

Drøftelse og
vedtagelse af DM's
arbejdsprogram
2017-2019

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 1

1

- Det treårige arbejdsprogram er den overordnede, retningsgivende beskrivelse af de indsatsområder, som DM efter vedtagelsen under kongressen 2016 engagerer sig i over årene 2017-2019. Områderne operationaliseres og prioriteres i de årlige arbejdsplaner og budgetter, som hovedbestyrelsen vedtager.
- **Ændringsforslag 1** Nyt forslag tilføjes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 2

- I. Styrket organisering (på arbejdspladser og studiesteder)

- 2
- ~~Ændringsforslag 2~~ parentes slettes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 3

4

- DM skal udvikle en klar strategi for øget medlemsengagement og organisering på arbejdspladser, studiesteder **og blandt arbejdsløse, freelancere og andre med en løs tilknytning til arbejdsmarkedet**, herunder skal klubber og tillidsvalgte styrkes.
- **Ændringsforslag 3** Nyt forslag tilføjes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 4

6

- DM skal søge at indgå overenskomster/ tiltrædelsesoverenskomster for private virksomheder og selvejende arbejdspladser.
- **Ændringsforslag 4** Nyt forslag tilføjes

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 5

- DM skal styrke relationen til medlemmerne gennem flere tillidsvalgte

7

- Ændringsforslag 5 Nyt forslag tilføjes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 6

10

- Forskningsfrihed, **medbestemmelse** og uddannelsesinstitutionernes uafhængighed er afgørende for at kunne søge dybere forståelse, finde innovative samfundsløsninger og sikre kvalitetsuddannelse. Derfor er forskernes ytringsfrihed vigtig for et demokratisk samfunds udviklingsmuligheder.
- **Ændringsforslag 6** 'medbestemmelse' tilføjes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 7

12

- DM skal arbejde for at styrke demokratiet og medbestemmelsen på uddannelsesinstitutionerne.
- **Ændringsforslag 7** Nyt forslag tilføjes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 8

15

- Trivsel og et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at DM's medlemmer kan udføre deres arbejdsopgaver. Psykisk arbejdsmiljø er ikke et individuelt problem, men et fælles ansvar (på arbejdspladserne og i samfundet), så overbelastning og sygdom undgås. Det er vigtigt, at lederne klædes fagligt på og gives et handlerum til at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø.
- **Ændringsforslag 8** Parentes slettes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 9

16

- Der skal være en sammenhæng mellem på den ene side høje forventninger og krav om kvalitet og på den anden side tilstedeværelse af fornødne rammer og ressourcer. DM arbejder for, at alle medlemmer sikres et godt, sundt og udviklende arbejds- og studieliv med plads til faglighed og kvalitet i opgaveudførelsen.
- **Ændringsforslag 9** 'og studie' tilføjes.

DM's arbejdsprogram: ændringsforslag 10

18

- Indsatser:
DM skal arbejde for, at medlemmerne kommer i **fagligt** relevant beskæftigelse.
Medlemmernes værdiskabelse i samfundet skal fremhæves.
- **Ændringsforslag 10** 'fagligt' tilføjes.

Ændringsforslag til DM's arbejdsprogram

Nr. 1 – Arbejdsprogram

- Stiller: Asger Bo Skjerning Steffensen

Motivation:

- Der er over 20 akademiske fagforeninger i Danmark. Når DM skal gøre sine medlemmers interesser gældende i Danmark, er der sikkert nogen, der glæder sig over, at de kan spille de mange små spillere ud mod hinanden.
- Hvis vi kigger ud over Danmarks grænser mod EU eller verden, hvor mange beslutninger om arbejdsmarkedsforhold tages, så bliver de plus 20 små danske spillere uendeligt mindre.
- Jeg mener, der er behov for en fælles platform for akademiske fagforeninger i Danmark, og for at vores fælles interesser kommer i spil i en europæisk og global kontekst via internationalt samarbejde.

Nr. 1 - Arbejdsprogram

- Stiller: Asger Bo Skjerning Steffensen

- Afsnit: Nyt afsnit VI - Ændringsforslag:

- **Styrket organisering i Danmark, i Europa og i verden**

Den danske arbejdsmarkedsmodel er under forandring. Det danske arbejdsmarked påvirkes i stadig større grad af beslutninger eller aftaler indgået på overstatslige niveauer, fx i EU eller i handelsaftaler mellem EU og andre overstatslige organisationer (fx TTIP). I stadig større grad arbejder vi på et europæisk eller et globalt fælles arbejdsmarked. I globalt, europæisk, endog i dansk, perspektiv er DM en lille spiller, som kun kan gøre sine medlemmers interesser gældende gennem proaktivt samarbejde med andre fagforeninger og arbejdsmarkedsorganisationer. Derfor skal DM søge konsolidering af samarbejdet mellem de danske akademiske fagforeninger og europæiske fagforeninger og arbejdsmarkedsorganisationer i europæisk og globalt regi.

Indsatser:

- - DM skal arbejde for en styrket, fælles platform for de akademiske fagforeninger i Danmark
- - DM skal arbejde for at medlemmernes interesser kommer i spil i en europæisk og global kontekst via internationalt samarbejde.