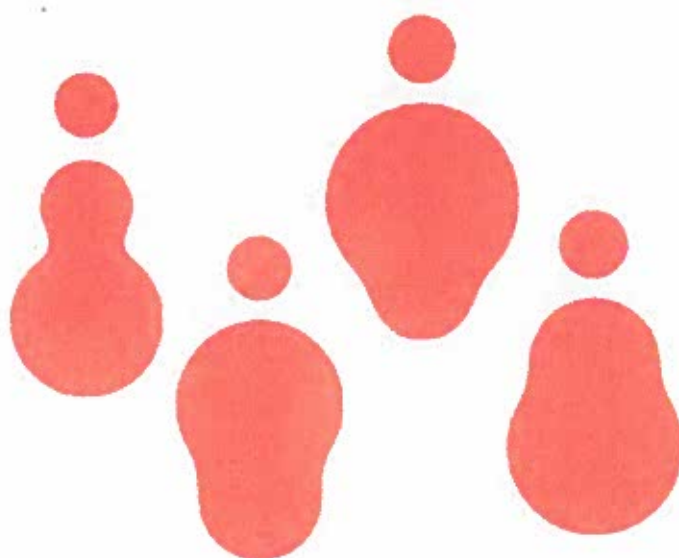




Husaftale

mellem Fors A/S og akademikere ansat i Fors A/S





Indhold

§ 1	Formål	2
§ 2	Gyldighedsområde og personafgrænsning	2
§ 3	Ugentlig arbejdstid	2
§ 4	Løn	3
§ 5	Fritvalgslønkonto	3
§ 6	Pension	3
§ 7	Barns 1. og 2. sygedag	4
§ 8	Omsorgsdage	4
§ 9	Barseis-, fædre- og forældreorlov	4
§ 10	Seniordage.....	5
§ 11	Arbejdsglverbetalte fridage	5
§ 12	Ferie og feriefridage	5
§ 13	Opsigelse	5
§ 14	Tillidsrepræsentanter	6
§ 15	Lokalaftaler.....	6
§ 16	Regler om behandling af uoverensstemmelser.....	6
§ 17	Regler om fredspligt og varsling.....	7
§ 18	Øvrige ansættelsesvilkår	7
§ 19	Ikrafttrædelse og opsigelse.....	7



Der er dags dato indgået følgende husaftale mellem Fors A/S og medarbejdere ansat som AC'ere i Fors A/S.

§ 1 Formål

Stk. 1 Formålet med denne husaftale er at sikre et fælles aftalegrundlag for AC-medarbejdere, som er ansat i Fors A/S, ud over deres individuelle ansættelsesvilkår.

§ 2 Gyldighedsområde og personafgrænsning

Stk. 1 Husaftalen gælder for alle medarbejdere i Fors A/S, som er ansat som AC'ere, og som er eller kan være medlem af en AC-organisation. Kriteriet for at være ansat som AC'er er, at medarbejderen har en akademisk uddannelse, hvor denne anvender sine akademiske kvalifikationer i udførelsen af arbejdet.

Stk. 2 Medarbejdere, som udfører akademisk arbejde uden at have en akademisk uddannelse, kan blive omfattet af denne husaftale. Dette kun hvis medarbejderen er eller kan være medlem af en AC-organisation, og det aftales mellem Fors A/S og tillidsrepræsentanten.

Stk. 3 Medarbejdere med ledelses- og personaleansvar kan ikke være omfattet af nærværende husaftale.

Stk. 4 Tillidsrepræsentanten orienteres altid om nyansættelser omfattet af denne aftale, herunder om ansættelsen sker efter § 3, stk. 2. Kommende kandidater orienteres om hvem, der er tillidsrepræsentant efter denne husaftale samtidig med tilbuddet om ansættelse.

§ 3 Ugentlig arbejdstid

Stk. 1 Den normale ugentlige arbejdstid udgør 37 timer ekskl. frokostpause. Arbejdstiden lægges som udgangspunkt fra mandag til fredag.

Stk. 2 Der kan ved individuelle aftaler etableres stillinger på jobløn. Antallet af stillinger efter denne bestemmelse kan dog højst udgøre 20 % af medarbejderne, der indgår i denne husaftale.

Det er en betingelse for aftalerne, at disse indgås efter medarbejdernes ønske og ikke som led i almindelig lønforhandling.

Allerede ansatte medarbejdere kan ikke ansættes i disse stillinger medmindre, at dette aftales mellem tillidsrepræsentanten og Fors A/S.

