

PH.D.
Rådgivning og retningslinjer

dm.dk/phd

Rådgivning

før, under og efter

Overvejer du at gå i gang med en ph.d.?

- Få overblik over, hvad det indebærer at gå i gang
- Bliv klogere på, om en ph.d.-grad er noget for dig
- Få hjælp til at udarbejde ansøgning og cv
- Få hjælp til forventningsafstemning med din kommende vejleder
- Bliv inspireret af andre ph.d.er
- Få styr på ph.d.-bekendtgørelsen
- Få idéer til, hvordan du søger forskningsmidler

Er du i gang med en ph.d.?

- Få styr på og sparring på din ph.d.-plan
- Få hjælp til forventningsafstemning med din vejleder
- Brug DM's tillidsrepræsentant på din arbejdsplads til sparring og rådgivning i det daglige
- Få rådgivning om barsel, ferie og dine ansættelsesvilkår
- Få hjælp til eventuelle uoverensstemmelser og hjælp til at skifte vejleder, hvis det bliver nødvendigt
- Få rådgivning om dit psykiske arbejdsmiljø og stress-håndtering
- Få inspiration på DM's arrangementer om ph.d.ers arbejdsliv og karrieremuligheder

Har du en ph.d.-grad?

- Brug DM's tillidsrepræsentant på din arbejdsplads til sparring og rådgivning i det daglige
 - Find ph.d.-jobopslag i Magisterbladet og på magisterjob.dk
 - Få hjælp til lønforhandling og ansættelsesvilkår
 - Få rådgivning om dit psykiske arbejdsmiljø og stress-håndtering
 - Hør om nye og alternative karriereveje
 - Få karriererådgivning og sparring til at søge job
 - Udnyt dit DM-netværk og få inspiration i faglige artikler og fora
-

Et netværk med flere end 3.000 andre ph.d.er

DM servicerer flere end 3.000 medlemmer, der enten er i gang med en ph.d.-uddannelse eller har en ph.d.-grad. Vi er den fagforening, der ved mest om ph.d.-studerendes og de færdige ph.d.ers ansættelsesforhold og arbejdsmiljø. Vi kender uddannelsesforløb og arbejdsvilkår og arbejder løbende for at forbedre ph.d.ers arbejdsliv gennem undersøgelser, politisk påvirkning og daglig rådgivning.

Overblik over et ph.d.-forløb

PH.D.-FORLØB

KARRIERE MED PH.D.

Overvejelser og ansøgning	Indskrivning og ansættelse	Forsknings- ophold og kurser	Aflævering af afhandling	Forsvar og bedømmelse	Ph.d.-grad
	PH.D.-PLAN				

PH.D.-BEKENDTGØRELSEN

Ansæt på AC-overenskomsten

Eller individuel
kontrakt i det private

Forløb

“80 procent af de
ph.d.-studerende har en
arbejdsuge på over
37 timer”

viser DM's ph.d.-undersøgelse

Før

Før du går i gang

Inden du går i gang med et ph.d.-forløb, er det en god idé at overveje dine karrieremuligheder. Hvad vil du bruge din ph.d.-grad til? Låser din ph.d.-grad dig fast i forhold til dine fremtidige jobmuligheder, eller udvider det dine chancer for drømmejobbet?

Du kan få vejledning hos DM's konsulenter og få afklaret, om et ph.d.-forløb er noget for dig. Vi kan hjælpe dig med at sætte udfordringer og tanker i perspektiv med udgangspunkt i vores mangeårige erfaring. Du kan deltage i medlemsarrangementer, hvor du hører om reglerne for at blive optaget, får ideer til finansiering og bliver klogere på uddannelsesindholdet og de vilkår, der gælder i ansættelsen. Du vil også få indblik i karrieremulighederne for ph.d.er – både dem på universiteter og i forskningsinstitutioner samt dem i det private erhvervsliv.

Hvis du overvejer en ph.d.-uddannelse, så har du sikkert allerede kontakt til en potentiel vejleder. Har I afstemt jeres forventninger i forhold til dit projekt? Mange medlemmer oplever, at det kan gå skævt med forventningerne, der både handler om antal møder, referater, mødeform og rammer. DM kan hjælpe dig med forventningsafstemning.

Hvordan kommer du i gang?

