

20. september 2017

**REFERAT AF
DMO bestyrelsesmøde
onsdag 13. september 2017
Kl. 12:00-16:00**

I DM, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg
Mødelokale 5, 4. sal
Mulighed for frokost i kantinen 11.30-12.00

Deltagere

Anne Bisgaard Pors, Anita Kildebæk Nielsen, Signe Møller Johansen, Lis Kræmmer, Poul Brinch Madsen, Ole Henckel, Andreas Bech, Mette Sejerup Rasmussen (til kl. 16.00), Mia Vinkelman, Knud Holt Nielsen, Karin Bente Hjortshøj Pedersen, Sune Bach (til kl. 16.10), Elisabeth Kreutzfeldt og Gregers Lyholm Petersen (fra kl. 13.40).

Afbud

Morten Kolstrup, Viktor Harder og Anders Christian Rasmussen

Ordstyrer

Ole Henckel

Fra Sekretariatet

Øjvind Vilsholm og Helene Flethøj Thygesen samt Mette Askov (punkt 4.1 og 5.2) og Minna Melgaard (punkt 5.1).

Dagsorden	
1	<p>Godkendelse af dagsorden</p> <p>Ole Henckel bød velkommen til Helene Flethøj, som er ny sekretær for bestyrelsen og bestyrelsens kontaktperson i DM's sekretariat fremover.</p> <p>Der blev byttet om på behandlingen af punkterne 4.2. og 5.2. Med den ændring blev dagsordenen godkendt.</p>
2	<p>Opfølgning på bestyrelsesseminaret 16.-17. august 2017</p> <p>Bilag 2.1.: Referat af DMO-bestyrelsesseminar 16.-17. august 2017</p> <p>Lis Kræmmer fortalte, at der netop havde været afholdt møde i styregruppen vedr. organisering, hvor man bl.a. havde drøftet programmet for organiseringsdagen d. 25. oktober. Det ser ud til at blive rigtig godt.</p>
3	<p>Besøg af DM's formand Camilla Gregersen og DM's direktør Else Sommer</p> <p><i>Til drøftelse.</i></p> <p>Formandskabet indstiller, at bestyrelsen sammen med formanden for DM drøfter DMO's forhold med</p>

udgangspunkt i følgende:

1. Sektorens aktuelle udfordringer og muligheder
2. Sektorens samarbejdsflader/kontakter med
 - a. Medlemmer
 - b. Andre sektorer
 - c. Sekretariatet, herunder betjening
 - d. Udenfor DM

Anne Pors bød velkommen og fortalte, at DM Offentlig nu er godt i gang med at omlægge sine aktiviteter, så man fremover kommer til at arbejde med udgangspunkt i organiseringsstanken. Derudover er psykisk arbejdsmiljø et stort fokuspunkt for bestyrelsen. Medlemmerne på DMO's område oplever stigende arbejdsbyrde og stigende arbejdspress sammen med meget få midler til lønforhandling. Det medfører dårligt arbejdsmiljø og stor frustration på en hel del arbejdspladser.

Camilla Gregersen indledte med at fortælle, at der nu lægges op til, at HB i budget 2018 sætter midler af til en ekstra arbejdsmiljøkonsulent til DM's sekretariat. Arbejdsmiljø er et vigtigt fokusområde for DM.

Ole Henckel spurgte, om der var et forum, hvor man kunne rejse krav om en national handlingsplan mod stress. Else Sommer ville sørge for at sekretariatet undersøger dette.

Camilla Gregersen var rigtig glad for at høre, at DM Offentlig allerede var nået så langt i forhold til arbejde organiserende.

Bestyrelsen kom derudover med følgende input:

- Det er vigtigt, at DM kommer ud på arbejdspladserne. I starten med støtte fra sekretariatet, og senere sådan, at DMO's bestyrelsesmedlemmer selv er de udfarende.

Else Sommer var enig og pointerede, at det i nogen grad gælder om at turde gå i gang – også selvom der ikke er mulighed for sekretariatsmæssig støtte.

Lis Kræmmer forudså, at en højere grad af nærvær på arbejdspladserne nok også vil generere flere henvendelser til DM's sekretariat.

Camilla Gregersen fortalte, at der er planer om at få omprioriteret i DM's økonomi, så der kan blive luft til at sænke medlemskontingentet.

