

Dit TR-team - hvad er vigtigt for dig?

Side 1

Hvad vil vi gerne?

1. Hjælpe og sikre den enkelte AC'er i forhold til ansættelsesvilkår, løn og trivsel
2. Repræsentere hele AC-gruppen kollektivt og solidarisk
3. Arbejde for at AC-gruppens interesser er synlig over for ledelsen
4. Styrke samarbejde og trivsel på tværs af søjler, hierarkier og faggrupper i Rigsarkivet

For at gøre det, har vi brug for dit input, og håber at du vil sætte lidt tid af til at besvare dette spørgeskema.

Vi behandler dine svar fortroligt/anonymiseret, og sætter pris på uddybende, ærlige svar, forslag og kommentarer.

Side 2

Baggrundsspørgsmål

Alder *

 ▼

Køn *

Kvinde

Mand

Hvilken søjle arbejder du i? *

BF

IB

AØ + RASEK

Hvilken ansættelse har du? *

Konsulent

Fast ansættelse

Tidsbegrænset stilling

Hvilken lokalitet arbejder du på? (vælg gerne flere) *

- Slotsholmen
- KB32
- Odense
- Viborg
- Aabenraa

Hvor længe har du været ansat i Rigsarkivet? *

 

Har du deltaget i AC-klubbens generalforsamling inden for de sidste tre år? *

- Ja
- Nej

Kender du din TR? Ved du hvem du skal gå til, hvis du skulle have brug for det? *

- Ja
- Nej

Har du haft brug for din TR indenfor de sidste tre år? *

- Ja
- Nej

Side 3

TR-teamets arbejde

Hvilke områder mener du er vigtige for TR-teamet at arbejde med?

Du bedes svare ud fra hvad du mener kan være vigtigt - også selvom du ikke selv nødvendigvis har oplevelsen/erfaringen.

TR i AC-Klubben

	1 - ikke vigtigt	2	3	4	5	6 - meget vigtigt
Vejledning om arbejdsmiljø, stress og konflikthåndtering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vejledning om løn, ansættelsesvilkår og rettigheder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vejledning og oplysning om overenskomster og nyt fra DM/DJØF/IDA mv.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arrangere og afvikle AC-Klubbens generalforsamling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arrangere og afvikle medlemsmøder, f.eks. fyraftensarrangementer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Organisationsarbejde og omverdenen

	1 - ikke vigtigt	2	3	4	5	6 - meget vigtigt
Søge at få indflydelse i DM/DJØF/IDA mv., f.eks. ved at opstille til tillidshverv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Søge sparring med TR'ere i andre offentlige institutioner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hverve medlemmer blandt AC-ansatte i Rigsarkivet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Andre forslag til emner TR-teamet bør arbejde med

Side 4

Input til arbejdet i TR-teamet AC-klubben

Hvad ville kunne få dig til at deltage i den årlige generalforsamling og eventuelle medlemsmøder?

- Kortere geografiske afstande - flere lokale møder
- Mulighed for fjernadgang
- Bedre mulighed for indflydelse på programmet
- Relevante oplæg af ekstern oplægsholder, f.eks. fra DM/DJØF/IDA mv.
- At der er tid til socialt samvær og god forplejning
- Ser ingen relevans i at deltage
- Andet:

Hvis TR-teamet arrangerer medlemsmøder (ud over generalforsamlingen), vil jeg...

- deltage, uanset hvor det afholdes (selvom der ikke er rejserefusion)
- deltage, men kun hvis det afholdes på min egen lokation
- deltage, hvis det afholdes på egen lokation, eller jeg kan deltage via video
- ikke prioritere at deltage
- andet:

Hvilke emner ville du synes kunne være interessant i forbindelse med medlemsmøder og generalforsamling?

- Aktuelle sager i Rigsarkivet
- Diskussion af spørgsmål i relation til samarbejdet med ledelsen
- Information og oplysninger om løn, ansættelsesvilkår, rettigheder, osv.
- Oplæg om arbejdsmiljø, stress, trivsel, osv.
- Information om overenskomstforhandling og nyt fra DM/DJØF/IDA mv.

Side 5

I hvor høj grad og hvordan skal TR-teamet problematisere ledelsens beslutning?

Hvordan kan TR-teamet være aktiv medvirkende til at højne den generelle medarbejdertilfredshed i Rigsarkivet?

På hvilke områder syntes du at TR-teamet kan yde en bedre service for dig og/eller dine kolleger?

Har du forslag til ændringer af form og proces i de årlige tillægsforhandlinger?

Har du bemærkninger/kommentarer til TR-strukturen i RA, f.eks. fordelingen på søjler og lokationer?

Generelle bemærkninger til TR-teamet

» [Redirection to final page of Online Undersøgelse \(ændr\)](#)