



DM · Dansk Magisterforening



INSPIRATION TIL KLUBARBEJDET

– ideer til arbejdslivet og mandat til TR-arbejdet

dm.dk

MEDLEMSMØDER PÅ ARBEJDSPLADSEN

Klubbens vigtigste funktion er at være forum for diskussioner om de faglige spørgsmål, der er aktuelle på arbejdspladsen og som diskuteres i MED- eller samarbejdsudvalget eller er til forhandling mellem tillidsrepræsentanten og ledelsen.

Det kan være den årlige tillægsforhandling, den lokale lønpolitik, eller en lokal aftale om arbejdstiden. Det kan også være retningslinjer for kvalifikations- og kompetenceudvikling eller andre personalepolitiske spørgsmål.

Det er normalt også i klubben, at tillidsrepræsentanten og andre fra medarbejdersiden, der forhandler med ledelsen, får det mandat, de skal forhandle inden for.

Få inspiration fra en DM-konsulent

DM kan bidrage med ny viden og faglig sparring i forhold til aktuelle spørgsmål på arbejdspladsen. Det kan være et oplæg om lønpolitik eller konkrete input til, hvordan I håndterer stress på arbejdspladsen. Og hvis I har behov for information og viden om et emne, der

senere skal diskuteres med ledelsen eller i MED- eller samarbejdsudvalget, kommer DM også gerne.

Få en oplægsholder udefra

I kan invitere en oplægsholder til et medlemsmøde i klubben om et emne, der er aktuelt på arbejdspladsen eller andre emner med relation til jeres arbejdsliv.

DM støtter normalt med op til 3.000 kroner for et foredrag med efterfølgende diskussion. I skal søge om støtte fra DM, inden I aftaler mødet. Det er nok at maile til dm@dm.dk.

I kan som klub altid henvende jer til DM. Enten for at få en oplægsholder fra DM's sekretariat eller en bevilling til at betale honorar til en ekstern oplægsholder.

Foreningen for magistre i Arbejdstilsynet

Rikke Blomgren er næstformand i Foreningen for magistre i Arbejdstilsynet og formand for den lokale DM-klub på Tilsynscenter Syd i Kolding, hvor hun også er tillidsrepræsentant for otte DM'ere. Arbejdstilsynet har cirka 760 medarbejdere på landsplan. 257 er AC'ere, heraf 85 DM'ere:

”AT er en rigtig god arbejdsplads. Vi har ikke mange udfordringer som TR, fordi Arbejdstilsynet skal være forbillede for andre virksomheder. Vi har megen indflydelse og bliver hørt. Der er ikke så langt til ledelsen og omvendt.

Vi fik fx autologgere i tilsynsbilerne, men de fungerede ikke, og kunne pludselig finde på at registrere ture, mens vi lå og sov. Tillidsrepræsentanterne talte sammen og kontaktede ledelsen, og en måned senere var autologgerne fjernet fra bilerne.

Det skyldes, at vi er godt organiseret, og at tillidsrepræsentanter, medarbejdere og ledelse mødes og samarbejder på kryds og tværs og på alle niveauer. Vi løser udfordringerne sammen og hurtigt.

I den lokale DM-klub mødes vi fire gange om året og diskuterer hvad der sker lokalt og på landsplan. Vi taler fx om strukturændringer, som vi har en del af, og om nye måder at arbejde på.

Vi har ikke haft oplægsholdere udefra endnu, men vi overvejer at holde et møde om stress med en oplægsholder fra DM sammen med Tilsynscenter Nord, da vi kun er otte her hos os. Vi kan fx godt bruge gode pointer til, hvordan vi kan håndtere travlhed, da vi sådan set er vores egne ”konger” og ikke ser så meget til hinanden i hverdagen, hvor vi er på tilsynsbesøg.

Vi er i alt fem DM-tillidsrepræsentanter i Foreningen for magistre i Arbejdstilsynet. Vi mødes fire gange om året og diskuterer udfordringer på tværs af organisationen. Hvert andet år mødes vi også med alle de andre AC'ere i AT til en todages-generalforsamling.”



