

# Lønftale for Dansk Firmaidrætsforbund 2018 - 2021



## Husaftalerne

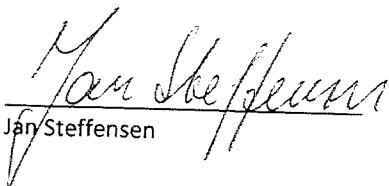
Det er mellem parterne aftalt, at alt vedrørende personalets løn og ansættelsesvilkår er samlet i personalehåndbogen, således at ændringer i områder der specifikt vedrører enkelte personalegrupper aftales med disse.

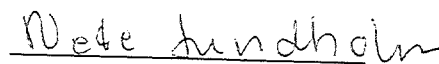
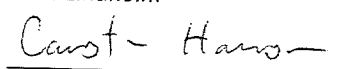
### Løn for perioden 1. april 2018 – 31. marts 2021.

- 1) Vi anvender FTFs lønkort med skalatrin for statens ansatte uden stedtillæg. Lønstigninger herefter, når det fremgår af FTFs lønkort for statsansatte. Alle medarbejderne har 4 års løntrappe.  
HK sekretærer/økonomi på skalatrin 30-34-38 og 42,87  
HK EDB konsulenter og Grafiker på skalatrin 32 – 36 – 41 – 49,20  
DMF og Økonomiansvarlig på skalatrinene skalatrin 47,60-48,33-48,45-50,37  
DMF, inkl. fuldt kontorhold på skalatrinene skalatrin 48,54-49,10-49,41-50,72  
Decimalen er et udtryk for andelen i procent af forskellen mellem skalatrinnet over og under, eks. 50,37. Skalatrin 50, plus 37 % af forskellen mellem 50 og 51.
- 2) Arbejdsgiverindbetalingerne på pensionsordningen stiger for medarbejdere under HK overenskomsten pr. 1. april 2018 til 10 % og følger således ikke længere HK overenskomsten. Medarbejderne under HK overenskomsten har en minimum egenbetaling på min 4 %.  
Alle andre ansatte, der ikke er med i fritvalgsordningen, stiger til 11 %.  
Alle ansatte, der tidligere har haft fri avis, stiger yderligere 1 % og dermed fjernes avisordningen.
- 3) Ansatte har i det første ansættelsesår ret til 5 fridage med løn, såfremt medarbejderen ikke får penge fra feriekonto fra en tidligere fuldtidsansættelse. Ny ferielov træder i kraft 1. september 2020.
- 4) I forbindelse med afskedigelse kan den afskedigede få et tilskud for så vidt angår kompetencegivende uddannelse på op til kr. 20.000.
- 5) Der tilbydes en valgfri Sundhedsforsikring til alle ansatte.
- 6) Lønafregning og lønstigning foregår herefter automatisk. Lønforhandlinger er herefter et spørgsmål om indplacering i forbindelse med ny ansættelser, nye opgaver, ansvar, o.l.
- 7) Nyansatte oppebærer det første år en løn som aftales mellem den ansatte og ledelsen.
- 8) Lønbuffer, efterhånden som der viser sig erfaringer med lønbuffer, kan der efter aftale mellem parterne indarbejdes tilbud til medarbejderne om disse, som eks. medarbejderbredbånd, mm.

Således aftalt:

Nyborg, den 24. september 2018

  
Jan Steffensen

  
Nete Lindholm  
  
Carsten Hansen