

11. november 2016

**REFERAT AF
DMO bestyrelsesmøde
onsdag 9. november 2016
Kl. 12:00-16:00**

I DM, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg
Mødelokale 3, 4. sal

Deltagere

Anne Bisgaard Pors, Anita Kildebæk Nielsen, Anders Christian Rasmussen, Signe Møller Johansen (fra kl. 12.35 under pkt. 3.1), Lis Kræmmer, Poul Brinch Madsen, Sune Bach, Gregers Lyholm Petersen (fra kl. 12.40 under pkt. 3.1) og Ole Henckel.

Afbud: Karin Bente Hjortshøj Pedersen, Viktor Harder, Lone Lundsryd og Marianne Petersen

Fraværende uden afbud: Dieter Delling

Ordstyrer:

Sune Bach

Fra Sekretariatet:

Øjvind Vilsholm

Dagsorden	
1	<p>Godkendelse af dagsorden</p> <p>Anne Bisgaard Pors foreslog, at punkt 3.3 blev ændret, således at punktet også kom til at indeholde valg til styregruppen for medlemskonferencen.</p> <p>Med den ændring blev dagsordenen godkendt.</p>
2	<p>Opfølgning på sidste bestyrelsesmøde 14. september 2016 (rykkes i praksis til efter pkt. 3.1.)</p> <p>Herunder godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet 14. september 2016</p> <p>Bilag 2.1.: Referat fra DMO bestyrelsesmøde 14. september 2016</p> <p>Anita Kildebæk bemærkede, at referatet havde været udsendt til godkendelse. Referatet var derfor allerede godkendt.</p>
Beslutningssager	
3.1	<p>Organisering i DMO – oplæg, drøftelse og beslutning</p> <p>René Knudsen, HK Privat, holder inspirationsoplæg om HK's arbejde med organisering med efterfølgende debat.</p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • på baggrund af René Knudsens oplæg drøfter hvordan DMO('s bestyrelse) kan arbejde med organi-

sering-konceptet i 2017.

- beslutter, at vinterseminaret 31. januar 2017 indeholder en (kort) uddannelse i brug af konceptet.

Bilag 3.1.1.: Notat om organisering i DM til HB på deres møde 19. september 2016.

Rene Knudsen fortalte om HK's baggrund for og arbejde med at indføre organizing i HK, samt at HK går fra at satse på servicering til at satse på aktivering. Han oplyste derudover bl.a. at HK uddanner aktivister, som arbejder med organisering ved siden af TR-systemet.

Nyvalgte tillidsrepræsentanter kommer ikke på de normale TR-kurser, før de har været på "fællesskabskursus" – altså organisering. HK har fire fuldtidsansatte organizere.

Rene fortalte også, at de i hans del af HK har afskaffet medlemsbladet, som tidligere blev sendt ud til 18.000 medlemmer. Der kom ikke en eneste klage(!). I stedet satser man på Facebook, hvor man nu har 4.000 følgere. Mantraet er, at hvis man ikke kommunikerer det, man gør, så har det ingen værdi.

Bestyrelserne kan ikke træffe beslutninger, uden at medlemmerne er blevet inddraget.

Man arbejder med relationskrog, almindelige relationer og stærke relationer. Medlemmerne skal være lidt mere vrede, end de er bange.

HK tror på, at:

- Relationerne trumfer reglerne
- Sammenholdet er vigtigere end strukturen
- Fællesskabet er forudsætningen for fagforeningen

Ideen er, at medlemmerne skal påtage sig ansvaret for at være fagforening. Ved medlemshenvendelser om f.eks. problemer med feriepenge beder man medlemmet om at undersøge, om kolleger har samme problem, og herefter skal de selv løse problemet i fællesskab over for arbejdsgiveren.

På spørgsmålet om hvordan man kommer i gang med organisering, svarede Rene: "Det handler *ikke* om at beslutte sig for eller at stemme om at blive den organiserende fagforening. Det vigtige er at begynde at gøre noget."