Forslag til emner til k

Tillægspolitik

En DM-konsulent gennemgår de forskellige tillægsmuligheder og lægger op til debat om, hvordan tillægspolitikken skal være på jeres arbejdsplads.

Løntjek – privat og offentligt

Hvad er en medarbejder værd i kroner og ører? Er lønnen i orden på jeres arbejdsplads? Får nogen mere end andre - og er det rimeligt? Svarer lønnen til jeres arbejdsforhold, og hvordan er branchen generelt aflønnet?

Personalepolitik

En personalepolitik kan handle om alt fra retningslinjer for efteruddannelse, over medarbejdersamtaler til seniorpolitik.

Hvad kan man egentlig bruge en fagforening til?

Rådgivning om løn og ansættelse. Karriereudvikling. Rabatter. Sikring af ordentlige arbejdsforhold.

Arbejdstid og merarbejde

Hvordan ser det ud med merarbejde på jeres arbejdsplads? Har I brug for en aftale om merarbejde?

Ligestilling

Ligeløn, ledelse eller barsel? DM's ligestillingskonsulent tager temperaturen på, hvordan ligestillingen har det på arbejdspladsen.

En familievenlig arbejdsplads

Hvad er en familievenlig arbejdsplads, og hvad skal der til for at skabe balance mellem arbejde og familieliv på jeres arbejdsplads?

Omstruktureringer på arbejdspladsen

Omstruktureringer skaber ofte utryghed. Information og medarbejderinddragelse kan skabe større tryghed og gøre processen bedre.

Arbejds miljøtjek

DM har udviklet et koncept, som tager pulsen på arbejdsmiljøet.

Arbejds miljøværksted

En metode, hvor I i løbet af et par timer kommer rundt om nogle af de problemer, der trænger sig på og finder holdbare løsninger på problemerne eller får sat en proces i gang.

Klubmøder

Psykisk arbejdsmiljø

Hvordan kommer I i gang med at arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø?

Stress og stresshåndtering

Hvad skal I være opmærksomme på? Er det en god ide at lave en stresspolitik?

Arbejdspladsvurdering – hvordan?

Arbejdsmiljøet skal undersøges mindst hvert tredje år, når I skal udarbejde en APV. Hvordan griber I det an, så I får glæde af APV'en?

Hjemmearbejde på godt og ondt

Hvordan udnytter I bedst fordelene ved hjemmearbejde, og hvordan styrer I udenom ulemperne?

Sygdom

Rettigheder og muligheder. Hvordan støtter man bedst op om den sygemeldte, uden at de tilbageværende kolleger bliver overbelastet?

Kvalifikations- og kompetenceudvikling

Hvad er kompetenceudvikling? Hvordan kan I skabe gode rammer for kompetenceudvikling?

LÆS MERE OM KLUBARBEJDET:

www.dm.dk/kluboffentlig
www.dm.dk/klubprivat
www.dm.dk/klubstoette

SÅDAN OPRETTER I EN KLUB

Hvis I ikke har oprettet en klub på jeres arbejdsplads, kan du læse, hvad I skal gøre på www.dm.dk/startenklub

Strategisk karriereplanlægning

Få redskaber til at skabe det fremtidige arbejdsliv, I ønsker jer.

Sæt ord på kompetencerne

Sæt ord på det, I er gode til. Det er nyttigt, både hvis I vil søge nyt job, og når I vil udvikle jer i nuværende job.

De offentlige overenskomstforhandlinger

Hvad er op og ned i overenskomstforhandlingerne? Få et overblik.

DM-KLUBBEN PÅ PÆDAGOGUDDANNELSEN STORKØBENHAVN

Gitte Kampp er tillidsrepræsentant for lærerne på Pædagoguddannelsen Storkøbenhavn i Skovlunde med cirka 75 ansatte, heraf 42 DM'ere:

”Vi har meget at tale om i DM-klubben, som er en ny klub, da uddannelsesinstitutionen for nylig er dannet af en fusion mellem to tidligere pædagoguddannelsessteder.

