

11. december 2017

**REFERAT FOR
DM Viden bestyrelsesmøde**

torsdag 23. november 2017

Kl. 12:30 – 17:00

Dansk Magisterforening, DM Mødelokale 3 – 4. sal, Peter Bangs Vej 30, 2000 F

Deltagere

Hans Beksgaard, Olav Wedege Bertelsen, Birger Sørensen, Erik S. Christensen, Elvira C. Sørensen, Thomas Vils Pedersen, Gitte Kristensen, Kathrine Monsrud Ekelund, Janne Gleerup, Tommy Dalegaard Madsen

Afbud: Anders Holten Johnsen

Fra sekretariatet

Camilla Gregersen og Else Sommer deltager under punkt 2, Anette Berentzen

1 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2 Dialog med Camilla Gregersen og Else Sommer (Else deltager 12.30 – 13.00)

Emner for dialogen:

a. Sektorens aktuelle udfordringer

Højere grad af medlemsinvolvering og aktivering af usikre ansættelser

b. Sektorens samarbejdsflader/kontakter med

1. Medlemmer
2. Andre sektorer
3. Sekretariatet, herunder betjening
4. Udenfor DM

Camilla indledte punktet med udgangspunkt i sektorens medlemstal og den seneste udvikling (Bilag 1). Det gjorde hun, fordi det er et fælles ansvar at sørge for, at DM bliver ved med at være en stærk forening, som har nogle muskler bl.a. inden for universitetsområdet.

Medlemmerne kan ikke altid se, hvor meget DM interesserer sig for uddannelsessektoren. Vi har

derfor en brændende platform, som vi sammen skal have set på.

Vi skal vælge, om DM skal tiltrække flere medlemmer inden for DM Videns område eller erkende, at DM mister indflydelse. Det er et fælles politisk ansvar, og vi er nødt til at gøre noget andet, end det vi hidtil har gjort.

Camilla nævnte derudover, at DM er i gang med at omlægge det faglige arbejde til en mere organiserende tilgang. Tillidsrepræsentanterne er helt afgørende, men vi skal nå mere direkte ud til medlemmerne end vi gør nu. Hun henviste til IDA, der er gået meget i offensiven på universitetsområdet. IDA er til stede på en anden måde, og det kan vi lade os inspirere af. Vi skal være mere synlige for de helt almindelige medlemmer. Vi har også talt om de nye T-Vip, midlertidige ansatte, der melder sig på banen. Over for den gruppe skal vi være bedre til at kommunikere, så de kan se sig selv i DM og forstå, at DM også varetager deres interesser.

Else supplerede med, hvad der sker i sekretariatet. Vi er ved at genetablere teams, der samler viden på de forskellige områder. Det har været smurt for tyndt ud. Vi vil også have en bedre integration af den politiske viden og den viden, sekretariatet har, gennem medlemsrådgivningen.

Vi er også i gang med at udvikle en lille ledelsesrapport, hvor man kan se den medlemsudvikling, der er relevant for de forskellige sektorer. Sekretariatet forsøger at bistå de medlemsvalgte med at se, hvor der skal fokuseres. Arbejder med at få digitalisering og organisering til at spille bedre sammen.

Der skal være en bedre dialog, styret af adfærd, interesser og hvor medlemmerne er.

I forhold til tallene; er den generelle tendens desværre, at der er flere udmeldelser end indmeldelser. Det gælder også for DM Videns område. Der er flere udmeldelser, og det er især de unge. Nu er det ikke længere en vækst i studenterårgange.

De omdelte tal viser, at det går den forkerte vej. Camilla understregede, at det ikke skal være en rædselsfortælling, men der skal udvikles nogle handleværktøjer, så man kan handle på de forskellige arbejdspladser.

Thomas Vils vil gerne gå længere tilbage. Problematikken begynder med globalisering, nu er det sådan, at der er en 1/3 VIP'ere, 1/3 post.docs og 1/3 D-VIP'ere på universiteterne. De fleste ph.d. er fra naturvidenskab har ved studiestart meldt sig ind i IDA. Problemet er, at det derefter er vanskeligt at få dem til at skifte til DM. På naturvidenskab skal det være behård hvervning fra dag 1. På humaniora er der en anden problemstilling, og der kan det godt give mere mening. Her er Thomas Vils i tæt dialog med fælles TR'en på humaniora. Der er en forskel i mind-set. Vi skal være lidt kyniske og sige, at vi har brug for at få dem ind.

