



Vedtægt for Dansk Magisterforening (DM)

Bemærk! DM's kongres vedtog d. 25. og 26. maj 2019 en række ændringer af DM's vedtægt, hvor-af nogle trådte i kraft straks og andre (vedtægter om DM's struktur) træder i kraft med virkning fra d. 1. januar 2022 – eller tidligere, hvis hovedbestyrelsen beslutter dette.

Nedenstående vedtægts §1-23 er en sammenskrivning af den gældende vedtægt for DM og de vedtagne ændringer, som træder i kraft senest d. 1. januar 2022. De gældende bestemmelser om DM's struktur indtil da findes indsat nederst.

Indholdsfortegnelse:

- § 1. Navn
- § 2. Hjemsted
- § 3. Formål
- § 4. Medlemskab
- § 5. Medlemmernes rettigheder og pligter
- § 6. Indmeldelse og udmeldelse
- § 7. Arbejdspladsklubber
- § 8. Medlemsnetværk
- § 9. Sektorer
- § 10. Hovedbestyrelsens opgaver
- § 11. Kongres
- § 12. Valg af formand og hovedbestyrelse
- § 13. Udpegning til kongres
- § 14. Sekretariatet
- § 15. Eksklusion
- § 16. Kontingent
- § 17. Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- § 18. Konfliktsituationer
- § 19. Urafstemning
- § 20. Regnskab
- § 21. Ændring af vedtægten
- § 22. Foreningens opløsning
- § 23. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

§ 1. Navn

Foreningens navn er Dansk Magisterforening (DM)

§ 2. Hjemsted

Foreningen har hovedkontor i Frederiksberg Kommune.

§ 3. Formål

DM er medlemmernes forening. DM er en fagforening, der har til formål at fremme medlemmernes kollektive og individuelle interesser på arbejdsmarkedet. DM varetager medlemmernes interesser inden for løn, arbejdsvilkår, ophavsrettigheder, faglige- og sociale forhold i relation til arbejdslivet. Det er en kerneværdi i DM at binde de mange forskellige medlemmer sammen i et fællesskab og understøtte medlemmernes indbyrdes relationer og netværk. DM engagerer og markerer sig lokalt, nationalt og internationalt for at skabe de bedste resultater for medlemmerne. DM virker for at højne og udvikle akademiske uddannelser og et rummeligt arbejdsmarked samt for generelt at påvirke samfundsudviklingen med hensyn til studie- og arbejdslivet baseret på medlemmernes behov og viden.

§ 4. Medlemskab

Stk. 1

DM optager alle universitetsuddannede.

Stk. 2

Ordinære medlemmer har fulde rettigheder i foreningen. Alle medlemmer er ordinære medlemmer med undtagelse af følgende medlemskategorier:

- Studerende, jf. stk. 3
- Pensionister, jf. stk. 5, og
- Passive medlemmer, jf. stk. 6.

Stk. 3

Alle studerende, optaget på en universitetsuddannelse, er optagelsesberettigede som studentermedlemmer. Studentermedlemmer, der har afsluttet deres uddannelse, fortsætter som ordinære medlemmer, jf. stk. 2. Et studentermedlem, der har afsluttet sin bacheloruddannelse, og som er medlem af bestyrelsen for studentersektoren eller af hovedbestyrelsen, kan bevare sin status som studentermedlem i op til et år efter endt bacheloruddannelse uden at være optaget på en kandidatuddannelse. Bestyrelsesmedlemmer i studentersektoren og studenterrepræsentanter i hovedbestyrelsen, som er blevet kandidater, kan sidde valgperioden ud, medmindre hovedbestyrelsen vurderer, at det vil kunne medføre interessekonflikter i forhold til foreningens formål.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen kan beslutte at optage personer og grupper med anden uddannelsesbaggrund som ordinære medlemmer.

Stk. 5

Ordinære medlemmer, som kan overgå til alderspension, efterløn eller folkepension, fortsætter som pensionistmedlemmer i pensionistsektionen, jf. § 9, medmindre de fortsat er erhvervsaktive.

Stk. 6

Medlemmer, der hverken er beskæftigede eller arbejdssøgende inden for foreningens område, kan efter ansøgning overflyttes til passivt medlemskab. Medlemmer, der overgår til passivt medlemskab, har ingen valgret eller opstillingsret i foreningen.

Stk. 7

Hovedbestyrelsen indgår og godkender aftaler med internationale organisationer om gæstemedlemskaber. Aftalerne fastlægger gæstemedlemskabers rettigheder og pligter.

§ 5. Medlemmernes rettigheder og ansvar

Stk. 1

Ethvert medlem kan henvende sig direkte til hovedbestyrelsen og sekretariatet om ethvert spørgsmål, som falder ind under foreningens formål.

Stk. 2

Foreningens medlemmer kan desuden øve indflydelse i DM på følgende niveauer:

- Arbejdspladsklubber
- Medlemsnetværk
- Sektorer
- Formanden
- Hovedbestyrelse og dennes udvalg
- Kongres

Stk. 3

Foreningens medlemmer registreres som medlemmer af DM og tilknyttes en sektor i kraft af deres ansættelsesområde, men har frit valg til at forblive eller lade sig overføre til en anden sektor.

Stk. 4

Medlemmerne overdrager en ikke eksklusiv ret til DM til på medlemmernes vegne at indgå kollektive aftaler om ophavsret. Hovedbestyrelsen kan overlade forvaltningen af disse rettigheder til Copydan og/eller andre kollektive forvaltningsorganisationer, eventuelt via Akademikerne.