Anita Kildebæk Nielsen konkluderede, at medlemsundersøgelsen allerede viser, at der er behov for at gøre noget på en anden måde i DM.

Signe Møller Johansen havde behov for at diskutere organisering nærmere, før hun var klar til at sætte projektet i gang.

Gregers Lyholm Petersen fandt, at det vigtigste var, at man i DMO finder ud af, hvordan man kan arbejde med organisering i DMO-regi.

Anne Bisgaard Pors var indstillet på både at blive klogere på organisering og finde ud af, hvad DMO konkret skal arbejde med inden for organisering.

Gregers Lyholm Petersen slog til lyd for, at man i stedet for en konsulent fik nogen fra andre fagforeninger (f.eks. de svenske syndikalister) til at holde oplæg.

Ole Henckel var ikke afvisende over for hverken konsulent eller oplægsholder fra anden fagforening. For ham var det vigtigst, at der var ekstern inspiration.

	<p>Anita Kildebæk Nielsen konkluderede, at der i hvert fald er behov for nogen, der kan komme og facilitere en drøftelse og et procesarbejde for, hvordan DMO kommer i gang med at arbejde med organisering. Det bliver nu op til DMO's forretningsudvalg, der er styregruppe for vinterseminaret, at tilrettelægge programmet.</p> <p>Signe Møller Johansen og Poul Brinch Madsen var begge indstillet på at gå videre med at arbejde med organisering.</p> <p>På den baggrund besluttede bestyrelsen at fortsætte debatten om emnet på vinterseminaret.</p>
3.2	Valg til DMO-FU og DMO-AMU
	<p>I forlængelse af Inger Staahl Jensens udtræden af DMO's bestyrelse indstiller DMO-FU, at bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> • ikke supplerer DMO-FU på nuværende tidspunkt, men udskyder suppleringsvalg til DMO's bestyrelse i 2017 • drøfter ny formand for DMO-AMU <p>Anita Kildebæk Nielsen meddelte, at Marianne Petersen pga. sygdom i familien holder orlov fra bestyrelsen og FU. Hun foreslog derfor, at man alligevel valgte et nyt medlem af FU. Bestyrelsen valgte herefter Lis Kræmmer til DMO-FU.</p> <p>Valg af ny formand for DMO-AMU blev udskudt til vinterseminaret.</p>
3.3	Suppleringsvalg til styregruppen for TR-Årsmødet 2017 og medlemskonferencen 2017
	<p>Formandskabet indstiller, at bestyrelsen foretager suppleringsvalg til styregruppen for TR-årsmødet 2017 og udpeger ny tovholder. Baggrunden er, at Anita Kildebæk Nielsen har været nødt til at trække sig fra gruppen.</p> <p>Der var ikke nogen blandt de tilstedeværende, der var interesseret i at deltage i styregruppens arbejde. Anne Bisgaard Pors påtog sig hvervet som tovholder.</p> <p>Der var ikke umiddelbart nogen blandt de tilstedeværende, som havde både tid og lyst til at melde sig til styregruppen for medlemskonferencen. Anita Kildebæk Nielsen foreslog på den baggrund, at bestyrelsen på vinterseminaret satte prioritering af DMO's aktiviteter på dagsordenen.</p> <p>Lis Kræmmer syntes ikke, at det var i orden, at de udadvendte medlemsaktiviteter blev nedprioriteret.</p> <p>Anne Bisgaard Pors påpegede, at de politiske aktiviteter også havde værdi, så der var ikke nogen grund til at have dårlig samvittighed.</p>
Drøftelsessager	
4.1.	HB-møde 14. november 2016
	<p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter punkter af særlig interesse for DMO på HB-dagsordenen. Formanden indleder punktet.</p> <p>Bilag 4.1.1.: Materiale til HB-mødet (<i>udsendt af Vibeke Højlund 4. november</i>)</p>