Janne Gleerup mente ikke, at organisering var overskriften; nogle steder er det bedre egnet end andre. Det handler om at komme i tæt kontakt med forskellige medlemmer. Der er fastholdelse og der er rekruttering. Fastholdelse skal være mere offensiv på den mere målrettede kontakt; ikke målrettet nok for målgruppe. Hun ønskede en mere fokuseret medlemskommunikation. Det vil være hjælpsomt at få plakater, det handler om synlighed. Konkret skal DM være til stede i miljøerne. Vi skal bruge de sociale medier mere offensivt. Skal appellere direkte til de unge/ynge medlemmer.

Hans Beksgaard mente, at vi skal passe på at tro, at der er en højere udmeldelsesfrekvens hos den ene faggruppe frem for den anden uden at have statistisk belæg for det.

Kathrine Monsrud Ekelund nævnte, at der er mange, der er organiseret i Sprog & Kommunikation. De er bedre til at kommunikere med medlemmerne, men når der skal forhandles og leveres mere fagligt, så er det DM. Kommunikationsfolk har måske fået en dårlig oplevelse eller har hørt noget om DM. Der kan vi gøre noget ved at levere i kommunerne og regionerne.

Hans Beksgaard fremhævede, at DM skal være synlig på arbejdspladserne, tæt på medlemmerne, og se lidt kritisk på, om der er værdi i alle de møder, vi holder, og at sektorbestyrelsen og landsklubbestyrelserne har en forpligtelse til at tilvejebringe et politisk grundlag for DM's holdninger på vores område.

Dette synspunkt tilsluttede Olav W. Bertelsen sig. Og han fremhævede, at det var vigtigt, at DM hele tiden kunne levere gode medlemsdata. Derfor så han frem til at modtage ledelsesinformation.

Gitte Kristensen, Erik S. Christensen og Tommy Dalegaard Madsen deltog også i debatten.

Camilla samlede debatten op; DM skal have mere intensiv hvervning på de naturvidenskabelige uddannelser og over for de færdiguddannede. Der er mange færdiguddannede, der melder sig ind helt af sig selv. DM har aldrig gjort noget for at få flere medlemmer på arbejdspladserne. Det skal laves om, da vi er for lidt synlige. Vi bruger mange kræfter på at gå til interne møder. Det er ikke altid, at det er politikskabende at gå til møder, og det er ikke sikkert, at det kommer ud og bliver synligt ude på arbejdspladserne. Derfor skal vi forsøge at gøre noget anderledes og bruge mere af vores energi tættere på medlemmerne. Al energien må ikke bruges til at holde interne møder. Derfor kommer der et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde i foråret, hvor vi får en række redskaber. Vi skal have større synlighed på arbejdspladsen, så DM kan få del i den generelle medlemsfremgang, der er på AC-området.

Hans takkede for Camillas og Elses tilstedeværelse og for den gode dialog.

Janne efterspurgte, om de medlemsvalgte kunne blive orienteret om den nye strukturering af sekretariatet. Det vil blive fremlagt til orientering, når den nye struktur er endelig på plads.

3 Godkendelse af referat den 8. september 2017

Bilag 3.1: Referat DM Viden 08.09.2017

Godkendt

4 Aktivitetsplan- og budget

Punktet handler om en konkretisering af sektorens særlige indsats over for usikre ansættelser samt planlægning af de regionale medlemsaktiviteter.

Bilag 4.1: Aktiviteter i DM Viden Arbejdsmarkedsudvalg

Janne Glerup orienterede om de aktiviteter, der er i gang som en indsamling af viden i forhold til usikre ansættelser. Den skal samles, men det skal ikke tage for lang tid, så det er mere et koordineringsarbejde, da meget af den viden allerede ligger i landsklubberne og hos sekretariatet.

Der arbejdes med en pjece om de forskellige områder. Det skal være en lille pjece, så de berørte kan se, hvilke rettigheder de har, og hvilke lovgrundlag, der er. Det handler også om, at de fastansatte bliver opmærksom på forholdene for de løst ansatte.

Derudover arbejder udvalget også med en lidt mere aktivistisk tilgang som videoklip og indsats på sociale medier. Idéen er at give stemme til de berørte. Det skal være dem, der står i situationen, og at det bliver deres stemme, der kommer igennem. Det handler også om, hvad de berørte synes, der er vigtigt at formidle.

