

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKST-  
NÆVN

AKADEMIKERNE

A F T A L E  
om  
godtgørelse for merarbejde til overenskomst-  
ansatte akademikere

**\*\*NYT\*\*** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale

**\*\*NYT\*\*** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse

**\*\*NYT\*\*** pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden

---

**2015**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE .....	3
§ 2. BETINGELSER FOR GODTGØRELSE.....	3
§ 3. INDBERETNING.....	3
§ 4. FASTSÆTTELSE AF MERARBEJDETS OMFANG .....	4
§ 5. ERSTATNINGSFRIHED .....	4
§ 6. BETALING .....	5
§ 7. ÅRLIG DRØFTELSE .....	5
§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	5

## § 1. AFTALENS OMRÅDE

### *Stk. 1.*

Til akademiske medarbejdere, der er ansat i henhold til overenskomst, og for hvem der ikke er fastsat en højeste tjenestetid, kan der ydes godtgørelse for merarbejde efter de nedenfor under §§ 2-6 anførte regler.

### *Stk. 2.*

Aftalen finder ikke anvendelse for personale, der er omfattet af særskilte overtid- eller merarbejdsordninger aftalt mellem overenskomstens parter.

### *BEMÆRKNINGER:*

*Aftalen finder ikke anvendelse for underordnede sygehuslæger, da der for disse er fastsat en højeste tjenestetid og overtidordninger.*

## § 2. BETINGELSER FOR GODTGØRELSE

### *Stk. 1.*

Godtgørelse kan alene ydes for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre eller ifølge en godkendt tjenstefordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de med stillingen forbundne tjenstlige pligter.

### *Stk. 2.*

Godtgørelse kan endvidere kun ydes, såfremt merarbejdet har været af større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

### *Stk. 3.*

For personer, der er beskæftiget i stillinger, som forudsættes besat på tjenstemandsvilkår følges praksis for ydelse af godtgørelse til tjenstemænd i tilsvarende stillinger.

### *Stk. 4.*

Til ansatte, der i medfør af indgåede aftaler oppebærer tillæg, herunder rådighedstillæg, som godtgørelse for overarbejde m.v. samt til special- og chefkonsulenter, jf. bilag 6 i "Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v.", kan godtgørelse kun ydes, såfremt det samlede merarbejde væsentligt overstiger det overarbejde, der anses som godtgjort gennem tillægget/aflønningen.

## § 3. INDBERETNING

For at godtgørelse kan ydes, skal den pågældende til sin foresatte afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Sådant indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

**BEMÆRKNINGER:**

*Ved opgørelse af arbejdstid under tjenesterejser i indlandet medregnes rejsetiden fuldt ud i arbejdstiden.*

*Rejsetid mellem kl. 22 og kl. 8 medregnes dog ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for den ansatte.*

*Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) skal understrege vigtigheden af, at de muligheder for dokumentation og kontrol, som de gældende regler og de faktiske forhold tillader, udnyttes bedst muligt. Følgende formkrav bør således i alle tilfælde efter RLTNs opfattelse være opfyldt:*

- a) *Godtgørelse for merarbejde kræver i alle tilfælde en skriftlig redegørelse fra vedkommende medarbejder med angivelse af grundlaget for merarbejdet, dets karakter samt timeforbruget.*
- b) *Redegørelsen, herunder det angivne timeforbrug, skal attesteres af den ansattes nærmeste chef, der foretager indstilling på grundlag af sin vurdering af redegørelsen og drøftelse med den ansatte.*

*For så vidt angår ansatte, der oppebærer rådighedstillæg, skal der forlods ske fradrag af den tid, der er betalt gennem rådighedstillægget. Den tid, der er medgået til andre hverv, f.eks. undervisning, kan ikke medregnes ved opgørelsen af den samlede arbejdstid.*

#### § 4. FASTSÆTTELSE AF MERARBEJDETS OMFANG

Det enkelte regionsråd fastsætter merarbejdets omfang. Fastsættelsen sker på grundlag af en efter forudgående drøftelse med den pågældende afgivet indstilling fra den institution eller den forvaltning, hvor den pågældende gør tjeneste.

**BEMÆRKNINGER:**

*Regionsrådet fastsætter omfanget, dvs. det antal timer, som der kan ydes godtgørelse for.*

*Der er intet til hinder for, at der ved udøvelsen af skønnet over et udført merarbejde tages hensyn til, at en del af det opgivne bruttotimetotal ikke er udbragt i form af effektiv tjeneste, men som rådighedstjeneste, rejsetid under tjenesterejser i Danmark og lignende.*

#### § 5. ERSTATNINGSFRIHED

*Stk. 1.*

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af erstatningsfrihed af samme varighed som det af regionsrådet fastsatte, jf. § 4, med tillæg af 50%.

**BEMÆRKNINGER:**

*På baggrund af det af regionsrådet fastsatte timetal skal der ske godtgørelse som anført, dvs. timetallet forhøjes med 50%.*

*Stk. 2.*

Sådan tjenestefrihed bør normalt være tildelt den ansatte inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jf. § 3.

*Stk. 3.*

Meddelelse om tjenestefrihed gives den ansatte med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

§ 6. BETALING

Såfremt tjenestefrihed ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med betaling, hvis størrelse udgør det i § 5 anførte timetal x timelønnen.

**\*\*NYT\*\***

**BEMÆRKNINGER:**

*Timelønnen beregnes som 1/1924 af den pågældendes årsløn, med tillæg af 1/3 af det samlede pensionsbidrag, som medarbejderen oppebærer i henhold til den overenskomst, som medarbejderen er ansat efter, inkl. eventuelle funktionstillæg og/eller kvalifikationstillæg, men ekskl. rådighedstillæg og lignende. Dog skal opmærksomheden henledes på, at den enkelte medarbejder kan have foretaget frit valg mellem en del af pensionsbidraget og løn. Der vil i disse tilfælde kun skulle tillægges 1/3 af den valgte pensionsprocent.*

*Evt. resultatløns indgår tillige, såfremt resultatlønnen er udmøntet som et løbende fast tillæg uden tidsbegrænsning.*

*Ved beregningen af godtgørelsen skal timetallet ikke forhøjes med 50%, da dette allerede er sket i henhold til § 5.*

§ 7. ÅRLIG DRØFTELSE

Der kan mellem regionen og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation afholdes en årlig drøftelse af merarbejdets omfang. Konstateres der vedvarende merarbejde, kan det drøftes, hvordan dette nedbringes.

§ 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

**\*\*NYT\*\***

Denne aftale har virkning fra **den 01-04-2015** og kan af hver enkelt af de af aftalen omfattede parter opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst **den 31-03-2018**.

33.01.2.1

Side 6

København, den 5. april 2016

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For AKADEMIKERNE:

Lars Qvistgaard