Stk. 3 Det forventes, at medarbejderne er fleksible i forhold til opgaveløsningen, derfor gælder der flekstidsordning. Det er vigtigt, at arbejdet planlægges fleksibelt, så merarbejde i størst muligt omfang undgås. Medarbejderne er omfattet af flekstid, og afspadsering sker i forholdet 1:1. Reglerne for fleks aftales nærmere i Personalehåndbogen.

Stk. 4 Det påhviler Fors A/S og medarbejderne at søge arbejdet tilrettelagt således, at arbejdets tidsmæssige omfang ikke væsentligt overstiger den almindelige arbejdstid, og at beordret overarbejde begrænses mest muligt.

Stk. 5 I tilfælde af beordret overarbejde oppebæres overtidsbetaling for de første tre timer med aktuell timeløn plus 50 %. Beordret overarbejde udover tre timer honoreres med aktuell timeløn plus 100 %. Afvikling af beordret overarbejde kan enten afspadseres eller udbetales. Dette aftales i hvert enkelt tilfælde mellem den enkelte medarbejder og nærmeste leder.



Stk. 6 Fast deltagelse i vagtordning honoreres efter den til enhver tid gældende husaftale herom.

Stk. 7 Fors A/S er indstillet på at imødekomme ønsker fra medarbejdere om at komme på deltid og fuldtid, såfremt dette kan tilrettelægges i forhold til Fors A/S samlede opgaveløsning. Arbejder den deltidsbeskæftigede udover vedkommendes normale arbejdstid, kan disse timer flekses i forholdet 1:1.

§ 4 Løn

Stk. 1 Lønnen fastsættes individuelt under hensyntagen til medarbejderens dygtighed, relevant erfaring, uddannelse, indsats, stillingens indhold samt de personlige og faglige kompetencer.

Stk. 2 Lønnen består af en bruttoløn (fast månedsløn + arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag).

Stk. 3 Ved ansættelse af nyuddannede medarbejdere inden for denne aftale, i stillinger hvor akademiske kvalifikationer anvendes, skeles til et lønniveau, der svarer til de faglige organisationers udmeldte minimumsløn for den pågældende uddannelse det pågældende år.

Stk. 4 Forhandling af medarbejdernes lønforhold sker individuelt en gang om året. Tidspunktet og proceduren for de årlige lønforhandlinger følger Fors A/S regler herom.

Stk. 5 I forbindelse med den årlige lønforhandling kan medarbejderen selv vælge at forhandle sin løn, medtage sin tillidsrepræsentant eller at overlade forhandlingen til tillidsrepræsentanten.

Stk. 6 Tillidsrepræsentanten kan kræve, at generelle lønvilkår forhandles, såfremt løngennemsnittet for AC-medarbejdere ligger under sammenlignelige virksomheder.

§ 5 Fritvalgslønkonto

Stk. 1 Medarbejderne er omfattet af fritvalgslønkonto, hvor Fors A/S indbetaler en procentdel af den ferieberettigede løn. Procentsatsen følger de til enhver tid gældende satser i Industriens Funktionæroverenskomst.

Stk. 2 Medarbejderen kan vælge at anvende fritvalgslønkontoen på en af følgende måder:

- Udbetaling i forbindelse med frihed
- Indbetaling til pensionsordning

Stk. 3 Indbetaling til pensionsordning og udbetaling i forbindelse med frihed reguleres af de til enhver tid gældende regler i Industriens Funktionæroverenskomst.

Stk. 4 Medarbejderen skal have foretaget sit valg senest den 31. januar hvert år forud for optjeningsåret.

§ 6 Pension

Stk. 1 Det samlede pensionsbidrag følger de til enhver tid gældende satser i Industriens Funktionæroverenskomst. Af den faste månedsløn betaler Fors A/S 2/3 og medarbejderen 1/3 af pensionsbidraget.

Stk. 2 Der er mulighed for at forhøje medarbejderbidraget, således at medarbejderen selv fastsætter den samlede pensionsindbetaling, dog under forudsætning af, at den samlede bruttoløn ikke stiger.



Stk. 3 Der indbetales pensionsbidrag til den pågældende AC-organisations pensionselskab/-ordning, der er nævnt i bilag 1. Fors A/S indbetaler pensionsbidraget samtidig med lønudbetalingen.

§ 7 **Barns 1. og 2. sygedag**

Stk. 1 Der ydes fra ansættelsens start fri med sædvanlig løn til pasning af medarbejderens syge barn/børn under 14 år, når det er barnets 1. og 2. sygedag, og hensynet til barnet gør det nødvendigt, og barnet er hjemmeboende.