I sekretariatet arbejdes der med at optimere nogle af arbejdsprocesserne. Camilla Gregersen pegede på, at man også kunne se på arbejdsprocesserne i DM's politiske system. Måske kan der skæres ned på antallet af møder eller effektiviseres på anden vis.

Flere gav udtryk for, at DM's hjemmeside lader en del tilbage at ønske i forhold til overskuelighed og adgang til information.

Anne Pors pegede på, at en stor del af den viden, vi har i DM, ligger i referater. Derfor vil en vidensbank være relevant.

Ole Henckel foreslog, at man streamede HB-møderne. Ikke så meget fordi han forventede tusindvis af seere, men for at sikre transparens.

	<p>Elisabeth Kreutzfeldt spurgte, om der ikke var mulighed for, at de forskellige AC-organisationer kunne deles om at lave informative hjemmesider. Else Sommer var enig og fortalte, at DM pt. er i dialog med Djøf om deres barselsberegner, og DM er desuden åben overfor, at man fremover kan lave den slags sammen.</p> <p>Knud Holt Nielsen spurgte, hvad DM gør for at få overenskomstdækning på de generelle områder for studenteransatte, som i øjeblikket primært er dækket af HK. Camilla Gregersen fortalte, at DM faktisk i foråret 2017 havde arbejdet for at få sagen rejst ved arbejdsretten, men der ikke havde været flertal for det i AC på trods af, at AC's formand også havde bakket op om sagen.</p> <p>Signe opfordrede AC til at lave en kampagne for at få studenterende som har afsluttet BA ansat på AC-OK. Der bliver i hvert fald mere og mere almindeligt på fx KU. Og man kan gøre det, uden at AC behøver at gå i arbejdsretten.</p> <p>Camilla Gregersen fortalte til sidst, at der også er planer om at gøre noget mere for medlemmerne inden for deres fag-faglige områder (brancheindsats).</p>
<p>Beslutningssager</p>	
<p>4.1</p>	<p>Politisk temadrøftelse – DMO-lønpolitik</p>
	<p>v/styregruppen (<u>Sune Bach</u>, Poul Brinch Madsen, Lis Kræmmer, Viktor Harder) samt DM konsulent Mette Askov.</p> <p>Styregruppen indstiller, at DMO retter og godkender de fremsendte lønpolitikker.</p> <p>Bilag 4.1.1.: Intro til lønpolitikdiskussion Bilag 4.1.2.: Politik for klubbens lønpolitik Bilag 4.1.3.: Politik for ligeløn Bilag 4.1.4.: Politik for resultatløn</p> <p>Sune Bach indledte med at fortælle, at det, der nu er sendt ud til bestyrelsen, er udtryk for at en længere proces. Men nu foreligger der noget konkret, som bestyrelsen kan tage stilling til.</p> <p>I spørgsmålet om ligeløn påpegede Mette Askov, at det i de tilgængelige statistikker havde været svært at finde kønsmæssige lønforskelle på det offentlige område. Arbejdsgruppen er ikke uenig i, at der er lønforskelle - gruppen har blot måttet konstatere, at der ikke i de tilgængelige løndatabaser fra hhv. Finansministeriet og kommunernes og regionernes lønningsnævn ikke kan påvises nogen nævneværdig lønforskel mellem kvindelige og mandlige akademikere.</p> <p>Lis Kræmmer undrede sig over, at der i DM's ligestillingsforum havde været fremlagt tal, som pegede på, at der var en kønsmæssig lønforskel svarende til omkring 5 %.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen følgende konkrete forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det bør indsættes link til DM's ligestillingspolitik og den kommende DM-politik for øget fleksibel arbejdstid • Det skal tjekkes, om der skal stå DM eller DM Offentlig i de forskellige papirer. En hel del steder bør "DM" erstattes med "DM Offentlig" • Det bør nok præciseres, at DM servicerer både DM-klubber og AC-klubber • "Tillæg for projektledelse" skal erstattes af "tillæg for faglig ledelse uden personaleansvar"