Stk. 5

Medlemmerne har ansvar for at opdatere deres stamdata i DM.

Stk. 6

Forvaltningsloven finder anvendelse ved vurderingen af, hvorvidt et medlem af DM's organer er inhabilt i behandlingen af en sag.

§ 6. Indmeldelse og udmeldelse

Stk. 1

Medlemsrettigheder i henhold til nærværende vedtægt opnås straks, når foreningen har modtaget indmeldelsen, jf. § 16 om kontingent. DM bekræfter indmeldelsen.

Stk.2

Bistand fra DM i sager om løn- og ansættelsesvilkår ydes til medlemmer, som på datoen for den udløsende hændelse (eksempelvis tidspunkt for afgivelse af opsigelse, bortvisning og lignende) allerede er medlem. Bistand ydes ikke til et medlem, der ikke har betalt forfaldent kontingent.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde og efter konkret vurdering dispensere for kravet i stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter vilkårene for en eventuel dispensation.

Stk. 4

Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt med 1 måneds varsel med virkning fra et kvartals begyndelse. Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde dispensere.

§ 7. Arbejdspladsklubber

Stk. 1

Medlemmer beskæftiget på samme arbejdsplads kan oprette en arbejdspladsklub. Samme arbejdsplads kan også omfatte tilfælde, hvor medlemmerne på samme arbejdsplads udfører arbejde på forskellige geografiske lokaliteter.

Stk. 2

Arbejdspladsklubber kan oprettes i en enkelt sektor eller på tværs af sektorer. De kan endvidere oprettes i samarbejde med andre fagforeninger.

Stk. 3

Klubbernes økonomiske råderum fastlægges af hovedbestyrelsen. Klubbernes vedtægter godkendes af sektorbestyrelsen eller af hver enkelt sektorbestyrelse, såfremt oprettelsen er sket i et samarbejde.

Stk. 4

Klubbestyrelserne kan rådgive og indstille forslag til foreningens øvrige politiske organer.

§ 8. Medlemsnetværk - geografiske og faglige netværk

Stk. 1

Medlemmerne kan etablere medlemsnetværk inden for DM's formål. Medlemsnetværk giver foreningens medlemmer, indenfor og på tværs af ansættelsesforhold, en formaliseret ramme for at arbejde med tværgående interesser relateret til arbejdslivet. Medlemsnetværk oprettes af og består af frivillige medlemmer, som skaber relationer mellem og kan lave arrangementer for medlemmerne.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan initiere netværk for medlemmerne.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for medlemsnetværk.

Stk. 4

Medlemsnetværk kan rådgive og indstille forslag til foreningens øvrige politiske organer.

Stk. 5

Medlemsnetværk er repræsenteret på kongressen, jf. § 11 og 13.

§ 9. Sektorer

Stk. 1

Hovedbestyrelsen opretter en række sektorer, herunder for ledere med personaleansvar og studerende. Hovedbestyrelsen opretter en sektion for pensionister. Hovedbestyrelsen fastsætter rammer og økonomisk råderum for sektorer og pensionistsektionen samt for valg hertil.

Stk. 2

En sektorbestyrelse behandler og afgør alle anliggender, som alene vedrører forholdene for den pågældende sektor samt anliggender, der af hovedbestyrelsen henlægges til afgørelse i sektorbestyrelsen.

Stk. 3

En sektorbestyrelse kan indgå forpligtende aftaler, som alene vedrører sektorens medlemmer i overensstemmelse med DM's politik, som fastlagt af hovedbestyrelsen og kongressen, jf. §§ 10 og 11, inden for sektorens økonomiske ramme.

Stk. 4

I tilfælde af tvivl om, hvorvidt et bestemt anliggende skal afgøres af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse, bestemmer hovedbestyrelsen, hvor anliggendet skal afgøres.

Stk. 5

Sektorernes opgave er medlemmernes løn-, arbejds- og levevilkår inden for den enkelte sektor samt at organisere medlemmer på arbejdspladserne/studiestederne omkring udvikling og lokal udmøntning af de sektornære politiske beslutninger. Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere rammer for sektorerne.

Stk. 6

Der afholdes valg til sektorbestyrelserne hvert 3. år med undtagelse af studentersektoren, hvor der afholdes valg hvert år. Sektorbestyrelserne tiltræder 1. januar det følgende år efter valget. Medlemmer af sektorbestyrelserne kan genvælges maksimalt 3 gange, med undtagelse af medlemmerne af studenterbestyrelsen, der kan genvælges, så længe de er medlemmer af studentersektoren.

Stk. 7

Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen.

§ 10. Hovedbestyrelsens opgaver og sammensætning

Stk. 1

Hovedbestyrelsen, som varetager den daglige politiske ledelse af DM, består af 15 medlemmer, heraf en formand, jf. dog stk. 3. Hovedbestyrelsen vælger i sin midte 1-2 næstformænd.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan ved kvalificeret flertal optage andre fagforeninger og dele af fag-

foreninger og deres medlemmer i DM. De indplaceres som medlemmer i foreningen i overensstemmelse med § 4 og 5.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med optagelse af andre fagforeninger eller dele af fagforeninger, jf. stk. 2, for en nærmere fastsat periode beslutte at udvide antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer med maksimalt 2 personer pr. optagne fagforening samt antallet af kongresdelegerede, således at kongressen fortsat består af 0,5 % af foreningens medlemmer, jf. § 11.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen fastlægger foreningens politiske arbejde inden for rammerne fastlagt af kongressen, jf. § 11, og godkender foreningens regnskab og budget.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen kan nedsætte og nedlægge udvalg. Hovedbestyrelsen kan delegere nærmere beskrevne dele af sin kompetence til udvalg, sektorer og sekretariatet.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen forbereder kongressens dagsorden, som endeligt godkendes ved kongressens samling.

