



AARHUS UNIVERSITET

# Beskæftigelsesundersøgelse 2014

---

## Rapport for ph.d.-dimittender

Maj 2015

For 2014 findes også en rapport for kandidatdimittender samt et notat med en opsummering af årets resultater.

Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2014 er udført af Dansk Center for Forskningsanalyse, Institut for Statskundskab, Aarhus BSS, Aarhus Universitet for AU Uddannelse, Driftsenheden, Aarhus Universitet.

#### **Fakulteter ved Aarhus Universitet (AU):**

De fire fakulteter ved Aarhus Universitet: Arts, Science and Technology, Health samt Aarhus BSS, blev etableret i 2011 ved fusioner af de tidligere ni fakulteter og skoler ved universitetet.

**Arts:** Faculty of Arts er en fusion af det tidligere Humanistiske Fakultet, Teologiske Fakultet og Danmarks Pædagogiske Universitetsskole.

**Science and Technology:** Science and Technology er en fusion af det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet, Jordbrugsvidenskabelige Fakultet og Danmarks Miljøundersøgelser. I 2012 fusionerede fakultetet endvidere med Ingeniørhøjskolen i Århus.

**Health:** Health er en fusion af det tidligere Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Institut for Idræt fra det tidligere Naturvidenskabelige Fakultet.

**Aarhus BSS:** Aarhus BSS (School of Business and Social Sciences) er en fusion af det tidligere Samfundsvidenskabelige Fakultet og Aarhus School of Business.

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Indledning .....  | 6  |
| 1. Identificering og svarprocent .....                        | 7  |
| 2. Beskæftigelsessituationen .....                            | 9  |
| 3. Beskæftigede ph.d.er .....                                 | 12 |
| 3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne? .....                | 12 |
| 3.2. Internationalisering og mobilitet .....                  | 15 |
| 3.3. Indkomstniveau .....                                     | 17 |
| 4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked ..... | 18 |
| 4.1. Ledighed inden første job .....                          | 18 |
| 4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job .....       | 19 |

## Tabelloversigt

**Tabel 1.1.** Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

**Tabel 1.2.** Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2014. Antal personer og procent.

**Tabel 1.3.** Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2014.

**Tabel 2.1.** Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 2.2.** Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 2.3.** Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2009/10 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 2.4.** Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2013/14 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 2.5.** Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2009/10 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 2.6.** Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2013/14 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 3.1.** Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.2.** Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.3.** Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.3.a.** Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.4.** Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.4.a.** Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2014.

**Tabel 3.4.b.** Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.5.** Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.6.** Procentandel af ph.d.erne der er beskæftiget i udlandet. Begge årgange, 2014.

**Tabel 3.7.** Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 3.8.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 3.9.** Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

**Tabel 4.1.** Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 4.2.** Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2014.

**Tabel 4.3.** Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 4.3.a.** Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

**Tabel 4.4.** I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d.er til arbejdslivet. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

## Indledning

Denne rapport indeholder resultaterne af Aarhus Universitets beskæftigelsesundersøgelse 2014 for færdiguddannede ph.d.er. Undersøgelsen omfatter to årgange af ph.d.-dimittender fra Aarhus Universitet (AU): de ph.d.er, der afsluttede deres uddannelse mellem 1. april 2009 og 31. marts 2010, og de ph.d.er, der dimitterede mellem 1. april 2013 og 31. marts 2014.

Den samlede beskæftigelsesundersøgelse for AU omfatter ph.d.er, kandidater og bachelorer, herunder professionsbachelorer, henholdsvis et og fem år efter deres uddannelsesafslutning på AU. Det er dog kun bacheloruddannelser, hvor en stor del af dimittenderne af forskellige årsager ikke fortsætter på en kandidatuddannelse på AU, der er omfattet af undersøgelsen blandt bachelorer. Resultaterne for undersøgelsesgrupperne ph.d. og kandidat afrapporteres i separate rapporter, mens der ikke laves en separat rapport for de relativt få bachelorer, der er med i undersøgelsen.

Der afrapporteres særskilt for de to dimittendårgange, 2009/10 og 2013/14, i det omfang det vurderes at være relevant, og hvis antallet af respondenter giver mulighed herfor.

I hver rapport redegøres der for den overordnede beskæftigelsessituation, og der gives en nærmere karakteristik af beskæftigelsen i forhold til bl.a. sektorer, brancher og geografisk spredning samt en beskrivelse af overgangen fra endt uddannelse til arbejdsmarked.

Der rapporteres på AU- og fakultetsniveau. Undersøgelsens datamateriale er desuden gjort tilgængeligt for de enkelte fakulteter med henblik på egne analyser.

## 1. Identificering og svarprocent

Antallet af dimitterede ph.d.er i de to årgange, der er omfattet af undersøgelsen, er præsenteret i tabel 1.1.