	<p>Det blev også nævnt, at afsnittet om resultatløns skal gennemskrives, så DM Offentlig står som afsender.</p> <p>Signe Møller Johansen så gerne, at enkelte kancelliagtige formuleringer blev pillet ud og erstattet af noget mere mundret. Der mangler også en indledning, som rammesætter papiret – hvem har lavet det, og hvorfor (hvad skal det bruges til).</p> <p>Poul Brinch Madsen var stærkt bekymret for anbefalingen af individuelle løndrøftelser med ledelsen inden den egentlige lønforhandling, som efter Pouls mening bringer os alt for tæt på den svenske model. (Sætningen: "... tillidsrepræsentanten arbejder for at arbejdspladsens årshjul for de lokale lønforhandlinger indeholder en forpligtelse til årlige individuelle drøftelser af lønniveau...").</p> <p>Poul forklarede, at den svenske model bl.a. indebærer individuel lønforhandling, hvor TR kun skal godkende/afvise resultatet. Han ser risiko for, at individuel drøftelse af lønniveau betyder/medfører, at lønforhandlingen reelt starter uden TR, som efterfølgende risikerer at få reduceret forhandlingsmulighederne, idet TR har lært forhandlingsteknik, det har den enkelte medarbejder som udgangspunkt ikke.</p> <p>Mette Askov forklarede, at det var møntet på medlemmer, som sidder langt fra den centrale ledelse eller den HR-afdeling, som forhandler lønnen med de tillidsvalgte.</p> <p>Andres Bech foreslog, at man lod være med at sætte et anbefalet minimumsbeløb i forhold til tillægsstørrelse.</p> <p>På baggrund af Poul Brinch Madsens indvendinger i forhold til at opfordre fuldmægtige til at tage indledende lønsamtaler stemte bestyrelsen om, hvorvidt DMO skal anbefale dette.</p> <p>10 stemte for 3 stemte imod 1 undlod</p> <p>Sune Bach takkede for de gode præciseringer, som vil blive indarbejdet i de endelige politikker. Politikkerne redigeres nu på baggrund af de faldne bemærkninger og sættes efterfølgende på dagsordenen til endelig godkendelse.</p>
<p>4.2</p>	<p>Faglig ledelse uden personaleansvar</p>
	<p>v/styregruppen (<u>Signe Møller Johansen</u>, Poul Brinch Madsen, Viktor Harder)</p> <p>Styregruppen har som aftalt på DMO's bestyrelsesmøde 19. juni udarbejdet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilføjelser til DMO's politik for faglig ledelse uden personaleansvar • "tjekliste"/tekster til DM's hjemmeside for TR og medlemmer <p>Styregruppen indstiller, at bestyrelsen vedtager de to papirer, hvorefter sekretariatet opdaterer hjemmesiden.</p> <p>4.2.1.: Ny version af "DMO faglig ledelse uden personaleansvar" – tilføjelser med rødt. 4.2.2.: 7 gode råd om faglig ledelse uden personaleansvar</p> <p>Der indkom en række mindre forbedringsforslag til "DMO faglig ledelse uden personaleansvar", som Signe Møller Johansen sørger for at skrive ind i dokumenterne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I den anden røde bullit på s. 1 erstattes "øge dine chancer for løntillæg..." med "øge dine muligheder for løntillæg..."

