



MODTAGET

26 JULI 2012

DM J.nr.: 12-00341

26 JULI 2012

Sagbeh.: KL

25. juli 2012

DM - Dansk Magisterforening
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Att.: Klaus Liebing

Journalnr.	E-mail	Direkte tlf.	Fax	Initialer
AIC lokalaftaler	Ahicks5@csc.com	3614 7168	3614 7324	/amh

Ifølge aftale med Henrik Steen Hansen returnerer vi kopi af underskrevne lokalaftaler:

- Lokalaftale om arbejdstid
- Lokalaftale om barsel
- Lokalaftale om feriefridage
- Lokalaftale om fravigelse af regler om fritvalgskonto
- Lokalaftale om frihed med løn
- Lokalaftale om pension
- Lokalaftale om seniorer
- Lokalaftale om tryghed i forbindelse med arbejdsmangel

Venlig hilsen

Ane-Marie Hicks
HR Konsulent



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

Lokalaftale om arbejdstid

Der er aftalt følgende tilføjelse til "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S":

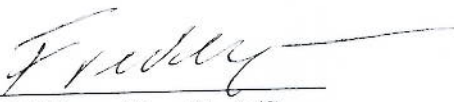
For medarbejdere med overtidbetaling:

- For beordret overarbejde på lørdage og overenskomstmæssige fridage, ydes der den pågældende timeløn med tillæg på 100 %.
- For beordret overarbejde, der ikke ligger i forbindelse med den daglige arbejdstid, ydes der overarbejdsbetaling for mindst tre timer og transportgodtgørelse i henhold til CSC Scandihealths regler herfor.
- Aflysning af varslet overarbejde skal så vidt muligt ske 24 timer forud for det varslede starttidspunkt. I modsat fald ydes ekstra betaling svarende til en times løn med tillæg af 50 %.

For alle medarbejdere dækket af overenskomsten er det aftalt, at virksomheden betaler frokost ved rejser til ikke-CSC lokationer. For rejser, der afsluttes efter kl. 19:00, betaler virksomheden desuden for aftensmad.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening på vegne
af akademikerne i CSC



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
barsel**

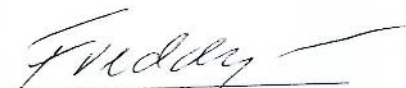
Der er aftalt følgende afvigelse fra "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S":

I stedet for den i "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S"'s § 9, stk. 4 litra d af-
talte forældreorlovsperiode på 7 uger, har medarbejderen ret til forældreorlov i 10 uger med løn.

Adoptanter har samme ret til frihed med løn som ovenstående under hensyntagen til lovgivningens
bestemmelser om frihed før modtagelse af barnet, således at det samlede antal uger med løn svarer
til maksimum til mænd henholdsvis kvinder, der er fastsat ovenfor.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalafta-
le kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Lieping
Dansk Magisterforening på vegne
af akademikerorganisationerne



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

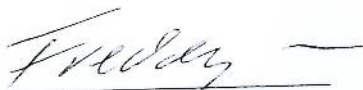
**Lokalaftale
om
feriefridage**

Der er aftalt følgende fravigelse til Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S.

I stedet for det i "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S"'s § 11, stk. 5 aftalte omkring krav vedrørende udbetaling af ikke afholdte feriefridage, er det aftalt, at virksomheden automatisk ved afslutning af et ferieår opgør feriefridagskontoen og udbetaler evt. ikke afholdte feriefridage. Kompensationen svarer til 0,5% af lønnen pro feriefridag.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening på vegne af
akademikere og assistenter



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
fravigelse af regler om fritvalgslønkonto**

Der er aftalt følgende fravigelse fra "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S", § 5, stk. 2:

Virksomheden udbetaler i løbende fritvalgsopsparingen, ud fra den til enhver tid gældende fritvalgsprocent, til medarbejderen sammen med lønudbetalingen – udbetalingen oplyses separat på lønsedlen.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening på vegne af
akademikere og organisationer



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
frihed med løn**

Der er aftalt følgende tilføjelse til "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S":

Medarbejdere omfattet af overenskomsten har ret til frihed med løn både juleaftensdag og nytårsaf-
tensdag.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalafta-
le kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni 2012


CSC Scandihealth A/S


Klaus Lie
Dansk Magisterforening
*for regne
af akademiker og anstillede*



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
pension**

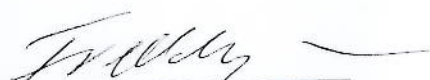
Der er aftalt følgende fravigelse fra "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S" §6, stk. 2, litra b:

Anciennitetskravet for ret til pension finder ikke anvendelse.