Tabel 1.1. Dimitterede ph.d.er fra AU fordelt på fakulteter og årgange. Antal personer.

| Fakulteter             | 2009/10 | 2013/14 |
|------------------------|---------|---------|
| Arts                   | 30      | 70      |
| Aarhus BSS             | 43      | 57      |
| Health                 | 115     | 145     |
| Science and Technology | 76      | 187     |
| Total                  | 264     | 459     |

Kilde: Centrale udtræk fra AU's studieadministration.

En gruppe af de udvalgte dimittender havde ikke kendt adresse. På grund af den manglende identifikation af disse dimittender er de bortfaldet fra analysen. Det fremgår i tabel 1.2, hvor mange ph.d.er, der er bortfaldet.

Tabel 1.2. Bortfald på grund af manglende identifikation. Begge årgange, 2014. Antal personer og procent.

|                     | Antal | Procent |
|---------------------|-------|---------|
| Identificeret       | 707   | 98      |
| Ikke identificeret* | 16    | 2       |
| I alt               | 723   | 100     |

\*) Ikke identificeret dækker over de dimittender, der har ukendt adresse.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Tabel 1.3 viser svarprocenterne blandt de identificerede ph.d.-dimittender for de to årgange på fakultetsniveau.

Tabel 1.3. Svarprocenter for fakulteter og årgange, 2014.

| Fakulteter             | 2009/10 | 2013/14 |
|------------------------|---------|---------|
| Arts                   | 66      | 39      |
| Aarhus BSS             | 47      | 44      |
| Health                 | 46      | 50      |
| Science and Technology | 59      | 52      |
| Total                  | 52      | 48      |

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Svarprocenten er forskellig for de enkelte fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange. Det betyder, at der er en skævhed i fordelingen af respondenter på fakulteter, fag/ph.d.-

programmer og dimittendårgange i forhold til fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne i undersøgelsens population. For at korrigere undersøgelsens resultater for denne skævhed er procentfordelingerne, der præsenteres i tabellerne i de følgende afsnit, baseret på en vægtning af respondenternes svar, hvor de anvendte vægte er bestemt ved, at den vægtede fordeling af respondenterne på fakulteter, fag/ph.d.-programmer og dimittendårgange skal være den samme som fordelingen af alle ph.d.-dimittenderne, der er udvalgt til undersøgelsen.



## 2. Beskæftigelsessituationen

Tabel 2.1 og 2.2 viser andelen af ph.d.er, der er i og uden for beskæftigelse, når de har været færdige med deres uddannelse i henholdsvis fem og et år. Det fremgår af tabel 2.1, at næsten alle ph.d.erne, der har været færdige med deres uddannelse i fem år, er i beskæftigelse.

Tabel 2.1. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                    | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|--------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| I beskæftigelse*   | 99    | 95   | 95         | 100    | 100                    |
| Anden uddannelse   | 1     | 0    | 5          | 0      | 0                      |
| Uden beskæftigelse | 1     | 5    | 0          | 0      | 0                      |
| Total i procent    | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar         | (134) | (19) | (20)       | (51)   | (44)                   |

\*) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Sammenlignet med de ph.d.er, der har været færdige i fem år, er lidt færre af de nyuddannede ph.d.er i beskæftigelse. Dog er beskæftigelsesprocenten høj for begge årgange, og sammenlignes der med kandidaternes beskæftigelse (jf. Rapport for kandidatdimittender), så ses det, at de færdige ph.d.er har en højere beskæftigelsesgrad end kandidaterne uanset årgang.

Tabel 2.2. Jobsituationen for ph.d.er fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                    | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|--------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| I beskæftigelse*   | 95    | 95   | 96         | 99     | 92                     |
| Anden uddannelse   | 0     | 0    | 0          | 0      | 0                      |
| Uden beskæftigelse | 5     | 5    | 4          | 1      | 8                      |
| Total i procent    | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar         | (217) | (27) | (25)       | (72)   | (93)                   |

\*) 'I beskæftigelse' inkluderer dimittender, der svarede 'På orlov med ubetinget ret til tilbagevenden'.

Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Tabel 2.3 og 2.4 viser antallet af ansættelser, som ph.d.erne har haft, efter de er blevet færdige med deres uddannelse i henholdsvis 2009/10 og 2013/14. Det fremgår af tabel 2.3, at godt 70 procent af ph.d.erne fra årgang 2009/10 har haft to eller flere ansættelser i løbet af de fem år efter endt uddannelse.

Tabel 2.3. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2009/10 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                 | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| 0               | 1     | 0    | 5          | 0      | 0                      |
| 1               | 28    | 16   | 23         | 29     | 34                     |
| 2               | 29    | 41   | 28         | 29     | 24                     |
| 3               | 22    | 24   | 34         | 14     | 25                     |
| Mere end 3      | 21    | 19   | 11         | 27     | 17                     |
| Total i procent | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar      | (134) | (19) | (20)       | (51)   | (44)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Det fremgår af tabel 2.4, at en relativ stor andel, godt 40 procent, af ph.d.erne fra den seneste årgang 2013/14 har haft to eller flere ansættelser efter endt ph.d.-uddannelse. Mere end halvdelen af årgangen er stadig i deres første ansættelse.