	<ul style="list-style-type: none"> • I første røde bullit på s. 2 erstattes "at 50 % ikke får ekstra løn" med "at 50 % ikke får løn for det øgede ansvar" <p>I forhold til "7 gode råd til TR.." ændres pkt. 3 således, at "AC-kolleger" ændres til "kolleger". Derudover ønskedes en anden formulering end: "opfølgning på AC-kollegers performance". Løsningen blev, at der indsættes "må ikke have det overordnede ansvar for opfølgning..." de steder, hvor denne sætning var til stede.</p> <p>"7 gode råd til medlemmerne." konsekvensrettes i forhold til de rettelser, der fremkom ovenfor.</p> <p>Signe Møller Johansen sender de tilrettede politikker til Øjvind, som sørger for at de bliver lagt på nettet. Politikkerne sendes også til Anne Bisgaard Pors og Thomas Bøttcher til brug for artikel i DMO's sektorblad.</p>
Drøftelsessager	
5.1	TR-pakker om trivsel og stress/psykisk arbejdsmiljø
	<p>Oplæg v/DM konsulent Minna Melgaard, der har følgende kommentar til materialet: Oplæggene til TR-pakker er lavet på baggrund af drøftelsen i DMO's bestyrelse den 17. maj 2017, hvor Minna Melgaard deltog.</p> <p>Pakkerne er ikke endeligt færdige. De er opbygget med introducerende plancher, som er fælles for de to pakker. Derefter kommer emner, tillidsrepræsentanten kan vælge imellem. Planchen om APV er ikke skrevet ud, da jeg er i tvivl, om det skal være emnet.</p> <p>Pakkerne hedder ikke "trivsel og stress" men "psykisk arbejdsmiljø", da bestyrelsen tilkendegav, at fokus skal væk fra individet og over på gruppe og organisation.</p> <p>DMO-APU indstiller, at bestyrelsen med udgangspunkt i Minna Melgaards forslag drøfter indholdet af de to udkast til TR-pakker om psykisk arbejdsmiljø.</p> <p>Bilag 5.1.1.: TR-pakke – psykisk arbejdsmiljø – kollegaer Bilag 5.1.2.: TR-pakke – psykisk arbejdsmiljø - organisation</p> <p>Da det viste sig, at noterne til de to pp-shows ikke var kommet ud som en del af bilagene, blev det besluttet at udsætte punktet til næste møde. Materialet bliver sendt ud sammen med referatet.</p>
5.2	Nyt fra Jura og Forhandling
	<p>v/konsulent fra sekretariatet.</p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen med udgangspunkt i konsulentens oplæg drøfter aktuelle sager, trends og tendenser på det offentlige, administrative arbejdsmarked.</p> <p>Mette Askov fortalte, at sekretariatet nu har truet Rigshospitalet med at rejse sag om overenskomstbrud pga. hospitalets manglende orientering af tillidsrepræsentanterne i forbindelse med nyansættelser. Rigshospitalet begrundede den manglende orientering med, at de ikke kan finde ud af hvilken TR de respektive nyansatte hører under. Det er ikke acceptabelt.</p> <p>Kutymefridage ved koncerntreene i Region Hovedstaden fjernes fra 2018 som følge af budgetaftalen – Anne Pors har allerede tweetet om sagen.</p> <p>På fredag den 15/9 kommer kendelsen i DM's faglige voldgift om flytning af statslige arbejdspladser</p>

	<p>under Slots & Kulturstyrelsen. Sagen er rejst, fordi DM anser flytning fra Odense til Nykøbing Falster som væsentlige vilkårsændringer. DM finder, at øget rejsetid på 135 min dagligt jfr. Rejseplanen (offentlig transport) er mere, end man med rimelighed skal acceptere. Moderniseringsstyrelsen henholder sig til, at rejsetiden kun øges med 40 min. jfr. Krak (egen bil).</p> <p>Mette Askov nævnte desuden en principiel sag: En sag om rådighedstillæg er på vej mod en fase 3 i tvistesystemet. Det drejer sig om en frivilligkoordinator i Århus Kommune, hvor det tidligere har været praksis at give rådighedstillæg til frivilligkoordinatorer med akademisk baggrund. Medlemmet tiltrådte stillingen d. 1.9.2016, og på daværende tidspunkt var der en anden frivilligkoordinator ansat, der fik rådighedstillæg. Kommunen anfører, at de dermed har begået en fejl ved de tidligere ansættelser. Lederen i Aarhus Kommune henviste i øvrigt til den hemmelige-aldrig-indgåede-vejledning om rådighedstillæg, som blev forsøgt forfattet af AC og KL tilbage i 2012.</p> <p>Sekretariatet oplever desværre ofte, at arbejdsgiver ikke forholder sig reelt til høringsvar ifm. afskedigelsessager og blot meddeler, at medarbejderens høringsvar ikke har givet anledning til at ændre i den påtænkte beslutning. Sekretariatet indsamler i øjeblikket cases med henblik på eventuelt at indbringe sagen for Ombudsmanden med opfordring til at vurdere, om det er i overensstemmelse med god forvaltningskik. Mette Askov opfordrede bestyrelsesmedlemmer til at sende sager til hende, hvis man selv har oplevet det eller kender til kolleger, der har.</p>
5.3	<p>HB-møde 18. september</p>
	<p>DMO-FU indstiller, at formanden efterlyser input til punkter af særlig interesse for DMO – konkret især punkterne om øget fleksibel arbejdstid og DM's jubilæum.</p> <p>Bilag 5.5.1.: Dagsorden til HB-møde 18. september 2017 - <i>udsendes 8. september 2017 af Vibeke Højlund</i></p> <p>Ang. punktet om øget fleksibel arbejdstid: Mette Sejerup Rasmussen fortalte, at de tillidsvalgte i Esbjerg Kommune havde drøftet fleksibel arbejdstid på baggrund af et ret kontroversielt notat fra ledelsen. Det havde ikke været muligt at få en fælles holdning.</p> <p>Lis Kræmmer gjorde opmærksom på, at fleksibel arbejdstid er et aftalespørgsmål – ikke noget, der bare kan drøftes i SU eller MED.</p> <p>Flere roste, at papiret indeholder nogle krav, der skal opfyldes, for at fleksibel arbejdstid kan være en fordel. Opdelingen i vigtige og ultimative krav er fornuftig. Under vigtige krav bør det også nævnes, at data om kompetenceudvikling skal tages med.</p> <p>Der var også flere, som var skeptiske over for papiret, og at DM skal være så entydigt kritiske over for alt andet end en 37-timers arbejdsuge i det offentlige.</p> <p>Ang. punktet om kontingent: Knud Holt Nielsen spurgte, om vi har data der bekræfter, at folk vælger deres AC-fagforening på baggrund af økonomien.</p> <p>Så vidt vides foreligger der ikke egentlige data, men flere bestyrelsesmedlemmer kunne fortælle, at de kendte til nogen, som havde fravalgt DM, fordi Djøf eller IDA var billigere.</p> <p>I forhold til DM's jubilæum spurgte Helene Flethøj, om der var interesse for den konference, som foreslås i notatet. Flere ville foretrække, at man i stedet for konferencen sørger for at lave en række arrangementer rundt om i landet (besøg på arbejdspladser, pop up-butikker i mindre byer og lignende.)</p>