Stk. 7

Hovedbestyrelsen fastlægger antal møder, seminarer mv. i forretningsordenen for hovedbestyrelsen.

Stk. 8

Hovedbestyrelsen kan ved forhandlinger om kollektive aftaler delegere sin kompetence til andre organisationer eller sammenslutninger af organisationer, og hovedbestyrelsen kan indgå kollektive aftaler, jf. § 17.

Stk. 9

Hvis et hovedbestyrelsesmedlem afholder orlov eller meddeler forfald i mindst 3 måneder og maksimalt 12 måneder i valgperioden, indtræder suppleanten i hovedbestyrelsen i stedet for vedkommende hovedbestyrelsesmedlem i orlovsperioden. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem er fraværende mere end 12 måneder, indtræder suppleanten varigt for resten af valgperioden.

Stk. 10

Hovedbestyrelsen nedsætter en valgkomité bestående af 3 medlemmer, som ikke kan være medlemmer af hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan alternativt udpege en uden for foreningen uvildig advokat til at iagttage, at valg foregår i overensstemmelse med reglerne.

Stk. 11

Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger foreningens direktør.

Stk. 12

Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger Magisterbladets redaktør.

Stk. 13

DM tegnes af mindst to personer i foreningen, hvoraf den ene skal være formanden eller en næstformand. Den anden kan være enten en næstformand eller foreningens direktør. Ved af-

hændelse og pantsætning af fast ejendom kræves formandens og to andre hovedbestyrelsesmedlemmers underskrift.

§ 11. Kongres

Stk. 1

Kongressen er foreningens øverste politiske myndighed. Kongressen samles til ordinært møde hvert 3. år.

Stk. 2

Kongressen er sammensat af delegerede fra sektorerne, pensionistsektionen og medlemsnetværk. Medlemmer af hovedbestyrelsen er fødte medlemmer af kongressen.

Kongressen består af 0,5 procent af foreningens medlemmer, der repræsenterer sektorerne, pensionistsektionen og medlemsnetværk, jf. § 13 om udpegning til kongressen.

Formanden aflægger beretning på ordinære kongresser.

Stk. 3

Kongressen har følgende beslutningskompetence:

- Fastlægger DM's overordnede politiske profil
- Fastlægger DM's princip- og arbejdsprogram
- Vedtager den overordnede økonomiske ramme
- Vedtager resolutioner og politiske udtalelser
- Vedtager større organisatoriske ændringer
- Ændring af vedtægter
- Foreningens opløsning
- Stadfæstelse eller ophævelse af eksklusioner
- Mulighed for at udtrykke mistillid til formanden og/eller til hovedbestyrelsen
- Valg af revisorer

Stk. 4

Ekstraordinær samling af kongressen kan indkaldes af hovedbestyrelsen. Ekstraordinær samling af kongressen skal derudover afholdes, når 50 kongresdelegerede eller 300 ordinære medlemmer skriftligt anmoder hovedbestyrelsen herom. Kongressen indkaldes inden for 2 måneder.

Stk. 5

Indkaldelse til kongressen skal indeholde dagsorden og skal være de delegerede i hænde senest 1 måned før kongressen. Indkaldelse til ordinære kongresser offentliggøres med foreløbig dagsorden i medlemsbladet forud for møderne.

Stk. 6

Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de kongresdelegerede er til stede. Såfremt der ikke opnås quorum, afholdes skriftlig afstemning blandt alle kongresdelegerede om beslutningspunkterne. Et forslag er vedtaget, hvis det opnår almindeligt flertal blandt de kongresdelegerede, som afgiver deres stemme, jf. dog § 21 om vedtægtsændringer. Kongressen træffer beslutning ved simpel stemmeflerhed; blanke stemmer medtælles ikke.

Stk. 7

Såfremt et flertal blandt kongresdelegerede vedtager at udtrykke mistillid til formanden og/eller til hovedbestyrelsen, skal der umiddelbart udskrives nyvalg til formand og/eller hovedbestyrelse for resten af valgperioden. Den siddende hovedbestyrelse har ansvaret for foreningens arbejde, indtil en ny er valgt. Under en varslet eller igangværende konflikt, der dækker mere end 1 procent af foreningens ordinære medlemmer, kan der ikke stilles mistillidsvotum til formanden og/eller hovedbestyrelsen.

Stk. 8

Kongressen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 9

Imellem to kongressamlinger kan kongressen på skriftligt grundlag træffe afgørelse om sager af hastende karakter.

Stk. 10

Kongresdelegerede kan stille forslag om spørgsmål, som falder ind under foreningens formål til behandling på kongressen.

§ 12. Valg af formand og hovedbestyrelse

Stk. 1

Der afholdes valg af formand og hovedbestyrelsesmedlemmer samtidig. Valget tilrettelægges og optælles i henhold til stk. 9.

Stk. 2

Formanden vælges ved direkte valg af alle foreningens ordinære medlemmer. Hvis der opstilles flere end 2 kandidater, og ingen opnår absolut flertal af de på kandidaterne afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.