	<p>Anne Bisgaard Pors bemærkede, at DM's overskud for 2016 ser ud til at blive omkring 6 mio. kr. højere end forudsat i budgettet.</p> <p>I budget 2017 ser det ud til, at DMO får det ønskede budget.</p> <p>Signe Møller Johansen ærgrede sig over, at budgetlægningen i visse sektorer er alt for ukonkret. Flere påpegede, at andre sektorer burde lægge mere aktivitetsbaserede budgetter.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen påpegede, at hun på sidste FU-møde havde opdaget, at TR-sekretariatet i DM er blevet nedlagt. Det burde være kommunikeret klart, da det skete.</p>
4.2.	<p>Mundtlig evaluering af medlemskonferencen i september</p> <p>v/styregruppen (<u>Anita Kildebæk Nielsen</u>, Anne Bisgaard Pors, Karin Hjortshøj Pedersen, Lis Kræmmer).</p> <p>Bilag 4.2.1.: Evaluering af DMO's medlemskonference 21. september 2016</p> <p>Punktet blev udsat til næste møde pga. tidsmangel.</p>
4.3	<p>DMO's sektorblad</p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen drøfter</p> <ul style="list-style-type: none"> • sektorblad nr. 3 (feedback fra bestyrelsen til bladudvalget) • emner til kommende sektorblade • egnede emner/problematikker til eventuel presseudmelding <p>Bilag 4.3.1.: Sektorblad pr. 3. oktober 2016 på dm.dk http://www.dm.dk/OmDM/Sektorer/DMOffentlig/DMOOnlineMagasin/DMOOktober2016</p> <p>Punktet blev udsat til næste møde pga. tidsmangel.</p>
4.4	<p>Nyt fra sekretariatet af DMO-relevans – orientering og drøftelse</p> <p>Herunder relevante sager fra Rådgivningen og Jura & Forhandling v/Øjvind Vilsholm.</p> <p>Øjvind Vilsholm fortalte, at man i Socialministeriet havde opsagt de såkaldte kutymefridage (fri juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag). Det betyder, at man fremover skal bruge feriedage, hvis man vil have fri disse dage.</p> <p>Akademikerne har anlagt sag mod Socialministeriet, og den verserer i skrivende stund. Det er udbredt enighed om, at dette er en prøveballon, og hvis sagen vindes, vil man med stor sandsynlighed se noget lignende ske i andre ministerier.</p> <p>Anne Bisgaard Pors havde drøftet med Christel Andersen, om man i lighed med Djøf skulle spørge vores TR'er på offentlige arbejdspladser, hvordan det ser ud med kutymefridage på resten af de offentlige arbejdspladser. Flere ærgrede sig over, at Djøf på denne måde kommer til at fremstå som værende på forkant.</p> <p>Øjvind Vilsholm fortalte videre, at udflytningen af NaturErhvervsstyrelsen bliver effektueret pr. 1. juni. Meldingen fra Jura og Forhandling er, at medarbejdere, der ikke ønsker at flytte med, undlader at meddele dette, men afventer i håb om at finde sig et job inden 1. juni. Skulle det ikke lykkes, satser folk på, at de i en kortere periode kan passe jobbet med udgangspunkt i deres nuværende bopæl, indtil de</p>