	Det blev også nævnt, at det kunne være godt at få nogle eksempler på DM-medlemmers fagligheder.
5.4	Presseudmeldinger
	<p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen i tråd med tidligere beslutning – drøfter, hvorvidt dagens møde giver anledning til presseudmeldinger fra bestyrelsen.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen foreslog, at man gjorde noget mere i forhold til Regions Hovedstadens planer om at fjerne 3 kutymefridage.</p> <p>Øjvind Vilsholm kontakter DM's presseafdeling mhp. at give Anne Pors nogle anbefalinger. Som minimum bør sagen omtales i DMO's eget sektorblad.</p>
6.1	Fyraftensmøder DMO
	<p>DMO-FU orienterer om planer for DMO-fyraftensmøder i efteråret 2017 og foråret 2018.</p> <p>Bilag 6.1.1.: Oversigt over DMO-fyraftensmøder efteråret 2017.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
6.2	Siden sidst
	<p>v/formand og andre.</p> <p>Herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formandskabet henstiller til, at man orienterer sig i udkastene til DMO's og DM Privats arbejdsplaner, som de forelå ved FU-mødet 28. august (punkt 4.2). Materialet blev udsendt 21. august og genfremsendes her. • Status på organiseringsarbejdet (v/Viktor Harder). <p>Bilag 6.2.1.: Resume fra møde i Netværk for Offentlig Styring 28. august Bilag 6.2.2.: PP fra NfOS-møde 28. august 2017 Bilag 6.2.3.: Bilag til FU-møde 28. august punkt 4.2</p> <p>Anne Bisgaard Pors fortalte, at sektorbladet er på vej (deadline d. 21. sept.)</p> <p>Hvis nogen har idéer til kommende sektorblade, så er man meget velkommen til at skrive til DMO's FU.</p> <p>Anne Pors fortsætter sin runde med at ringe rundt til bestyrelsesmedlemmerne og er nu tæt på at skulle ringe rundt til de senest valgte.</p> <p>Derudover fortalte Anne, at hun efter sommerseminaret i Rebild havde lavet en opdatering i DM's Facebookgruppe for tillidsrepræsentanter. Det havde givet flere både positive og konstruktive tilbagemeldinger.</p> <p>Anne Pors havde været i dialog med Else Sommer om DMO's forslag til budget, som i første omgang overskred den ramme, HB havde udstukket. Problemet var løst til alles glæde på den måde, at nytårskuren nu er pillet ud af DMO's budget og lagt over under hovedbestyrelsens budget. Udgifter til nytårskur er ligeledes fjernes fra DM Privats budget.</p> <p>Bestyrelsen takkede Ole Henckel for et fint referat fra møde i Netværk for Offentlig Styring 28. august.</p>

