

Pensionsaftale om AP NetLink

mellem

Eurofins Danmark A/S

og

AP Pension

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1	Personkredsen
§ 2	Tilmelding
§ 3	Pensionsbidrag
§ 4	Opsparing til pensionering
§ 5	Forsikringsdækningen
§ 6	Forsikringsdækning ved invaliditet
§ 7	Forsikringsdækning ved dødsfald
§ 8	Forsikringsdækning ved visse kritiske sygdomme
§ 9	Risiko- og omkostningsgruppe
§ 10	Helbredsoplysninger
§ 11	Afkast og forrentning
§ 12	Vederlag
§ 13	Skattemæssig behandling ved ind- og udbetaling
§ 14	Service
§ 15	Orlov
§ 16	Fratrædelse og videreførelse
§ 17	Forsikringsbetingelser
§ 18	Ikrafttræden og opsigelse af pensionsaftalen

Satserne i denne pensionsaftale er for 2013.

§ 1 Personkredsen

Aftalen omfatter alle funktionærer (i det følgende kaldet medarbejdere), ansat hos Eurofins NSC Denmark A/S (cvr-nr. 62225319), Eurofins Pharma A/S (cvr-nr. 29428689), Eurofins Product Testing A/S (cvr-nr. 26511437), Eurofins Miljø A/S (cvr-nr. 28848196), Eurofins Steins Laboratorium A/S (cvr-nr. 87373010) og Eurofins Agrosience Services (cvr-nr. 34901740) (i det følgende kaldet virksomheden).

Danske selskaber som Eurofins koncernen i fremtiden måtte erhverve eller har erhvervet, og som på nuværende tidspunkt ikke er en del af aftalen, kan såfremt de ønsker dette blive omfattet af denne pensionsaftale.

Medarbejdere, der

- har søgt, er indstillet til eller modtager offentlig førtidspension
- har søgt, er indstillet til eller modtager invaliditetsydelse
- har søgt, er indstillet til eller er i fleksjob, skånejob, arbejdsprøvning, forrevalidering, revalidering eller omskoling
- er ansat på særlige vilkår af helbredsmæssige årsager
- ikke er fuldstændig arbejdsdygtige

kan ikke få forsikringsdækning ved invaliditet. Anden forsikringsdækning kan tilbydes, hvis medarbejderen kan afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Medarbejdere, der er anført på bilag 1 til nærværende pensionsaftale og som er ansat i virksomheden pr. 1. oktober 2013, på særlige vilkår, herunder § 56-aftaler, bliver omfattet af samme type risikodækninger, som de pågældende medarbejdere, på tidspunktet for indgåelse af denne pensionsaftale, var omfattet af via virksomhedens tidligere pensionsaftale i TopDanmark.

Medarbejdere der er anført på bilag 2 til nærværende pensionsaftale og som pr. 1. oktober 2013 er ansat i fleksjob i virksomheden, bliver kun omfattet af risikodækninger ved dødsfald og kritisk sygdom.

Hvis der i det offentlige eller i det private regi etableres særlige jobs for at tilgode disse grupper i samfundet grundet helbredsmæssige vilkår eller anden funktionalitet skal det aftales, på hvilke vilkår disse kan tilbydes forsikringsdækning.

§ 2 Tilmelding

Enhver medarbejder, der er ansat pr. 1. oktober 2013 eller senere bliver ansat, jf. dog § 1, bliver optaget i pensionsordningen på vilkår, som beskrives i det følgende.

Nye medarbejdere bliver tilmeldt aftalen straks fra ansættelsen.

Er medarbejderen fyldt 60 år, bliver der truffet individuel aftale om anvendelsen af pensionsbidraget til AP NetLink.

Automatisk policeoprettelse

Medarbejdernes policer oprettes automatisk, når AP Pension modtager første måneds pensionsbidrag, forudsat at virksomheden leverer de indbetalingsoplysninger, der er angivet i indbetalingsaftalen, jf. § 3. Policen oprettes med basisdækning, investeringsvalg og skatteprofil, som aftalt i denne pensionsaftale med mindre andre oplysninger foreligger. Herefter kan medarbejderen tilpasse policen efter individuelle behov, inden for de rammer, som er beskrevet i §§ 6-8 og 10.

§ 3 Pensionsbidrag

Pensionsbidraget er en procent af den pensionsgivende løn og udgør:

AC Gruppen

Dato	Virksomhedens pensionsbidrag	Medarbejderens pensionsbidrag	Samlet pensionsbidrag
01.10.13	4 %	2 %	6 %

Medarbejdere udenfor overenskomst

Dato	Virksomhedens pensionsbidrag	Medarbejderens pensionsbidrag	Samlet pensionsbidrag
01.10.13	4 %	2 %	6 %

Individuelle medarbejdere udenfor overenskomst

Dato	Virksomhedens pensionsbidrag	Medarbejderens pensionsbidrag	Samlet pensionsbidrag
01.10.13	2 %	1 %	3 %

Medarbejdere omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst

Dato	Virksomhedens pensionsbidrag	Medarbejderens pensionsbidrag	Samlet pensionsbidrag
01.10.13	8 %	4 %	12 %

Medarbejdere omfattet af Industriens overenskomst

Dato	Virksomhedens pensionsbidrag	Medarbejderens pensionsbidrag	Samlet pensionsbidrag
01.10.13	10 %	5 %	15 %

Nuværende medarbejdere med andet pensionsbidrag end skitseret ovenfor, forsætter med uændret pensionsbidrag.

Den pensionsgivende løn er defineret som bruttolønnen ekskl. diverse tillæg.

Af det samlede pensionsbidrag videregiver AP Pension bidrag til hospitalsforsikring hos Mølholm.