Tabel 2.4. Antal ansættelser ph.d.erne fra årgang 2013/14 har haft efter afslutningen af ph.d.-uddannelsen. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                 | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| 0               | 1     | 0    | 0          | 0      | 4                      |
| 1               | 55    | 37   | 67         | 59     | 54                     |
| 2               | 30    | 28   | 22         | 26     | 37                     |
| 3               | 10    | 27   | 7          | 11     | 5                      |
| Mere end 3      | 3     | 8    | 3          | 4      | 0                      |
| Total i procent | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar      | (217) | (27) | (25)       | (72)   | (93)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

De følgende tabeller 2.5 og 2.6 viser, hvor stor en andel af perioden efter endt uddannelse, som ph.d.erne fra hver af de to årgange har været uden beskæftigelse. Langt den største andel af ph.d.erne fra 2009/10 har været i beskæftigelse i hele perioden siden endt uddannelse. Tre fjerdedele af dem har slet ikke været uden beskæftigelse, mens andre 15 procent har været uden beskæftigelse under 6 måneder i løbet af de fem år (svarende til 1-10 procent af perioden). Hver tiende ph.d.er fra 2009/10 har været uden beskæftigelse mere end 6 måneder i perioden (svarende til 11 procent eller mere af perioden).

Tabel 2.5. Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2009/10 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                                   | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Har ikke været uden beskæftigelse | 75    | 67   | 77         | 86     | 60                     |
| 5% eller mindre                   | 11    | 10   | 12         | 6      | 18                     |
| 6%-10%                            | 4     | 12   | 0          | 4      | 2                      |
| 11%-25%                           | 5     | 5    | 0          | 2      | 13                     |
| 26%-50%                           | 1     | 0    | 0          | 0      | 2                      |
| 51% eller mere                    | 5     | 5    | 11         | 2      | 6                      |
| Total i procent                   | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                        | (134) | (19) | (20)       | (51)   | (44)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

For årgang 2013/14 er billedet mindre entydigt, hvilket kan skyldes dårligere konjunkturer for nye dimittender i 2013 og 2014. Således har næsten 40 procent af de ph.d.er, der blev færdige mellem april 2013 og marts 2014, været uden beskæftigelse i en periode efter endt uddannelse. Specielt ph.d.erne fra Science and Technology har et vanskeligt arbejdsmarked, halvdelen af dem har været uden beskæftigelse i en periode efter afslutningen af uddannelsen, og hver femte ph.d.er fra Science and Technology har været uden beskæftigelse i omkring 3 måneder eller mere (svarende til 26 procent eller mere af perioden siden endt uddannelse).

Tabel 2.6. Andel af perioden siden afslutningen af ph.d.-uddannelsen som ph.d.erne fra årgang 2013/14 har været uden beskæftigelse. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                                   | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Har ikke været uden beskæftigelse | 62    | 54   | 78         | 76     | 51                     |
| 5% eller mindre                   | 12    | 21   | 3          | 12     | 12                     |
| 6%-10%                            | 5     | 11   | 6          | 1      | 6                      |
| 11%-25%                           | 7     | 5    | 9          | 0      | 12                     |
| 26%-50%                           | 5     | 5    | 0          | 7      | 5                      |
| 51% eller mere                    | 8     | 5    | 4          | 4      | 14                     |
| Total i procent                   | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                        | (217) | (27) | (25)       | (72)   | (93)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

### 3. Beskæftigede ph.d.er

Dette afsnit uddyber ph.d.ernes beskæftigelsessituation i 2014. Oplysningerne knytter sig til den del af ph.d.erne, som er i beskæftigelse pr. 1. oktober 2014. Først præsenteres en karakteristik af beskæftigelsen, det vil sige omfanget af ph.d.ernes beskæftigelse, deres ansættelsesforhold samt i hvilke sektorer og inden for hvilke brancher, de arbejder. Dernæst beskrives den geografiske spredning i ph.d.ernes ansættelser og deres indkomstniveau.

#### 3.1. Hvor og hvordan ansættes ph.d.erne?

Tabel 3.1 viser andelen af de beskæftigede færdiguddannede ph.d.er, der er i henholdsvis fuldtids- og deltidsbeskæftigelse. Resultatet er opgjort for begge årgange samlet. Størstedelen af ph.d.erne, der er i arbejde, er fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3.1. Omfanget af de beskæftigede ph.d.ers hovedjob. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|                       | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Fuldtidsbeskæftigelse | 94    | 92   | 94         | 93     | 98                     |
| Deltidsbeskæftigelse  | 6     | 8    | 6          | 7      | 2                      |
| Total i procent       | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar            | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Tabel 3.2 afspejler de ansættelsesforhold, som ph.d.erne er beskæftiget under. Knap halvdelen af ph.d.erne er fastansat. Den anden halvdel af ph.d.erne er projekt- eller tidsbegrænset ansat. Sammenlignet med kandidaterne er dette en relativ stor gruppe. Det skyldes, at forskerkarrieren, som en forskeruddannelse ofte lægger op til, typisk er præget af tidsbegrænsede stillinger.

