

Hovedaftale mellem
ATKINS DANMARK A/S
og
AC-organisationerne

Dækningsområde

Denne hovedaftale har bindende virkning for

1.AC-organisationerne. Hvorved forstås:

- a. en organisation, der er medlem af AC og som ved sin underskrift har bekræftet eller på et senere tidspunkt bekræfter sin tilslutning til denne hovedaftale.
- b. AC efter bemyndigelse fra en eller flere af de under a nævnte organisationer.

2. Medlemmer af de i pkt. 1 nævnte organisationer.

3. Atkins Danmark A/S og selskaber i Danmark hvor Atkins Danmark A/S har bestemmende indflydelse.

4. Atkins Danmark A/S kan ikke indgå overenskomster omfattende akademisk arbejder med andre organisationer.

§ 1

Parterne er enige i, at spørgsmål om løn- og ansættelsesvilkår søges løst gennem indgåelse af kollektiv overenskomst.

§ 2

Når der er indgået en kollektiv overenskomst kan der ikke så længe denne er gældende etableres arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot) indenfor overenskomstens område.

Det betragtes som strejke eller lockout, hvis arbejdspladser systematisk affolkes.

§ 3

Stk. 1

Arbejdsgiveren udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i overenskomsten indeholdte bestemmelser og i samarbejde med medarbejderne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler.

Stk. 2

Beslutningen om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives af en eller flere af de under dækningsområdet nævnte AC-organisationerne henholdsvis virksomheden ved særligt og anbefalet brev mindst 30 dage før den iværksættes. Såfremt modtageren af konfliktvarsel senest 1. arbejdsdag efter modtagelsen af et varsel besvarer dette, kan modtageren iværksætte konflikt fra samme tidspunkt.

Dette varsel skal efterfølges af et specifikt varsel senest 14 dage før arbejdsstandsninger iværksættelse.

Stk. 3

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager medarbejderne uden unødigt ophold arbejdet på det tjenestested, hvor de var ansat ved arbejdsstandsningens påbegyndelse. Der må ikke på nogen måde finde fortrædigelse sted i anledning af den afsluttede arbejdsstandsning.

Stk. 4

Selvom overenskomsten er opsagt eller udløbet er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet eller frigørelseskonflikt er iværksat i overensstemmelse med ovennævnte regler.

§ 4

Enhver uenighed af faglig karakter skal af hver af parterne søges bilagt ved mægling eventuelt ved voldgift efter nedenstående regler:

Stk. 2

En uenighed af faglig karakter foreligger, hvor der af en af parterne fremsættes krav vedrørende arbejds- og ansættelsesforholdene for ansatte omfattet af denne hovedaftale, som ikke uden videre anerkendes eller imødekommes af modparten.

Stk. 3

En uenighed af faglig karakter foreligger endvidere ved påstået brud på en kollektiv overenskomst.

§ 5

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, afholdes inden for en frist af 5 dage, regnet fra begæringens modtagelse.

Stk. 2

Arbejdsstandsninger skal straks indberettes til Atkins Danmark og AC-organisationen. Mæglingsmøde skal under Atkins Danmarks og AC-organisationens medvirken afholdes senest dagen efter arbejdsstandsningens

iværksættelse, medmindre arbejdsstandsningen er ophørt forinden mæglingsmødets afholdelse.

Stk. 3

Der optages et referat af mødet. Referatet udfærdiges på stedet og underskrives af begge parter.

Stk. 4

Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling inden for de ved stk. 1 og 2 fastsatte frister anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

§ 6

Opnås der ikke ved mægling en løsning af striden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf her overenskomstpart vælger 2, samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Stk. 2

Såfremt der ikke opnås enighed om udpegning af opmanden, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

Stk. 3

Samtidig med at sagen henvises til voldgift, skal vedkommende part meddele navnene på de af ham valgte voldgiftsmænd. Modparten skal, medmindre andet aftales i det enkelte tilfælde, vælge sine voldgiftsmænd inden 5 dage efter modtagelsen af meddelelsen om sagens henvisning til voldgift, i tilfælde af påstået overenskomstbrud dog allerede dagen efter.

Stk. 4

Vægrer en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved faglig voldgift, kan modparten indbringe spørgsmålet om vægningens berettigelse for arbejdsretten. I tilfælde af påstået overenskomstbrud kan arbejdsretten, hvis vægningen findes uberettiget, tillige afgøre selve den opståede tvist.

§ 7

Uoverensstemmelse om forståelse af denne hovedaftale, samt brud på denne, behandles efter bestemmelserne i § 4-6.

§ 8

Ved pådømmelse af sager om brud på denne hovedaftale eller om brud på en mellem parterne indgået overenskomst, finder bestemmelserne i loven om arbejdsretten anvendelse med de nødvendige tilpasninger.

§ 9

Der er enighed om, at der indføres tillidsrepræsentantregler i den kollektive overenskomst.

§ 10

AC-organisationerne kan ikke ved at melde sig ud af AC løse sig fra de forpligtelser de ved nærværende hovedaftale er gået ind på. Frigørende virkning opnås først, når den pågældende organisation har opsagt hovedaftalen i overensstemmelse med regler herom jfr. § 11, og ny overenskomst træder i kraft.

§ 11

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1.oktober.

Stk. 2

Samtidig bortfalder tidligere indgåede hovedaftaler med organisationer omfattet af denne hovedaftale.

Stk. 3

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 4

Har forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ført til en ny hovedaftale til den pågældende 1.oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

København, den 2002

For Atkins Danmark A/S

For Ingeniørforeningen i Danmark

For Dansk Magisterforening

For Danmarks Jurist- og Økonomforbund

For Ansatte Arkitekters Råd

For Foreningen af Danske Civiløkonomer

For Den Danske Landinspektørforening

For Jordbrugsakademikernes Forbund