Stk. 3

Hvis formanden fratræder i løbet af valgperioden eller meddeler forfald i mere end 6 måneder vælges en ny formand for den resterende del af valgperioden i henhold til bestemmelsen i stk. 2. Er der ved formandens forfald mindre end 6 måneder tilbage af valgperioden, konstituerer hovedbestyrelsen et af sine medlemmer som formand. Hovedbestyrelsesmedlemmets suppleant indtræder i hovedbestyrelsen på vegne af hovedbestyrelsesmedlemmet.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen består af formanden, 2 studerende samt 12 øvrige medlemmer. De 12 medlemmer vælges efter forholdstalsvalgmetoden ved direkte valg af og blandt foreningens medlemmer, som hver har én stemme, undtagen de studerende og passive medlemmer. Pensionistmedlemmer har stemmeret, men er ikke opstillingsberettigede. Æn plads er forbeholdt en repræsentant for lederne uanset stemmetal.

Stk. 5.

De studerende sørger for valg af 2 medlemmer af og blandt de studerende medlemmer af DM.

Stk. 6.

Det skal tilstræbes, at opstillingen af kandidater til alle pladser sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig repræsentation.

Stk. 7.

Ingen sektors tilknyttede lister kan opnå flere end 4 pladser i hovedbestyrelsen.

Stk. 8

Formanden og hovedbestyrelsen sidder 3 år og kan genvælges maksimalt 3 gange. Valget finder sted således, at den nye hovedbestyrelse tiltræder den 1. januar i det følgende år.

Stk. 9

Nærmere retningslinjer for opstilling af kandidater, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med valgets tilrettelæggelse og gennemførelse fastlægges af valgkomitéen, jf. § 10, stk. 10.

§ 13. Udpegning til kongres

Stk. 1

Sektorbestyrelserne udpeger delegerede til kongressen. Pladserne i kongressen fordeles til de enkelte sektorer, undtagen studentersektoren, efter antallet af medlemmer, som i kraft af deres stamdata er tilknyttet sektoren, jf. dog stk. 2-3. Sektorerne skal tilstræbe, at udpegningen af delegerede i den enkelte sektor til kongressen sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig repræsentation af de medlemmer, som er henført til en sektor. Sektorerne fastsætter inden for disse rammer selv metoden for udpegning af delegerede til kongressen. Det samme gælder pensionistsektionen.

Stk. 2

Studentersektoren tildeles fast 20 pladser i kongressen.

Stk. 3

Pensionistsektionen tildeles fast 5 pladser i kongressen.

Stk. 4

Medlemsnetværk sikres en rimelig og proportional repræsentation på kongressen. Op til 20 % af pladserne til de kongresdelegerede tildeles medlemsnetværk. Inden for dette antal gives mindst én plads til hvert netværk, så længe dette er muligt. Hovedbestyrelsen fastlægger i god tid inden kongressen kriterier for netværks repræsentation på kongressen.

Stk. 5

Udpegning af kongresdelegerede sker efter valget til formand, hovedbestyrelsen og sektorbestyrelserne. Udpegningen gælder i 3 år.

Stk. 6

Kongresdelegerede har én stemme på kongressen.

Stk. 7

Dersom en kongresdelegerets medlemskab af foreningen ophører, udtræder den pågældende straks af kongressen. Hvis medlemmet udtræder, indtræder en suppleant. Dersom en kongresdelegerets suppleant indtræder som medlem af kongressen, udpeges en ny suppleant for den resterende valgperiode.

Stk. 8

Nærmere regler for udpegning af delegerede, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med udpegning af kongresdelegerede godkendes af hovedbestyrelsen.

§ 14. Sekretariatet

Stk. 1

Sekretariatet understøtter DM's politikudvikling på basis af data, fakta og medlemmernes viden samt sørger for udmøntning af de politiske beslutninger. Sekretariatet varetager medlemsbetjeningen og faciliterer medlemsorganiseringen samt sikrer åbenhed og inddragelse i beslutningsprocesserne. DM's direktør ansætter og afskediger medarbejdere i sekretariatet.

§ 15. Eksklusion

Stk. 1

Hovedbestyrelsen kan ekskludere et medlem. Eksklusionen, som skal være skriftligt begrundet, skal forelægges for kongressen ved det førstkomende møde eller afgøres på skriftligt grundlag, jf. § 11, stk. 9. Kongressen kan stadfæste eller ophæve eksklusionen.

Stk. 2

Kongresbehandlingen har ikke opsættende virkning på hovedbestyrelsens beslutning, som skal effektueres umiddelbart.

Stk. 3

Ekskluderede medlemmer kan genoptages efter beslutning af hovedbestyrelsen. Det ekskluderede medlem har mulighed for at anke et eventuelt afslag til kongressen.

§ 16. Kontingent

Stk. 1

Medlemmerne betaler et kontingent, hvis størrelse og vilkår fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Et medlem, som trods påkrav ikke har betalt opkrævet kontingent, kan slettes som medlem af foreningen. Ved udmeldelse eller sletning fastholder DM kravet. Et medlem, der er slettet eller udmeldt med restance, kan såfremt restancen ikke udgør mere end svarende til et kvartals kontingentbetaling, blive genindmeldt.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan vedtage reduceret kontingent for grupper af medlemmer. Hovedbestyrelsen kan opkræve ekstrakontingent, jf. § 18, stk. 6.

§ 17. Indgåelse og fornyelse af overenskomster

Stk. 1

Inden fornyelsen af overenskomsterne med arbejdsgiverne vedrørende DM-medlemmers ansættelse i det offentlige skal forhandlingsresultatet/mæglingforslaget forelægges de medlemmer, der er omfattet af overenskomsten, til bindende urafstemning. Dette gælder også tilslutningsoverenskomster.