Af pensionsbidraget fratrækkes:

1. Arbejdsmarkedsbidrag til staten (AMB)
2. Vederlag
3. Pris for de valgte forsikringsdækninger

Resten af pensionsbidraget bliver placeret i de fonde, der er valgt i indbetalingsprofilen (bidragets fordeling på fonde).

Udover ovennævnte pensionsbidrag kan medarbejderen via arbejdsgiver vælge at indbetale et frivilligt bidrag til AP NetLink.

Indbetalingsform

Pensionsbidraget indbetales hver måned til AP Pension i henhold til "Vejledning for indbetaling til AP NetLink" uden forudgående opkrævning.

Indbetalinger skal foretages via OverførselsService. Til brug for oprettelse af police og rettidig investering af pensionsbidrag, er det en forudsætning, at AP Pension modtager korrekte oplysninger om de enkelte indbetalinger, jf. "Indbetalingsaftale".

Det er en betingelse for de aftalte vederlag og gebyrer i § 12, at virksomheden forpligter sig til at indbetale, som aftalt i indbetalingsaftalen.

§ 4 Opsparing til pensionering

Hvis intet andet er meddelt AP Pension, bliver opsparingen etableret som ratepension (skattekode 2).

Ratepensionen udbetales over 10 år fra den 1. i måneden efter medarbejderens fyldte 65. år.

Hvis loftet for indbetaling til ratepension overskrides, anvendes det overskydende pensionsbidrag til en livsvarig livrentepension (skattekode 1). Livrenten udbetales fra medarbejderens fyldte 65. år.

Den del af pensionsbidraget, som skal placeres i fonde (opsparingsbidraget), bliver anvendt til opkøb af fondsandele i overensstemmelse med den valgte indbetalingsprofil.

Indbetalingsprofilen vælges inden pensionsordningen bliver etableret. Opsparingsprofilen (opsparingens fordeling på fonde) er på etableringstidspunktet den samme som indbetalingsprofilen.

Indbetalings- og opsparingsprofilen kan løbende ændres via www.appension.dk/minpension, eller ved skriftlig henvendelse til AP Pension.

Opsparingsbidraget kan frit placeres i forskellige fonde. Hvis intet andet er aftalt, bliver opsparingsbidraget placeret i AP FlexFonden..

Udvalget af eksterne fonde bliver løbende udvidet og tilpasset. AP Pension har ret til med en måneds varsel at ophøre med at tilbyde en bestemt fond. I dette tilfælde anmodes medarbejder om at vælge en ny indbetalings- og opsparingsprofil uden den pågældende fond. I mangel af beslutning placeres opsparingen fra den ophørte fond i den udløbsfond, som udløber tættest på det aftalte pensioneringstidspunkt i denne pensionsaftale.

Opsparing i fondene opgøres på pensioneringstidspunktet og udbetales som et engangsbetrag eller som løbende udbetalinger. Løbende ydelser beregnes på det til den tid gældende beregningsgrundlag.

På pensioneringstidspunktet har medarbejder muligheden for alternative udbetalingsformer, herunder at tilknytte dødsfaldsdækning på den livsvarige livrentepension.

Pensionsalderen er 65 år, men pensioneringstidspunktet kan fremskyndes. Der vil også være mulighed for at udskyde pensioneringstidspunktet.

Muligheden for at investere ophører på pensioneringstidspunktet.

§ 5 Forsikringsdækningen

Basisdækning og supplerende forsikringsdækning

Basisdækning betyder, at alle medarbejdere omfattet af AP NetLink (se § 1) har et minimum af forsikringsdækning ved død, invaliditet og visse kritiske sygdomme.

Hvis ikke andet er aftalt, og hvis medarbejderen i øvrigt opfylder kriterierne for indtrædelse i AP NetLink, bliver medarbejderen omfattet af basisdækningen.

Medarbejderen kan derudover supplere forsikringsdækningen inden for de rammer, som er beskrevet i §§ 6-8.

Størrelsen af forsikringsdækningen

Størrelsen af forsikringsdækningerne er begrænset af bidragets størrelse på såvel oprettelsestidspunktet som senere. Hvis der ikke er tilstrækkeligt bidrag til at betale for forsikringsdækningerne, bortfalder disse i følgende prioriterede rækkefølge:

- Løbende invalidepension og engangsbeløb ved invaliditet
- Engangsbeløb/ratepension ved dødsfald og børnepension
- Visse kritiske sygdomme

Regulering og ændring af forsikringsdækning

De lønafhængige forsikringsdækninger bliver reguleret en gang om året på baggrund af de senest modtagne oplysninger om den pensionsgivende løn.

Forsikringsdækninger med mulighed for valgfri dækning, som er solidarisk prisfastsatte, og som ikke er lønafhængige, reguleres ikke.

Forsikringsdækninger som er individuelt prisfastsatte, og som ikke er lønafhængige, reguleres ikke.

Priser for forsikringsdækningen

Priser for forsikringsdækningerne ved invaliditet, død og visse kritiske sygdomme fastsættes efter det til enhver tid gældende beregningsgrundlag i AP Pension. Beregningsgrundlaget er ugaranteret og bidragene etårige (naturlige præmier).

AP Pension kan ændre prisen, hvis skadesforløbet udvikler sig på en måde, der gør, at AP Pension finder en ændring rimelig.

Prisen for forsikringsdækningerne er fastsat med udgangspunkt i det erhverv og beskæftigelse, som medarbejderen eller virksomheden oplyser. Prisen kan ændre sig, hvis medarbejderen skifter erhverv/beskæftigelse. Forsikringsdækningen kan også blive sat ned eller helt bortfalde, hvis der skiftes til et erhverv som efter AP Pensions skøn har en særlig høj risiko.