Stk. 2 Ved børns hospitalsindlæggelse finder de til enhver tid gældende regler i Industriens Funktionæroverenskomst anvendelse, hvor medarbejderen har ret til frihed med sædvanlig løn. Medarbejdere, som er forældre til børn under 14 år, har ret til frihed med løn i op til 5 arbejdsdage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder ved barnets hospitalsindlæggelse, herunder når indlæggelsen sker i hjemmet.

Stk. 3 Medarbejderen har ret til hel eller delvis fri med sædvanlig løn med henblik på pasning af alvorligt syge børn under 18 år. Fors A/S kan dog begrænse fraværet til 1 måned pr. år pr. barn.

§ 8 **Omsorgsdage**

Stk. 1 Medarbejderen har ret til 2 omsorgsdage med sædvanlig løn pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Stk. 2 Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb eller ved ansættelsesforholdets ophør.

§ 9 **Barsels-, fædre- og forældreorlov**

Stk. 1 Medarbejderen har ret til fravær i forbindelse med graviditets-, barsels-, fædre-, forældre- og adoptionsorlov efter gældende lovgivning. Medarbejderen er herudover omfattet af følgende regler:

Der oppebæres sædvanlig løn i følgende perioder:

- 8 uger før fødsel til moderen
- 14 uger efter fødsel til moderen
- 2 ugers fædreorlov

Stk. 2 I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov ydes sædvanlig løn i indtil 19 uger:

- 6 ugers forældreorlov til moderen og 7 ugers forældreorlov til faderen
- Yderligere 6 ugers forældreorlov til medarbejderen. Hvis begge forældre er omfattet af denne husaftale, kan der højst udbetales 6 ugers forældreorlov til forældrene tilsammen.

Stk. 3 Medarbejdere, der er på orlov jævnfør stk. 1, 2 og 4, har ret til sædvanligt pensionsbidrag under orlovsperioden og optjener fuld løn under ferie til brug i det efterfølgende ferieår, herunder i den ulønnede del af forældreorlovsperioden.

Stk. 4 Til adoptanter udbetales sædvanlig løn under barsels-, fædre-, og forældreorlov under samme betingelser som ovenfor. I stedet for 8 ugers graviditetsorlov er moderen eller faderen dog berettiget til at afvikle op til 8 ugers udrejseorlov med løn i overensstemmelse med de til enhver tid gældende lovregler herom, eller op til 2 ugers orlov med løn før modtagelse af barnet i Danmark.

§ 10

Seniordage

Stk. 1

Medarbejderen har ret til fravær med sædvanlig løn under følgende betingelser:

- 2 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 60 år
- 3 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 61 år
- 4 dage fra det kalenderår medarbejderen fylder 62 år

Stk. 2

Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre de aftales overført til det efterfølgende kalenderår. Hvis ikke det har været muligt for medarbejderen at planlægge og afvikle sine seniordage i kalenderåret, fordi Fors A/S har afvist at imødekomme tidspunktet for afholdelse, overføres ikke afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår.

Stk. 3

Ikke afholdte seniordage i et kalenderår udbetales ved ansættelsesforholdets ophør.

§ 11

Arbejdsgiverbetalte fridage

Stk. 1

Den 1. maj, den 5. juni (Grundlovsdag) og den 24. december (Juleaftensdag) er hele fridage med sædvanlig løn.

§ 12

Ferie og feriefridage

Stk. 1

Ferie optjenes og afholdes efter reglerne i ferieloven.

Stk. 2

Med henvisning til ferielovens § 19 kan det mellem Fors A/S og den enkelte medarbejder aftales, at optjent ferie udover 20 dage (4 uger) overføres til det følgende ferieår på følgende vilkår:

- Overførsel af ferie sker efter ønske fra medarbejderen.
- Aftale om overførsel af ferie skal indgås skriftligt senest den 30. september i det følgende ferieår.
- Ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke afvikles i en opsigelsesperiode, med mindre medarbejderen ønsker dette.

Ferie, som ikke er holdt på grund af feriehindringer, kan (uanset antallet af feriedage) efter aftale overføres til det nye ferieår, med mindre det ønskes udbetalt.

Stk. 3

Medarbejdere har efter 9 måneders ansættelse ret til 5 årlige feriefridage. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret, og placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser.

Stk. 4

Feriefridage, der ikke er afviklet inden ferieårets udløb, kan ikke overføres til det efterfølgende ferieår, og udbetales automatisk. Ikke afholdte feriefridage udbetales ved ansættelsesforholdets ophør.

§ 13

Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens opsigelsesvarsler finder anvendelse.

Stk. 2

Ved sygdom finder 120-dages-reglen efter funktionærlovens § 5, stk. 2 ikke anvendelse.

Stk. 3

Det anbefales, at Fors A/S orienterer tillidsrepræsentanten om forestående afskedigelser.

§ 14

Tillidsrepræsentanter

Stk. 1

Medarbejderne har ret til at vælge en tillidsrepræsentant, og Fors A/S følger de gældende regler i Industriens Funktionæroverenskomst, herunder:

- At medarbejderne vælger deres egen tillidsrepræsentant.
- Skriftlig anmeldelse sker fra tillidsrepræsentantens organisation.
- Valg af suppleant.
- Beskyttelse af tillidsrepræsentant og suppleant.
- Tillidsrepræsentantens opgaver.
- Information til tillidsrepræsentant om ansættelser og afskedigelser.
- Tid til uddannelse/kurser af tillidsrepræsentanten samt varetagelse af hverv.
- Afskedigelse af tillidsrepræsentant – dog med direkte kontakt til den faglige AC-organisation.
- Tillidsrepræsentanten deltager på lige fod i det lokale samarbejde, jævnfør Samarbejdsaftalen.

Stk. 2

Da diverse fonde efter Industriens Overenskomster ikke udbetaler vederlag til AC-tillidsrepræsentanter, modtager tillidsrepræsentanten fra Fors A/S et årligt vederlag, som reguleres af det til enhver tid gældende vederlag i Industriens Funktionæroverenskomst (pt. 9.000 kr., som ikke er pensionsgivende og ferlepengeberettiget), som udbetales månedsvis. Vederlaget udbetales som kompensation for tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv uden for dennes arbejdstid. Da diverse fonde efter Industriens Overenskomster heller ikke dækker tabt arbejdsfortjeneste (løn) til AC-tillidsrepræsentanter under uddannelse/kursus, betaler Fors A/S af samme årsag ligeledes sædvanlig løn under uddannelse/kursus.

§ 15

Lokalaftaler

Stk. 1

Såfremt der kan opnås lokal enighed mellem Fors A/S og tillidsrepræsentanten, kan denne aftale suppleres med yderligere bestemmelser, der kan formuleres i en lokalaftale.

Stk. 2

Lokalaftaler kan opsiges med 2 måneders varsel til udgangen af en måned. I tilfælde af opsigelse er det den opsigende parts pligt at foranledige forhandlinger afholdt, og er forhandlingen om en ny aftale ikke afsluttet senest ved aftalens udløb, gælder aftalens bestemmelser fortsat, indtil forhandlingerne er afsluttet ved gennemførelse af mæglingsmøde, jf. § 16.

§ 16

Regler om behandling af uoverensstemmelser

Stk. 1

Uoverensstemmelser af faglig karakter, herunder om fortolkningen eller påstået brud på nærværende aftale skal søges løst ved to lokale forhandlingsrunder mellem aftalens parter. Opnås der ikke ved disse forhandlinger enighed, afholdes der mæglingsmøde, hvor Fors A/S og AC-organisationerne deltager.

Stk. 2

Begæret mæglingsmøde skal afholdes uden unødigt opsættelse og inden for en frist af 14 dage, regnet fra begæringens modtagelse, medmindre parterne er enige om en anden frist.

Stk. 3

Opnås der her enighed om løsningen af uoverensstemmelsen, er denne bindende for parterne.

Stk. 4

Ved uenighed om hvordan denne aftale fortolkes, afgøres dette ved en Faglig Voldgift.

Stk. 5

Ved de ovennævnte møder udarbejdes der referat. Dette udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.



§ 17 Regler om fredspligt og varsling

Stk. 1 Så længe denne aftale er gældende, kan der ikke etableres arbejdsstandsning.

Stk. 2 Forslag til arbejdsstandsning skal meddeles de øvrige parter mindst 4 uger før arbejdsstandsningen efter forslaget er iværksat. På samme måde gives der til de øvrige parter meddelelse om selve arbejdsstandsningen mindst 14 dage inden iværksættelse. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden ugrundet ophold deres arbejde, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledningen af arbejdsstandsningen.

§ 18 Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1 Øvrige ansættelsesvilkår fremgår af medarbejdernes individuelle ansættelseskontrakter samt Fors A/S til enhver tid gældende personalehåndbog.

§ 19 Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1 Nærværende husaftale træder i kraft pr. 1. august 2017. Herefter kan husaftalen af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst 1. marts 2020. Såfremt husaftalen opsliges, skal det ske skriftligt.

Stk. 2 Er forhandling af en ny aftale ikke afsluttet senest ved aftalens udløb, gælder aftalens bestemmelser fortsat indtil en ny aftale er indgået. Hvis der opstår uoverensstemmelser i forbindelse med forhandlingerne håndteres disse i overensstemmelse med bestemmelserne i § 16.


Roskilde, den 14. juni 2017

For Fors A/S



Michael Brandt
Adm. direktør

For akademikere ansat i Fors A/S



14. juni 2017

Eva Hansson
Tillidsrepræsentant
Formand for AC-Klubben

Bilag 1 –

Oversigt over pensionskasser på baggrund af
kandidatuddannelser (AC-organisationers pensionskasser)

Uddannelse	Organisation	Pensionskasse
Akademiingeniør	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Bibliotekar DB	Bibliotekarforbundet	PFA Pension (indtil 31.8. 2012 Kommunernes Pensionsforsikring)
Bibliotekar med afgangseksamen fra Danmarks Biblioteksskole/Det informations videnskabelige Akademi (IVA)	Bibliotekarforbundet	PFA Pension) (indtil 31.8. 2012 Kommunernes Pensionsforsikring)
Cand.act.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.act.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.act. i stillinger som underviser eller forsker henhører under Dansk Magisterforening (DM), øvrige henhører under Djøf		
Cand.adm.pol.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.agro. / Agronom	JA (Jordbrugsakademikerne)	Pensionskassen for Jordbrugs- akademikere og Dyrslæger (PJD)
Cand.arch. / Arkitekt	Arkitektforbundet	Arkitekternes Pensionskasse
Cand.art.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.brom. (Bromatolog)	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Cand.comm.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.comm.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Cand.comm. med samfundsvidenskabeligt overbygningsfag, der ikke er gymnasielærerfag, henhører under Djøf. Cand.comm. fra Roskilde Universitetscenters kommunikationsuddannelse med et overbygningsfag fra det naturvidenskabelige eller humanistiske hovedområde samt kandidater med samfundsvidenskabelige overbygningsfag, der er gymnasiefag, eller med internationale udviklingsstudier som overbygningsfag henhører under Dansk Magisterforening (DM).		
Cand.design	Arkitektforbundet	Arkitekternes Pensionskasse
Cand.geom. (Landinspektør)	Den Danske Landinspektørforening, DdL	Den af den Danske Landinspektørforening etablerede pensionsordning
Cand.hort. / Hortonom	JA (Jordbrugsakademikerne)	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger (PJD)
Cand.hort.arch. / Landskabsarkitekt	JA (Jordbrugsakademikerne)	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (PJD)
Cand.interpret	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.interpret	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension
Kandidater henhører under Forbundet Kommunikation og Sprog. Dog henhører stillinger som forsker eller underviser ved de højere læreanstalter mv. samt ved professionshøjskoler under Dansk Magisterforening (DM).		
Cand.it /Kandidat i informationsteknologi	Forhandlingsretten følger den adgangsgivende eksamen	Pensionskassen følger den adgangsgivende eksamen
Cand.it	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.it	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse

Kandidater i informationsteknologi, der er optaget på cand.it-uddannelsen på grundlag af en adgangsgivende eksamen (bachelorgrad eller anden uddannelse), der henhører under overenskomstens dækningsområde, henhører under den organisation der har forhandlingsretten til den adgangsgivende eksamen/uddannelse. Kandidater der er optaget på baggrund af en bachelor fra IT-Universitetet henhører under DM. Kandidater i informationsteknologi, der er optaget på cand.it-uddannelsen på andet grundlag henhører under Djøf.		
Cand.jur. /Jurist	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.lact. / Mejeriingeniør	Dansk Mejeriingeniør Forening	AP-Pension
Cand.ling.merc	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.ling.merc	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA-Pension
Kandidater henhører under Forbundet Kommunikation og Sprog. Dog henhører stillinger som forsker eller underviser ved de højere læreanstalter mv. samt ved professionshøjskoler under DM (Dansk Magisterforening).		
Cand.mag.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
MA in international business communication – Multicultural Communication in Organizations	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension
Cand.mag i kultur, kommunikation og globalisering	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Forbundet for Kommunikation og Sprog	PFA Pension	
Kandidater henhører under Forbundet og Kommunikation og Sprog. Dog henhører stillinger som forsker eller underviser ved de højere læreanstalter mv. samt ved professionshøjskoler under DM (Dansk Magisterforening).		
Cand.mag. i sprog og internationale forhold fra Aalborg Universitet	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Cand.mag.	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension
Kandidater henhører under Forbundet Kommunikation og Sprog. Dog henhører stillinger som forsker eller underviser ved de højere læreanstalter mv samt ved professionshøjskoler under DM (Dansk Magisterforening).		
Cand.mag. i virksomhedskommunikation	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.mag. i virksomhedskommunikation	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension
Kandidater henhører under Forbundet Kommunikation og Sprog. Dog henhører stillinger som forsker eller underviser ved de højere læreanstalter mv. samt ved professionshøjskoler under DM (Dansk Magisterforening).		
Cand.manu. (se også kiropraktor)	Dansk Kiropraktor Forening	SEB Pension
Cand.med.vet. / Dyrlæge	Den Danske Dyrlægeforening	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (PJD)
Cand.merc., herunder - Cand.merc.(jur.) - Cand.merc.(fil.) - Cand.merc.(mat.) - Cand.merc. (it) - Cand.merc. (dat) - Cand.merc. (psyk.)	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.merc.(kom)	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.merc.(kom)	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension
Cand.merc.(kom) henhører under Forbundet Kommunikation og Sprog, hvis kandidaten er optaget på uddannelsen på grundlag af en bacheloruddannelse indenfor medier, kommunikation, information og erhvervsprog. Andre cand.merc.(kom) henhører under Djøf.		
Cand.merc.aud.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.merc.int.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.musicae	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Cand.musicae (og bachelorgraden BMus) er kun omfattet af overenskomsten for så vidt angår administrative stillinger og stillinger som underviser eller forsker ved universiteter og højere læresteder mv. og ved professionshøjskoler.		
Cand.negot. med 4-årig hhv. 5-årig uddannelse	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.oecon	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.oecon.agro	JA (Jordbrugsakademikerne)	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrslæger (PJD)
Cand.pharm. /Farmaceut	Pharmadanmark	Pharmadanmarks Pensionsordning i PFA Pension hhv. Apotekervæsenets Pensionsordning
Cand.phil.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.phil.	Gymnasieskolernes Lærerforening	MP Pension
Cand.phil, der ansættes på erhvervsskoleområdet, er grænsedraget til Gymnasieskolernes Lærerforening. Se i øvrigt bemærkningen ad "Magistre der ansættes til undervisning på erhvervsskoleområdet"		
Cand.polit.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.polyt. (Civilingeniør)	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Cand.psych. / Psykolog	Dansk Psykolog Forening	MP Pension
Cand.psych. / Psykolog	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Ved "psykolog" forstås de under Dansk Psykologforening anførte uddannelser: cand.psych, cand.pæd i psykologi og mag.art i psykologi. Psykologer ansat i underviserstillinger på Professionshøjskoler henhører under DM (Dansk Magisterforening).		

Cand.public.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.public. er omfattet af overenskomsten når kandidaten er optaget på uddannelsen på grundlag af en bacheloruddannelse fra et universitet med undtagelse af kandidater med en universitær bachelor fra SDU i journalistik (linje A).		
Cand.pæd.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.pæd.	Dansk Psykolog Forening	MP Pension
Cand.pæd henhører generelt under DM (Dansk Magisterforening). Cand.pæd. i psykologi henhører dog under Dansk Psykologforening. Tilsvarende gælder for så vidt angår Mag.art og Mag.art. i psykologi. Se i øvrigt bemærkningen ad cand.psyk.		
Cand.rer.soc.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.san med følgende uddannelsesretninger: o ergoterapi o optometri og synsvidenskab	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.scient.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Uddannelser/kandidater med betegnelsen cand.scient. henhører under DM (Dansk Magisterforening) i den udstrækning, der ikke er aftalt anden/særlig organisationsgrænsedragning, jf. nedenstående.		
Cand.scient. med følgende uddannelsesretninger: o agricultural development o agrobiologi (MSc in Agrobiology) o biologi-bioteknologi o jordbrug, natur og miljø (MSc in Agro Environment Management) o landskabsforvaltning - - miljøkemi	JA (Jordbrugsakademikerne)	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger (PJD)

Cand.scient. i landskabsforvaltning, agricultural development, biologibioteknologi og miljøkemi har afgangseksamen fra Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole/Københavns Universitet, Det Biovidenskabelige Fakultet. Øvrige cand. scient'er under JA's forhandlings-område har afgangseksamen fra Aarhus Universitet/Det Jordbrugsvidenskabelig Fakultet. JA har også forhandlingsretten for bacheloror i jordbrug, fødevarer og miljø med afgangseksamen fra Det Jordbrugsvidenskabelige fakultet under Aarhus Universitet.		
Cand.scient. med følgende uddannelsesretninger: - humanbiologi - lægemiddelvidenskab - medicinalkemi - molekylær medicin - molekylær biomedicin	Pharmadanmark	Pharmadanmarks Pensionsordning i PFA Pension hhv. Apotekervæsenets Pensionsordning
Cand.scient. i lægemiddelvidenskab har afgangseksamen fra Syddanske Universitet (bachelor og kandidatuddannelse) og Københavns Universitet (alene kandidatuddannelse). Cand.scient i medicinalkemi har afgangseksamen fra Aarhus Universitet (bachelor og kandidatuddannelse). Forhandlingsretten for bacheloror i medicinalkemi er grænsedraget til DM – (Dansk Magisterforening)		
Cand.scient med følgende uddannelsesretninger:- datateknik- human ernæring	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Cand.scient.adm.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.scient.anth.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.scient.bibl.	Bibliotekarforbundet	PFA Pension (indtil 31.8. 2012 Kommunernes Pensionsforsikring)
Cand.scient.cons. (se også konservator)	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Cand.scient.med.	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Cand.scient.oecon.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.scient.pharm.	Pharmadanmark	Pharmadanmarks Pensionsordning i PFA Pension hhv. Apotekervæsenets Pensionsordning
Cand.scient.pol.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.scient.san.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Kandidater, der har en sundhedsfaglig professionsuddannelse og hvor faget har betydning for vedkomnes beskæftigelse er ikke omfattet af overenskomsten. Det gælder f.eks. hvor den pågældende arbejder som mellemlider i et laboratorium eller med sundhedsfaglig kvalitetssikring.		
Cand.scient.san.publ.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.scient.san.publ.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.scient.san.publ. i stillinger som underviser eller forsker henhører under DM(Dansk Magisterforening), øvrige henhører under Djøf, idet dog cand.scient.san.publ.ansat som ledende medarbejder eller chef på undervisnings- og forskningsområdet henhører under DM (Dansk Magisterforening).		
Cand.scient.soc.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.scient.soc.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Cand.scient.soc. (og mag.scient.soc) henhører under Djøf. Undtaget herfra er de tilfælde, hvor uddannelserne i overvejende grad består af antropologi eller etnografi og - for så vidt angår kombinationsuddannelse fra Aalborg Universitet - hvor en cand.phil uddannelse i samfundsfag er overbygget med "kvindestudieår". Disse uddannelser henhører under DM (Dansk Magisterforening).		
Cand.scient.techn.	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Cand.silv. /Forstkandidat	JA (Jordbrugsakademikerne)	Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (PJD)
Cand.soc.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.soc.	DM – (Dansk Magisterforening)	MP-Pension
Cand.soc.	Forbundet Kommunikation og Sprog	PFA Pension
Kandidater i undervisnings- og forskningsstillinger, der er optaget på baggrund af enprofessionsbachelor henhører under DM (Dansk Magisterforening).Kandidater, der er optaget på grundlag af en anden bachelorgrad, hvor DM er forhandlingsberettiget organisation til kandidatoverbygningen, henhører ligeledes under DM,herunder cand.soc.-uddannelse som led i gymnasiefagsuddannelsen.Øvrige kandidater henhører under Djøf. Dog er cand.soc. med uddannelsesretningen Politisk Kommunikation og Ledelse (PLK) grænsedraget mellem Djøf og Forbundet Kommunikation og Sprog på samme måde som gældende for cand.merc.(kom)		
Cand.stat.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Cand.tech med følgende uddannelsesretninger: -Bygningsenergidesign -Maritime teknologi -Ledelse og Informatik -Landinspektørvidenskab -Byggeledelse -Byggeledelse (eng) -Sikkerhed og risikostyring -bygningsinformatik -Forretningsinnovation -Globalt systemdesign -Produktion -Værdikæder og innovation	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Cand.techn.al (Levnedsmiddelskandidat) fra levnedsmiddel- kødindustri-, og mejerilinjen	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP)
Levnedsmiddelkandidater m.fl., der er ansat 30. september 2007 eller tidligere og som har deres pensionsordning i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger(PJD), opretholder denne i PJD som en personlig ordning.		
Cand.techn.soc.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Cand.theol.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Cand.theol.	Den danske Præsteforening	Nordea Liv og Pension
Overenskomstansat sognepræst (sognepræst (OK)) og ansatte ved stiftsadministrationerne i stillinger med teologisk indhold henhører under Den danske Præsteforening. Øvrige cand.theol. henhører under DM (Dansk Magisterforening)		
Diplomingeniør	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension, Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører (ISP)
Docent / Kunstnerisk/videnskabelig medarbejder ved musikkonservatorierne	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension

Docenter samt ansatte i stillingskategorier omfattet af Kulturministeriets notat af 12. marts 2004 om stillingsstruktur for kunstnerisk/videnskabeligt personale ved musikkonservatorierne under Kulturministeriet.: Adjunkt, lektor, professor, professor med særlige opgaver, studieadjunkt/-lektor, gæstelektor og gæsteprofessor.		
Dr.phil.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Dr.scient.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Eksportingeniør	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension. Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører(ISP)
ESA / Kandidat med erhvervsproglig/ erhvervsøkonomisk afgangseksamen	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse hhv. AP-Pension (se bemærkning)
HA (Civiløkonom)	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse hhv. AP-Pension (se bemærkning)
HA.jur (Handelsjurist)	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
HD (Civiløkonom)	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse hhv. AP-Pension (se bemærkning)
Efter fusion mellem DJØF og C3 henhører såvel HD, HA og HA.jur under Djøf. For civiløkonomer (HA og HD) ansat før 1. januar 2010 indbetales pensionsbidrag til AP Pension, ellers til Juristernes og Økonomernes Pensionskasse. Tilsvarende gælder for så vidt angår kandidater med erhvervsproglig/erhvervsøkonomisk afgangseksamen (ESA).		
Kand.samf.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Kiropraktor	Dansk Kiropraktor Forening	SEB Pension

Kiropraktorer, der er autoriseret i henhold til lov nr. 415 af 6. juni 1991 eller senere regler om meddelelse af autorisation, for tiden lov nr. 451 af 22. maj 2006. Se også cand.manu.		
Konservator	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Konservatorer, der har afsluttet konservatorskolens 5-årige uddannelse. Se også cand.scient.cons.		
Lektor ved Kunstakademiets billedkunstskoler	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Levnedsmiddelsingeniører	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension. Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører (ISP)
Levnedsmiddelsingeniører m.fl. der er ansat 30. september 2007 eller tidligere og som har deres pensionsordning i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrlæger (PJD), opretholder denne i PJD som en personlig ordning.		
Lic.phil.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Lic.scient.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Læger ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner ekskl. klinisk assistent	Yngre Læger	Lægernes Pensionskasse
Foreningen af Speciallæger	Lægernes Pensionskasse	
Læger ansat som ph.d.-stipendiat, i stillinger under adjunktniveau og på adjunktniveau henhører under Yngre Læger. Læger ansat i stillinger på lektor- og professorniveau og i ledende stillinger henhører under Foreningen af Speciallæger		

Læge, der er ansat som ph.d.stipendiat ved sektor forskningsinstitution	Yngre Læger	Lægernes Pensionskasse
Mag.art.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Mag.art.	Dansk Psykolog Forening	MP Pension
Mag.art. henhører generelt under DM (Dansk Magisterforening). Mag.art. i psykologihenhører dog under Dansk Psykologforening. Tilsvarende gælder for så vidt angår Cand.pæd og cand.pæd i psykologi. Se i øvrigt bemærkningen ad cand.psyk.		
Mag.scient	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Mag.scient.soc.	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Mag.scient.soc.	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
Se bemærkningen ad cand.scient.soc.		
Magister, der ansættes som underviser på erhvervsskoleområdet	Gymnasieskolernes Lærerforening	MP Pension
Ved "magister" forstås de under DM (Dansk Magisterforening) anførte uddannelser på nær cand.phil og cand.interpret, cand.mag. i virksomhedskommunikation og cand.mag. i sprog og internationale forhold fra Aalborg Universitet. Gymnasiemagistre – herunder magistre, der ansættes som undervisere på erhvervsskoleområdet, henhører ikke under DM (Dansk Magisterforening), men under Gymnasieskolernes Lærerforening. En tilsvarende grænsedragning gælder for cand.phil.		

Musikterapeut	Dansk Magisterforening (DM)	MP Pension
Musikterapeuter, uddannet ved Aalborg Universitet i henhold til bekendtgørelse nr. 87 af 12. marts 1984 om forsøgsuddannelse i musikterapi. (Bekendtgørelsen er ophævet).		
Sognepræst, der ansættes af Kirkeministeriet til hjælp for en fast præst eller ved betjening af en menighed	Den danske Præsteforening	Nordea Liv og Pension
Se i øvrigt cand.theol.		
Tandlæge ved ansættelse a) i Sundhedsstyrelsen b) i videreuddannelsesstilling til specialtandlæge i ortodonti c) som heltidsansat og deltidsansat tandlæge ved tandlægeskolerne, og d) som militærtandlæge i forsvaret	Tandlægeforeningen	Danica Fra 1.6. 2013 Nordea Liv og Pension
Teknikumingeniør	Ingeniørforeningen, IDA	Ingeniørforeningens Pensionskasse: Ingeniørpension. Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører (ISP)
AAD	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
AAD: Den administrative datalogiuddannelse på Roskilde Universitetscenter i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 63 af 8. februar 1987 eller senere bekendtgørelse.		
AAE	Djøf	Juristernes og Økonomernes Pensionskasse
AAE: Den administrative eksamen ved Roskilde Universitetscenter i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 995 af 17. december 1986 eller senere bekendtgørelse.		