Universiteterne opslår løbende et antal stipendier, som du kan søge. Du kan også finde ph.d.-opslag i Magisterbladet og online på magisterjob.dk, hvor du kan oprette en jobagent. Når du søger en ph.d., giver vi dig sparring på din ansøgning og dit cv og hjælper dig videre i processen.

Ph.d.

Det mest almindelige er at gennemføre ph.d.-uddannelsen i et ansættelsesforhold, hvor du er ansat som ph.d.-stipendiat og indskrevet ved et universitet.

Erhvervs-ph.d.

Som erhvervs-ph.d. er du indskrevet ved et universitet, samtidig med at du har en ansættelse i en privat eller offentlig virksomhed. Erhvervs-ph.d.-ordningen har et særligt erhvervsrettet sigte, og virksomheden kan få tilskud til din løn, mens du gennemfører projektet.

Du kan også gennemføre en ph.d.-uddannelse, mens du er i et almindeligt ansættelsesforhold (fx ansat som lektor ved en professionshøjskole), uden at der er tale om et erhvervs-ph.d.-projekt.

Privatister

En sjælden mulighed er at være ph.d.-studerende uden at være ansat – en såkaldt privatist. Du kan vælge at være privatist, enten fordi du har en anden ansættelse, der ikke har noget med din ph.d. at gøre, eller fordi du selv betaler dit ph.d.-studium. Du skal dog som privatist opfylde betingelserne i ph.d.-bekendtgørelsen, før du kan opnå en ph.d.-grad.

Dit ph.d.-forløb

Hvis du ønsker at opnå en ph.d.-grad, skal du gennemføre en formel forskeruddannelse, som er reguleret af ph.d.-bekendtgørelsen. Her står bl.a., hvad ph.d.-uddannelsen indeholder, om vejleder og vejledning, bedømmelsesudvalgets rolle, selve afhandlingen og forsvaret.

Indskrivning og ansættelse er ikke det samme

Vær opmærksom på, at indskrivning og ansættelse er to forskellige ting. Indskrivning er en administrativ konsekvens af, at du er blevet optaget som ph.d.-studerende og vedrører de uddannelsesmæssige forhold i ph.d.-forløbet. Løn modtager du i kraft af din ansættelse og ikke din indskrivning.

Du kan godt være ph.d.-studerende uden at være ansat som ph.d.-stipendiat, fx hvis du har en anden ansættelse og får fri fra dine sædvanlige opgaver, så du i arbejdstiden kan gennemføre din ph.d.-uddannelse. Du skal dog stadig være indskrevet ved et universitet.

DM kan hjælpe dig, både hvis du får problemer med din indskrivning og med din ansættelse. Det kan blandt andet være i forhold til din vejleder og et eventuelt vejlederskift, rådgivning og vejledning om barsel, ferie og afskedigelse i forhold til dit ansættelsesforhold.

Ansættelse på AC-overenskomst eller individuel kontakt

Hvis du både er indskrevet og ansat ved et universitet, følger du ph.d.-bekendtgørelsen i forhold til selve uddannelsen. Din ansættelse følger Overenskomst for akademikere i Staten indgået mellem Finansministeriet og Akademikerne (AC-overenskomsten). AC-overenskomsten indeholder blandt andet et basislønforløb, som du indplaceres i efter uddannelse og anciennitet samt regler om arbejdstid. Ph.d.-stipendiater har deres eget bilag til overenskomsten, hvor du blandt andet kan se rettigheder i forbindelse med pension, barsel og sygdom.

Du kan også blive ansat i forhold til Overenskomst for akademikere ansat i kommuner, Overenskomst for akademikere ansat i regioner eller på en individuel kontrakt afhængigt af, hvor du arbejder.

DM kan hjælpe dig med at fortolke overenskomsten eller din kontrakt og rådgive dig, hvis der opstår tvister eller tvivls spørgsmål undervejs i din ansættelse, fx hvis planlægningen af arbejdsopgaverne ikke passer med dine øvrige forpligtelser. DM vejleder dig også om de udfordringer, der kan være i relation til ferie i forbindelse med din ansættelse.