For solidarisk prisfastsatte forsikringsdækninger sker regulering af prisen en gang årligt på grundlag af gruppens alders- og erhvervsmæssige sammensætning samt lønfordeling og skadesforløb. Reguleringen sker hvert år den 1. januar første gang den 1. januar 2016.

§ 6 Forsikringsdækning ved invaliditet

Basisdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Løbende invalidepension, månedlig udbetaling Basismodul + modul 1, 2 og 3	Størrelse 40 % af lønnen	Pris 0,492 % af lønnen
Supplerende forsikringsdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Løbende invalidepension, månedlig udbetaling (inkl. basisdækning) Basismodul + modul 1, 2 og 3	Valgramme Op til 80 % af løn- nen	Pris Beregnes for- holdsmæssigt

Prisen er ekskl. AMB og vederlag.

Hvis medarbejderens erhvervsevne nedsættes med mindst 50 pct. i uafbrudt 3 måneder på grund af sygdom eller ulykke, udbetaler AP Pension midlertidig invalidepension i indtil 24 måneder. Erhvervsevnen vurderes ud fra medarbejderens evne til at optjene løn indenfor sit sædvanlige arbejde. Bliver tilstanden varig, udbetaler AP Pension invalidepension, og erhvervsevnen vurderes da ud fra medarbejderens evne til at optjene løn indenfor ethvert erhverv.

Invalidepensionen nedsættes, hvis medarbejderens indtægt sammen med den valgte invalidepension overstiger den indtægt medarbejderen havde ved eget arbejde før erhvervsevnenedsættelsen. Ved indtægtsopgørelsen medregnes bl.a.: lønindtægt, sygedagpenge, løn i fleksjob og ledighedsydelse mv., som beskrevet i forsikringsbetingelserne.

AP Pension udbetaler invalidepension fra den 1. i måneden efter, at betingelserne for udbetaling er opfyldt og så længe, betingelserne er opfyldt, dog længst til medarbejderen fylder 65 år.

Så længe medarbejderen er ansat i uændret ansættelsesforhold og modtager sin hidtidige løn, udbetales invalidepension til virksomheden, som er ansvarlig for, at udbetalingen er i overensstemmelse med aftaler i faglige overenskomster, protokollater mv., og for at udbetale invalidepension til medarbejderen, hvis dette ikke er tilfældet.

Medarbejderen har ret til invalidepension, selvom erhvervsevnenedsættelsen skyldes: depression, stress, whiplash, fibromyalgi, myoser, hovedpine, smertesyndromer eller posttraumatisk stress syndrom og den lægefaglige diagnose kan bekræftes ved lægelige objektive fund ved en relevant speciallægeundersøgelse eller baserer sig på medarbejderens egen beskrivelse af oplevede smerter og/eller funktionstab, som ikke kan bekræftes ved lægelige objektive fund ved en relevant speciallægeundersøgelse.

Invalidepensionen etableres som pensionsordning med løbende udbetalinger (skattekode 1)

Bidragsfritagelse

Solidarisk prisfastsættelse		
	Størrelse	Pris
Dækningen er lig med det årlige bidrag ekskl. AMB	Ved 15 % af lønnen	0,130 % af lønnen

Prisen er ekskl. AMB og vederlag.

Hvis medarbejderen opfylder betingelserne for udbetaling af invalidepension, skal der ikke længere indbetales pensionsbidrag. Forsikringsdækninger og opsparing fortsætter som om pensionsbidraget bliver betalt, og medarbejderen kan fortsat tilpasse indbetalings- og opsparingsprofil, jf. § 4 Opsparing til pensionering.

Der er ikke bidragsfritagelse for bidrag, som viderebetales til andre selskaber.

Basisdækning (Solidarisk prisfastsættelse)		
	Størrelse	Pris
Engangsbeløb ved invaliditet	100.000 kr.	95,77 kr. p.a.
Supplerende forsikringsdækning		
	Valgramme	Pris
Engangsbeløb ved invaliditet (inkl. basisdækning)	Op til 1.340.000 kr.	Beregnes forholdsmæssigt

Ovennævnte priser er uden AMB og vederlag.

Engangsbeløbet ved invaliditet udbetales, hvis den generelle erhvervsevne inden det 60. år nedsættes til 1/3 eller derunder. Udbetaling kan tidligst ske, når nedsættelsen har varet uafbrudt i 12 måneder og skønnes at være af varig karakter.

Engangsbeløbet ved invaliditet kan udgøre op til 5 gange den valgte invalidepension, dog maksimalt 1.340.000 kr.

Engangsbeløbet ved invaliditet kan skattemæssigt etableres som ratepension (skattekode 2) eller livsforsikring uden fradragsret (skattekode 5).

Hvis intet andet er meddelt AP Pension, etableres engangsbeløbet ved invaliditet som livsforsikring uden fradragsret (skattekode 5).

§ 7 Forsikringsdækning ved dødsfald

Opsparingen i fondene

Hvis medarbejderen dør inden pensioneringstidspunktet, udbetales der et engangsbeløb, der udgør den samlede opsparing. Opsparingen udbetales ud over den øvrige forsikringsdækning ved død. Udbetalingen sker til medarbejderens "nærmeste pårørende", hvis intet andet er meddelt AP Pension.

Basisdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved dødsfald	Størrelse 150 % af lønnen	Pris 0,183 % af lønnen
Supplerende forsikringsdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved dødsfald (inkl. basisdækning)	Valgramme Op til 800 % af lønnen	Pris Beregnes forholdsmæssigt

Ovennævnte priser er uden AMB og vederlag.

Forsikringsdækningen ved dødsfald udbetales, hvis medarbejderen dør før udgangen af den måned, hvori medarbejderen fylder 65 år. Udbetalingen sker til medarbejderens "nærmeste pårørende", hvis intet andet er meddelt AP Pension.

