

Akademiker-hovedaftale

Hovedaftale

mellem

CSC DK A/S, CSC Consulting Group A/S, CSC Datalab A/S

og

Dansk Jurist og Økonomforbund (DJØF)

Dansk Magisterforening (DM)

Arkitektforbundet samt

Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)

for

jurister, økonomer, magistre, ingeniører, arkitekter mfl.

§ 1

Parterne er enige om, at løn og øvrige ansættelsesvilkår bør aftales ved kollektiv overenskomst mellem parterne

Stk.2.

Når der er indgået en kollektiv overenskomst, kan der ikke, så længe denne er gældende, etableres arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot). Det betragtes som strejke eller lockout, hvis arbejdspladsen systematisk affolkes.

Stk.3.

Arbejdsgiveren udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i overenskomsten indeholdte bestemmelser og i samarbejde med medarbejderne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til den enhver tid gældende samarbejdsaftale.

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives organisationerne henholdsvis virksomheden ved særligt og anbefalet brev mindst 1 måned før den iværksættes. Såfremt modtageren af et konfliktvarsel senest dagen efter modtagelsen af varslet besvarer dette, kan modtageren iværksætte konflikt fra samme tidspunkt.

Dette varsel skal efterfølges af et specifikt varsel senest 14 dage før arbejdsstandsningens iværksættelse.

Stk. 4

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden unødigt ophold arbejdet på det tjenestested, hvor de var ansat ved arbejdsstandsningens påbegyndelse. Der må ikke på nogen måde finde fortrædelse sted i anledning af den afsluttede arbejdsstandsning.

Stk. 5.

Selvom overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med ovennævnte regler.

§ 2

Enhver uenighed om forståelsen af denne overenskomst med tilhørende protokollater skal af hver af parterne søges bilagt ved mægling eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Såfremt en af parterne forlanger det, skal striden søges bilagt ved et mæglingsmøde mellem parterne. Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage regnet fra begæringens modtagelse.

Der optages referat af mødet. referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af fire medlemmer, hvoraf to vælges af CSC og to af organisationerne samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer.

Såfremt der ikke opnås enighed om valg af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Stk. 2.

Reglerne i stk. 1. finder tilsvarende anvendelse ved påstand om brud på overenskomsten, idet mæglingsmødet dog skal afholdes senest dagen efter fremsættelse af begæring herom. Voldgiftsretten har i sådanne tilfælde samme kompetence, som Arbejdsretten har i sager om brud på kollektive overenskomster.

Stk. 3.

Vægrer en af parterne sig imod at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægringens berettigelse for Arbejdsretten. Den til grund for striden liggende fortolkningstvist afgøres endeligt ved faglig voldgift.

§ 3

I tilfælde af påstået brud/uenighed om forståelsen af denne hovedaftale behandles det efter reglerne i § 2.

§ 4

Der er enighed om, at der skal indføres tillidsrepræsentantregler i den kollektive overenskomst.

§ 5

Hovedaftalen er gældende indtil den med 6 måneders varsel opsiges til en 1. januar, dog tidligst til 1. januar 2013.

Er forhandlingerne om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. januar, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og den bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

Valby, den

CSC:

Ingeniørforeningen i Danmark

Pernille Leding

Danmarks Jurist og Økonomforbund

Søren Vilsen

Dansk Magisterforening

Arkitektforbundet