“9 ud 10 ph.d.er
får job inden for det
første år efter endt
uddannelse”

viser DM's ph.d.-undersøgelse

Under

Indskrivning

I forbindelse med din indskrivning udarbejder du og universitetet i samarbejde en ph.d.-plan. Den indeholder blandt andet en tidsplan, plan for deltagelse i kurser og en finansieringsplan. Gennem hele forløbet kan du og vejleder jævnligt følge op og eventuelt justere ph.d.-planen. Hvis du ikke følger planen, skal du have tid til at rette det op. Det er helt afgørende. Sker det ikke, ophører din indskrivning – og dermed også din ansættelse, hvis du er ansat ved universitetet. Her kan DM hjælpe dig, fx hvis dine rettigheder ifølge ph.d.-bekendtgørelsen ikke overholdes.

Din vejleders rolle

Du skal have en hovedvejleder, og derudover kan du have tilknyttet eventuelle bi-vejledere. Det er fastlagt i ph.d.-bekendtgørelsen. Fungerer dit samarbejde med vejlederen ikke, kan DM hjælpe dig til at skifte vejleder. Fx ved at støtte dig i kontakten til universitetet.

Arbejds miljø og MUS på arbejdspladsen

Som ansat er du omfattet af reglerne om arbejdsmiljø og skal blandt andet ikke finde dig i at blive sat sammen med 10 andre ph.d.-studerende på meget lidt plads. Din arbejdsplads skal udarbejde tilbagevendende APV (arbejdspladsvurderinger), og du er ligesom resten af dine kolleger omfattet af reglerne om MUS (medarbejderudviklingssamtaler). I efteråret 2013 blev det besluttet, at ledelserne på universiteterne skal "synliggøre karriereperspektiverne for de ansatte videnska-

PH.D.-UDDANNELSEN OG PH.D.-PLANEN

Ph.d.-uddannelsen består som udgangspunkt af følgende elementer:

- Et selvstændigt forskningsarbejde under vejledning (ph.d.-projektet)
- Ph.d.-kurser af et samlet omfang svarende til cirka 30 ECTS-point
- Deltagelse i aktive forskermiljøer, herunder ophold på andre, primært udenlandske, forskningsinstitutioner, private forskningsvirksomheder mv.
- Opnåelse af erfaring med undervisningsvirksomhed eller anden form for videnformidling, der er relateret til dit ph.d.-projekt
- Selve ph.d.-afhandlingen

belige medarbejdere herunder navnlig ansatte i tidsbegrænsede stillinger”. Dette kan fx ske ved at drøfte karrieremuligheder for den enkelte.

Det psykiske arbejdsmiljø er en meget vigtig faktor. DM's erfaring er, at mange ph.d.-studerende oplever stress under deres ph.d.-forløb. Vi kan hjælpe dig og kommer gerne ud på din arbejdsplads og holder oplæg om det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Bliver du stresset, hjælper DM dig og visiterer dig eventuelt til et samtaleforløb med en psykolog.

Tillidsrepræsentantens rolle

Din tillidsrepræsentant er DM's og din repræsentant på arbejdspladsen. Det er tillidsrepræsentanten, der kender de lokale forhold, og det er altid et godt sted at starte, hvis noget ikke fungerer. Tillidsrepræsentanten er i tæt kontakt med DM's sekretariat, hvis der er tvivlsspørgsmål. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, så hjælper DM's sekretariat dig.

Afskedigelse

Som ansat kan du blive afskediget. En afskedigelse kan være begrundet i enten dine eller arbejdsgiverens forhold. Forhold hos arbejdsgiveren kan blandt andet være arbejdsmangel eller besparelser. Forhold hos dig, der kan begrunde en afskedigelse, kan fx være langvarig sygdom eller samarbejdsproblemer. Hvis din arbejdsgiver vil afskedige dig, er der som oftest en bestemt procedure, der skal følges, og det er derfor

meget vigtigt, at du kontakter DM så hurtigt som muligt i forløbet. Vi hjælper dig med at sørge for, at dine rettigheder bliver overholdt.

Bedømmelse og forsvar af ph.d.-afhandlingen

Når du har indleveret din ph.d.-afhandling, bliver der nedsat et sagkyndigt bedømmelsesudvalg. Vær opmærksom på, at universitetet i forhold til ph.d.-bekendtgørelsen har pligt til at orientere dig om bedømmelsesudvalgets sammensætning, og at du kan gøre indsigelse inden for en frist på mindst en uge.

har en månedsløn på
eller derover in

B

Når du har opnået ph.d.-graden

Når du har færdiggjort din ph.d., kan du få rådgivning om, hvordan du finder et job, hvor du kan bruge dine opnåede kompetencer som ph.d. Uanset hvad du vælger eller har valgt, står DM bag dig.