Forsikringsdækningen ved dødsfald kan skattemæssigt etableres som ratepension (skattekode 2) eller livsforsikring uden fradragsret (skattekode 5).

Hvis intet er meddelt AP Pension, etableres forsikringsdækningen ved dødsfald som livsforsikring uden fradragsret (skattekode 5).



Supplerende forsikringsdækning		
Børnepension, månedlig udbetaling	Valgramme Op til 25 % af lønnen	Prisfastsættelse Individuelt

Pensionen udbetales fra medarbejderens død til de berettigede børn, hvis disse er i live og indtil hvert barns 24. år.

Børnepensionen etableres som pensionsordning med løbende udbetalinger (skattekode 1).

§ 8 Forsikringsdækning ved visse kritiske sygdomme

Basisdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved kritisk sygdom	Størrelse 100.000 kr.	Pris 490,07 kr. p.a.
Supplerende forsikringsdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved kritisk sygdom (inkl. basisdækning)	Valgramme Op til 670.000 kr.	Pris Beregnes forholdsmæssigt

Ovennævnte priser er uden AMB og vederlag.

Hvis medarbejderen får en kritisk sygdom, som beskrevet i forsikringsbetingelserne, før udgangen af den måned, hvori medarbejderen fylder 65 år, udbetales et engangsbeløb. Engangsbeløbet ved kritisk sygdom kan maksimalt udgøre 670.000 kr.

En medarbejder, der har fået udbetalt et engangsbeløb ved en kritisk sygdom, er fortsat omfattet af Forsikringsdækning ved visse kritiske sygdomme med de undtagelser, som er beskrevet i forsikringsbetingelserne.

Forsikringsdækningen ved visse kritiske sygdomme etableres som livsforsikring uden fradragsret (skattekode 5).

LC

§ 9 Risiko- og omkostningsgruppe

Risikogruppe

Der er tilknyttet selvstændig risikogruppe (i det følgende benævnt risikogruppen) til pensionsordningen, og genforsikres via AP Pensions internationale samarbejdspartner Generali.

Dette vil lokalt betyde, at Eurofins Danmark A/S deltager i en lokal selvstændig risikogruppe uden resultatfremføring. Den lokale stop loss præmie er fastsat til 100 % af præmierne til forsikringsdækningerne ved invaliditet, dødsfald og kritisk sygdom.

Hvis aftalen med Generali ophører, skal pensionsaftalen genforhandles med henblik på fastsættelse af risikopriser samt stop loss præmie.

Omkostningsgruppe

Der er tilknyttet en selvstændig omkostningsgruppe (i det følgende benævnt omkostningsgruppen) til pensionsordningen.

Regnskab for omkostningsgruppen

Der udarbejdes for hvert kalenderår et omkostningsregnskab efter følgende model:

+	Vederlag
-	Udgifter
-	Betaling til stop loss forsikring
=	Omkostningsresultat

Vederlag

Vederlag er de beløb, som er trukket på policerne til administration af ordningen. Se nærmere om Vederlag under § 12.

Udgifter

Udgifterne i omkostningsregnskabet er de faktiske udgifter som AP Pension har haft ved at administrere ordningen. Ved beregningen af udgifterne tages hensyn til administrationsbelastningen og at ordningen er mæglerbetjent.

Betaling til stop loss forsikring

Til gruppen er der knyttet en stop loss forsikring, der har til formål at dække et eventuelt underskud i gruppen.

Prisen for stop loss forsikringen fastsættes som en procentdel af det samlede vederlag i omkostningsgruppen. Stop loss procentsatsen udgør 30 pct. (2013).

Fastsættelse af stop loss procentsatsen sker efter de til enhver tid gældende regler i AP Pension.

Anvendelse af omkostningsresultatet

For et givet kalenderår anvendes omkostningsgruppens resultat på følgende måde:

Overskud:

Hvis der er overskud, overføres beløbet til medarbejdernes opsparing medio det efterfølgende kalenderår. Overskuddet anvendes til opkøb af fondsandele i overensstemmelse med den valgte indbetalingsprofil.

Beløbet overføres til de medarbejdere, der har policer i AP Pension på overførselstidspunktet, og fordeles i forhold til de betalte vederlag.

Underskud:

Hvis der er underskud, bliver det dækket af stop loss forsikringen.

Generelt

Regler for tilslutning til risikogruppen og omkostningsgruppen og virkemåden er ugaranteret og kan ændres til enhver tid. Dette gælder også priser og øvrige satser.

LC

§ 10 Helbredsoplysninger

For at AP Pension kan overtage den forsikringsmæssige risiko, skal medarbejderen aflevere helbredsoplysninger til AP Pension efter regler, som er anmeldt til Finanstilsynet. Reglerne og satserne er ugaranterede og kan ændres til enhver tid.

Ved indtrædelse i pensionsordningen i forbindelse med leverandørskiftet den 1. oktober 2013

Virksomheden afgiver en arbejdsgivererklæring, hvori der oplyses om, hvorvidt der arbejdsgiveren bekendt, er medarbejdere, der på tegningstidspunktet ikke er fuldstændig arbejdsdygtige, har søgt, er blevet indstillet til, har været eller er på offentlig førtidspension, invaliditetsydelse, fleksjob, skånejob, arbejdsprøvning, forrevalidering, revalidering, omskoling eller i øvrigt er ansat på særlige vilkår af helbredsmæssige årsager.

Er det arbejdsgiveren bekendt, at en medarbejder falder ind under en eller flere af ovennævnte grupper, er medarbejderen ikke omfattet af forsikringsdækningerne, herunder bidragsfritagelse. Hvis dækningen ønskes tilbudt, skal risikoen vurderes konkret ved at, forsikringssøgende udfylder en helbredserklæring.