Stk. 2

Inden indgåelse og fornyelse af overenskomster med arbejdsgiverne vedrørende DM-medlemmers ansættelse i det private skal forhandlingsresultatet forelægges de medlemmer, der er omfattet af overenskomsten, til vejledende urafstemning.

Stk. 3

Dette gælder også ledige medlemmer, der er placeret i den sektor, hvor afstemningen finder sted.

§ 18. Konfliktssituationer

Stk. 1

Hovedbestyrelsen beslutter, om der skal iværksættes konflikt.

Stk. 2

I konfliktssituationer skal alle medlemmer nøje følge de af hovedbestyrelsen givne direktiver. Hovedbestyrelsen kan bestemme, at medlemmer der omfattes af en konflikt, som foreningen eller arbejdsgivere har varslet eller iværksat, er berettiget til hel eller delvis erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, der er forårsaget af konflikten, eller lån til hel eller delvis dækning af leveomkostninger efter hovedbestyrelsens nærmere beslutning, eller en kombination heraf. Understøttelse i form af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste eller lån, kan oppebæres 30 dage efter indmeldelsen, men hovedbestyrelsen kan dispensere fra karenskravet. Konfliktunderstøttelse ydes i henhold til Reservefondens vedtægter. Hovedbestyrelsen fastsætter erstatningens eller lånets størrelse og øvrige vilkår.

Stk. 3

Når foreningen har varslet eller iværksat strejke, eller der fra arbejdsgiverside er varslet eller iværksat lockout, kan udmeldelse kun finde sted med hovedbestyrelsens samtykke. Såfremt et medlem har opsagt sit medlemskab af foreningen før varslingen af strejke eller lockout fortsætter medlemskabet til konflikten er afsluttet, uanset at der derved sker en forlængelse af opsigelsesfristen. Hovedbestyrelsen kan ved dispensation tillade, at medlemskabet ophører før konfliktens afslutning.

Stk. 4

Et medlem kan ikke ved udmeldelse unddrage sig de forpligtelser, der påhviler vedkommende på grund af forhold, der opstår inden udmeldelse. Såfremt det senest samtidig med udmeldelsen er vedtaget at udskrive ekstrakontingent til bidrag til DM's reservefond kan udmeldelse ske mod betaling af et kapitaliseret beløb op til 3 års ekstrakontingent, jf. stk. 6. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra kravet om betaling af ekstrakontingent.

Stk. 5

Såfremt udmeldelse af foreningen er sket før varsling af konflikt, men hvor medlemmet alligevel bliver omfattet af konflikten, er vedkommende dog forpligtet til at betale op til 3 års kontingent, jf. stk. 6, ved udtræden af foreningen, medmindre vedkommende alene har modtaget lån fra foreningen. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra kravet om betaling af ekstrakontingent.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen kan vedtage opkrævning af ekstrakontingent i forbindelse med strejke og lock-out og til bidrag til DM's reservefond. Hovedbestyrelsen kan helt eller delvist undtage grupper af medlemmer for betaling af ekstrakontingent.

§ 19. Urafstemning

Stk. 1

Hvor et spørgsmål i henhold til denne vedtægt skal afgøres ved urafstemning, gennemføres afstemningen efter nedenstående regler.

Stk. 2

Alle foreningens ordinære medlemmer deltager i afstemningen, der som udgangspunkt er elektronisk, jf. dog § 17.

Stk. 3

Resultatet af urafstemning er bindende.

Stk. 4

Afstemningen skal finde sted senest 3 uger efter, at beslutning herom er foretaget. Resultatet af afstemningen opgøres af en af hovedbestyrelsen nedsat valgkomité, jf. § 10, stk. 10.

§ 20. Regnskab

Stk. 1

Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2

Regnskaberne revideres af 2 revisorer, hvoraf den ene skal være statsautoriseret revisor i et statsautoriseret revisionsfirma, den anden medlem af foreningen. Revisorerne må ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.

Stk. 3

Den revisor, som er medlem af foreningen, kan genvælges én gang med en samlet funktionsperiode på i alt 6 år.

Stk. 4

Revisionen skal være afsluttet og revisorerens eventuelle bemærkninger afleveret til hovedbestyrelsen senest den 1. april.

§ 21. Ændring af vedtægten

Stk. 1

Kongressamlinger træffer beslutning om ændring af vedtægten ved absolut stemmeflerhed blandt de tilstedeværende kongresdelegerede; beslutninger kræver således tilslutning fra over halvdelen af de tilstedeværende stemmeberettigede. Mellem kongressamlinger træffer kongressen beslutning om ændring af vedtægten skriftligt ved absolut stemmeflerhed; beslutning kræver således tilslutning fra over halvdelen af samtlige stemmeberettigede.

Stk. 2

Forslag om vedtægtsændring kan stilles af hovedbestyrelsen og af kongresdelegerede.

Stk. 3

Forslag fra medlemmerne om vedtægtsændring indsendes til hovedbestyrelsen, der forelægger forslag for kongressen, jf. § 10, stk. 6.

§ 22. Foreningens opløsning

Stk. 1

Beslutning om foreningens ophør kræver to tredjedele majoritet af de afgivne stemmer først på kongressen, jf. § 11, derefter ved urafstemning, jf. § 19. Medlemmer er, uanset beslutning om foreningens ophør, pligtige til at betale kontingent, så længe dette måtte være nødvendigt til dækning af foreningens gæld.

