

Politiske værksteder

- præsentation af arbejdet

STYRKET ORGANISERING



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvad er de vigtigste ideer?**
 - Mødes oftere
 - Lokale fællesskaber
 - Det sociale kan godt være startskud
 - Gør det let at være aktiv
- **Hvordan er relationsopbygning og medlemsengagement med til at styrke organisering?**
 - Det mest centrale /afgørende
- **Hvad er forudsætningerne for at det kan ske?**
 - At vi giver mandatet videre til medlemmerne og tør miste fodfæstet. Medlemmerne kan sagtens selv

UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvem får gavn af det? Hvordan?**
 - Alle – også de potentielle medlemmer
 - Konkret værdi i dagligdagen for den enkelte
 - DM – Fordi det der gavner det enkelte medlem gavner DM
 - Fagbevægelsen
- **Forestil dig, hvad de vil sige, når det bliver virkeligt**
 - At DM får flere medlemmer
 - Et bedre arbejdsliv
 - Øget indflydelse over egen hverdag
 - Styrket faglighed og styrket billede af DM



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvor kan vi starte?**
 - Opstartsmøde i organiseringsnetværket 24. januar kl. 17-20 i Akademikerhuset – med live-streaming

**GOD START PÅ
ARBEJDSLIVET
– UNDER STUDIET
OG EFTER EKSAMEN**

Dansk
Magisterforening



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvad er de vigtigste ideer?**
 - Fokus på at skabe klarhed over, hvilken værdi magistrene skaber
 - Vi skal alle blive bedre til at tale magistrenes værdier og kompetencer op
 - Vores identitet skal defineres: Organisationsidentitet & faglig identitet
- **Hvordan er er det med til at sikre en god start på arbejdslivet at bygge bro mellem studie og arbejdsliv?**
 - Øger den nyuddannedes faglige selvtillid
 - Styrker fællesskab

UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvad er forudsætningerne for at det kan ske?**
 - Kontingentkronerne fører os ikke hele vejen, vi skal også bringe vores ressourcer i spil
 - Ranke ryggen - og turde hylde de dygtige magistre
 - Alle skal kunne svare på: Hvad er en magister?
- **Hvem får gavn af det? Hvordan?**
 - De nyuddannede: Bedre faglig selvforståelse & medlem af en eksklusiv klub
 - Virksomhederne: Nye perspektiver & nye kompetencer
- **Forestil dig, hvad de vil sige, når det bliver virkeligt**
 - Virksomhederne: Vi vidste slet ikke, at magistrene var så fede og værdiskabende. Nu har vi vækstet helt vildt og ansat en masse DM'ere



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvor kan vi starte?**
 - Skal være mere til stede på universiteterne
 - Mentorordning
 - Ledige skal i højere grad kobles med personer i job
 - Specialer skal være i samarbejde med forskere eller virksomheder
 - Udbrede mulighederne for praktik
 - Oversætte de studerendes kompetencer til virksomhedernes behov

**STYRK OFFENTLIGT
FINANSIERET
FORSKNING
OG UDDANNELSE**

UDBYTTE AF VÆRKSTED

Styrket finansiering af forskning og uddannelse

- Vi lever i et post-faktuelt samfund – modsætning mellem folk og elite
- For mange synes at almindelige magistre er en del af eliten
- Vi skal have en strategi for at fortælle de tvivlende hvorfor vi er på folkets side og vores arbejde er vigtigt

UDBYTTE AF VÆRKSTED

Tre vigtige elementer i denne strategi:

- 1. Fakta
 - Vi skal have de kolde facts på bordet, der forklarer folk hvorfor fri forskning og kvalitetsuddannelse er en utrolig god forretning for samfundet
 - Det betyder fremtidssikring i en foranderlig verden
 - Fri forskning er nødvendig for at finde løsninger på de problemer vi endnu ikke kender

UDBYTTE AF VÆRKSTED

Tre vigtige elementer i denne strategi:

- 2. Fortælling
 - Vi skal skabe en fortælling om hvad vi bidrager med udover det økonomiske
 - Vi skal forklare hvordan forskere er vigtige for at sikre demokratisk deltagelse og kontrollere magten
 - Vi skal forklare hvorfor lige adgang til gratis uddannelse er vigtigt for ligheden i samfundet
 - Vi skal skabe en fælles identitet som magistre, der svarer til denne fortælling

UDBYTTE AF VÆRKSTED

Tre vigtige elementer i denne strategi:

- 3. Alliancer
 - Vi skal skabe nye og stærkere alliancer i samfundet. Både til resten af fagbevægelsen og bredere. Uden alliancepartnere kan vi ikke opnå opbakning til vores fortælling
 - Netværk med civilsamfund, erhvervsliv, politikere og andre der deler vores visioner
 - Tæt samspil med de studerende om udvikling og prioritering af undervisning. Undervisning har pt. for lav status

**ALLE SKAL
HAVE ET GODT
ARBEJDSLIV**



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvad er de vigtigste ideer?**
 - Gøre klart hvad DM allerede gør og kan. Styrke eksisterende kurser mv. og åbne for langt flere kurser for arbejdsmiljørepræsentanter
 - Sikre at flere DM medlemmer bliver arbejdsmiljørepræsentanter, især der hvor der ingen tillidsrepræsentant er
 - Solo-klub
 - Mere aktive og ledende i debatten om arbejdsliv. DM skal gå foran
 - Der er mange ligheder mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det skal fungere sammen



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvordan er det med til at styrke rammerne for et godt arbejdsliv for alle at styrke det fælles ansvar for trivsel i arbejdssammenhænge?**
 - Ved at DM går foran og får styrket både opmærksomheden omkring det gode arbejdsliv og giver deres medlemmer konkrete værktøjer
 - Hvis vi har flere arbejdsmiljørepræsentanter og bedre tillidsrepræsentanter og giver de mange medlemmer der ikke har tillidsrepræsentanter værktøjer til at styrke det gode arbejdsliv, er det skide godt



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvad er forudsætningerne for at det kan ske?**
 - At medlemmerne bliver mere aktive og tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter bliver klædt ordentligt på
 - At vi udvikler gode og virksomme kurser og sørger for at folk tager dem
 - At vi som fagforening tør gå forrest og forlange det gode arbejdsliv også sammen med de andre forbund
 - At vi sørger at få vores kommende medlemmer med fra starten så de nye medlemmer ved at de kan og må forlange et godt arbejdsliv



UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvem får gavn af det? Hvordan?**
 - Alle, DM, samfundet, tillidsrepræsentanter & de enkelte medlemmer
- **Forestil dig, hvad de vil sige, når det bliver virkeligt**
 - At de er gladere for at gå på arbejde
 - At deres samlede liv hænger bedre sammen
- **Hvor kan vi starte?**
 - Støve nuværende kurser af
 - Skabe nye kurser især til arbejdsmiljørepræsentanter
 - Skabe værktøjskasser
 - Reklamere for nuværende tiltag, gøre os selv langt mere synlige indadtil

**SIKKERHED FOR
MEDLEMMERNE
PÅ ET ÆNDRET
ARBEJDSMARKED**

UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvad er de vigtigste ideer?**
 - Tænke fagforenings svar bredt – både overenskomster, lovgivning og egne ordninger (netværk, pension, forskellige former for rådgivning, julefrokost for julefrokostløse etc.)
 - Behov for at skabe nye fællesskaber og fællesgoder til erstatning for dem, der ellers følger med en fast ansættelse (pension, ferie, barsel, udviklingssamtaler, kolleger)
 - Udviklingen giver en kraftig impuls til faglig fornyelse – og DM har mulighed for at være first mover på området (hvis vi opper os)
 - Behov for at dele viden og inspiration ift. nye virksomhedsformer, f.eks. kooperativer/andelstanken
 - DM skal arbejde for at ændre dagpengereglene

UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvordan er ordentlige arbejdsvilkår med til at understøtte medlemmernes muligheder på det nye arbejdsmarked?**
 - Solidariske fællesskaber skal sikre gode grundvilkår. Trygge magistre leverer bedre kvalitet
 - Selvstændige har også behov for tryghed – og for kollektiv organisering, netværksdannelse, frugtordning og pension
 - Trygge medlemmer er mere villige til at ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen
- **Hvad er forudsætningerne for at det kan ske?**
 - Ingen "one size fits all" - vigtigt at DM erkender og bygger bro mellem de forskellige medlemsgrupper (ufrivilligt selvstændige, projektansatte og frivilligt selvstændige – og glidende overgange/kombinationer)

UDBYTTE AF VÆRKSTED

- **Hvem får gavn af det? Hvordan?**
 - Trykke magistre leverer bedre kvalitet (= glade slutbrugere, samarbejdspartnere etc.)
 - Magistre i alle livsfaser
- **Forestil dig, hvad de vil sige, når det bliver virkeligt**
 - Hurra, fedt 😊
- **Hvor kan vi starte?**
 - DM's nye medlemsforum for fremtidens magisterarbejdsmarked
 - Julefrokost for julefrokostløse (13. december i København, mulighed for rejsedækning)