For alle øvrige medarbejdere udstedes en pensionsoversigt med basisdækningen, jf. dog § 1, hvorefter der gælder særlige regler for medarbejdere anført på bilag 1 og 2. For disse medarbejder udstedes der pensionsoversigt i overensstemmelse med det i § 1 anførte.

Ved indtrædelse i pensionsordningen efter den 1. oktober 2013

Medarbejderen modtager en pensionsoversigt, som udstedes med basisdækningen under den forudsætning, at medarbejderen på tegningstidspunktet er fuldstændig arbejdsdygtig, aldrig har søgt, er blevet indstillet til, har været eller er på offentlig førtidspension, invaliditetsydelse, fleksjob, skånejob, arbejdsprøvning, forrevalidering, revalidering, omskoling eller i øvrigt er ansat på særlige vilkår af helbredsmæssige årsager. Holder disse forudsætninger ikke, er medarbejderen ikke omfattet af forsikringsdækningerne, herunder bidragsfritagelse. Hvis dækningen ønskes tilbudt, skal risikoen vurderes konkret ved at, forsikringssøgende udfylder en helbredserklæring.

Valg af supplerende dækninger

Medarbejderen kan i en periode på 6 måneder fra det tilmeldingstidspunkt, der er beskrevet i pensionsaftalen (jf. § 2), indsende en begæring med valg af supplerende forsikringsdækninger. Samtidig skal kunden afgive en tilfredsstillende Rask- og arbejdsdygtighedserklæring uanset, om der ved tilmelding blev afgivet en Rask- og arbejdsdygtighedserklæring, en Førtidspensionserklæring eller en Arbejdsdygtighedserklæring. De supplerende forsikringsdækninger har virkning fremadrettet. Modtages begæringen efter 6 måneder, bliver dette betragtet som en ændring, og reglerne for ændringer vil være gældende.

Ændringer af forsikringsdækningen

Ved forhøjelse af bidraget på grund af lønstigning skal der ikke afgives helbredsoplysninger, når forhøjelsen er under 25 pct. Det er et krav, at der regelmæssigt er gennemført forhøjelser ved indberetning af nye lønninger.

Ved forhøjelse af bidraget på over 25 pct., skal der ikke afgives helbredsoplysninger, når forhøjelsen skyldes en udnævnelse sidestillet med følgende situationer: En kontorelev bliver kontorassistent, en regnskabschef bliver regnskabsdirektør, en studerende afslutter sin uddannelse etc. Er der færre end 10 personer i ordninger skal der dog afgives de samme helbredsoplysninger, som ved indtrædelse i ordningen

Ved ændring af forsikringsdækningen efter objektive kriterier, skal der ikke afgives nye helbredsoplysninger, når ændringen medfører en forhøjelse af risikosummen ved død eller invaliditet på mindre end 25 pct. De objektive kriterier er:

- indgåelse af ægteskab
- skilsmisse/separation
- ægtefælles død
- familieførøgelse, herunder adoption

Meddelelse om ændring skal sendes til AP Pension senest 3 måneder efter begivenhedens indtræden. Ved familieførøgelse, herunder adoption, skal ønske om omvalg ske senest 12 måneder efter begivenheden.

Generelt

Ved forhøjelse/regulering af andre årsager end nævnt ovenfor skal der afgives en personlig helbredserklæring eller eventuelt en helbredsattest til vurdering i AP Pension.



Risikosummer over 30 mio. kr. skal accepteres af AP Pensions genforsikringspartner. Der skal i disse tilfælde afgives særlige helbredsoplysninger uanset ovennævnte regler. Dog accepteres basisdækning for invalidepension op til 40 pct. af lønnen på tilmeldingstidspunktet.

Helbredsoplysningerne vurderes af AP Pension og AP Pensions lægekonsulent. Lægehonorarer betales af AP Pension.

Ved afgivelse af helbredsoplysninger giver medarbejderen samtykke til, at AP Pension har ret til at indhente og videregive helbredsoplysninger i forbindelse med helbreds vurderingen.

Kan AP Pension efter vurdering af helbredsoplysningerne ikke oprette eller forhøje en forsikring på normale betingelser, får medarbejderen tilbudt det bedst mulige alternativ til forsikringsdækning baseret på § 5 i denne pensionsaftale. Medarbejderen kan frit acceptere det fremsatte tilbud.

LC

§ 11 Afkast og forrentning

Det er AP Pension, som er den formelle ejer af de enkelte fondsandele. Opsparing og afkast, som følge af udviklingen i de enkelte fonde tilhører den enkelte medarbejder. Dette gælder både afkast som er positivt og negativt.

Opsparing i AP FlexFond II bliver forrentet med depotrenten for AP NetLink.

I AP FlexFond II garanteres en årlig forrentning før pensionsafkastskat af opsparingen efter fradrag af prisen for rentegarantien. Renteen bliver sat ned, hvis Finansilsynet nedsætter den maksimale grundlagsrente. Den nævnte rentegaranti vil fortsat gælde for det beløb, der er opsparet på tidspunktet for nedsættelsen af grundlagsrenten. Prisen for rentegarantien udgør 0 pct. af opsparingen. Prisen for rentegarantien er ugaranteret og kan derfor ændres.

Rentegarantien udgør følgende:

Opsparingsperiode	Rentegaranti før pensionsafkastskat
1/1/2001 - 31/03/2011	1,85 pct.
1/4/2011 -	1,00 pct.

Løbende ydelser under udbetaling, f.eks. en invalidepension, vil hvert år den 1. januar blive forhøjet, hvis der er opsparet bonus det foregående år.

LC

§ 12 Vederlag

De vederlag, gebyrer og handelsomkostninger der fratrækkes, fremgår af det anmeldte bonusregulativ til Finanstilsynet. Vederlag, gebyrer og handelsomkostninger er ugaranterede, og de kan derfor ændres til enhver tid. En ændring af vederlag, gebyrer og handelsomkostninger kan ikke ske med tilbagevirkende kraft.