Tabel 3.2. Beskæftigede ph.d.ers ansættelsesforhold. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|                                       | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|---------------------------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Fastansat                             | 46    | 37   | 62         | 41     | 49                     |
| Projektansat/tidsbegrænset ansættelse | 50    | 57   | 35         | 54     | 49                     |
| Ansæt i vikariat                      | 1     | 2    | 0          | 1      | 0                      |
| Ansæt med løntilskud                  | 2     | 2    | 0          | 1      | 3                      |
| Selvstændig erhvervsdrivende          | 1     | 2    | 3          | 2      | 0                      |
| Andet                                 | 0     | 0    | 0          | 1      | 0                      |
| Total i procent                       | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                            | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

I undersøgelsen blev ph.d.erne også spurgt om, hvilken sektor de er ansat i. Af tabel 3.3 fremgår det, at tre fjerdedele af de beskæftigede ph.d.er er ansat i den offentlige sektor. Det er altså klart den største aftager. Science and Technology leverer dog godt 40 procent af deres ph.d.er til erhvervslivet.

Tabel 3.3. Beskæftigede ph.d.er fordelt på sektorer. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|                                  | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|----------------------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| I det private erhvervsliv        | 23    | 5    | 28         | 10     | 41                     |
| Ansæt i det offentlige           | 74    | 89   | 70         | 87     | 55                     |
| Ansæt i en interesseorganisation | 1     | 6    | 0          | 0      | 1                      |
| Andet                            | 2     | 0    | 2          | 3      | 3                      |
| Total i procent                  | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                       | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

I undersøgelsen blev de ansatte i den offentlige sektor spurgt til, hvilken del af den offentlige sektor de er ansat i. Tabel 3.3.a viser, at langt hovedparten af de offentligt ansatte ph.d.er fra Arts, Aarhus BSS og Science and Technology er ansat i Staten. Af de offentligt ansatte ph.d.er fra Health er knap to tredjedele ansat i regionerne, mens en tredjedel er ansat i Staten.

Tabel 3.3.a. Beskæftigede ph.d.er ansat i den offentlige sektor, fordelt på undersektorer. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|                 | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Stat            | 65    | 83   | 92         | 32     | 96                     |
| Region          | 30    | 4    | 5          | 64     | 2                      |
| Kommune         | 3     | 9    | 3          | 0      | 2                      |
| Andet           | 2     | 4    | 0          | 3      | 0                      |
| Total i procent | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar      | (242) | (38) | (31)       | (106)  | (67)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Det er ligeledes blevet undersøgt, hvilke brancher de færdiguddannede ph.d.er er beskæftiget inden for i 2014. Tallene gælder for alle ph.d.er, uanset hvilken sektor de er ansat i. Det kan eksempelvis ses i tabel 3.4, at en væsentlig del af de færdige ph.d.er fortsætter inden for universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner.

Tabel 3.4. Beskæftigede ph.d.er fordelt på brancher. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|   | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|---|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Sundhedssektoren  | 24    | 3    | 3          | 61     | 1                      |
| Medicinalindustrien   | 4     | 0    | 0          | 3      | 8                      |
| Industri  | 5     | 0    | 5          | 2      | 11                     |
| It og telekommunikation   | 3     | 0    | 2          | 0      | 9                      |
| Handel  | 1     | 0    | 0          | 0      | 2                      |
| Finans og forsikring  | 2     | 0    | 11         | 0      | 1                      |
| Advokatvirksomhed   | 1     | 0    | 4          | 0      | 0                      |
| Offentlig administration  | 1     | 0    | 4          | 1      | 2                      |
| Kultur og turisme   | 2     | 13   | 0          | 0      | 0                      |
| Konsulent- og rådgivningsvirksomhed   | 4     | 1    | 7          | 0      | 7                      |
| Reklame- og markedsføringsvirksomhed  | 0     | 1    | 0          | 0      | 0                      |
| Universiteter, sektorforsknings- og andre offentlige forskningsinstitutioner        | 47    | 74   | 54         | 28     | 53                     |
| Ikke-offentlig forskningsvirksomhed   | 2     | 0    | 2          | 1      | 3                      |
| Undervisningsinstitution (seminarier, gymnasiale uddannelser, grundskoler og lign.) | 2     | 2    | 0          | 3      | 3                      |
| Andet   | 2     | 4    | 7          | 1      | 1                      |
| Total i procent   | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar  | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Alle beskæftigede ph.d.er er også blevet spurgt til, om de er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, med undervisning og/eller har ledelsesansvar. Hver ph.d.-dimittend kan således svare positivt til flere af de tre kategorier. Tabel 3.4.a viser, at 83 procent af de beskæftigede ph.d.er har et job, hvor de beskæftiger sig med forskning og udviklingsarbejde, godt halvdelen af dem underviser, og hver fjerde har ledelsesansvar.