Formålet med klubben er at drøfte faglige emner, som har med arbejdet og arbejdspladsen at gøre. Men klubben er også et sted, hvor lærerne kan sparre med hinanden og have noget socialt sammen. Vi har holdt et klubmøde, der handlede om ytringsfrihed, hvor vi havde en ekstern oplægsholder med tilskud fra DM. 30 ud af 42 klubmedlemmer deltog, så det var et flot fremmøde. Vi holder fire klubmøder om året.

Klubben hjælper til med at ryste de fusionerede medarbejdere sammen, og jeg kan forestille mig, at vi har brug for bare at være os selv på det kommende klubmøde. Altså uden oplægsholdere udefra. Vi har haft en fyringsrunde, så det har vi også behov for at tale om, lige som der sker noget nyt hele tiden. Vi er en del af Professionshøj-

skolen UCC, så vi får lagt en del ned over os oppefra og er ikke altid enige i det. Lærerne bliver budt meget, så der er rigeligt at tale om.

Men ind i mellem kan det give rigtig god inspiration at høre oplægsholdere udefra. Så hvis vi har penge til det, regner jeg med, at vi inviterer eksterne oplægsholdere til nogle af møderne. Jeg tror også, det er et godt trækplaster, lige som efterfølgende mad og socialt samvær kan trække.

På klubbestyrelsesmøderne drøfter vi det, der er oppe i tiden omkring det faglige samt ikke mindst arbejdsmiljøet. Vores arbejdsmiljørepræsentant er tilforordnet bestyrelsen.

Vi diskuterer fx time/fagfordelingen, da det påvirker arbejdsmiljøet, hvis det ikke fungerer ordentligt. Det er også i bestyrelsen, på klubmøderne og ved klubgeneralforsamlingerne, at jeg sikrer mig mit mandat som tillidsrepræsentant.”



AC-klubben BO-VEST

Stine Marie Jespersen er klubformand for Klub BO-Vest, AC-klubben i boligselskabet BO-VEST med hovedkontor i Glostrup ved København med 250 ansatte, heraf cirka 20 akademikere:

”Til daglig sidder vi spredt ud over flere afdelinger på Vestegnen, og klubbemøderne er en mulighed for at mødes, snakke arbejde og sparre med folk med samme faglige baggrund på tværs af arbejdspladser og afdelinger.

Vores klub er ret ny og har kun eksisteret i lidt mere end et år, så vi har kun nået at holde to klubbemøder. Et om personlig gennemslagskraft med en ekstern oplægsholder og mad bagefter, og et om de offentlige overenskomstforhandlinger i 2011 med en oplægsholder fra DM.

Der var især godt fremmøde til mødet om personlig gennemslagskraft. Formentlig fordi det er mere vedkommende for den enkelte

og et lettere emne. Desuden trak maden og det sociale samvær bagefter nok også lidt. På den kommende generalforsamling vil vi planlægge kommende klubbemøder sammen med medlemmerne.

Vi mødes i klubbestyrelsen en gang om måneden, hvor vi drøfter eventuelle person-sager, arbejdsmiljø og emner, der er oppe i tiden. Fx brugte vi en del tid på at drøfte multimedieskatten sidste år. Den betyder meget for os, da vi har skiftende arbejdssteder. Bestyrelsen er også det forum, tillidsrepræsentanten sparrer med og får mandat til sit arbejde. Vi informerer klubmedlemmerne efter behov imellem møderne.”





DM · Dansk Magisterforening

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00
www.dm.dk

DM STØTTER KLUBARBEJDET

Når I opretter en klub, og den er godkendt af DM, kan I få støtte til klubbens aktiviteter. I kan blandt andet få økonomisk støtte til honorar til oplægsholdere, I kan få støtte til sociale arrangementer, og I kan få betalt forplejning ved klubmøder og generalforsamlinger.

Så meget giver DM

- Honorar til eksterne oplægsholdere følger standardtaksten, som er 3.000 kroner for et foredrag med efterfølgende diskussion
- Udgifter til forplejning refunderes efter regning. Beløbet skal dog holdes inden for DM's retningslinjer for en middag, som i 2011 er på 422 kroner pr medlem.

I kan ikke få økonomisk støtte til den daglige drift af klubben. Disse udgifter skal dækkes af det lokale klubkontingent, som medlemmerne betaler direkte til klubben.

www.dm.dk/klubstotte