Med hensyn til medlemsmøderne skal sektoren i fællesskab drøfte, hvordan vi gør det. Udvalget forestiller sig, at de mere udadvendte aktiviteter kommer i marts/april.

Gitte Kristensen understregede, at udvalget var klar over, at de beskrevne aktiviteter skal godkendes i bestyrelsen. Det er vigtigt at bruge TR-netværket. Gitte Kristensen understregede, at udvalgets sammensætning fungerer godt. Da der ikke er så mange bestyrelsesmøder i DM Viden, skal udvalget have mulighed for at kunne agere mellem møderne.

Olav W. Bertelsen roste, at udvalgets arbejde blev konkretiseret, så der begyndte at komme nogle aktiviteter. Han mente, at det var en god idé med en pjece. Kampagnen "Har du hilst på din løstansatte kollega i dag?" lød også godt, da den tager fat i den medmenneskelige del.

Thomas Vils foreslog, at nyt fra udvalget bliver et fast punkt på DM Videns bestyrelsesmøder. Der skal være en kobling til landsklubberne. Han pegede på, at der er noget omkring sprogbrugen løst ansatte, usikre beskæftigede og midlertidige ansatte, som f.eks. ph.d.erne. Han mente, at det var bedst at bruge midlertidigt ansatte.

Erik Christensen mente, at det var et godt idépapir, men han pegede på, at der selvfølgelig er forskellige udfordringer for de forskellige landsklubber. Han nævnte, at LK Forskning & Formidling havde valgt nye repræsentanter til udvalget, nemlig Kent Laursen og Hugo Hvid Sørensen. Øvrige medlemmer af udvalget er: Christian Fin-Jensen, Gitte Kristensen, Anders H. Simonsen, Berit Klausen Nordahl (06.12.2017: Sekretariatet kan se, at hun er udmeldt af DM), Janne Gleerup og som suppleanter Helle Waagner og Tommy Dalegaard Madsen.

Tommy Dalegaard Madsen roste oplægget, og han fandt, at det var nogle gode indsatsområder. Han ville gerne give mandat med til, at udvalget udviklede det. Det vil være oplagt, at målrette en pjece til de forskellige landsklubber, men det betyder også, at der skal laves forskellige baggrundspapirer. Og derfor opfordrede han alle landsklubberne til at følge op, så sekretariatet kunne producere pjecerne. Finansieringen måtte landsklubberne kunne bidrage med. Med hensyn til medlemsmøderne kunne sektorbestyrelsen tilpas tage på sig at lave disse.

Birger Sørensen mente også, at udvalget havde fundet en god vinkel i at sammenligne fastansatte og løsansatte. Han pegede derudover på, at der skal fokus på, hvor vanskeligt det er for løsansatte både i hverdagen og i planlægningen af deres liv.

Anette Berentzen mindede bestyrelsen om, at budgetterne, som snart bliver besluttet i hovedbestyrelsen, skal overholdes, samt at DM naturligvis bruger professionelle folk til at lave de små film til Facebook.

Tommy Dalegaard Madsen mente, at en idé kunne være at bruge professionshøjskolernes pjece som prototype, så bestyrelsen kunne se, hvor landsklubberne er forskellige. Der er allerede to gode papirer fra professionshøjskolerne til at udarbejde en "prototype" ud fra.

Hans Beksgaard konkluderede, at udvalget har mandat til at arbejde videre og fremlægge en skriftlig

plan for aktiviteterne. Det skal sendes til landsklubbestyrelse og sektorbestyrelse. Derudover har sektorbestyrelsen forpligtet sig til at lave fælles medlemsmøder til efteråret.

Med hensyn til den pjece, der vedrører professionshøjskolerne, så gennemskriver Hans baggrundspapirerne sprogligt. Og Anette beder DM's kommunikationsafdeling om at tage sig af layout etc. Kommunikationsafdelingen kan ligeledes være udvalget behjælpelig med et økonomisk overslag på Facebook videoklippene.

Den pjece skal samtidig tjene som en prototype, hvor de enkelte landsklubber sætter deres klubspecifikke indhold ind.

5 Forskningspolitik

Det foreløbige udkast fremlægges til kommentering i sektorbestyrelsen og samtidig sendes det i høring og til kommentering i landsklubberne med henblik på det videre arbejde. Kort oplæg v/Thomas Vils Pedersen.