Tabel 3.4.a. Procentandel af de beskæftigede ph.d.er, der er beskæftiget med forskning og udviklingsarbejde, undervisning eller har ledelsesansvar. Begge årgange, 2014.

|                                | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|--------------------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Forskning og udviklingsarbejde | 83    | 75   | 80         | 86     | 84                     |
| Undervisning                   | 51    | 60   | 53         | 62     | 35                     |
| Ledelsesansvar                 | 25    | 27   | 14         | 27     | 26                     |
| Antal svar = 100 pct.          | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Tabel 3.4.b viser, hvordan den halvdel af de beskæftigede ph.d.er, som underviser i deres job, er fordelt på uddannelsesinstitutioner. Størstedelen, 79-90 procent, af de ph.d.er fra Arts, Aarhus BSS og Science and Technology, der underviser, underviser på et universitet. Af de undervisende ph.d.er fra Health underviser knap 90 procent på et universitet eller et universitetshospital/andet sygehus.

Tabel 3.4.b. Beskæftigede ph.d.er, der underviser, fordelt på uddannelsesinstitutioner. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|   | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|---|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Universitet                               | 68    | 79   | 90         | 50     | 81                     |
| Anden videregående uddannelsesinstitution | 2     | 0    | 0          | 4      | 0                      |
| Professionshøjskole                       | 4     | 10   | 0          | 5      | 0                      |
| Gymnasium/ungdomsuddannelse               | 3     | 4    | 0          | 1      | 7                      |
| Egen kursusvirksomhed                     | 2     | 0    | 5          | 1      | 2                      |
| Anden uddannelsesinstitution              | 21    | 6    | 5          | 38     | 10                     |
| Total i procent                           | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                                | (167) | (25) | (22)       | (76)   | (44)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Tabel 3.5 viser, at størstedelen af de beskæftigede ph.d.er er ansat i virksomheder/organisationer med mere end 250 ansatte.

Tabel 3.5. Størrelsen på de beskæftigede ph.d.ers arbejdsplads. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|  | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|--|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Lille virksomhed (mindre end 50 ansatte) | 4     | 7    | 3          | 5      | 3                      |
| Mellemstor virksomhed (50-250 ansatte)   | 10    | 17   | 12         | 5      | 11                     |
| Stor virksomhed (mere end 250 ansatte)   | 86    | 76   | 85         | 91     | 87                     |
| Total i procent                          | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                               | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

## 3.2. Internationalisering og mobilitet

Det blev undersøgt, i hvilket omfang de færdige ph.d.er fra AU er beskæftiget i udlandet. Andelen er gengivet i tabel 3.6 nedenfor. Disse tal skal dog læses med forbehold, da svarprocenten er

noget lavere for de ph.d.er, der har adresse i udlandet<sup>1</sup>. Gruppen af ph.d.er, der arbejder i udlandet, må således formodes at være underrepræsenteret i undersøgelsen. Tabel 3.6 viser, at størstedelen af de færdiguddannede ph.d.er fra AU er beskæftiget i Danmark. Det er dog godt en fjerdedel af de beskæftigede ph.d.er fra Science and Technology, der har job i udlandet. Og sammenlignet med de færdiguddannede kandidater fra AU er der relativt flere ph.d.er beskæftiget i udlandet.

Tabel 3.6. Procentandel af ph.d.erne der er beskæftigede i udlandet. Begge årgange, 2014.

|                                     | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-------------------------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Procentandel beskæftiget i udlandet | 17    | 11   | 15         | 11     | 27                     |
| Antal svar = 100 pct.               | (339) | (44) | (43)       | (122)  | (130)                  |

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Det er videre undersøgt, hvor i Danmark de færdige ph.d.er finder beskæftigelse. Tabel 3.7 viser denne fordeling. Knap to tredjedele af ph.d.erne finder beskæftigelse i Aarhus og den østlige del af Midtjylland, mens 13 procent er ansat i den øvrige del af Jylland, og knap hver femte er beskæftiget i Storkøbenhavn. Sammenlignes disse tal med resultaterne fra kandidatundersøgelsen (jf. Rapport for kandidatdimittender), så ses det, at ph.d.erne er mindre mobile inden for landets

Tabel 3.7. Ph.d.er beskæftiget i Danmark fordelt efter arbejdspladsens geografiske placering. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|  | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|--|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Storkøbenhavn                            | 18    | 26   | 27         | 6      | 25                     |
| Sjælland og øer                          | 2     | 0    | 2          | 0      | 4                      |
| Fyn                                      | 3     | 4    | 2          | 3      | 2                      |
| Aarhus og den østlige del af Midtjylland | 65    | 53   | 64         | 75     | 57                     |
| Øvrige Jylland                           | 13    | 17   | 5          | 16     | 11                     |
| Total i procent                          | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar                               | (286) | (39) | (37)       | (110)  | (100)                  |

Baseret på angivelse af arbejdspladsens postnummer. Storkøbenhavn er defineret som danske postnumre under 3000, Sjælland og øer dækker de danske postnumre mellem 3000 og 4999, Fyn er postnumrene 5000-5999, Aarhus og den østlige del af Midtjylland dækker postnumrene 8000-8999, mens Øvrige Jylland er postnumrene 6000-7999 samt 9000 og derover.