	finder noget andet.
Orienteringssager	
5.1.	Status på politisk temadrøftelse nr. 2: DMO lønpolitik + projekt om LUPA-håndbog
	<p>v/styregruppen (<u>Signe Møller Johansen</u>, Sune Bach, Poul Brinch Madsen, Lis Kræmmer, Dieter Delling og Lone Lundsfryd).</p> <p>Signe Møller Johansen fortalte, at lønpolitikken afventer indkaldelse til mødet fra sekretariatet. Sekretariatet havde til gengæld meldt tilbage i forhold til at undersøge, hvor udbredt ledelse uden personaleansvar er i hhv. kommuner, regioner og stat. Undersøgelsen kan tilrettelægges i uge 48 og 49 med henblik på at udsende undersøgelsen efter jul.</p> <p>Efter drøftelse med sekretariatet vil Stine foreslå, at det videre arbejde med undersøgelsen og LUPA-håndbogen foregår i samarbejde med lønpolitikudvalget. Dels kan graden af ledelse uden personaleansvar indgå i evt. anbefalinger om tillæg, dels kan der være noget som lønpolitikudvalget ønsker at spørge medlemmerne om, når vi alligevel kontakter dem.</p> <p>Bestyrelsen besluttede, at de to styregrupper blev slået sammen.</p>
5.2	Status – prekære ansættelser
	<p>v/ styregruppen (<u>Anne Bisgaard Pors</u>, Anita Kildebæk Nielsen, Sune Bach, Lone Lundsfryd).</p> <p>Punktet blev udsat til næste møde pga. tidsmangel.</p>
5.3	Siden sidst
	<p>v/formand og andre.</p> <p>Herunder bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kongressen • Status på DM's og DMO's arbejdsplan 2017 • TR-dagen 8. november • Ny formand for APU og DMO-APU • TR-forum • Politikerrum <p>Anne Bisgaard Pors fortalte, at Karin Hjortshøj Pedersen indtræder i hovedbestyrelsen i stedet for Inger Staal Jensen.</p> <p>Anne fortalte videre, at KommunikationsForum er gået konkurs, og Djøf har købt medlemslisten af konkursboet. Djøf har efterfølgende benyttet adresseoplysningerne til at kontakte de tidligere medlemmer af KommunikationsForum. Flere medlemmer af DM har oplevet henvendelsen som ret aggressiv.</p> <p>Anne Bisgaard Pors oplyste desuden, at suppleantlisten i forhold til kongresdelegerede nu er løbet tør. Det betyder, at 15 af vores oprindelige delegerede har måttet melde fra.</p> <p>Poul Brinch Madsen fortalte fra TR-dagen, at hovedoplægsholderen efter hans mening ikke havde bidraget med så meget nyt. Der havde dog været god erfaringsudveksling, selvom Poul desværre kunne</p>

	<p>nikke genkendende til stort set alle problemstillinger.</p> <p>Anders Christian Rasmussen havde omvendt hørt stor ros til hovedoplægsholderen.</p> <p>Poul Brinch Madsen havde til gengæld stor ros til oplægsholderen, der fortalte om, hvordan introverte personer kunne komme mere i spil.</p> <p>Anne Bisgaard Pors havde talt med forhandlingschef Christel Andersen om, at arbejdsgiversiden i det offentlige over en bred kam strammer op over for medarbejderne. Stærkest i forhold til snakken om, at de dårligst præsterende ansatte skal ud, men også i det små hvor medarbejdere bliver bedt om at afspadsere for at gå til læge i stedet for at gøre det i arbejdstiden.</p> <p>Lis Kræmmer fortalte, at hun har trukket sig som formand for HB's APU, fordi hun som ikke-FU-medlem oplever, at hun bliver holdt for lidt orienteret. Anita Kildebæk Nielsen indtræder i stedet for. Anita overtager også formandskabet for DMO's APU.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at arbejdet i Forum for TR forløber godt, og at alle TR'erne er mere end velkomne til møderne. Der skal vælges ny styregruppe for forummet primo 17, og Anita opfordrede til at tænke over, om man kender gode kandidater til arbejdet.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at politikerrummet nu er næsten færdigindrettet på 3. sal i Akademikertårnet [Vibeke Højlund udsendte mail til bestyrelsen om dette umiddelbart efter mødet].</p>
5.4	<p>Nyt fra HB og udvalg af DMO-relevans</p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen orienterer sig i bilagene til punktet og stiller eventuelle forståelsesmæssige spørgsmål.</p> <p>Bilag 5.4.1.: Referat af HB-møde 19. september (<i>se materiale til HB-møde 14. november udsendt af Vibeke Højlund 4. november</i>)</p> <p>Bilag 5.4.2.: Referat af DM-FU-møde 3. oktober (<i>se materiale til DM-FU-møde 31. oktober udsendt af Vibeke Højlund 21. oktober</i>)</p> <p>Bilag 5.4.3.: Referat af DMO-FU-møde 26. oktober 2016</p> <p>Bilag 5.4.4.: Dagsorden DM-FU-møde 31. oktober 2016 (<i>se materiale til mødet udsendt af Vibeke Højlund fredag 21. oktober</i>)</p> <p>Ingen bemærkninger.</p>
5.5	<p>DMO's årshjul + mødeplan 2017</p> <p>DMO-FU indstiller, at bestyrelsen tager ændringerne af årshjulet siden sidste møde til efterretning. Se bilag 5.4.3 for detaljer.</p> <p>Bilag 5.5.1.: Opdateret årshjul pr. 2. november 2016</p> <p>Bilag: 5.5.2.: DMO-mødeplan for 2017</p> <p>Punkt til næste møde: Evaluering af valgproceduren vedr. kongresdelegerede.</p> <p>Anita påpegede, at der er en fejl i mødeplanen: der afholdes bestyrelsesmøde d. 8. marts, ikke d. 23. Der er ikke indkaldt til dette møde endnu. [Efterfølgende er indkaldelse udsendt over Outlook]. Øjvind kom i forlængelse af dette med en anmodning om, at alle besvarer Gitte Landrums outlookinvitationer til bestyrelsesmøder mv. Gitte bruger nemlig accepter og afvisninger til at tilpasse bestillinger-</p>