Bilag 5.1: Udkast til forskningspolitik

Thomas Vils indledte punktet med at fortælle, at DM havde en gammel forskningspolitik, som ikke længere er opdateret. Det har været til diskussion i ULAB, og det har været på DM Videns møder, hvor der blev nedsat en midlertidig arbejdsgruppe, der skulle udarbejde et nyt forslag.

DM's forskningspolitik skal bruges som afsæt for, at DM kan blande sig og markere sig i den forskningspolitiske debat. Det er ikke meningen, at der skal sendes en pressemeddelelse ud nu.

Der er stor forskel på forskningselementet i de forskellige landsklubber. På universitetsområdet er det en del af ansættelsesgrundlaget, og det er sikret i selve lovgrundlaget, nemlig i universitetslovens § 2. Spørgsmålet er, om nogle af de andre landsklubber kan bruge de rettigheder, der er på universitetet, da der ikke gælder samme regler eller lovgrundlag.

Den generelle diskussion:

Olav W. Bertelsen mente, at det havde været et spændende og frugtbar projekt, da det havde afdækket, at der foregår forskning på mange områder. Han fandt, at det kunne være spændende på sigt at tage de privatansatte forskere med.

Udvalget havde haft en overordnet diskussion om, hvilke rettigheder man kunne hævde, og hvad man kan kalde forskning. Måske skal man understrege, at de har ytringsfrihed i hele landet.

Birger Sørensen påpegede, at der ikke kun er offentlige museer, men der er også private museer og med hensyn til sprogcentre, så er flertallet faktisk private centre, der forsker.

Kathrine Monsrud Ekelund mindede om, at der er en del af de selvejende institutioner, der er på kommunal eller statslig bevilling. Hun nævnte, at der var kæmpestor ros fra landsklubben. På landsklubmødet havde der været en god respons. Der var opbakning fra alle faggrupper.

Thomas Vils mente, at det var "farligt" at åbne papiret op, så det også gælder de private forskere, da han ikke synes, at der skal åbnes op for Novo Nordisk. Det, som er vigtigst, er, at det er medlemmer, der er ansat i det offentlige. Papiret siger ikke noget om, hvor finansieringskilden kommer fra, da det både kan være offentlig, privat eller en kombination.

Hans Beksgaard fremhævede, at det havde været en god proces, og det er godt arbejde af udvalget.

Derefter gik bestyrelsen over til at komme med konkrete ændringsforslag til papiret:

Thomas Vils understregede, at det var vigtigt, at det kom til diskussion i alle landsklubberne, som skulle fylde de tomme felter ud.

Under principper:

1) FORSKNINGSFRIHED

Ny bullet point: Den enkelte skal have metodefrihed og ret til frit at publicere.

5. bullet point: Forskningens samfundsmæssiges samfundsmæssige.....

4) FORSKNINGSBASERET UDDANNELSE OG UNDERVISNING

1. bullet point universiteterne skal være

6) MYNDIGHEDSBETJENING OG SAMARBEJDE MED PRIVATE VIRKSOMHEDER

1. bullet point: Kan skal erstattes med MÅ

Formen for punkt 7, 8 og 9:

Punkter skal følge den samme form og stil som resten af dokumentet. Det skal kunne formuleres i klare bullet points, og det skal være specifikt for den enkelte landsklub.

Landsklubben for Forskning og Videregående uddannelse har formuleret et afsnit, som lige skal rettes til i forhold til stilen, men indholdet var allerede formuleret.

Det tilrettede papir om DM's forskningspolitik har været sendt til Thomas Vils for at sikre, at rettelserne er kommet rigtigt ind. Det vedlægges dette referat og det sendes selvstændigt til alle landsklubberne.

6 Nyt fra Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget

FU-møde 28.08.2017: Referat udsendt til sektorer og landsklubber 06.10.2017

FU-møde 12.10-2017: Referat udsendt til sektorer og landsklubber 31.10.2017

Hans fortalte, at forretningsudvalget har haft lange diskussion af referatform. Han opfordrede til, at det ikke blev et stort punkt på det kommende hovedbestyrelsesmøde. Der var dog markante holdninger i bestyrelsen til dette punkt, som vil blive gengivet i hovedbestyrelsen.