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

<sup>1</sup> Den lave svarprocent skyldes blandt andet, at der var dårligere muligheder for at kontakte ph.d.erne, idet deres kontaktdata ikke opdateres i cpr-registret, som det er tilfældet med personer bosiddende i Danmark. I forbindelse med dataindsamlingen er der dog blevet gjort en indsats for at finde aktuelle adresseoplysninger for ph.d.er, der er flyttet fra Danmark, ved manuelt at søge på nettet efter en aktuell adresse i de tilfælde, hvor den senest registrerede udenlandske adresse viste sig at være forældet (de udsendte breve kom retur med "ukendt adresse"). Også for de ph.d.er med danske adresser, som viste sig at være forældede, samt for ph.d.er, for hvilke der helt manglede adresseoplysninger, blev der manuelt søgt på nettet efter en aktuell arbejds- eller privat adresse.



grænser end kandidaterne, hvor under halvdelen blev i Aarhus og den østlige del af Midtjylland. En forklaring kan være, at ph.d.erne er ældre, når de bliver færdige, og derfor allerede har stiftet familie i området.

### 3.3. Indkomstniveau

Tabel 3.8 viser, inden for hvilke intervaller ph.d.erne fra årgang 2013/14 har angivet, at deres månedlige indkomst ligger pr. 1. oktober 2014.

Tabel 3.8. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2013/14. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                     | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|---------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Under 20.000 kr.    | 5     | 10   | 0          | 4      | 4                      |
| 20.000 - 24.999 kr. | 6     | 0    | 0          | 8      | 8                      |
| 25.000 - 29.999 kr. | 7     | 10   | 3          | 3      | 12                     |
| 30.000 - 34.999 kr. | 19    | 40   | 6          | 17     | 15                     |
| 35.000 - 39.999 kr. | 28    | 29   | 48         | 19     | 30                     |
| 40.000 - 50.000 kr. | 26    | 7    | 31         | 32     | 27                     |
| Over 50.000 kr.     | 9     | 4    | 12         | 17     | 4                      |
| Total i procent     | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar          | (207) | (26) | (24)       | (71)   | (86)                   |

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Ph.d.erne fra årgang 2009/10 er ligeledes blevet bedt om at angive deres løn, og besvarelsene er gengivet i tabel 3.9 nedenfor. Som forventet viser en sammenligning af de to årgange, at længere tid på arbejdsmarkedet generelt medfører et højere lønniveau.

Tabel 3.9. Den månedlige bruttoindkomst, inkl. pensionsbidrag for de beskæftigede ph.d.er fra årgang 2009/10. Procentvis fordeling for AU og fakulteter, 2014.

|                     | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|---------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Under 20.000 kr.    | 2     | 0    | 0          | 2      | 3                      |
| 20.000 - 24.999 kr. | 2     | 0    | 7          | 2      | 2                      |
| 25.000 - 29.999 kr. | 3     | 0    | 0          | 6      | 0                      |
| 30.000 - 34.999 kr. | 8     | 22   | 7          | 6      | 8                      |
| 35.000 - 39.999 kr. | 18    | 31   | 5          | 19     | 17                     |
| 40.000 - 50.000 kr. | 40    | 38   | 47         | 30     | 52                     |
| Over 50.000 kr.     | 27    | 9    | 35         | 35     | 19                     |
| Total i procent     | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar          | (132) | (18) | (19)       | (51)   | (44)                   |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

## 4. Overgangen mellem forskeruddannelse og arbejdsmarked

I det følgende ses på overgangen fra forskeruddannelse til arbejdsmarked. Det er afdækket vha. spørgsmål, der omhandler, hvor hurtigt ph.d.erne påbegyndte et job efter endt uddannelse, hvornår ph.d.erne begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere, hvordan den faglige sammenhæng mellem uddannelse og det første job har været, samt ph.d.ernes vurdering af relevansen af deres egen ph.d.-afhandling for det første job efter endt uddannelse. Desuden er der spurgt til ph.d.ernes vurdering af graden, hvormed deres uddannelse har rustet dem til arbejdslivet.

### 4.1. Ledighed inden første job

Tabel 4.1 viser, hvor hurtigt de nyuddannede ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder deres første job efter endt uddannelse. Tallene viser, at knap halvdelen af de ph.d.er, der har fundet beskæftigelse, påbegynder et job, inden de har afsluttet forskeruddannelsen. Andre godt 40 procent finder ansættelse inden for 3 måneder, efter de har afsluttet uddannelsen, mens kun 6 procent af ph.d.erne bruger mere end 6 måneder efter afsluttet uddannelse på at finde et job.