Når AP Pension modtager første måneds pensionsbidrag udstedes policen automatisk, jf. § 2, og der fratrækkes vederlag og gebyrer i henhold til den aftalte normale vederlagsaftale for den pågældende medarbejdergruppe.

Foretages der efterfølgende særlig rådgivning og eller ekspeditioner, som medfører, at der skal benyttes anden vederlagsaftale, afregnes dette pr. den første i den kommende måned efter 10 arbejdsdage.

I skemaet fremgår de vederlag og gebyrer som gælder for pensionsordningen.

Procent af pensionsbidraget til AP Pension	Vederlaget udgør 0,75 pct. af det årlige pensionsbidrag. For pensionsbidrag i intervallet 50.000 kr. – 100.000 kr. udgør vederlaget 0,25 pct. For bidrag udover 100.000 kr. opkræves ikke vederlag.
Procent af pensionsbidraget til forsikringsmægler	Vederlaget aftales mellem virksomheden og Willis I/S, og der indsendes en vederlagsaftale.
Procent af opsparing til AP Pension	Vederlaget udgør 0,30 pct. af opsparingsværdien. For den del af opsparingsværdien, som overstiger 3 mio. kr. udgør vederlaget 0,10 pct.
Gebyr til AP Pension	Gebyret udgør 0 kr. om måneden. Gebyr ved nytegning udgør 0 kr. Gebyr ved tilbagekøb og overførsel udgør 1.640,00 kr. Gebyr ved ændring til hvilende ordning udgør 515,00 kr. Hertil kommer et månedligt gebyr på 72,00 kr.

Handelsomkostninger i eksterne fonde

Kursspread:

Der er forskel på den kurs, der bliver købt til og den kurs, der bliver solgt til, ved handel med investeringsbeviser i eksterne fonde. Forskellen varierer fra fond til fond, og forskellen mellem købskursen og salgskursen kaldes for kursspread. Salgs- og købskurserne kan ses på www.appension.dk/minpension. Der betales også kursspread, når AP Pension omlægger investeringssammensætningen i Udløbsfondene og AP ProfilFondene.

Kurtage:

Når der sælges ud af en ekstern fond, bliver der fratrullet en del af værdien - "salgsomkostning". Tilsvarende bliver der fratrullet en "købsomkostning", når der bliver købt andele i en fond. Omkostningen (kurtagen) udgør 0,25 pct. af det handlede beløb ved henholdsvis køb og salg. Kurtagen kan dog max. udgøre 100 kr. pr. handel pr. fond.

Der bliver dog ikke fratrullet kurtage, når AP Pension ændrer fondssammensætningen i Udløbsfondene og AP ProfilFondene.

Individuel kickback reducerer omkostninger

AP Pension modtager storkunderabat, også kaldet kickback, for at handle med investeringsforeninger i AP NetLink. Kickback overføres individuelt til medarbejdernes fonde og reducerer medarbejdernes omkostninger (vederlag). Størrelsen af kickback varierer, men forventes pt. at udgøre 0,75 pct. af opsparingen.

Kickback garanti

For medarbejdere der vælger, at opsparingen alene placeres i eksterne, aktivt forvaltede fonde, garanterer AP Pension, at kickback minimum udligner vederlaget på de 0,30 % af opsparingsværdien. Overstiger Kickback'en dette beløb, udbetales det overskydende ligeledes til medarbejderne. Udgør Kickback'en mindre end vederlaget på de 0,30 % af opsparingsværdien, vil AP Pension supplere indtil de 0,30 % opnås. Dette opgøres på virksomhedsniveau, for medarbejdere, der alene har valgt investering i eksterne aktivt forvaltede fonde. Evt. vederlagsrefusion vil ske solidarisk. Det er Willis's ansvar at opgøre og informere AP Pension, at garantien skal gøres gældende - dvs. hvor Kickback'en ikke i sig selv udgør minimum 0,30 % af de samlede depoter placeret i eksterne aktivt forvaltede fonde. Gøres garantien gældende, vil AP Pension indsætte det manglende beløb solidarisk på de enkelte medarbejders depot.

Garantien er gældende i 3 år fra ikrafttrædelsestidspunktet, og udløber senest 1. januar 2016.

Handelsomkostninger i AP FlexFond II

Kursspread:

Der betales ikke kursspread i AP FlexFond II.

Kurtage:

Kurtagen udgør 0,25 pct. af det handlede beløb ved henholdsvis køb og salg i AP FlexFond II. Kurtagen kan dog max. udgøre 100 kr. pr. handel.

Kursværn:

Hvis markedsværdien af AP Pensions investeringsaktiver bliver mindre end kundernes samlede depoter (livsforsikringshensættelser), indtræder et særligt kursværnsfradrag, der bliver fratrasket ved salg af andele i AP FlexFond II.

Overførsel/leverandørskifte til AP Pension - omkostninger

AP Pension fratrækker ikke gebyr ved overførsel fra anden leverandør ved ny-tegning.

Medarbejdere ansat før 1. oktober 2013

Gebyret ved overførsel af opsparing fra tidligere pensionsordning til ny obligatorisk pensionsordning tilbagebetales af AP Pension for maksimalt for 2 arbejdsgiverbetalte policer, dog kun i maksimalt 6 måneder fra denne aftales ikrafttrædelse, og med maksimalt det beløb, afgivende selskab tager i overførselsgebyr for at overføre til AP Pension.

Dette gælder for de medarbejdere, der er omfattet af den obligatoriske pensionsordning på tidspunktet for leverandørskiftet samt tidspunktet for anmodning af overførslen.

