyrt i taxa.

4.7 **DMO's medlemskonference 19. september**

Styregruppen indstiller, at bestyrelsen kvalificerer udkastet til program og beder styregruppen udarbejde en endelig version i samarbejdet med sekretariatet.

Bilag 4.7.1: Udkast til program for DMO medlemskonference 2017

Signe Møller Johansen sagde indledningsvist, at titlen på konferencen bliver "Din karriere på fremtidens offentlige arbejdsmarked".

Bestyrelsen bakkede op om programmet og bad styregruppen arbejde videre med at få en endelig version på plads.

4.8 **HB-seminar d. 21. og 22. maj**

DMO-FU indstiller, at formanden efterlyser input til punkter af særlig interesse for DMO.

Bilag 4.8.1.: Dagsorden til HB-seminar 21. samt HB-møde 22. maj 2017 – *udsendt 15. maj 2017 af Vibeke Højlund*

På forespørgsel fra Signe Møller Johansen fortalte Anita Kildebæk Nielsen, at der i forhold til hvervning lægges op til at bruge flere ressourcer på at hverve og fastholde medlemmer i DM, da de hidtidige indsatsler langt fra har vist sig tilstrækkelige. Dette skal dog, så vidt hun husker, ikke betyde færre penge til studenterhververne.

Til gengæld er der planer om, at man i højere grad kan inddrage de tillidsvalgte i den lokale medlemshvervning.

Det var ikke umiddelbart flere, der havde input.

Orienteringssager

5.1 **Budget 2018 for DMO**

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager DMO-FU's forslag til rammebudget for 2018 til efterretning.

Bilag 5.1.1.: Forslag til DMO-rammebudget for 2018

Bilag 5.1.2.: Uddrag af referat fra FU-møde 27. april 2017 – *omdelt på mødet*

Bilag 5.1.3.: Notat om budgetmodel – *omdelt på mødet*

Anne Bisgaard Pors fortalte indledningsvist om den ny budgetmodel, at den tog udgangspunkt i, at antallet af medlemmer i de enkelte sektorer frem for historiske budgetter, hvilket er en fordel for DMO. Planen er, at budgetmodellen implementeres gradvist. I første omgang er det planen, at den indføres med 10 procents virkning i forhold til budget 2018.

Flere gav udtryk for, at indfasningen bør ske med større procentsats fra 2018, og at Hovedbestyrelsen bør fastlægge over hvor mange år indfasningen bør ske.

I forhold til DMO's budget for 2018 fortalte Anita Kildebæk Nielsen, at det er lavet med udgangspunkt i den foreslåede 10%-indfasning af den nye budgetmodel, som giver DMO en øget ramme på ca. 100.000 kr., når man medtager, at budgettet til årsmødet for Dansk Musikterapeutforening (60.000 kr.) flyttes ind i DMO's budget.

5.2 Siden sidst

v/formand og andre.

Herunder bl.a.

- Status på suppleringsvalget og introprogram for de nyvalgte
- Status på OK18
- Ny oversigt over DMO-arbejdspladser
- Status på samarbejdet med Djøf/IDA/Prosa

Bilag 5.2.1.: Opdateret liste over DMO's bestyrelse

Bilag 5.2.2.: Nyt fra Jura og Forhandling

Bilag 5.2.3.: Materiale fra høring på Christiansborg 31. marts 2017 om fornyelse af den offentlige sektor

Bilag 5.2.4.: Oversigt over DMO-arbejdspladser

Bilag 5.2.5.: Referat af møde i Netværk for Offentlig Styring 15. maj 2017 - *eftersendt*

Anne Bisgaard Pors fortalte:

- Dieter Delling er gået på pension og holder afskedsreception d. 15. juni i Aarhus. Karin Hjortshøj Petersen deltager for DM, da Camilla Gregersen og Anne ikke kan.
- DM's sekretariat: Kommunikationschef Esben Geist og Forhandlingschef Christel Andersen er stoppet i DM. Esbens stilling bliver ikke genopslået, da han fungerer overgår til Christian Bülow. Forhandlingsdirektør Lotte Spanggaard har sagt op pr. 30/6. Lotte Spanggaard stilling bliver heller ikke genbesat.
- Vi har haft og har fremad en hel række møder på offentlige arbejdspladser. Det har været gavnligt for dem og for vores viden om arbejdspladserne.
- Organisering: Flere TR i Nordjylland vil gerne være en del af et projekt om samarbejde i området mellem TR. DM's organiseringskonsulent Julie Malling Laursen er på sagen.
- Suppleringsvalget er nu fuldt gennemført: Vi har fået fire nye medlemmer og tre suppleanter, som deltager fra næste møde.
- Overenskomst 18: Endelig kravliste vedtages 12. juni i HB.

Anita Kildebæk Nielsen fortalte:

- Nyt fra jura og forhandling er denne gang blevet til en skriftlig status. Anita fandt ikke, at denne

form fungerer, så fremover skal vi tilbage til den mundtlige drøftelse med en repræsentant fra sekretariatet.

- Jf. bilag 5.2.5, så mangler der DM'ere i centraladministrationen, da det kan opveje nogle af de mangler, som DJØF'ere har. Vi bør også overveje om DM skal opgradere vores indsats i forhold til de seks embedsmandsdyder.

5.3 **Nyt fra HB og udvalg af DMO-relevans**

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i bilagene til punktet og stiller eventuelle forståelsesmæssige spørgsmål.

Bilag 5.3.1.: Referat af DMO-FU-møde 3. maj 2017

Der var ingen bemærkninger til dette punkt

5.4 **DMO's årshjul og mødeplan**

DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager ændringerne af årshjulet siden sidste møde til efterretning.

Bilag 5.4.1.: Opdateret årshjul pr. 10. maj 2017

Bilag 5.4.2.: Mødeplan pr. 22. februar 2017

Årshjulet er opdateret. Fejl skal indberettes til Anita Kildebæk Nielsen.

5.5 **Kommende møder**

- DMO-HB-formøde 18. maj
- HB-seminar 21. maj
- HB-møde 22. maj
- DMO-FU-møde 6. juni
- DMO-HB-formøde 9. juni
- DM-FU-møde 12. juni
- Ekstraordinært HB-møde 12. juni
- Intro-møde for nye bestyrelsesmedlemmer 19. juni
- DMO-bestyrelsesmøde 19. juni
- DMO-FU-møde 20. juni

Det kan være svært at nå middagen d. 19. juni, hvis man skal til Jylland. Anne oplyste, at man har mulighed for at booke et hotelværelse til næste dag.. Men alle er enige om at det er vigtigt at mødes med de nye, og at det er hyggeligst med middag ude i byen.

Øvrigt

6.1 **Eventuelt**

Der var ingen bemærkninger.

6.2 **Evaluering af møde (bordrunde)**

Med henblik på fremadrettet at afholde endnu bedre bestyrelsesmøder.

Det blev bemærket, at der ikke var så mange til stede, så selvom det var en lang dagsorden har det været en god debat. Der var enighed om dette bordet rundt.



FU er bevidst om, at materialet skal udsendes samlet. Det skal være bedre fremover.

Øjvind Vilsholm, 19. maj 2017