

## De Gule Sider A/S

Resultatet af forhandlingerne er:

- De Gule Sider A/S har tilkendegivet, at selskabet fortsat er indstillet på at aftale markeds-mæssige lønreguleringer med den enkelte medarbejder. På denne baggrund har parterne som en (fortsat) forsøgsordning aftalt, at der ikke i 2010 fastsættes en minimumsramme.
- Pensionssatsen forhøjes med 0,5 pct. således at selskabets bidrag herefter udgør 12 pct. (0,25 pct. med virkning fra 1. april 2010 samt 0,25 pct. med virkning fra 1. april 2011)
- En ekstra fridag fredag efter Kr. Himmelfartsdag
- Feriefridage kan ikke varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode efter selskabets opsigelse af medarbejderen

Herudover er det aftalt:

- En omlægning af de nuværende barselsregler, hvor 2 af morens hidtidige 8 uger før fødslen 'veksles' til 3 uger med løn efter fødslen, på en måde så faren også kan få andel i dem. Der er herefter ret til orlov på 27 uger efter fødslen, heraf 13 uger som forældreorlov.
- Pensionsbidraget hæves fra 10 pct. til 12 pct. til medarbejdere i den ikke lønnede del af forældreorlovsperioden (under forældreorlov hvor der kun modtages dagpenge)

Endeligt er det aftalt:

- Der oprettes en midlertidig uddannelsespulje på 52.000 kr. til dækning af deltagergebyr ved deltagelse i selvvalgt kursusaktivitet med det formål at fremme en øget indsats for uddannelse og kompetenceudvikling.
- Ud fra et ønske om at sikre medarbejdernes opkvalificering og kompetencegivende uddannelse udarbejdes personlige uddannelsesplaner, som er i overensstemmelse med medarbejderens kompetencepotentiale, virksomhedens ønsker og behov og medarbejderens motivation
- Der udarbejdes årligt et uddannelsesreview, hvor medarbejdernes seneste kompetenceniveau beskrives
- Medarbejderne tilbydes hjælp til at udarbejde personlige CV i overensstemmelse med omverdenens krav og forventninger til et sådant med det formål at skærpe medarbejdernes opmærksomhed omkring overførbare kompetencer til andre områder, og således at virksomheden har overblik over disse kompetencer