7 Nyt fra landsklubberne

Bilag 7.1: Referat af møde LK Forskning og Formidling 14.09.2017

Bilag 7.2: Referat af møde LK Prof. højskoler og Erhvervsaka. 29.09.2017

Bilag 7.3: Referat af møde LK Prof. højskoler og Erhvervsaka. 01.11.2017

Bilag 7.4: Referat af TR-seminar LK Prof. højskoler og Erhvervsaka. 02. – 03.11.2017

Bilag 7.5: Referat af møde Universitetslærerlandsklubben 20.09.2017

Bilag 7.6: Referat af møde LK Forskning og Videregående Udd. 10.05.2017

Bilag 7.7: Referat af møde LK Forskning og Videregående Udd. 21.09.2017

Thomas Vils spurgte til LBFF side 3, hvordan tilgodeser vi de naturvidenskabelige medlemmer. Han kunne godt tænkte sig at høre mere om rekruttering i landsklubben. Erik S. Christensen svarede, at det er DM Sund – ikke lægelige forskere – som kender området bedst. Thomas Vils opfordrede til at tage spørgsmålet tilbage. Erik Christensen fortalte, at der var en god TR-dækning. Mht. TEK-Nat har det være den modsatte virkning på DMI, hvor TR'ere tager fat på de nye ansatte. Thomas Vils vil gerne høre, om de nye ansatte er IDA-medlemmer.

Erik fortalte i øvrigt om arbejdet i landsklubben. Der er et godt samarbejds-klima, og det er en meget arbejdsom bestyrelse. De tager gerne del i arbejdet. Landsklubben arbejder med det tilbagevendende projekt at rekruttere TR'ere. Det kan være svært på små institutioner. Ellers arbejder landsklubben meget med deres medlemskommunikation, hvor der 7 gange om året udsendes et kommunikationsbrev. Endelig arbejder de med museumsstøtten.

8 Meddelelser

1. DM Viden Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag 8.1.1: Referat af møde i DM Viden Arbejdsmarkedsudvalg 21.06.2017

Gitte Kristensen rejste en diskussion fra udvalget om lønrefusion/frikøb.

Hans Beksgaard fortalte, at frikøb ordnes af de enkelte landsklubber. Han vil gerne holde fast i den fordeling. De, der sidder i arbejdsmarkedsudvalget skal have de samme regler som i landsklubberne.

Thomas Vils var enig med Hans. Bestyrelsen har hermed sendt det klart signal til landsklubberne, at de er ansvarlige for deres medlemmer i udvalget. Det er ikke et anliggende for DM Viden, ligesom det ikke er en del af DM Videns budget.

2. Arbejdsmarkedsudvalget (AMU)

Bilag 8.2.1: Referat af AMU-møde 07.09.2017

3. Revision af landsklubnavne

Olav W. Bertelsen havde bedt om at få punktet på, og han indledte med at beskrive, at to af landsklubbernes navne naturligt udsprang af arbejdsstedet, nemlig ULAB og landsklubben for professionshøjskoler og erhvervsakademier, mens det ikke gjaldt for de to andre landsklubber: Forskning og Videregående Uddannelser samt Forskning og Formidling

Olav W. Bertelsen fandt det forvirrende, når nu ULAB ikke hed noget med forskning. Han opfordrede til at tænke ud af boksen, når man navngav sine landsklubber.

Hans Beksgaard spurgte, om de to nævnte vil tage det op. Birger gav tilsagn om at tænke ud af

boksen og melde tilbage til næste møde.

Erik Christensen fortalte, at det var ganske vanskeligt. Et andet navn for Forskning & Formidling kunne være Kultur og Natur, men det dækkede ikke alle medlemsgrupperne.

Thomas Vils mente, at det var let for to af landsklubberne, da de blev navngivet af ansættelsesstedet. Det ideelle ville være at søge efter ansættelsessteder, men det er også ganske vanskeligt.

Det kommer på igen på næste møde.

9 Godkendelse af møder for 2018

Plan A er mødedagene lagt onsdagen før som hidtil. Det gør det muligt at kende dagsordenen til hovedbestyrelsen inden sektorbestyrelsesmøderne.

Plan B er mødedagene lagt tidligere, mindst 14 dage før hovedbestyrelsesmødet. Det giver mulighed for at færdiggøre politikpapirer, anbefalinger, budgetter, arbejdsplaner og beslutninger til indstilling til møderne i hovedbestyrelsen.

Bilag 9.1: Forslag til mødeplan 2018

Bestyrelsen besluttede: (Kalenderindkaldelse i Outlook)

24. januar

16. maj

4. september

7. november

10 Næste møde

11 Eventuelt