

Overenskomst  
mellem  
Albertslund Boligselskab  
og  
Dansk Magisterforening

### **§ 1 Overenskomstens område**

Overenskomsten omfatter magistre, der ansættes som miljøvejleder, kommunikationsmedarbejder eller lignende funktioner i Albertslund Boligselskab.

Det forudsættes, at Albertslund Boligselskab kun ansætter magistre, som er medlem af Dansk Magisterforening.

Andre medarbejdere med en akademisk uddannelse kan efter aftale omfattes af overenskomsten.

### **§ 2 Løn**

Aflønningen sker efter de for kommunale tjenestemænd gældende regler gruppe 4 ( tidligere stedstillægssats VI ) efter en lønramme bestående af løntrin 40, 42, 44, 46, 48 og 49.

Indplacering aftales ved ansættelsen med den enkelte medarbejder i forhold til erhvervsmæssig anciennitet. Oprykning til næste trin sker efter 1 år på foregående løntrin.

Oprykning kan efter lokal aftale ske tidligere end ovennævnte.

### **§ 3 Tillæg**

Der kan lokalt aftales andre former for tillæg til grundlønnen.

### **§ 4 Pension**

Løn og tillæg jævnfør §§ 2 og 3 er pensionsgivende. Det samlede pensionsbidrag udgør 15% fordelt med 1/3 i eget pensionsbidrag og 2/3 i arbejdsgiverbidrag. Det samlede pensionsbidrag indbetales til en pensionsordning efter medarbejderens valg.

### **§ 5 Arbejdstid**

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer inklusive ½ times daglig frokost. Medarbejderen har selv ansvaret for tilrettelæggelse af arbejdstidens placering. Merarbejde udover 37 timer/uge afspadseres med faktor 1:1.

Ved deltagelse i moder, der afsluttes kl. 18.00 eller senere respektive begynder kl. 18.00 eller senere, betales der mødehonorar med kr.150,00 pr påbegyndt halve time. Efter kl. 21.00 tillægges faktor 1.25 for honorar optjent efter kl. 21.00.

## **§ 6 Ferie**

Ferie ydes i overensstemmelse med ferielovens regler. Der udbetales 5% i ferietillæg.

## **§ 7 Tjenestefri**

1. maj, grundlovsdag, jule- og nytårsaftensdag, dagen efter Kristi Himmelfartsdag samt juleindkøbsdag (dog ikke på onsdage) er fridage med fuld lønkompensation.

Endvidere ydes der frihed i dagene mellem jul og nytår med fuld lønkompensation. Arbejdstimer udført mellem jul og nytår kan konverteres til anden frihed med faktor 1:1.

## **§ 8 Graviditet, barsel og adoption**

Ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende (amts)kommunale aftale om fravær ved graviditet og barsel og af andre familiemæssige årsager.

## **§ 9 Efteruddannelse**

Der gives betalt frihed hertil ligesom kursusudgifterne generelt betales.

## **§ 10 Opsigelse**

Funktionærlovens regler er gældende.

## **§ 11 Gruppeliv**

Der er oprettet en arbejdsgiverbetalt gruppelevsordning, som træder i kraft efter 3 måneders ansættelse.

## **§ 12 Tillidsrepræsentantregler**

Stk. 1

- De ansatte magistre/akademikere kan danne klub og vælge tillidsrepræsentant.

Stk. 2

- Tillidsrepræsentanten godkendes af DM og anmeldes skriftligt overfor ledelsen. Ledelsen er berettiget til over for organisationen at gøre begrundet indsigelse mod valget, når dette sker inden 3 uger efter, at ledelsen har modtaget meddelelse fra organisationen. Ved genvalg skal ledelsen ikke underrettes.

Stk. 3

- Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for organisationen og medlemmerne som, over for virksomheden at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler ledelsen.

Stk. 4

- Tillidsrepræsentanten fungerer i øvrigt som. talsmand for de medlemmer, han/hun er valgt blandt, og kan som sådan over for ledelsen forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere samt optage forhandling om lokale spørgsmål.

Stk. 5

- Tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret ved forestående afskedigelser samt i tilfælde af planer om øvrige forandringer i medarbejdernes tjenesteforhold som f.eks. større strukturændringer og væsentlige ændringer i arbejdsopgaverne.

Stk. 6

- Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til tillidsrepræsentantarbejdets udførelse. Den anvendte tid medregnes til arbejdstiden. Tillidsrepræsentanten skal søge at tilrettelægge tillidsrepræsentantarbejdet således, at hans/hendes daglige arbejde forstyrres mindst muligt.

### **§ 13 Afskedigelse af tillidsrepræsentanter:**

Stk. 1

- Afskedigelse af en tillidsrepræsentant skal begrundes i tvingende årsager.

Stk. 2

- Ved overvejelse af afsked af en tillidsrepræsentant indkaldes dennes organisation til forhandling, og varsel om opsigelse kan ikke afgives forend denne forhandling har fundet sted. Når forhandling ikke længere er mulig, overlades afgørelsen til en voldgift.

### **§ 14 Behandling af uenighed af faglig karakter**

Uoverensstemmelser af faglig karakter, herunder om fortolkningen eller påstået brud på nærværende overenskomst, skal søges løst ved lokal forhandling mellem overenskomstens parter.

Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, afholdes der mæglingssmode, hvor organisationerne deltager.

Begæret mæglingssmode skal afholdes uden unødigt opsættelse inden 14 dage.

Opnås der her enighed om løsningen af uoverensstemmelsen, er denne bindende for parterne.

Opnås der ikke enighed ved mæglingen, kan sagen, når en af parterne måtte ønske det, afgøres ved en i det enkelte tilfælde nedsat voldgiftsret bestående af indtil 4 medlemmer udpeget med lige mange fra hver side samt en opmand valgt af parterne i fællesskab eller udpeget af Arbejdsretten.

Over alle ovennævnte møder udarbejdes protokollat, der underskrives af parterne.

### **§ 15 EU-direktiver**

Arbejdstidsdirektivet, Deltidsdirektivet samt Forældreorlovsdirektivet er gældende for nærværende overenskomst. Der udarbejdes særskilte protokollater til overenskomsten, der kort skitserer det væsentlige indhold i EU-direktiverne.

### **§ 16 Gyldigheds- og opsigelsesbestemmelser**

Overenskomsten er gældende fra den 1. april 2002 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel af begge parter til den 31. marts dog tidligst til den 31. marts 2005.

Selvom aftalen er opsagt og udløbet, er den gældende, indtil ny overenskomst er indgået eller der af en af parterne er iværksat lovlige arbejdsstandsninger.

København den 4.10.2002

Albertslund Boligselskab

Dansk Magisterforening