Medarbejdere ansat efter 1. oktober 2013

Gebyret ved overførsel af opsparing fra tidligere pensionsordning til ny obligatorisk pensionsordning tilbagebetales af AP Pension, dog kun i maksimalt 6 måneder fra denne aftales ikrafttræden, og med maksimalt det beløb, afgivende selskab tager i overførselsgebyr for at overføre til AP Pension. Der kan dog kun tilbagebetales gebyr for en police pr. cpr-nr.

§ 13 Skattemæssig behandling ved ind- og udbetaling

Indbetaling af pensionsbidrag

Bidrag til AP NetLink skal ikke medregnes i den personlige indkomst. Forsikringsdækninger som er etableret uden fradragsret, indberettes af AP Pension som B-indkomst.

Der skal betales arbejdsmarkedsbidrag til staten af arbejdsgiverindbetalte pensionsbidrag.

Bidrag, som AP Pension viderebetaler, indberettes ikke af AP Pension.

Beskatning ved udbetaling

Løbende udbetalinger er indkomstskattepligtige, og der skal ikke betales arbejdsmarkedsbidrag.

Ved udbetaling af engangssummer (etableret som skattekode 3) ved dødsfald, invaliditet eller pensionering, skal AP Pension tilbageholde og indbetale en afgift til staten på p.t. 40 pct. dog 37,3 pct. i 2013.

Ved udbetaling af andre engangssummer (skattekode 1 og 2) skal AP Pension tilbageholde og indbetale en afgift til staten på p.t. 40 pct.

Forsikringsdækninger, som er etableret uden fradragsret, udbetales skatte- og afgiftsfrit.

Boafgift

Der skal i nogle tilfælde betales boafgift ved udbetaling af engangssummer ved dødsfald.

Generelt

Den skattemæssige behandling er underlagt den til enhver tid gældende lovgivning.

§ 14 Service

Det er i forbindelse med denne pensionsaftale forudsat, at fordeling af ansvarsområder er følgende:

Forsikringsmægleren:

1. står for al kundekontakt, herunder policer og korrespondance
2. er forpligtet til på kundens vegne at administrere og ajourføre de af fuldmagtens omhandlende forsikringer, samt yde kunden og den af fuldmagtens omfattede personkreds nødvendige forsikrings- og investeringsteknisk rådgivning, bistand og anden forsikrings- og investeringsmæssig service, herunder rådgivning og samspil mellem offentlige pensions- og efterlønsordninger m.m., såvel ved etablering som undervejs i forsikringsforløbet

AP Pension:

1. står for antagelse af og udstedelse af forsikringer samt ajourføring af disse på baggrund af oplysninger afgivet på de af AP Pension til formålet udarbejdede blanketter
2. står for skadesbehandling
3. foretager direkte kontakt til medarbejderen i forbindelse med helbredsoplysninger
4. sender generelt informationsmateriale direkte til virksomheden og medarbejderen. Generelt informationsmateriale kan for eksempel være:
 - a. AP Update
 - b. Pensionsoversigter og lignende
 - c. Lovpligtige indberetningsmeddelelser til offentlige instanser
 - d. Information om rettigheder gennem medlemskab af Foreningen AP Pension
5. er ikke forpligtet til at yde medarbejderen forsikrings- og investeringsteknisk rådgivning, bistand eller anden forsikrings- eller investeringsmæssig service
6. står til rådighed for forsikringsmægleren i forbindelse med informations- og statusmøder for såvel forsikringsmæglerens ansatte som for virksomheden. Deltagelse i møderne sker med respekt af arbejdsdelingen i henhold til ovenstående

LL

7. giver via Internettet eller lignende forsikringsmægleren adgang til oplysninger om forsikringstekniske forhold i form af depotopgørelser og dækningsoversigt samt følge vederlag/provisionsafregninger

§ 15 Orlov

Ved orlov får medarbejderen henstand med bidragsbetalingen. Medarbejderen bevarer sin forsikringsdækning fuldt ud i orlovsperioden.

Bidraget for forsikringsdækningerne bliver betalt af opsparingen i fondene. Der kan kun vælges henstand, så længe der er opsparing i fondene. Bidrag til forsikringsdækninger, der er etableret som livsforsikring uden fradragsret (skattekode 5) betales af den fælles risikopulje/selvstændige risikogruppe.

Efter orlov har medarbejderen ret til at genoptage indbetaling af pensionsbidrag uden at afgive nye helbredsoplysninger.

Under orlovsperioden forbliver policen i virksomhedens risikogruppe.

§ 16 Fratrædelse og videreførelse

Ved fratrædelse, har medarbejderen følgende muligheder:

Videreførelse

Fratræder medarbejderen sin stilling uden at gå på pension, kan AP NetLink fortsættes mod præmiebetaling på individuelle vilkår. Fortsætter medarbejderen sin pensionsordning med uændrede forsikringsdækninger, kan dette ske uden afgivelse af nye helbredsoplysninger, jf. dog nedenfor afsnit "Ved eventuelt fremtidigt leverandørskifte".

Videreførte policer forbliver i virksomhedens risikogruppe, med mindre videreførsel er sket i forbindelse med overførsel til anden obligatorisk pensionsordning.

Hvilende ordning

Ordningen kan også ændres til en hvilende ordning, hvor forsikringsdækningerne bortfalder.

LC

Tilbagekøb

Udbetaling af tilbagekøbsværdien kan kun ske efter reglerne i forsikringsbetingelserne. Tilbagekøbsværdien beregnes og udbetales efter regler, der er anmeldt til Finanstilsynet.

Overførsel

Medarbejderen har mulighed for overførsel af sin opsparing i forbindelse med jobskifte.

Ved eventuelt fremtidig opsigelse af pensionsordningen

Vælger virksomheden at opsig nærværende pensionsordning, ophører alle risikodækninger på tidspunktet for pensionsordningens ophør. Medarbejderne har herefter ikke ret til at etablere videreførelse af deres risikodækninger på individuelle vilkår.