	<p>ne i kantinen. Afbud skal så vidt overhovedet muligt ske mindst 1 uge før mødet, altså samtidigt med at man modtager mødematerialet. Dette for at undgå, at DMO kommer til at betale for meget forplejning. Senere afbud er stadig vigtige, da vi stadig kan nå at undgå madspild (men altså ikke pengespild).</p> <p>Signe Møller Johansen bad om, at deltagerlisten ved mødeindkaldelsen blev ajourført med allerede kendte afbud. Det er rart at kunne se, at ens afbud er registreret, så man ikke behøver at melde fra flere gange. Øjvind lovede at give beskeden videre til Gitte.</p>
5.5	Kommende møder
	<ul style="list-style-type: none"> • HB-møde 14. november • DMO FU-møde 25. november • DM Kongres 16 26.-27. november • DM-FU-formøde 8. december • DMO bestyrelsesmøde 8. december inkl. julefrokost i DM • DM-FU-møde 12. december
Øvrigt	
6.1	Eventuelt Ingen bemærkninger.
6.2	Evaluering af møde (bordrunde)
	<p>Med henblik på fremadrettet at afholde endnu bedre bestyrelsesmøder.</p> <p>Anne Bisgaard Pors roste oplægget fra René Knudsen og var enig i ordstyrerens vurdering af at sætte ekstra tid af til den efterfølgende diskussion.</p> <p>Sune Bach var tilfreds med diskussionerne, men mente dog selvkritisk, at han som dirigent nok skulle have været bedre til at markere, om et punkt var til orientering eller drøftelse. Endelig ville han anbefale, at FU fremover skilte dagsorden ad, så oplægget er ét punkt, og drøftelsen af oplægget er et andet.</p> <p>Poul Brinch Madsen var lidt ærgerlig over, at FU ikke havde ramt rigtigt i forhold til tidsplan, men mente dog, at diskussionerne havde været gode.</p> <p>Ole Henckel fandt, at oplægget fra René Knudsen havde været meget inspirerende.</p> <p>Lis Kræmmer var enig med Ole og takkede for god mødeledelse. Hun anbefalede, at vi fremover nøjes med at efterlyse input til drøftelse af HB-materialet, når der er tidsnød.</p> <p>Anita Kildebæk Nielsen fortalte, at dagsordenen bar præg af, at FU forsøgte at leve op til det, der står i årshjulet, som nok var for ambitiøst i forhold til, hvad man kan nå på mødet. Anita bemærkede desuden, at organisering ikke bliver enkelt at implementere, og at bestyrelsen er nødt til at leve i en lang diskussions- og afklaringsfase.</p> <p>Øjvind Vilsholm takkede for, at pauserne nu er oppe på 15 minutter. Det giver ham både mulighed for at afslutte hængepartier i referatet og evt. hente noget i sekretariatet.</p>

Øjvind Vilsholm, 11. november 2016