Den private sektor

I 2014 tjente en ph.d.er med humaniora-baggrund:

49.559 kroner brutto

og en ph.d.er med naturvidenskabelig baggrund:

55.911 kroner brutto

DM's tillidsrepræsentant på arbejdspladsen eller DM's sekretariat hjælper dig med at forhandle løn- og ansættelsesforhold i din ansættelse som færdig ph.d. Vi kender niveauet, og vi kender arbejdsvilkårene for ph.d.er ansat i det offentlige og i det private.

Du kan også få gode råd og karrierevejledning som færdiguddannet ph.d. Fx i workshoppen "Fra ph.d. og specialist til generalist". Her fokuserer vi på din situation og sætter ord på dine kompetencer, vi ser på nye karrieremuligheder og giver dig indblik i de nyeste undersøgelser om ph.d.er.

Vi formidler job og ph.d.-jobopslag i Magisterbladet og på magisterjob.dk, hvor du kan oprette en jobagent og få besked om nyeste opslag. Du får feedback og rådgivning på din ansøgning og dit cv, inden du sender det af sted.

I DM's netværk kan du udveksle faglige udfordringer og få inspiration fra ligesindede. I Fagligt forum er det ofte ph.d.er, der publicerer artikler om spændende fagområder. En gang om året uddeler vi forskningsprisen, hvor vi hylder fremragende forskningsindsatser.

Over halvdelen
40.000 kroner
klusive pension

viser DM's ph.d.-undersøgelse

Efter

Det får du også som medlem af DM

-
- Rådgivning og sparring om din karriere og dine jobmuligheder
 - Rådgivning og vejledning om løn- og ansættelsesforhold
 - Tillidsrepræsentant eller kontaktperson på de fleste arbejdspladser
 - Cv- og ansøgningstjek
 - Fagligt forum med artikler og netværk
 - Magisterbladet
 - Særpris på kurser i DM Efteruddannelse
 - Gratis medlemsmøder, workshops og temaarrangementer
 - Rabatter og gode tilbud.

dm.dk/medlemskab

Focus areas
Important focus areas for DM are gender equality and academic freedom and the conditions for higher education teaching personnel. DM works e.g. for equal pay between men and women, for men's right to paternity leave and to limit the number of academic staff on short-term contracts as they do not have the same rights as full-time staff.

DM is a traditional trade union as well as a professional association for people with a university degree. We advise our members on the rules and opportunities in the labour market and help secure the best possible pay and working conditions. DM sees it as our most important task to fight for a working life with decent pay and working conditions for each individual member of our organisation. But support for the individual members requires the collective strength of all members. We believe that a strong union is made up of active members using and developing the services and offers of support the union makes available.

DM is the Danish Association of Masters and PhDs

You have been awarded your phd degree

When you have completed your PhD, we offer advice on how to find a job where you can make use of your acquired knowledge and skills as a PhD. No matter what you decide or have decided, DM will support you.

The private sector

In 2014, a PhD with a background in the arts earned DKK 49,559 (gross salary), and a PhD with a scientific background earned DKK 55,911 (gross salary)

Your DM employee representative at your workplace or the DM secretariat will help you negotiate your salary and employment conditions when you are to be employed as a PhD graduate. We know the pay level as well as the working conditions for both publicly and privately employed PhDs.

You can also get good advice and career coaching after you have earned your PhD degree, e.g. by joining the workshop "Fra ph.d. til specialist til generalist" (literally: "From PhD and specialist to generalist"). At this workshop, we focus on your particular situation, and we elucidate your knowledge and skills. We look at new career opportunities and give you valuable insight into the newest surveys about PhDs.

We post jobs and PhD vacancies in our professional journal "Magisterbladet" and at our job portal magisterjob.dk where you can set up job alerts to be informed of the newest openings. We give you feedback and advice on your application and CV before you send it off.