Medarbejdere med midlertidig arbejdstilladelse kan vælge, at få bidrag til pension udbetalt som en del af lønnen.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.

Århus, den 1. juni


CSC Scandihealth A/S


Klaus Liebing
Dansk Magisterforening
af den 1. juni 2012



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

Lokalaftale om seniorer

Der er udover "Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S" indgået følgende aftale for seniorer:

Medarbejdere omfattet af overenskomsten, som pr. 1. maj i kalenderåret er fyldt 60 år, og som har mindst 15 års samlet ansættelse i virksomheden, oppebærer en uges ekstra frihed pr. år.

Medarbejdere, der 1. maj 2012 er fyldt 55 og har mere end 15 års samlet ansættelse i virksomheden, og dermed ifølge tidligere lokalaftale har opnået ret til en uges ekstrarfrihed pr. år, har ret til at fortsætte på uændrede vilkår.

Medarbejdere, over 63 år og som har mere end 15 års ansættelse, har ret til en nedsættelse af arbejdstiden svarende til 1 dag pr. uge (20% af den samlede arbejdstid). Lønnen nedsættes forholdsmæssigt. Der fastholdes fuld pensionsindbetaling (eget og virksomhedens bidrag), differencen afholdes af virksomheden.

Medarbejdere, som før 1. juni 2012 er fyldt 58 år og har mere end 15 års ansættelse, oppebærer i resten af deres ansættelsesforhold retten til en nedsættelse af arbejdstiden svarende til 1 dag pr. uge (20% af den samlede arbejdstid). Lønnen nedsættes forholdsmæssigt. Der fastholdes fuld pensionsindbetaling (eget og virksomhedens bidrag), differencen afholdes af virksomheden.

Medarbejdere, under 63 år, som allerede har indgået aftale om nedsættelse af tid ved lokalaftalens indgåelse, har ret til at fortsætte på uændrede vilkår.

Når en medarbejder overgår til efterløn, er det virksomhedens hensigt at tilbyde deltidsbeskæftigelse i op til 200 timer pr. år evt. vikararbejde. Dette forudsætter, at virksomheden kan anvende medarbejderens kompetencer.

Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.



Århus, den 1. juni 2012


Klaus Lieping


CSC Scandihealth A/S

Dansk Magisterforening
af akademikerne



CSC Scandihealth A/S

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
Dansk Magisterforening
Danmarks Jurist- og Økonomforbund
(DJØF)
Arkitektforbundet

**Lokalaftale
om
tryghed i forbindelse med arbejdsmangel**

Der er aftalt følgende tilføjelse til Overenskomst for Akademikere i CSC Scandihealth A/S

Der ydes til medarbejdere en fratrædelsesgodtgørelse som nedenfor bestemt:

- Medarbejdere med fra 1 til 3 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 2 måneders løn. Pr. 01. april 2013 falder dette bort.
- Medarbejdere med mere end 3 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 4 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 2 måneder, og pr 1. april 2014 falder dette bort.
- Medarbejdere med mere end 4 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 4 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 2 måneder.
- Medarbejdere med mere end 6 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 6 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 4 måneder, og pr 1. april 2014 til 2 måneder.
- Medarbejdere med mere end 9 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet ydes en afskedigelsesgodtgørelse på 8 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 6 måneder, pr 1. april 2014 til 4 måneder og pr 1. april 2015 til 2 måneder.
- For medarbejdere, over 50 år og som har over 10 års uafbrudt anciennitet på fratrædelsestidspunktet, forhøjes godtgørelsesniveauet med yderligere 3 måneders løn. Pr. 01. april 2013 nedsættes dette til 2 måneder, pr 1. april 2014 til 1 måned og pr 1. april 2015 falder dette bort.

Afskedigelsesgodtgørelsen ydes kun i forbindelse med afskedigelser, der skyldes arbejdsmangel, hvor medarbejderen ikke får tilbudt andet arbejde.

Ovennævnte fratrædelsesgodtgørelser supplerer reglerne i funktionærlovens § 2a.

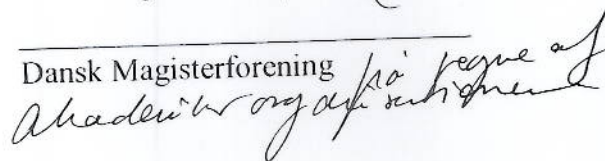
Denne lokalaftale er gældende fra 1. juni 2012 og til den opsiges af en af parterne. Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af parterne når som helst med 3 måneders varsel.



Århus, den 1. juni


Klaus Liebing


CSC Scandihealth A/S

Dansk Magisterforening

Akademi for og af