6.3	Nyt fra HB og udvalg af DMO-relevans
	<p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i bilagene til punktet og stiller eventuelle forståelsesmæssige spørgsmål.</p> <p>Bilag 6.3.1.: Referat af DMO-FU-møde 29. august 2017 Bilag 6.3.2.: Referat fra møde i Uddannelsespolitisk Udvalg u/HB 31. august – <i>omdeles, hvis det foreligger til mødet</i> Bilag 6.3.3.: Dagsorden AMU-møde (HB) 7. september 2017</p> <p>Anita Kildebæk spurgte ind til dagsordenen for det afholdte AMU-mødet, hvor punkt 6 handlede om godkendelse af et notat om tidsbegrænsede ansættelser, som jo vedrører DMO's område. Lis, som deltog i mødet, sagde, at hun på mødet havde gjort opmærksom på af Hb's udvalg er politikudviklende, men at det er HB som skal godkende. Det stor hende dog ikke klart om/hvornår notatet skulle drøftes i HB. Anita ville følge op over for AMU's formand. Der var enighed om at drøfte notatet i DMO's bestyrelse uanset om notatet kommer i HB.</p>
6.4	DMO's årshjul og mødeplan
	<p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager ændringerne af årshjulet siden sidste møde til efterretning.</p> <p>Bilag 6.4.1.: Opdateret årshjul pr. 5. september 2017 Bilag 6.4.2.: Mødeplan pr. 6. september 2017</p> <p>Bestyrelsen tog ændringerne til efterretning.</p>
6.5	Kommende møder
	<ul style="list-style-type: none"> • DMO's medlemskonference 19. september • DMO-APU 21. september • DMO-FU 4. oktober • DMO-HB-formøde 6. oktober • Organiseringsdag i DMO 25. oktober • DMO-bestyrelsesmøde 26. oktober
Øvrigt	
7.1	Eventuelt
	<p>Gregers Petersen foreslog, at der blev holdt en fælles julefrokost for alle sektorbestyrelsesmedlemmer – også andre end DMO'er. Anne følger op.</p>
7.2	Evaluering af møde (bordrunde)
	<p>Med henblik på fremadrettet at afholde endnu bedre bestyrelsesmøder.</p> <p>Andreas Bech syntes, at mødet fra langt, men interessant.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen syntes, at mødet blev lidt rodet, fordi der blevet flyttet lidt rundt på dagsordenen. Hun fandt til gengæld, at mødet havde været godt i forhold til, at der var brugt mere tid på at diskutere politik.</p>

Poul Brinch Madsen fandt ligeledes, at mødet havde været godt med meget politik på dagsordenen, men ærgerligt, at tiden var skredet i forhold til sluttidspunktet.

Signe Møller Johansen bemærkede, at mødet med formand og direktør skulle have været bedre rammesat og styret fra deres side. Godt, at flere politikker blev drøftet og vedtaget.

Knud Holt Nielsen var enig med Signe i forhold til snakken med formand og direktør – især i forhold til, at der var mange vigtige ting på dagsordenen.

Gregers Petersen syntes, at der var for meget materiale. Mere end han havde kunnet nå at læse igennem. Det giver en mindre god mødeoplevelse, når man ikke kan nå at forberede sig ordentligt.

Karin Hjortshøj Petersen delte Gregers' holdning til mængden af materiale. I forhold til mødet med formand og direktør formodede hun, at formanden og direktøren havde fået til godt udbytte.

Mia Vinkelman var enig i mængden af materiale, men havde dog prioriteret at forberede sig til diskussionspunkterne. Mia syntes, at det var et langt møde men også udbytterigt.

Lis Kræmmer roste Ole Henckel for god mødeledelse.

Øjvind Vilsholm syntes, at mødet havde været godt trods lidt flytten rundt på punkterne og et punkt, der måtte udsættes. Der havde denne gang været godt fokus på politiske diskussioner.

Anne Pors fandt mødet udbytterigt. Hun hæftede sig ved, at der havde været god debat, og mange har været på banen.

Ole Henckel syntes, at der var for mange punkter på dagsordenen. I forhold til mødet med formand og direktør fandt Ole, at det nok havde været udbytterigt for formand og direktør.

Til sidst takkede Anne Pors Øjvind Vilsholm for hans tid som sekretær for bestyrelsen. Øjvind takkede bestyrelsen for godt samarbejde og glædede sig til at deltage i det næste møde som bisidder for Helene Flethøj en sidste gang, inden hun overtager det fulde ansvar for DMO.

Mødet sluttede kl. 16.20.

Øjvind Vilsholm, 20. september 2017