Stk. 2

Er der ved urafstemning truffet beslutning om foreningens ophør, indkalder hovedbestyrelsen senest 14 dage efter stemmeoptællingen til ekstraordinær kongres, der skal træffe beslutning om anvendelse af foreningens formue.

§ 23. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

(Se også under gældende bestemmelser om struktur nedenfor)

Stk. 1. Denne vedtægt træder i kraft med virkning fra den kommende valgperiode fra den 1. januar 2022-31.12.2024, idet afholdelse af valg foregår i god tid inden ikrafttræden efter reglerne i denne vedtægt.

Stk. 2. Følgende bestemmelser træder i kraft umiddelbart efter kongressens vedtagelse: § 3 (Formålsbestemmelsen), § 4 (studerendes bevarelse af mandat i valgperioden), § 5 (Medlemmernes rettigheder og ansvar, herunder habilitet), § 6 (indmeldelse og udmeldelse), § 13, stk. 7 (udtræden af kongressen), § 14 (Sekretariatet), flertalskrav ved afstemninger i kongressen (§ 11, stk. 7, og § 21), § 16 (kontingent).

Stk. 3. Øvrige ændringer kan træde i kraft førend næste valgperiode efter hovedbestyrelsens beslutning.

Vedtøget på Dansk Magisterforenings kongres den 25-26. maj 2019.

Gældende bestemmelser om DM's struktur

frem til 1. januar 2022 eller indtil hovedbestyrelsens
beslutning om tidligere ikrafttræden

§ 8. Landsklubber, regionale klubber og brancheklubber (udgår senest pr. 1.1.2022)

Stk. 1. Der kan inden for en sektor etableres landsklubber. Under landsklubberne kan der oprettes landsdækkende klubber.

Stk. 2. Der kan på tværs af sektorerne etableres regionale klubber og brancheklubber.

Stk. 3. De i stk. 1-2 nævnte klubbers vedtægter og økonomiske råderum godkendes af sektorbestyrelsen eller i samarbejde mellem sektorbestyrelserne.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen opretter en tværgående klub for ledighedsberørte medlemmer. Hovedbestyrelsen fastlægger et økonomisk råderum. Ledige medlemmer af ledersektoren kan ikke indgå i klubben.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen opretter en tværgående klub for dimittender, hvori medlemmer kan deltage i maksimalt 2 år.

Stk. 6. De i stk. 4-5 nævnte klubbers vedtægter og økonomiske råderum godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 7. Klubbestyrelserne kan rådgive og indstille forslag til foreningens øvrige politiske organer.

§ 9. Medlemsfora (erstattes senest pr. 1.1.2022 af § 8 Medlemsnetværk)

Stk. 1. Medlemsfora giver foreningens medlemmer, på tværs af ansættelsesforhold, en formaliseret ramme for at arbejde med tværgående interesser relateret til arbejdslivet.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen opretter og nedlægger medlemsfora.

Stk. 3. Medlemmer kan stille forslag om oprettelse af medlemsfora.

Stk. 4. Medlemsfora er repræsenteret i kongressen, jf. § 15.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler om medlemsfora, jf. Vejledning om medlemsfora.

§ 10. Sektorer (erstattes senest pr. 1.1.2022 af § 9 Sektorer)

Stk. 1. Der oprettes en række sektorer, hvori alle medlemmer med undtagelse af pensionister og passive medlemmer indgår, jf. § 5 stk. 3.

Stk. 2. En sektorbestyrelse behandler og afgør alle anliggender, som alene vedrører forholdene for den pågældende sektor samt anliggender, der af hovedbestyrelsen henlægges til afgørelse i sektorbestyrelsen.

Stk. 3. En sektorbestyrelse kan indgå forpligtende aftaler, som alene vedrører sektorens medlemmer i overensstemmelse med DM's politik, som fastlagt af hovedbestyrelsen og kongressen, jf. §§ 11 og 13, inden for sektorens økonomiske ramme.

Stk. 4. I tilfælde af tvivl, om et bestemt anliggende skal afgøres af hovedbestyrelsen eller en sektorbestyrelse, bestemmer hovedbestyrelsen, hvor anliggendet skal afgøres.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen fastsætter nærmere regler om sektorer, jf. Vejledning om sektorer.

Stk. 6. Der afholdes valg til sektorbestyrelserne hvert 3. år, med undtagelse af studentersektoren, jf. § 5, stk. 5, hvor der afholdes valg hvert år. Sektorbestyrelserne tiltræder 1. januar det følgende år efter valget. Medlemmer af sektorbestyrelserne kan genvælges maksimalt 3 gange, med undtagelse af medlemmerne af studenterbestyrelsen, der kan genvælges, så længe de er medlemmer af studentersektoren.

Stk. 7. Såfremt der i løbet af valgperioden, jf. stk. 6, opstår vakancer i sektorbestyrelsen, hvor der ikke er suppleanter til rådighed, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg til sektorbestyrelsen.

§ 11. Hovedbestyrelse, sammensætning og funktion

(erstattes senest pr. 1.1.2022 af § 10 Hovedbestyrelse)

Stk. 1. Hovedbestyrelsen består af 23 medlemmer heraf en formand, jf. dog stk. 3.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen kan ved kvalificeret flertal optage andre fagforeninger og dele af fagforeninger og deres medlemmer i DM. De indplaceres som medlemmer i foreningen i overensstemmelse med §§ 4, 5 og 10.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med optagelse af andre fagforeninger eller dele af fagforeninger, jf. stk. 2, for en nærmere fastsat periode beslutte at udvide antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer med maksimalt 2 personer pr. optagne fagforening, samt antallet af kongresdelegerede, således at kongressen fortsat består af 0,5 % af foreningens medlemmer, jf. § 13, stk. 2, 2. pkt.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen udgør sammen med kongressen foreningens politiske ledelse.