Tabel 4.1. Hastigheden hvormed ph.d.erne, der har fundet beskæftigelse, påbegyndte deres første job efter endt uddannelse. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|  | AU    | Arts | Aarhus<br>BSS | Health | Science<br>and<br>Technology |
|--|-------|------|---------------|--------|------------------------------|
| Før uddannelsens afslutning                        | 45    | 52   | 50            | 56     | 28                           |
| Mindre end 3 måneder efter uddannelsens afslutning | 41    | 36   | 44            | 36     | 47                           |
| 3-6 måneder efter uddannelsens afslutning          | 8     | 4    | 4             | 5      | 15                           |
| 7-12 måneder efter uddannelsens afslutning         | 4     | 6    | 0             | 2      | 6                            |
| Mere end 12 måneder efter uddannelsens afslutning  | 2     | 2    | 3             | 1      | 4                            |
| Total i procent                                    | 100   | 100  | 100           | 100    | 100                          |
| Antal svar   | (347) | (46) | (44)          | (123)  | (134)                        |

*Uddannelsens afslutning er defineret som datoen for ph.d.-forsvar.*

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Ph.d.erne blev spurgt om, hvornår de begyndte at gøre sig overvejelser om job og karriere. Tabel 4.2 viser andelen, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad' til de forskellige tidspunkter. Den største grad af karriereovervejelse finder sted undervejs i uddannelsen og umiddelbart før og efter erhvervet forskeruddannelse.

Tabel 4.2. Procentandel af ph.d.erne der i 'høj grad' eller 'nogen grad' gjorde sig overvejelser om job og karriere. Begge årgange, 2014.

|  | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|--|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Før ph.d.-uddannelsens start                 | 68    | 74   | 71         | 74     | 57                     |
| Undervejs i ph.d.-uddannelsen                | 85    | 85   | 88         | 86     | 82                     |
| Umiddelbart før datoen for ph.d.-forsvaret   | 77    | 85   | 75         | 74     | 77                     |
| Umiddelbart efter datoen for ph.d.-forsvaret | 76    | 88   | 57         | 79     | 76                     |
| Antal svar = 100 pct.                        | (351) | (46) | (45)       | (123)  | (137)                  |

Tallene angiver den andel af ph.d.erne, der har svaret 'i høj grad' eller 'i nogen grad'. Svarmulighederne var desuden 'i mindre grad' og 'slet ikke'.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014*.

## 4.2. Sammenhængen mellem forskeruddannelse og job

Tabel 4.3 afspejler de færdige ph.d.ers vurdering af den faglige sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende beskæftigelse. Det gælder kun for et par procent af ph.d.erne, at der ikke er nogen naturlig sammenhæng mellem deres forskeruddannelse og deres efterfølgende job.

Tabel 4.3. Den faglige sammenhæng mellem forskeruddannelse og efterfølgende job. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|   | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|---|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Jobbet lå inden for uddannelsens faglige område   | 82    | 85   | 85         | 81     | 79                     |
| Jobbet lå uden for uddannelsens faglige område, men krævede generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen | 16    | 12   | 13         | 16     | 19                     |
| Der var ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og det efterfølgende job                                   | 2     | 3    | 2          | 3      | 1                      |
| Total i procent   | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar  | (347) | (46) | (44)       | (123)  | (134)                  |

Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.

Kilde: *Beskæftigelsesundersøgelsen 2014*.

Tabel 4.3.a viser ph.d.ernes vurdering af, hvorvidt deres egen ph.d.-afhandling havde relevans for det første job efter endt forskeruddannelse. Tre fjerdedele af ph.d.erne angiver, at deres ph.d.-afhandlings fagområde eller metode havde klar relevans for deres efterfølgende job. Omvendt angiver 18 procent ingen relevans mellem afhandling og første job.

Tabel 4.3.a. Relevans af ph.d.-afhandlingens fagområde/metode for det efterfølgende job. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

|                       | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| Havde relevans        | 74    | 82   | 77         | 73     | 70                     |
| Havde delvis relevans | 8     | 10   | 12         | 7      | 6                      |
| Havde ikke relevans   | 18    | 8    | 11         | 20     | 23                     |
| Total i procent       | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar            | (347) | (46) | (44)       | (123)  | (134)                  |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Tabel 4.4 afspejler, i hvilken grad de færdige ph.d'er mener, at forskeruddannelsen overordnet set har rustet dem til arbejdslivet. 94 procent af alle ph.d'er svarer, at uddannelsen i høj eller nogen grad har rustet dem til deres efterfølgende arbejdsliv. Ingen af de færdige ph.d'er mener, at uddannelsen slet ikke har rustet dem til deres arbejdsliv.

