

MERARBEJDE

Løs udfordringerne i klubben

dm.dk

Merarbejde

En diskussion om merarbejde på et klubmøde kan give jer et godt grundlag for at gøre noget ved udfordringerne i fællesskab. I kan tage udgangspunkt i et eller flere af diskussionsoplæggene i pjecen.

De fleste DM'ere er rigtig glade for deres arbejde. En del har bare alt for meget af det. Det kan give merarbejde, og det kan give problemer i forhold til ledelsen, i forhold til familien og i forhold til kollegerne.

Med udgangspunkt i oplægget kan I:

- Få afdækket problemets omfang og karakter
- Få diskuteret løsningsmuligheder
- Få besluttet, hvilke krav I vil stille til ledelsen
- Få besluttet, hvilke kollegiale krav I vil stille til hinanden.

På de næste sider er der tre forskellige forslag til, hvordan I kan tage hul på diskussionen af udfordringerne på jeres arbejdsplads. I kan bruge et eller flere af forslagene. Formålet med diskussionerne er, at I afslutter mødet med at indgå fælles kollegiale aftaler eller opstiller krav til ledelsen. Aftaler og krav, som forhåbentlig kan begrænse problemet.

Det er en god ide at evaluere jeres aftaler og krav efter et år.

Årsager

For meget merarbejde kan skyldes:

- at ledelsen pålægger de ansatte for meget arbejde
- at kollega-gruppen anlægger en for høj arbejdsmæssig norm
- at man selv stiller (for) høje faglige kvalitetskrav
- at man selv arbejder for langsomt

Hvis en eller flere af årsagerne skal fjernes, kræver det, at kollega-gruppen handler i fællesskab. Det kan være vanskeligt, fordi emnet går tæt på den enkelte, og fordi I måske ikke er enige.

Tre kollega-typer

Med udgangspunkt i de tre kollega-typer kan I tage en runde på klubmødet, hvor I hver især prøver at sige, hvor meget af de tre typer, I selv vurderer, I har i jer.

Herefter kommenterer I to og to gensidigt hinandens beskrivelser.

Typerne er opfundne og findes ikke i ren form. Men de fleste kan genkende noget fra alle tre i sig selv og i kolleger.



Type A

Har været ansat i mere end ti år og har arbejdet med en række forskellige sagsområder. Fagligt dygtig og rutineret. Går altid kl. 16.00 og når altid sagerne til tiden. Har kun overarbejde, hvis der er et aftenmøde. Solid kollegial rådgiver, men er ikke den, der sætter nye vilde ting i gang.

Synes ikke at merarbejde er det store problem.



Type B

Har været ansat et par år. Fagligt dygtig, men føler sig til stadighed presset af merarbejdet. Prioriterer højt at kunne gå kl. 16.00. Tager nødtigt aftenmøder. Fagligt men også familiemæssigt ambitiøs. Har svært ved at sige nej til ekstra arbejdsopgaver, selv om han kommer til at lide under dem. Det bliver til weekendarbejde, for det er eneste mulighed.

Synes at merarbejde er et vigtigt problem.



Type C

Er fagligt og karrieremæssigt ambitiøs. Det lægger hun ikke skjul på. Tager gerne de udfordrende arbejdsopgaver og også aftenmøder. Har små børn, som hun bringer om morgenen, men som hendes mand henter om eftermiddagen. Har meget overarbejde, også mere end hun skriver på merarbejdsregnskabet. Tager tit større ting med hjem.

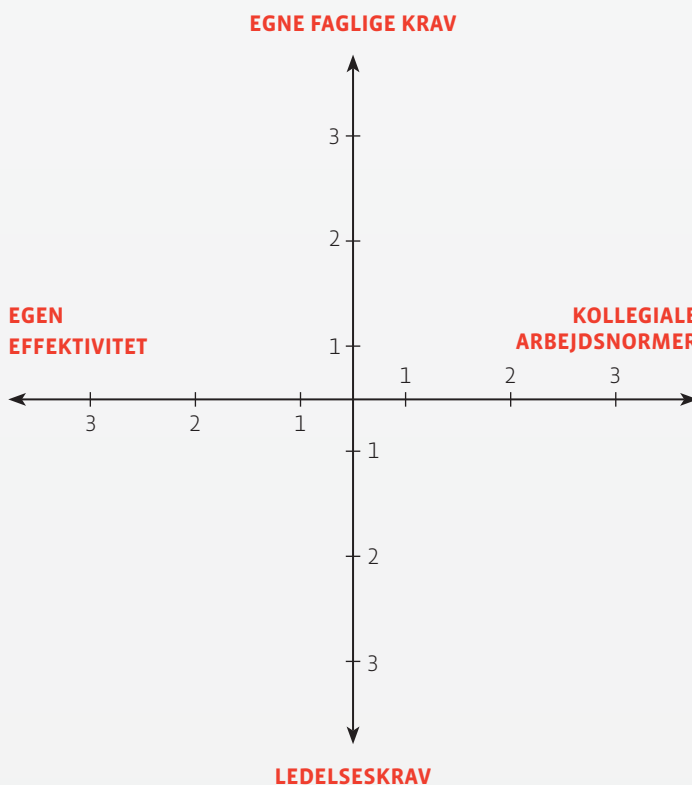
Synes ikke at merarbejde er noget særligt problem.

