

# Kortlægning af det atypiske og usikre arbejdsmarked

# Langt de fleste DM'ere har sikkerhed i deres beskæftigelse

- 95 pct. har en pensionsordning og er medlem af en A-kasse.
- 2 ud af 3 føler sig sikre eller meget sikre på, at de også har et job om et år.
- 4 ud af 5 føler sig som en del af et kollegialt og fagligt fællesskab.
- 1 ud af 3 har en årsindtægt på mere end en 500.000 kr.
- Og kun 4 pct. ville have meget vanskelig ved at betale en større uventet regning.
- 16 pct. har personaleansvar.

## Området får dog stigende opmærksomhed i medierne

ØKONOMI 2. JAN. 2016 KL. 17.17

### **Akademikere skal vænne sig til et liv uden fast arbejde**

Flere akademikere må vænne sig til et liv fast job, siger ny formand for akademikerne.

**Jeg er en arbejdsnomade. Det har jeg i hvert fald indstillet mig på at være**

Prekariatet er dømt til at præstere i en uendelighed.

**»Jeg skal vænne mig til et liv som akademisk daglejer«**

**En ud af ti akademikere er løst tilknyttet arbejdsmarkedet**

**Akademiker. Du er prekær!**

## Men hvornår er man atypisk beskæftigede?

En typisk ansat er ifl. International Labour Organisation (ILO):

- En person, der er fastansat.
- Og har en fuldtidsansættelse.

En atypisk beskæftiget er derfor fx:

- Selvstændig.
- Midlertidigt ansat.
- Deltidsansat.
- Kombinatør af fx freelance- og lønmodtagerarbejde.
- ... og meget andet ...



## Men atypisk $\neq$ usikker

Kun **4 %**  
af de selvstændige  
ville foretrække at  
være fastansat  
lønmodtager



# Hvornår er man så usikkert beskæftiget?

## DM's mål:

- Kombination af to karakteristika:
  - Atypisk
  - Og ufrivillig beskæftigelse, dvs.
    - Midlertidigt ansatte, der ikke kan finde fuldtidsansættelse.
    - Deltidsansatte, der ønsker sig fuldtid.
    - Selvstændige/freelancer, der ønsker lønmodtagerarbejde.

## Fordele ved målet:

- Simpelt.
- Per definition er denne beskæftigelse problematisk.
- Anerkendt (ILO, LO, FTF mv.).
- Bechmark (som DST).

## Ulemper ved målet:

- Grovkornet.
- Indfanger ikke alle typer usikkerhed.

# Typer af usikkerheder på arbejdsmarkedet?

## Guy Standing:

1. Arbejdsmarkedssikkerhed
2. ansættelsessikkerhed
3. Jobsikkerhed
4. Sikkerhed mod arbejdsskader, sygdom mm.
5. Sikkerhed til efteruddannelse
6. Indkomst sikkerhed
7. Sikkerhed til organisering



## Alle DM's beskæftigede medlemmer:

1. Den generelle magisterledighed: 6,4 %
2. Fast ansættelse (70 %), tidsbegrænset ansættelse (15 %), selvstændig (8%)
3. 66 % er sikker eller meget sikker på, at de også har et job om 12 måneder
4. 95 % har pensionsordning og a-kasse medlemskab.
5. 37 % har i høj eller meget høj grad haft adgang til efteruddannelse gennem deres arbejde inden for de sidste to år.
6. 66 % tjener over 400.000 kr. og 14 % tjener mindre end 300.000 kr.
7. 100 % er organiseret og repræsenteret 😊

# Om undersøgelsen

## - Et øjebliksbillede af DM's beskæftigede

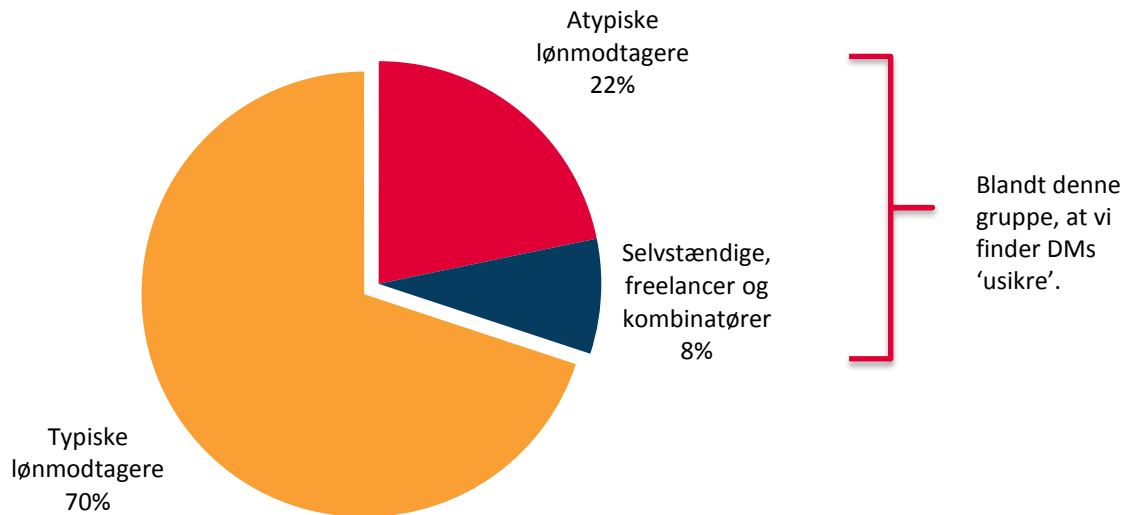
Lidt fakta:

- Spørgeskema udsendt til en stikprøve på 5.789 beskæftigede medlemmer
- Medlemmerne har svaret i perioden 9.-26. september
- I alt deltog 1.152 medlemmer.



