

Akademiker-koncernaftale – 2010-2012

mellem

CSC Danmark A/S, CSC Consulting Group A/S og CSC Datalab A/S

og

Danmarks Jurist- og Økonomforbund (DJØF),
Dansk Magisterforening (DM)
Arkitektforbundet samt
Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)

vedrørende

arbejdsforhold og løn- og ansættelsesforhold

for

jurister, økonomer, magistre, arkitekter, ingeniører, m.fl.

§ 1. Aftalens område

Denne aftale finder anvendelse på CSC-koncernen i Danmark. Herved forstås følgende selskaber:

- CSC Danmark A/S,
- Selskaber der ejes for mere end 50 % vedkommende af CSC Danmark.
- Selskaber i hvilke CSC Danmark, har bestemmende indflydelse.

Stk. 2

Aftalen finder anvendelse i forbindelse med virksomhedsoverdragelse mellem de i stk. 1 nævnte selskaber, som indebærer, at medarbejderes ansættelsesforhold uansøgt overføres mellem selskaberne.

Stk. 3

Ved overenskomst forstås i denne aftale såvel overenskomst som tilhørende hovedaftale.

§ 2. Overenskomstforhold for nyoprettede eller nyerhvervede selskaber, der ikke er dækket af kollektiv overenskomst inden for DJØF's, DM's, Arkitektforbundets eller IDA's sædvanlige dækningsområde

I forbindelse med overførsel af medlemmer af DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, som er ansat i henhold til overenskomst med DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, til et ikke-overenskomstdækket selskab, aftales overenskomstforholdene i det modtagende selskab på følgende måde:

- a) Det modtagende selskab tiltræder ved overførslen den i stk. 1 omtalte overenskomst, hvis mindst 50 % af de medarbejdere i det modtagende selskab, der udfører funktioner inden for overenskomstens faglige

dækningsområde, er medlem af DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA på tidspunktet for overførslen eller senere i perioden frem til den 31. maj 2013.

- b) Det modtagende selskab tiltræder ved overførslen den i stk. 1 omtalte overenskomst, for så vidt angår medlemmer af DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, hvis mindst 25 % og mindre end 50 % af de medarbejdere i det modtagende selskab, der udfører funktioner inden for overenskomstens faglige dækningsområde, er medlem af DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA på tidspunktet for overførslen eller senere i perioden frem til den 31. maj 2013.
- c) Hvis mindre end 25 % af de medarbejdere i det modtagende selskab, der udfører funktioner inden for den i stk. 1 nævnte overenskomsts faglige dækningsområde, er medlem af DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA på tidspunktet for overførslen eller senere i perioden frem til den 31. maj 2013, bibeholder de overførte medarbejdere deres individuelle løn- og ansættelsesvilkår, herunder individuelle rettigheder i henhold til den i stk. 1 nævnte overenskomst, indtil udløbet af overenskomstperioden.

§ 3. Erhvervelse af eksisterende selskab, i hvilket der gælder kollektiv overenskomst med anden faglig organisation end DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA inden for organisationernes sædvanlige dækningsområde

Såfremt et eller flere selskaber i CSC-koncernen i Danmark i forening, erhverver et selskab, hvor der gælder kollektiv overenskomst med en anden faglig organisation end DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, og der overføres medlemmer af DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA fra et selskab i koncernen til det erhvervede selskab, finder § 2, stk. 1 anvendelse.

Stk. 2

Ovenstående bestemmelse i stk. 1 er ikke gældende, dersom det i § 2, stk. 1 fastsatte i henhold til gældende arbejdsretlige regler og praksis vil være i strid med selskabets forpligtelser over for en anden overenskomstpart.

§ 4. Overførsel af opgaver/medarbejdere mellem selskaber i koncernen i Danmark med flere AC-overenskomster

Såfremt medarbejdere, ansat i henhold til overenskomst med DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, overføres til et selskab, i hvilket der er indgået overenskomst med DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, omfattes medarbejderen/medarbejderne af det modtagende selskabs overenskomst, såfremt arbejdsfunktionerne falder inden for overenskomstens dækningsområde.

Stk. 2

Såfremt de(n) pågældendes arbejdsfunktioner falder uden for dækningsområdet i det modtagende selskabs overenskomst, overføres medarbejderen/medarbejderne med de rettigheder, der følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Stk. 3

Medarbejdere, der overføres fra CSC Danmark A/S til et koncernforbundet selskab, undtages fra koncernaftalens § 4, stk. 1, således at medarbejderen ved overførsel ikke omfattes af det modtagende selskabs eventuelle overenskomst med DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA. Hermed opnår medarbejderen ret, men ikke pligt til at forblive på det overdragende selskabs overenskomst i op til 5 år, hvorefter den pågældende

har mulighed for at vælge enten at overgå til det modtagende selskabs overenskomst eller vende tilbage til CSC Danmark A/S

Stk. 4 IWO

Når en medarbejder i et CSC Danmark A/S koncernforbundet selskab, der har overenskomst med DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA, har arbejdet i CSC Danmark A/S i mere end 12 måneder indenfor en periode på 18 måneder periode, vil vedkommende blive tilbudt overførsel til overenskomsten mellem CSC Danmark og DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA (Akademiker-overenskomsten) eller udlånet må ophøre.

Når en medarbejder i et CSC Danmark A/S koncernforbundet selskab har arbejdet i CSC Danmark A/S i mere end 3 måneder indenfor en 18 måneders periode, vil vedkommende blive tilbudt overførsel til overenskomsten mellem CSC Danmark og DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA (Akademiker-overenskomsten) eller udlånet må ophøre.

§ 5. Opsplitning og fission af selskaber i CSC-koncernen i Danmark

I tilfælde af fission eller anden form for selskabsretlig opdeling af selskaber i CSC-koncernen i Danmark vedbliver den i det opdelte selskab gældende overenskomst med DJØF, DM, Arkitektforbundet eller IDA at være gældende for de nyopståede selskaber på samme måde som overenskomsten var gældende i det opdelte selskab, dvs. at de nyopståede selskaber indtræder som part i eller tiltræder overenskomsten.

§ 6. Forholdet til gældende lovgivning og arbejdsretspraksis

Denne aftale kan ikke medføre nogen forringelse af retstilstanden for organisationer og medarbejdere end den, der gælder efter almindelig lovgivning og arbejdsretlig praksis.

§ 7. Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft den 1. marts 2010 og bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af maj måned år 2013.

Ingen af parterne er berettiget til anvendelse af kollektive kampskridt til støtte for et krav om fornyelse af aftalen.

København, den

CSC:

Ingeniørforeningen i Danmark

Pernille Leding

Danmarks Jurist og Økonomforbund

Søren Vilsen

Dansk Magisterforening

Arkitektforbundet