In DM's network, you can exchange professional challenges and be inspired by other peers. In our expert forum "Fagligt forum" on our website, it is often PhDs who publish articles about exciting expert areas. Every year, we grant our DM research award in celebration of excellent research initiatives.

han 50 per cent
monthly salary
of DKK 40,000
"including pension"

Source: DM's PhD survey

After



inc

“More t
have a

Dismissal

As an employee you can get dismissed. The reasons behind a dismissal can be related to you or your employer. On the employer's part, shortage of work or cutbacks could be the reasons. On your part, long-term illness or collaborative problems could be the case. If your employer wants to dismiss you, usually a certain procedure needs to be followed, and we therefore advise you to contact DM as soon as possible. We help you make sure your rights are respected.

Assessment and defence of your PhD thesis

When you hand in your PhD thesis, an expert assessment committee is then appointed. Note that the Danish PhD Order obliges the university to inform you about the composition of the assessment committee and that you can object to the members appointed within at least one week.

of being crowded with 10 other PhD students in very little space. Your workplace must prepare recurrent workplace assessments, and like all your other employees, you are covered by the rules on appraisal interviews. In autumn 2013, it was adopted that the management across the universities should "present career perspectives to research staff members, including particularly employees in fixed-term positions". This could take place by discussing career opportunities with the individual employee.

The psychological work environment is very important. At DM, we experience that many PhD students come under stress during their PhD studies. We can help you in this situation, and we would be happy to visit your workplace to speak about the physical and psychological work environment. If you are stressed, DM will help you and will refer you to sessions at a psychologist if necessary.

The role of the employee representative

Your employee representative represents DM and you at your workplace. The employee representative knows the local routines and conditions, and it is a good place to start if something is wrong. The employee representative is in close contact with the DM secretariat in case of doubt. If there is no employee representative where you work, the DM secretariat will help you.

work tasks does not fit your other obligations. We also offer advice on the challenges that may arise in relation to holiday during your employment.

Enrolment

When you enrol, you and your university will prepare a PhD plan together. This plan will include a time line, a plan for course participation and a funding plan. Throughout the programme, you and your supervisor will regularly review and adjust the PhD plan as necessary. If you do not follow the plan, you will need time to recover lost ground, which is absolutely crucial. If you fail to do so, your enrolment will cease – as will your employment if you are employed at a university. DM can help you, for example if your rights under the Danish PhD Order are not protected.

Your supervisor's role

You must have a principal supervisor, and additional supervisors can be attached to your PhD programme as well. This is determined in the Danish PhD Order. If you cannot collaborate with your supervisor, DM can help you with changing supervisor – for example by supporting you in your communication with the university.

Work environment and appraisal interviews at your workplace
As an employee you are protected by work environment rules, which means you should not put up with situations

PHD PROGRAMME AND PHD PLAN

Generally, the PhD programme will consist of the following elements:

- Independent research work with supervision (the PhD project)
- PhD courses equivalent to approx. 30 ECTS points in total
- Participation in active research environments, including stays at other, primarily foreign, research institutions, private research companies, etc.
- Attainment of teaching experience or other knowledge dissemination experience related to your PhD project
- PhD thesis

THROUGH

Source: DM's PhD survey

“Nine out of ten
PhDs find a job
within 12 months
after graduation”

Your phd programme

If you want to obtain a PhD degree in Denmark, you must complete a formal research programme, which is regulated by the Danish PhD Order. This order details the contents of the PhD programme, supervisor(s) and supervision, the role of the assessment committee, the thesis and the defence and more.

Enrolment and employment are not the same

You should note that enrolment and employment are two different things. Enrolment is the administrative procedure resulting from your admission as PhD student and concerns the educational aspects of the PhD programme. Salary will be paid to you by virtue of your employment, not your enrolment.

It is possible to be a PhD student without being employed as a PhD fellow, for example if you are employed elsewhere and given time off from your regular job tasks to complete your PhD programme during working hours. But you must still be enrolled at a university.

At DM, we can help you if you run into problems during your enrolment or employment. Maybe you have problems with your supervisor or even need to change supervisor, or

perhaps you need advice and guidance on maternity/paternity leave, holiday and termination of employment.

Employment under the AC Agreement or an individual contract If you are both enrolled and employed at a university, your education is governed by the Danish PhD Order. Your employment is subject to the Collective Agreement for Academics in the State between the Danish Confederation of Professional Associations and the Danish Ministry of Finance (the AC Agreement). The AC Agreement contains a base pay scale, and you will be placed on a pay grade according to your education and seniority as well as rules on working hours. A separate schedule for PhD fellows is attached to the Agreement. It regulates their rights related to pension, maternity/paternity leave and illness, etc.