Merarbejdets koordinater

Marker hver især, hvor på akserne årsagerne til jeres personlige merarbejde befinder sig. Hvis hovedårsagen til merarbejdet er ledelseskrav, sætter man et mærke længst ude på denne akse. Er egne faglige ambitioner også en væsentlig årsag, markeres der også højt her.

Når man har sat de fire mærker, kan de forbindes, så de danner en figur. Har figuren tyngde øverst til venstre betyder, at man primært skal arbejde med individuelle løsninger. Er der tyngde nederst til højre, ligger løsningerne hos ledelsen og i fællesskabet.

Med udgangspunkt i figurene kan I drøfte problemer og løsninger.



I kan også arbejde med figuren ved at svare på spørgsmålene:

- I hvilket omfang synes du, at ledelseskrav er årsagen til dit merarbejde?
- I hvilket omfang synes du, at dine egne faglige krav er årsagen til dit merarbejde?
- I hvilket omfang synes du, at de kollegiale arbejdsnormer er årsagen til dit merarbejde?
- I hvilket omfang synes du, at dit eget arbejdstempo er årsagen til dit merarbejde?

Til alle spørgsmål er der svarmulighederne: I høj grad (3). I nogen grad (2). I ringe grad (1).

Spørgsmål til inspiration

I kan hente inspiration til en fælles drøftelse ved at tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Kan du udføre dit arbejde på 37 timer, så det samtidig lever op til dine egne faglige krav?
- Arbejder du sommetider over uden at skrive det på merarbejdsskemaet?
- Arbejder kolleger sommetider over, uden at skrive det på merarbejdsskemaet?
- Hvis du tager forskelligt større skriftligt orienteringsmateriale med hjem som baggrund for et oplæg eller notat, som du skal lave, skriver du så læsetiden på som arbejdstid?
- Føler du, at din effektivitet svarer til dine kollegers? Større, mindre, den samme?
- Hvis du prioriterer hårdt, kan du så udføre dit arbejde til ledelsens tilfredshed på 37 timer?
- Hvis ledelsen kommer og spørger, om du har tid til yderligere en arbejdsopgave, som du personligt finder udfordrende, hvad svarer du så?
- Vil du lade ledelsen prioritere dine arbejdsopgaver, hvis det er forudsætningen for, at merarbejdet kan fjernes?
- Synes du, at dine arbejdsopgaver er mere omfattende end dine kollegers? Hvis ja, skyldes det så ledelsen, kollegerne eller dig selv?
- Synes du, at der generelt er for høje forventninger til arbejdstempoet på jeres arbejdsplads?
- Hvor meget arbejdede du i sidste uge på kontoret, til møder, uden for kontoret og derhjemme?
- Betragter du dit merarbejde som et væsentligt problem?

Relevante regler

**Arbejdstidsbestemmelser i den kommunale overenskomst:
§ 18 og arbejdstidsbestemmelser i den regionale overenskomst: § 18**

[www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/
Overenskomsterogaftalerregionamtogkommune/O.aspx](http://www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/Overenskomsterogaftalerregionamtogkommune/O.aspx)

Merarbejdsaftaler for kommunerne og regionerne:

[www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/
Overenskomsterogaftalerregionamtogkommune/M.aspx](http://www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/Overenskomsterogaftalerregionamtogkommune/M.aspx)

**Arbejdstidsbestemmelser i den statslige overenskomst:
Kapitel 3 § 13 til § 16**

[www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/
Overenskomsterogaftalerstaten/O.aspx](http://www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/Overenskomsterogaftalerstaten/O.aspx)



Læs mere om sektoren for offentligt
administrativt ansatte i DM på dm.dk/dmoffentlig

dm.dk