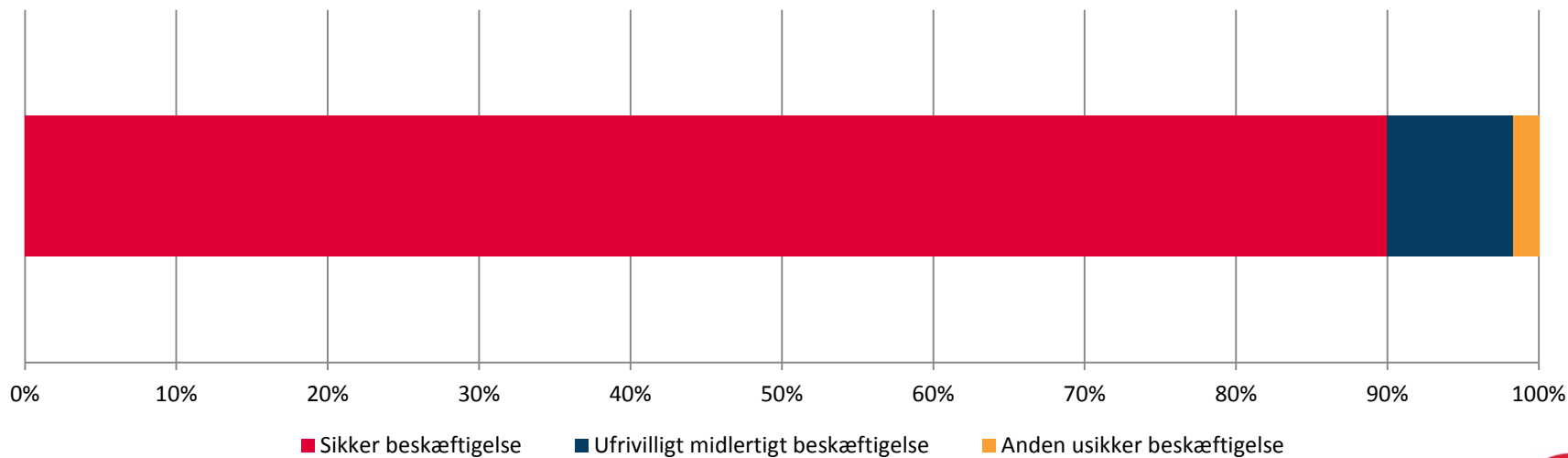


## Fordelingen af beskæftigede DM'ere



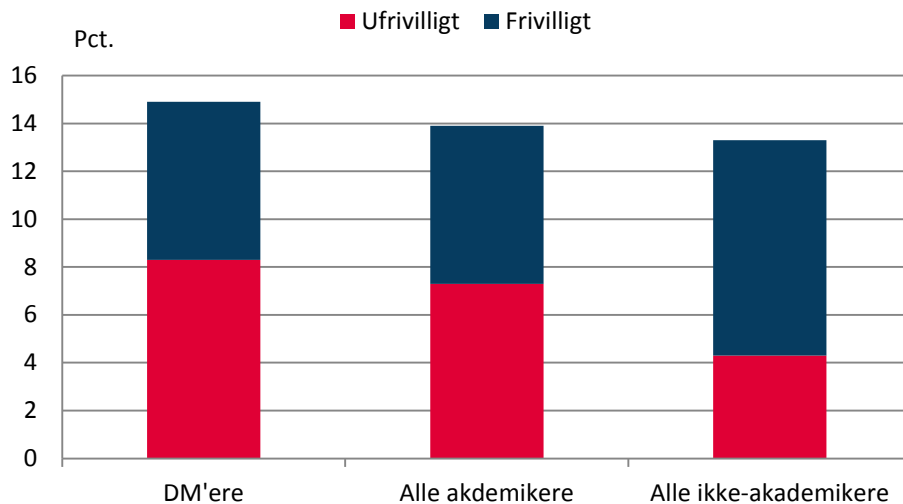
Kilde: DM analyse

## Hver 10. er i usikker beskæftigelse – primært pga. ufrivillig midlertidighed



Kilde: DM analyse

## Ufrivillige midlertidige ansættelser - en akademikerudfordring?



Kilde: DM analyse pba. medlemsundersøgelse og Danmarks Statistik

## Hvad kendetegner de usikre beskæftigede?

13 pct. af kvinderne er 'usikre' – blandt mændene er det 7 pct.

12 pct. af privatansatte er 'usikre' – i den offentlige sektor er det 10 pct.

22 pct. af de 25-34 årige er 'usikre' – blandt de 50+ årige er det 5 pct.

# Hvordan oplever de usikre deres situation?

## USIKKER PÅ FREMTIDEN

**52 pct.** af de usikkert beskæftigede er usikre eller meget usikre på, om de stadig har et job inden for de næste 12 mdr.

Det samme gælder **16,4 pct.** af de fast- og fuldtidsansatte lønmodtagere.

**74 pct.** af de fast- og fuldtidsansatte er sikre på, at de fortsat har et job om 12 mdr.

For de usikkert beskæftigede er antallet **37 pct.**

## USIKKERHED GIVER IKKE MERE ARBEJDS- RELATERET STRESS

**40 pct.** af de usikkert beskæftigede fortæller, at deres arbejdsliv er en kilde til stress i hverdagen.

Men det samme gør **42 pct.** af de fastansatte lønmodtagere.

## SYV UD AF TI HAR FAGLIGT OG KOLLEGIALT FÆLLESSKAB

**71 pct.** af de usikkert beskæftigede oplever at være ligeværdige medlemmer af et fagligt og kollegialt fællesskab.

Det samme gør **85 pct.** af de fast- og fuldtidsansatte lønmodtagere.