You can also be employed under the Collective Agreement for Academics in the Municipalities, the Collective Agreement for Academics in the Regions or under an individual contract depending on where you work.

At DM, we can help you interpret the collective agreement or your contract and advise you in case of disputes or uncertainties during your employment, e.g. if the planning of your

Before embarking on a PhD programme, stop a while to think about your career opportunities. How do you intend to use your PhD degree? Will a PhD degree limit your future job opportunities, or will it increase your chances of landing your dream job?

At DM, our consultants stand ready to help you decide if a PhD is right for you. We can help you put challenges and thoughts into perspective based on our many years' experience. You can sign up for one of our workshops, e.g. "En fremtidsforskning" (literally: A future as a researcher) to hear about the admission rules, get ideas about funding and learn more about the programme content and the conditions of employment. You will also get insights into the PhD career opportunities available at universities and research institutions as well as in the private sector.

How to get started?

The universities regularly announce scholarships that you can apply for. We also post PhD vacancies in our professional journal "Magisterbladet" and on our job portal magisterjob.dk where you can set up job alerts. When you apply for a PhD, we offer feedback on your application and CV and help you along the next steps.

Thoughts before embarking on a phd

PhD fellow

Most often, a PhD programme is completed under an employment relationship, implying that you are employed as a PhD fellow and enrolled at a university.

Industrial PhD fellow

An industrial PhD fellow is enrolled at a university while being employed in a private or public company at the same time. The industrial PhD programme has a particularly industrial focus, and the company can receive a wage subsidy while you are completing the programme.

Independent PhD student

You can also complete a PhD programme while you are employed in an ordinary job (e.g. as a lecturer at the university colleges in Denmark) without it being an industrial PhD project. Independent PhD student The independent PhD student completes a PhD programme without being employed, and it is rare. You can choose this option either if you have a job that has nothing to do with your PhD or if you are paying for your PhD programme yourself. Either way, you must meet the conditions of the Danish PhD Order before you can be awarded a PhD degree.

Before

Source: DM's PhD survey

“80 per cent of PhD students work more than 37 hours a week”

at a glance

A phd programme at a glance

PHD STAGES

PHD PLAN					Considerations and application
Employment and research stays	Research stays and courses	Conclusion and thesis	Defence and assessment	PhD degree	

DANISH PHD ORDER*

Employed under the AC Agreement**

Or individual contract
in the private sector

* Danish PhD Order: Ministerial Order on the PhD Degree Programme at the Universities and Certain Higher Artistic Educational Institutions
 ** AC Agreement: Collective Agreement between the Danish Confederation of Professional Associations and the Danish Ministry of Finance

CAREER WITH A PHD

A network of more than 3,000 other phds

DM provides services to more than 3,000 members either pursuing or holding a PhD degree. No other professional association in Denmark knows as much as we do about the employment conditions and work environment of PhD students and PhD graduates. We understand the educational programme and the working conditions and strive continually to improve the PhDs' work life through surveys, political influence and daily guidance.

before, during and after

Considering pursuing a PhD?

- Get the overview of what it takes to get started
- Find out whether a PhD is for you
- Get help preparing your application and CV
- Get help setting expectations with your future supervisor
- Be inspired by other PhDs
- Get on top of the Danish PhD Order
- Get ideas on how to apply for research funding

Already pursuing a PhD?

- Take control of and get feedback on your PhD plan
- Get help setting expectations with your supervisor
- Use your DM employee representative at your workplace for day-to-day advice and counselling
- Get advice on maternity/paternity leave, holiday and employment conditions
- Get help in case of disagreement and if you need to change supervisor
- Get advice about your psychological work environment and stress coping
- Get inspiration from DM's workshops about the work life and careers of PhDs

Do you have a PhD degree?

- Use your DM employee representative at your workplace for day-to-day advice and counselling
- Find PhD job vacancies in our professional journal "Magisterbladet" and at our job portal magisterjob.dk
- Get help for salary negotiation and employment conditions
- Get advice about your psychological work environment and stress coping
- Learn about new and alternative career paths
- Benefit from career coaching and job hunting advice
- Take advantage of your DM network, and get inspiration from expert articles and forums

ADVICE

dm.dk/phd

PHD
Advice and guidelines

DM · Dansk Magisterforening