Stk. 5. Hovedbestyrelsen vælger i sin midte 1 næstformand.

Stk. 6. Hovedbestyrelsen konstituerer i sin midte et forretningsudvalg, jf. § 12. Hovedbestyrelsen skal tilstræbe en ligelig kønsmæssig repræsentation. Forretningsudvalget nykonstitueres i tilfælde af, at der optages andre foreninger og deres medlemmer i DM.

Stk. 7. Hovedbestyrelsen fastlægger foreningens politiske arbejde inden for rammerne fastlagt af kongressen, jf. § 13, og godkender foreningens regnskab og budget.

Stk. 8. Hovedbestyrelsen kan nedsætte og nedlægge udvalg.

Stk. 9. Hovedbestyrelsen forbereder og fastlægger kongressens dagsorden, jf. også § 5, stk. 2.

Stk. 10. Hovedbestyrelsen mødes som udgangspunkt 4 gange årligt.

Stk. 11. Hovedbestyrelsen kan ved forhandlinger om kollektive aftaler delegere sin kompetence til andre organisationer eller sammenslutninger af organisationer, og hovedbestyrelsen kan indgå kollektive aftaler, jf. dog § 18.

Stk. 12. Hvis et hovedbestyrelsesmedlem afholder orlov eller meddeler forfald i mindst 3 måneder og maksimalt 12 måneder i valgperioden, indtræder suppleanten i hovedbestyrelsen i stedet for vedkommende hovedbestyrelsesmedlem i orlovsperioden. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem er fraværende mere end 12 måneder, indtræder suppleanten varigt for resten af valgperioden. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem skifter sektor, indtræder suppleanten for resten af valgperioden. Såfremt en sektor ikke råder over en suppleant i de i denne bestemmelse nævnte tilfælde, kan sektoren iværksætte suppleringsvalg.

Stk. 13. Hovedbestyrelsen nedsætter en valgkomité bestående af 3 medlemmer, som ikke kan være medlemmer af hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen kan alternativt udpege en uden for foreningen uvildig advokat til at iagttage, at valg foregår i overensstemmelse med reglerne.

Stk. 14. Hovedbestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden.

Stk. 15. Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger foreningens direktør.

Stk. 16. Hovedbestyrelsen ansætter og afskediger Magisterbladets redaktør.

Stk. 17. DM tegnes af mindst to personer i foreningen, hvoraf den ene skal være formanden eller næstformanden. Den anden kan være enten et forretningsudvalgsmedlem eller foreningens direktør. Ved afhændelse og pantsætning af fast ejendom kræves formandens og to andre hovedbestyrelsesmedlemmers underskrift.

§ 12. Forretningsudvalg (udgår senest pr. 1.1.2022)

Stk. 1. Under ansvar for hovedbestyrelsen varetager forretningsudvalget foreningens daglige politiske arbejde, herunder vedrørende politiske enkeltsager og implementering af politikområder, i overensstemmelse med rammerne fastlagt af hovedbestyrelsen og kongressen, jf. §§ 11 og 13. Forretningsudvalget forbereder sager til behandling i hovedbestyrelsen.

Stk. 2. Forretningsudvalget består af foreningens formand, næstformand og 5 hovedbestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3. Konstitueringen til forretningsudvalget har gyldighed for den periode, for hvilken formand og hovedbestyrelse er valgt. I tilfælde af nyvalg af formand, jf. § 14, foretages nyt valg af næstformand og medlemmer af foreningens forretningsudvalg.

Stk. 4. Direktøren for foreningens sekretariat og redaktøren for Magisterbladet refererer til forretningsudvalget i det daglige arbejde.

Stk. 5. Forretningsudvalget fastsætter sin egen forretningsorden, som skal godkendes af hovedbestyrelsen.

§ 13. Kongres (erstattes senest pr. 1.1.2022 af § 11 Kongres)

Stk. 1. Kongressen er foreningens øverste politiske myndighed. Kongressen samles til ordinært møde hvert 3. år.

Stk. 2. Kongressen er sammensat af delegerede fra sektorerne, pensionistsektionen og fra medlemsfora. Kongressen består af 0,5 procent af foreningens medlemmer, der repræsenterer sektorerne og pensionistsektionen, jf. § 15, stk. 1-4 og Vejledning om sektorer. Derudover består

kongressen af delegerede, der repræsenterer de enkelte medlemsfora, jf. § 15, stk. 5, og Vejledning om medlemsfora. Formanden aflægger beretning på ordinære kongresser.

Stk. 3. Medlemmer af hovedbestyrelsen er fødte medlemmer af kongressen.

Stk. 4. Kongressen har følgende beslutningskompetence:

- Fastlægger DM's overordnede politiske profil
- Fastlægger DM's princip- og arbejdsprogram
- Vedtager den overordnede økonomiske ramme
- Vedtager resolutioner og politiske udtalelser
- Vedtager større organisatoriske ændringer.

Stk. 5. Ekstraordinær samling af kongressen kan indkaldes af hovedbestyrelsen. Ekstraordinær samling af kongressen skal derudover afholdes, når 50 kongresdelegerede eller 300 ordinære medlemmer skriftligt anmoder hovedbestyrelsen herom. Kongressen indkaldes inden for 2 måneder.

