

Overenskomstforhandlingerne 2014

Schultz Information A/S og Dansk Magisterforening for akademikere

Dansk Magisterforening

Schultz Information A/S

Aftale

om

virksomhedsspecifik overenskomst

Ved en afsluttende forhandling den 12. marts 2014 mellem nedenstående parter i regi af Forligsinstitutionen er der opnået enighed om en fornyelse af overenskomsten mellem Schultz Information A/S og Dansk Magisterforening for akademikere for en 1-årig periode, hvorefter overenskomsten, inklusive incitamentsbonusordning for medarbejdere omfattet af overenskomst med Dansk Magisterforening (D-189-7), bortfalder pr. 28. februar 2015 uden forudgående varsel.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt i Dansk Arbejdsgiverforening.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet ikke skal indgå i det mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der er for perioden 1. marts 2014 til 28. februar 2015 (den resterende overenskomstperiode) aftalt følgende ændringer i overenskomsten:

- I § 1 indsættes som nyt stk. 2: Nye medarbejdere, der er omfattet af overenskomstens dækningsområde, jf. § 1, stk. 1, og som ansættes i overenskomstperioden, jf. § 13, omfattes af overenskomstens individuelle og kollektive forpligtelser i den resterende del af overenskomstens levetid.
- § 2, stk. 1, 3. afsnit, udgår og erstattes af: "Vedrørende 2014 er det aftalt, at der den 1. marts afsættes 2,0 % af den samlede lønsum til brug for regulering af lønnen hos de af overenskomsten omfattede medarbejdere."
- § 13 udgår og erstattes af: "Overenskomsten, inklusive incitamentsbonusordning for medarbejdere omfattet af overenskomst med Dansk Magisterforening (D-189-7), træder i kraft den 1. marts 2014 og er gældende indtil 28. februar 2015, hvor den bortfalder uden forudgående varsel.
- I incitamentsbonusordning for medarbejdere omfattet af overenskomst med Dansk Magisterforening (D-189-7) udgår:
 - i 2. sidste afsnit, 1. punktum, "2012" og erstattes af: "2014".
 - i 2. sidste afsnit, 1. punktum, "2 %" og erstattes af: "2,4 %".
 - 2. sidste afsnit, 2. punktum.
 - i sidste afsnit "2012 hhv. 2013" og erstattes af: "2014".

Der er for perioden 1. marts 2015 til 28. februar 2016 aftalt følgende udtømmende liste af individuelle vilkår for de medarbejdere, der var omfattet af overenskomsten ved dens bortfald den 28. februar 2015 (herefter kaldet "Medarbejderne"):

Overenskomstforhandlingerne 2014

Schultz Information A/S og Dansk Magisterforening for akademikere

Dansk Magisterforening

Schultz Information A/S

- Schultz Information A/S afsætter 3 % af Medarbejdernes samlede lønsum til brug for regulering af lønnen for de pågældende medarbejdere.
- Schultz Information A/S afsætter en pulje til incitamentsbonus svarende til 2 % af Medarbejdernes samlede lønsum og i øvrigt på vilkår som fastsat i henhold til incitamentsbonusordning (D-189-7).

Parterne er enige om, at følgende udtømmende liste af vilkår bliver indskrevet som individuelle vilkår (herefter kaldet "Vilkårene") i Medarbejdernes ansættelseskontrakter i forbindelse med overenskomstens bortfald den 28. februar 2015:

- Medarbejderne er berettiget til 6 ugers graviditetsorlov, 14 ugers barselorlov, 2 ugers fædreorlov, 6 ugers forældreorlov (til hver af forældrene) og 6 ugers forældreorlov til enten den ene eller den anden forælder. Det er en forudsætning for retten til løn under orlov, at Schultz Information A/S modtager fuld dagpengerefusion, jf. barselsloven.
- Medarbejderne er berettiget til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.
- Medarbejderne, som har mindst 6 måneders anciennitet i virksomheden, kan holde fri med løn af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmeværende barn under 14 år.
- Medarbejderne, som har mindst 6 måneders anciennitet i virksomheden, indrømmes frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år. Kun ophold på hospitalet, medfører overnatning, betragtes som indlæggelse og derved omfattet af bestemmelsen. Retten til frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet. Der er maksimalt ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode. Der ydes betaling som ved egen sygdom. Anmeldelse og dokumentation som ved egen sygdom. Medarbejderne skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelse. Eventuel kommunal refusion tilfalder virksomheden.
- Medarbejderne, som har uafbrudt 9 måneders anciennitet i virksomheden, har ret til 5 feriefridage. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret. Feriefridagene betales som ved sygdom. Feriefridagene placeres efter samme regler som ved restferie, jf. ferielovens bestemmelser. Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan Medarbejderne inden 3 uger rejse krav om kompensation, svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriefridag, hvorefter kompensationen udbetales i forbindelse med næstfølgende lønudbetaling. Der kan uanset jobskrifte kun holdes 5 feriefridage i hvert ferieår.
- Medarbejderne omfattes af pensionsordning, når Medarbejderne er fyldt 20 år, og ikke fyldt 67 og har mindst 3 måneders anciennitet. Det samlede pensionsbidrag udgør 12,0 % af den pensionsgivende løn og betales af virksomheden med 2/3 og medarbejderen med 1/3.
- Parterne er enige om, at i det omfang virksomhedens personalehåndbog fastsætter gunstigere individuelle vilkår, finder disse anvendelse fremfor for Vilkårene.

Overenskomstforhandlingerne 2014

Schultz Information A/S og Dansk Magisterforening for akademikere

Dansk Magisterforening

Schultz Information A/S

København, den 12. marts 2014

Dansk Magisterforening



Schultz Information A/S