§ 17 Forsikringsbetingelser

For pensionsaftalen gælder de til enhver tid gældende "Forsikringsbetingelser for AP NetLink", som er en integreret del af denne pensionsaftale.

Hvis Finanstilsynet påbyder ændring i AP Pensions tariffer, er parterne forpligtet til at indgå på disse.

Pensionsaftalen er tillige underkastet de til enhver tid gældende fondsbetingelser, som gælder for hver enkelt fond.

§ 18 Ikrafttræden og opsigelse af pensionsaftalen

Pensionsaftalen træder i kraft den 1. oktober 2013. Begge parter kan opsig aftalen med 3 måneders varsel, tidligst til den 1. januar 2018. Pensionsaftalen udfærdiges i 2 eksemplarer, ét til hver af parterne.

Anfør venligst navne på eventuelle organisationer:

Virksomheden giver AP Pension bemyndigelse til at kontakte relevante overenskomstparter, som er angivet nedenfor, med henblik på fremsendelse af indeståelseserklæring.

Overenskomstparterne er:

CO-INDUSTRI

(navn på overenskomstpart - arbejdstager)

VESTER SØGADE 12, 2

(adresse)

1790 KØBENHAVN V.

(postnr. og by)

DANSK INDUSTRI

(navn på overenskomstpart - arbejdsgiver)

(adresse)

1787 KØBENHAVN V.

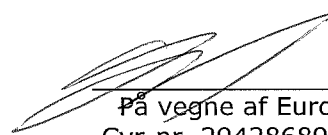
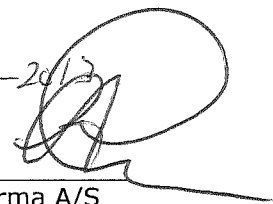
(postnr. og by)

VEJEN

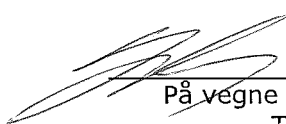
, den 30/8-2013

 
Eurofins NSC Denmark A/S
Cvr-nr. 62225319

VEJEN, den 30/8-2013

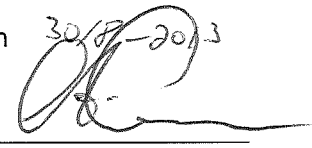
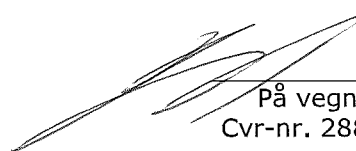
 
På vegne af Eurofins Pharma A/S
Cvr-nr. 29428689

VEJEN , den 30/8-2013



På vegne af Eurofins Product
Testing A/S
Cvr-nr. 26511437

VEJEN , den 30/8-2013



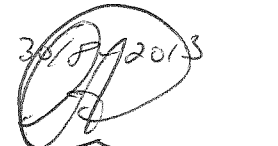
På vegne af Eurofins Miljø A/S
Cvr-nr. 28848196

VEJEN , den 30/8-2013



På vegne af Eurofins Steins
Laboratorium A/S
Cvr-nr. 87373010

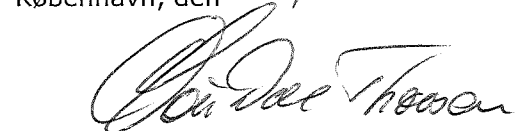
VEJEN , den 30/8-2013



På vegne af Eurofins Agrosience
Services A/S
Cvr-nr. 34901740

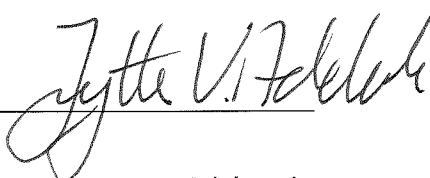
København, den

30/9-2013



AP Pension

Søren Dal Thomsen



Jytte V. Adelmark

Bilag 1

Pr. 1. oktober 2013 er følgende medarbejdere af helbredsmæssige årsager ansat på særlige vilkår, herunder for eksempel § 56 aftaler:

Egon Ørskov
Charlotte Kristiansen
Flemming Møller
Synøve Enghave
Mutela Kabangus
Helle Køhseln
Linda Ahrendt Jensen
Claus Stilling

Bilag 2

Pr. 1. oktober 2013 er det af selskabet oplyst, at følgende medarbejdere er ansat i fleksjob:

Dennis Kristensen
 Karina Schneider Koch
 Bente Madsen
 Susanne Leest
 Lene Sørensen
 Jan Kristensen
 Bente Stubbjær Nielsen

Ovennævnte medarbejdere er som følge heraf omfattet af dækningerne i skemaerne nedenfor, og stilles dermed med samme dækninger, som de har hos Top Danmark i dag.

Basisdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved dødsfald	Størrelse 150 % af lønnen	Pris 0,183 % af lønnen
Supplerende forsikringsdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved dødsfald (inkl. basisdækning)	Valgramme Op til 800 % af lønnen	Pris Beregnes forholdsmæssigt

Basisdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved kritisk sygdom	Størrelse 100.000 kr.	Pris 490,07 kr. p.a.
Supplerende forsikringsdækning (solidarisk prisfastsættelse)		
Engangsbeløb ved kritisk sygdom (inkl. basisdækning)	Valgramme Op til 670.000 kr.	Pris Beregnes forholdsmæssigt



Bilag 3

AP Pension yder et tilskud på 1.500 kr. til hver medarbejder, som er omfattet af leverandørskiftet. Herudover ydes et rådgivningstilskud på 1.200, som videregives til Willis. I alt 2.700 kr. pr. medarbejder, som indsættes på medarbejderens depot.