Tabel 4.4. I hvor høj grad har uddannelsen rustet de færdige ph.d'er til arbejdslivet. Begge årgange, 2014. Procentvis fordeling for AU og fakulteter.

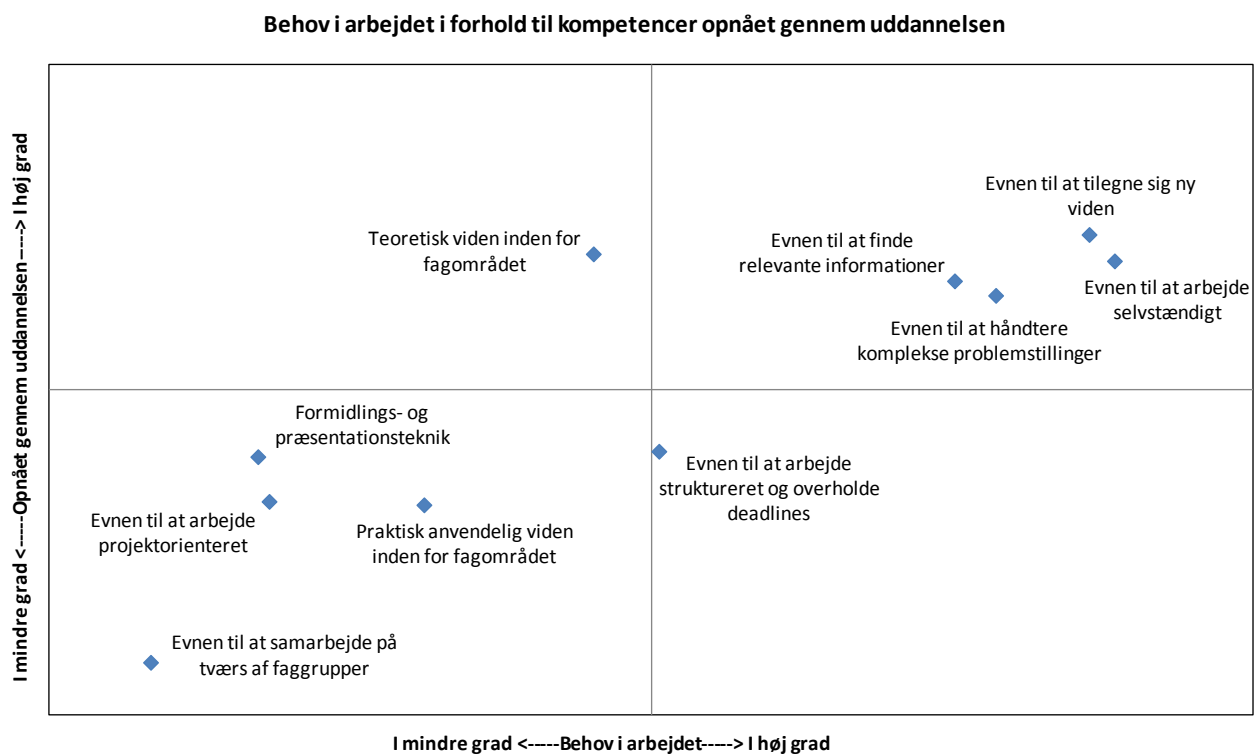
|                 | AU    | Arts | Aarhus BSS | Health | Science and Technology |
|-----------------|-------|------|------------|--------|------------------------|
| I høj grad      | 59    | 54   | 63         | 58     | 62                     |
| I nogen grad    | 35    | 36   | 35         | 35     | 34                     |
| I mindre grad   | 6     | 10   | 2          | 8      | 4                      |
| Slet ikke       | 0     | 0    | 0          | 0      | 0                      |
| Total i procent | 100   | 100  | 100        | 100    | 100                    |
| Antal svar      | (351) | (46) | (45)       | (123)  | (137)                  |

*Pga. afrunding summeres der ikke alle steder til 100%.*

*Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.*

Ph.d'erne blev i undersøgelsen spurgt om, hvorvidt de tilegnede sig en række kvalifikationer og kompetencer i løbet af studiet, og i hvilken grad de efterfølgende har oplevet at skulle gøre brug af disse i deres arbejde. Denne sammenhæng mellem uddannelse og arbejde er illustreret grafisk i følgende kvalitets- og kompetencekort i figur 4.1, der dækker over det samlede AU.

Figur 4.1. Kvalitets- og kompetencekort for AU. Behov i arbejdet i forhold til kompetencer opnået gennem uddannelsen. Begge årgange, 2014.



Kilde: Beskæftigelsesundersøgelsen 2014.

Kvalitets- og kompetencekortet viser, at størstedelen af kvalifikationerne og kompetencerne ligger omkring skrålinjen fra nederste venstre hjørne til øverste højre hjørne. Det indikerer, at de fleste af de behov, ph.d.erne oplever i deres arbejde, matches af de færdigheder, de har opnået gennem deres uddannelse.