Stk. 6. Indkaldelse til kongressen skal indeholde dagsorden og skal være de delegerede i hænde senest 1 måned før kongressen. Indkaldelse til ordinære kongresser offentliggøres med foreløbig dagsorden i medlemsbladet forud for møderne.

Stk. 7. Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af kongresdelegerede er til stede. Såfremt der ikke opnås quorum, afholdes skriftlig afstemning blandt alle kongresdelegerede om beslutningspunkterne.

Stk. 8. Kongressen stadfæster og ophæver eksklusionssager, jf. § 16.

Stk. 9. Kongressen vedtager forslag til vedtægtsændringer, jf. § 21.

Stk. 10. Kongressen vedtager forslag om foreningens opløsning, jf. § 22.

Stk. 11. Såfremt et flertal blandt kongresdelegerede vedtager at udtrykke mistillid til formanden og/eller til hovedbestyrelsen, skal der umiddelbart udskrives nyvalg til formand og/eller hovedbestyrelse for resten af valgperioden. Den siddende hovedbestyrelse har ansvaret for foreningens arbejde, indtil en ny er valgt. Under en varslet eller igangværende konflikt, der dækker mere end 1 procent af foreningens ordinære medlemmer, kan der ikke stilles mistillidsvotum til formanden og/eller hovedbestyrelsen.

Stk. 12. Kongressen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 13. Imellem to kongressamlinger kan kongressen på skriftligt grundlag træffe afgørelse om sager af hastende karakter.

§ 14. Valg af formand og hovedbestyrelse (erstattes senest pr. 11.2022 af § 12 Valg af formand og hovedbestyrelse)

Stk. 1. Der afholdes valg af formand og hovedbestyrelsesmedlemmer samtidig. Valget tilrettelægges og optælles i henhold til stk. 5 og 9.

Stk. 2. Formanden vælges ved direkte valg af alle foreningens ordinære medlemmer. Hvis der opstilles flere end 2 kandidater, og ingen opnår absolut flertal af de på kandidaterne afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de 2 kandidater, der har opnået flest stemmer.

Stk. 3. Hvis formanden fratræder i løbet af valgperioden eller meddeler forfald i mere end 6 måneder vælges en ny formand for den resterende del af valgperioden i henhold til bestemmelsen i stk. 2.

Er der ved formandens forfald mindre end 6 måneder tilbage af valgperioden, konstituerer hovedbestyrelsen et af sine medlemmer som formand. Hovedbestyrelsesmedlemmets suppleant indtræder i hovedbestyrelsen på vegne af hovedbestyrelsesmedlemmet.

Stk. 4. Hovedbestyrelsen vælges ved direkte valg i sektorerne af og blandt sektorernes medlemmer. Valget foregår i overensstemmelse med stk. 5 og 9, og § 11, stk. 13. Pladserne i hovedbestyrelsen fordeles til sektorerne efter sektorernes medlemsantal pr. 6 måneder før afholdelse af valg, jf. dog stk. 6-7 og stk. 9.

Stk. 5. Sektorerne skal tilstræbe, at opstillingen af kandidater i den enkelte sektor til valget til hovedbestyrelsen sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig repræsentation af sektorens medlemmer.

Stk. 6. Studentersektoren tildeles fast 3 pladser i hovedbestyrelsen.

Stk. 7. Ledersektoren tildeles fast 1 plads i hovedbestyrelsen.

Stk. 8. Formanden og hovedbestyrelsen sidder 3 år og kan genvælges maksimalt 3 gange. Valget finder sted således, at den nye hovedbestyrelse tiltræder den 1. januar i det følgende år.

Stk. 9. Nærmere retningslinjer for opstilling af kandidater, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med valgets tilrettelæggelse og gennemførelse fastlægges af valgkomitéen, jf. stk. 5 og § 11, stk. 13.

§ 15. Valg til kongres (erstattes senest pr. 1.1.2022 af § 13 Udpegning til kongres)

Stk. 1. Sektorbestyrelserne vælger/udpeger selv delegerede til kongressen. Pladserne i kongressen fordeles til de enkelte sektorer efter medlemsantallet i sektoren, jf. dog stk. 2-4, og § 13, stk. 2-3. Sektorerne skal tilstræbe, at valget af kandidater i den enkelte sektor til kongressen sker bredt for at tilgodese en ligelig kønsmæssig repræsentation af sektorens medlemmer.

Stk. 2. Studentersektoren tildeles fast 20 pladser i kongressen.

Stk. 3. Ledersektoren tildeles fast 5 pladser i kongressen.

Stk. 4. Pensionistsektionen tildeles fast 5 pladser i kongressen.

Stk. 5. Medlemsfora har hver op til 5 pladser i kongressen, jf. Vejledning om medlemsfora.

Stk. 6. Valg af kongresdelegerede sker efter valget til formand, hovedbestyrelsen og sektorbestyrelserne. Valget gælder i 3 år.

Stk. 7. Kongresdelegerede kan enten repræsentere en sektor, pensionistsektionen eller et medlemsforum. Kongresdelegerede har én stemme på kongressen.

Stk. 8. Dersom en kongresdelegerets primære medlemskab af en sektor eller af et medlemsforum ophører, udtræder den pågældende straks af kongressen. I stedet indtræder suppleanten. Dersom en kongresdelegeret suppleant indtræder som medlem af kongressen, udpeges en ny suppleant for den resterende valgperiode.

Stk. 9. Nærmere opstilling af kandidater, tidsfrister og øvrige forhold i forbindelse med valg af kongresdelegerede godkendes af hovedbestyrelsen, jf. § 11, stk. 9 og 13.



Dansk Magisterforening