

Forslag til protokollat

Overenskomst for 2015 – 2017 er forhandlet på plads på statens område, og der er for de næste 3 år aftalt dels generelle lønstigninger og dels forventning om lokal løndannelse.

De generelle lønstigninger forventes at være 2015: 0,50 %. 2016 0,80 % og 2017 3,20 %.
Desuden henvises til øvrige generelle resultater, der er indgået for OK15.

Den forventede lokale løndannelse er på 0,7 procent pr. år, sammenlagt 2,1 % i perioden 2015 – 17.

Pensionen udgør i Højskolernes Hus 17,1 %, hvoraf 11,4 % er arbejdsgiverbetalt og 5,7 % er medarbejderbetalt. Dette forhold ønsker vi ændret gennem de næste 3 år, så pensionen stiger til 17,3 % og medarbejderbidraget reduceres. Det gøres ved at reducere medarbejderbidraget med 0,2 % og øge arbejdsgiverbidraget med 0,4 % det første år. De efterfølgende 2 år reduceres medarbejderbidraget med 0,4 % pr. år og samtidig øges arbejdsgiverbidraget tilsvarende, sådan at der gennem de 3 år sker en stigning i pensionsbidraget fra arbejdsgiversiden på sammenlagt 1,2 % og en reduktion fra medarbejderne med 1,0 %.

Den forventede resterende lokale løndannelse på 0,3 % pr. år vil kunne anvendes til tillæg.

Gennem de 3 år vil pensionsindbetalingen vil se således ud:

- Pr 1. september 2015: 11,4 % + 0,4 %, i alt 11,8 % arbejdsgiverbetalt og 5,7 % - 0,2 % i alt 5,5 % medarbejderbetalt. Pensionen stiger således samlet til 17,3 %.
 - Pr 1. april 2016: 11,8 % + 0,4 % i alt 12,2 % arbejdsgiverbetalt og 5,4 % - 0,4 % i alt 5,1 % medarbejderbetalt.
 - Pr 1. april 2017: 12,2 % + 0,4 % i alt 12,6 % arbejdsgiverbetalt og 5,1 % - 0,4 % i alt 4,7 % medarbejderbetalt.
1. Det aftales endvidere, at der gives mulighed for indplacering som specialkonsulent, så den fremtidige indplacingsramme ser således ud:
 1. Medarbejdere indplaceres som udgangspunkt således:
 - 1.1. Studentermedhjælpere aflønnes i henhold til aftalen for det statslige område. Der ydes ikke pensionsbidrag til studentermedhjælpere. Studentermedhjælpere, som endnu ikke har opnået en bachelorgrad, aflønnes i henhold til HK's overenskomst med Finansministeriet.
 - 1.2. Assistenten – indplacering på basistrin 3
 - 1.3. Receptionist – indplacering på basistrin 4
 - 1.4. Kontorfuldmægtig – indplacering på basistrin fra 5 til 8 på basis af anciennitet og specialopgaver.

- 1.5. Projektmedarbejder uden projektledelsesansvar, indplaceres på basistrinnene 5-8 på basis af anciennitet og specialopgaver
- 1.6. Projektleder/seniorkonsulent, svarende til indplacering på statsligt skalatrin 45
- 1.7. Uddannelseskonsulent, svarende til indplacering på statsligt skalatrin 47
- 1.8. Specialkonsulent, svarende til indplacering på statsligt skalatrin 48
- 1.9. Chefkonsulent, svarende til indplacering efter statsligt trin 49

Dato: 18/9 2015

For FFD, jf. bestyrelsesreferat fra d. 20. august 2015

Niels Glahn

For HK:



For DM:

