



**Aftale mellem Fjernvarme Fyn og AC-medarbejdere ansat i
Fjernvarme Fyn Distribution A/S**

03.10.16



1. Aftalens område

Aftalen gælder for medarbejdere med en akademisk uddannelse, når uddannelsen anvendes til løsning af jobfunktionens arbejdsopgaver.

Medarbejdere med funktion som projektleder er således omfattet af aftalen.

Aftalen omfatter **ikke** funktionærer, som enten helt eller delvis har fået overdraget ret til at lede og fordele arbejdet og/eller til at anvende passende arbejdskraft.

2. Løn

Lønnen aftales individuelt i forbindelse med ansættelsen. Ved fastsættelsen af lønnen skal der tages hensyn til den enkelte medarbejders uddannelse, erfaring, kompetencer og ansvar.

Lønnen forhandles én gang årligt til udmøntning 1. juli.

3. Pension

Selskabet betaler et pensionsbidrag på 10 % af nettolønnen pr. måned. Pensionsbidraget indbetales månedsvis bagud til Selskabets pensionsleverandør og skal anvendes til pensionsformål i den pensionsordning, Selskabet har indgået med leverandøren.

Medarbejderen betaler et eget pensionsbidrag på 5% af nettolønnen pr. måned. Hvis medarbejderen ønsker det, er det muligt at betale et højere eget pensionsbidrag.

Nuværende medarbejdere har mulighed for at fortsætte med hidtidig pensionsordning (selskab, beregningsgrundlag og satser) eller de kan vælge at blive omfattet af selskabets til enhver tid gældende firmapensionsaftale.

Medarbejdere der ønsker det, kan frit vælge at flytte deres pensioner til det af Fjernvarme Fyn valgte pensionselskab efter gældende retningslinjer. Medarbejdere, der vælger at overgå til Selskabets pensionsleverandør kan få differencen mellem deres nuværende %-sats og de 15% udbetalt som løn. Evt. skift af pensionsordning skal ske inden 1. april 2017.

4. Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer pr. uge eksklusiv frokostpause.

Der påhviler virksomheden og medarbejderne at tilrettelægge arbejdet således, at det tidsmæssige omfang, set over en længere periode, ikke væsentligt overstiger den almindelige arbejdstid.

Det er muligt at lave aftale om "Plustid" op til 2,5 timer pr. uge. Behovet for plustid vurderes og aftales for ét år ad gangen.

Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn. Den forhøjede løn udtales også under fravær.



Nuværende medarbejdere kan vælge at acceptere ovennævnte arbejdstid og blive kompenseret herfor med et løntillæg på 6,75% ved at overgå til 37 timer/uge eksklusiv frokostpause eller en arbejdstid på 34,5 timer/uge eksklusiv frokostpause med uændret løn.

Der er aftalt flekstid med mulighed for min. 1 times flekstid pr. dag. Fleks-saldoen skal den 1. i måneden ligge mellem -10 / + 40 timer – der kan være lokal aftale om større varians.

Øvrige rammer for flekstidsaftalen fastsættes af virksomheden i forhold til virksomhedens behov.

Beordret overtid i tidsrummet 18.00-07.00 på hverdage, weekender og helligdage honoreres med timeløn + 50% i tidsrummet. Timelønnen beregnes som nettoårsløn divideret med 1924.

Overtidstillæg er ikke pensionsgivende.

I særlige situationer, hvor arbejdets karakter tilsiger det, kan der mellem leder og medarbejder indgås aftale om jobløn, fx ved ansættelse som senior-/chefprojektleder.

5. Ferie og feriefridage

Ferie optjenes og afholdes i henhold til reglerne i Ferieloven.

Ferietillægget udgør 1%.

Efter 9 måneders ansættelse har medarbejderen ret til 5 feriefridage med løn pr. ferieår. Feriefridagene kan afholdes i timer.

Uudnyttede feriefridage kan udbetales.

Ferieoverførsel:

Medarbejderen har ret til ferieoverførsel - maksimalt 5 dage.

Aftale om ferieoverførsel indgås på særlig blanket, som underskrives af leder og medarbejder og sendes til HR.

Ferieforhold for nyansatte:

Nyansatte har ret til at afholde ferie (op til 5 uger + 5 feriefridage inden 30. april). Dette sker dog for egen regning/Feriekort fra tidligere arbejdsgiver.

Ferie uden løn:

Ved afholdelse af ferie uden løn, sker der et forholdsmæssigt fradrag i den enkeltes bruttoløn. Der tages udgangspunkt i en månedsfaktor på 160,33 timer for en fuldtidsansat.

6. Barsel, fædreorlov, forældreorlov og adoption

Medarbejder har ret til frihed i henhold til gældende lovgivning.

Betaling følger IFO. Forbedringer i forhold til IFO kan aftales lokalt.



7. Barnets 1. sygedag

Der ydes frihed med fuld løn på barnets/børnenes første sygedag, når det er nødvendigt til pasning af syge hjemmeværende børn/barn under 14 år.

8. Tillidsrepræsentantregler

Valg af tillidsrepræsentant

Stk. 1.

Der kan vælges en tillidsrepræsentant, hvis den pågældende repræsenterer mindst 5 medarbejdere omfattet af aftalen.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten vælges blandt medarbejdere med mindst 1 års anciennitet. Valget anmeldes skriftligt af organisationen overfor Fjernvarme Fyn A/S. Fjernvarme Fyn er berettiget til overfor organisationen, at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter, at Fjernvarme Fyn har modtaget meddelelse fra organisationen.

Tillidsrepræsentantens opgaver

Stk. 1

Det er tillidsrepræsentantens pligt at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten repræsenterer de medarbejdere, tillidsrepræsentanten er valgt iblandt, og kan som sådan overfor ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Stk. 3

Det anbefales, at virksomheden orienterer tillidsrepræsentanten om forestående ansættelser og afskedigelser.

Valg af suppleant

Stk. 1

Der kan vælges en suppleant for tillidsrepræsentanten.

Stk. 2

Hvor tillidsrepræsentanten er længerevarende fraværende, træder suppleanten ind i rettigheder og pligter efter nærværende aftale.



Tidsforbruget til tillidsrepræsentanten

Stk. 1

Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets forsvarlige udførelse. Der ydes sædvanlig løn i forbindelse med varetagelse af tillidsrepræsentantarbejdet.

Honorar for varetagelse af tillidsrepræsentantarbejdet

Stk. 1

Honoraret er fastsat til 8000 kr. pr. år.

Honoraret er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget.

Frihed til deltagelse i kurser, møder m.v.

Stk. 1

Efter aftale med arbejdsgiveren kan der gives tillidsrepræsentanten den fornødne frihed til at deltage i relevante kurser, møder m.v. for tillidsrepræsentanter.

Frihed ydes – som udgangspunkt – mod lønfradrag.

Afskedigelse

Stk. 1

Hvis Fjernvarme Fyn agter at opsiges en tillidsrepræsentant, er parterne enige om, at den organisation tillidsrepræsentanten er udpeget af, skal underrettes forinden dette sker. Tillidsrepræsentanten har herefter ret til at begære forhandling om sagen.

Stk. 2

En sådan forhandling skal afholdes forinden opsigelsen afgives og inden 8 dage efter underretning af tillidsrepræsentantens organisation, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3

En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager.

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan ske med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder. I tilfælde, hvor tillidsrepræsentantens adfærd begrunder bortvisning, kan afskedigelse ske uden varsel og uden iagttagelse af bestemmelser i stk. 2. I sådanne tilfælde skal Fjernvarme Fyn snarest muligt tage skridt til at afholde en forhandling med den organisation, tillidsrepræsentanten er anmeldt af.



9. Ret til lokale aftaler

Såfremt der kan opnås lokal enighed mellem parterne, kan denne aftale suppleres med yderligere bestemmelser, som kan formuleres i en lokalaftale. Lokalaftaler kan opsiges til bortfald med 2 måneders varsel.

10. Regler om behandling af uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser af faglig karakter, herunder om fortolkningen eller påstået brud på aftalen, skal søges løst ved lokale forhandlinger mellem aftalens parter.

Hvis der ikke opnås enighed mellem parterne ved de lokale forhandlinger afgøres tvisten ved en Faglig Voldgift. Afskedigelsessager afgøres ved de civile domstole.

11. Ikrafttrædelse – opsigelse

Aftalen træder i kraft d. 1. december 2016 og er gældende indtil en af parterne opsiger denne med 3 måneders varsel, dog tidligst d. 31. marts 2018.

Er forhandling om en ny aftale ikke afsluttet senest ved aftalens udløb, gælder denne fortsat, indtil en ny er indgået.

Underskrift af aftalen er kun gyldig under forudsætning af, at et flertal af de involverede medarbejdere ved urafstemning stemmer ja til aftalen samt at aftalen godkendes af organisationernes kompetente organer.

Parterne er enige om, at AC-medarbejderne ansat i Fjernvarme Fyn Fynsværket A/S, vil kunne tiltræde denne aftale, når den er tiltrådt af de øvrige parter.

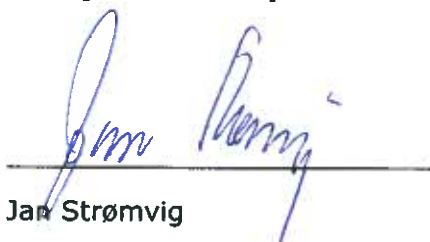
Dato:

31/10 2016

Dato:

31.10.16

For Fjernvarme Fyn:



Jan Strømvig

Direktør

For AC-organisationerne:



Helle Bødker

Chefkonsulent, IDA

Notat: Forhandlingsprotokollat	 FJERNVARME FYN
Dato: 3. oktober 2016 Udarbejdet af: GLH	

Forhandlingsprotokollat – tilpasningsforhandling d. 3. oktober 2016

Der er d.d. gennemført tilpasningsforhandling mellem AC-organisationerne og Fjernvarme Fyn vedr. overgang fra KL-overenskomst til "Aftale mellem Fjernvarme Fyn og AC-medarbejderne ansat i Fjernvarme Fyn Distribution A/S".

Der blev opnået enighed om følgende:

Ferietillæg:

Ferietillægget nedsættes til 1% pr. 1. december 2016. Medarbejderne kompenseres herfor med et løntillæg på 0,95%.

Barnets 2. sygedag, omsorgsdage og seniordage:

Tildelte omsorgsdage og seniordage til afholdelse i 2016 opretholdes.

Barnets 2. sygedag, omsorgsdage og seniordage bortfalder pr. 1. december 2016. Medarbejderne kompenseres med 0,45% i form af en ekstra fridag pr. år i forhold til KL-overenskomsten. Der er indgået lokalaftale vedr. betalte fridage.

Pulje til lokal løndannelse i 2016

Der udmøntes yderligere 0,5% til gruppen i forbindelse med lokal løndannelse i 2016.

Nærværende aftale er gældende fra 1. december 2016 under forudsætning af, at et flertal af de involverede medarbejdere ved urafstemning stemmer ja til aftalen samt at aftalen godkendes af organisationernes kompetente organer.

Dato:

3/10 2016

Dato:

3 10 16

For Fjernvarme Fyn:


 Jan Strømvig
 Direktør

For AC-organisationerne:


 Helle Bødker
 Chefkonsulent, IDA



Aftale omfatter: Medarbejdere ansat i Fjernvarme Fyn Distribution omfattet af aftale mellem Fjernvarme Fyn og AC-organisationerne

Emne: Betalte fridage

Lokalaftale

Nærværende lokalaftale træder i kraft d. 1. december 2016.

Aftalen er uopsigelig frem til ultimo marts 2018, hvorefter den kan opsiges efter de almindelige regler i IFO § 23, med 2 måneders varsel.

Opsiges aftalen for så vidt angår en eller flere af fridagene vil hver enkelt fridag blive kompenseret med et løntillæg på 0,45%.

Betalte fridage

Medarbejdere ansat i Fjernvarme Fyn Distribution og omfattet af "Aftale mellem Fjernvarme Fyn og AC-organisationerne" har ret til betalte fridage d. 1. maj, 5. juni, 24. og 31. december.

Dato: _____

2. 10. 16

Henrik Thomsen
TR for IDA

Henrik Thomsen
TR for IDA

Dato: _____

3/10 2016

Jan Strømvig

Jan Strømvig
Direktør